



## **Willkommen bei der Arbeitgeber-Umfrage "REF50 - Die besten Arbeitgeber für das Referendariat 2022"**

Diese Umfrage dient als Grundlage für die Rankings in der 4. Auflage der Publikation "REF50 - Die besten Arbeitgeber für das Referendariat", welche im November 2021 im Anschluss an die Verleihung der iurratio awards 2022 erscheint. Diese werden Ende Oktober 2021 stattfinden. Eine Einladung wird Ihnen in den nächsten Wochen zugehen.

Eindrücke und mehr Informationen zum REF50 erhalten Sie unter <https://iurratio.de/ref50>

## Seite 2

Mit der Teilnahme an der Umfrage versichern Sie, dass Sie die gemachten Angaben nach bestem Wissen und Gewissen geleistet haben.

Die Umfrage ist in folgende Themenblöcke gegliedert:

1. Allgemeine Informationen zu Ihrer Kanzlei
2. Informationen zu Standorten
3. Einbindung von Referendaren in die praktische Arbeit
4. Examensvorbereitung für Referendare
5. Zusatzangebote für Referendare
6. Zusatzvergütung für Referendare
7. Einstellungskriterien für Referendare
8. Einstellungskriterien für Berufseinsteiger
9. Zusatzangebote und Vergütung für Berufseinsteiger
10. Weiterbildung für Berufseinsteiger
11. Arbeitsmodelle und Einarbeitung für Berufseinsteiger

Mit der Teilnahme an der Umfrage „REF50 – Die besten Arbeitgeber für das Referendariat 2022“ erklärt sich der teilnehmende Arbeitgeber mit den Teilnahmebedingungen und Datenschutzbestimmungen zur Umfrage "REF50 - Die besten Arbeitgeber für das Referendariat 2022" von iurratio (Iurratio Media GmbH, Salzweg 62, 48431 Rheine) und der Verwendung der übermittelten Informationen einverstanden.

Hinweis zum Text: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde in dieser Umfrage ausschließlich die männliche Form verwendet. Nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller Geschlechter.

### 1. Teilnahmebedingungen und Datenschutzbestimmungen \*

Ich habe die Teilnahmebedingungen und Datenschutzbestimmungen für Arbeitgeber im Rahmen der Umfrage „REF50 – Die besten Arbeitgeber für das Referendariat 2022“ gelesen und erkenne diese an (Link: <https://iurratio.de/teilnahmebedingungen-arbeitgeber-umfrage-ref50-die-besten-arbeitgeber-fuer-das-referendariat-2022>)

## Informationen zum Ablauf

1. Hier können Sie die gesamte Umfrage vorab als PDF herunterladen: <https://iurratio.de/site/assets/files/34261/arbeitgeberumfrage-2021-2022.pdf>
2. Alle mit "Weiter" bestätigten Informationen bleiben immer erhalten.
3. Sie können das Browser-Fenster jederzeit schließen und die Umfrage zu einem späteren Zeitpunkt an gleicher Stelle fortführen.
4. Sie können die Umfrage mittels Klick auf Ihren Link auf verschiedenen Endgeräten öffnen und fortführen (jedoch nicht gleichzeitig).
5. Sie können mit der Schaltfläche "Zurück" jederzeit bereits eingegebene Daten ändern.
6. Am Ende der Umfrage haben Sie in einem Freifeld die Möglichkeit zur Eingabe ergänzender Informationen und Hinweise.
7. Die Frist zur Teilnahme an dieser Umfrage endet mit dem **15.06.2021**.
8. Mit \* gekennzeichnete Fragen sind Pflichtfelder.

## Allgemeine Informationen

Bitte geben Sie uns zuerst ein paar allgemeine Informationen zu Ihrer Kanzlei.

2. **Kanzleiname \***

**3. Kanzleiart \***

**4. Anzahl der Partner (gesamt, in allen deutschen Niederlassungen) \***

Falls nicht vorhanden, bitte "0" eintragen.

Partner (männlich)

Partner (weiblich)

**5. Anzahl der Counsels (gesamt, in allen deutschen Niederlassungen) \***

Falls nicht vorhanden, bitte "0" eintragen.

Counsels (männlich)

Counsels (weiblich)

**6. Anzahl der Associates (gesamt, in allen deutschen Niederlassungen) \***

Falls nicht vorhanden, bitte "0" eintragen.

Associates (männlich)

Associates (weiblich)

**7. Anzahl der Projektjuristen (gesamt, in allen deutschen Niederlassungen) \***

Falls nicht vorhanden, bitte "0" eintragen.

Projektjuristen (männlich)

Projektjuristen (weiblich)

**8. In welchen Rechtsgebieten ist Ihre Kanzlei überwiegend tätig? \***

Wenn Sie den Punkt "FULL SERVICE" auswählen, können Sie auf die Auswahl einzelner Rechtsgebiete verzichten.

