IURRATIO AWARDS 2023
Top-Arbeitgeber für die Anwaltsstation in allen Regionen

REFERENDARIAT
Interessantes und Wissenswertes zu Referendariat und Ausbildung

BERUFSEINSTIEG
Aktuelle Karrierethemen und Tipps für Nachwuchsjuristen

www.iurratio.de · 5. Ausgabe · November 2022

REF50

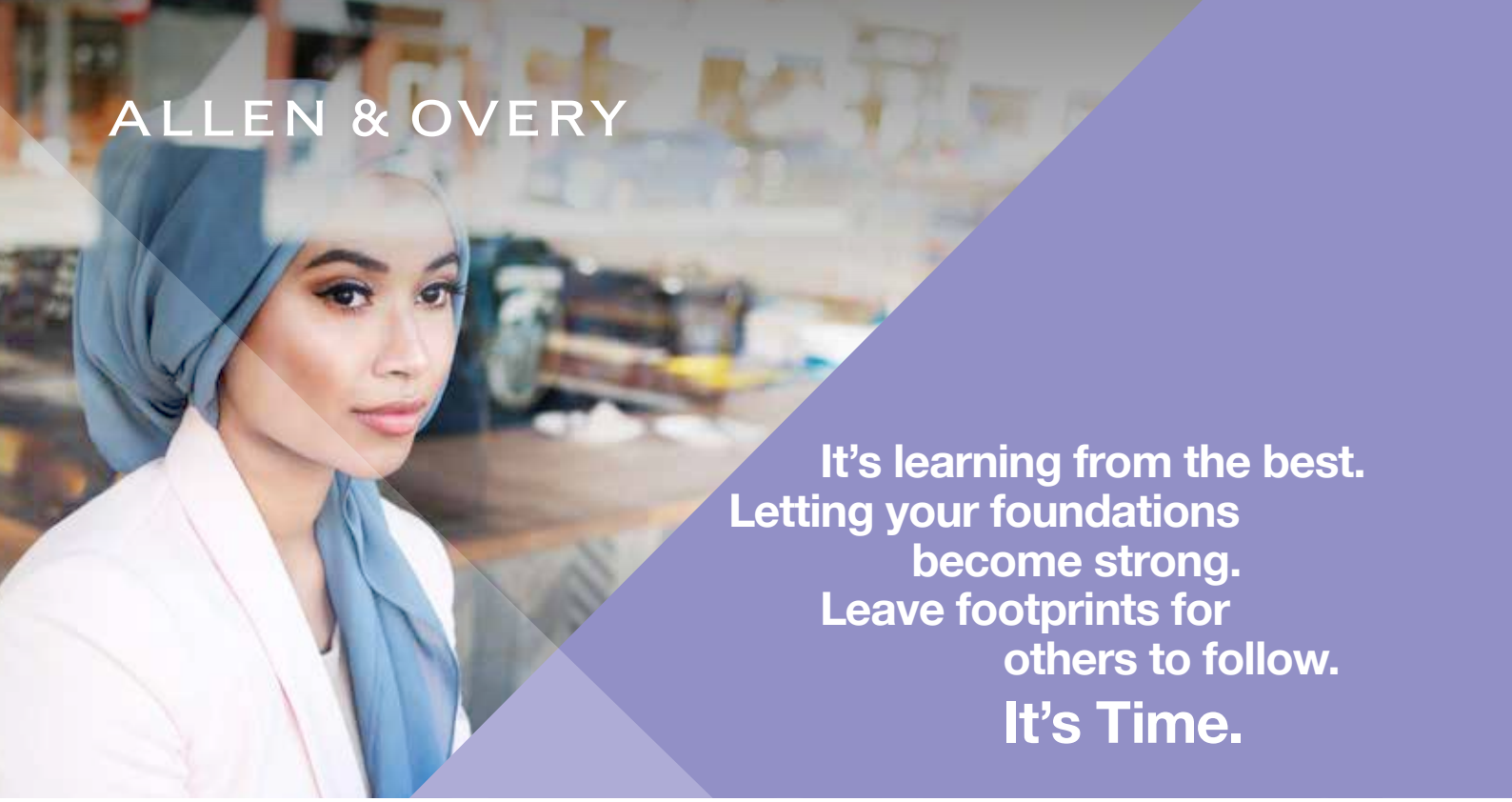
DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DAS REFERENDARIAT

Umfragen & Rankings für das Jahr 2023

iurratio awards 2023

Top 50

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat



Referendare (m/w/d) und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d) an allen deutschen Standorten

Zur Verstärkung unseres Expertenteams sind wir auf der Suche nach Ihnen! Wenn Sie heute an Mandaten mitarbeiten wollen, über die morgen in der Fachpresse berichtet wird, bewerben Sie sich.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Allen & Overy LLP
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf

Allen & Overy LLP
Ballindamm 17
20095 Hamburg

Allen & Overy LLP
Haus am OpernTurm
Bockenheimer Landstraße 2
60306 Frankfurt am Main

Allen & Overy LLP
Maximilianstraße 35
80539 München

Erfolgreich zum Examen mit dem Referendarausbildungsprogramm von **A&O**

facebook.com/allenoverykarriere
@allenoverykarriere
xing.com/company/allenovery
linkedin.com/company/allen-&-overy

Bundesweit bester Arbeitgeber für das Referendariat

Allen & Overy means Allen & Overy LLP and/or its a iliated undertakings.
© Allen & Overy LLP 2022

allenovery.com/careers
allenovery.com

EDITORIAL

Liebe Leserinnen und Leser,

wir freuen uns, Ihnen nun die fünfte Ausgabe unseres Ratgebers „REF50 – Die besten Arbeitgeber für das Referendariat" präsentieren zu dürfen.

Unser Ziel ist es, Referendaren* die bestmögliche Orientierung während des Referendariats – oder auch bereits vorher – zu bieten und ihnen durch die Vielfalt unserer Artikel und Formate ein möglichst breites Spektrum an Unterstützung zuteilwerden zu lassen. Auch wenn uns die Corona-Situation mittlerweile nicht mehr allgegenwärtig begleitet, hat sie uns gezeigt, dass es gilt, umzudenken. Arbeitgeber, die flexiblere Arbeitsmodelle anboten, um sich auf die neuen Gegebenheiten einzustellen, haben diese auch weiterhin größtenteils beibehalten. Außerdem legen wir Wert darauf, Talente zu Wort kommen zu lassen und haben ausgewertet, wie sie sich auf das zweite Staatsexamen vorbereiten, um aufzuzeigen, wie Arbeitgeber sie hier unterstützen können.

Wie schon in unserer Ausgabe aus dem vergangenen Jahr wurden auch dem diesjährigen Ranking der bundesweit 50 besten Arbeitgeber folgende Faktoren zugrunde gelegt: die konkrete Einbindung in die praktische Arbeit, Unterstützungsangebote bei der Examensvorbereitung, die Anzahl der geplanten Einstellungen im Verhältnis zu den Berufsträgern, die Höhe einer möglichen (erlaubten) Zusatzvergütung und sonstige Zusatzangebote für Referendare sowie Angebote zum Berufseinstieg. Außerdem fließen die Ergebnisse unserer alljährlichen Talentumfrage, in welcher wir die Beliebtheit der Arbeitgeber bei Studenten und Referendaren sowie deren Präferenzen hinsichtlich der genannten Faktoren erfragen, mit in die Bewertung ein. Neben dem Ranking der bundesweit 50 besten Arbeitgeber können Sie sich auch wieder auf die zehn besten Anwaltsboutiquen, mittelständischen Kanzleien sowie auf die jeweils zehn besten Arbeitgeber in sieben Städten und vier Regionen freuen.

Unsere Rankings sollen Referendaren eine Hilfestellung bei der Wahl eines für sie passenden Arbeitgebers in ihrer Anwalts- und Wahlstation sein. Dazu geben wir ihnen eine Übersicht über die besten Arbeitgeber an die Hand. Selbstverständlich bieten aber auch die Kanzleien, die es nicht in eine der Listen geschafft haben, ihren Referendaren eine gute Ausbildung. Jedes Jahr gibt es neue Bewegung im Ranking mit Newcomern und Aufsteigern, sodass unsere Aufgabe spannend bleibt. Wir möchten uns daher an dieser Stelle ganz herzlich bei allen bedanken, die an unserer Arbeitgeberbefragung teilgenommen haben und sich jeden Tag für die Ausbildung der nächsten Generation von Anwälten einsetzen.

Im Namen des gesamten iurratio-Teams wünschen wir Ihnen viel Vergnügen bei der Lektüre der fünften Ausgabe des REF50.

Herzlichst,
Ihre Redaktion

Constanze Brackmann
Chefredakteurin

Joelle-Marie Wyrwa
Redakteurin

**In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter gemeint sind. Die Gender-Schreibweisen berücksichtigen lediglich die männliche und weibliche, nicht aber eine diverse Geschlechtszugehörigkeit. Zudem steht uns, insbesondere in den Kurztexten der Kanzleiprofile, nur eine begrenzte Zeichenzahl zur Verfügung, die wir ansonsten überschreiten würden. Aus ökologischen Gründen und mit Rücksichtnahme auf die derzeitige Energiekrise möchten wir ein damit einhergehendes erhöhtes Papieraufkommen umgehen. Daher und um den Lesefluss zu unterstützen, verzichten wir im Folgenden auf genderspezifische Formulierungen.*

IMPRESSUM REF**50**

Herausgeber (V.i.S.d.P.):
Jens-Peter von Danwitz-Thiemann

Chefredaktion:
Constanze Brackmann
(ref50@iurratio.de)

Redaktion:
Hanna Osburg, Elica Sobotta, Alexandra Blum,
Joelle-Marie Wyrwa, Ramona Yazdanbakhsh

Ausschluss:
Namentlich gekennzeichnete Beiträge repräsentieren nicht unbedingt die Meinung der Redaktion.

Grafik & Layout:
Tilo Kemnitz, Kilian Rullkötter

Gesamtgestaltung:
Tilo Kemnitz (team@zielseiten.net)

Employer Branding Consultants:
Lea Dlugosch, Mohamed Benjabri, Luisa Pinz, Zilan Ay
(vertrieb@iurratio.de)

Postanschrift:
Iurratio Media GmbH
Kaiser-Wilhelm-Ring 27-29
50672 Köln

Sitz der Gesellschaft:
Iurratio Media GmbH
Kaiser-Wilhelm-Ring 27-29, 50672 Köln
Geschäftsführer: Anja Solmecke und
Jens-Peter von Danwitz-Thiemann
Amtsgericht Steinfurt HRB 110083

Druck:
Luc Medienhaus, LUC GmbH
Ludgeristraße 13 59379 Selm

Urheber- und Verlagsrechte: Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Der Rechtsschutz gilt auch gegenüber Datenbanken und ähnlichen Einrichtungen. Kein Teil dieser Zeitschrift darf außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ohne schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert werden.

Allgemeiner Hinweis: Zur Vereinfachung des Leseflusses wurde an entsprechenden Stellen allein die männliche Form verwendet. Dies soll selbstverständliche alle Geschlechter (männlich, weiblich, diverse) umfassen.

Web: www.iurratio.de

INHALT

1

EDITORIAL

- *Vorwort & Impressum* *S. 3*
- *Inhaltsverzeichnis* *S. 4*

2

IURRATIO AWARDS 2023

- *Die Gewinner der iurratio awards 2023*
- *REF50 – Umfragen & Methode im Überblick*
- *REF50-Ranking – Aufsteiger und Newcomer*

S. 8 - 12

- *REF50-Ranking 2023 – Top 50 bundesweit*
- *Top 10 der besten mittelständischen Kanzleien bundesweit*
- *Top 10 der besten Anwaltsboutiquen bundesweit*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in Berlin*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in Düsseldorf*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in Frankfurt a. M.*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in Hamburg*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in Köln*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in München*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in Stuttgart*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Norden*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Osten*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Süden*
- *Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Westen*

S. 14 - 41

3

REF50 – DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DAS REFERENDARIAT

- *Die 50 Top-Arbeitgeber – Einzelauswertung*
- *Weitere regional empfohlene Arbeitgeber – Einzelauswertungen*

S. 43 - 195

50 **Arbeitgeber im Detail**

Einzelauswertungen der 50 Top-Arbeitgeber

ab S. 44

4

INSIGHTS REFERENDARIAT

- *Die beliebtesten Repetitorien für die Jura-Staatsexamina*
- *Mentoren für Referendare*
- *Mentoring 2023: Legally Female*
- *Worauf legen Nachwuchsjuristen bei der Wahl ihres Arbeitgebers Wert?*
- *Neue Möglichkeiten bei der Vorbereitung auf das Examen mit Jurafuchs*

S. 197 - 210

REF50-Ranking 2023

Die 50 besten Arbeitgeber für das Referendariat in der Übersicht

S. 14

Die beliebtesten Repetitorien für die Staatsexamina

S. 198

5

STATIONSPROFILE

- ADVANT Beiten
- Allen & Overy
- ARNECKE SIBETH DABELSTEIN
- ARQIS
- Baker McKenzie
- Blaum Dettmers Rabstein
- Bundeszentralamt für Steuern
- Deloitte Legal
- Dentons
- DLA Piper
- Esche Schümann Commichau
- FPS
- GvW Graf von Westphalen
- Hengeler Mueller
- Heuking Kühn Lüer Wojtek
- honert
- HT Defensio Strafverteidiger
- Hoffmann Liebs
- KLIEMT.Arbeitsrecht
- KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare
- King & Wood Mallesons
- Linklaters
- Noerr
- Oppenhoff
- OPPENLÄNDER Rechtsanwälte
- Taylor Wessing
- VOELKER & Partner
- Weisner Partner
- WBS.LEGAL

S. 211 - 245

Mit unseren Berufsspecials auf Erfolgskurs

Entdecke verschiedene Praxisbereiche und erfahre mehr zu Tätigkeitsfeldern, Karriereperspektiven, Weiterbildungsangeboten und dem Arbeitsalltag von Praktikern

ab S. 255

6

INSIGHTS BERUFSEINSTIEG

- Mobile Working vs. Präsenz
- Wege zur Partnerschaft
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf

S. 247 - 254

Mobile Working vs. Präsenz

Flexibel von überall arbeiten oder doch lieber im Büro?

S. 248

7

BERUFSSPECIAL

- Arbeitsrecht
- Erb- und Familienrecht
- Europa- und Völkerrecht
- Bau- und Architektenrecht
- Öffentliches Wirtschaftsrecht
- Handels- und Gesellschaftsrecht
- IP-Recht

S. 255 - 279

VOELKER

Rechtsanwälte · Wirtschaftsprüfer · Steuerberater

Wachstum. Mit Ihnen.

VOELKER ist eine Sozietät von Rechtsanwälten, Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern mit Standorten in Reutlingen, Stuttgart und Balingen. Seit fast einem halben Jahrhundert begleiten wir mit derzeit rund 45 Berufsträgern Unternehmen und Privatpersonen bei komplexen Projekten und Transaktionen auf nationaler und internationaler Ebene, betreuen sie in allen Fragestellungen des Wirtschaftsrechts und decken sämtliche Aspekte der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung ab.

Unser Mandantenstamm reicht von regionalen Handwerksbetrieben und Start-up-Unternehmen über klassische mittelständische Unternehmen, Stiftungen und Vereine bis hin zu börsennotierten Aktiengesellschaften und der öffentlichen Hand. Dabei vertrauen viele unserer Mandanten seit Jahrzehnten auf unseren Rat.

Auf höchstem Niveau zu beraten, ist für uns eine Selbstverständlichkeit. Allerdings möchten wir mehr bieten als nur fachliche Kompetenz. Wir sehen uns vielmehr als persönlicher Berater mit einem hohen Maß an Verständnis für die Belange, wirtschaftlichen Interessen und Herausforderungen unserer Mandanten. Auch bei internationalen Rechts- und Steuerfragen sind wir ein kompetenter Ansprechpartner. Durch die Mitgliedschaft im internationalen, deutschsprachigen Anwaltsnetzwerk DIRO verfügen wir über fachlich hochwertige Kontakte zu Kollegen in anderen Ländern und können so die Besonderheiten dortiger Rechtsordnungen berücksichtigen – und das bei einer ungleich schlankeren und persönlicheren Struktur als in einer Großkanzlei.

Für interessierte Fachkreise veranstalten wir zudem regelmäßig Vortragsabende und Fortbildungsveranstaltungen, wie z.B. das Arbeitsrechtsforum, das Erbrechtsforum oder das Medizinrechtsforum.

VOELKER hat vom renommierten JUVE-Handbuch Wirtschaftskanzleien 2013/14 die begehrte Auszeichnung „Kanzlei des Jahres“ im Südwesten (Baden-Württemberg, Rheinland-Pfalz, Saarland) erhalten. Auch im aktuellen JUVE-Handbuch 2022/23 werden wir – wie bereits in den vergangenen Jahren – als eine der führenden Kanzleien in der Kategorie „Baden-Württemberg (ohne Stuttgart)“ geführt.

VOELKER & Partner
Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater mbB

Standort Reutlingen
Am Echazufer 24
72764 Reutlingen

Standort Stuttgart
Tübinger Straße 26
70178 Stuttgart

Standort Balingen
Hauptwasen 3
72336 Balingen

JUVE 2013 AWARDS Kanzlei des Jahres Südwesten

azur 100 JUVE TOP ARBEITGEBER 2020

iurratio awards 2022 Top 10 Bester Arbeitgeber Region Süden

www.voelker-gruppe.com

iurratio

IURRATIO AWARDS 2023

Übersicht aller Gewinner in den Kategorien	*Seite 8*
Umfragen und Methode im Überblick	*Seite 10*
Aufsteiger und Newcomer	*Seite 12*
Top 50 bundesweit	*Seite 14*
Top 10 der besten mittelständischen Kanzleien bundesweit	*Seite 16*
Top 10 der besten Anwaltsboutiquen bundesweit	*Seite 18*
Top 10 der besten Arbeitgeber in Berlin	*Seite 20*
Top 10 der besten Arbeitgeber in Düsseldorf	*Seite 22*
Top 10 der besten Arbeitgeber in Frankfurt am Main	*Seite 24*
Top 10 der besten Arbeitgeber in Hamburg	*Seite 26*
Top 10 der besten Arbeitgeber in Köln	*Seite 28*
Top 10 der besten Arbeitgeber in München	*Seite 30*
Top 10 der besten Arbeitgeber in Stuttgart	*Seite 32*
Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Norden	*Seite 34*
Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Osten	*Seite 36*
Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Süden	*Seite 38*
Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Westen	*Seite 40*

WIR GRAT
DEN GEWIN
IURRATIO A

iurratio awards 2023

Bester Arbeitgeber bundesweit

1. Platz

Allen & Overy

iurratio awards 2023

Beste mittelständische Kanzlei

1. Platz

Oppenhoff

iurratio awards 2023

Beste Anwaltsboutique

1. Platz

KLIEMT.Arbeitsrecht

iurratio awards 2023

Bester Arbeitgeber **Berlin**

1. Platz

Baker McKenzie

iurratio awards 2023

Bester Arbeitgeber **Düsseldorf**

1. Platz

Clifford Chance

iurratio awards 2023

Bester Arbeitgeber **Frankfurt am Main**

1. Platz

Allen & Overy

iurratio awards 2023

Bester Arbeitgeber **Hamburg**

1. Platz

Allen & Overy

ULIEREN NERN DER **WARDS 2023**

iurratio awards 2023
Bester Arbeitgeber
Köln
1. Platz

DLA Piper

iurratio awards 2023
Bester Arbeitgeber
München
1. Platz

Allen & Overy

iurratio awards 2023
Bester Arbeitgeber
Stuttgart
1. Platz

Gleiss Lutz

iurratio awards 2023
Bester Arbeitgeber
Region Norden
1. Platz

HT Defensio Strafverteidiger

iurratio awards 2023
Bester Arbeitgeber
Region Süden
1. Platz

Friedrich Graf von Westphalen & Partner

iurratio awards 2023
Bester Arbeitgeber
Region Westen
1. Platz

GÖRG

iurratio awards 2023
Bester Arbeitgeber
Region Osten
1. Platz

Luther

REF**50** – UMFRAGEN & METHODE IM ÜBERBLICK

METHODE

Die Positionierung der Arbeitgeber in den regionalen und bundesweiten Rankings setzt sich aus den in den folgenden fünf Bereichen erzielten Punkten zusammen:

- **1. Bereich**: Attraktivität der Arbeitgeber für die Anwaltsstation in der jeweiligen Region in der Talentumfrage
- **2. Bereich**: Einbindung in die praktische Arbeit
- **3. Bereich**: Unterstützung bei der Examensvorbereitung
- **4. Bereich**: Einstellungen, Zusatzvergütung und sonstige Zusatzangebote, hierzu zählen:
  - ▷ Geplante Einstellungen von Referendaren/Wiss. Mitarbeitern im Verhältnis zu den Berufsträgern
  - ▷ Höhe einer Zusatzvergütung für die Anwaltsstation (sofern erlaubt) und Vergütung von Nebentätigkeiten
  - ▷ Zusatzleistungen wie Sportangebote, Speisen, Jobtickets, Bereitstellung Examenskoffer, Bereitstellung Wohnungen bzw. Unterstützung bei Wohnungssuche, etc.
- **5. Bereich**: Berufseinstieg

Als Grundlage der Rankings dienen eine umfangreiche Umfrage bei juristischen Kanzleien zu den Bedingungen in der Anwaltsstation sowie eine Talentumfrage zu der Gewichtung der Kriterien und bezüglich der Attraktivität der Arbeitgeber für die Anwaltsstation.

ARBEITGEBERUMFRAGE

Bei der Arbeitgeberumfrage wurden mehrere hundert juristische Kanzleien aus ganz Deutschland eingeladen, Transparenz in die Angebote und Bedingungen in der Anwaltsstation zu bringen.

Zu den abgefragten Aspekten gehörten u.a. Informationen der folgenden Kategorien:

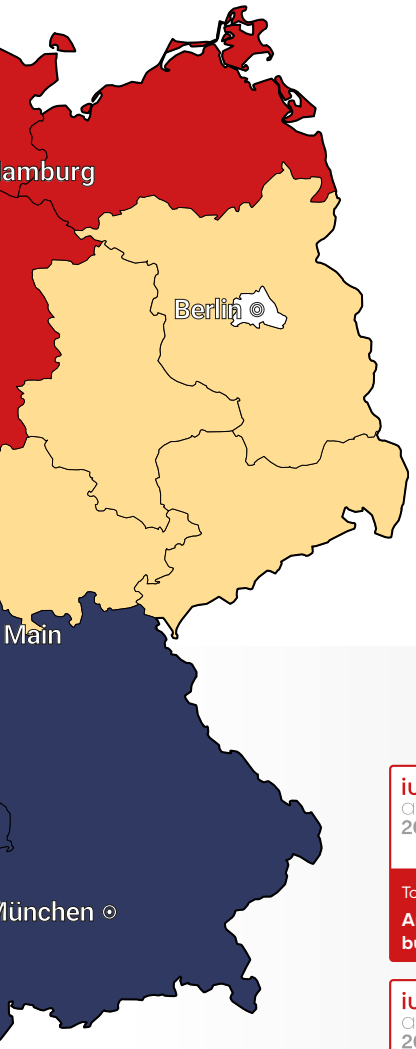
- Zusatzvergütung bzw. Vergütung einer Nebentätigkeit (Höhe pro Wochenarbeitstag) und weitere Zusatzangebote (Sportangebote, Sprachangebote, Verpflegung, Unterstützung bei der Wohnungssuche, etc.)

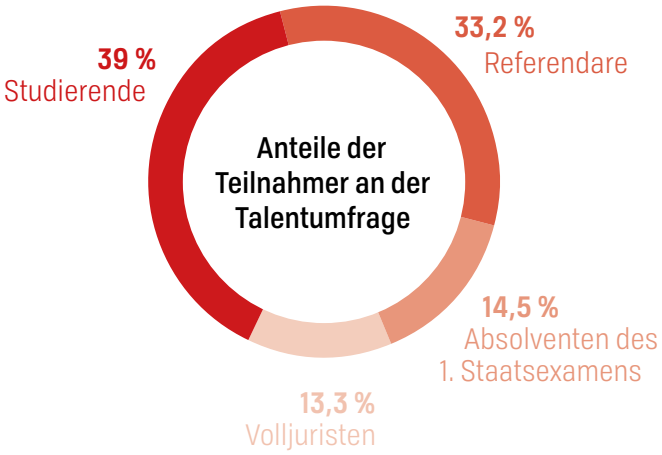
- Einstellungen (Anzahl geplanter Einstellungen von wiss. Mitarbeitern/Referendaren im Verhältnis zur Anzahl der Berufsträger)

- Einbindung in die praktische Arbeit (Möglichkeit zum Verfassen bestimmter Arbeiten, zur Umsetzung der Betreuung, Möglichkeit, verschiedene Praxisbereiche kennenzulernen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Meetings der Praxisgruppen, Feedback(gespräche) zu erbrachten Leistungen und zur eigenen Karriereentwicklung)

- Unterstützung in der Examensvorbereitung (Angebot eines kanzleiinternen Repetitoriums, ggf. in Kooperation mit kommerziellen Anbietern, Möglichkeit zur kostenlosen Wahrnehmung externer Angebote (Umfang, Vielfalt), Durchführung von Klausurenkursen bzw. Kostenübernahme für externe Klausurenkurse, weitergehende Unterstützungsangebote)

- Berufseinstieg: Da die Perspektiven bei einem Berufseinstieg für die Nachwuchsjuristen eine immer größere Rolle spielen, haben wir in dem Bereich „Berufseinstieg“ insbesondere nach etwaigen Einstiegsgehältern, Arbeitsmodellen, Angeboten zur Weiterbildung und Karriereperspektiven gefragt.



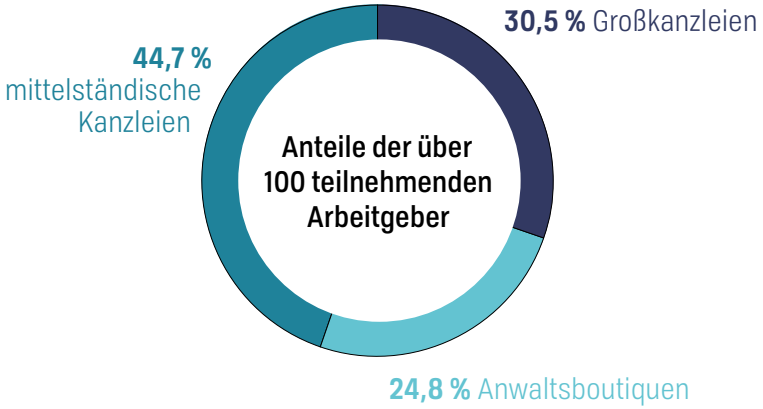


TALENTUMFRAGE

Im Zeitraum von April bis Juli 2022 führten wir wieder die wohl bisher größte Umfrage bei Referendaren, Absolventen und Studierenden bezüglich der Präferenzen und Wünsche an Arbeitgeber in der Anwaltsstation im Referendariat durch. Dabei haben über 1000 Teilnehmer nicht nur die beliebtesten Arbeitgeber in den von ihnen präferierten Standorten für ihre Anwaltsstation bestimmt, sondern auch über die Gewichtung der übrigen vier Bereiche („Einbindung in die praktische Arbeit", „Unterstützung bei der Examensvorbereitung" und „Vergütungen und Zusatzleistungen" sowie „Berufseinstieg") für das Ranking abgestimmt!

DIE REF**50**-RANKINGS 2023

iurratio awards 2023 Top 50 **Arbeitgeber bundesweit**	iurratio awards 2023 Top 10 **mittelständische Kanzlei**	iurratio awards 2023 Top 10 **Anwalts-boutique**	iurratio awards 2023 Top 10 **Region Berlin**	iurratio awards 2023 Top 10 **Region Düsseldorf**	iurratio awards 2023 Top 10 **Regio Frankfurt a.M.**	iurratio awards 2023 Top 10 **Region Hamburg**
iurratio awards 2023 Top 10 **Region Köln**	iurratio awards 2023 Top 10 **Region München**	iurratio awards 2023 Top 10 **Region Stuttgart**	iurratio awards 2023 Top 10 **Region Norden**	iurratio awards 2023 Top 10 **Region Osten**	iurratio awards 2023 Top 10 **Region Süden**	iurratio awards 2023 Top 10 **Region Westen**



Weitere Informationen und alle Ergebnisse auch online unter **www.iurratio.de**

REF50-RANKING – AUFSTEIGER UND NEWCOMER

Text von Hanna Osburg

In diesem Jahr haben wir wieder 14 Awards in drei bundesweiten und elf regionalen Kategorien an die besten Arbeitgeber für das Referendariat 2023 verliehen. Hier möchten wir nun die Aufsteiger und Newcomer des diesjährigen Rankings vorstellen.

AUFSTEIGER

Auch in diesem Jahr gibt es wieder einige Kanzleien, die sich im Vergleich zum Vorjahr verbessern konnten. Absoluter Top-Aufsteiger ist die Anwaltsboutique ARQIS, die stolze 48 Plätze nach oben klettert und damit in diesem Jahr auf Platz 24 und in den Top 50 landet. Auch HT Defensio Strafverteidiger schafft eine gewaltige Verbesserung um 32 Plätze und belegt den 20. Platz. Die Kanzlei darf sich zudem über den Titel als bester Arbeitgeber in der Region Norden sowie eine Platzierung in den Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Westen freuen.

Als weitere Boutique ist die Wirtschaftsrechts- und Steuerkanzlei YPOG hervorzuheben, welche sich von Platz 50 auf den 31. Platz verbessert. Zudem können sich alle drei Kanzleien über eine Platzierung in den Top 10 der besten Anwaltsboutiquen freuen.

Unter den Großkanzleien sind Baker McKenzie als größter Aufsteiger innerhalb der Top 10 (von Platz 7 auf Platz 2), DLA Piper, welche von Platz 11 auf den 5. Platz vorrückt und es in die Top 10 des bundesweiten Rankings schafft, Dentons (von Platz 31 zu 17) und Deloitte Legal (von Platz 47 zu 27) die diesjährigen Aufsteiger.

NEWCOMER IN DEN TOP 50

Wir freuen uns, auch in diesem Jahr wieder viele neue Gesichter in den Top 50 der besten Arbeitgeber für das Referendariat bundesweit begrüßen zu dürfen. Dazu gehört die Großkanzlei Norton Rose Fulbright, welche im Vergleich zum Vorjahr 44 Plätze wettmacht und damit auf Platz 23 und in den Top 50 landet.

Auch die Großkanzleien PwC Legal, welche von Platz 51 auf den 25. Platz vorrückt, und Fieldfisher, welche sich von Platz 54 auf Platz 47 verbessert, dürfen sich über eine Platzierung in den Top 50 freuen.

Erstmals in den Top 50 sind auch die Anwaltsboutique HOYNG ROKH MONEGIER, welche sich im Vergleich zum Vorjahr um 23 Plätze verbessert und auf Platz 39 landet und sich zudem über eine Platzierung im Top 10-Ranking der besten Anwaltsboutiquen freuen darf, ebenso wie die mittelständische Kanzlei RITTERSHAUS, welche den 40. Platz belegt, sich somit um 30 Plätze verbessern konnte und zudem in den Top 10 der besten mittelständischen Kanzleien zu finden ist.

Gleichermaßen freuen wir uns, dass sich einige Kanzleien nach einer Pause im letzten Jahr wieder für eine Teilnahme an unserem Ranking entschieden haben und sich auch direkt einen Platz im bundesweiten Top 50-Ranking sichern konnten. Die Großkanzlei Hogan Lovells belegt auf Anhieb Platz 13 und sichert sich zudem gleich 5 Platzierungen in den regionalen Rankings. So darf sich die Kanzlei in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München zu den Top 10 der besten Arbeitgeber zählen. Auch die Großkanzlei CMS Deutschland landet gleich in zwei regionalen Top 10-Rankings, nämlich in Berlin und Stuttgart, und belegt zudem den 15. Platz im Top 50-Ranking. Ebenfalls auf Anhieb in die Top 50 schaffen es nach einem Jahr Pause die zwei Großkanzleien Simmons & Simmons auf Platz 38 und Eversheds Sutherland auf Platz 44.

Gemeinsam. Zukunft. Planen.

Spezialisten für Umwelt- und Planungsrecht sowie Begleiter für Großprojekte – wie Ihre Karriere!

www.hsa-partner.de

HSA Rechtsanwälte – Hentschke & Partner ist eine auf das **öffentliche Wirtschaftsrecht** spezialisierte Anwaltskanzlei. Wir beraten und vertreten Unternehmen und Verbände sowie Behörden und öffentliche Aufgabenträger bundesweit. Wir sind spezialisiert auf **Verfahren der Anlagenzulassung, Bauleitplanverfahren und Fachplanung.** Zu unseren Mandanten gehören Mittelständler ebenso wie **Großkonzerne der Industrie und der Energiewirtschaft.** Als Boutique für **Umwelt- und Planungsrecht** verbinden wir die Begleitung von komplexen Projekten mit den Vorzügen einer mittelständischen Kanzleistruktur.

hsa | Rechtsanwälte

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung >

REF50 RAN

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examens-vorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	REF50-Faktor
1	**Allen & Overy**	95,8	100	87,2	93,4	100,0	**100**
2	**Baker McKenzie**	100	81	97,4	99,3	83,4	**99,9**
3	**GÖRG**	100	67,3	99,9	93,8	85,4	**97,3**
4	**Luther**	100	55,4	100	98,3	61,7	**93,6**
5	**DLA Piper**	100	97,6	78,2	99,6	52,2	**93,5**
6	**Linklaters**	92,5	74,4	98,7	90,9	67,2	**91,8**
7	**Hengeler Mueller**	98,3	88,1	66,7	99,2	59,7	**91,2**
8	**Clifford Chance**	89,2	76,2	92,3	86,7	68,4	**88,8**
9	**Gleiss Lutz**	100	74,4	56,4	88,6	82,6	**88,7**
10	**Noerr**	95,8	57,7	94,9	87,3	57,3	**87,5**
11	**White & Case**	100	77,4	70,5	93,3	32,8	**84,6**
12	**Heuking Kühn Lüer Wojtek**	100	86,3	78,2	80,6	41,1	**84,1**
13	**Hogan Lovells**	100	47	46,2	91	75,5	**83,6**
14	**CMS Deutschland**	100	46,4	69,2	72,8	87,0	**83,2**
14	**Taylor Wessing**	96,7	81	74,4	94,6	20,9	**83,2**
16	**Oppenhoff**	87,5	67,9	96,2	89,8	18,6	**80,9**
17	**Dentons**	93,3	74,4	57,7	100	14,6	**79,5**
18	**KLIEMT.Arbeitsrecht**	99,2	79,8	64	83,5	15,4	**77,4**
19	**Bird & Bird**	88,8	70	50	70,7	59,7	**76,1**
20	**HT Defensio Strafverteidiger**	100	64,3	57,7	71,1	44,3	**75,6**
21	**GvW Graf von Westphalen**	89,2	64,9	61,5	83,4	32,0	**75,3**
21	**Watson Farley & Williams**	97,5	57,1	66,7	86,4	12,3	**75,3**
23	**Norton Rose Fulbright**	93,3	74,4	55,1	86,8	17,8	**75,2**
24	**ARQIS**	100	64,3	85,9	74,6	6,3	**75,1**
25	**POELLATH**	95	75	48,7	86,8	16,2	**74,4**

KING 2023

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examens-vorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	REF50-Faktor
26	**PwC Legal**	100	60,7	30,8	69,2	67,2	**73,9**
27	**Deloitte Legal**	100	61,9	38,5	72,6	49,8	**73,5**
27	**Willkie Farr & Gallagher**	100	57,1	82,1	71,6	11,1	**73,5**
29	**Menold Bezler**	99,2	64,3	60,3	81	8,7	**73,1**
30	**Osborne Clarke**	94,2	64,3	37,2	92,9	14,2	**72,8**
31	**YPOG**	100	62,5	56,3	80,7	8,3	**72,4**
32	**Herbert Smith Freehills**	100	69,6	53,8	71,9	12,6	**70,5**
33	**GRÜTER**	98,3	53,6	67,9	73,3	7,1	**70,2**
34	**Möhrle Happ Luther**	97,5	58,9	55,1	75,7	10,7	**69,8**
35	**Kunz Rechtsanwälte**	100	44,1	70,5	68,3	9,1	**68,7**
36	**ADVANT Beiten**	91,7	46,4	60,3	76,8	13,8	**68,5**
37	**FPS**	100	54,8	48,7	71,6	15,8	**68,4**
38	**Simmons & Simmons**	97,5	65,5	44,9	75,7	7,5	**68,3**
39	**HOYNG ROKH MONEGIER**	100	56,6	53,8	73,7	3,2	**68,1**
40	**RITTERSHAUS**	93,3	46,4	62,8	75,5	7,9	**68**
40	**Reed Smith**	100	57,1	41	80,7	0,8	**68**
42	**Cleary Gottlieb Steen & Hamilton**	100	48,8	44,9	76	11,9	**67,9**
43	**King & Wood Mallesons**	100	62,5	52,6	70,4	4,7	**67,7**
44	**Eversheds Sutherland**	96,7	54,8	57,7	72,9	4,0	**67,5**
45	**GLADE MICHEL WIRTZ**	88,3	61,9	53,8	77,4	7,1	**67,3**
45	**DOMBERT**	90,8	76,8	60,3	69,8	1,6	**67,3**
47	**Fieldfisher**	90	59,5	69,2	63,7	17,4	**67,2**
48	**ARNECKE SIBETH DABELSTEIN**	90	56	67,9	69	9,1	**67**
48	**OPPENLÄNDER Rechtsanwälte**	89,2	52,4	56,4	72,9	7,9	**67**
50	**Gibson, Dunn & Crutcher**	95	60,1	52,6	70,6	7,5	**66,6**

DIE BESTEN MITTELSTÄNDISCHEN KANZLEIEN BUNDESWEIT

Die mittelständischen Kanzleien genießen zunehmende Beliebtheit beim Nachwuchs. Übersichtliche Strukturen, überschaubare Arbeitszeiten und die Betreuung erstklassiger nationaler wie internationaler Mandate reizen nicht nur Berufseinsteiger, sondern auch Rechtsreferendare. „Mittelständisch" nennt sich eine Kanzlei in der Regel mit 50-150 Berufsträgern. Sie arbeiten in kleinen Teams, die auf verschiedene Rechtsgebiete spezialisiert sind. Als Referendar kann man davon ausgehen, eng in die Mandatsarbeit eingegliedert zu werden, direkten Mandantenkontakt zu erfahren und in den Genuss einer guten Work-Life-Balance zu kommen, ohne auf den Reiz internationaler Mandate verzichten zu müssen!

Als beste mittelständische Kanzlei im Rahmen unseres diesjährigen Rankings kann sich die Kanzlei Oppenhoff aus Köln, Hamburg und Frankfurt a. M. behaupten und damit im Vergleich zum Vorjahr zwei Plätze wettmachen. Neben umfassenden Einblicken in die Anwaltstätigkeit überzeugt sie die Referendare insbesondere durch das Angebot ihrer „Talentschmiede" zur Examensvorbereitung und sehr gute Konditionen für Berufsanfänger.

Auf Platz 2 landet wie im letzten Jahr die international agierende Wirtschaftskanzlei GvW Graf von Westphalen. Referendare können hier vielfältige Aufgaben erledigen und echte Praxiserfahrung als Anwälte sammeln.