- FULL SERVICE
- Agrarrecht
- Aktien- und Kapitalmarktrecht
- Arbeitsrecht
- Asia Pacific Desk
- Automobilrecht
- Bank- und Finanzrecht

- Bau- und Planungsrecht
- Beihilfenrecht
- China Desk
- Compliance
- Datenschutzrecht
- Energie- und Energiewirtschaftsrecht
- Erb- und Familienrecht
- Europa- und Völkerrecht
- Finanzrecht
- Franchiserecht
- Gesundheitsrecht
- Gewerberecht
- Glücks- und Gewinnspielrecht
- Handelsrecht
- Immobilienwirtschaftsrecht
- Indien Desk
- Insolvenzrecht und Restrukturierungen
- Internationales Wirtschaftsrecht
- IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum)
- IT-Recht (Informationstechnologie)
- Kartellrecht
- Kunstrecht

- Lebensmittelrecht
- Luftrecht
- M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate
- Marken- und Wettbewerbsrecht
- Mediation
- Medizinrecht
- Miet- und Wohnungseigentumsrecht
- Migrationsrecht
- Nachfolge / Vermögen / Stiftungen
- Naher und mittlerer Osten
- Notariat
- ÖPP / Projekte
- Öffentliches Recht
- Öffentliches Wirtschaftsrecht
- Patentrecht
- Pferderecht
- Pharmarecht
- Presse- und Verlagsrecht
- Private Equity und Venture Capitals
- Privatisierungsrecht
- Produkthaftungsrecht
- Regulierungsrecht

- Reiserecht
- See- und Seehandelsrecht
- Skandinavien Desk
- Sozialrecht
- Sportrecht
- Steuerrecht
- Steuerstrafrecht
- Strafrecht
- Telekommunikationsrecht
- Transport- und Speditionsrecht
- Umweltrecht
- Urheber- und Medienrecht
- Verbraucherschutzrecht
- Vergaberecht
- Verkehrsrecht
- Versicherungsrecht
- Vertragsrecht
- Vertriebsrecht
- Wirtschaftsprüfung
- Wirtschaftsrecht
- Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration
- Zivilrecht



Zwangsvollstreckungsrecht und Inkasso

andere:

## Standorte und Niederlassungen

9. In welchen der folgenden Regionen/Städte hat Ihre Kanzlei Niederlassungen? \*

**Norddeutschland (OHNE HAMBURG)** *Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Bremen, Niedersachsen*

**Ostdeutschland (OHNE BERLIN)** *Brandenburg, Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt*

**Süddeutschland (OHNE MÜNCHEN & STUTTGART)** *Baden-Württemberg, Bayern*

**Westdeutschland (OHNE DÜSSELDORF, KÖLN & FRANKFURT AM MAIN)** *NRW, Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland*

**Berlin**

**Düsseldorf**

**Frankfurt am Main**

**Hamburg**

**Köln**

**München**

**Stuttgart**

## Standortinformationen für Norddeutschland (OHNE HAMBURG)

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zu Standorten in Norddeutschland ohne die Stadt Hamburg. Daten zu Standorten in Hamburg werden auf einer separaten Seite erfasst.

### 10. In welchen Städten in Norddeutschland (OHNE HAMBURG) betreiben Sie Niederlassungen? \*

Zu Norddeutschland zählen in diesem Sinne die Bundesländer *Schleswig-Holstein, Mecklenburg-Vorpommern, Bremen, Niedersachsen OHNE HAMBURG*. Bitte trennen Sie mehrere Städte mit Kommata.

### 11. Anzahl der Berufsträger (Partner(m/w/d), Counsels (m/w/d) Associates (m/w/d)) in den norddeutschen Standorten \*

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Norddeutschland (OHNE HAMBURG) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

### 12. Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter in den norddeutschen Standorten für 2022 \*

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Norddeutschland (OHNE HAMBURG) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

13. Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \*

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Norddeutschland (OHNE HAMBURG). Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Norddeutschland (OHNE HAMBURG) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

### Standortinformationen für Ostdeutschland (OHNE BERLIN)

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zu Standorten in Ostdeutschland ohne die Stadt Berlin. Daten zu Standorten in Berlin werden auf einer separaten Seite erfasst.

14. In welchen Städten in Ostdeutschland (OHNE BERLIN) betreiben Sie Niederlassungen? \*

Zu Ostdeutschland zählen in diesem Sinne die Bundesländer *Brandenburg, Sachsen, Thüringen, Sachsen-Anhalt OHNE BERLIN*. Bitte trennen Sie mehrere Städte mit Kommata.

15. Anzahl der Berufsträger (Partner(m/w/d), Counsels (m/w/d) Associates (m/w/d)) in den ostdeutschen Standorten \*

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Ostdeutschland (OHNE BERLIN) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

**16. Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für WissMits in den ostdeutschen Standorten für 2022 \***

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Ostdeutschland (OHNE BERLIN) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

**17. Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \***

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Ostdeutschland (OHNE BERLIN). Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Ostdeutschland (OHNE BERLIN) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

**Standortinformationen für Süddeutschland (OHNE MÜNCHEN & STUTTGART)**

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zu Standorten in Süddeutschland ohne die Städte München und Stuttgart. Daten zu Standorten in München und/oder Stuttgart werden auf separaten Seiten erfasst.

**18. In welchen Städten in Süddeutschland (OHNE MÜNCHEN & STUTTGART) betreiben Sie Niederlassungen? \***

Zu Süddeutschland zählen in diesem Sinne die Bundesländer *Baden-Württemberg, Bayern OHNE MÜNCHEN & STUTTGART*. Bitte trennen Sie mehrere Städte mit Kommata.

**19. Anzahl der Berufsträger (Partner(m/w/d), Counsels (m/w/d) Associates (m/w/d)) in den süddeutschen Standorten \***

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Süddeutschland (OHNE MÜNCHEN & STUTTGART) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

**20. Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für WissMits in den süddeutschen Standorten für 2022 \***

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Süddeutschland (OHNE MÜNCHEN & STUTTGART) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

**21. Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \***

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Süddeutschland (OHNE MÜNCHEN & STUTTGART). Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Süddeutschland (OHNE MÜNCHEN & STUTTGART) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

**Standortinformationen für Westdeutschland (OHNE DÜSSELDORF, KÖLN & FRANKFURT AM MAIN)**

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zu Standorten in Westdeutschland ohne die Städte Düsseldorf, Köln und Frankfurt am Main. Daten zu Standorten in Düsseldorf und/oder Köln und/oder Frankfurt am Main werden auf separaten Seiten erfasst.

**22. In welchen Städten in Westdeutschland (OHNE DÜSSELDORF, KÖLN & FRANKFURT AM MAIN) betreiben Sie Niederlassungen? \***

Zu Westdeutschland zählen in diesem Sinne die Bundesländer *NRW, Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland OHNE DÜSSELDORF, KÖLN & FRANKFURT AM MAIN*. Bitte trennen Sie mehrere Städte mit Kommata.

**23. Anzahl der Berufsträger in den westdeutschen Standorten \***

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Westdeutschland (OHNE DÜSSELDORF, KÖLN & FRANKFURT A.M.) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

**24. Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter in den westdeutschen Standorten für 2022 \***

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Westdeutschland (OHNE DÜSSELDORF, KÖLN & FRANKFURT A.M.) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

25. **Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \***

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Westdeutschland (OHNE DÜSSELDORF, KÖLN & FRANKFURT A.M.). Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

Sollten Sie mehrere Standorte in der Region Westdeutschland (OHNE DÜSSELDORF, KÖLN & FRANKFURT A.M.) betreiben, addieren Sie bitte die Anzahl der einzelnen Standorte zu einer Zahl.

## Standortinformationen für Berlin

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zum Standort in Berlin.

26. **Anzahl der Berufsträger am Standort Berlin \***

27. **Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter am Standort Berlin für 2022 \***

28. Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \*

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Berlin. Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

### Standortinformationen für Düsseldorf

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zum Standort in Düsseldorf.

29. Anzahl der Berufsträger am Standort Düsseldorf \*

30. Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter am Standort Düsseldorf für 2022 \*



31. **Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \***

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Düsseldorf. Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

## **Standortinformationen für Frankfurt am Main**

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zum Standort in Frankfurt am Main.

32. **Anzahl der Berufsträger am Standort Frankfurt am Main \***

33. **Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter am Standort Frankfurt am Main für 2022 \***

34. Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \*

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Frankfurt am Main. Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

## Standortinformationen für Hamburg

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zum Standort in Hamburg.

35. Anzahl der Berufsträger am Standort Hamburg \*

36. Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter am Standort Hamburg für 2022 \*

37. Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \*

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Hamburg. Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

## Standortinformationen für Köln

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zum Standort in Köln.

38. Anzahl der Berufsträger am Standort Köln \*

39. Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter am Standort Köln für 2022 \*

40. **Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \***

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Köln. Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

## **Standortinformationen für München**

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zum Standort in München.

41. **Anzahl der Berufsträger am Standort München \***

42. **Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter am Standort München für 2022 \***

43. **Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \***

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region München. Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

### **Standortinformationen für Stuttgart**

Auf dieser Seite erheben wir ausschließlich die Daten zum Standort in Stuttgart.

44. **Anzahl der Berufsträger am Standort Stuttgart \***

45. **Anzahl der geplanten Referendarstellen/Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter am Standort Stuttgart für 2022 \***

46. **Bitte geben Sie hier an, von wie vielen besetzten Referendarstellen im Jahr 2020 Sie wie vielen Referendaren/WissMits (m/w/d) ein Angebot während oder nach dem Referendariat für eine Anstellung als Associate gemacht haben. \***

Hier geht es allein um die Referendare/WissMits in der Region Stuttgart. Geben sie die Anzahl bitte in absoluten Zahlen an, zB. 10 von 20. (D.h. von 20 besetzten Referendarstellen wurde 10 Referendaren ein Angebot gemacht.)

## **Einbindung von Referendaren in die praktische Arbeit - Aufgaben**

Auf den folgenden Seiten möchten wir Informationen dazu sammeln, wie Referendare in Ihrer Kanzlei in die praktische Arbeit eingebunden werden.