Die weltweit vernetzte Kanzlei POELLATH räumt ihren Siegerplatz aus dem Vorjahr und belegt in diesem Jahr Platz 3 der besten mittelständischen Kanzleien bundesweit. Sie erzielt ebenfalls hohe Punktzahlen bei der Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit und bietet ihnen vielversprechende Aussichten in puncto Berufseinstieg, wie zum Beispiel Online-Workshops und eine kulinarische Rund-um-Versorgung.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

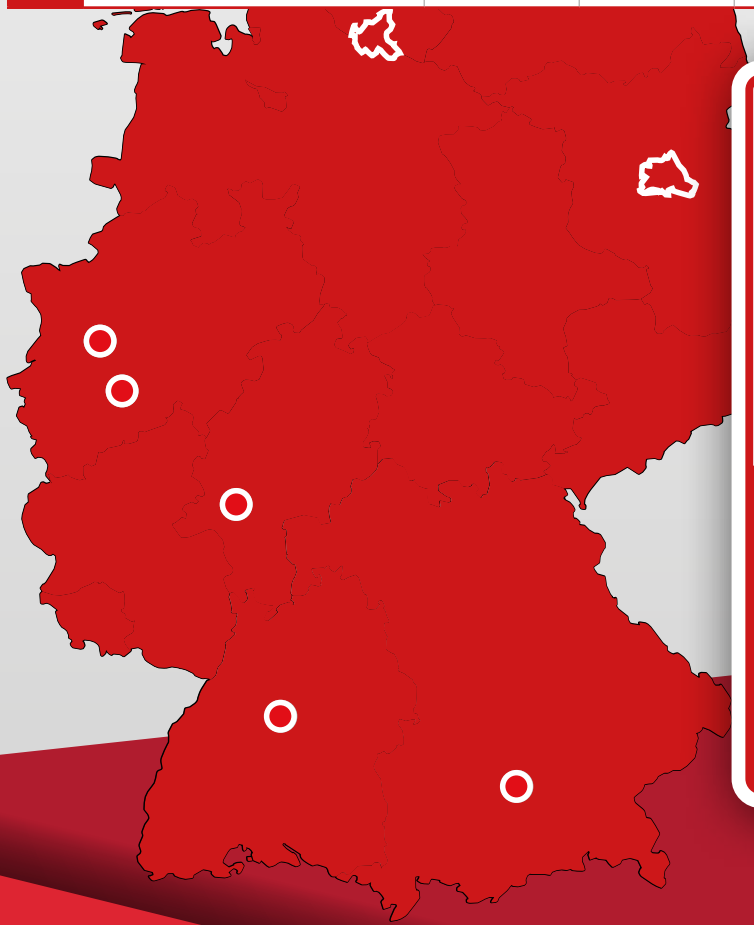
Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	11 (17,4%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	6 (9,5%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	7 (11,1%)
eigenes Repetitorium	4 (6,3%)
Online-Repetitorium	4 (6,3%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	30 (47,6%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	15 (23,8%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	55 (87,3%)
Teilnahme an Social Events	61 (96,8%)
Jobticket	8 (12,7%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	62 (98,4%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	63 (100%)
Mentor vorhanden	60 (95,2%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	59 (93,7%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	53 (84,1%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	29 (46%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns bundesweit befragten mittelständischen Kanzleien.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	REF50-Faktor
1	**Oppenhoff**	87,5	67,9	96,2	89,8	18,6	**80,9**
2	**GvW Graf von Westphalen**	89,2	64,9	61,5	83,4	32,0	**75,3**
3	**POELLATH**	95	75	48,7	86,8	16,2	**74,4**
4	**Menold Bezler**	99,2	64,3	60,3	81	8,7	**73,1**
5	**GRÜTER**	98,3	53,6	67,9	73,3	7,1	**70,2**
6	**Möhrle Happ Luther**	97,5	58,9	55,1	75,7	10,7	**69,8**
7	**Kunz Rechtsanwälte**	100	44,1	70,5	68,3	9,1	**68,7**
8	**FPS**	100	54,8	48,7	71,6	15,8	**68,4**
9	**RITTERSHAUS**	93,3	46,4	62,8	75,5	7,9	**68**
10	**ARNECKE SIBETH DABELSTEIN**	90	56	67,9	69	9,1	**67**
10	**OPPENLÄNDER Rechtsanwälte**	89,2	52,4	56,4	72,9	7,9	**67**



iurratio
awards
2023

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

Top 10

Beste mittelständische Kanzlei

DIE BESTEN ANWALTSBOUTIQUEN BUNDESWEIT

Klein, aber fein! Anwaltsboutiquen sind Kanzleien, die sich zumeist auf ein einzelnes oder nur wenige Rechtsgebiete spezialisiert haben. Auf diese Weise können die Vorteile einer kleineren Kanzlei, wie der persönliche Kontakt zu Mandanten, mit den positiven Aspekten einer Großkanzlei, zum Beispiel eine hohe Spezialisierung, verbunden werden.

Auch im diesjährigen Ranking sichert sich KLIEMT.Arbeitsrecht wieder den Titel der besten Anwaltsboutique bundesweit. Das Weiterbildungsprogramm der „KLIEMT.academy" sowie zahlreiche Zusatzangebote für Referendare und Associates verhelfen der Sozietät hierbei zum Sieg.

Auf Platz 2 landet die Anwaltsboutique HT Defensio Strafverteidiger, die ihre Referendare besonders gut in die vielfältigen Tätigkeiten der Strafverteidigerpraxis einbezieht und mit Abstand die beliebteste Boutique-Kanzlei bei unseren Talenten ist.

ARQIS erreicht dahinter mit starken Ergebnissen in der Kategorie „Einbindung in die praktische Arbeit" unter anderem durch das hauseigene „Junior-Nachwuchsprogramm" für Referendare Platz 3 unter den Anwaltsboutiquen in Deutschland.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

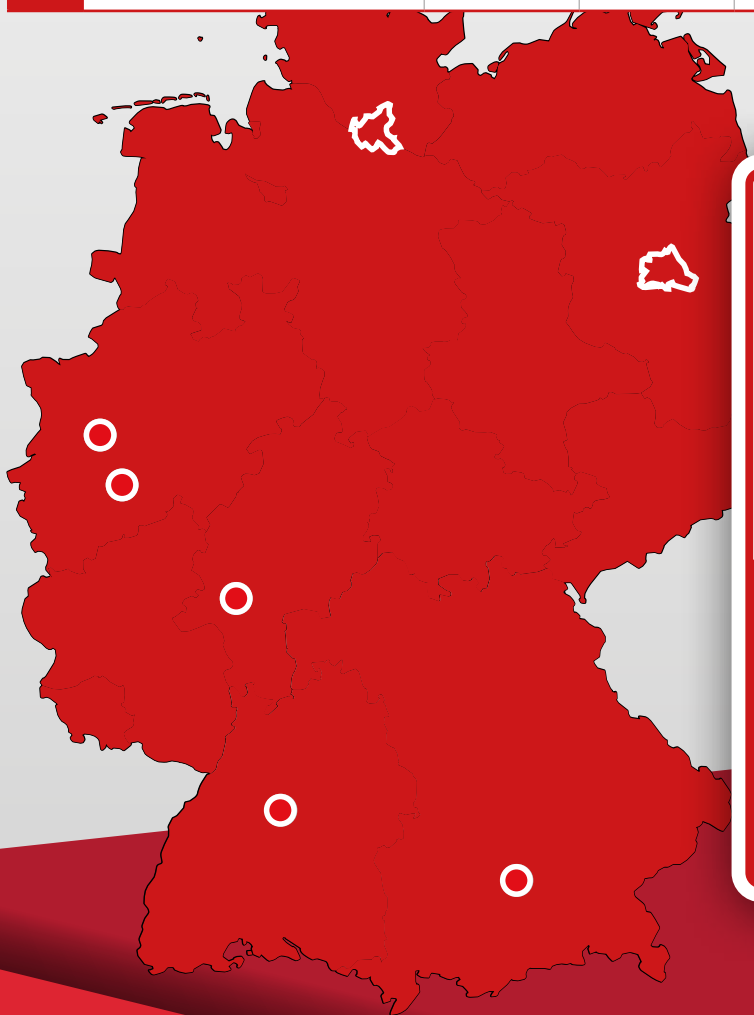
Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	12 (34,3%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	5 (14,3%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	0 (0%)
eigenes Repetitorium	3 (8,6%)
Online-Repetitorium	1 (2,9%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	15 (42,9%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	10 (28,6%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	32 (91,4%)
Teilnahme an Social Events	35 (100%)
Jobticket	9 (25,7%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	35 (100%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	35 (100%)
Mentor vorhanden	33 (94,3%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	32 (91,4%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	34 (97,1%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	11 (31,4%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns bundesweit befragten Anwaltsboutiquen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	REF50-Faktor
1	**KLIEMT.Arbeitsrecht**	99,2	79,8	64	83,5	15,4	**77,4**
2	**HT Defensio Strafverteidiger**	100	64,3	57,7	71,1	44,3	**75,6**
3	**ARQIS**	100	64,3	85,9	74,6	6,3	**75,1**
4	**YPOG**	100	62,5	56,3	80,7	8,3	**72,4**
5	**HOYNG ROKH MONEGIER**	100	56,6	53,8	73,7	3,2	**68,1**
6	**DOMBERT**	90,8	76,8	60,3	69,8	1,6	**67,3**
7	**GLADE MICHEL WIRTZ**	88,3	61,9	53,8	77,4	7,1	**67,3**
8	**Renzenbrink & Partner**	100	56	52,6	69,2	3,6	**66,4**
9	**honert**	90	63,5	61	51	9,1	**66,3**
10	**Jahn Hettler**	80,4	44,6	48,7	67,4	4,3	**66,2**



iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Beste Anwaltsboutique

DIE REGION BERLIN

Die Bundeshauptstadt ist mit rund 3,7 Millionen Einwohnern die bevölkerungsreichste und mit 892 Quadratkilometern auch die flächengrößte Gemeinde Deutschlands. Berlin zählt zu den aufstrebenden, internationalen Zentren für innovative Unternehmensgründer und hat für jeden etwas zu bieten: In der Weltstadt der Kultur, Politik, Medien und Wissenschaften genießen die Universitäten, Forschungseinrichtungen, Sportereignisse und Museen Berlins einen international guten Ruf. Die Metropole trägt den UNESCO-Titel Stadt des Designs und ihre Architektur und Festivals, das Nachtleben und die vielfältigen Lebensbedingungen sind weltweit bekannt.

Platz 1 in unserem Ranking „Bester Arbeitgeber in Berlin" sichert sich die Großkanzlei Baker McKenzie. Sie hat sich ihre hohe Punktzahl vor allem durch starke Ergebnisse im Bereich der Einbeziehung von Referendaren in die praktische Arbeit sowie eine Vielfalt an Zusatzangeboten für Associates wie zum Beispiel das „Career Mentorship Program" oder die „Mentorship University" verdient.

Den 2. Platz belegt die Großkanzlei Linklaters. Sie ist überaus beliebt bei den jungen Talenten, überzeugt durch eine umfassende Eingliederung der Nachwuchsjuristen in die praktische Arbeit durch das „training on the job" und bietet Berufseinsteigern sehr gute Perspektiven, zum Beispiel im Rahmen ihrer Talent Community „Colleagues of Tomorrow".

Die Großkanzlei Hengeler Mueller landet auf Platz 3 der Top Arbeitgeber in Berlin. Sie glänzt durch die hervorragende Einbeziehung ihrer Referendare in den Anwalts- und Kanzleialltag und die Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	35 (62,5%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	20 (35,7%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	17 (30,4%)
eigenes Repetitorium	3 (5,4%)
Online-Repetitorium	8 (14,3%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	20 (35,7%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	13 (23,2%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	52 (92,9%)
Teilnahme an Social Events	55 (98,2%)
Jobticket	5 (8,9%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	55 (98,2%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	56 (100%)
Mentor vorhanden	54 (96,4%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	54 (96,4%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	51 (92,7%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	16 (28,6%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**Baker McKenzie**	100	91,9	97,4	99,5	94,6	**100**
2	**Linklaters**	92,5	84,5	98,7	91,1	100	**98,2**
3	**Hengeler Mueller**	98,3	100	66,7	99,4	75,7	**89,1**
4	**Gleiss Lutz**	100	84,5	56,4	88,8	86,5	**88,8**
5	**Hogan Lovells**	100	53,4	46,2	91,2	83,8	**84,6**
6	**Noerr**	95,8	65,5	94,9	87,5	64,9	**82,1**
7	**GÖRG**	100	76,4	99,9	94	43,2	**77,4**
8	**CMS Deutschland**	100	52,7	69,2	73	64,9	**75,4**
9	**White & Case**	100	87,8	70,5	93,5	43,2	**74,7**
10	**Taylor Wessing**	96,7	91,9	74,4	94,8	37,8	**72,9**

iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Berlin

DIE REGION DÜSSELDORF

Am Rhein gelegen bildet Düsseldorf als Landeshauptstadt Nordrhein-Westfalens eines der wichtigsten und international agierenden Wirtschaftszentren Deutschlands. Mit seinen knapp 622 Tausend Einwohnern und als Teil der Metropolregion Rhein-Ruhr kann es nicht nur ein sehr großes Kunst-, Kultur- und Freizeitangebot mit bester Infrastruktur vorweisen, sondern auch eine große Branchenvielfalt mit internationalen Verbindungen. Als Wirtschaftszentrum zieht es viele innovative Unternehmen und vor allem auch Kanzleien an. Nach alldem überrascht es nicht, dass Düsseldorf als eine der Städte mit der höchsten Lebensqualität weltweit ausgezeichnet wurde.

Als Sieger steigt in Düsseldorf erneut Clifford Chance aufs Treppchen. Die internationale Kanzlei ist extrem beliebt bei den Talenten und überzeugt durch die sehr gute Einbindung von Referendaren in die Mandatsarbeit, ein breites Angebot für deren Examensvorbereitung sowie vielseitige Möglichkeiten hinsichtlich des Berufseinstiegs in der Sozietät, wie zum Beispiel Weiterbildungen im Rahmen der „Clifford Chance Academy".

Ganz knapp dahinter folgt wieder der Düsseldorfer Standort der weltweit bekannten Wirtschaftskanzlei Allen & Overy. Sie kann sich ebenfalls großer Beliebtheit bei Nachwuchsjuristen erfreuen und bei ihrer Einstellungspraxis sowie der Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit durch die Vermittlung maximaler Praxiserfahrung glänzen.

Die Dritte im Bunde ist Baker McKenzie: Dass die ebenfalls international tätige wie bekannte Großkanzlei erfahren in Sachen Ausbildung ist, wird durch die optimale Eingliederung ihrer Referendare in spannende Mandate und Angebote für Associates wie das „Career Mentorship Program" deutlich.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	29 67,4%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	21 (48,8%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	16 (37,2%)
eigenes Repetitorium	6 (14%)
Online-Repetitorium	8 (18,6%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	17 (39,5%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	17 (39,5%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	43 (100%)
Teilnahme an Social Events	42 (97,7%)
Jobticket	7 (16,3%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	42 (97,7%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	43 (100%)
Mentor vorhanden	43 (100%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	42 (97,7%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	39 (90,7%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	10 (23,3%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**Clifford Chance**	89,2	76,2	92,3	86,9	100	**100**
2	**Allen & Overy**	95,8	100	87,2	93,6	84,6	**97,5**
3	**Baker McKenzie**	100	81	97,4	99,6	66,2	**91,4**
4	**Hengeler Mueller**	98,3	88,1	66,7	99,4	63,1	**86,5**
5	**Gleiss Lutz**	100	74,4	56,4	88,8	61,5	**83,3**
6	**Linklaters**	92,5	74,4	98,7	91,1	55,4	**82,7**
7	**Hogan Lovells**	100	47	46,2	91,2	58,5	**77,1**
8	**Bird & Bird**	88,8	57,1	50	70,8	67,7	**75,3**
9	**Heuking Kühn Lüer Wojtek**	100	86,3	78,2	80,8	35,4	**71,4**
10	**Noerr**	95,8	57,7	94,9	87,5	35,4	**71,9**

iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Düsseldorf

DIE REGION FRANKFURT AM MAIN

„Mainhattan" ist nicht nur die Metropole der Banken, sondern auch der renommiertesten Sozietäten. Die einzigartige Skyline-Aussicht, der wunderschöne Main und die kulturelle Vielfalt bieten den bedeutendsten Unternehmen seit jeher eine unverzichtbare Atmosphäre. Hinzu kommt, dass Frankfurt am Main auch das Zuhause der Europäischen Zentralbank ist und damit den Euro verwaltet. Keine Überraschung ist es daher, dass aufgrund der immensen Nachfrage auch viele marktführende Kanzleien ihren Hauptsitz in Frankfurt betreiben und sich in stetiger Konkurrenz um die qualifiziertesten Juristen befinden. Dies kommt insbesondere den Nachwuchsjuristen zu Gute, da die Sozietäten sich in Sachen Referendarausbildung und Zusatzangeboten immerzu überbieten. Umso schwerer ist es dadurch, in dieser Stadt einen guten Rang als bester Arbeitgeber für Referendare zu ergattern.

Das beste Ergebnis erzielt auch in diesem Jahr Allen & Overy: Die Sozietät ist bei den befragten Talenten die beliebteste in Frankfurt und erreicht insbesondere in den Bereichen „Einstellungspraxis", „Berufseinstieg" und „Einbindung in die praktische Arbeit" durch die Vermittlung maximaler Praxiserfahrung die höchsten Werte.

Den 2. Platz erzielt die angesehene Wirtschaftskanzlei Baker McKenzie. Dass sie erfahren in Sachen Ausbildung ist, wird durch die optimale Eingliederung von Referendaren in spannende Mandate und Angebote für Associates wie das „Career Mentorship Program" deutlich.

Clifford Chance belegt den 3. Platz im Frankfurter Wettbewerb. Durch fundierte Angebote in den Bereichen „Einbindung in die praktische Arbeit" und „Berufseinstieg", zum Beispiel durch die Weiterbildungen der „Clifford Chance Academy" sowie ihre Beliebtheit bei Nachwuchsjuristen, sichert die Kanzlei sich das Treppchen.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	29 (40.3%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	22 (30.6%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	22 (30.6%)
eigenes Repetitorium	10 (13.9%)
Online-Repetitorium	10 (13.9%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	25 (34.7%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	21 (29.2%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	69 (95.8%)
Teilnahme an Social Events	71 (98.6%)
Jobticket	8 (11.1%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	71 (98.6%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	72 (100%)
Mentor vorhanden	59 (81.8%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	69 (95.8%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	70 (97.2%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	19 (26,4%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**Allen & Overy**	95,8	100	87,2	93,4	100	**100**
2	**Baker McKenzie**	100	81	97,4	99,3	75,6	**95,8**
3	**Clifford Chance**	89,2	76,2	92,3	86,7	85,9	**91,5**
4	**Hengeler Mueller**	98,3	88,1	66,7	99,2	64,1	**87,6**
5	**Linklaters**	92,5	74,4	98,7	90,9	56,4	**85,6**
6	**Gleiss Lutz**	100	74,4	56,4	88,6	64,1	**84,2**
7	**DLA Piper**	100	97,6	78,2	99,6	41	**83,6**
8	**Noerr**	95,8	57,7	94,9	87,4	47,4	**81,4**
9	**GÖRG**	100	67,3	99,9	93,8	32,1	**81**
10	**Hogan Lovells**	100	47	46,2	91,1	50	**76,4**

iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Frankfurt am Main

DIE REGION HAMBURG

Die Hansestadt Hamburg ist mit ca. 1,85 Millionen Einwohnern die zweitgrößte Stadt Deutschlands. Ihr Hafen zählt zu den größten Umschlaghäfen weltweit und macht Hamburg zusammen mit dem internationalen Flughafen zu einem bedeutenden Logistikstandort. Wirtschaftlich und wissenschaftlich ist die Metropole vor allem im Bereich der Luft- und Raumfahrttechnik, der Biowissenschaften und der Informationstechnik sowie für die Konsumgüterbranche bedeutend. Seit 1996 ist Hamburg zudem Sitz des Internationalen Seegerichtshofs (ISGH). Aber auch als Wohnort ist die Hafenstadt nicht zu unterschätzen: Hamburg gilt als eine der Städte mit der höchsten Lebensqualität weltweit.

Den 1. Platz im Ranking „Bester Arbeitgeber in Hamburg" sichert sich wie im Vorjahr Allen & Overy. Die Großkanzlei erfreut sich mit Abstand der größten Beliebtheit bei Nachwuchsjuristen in Hamburg und punktet wie bereits in der Region Frankfurt a. M. durch ihre Einstellungspraxis, die Einbeziehung des Nachwuchses in die Anwaltstätigkeit sowie ihre Angebote für Berufsanfänger.

DLA Piper sichert sich Platz 2 der besten Arbeitgeber in Hamburg. Die internationale Wirtschaftskanzlei erzielt Höchstwerte in den Kategorien „Berufseinstieg" und „Einbindung in die praktische Arbeit". So laden beispielsweise „Lunch & Learn"-Veranstaltungen zum fachlichen Austausch und Netzwerken, das Programm „DLA Piper StartUp!" zum Ausbau der eigenen Fähigkeiten ein. Auch ihre Einstellungspraxis gibt Anlass zum Lob.

Die Sozietät Gleiss Lutz landet auf Platz 3 der Top Arbeitgeber in Hamburg und glänzt durch die hervorragende Einbeziehung ihrer Referendare in den Anwalts- und Kanzleialltag, wozu neben praxisnahen Aufgaben auch regelmäßige Gespräche zur persönlichen Entwicklung gehören.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	24 (46,2%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	23 (44,2%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	15 (28,8%)
eigenes Repetitorium	6 (11,5%)
Online-Repetitorium	7 (13,5%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	26 (50%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	19 (36,5%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	49 (94,2%)
Teilnahme an Social Events	51 (98,1%)
Jobticket	8 (15,4%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	51 (98,15)
Teilnahme an Mandantengesprächen	52 (100%)
Mentor vorhanden	50 (96,2%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	48 (92,3%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	46 (88,5%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	20 (38,5%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**Allen & Overy**	95,8	100	87,2	93,8	100	**100**
2	**DLA Piper**	100	97,6	78,2	100	58,6	**86,3**
3	**Gleiss Lutz**	100	74,4	56,4	89	72,4	**82,2**
4	**Hogan Lovells**	100	47	46,2	91,4	84,5	**81,7**
5	**GÖRG**	100	67,3	99,9	94,2	51,7	**81,3**
6	**Noerr**	95,8	57,7	94,9	87,7	58,6	**79,4**
7	**Linklaters**	92,5	74,4	98,7	91,3	46,6	**78,3**
8	**CMS Deutschland**	100	82,1	74,2	73,1	71,8	**77,6**
9	**Taylor Wessing**	96,7	80,9	74,4	95	39,7	**75,1**
10	**Luther**	100	55,4	100	98,7	32,8	**74,2**

iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Hamburg

DIE REGION KÖLN

Als wunderschöne Stadt am Rhein und kulturelles Zentrum seiner Region mit dem atemberaubenden Weltkulturerbe und Wahrzeichen Kölner Dom sowie zahlreichen Baudenkmälern genießt Köln nicht nur in Deutschland, sondern als Wirtschafts- und Kulturmetropole auch international großes Ansehen. Mit rund 1,1 Millionen Einwohnern ist Köln die bevölkerungsreichste Kommune in Nordrhein-Westfalen und viertgrößte Stadt Deutschlands. Es überrascht also nicht, dass die wirtschaftsstarke, pulsierende Stadt nicht nur zahlreiche Touristen in ihren Bann zieht, sondern auch internationale Unternehmen und namhafte Sozietäten anlockt.

Die internationale Wirtschaftskanzlei DLA Piper rückt dieses Jahr vom 2. Platz auf das Siegertreppchen vor. Sie holt durch die exzellente Integration von Nachwuchsjuristen in die Mandatsarbeit sowie tolle Zusatzangebote für Berufseinsteiger und umfassende Weiterbildungsmöglichkeiten wie „Lunch & Learn"-Veranstaltungen oder das Programm „DLA Piper StartUp!" viele Punkte.

Die Großkanzlei GÖRG landet durch herausragende Angebote hinsichtlich des Berufseinstiegs - etwa durch Weiterbildungen an der „GÖRG Akademie" - sowie der Einbindung und Examensvorbereitung während der Anwaltsstation auf dem 2. Platz. Die Sozietät ist mit Abstand die beliebteste bei den Kölner Talenten.

Die dritte Kanzlei im Bunde ist nach wie vor der Kölner Standort der Großkanzlei Luther, welcher Spitzennoten nicht nur durch die vielfältigen Möglichkeiten für die Examensvorbereitung seiner Referendare erreicht, sondern auch bei deren Einbeziehung ins gesamte Spektrum der Anwaltspraxis glänzt und überzeugende Perspektiven für Nachwuchsjuristen vorweisen kann, wozu unter anderem die „Luther.academy" und die „Luther-Live-Talks" zählen.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	9 (29%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	5 (16.1%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	10 (32.2%)
eigenes Repetitorium	11 (35.5%)
Online-Repetitorium	3 (9.7%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	10 (32.2%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	9 (29.0%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	27 (87.1%)
Teilnahme an Social Events	30 (96.8%)
Jobticket	5 (16.1%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	30 (96.8%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	31 (100.0%)
Mentor vorhanden	24 (77.4%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	30 (96.8%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	29 (93.5%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	12 (38,7%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**DLA Piper**	100	100	78,2	100	71,4	**100**
2	**GÖRG**	100	69,5	100	94,2	100	**99,9**
3	**Luther**	100	55,7	100	98,7	67,4	**86,8**
4	**Oppenhoff**	87,5	67,1	96,2	90,2	61,2	**84**
5	**Heuking Kühn Lüer Wojtek**	100	89,8	78,2	81	40,8	**82,7**
6	**CMS Deutschland**	100	43,1	69,2	65,1	83,7	**76,8**
7	**Osborne Clarke**	94,2	64,1	37,2	93,3	46,9	**75**
8	**WBS.LEGAL**	100	46,5	60,3	64,3	44,9	**64,9**
9	**LOSCHELDER**	90,9	38,9	55,1	65	49	**64,1**
10	**Cleary Gottlieb Steen & Hamilton**	100	46,7	44,9	76,3	36,7	**64**

iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Köln

DIE REGION MÜNCHEN

Die Landeshauptstadt Bayerns zählt zu den Weltstädten: Sie ist ein wichtiges Zentrum für Kultur, Politik, Wissenschaft sowie Medien und daneben eine der erfolgreichsten deutschen Großstädte, die weitaus mehr als das Oktoberfest zu bieten hat. München ist eine der international führenden Wirtschaftsmetropolen und weist neben seiner vielfältigen Branchen- und bestens ausgebauten Infrastruktur auch ein breit gefächertes Kultur- und Freizeitangebot auf. Mit diesen Attributen gehört die Stadt zu den lebenswertesten Städten weltweit.

Die Goldmedaille wird erneut an Allen & Overy verliehen: Wie schon in den Regionen Frankfurt a. M. und Hamburg kann die Großkanzlei auch in der Region München mit ihren Perspektiven für Referendare glänzen und ist nach Meinung unserer Talente die mit Abstand beliebteste Sozietät in der bayerischen Landeshauptstadt.

Clifford Chance und Baker McKenzie tauschen im Vergleich zum Vorjahr die Plätze: Baker McKenzie kann durch Höchstwerte bei der Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit und den Angeboten für Nachwuchsjuristen, wozu ihre „StayConnected Initiative" und die „Mentorship University" zählen, einen Platz aufsteigen und die Silbermedaille erringen. Währenddessen erhält Clifford Chance aufgrund des breiten Angebotsspektrums für Berufseinsteiger, wie zum Beispiel Fortbildungen im Rahmen der „Clifford Chance Academy", und der fundierten Einblicke der Referendare in das anwaltliche Tagesgeschäft der Wirtschaftskanzlei die Bronzemedaille.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	25 (38,5%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	30 (46,2%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	21 (32,3%)
eigenes Repetitorium	9 (13,8%)
Online-Repetitorium	10 (15,4%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	32 (49,2%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	17 (26,2%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	62 (95,4%)
Teilnahme an Social Events	64 (98,5%)
Jobticket	7 (10,8%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	64 (98,5%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	55 (84,6%)
Mentor vorhanden	64 (98,5%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	63 (96,9%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	60 (92,3%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	14 (21,5%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**Allen & Overy**	95,8	100	87,2	93,4	100	**100**
2	**Baker McKenzie**	100	81,2	97,4	99,3	66,7	**88,3**
3	**Clifford Chance**	89,2	77	92,3	86,7	68,3	**82,8**
4	**DLA Piper**	100	97,6	78,2	99,6	61,7	**81,4**
5	**Hengeler Mueller**	98,3	87,9	66,7	99,2	53,3	**80**
6	**Hogan Lovells**	100	46,1	46,2	91,1	53,3	**74,7**
7	**Gleiss Lutz**	100	72,1	56,4	88,6	46,7	**73,9**
8	**Linklaters**	91,7	77	98,7	90,9	43,3	**73,5**
9	**Noerr**	95,8	55,8	94,9	87,4	41,7	**72,8**
10	**Kirkland & Ellis**	93,3	66,1	30,8	73,2	58,3	**71,4**

iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber München

DIE REGION STUTTGART

Die Stadt am Neckar stellt eine der wirtschaftsstärksten Metropolregionen und einen der innovativsten Hightech-Standorte Europas dar. Als Landeshauptstadt bildet sie das politische Zentrum Baden-Württembergs. Auch durch die dort angesiedelte Automobilindustrie ist Stuttgart zu einem wichtigen Wirtschaftszentrum geworden. Daneben überzeugt die Stadt nicht nur mit den angrenzenden Weinbergen und Tälern durch ein vielfältiges Freizeitangebot, sondern auch durch ein spannendes Kulturleben.

Das hiesige Rennen kann erneut die Großkanzlei Gleiss Lutz für sich entscheiden. Sie bietet dem juristischen Nachwuchs neben tiefen Einblicken in die Arbeit eines Wirtschaftsanwalts auch in puncto Berufseinstieg interessante Perspektiven, so zum Beispiel durch Weiterbildungen im Rahmen ihres „One Step Ahead"-Programms. Zudem erfreut sie sich großer Beliebtheit bei den Talenten.

Den 2. Platz belegt die mittelständische Kanzlei Menold Bezler, die im Vorjahr noch auf Platz 4 landete. Sie erfreut sich der größten Beliebtheit bei den Stuttgarter Talenten, was wohl nicht zuletzt an deren umfassender Einbeziehung in die Mandatsarbeit während ihrer Anwaltsstation dort liegt. Hinzu kommen weitere Angebote wie zum Beispiel das hauseigene Fortbildungsprogramm der „MB Akademie".

Die drittplatzierte Kanzlei in Stuttgart ist die Großkanzlei Heuking Kühn Lüer Wojtek. Sie punktet durch eine persönliche Betreuung ihrer Referendare durch einen Mentor ab Tag 1 sowie ein vielfältiges Angebot an der „Heuking Academy".

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	10 (43,5%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	12 (63,2%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	7 (30,4%)
eigenes Repetitorium	3 (13%)
Online-Repetitorium	4 (17,4%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	13 (56,5%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	9 (39,1%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	23 (100%)
Teilnahme an Social Events	22 (95,7%)
Jobticket	4 (17,4%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	22 (95,7%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	23 (100%)
Mentor vorhanden	23 (100%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	22 (95,7%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	20 (86,9%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	7 (30,4%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**Gleiss Lutz**	100	86,2	56,4	90,2	85	**100**
2	**Menold Bezler**	99,2	74,5	60,3	82,4	100	**99**
3	**Heuking Kühn Lüer Wojtek**	100	100	78,2	82	45	**93,4**
4	**CMS Deutschland**	100	53,8	69,2	74,1	85	**89,8**
5	**Luther**	100	64,1	100	100	15	**84,1**
6	**GÖRG**	100	77,9	99,9	95,4	5	**83,7**
7	**OPPENLÄNDER Rechtsanwälte**	89,2	60,7	56,4	74,2	75	**83,6**
8	**GvW Graf von Westphalen**	89,2	75,2	61,5	84,8	40	**81,1**
9	**PwC Legal**	100	70,3	30,8	70,4	30	**72,1**
10	**HAVER & MAILÄNDER**	100	42,8	62,8	70,6	25	**69,3**

iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Stuttgart

DIE REGION NORDEN

Mit der Nord- und Ostsee und deren herrlichen Sandstränden in Reichweite lässt sich der juristische Arbeitsalltag auch in der nördlichen Region hervorragend gestalten. Sie umfasst die Bundesländer Bremen, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen und Schleswig-Holstein, wobei die meisten Arbeitgeber sich hier in den größeren Städten wie Braunschweig, Bremen, Hannover, Kiel und Rostock, aber auch in Städten wie Leer oder Schwerin befinden.

Den 1. Platz verteidigt der Sieger des Vorjahres, HT Defensio Strafverteidiger. Die Strafrechtsboutique ist in der Region Norden in Kiel, Lübeck, Bremen, Hannover und Osnabrück vertreten und ist dort die mit Abstand beliebteste Sozietät bei unseren Talenten. Dies liegt wohl an der erstklassigen Einbindung der Referendare in die strafrechtliche Beratungspraxis verbunden mit echtem Teamfeeling.

Den 2. Platz nimmt nach wie vor die Großkanzlei Luther ein, die nicht nur mit vielfältigen Möglichkeiten für die Examensvorbereitung ihrer Referendare glänzt, sondern auch bei deren Einbeziehung ins gesamte Spektrum der Anwaltspraxis. Hinzu kommen Angebote wie die „Luther. academy" und die „Luther-Live-Talks" für Referendare und Berufseinsteiger.

Platz 3 wird neu vergeben und zwar an GÖRG. Die Großkanzlei kann, wie bereits in den Regionen Hamburg und Köln, durch ihr breit aufgestelltes Angebot zur Examensvorbereitung und die herausragende Integration ihrer Referendare in den Kanzleialltag überzeugen. Außerdem bietet sie interessante Perspektiven für Berufseinsteiger, etwa durch Weiterbildungen im Rahmen der „GÖRG Akademie".

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	4 (21,1%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	6 (31,6%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	3 (15,8%)
eigenes Repetitorium	0 (0%)
Online-Repetitorium	2 (10,5%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	13 (68,4%)

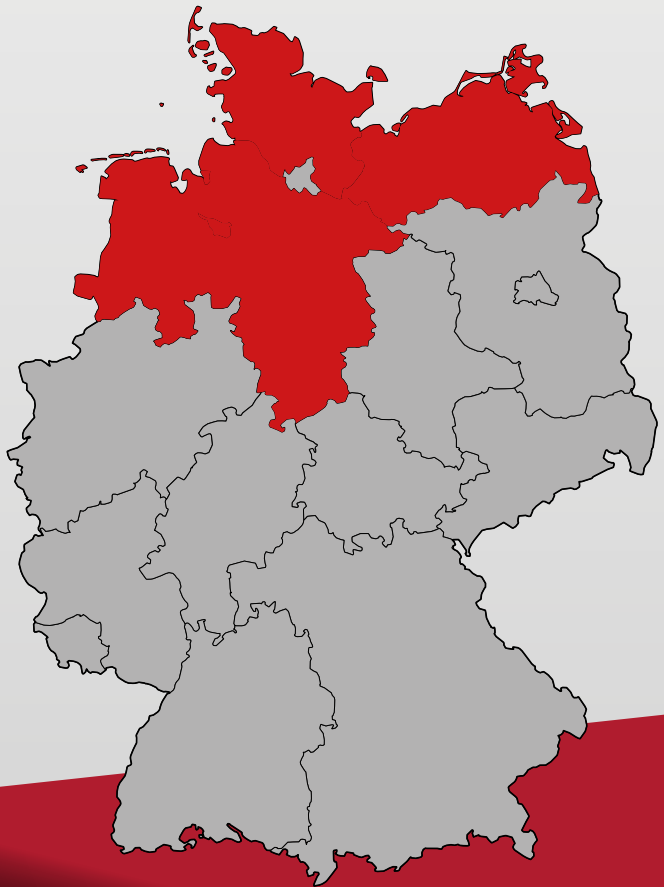
Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	7 (36,8%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	17 (89,5%)
Teilnahme an Social Events	17 (89,5%)
Jobticket	3 (15,8%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	18 (94,7%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	19 (100%)
Mentor vorhanden	17 (89,5%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	16 (84,2%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	18 (94,7%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	12 (63,2%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**HT Defensio Strafverteidiger**	100	95,58	57,7	72,34	100	**100**
2	**Luther**	100	82,3	100	100	20,25	**76,89**
3	**GÖRG**	100	100	99,9	95,43	7,59	**71,72**
4	**PwC Legal**	100	90,27	30,8	70,43	27,85	**64,13**
5	**Deloitte Legal**	100	92,04	38,5	73,82	22,78	**63,97**
6	**BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN**	93,33	24,78	39,7	52,02	45,57	**61,06**
7	**Appelhagen**	100	32,74	50	71,1	11,39	**55,7**
8	**ARNECKE SIBETH DABELSTEIN**	90	83,19	67,9	70,16	3,8	**55,66**
9	**KPMG Law**	90,83	27,43	39,7	60,1	21,52	**52,39**
10	**Ernst & Young Law**	100	32,74	30,8	52,53	22,78	**52,25**



iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Region Norden

DIE REGION OSTEN

Die Region Ostdeutschland besteht aus den Bundesländern Sachsen, Sachsen-Anhalt, Brandenburg und Thüringen, wobei die Stadt Berlin nicht dazugehört.

Mit eindeutigen Spitzenwerten steht wie im Vorjahr die Kanzlei Luther auf Platz 1 der Top Arbeitgeber in Ostdeutschland. Auch hier gehören die vielfältigen Möglichkeiten für die Examensvorbereitung ihrer Referendare, deren Einbeziehung ins gesamte Spektrum der Anwaltspraxis und Angebote wie die „Luther.academy" und die „Luther-Live-Talks" für Referendare und Berufseinsteiger zum Erfolgsrezept. Außerdem ist sie die mit Abstand beliebteste Sozietät in der Region Osten bei unseren Talenten.

Darauf folgt die Wirtschaftskanzlei Noerr auf Platz 2. Durch eine gelungene Mischung aus Anleitung und eigenverantwortlichem Arbeiten nah am Mandat erzielt sie sehr gute Ergebnisse in der Kategorie „Einbindung in die praktische Arbeit". Hinzu kommen fundierte Angebote für Berufseinsteiger und die Examensvorbereitung der Referendare.

Der 3. Platz geht an PwC Legal. Der Großkanzlei gelingt die Einbeziehung ihrer Referendare in das Tagesgeschäft eines Wirtschaftsanwalts mit Bravour, wobei sie besonderes Augenmerk auf Teamwork legt. So verwundert es nicht, dass sie hier die volle Punktzahl erreicht. Zudem erfreut sie sich großer Beliebtheit bei den ostdeutschen Talenten.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	4 (26,7%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	7 (46,7%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	6 (40%)
eigenes Repetitorium	2 (13,3%)
Online-Repetitorium	2 (13,3%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	7 (46,7%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	3 (20%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	14 (93,3%)
Teilnahme an Social Events	14 (93,3%)
Jobticket	6 (40%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	14 (93,3%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	15 (100%)
Mentor vorhanden	15 (100%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	13 (86,7%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	13 (86,7%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	6 (40%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**Luther**	100	64,14	100	100	100	**100**
2	**Noerr**	95,8	66,9	94,9	88,8	40	**72,4**
3	**PwC Legal**	100	70,3	30,8	70,4	60	**69,4**
4	**DOMBERT**	90,8	89	60,3	71	30	**60,9**
5	**Heuking Kühn Lüer Wojtek**	100	100	78,2	82	0	**56,4**
6	**KPMG Law**	90,8	21,4	39,7	60,1	40	**54,5**
7	**ARNECKE SIBETH DABELSTEIN**	90	64,8	67,9	70,2	10	**51,6**
8	**Andersen**	92,5	40,7	24,4	46,4	40	**51,2**
9	**Brinkmann & Partner**	74,2	6,9	51,3	28,8	50	**47,9**
10	**Battke Grünberg**	76,7	15,2	38,5	55,7	30	**46**

iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Region Osten

DIE REGION SÜDEN

Die Region Süddeutschland umfasst die Bundesländer Bayern und Baden-Württemberg, ausgenommen sind die Städte Stuttgart und München.

Den Sieg als bester Arbeitgeber für Referendare in der Region Süden trägt ein Neuling im REF50-Ranking davon: Die mittelständische Kanzlei Friedrich Graf von Westphalen & Partner ist bei unseren Talenten die beliebteste Sozietät im deutschen Süden und weiß ihre Referendare in den Anwaltsalltag zu integrieren, wozu nicht zuletzt ein offener und wertschätzender Austausch auf allen Ebenen beiträgt.

PwC Legal rutscht damit im Vergleich zum Vorjahr auf den 2. Platz, meistert die Einbeziehung ihrer Referendare in das Tagesgeschäft eines Wirtschaftsanwalts aber nach wie vor mit Bravour. Wie bereits in der Region Osten erfreut sich die Großkanzlei auch in der südlichen Region an Beliebtheit bei Nachwuchsjuristen. Glänzen kann die Kanzlei insbesondere durch ihre gute Einstellungspraxis.