47. **Beschreiben Sie kurz, welche Schriftsätze Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter in Ihrer Kanzlei verfassen dürfen (gerichtliche/außergerichtliche). Gehen Sie bitte auch darauf ein, ob Feedback zu den jeweiligen Arbeiten erfolgt und wenn dem so ist, wann, wie häufig und in welchem Umfang dies geschieht. \***

(Maximal 800 Zeichen)

Bsp:

1. Referendare dürfen gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze verfassen.
2. Referendare erhalten jedenfalls dann ein Feedback, wenn die Entwürfe der Schriftsätze einer tiefergehenden Bearbeitung bedürfen.

48. Beschreiben Sie kurz, welche weiteren Arbeiten Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter in Ihrer Kanzlei ausführen dürfen (z.B. Verfassen von Gutachten, Memos, etc.). Gehen Sie bitte auch darauf ein, wie und wie häufig hierzu Feedback erfolgt. Auch hier legen wir Wert auf eine möglichst genaue Beschreibung der Intervalle und des Umfanges des jeweiligen Feedbacks. \*

(Maximal 800 Zeichen)

### Einbindung von Referendaren in die praktische Arbeit - Teilhabe

49. Dürfen Referendare an Meetings der Anwälte/Arbeitsgruppen teilnehmen? \*

Teilnahme meint hier "mindestens" die Anwesenheit bei den Meetings der Anwälte/Anwaltsgruppen

- ja
- nein

**50. Dürfen Referendare an Gesprächen mit Mandanten teilnehmen? \***

Teilnahme meint hier "mindestens" die Anwesenheit im Mandantengespräch

ja

nein

**51. Können Referendare mehrere Praxisbereiche in Ihrer Kanzlei kennenlernen? \***

ja

nein

**52. Dürfen Referendare Ihre Kanzlei alleine in gerichtlichen Verfahren - soweit gesetzlich erlaubt - alleine vertreten? \***

ja

nein

**53. Dürfen Referendare Ihre Kanzlei alleine oder im Beisein eines Anwalts in Mandantengesprächen vertreten? \***

Hiermit ist gemeint, dass der Referendar (m/w/d) die Gesprächsführung übernehmen darf und der Berufsträger diesen ggf. unterstützt.

ja

nein



## Einbindung von Referendaren in die praktische Arbeit - Mentoring

54. Erhalten Referendare einen persönlichen Mentor? \*

ja

nein

## Einbindung von Referendaren in die praktische Arbeit - Mentoring

55. Sind die persönlichen Mentoren im Regelfall Partner Ihrer Kanzlei? \*

ja

nein

## Einbindung von Referendaren in die praktische Arbeit - Mentoring (Details)

56. Bitte beschreiben Sie allgemein das Mentoring bzw. die fachliche Betreuung von Referendaren und wissenschaftlichen Mitarbeitern durch Anwälte in Ihrer Kanzlei. Wie wird dieses konkret umgesetzt? Wie viele Mentoren erhalten Referendare? \*

(Maximal 1600 Zeichen)

**57. Finden Feedbackgespräche mit dem persönlichen Mentor statt? Wenn "ja": Gehen Sie bitte auch darauf ein, mit welcher Zielsetzung (Feedback zu der erbrachten Arbeit oder zu persönlichen Karriereperspektiven in Ihrer Kanzlei etc.) und wie häufig diese Feedbackgespräche stattfinden. \***

(Maximal 1600 Zeichen)

Gehen Sie bitte auf beide der folgende Punkte ein:

1. Feedback zu Arbeitsleistungen (Gesamtbetrachtung der erbrachten Arbeiten)
2. Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven (bisherige Arbeit, Wahlstation, Berufseinstieg, langfristige Perspektiven)

## **Examensvorbereitung - zeitliche Kapazitäten**

Auf den nächsten Seiten möchten wir einige Informationen dazu erheben, ob und in welchem Umfang Sie Repetitorien für Referendare anbieten.

58. Für Referendare ist die gewährte Zeit zur Examensvorbereitung von großer Bedeutung. Daher wüssten wir von Ihnen gerne, wie die durchschnittliche zeitliche Einbindung des Referendars in die praktische Arbeit erfolgt. Bitte geben Sie die Zahl der durchschnittlichen Wochenarbeitszeit für Ihre Referendare während der gesamten Zuweisung innerhalb der Anwaltsstation an. \*

Diese Informationen werden nicht arbeitgeberbezogen veröffentlicht.

Wenn hier keine Angaben gemacht werden, können hier leider keine Punkte vergeben werden.

## Examensvorbereitung - Klausurenkurs

HINWEIS: Sollte sich das Angebot von Repetitorien an einzelnen Standorten unterscheiden, haben Sie am Ende dieses Themenblocks die Möglichkeit, auf diese Unterschiede einzugehen. Beantworten Sie die Fragen dann bitte so, wie es für die Mehrheit Ihrer Standorte gilt.

59. Bieten Sie einen Klausurenkurs an, für den Sie die Kosten übernehmen?

Gehen Sie dabei bitte auf folgende Punkte ein:

1. Welche Klausurenkurse werden angeboten? Gehen Sie hier bitte insbesondere darauf ein, ob es sich dabei um eigene (von Ihren Anwälten korrigierte Klausurenkurse) oder externe Klausurenkurse (kommerzielle Anbieter) handelt.
2. Wie viele Klausuren können Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter jeweils schreiben und korrigieren lassen und bei welchen Anbietern?
3. Besteht bei externen Anbietern eine Wahlfreiheit bzgl. des Anbieters?

Sollten Sie statt einer Anzahl an Klausuren ein bestimmtes Budget für Klausurenkurse bereitstellen, gehen Sie bitte entsprechend auch auf die Punkte 1-3 ein. Hier interessiert uns insbesondere auch die Höhe des Budgets. \*

(Maximal 800 Zeichen)

60. Bieten Sie Referendaren ein Repetitorium (externes und/oder kanzleiinternes) an, für das Sie die Kosten übernehmen? \*

ja

nein

## Examensvorbereitung - Repetitorium für Referendare

61. Welche Repetitorien werden angeboten? \*

Mehrfachauswahl möglich

- kommerzielles Repetitorium (externe Veranstaltungen)
- kommerzielles Repetitorium (interne Veranstaltungen)
- eigenes Repetitorium
- Online-Repetitorium

62. Bitte beschreiben Sie für alle von Ihnen angebotenen Repetitorien den zeitlichen Umfang (z.B. die Anzahl von Wochenendseminaren bei einem externen Repetitorium etc.). Sofern Sie ein gewisses Budget zur freien Verfügung bereit stellen, geben Sie bitte die Höhe und die Auswahlmöglichkeiten (z.B. Kaiser, Alpmann, JI...) an. \*

(Maximal 800 Zeichen)

## Examensvorbereitung - Aktenvortragstraining/Simulation mündliche Prüfung

63. Bieten Sie selbst oder über ein Repetitorium ein sog. Aktenvortragstraining für die Vorbereitung auf die mündliche Prüfung an? Wenn ja, in welchem zeitlichen Umfang? \*

Maximal 800 Zeichen

64. Bieten Sie selbst oder über ein Repetitorium eine Simulation der mündlichen Prüfung (Aktenvortrag und Prüfungsgespräch) für die Vorbereitung auf die mündliche Prüfung an? Wenn ja, in welchem zeitlichen Umfang? \*

Maximal 800 Zeichen

## Examensvorbereitung - Zusatzangebote

65. **Bieten Sie weitere Angebote zur Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen an?**  
(zB. ein wöchentliches/monatliches Seminar zu aktueller examensrelevanter Rechtsprechung oder digitale Softwarelösungen wie Online-Karteikartensätze) \*

Maximal 800 Zeichen

Bitte geben Sie hier alle Angebote mit ihrem jeweiligen Umfang an.

## Examensvorbereitung - Repetitorium für Referendare

66. **Gelten die zuvor zum Thema "Repetitorium für Referendare" gemachten Angaben für alle Ihre deutschen Standorte in gleicher Weise? \***

Zur Erinnerung: Dies gilt für Angaben zu **Klausurenkursen und Repetitorien**.

Falls Ihre Kanzlei nur einen deutschen Standort betreibt, wählen Sie bitte "ja".

ja

nein



## Examensvorbereitung - Repetitorium für Referendare

67. An welchen Standorten bestehen Unterschiede im Angebot von Repetitorien und/oder Klausurenkursen und worin bestehen diese? \*

### Zusatzangebote für Referendare

Auf dieser Seite möchten wir einige Informationen dazu, ob und in welchem Umfang Sie Zusatzangebote für Referendare anbieten.

HINWEIS: Sollte sich die Zusatzangebote an einzelnen Standorten unterscheiden, haben Sie am Ende dieses Themenblocks die Möglichkeit, auf diese Unterschiede einzugehen. Beantworten Sie die Fragen dann bitte so, wie es für die Mehrheit Ihrer Standorte gilt.

68. Werden Referendaren die Gesetzestexte (aktuellste Auflage) für die Klausuren im schriftlichen Examen von Ihnen gestellt bzw. die Kosten für die Leihe übernommen? \*

ja

nein

69. Werden Referendaren die Kommentare (aktuellste Auflage) für die Klausuren im schriftlichen Examen von Ihnen gestellt bzw. die Kosten für die Leihe übernommen? \*

ja

nein

70. Stellen Sie Referendaren für die Dauer Ihrer Station bei Ihnen eine Wohnung zur Verfügung? \*

ja

nein

71. Falls Sie Referendare anderweitig bei der Wohnungssuche unterstützen, beschreiben Sie dies hier bitte kurz.

72. Bieten Sie einen Fremdsprachenkurs für Referendare an oder übernehmen Sie die Kosten für einen externen Fremdsprachenkurs? \*

nein

ja, mit vollständiger Kostenübernahme

ja, Kosten werden teilweise übernommen (bitte Umfang angeben, z.B. in Prozent oder als exakten Betrag)