Platz 3 nimmt KPMG Law als Neuerscheinung im Ranking ein. Die Sozietät erzielt sehr gute Werte bei der Einbindung ihrer Referendare in die Anwaltspraxis durch das Gewähren von spannenden Einblicken in unterschiedliche Rechtsgebiete anhand renommierter Mandate und die Förderung interdisziplinärer Projektarbeit. So verwundert es nicht, dass sie bei unseren Talenten sehr beliebt ist.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	6 (42,9%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	7 (50%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	4 (28,6%)
eigenes Repetitorium	1 (7,1%)
Online-Repetitorium	2 (14,3%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	6 (42,9%)

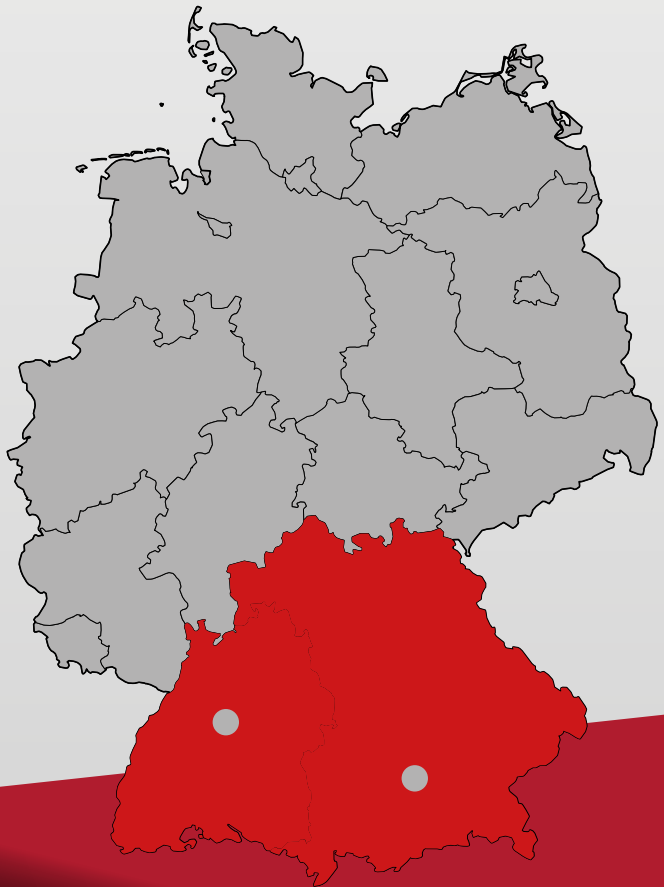
Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	3 (21,4%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	14 (100%)
Teilnahme an Social Events	13 (92,9%)
Jobticket	2 (14,3%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	13 (92,9%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	14 (100%)
Mentor vorhanden	14 (100%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	13 (92,9%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	14 (100%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	6 (42,9%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**Friedrich Graf von Westphalen & Partner**	100	100	49	89,60	100	**100**
2	**PwC Legal**	90,8	30,4	63,3	76,40	75	**92**
3	**KPMG Law**	93,3	76,5	100	97,60	85,7	**90,1**
4	**RITTERSHAUS**	100	36,3	49	66,80	57,1	**89,6**
5	**Ernst & Young Law**	100	98	46,9	100,00	82,2	**83,7**
6	**SZA Schilling, Zutt & Anschütz**	98,3	57,8	77,6	84,30	39,3	**78,9**
7	**VOELKER & Partner**	85	25,5	81,6	79,70	35,7	**73,4**
8	**Sonntag & Partner**	92,5	27,5	53,1	52,70	32,2	**65,6**
9	**Beinert & Partner**	100	53,9	85,7	60,50	46,4	**62,8**
10	**Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen**	85,8	72,5	53,1	81,70	0	**57,3**



iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Region Süden

DIE REGION WESTEN

Die westliche Region Deutschlands umfasst in unserem Ranking die Bundesländer Nordrhein-Westfalen ohne die Städte Düsseldorf und Köln, Rheinland-Pfalz, Hessen ohne die Stadt Frankfurt sowie das Saarland.

Die Wirtschaftskanzlei GÖRG holt dieses Jahr die Goldmedaille. Durch exzellente Angebote hinsichtlich der Einbindung in die praktische Arbeit, des Berufseinstiegs, der Examensvorbereitung und ihrer Beliebtheit beim Nachwuchs rückt sie dieses Jahr vom 2. Platz auf das Siegertreppchen vor.

Der Essener Standort von Luther tauscht mit der Erstplatzierten die Plätze und holt durch eine exzellente und ausgereifte Ausbildung des juristischen Nachwuchses in allen Bereichen die Silbermedaille. Ähnlich wie in der östlichen Region unseres Rankings ist die Großkanzlei auch in der Region Westen die beliebteste Sozietät bei unseren Talenten.

Die Sozietät PwC Legal erhält erneut die Bronzemedaille. Glänzen kann sie insbesondere durch die Einbeziehung der Referendare in die Anwaltstätigkeit mit besonderem Augenmerk auf Teamwork.

ZAHLEN UND FAKTEN ZU KANZLEIEN IN DIESER KATEGORIE*

Examensvorbereitung	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs	4 (17,4%)
Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium	7 (30,4%)
Inhouse-Repetitorium mit externem Repetitorium	4 (17,4%)
eigenes Repetitorium	0 (0%)
Online-Repetitorium	2 (8,7%)
Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation	12 (52,2%)

Zusatzleistungen	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung	7 (30,4%)
Zusatzvergütung (sofern erlaubt)	19 (82,6%)
Teilnahme an Social Events	22 (95,7%)
Jobticket	6 (26,1%)

Praktische Arbeit	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilnahme an Anwaltsmeetings	22 (95,7%)
Teilnahme an Mandantengesprächen	23 (100%)
Mentor vorhanden	23 (100%)
mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive	22 (95,7%)
Feedback zu allen Arbeiten i.d.R. innerhalb von 48h	22 (95,7%)
Vertretung vor Gericht (im Beisein eines Anwalts/alleine)	12 (52,2%)

* Es handelt sich um Durchschnittswerte aller von uns in dieser Region befragten Kanzleien.

** Wir zeichnen hier die 10 besten Arbeitgeber in der genannten Region aus. Es wurden allein die Angebote am genannten Standort jeder dort ansässigen Kanzlei berücksichtigt. Aus diesem Grund können die Bewertungen in den Kategorien und der regionale REF50-Faktor vom bundesweiten Durchschnittsergebnis der Kanzleien abweichen.

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	regionaler REF50-Faktor**
1	**GÖRG**	100	100	99,9	95,4	97,8	**100**
2	**Luther**	100	82,3	100	100	100	**99,7**
3	**PwC Legal**	100	90,3	30,8	70,4	88,9	**83**
4	**KPMG Law**	90,83	27,4	39,7	60,1	82,2	**70,4**
5	**GRÜTER**	98,33	79,7	67,9	74,6	40	**68**
6	**HT Defensio Strafverteidiger**	100	95,6	57,7	72,3	37,8	**67,8**
7	**Kunz Rechtsanwälte**	100	65,5	70,5	69,5	35,6	**64,5**
8	**Kapellmann und Partner**	100	44,3	28,2	57	48,9	**59,9**
9	**Wolter Hoppenberg**	97,5	36,3	39,7	70,2	37,8	**58,1**
10	**KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare**	100	64,6	25,6	62,9	28,9	**55,5**

iurratio awards 2023

Die besten Arbeitgeber für das Referendariat

Top 10

Bester Arbeitgeber Region Westen

ESCHE
SCHÜMANN
COMMICHAU

Rechtsberatung | Steuerberatung | Wirtschaftsprüfung

Ihre Zukunftsmusik spielt in Hamburgs HafenCity

esche.de/karriere

Unser KarriereEvent:

JURFIXE
KANZLEIEN. KONTAKTE. KARRIERE.
jurfixe.de

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU
Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer Steuerberater
Partnerschaftsgesellschaft mbB

Am Sandtorkai 44 | 20457 Hamburg
Tel +49 (0)40 36805-0 | karriere@esche.de

= Art des Arbeitgebers (Mittelständische Kanzlei, Anwaltsboutique oder Großkanzlei)

= Standorte der Kanzlei in Deutschland

ERKLÄRUNG FÜR EINORDUNG ZU GEPLANTEN EINSTELLUNGEN

Wir haben die Anzahl der geplanten Einstellungen von Referendaren/Wiss. Mitarbeitern in 2023 ins Verhältnis zur Anzahl der aktuell vorhandenen Berufsträger gesetzt: Daraus ergaben sich die folgenden Wertungsstufen:

- „normal" = bis zu 0,4 Referendare je Berufsträger;
- „hoch" = bis zu 0,75 Referendare je Berufsträger;
- „sehr hoch" = mehr als 0,75 Referendare je Berufsträger

= ja

= nein

= teilweise / nach Absprache

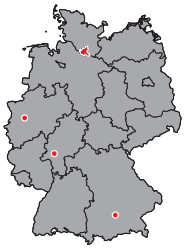
Diese und weitere Informationen zu unserer Auswertung über den jeweiligen Arbeitgeber finden Sie mit dem jeweiligen in dem Auswertungsprofil abgedruckten QR Code. Dieser führt Sie direkt zu den auf iurratio.de hinterlegten Informationen.

Anmerkungen zur Kanzlei-Wertung: ★★★★★ = herausragend; ★★★★ = sehr gut; ★★★ = gut; ★★ = empfehlenswert; ★ = erwähnenswert; ohne Sterne = branchenüblich auf Grundlage unserer Umfragen bei Arbeitgebern und (angehenden) Referendaren; REF50-Faktor = Redaktionsurteil anhand der Ergebnisse in den zugrunde gelegten Kategorien

REF50 RANKING 2023 **1**

ALLEN & OVERY

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

305
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Seit fast einem Jahrhundert erarbeitet die globale Wirtschaftskanzlei Allen & Overy auf der ganzen Welt neuartige Lösungen für die komplexen rechtlichen und wirtschaftlichen Herausforderungen ihrer Mandanten. Referendaren bietet A&O neben einem internationalen, fördernden Arbeitsumfeld eine überdurchschnittliche Bezahlung und maximale Praxiserfahrung: Sie begleiten die Berufsträger zu Gerichtsterminen und nehmen an der fortlaufenden Beratung der Mandanten teil. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt immer innerhalb eines Tages, zur Gesamtleistung und möglichen Karriereperspektiven je zweimal im Verlauf der Station. Zwei Mentoren stehen ihnen außerdem stets als Ansprechpartner zur Seite. Die Examensvorbereitung stellt A&O neben einem Budget durch Klausurenpakete und Inhouse-Seminare mit Alpmann Schmidt, hemmer oder KAISER sicher. Hinzu kommen das Üben von Aktenvortägen, die Simulation der mündlichen Prüfung sowie die kostenlose Zurverfügungstellung aktueller Gesetze und Kommentare für das Examen. Überzeugen können auch die zahlreichen Zusatzangebote wie die Bezuschussung einer Mitgliedschaft bei Fitness First, Eltern-Kind-Büros oder die Sicherstellung eines externen Kita-Platzes.

3 HIGHLIGHTS

- Bestmögliche + flexible Vorbereitung auf das 2. Examen
- Bestmögliche Ausbildung und Betreuung
- Ausbildungstage zusätzlich zum Urlaubsanspruch

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023
Platz 1 Bester Arbeitgeber	**Platz 2** Düsseldorf	**Platz 1** Frankfurt	**Platz 1** Hamburg	**Platz 1** München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Kantine, Bereitstellung kostenlose Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★★
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

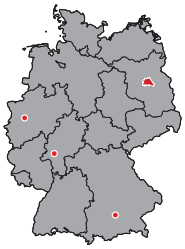
REF50-FAKTOR **100.0**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **2**

BAKER MCKENZIE

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., München

210
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Baker McKenzie ist eine der größten globalen Wirtschaftskanzleien mit zahlreichen Standorten auf der ganzen Welt. Mit Offenheit und Anpassungsfähigkeit an die rasanten Änderungen in der Wirtschaftswelt agiert Baker McKenzie auf höchstem Niveau. Referendare sind von Anfang an Teil des Teams und arbeiten an spannenden Mandaten mit, wobei ihnen jeweils zwei Mentoren (HR-Bereich und Fachbereich) als Ansprechpartner zur Seite stehen. Für ihre Examensvorbereitung erhalten sie einen Voucher, Zugriff auf die App Jurafuchs sowie die Möglichkeit, an Inhouse-Seminaren in Zusammenarbeit mit KAISERSEMINARE teilzunehmen. Zu den zahlreichen weiteren Angeboten der Kanzlei gehört das „Career Mentorship Program", das ausgewählten High-Potentials individuelles Coaching, eine abgestimmte Ausbildung mit Bausteinen wie Legal-English-Kursen, Entwicklungsgesprächen, der Möglichkeit, ins Ausland zu gehen und ein jährliches Summer Camp bietet. Ein weiteres Angebot ist das „Stipendium für mehr Chancengleichheit", durch das Nachwuchsjuristen unterstützt werden, denen aufgrund kultureller oder familiärer Hintergründe, fehlender finanzieller Mittel oder anderer Aspekte der Zugang zum Juralernen erschwert ist.

3 HIGHLIGHTS

- Internationalität, Wahlstation im Ausland möglich
- Sustainability, Möglichkeit des fleixblen Arbeitens
- Stipendium für mehr Chancengleichheit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023
Platz 2 Bester Arbeitgeber	Platz 1 Berlin	Platz 3 Düsseldorf	Platz 2 Frankfurt	Platz 2 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ eigenes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

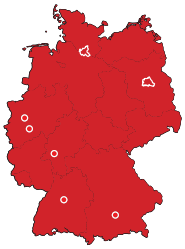
REF50-FAKTOR **100.0**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **3**

GÖRG

GROSSKANZLEI



Berlin, Bielefeld, Bremen, Duisburg, Düsseldorf, Essen, Frankfurt a. M., Friedrichshafen, Hamburg, Hannover, Köln, München, Rostock, Stuttgart + 5 weitere

291
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die über 300 Anwälte und Steuerberater der Wirtschaftskanzlei GÖRG beraten ihre Mandanten mit langjähriger und internationaler Erfahrung persönlich, pragmatisch und professionell. Neben der Erledigung der typischen Aufgaben nehmen Referendare hier Gerichtstermine mitunter selbständig wahr und an Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb von zwei Tagen sowie in weiteren Gesprächen zu Beginn, in der Mitte und am Ende der Station. Das Mentoring übernehmen ein HR-Mitarbeiter für Karrierethemen und organisatorische Fragen sowie ein Anwalt für die fachliche Einbindung und Entwicklung eines jeden Referendars. Neben virtuellen Inhouse-Seminaren von KAISERSEMINARE und hemmer kann ein Budget von 500 € nach eigenem Bedarf für deren weiteren Angebote genutzt werden. Zudem besteht unbeschränkter Zugriff auf das E-Learning-Portal Jura Online. Weiter bietet der wöchentliche Newsletter „GÖRG weekly" aktuelle Rechtsprechung und examensrelevante Themen, die „GÖRG Akademie" Workshops zu Legal und Soft Skills. Englischkurse, Fitnessangebote, Social Events und Referendarstammtische runden die Ausbildung ab.

3 HIGHLIGHTS

- Hohes Maß an zeitlicher Flexibilität
- Umfangreiche Fort-/Weiterbildung + Examensvorbereitung
- Direkte praktische Einbindung + hohe Übernahmequote

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 **Platz 3** Bester Arbeitgeber	iurratio awards 2023 **Top 10** Berlin	iurratio awards 2023 **Top 50** Düsseldorf	iurratio awards 2023 **Top 10** Frankfurt	iurratio awards 2023 **Top 10** Hamburg
iurratio awards 2023 **Platz 2** Köln	iurratio awards 2023 **Top 50** München	iurratio awards 2023 **Top 10** Stuttgart	iurratio awards 2023 **Platz 3** Norden	iurratio awards 2023 **Platz 1** Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- eigenes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

REF50-FAKTOR **97.3**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **4**

LUTHER

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Essen, Frankfurt a. M., Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

405
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Luther steht für Expertise und Hingabe. An 21 Standorten weltweit berät die Großkanzlei ihre Mandanten mit Begeisterung für den Beruf und die Sache. Referendare werden hier von Tag 1 an eng in die Mandatsarbeit eingebunden. Ziel ist es, den jungen Juristen einen realistischen Einblick in die Anwaltstätigkeit zu gewähren. Im Rahmen des Ausbildungsprogramms stehen ihnen zudem zwei Mentoren mit persönlichem Rat und Karrieretipps zur Seite und geben ihnen wöchentlich Feedback. Was die Examensvorbereitung anbelangt, hat Luther alles zu bieten, was das Referendar-Herz begehrt: Ein unbegrenztes Klausurenkontingent bei KAISERSEMINARE, Klein-Gruppen-Repetitorien, Vorträge zur aktuellen Rechtsprechung und Aktenvortragstrainings mit Prüfungssimulation von ExamenPlus. Hinzu kommt die Möglichkeit, an der „Luther.academy" oder den „Luther-Live-Talks" zu diversen Themen teilzunehmen. Abgerundet wird das Paket durch Social Events und Fitnessangebote. Luther möchte für jeden Mitarbeiter eine individuelle, optimale Lösung finden. Daher steht die Kanzlei für Freiraum und Flexibilität hinsichtlich der Integration von Vielfalt und einer Work-Life-Balance.

3 HIGHLIGHTS

- Klausurenflatrate von KAISERSEMINARE
- „learning on the job" + Mentoring
- Online-Repetitorien, Aktenvorträge + aktuelle Rechtspr.

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 10 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 10 Hamburg
iurratio awards 2023 – Platz 3 Köln
iurratio awards 2023 – Top 50 München
iurratio awards 2023 – Top 10 Stuttgart
iurratio awards 2023 – Platz 2 Norden
iurratio awards 2023 – Platz 1 Osten
iurratio awards 2023 – Platz 2 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Online-Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ○ eigenes Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

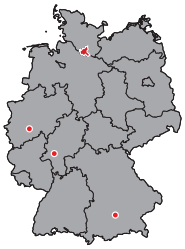
REF50-FAKTOR **93.6**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **5**

DLA PIPER

GROSSKANZLEI



Frankfurt a. M., Hamburg, Köln, München

278
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

DLA Piper zählt mit über 90 Standorten weltweit zu den führenden Wirtschaftskanzleien. Ihre Experten beraten Mandanten pragmatisch und zielorientiert auf höchstem juristischem Niveau. Referendare erfahren hier eine enge Betreuung und Einbindung in internationale Mandate. Regelmäßig erfolgt Feedback zu der Arbeitsleistung und Entwicklung. Ihnen stehen Klausuren sowie Inhouse-Seminare von KAISERSEMINARE oder hemmer sowie kanzleieigene Trainings zum Aktenvortrag und rhetorischen Techniken zur Verfügung. Im Rahmen des Programms „Define your future" können sie ihre Business, Legal, Soft und English Skills ausbauen. „Lunch & Learn"-Veranstaltungen und Social Events laden zum fachlichen Austausch sowie zum Netzwerken ein. Die Wahlstation kann im Ausland absolviert werden. Vielfalt und Integration sind ein fester Bestandteil der Firmenkultur. Die einzigartige Mischung aus Talenten, Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven steht im Vordergrund. Das unterstreicht die Kanzlei z. B. durch das LAW-Netzwerk, das gezielt die Position von Frauen bei DLA Piper stärkt und Juristinnen auf ihrem Karriereweg begleitet und fördert.

3 HIGHLIGHTS

- Praxisnahe, persönliche, intensive Begleitung
- Marktführende Angebote zur Examensvorbereitung
- Digitale Weiterbildung on-demand

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023
Top 10 Bester Arbeitgeber	Top 10 Frankfurt	Platz 2 Hamburg	Platz 1 Köln	Top 10 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ eigenes Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

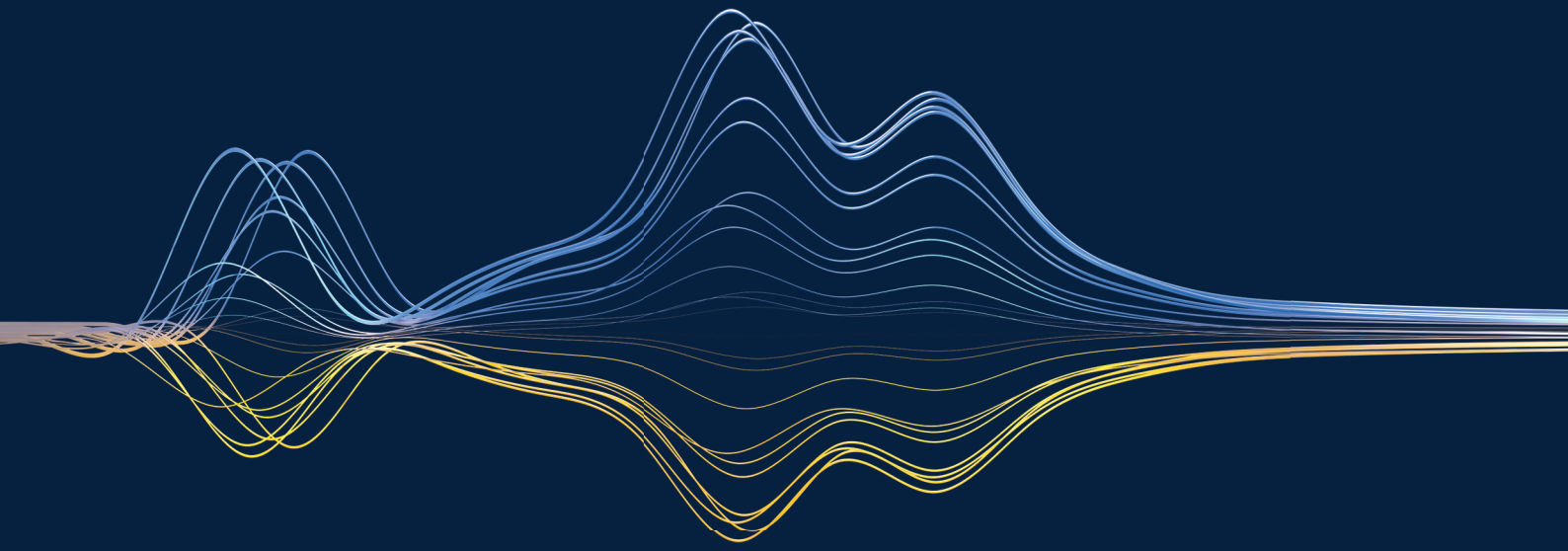
KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★★
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

REF50-FAKTOR **93.5**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

Share our Vision
Shape your Future



Let's reach new heights and achieve more together.

Bewerben Sie sich bei DLA Piper für eine Wissenschaftliche Mitarbeit, das Referendariat oder als Associate (m/w/d)!

Frankfurt · Hamburg · Köln · München

250+ Anwältinnen und Anwälte in Deutschland

dlapipercareers.de

DLA PIPER

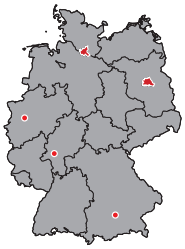
dlapiper.com

DLA Piper is a global law firm operating through various separate and distinct entities. Further details of these entities can be found at dlapiper.com.
Lawyer Advertising. Copyright @ 2021 DLA Piper. All rights reserved.

REF50 RANKING 2023 **6**

LINKLATERS

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

330
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Über 5.000 Mitarbeiter in weltweit 30 Büros leben bei Linklaters eine Kultur der neuen Ideen. Die Experten beraten ihre Mandanten in eingespielten Teams interdisziplinär, praxisnah, ergebnisorientiert und zuverlässig. Referendare erwarten hier anspruchsvolle Aufgaben im Rahmen des „training on the job". Sie sind vollwertige Mitglieder des Teams und werden von allen Kollegen in die Mandatsarbeit einbezogen. Referendarinnen haben zudem die Möglichkeit, im Zuge des Programms „Women@Linklaters" neben dem regulären Mentor eine erfahrene Anwältin als zusätzliche Mentorin zur Seite gestellt zu bekommen. Zur Examensvorbereitung können Probeklausuren und Repetitorien von KAISERSEMINARE, letztere auch von hemmer, in Anspruch genommen werden. Zweimal jährlich wird zudem ein (Rhetorik-)Training zum Aktenvortrag und Prüfungsgespräch angeboten. Im Rahmen der Talent Community „Colleagues of Tomorrow" bekommen Referendare zusätzlich die Gelegenheit, an regelmäßigen Vorträgen, Soft-Skill-Trainings und Englischkursen teilzunehmen. Darüber hinaus zeigt Linklaters beim Thema Diversity ein Engagement, das seinesgleichen sucht. Die Wahlstation kann übrigens auch im Ausland absolviert werden!

3 HIGHLIGHTS

- Referendarprogramm „Colleagues of Tomorrow"
- Klausuren- und Examensvorbereitungskurse
- „training on the job" inklusive persönlichem Mentoring

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 10 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Platz 2 Berlin

iurratio awards 2023 – Top 10 Düsseldorf

iurratio awards 2023 – Top 10 Frankfurt

iurratio awards 2023 – Top 10 Hamburg

iurratio awards 2023 – Top 10 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

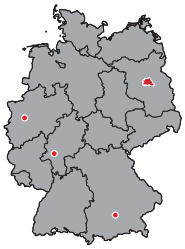
REF50-FAKTOR **91.8**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **7**

HENGELER MUELLER

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., München

361
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Hengeler Mueller ist eine international tätige deutsche Wirtschaftskanzlei mit über 360 Rechtsanwälten mit Standorten u. a. in Brüssel und London. Ihre Young Talents werden in alle Facetten der anwaltlichen Tätigkeit integriert. Sie verfassen Schriftsätze, Gutachten und Mandantenkorrespondenz, arbeiten z. B. an Veröffentlichungen mit und nehmen an Telefonkonferenzen, Anwaltsmeetings und Gerichtsterminen teil. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt zeitnah sowie mindestens zweimal im Laufe der Station zur erbrachten Gesamtleistung, Zusammenarbeit und Karrierethemen. Die fachliche Betreuung übernehmen je ein Associate als Tutor sowie ein Partner/Counsel als Ausbilder. Zusätzlich steht ein erfahrenes Young Talent als „Buddy" mit Rat und Tat zur Seite. Auf ihr Examen können sich die Referendare in Lernbüros und mit einer Vielzahl an Klausuren und Seminaren von KAISERSEMINARE vorbereiten. Hinzu kommen Englischkurse, fachliche Veranstaltungen und ein dreiwöchiges Short-Term-Secondment bei einer befreundeten Kanzlei in London, das zweimal im Jahr stattfindet. Letztlich sorgen Fitnessangebote, Social Events, Eltern-Kind-Büros und „Young Talents Abende" für eine gelungene Integration.

3 HIGHLIGHTS

- Unmittelbare Einbindung in die Mandatsarbeit
- Teamwork, Kollegialität + Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- „Young Talents Abende"

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023
Top 10 Bester Arbeitgeber	Platz 3 Berlin	Top 10 Düsseldorf	Top 10 Frankfurt	Top 10 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, China Desk, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Finanzrecht, Gesundheitsrecht, Glücks- und Gewinnspielrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Indien Desk, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, Luftrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Medizinrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Pharmarecht, Private Equity und Venture Capital, Produkthaftungsrecht, Regulierungsrecht, Steuerrecht, Strafrecht, Telekommunikationsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht, Zwangsvollstreckungsrecht und Inkasso

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★½
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

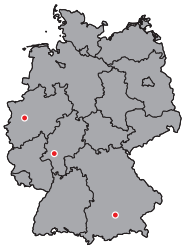
REF50-FAKTOR **91.2**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **8**

CLIFFORD CHANCE

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt a. M., München

275
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Clifford Chance ist eine der weltweit führenden Wirtschaftskanzleien mit Ressourcen über alle Branchen und Kontinente hinweg. Durch innovative Rechtsberatung, Expertise und globale Präsenz sichert sie im stetigen wirtschaftlichen und rechtlichen Wandel die Bedürfnisse ihrer Mandanten mit konstantem Erfolg. Auch als Referendar profitiert man von der Bandbreite an Angeboten der Großkanzlei. Dazu zählt neben der praxisnahen Ausbildung im Team auch die fundierte Unterstützung bei der Examensvorbereitung: Clifford Chance bietet den Referendaren sowohl ein kanzleiinternes als auch externes Repetitorium sowie Klausurenkurse, kostenlose Prüfungsprotokolle und Aktenvortragstrainings mit Prüfungssimulationen an. Erweitert wird das Angebot durch die Möglichkeit der Teilnahme an Fremdsprachenkursen, Fitnessangeboten, Social Events und Referendarstammtischen. Weitere Highlights stellen die Fortbildung im Rahmen der „Clifford Chance Academy" dar sowie die verlockende Möglichkeit, die Wahlstation im Ausland zu absolvieren. Auch im Bereich Diversity hat die Sozietät einiges vorzuweisen: So kooperiert sie z. B. mit verschiedenen Initiativen wie „Prout@Work" und „Global Digital Women".

3 HIGHLIGHTS

- Referendar-Academy inkl. Repetitorien & Klausurenkursen
- Individuelle Betreuung
- Aktive Mandatsarbeit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023
Top 10 Bester Arbeitgeber	Platz 1 Düsseldorf	Platz 3 Frankfurt	Platz 3 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ✗ Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket, Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, China Desk, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Gewerberecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Medizinrecht, Notariat, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Pharmarecht, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Strafrecht, Telekommunikationsrecht, Umweltrecht, Vergaberecht, Versicherungsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

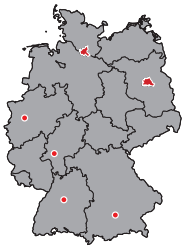
REF50-FAKTOR **88.8**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **9**

GLEISS LUTZ

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München, Stuttgart

361
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Gleiss Lutz ist eine der führenden, international tätigen Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Sie steht für höchste Qualität sowie praxisnahe und kreative Lösungen. Neben der Erledigung der typischen Aufgaben nehmen Referendare hier an Gerichtsterminen, Mandanten- und Anwaltsmeetings teil. Feedback erfolgt innerhalb eines Tages sowie in regelmäßigen Gesprächen mit den Mentoren zur persönlichen Entwicklung, während Karrierethemen in einem Abschlussgespräch mit dem HR-Team erörtert werden. Zu den Mentoren zählen ein Pate (Associate) für die Teamintegration sowie ein Partner als Tutor für die fachliche Betreuung. Innerhalb des „One Step Ahead"-Programms wird die Examensvorbereitung durch über 20 Klausuren von Kaiserseminare und hemmer, ein kanzleiinternes Klausurencoaching, regelmäßige „Know-how-Treffen" innerhalb des Teams zur aktuellen Rechtsprechung, Aktenvortragstrainings und Examensliteratur für die Prüfungen unterstützt. Hinzu kommen Englischkurse sowie Soft- und Legal-Skill-Trainings. Fitnessangebote, Referendarstammtische und andere Social Events sorgen für Integration. Die Kanzlei ermöglicht zudem gerne die Wahlstation innerhalb ihres internationalen Best-Friends-Netzwerks.

3 HIGHLIGHTS

- Umfangreiches „One Step Ahead"-Programm
- Kleine Teams, enge Zusammenarbeit mit Tutor + Pate
- Top-Ausbildung in allen Rechtsgebieten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 10 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 10 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 10 Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 10 Frankfurt
- iurratio awards 2023 – Platz 3 Hamburg
- iurratio awards 2023 – Top 10 München
- iurratio awards 2023 – Platz 1 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ○ Kantine
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

REF50-FAKTOR **88.7**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **10**

NOERR

GROSSKANZLEI

Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

445
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die international agierende Wirtschaftskanzlei Noerr vereint Exzellenz und unternehmerisches Denken. An sechs deutschen Standorten berät ihr Team mit über 400 Mitarbeitern in komplexen und anspruchsvollen Rechtsfragen. Nachwuchsjuristen werden durch (Associated) Partner persönlich betreut und dürfen regelmäßig Feedback und viel Gelegenheit zum Austausch erwarten. Die Mitarbeit erfolgt nah am Mandat, i. d. R. mit mehr als einem Ansprechpartner, sodass wechselnde Arbeitsweisen und Aufgaben kennengelernt werden. Noerr offeriert Weiterbildung zu fachlichen und branchenspezifischen Themen sowie zu Leadership-, Verhandlungs- und Kommunikations-Skills. Daneben können Referendare, je nach Standort, von KAISERSEMINARE oder hemmer Klausurenkurse sowie Tagesrepetitorien und Seminare zur mündlichen Prüfung in Anspruch nehmen. Noerr ist von einer Kultur der Offenheit, des Respekts und Vertrauens geprägt. Bereits seit 2012 verpflichtet sich die Kanzlei der Charta der Vielfalt. Wer früh eigenverantwortlich tätig sein will und Lust hat, eine eigene Spezialisierung zu verfolgen, der wird bei Noerr viele Vorbilder, Gefährten und echte Opportunitäten finden!

3 HIGHLIGHTS

- Gute Vergütung und Examensvorbereitung
- Intensive Einbindung in die Mandatsarbeit
- Allumfassender Einblick in Kanzleialltag

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 10 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 10 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 10 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 10 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 10 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 10 München
iurratio awards 2023 – Platz 2 Osten

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

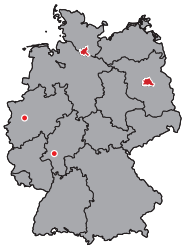
REF50-FAKTOR 87.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **11**

WHITE & CASE

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg

241
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

White & Case ist eine der führenden internationalen Anwaltssozietäten und steht für globales Denken und lokales Handeln. Sie bietet ihren Mandanten umfassende Unterstützung aus einer Hand. Auch die Nachwuchsausbildung ist bei White & Case umfassend: Referendare werden durch die Erledigung anspruchsvoller Aufgaben wie der Erstellung von Gutachten, Schriftsätzen und der Überarbeitung komplexer Vertragswerke sowie der Mitwirkung an Publikationen gefordert und gefördert. Sie begleiten Gerichtstermine, Anwalts- und Mandantenmeetings. Feedback hierzu erfolgt stets innerhalb eines Arbeitstages und zusätzlich im Rahmen mehrerer Gespräche im Laufe der Station zur Gesamtleistung und Karriereperspektiven des Referendars. Jedem stehen zudem zwei Mentoren – ein Partner für fachliche Fragen und ein Associate als „Buddy" für Integration und Orientierung – zur Seite. Umfangreiche Online-Klausurenkurse und Inhouse-Seminare von Alpmann Schmidt oder KAISERSEMINARE unterstützen bei der Examensvorbereitung. Für das Examen selbst stellt White & Case Gesetze und Kommentare zur Verfügung. Darüber hinaus locken Fremdsprachenkurse, Fitnessangebote, Social Events und Referendarstammtische den Nachwuchs an.

3 HIGHLIGHTS

- Trainee-Programm
- Vorbereitung auf das Assessorexamen
- „Referendar Mobility Program": Wahlstation im Ausland

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023
Top 50 Bester Arbeitgeber	Top 10 Berlin	Top 50 Düsseldorf	Top 50 Frankfurt	Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ eigenes Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

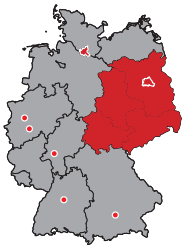
REF50-FAKTOR **84.6**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **12**

HEUKING KÜHN LÜER WOJTEK

GROSSKANZLEI



Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, Köln, München, Stuttgart

412
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Heuking Kühn Lüer Wojtek gehört mit über 400 Rechtsanwälten, Steuerberatern und Notaren an acht deutschen Standorten und einem Büro in Zürich zu den großen wirtschaftsberatenden deutschen Sozietäten. Wie die Kanzlei selbst ist auch ihre Referendarausbildung facettenreich: Mit der „Heuking Academy" bietet sie zahlreiche Weiterbildungsangebote wie Legal-English-Kurse und Vortragsreihen an. Bei den monatlich stattfindenden „Welcome Days" erhalten Referendare erste Einblicke in die Welt der Sozietät und besuchen u. a. IT- und Compliance-Workshops. „Referendarlunches" laden zum Austausch ein. Die Referendare werden aktiv und eng in das Team und Mandate eingebunden. Feedback erfolgt während und nach jeder Aufgabe sowie am Ende der Station zu möglichen Karriereperspektiven. Zur Examensvorbereitung werden Klausuren, Seminare, Aktenvortragstrainings und Prüfungssimulationen von KAISERSEMINARE und der Akademie kraatz angeboten. Ergänzt wird dies durch das Online-Lernangebot von Lecturio. Gesetze und Kommentare für die Prüfungen, das Jobticket und die Möglichkeit der Kinderbetreuung runden das Bild ab. Darüber hinaus ist Heuking außerdem Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt!

3 HIGHLIGHTS

- Persönliche Betreuung durch Mentor ab Tag 1
- „training on the job"
- Vielfältige Angebote der „Heuking Academy"

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 10 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 10 Köln
iurratio awards 2023 – Top 50 München
iurratio awards 2023 – Platz 3 Stuttgart
iurratio awards 2023 – Top 10 Osten

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★½
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

REF50-FAKTOR 84.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

HEUKING ACADEMY

1A vorbereitet

Mit der **Heuking Academy** bieten wir unseren Mitarbeitern vielseitige Qualifizierungsprogramme, die sie kontinuierlich fördern, das Profil schärfen und sie nach vorne bringen.

Unser Seminar- und Workshopangebot für Referendare w/m/d und wissenschaftliche Mitarbeiter w/m/d:

- Kooperation mit „Kaiserseminare“
  - **Repetitorien**
  - **Klausurenkurse**
- **Teilnahme an Praxisgruppen-Seminaren** – Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, DSGVO, u.v.m.
- Workshop „**Präsentieren** in der mündlichen Prüfung“
- **Imagetraining –** „Der erste Eindruck zählt“
- **Speed Reading –** „Schneller und klüger lesen“
- **MS Office Kompakt-Trainings**
- **Legal English Course**

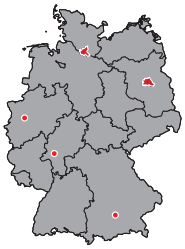
Erfahren Sie mehr:
www.heuking.de/karriere

Wir wollen gemeinsam besser werden.

REF50 RANKING 2023 **13**

HOGAN LOVELLS

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

462
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Beratung der globalen Wirtschaftskanzlei Hogan Lovells zeichnet sich durch exzellente Markt- und Branchenkenntnisse, pragmatische Lösungen und einen starken Teamgeist aus. Mit ihren zahlreichen Standorten auf der ganzen Welt verfügt sie über ein internationales Netzwerk. Referendare werden hier aktiv in die Mandatsarbeit einbezogen: Sie arbeiten u. a. an Schriftsätzen, Gutachten, Verträgen und der Mandantenkorrespondenz mit, partizipieren an Anwalts- und Mandantenmeetings und dürfen die Kanzlei teilweise vor Gericht vertreten. Feedback zu ihren erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb eines Arbeitstages. In weiteren Gesprächen werden zudem die erbrachten Leistungen und mögliche Karriereschritte erörtert. Mentoren betreuen die Trainees als Ansprechpartner und Wegweiser für ihre Entwicklung. Standortabhängig unterstützen Inhouse-Seminare in Kooperation mit KAISERSEMINARE oder hemmer bei der Examensvorbereitung. Weitere Angebote stellen Soft-Skill-Trainings des Traineeprogramms „HL Next“, Englischkurse und Fachvorträge dar. Nicht zuletzt sorgen Social Events, Referendarstammtische und gemeinsame Mittagessen in der Kantine für eine gute Integration der Referendare bei Hogan Lovells.

3 HIGHLIGHTS

- Ab Tag 1 „training on the job“ + persönliches Mentoring
- Wahlstation im Ausland möglich (London, Washington, NY)
- Interaktive Skills-Trainings für erfolgreiche Karriere

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 10 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 10 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 10 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 10 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 10 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

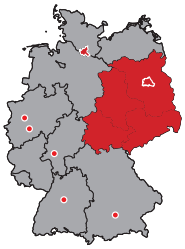
REF50-FAKTOR **83.6**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **14**

CMS DEUTSCHLAND

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

675
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Full-Service-Kanzlei CMS Deutschland verbindet mit über 70 Standorten in über 40 Ländern und mehr als 5.000 Anwälten weltweit lokale Expertise mit globalem Verständnis. Ihre Referendarausbildung besteht aus drei Säulen: Die Einbindung in die anwaltliche Tätigkeit, die Sozietät und das Netzwerk durch gemeinsame Lunches, Englischkurse, interne Fortbildungen, Social Events und das Alumniprogramm sowie die „CMS Referendarakademie" mit 19 Klausuren und über 30 Seminaren in Kooperation mit KAISERSEMINARE und Infoveranstaltung zur mündlichen Prüfung durch Anwälte von CMS, die Prüfer im 2. Examen sind. Referendare verfassen hier Schriftsätze, Memos und Gutachten und wirken an Aufsätzen, Vorträgen und der Mandatskorrespondenz mit. Darüber hinaus nehmen sie an Vertragsverhandlungen, Anwaltsmeetings sowie Mandanten- und Gerichtsterminen teil. Die betreuenden Anwälte stehen dabei stets für Rückfragen zur Verfügung. Feedback zu den erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb von ein bis zwei Arbeitstagen sowie zur Gesamtleistung mehrmals im Verlauf der Station. Weiterhin besteht die Möglichkeit, die Wahlstation in einem der ausländischen Büros von CMS zu absolvieren.

3 HIGHLIGHTS

- Seminare + Klausurenkurs von KAISERSEMINARE
- Direkter Mandantenkontakt + enger Austausch mit Mentor
- Intensive Zusammenarbeit mit dem gesamten Team

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 10 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
- iurratio awards 2023 – Top 10 Hamburg
- iurratio awards 2023 – Top 10 Köln
- iurratio awards 2023 – Top 50 München
- iurratio awards 2023 – Top 10 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M.

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

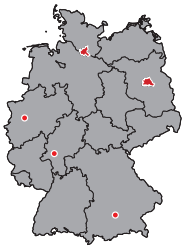
REF50-FAKTOR 83.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **15**

TAYLOR WESSING

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

417
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Über 1.100 Anwälte arbeiten bei Taylor Wessing in 29 Büros auf 17 Standorte verteilt in 40 Sprachen mit dem Leitgedanken „Challenge expectation, together". Besonders stark agiert die Großkanzlei in den Bereichen Technology, Life Sciences & Healthcare, Energy & Infrastructure und Private Wealth. Nach dem Motto „Praxis statt Theorie" werden Referendare bei Taylor Wessing durchgehend von einem Mentor begleitet und intensiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Für die Examensvorbereitung stehen zahlreiche Weiterbildungsangebote von „RISE Talents" zur Verfügung. Hierunter fallen beispielsweise Klausurenpakete und Seminare von KAISERSEMINARE, Jura Intensiv sowie ein Legal-English-Kurs. Das Ziel ist es dabei, Referendare umfassend auf ihr 2. Staatsexamen und/oder auf ihre spätere Tätigkeit im Wirtschaftsrecht vorzubereiten. Auch die Teilnahme an internen Fortbildungsseminaren, Fachveranstaltungen und Lunches steht ihnen offen. Bei Taylor Wessing lernt man den Alltag und die beruflichen Herausforderungen eines Wirtschaftsanwalts kennen und baut sein juristisches Wissen sukzessive aus, während man gezielt in der Entwicklung begleitet wird.

3 HIGHLIGHTS

- Gutes Miteinander und Fördern von Networking
- Mentor zeigt Projektführung und Verhandlungstechnik
- Großes Angebot an Social Events

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 10 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 10 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, Homeoffice, Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

REF50-FAKTOR 83.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

never stand still

Wer stillsteht, geht keine neuen Wege.
Wer den Kopf nicht hebt, sieht nicht den Horizont – und auch nicht die Möglichkeiten bei uns.

Wir stehen für exzellente Rechtsberatung, international, tiefgründig und auf den Punkt. Für Fortschritt und Weitsicht, interdisziplinär und auch sonst grenzenlos.

Und Du?

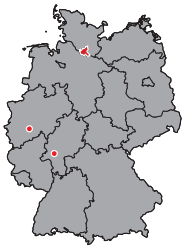
never stand still /
Karriere: taylorwessing.com

TaylorWessing

REF50 RANKING 2023 **16**

OPPENHOFF

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Frankfurt a. M., Hamburg, Köln

105
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Full-Service-Kanzlei Oppenhoff ist eine der führenden unabhängigen Sozietäten in Deutschland. Sie berät ihre Mandanten in allen wichtigen Bereichen des Wirtschafts- und Steuerrechts. Besonders wichtig ist der Sozietät ihre Referendarausbildung. Dabei erwerben die jungen Juristen das nötige Wissen für den Anwaltsberuf aus erster Hand. Sie werden vollumfänglich in den Kanzleialltag einbezogen und profitieren dabei von der „open-door-policy" der Kanzlei. Sie bekommen zwei Mentoren zugeteilt, mit denen sie eng zusammenarbeiten und die für die Ausbildung verantwortlich sind. Feedbackgespräche finden regelmäßig statt. Mit dem hauseigenen Ausbildungsprogramm „Talentschmiede" sorgt Oppenhoff für eine exzellente Examensvorbereitung. Hierbei ermöglicht die Kanzlei Probeklausuren bei KAISERSEMINARE, bietet einmal im Monat ein eigenes Repetitorium und während der gesamten Station vier weitere Inhouse-Seminare von ExamensPlus an. Außerdem haben Referendare die Möglichkeit, mit Anwälten die mündliche Prüfung zu simulieren und mithilfe der App Jurafuchs zu lernen.

3 HIGHLIGHTS

- Spezielles Referendarangebot „Talentschmiede"
- Mandatsnahe Arbeit von Beginn an
- Persönliche, enge, individuelle Betreuung von Mentoren

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023
Top 50 Bester Arbeitgeber	**Platz 1** Mittelständische Kanzlei	**Top 50** Frankfurt	**Top 50** Hamburg	**Top 10** Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ○ Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

REF50-FAKTOR **80.9**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

Montag?

Find' ich gut!

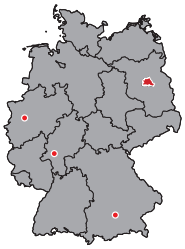
oppenhoff.eu/de/karriere

Oppenhoff

REF50 RANKING 2023 **17**

DENTONS

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., München

248
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Als weltweit größte Wirtschaftskanzlei ist Dentons mit über 12.000 Anwälten an über 200 Standorten auf der ganzen Welt vertreten. Referendare werden hier ab Tag 1 unmittelbar in die Mandatsarbeit eingebunden. Sie verfassen Schriftsätze und Gutachten, arbeiten z. B. an GmbH-Gründungen und Due-Diligence-Prüfungen mit und begleiten die Berufsträger zu Gericht. Feedback zu ihren Aufgaben erfolgt innerhalb eines Arbeitstages sowie zweimal im Laufe der Station zur Gesamtleistung. Am Ende werden etwaige Karriereperspektiven des Referendars besprochen. Auch die Anwälte haben neben den persönlichen Mentoren stets ein offenes Ohr für Fragen. Zur Examensvorbereitung bietet Dentons bis zu 30 KAISER-Klausuren und einen JurCase-Koffer für die Prüfungen an. Weitere tolle Angebote sind digitale Soft-Skill-Trainings der „Connect & Grow"-Reihe, Eltern-Kind-Büros, Englischunterricht, Yoga-Kurse und Laufgruppen, die subventionierte Mitgliedschaft bei Urban Sports oder Fitness First sowie die Nutzung der Plattform Corporate Benefits. Hinzu kommen Social Events wie der europaweite Fußball- und Volleyball-Cup mit den europäischen Dentons-Kollegen. Ferner kann die Wahlstation im Ausland absolviert werden.

3 HIGHLIGHTS

- Klausuren von KAISER und Examenskoffer von JurCase
- Interne Weiterbildungsreihe „Connect & Grow"
- Wahlstation in ausländischem Dentons-Büro möglich

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

REF50-FAKTOR **79.5**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

大成 DENTONS

Kluge Köpfe wechseln die Perspektive.

Bravo! Sie haben sich für Dentons qualifiziert. Wir schätzen juristische Talente, die für das beste Ergebnis die Extrameile gehen.

Become Dentons

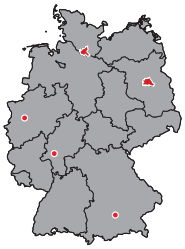
dentons.com

© 2022 Dentons. Dentons is a global legal practice providing client services worldwide through its member firms and affiliates. Please see dentons.com for Legal Notices.

REF50 RANKING 2023 **18**

KLIEMT.ARBEITSRECHT

ANWALTSBOUTIQUE



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

79
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

KLIEMT.Arbeitsrecht gehört zu den führenden Kanzleien im Arbeitsrecht. Das Team aus rund 80 Experten berät Unternehmen und Unternehmer und kann dabei aus langjähriger Erfahrung und fundiertem Know-how schöpfen. Referendare lernen hier durch die enge Einbindung in die Mandatsarbeit die gesamte Bandbreite der arbeitsrechtlichen Beratungspraxis kennen. Ein Mentor begleitet sie als Ansprechpartner für fachliche und persönliche Themen. Feedback erfolgt stets innerhalb von zwei Arbeitstagen sowie in mehreren Gesprächen zur Gesamtleistung und am Ende der Station zu Karriereperspektiven. Die Examensvorbereitung wird durch einen kostenlosen Jurafuchs-Zugang und ein Budget i. H. v. 500 € für Repetitorien, Klausurenkurse und Aktenvortragstrainings unterstützt; für die Prüfungen stehen Kommentare und Gesetze bereit. Im Rahmen der „KLIEMT.academy" können die Referendare zudem ihre Legal und Soft Skills ausbauen. Weitere Angebote bestehen in Meditations- und Yoga-Einheiten, Sprachkursen, kostenlosen Parkplätzen, Social Events und Firmenfahrrädern. Barrierefreie und Eltern-Kind-Büros sorgen on top für eine gelungene Integration. Zudem sichert KLIEMT Kita-Plätze für die Kinder ihrer Mitarbeiter.

3 HIGHLIGHTS

- Praxis pur in der Anwalts-/Wahlstation
- Top-Ausbildung, gelebte Feedbackkultur + Teamanbindung
- Attraktive Zusatzleistungen für Examensvorbereitung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Platz 1 Anwaltsboutique
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

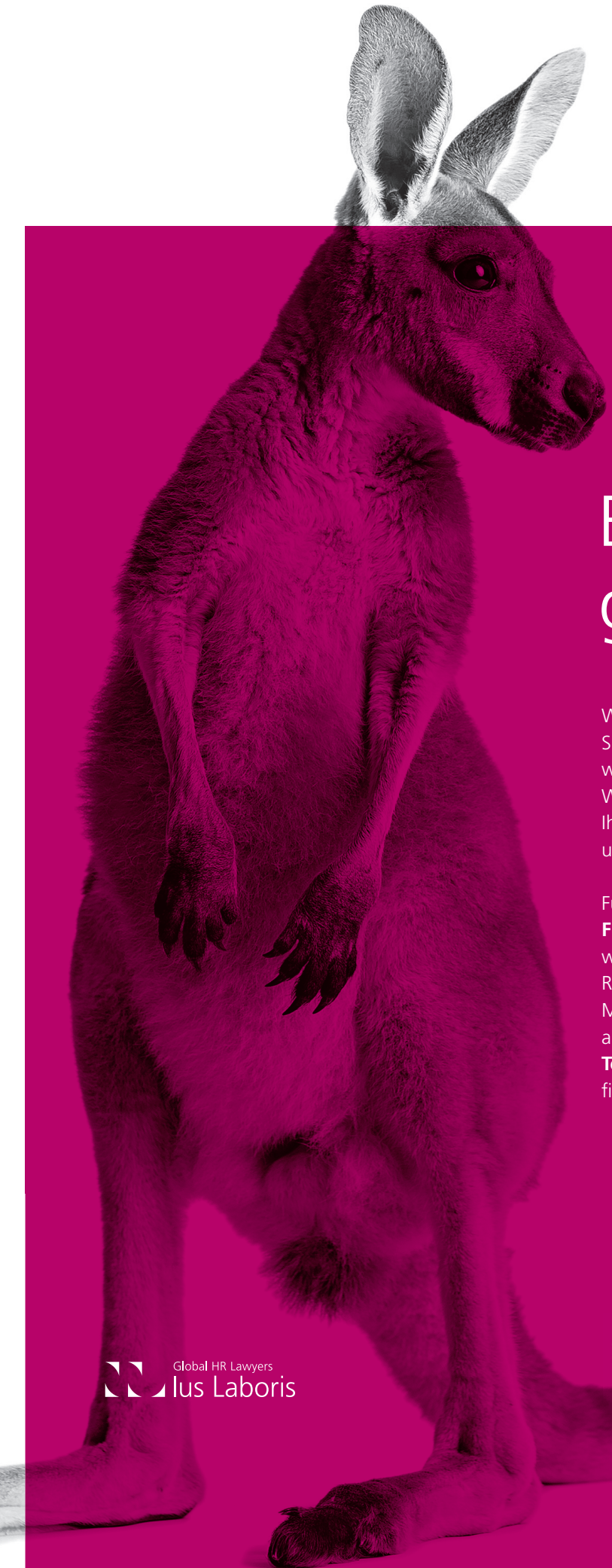
REF50-FAKTOR 77.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

TALENTS

Kliemt.

ARBEITSRECHT



Bereit für den großen Sprung?

Wenn Sie weiter springen wollen als andere. Wenn Sie in der Arbeitsrechts-Champions League spielen wollen. Wenn Sie Arbeitsrecht 4.0 mitgestalten wollen. Wenn Sie flexible Arbeitszeitmodelle suchen, die zu Ihrem Privatleben passen. Dann bewerben Sie sich bei uns, einer der Top-Kanzleien im Arbeitsrecht!

Für den Ausbau unserer Teams in **Düsseldorf, Berlin, Frankfurt a.M., München und Hamburg** suchen wir schnellstmöglich Verstärkung durch ambitionierte Rechtsanwälte, Referendare und Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d). Unser Partner Jochen Saal ist neugierig auf Ihre Bewerbung! **jochen.saal@kliemt.de Telefon 0211/88288-168.** Unter **www.talents.kliemt.de** finden Sie weitere Informationen zu unserer Kanzlei.

Global HR Lawyers
Ius Laboris

TOP RANKED Chambers Europe 2022 KLIEMT.HR Lawyers

JUVE AWARDS 2019 Kanzlei des Jahres für Arbeitsrecht

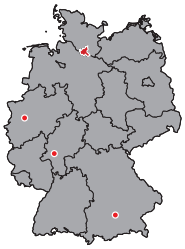
The LEGAL 500 DEUTSCHLAND TOP TIER 2022

Best Lawyers LAW FIRM OF THE YEAR GERMANY 2021

REF50 RANKING 2023 **19**

BIRD & BIRD

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

264
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Bird & Bird steht für tiefgehende Branchenkenntnis, erstklassigen Service und internationale Präsenz. Ihre Anwälte beraten ihre Mandanten an 31 Standorten in 22 Ländern. Referendare werden hier ab Tag 1 in die Mandatsarbeit einbezogen. Sie verfassen u. a. Schriftsätze, Vorträge, Pitches und Übersetzungen, recherchieren, bereiten Mandantentermine vor und nach und nehmen an Anwaltsmeetings und Gerichtsterminen teil. Zu jeder Aufgabe erfolgt innerhalb von zwei Tagen Feedback. Ein persönlicher Mentor führt den Youngster in die Tätigkeit und das Team ein. Er ist Ansprechpartner bei Fragen, gibt dem Mentee zweimal im Laufe der Station Feedback zu seiner Gesamtleistung und spricht mit ihm über Karrierethemen. Die Examensvorbereitung wird mit einer Lern-App, zehn Klausuren und fünf Online-Seminaren von KAISERSEMINARE unterstützt. Darüber hinaus werden Englischkurse, Trainings zu Kommunikation, Selbstmanagement und Gesundheit sowie die interne Vortragsreihe „Über den Tellerrand", bei der praxisgruppenübergreifend über spannende Mandate berichtet wird, angeboten. Social Events wie After-Work-Drinks oder das internationale Fußballturnier runden die Zeit bei Bird & Bird ab.

3 HIGHLIGHTS

- Intensives „training on the job" + praxisnahe Einblicke
- Ab Tag 1 Bestandteil des Teams + interne Vernetzung
- Wahlstation in ausländischem Bird & Bird-Büro möglich

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 10 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ○ Aktenvortragstraining
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

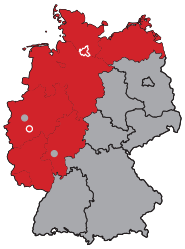
REF50-FAKTOR 76.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **20**

HT DEFENSIO STRAFVERTEIDIGER

ANWALTSBOUTIQUE



Bremen, Dortmund, Hamburg, Hannover, Kiel, Köln, Lübeck, Münster, Osnabrück

14
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

HT Defensio Strafverteidiger gehört zu den führenden Strafrechtskanzleien Deutschlands. Hier treffen Kampfgeist, Leidenschaft und Verhandlungsgeschick zusammen. Das hochspezialisierte Team verteidigt bundesweit Mandanten und überzeugt durch moderne sowie kompetente Beratung. Die Referendarausbildung ist für HT Defensio Strafverteidiger oberstes Gebot. Zu jeder Ausarbeitung der Referendare erfolgt Feedback. Sie wirken bei Gutachten mit und verfassen gerichtliche und außergerichtliche Schutzschriften sowie Memoranden zu strafrechtlichen Ermittlungsakten. Die Boutique sponsert einen Klausurenkurs sowie drei Wochenendseminare bei Alpmann Schmidt; weitere Wochenendseminare können zum vergünstigten Tarif gebucht werden. Alle zwei Monate findet der „Strafrechtliche Salon" mit allen Anwälten und Partnern statt, bei dem die Referendare eine schriftliche Ausarbeitung zu einer strafrechtlichen Ermittlungsakte in einem Kurzvortrag (ohne Benotung) in lockerer Runde vorstellen. Anschließend wird über die verschiedenen Verteidigungsstrategien diskutiert. Danach folgt eine Einladung zum Essen. Die Veranstaltung endet oft erst in den frühen Morgenstunden!

3 HIGHLIGHTS

- Echte gelebte Feedbackkultur
- „Strafrechtlicher Salon"
- Spannende Mandantengespräche als wöchentliches Event

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Platz 2 Anwaltsboutique
- iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
- iurratio awards 2023 – Top 50 Köln
- iurratio awards 2023 – 1 Norden
- iurratio awards 2023 – Top 10 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ eigenes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Steuerstrafrecht, Strafrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

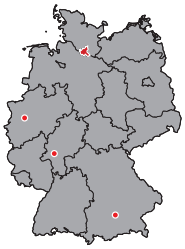
REF50-FAKTOR 75.6

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **21**

WATSON FARLEY & WILLIAMS

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

90
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Watson Farley & Williams ist eine internationale Großkanzlei, die ihre Mandanten bei komplexen Transaktionen und Streitigkeiten durch lokales Wissen und ein integriertes internationales Netzwerk berät. Auch die Referendarausbildung bei Watson Farley ist auf individuelle Bedürfnisse zugeschnitten. Alle Referendare erhalten durch jeweils einen Mentor-Partner und einen Mentor-Associate ein „One-to-one-Mentoring" und werden direkt in die Mandatsarbeit eingebunden. Auf diese Weise arbeiten sie selbst wie ein Anwalt in der Kanzlei mit. Auch die Examensvorbereitung kommt hier nicht zu kurz: Bei KAISER-SEMINARE können bis zu zehn Klausuren in Anspruch genommen werden, wobei der zeitliche Umfang frei gestaltbar ist. Zudem bietet die Sozietät auf Wunsch einmal pro Woche interne Vortragskurse an. Referendare haben zusätzlich die Möglichkeit, in der „WFW Academy" an Trainings und Seminaren zu aktuellen Rechtsfragen teilzunehmen. Außerdem können alle angebotenen Webinare genutzt werden. Selbstverständlich sind Referendare zu sämtlichen Kanzleiveranstaltungen sowie Social Events (z. B. „Trainee-Drinks", Sommerfest, Weihnachtsfeier etc.) eingeladen, um optimal ins Team integriert zu werden!

3 HIGHLIGHTS

- „Agile Working"
- „One-to-one-Mentoring": Erhalt von zwei Mentoren
- Arbeiten wie ein Anwalt + Referendarprogramm

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ○ Prüfungssimulation
- ✗ Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Finanzrecht, Franchiserecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, Luftrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, ÖPP/Projekte, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Equity und Venture Capital, Regulierungsrecht, See- und Seehandelsrecht, Steuerrecht, Transport- und Speditionsrecht, Umweltrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

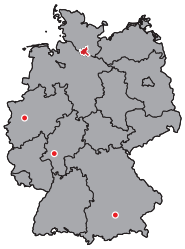
REF50-FAKTOR 75.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **22**

NORTON ROSE FULBRIGHT

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

126
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Norton Rose Fulbright ist eine international tätige Kanzlei. Sie berät im gesamten Wirtschaftsrecht und ist mit über 3.700 Rechtsanwälten an 50 Standorten eine der größten Sozietäten der Welt. Referendare fertigen hier neben Schriftsätzen Berichte für Due Diligence, Übersetzungen und Vertragsentwürfe an. Überdies nehmen sie an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Ein persönlicher Mentor sorgt für die Einarbeitung sowie Einbindung ins Team und ist ständiger Ansprechpartner für Fragen. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt stets innerhalb eines Arbeitstages. Mehrmals im Verlauf der Station findet zudem eine Gesamtbetrachtung der geleisteten Arbeit statt. Durch Social Events wie Betriebsausflug, Weihnachtsfeier und das „Referendar-Frühstück" sowie das gemeinsame Mittagessen in der Kantine werden die Referendare in das Kanzleileben integriert. Auch fachliche Veranstaltungen wie Soft-Skill-Trainings, Englischunterricht und „Lunch&Learn-Seminare" stehen ihnen offen. Zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung können sie zudem kanzleiintern Aktenvorträge und Prüfungsgespräche üben. Darüber hinaus erhalten sie die aktuellen Gesetze und Kommentaren für die Klausuren.

3 HIGHLIGHTS

- Eingebundene Arbeit direkt am Mandat in kleinen Teams
- Individuelle Gestaltung der inhaltlichen Ausbildung
- Kennenlernen verschiedener Rechtsgebiete

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
- iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
- iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ○ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

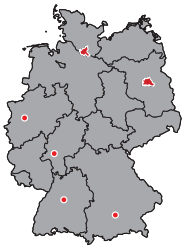
REF50-FAKTOR 75.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **23**

GVW GRAF VON WESTPHALEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München, Stuttgart

205
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Wirtschaftskanzlei GvW Graf von Westphalen ist eine Partnerschaft von 180 Rechtsanwälten mit Büros im In- und Ausland und zählt zu den größten unabhängigen deutschen Sozietäten. Referendare erstellen hier u. a. Schriftsätze, Gutachten, Memos und Vermerke und haben an Gerichtsterminen, Mandanten- und Anwaltsmeetings teil. Unter Anleitung der Berufsträger dürfen sie die Kanzlei auch vor Mandanten vertreten. Je ein persönlicher Mentor betreut einen Referendar und dient ihm neben der zentralen Referendarverwaltung als Ansprechpartner. In mehreren Gesprächen im Verlauf der Station werden seine erbrachte Gesamtleistung und Karriereperspektiven erörtert. Da GvW Flexibilität großschreibt, wird die Arbeitszeit mit Blick auf das Staatsexamen individuell abgestimmt. Zudem können in Kooperation mit KAISERSEMINARE 10 Klausuren sowie 5 Inhouse-Seminare in Anspruch genommen werden. Hinzu kommen Klausuren aus dem Klausurenpool von C.H. Beck, vier Aktenvortragstrainings mit anschließendem Prüfungsgespräch, ein Examenskoffer und kostenlose Prüfungsprotokolle. Ergänzt wird das Fachliche durch Fitnessangebote, Social Events, Referendarstammtische und Eltern-Kind-Büros.

3 HIGHLIGHTS

- Individuelle Ausbildung
- Individuelles Mentoring
- Umfangreiche Vorbereitung auf das Examen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Platz 2 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
- iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
- iurratio awards 2023 – Top 50 München
- iurratio awards 2023 – Top 10 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ○ Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ○ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium
- ✗ Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Jobsharing, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

REF50-FAKTOR **75.3**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

Bester Zusammenhalt

GvW ist nach der LTO-Umfrage 2021 zur Kanzleikultur
die Sozietät mit dem besten Zusammenhalt

GvW Graf von Westphalen

gvw.com

REF50 RANKING 2023

24 ARQIS

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf, München

63
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Rechtsanwälte der unabhängigen Wirtschaftskanzlei ARQIS beraten in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zum deutschen und japanischen Wirtschaftsrecht. Referendare erstellen hier u. a. Schriftsätze, Gutachten und Newsletter, arbeiten an Due-Diligence-Prüfungen mit und nehmen an Anwaltsmeetings und Gerichtsterminen teil. Im Zuge des „ARQIS Junior Nachwuchsprogramms“ steht Ihnen ein erfahrener Anwalt als Mentor auf Partner oder Senior Ebene zur Seite. Aufgabenbezogenes Feedback erhalten sie innerhalb von zwei Tagen. Zudem erfolgen im Laufe der Station mehrere Gespräche zur Gesamtleistung und Austausch zu Karriereperspektiven. In den monatlichen „Junior Round Tables“ trainieren sie gemeinsam mit anderen Referendaren, drei Ausbildungsanwälten und Human Ressources ihre Softskills, vernetzen sich untereinander und tauschen sich zu den verschiedenen Karrierewegen bei ARQIS aus. Weiterhin besteht das Fortbildungsangebot der „ARQIS Academy“. In puncto Examen unterstützt die Kanzlei den Nachwuchs durch die Jurafuchs-App, Examenskoffer und virtuelle Seminare für die mündliche Prüfung mit eigenen Anwälten. Fitnessangebote und Social Events runden die Ausbildung bei ARQIS ab.

3 HIGHLIGHTS

- Praktische Einblicke + eigenverantwortliches Arbeiten
- Mitarbeit in fokusgruppenübergreifendem Arbeitskonzept
- Flexible Arbeitsmodelle + aktives Einbringen möglich

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Platz 3 Anwaltsboutique
- iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Urheber- und Medienrecht, Versicherungsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Japan Desk

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 75.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

Du hast den Willen. Wir die Herausforderung.

Die Zeit als Studentin oder Referendarin ist für viele besonders anspruchsvoll. Jeden Tag entdeckst du etwas Neues und immer wieder musst du dich weiteren Herausforderungen stellen. Aber du schaffst das, denn du weißt, wofür du diesen oft so schweren Weg gehst. Du wirst weiter lernen und weiter daran wachsen. Wir helfen dir dabei und auch du wirst schon bald sagen können:

GESTERN WAR ICH GUT. HEUTE BIN ICH BESSER.
THE ARQIS WAY.

azur 100 JUVE KARRIERE TOP ARBEITGEBER 2022

Handelsblatt FAIR COMPANY 2022 ARQIS

ARQIS sucht

Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)

Bereit für neue Herausforderungen?
karriere.arqis.com

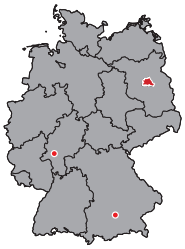
ARQIS

Düsseldorf • München • Tokio | arqis.com

REF50 RANKING 2023 **25**

POELLATH

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Frankfurt a. M., München

151
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

POELLATH steht für marktführende Beratung zu Transaktionen und Asset Management, gekennzeichnet durch Teamgeist, Exzellenz und Leidenschaft. Referendare erwartet hier eine praxisnahe Ausbildung und direkte Einbindung in die Mandatsarbeit, z. B. durch die Teilnahme an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings. Ein persönlicher Mentor begleitet den Nachwuchs durchgehend fachlich wie organisatorisch. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen. In weiteren ausführlichen Gesprächen werden auch die Gesamtleistung und mögliche Karriereperspektiven erörtert. Am Ende der Station können die Referendare mittels Evaluationsbogen Anregungen geben. Für die Examensvorbereitung stehen 10 Klausuren von KAISERSEMINARE, Assessor-Crash-Kurse von hemmer sowie die Lern-App Jurafuchs bereit. Weitere Angebote sind das „Trainee Programm" mit Vorträgen von erfahrenen Anwälten und anschließendem Austausch, Online-Workshops zu aktuellen Themen, Englischkurse sowie die Möglichkeit, die Wahlstation im Ausland zu absolvieren. Ergänzend kommen Social Events, Fitnesskurse und Referendarstammtische hinzu. Zudem sorgt eine Kantine/ein Caterer rund um die Uhr für das POELLATH-Team.

3 HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung in Mandate + das Team
- Examensvorbereitung mit hemmer, KAISER und Jurafuchs
- Kanzleieigene Münchner Wohnung; kulinarische Versorgung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Platz 3 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
- iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Erb- und Familienrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

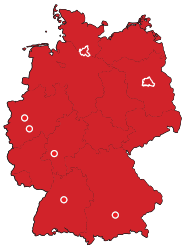
REF50-FAKTOR 74.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **26**

PWC LEGAL

GROSSKANZLEI



Berlin, Bielefeld, Bremen, Düsseldorf, Erfurt, Essen, Frankfurt a. M., Hamburg, Hannover, Kassel, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Nürnberg, Osnabrück, Saarbrücken, Stuttgart

245
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

PwC Legal ist seit vielen Jahren in der rechtlichen Beratung und im Projektgeschäft tätig. Mehr als 245 Anwälte an den 18 deutschen Standorten sind Teil des weltweiten Netzwerks von PwC und beraten ihre Mandanten mit höchster Qualität. Referendare unterstützen bei PwC die Ausarbeitung von Schriftsätzen in allen Bereichen und sind von Beginn an in die Mandatsarbeit eingebunden, wobei ihnen stets ein Mentor zur Seite steht. Aufgrund der Branchenvielfalt der Mandanten besticht PwC durch eine ebenso tiefgreifende wie breit gefasste juristische Ausbildung in zahlreichen Rechtsgebieten. Dabei wird Wert auf gutes Teamwork gelegt, bei dem jeder Mitarbeiter Ideen einbringen kann, ein konstruktives Feedback erhält und sich dabei stets weiterentwickeln kann. PwC bietet exklusive Repetitorium-Veranstaltungen zur Examensvorbereitung (Repetitorium@PwC) an: Hier erhalten aktuelle und ehemalige Referendare die Möglichkeit einer exklusiven Examensvorbereitung in Kooperation mit bekannten Repetitorien. Neben spannenden Aufgaben profitieren Referendare und Berufseinsteiger bei PwC außerdem von den Angeboten des Bindungsprogramms „Keep in Touch".

3 HIGHLIGHTS

- Umfassende internationale Einblicke in Rechtsberatung
- Offene Unternehmenskultur und Teamwork
- Bindungsprogramm KIT, Repetitorium & Networking-Events

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber	iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin	iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf	iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt	iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München	iurratio awards 2023 – Top 10 Stuttgart	iurratio awards 2023 – Platz 3 Osten	iurratio awards 2023 – Platz 2 Süden	iurratio awards 2023 – Platz 3 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke, Kantine, Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, kostenlose Snacks (Obst etc.), Bereitstellung kostenloser Wohnung,

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Erb- und Familienrecht, Finanzrecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Medizinrecht, Migrationsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Pharmarecht, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Steuerstrafrecht, Strafrecht, Telekommunikationsrecht, Umweltrecht, Vergaberecht, Versicherungsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

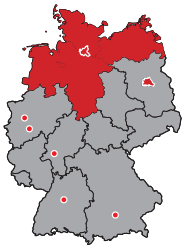
REF50-FAKTOR 73.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **27**

DELOITTE LEGAL

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, Hannover, Köln, München, Stuttgart

194
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Deloitte Legal bietet in über 75 Ländern und mit mehr als 2.500 Anwälten hochqualifizierte, interdisziplinäre Rechtsberatung. Die Sozietät hilft ihren Mandanten mit innovativen Services, wettbewerbsfähig zu bleiben und nachhaltig zu wachsen. Referendare werden hier unmittelbar in die Mandatsarbeit eingebunden und „am Fall" ausgebildet. So können sie Deloitte Legal sowohl vor Gericht als auch vor Mandanten unter Anleitung vertreten. Feedback erfolgt zu jeder Aufgabe innerhalb von zwei Arbeitstagen und in mehreren Gesprächen während der Station zur Gesamtleistung und Karriereperspektiven des Referendars. Seine Betreuung in fachlichen und organisatorischen Fragen übernimmt ein persönlicher Mentor. Der Nachwuchs erhält nicht nur die aktuellen Gesetze und Kommentare für die Prüfungen, sondern auch vollen Zugriff auf das umfangreiche „Deloitte Legal Learning Curriculum", das Online- und Präsenzkurse zu Soft und Legal Skills bietet. Ergänzend ist die Teilnahme an Webcasts, Sprachkursen und dem „Knowlegde-Café" möglich, bei dem aktuelle Rechtsprechung und Gesetzgebung behandelt werden. Ebenso besteht Zugang zu allen Social Events und Benefits wie Fitnessangeboten und Eltern-Kind-Büros.

3 HIGHLIGHTS

- Persönlicher Mentor + enge Einbindung in Mandatsarbeit
- Teilnahme: „Global Tax & Legal 360° Talent Development"
- Teilhabe an Corporate Benefits + Programmen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 Köln
iurratio awards 2023 – Top 50 München
iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart
iurratio awards 2023 – Top 10 Norden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ○ Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Referendarstammtische, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 73.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **28**

WILLKIE FARR & GALLAGHER

GROSSKANZLEI

Frankfurt a. M.

60
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Willkie Farr & Gallagher ist eine internationale Elite-Kanzlei mit rund 1.000 Anwälten in 13 Büros in sechs Ländern. Seit mehr als 130 Jahren vertritt sie Unternehmen aus den unterschiedlichsten Branchen und Industriezweigen und hat in Deutschland einen Fokus auf Transaktionen. Je nach Interesse der Referendare treten sie einer der Praxisgruppen bei und arbeiten eng mit den Anwälten an Transaktionen, Projekten und Verfahren zusammen. Dabei werden sie als vollwertige Mitglieder des Teams betrachtet. Jeder Referendar wird von einem Mentor individuell betreut und mit regelmäßigen Feedback- und Austauschgesprächen im Kanzleialltag begleitet. Außerdem können die Referendare mit Willkie eine flexible Planung ihrer Arbeitszeit und Examensvorbereitung abstimmen und erhalten für letztere von der Kanzlei finanzielle Unterstützung für die KAISERSEMINARE. Sie können ihre Arbeitsplätze auch außerhalb der Arbeitstage zum Lernen nutzen und von der Verpflegung profitieren, die Frühstück, Mittagessen und Abendessen beinhaltet. Bei Willkie Farr & Gallagher gibt es die Chance, Teil einer jungen, dynamischen, pragmatischen und extrem guten Truppe zu werden!

3 HIGHLIGHTS

- Social Events
- Enge Einbindung in den Arbeitsalltag eines Rechtsanwalts
- Umfangreiche Leistungen: hohe Vergütung + Verpflegung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Fachanwaltstitel, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Automobilrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Franchiserecht, Gewerberecht, Glücks- und Gewinnspielrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierung, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher rechtsschutz und geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Equity und Venture Capital, Produkthaftungsrecht, Regulierungsrecht, Steuerrecht, Verbraucherschutzrecht, Vertragsrecht,Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 73.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **29**

MENOLD BEZLER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Stuttgart

89
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Groß – aber keine Großkanzlei: Das zeichnet Menold Bezler aus und ist der Schlüssel zum Kanzleierfolg. Der Full-Service-Anbieter deckt die wirtschaftsrechtliche, steuerliche und betriebswirtschaftliche Beratung sowie Wirtschaftsprüfung ab. Referendare sind von Beginn an Teil des Teams und nehmen an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Darüber hinaus verfassen sie nicht nur Schriftsätze und Gutachten, sondern z. B. auch AGBs und Schiedsklauseln. Feedback zu ihren Arbeiten erfolgt innerhalb eines Arbeitstages sowie zu ihrer Gesamtleistung und etwaigen Karriereperspektiven in zwei gesonderten Gesprächen. Sie stehen in ständigem Austausch mit ihrem Mentor, der auch für ihre Integration ins Team sorgt. Dies erfolgt ebenfalls durch gemeinsame Mittagessen, Veranstaltungen für Referendare und Social Events. Zudem steht den Referendaren die Teilnahme am Englischkurs und Fortbildungsprogramm der „MB Akademie“ offen. Die Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei durch Seminare von KAISER und ein Aktenvortragstraining. Außerdem vermittelt die Sozietät für eine Auslandsstation gerne Kontakte zu ihren Kooperationskanzleien.

3 HIGHLIGHTS

- Englischkurse und Schulungen der „MB Akademie“
- Kooperation mit KAISERSEMINARE
- Aktenvortragstrainings

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 10 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Platz 2 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

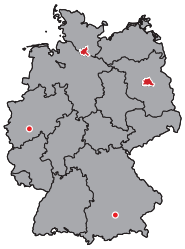
REF50-FAKTOR 73.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **30**

OSBORNE CLARKE

GROSSKANZLEI



Berlin, Hamburg, Köln, München

226
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Wirtschaftskanzlei Osborne Clarke beschäftigt knapp 2.000 Mitarbeitende weltweit an 25 Standorten. Bei der Ausbildung ihrer Referendare legt sie viel Wert auf eine enge Einbindung in die Mandatsarbeit und das Team. Die Trainees erhalten ihre Aufgaben, wozu u. a. das Verfassen gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze zählt, direkt von ihrem persönlichen Mentor. Das Ergebnis ihrer Aufgaben wird spätestens am nächsten Arbeitstag besprochen. An jedem Standort gibt es zudem für jeden Fachbereich einen Trainee-Beauftragten, der sich darum kümmert, dass der Nachwuchs nicht überlastet ist. Die Examensvorbereitung der Trainees wird durch einen Klausurenkurs von KAISERSEMINARE unterstützt. Zusätzlich steht ihnen die Teilnahme an der digitalen „English Academy" und diversen Online-Weiterbildungsangeboten wie das Programm „OC Trains" mit Seminaren zu Soft-Skill-Themen sowie der Austausch mit einem jederzeit ansprechbaren internen Coach offen. Neben der fachlichen Ausbildung sorgen weitere Angebote wie Social Events, „Corporate Benefits", gemeinsamer Sport, Referendarstammtische, Jobtickets und eine Kantine zum gemeinsamen Mittagessen für eine gelungene Integration.

3 HIGHLIGHTS

- Individuelle Betreuung durch Trainee-Beauftragte
- Hohe Übernahmequote
- Enge Teameinbindung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
- iurratio awards 2023 – Top 10 Köln
- iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ○ Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine, Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Automobilrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, China Desk, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Europa- und Völkerrecht, Finanzrecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Glücks- und Gewinnspielrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, Kunstrecht, Lebensmittelrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Medizinrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Patentrecht, Pharmarecht, Presse- und Verlagsrecht, Private Equity und Venture Capital, Privatisierungsrecht, Produkthaftungsrecht, Regulierungsrecht, See- und Seehandelsrecht, Sozialrecht, Sportrecht, Steuerrecht, Steuerstrafrecht, Strafrecht, Telekommunikationsrecht, Transport- und Speditionsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Verbraucherschutzrecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★½

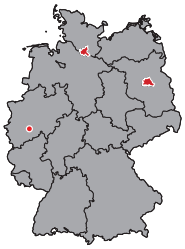
REF50-FAKTOR **72.8**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **31**

YPOG

ANWALTSBOUTIQUE



Berlin, Hamburg, Köln

115
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Experten von YPOG beraten in Köln, Hamburg und Berlin Menschen mit visionären Ideen, um ein gemeinsames Ziel zu erreichen: nachhaltige Veränderung. Ihre exzellenten rechtlichen und wirtschaftlichen Ergebnisse bestätigen sie darin. Referendare werden hier direkt in die Teams und Mandate eingebunden. Sie dürfen die Kanzlei u. U. auch alleine in Mandantengesprächen vertreten. Ein wichtiges Instrument der Ausbildung ist der enge Austausch mit einem zugewiesenen Tutor, der regelmäßig Feedback gibt. Außerdem nehmen die Referendare an den Teammeetings, in denen in größerer Runde Feedback ausgetauscht wird, und am Weiterbildungsprogramm der „YBrains" teil. Für die Examensvorbereitung stehen ihnen u. a. Skripte von KAISERSEMINARE, die Nutzung der App Jurafuchs und kostenlose Prüfungsprotokolle zur Verfügung. Hinzu kommen Fitnessangebote und Social Events. Bei YPOG gilt: Wer gut beraten will, muss ein ausgeglichener Mensch sein. Dafür setzt sich die Kanzlei ein. Sie ist zudem überzeugt, dass ein vielfältiges Team bessere Ergebnisse erzielt. Daher engagiert sich die Sozietät z. B. für Initiativen wie „ALICE" oder „PANDA Law" und ist Unterzeichnerin der Charta der Vielfalt!

3 HIGHLIGHTS

- Enge Einbindung ins Mandat + vollwertiges Teammitglied
- Benefits (Academy, Social Events etc.)
- Regelmäßiges Feedback zu Karrierethemen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 10 Anwaltsboutique
- iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
- iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Gewerberecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Notariat, Patentrecht, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Urheber- und Medienrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Fonds, Legal Operations

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

REF50-FAKTOR 72.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **32**

HERBERT SMITH FREEHILLS

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt a. M.

59
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Herbert Smith Freehills gehört zu den führenden Wirtschaftskanzleien. Ihre Experten bereiten an 26 Standorten weltweit die besten Lösungen für die rechtlichen Herausforderungen ihrer Mandanten auf und helfen ihnen, ihre Vorhaben mit dem richtigen Risikomanagement zu realisieren. Jedem Referendar stehen hier mehrere Mentoren als persönliche und fachliche Ansprechpartner zur Seite. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt immer innerhalb eines Arbeitstages, zur Gesamtleistung und zu etwaigen Karriereperspektiven des Referendars mehrmals im Verlauf der Station. Die Kanzlei unterstützt den Nachwuchs zudem durch ein Budget und Klausurenpaket (von wahlweise Banach oder KAISERSEMINARE) in seiner Examensvorbereitung. Für die Prüfungen stehen kostenlos Gesetze und Kommentare bereit. Weitere, virtuelle Bildungsangebote, Trainings und Podcasts zu aktuellen Themen gibt es zudem im „LearningHub". Darüber hinaus kommen Referendare bei Herbert Smith Freehills in den Genuss zahlreicher Zusatzangebote und profitieren so z. B. von der Kooperation der Sozietät mit dem Urban Sports Club. Ein weiterer Bonus ist der engagierte Einsatz der Kanzlei für eine integrative Kultur auf allen Karriereebenen!

3 HIGHLIGHTS

- Internationalität
- Social Networking
- Eigenverantwortung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket, Bereitstellung kostenloser Wohnung
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M.

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR **70.5**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **33**

GRÜTER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Duisburg

19
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Erfahren, kompetent und engagiert berät die Wirtschaftskanzlei GRÜTER ihre Mandanten im Herzen Duisburgs. Sie steht ihnen mit einem umfassenden Service und einer sorgfältigen Beratung auch bei komplexen Fragestellungen zur Verfügung. Referendare bekommen hier tiefe Einblicke in die Praxis der international tätigen Kanzlei und werden in die für GRÜTER typische familiäre Arbeitsatmosphäre u. a. durch die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings eingebunden. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt immer innerhalb von zwei Tagen sowie zur Gesamtleistung und möglichen Karriereperspektiven mehrmals während der Station durch den persönlichen Mentor. Ein großzügiges Budget, das für Klausurenkurse, Repetitorien von KAISERSEMINARE und das Training für die mündliche Prüfung eingesetzt werden kann, sowie kostenlose Gesetzestexte und Kommentare für die Examensklausuren gewährleisten eine intensive Examensvorbereitung. Um die neuen Kollegen besser kennenzulernen, können die Referendare an den Sportangeboten und Social Events der Kanzlei teilnehmen. Ferner nutzt GRÜTER das bestehende Netzwerk im Ausland, um ihnen dort vor allem in der Wahlstation Aufenthalte zu ermöglichen.