73. Welche der folgenden Zusatzangebote bieten Sie Referendaren noch an?

Kantine

Kinderbetreuung (Kinderbetreuung in den eigenen Räumlichkeiten/ Sicherstellung eines externen Kita-Platzes und/oder Übernahme der Kosten)

regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio), **ACHTUNG:** Firmenläufe oder Ähnliches gelten als Social Events

Bereitstellung kostenloser Getränke

Bereitstellung kostenloser Speisen (z.B. Obst)

Teilnahme an Social Events

Referendarstammtische

Kostenlose Prüfungsprotokolle

Jobticket

weitere:

74. Hier haben Sie die Möglichkeit, Ihre Zusatzangebote für Referendare näher zu beschreiben oder weiterführende Angaben zu machen.

(Maximal 1200 Zeichen)

### Zusatzangebote für Referendare

75. Gelten die zuvor zum Thema "Zusatzangebote für Referendare" gemachten Angaben für alle Ihre deutschen Standorte in gleicher Weise? \*

Zur Erinnerung: Dies gilt für Angaben zu **Bereitstellung von Gesetzestexten und Kommentaren, Wohnung und Wohnungssuche, Fremdsprachenkurse und weiteren Benefits.**

Falls Ihre Kanzlei nur einen deutschen Standort betreibt, wählen Sie bitte "ja".

ja

nein

## Zusatzangebote für Referendare

76. An welchen Standorten bestehen Unterschiede bei den Zusatzangeboten für Referendare und worin bestehen diese? \*

## Zusatzvergütung für Referendare

77. Bieten Sie eine Zusatzvergütung für Referendare/wissenschaftliche Mitarbeiter - sofern von der Ausbildungsstelle erlaubt/genehmigt - an? \*

Diese Informationen werden nicht arbeitgeberbezogen veröffentlicht. Sie dienen allein für unsere allgemeinen Marktstatistiken und zur Bewertung im Rahmen der Erhebungen.  
Wenn hier keine Angaben erfolgen, können hier keine Punkte vergeben werden.

nein

ja, in Höhe von €

## Zusatzvergütung für Referendare

78. Bitte geben Sie an, für welchen Zeitraum die in der vorhergehenden Frage genannte Zusatzvergütung gilt. \*

## Highlights Referendariat

79. Stellen Sie sich vor, ein pot. Bewerber möchten von Ihnen wissen, welche der gemachten Angaben aus Ihrer Sicht die drei "Highlights" darstellen, die besonders für eine Anwaltsstation (oder Wahlstation) bei Ihnen sprechen.

Bitte verwenden Sie Stichpunkte. Dies bietet Ihnen die Möglichkeit, uns auf die aus Ihrer Sicht besonders hervorzuhebenden Aspekte im Rahmen unserer redaktionellen Vorstellungen im neuen REF50 aufmerksam zu machen.

Für bis zu drei Highlights steht ein Umfang von insgesamt 165 Zeichen zur Verfügung. Es können entweder drei Highlights zu je maximal 55 Zeichen oder bis zu 2 Highlights mit insgesamt bis zu 165 Zeichen angegeben werden.

## Einstellungskriterien für Referendare

Zum Abschluss möchten wir noch von Ihnen erfahren, welche Kriterien bei der Einstellung von Referendaren für Ihre Kanzlei besonders wichtig sind.



selbstbewusstes Auftreten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Teamfähigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eingliederungsfähigkeit in klare Hierarchien	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
hohes Maß selbstständiger Arbeitsfähigkeit	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Flexibilität (z.B. bei Arbeitszeiten und Reisetätigkeit)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
gute Akquisefähigkeiten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Weitere Anforderungen:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<input type="text"/>										

**81. Sofern die Punkte "Prädikatsexamen", "gute Englischkenntnisse", "abgeschlossene Promotion" oder "LL.M." nicht mit "unerlässlich" beantwortet wurden, würden wir Sie bitten, kurz zu erläutern, unter welchen Aspekten ein Fehlen ausgeglichen werden kann.**

Dies ist kein Pflichtfeld.







83. Sofern die Punkte "Prädikatsexamen", "gute Englischkenntnisse", "abgeschlossene Promotion" oder "LL.M." nicht mit "unerlässlich" beantwortet wurden, würden wir Sie bitten, kurz zu erläutern, unter welchen Aspekten ein Fehlen ausgeglichen werden kann.

Dies ist kein Pflichtfeld.

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the respondent to provide an explanation for any missing or non-essential qualifications.

## **Berufseinstieg - Vergütung & Zusatzleistungen**

**84. Wie hoch sind die Gehälter und Boni für Berufsanfänger? \***

Bitte füllen Sie Felder, zu denen Sie keine Angaben machen möchten oder können, mit "0" aus.