3 HIGHLIGHTS

- Wahrnehmung von Gerichtsterminen
- Finanzielle und fachliche Unterstützung für das Examen
- Teilnahmemöglichkeit an Social Events und Kanzleisport

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 10 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 10 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, Patentrecht, Private Equity und Venture Capital, Produkthaftungsrecht, Sportrecht, Transport- und Speditionsrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht, Zwangsvollstreckungsrecht und Inkasso

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 70.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **34**

MÖHRLE HAPP LUTHER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Hamburg, Berlin

53
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die führende Wirtschaftskanzlei Möhrle Happ Luther aus Norddeutschland, in der rund 350 Wirtschaftsprüfer, Steuerberater und Rechtsanwälte Hand in Hand arbeiten, berät ihre Mandanten bereits seit 90 Jahren multidisziplinär. Referendare werden hier in ihrem Wunschgebiet direkt in die tägliche Mandatsarbeit einbezogen. Dazu gehören neben vielfältigen Aufgaben u. a. die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings sowie die Begleitung der Berufsträger zu Gericht. Ein ausgefeiltes Mentoring-Programm mit zwei Mentoren pro Referendar stellt eine enge fachliche und persönliche Betreuung sicher. Feedback erfolgt stets innerhalb von zwei Arbeitstagen sowie in zwei gesonderten Gesprächen im Laufe der Station zur Gesamtleistung. Am Ende der Station werden auch seine Karriereperspektiven in der Kanzlei thematisiert. Die Examensvorbereitung wird durch Budgets für Klausuren und Seminare von KAISERSEMINARE sowie ein Aktenvortragstraining in Kooperation mit einer Richterin des LG Hamburg unterstützt. Für die Prüfungen stehen außerdem die aktuellen Kommentare zur Verfügung. Abgerundet wird die Ausbildung durch einen Fremdsprachenkurs, Fitnessangebote, Social Events und ein Jobticket.

3 HIGHLIGHTS

- Enge Zusammenarbeit unterschiedlicher Bereiche
- Einbindung in die Mandatsarbeit + Examensvorbereitung
- Unglaublicher Ausblick vom zentralen Hamburger Standort

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 10 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium,

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine, Jobticket
- ✗ Gesetzestexte für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

REF50-FAKTOR 69.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **35**

KUNZ RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt a. M., Koblenz, Köln, Mainz, Stuttgart

57
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die rund 60 hochspezialisierten Anwälte der (inter-)national tätigen Wirtschaftskanzlei Kunz Rechtsanwälte beraten ihre Mandanten bundesweit in nahezu allen Rechtsbereichen. Referendare erwartet hier eine praxisnahe Ausbildung, bei der darauf Wert gelegt wird, dass sie ihre Persönlichkeiten und Talente in die Mandate einbringen können. Sie erstellen u. a. Schriftsätze, Gutachten und Aktenvermerke und können für die Kanzlei vor Gericht oder dem Mandanten (unter Anleitung) auftreten. Feedback wird möglichst taggleich gegeben sowie in mehreren separaten Gesprächen während der Station zur Gesamtleistung und zu Karriereperspektiven. Jedem Referendar steht ein persönlicher Mentor als Förderer und Ansprechpartner in allen Belangen zur Seite. Weiterhin kann ein Budget von bis zu 250 € für Klausuren bei einem Anbieter nach Wahl und von bis zu 1.300 € für Seminare von Jura Intensiv zur Examensvorbereitung verwendet werden. Dazu kommen Aktenvortragstrainings, Prüfungssimulationen und ein Examenskoffer für die Prüfungen. Fitnessangebote, Social Events und Referendarstammtische runden die Ausbildung ab. Außerdem stellt Kunz Rechtsanwälte gerne Kontakt zu ihren Partnerkanzleien im Ausland her.

3 HIGHLIGHTS

- Hoher Praxisbezug auf fachlich hohem Niveau
- Hervorragendes Betriebsklima + persönliches Mentoring
- Optimale Examensvorbereitung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 10 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
- iurratio awards 2023 – Top 50 Köln
- iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart
- iurratio awards 2023 – Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

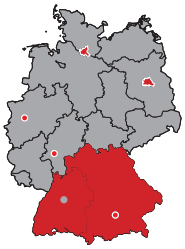
REF50-FAKTOR **68.7**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **36**

ADVANT BEITEN

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Freiburg, Hamburg, München

273
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ADVANT Beiten ist eine der führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Als Full-Service-Kanzlei deckt sie alle Bereiche des Wirtschaftsrechts an ihren Standorten in großen deutschen Städten sowie auch in Belgien, Russland und China ab. Referendare werden hier wie Berufseinsteiger in die Mandatsarbeit eingebunden und können von A bis Z mitarbeiten. Sie verfassen Schriftsätze, Pitches, Gutachten und Memos, wirken an Aufsätzen und Verträgen mit und sind bei Anwaltsmeetings, Mandanten- und Gerichtsterminen dabei. Ein Mentor begleitet sie während der gesamten Station. Rückmeldungen erhalten sie in einer Mischung aus teilweise unmittelbarem Feedback zu beendeten Aufgaben und wöchentlich vereinbarten festen Treffen mit ihrem Ansprechpartner. Hinzu kommen Abschlussgespräche, in denen gegenseitig Feedback gegeben werden kann. Ein Budget i. H. v. 450 € unterstützt derweil bei der Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen. Der kanzleiinterne Fremdsprachenkurs sowie Fortbildungen durch den Besuch verschiedener Formate der internen „ADVANT Beiten Academy" stehen den Referendaren ebenfalls offen. Ergänzt wird die fachliche Ausbildung durch Fitnessangebote, Social Events und Referendarstammtische.

3 HIGHLIGHTS

- Wahlstation auch an internationalen Standorten möglich
- Direkte Einbindung mit Mandantenkontakt
- Angebote der internen Akademie

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ○ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.),
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

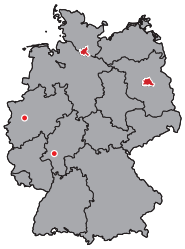
REF50-FAKTOR 68.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **37**

FPS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg

125
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Als eine der führenden, unabhängigen Wirtschaftssozietäten mit über 120 Anwälten und erfahrenen Notaren sieht sich die mittelständische Full-Service-Kanzlei FPS als Task-Force: Schnell, effizient, aus nächster Nähe handelnd. Referendare werden bei FPS von Beginn an in ein Team von Spezialisten integriert und arbeiten aktiv an anspruchsvollen Mandaten mit. „Young Professionals-Beauftragte" und je ein Mentor sind für ihre Belange zuständig. Monatlich finden die „FPS Young Professionals Lectures" – Vorträge und Workshops zu verschiedenen, meist examensrelevanten Themen – statt. Bei der Examensvorbereitung unterstützt die kanzleieigene Referendar-AG unter Leitung eines ehemaligen Richters und Prüfers. Hierzu gehören ein interner Klausurenkurs und das Aktenvortragstraining mit Prüfungssimulation. Für die Prüfungen steht ein Examenskoffer mit aktuellen Gesetzen und Kommentaren bereit. FPS bietet zudem eine Referendarbibliothek mit aktuellen Skripten und Ausbildungsliteratur an. Mit der eLearning-Experience-Plattform „FPS Kompass" kann „Wissen to go" mobil, jederzeit und überall abgerufen werden. So haben Referendare z. B. die Möglichkeit, hierüber einen Legal-English-Kurs zu absolvieren.

3 HIGHLIGHTS

- Direkte Team- und Mandatsintegration mit Mentoring
- Examensvorbereitung mit der FPS Referendar-AG
- Vielfältige Networking-, Kanzlei- und Team-Events

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 10 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
- iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ○ Jobticket
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

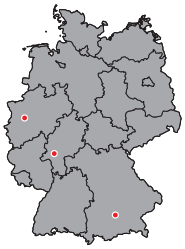
REF50-FAKTOR **68.4**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **38**

SIMMONS & SIMMONS

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt a. M., München

96
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die 120-jährige Tradition der Großkanzlei Simmons & Simmons zeichnet sich durch eine intuitive, fokussierte und menschliche Arbeitsweise aus. Ihre Anwälte arbeiten nicht nur für, sondern vor allem mit ihren Mandanten. Referendare erstellen hier u. a. Schriftsätze, Gutachten und Vertragsentwürfe und haben an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Für Verständnisfragen ist dabei immer Raum. Feedback zu den erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen. Mehrmals während der Station wird zudem die Gesamtleistung des Referendars rekapituliert und an deren Ende eine etwaige Karriereperspektive in der Kanzlei erörtert. Die Examensvorbereitung wird mit kostenlosen Prüfungsprotokollen, Aktenvortragstrainings und fünf KAISER-Klausuren unterstützt, der Ausbau von Legal, Soft und Business Skills durch das interne Fortbildungsprogramm „SimmU". Jeder Referendar wird fachlich durch einen Partner und einen Associate, der sich als „Buddy" um die Integration ins Kanzleileben kümmert, betreut. Dies geschieht ebenfalls durch Social Events und Referendarstammtische. Ein weiterer Bonus: Die Großkanzlei stellt externe Kita-Plätze für die Kinder ihrer Mitarbeiter sicher.

3 HIGHLIGHTS

- Doppel-Mentoring-Programm mit direkter Partneranbindung
- Enge Teamanbindung in internationaler Großkanzlei
- Gemeinsame Vorbereitung auf gutes Examen + Berufsstart

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ○ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht,Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Finanzrecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierung, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher rechtsschutz und geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Medizinrecht, Notariat, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Pharmarecht, Private Equity und Venture Capital, Produkthaftungsrecht, Regulierungsrecht, Steuerrecht, Steuerstrafrecht, Strafrecht, Telekommunikationsrecht, Urheber- und Medienrecht, Verbraucherschutzrecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

REF50-FAKTOR **68.3**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **39**

HOYNG ROKH MONEGIER

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf, München

35
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique HOYNG ROKH MONEGIER bietet ihren Mandanten an acht Standorten in Europa - darunter Düsseldorf, Mannheim (Zweigstelle) und München - Beratung auf dem Gebiet des gewerblichen Rechtsschutzes und in allen angrenzenden Bereichen. Referendare werden hier im Rahmen einer ganzheitlichen Ausbildung durch „learning on the job" an das Berufsbild eines auf IP-Litigation spezialisierten Anwalts herangeführt. Sie nehmen an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil und dürfen die Kanzlei unter Anleitung gegenüber dem Mandanten vertreten. Feedback zu ihren vielfältigen Aufgaben erfolgt immer innerhalb eines Arbeitstages. Je zwei Mentoren – ein Partner und ein Associate – stehen mit den Referendaren in engem Austausch über fachliche Themen und die persönliche Entwicklung. Sie führen mehrmals mit ihnen während der Ausbildung bei HOYNG ROKH MONEGIER Gespräche, in der ihre Leistungen analysiert, mögliches Verbesserungspotenzial aufgezeigt und etwaige Karriereperspektiven erörtert werden. Weiterhin bietet die Sozietät dem Nachwuchs ein Jobticket, Sprachkurse und Fitnessangebote sowie Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Unmittelbare Einbindung und direkter Mandantenkontakt
- 1.500 € frei einsetzbares Ausbildungsbudget
- Hohe Übernahmequote

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 10 Anwaltsboutique
- iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), Marken- und Wettbewerbsrecht, Patentrecht, Urheber- und Medienrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR **68.1**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **40**

RITTERSHAUS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt a. M., Mannheim, München

90
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

RITTERSHAUS ist eine andere Art von Wirtschaftskanzlei mit einem anderen Blick auf die juristische Welt, die passgenaue und innovative Beratungsangebote für Unternehmen, Unternehmerfamilien und die öffentliche Hand entwickelt. Referendare sind hier voll in das Mandatsgeschehen integriert und unterstützen das Team bei dem Entwurf gerichtlicher sowie außergerichtlicher Schriftsätze und Schreiben. Feedbackgespräche finden regelmäßig während der Arbeit und auch nach Abschluss des Arbeitsauftrags statt, sodass die jungen Juristen stets gut betreut werden. Da hier auch die Examensvorbereitung von zentraler Bedeutung ist, bietet die Kanzlei mehrmals im Jahr ein Repetitorium von KAISERSEMINARE an. Weiterhin können im Rahmen eines von KAISERSEMINARE speziell für RITTERSHAUS entwickelten Klausurenkurses 20 benotete Klausuren geschrieben werden. Die „RITTERSHAUS Referendarakademie" vermittelt zudem den Blick über den Tellerrand durch Einblicke in verschiedene Rechtsgebiete der Kanzlei. Wer gerne praxisorientiert arbeiten möchte und sich eine enge Einbindung in das unmittelbare Mandatsgeschehen mit guter und enger Betreuung durch den Ausbilder wünscht, der ist bei RITTERSHAUS gut aufgehoben!

3 HIGHLIGHTS

- Praxisorientiertes Arbeiten; enge Einbindung ins Mandat
- Repetitorium + Klausuren von KAISERSEMINARE
- Realistische Übernahmechance nach dem Referendariat

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 10 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
- iurratio awards 2023 – Top 50 München
- iurratio awards 2023 – Top 10 Süden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium
- ○ eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ○ Fremdsprachenkurse
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Automobilrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, China Desk, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Erb- und Familienrecht, Finanzrecht, Franchiserecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, Kunstrecht, Lebensmittelrecht, Luftrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Naher und mittlerer Osten, Notariat, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Patentrecht, Pharmarecht, Private Equity und Venture Capital, Produkthaftungsrecht, Regulierungsrecht, Sportrecht, Steuerrecht, Telekommunikationsrecht, Transport- und Speditionsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Versicherunsrecht, Vertragsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zwangsvollstreckungsrecht und Inkasso + 6 weitere

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

REF50-FAKTOR **68.0**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **41**

REED SMITH

GROSSKANZLEI

Frankfurt a. M., München

51
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die international agierende Großkanzlei Reed Smith zählt zu den umsatzstärksten Sozietäten weltweit. Die Beratung ihrer Experten ist zielorientiert, vorausschauend und engagiert. Referendare sind hier Teil des Teams und arbeiten tatkräftig an (inter-)nationalen Mandaten mit. Neben dem Entwerfen von Schriftsätzen, Verträgen, Blogposts und Präsentationen partizipieren sie an Gerichtsterminen, Telefonkonferenzen, Anwalts- und Mandantenmeetings. Dem Mandanten gegenüber dürfen sie die Kanzlei auch unter Anleitung vertreten. Feedback erfolgt stets innerhalb von zwei Arbeitstagen nach Erledigung der Aufgabe sowie im Rahmen mehrerer Gespräche während der Station zur Gesamtleistung und etwaigen Karriereperspektiven des Referendars. Die Examensvorbereitung wird durch zahlreiche Seminare in Kooperation mit AssociateNet und kostenlose Prüfungsprotokolle unterstützt. Im Zuge der „Reed Smith Careers Academy" erwarten den Nachwuchs zudem Legal- und Soft-Skill-Trainings. Weitere Benefits bestehen in Social Events, Referendarstammtischen, Fitnessangeboten und der Nutzung der Calm-App für Entspannung und Meditation. Darüber hinaus finanziert Reed Smith Kita-Plätze für die Kinder ihrer Referendare.

3 HIGHLIGHTS

- Eigenverantwortliches Arbeiten + Selbstentfaltung
- Einbindung in Mandatsarbeit, auch international
- Hohe Übernahmewahrscheinlichkeit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

REF50-FAKTOR **68.0**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **42**

CLEARY GOTTLIEB STEEN & HAMILTON

GROSSKANZLEI

Frankfurt a. M., Köln

39
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Cleary Gottlieb Steen & Hamilton ist mit 16 Büros in den wichtigsten Finanzzentren der Welt eine führende internationale Anwaltskanzlei, die seit mehr als 70 Jahren die Globalisierung des Anwaltsberufs mitgestaltet. Referendare werden hier ab Tag 1 eng eingebunden und arbeiten direkt an den Mandaten mit. Sie verfassen u. a. Schriftsätze, Memos, Vermerke und Voten und nehmen an Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Zudem dürfen sie die Kanzlei vor Gericht und Mandanten unter Anleitung vertreten. Feedback erfolgt zu erledigten Arbeiten möglichst taggleich sowie in einem Halbzeit- und Abschlussgespräch zur Gesamtleistung und etwaigen Karriereperspektiven. Begleitet werden sie von zwei Mentoren: Ein Partner aus ihrer Praxisgruppe betreut sie fachlich und bei Karrierethemen, ein Associate steht als „Sibling" für weitere Fragen zur Verfügung. Die Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei durch eine Kooperation mit KAISERSEMINARE im Wert von 600 €. Auf Nachfrage können Referendare in der Wahlstation zudem mit den jüngeren Associates Aktenvorträge üben. Weiterhin besteht die Möglichkeit, an kanzleiinternen Soft-Skill-Trainings, Social Events und Referendarstammtischen teilzunehmen.

3 HIGHLIGHTS

- Intensive Einbindung in die tägliche Arbeit
- Hohe Lernkurve durch Feedback und enge Zusammenarbeit
- Unterstützung bei der Vorbereitung auf das 2. Examen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

iurratio awards 2023 – Top 10 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie & eigene Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Steuerrecht, Vergaberecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★★

REF50-FAKTOR 67.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **43**

KING & WOOD MALLESONS

GROSSKANZLEI

Frankfurt a. M.

27
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

King & Wood Mallesons gehört zu den führenden Wirtschaftskanzleien mit zahlreichen Standorten auf der ganzen Welt. Die Referendarausbildung erfolgt hier „on the job". Die Referendare nehmen an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil und dürfen KWM auch dem Mandanten gegenüber unter Anleitung vertreten. Als Teil des Teams werden sie direkt in die Mandatsarbeit eingebunden und dabei stets intensiv von ihrem „Buddy" (einem Associate) im Alltag betreut; ein Partner kümmert sich um die optimale Fort- und Weiterbildung. Feedback erfolgt zu jeder Aufgabe innerhalb von zwei Arbeitstagen, zweimal während der Station zur Gesamtleistung und am Ende auch zu möglichen Karriereperspektiven des Referendars. Zudem wird der Nachwuchs mit monatlich fünf Klausuren und einem Tageskurs zur mündlichen Prüfung von KAISERSEMINARE in seiner Examensvorbereitung unterstützt. Ergänzend kommen internationale Veranstaltungen der „KWM Academy" hinzu. Fitnessangebote und Social Events runden das Bild ab. Für qualifizierte Referendare bietet sich zudem die Möglichkeit einer Auslandsstation im asiatisch-pazifischen Raum, im Rahmen derer regelmäßig eine kanzleiinterne, möblierte Wohnung gestellt wird.

3 HIGHLIGHTS

- Tatsächlicher Einbezug in die Mandatsarbeit
- Direktes, regelmäßiges Feedback und offene Türen
- Auslandsstation im asiatisch-pazifischen Raum möglich

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Bereitstellung kostenloser Wohnung
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M.

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Asia Pacific Desk, Bank- und Finanzrecht, China Desk, Finanzrecht, Handelsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

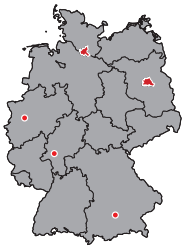
REF50-FAKTOR **67.7**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **44**

EVERSHEDS SUTHERLAND

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M. (ab Jan. 2023), Hamburg, München

165
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

An den deutschen Standorten der globalen Großkanzlei Eversheds Sutherland begleiten mehr als 165 Rechtsanwälte, Steuerberater und Notare ihre Mandanten bei komplexen Projekten und Transaktionen und im Tagesgeschäft. Referendare sind hier ab Tag 1 vollwertige Teammitglieder. Um ihnen ein aussagekräftiges Bild des Anwaltsberufs in einer internationalen Wirtschaftskanzlei zu vermitteln und sie aktiv in die häufig grenzüberschreitende Arbeit einzubeziehen, nehmen sie z. B. an Gerichtsterminen, Telefon- und Videokonferenzen sowie Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Zu Aufgaben erhalten sie innerhalb eines Arbeitstages Feedback. Mehrmals werden zudem ihre fachliche wie persönliche Entwicklung insgesamt und etwaige Karriereperspektiven besprochen. Je zwei Mentoren – ein Associate und ein Partner – betreuen die Referendare im Kanzleialltag. Überdies können sie an Fitnessangeboten und Social Events teilnehmen sowie die Wahlstation an einem der ausländischen Standorte absolvieren. Die Examensvorbereitung wird mit einem Budget i. H. v. 700 € für Klausuren und Seminare von KAISERSEMINARE sowie i. H. v. 100 € für die Vorbereitung auf die mündliche Prüfung unterstützt.

3 HIGHLIGHTS

- Aktives Mentoring durch erfahrene Anwälte
- 800 € Budget für Examensvorbereitung mit KAISERSEMINARE
- International geprägte Arbeit an Top-Mandaten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ○ Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 67.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **45**

GLADE MICHEL WIRTZ

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf

31
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique GLADE MICHEL WIRTZ aus Düsseldorf berät ihre Mandanten in den Bereichen Corporate, Competition, Litigation und Compliance mit dem Anspruch fachlicher Exzellenz. Innerhalb der GMW Trainingculture können Referendare ihre Fähigkeiten gezielt weiterentwickeln. Dabei setzt die Kanzlei vor allem auf die Einbindung ab Tag 1 sowohl ins Team als auch in die Mandatsarbeit durch ein individuelles Mentoring. Zur Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen übernimmt sie die Kosten für einen Klausurenkurs von Alpmann Schmidt und für bis zu fünf Seminare von KAISERSEMINARE. Außerdem haben Referendare die Möglichkeit, am „GMW Trainees' Day" teilzunehmen. Hierbei geht es um ein Soft-Skill-Training im Bereich der Präsentationstechniken zur Verbesserung der rhetorischen Fähigkeiten. Ein Aktenvortragstraining gehört ebenfalls dazu. Die einzigartige Kanzlei- und Teamkultur der Boutique können die Referendare bei regelmäßigen Anwalt-Lunches, wöchentlichen „Friday Drinks", Yoga-Kursen, Fußballspielen, Karnevals- und Weihnachtsfeiern sowie dem „Friends & Family Day" kennenlernen, was das Referendariat bei GLADE MICHEL WIRTZ besonders macht!

3 HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit ab Tag 1
- Persönlicher Mentor (Associate/Counsel)
- Umfassendes internes und externes Ausbildungsangebot

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 10 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M. eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Compliance, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

REF50-FAKTOR 67.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **46**

DOMBERT RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf, Potsdam

26
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

DOMBERT Rechtsanwälte ist eine dynamische, aufs öffentliche Recht spezialisierte Wirtschaftskanzlei. Von ihren Standorten in Potsdam und Düsseldorf aus berät sie im ganzen Bundesgebiet Mandanten. Eng eingebunden in die praktische Arbeit begleiten Referendare die Anwälte regelmäßig zu Gerichts- und Mandantenterminen und dürfen die Kanzlei dort u. U. im Beisein und unter Anleitung der Anwälte vertreten. Zu Arbeitsaufträgen erfolgt Feedback immer innerhalb von zwei Arbeitstagen. Ein persönlicher Mentor unterstützt sie bei ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung. Die Teilnahme an der Simulation der mündlichen Prüfung und am eigenen Repetitorium – einem 14-tägigen Programm mit praktischer Fallanwendung von Ulf Domgörgen, Vorsitzender Richter des Verwaltungsgerichts a. D. – unterstützen bei der Examensvorbereitung. Zudem werden ihnen Gesetzestexte und Kommentare zur Verfügung gestellt. DOMBERT veranstaltet regelmäßig Seminare und Vorträge zu anwaltlichen und juristischen Themen – von der Recherche über digitale Tools bis hin zu Rhetorik-Workshops und dem Aufbau von Gutachten. Seit 2018 engagiert sich die Boutique in Kooperation mit ELSA im bundesweiten Moot Court Verwaltungsrecht.

3 HIGHLIGHTS

- Praxisorientiertes Feedback + Gespräche zur Entwicklung
- Umfangreiches + vielseitiges Ausbildungsprogramm
- Aktenvortragstrainings + Prüfungssimulation + „DomRep“

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 – Bester Arbeitgeber
- iurratio awards 2023 – Top 10 – Anwaltsboutique
- iurratio awards 2023 – Top 50 – Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 10 – Osten

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine, Jobticket
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Agrarrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Europa- und Völkerrecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Lebensmittelrecht, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Privatisierungsrecht, Umweltrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Abfallrecht, Amtshaftung und Entschädigung, Berufsrecht, Eisenbahnrecht, Grundstücksrecht, Hochschulrecht, Kommunalrecht, Recht des öffentlichen Dienstes, Straßen- und Erschließungsrecht, Stiftungsrecht, Tierschutzrecht, Verfassungsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

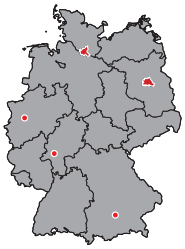
REF50-FAKTOR **67.3**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **47**

FIELDFISHER

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

106
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Experten der internationalen Kanzlei Fieldfisher managen unternehmerisches Risiko, bewältigen rechtliche Komplexität und liefern wirtschaftliche, pragmatische und kreative Lösungen. Referendare werden hier ab Tag 1 eng in die Mandatsarbeit eingebunden. Sie erstellen u. a. Schriftsätze, Gutachten und Verträge und werden an der Mandatskorrespondenz, Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings beteiligt. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt in ein bis zwei Arbeitstagen sowie zur Mitte und am Ende der Station zur Gesamtleistung und Karriereperspektiven. Jedem Referendar steht ein persönlicher Mentor zur Seite. Zusätzlich gibt es ein Budget i. H. v. 600 € für Seminare und Klausuren von KAISER und hemmer. Hinzu kommen weitere Angebote wie Englischkurse, „Legal Lunches", wo aktuelle Rechtsprechung thematisiert wird, die Betreuung von Pro-Bono-Fällen an der Bucerius Law School, Social Events und Firmenausflüge ins europäische Ausland.

3 HIGHLIGHTS

- Enge persönliche Betreuung durch Mentor
- Vorbereitungsmöglichkeiten aufs Examen
- Eigenverantwortliches Arbeiten + Einbindung in Mandate

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Finanzrecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Medizinrecht,Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Telekommunikationsrecht, Urheber- und Medienrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Legal Tech

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

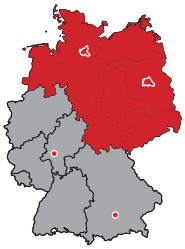
REF50-FAKTOR 67.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **48**

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Dresden, Frankfurt a. M., Hamburg, Leer, München

150
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN ist eine unabhängige nationale Wirtschaftskanzlei, die mit über 150 Berufsträgern an sechs Standorten zu den Top-Kanzleien in Deutschland zählt. Referendare können sich hier über eine berufsnahe Ausbildung freuen: Sie werden von Beginn an u. a. durch die Teilnahme an Anwaltsmeetings, Mandantengesprächen und Gerichtsverhandlungen intensiv in den Anwaltsalltag einbezogen und erhalten einen persönlichen Mentor, an den sie sich jederzeit als ihren Ansprechpartner wenden können. Feedback erfolgt stets innerhalb von ein bis zwei Arbeitstagen. Über mögliche Karriereperspektiven und die Gesamtleistung des Referendars wird in einem Abschlussgespräch am Ende der Station gesprochen. Zur Unterstützung bei der Examensvorbereitung stellt die Kanzlei ein Budget, Aktenvortragstrainings, Prüfungssimulationen und regelmäßige aktuelle Vorträge bereit. Ergänzt wird das Angebot für Referendare durch Legal-English-Kurse, Referendarstammtische und Social Events. Aufgrund der Mitgliedschaften in zahlreichen weltweiten Netzwerken kann ARNECKE SIBETH DABELSTEIN sie darüber hinaus bei der Vermittlung einer Wahlstation im Ausland unterstützen.

3 HIGHLIGHTS

- Intensive Einbindung und individuelle Förderung
- Mentoring durch junge Kollegen
- Teilnahme am Anwaltsalltag

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber
iurratio awards 2023 – Top 10 Mittelständische Kanzlei
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München
iurratio awards 2023 – Top 10 Norden
iurratio awards 2023 – Top 10 Osten

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, eigenes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsangebote

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 67.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023 **48**

OPPENLÄNDER RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Stuttgart

44
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei OPPENLÄNDER Rechtsanwälte aus Stuttgart berät ihre Mandanten nach einer klaren Philosophie: spezialisiert, persönlich und ausgezeichnet. Referendare werden hier ab Tag 1 wie Associates in den Kanzleialltag einbezogen und verfassen z. B. Schriftsätze, Gutachten und Memos, arbeiten an Veröffentlichungen mit und erledigen Rechercheaufgaben. Dabei können sie jederzeit Rückfragen stellen. Weiterhin nehmen sie an Anwaltsmeetings, Mandanten- und Gerichtsterminen teil. Feedback zu ihren erledigten Arbeiten erfolgt zeitnah. Am Ende der Station werden ihre Gesamtleistung resümiert und mögliche Karriereperspektiven erörtert. Jedem Referendar steht ein Mentor zur Seite, der Partner der Kanzlei ist. Er ist für die Aufgabenstellung verantwortlich und koordiniert die Zusammenarbeit mit anderen Anwälten. Die Examensvorbereitung wird mit 10 Klausuren und 10 Seminaren von KAISERSEMINARE unterstützt. Als Referendar ist man hier bei allen Social Events, Fitnessangeboten und den Referendarstammtischen willkommen; eine Kantine lädt zum gemeinsamen Mittagessen ein. Zudem können Kinderzimmer in den Kanzleiräumen für den eigenen Nachwuchs genutzt werden.

3 HIGHLIGHTS

- Integration in Kanzleialltag wie ein Berufseinsteiger
- Teilnahme an sämtlichen Kanzleiveranstaltungen
- Sehr enge Betreuung + Anleitung durch einen Partner

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 10 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 10 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ○ Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium
- ✗ eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Fremdsprachenkurse, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Automobilrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Europa- und Völkerrecht, Finanzrecht, Franchiserecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Glücks- und Gewinnspielrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Medizinrecht, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Pharmarecht, Presse- und Verlagsrecht, Produkthaftungsrecht, Regulierungsrecht, Sozialrecht, Telekommunikationsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR **67.0**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

Eigenverantwortlich Mandate mit Anspruch bearbeiten.

Aber immer einen Ansprech-partner haben.

OPPENLÄNDER Rechtsanwälte sucht junge Talente mit hervorragenden Examina, die sowohl selbstständig, als auch im Team arbeiten können.
Sie möchten Ihr Fachwissen und Können in spannenden Mandaten einbringen?

Dann bewerben Sie sich jetzt: oppenlaender.de

OPPENLÄNDER
RECHTSANWÄLTE

REF50 RANKING 2023 **50**

GIBSON, DUNN & CRUTCHER

GROSSKANZLEI

Frankfurt a. M., München

65
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Gibson, Dunn & Crutcher zählt zu den führenden internationalen Wirtschaftskanzleien. An weltweit 20 Standorten beraten über 1.700 Anwälte ihre Mandanten bei Transaktionen und in Streitfragen. Seit 132 Jahren ist die Kanzlei für ihre exzellente und umfassende Praxis bekannt. Ihre Referendare sieht sie als zukünftige Kollegen, die ab Tag 1 vollwertige Teammitglieder sind. Sie werden in alle Bereiche der Mandatsarbeit eingebunden, um die Vielfältigkeit der anwaltlichen Tätigkeit kennenzulernen. So erstellen sie u. a. Schriftsätze, Memos, Präsentationen und Vertragsentwürfe, nehmen an Anwaltsmeetings, Gerichts- und Mandantenterminen teil und sind in Transaktionen eingebunden. Feedback zu ihren Aufgaben erfolgt fortlaufend sowie mehrmals im Verlauf der Station zur Gesamtleistung und etwaigen Karriereschritten. Jeder Referendar wird von einem „Buddy" (einem Associate) persönlich betreut. Mit diesem können auf Nachfrage Aktenvorträge geübt werden. Zudem steht zur Examensvorbereitung ein Budget für Seminare und Klausuren zur Verfügung. Darüber hinaus sind die Referendare zu allen fachlichen Veranstaltungen sowie Social Events wie „Wiesn-Warm-up", Weihnachtsfeier und Sommerfest eingeladen.

3 HIGHLIGHTS

- Kostenübernahme für Repetitorium und Klausrenkurs
- Internationales Umfeld + Wahlstation im Ausland möglich
- Hervorragende Arbeitsatmosphäre + gute Übernahmechancen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Bester Arbeitgeber

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Sabbatical, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M., Steuerberater

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Handelsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Private Equity und Venture Capital, Regulierungsrecht, Steuerrecht, Urheber- und Medienrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 66.6

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

AC TISCHENDORF

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt a. M.

28
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei AC Tischendorf bietet ihren Mandanten seit über 20 Jahren Spezialwissen auf höchstem Niveau. Da sie keine „Backoffice-Anwälte" ausbilden möchte, bezieht sie Referendare direkt ins Tagesgeschehen ein. Hierzu nehmen diese u. a. an Meetings teil, erstellen Schriftsätze und vertreten die Sozietät vor Gericht. Feedback erfolgt stets im Laufe eines Arbeitstages. Je ein Partner und ein „Buddy" (ein Associate) sorgen als Mentoren für die fachliche und persönliche Integration und besprechen mit den Referendaren regelmäßig ihre Gesamtleistung sowie mehrmals ihre Karriereperspektiven bei ACT. Sie haben zudem die Möglichkeit, Aktenvorträge zu üben, am Fremdsprachenkurs oder dem „ACT Knowledge Breakfast" teilzunehmen, wo aktuelle Rechtsprechung diskutiert wird. Täglich wird in der Kanzlei gemeinsam zu Mittag gegessen. Zusätzlich gibt es eine Kinderbetreuung, Yoga- und Laufgruppen sowie Events wie die Weihnachtsfeier, der gemeinsame Besuch von Festen und monatliche Get-together wie das BBQ in der „Caribic Night". Jährlich findet außerdem das „ACT off site" statt – ein Ausflug aller ACTler übers Wochenende; dieses Jahr geht es nach Porto.

3 HIGHLIGHTS

- Direktes Arbeiten im Mandat ab Tag 1
- Internationale Ausrichtung + „Lawyers Exchange Program"
- Freundschaftliches Umfeld mit offenen Türen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Notariat, Private Equity und Venture Capital, Sportrecht, Urheber- und Medienrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht, Wirtschaftsstrafrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

REF50-FAKTOR 65.6

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

ALPMANN FRÖHLICH

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Emsdetten, Münster, Rheine

48
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei ALPMANN FRÖHLICH beraten 48 spezialisierte Anwälte (über-) regionale Unternehmen in allen rechtlichen Fragen national wie international. Sie bieten den Service einer Großkanzlei mit absoluter Nähe zu ihren Mandanten und dem Ziel einer dauerhaften, erfolgreichen Partnerschaft. Referendare erstellen hier Schriftsätze, Gutachten und Mandantenschreiben, nehmen an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und begleiten die Anwälte zu Gericht. Gerichtstermine können sie gegebenenfalls auch eigenständig wahrnehmen. Ein Partner organisiert und koordiniert als persönlicher Mentor ihre Aufgaben. Er steht mit dem Mentee im täglichen Austausch und arbeitet eng mit ihm zusammen. Feedback zu den erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen, in mehreren Gesprächen zur Gesamtleistung während der Station und an deren Ende zu möglichen Karriereperspektiven in der Kanzlei. Im Hinblick auf das 2. Examen finanziert sie den einjährigen Vorbereitungskurs von Alpmann Schmidt mitsamt der kursbegleitenden Skripte, Klausuren und Kommentare. Im Rahmen dieser Kooperation wird zudem jährlich die mündliche Prüfung in den Kanzleiräumen simuliert. Social Events runden die Ausbildung ab.

3 HIGHLIGHTS

- Enger Kontakt zum betreuenden Partner (Mentor)
- Frühzeitige Einbeziehung in Mandate nach innen + außen
- Einjähriges Repetitorium von Alpmann Schmidt

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätze, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Prüfungssimulation
- ○ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel, Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Erbrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Miet- und Wohnungseigentumrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Steuerstrafrecht, Strafrecht, Telekommunikationsrecht, Transport- und Speditionsrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★☆☆☆

REF50-FAKTOR 50.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

ANDERSEN

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt a. M., Köln, Leipzig

47
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Andersen bietet Steuer- und Rechtsberatung aus einer Hand. Als Teil von Andersen Global verfügt die Kanzlei über ein weltweites Netzwerk an Mitglieds- und Kooperationsfirmen an über 380 Standorten. Es gilt das Motto „Diversity is key": Vielfalt und Integration sind wesentlicher Bestandteil ihres Erfolgs. Damit Referendare einen möglichst umfangreichen Einblick in den anwaltlichen Beruf erhalten, erstellen sie hier Schriftsätze, Gutachten und Memos und nehmen an Gerichtsterminen, Vertragsverhandlungen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Feedback zu ihren Aufgaben erhalten sie stets innerhalb von 48 Stunden. In einem Abschlussgespräch werden zudem die Gesamtleistung und mögliche Karriereperspektiven des Referendars thematisiert. Zwei Mentoren stehen als Ansprechpartner für Fragen und Probleme zur Seite und unterstützen bei der Integration ins Team. Weiterhin bietet Andersen jedem Referendar ein Budget i. H. v. 300 € für Klausuren von KAISERSEMINARE. Daneben können die Referendare Kanzlei-Fahrräder nutzen, an Fremdsprachenkursen und vielen Social Events teilnehmen. Grundsätzlich haben sie auch die Möglichkeit, die Wahlstation bei einer der Partnerkanzleien im Ausland zu absolvieren.

3 HIGHLIGHTS

- Wahlstation bei Partnerkanzlei im Ausland möglich
- Unterstützung bei der Examensvorbereitung durch KAISER
- Direkte Einbindung ins Team und in die Mandatsarbeit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

iurratio awards 2023 – Top 50 Osten

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ○ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Erb- und Familienrecht, Finanzrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumrecht, Notarielle Dienstleistungen, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Private Equity und Venture Capital, Regulierungsrecht, Steuerrecht, Telekommunikationsrecht, Vergaberecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 49.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

APPELHAGEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Braunschweig

33
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Als renommierte Braunschweiger Full-Service-Kanzlei mit Schwerpunkt Wirtschaftsrecht betreut Appelhagen seit über 100 Jahren mit mehr als 30 Anwälten, Steuerberatern und Notaren sowie über 80 mitarbeitenden Unternehmen, die öffentliche Hand und Privatpersonen in allen rechtlichen, steuerlichen und notariellen Belangen. Am Tag der offenen Tür können Referendare die Kanzlei bereits vorab kennenlernen. Für eine individuelle Ausbildung ist jedem Referendar ein Mentor fest zugewiesen, der sie mit regelmäßigen Feedbackgesprächen unterstützt. Referendare können verschiedene Praxisbereiche kennenlernen und geeignete Gerichtstermine sowie Mandantenbesprechungen selbstständig wahrnehmen. Die Kanzlei bietet regelmäßig Schulungen zur Kautelarklausur, Klausurtechnik und zu speziellen Rechtsgebieten an. In der Wahlstation können Referendare ein Aktenvortragstraining in Anspruch nehmen. Die Referendare sind bei allen Social Events wie Sommerfest, Weihnachtsfeier und Firmenlauf herzlich willkommen! Bei Appelhagen erhalten sie die Gelegenheit, den Anwaltsberuf vollumfänglich kennenzulernen und durch dezernatsübergreifende Projekte über den Tellerrand der reinen Aktenbearbeitung zu schauen.

3 HIGHLIGHTS

- Sehr praxisbezogene Ausbildung
- Vermittlung examensrelevanter Fähigkeiten
- Gutes Verhältnis von Ausbildungs- und Lernzeit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 10 Norden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke, Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, kostenlose Snacks (Obst etc.), Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 62.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

AULINGER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Bochum, Essen

49
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die rund 50 Rechtsexperten der mittelständischen Full-Service-Kanzlei Aulinger aus Essen und Bochum beraten Konzerne, Unternehmen, die öffentliche Hand und Privatpersonen kompetent und vertrauenswürdig in sämtlichen Fragestellungen des Wirtschaftsrechts. Damit ihre Referendare unterschiedliche Arbeitsweisen und Perspektiven während ihrer Ausbildung bei Aulinger kennenlernen, arbeiten sie mit allen Anwälten ihrer Fachgruppe zusammen, begleiten sie zu Gericht und nehmen an Mandantengesprächen teil. Im Rahmen dessen dürfen sie die Kanzlei unter Anleitung auch dem Mandanten gegenüber vertreten. Zusätzlich steht ihnen die Teilnahme an internen Fortbildungen und Veranstaltungen ihrer Fachgruppe offen. Ein persönlicher Mentor ist für ihre Ausbildung, Entwicklung und das Geben von Feedback verantwortlich. Dieses erfolgt meist innerhalb von zwei Arbeitstagen nach erledigten Arbeiten. Darüber hinaus wird in mehreren ausführlichen Gesprächen die Ausbildung rekapituliert und am Ende der Station das Interesse an einer Weiterbeschäftigung in der Kanzlei erörtert. Gemeinsame Mittagessen in der Kantine und Social Events laden zum Kennenlernen über die Zusammenarbeit hinaus ein.

3 HIGHLIGHTS

- Bedeutsamer Teil des Teams sein
- Schulung der Argumentationsfähigkeit
- Ständiger fachlicher Austausch mit allen Anwälten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h
- ○ Teilnahme an Anwaltsmeetings

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ○ Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 57.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BATTKE GRÜNBERG

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Dresden

20
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Seit ihrer Gründung 2004 in Dresden ist die Kanzlei Battke Grünberg mit ihren vier Prinzipien „Kontinuität denken", „Klarheit geben", „Kompetenz leben" und „Kommunikation pflegen" zu einer der größten Wirtschaftskanzleien in Sachsen geworden. Die Referendare sind bei Battke Grünberg Teil des Arbeitsalltags und können an allen Referatsaufgaben, Telefon- und Videokonferenzen, Mandantenmeetings und Verhandlungen ihres Tutors teilnehmen. Sie dürfen die Kanzlei auch vor Gericht vertreten. Ihr persönlicher Tutor, den sie bereits vor Stationsbeginn kennenlernen, begleitet sie während der Ausbildung, indem er sie fachlich unterstützt und Feedback zu ihren Aufgaben gibt. Je nach Interesse können die Referendare in verschiedenen Rechtsgebieten mitarbeiten und lernen. Zusätzlich gibt es ein hausinternes Schulungskonzept, die sogenannte „Battke Academy". Hierbei referieren externe Referenten zu verschiedenen Themen. Ergänzt wird das Fachliche durch das Angebot von Social Events. Für ihre Berufseinsteiger sorgt die Kanzlei u. a. durch die Möglichkeit verschiedener Arbeitsmodelle wie Homeoffice oder Teilzeit. Denn glückliche Rechtsanwälte sind gute Rechtsanwälte!

3 HIGHLIGHTS

- Struktur mit Herz in einer großen Wirtschaftskanzlei
- Flexible Arbeitszeiten zur Examensvorbereitung
- Teil des Teams + Junganwalt als Vertrauensperson

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 10
Osten

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ○ Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, , kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 47.6

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BAUMEISTER ROSING

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin

14
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Berliner Verbraucherkanzlei BRR Baumeister Rosing zählt zu den Vorreitern im Verbraucherschutz und verfolgt die Mission, die Rechte von Verbrauchern mithilfe neuester Technologie bundesweit schnell und effektiv durchzusetzen und den Markt für Rechtsdienstleistungen zu revolutionieren. Daran wirken auch ihre Referendare mit. Sie erlangen durch das Verfassen von Schriftsätzen und Rechtsgutachten zu Sonderfällen i. R. d. Massenverfahrens, die Mitarbeit an Aufgabenstrukturierungen der hauseigenen Legal-Tech-Software sowie die Unterstützung anderer Mitarbeiter bei Abrechnungs- und Kostenfragen einen umfassenden Einblick in den Anwaltsberuf. Außerdem nehmen sie an Mandanten- und Gerichtsterminen teil, in denen sie die Kanzlei unter Anleitung auch vertreten dürfen. Feedback zu diesen Aufgaben erfolgt stets innerhalb von zwei Arbeitstagen. Ein persönlicher Mentor steht ihnen als Ansprechpartner zur Seite. Zweimal während der Station geht dieser im Rahmen eines Gesprächs auf die Gesamtleistung des Referendars ein beziehungsweise an deren Ende auch auf seine Karriereperspektiven. Fitnessangebote, Social Events und Referendarstammtische runden die Ausbildung bei BRR Baumeister Rosing ab.

3 HIGHLIGHTS

- Eigenverantwortlich Anwaltstätigkeit kennenlernen
- Vermittlung umfangreichen examensrelevanten Wissens
- Ausbildung im Zivilprozessrecht direkt am Fall

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50 Berlin

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, eigenes Repetitorium, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Handelsrecht, Urheber- und Medienrecht, Verbraucherschutzrecht, Versicherungsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★½☆☆☆

REF50-FAKTOR 44.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BBG UND PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE

Bremen

35
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Seit ihrer Gründung 1996 hat die Bremer Anwaltssozietät BBG und Partner ihre Spezialisierung auf die Rechtsberatung im öffentlichen Verkehrssektor um die in den Bereichen der öffentlichen und privaten Infrastruktur erweitert. Nachwuchsjuristen werden hier praxisnah unter enger Einbindung in die Mandate und nach dem Motto „learning on the job" ausgebildet. So begleiten sie die Berufsträger nicht nur zu Gericht, sondern nehmen auch an den Anwalts- und Mandantenmeetings teil und erledigen sowohl kleinere als auch umfangreiche, längerfristige Aufgaben. Jedem Referendar steht zudem ein eigener Mentor zur Seite, der Partner der Kanzlei ist. Konkretes Feedback erfolgt zeitnah nach der Erledigung einer Aufgabe und zweimal im Verlauf der Station jeweils zur Gesamtleistung und etwaigen Karriereperspektiven des Referendars. Für sein 2. Examen stellt BBG ihm außerdem kostenlos Gesetzestexte und Kommentare zur Verfügung. Darüber hinaus heißt die Kanzlei ihre Referendare bei all ihren Social Events willkommen. Weitere Add-ons sind Fitnessangebote sowie barrierefreie Büros. BBG steht für ein starkes Team, in dem Zusammenhalt und Wertschätzung eine hohe Bedeutung haben.

3 HIGHLIGHTS

- Direkte und aktive Einbindung in Mandate
- Möglichkeit, praxisnah den Anwaltsalltag zu erleben
- Intensives Feedback + frühes „learning on the job"

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Norden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)

✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

✓ Teilzeit

✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.

✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Europa- und Völkerrecht, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Regulierungsrecht, Umweltrecht, Vergaberecht, Verkehrsrecht, Vertragsrecht, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★½☆☆☆

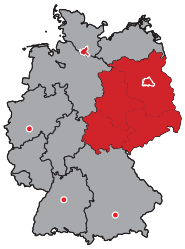
REF50-FAKTOR 44.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BECKER BÜTTNER HELD

GROSSKANZLEI



Berlin, Erfurt, Hamburg, Köln, München, Stuttgart

133
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Becker Büttner Held ist seit ihrer Gründung 1991 eine der führenden Kanzleien für die Energie- und Infrastrukturwirtschaft. An sieben Standorten arbeiten hochqualifizierte Anwälte interdisziplinär, um dauerhafte und innovative Ergebnisse zu erzielen. Referendaren wird hier eine praxisorientierte Tätigkeit in allen wirtschaftsrechtlichen Themengebieten geboten, stets gut integriert in Teams mit einem persönlichen Mentor als Ansprechpartner. Die Zusammenführung theoretischer Rechtskenntnisse mit der anwaltlichen Praxis liegt im Fokus der Ausbildung. Dazu zählen auch die Teilnahme an allen Anwaltsmeetings und gerichtlichen Verhandlungen. Unterstützt wird der Lernprozess durch regelmäßige Jour fixes mit kanzleiinternen Dozenten sowie das BBH-Nachwuchs-Netzwerk, das zum Knüpfen wichtiger Kontakte für den Berufsstart dienen kann. Aufgrund der intensiven Zusammenarbeit wird eine gute Basis für eine langfristige Zusammenarbeit geschaffen. Gespräche zu den Karriereperspektiven des Referendars sowie über seine Gesamtleistung finden einmal im Verlauf der Station statt. Ergänzt wird die juristische Ausbildung u. a. durch Social Events, Referendarstammtische und Fitnessangebote.

3 HIGHLIGHTS

- Praxisorientierte Tätigkeit + stets gute Einbindung
- Umfangreiche Arbeitserfahrung + BBH-Nachwuchs-Netzwerk
- Gute Basis für Übernahme durch intensive Zusammenarbeit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 Köln
iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart
iurratio awards 2023 – Top 50 Osten

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- ✗ Jobsharing, Mobile Working, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Europa- und Völkerrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Regulierungsrecht, Steuerrecht, Telekommunikationsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Verbraucherschutzrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsprüfung, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht, Zwangsvollstreckungsrecht und Inkasso

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 52.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BEINERT & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Karlsruhe

28
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Als mittelständische Kanzlei aus Karlsruhe pflegt Beinert & Partner langfristige Mandatsbeziehungen und findet für ihre Mandanten stets schnelle und praktikable Lösungen. Referendare werden dabei von Anfang an direkt in die praktische Arbeit miteinbezogen und können hierzu u. a. an Gerichtsterminen und Mandantengesprächen teilnehmen. Jedem Referendar steht zudem ein persönlicher Mentor zur Seite, der ihn während der Tätigkeit in der Kanzlei unterstützt und ihm zur Seite steht. Im Anschluss an die Aufgabenbearbeitung sowie zum Abschluss der Station erfolgt ein Feedback mit Tipps für zukünftige Bearbeitungen sowie zur persönlichen Weiterentwicklung. Bei Beinert & Partner ist der juristische Nachwuchs Teil einer lebendigen und familienfreundlichen Kanzlei, mit Teamgeist und hohem juristischem Niveau.

3 HIGHLIGHTS

- Übernahmechance nach dem Referendariat
- Einbindung in praktische Arbeit + persönliche Förderung
- Flache Hierarchien und angenehme Arbeitsatmosphäre

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 10
Süden

Detailauswertung Online ansehen →

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★☆☆☆

REF50-FAKTOR 47.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BERNER FLECK WETTICH

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf

7
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique Berner Fleck Wettich ist auf die Beratung von Unternehmen und Unternehmern im Bereich Gesellschaftsrecht/Corporate spezialisiert. Ihre sieben Anwälte kombinieren erstklassige juristische Kompetenz mit unternehmerischem Denken. Ihre Referendare bindet die Kanzlei eng in die Mandatsarbeit ein. Sie erstellen u. a. Schriftsätze und Verträge, recherchieren und begleiten die Berufsträger zu Gerichtsterminen. Sie können eigenverantwortlich arbeiten, wobei Rückfragen jederzeit möglich sind. Ein persönlicher Mentor, der Partner der Kanzlei ist, betreut sie während ihrer Zeit bei Berner Fleck Wettich. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen. In einem Abschlussgespräch am Ende der Station findet zudem eine Gesamtbetrachtung der geleisteten Arbeit statt und es werden etwaige Karriereperspektiven der Referendare erörtert. Flexible Arbeitszeiten sowie die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten, lassen ausreichend Raum für die Examensvorbereitung. Hierzu kann der Nachwuchs auf Nachfrage auch Aktenvorträge mit Partnern oder anderen Anwälten in der Kanzlei üben. Ergänzt wird die fachliche Ausbildung durch Fitnessangebote und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Sehr nahe Arbeit am Mandat
- Direkter, freundlicher Austausch dank kleinem Team
- Flexible Arbeitszeitgestaltung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h
- ○ Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✗ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Private Equity & Ventures Capitals, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★☆☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 41.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BLAUM DETTMERS RABSTEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Bremen, Hamburg, München

38
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Engagiert und kompetent berät die Sozietät Blaum Dettmers Rabstein ihre überwiegend mittelständischen Mandanten aus dem In- und Ausland in ihren wirtschaftsrechtlichen Angelegenheiten von Bremen, Hamburg und München aus. Referendare werden hier - betreut von zwei Mentoren - eng in die tägliche Arbeit eingebunden: Sie erstellen Vertragsentwürfe oder schreiben Gutachten in Form von Aktenvermerken, nehmen an den Besprechungen, Verhandlungen und Beurkundungen teil und dürfen die Kanzlei vor Gericht im Beisein einer ihrer Berufsträger vertreten. Feedback zu den vielfältigen Aufgaben erfolgt immer innerhalb von zwei Arbeitstagen bzw. zu ihrer Gesamtleistung zweimal im Verlauf der Station. An deren Ende werden auch etwaige Karriereperspektiven besprochen. Zur Examensvorbereitung lassen flexible Arbeitszeiten ausreichend Raum. Referendare können zudem nicht nur auf Nachfrage hin Aktenvorträge üben, sondern auch die aktuellen Gesetzestexte und Kommentare für die Prüfungen ausleihen. Abgerundet wird das Angebot von Blaum Dettmers Rabstein durch Fremdsprachenkurse und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Exzellente Karrierechancen
- Arbeit direkt am Mandat in jungem, engagiertem Team
- Flexibilität bzgl. Arbeitszeiten + Tätigkeiten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

iurratio awards 2023 – Top 50 Norden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, kostenlose Snacks (Obst etc,), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, Private Equity und Venture Capital, See- und Seehandelsrecht, Steuerrecht, Transport- und Speditionsrecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 56.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BLOMSTEIN

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin

16
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Berliner Kanzlei BLOMSTEIN ist auf das Vergabe-, Kartell-, Beihilfe- und Außenwirtschaftsrecht sowie Compliance spezialisiert. Sie verbindet einen hohen Qualitätsanspruch und die langjährige internationale Erfahrung in einer führenden Großkanzlei mit der Flexibilität und Effizienz einer Boutique. Referendare werden hier ab Tag 1 in die Kanzleiarbeit eingebunden. Neben der Bearbeitung vielfältiger Aufgaben begleiten sie die Anwälte zu Gericht und haben die Möglichkeit, an themenspezifischen Webinaren und Fachveranstaltungen sowie der „BLOMSTEIN Academy" teilzunehmen. Hierbei werden halbjährlich Workshops zu den Themen Mandantengespräche und Verhandlungsführung angeboten. Feedback erhalten sie meist innerhalb eines Arbeitstages. Zusätzlich wird ihre Gesamtleistung in mehreren Gesprächen während ihrer Zeit bei BLOMSTEIN vertieft besprochen. Auch mögliche Karriereperspektiven sind Gegenstand eines solchen Gesprächs. Ein Associate steht jedem Referendar zudem als Mentor und Hauptansprechpartner zur Seite. Regelmäßige Team-Lunches und Events wie After-Work-Drinks, „Pub Crawls", Karaoke-Abende oder Team-Staffelläufe fördern die persönliche, herzliche Atmosphäre bei BLOMSTEIN.

3 HIGHLIGHTS

- Flache Hierarchien in kleinem Team
- Von Beginn an direkte Einbindung in Mandatsarbeit
- Social Events + herzliche Atmosphäre

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h
- ○ Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M., Steuerberater

RECHTSGEBIETE
Beihilfenrecht, Compliance, Kartellrecht, Kunstrecht, ÖPP / Projekte, Vergaberecht, Außenwirtschaftsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 59.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BLUEDEX

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt a. M.

11
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Rechtsanwälte und Steuerberater der Anwaltsboutique BLUEDEX aus Frankfurt a. M. beraten ihre Mandanten in allen Bereichen des deutschen und internationalen Arbeitsrechts sowie den daran angrenzenden Rechtsgebieten. In diese Tätigkeit bindet die Sozietät ihre Referendare von Beginn an eng ein. Ihre Aufgaben erhalten sie dabei von verschiedenen Anwälten, sodass sie in unterschiedliche Themen und Vorgänge Einblicke erhalten und ein bunter Austausch stattfindet. Zudem nehmen sie an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Sie sind einem Anwalt als Mentor zugewiesen, der erster Ansprechpartner für alle Arbeitsinhalte und auch darüber hinausgehende Anliegen ist. Feedback erfolgt stets innerhalb eines Arbeitstages bzw. zur Gesamtleistung und Karriereperspektiven des Referendars im Rahmen mehrerer Gespräche im Laufe der Station. Die Examensvorbereitung des Nachwuchses wird durch einen eigenen Klausurenkurs, Inhouse-Seminare, kostenlose Prüfungsprotokolle und Kommentare sowie ein Budget für Aktenvortragstrainings und Prüfungssimulationen bei einem externen Anbieter unterstützt. Ein weiterer Bonus: Referendare kommen bei BLUEDEX in den Genuss eines Jobtickets.

3 HIGHLIGHTS

- Mitarbeit an sämtlichen Fragen des Arbeitsrechts
- Praxisnahe Einbindung in Anwaltstätigkeit
- Enge Integration durch persönlichen Mentor

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ○ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ kostenlose Prüfungsprotokolle, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Einwanderungsrecht, Notariat, Steuerrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 57.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BMH BRÄUTIGAM

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin

25
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Berliner Kanzlei BMH BRÄUTIGAM beraten 25 Anwälte Unternehmer, Gründer und Investoren im In- und Ausland und unterstützen sie dabei, wirtschaftlichen Herausforderungen zu begegnen. Ihre Referendare werden ab Tag 1 eng in die Mandatsarbeit einbezogen. Es besteht die Möglichkeit, einem Team fest zugeordnet zu werden oder teamübergreifend zu arbeiten. Sie erstellen Schriftsätze, Verträge und Memos, nehmen an Besprechungen, Gerichts- und Mandantenterminen teil und können die Kanzlei u. U. auch vor Gericht vertreten. Feedback erfolgt stets innerhalb eines Arbeitstages zu jeder Aufgabe sowie zweimal während der Station zur Gesamtleistung und Karrierechancen. Ergänzend zum HR-Team steht jedem Referendar ein Rechtsanwalt als Mentor zur Seite. Zehn Klausuren von KAISER, die Nutzung der Lern-App Jurafuchs sowie die Simulation der mündlichen Prüfung mit Dr. Benedikt Bräutigam, Prüfer am GJPA, bieten zudem eine sehr gute Examensvorbereitung. Neben dem täglichen Mittagessen mit den Anwälten ist die Teilnahme am internen Fremdsprachenkurs, den Referendarstammtischen sowie an Social Events wie Culture-Trips, Sommerpartys, Afterworks, Firmenläufen und der Weihnachtsfeier selbstverständlich.

3 HIGHLIGHTS

- Echte Arbeit am Mandanten ab Tag 1
- Feste Einbindung ins lebendige Kanzleileben
- Klausurenkurs + Prüfungssimulation mit echtem Prüfer

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Prüfungssimulation
- ○ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Doktortitel, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Fachanwaltstitel, LL.M., Steuerberater

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Notariat, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

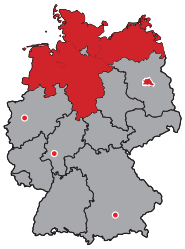
REF50-FAKTOR 58.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BOEHMERT & BOEHMERT

GROSSKANZLEI



Berlin, Bremen, Düsseldorf, Frankfurt a. M., München

27
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

BOEHMERT & BOEHMERT ist eine der führenden Sozietäten für geistiges Eigentum. Die Großkanzlei bietet ihren Mandanten fundiertes Fachwissen und kreative Lösungsansätze. Ebenso fundiert ist auch die Ausbildung der Referendare. Im Rahmen der Station bei BOEHMERT & BOEHMERT erfolgen individuelle Schulungen, in denen der Referendar je nach Zuordnung umfassend im gewerblichen Rechtsschutz ausgebildet wird. Er darf die Berufsträger ebenfalls mit zu Gericht begleiten. Berufseinsteiger bekommen Mentoren an die Seite gestellt, die für die interne Aus- und Weiterbildung verantwortlich sind. Es werden außerdem unterschiedliche Arbeits- und Karrieremodelle für anwaltliche Mitarbeiter in Teil- und Vollzeit auch abseits des Partnertracks angeboten. Die Kanzlei beteiligt sich zudem an Weiterbildungsmaßnahmen, wie beispielsweise der Fachanwaltsausbildung. Des Weiteren ist auch promotionsbegleitendes Arbeiten möglich. Wer Lust hat, die lange Geschichte bei BOEHMERT & BOEHMERT mitzuschreiben, den erwarten hohe Übernahmechancen und ein vielseitiges sowie teamorientiertes Arbeitsumfeld!

3 HIGHLIGHTS

- Vollständige Miteinbeziehung in praktische Arbeit
- Arbeitsergebnisse werden in der Praxis verwendet
- Gute berufliche Perspektiven

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2023 – Top 50 Norden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- ○ Sabbatical
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Datenschutzrecht, Designrecht, Domainrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, Lizenzrecht, Marken- und Wettbewerbsrecht, Patentrecht, Urheber- und Medienrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

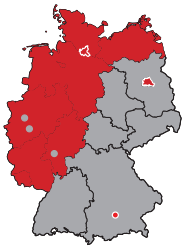
REF50-FAKTOR 54.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BRL BOEGE ROHDE LUEBBEHUESEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Bochum, Dortmund, Hamburg, Hannover, München

112
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

BRL BOEGE ROHDE LUEBBEHUESEN ist eine international ausgerichtete mittelständische Sozietät, gegründet im Jahr 2006. Heute ist die Kanzlei mit rund 350 Mitarbeitern an den Standorten Hamburg, Berlin, Bochum, Hannover, Dortmund und München vertreten. Nicht nur bei Berufseinsteigern, auch unter den Referendaren sucht BRL Menschen, die zum Team passen und sich von dessen Begeisterung anstecken lassen. Der Nachwuchs erhält eine fundierte, praxisbezogene Ausbildung. Persönliche Mentoren beziehen Referendare von Beginn an in die nationale und internationale Mandatsarbeit ein. Sie erhalten Einblicke bei Mandantenbesprechungen und Gerichtsterminen, arbeiten mit realen Akten und lösen komplexe Fälle. Darüber hinaus bietet BRL eine persönliche Karriereberatung an. Zusätzlich können Referendare an Seminaren oder Zertifikatskursen der „BRL Akademie" teilnehmen, um ihre außerfachlichen Kompetenzen zu trainieren. Dafür wird unter anderem mit Trainern der Bucerius Law School kooperiert. Im Social-Bereich bietet BRL interne Networking-Möglichkeiten wie Afterwork-Veranstaltungen. Dank eines individuellen Firmencodes steht zudem ein Rabatt auf eine Mitgliedschaft bei Fitness First zur Verfügung!

3 HIGHLIGHTS

- Wahlstation nach eigenen Interessen gestalten
- Positives Arbeitsklima + Kommunikation auf Augenhöhe
- Starke Einbeziehung in die Arbeitsbereiche

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 Norden
iurratio awards 2023 – Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining
- ○ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 56.6

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Flensburg, Kaltenkirchen, Kiel, Lübeck

42
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN ist eine der führenden norddeutschen Wirtschaftskanzleien. Mit über 40 spezialisierten Rechtsanwälten und Notaren berät sie ihre Mandanten auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts. Referendare erstellen hier Schriftsätze, Gutachten, Stellungnahmen sowie Vermerke und nehmen an Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Sie können die Kanzlei vor Gericht bzw. unter Anleitung auch vor Mandanten vertreten. Rückfragen sind jederzeit möglich; Feedback erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen. Besonders herausragende Referendare können zudem mit einem der Anwälte einen Aufsatz für die NJW, NVWZ, NordÖR, DÖV etc. verfassen. Ein Mentor übernimmt die Ausbildung eines jeden Referendars und ist sein Hauptansprechpartner. In einem Abschlussgespräch gibt er ihm ausführlich Feedback zu seinen Leistungen im Zuge der Station und erörtert etwaige Karriereperspektiven. Bei der Examensvorbereitung unterstützt die Sozietät durch ein Budget für Seminare von Alpmann Schmidt sowie interne Aktenvortragstrainings und Simulationen der mündlichen Prüfung. Abgerundet wird das Angebot bei BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN durch die Möglichkeit, an Social Events und Referendarstammtischen teilzunehmen.

3 HIGHLIGHTS

- Full-Service-Kanzlei: umfassende, praxisnahe Einbindung
- Persönlicher Mentor und regelmäßiges Feedback
- Zeit zum Lernen und Kooperation mit Alpmann Schmidt

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 10 Norden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✗ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 53.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

BRP RENAUD & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt a. M., Stuttgart

68
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Fachlich versiert, bestens vernetzt und nah dran an aktuellen Entwicklungen der Rechtsprechung steht die mittelständische Kanzlei BRP Renaud und Partner ihren (inter-)nationalen Mandanten in allen juristischen Fragen zur Seite. Referendare dürfen hier an allen Arbeiten mitwirken, die in der täglichen Praxis anfallen. Darüber hinaus nehmen sie an Anwaltsmeetings, Mandanten- und Gerichtsterminen teil. Feedback erfolgt dabei möglichst bis zum übernächsten Arbeitstag nach Erledigung einer Aufgabe. Jedem Referendar steht ein Partner als persönlicher Mentor zur Seite und betreut ihn nicht nur in fachlicher Hinsicht, sondern auch durch Gespräche zur persönlichen Entwicklung. In einem Abschlussgespräch werden zudem seine Karriereperspektiven erörtert. Flexible Arbeitszeiten lassen ausreichend Zeit zur Examensvorbereitung. Zudem können alle Referendare am „Lunch & Learn" teilnehmen, einer Vortragsreihe mit gemeinsamem Mittagessen. Darüber hinaus bringt ihnen das „BRP-Kultur-Abo" die vielfältige Kultur- und Kunstszene in Stuttgart und Frankfurt näher. Die Kanzlei legt im Rahmen ihrer Referendarausbildung besonderen Wert auf flache Hierarchien, leichte Erreichbarkeit und offene Türen.

3 HIGHLIGHTS

- Intensive, persönliche Betreuung durch einen Partner
- Einbindung in die Aktivitäten der Associates
- Tiefer Einblick in den Anwaltsalltag mit allen Facetten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Architekten- und Ingenieurrecht Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, China Desk, Compliance, Datenschutzrecht, Erb- und Familienrecht, Finanzrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, Lebensmittelrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Medizinrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Presse- und Verlagsrecht, Private Equity und Venture Capital, Produkthaftungsrecht, Steuerrecht, Steuerstrafrecht, Strafrecht, Telekommunikationsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 51.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

CAUSACONCILIO

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Flensburg, Hamburg, Kiel, Schönberg

31
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Fachanwälte, Notare und Spezialisten von CausaConcilio bieten ihren Mandanten an vier Standorten in Norddeutschland ein breit gefächertes juristisches Angebot vom Arbeits- und Baurecht über das Familien- und Medizinrecht bis hin zum Wirtschaftsrecht. Referendaren steht bei CausaConcilio ein Mentor zur Seite, der für Fragen dauerhaft ansprechbar ist und ihnen Feedback zu den Arbeitsaufträgen gibt. Auch die Examensvorbereitung soll nicht zu kurz kommen: Die Kanzlei übernimmt die Kosten für zwei Seminare bei Alpmann-Schmidt in Kiel und bietet Inhouse-Seminare zu den Themen Kautelarklausur und Berufsrecht der Rechtsanwälte an. Dabei berücksichtigt sie auch, dass genügend Zeit zur persönlichen Vorbereitung bleibt. Im Rahmen der Wahlstation erhalten Referendare die Möglichkeit, wöchentlich Aktenvorträge zu üben. Referendare erwartet bei CausaConcilio ein stimmiges Gesamtkonzept, das auf die individuellen Interessen des jeweiligen Nachwuchstalents ausgelegt ist.

3 HIGHLIGHTS

- Konkrete Einbindung in die praktische Arbeit
- Reger Austausch durch Rücksprache zu Arbeitsaufträgen
- Unterstützung bei der Examensvorbereitung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50
Norden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden
- ○ Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h
- ✗ mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ○ eigenes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✗ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Bau- und Planungsrecht, Datenschutzrecht, Erb- und Familienrecht, Gesundheitsrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Krankenhausrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Medizinrecht, Miet- und Wohnungseigentumrecht, Notariat, Öffentliches Recht, Pflegerecht, Steuerrecht, Urheber- und Medienrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★½☆☆☆

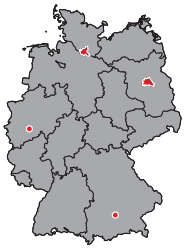
REF50-FAKTOR 44.6

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

CBH RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Hamburg, Köln, München

90
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die hochspezialisierten Experten der Wirtschaftskanzlei CBH Rechtsanwälte bieten ihren Mandanten eine effiziente und umfassende Rechtsberatung. Jeder Referendar wird hier von einem Partner fachlich betreut und in das Team eingebunden. Neben zwei Anwälten, die generell Ansprechpartner für das Referendar-Programm sind, steht er jederzeit für Fragen zur Verfügung. Typische Aufgaben sind u. a. das Verfassen von Schriftsätzen und Vermerken, die Prüfung von Rechtsfragen sowie die Teilnahme an Anwaltsmeetings und Gerichtsterminen. Feedback erfolgt innerhalb von zwei Tagen nach Erledigung einer Aufgabe sowie zur Gesamtleistung und Karriereperspektiven im Rahmen eines Abschlussgesprächs. Ein Budget für die Angebote von KAISERSEMINARE, ein Aktenvortragstraining und Vorträge zur mündlichen Prüfung von einem Richter am BVerwG a. D. und Of Counsel der Kanzlei, mit langjährige Erfahrung als Prüfer im Examen, unterstützen die Examensvorbereitung. Zudem bietet die „Referendarwoche" Veranstaltungen zu aktuellen juristischen Themen, dem Anwaltsberuf und Soft Skills. Auch ein Englischkurs gehört zum Angebot. Gemeinsame Mittagessen und Social Events laden überdies zum gegenseitigen Kennenlernen ein.

3 HIGHLIGHTS

- Praxisnahe Ausbildung, enge Einbindung in Kanzleiarbeit
- Persönliche Betreuung, flache Hierarchien
- Gute Übernahmechancen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ○ Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ○ Homeoffice
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Finanzrecht, Gewerberecht, Glücks- und Gewinnspielrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, Lebensmittelrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Presse- und Verlagsrecht, Produkthaftungsrecht, Sportrecht, Transport- und Speditionsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Verkehrsrecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 50.7

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

CORNELIUS + KRAGE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Hamburg, Kiel

21
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Cornelius + Krage Rechtsanwälte ist eine der führenden Wirtschaftskanzleien in Norddeutschland. 18 Rechtsanwälte und Notare beraten von Kiel und Hamburg aus Unternehmen sowie die öffentliche Hand in allen Belangen des Wirtschaftsrechts verlässlich, engagiert und auf höchstem Niveau. Die Referendarausbildung genießt hier einen hohen Stellenwert. Zu den Aufgaben der Referendare zählen z. B. das Verfassen von (außer-)gerichtlichen Schriftsätzen, Memos und wissenschaftlichen Gutachten. Hierzu erhalten sie innerhalb eines Tages mündliches Feedback sowie eine schriftliche Bewertung. Rückfragen sind jederzeit - nicht nur beim Mentor der Referendare - möglich. Sie dürfen die Kanzlei außerdem in gerichtlichen Verfahren und Mandantengesprächen im Beisein bzw. unter Anleitung eines Anwalts der Sozietät vertreten. Am Ende der Station gibt es die Gelegenheit, über eventuelle Karriereperspektiven zu sprechen. Ein besonderes Highlight ist außerdem die 2,5-tägige Auslandsreise der Kanzlei mit Bildungs- und Teambuilding-Elementen. Sie findet alle zwei Jahre statt und ging in den letzten Jahren nach Thessaloniki, Palma de Mallorca, Amsterdam und Wien!

3 HIGHLIGHTS

- Kanzleiausflüge ins Ausland
- Eigenständige Wahrnehmung von Gerichtsterminen
- Teilnahme an Beurkundungsterminen + Mandantengesprächen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50
Norden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Argrarrecht, Arbeitsrecht, Bau- und Planungsrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Erb- und Familienrecht, Glücks- und Gewinnspielrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, Skandinavien Desk, Wirtschaftsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	½☆☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	½☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★☆☆☆

REF50-FAKTOR 39.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

COVINGTON & BURLING

GROSSKANZLEI

Frankfurt a. M.

23
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der 1919 in Washington D.C. gegründeten Wirtschaftskanzlei Covington & Burling führen über 1.300 Anwälte an weltweit 13 Standorten die Tradition der Gründer fort: Ihre Rechtsberatung zeichnet sich durch Exzellenz, Toleranz, Integrität und Professionalität aus. Referendaren möchte die Kanzlei einen umfassenden Einblick in ihre Projektarbeit ermöglichen. Ein Associate unterstützt sie beim Einstieg und bei der Orientierung in der Kanzlei als ihr persönlicher Mentor. So werden sie von Anfang an eng in die Teams und Mandatsarbeit eingebunden: Sie erstellen Schriftsätze, Vertragsentwürfe sowie Kurzgutachten, begleiten die Berufsträger zu Gericht und dürfen an Pro-Bono-Projekten mitarbeiten. Zudem können sie an Anwalts- und Mandantenmeetings, Networking-Veranstaltungen und dem hauseigenen Englischunterricht teilnehmen. Bezüglich des 2. Examens werden die Referendare mithilfe eines Budgets für Klausurenkurse und Repetitorien sowie aktueller Gesetze und Kommentare für die Prüfungen unterstützt. Ergänzt wird die Ausbildung durch das Angebot eines Jobtickets, Social Events und die Möglichkeit, nach erfolgter Anwaltsstation bei Covington & Burling die Wahlstation im Ausland zu verbringen.

3 HIGHLIGHTS

- Persönliches Mentoring
- Unterstützung bei der Examensvorbereitung
- Wahlstation im Ausland möglich

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50
Frankfurt

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Teilzeit, Jobsharing, Mobile Working, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Beihilfenrecht, China Desk, Compliance, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, Lebensmittelrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Medizinrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Naher und mittlerer Osten, Pharmarecht, Private Equity und Venture Capital, Privatisierungsrecht, Produkthaftungsrecht, Steuerstrafrecht, Telekommunikationsrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★★☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 55.6

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

EGO HUMRICH WYEN

ANWALTSBOUTIQUE

München

7
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Münchener Boutique-Kanzlei EGO HUMRICH WYEN berät Unternehmen, Organe und Investoren mit juristischer Exzellenz und unternehmerischem Denken. Ihr Fokus liegt dabei auf dem Gesellschaftsrecht, der Konfliktberatung sowie Prozessführung in komplexen Auseinandersetzungen. Referendare werden hier direkt an die Partner angebunden und ab Tag 1 in den Kanzleialltag und das Team integriert. Sie erhalten die Möglichkeit, an Top-Mandaten in den Bereichen Litigation/Arbitration sowie M&A/Private Equity mitzuarbeiten. Zu ihren Aufgaben zählen u. a. das Verfassen von Schriftsätzen, die Mitwirkung an Vertragsgestaltungen, die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings sowie die Begleitung zu Gerichts- und Notarterminen. Hinzu kommen weitere Tätigkeiten im Bereich der gesellschaftsrechtlichen Kautelarpraxis. Feedback zu ihren Aufgaben erhalten sie stets innerhalb von einem Arbeitstag nach deren Erledigung. Eine Anwältin der Kanzlei ist zudem in der Referendarausbildung tätig und bietet den Referendaren daher die Möglichkeit, Klausuren zu schreiben und in der Kanzlei korrigieren zu lassen. Darüber hinaus lassen flexible Arbeitszeiten ausreichend Raum für die Examensvorbereitung.

3 HIGHLIGHTS

- Mitarbeit an Top-Mandaten in einem engen Team
- Direkte Partneranbindung und Integration ab Tag 1
- Ideales Umfeld für Einblicke ins Wirtschaftsrecht

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50 Anwaltsboutique

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Private Equity und Venture Capital, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★½☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 45.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Hamburg

64
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU gehört mit rund 140 Rechtsanwälten, Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern und Fachmitarbeitern zu den größten multidisziplinären Sozietäten in Deutschland. Verlässlich und verbunden berät sie seit 200 Jahren ihre Mandanten von Hamburg aus. Zur Ausbildung der Referendare zählen hier das Verfassen von Schriftsätzen, Memos und Gutachten sowie die Teilnahme an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings. Feedback zu erledigten Arbeiten erfolgt innerhalb von zwei Tagen sowie zur Gesamtleistung mehrmals im Laufe der Station. Jeder Referendar wird von einem Mentor begleitet, der die Aufgabenstellungen und Ergebnisse mit ihm bespricht und bei Fragen und Unklarheiten zur Verfügung steht. Weiter kann der Nachwuchs an in- und externen Fortbildungen des „ESCHE campus" teilnehmen. Dabei hat die Kanzlei gemeinsam mit der Bucerius Education GmbH ein modulares Fortbildungsprogramm entwickelt. Darüber hinaus unterstützt sie finanziell bei individuellen Weiterbildungen. Am Ende der Station werden etwaige Karriereperspektiven bei ESCHE erörtert. Ergänzt wird die Ausbildung durch einen Fremdsprachenkurs, Fitnessangebote, Social Events und einen Zuschuss für das Jobticket.

3 HIGHLIGHTS

- Eigenes Mentorensystem
- Vielfältige Rechtsgebiete
- Zum Teil selbständiges Arbeiten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke, Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Teilzeit, Jobsharing, Homeoffice, Sabbatical, Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

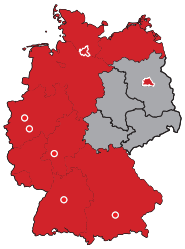
REF50-FAKTOR 53.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

EY LAW (ERNST & YOUNG LAW)

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Essen, Frankfurt a. M., Freiburg, Hamburg, Heilbronn, Hannover, Köln, Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart

257
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Ernst & Young Law berät als Full-Service-Kanzlei (inter-)nationale Unternehmen sämtlicher Branchen in allen Fragen des Wirtschaftsrechts. Unter dem Motto „Building a better working world" arbeiten rund 2.400 Rechtsanwälte in über 90 Ländern Hand in Hand. Referendare unterstützen bei der wirtschaftsrechtlichen Beratung der Mandanten: Sie bereiten Schriftsätze, Stellungnahmen und Mandantenkorrespondenzen vor, nehmen an Anwaltsmeetings, Mandanten- und Gerichtsterminen teil und erledigen Rechercheaufgaben. Feedback hierzu erfolgt möglichst innerhalb von 24 Stunden. Ein Counselor unterstützt die Referendare zudem mit regelmäßigen Gesprächen über ihre Gesamtleistung, persönliche Entwicklung und Karriereperspektiven. Ein „Buddy" kümmert sich derweil um die Integration und alle weiteren Belange. Gemeinsam mit den Anwälten können sie in der Kantine zu Mittag essen und überdies zur Vorbereitung auf ihre mündliche Prüfung Aktenvorträge üben. Weiterhin werden zahlreiche technische, Fach- und Soft-Skill-Trainings angeboten, damit alle Mitarbeiter ihr Potenzial entfalten können. Gemeinsamer Sport, Social Events und der Vorteil eines Jobtickets runden die fachliche Ausbildung bei EY Law ab.

3 HIGHLIGHTS

- Individuelle Förderung + starkes EY-Netzwerk
- Anspruchsvolle, multidisziplinäre Mandate
- Fortwährender Blick „über den Tellerrand hinaus"

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
- iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
- iurratio awards 2023 – Top 50 Köln
- iurratio awards 2023 – Top 50 München
- iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart
- iurratio awards 2023 – Top 10 Norden
- iurratio awards 2023 – Top 10 Süden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke, Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, kostenlose Snacks (Obst etc.), Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 60.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

FLEET HAMBURG

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg

11
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Fleet Hamburg ist eine Anwaltsboutique für deutsches und englisches Recht mit fachlichem Schwerpunkt im internationalen Handelsrecht und in allen Rechtsfragen der maritimen Wirtschaft. Referendare arbeiten bei Fleet Hamburg zusammen mit einem Team aus deutschen und englischen Anwälten. So lernen sie die Tätigkeit in einem spannenden und internationalen Wirtschafts- und Rechtsbereich kennen und nehmen aktiv am gesamten Anwaltsspektrum teil: Dazu zählen Schriftsätze, eigene Fälle, die selbständige Wahrnehmung von (Schieds-)Gerichtsverhandlungen, Mandantentermine, Anwaltsmeetings sowie Aktenführung inklusive Anlage und Abrechnung. Besonderer Wert wird auf die Schärfung der Einschätzung des eigentlichen Anliegens des Mandanten gelegt. Feedback erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen sowie in mehreren Gesprächen während der Station zur Gesamtleistung und am Ende zu Karriereperspektiven. Ständiger Ansprechpartner ist der persönliche Mentor, ein Partner der Kanzlei. Zur Vorbereitung auf das 2. Examen bietet Fleet Hamburg eine Simulation der mündlichen Prüfung an. Des Weiteren kommen Referendare hier in den Genuss von wöchentlichen Pilates-Stunden und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Persönliche Betreuung in kleinem, offenem Team
- Sehr internationales Umfeld
- Sammeln umfassender Praxiserfahrung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Handelsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, Luftrecht, Reiserecht, See- und Seehandelsrecht, Transport- und Speditionsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation und Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

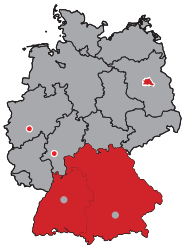
REF50-FAKTOR 51.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

FRIEDRICH GRAF VON WESTPHALEN & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Frankfurt a. M., Freiburg, Köln

101
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die über 100 Anwälte der Full-Service-Kanzlei Friedrich Graf von Westphalen & Partner denken sowohl inhaltlich als auch räumlich über Grenzen hinweg. Sie beraten ihre Mandanten engagiert, lösungsorientiert und schnell. Neben ihren deutschen Standorten ist die Kanzlei auch in Alicante und Brüssel vertreten. Referendare verfassen hier Schriftsätze, Gutachten und Memos, nehmen an Mandantenmeetings teil und begleiten die Berufsträger zu Gericht. Zwei Mentoren, die Partner der Sozietät sind, stehen ihnen als Ansprechpartner zur Seite. Für Belange und Rückfragen des Nachwuchses nehmen diese sich ganz individuell und gerne Zeit. Die Examensvorbereitung wird durch einen eigenen Klausurenkurs im Umfang von fünf Klausuren und Aktenvortragstrainings unterstützt. Feedback erfolgt zeitnah zu erledigten Aufgaben. Außerdem werden mehrmals während der Station Gespräche über die Gesamtleistung und mögliche Karriereschritte der Referendare in der Kanzlei geführt. Social Events runden die Ausbildung bei Friedrich Graf von Westphalen ab.