Diese Informationen werden nicht arbeitgeberbezogen veröffentlicht. Sie dienen allein für unsere allgemeinen Marktstatistiken und zur Bewertung im Rahmen der Erhebungen. Wenn hier keine Angaben erfolgen, können hier keine Punkte vergeben werden.

Gehalt 1. Berufsjahr

*Bonus 1. Berufsjahr*

Gehalt 2. Berufsjahr

*Bonus 2. Berufsjahr*

Gehalt 3. Berufsjahr

*Bonus 3. Berufsjahr*

85. Welche der folgenden Zusatzangebote bieten Sie Berufseinsteigern an? \*

- eigenes Büro
- Firmenhandy
- Firmenlaptop
- Firmenfahrrad/E-Roller
- Bahncard 100
- Firmenwagen
- Firmenparkplatz
- Jobticket
- Bereitstellung kostenloser Speisen (z.B. Obst)
- Bereitstellung kostenloser Getränke
- Kantine/Essensgutscheine
- Kinderbetreuung (Kinderbetreuung in den eigenen Räumlichkeiten/ Sicherstellung eines externen Kita-Platzes und/oder Übernahme der Kosten)
- regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio), **ACHTUNG:** Firmenläufe oder Ähnliches gelten als Social Events
- Teilnahme an Social Events
- weitere:

## Berufseinstieg - Weiterbildung

86. Falls Sie Ihre Berufseinsteiger beim Erwerb von Zusatzqualifikationen unterstützen, wählen Sie diese bitte nachfolgend aus.

Erwerb Fachanwaltstitel

Erwerb Dokortitel

Erwerb LL.M.

Ausbildung zum Steuerberater

weitere:

## Berufseinstieg - Weiterbildung

**87. Sofern Sie in der vorhergehenden Frage Angaben zur Unterstützung beim Erwerb von Zusatzqualifikationen für Berufseinsteiger gemacht haben, bitten wir Sie, hier kurz auszuführen, wie die Unterstützung konkret geleistet wird.**

**Hierbei legen wir Wert auf Informationen zum Umfang der zeitlichen (Umfang der Freistellung etc.) sowie finanziellen Unterstützung (Übernahme der Kosten der Weiterbildung, Freistellung bei (teilweiser) Fortzahlung der Gehälter etc.). \***

(maximal 1200 Zeichen)

Gehen Sie also bitte für jede Zusatzqualifikation jeweils auf folgende Punkte ein:

1. Art der Zusatzqualifikation
2. Finanzielle Unterstützung bzgl. der Kosten der Weiterbildung
3. Freistellung/Arbeitsmodelle
4. Im Falle einer Freistellung: Wird die Freistellung bei (teilweiser) Lohnfortzahlung gewährt?

**88. Sofern Ihre Kanzlei andere Weiterbildungsangebote für Berufseinsteiger anbietet, können Sie hier gerne weiterführende und konkretisierende Angaben machen.**

(maximal 1200 Zeichen)

**Arbeitsmodelle - Berufseinstieg**



**89. Welche Arbeitsmodelle bieten Sie Berufseinsteigern an?**

- Teilzeit
- individuelle Elternzeit
- Homeoffice
- Sabbatical
- Jobsharing
- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Projektjurist
- weitere:

**90. Sofern Sie in der vorhergehenden Frage Angaben zu alternativen Arbeitsmodellen gemacht haben, bitten wir Sie, hier kurz auszuführen, wie und in welchem Rahmen diese individuellen Absprachen getroffen werden können.**

**91. Bitte führen Sie kurz aus, welche Karriereperspektiven für Berufsanfänger in Ihrer Kanzlei bestehen. \***

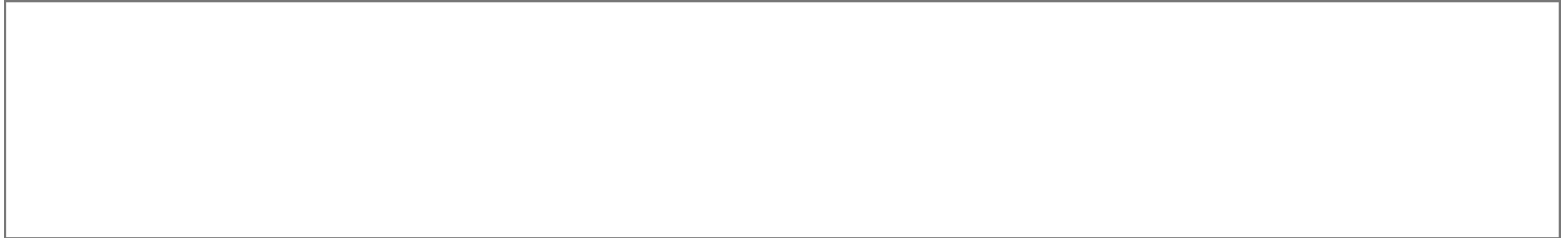
Bitte gehen Sie dabei auf folgende Fragen ein:

1. Gibt es ein klares Konzept zur Erreichung der Partnerschaft?
2. Gibt es alternative Konzepte, sofern eine Partnerschaft nicht angestrebt und/oder nicht erreicht werden kann?
3. Ist auch ein Einstieg als Projektjurist möglich?
4. Wenn "ja", welche langfristigen Möglichkeiten gibt es für Projektjuristen?