3 HIGHLIGHTS

- Mitarbeit an neuen Mandaten
- Direkter Mandantenkontakt
- Offener und wertschätzender Austausch auf allen Ebenen

AUSZEICHNUNGEN

Detailauswertung Online ansehen →

iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023	iurratio awards 2023
Top 50 Mittelständische Kanzlei	Top 50 Berlin	Top 50 Frankfurt	Top 50 Köln	Platz 1 Süden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ○ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	½☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

REF50-FAKTOR 64.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

GANSEL RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin

25
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Seit ihrer Gründung 2004 tritt die Berliner Kanzlei Gansel Rechtsanwälte für die Rechte ihrer Mandanten ein. Über 25 Anwälte, unterstützt durch ca. 350 weitere Mitarbeiter, beraten in den Bereichen Abgasskandal, Arbeitsrecht, Bankgeschäfte, Corona, Verkehrsrecht und Versicherungen. Referendare erstellen hier Schriftsätze und Memos, wirken an der Kommunikation mit den Mandanten und der Gegenseite z. B. bei der Abwicklung von Vergleichen mit, haben an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und dürfen die Kanzlei vor Gericht und Mandanten unter Anleitung vertreten. Während der Ausbildung steht ihnen ein persönlicher Mentor zur Seite – ihre Führungskräfte bildet die Sozietät im Rahmen ihrer „Leadership Academy" über neun Monate aus. Zweimal im Laufe der Station geben Gespräche Aufschluss über die Gesamtleistung. In einem Abschlussgespräch werden zudem Karriereperspektiven erörtert. Bei der Examensvorbereitung helfen ein Klausurenkurs der Kanzlei sowie Seminare und Aktenvortragstrainings in Kooperation mit der KissAkademie. Weiterhin gehören Social Events, Referendarstammtische und ein monatliches Budget i. H. v. 100 € für Lunch, Mobility und Web zum Angebot bei Gansel Rechtsanwälte.

3 HIGHLIGHTS

- Juristische Brillanz verbunden mit technischen Lösungen
- Sehr junges, dynamisches Arbeitsumfeld
- Teilnahme an internen Schulungen, Repetitorien etc.

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50
Mittelständische Kanzlei

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ○ Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ○ Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Automobilrecht, Bank- und Finanzrecht, Öffentliches Recht, Verbraucherschutzrecht, Vekehrsrecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★☆☆☆

REF50-FAKTOR 50.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

GLNS

ANWALTSBOUTIQUE

München

22
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

GLNS ist eine mehrfach ausgezeichnete, unabhängige, international ausgerichtete Wirtschaftskanzlei mit Sitz in München, die auf Corporate, Finance, Tax und Litigation spezialisiert ist und vor allem Unternehmen und Unternehmer, Investoren und Manager sowie Organmitglieder berät. Referendare sind bei GLNS von Beginn an vollwertige Teammitglieder. In enger Zusammenarbeit mit den Partnern und Associates übernehmen sie verantwortungsvolle Aufgaben. Ob bei komplexen Transaktionen, der Analyse von Rechtsfragen oder der Teilnahme an Gerichtsverfahren: Bei GLNS erhalten sie bereits im frühen Stadium der juristischen Ausbildung anspruchsvolle, praxisrelevante Aufgaben zur eigenständigen Erledigung, wobei regelmäßiges Feedback erfolgt. Referendare können außerdem mehrere Praxisbereiche der Kanzlei kennenlernen und profitieren von der „GLNS Akademie", einem internen Ausbildungsprogramm mit zehn Modulen, die über das Jahr verteilt von Partnern der Kanzlei angeboten werden. Beim wöchentlichen „Legal Lunch" sind auch Referendare herzlich willkommen, wo sie sich nach einem rechtlichen Fachvortrag bei einem gemeinsamen Mittagessen mit den Anwälten intensiv über die Thematik austauschen können.

3 HIGHLIGHTS

- Freundliches und persönliches Miteinander
- Von Anfang an Einbeziehung in die Mandate
- Sehr gute Karriereperspektiven

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Gesellschaftsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 60.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

GOODWIN PROCTER

GROSSKANZLEI

Frankfurt a. M., München

45
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Goodwin Procter ist eine Global-50-Kanzlei mit Fokus auf Finanzierungen, Private Equity, Immobilien, Technologie und Biotech. An weltweit 15 Standorten übernehmen ihre ca. 1.800 Anwälte die fortlaufende Rechtsberatung ebenso wie die Begleitung von komplexen, meist internationalen Transaktionen. Referendare erwartet hier eine enge Einbindung in Mandate und ein reger Austausch mit Kollegen auf der ganzen Welt. Sie nehmen an allen Meetings teil und dürfen die Sozietät u. U. vor Gericht und Mandanten unter Anleitung vertreten. Feedback erfolgt immer innerhalb von zwei Arbeitstagen nach jeder Aufgabe und mehrmals während der Station zur Gesamtleistung des Referendars. Zudem wird in regelmäßig stattfindenden gemeinsamen Lunches und Treffen auch praxisübergreifend Feedback gegeben und sich ausgetauscht. Ein persönlicher Mentor unterstützt den Referendar bei seiner Aus- und Weiterbildung sowie der sozialen Integration ins Team. Goodwin gewährt außerdem ein großzügiges Budget i. H. v. 800 € für Seminare und Klausuren für die Examensvorbereitung. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, an den Social Events, Referendarstammtischen und Fitnessangeboten der Kanzlei teilzunehmen.

3 HIGHLIGHTS

- Kleine, junge, dynamische Teams + Übernahmequote 30%
- Enge Einbindung + direkter Kontakt zum Partner
- Wahlstation im Ausland möglich

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Bank- und Finanzrecht, Finanzrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Wirtschaftsrecht, Fondsstrukturierung

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 64.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

GREENFORT

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt a. M.

28
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale, kompetente und moderne Beratung der Frankfurter Wirtschaftskanzlei Greenfort verfolgt seit deren Gründung 2005 das Ziel, ihren Mandanten maßgeschneiderte Lösungen zu präsentieren und sie glücklich zu machen. Um ihren Referendaren realistische Einblicke in die Anwaltstätigkeit zu bieten, bindet die Kanzlei sie von Beginn an wie Associates ein. Dazu gehören u. a. die Teilnahme an Gerichtsverhandlungen, Anwalts- und Mandantenmeetings sowie die Zusammenarbeit mit allen Anwälten der Sozietät. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt stets innerhalb eines Arbeitstages, zur Gesamtleistung des Referendars zweimal im Verlauf der Station und zu seinen Karriereperspektiven am Ende der Ausbildung bei Greenfort. Ein persönlicher Mentor ist während dieser Zeit sein primärer Ansprechpartner und unterstützt ihn bei der Integration ins Team sowie bei der Vorbereitung auf das Examen durch das Üben von Aktenvorträgen. Hierfür können die Referendare auch 15 Klausuren von Jura Intensiv auf Kosten der Kanzlei schreiben. Weitere Angebote wie ein Fremdsprachenkurs, Social Events und Referendarstammtische tragen zusätzlich zu der angenehmen Arbeits- und Lernatmosphäre bei Greenfort bei.

3 HIGHLIGHTS

- Individuelles Kompetenzentwicklungsmodell „Gr8“
- Einbindung wie Berufseinsteiger
- Zielgerichtete, maßgeschneiderte Betreuung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt),Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Handelsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierung, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Notariat, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Equity und Venture Capital, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 65.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

HAVER & MAILÄNDER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt a. M., Leipzig, Stuttgart

27
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Werteverständnis der Wirtschaftskanzlei HAVER & MAILÄNDER basiert auf Fleiß, Loyalität, Aufrichtigkeit und Diskretion. Von Stuttgart und Brüssel aus agieren ihre 30 Rechtsanwälte auf höchstem Niveau und internationaler Ebene. Referendare lernen hier den tatsächlichen Kanzleialltag kennen, indem sie an Anwalts- und Mandantenmeetings teilnehmen, die Berufsträger zu Gericht begleiten, verschiedenste Aufgaben ausführen und an Veröffentlichungen mitwirken. Ein persönlicher Mentor betreut sie individuell. Feedback erfolgt stets innerhalb eines Arbeitstages sowie mehrmals im Verlauf der Station zur Gesamtleistung und an deren Ende zu etwaigen Karriereperspektiven. Aktenvortragstrainings und ein Budget für fünf Klausuren sowie ein Online-Seminar bei KAISERSEMINARE unterstützen bei der Examensvorbereitung. Wöchentlich steht ein gemeinsames Mittagessen mit allen Anwälten an, das zum gegenseitigen Kennenlernen einlädt. Daneben locken weitere Angebote wie Referendarstammtische, Jobtickets und die Teilnahme an Moot-Court-Trainings. Zudem sind die Referendare bei allen Social Events wie dem Betriebsausflug, Sommerfest, Besuch des Stuttgarter Volksfestes und von Sportereignissen willkommen.

3 HIGHLIGHTS

- Voll integriert im tatsächlichen Kanzleialltag
- Mitarbeit an aktuellen, konkreten Fällen
- Betreuung und Begleitung durch Mentor

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
- iurratio awards 2023 – Top 10 Stuttgart
- iurratio awards 2023 – Top 50 Osten

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 65.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

HELLRIEGEL

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin

5
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Sie wird auch als Platzhirsch im Planungsrecht bezeichnet: Die Berliner Anwaltsboutique HELLRIEGEL RECHTSANWÄLTE ist auf das öffentliche Wirtschaftsrecht spezialisiert. Die fünf Anwälte der Boutique beraten Mandanten bei der Prüfung, Planung, Finanzierung, Umsetzung und Verteidigung von Bau- und Infrastrukturvorhaben. Als Referendar ist man von Tag 1 an fester Bestandteil des Teams. Alle Mitarbeiter werden in die tägliche Büroarbeit eingebunden und mit vielfältigen Aufgaben beauftragt. Es erfolgt stets eine Vorabstimmung zur Aufgabe inklusive der Vorstellung des Projekts. Die Anwälte der Kanzlei stehen hierbei stets für Rückfragen zur Verfügung. Jeder Referendar erhält einen Mentor, der mit ihm unter anderem Gespräche zu seiner Gesamtleistung und seinen Karriereperspektiven führt. Die Vorbereitung für das 2. Examen fördert HELLRIEGEL RECHTSANWÄLTE durch flexible Arbeitszeiten und das Lernen durch die Arbeit am examensrelevanten Fall. Familienorientierte Berufseinsteiger können sich in dieser Sozietät über die Möglichkeit einer individuellen Elternzeit über den gesetzlichen Anspruch auf Elternzeit hinaus freuen.

3 HIGHLIGHTS

- Enge Einbindung ins Team und die Mandatsarbeit
- Spannende Bauprojekte in Berlin
- Flexible Arbeitszeiten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Bau- und Planungsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Umweltrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

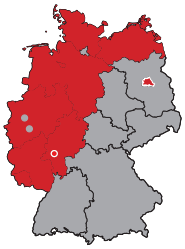
REF50-FAKTOR 53.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

HFBP

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Frankfurt a. M., Gießen, Hannover

31
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei HFBP Rechtsanwälte & Notar bietet deutschlandweit strategische Rechtsberatung, insbesondere auf den Gebieten des Medizin-, Bau-, Bank- und Kapitalmarktrechts sowie Notariats. Referendare bildet HFBP an den Standorten in Frankfurt, Hannover und Gießen aus. Sie verfassen Schriftsätze, Gutachten und Memos, recherchieren, korrespondieren mit Behörden und Versicherungen und haben an Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Zudem dürfen sie die Kanzlei vor Gericht und den Mandanten selbständig (im Beisein eines Berufsträgers) vertreten. Feedback zu den erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen sowie mehrmals im Laufe der Station zur Gesamtleistung. An deren Ende werden zudem mögliche Karriereperspektiven besprochen. Zwei Mentoren stehen als Ansprechpartner für Rückfragen zur Verfügung und sorgen für Integration sowohl in die anwaltliche Arbeit als auch in das Kanzleileben. Zur Vorbereitung auf ihr Examen können Referendare Aktenvorträge üben oder gemeinsam mit den Anwälten geschriebene Klausuren durchgehen. Abgerundet wird die fachliche Ausbildung auf persönlicher Ebene durch gemeinsame Mittagessen in der Kantine, gelegentliche Laufgruppen und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Individuelle Betreuung und Interessenberücksichtigung
- Volle Arbeitsintegration + wertschätzendes Miteinander
- Vollumfänglicher Einblick in Leistungserbringerseite

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Norden
iurratio awards 2023 – Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ○ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Architektenrecht, Bau- und Planungsrecht, Compliance, Erb- und Familienrecht, Handelsrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Medizinrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Steuerrecht, Vertragsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★☆☆☆

REF50-FAKTOR 52.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

HOBOHM NATALELLO GILOTH

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Alzey, Frankfurt a. M., Kaiserslautern (Kirchheimbolanden), Mainz, Worms (Osthofen)

11
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die 1959 gegründete mittelständische Kanzlei Hobohm Natalello Giloth berät Privatleute, Unternehmen und öffentliche Verwaltungen auf hohem fachlichen Niveau. Jeder Referendar arbeitet hier unmittelbar mit einem Partner zusammen, der ihm auch als Mentor zur Verfügung gestellt wird. Die Aufgaben werden vom Partner zugeteilt und anschließend gemeinsam besprochen. Bei Fragen können sich die Referendare jederzeit direkt an ihren Mentor wenden. Ziel der Station ist es, sie bestmöglich auf ihre Examensprüfungen vorzubereiten. Zusätzlich erhalten sie in der Full-Service-Kanzlei Einblicke in die Rechtsgebiete, die ihren Interessen entsprechen. Sie können außerdem jederzeit Gerichtstermine wahrnehmen. Auch bei der Karriereplanung unterstützt die Kanzlei ihren juristischen Nachwuchs. Im Rahmen dessen dürfen Referendare ihren zukünftigen Interessen nachgehen. Dies setzt nicht voraus, dass der Referendar in der Kanzlei einsteigen muss: Es wurden bereits diverse Referendare an Unternehmen oder andere Kanzleien (beispielsweise an Großkanzleien) vermittelt. Dabei sollen die Mentees auch vom Netzwerk des Mentors profitieren.

3 HIGHLIGHTS

- Gute Examensvorbereitung
- Geringer Zeitaufwand
- Junges Team (Altersschnitt: Mitte 30)

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50
Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	½☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★½☆☆☆

REF50-FAKTOR 47.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

HÖCKER RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Köln

15
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Dank seiner jahrelangen Erfahrung wählt das Team von HÖCKER Rechtsanwälte aus Köln stets die individuell beste Taktik und verhilft seinen Mandanten im Presserecht auf diese Weise zum Erfolg. Referendare werden von Anfang an in den Anwaltsalltag eingebunden. Sie nehmen an Gerichtsterminen, Mandantenbesprechungen sowie Team-Meetings teil und erarbeiten unter genauer Zielsetzung verschiedene Schriftsätze, wobei sie von den Anwälten regelmäßig Feedback erhalten. Die Examensvorbereitung wird durch flexible Anwesenheitszeiten und die Bereitstellung eines Budgets für einen einmaligen Repetitoriums-Kurs gefördert. Für den Arbeitsausgleich sorgen Social Events wie Kanzlei-Partys, an denen Referendare selbstverständlich teilnehmen dürfen. Bei HÖCKER wird der Karriereweg der Lebensplanung angepasst; es wird Wert auf eine gute Work-Life-Balance gelegt: Arbeiten nach 18 Uhr und am Wochenende ist für Referendare verboten! Die Anwälte von HÖCKER sind anders - neue Ideen sind ihr Ding. Wer Lust hat, Teil des Teams zu sein, bekommt hier den Freiraum, sich zu entwickeln und eigene Ideen umzusetzen. Referendare sollten Spaß an der Auseinandersetzung sowie ein gesundes Selbstbewusstsein mitbringen.

3 HIGHLIGHTS

- Direkter und persönlicher Kontakt zu den Anwälten
- Wöchentliche Teambesprechung
- Regelmäßige gesellige (spontane) Unternehmungen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✗ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✗ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), Marken- und Wettbewerbsrecht, Presse- und Verlagsrecht, Urheber- und Medienrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 52.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

HOFFMANN LIEBS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Düsseldorf

60
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Hoffmann Liebs kann auf eine lange, internationale Erfahrung mit einem großen Netzwerk an ausgewählten internationalen Anwaltskanzleien blicken. Insbesondere für ihr China Desk ist die Sozietät bekannt. Zugleich bewahrt sie ihren Charakter als unabhängige, deutsche mittelständische Kanzlei. Referendare werden hier umfassend in den Kanzleialltag eingebunden. Sie verfassen z. B. Schriftsätze, Vermerke und Gutachten und sind bei Gerichts- und Mandantenterminen dabei. Rückfragen sind jederzeit möglich. Betreut werden sie von zwei Mentoren: einem Partner, der sie fachlich begleitet, sowie einem Associate als „Buddy". Mit ihnen stehen sie in regelmäßigem Austausch. Feedback zu erledigten Aufgaben erhalten sie innerhalb eines Arbeitstages sowie in zwei separaten Gesprächen im Laufe der Station zu ihren Gesamtleistungen und Karriereperspektiven bei Hoffmann Liebs. Zur Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen können pro Monat zwei Klausuren von KAISERSEMINARE geschrieben werden. Ansonsten besteht die Gelegenheit, am Fremdsprachenkurs, „Corporate Benefits"-Programm, Fitnessangeboten, Social Events und Referendarstammtischen der Kanzlei teilzunehmen. Sie verfügt zudem über barrierefreie Büros.

3 HIGHLIGHTS

- Direkte Kommunikation und Zusammenarbeit mit Partnern
- Vielfältigkeit des Aufgabengebiets
- Umfassende Teilnahme an Kanzlei-Events

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, Homeoffice, Auslandsmöglichkeit für Anwälte

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 61.7

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

HONERT

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg, München

27
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der Anwaltsboutique honert stehen die Ziele ihrer (inter-)nationalen Mandanten im Mittelpunkt. Von Hamburg und München aus bieten die Spezialisten der Kanzlei juristische Beratung und unternehmerisches Denken. Darin bezieht die Boutique auch ihre Referendare eng ein. Zu deren Alltag zählt hier neben dem Erledigen von Rechercheaufgaben, dem Verfassen von Schriftsätzen, Gutachten und Vermerken auch die Begleitung der Anwälte zu Gerichtsverhandlungen. Zu ihren Aufgaben erhalten sie immer innerhalb von zwei Arbeitstagen Feedback. Jedem Referendar steht zudem ein Mentor als Ansprechpartner zu allen nicht-mandatsbezogenen Themen zur Seite. Er führt alle drei Monate ein Mentorengespräch mit ihm, das der Analyse der bisherigen Zusammenarbeit und Leistung dient. Zweimal im Verlauf der Station werden auch die Karriereperspektiven des Referendars bei honert im Rahmen eines Gesprächs thematisiert. Abgerundet wird das Bild fachlich durch Aus- und Fortbildungskurse sowie auf persönlicher Ebene durch Fitnessangebote und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Mandantennahe Einbindung in Projekte
- Wöchentliche interne Fortbildungsprogramme
- Umfangreiches Mentoring

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 10 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Handelsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 66.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

HSA RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Potsdam

6
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Potsdamer Anwaltsboutique HSA Rechtsanwälte berät Unternehmen der Industrie, Energiebranche und Landwirtschaft, Berufsverbände sowie öffentliche Aufgabenträger auf dem Gebiet des öffentlichen Wirtschaftsrechts, besonders in aktuellen Themen des Umwelt- und Klimaschutzes. Referendare werden hier unmittelbar in die Mandate eingebunden und jeweils einem Partner zugewiesen, der ihre Ausbildung leitet und koordiniert. Ziel ist es, ihnen nicht nur die fachlichen, sondern auch die organisatorischen Inhalte des Anwaltsalltags zu vermitteln. Sie nehmen an Mandanten- und Anwaltsmeetings teil und dürfen die Kanzlei alleine in gerichtlichen Verfahren und unter Anleitung vor Mandanten vertreten. Feedback erfolgt stets im Anschluss an ihre Entwürfe, in Mitarbeitergesprächen zu ihrer Arbeitsweise und Entwicklung sowie am Ende der Station zu etwaigen Karriereperspektiven. Wöchentlich können Aktenvorträge unter Prüfungsbedingungen vor Anwälten der Kanzlei gehalten werden, die selbst Prüfer im Examen sind. Für die Examensklausuren stehen zudem kostenlos Kommentare bereit. Social Events und Referendarstammtische ergänzen die Ausbildung. Außerdem kommen Referendare in den Genuss eines Jobtickets.

3 HIGHLIGHTS

- Ausbildungsrelevante Aufgaben + interessante Tätigkeit
- Eigenständiges Wahrnehmen von Terminen
- Aktenvortragstraining

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Osten

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Bau- und Planungsrecht, Umweltrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Europa- und Völkerrecht, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

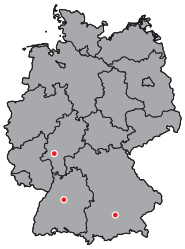
REF50-FAKTOR 56.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

JAHN HETTLER

ANWALTSBOUTIQUE



Frankfurt a. M., München, Stuttgart

15
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Jahn Hettler Rechtsanwälte setzt auf Qualifikation, Spezialisierung und Effizienz. Die Anwaltsboutique zählt zu den führenden Experten bei Projektentwicklungen und Bauträgervorhaben in Deutschland. Ihre Anwälte überzeugen durch langjährige Erfahrung, exzellente Beratung und zielführende Vertragsgestaltung. Ihr Ziel ist eine enge und hochwertige Ausbildung junger Juristen, wozu jedem Referendar ein Mentor zur Seite gestellt wird, der ihm regelmäßig Feedback gibt. Im Rahmen der Examensvorbereitung werden den Referendaren hier kostenlose Prüfungsprotokolle sowie Gesetzestexte und Kommentare geboten. Zusätzlich übernimmt die Kanzlei die Kosten für eine Teilnahme bei einem externen Online-Repetitor. Darüber hinaus werden den Referendaren weitere Angebote zur Stressbewältigung sowie die Möglichkeit der Teilnahme an der internen Mittagsfortbildung „Erklärbär" zuteil. Jahn Hettler engagiert sich für ein integratives Arbeitsumfeld, in dem jeder sich respektiert fühlt, Wertschätzung erhält und jedem die Möglichkeit geboten wird, sein Potential zu entfalten und sich wohlzufühlen!

3 HIGHLIGHTS

- Direkter Mandantenkontakt
- Echter Einblick in das anwaltliche Tätigkeitsfeld
- Spannendes Rechtsgebiet mit prestigeträchtigen Mandaten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 10 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 München

iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Secondment
- ✗ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Bau- und Planungsrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

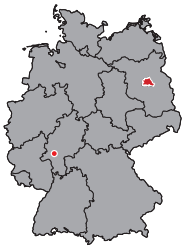
REF50-FAKTOR 66.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KALLAN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Frankfurt a. M.

17
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Experten der international verwurzelten Wirtschaftskanzlei kallan sind deutschlandweit für ihre Mandanten tätig. Sie verfügt über ein Netzwerk zu Kollegen in Dänemark, Finnland, Island, Norwegen und Schweden. Demnach arbeiten Referendare hier u. U. auch an Mandaten in skandinavischer Sprache. Sie verfassen Schriftsätze, Memos, Newsletter-Artikel und Antwortschreiben an Mandanten und recherchieren zu Rechtsfragen. Darüber hinaus sind sie bei Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings dabei. Sie arbeiten mit allen Mitgliedern des Teams zusammen, die zumeist in verschiedenen Netzwerken engagiert sind. So erhalten sie nicht nur Einblicke in unterschiedliche Herangehensweisen der anwaltlichen Beratung, sondern auch in die nicht-mandatsbezogene Anwaltstätigkeit. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen sowie zur Gesamtleistung in zwei separaten Gesprächen im Laufe der Station. Abgerundet wird die Ausbildung durch einen Fremdsprachenkurs und Social Events. Referendare, die hier ihre Anwaltsstation absolvieren, unterstützt kallan bei Interesse dabei, einen Platz für die Wahlstation in einer Sozietät in einem der skandinavischen Länder zu finden.

3 HIGHLIGHTS

- Mitarbeit an internationalen, interessanten Mandaten
- Einblick in grundsätzlich alle Tätigkeitsbereiche
- Zusammenarbeit mit allen Teammitgliedern

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50 Berlin

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Mentor vorhanden, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Private-Equity und Venture Capital, Skandinavien Desk, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★½☆☆☆

REF50-FAKTOR 40.7

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KANZLEI KÖNIGSTRASSE – KÖSTER & KOLLEGEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Stuttgart, Esslingen

10
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen berät Unternehmen, Selbständige und Privatpersonen in Rechts- und Steuerfragen. Durch ihre internationale Vernetzung vertreten deren Anwälte ihre Mandanten weltweit. Referendare können hier zeitnah selbständig arbeiten. Sie erstellen Schriftsätze, Gutachten und Vorträge, recherchieren und nehmen an Telefonkonferenzen, Anwalts- und Mandantenmeetings, Gerichtsterminen sowie Teilungsversteigerungen teil. Darüber hinaus dürfen sie die Kanzlei gegenüber Gerichten und Mandanten vertreten. Feedback erfolgt innerhalb eines Arbeitstages sowie in mehreren Gesprächen zur Gesamtleistung und möglichen Karriereperspektiven. Mehrere Mentoren betreuen den Nachwuchs in fachlichen, organisatorischen und technischen Fragen; ein „Human & Business Coach" nimmt sich dem Thema der persönlichen Entwicklung an. Alle Referendare können am kanzleiinternen Erbrechtsforum zur aktuellen Rechtsprechung sowie generell an den internen Schulungen und Seminaren, Workshops, Social Events und Meditationen partizipieren. Außerdem werden ihnen Seminare und Aktenvortragstrainings, ein Budget für Klausuren sowie ein Seminarpaket bei einem Anbieter ihrer Wahl zu Teil.

3 HIGHLIGHTS

- Persönliche Betreuung
- Selbständiges Arbeiten wie ein Rechtsanwalt
- Einblicke in den Anwaltsalltag

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart
- iurratio awards 2023 – Top 10 Süden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ○ Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Erb- und Familienrecht, Gesellschaftsrecht, Handelsrecht, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Wirtschaftsprüfung, Wirtschaftsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 55.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KAPELLMANN UND PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, Mönchengladbach, München

160
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte verbindet hohe Spezialisierung und wissenschaftlichen Anspruch in der Beratung mit mittelständischer Effizienz und individueller Betreuung der Mandanten. Rund 160 Anwälte sind an den sechs deutschen Standorten und in Brüssel tätig. Referendaren stehen bei Kapellmann jeweils zwei Mentoren und ein „Buddy" aus dem Associate-Kreis zur Seite, die sie in die tägliche Mandatsarbeit eng einbeziehen. So nehmen sie an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und können die Kanzlei im Beisein bzw. unter Anleitung eines Berufsträgers der Sozietät vor Gericht und in Mandantengesprächen vertreten. Zu ihren vielfältigen Aufgaben erhalten sie immer innerhalb von zwei Arbeitstagen Feedback. In mehreren Gesprächen über die Station verteilt wird ihnen darüber hinaus Feedback zu ihrer Gesamtleistung gegeben. Mögliche Karriereperspektiven werden zum Ende der Station besprochen. Die Sozietät achtet darauf, dass ihren Referendaren bei alledem genug Zeit für die Examensvorbereitung bleibt. Abgerundet wird die Ausbildung bei Kapellmann durch Social Events, Fitnessangebote und Referendarstammtische.

3 HIGHLIGHTS

- Examensrelevante Mandatsarbeit
- Gute Work-Life-Balance + Zeit für Examensvorbereitung
- Beste Berufseinstiegschancen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M., Steuerberater

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Notariat, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Steuerrecht, Vergaberecht, Versicherungsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

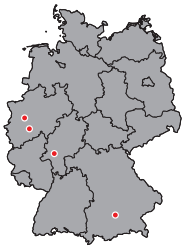
REF50-FAKTOR 56.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KINAST RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE



Düsseldorf, Frankfurt a. M., Köln, München

34
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei-Boutique KINAST Rechtsanwälte berät an der Schnittstelle zwischen Business, Technik und Recht und gehört zu den Branchenführern im Datenschutzrecht. Das erfahrene Team aus Anwälten und Wirtschaftsjuristen, darunter TÜV-zertifizierte Datenschutzbeauftragte, betreut Unternehmen aller Größen und Branchen im In- und Ausland. Referendare lernen ab Tag eins den gesamten Beratungsalltag kennen. Sie recherchieren, erstellen datenschutzrechtliche Stellungnahmen und ggfls. Blogbeiträge in deutscher und englischer Sprache zum Thema Datenschutz, Compliance und Datensicherheit, unterstützen die Durchführung von Audits und prüfen datenschutzrechtliche Vertragswerke. Sie nehmen direkt an Mandantenmeetings teil, übernehmen unmittelbare Mandantenkommunikation, erstellen Konzepte, die nach Prüfung Eingang in die Mandatsarbeit finden und erleben insgesamt eine hohe Alltagsrelevanz und auch kreative Rechtsgestaltung, etwa bei Mandanten mit neuen Geschäftsmodellen.Die Gesamtleistung und mögliche Karriereperspektiven werden in einem Gespräch zwischen dem Referendar und seinen zwei Mentoren im Laufe der Station erörtert. Fitness- und Social Events runden die Ausbildung ab.

3 HIGHLIGHTS

- Selbständiges eigenverantwortliches Arbeiten ab Tag 1
- Vollständige Integration in Mandate, Kollegium + Team
- Ausbildung in international relevantem Rechtsbereich

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Compliance, Datenschutzrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 50.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KIRKLAND & ELLIS INTERNATIONAL

GROSSKANZLEI

München

45
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Experten von Kirkland & Ellis schaffen durch internationale und interdisziplinäre Zusammenarbeit innovative rechtliche Lösungen für ihre Mandanten. Die Kanzlei ist weltweit an zahlreichen Standorten vertreten. Referendare werden hier ab Tag 1 eng in Mandate und das Team, u. a. durch die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings, eingebunden. Unterstützung erfahren sie durch einen Associate- und einen Partner-Mentor. Feedback zu ihrer geleisteten Arbeit erhalten sie in der Regel innerhalb eines Tages nach Abgabe. Über mögliche Karriereperspektiven wird zudem am Ende der Station gesprochen. Flexible Arbeitszeiten lassen genug Raum für die Examensvorbereitung. Hierfür steht Referendaren außerdem ein Klausurenkontingent von hemmer zur Verfügung. Das „Kirkland Institute" bietet darüber hinaus Trainingsprogramme zu fachlichen Themen, dem Ausbau der persönlichen Fähigkeiten und Soft Skills. Zusätzlich engagiert sich Kirkland & Ellis für Integration und Vielfalt, etwa durch ihr „LGBTQ+ Committee", das Veranstaltungen mit dem Ziel organisiert, das Miteinander von Menschen mit unterschiedlichen Hintergründen zu fördern.

3 HIGHLIGHTS

- Sehr schnelle und enge Einbindung durch den Mentor
- Anspruchsvolle Arbeit an internationalen Top-Mandaten
- Wahlstation im Ausland möglich

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 10
München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Sabbatical, Secondment
- ✗ Jobsharing, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Finanzrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 64.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KLOPSCH & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Lübeck, Rostock

11
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der mittelständischen Kanzlei KLOPSCH & PARTNER arbeiten 10 Rechtsanwälte mit dem Blick fürs Wesentliche für ihre Mandanten an passgenauen Lösungen für komplexe Fragestellungen. Referendare bildet die Kanzlei an ihrem Rostocker Standort aus. Neben dem Erstellen außergerichtlicher und gerichtlicher Schriftsätze gehört die Teilhabe an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings zu ihrem Alltag bei KLOPSCH & PARTNER. Zudem dürfen sie die Sozietät vor Gericht und dem Mandanten im Beisein beziehungsweise unter Anleitung einer ihrer Berufsträger vertreten. Feedback zu erledigten Arbeiten erfolgt stets innerhalb von zwei Arbeitstagen sowie zur Gesamtleistung mehrmals im Verlauf der Station. An deren Ende werden außerdem etwaige Karriereperspektiven bei KLOPSCH & PARTNER besprochen. Zwei Mentoren – ein Partner und ein Associate – stehen jedem Referendar als Ansprechpartner zur Seite. Referendare in der Wahlstation beziehungsweise Referendare, die neben der Anwalts- auch die Wahlstation in der Kanzlei absolvieren, haben zudem die Möglichkeit, Aktenvorträge zu üben. Für die Prüfungen erhalten sie kostenlos die aktuellen Gesetze. Referendarstammtische runden die Ausbildung ab.

3 HIGHLIGHTS

- Mentorbetreuung
- Feste Dauer für einzelne Fachgebiete
- Zusatzvergütung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Norden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h
- ✗ Teilnahme an Anwaltsmeetings

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Referendarstammtische, kostenlose Getränke
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Automobilrecht, Bau- und Planungsrecht, Datenschutzrecht, Erb- und Familienrecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Marken- und Wettbewerbsrecht, Medizinrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Sportrecht, Steuerstrafrecht, Strafrecht, Vergaberecht, Verkehrsrecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Zivilrecht, Zwangsvollstreckungsrecht und Inkasso

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 54.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KÖCHLING & KRAHNEFELD

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg

9
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Hamburger Boutique-Kanzlei Köchling & Krahnefeld ist auf das Öffentliche Recht spezialisiert. Ihre neun Anwälte beraten interdisziplinär, individuell und ideenreich. Sie verwandeln Fragen in Antworten und ebnen Projekten jeder Größenordnung den Weg. Referendare werden hier von Beginn an in die Mandatsarbeit einbezogen. Sie erstellen Schriftsätze, wirken z. B. an Gutachten, Vermerken und Veröffentlichungen mit und haben an Anwaltsmeetings sowie Mandanten-, Behörden- und Gerichtsterminen teil. Die Aufgabenstellung und zeitnahes Feedback erfolgen nach einem ausgefeilten Prozess. Ein Partner der Kanzlei führt als Mentor in die Anwaltstätigkeit ein. Er steht mit seinem Mentee stets im fachlichen Austausch, übt mit ihm Aktenvorträge unter Prüfungsbedingungen und bespricht mehrmals während der Station dessen erbrachte Leistungen und zuweilen Karriereperspektiven. Alle zwei Wochen haben Referendare die Gelegenheit, im Rahmen des kanzleiinternen „Rechtsgesprächs" Vorträge zu Urteilen und Gesetzesvorhaben mit anschließender Diskussion zu halten. Daneben können sie ihre Übungsklausuren mit den erfahrenen Kollegen besprechen. Über das Fachliche hinaus sorgen Social Events für Integration.

3 HIGHLIGHTS

- Ab Tag 1 Einbindung wie vollwertige Anwaltskollegen
- Eigenständige Übernahme kleinerer Mandate
- Begleitung erfahrener Anwälte

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Bau- und Planungsrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Umweltrecht, Vergaberecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

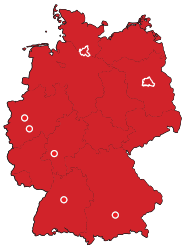
REF50-FAKTOR 58.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KPMG LAW

GROSSKANZLEI



Berlin, Bielefeld, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Essen, Frankfurt a. M., Freiburg, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Münster, Nürnberg, Stuttgart

340
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

KPMG Law zeichnet sich durch eine dynamisch wachsende, international ausgerichtete, multidisziplinäre Rechtsberatungspraxis aus. Seit 2007 berät die Kanzlei ihre Mandanten mit über 340 Anwälten von 17 deutschen Standorten aus. Bei der Ausbildung des juristischen Nachwuchses legt sie Wert auf die individuelle Entwicklung der fachlichen und persönlichen Stärken. Referendare werden hier in allen Arbeitsbereichen eingesetzt. Neben dem Erstellen von Schriftsätzen und Gutachten werden sie auch bei Präsentationen und Aufsätzen eingebunden und dürfen die Anwälte zu Gerichtsterminen begleiten. KPMG Law unterstützt den Nachwuchs bei der Vorbereitung auf das 2. Staatsexamen durch vorbereitende Module zu wechselnden Themen verschiedener externer Anbieter sowie finanziell bei Aktenvortragtrainings und Püfungssimulationen. Für Nachwuchsjuristen übernimmt die Sozietät die Kosten des Fachanwaltstitels und ermöglicht ihnen die Teilnahme an Business-School-Kursen sowie am internen „Growing-Programm".

3 HIGHLIGHTS

- Mitarbeit an renommierten Mandaten
- Spannende Einblicke in unterschiedliche Rechtsgebiete
- Förderung interdisziplinärer Projektarbeit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 Köln
iurratio awards 2023 – Top 50 München
iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart
iurratio awards 2023 – Top 10 Norden
iurratio awards 2023 – Top 10 Osten
iurratio awards 2023 – Platz 3 Süden
iurratio awards 2023 – Top 10 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ○ eigenes Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke, Referendarstammtische, kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine
- ○ Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 63.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KÜMMERLEIN RECHTSANWÄLTE & NOTARE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Essen

62
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare werden Erfahrung und Tradition mit der Energie einer modernen, jungen Kanzlei verbunden. Flexibel, effizient und umfassend berät die Essener Wirtschaftskanzlei ihre Mandanten seit fast einem Jahrhundert. Ihre Referendare bindet sie in alle Bereiche ein, als seien sie bereits Associates. Sie dürfen die Kanzlei u. U. alleine vor Gericht und in Mandantengesprächen vertreten. Bei der Examensvorbereitung werden sie durch eine monatlich stattfindende AG und ein internes Fortbildungsprogramm unterstützt. Für die Prüfungen stehen kostenlose Gesetze und Kommentare bereit. Jedem Referendar wird zudem ein Mentor zur Seite gestellt. Es erfolgt regelmäßig Feedback und ein kontinuierlicher Austausch mit den anderen Kollegen. Regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Social Events sowie die Bereitstellung von Familienarbeitszimmern schaffen ein attraktives Bild für eine Ausbildung in dieser Kanzlei. Das Beste an einem Job bei KÜMMERLEIN? Definitiv die guten Perspektiven: Es bestehen sehr gute Übernahmechancen nach dem Referendariat und mit der „KÜMMERLEIN Kompetenz Akademie" bietet die Kanzlei für ihre Associates viele in- und externe Fortbildungen!

3 HIGHLIGHTS

- Kleine Teams
- Mandantenkontakt
- Enge Anbindung an die Teams + mandatsführende Partner

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 10 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Erb- und Familienrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Medizinrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Private Equity und Venture Capital, Sportrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medierecht, Vergaberecht,Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht, Erbrecht, Stiftungsrecht, Gesellschaftsrecht, Insolvenzrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 58.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

KÜTTNER RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Köln

17
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Als eine der Top-Adressen im Arbeitsrecht in Deutschland begleitet Küttner Rechtsanwälte von Köln aus bundesweit (inter-)nationale Unternehmen und Konzerne verschiedener Branchen im gesamten Arbeitsrecht, etwa bei Restrukturierungen und Gestaltungsfragen. Referendaren verschafft die Kanzlei Einblicke in die verschiedensten Themenbereiche und Arbeitsmethoden. Die Zusammenarbeit mit den Anwälten erfolgt auf Augenhöhe und richtet sich nach den Bedürfnissen der Referendare. Sie verfassen Schriftsätze und Aktenvermerke, wirken an Gutachten, Präsentationen für Mandanten sowie Veröffentlichungen mit und nehmen an Mandantenmeetings und Gerichtsterminen teil. Vor Gericht dürfen sie die Kanzlei auch vertreten. Feedback erfolgt in der Regel innerhalb von zwei Arbeitstagen. Jeder Referendar wird von einem Mentor betreut, der u. a. mit ihm im Rahmen eines Abschlussgesprächs seine Gesamtleistung während der Station analysiert und etwaige Karriereoptionen bespricht. Mit ihm und den anderen Anwälten können zudem Aktenvorträge geübt werden. Nicht zuletzt durch Referendarstammtische und Social Events wie Weihnachtsfeier, Sommerfest und Betriebsausflug wird der Nachwuchs bei Küttner integriert.