**92. Das Thema "Diversity" wird immer wichtiger. Welche Maßnahmen ergreifen Sie, um diesem Thema gerecht zu werden? \***

Von besonderem Interesse sind dabei folgende Fragen:

1. Gibt es ein klares Konzept zum Thema Diversity? Wenn "ja", wie sieht dieses aus?
2. Sind Ihre Büros behindertengerecht eingerichtet? (Hierzu zählt insbesondere die Barrierefreiheit Ihrer Büros.)
3. Welche Förderprogramme gibt es für Minderheiten? Welche Projekte unterstützen Sie in diesem Bereich?
4. Wie findet das Thema "Diversity" in den Bereichen Personalgewinnung, Personalentwicklung und Unternehmenskommunikation Einklang?



## Highlights Berufseinstieg

93. Stellen Sie sich vor, ein pot. Bewerber möchten von Ihnen wissen, welche der gemachten Angaben aus Ihrer Sicht die drei "Highlights" darstellen, die besonders für den Berufseinstieg bei Ihnen sprechen.

Bitte verwenden Sie Stichpunkte. Dies bietet Ihnen die Möglichkeit, uns auf die aus Ihrer Sicht besonders hervorzuhebenden Aspekte im Rahmen unserer redaktionellen Vorstellungen im neuen REF50 aufmerksam zu machen.

## Berufseinstieg

Zum Abschluss des Themenbereiches "Berufseinstieg" würden wir noch gerne erfahren, wie die Einarbeitung neuer Kollegen in Ihrer Kanzlei abläuft. Bitte führen Sie daher jeweils für die nachfolgend genannten Zeiträume kurz aus, wie die Einarbeitung bzw. Begleitung von Berufseinsteigern in Ihrer Kanzlei umgesetzt wird.

Hierbei handelt es sich um rein freiwillige Angaben, die wir ggf. im Rahmen unserer redaktionellen Vorstellungen im REF50 verwenden können.

(jeweils maximal 1200 Zeichen)

**94. am 1. Arbeitstag:**

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to provide an answer to question 94.

**95. in der 1. Arbeitswoche:**

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to provide an answer to question 95.

96. im 1. Monat:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to provide an answer to question 96.

97. im 1. Jahr:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to provide an answer to question 97.

## Abschließende Bemerkungen

98. Bitte nutzen Sie dieses Feld, falls Sie ergänzende Anmerkungen machen oder uns ein Feedback zu dieser Umfrage geben möchten.

99. Falls Sie sich für unseren Arbeitgeber-Newsletter anmelden möchten, tragen Sie hier bitte Ihre E-Mail-Adresse ein.

100. Möchten Sie von uns informiert werden, sobald die nächste REF50-Umfrage im Jahr 2022 zur Verfügung steht? \*

ja

nein

## Kontaktdaten des Ansprechpartners für diese Umfrage

101. Anrede \*

102. Titel

103. zur Person \*

Vorname

Nachname

Position

104. Ihre E-Mail-Adresse \*



### 105. Firmenanschrift \*

Straße, Hausnummer

PLZ

Stadt

Telefon

### 106. Webseite und Firmenprofile

Bitte geben Sie uns einige Informationen zu Webpräsenzen Ihres Unternehmens (soweit vorhanden).

Firmenwebseite

Karrierewebseite

Link zum Xing-Profil

Link zum LinkedIn-Profil

Link zum Facebook-Profil

Link zum Twitter-Profil

Link zum Instagram-Profil

Link zum Youtube-Kanal

Links zu Firmenprofilen auf anderen Karriereplattformen

## Abschluss

107. Bitte geben Sie hier die E-Mail-Adresse ein, an die im Anschluss an die Umfrage Ihre Eingaben als PDF versandt werden sollen. \*

Sie haben alle erforderlichen Daten für die Teilnahme an den Rankings eingegeben.

Mit einem Klick auf "UMFRAGE ABSCHLIEßEN" werden die Daten versandt.

Möchten Sie vorab eine PDF Version Ihrer Eingaben erhalten, kontaktieren Sie uns bitte unter [vertrieb@iurratio.de](mailto:vertrieb@iurratio.de) oder 0221 / 98656942.

ACHTUNG: Eine erneute Bearbeitung der Umfrage durch Sie ist ab dem Zeitpunkt der Absendung nur noch nach Kontaktaufnahme mit unserem Team möglich.

Sie möchten die Daten noch nicht absenden?

Zur weiteren Bearbeitung Ihrer Datensätze betätigen Sie bitte den Button "Zurück".

Vielen Dank für Ihre Teilnahme an der Umfrage.

Sie erhalten in Kürze Ihre Eingaben per E-Mail.

Sie können das Fenster nun schließen.