3 HIGHLIGHTS

- Vollständiger Überblick über das Arbeitsrecht
- Enge Einbindung in Mandate und die Kanzlei
- Selbständiges Arbeiten mit Mentoring

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

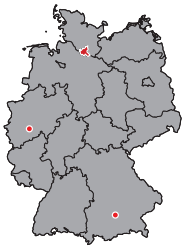
REF50-FAKTOR 58.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

LAUSEN RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE



Hamburg, Köln, München

19
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Lausen Rechtsanwälte ist eine mehrfach ausgezeichnete Medienkanzlei mit Standorten in Köln, Hamburg und München. Über die klassische Rechtsberatung hinaus unterstützt sie ihre Mandanten bei der Planung und Umsetzung ihrer Projekte rund um Medienbereiche wie Film, Presse, Social Media und viele mehr. Referendare werden hier während der praktischen Tätigkeit eng durch tägliche Gespräche mit ihrem persönlichen Mentor und die Abstimmung der Arbeitsergebnisse begleitet. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt immer innerhalb eines Arbeitstages und in mehreren Gesprächen im Verlauf der Station zur Gesamtleistung und möglichen Karriereperspektiven. Sie nehmen an allen Meetings der Berufsträger teil und dürfen die Sozietät u. U. auch vor Gericht und in Mandantengesprächen unter Anleitung vertreten. Außerdem profitieren sie von externen wie internen Fortbildungsmaßnahmen wie dem „Urteil der Woche" oder den wissenschaftlichen „Mittwochsgesprächen". Die Kanzlei sorgt u. a. durch viele Social Events und eine Mitgliedschaft bei Urban Sports dafür, dass Referendare sich wohl fühlen. So sind mehr als die Hälfte der Associates und Partner bereits seit ihrem Referendariat bei Lausen tätig.

3 HIGHLIGHTS

- Spannende juristische Fragestellungen
- Enge fachliche, persönliche Betreuung + Social Events
- Sehr gutes Betriebsklima + Übernahme gewünscht

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, Sabbatical

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Datenschutzrecht, Glücks- und Gewinnspielrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Marken- und Wettbewerbsrecht, Presse- und Verlagsrecht, Telekommunikationsrecht, Urheber- und Medienrecht, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★☆☆☆

REF50-FAKTOR 49.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

LAWENTUS RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg

5
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Lawentus Rechtsanwälte berät (inter-)nationale Unternehmen und Investoren in den Kernbereichen des Wirtschaftsrechts und unterstützt sie bei der Realisierung ihrer Ideen, Ziele und nachhaltiger Erfolge. Referendare sind hier ab Tag 1 in die Mandatsarbeit aktiv eingebunden. Rückfragen sind jederzeit möglich und erwünscht. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb eines Arbeitstages sowie alle zwei bis drei Wochen in Form des „360 Grad Feedbacks" zur fachlichen und persönlichen Entwicklung sowie Karriereperspektiven. Die Betreuung übernimmt ein persönlicher Mentor, der mit den Referendaren einen Stationsplan nach ihren individuellen Bedürfnissen erstellt. Die Examensvorbereitung wird durch ein Budget i. H. v. 1.200 € für Klausuren und Seminare mit Wahlfreiheit bezüglich des Anbieters unterstützt. Weitere 100 € können für die Vorbereitung auf die mündliche Prüfung verwendet werden. Für das Examen selbst stehen Gesetze und Kommentare bereit. Im Rahmen der „Lawentus Academy" werden zudem alle zwei Wochen examensrelevante Rechtsprechung sowie aktuelle Fälle vorgestellt. Weitere Boni sind das Jobticket, wöchentliche „Team-Lunches", Frühstücke, Networking- und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Flexible Arbeitszeiten + individuelle Betreuung
- Stationen in ausländischen Kooperationskanzleien
- Direkte Mitarbeit + eigenständiger Mandantenkontakt

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ○ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE
Bank- und Finanzrecht, Handelsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Private Equity und Venture Capital, Wirtschaftsrecht, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

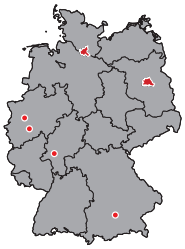
REF50-FAKTOR 63.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

LEINEMANN PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, Köln, München

97
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Leinemann Partner Rechtsanwälte überzeugt mit knapp 100 Anwälten durch hohe Beratungsqualität und fachliche Exzellenz. Die 2000 gegründete mittelständische Kanzlei ist auf das Vergabe-, Bau- und Immobilienrecht spezialisiert und bundesweit an sechs Standorten vertreten. Referendare erwarten hier Aufgaben wie das Verfassen von (außer-)gerichtlichen Schriftsätzen und Artikeln, die Auslegung von Verträgen sowie Recherche. Das stets konstruktive und ausführliche Feedback hierzu erfolgt immer innerhalb von 48 Stunden nach Beendigung der Aufgabe. Abhängig von Thema und Praxisgruppe dürfen Referendare an Anwaltsmeetings und Mandantengesprächen teilnehmen und die Anwälte der Sozietät zu Gerichtsterminen begleiten. Die zuständigen Partner stehen für alle Fragen zur Verfügung und führen mit dem Referendar Gespräche zu seinen Leistungen und eventuellen Karriereperspektiven bei Leinemann. Für ihre Associates hält die Sozietät die „Leinemann Partner Academy" mit Seminaren und Trainings zu Fachthemen und Social Skills bereit. Sie unterstützt sie beispielsweise beim Erwerb des Fachanwaltstitels durch Übernahme der Kosten in voller Höhe.

3 HIGHLIGHTS

- Praxisnähe
- Gute Betreuung
- „Leinemann Partner Academy"

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M., Steuerberater

RECHTSGEBIETE
Bau- und Architektenrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Vergaberecht, Notariat

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★☆☆☆

REF50-FAKTOR 40.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

LENZ UND JOHLEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Köln

40
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kölner Kanzlei Lenz und Johlen steht seit mehr als 60 Jahren für höchste Fachkompetenz in allen Bereichen des öffentlichen Rechts sowie des immobilienbezogenen Zivilrechts. Ihr Team hoch spezialisierter, erfahrener Fachanwälte berät und vertritt Mandanten bundesweit. Referendare erhalten hier durch enge Einbindung in die Mandate einen umfangreichen Einblick in die anwaltliche Tätigkeit. Feedback erfolgt immer innerhalb von zwei Arbeitstagen und darüber hinaus in regelmäßigen Entwicklungsgesprächen. Betreut werden die Referendare durch mehrere Mentoren. Einmal im Quartal findet außerdem das sogenannte „Meet and Greet" statt – ein Treffen der Referendare mit einem Partner, bei dem alle Fragen rund um die Anwaltstätigkeit und Karriereentwicklung beantwortet werden. Online-Seminare von Partnern der Kanzlei zu aktuellen Themen, Gesetzesänderungen und Rechtsprechung sowie ein internes Aktenvortragstraining in Kleingruppen fördern die Examensvorbereitung. Ergänzt wird die fachliche Ausbildung durch Fitnessangebote, Leihräder, ein Bistro und Referendarstammtische. Auch Social Events kommen nicht zu kurz: So überquerten die Mitarbeiter zuletzt gemeinsam die Alpen per Mountainbike.

3 HIGHLIGHTS

- Persönliche, intensive Betreuung + Integration ins Team
- Realistische Einblicke + interne Vernetzung
- Sehr gute Chance für langfristige Zusammenarbeit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ○ eigenes Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE
Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Gewerberecht, Glücks- und Gewinnspielrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Luftrecht, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Regulierungsrecht, Umweltrecht, Vergaberecht, Wirtschaftsrecht, Zivilrecht, Architektenrecht, Staatshaftungsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 60.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

LINDENPARTNERS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin

34
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die 34 Anwälte der 2006 gegründeten Berliner Kanzlei lindenpartners beraten ihre Mandanten bundesweit in den klassischen Gebieten des Wirtschaftsrechts. Sie verfügt über ein internationales Netzwerk an führenden Kanzleien in den wichtigsten Jurisdiktionen der Welt. Referendare werden hier von Anfang an in die Mandatsarbeit einbezogen und bearbeiten sehr unterschiedliche, komplexe Aufgaben. Sie erstellen Schriftsätze, Vermerke und Memos, arbeiten an Gutachten mit und nehmen an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Die Kanzlei legt Wert auf ein „training on the job" mit engem Austausch mit Partnern und erfahrenen Associates. So dürfen die Referendare die Kanzlei unter Anleitung auch Mandanten gegenüber vertreten. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb eines Arbeitstages sowie mehrmals im Laufe der Station zur Gesamtleistung und etwaigen Karriereperspektiven. Zwei Mentoren, ein Associate und ein HR-Mitarbeiter sind Ansprechpartner auf fachlicher und persönlicher Ebene. Für die Examensprüfungen stehen zudem kostenlos die aktuellen Gesetze und Kommentare bereit. Die fachlichen Komponenten der Ausbildung werden durch Fitnessangebote und Social Events ergänzt.

3 HIGHLIGHTS

- „training on the job" mit erfahrenen Anwälten
- Umfangreiches Weiterbildungsprogramm
- Flexibles/mobiles Arbeiten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50
Berlin

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)

✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Secondment, Einstieg als Projektjurist

✗ Jobsharing, Auslandsmöglichkeit für Anwälte

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater

✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Gesundheitsrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Miet- und Wohnungseigentumrecht, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Equity und Venture Capital, Regulierungsrecht, Steuerrecht, Telekommunikationsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★½☆☆☆

REF50-FAKTOR 46.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

LOSCHELDER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Köln

53
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Für die mittelständische Full-Service-Kanzlei LOSCHELDER aus Köln ist Rechtsberatung Vertrauenssache. Daher stehen ihre 53 Rechtsanwälte für persönliche, partnerschaftliche Beratung auf höchstem Niveau. Referendare arbeiten hier von Beginn an als vollwertige Teammitglieder an abwechslungsreichen und vielfältigen Mandaten mit. Sie verfassen (außer-)gerichtliche Schriftsätze, Gutachten sowie Memos, nehmen an Anwaltsmeetings teil und begleiten die Berufsträger zu Gericht. Während ihrer Ausbildung stehen ihnen mehrere Mentoren zur Seite, die mit ihnen zweimal im Verlauf der Station Gespräche über ihre erbrachten Leistungen und mögliche Karriereperspektiven führen. Neben dem „training on the job" kann der Nachwuchs sein theoretisches Wissen durch „Themenlunches" und „Roundtables" - eine Vortragsreihe von Partnern und erfahrenen Associates - vertiefen. Für die Examensvorbereitung stellt die Sozietät ein Budget für Klausuren und/oder Seminare zur Verfügung. Ergänzend kommen Aktenvortragstrainings, Simulationen der mündlichen Prüfung und ein kanzleiinternes Fallstudientraining hinzu. Zum persönlichen Austausch mit dem Kanzleiteam geben nicht zuletzt die Social Events bei LOSCHELDER Gelegenheit.

3 HIGHLIGHTS

- Rechtsgebietsübergreifendes Arbeitsumfeld
- Vielfältige Mandatsarbeit + vollwertiges Teammitglied
- „Themenlunch", „Roundtables" + Fallstudientraining

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 10 Köln

Detailauswertung Online ansehen →

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, zusätzliche individuelle Elternzeit
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

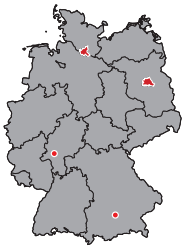
REF50-FAKTOR 61.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

LUPP + PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE



Berlin, Frankfurt a. M., Hamburg, München

55
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique Lupp + Partner ist auf Transaktionen spezialisiert. Ihre 55 Rechtsanwälte beraten nationale wie internationale Unternehmen und Investoren überwiegend in den Bereichen Private Equity, M&A, Venture Capital, Technology und Real Estate. Referendare arbeiten hier projekt- und standortübergreifend, sodass sie einen umfassenden Einblick in den Kanzleialltag erhalten. Sie verfassen außergerichtliche Schriftsätze und nehmen an Anwaltsmeetings teil. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt stets innerhalb eines Arbeitstages sowie zur Gesamtleistung mehrmals im Verlauf der Station. Ein Mentor ist für die Einarbeitung und Aufgabenverteilung der Referendare verantwortlich und steht für fachliche und organisatorische Fragen zur Verfügung. Ihre Examensvorbereitung unterstützt die Anwaltsboutique mit einem Jurafuchs-Zugang, sowie einem Klausuren- und Seminarpaket bei KAISERSEMINARE oder hemmer i. H. v. 700 €. Die Referendare sind bei allen Social Events willkommen.

3 HIGHLIGHTS

- Standort- und projektübergreifende Tätigkeit
- Arbeit von einem anderen Standort der Kanzlei möglich
- Examensvorbereitung mit KAISER, hemmer und Jurafuchs

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h, Verfassen von außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen
- ✗ Verfassen von gerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE

Compliance, Datenschutzrecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Immobilienwirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Urheber- und Medienrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

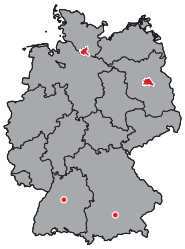
REF50-FAKTOR 54.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

LUTZ | ABEL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Hamburg, München, Stuttgart

85
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

LUTZ | ABEL zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Fachliche Exzellenz, Verlässlichkeit und ein hohes Maß an persönlichem Engagement prägen ihre Arbeit. Ihr Ziel ist es, zusammen mit ihren Mandanten die beste Lösung zu entwickeln und zu einer größtmöglichen Wertschöpfung beizutragen. Trainees werden hier in die tägliche Mandatsarbeit einbezogen und stehen anhaltend mit den Anwälten im Austausch. Sie werden einem Team – bestehend aus mindestens einem Partner und Associate – zugeordnet, das sie fachlich betreut und ihnen jederzeit für Fragen zur Verfügung steht. Aufgaben sind meist als offene Fragestellungen formuliert, die das selbständige Denken der Referendare fördern sollen. Sie erstellen Schriftsätze, Gutachten, führen Protokolle bei Mandantengesprächen, recherchieren und haben an Orts- und Gerichtsterminen sowie Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Feedback zu erledigten Arbeiten erfolgt innerhalb eines Tages und bei Verbesserungsbedarf. Am Ende der Station werden die erbrachten Leistungen im Zuge der Station resümiert sowie etwaige Karriereperspektiven erörtert. Neben der Teamarbeit sorgen Social Events während der Ausbildung bei LUTZ | ABEL für Integration.

3 HIGHLIGHTS

- Flexible Arbeitsmodelle
- Direkter Kontakt mit Partner + Zuordnung zu einem Team
- Unmittelbarer Mandantenkontakt

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 54.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

MARTINI MOGG VOGT

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Koblenz, Bonn, Mainz, Stuttgart

33
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei Martini Mogg Vogt aus Koblenz, Bonn, Mainz und Stuttgart bietet „mehr als Recht". Neben der juristischen Expertise ihrer Rechts- und Fachanwälte profitieren Mandanten von deren Qualifikationen als Wirtschaftsprüfer, Steuerberater, Testamentsvollstrecker und Insolvenzverwalter. Referendare werden hier eng in die Mandatsarbeit einbezogen und verfassen gerichtliche wie außergerichtliche Schriftsätze. Feedback hierzu erfolgt stets im persönlichen Gespräch im Anschluss. Außerdem besteht die Möglichkeit, die Berufsträger zu Gerichtsterminen zu begleiten und abhängig vom Thema und/oder der Praxisgruppe an Anwalts- und Mandantenmeetings teilzunehmen. Eine individuelle Betreuung wird durch den zuständigen Partner sichergestellt. Am Ende der Station bei Martini Mogg Vogt werden die insgesamt erbrachten Leistungen resümiert und mögliche Karriereperspektiven in der Kanzlei erörtert. Weitere Angebote bestehen in Referendariats-Tutorials, internen Kommunikationsworkshops und der kostenlosen Zurverfügungstellung der aktuellen Gesetze und Kommentare für das 2. Staatsexamen. Ergänzt wird die Ausbildung durch den sogenannten „Mittagessenzuschuss" und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Mentoring
- Teilnahme an Besprechungen und Gerichtsverhandlungen
- Kommunikations-Workshops

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart

iurratio awards 2023 – Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✗ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★☆☆☆

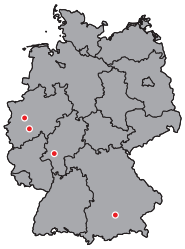
REF50-FAKTOR 44.7

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

MCDERMOTT WILL & EMERY

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt a. M., Köln, München

150
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die interkontinental agierende Großkanzlei McDermott Will & Emery treibt den Erfolg der angesehensten Organisationen der Welt voran. Sie verbindet die Leidenschaft für das Geschäft mit einem tiefen, zielgerichteten Verständnis des Rechts. Das möchte sie auch ihren Referendaren vermitteln. Sie erstellen Schriftsätze, Gutachten sowie Memos und begleiten die Anwälte zu Gericht. Feedback zu erledigten Arbeiten erfolgt innerhalb von ein bis zwei Tagen. Während der Ausbildung steht ein Partner, Counsel oder Associate als Mentor zur Verfügung, der mit dem Nachwuchs Arbeitsaufträge, die nächsten Stationen und weitere Zusammenarbeit sowie ihre Karriereplanung und erbrachten Leistungen bespricht. Die Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei mit einem Budget i. H. v. 600 €, fünf Klausuren und bis zu 20 Seminaren in Kooperation mit hemmer und KAISERSEMINARE. Zudem kann neben einem Vorbereitungskurs für die mündliche Prüfung bei hemmer ein Budget von 360 € für Aktenvortragstrainings und Prüfungssimulationen genutzt werden. Außerdem kommen Referendare hier in den Genuss eines wöchentlichen Englischkurses, von Fitnessangeboten, Social Events und Referendarstammtischen.

3 HIGHLIGHTS

- Referendarprogramm und Ausbildung
- Mentoring
- Einbeziehung in den Kanzleialltag + die Mandatsarbeit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Köln
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

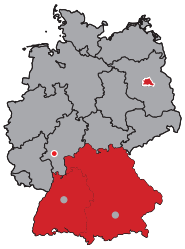
REF50-FAKTOR 64.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

MELCHERS RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Heidelberg, Frankfurt a. M., Mannheim, Berlin

53
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die 1973 gegründete mittelständische Kanzlei MELCHERS Rechtsanwälte ist in Heidelberg, Frankfurt, Mannheim und Berlin ansässig. Ihre rund 50 hochqualifizierten Spezialisten beraten individuell und umfassend in sämtlichen Bereichen des (inter-)nationalen Wirtschaftsrechts. Referendare werden hier durch einen persönlichen Mentor betreut, der ihr Hauptansprechpartner während der Station ist und ihre Ausbildungsinhalte organisiert, wobei das Augenmerk auf examensrelevanten Aufgabenstellungen liegt. Dazu gehören u. a. das Erstellen von Schriftsätzen, Gutachten und Vertragsentwürfen sowie die Recherche von Literatur und Rechtsprechung. Weiterhin nehmen sie an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Feedback erfolgt stets innerhalb von zwei Arbeitstagen zu jeder erledigten Aufgabe. Darüber hinaus findet in mehreren Gesprächen eine Gesamtbetrachtung der geleisteten Arbeit des Referendars statt. In einem Abschlussgespräch werden zudem etwaige Karriereperspektiven bei MELCHERS erörtert. Die Referendare sind während ihrer Station zum Fremdsprachenkurs, zu allen internen Weiterbildungsveranstaltungen und Social Events sowie zum gemeinsamen Mittagessen in der Kantine eingeladen.

3 HIGHLIGHTS

- Persönliche Betreuung durch einen Partner
- Umfänglicher Einblick in eine mittelständische Kanzlei
- Referendare sind ab Tag 1 Teil des Teams

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Süden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- ○ Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ○ Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 56.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

METIS RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt a. M.

18
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Konsequent und verständig, hartnäckig und diplomatisch unterstützt die Wirtschaftskanzlei METIS Rechtsanwälte ihre Mandanten bei der Verwirklichung ihrer unternehmerischen Ziele. Ihre Referendare werden hierin voll einbezogen: Sie haben von Anfang an unmittelbaren Mandantenkontakt und arbeiten sobald wie möglich eigenverantwortlich. Sie verfassen (außer-)gerichtliche Schriftsätze und Vermerke zu einzelnen Rechtsfragen, entwerfen E-Mails und Schreiben an Mandanten und haben an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt stets innerhalb eines Arbeitstages. Zudem sollen regelmäßige „Review-Gespräche" den Nachwuchs in seiner fachlichen und persönlichen Entwicklung optimal unterstützen. Dafür sorgt auch der persönliche Mentor, der jedem Referendar zu Beginn der Station zugeordnet wird, ihm Feedback zu seiner Gesamtleistung gibt und mögliche Karriereperspektiven mit ihm erörtert. Alle zwei Wochen finden die sogenannten „Anwalts-Lunches" statt, bei denen in- und externe Referenten Vorträge zu Fachthemen halten. Hierzu sind auch die Referendare herzlich willkommen. Gleiches gilt für Social Events und den Fremdsprachenkurs der Kanzlei.

3 HIGHLIGHTS

- Mentorenprogramm
- Kostenübernahme für das Repetitorium
- Anwalts-Lunches mit Referenten zu Fachthemen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Private Equity und Venture Capital, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 61.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

MEYER-KÖRING RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Bonn, Berlin

32
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit über 115 Jahren Tradition berät die mittelständische Kanzlei MEYER-KÖRING ihre Mandanten in Bonn und Berlin in allen wesentlichen Disziplinen des Wirtschafts- und Zivilrechts. Ihre 32 Rechtsanwälte vertreten ihre Mandanten bundesweit. Referendare können hier ein breites Spektrum an Kompetenzfeldern kennenlernen. Neben dem Verfassen von (außer-)gerichtlichen Schriftsätzen, Gutachten, Memos und Aktenvermerken gehört die Teilhabe an Gerichtsterminen, Anwalts- und Mandantenmeetings zu ihrem Alltag bei MEYER-KÖRING. Dem Mandanten gegenüber dürfen sie die Kanzlei auch unter Anleitung einer ihrer Anwälte vertreten. Ihre fachliche und persönliche Betreuung übernimmt ein Mentor, der Partner der Kanzlei ist. Feedback zu ihren Aufgaben erhalten die Referendare stets innerhalb von zwei Arbeitstagen. In separaten Gesprächen im Laufe der Station geht der Mentor zudem vertieft auf die Gesamtleistung und mögliche Karriereperspektiven ein. Weiterhin werden ein Fremdsprachenkurs sowie auf Nachfrage auch die Simulation der mündlichen Prüfung angeboten. Nicht zuletzt sorgen Einladungen zu Veranstaltungen wie Social Events und Referendarstammtischen bei MEYER-KÖRING für Integration.

3 HIGHLIGHTS

- Kennenlernen vieler Kompetenzfelder
- Persönlicher Mentor und Integration ins Team
- Simulation der mündlichen Prüfung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50
Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ○ Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Steuerberater
- ✗ Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Finanzrecht, Gesundheitsrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Medizinrecht, Miet- und Wohnungseigentumrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Steuerstrafrecht, Urheber- und Medienrecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

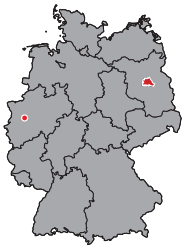
REF50-FAKTOR 49.7

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

ORTH KLUTH

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Düsseldorf

81
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die in Berlin und Düsseldorf ansässige Sozietät Orth Kluth weist mit ihren Anwälten Experten in einer Vielzahl von Rechtsgebieten und Branchen vor. Sie sind Spezialisten mit Blick für das Ganze, die für ihre Mandanten die beste Lösung finden wollen. Referendare werden hier eng in die Mandatsarbeit eingebunden und „on the job" ausgebildet. Sie dürfen die Anwälte zu gerichtlichen Verfahren oder Mandantenmeetings begleiten und teilweise vertreten. Jedem Referendar wird neben einem Partner-Mentor auch ein Associate-Tutor als Ansprechpartner zur Seite gestellt, die ihm Feedback zu seinen Aufgaben geben. Alle Referendare können einen Klausurenkurs von KAISERSEMINARE und nach Absprache Aktenvortragstrainings mit Prüfungssimulation in Anspruch nehmen. Sie sind zu allen Social Events und internen Fortbildungsveranstaltungen herzlich eingeladen. Die Kanzlei lebt vom „Orth Kluth-Spirit". Bodenständig und ohne Allüren ist sie offen für unterschiedlichste Persönlichkeiten, lebt flache Hierarchien und legt viel Wert auf einen freundlichen, respektvollen und hilfsbereiten Umgang miteinander. So überrascht es nicht, dass sie bei den Azur Awards 2018 mit dem Diversity Award ausgezeichnet wurde!

3 HIGHLIGHTS

- Sofortige Mitarbeit bei Mandaten
- Positive Feedback-Kultur
- Schnelle Integration in den Kanzleialltag

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 61.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

POHLMANN & COMPANY

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt a. M., München

13
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique Pohlmann & Company zählt zu den führenden interdisziplinären und international tätigen Sozietäten. Ihre Beratung erfolgt schwerpunktmäßig in den Bereichen Compliance, Corporate Governance, ESG und Umweltrecht. Zu den typischen Aufgaben für Referendare gehört hier insbesondere das Verfassen von Schriftsätzen, Memos, Blogbeiträgen und gutachterlichen Stellungnahmen. Zudem nehmen sie an Mandanten- und Gerichtsterminen teil und dürfen die Kanzlei unter Anleitung einer ihrer Berufsträger auch vor dem Mandanten vertreten. Feedback erhalten sie stets innerhalb von zwei Arbeitstagen nach Erledigung einer Aufgabe. Außerdem findet mehrmals im Verlauf der Station im Rahmen eines Gesprächs eine Gesamtbetrachtung ihrer geleisteten Arbeit statt. Am Ende ihrer Zeit bei Pohlmann & Company werden zudem mögliche Karriereperspektiven besprochen. Die persönliche Betreuung übernimmt ein Mentor, den der Mentee sich unter mehreren zur Verfügung stehenden Mentoren aussuchen kann. Weiterhin wird Referendaren ein Jobticket geboten sowie die Möglichkeit, an Referendarstammtischen und Social Events der Kanzlei teilzunehmen.

3 HIGHLIGHTS

- Arbeiten in kleinem, interdisziplinärem Team
- Fokus auf das Zukunftsthema „ESG“
- Sofortige Mitarbeit im Mandat

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50 Anwaltsboutique

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h
- ○ Teilnahme an Anwaltsmeetings

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Secondment, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Compliance, Immobilienwirtschaftsrecht, Luftrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Strafrecht, Umweltrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 50.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

REDEKER SELLNER DAHS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Bonn, Leipzig, München

126
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die interdisziplinäre Kanzlei Redeker Sellner Dahs verbindet umfassende Expertise und langjährige Erfahrung mit moderner Dienstleistung sowie anwaltliche Arbeit mit wissenschaftlichem Werk. 1929 in Bonn gegründet, zählt sie heute sechs nationale wie internationale Standorte. Zur Referendarausbildung gehört hier neben der engen Einbindung in die Mandatsarbeit das regelmäßige, konstruktive Feedback zu jeder erbrachten Leistung. Für die Examensvorbereitung bietet die Sozietät zweimal im Jahr ein internes dreitägiges Kurzrepetitorium im Zivil-, Straf- und Verwaltungsprozessrecht sowie alle drei Monate einen Klausurenkurs an. Viele der Rechtsanwälte bei Redeker sind selbst Lehrbeauftragte oder Leiter von Referendar-AGs und somit sehr nah an den Examensthemen, wovon die Referendare ebenfalls profitieren. Einmal im Monat findet der Referendarstammtisch statt. Zu den wöchentlichen Sportangeboten und Social Events wie Sommerfesten, Weihnachtsfeiern und Ausflügen sind Referendare herzlich eingeladen. Darüber hinaus haben sie bei Redeker die Möglichkeit, ihre Station zum Teil in Brüssel zu absolvieren.

3 HIGHLIGHTS

- Einbindung in Mandate am Puls der Zeit
- ExamensPlus (Repetitorium + Klausurenkurs)
- Einbindung in die Sozietät durch Fortbildungen + Feste

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 50 München
- iurratio awards 2023 – Top 50 Osten
- iurratio awards 2023 – Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium
- ○ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ○ eigene Akademie
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Erb- und Familienrecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, Kunstrecht, Luftrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Medizinrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Pharmarecht, Privatisierungsrecht, Sozialrecht, Sportrecht, Steuerrecht, Strafrecht, Telekommunikationsrecht, Urheber- und Medienrecht, Versicherungsrecht, + 22 weitere

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 61.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

RENZENBRINK & PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg, München

22
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Boutique Renzenbrink & Partner mit dem Schwerpunkt Transaktionsberatung berät Finanzinvestoren, größere Familienunternehmen, Konzerne, Banken sowie Gesellschaftsorgane und ihre Mitglieder individuell und hochmotiviert. Referendare arbeiten hier eng mit den mandatsführenden Partnern zusammen. Sie erstellen z. B. Schriftsätze, entwerfen Verträge und Due-Diligence-Berichte oder sind bei Anwaltsmeetings, Mandanten- und Gerichtsterminen dabei. Neben dem Partner steht ihnen ihr „Buddy" (ein Associate) als zweiter Mentor für Fragen zur Verfügung. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt möglichst taggleich. In Mitarbeitergesprächen werden zudem die Zusammenarbeit, Zielsetzung und Motivation der Referendare thematisiert und ihre Gesamtleistung analysiert. Ein Budget von 100 € sowie fünf Klausuren von KAISERSEMINARE helfen bei der Examensvorbereitung. Für die Prüfungen stehen kostenlos die aktuellen Gesetze und Kommentare bereit. Weitere Aspekte der Ausbildung sind wöchentliche interne Fortbildungen mit teilweise examensrelevanten Themen, Fitnessangebote und Social Events. Ferner vermittelt die Kanzlei für eine Auslandsstation gerne Kontakte zu befreundeten Sozietäten, z. B. in den USA.

3 HIGHLIGHTS

- Direkte Zusammenarbeit mit Partnern
- Starke Mandatseinbindung + eigene Verantwortlichkeiten
- Teilhabe an allen Social Events/Networking

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 10 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ○ Fremdsprachenkurse
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Finanzrecht, Handelsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht, Zwangsvollstreckungsrecht und Inkasso

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 66.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SAMMLER USINGER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin

18
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

SAMMLER USINGER verbindet den Service einer internationalen Sozietät mit der Flexibilität einer überschaubaren Einheit. Dabei konzentriert sich die Kanzlei auf die individuellen Bedürfnisse der Mandanten und verzichtet auf überflüssige Strukturen. Referendare werden als Teil der Familie angesehen und stark in die tägliche Arbeit der Rechtsanwälte eingebunden. Sie dürfen an Meetings und Mandantengesprächen teilnehmen sowie bei Interesse andere Praxisbereiche kennenlernen. Jedem Referendar stehen dabei zwei „Buddys" als Mentoren zur Seite und unterstützen ihn in allen kanzleibezogenen Belangen. Vom Nachwuchs wird erwartet, dass er die Anwälte u. a. bei Literaturrecherchen, der Fertigstellung von Publikationen, dem Entwurf von Gutachten und Vermerken sowie bei Due-Diligence-Prüfungen unterstützt. Im Anschluss an diese Aufgaben finden stets Feedbackgespräche statt, um die Leistung zu bewerten und gegebenenfalls Entwicklungsmöglichkeiten in der Kanzlei aufzuzeigen. Die Kanzlei stellt Referendaren Gesetzestexte und Kommentare für das Examen zur Verfügung. Wer sich eine harmonische Arbeitsatmosphäre in einer renommierten Kanzlei wünscht, ist also bei SAMMLER USINGER am richtigen Ort!

3 HIGHLIGHTS

- Prüfungssimulation
- Mentorenzuordnung
- Tätigkeit in verschiedenen Fachbereichen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, kostenlose Snacks (Obst etc.), Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Finanzrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Notariat, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Umweltrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

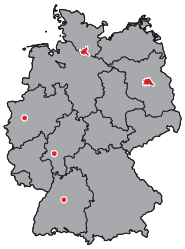
REF50-FAKTOR 63.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SCHALAST LAW TAX

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, Stuttgart

64
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Schalast Law Tax zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien und bietet ihren Mandanten erstklassigen Service, hervorragende Expertise sowie persönliche Beratung in den deutschen Metropolen Frankfurt, Düsseldorf, Berlin, Hamburg und Stuttgart. Die Sozietät legt Wert auf eine angenehme Arbeitsatmosphäre mit flachen Hierarchien. Sie lebt den Teamgedanken, sodass die Referendare von Tag 1 an wie vollwertige Teammitglieder behandelt werden. Jeder Referendar erhält einen Mentor und aktuelle Gesetze für die Prüfungen. Zu jeder Aufgabe erfolgt unmittelbares Feedback. Überdies besteht die Möglichkeit, Soft-Skill-Seminare mit externen Coaches oder den internen Fremdsprachenkurs zu besuchen und beim sogenannten „Competence Lunch", an dem Partner und Associates teilnehmen, zu bestimmten Themen einen Vortrag mit anschließender Diskussion zu halten. Dadurch wird nicht nur der fachliche, sondern auch der soziale Austausch gefördert. Internationalität schafft die Sozietät nicht nur durch ihre internationalen Mandate, sondern auch durch ihre Mitgliedschaft bei Multilaw. Hierzu gehört auch ein mehrwöchiger Kanzlei-Austausch innerhalb der Partnerkanzleien, das sogenannte „Visiting Lawyer Program"!

3 HIGHLIGHTS

- „Open-door-policy"
- Direkte Einbindung in Mandatsarbeit
- Referendare sind vollwertige Teammitglieder

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- ✗ zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, Notarexamen
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Automobilrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Erb- und Familienrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, ÖPP / Projekte, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Equity und Venture Capital, Privatisierungsrecht, Regulierungsrecht, Sportrecht, Steuerrecht, Telekommunikationsrecht, Transport- und Speditionsrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsprüfung + 11 weitere Gebiete

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 56.2

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SCHIRACH.LAW

ANWALTSBOUTIQUE

München

3
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

„White collar reinvented" – Unter diesem Motto stehen die Anwälte der aufs Wirtschafts- und Steuerstrafrecht spezialisierten Münchener Boutique-Kanzlei schirach.law ihren Mandanten als Verteidiger und Berater bei. Die Ausbildung beginnt hier mit einer umfangreichen Einarbeitung in den ersten Wochen. So können die Referendare bereits nach kurzer Zeit eigenständig arbeiten, um möglichst viel für ihre berufliche Zukunft mitzunehmen. Sie sind Teil des normalen Arbeitsalltags, wozu teils komplexe, medienträchtige Mandate gehören. Sie erledigen alle Aufgaben, die auch von den Anwälten bearbeitet werden. Ziel ist es, ihnen eine lehrreiche Zeit bei schirach.law zu verschaffen. So erstellen sie z. B. Schriftsätze, nehmen an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und begleiten die Verteidiger zu Gericht. Drei Mentoren stehen als Ansprechpartner zur Verfügung: Es darf ausdrücklich alles angesprochen und jede Frage gestellt werden. Alle vier Wochen findet zudem ein „One-on-one" zur ausführlichen Besprechung der fachlichen Entwicklung und weiterer (personenbezogener) Themen wie etwaiger Karriereperspektiven statt. Darüber hinaus sind die Referendare zu allen Social Events herzlich eingeladen.

3 HIGHLIGHTS

- Umfangreicher Einblick in Wirtschafts-/Steuerstrafrecht
- Sehr komplexe, medienträchtige Mandate
- Förderung des eigenständigen Arbeitens

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50 Anwaltsboutique

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Homeoffice, Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit
- ○ Teilzeit
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Steuerstrafrecht, Wirtschaftsstrafrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★½☆☆☆

REF50-FAKTOR 43.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Essen

34
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

SCHMIDT, VON DER OSTEN & HUBER ist ein anwaltliches Dienstleistungsunternehmen mit insgesamt knapp 100 hoch engagierten Mitarbeitern, davon etwa 35 Rechtsanwälte, das vor knapp 75 Jahren in Essen gegründet wurde. Neben fachlichem Niveau sieht die Kanzlei im harmonischen Miteinander ihre Stärke. Referendare werden von Beginn an ins Team integriert. Sie können sich in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts einbringen und erhalten hier die nötige Ausbildung dafür. Referendare nehmen an Gerichts- und Mandantenterminen teil und arbeiten an anspruchsvollen Mandaten mit. Dafür erhalten sie zwei Mentoren, die ihnen mit Feedback zur Seite stehen. Darüber hinaus unterstützt die Kanzlei sie bei der Examensvorbereitung: SOH kooperiert mit KAISERSEMINARE, sodass Referendare aus einem breiten Kurs- und Klausurenangebot wählen können, um sich optimal auf das 2. Staatsexamen vorzubereiten. SOH bietet reale Chancen für einen Berufseinstieg, individuelle Möglichkeiten zur Promotion und hervorragende Entwicklungsperspektiven.

3 HIGHLIGHTS

- Eigenes Budget für KAISERSEMINARE
- Vollwertige Einbindung in die Mandatsarbeit
- Reale Chancen für einen Berufseinstieg

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ○ Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 60.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SCHULTE RECHTSANWÄLTE.

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt a. M.

20
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

SCHULTE RECHTSANWÄLTE. vereint seit über 20 Jahren tiefgreifende Branchenkenntnis mit exzellenter juristischer Expertise in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Mit ihren Experten in Frankfurt a.M. garantiert sie ein Höchstmaß an persönlicher Beratung und maßgeschneiderten Lösungen. Referendare erhalten einen Partner der Kanzlei als persönlichen Mentor. Zu ihren Aufgaben gehören neben Rechercheaufgaben auch das Anfertigen von (außer-)gerichtlichen Schriftsätzen, Gutachten und Memos, wobei sie nach jeder Aufgabe Feedback erhalten. Außerdem können Referendare an Gerichtsterminen und Mandantengesprächen teilnehmen, wodurch sie wertvolle Praxiseinblicke gewinnen. Ein individuelles Karrieregespräch erfolgt am Ende der Station. Auch für Berufseinsteiger ist SCHULTE RECHTSANWÄLTE. eine gute Adresse: Die Kanzlei unterstützt diese finanziell bei dem Erwerb eines LL.M.-, Doktor- oder Fachanwaltstitels und bietet individuelle Anpassungen der Arbeitszeiten an.

3 HIGHLIGHTS

- Individuelle Betreuung
- Praxisorientierte Aufgaben
- Schnelle Teameingliederung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50
Mittelständische Kanzlei

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ○ Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M.
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Produkhaftungsrecht, Reiserecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	½☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

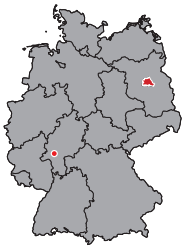
REF50-FAKTOR **49.7**

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SCHWEIBERT LESSMANN & PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE



Berlin, Frankfurt a. M.

14
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique Schweibert Lessmann & Partner aus Frankfurt und Berlin vereint umfassende juristische, persönliche Beratung auf höchstem Niveau mit praxisorientierten Lösungen in allen Fragen des Arbeitsrechts. Zu ihren Mandanten zählen in- wie ausländische Konzerne, mittelständische Unternehmen und Top-Executives. Referendare erwartet hier ein angenehmes Arbeitsumfeld. Sie werden mit Aufgaben wie dem Anfertigen von Gutachten, Stellungnahmen, (außer-)gerichtlichen Schriftsätzen und E-Mails betraut. Feedback hierzu erfolgt innerhalb von 48 Stunden nach Erledigung der Aufträge. Durch die Teilnahme an Telefonaten, Anwalts- und Mandantenmeetings werden die Referendare eng in die Mandate eingebunden. Sie sind auch bei allen Social Events der Kanzlei willkommen. Bei Bedarf stehen Eltern-Kind-Büros zur Verfügung. Neben die Arbeit an tollen Mandaten in einem kleinen, hochspezialisierten Team treten für Berufseinsteiger langfristige Perspektiven. Die Kanzlei übernimmt zudem die Kosten für den Fachanwaltskurs im Arbeitsrecht und stellt ihre Anwälte hierfür unter Fortzahlung des Gehalts in voller Höhe frei. Auch bei Promotionsvorhaben lassen sich flexible Arbeitszeiten vereinbaren!

3 HIGHLIGHTS

- Praxisnähe
- Übersichtlichkeit einer Boutique
- Top-Mandate

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50 Anwaltsboutique

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Kinderbetreuung, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	½☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★½☆☆☆

REF50-FAKTOR 42.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SEITZ

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Köln

72
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Seit ihrer Gründung 1997 berät die Kölner Kanzlei Seitz im Arbeits-, Gesellschafts- und Steuerrecht auf höchstem Niveau. Ihre erfahrenen Anwälte und Steuerberater bieten ihren Mandanten bereichsübergreifende, wertschöpfende Lösungen. Die Referendare werden hier von Anfang an eng in die Praxisarbeit und konkrete Fälle eingebunden. Jedem Referendar stehen dabei zwei Mentoren zur Seite. Konstruktives Feedback erfolgt innerhalb von zwei Tagen nach jeder Aufgabe. In einem „Halbzeitgespräch" wird die bisherige Arbeit besprochen und der weitere Verlauf der Station geplant. Zu deren Ende findet zudem ein Gespräch über mögliche Karriereperspektiven statt. Im Rahmen des Programms „seitz.talents" erhalten Referendare nicht nur die jeweilige Ausbildung, sondern auch zusätzliches Wissen, Tipps und Tricks für die praktische Anwaltsarbeit sowie die Examensvorbereitung. Ergänzt wird dies durch Inhouse-Seminare in Eigenregie der Sozietät. Das kanzleiinterne Englischtraining sowie monatliche Fortbildungsveranstaltungen stehen den Referendaren ebenfalls offen. Nicht zuletzt bei den Social Events und Referendarstammtischen heißt Seitz sie herzlich willkommen!

3 HIGHLIGHTS

- Teilnahme am Programm „seitz.talents"
- Direkte Einbindung in die Praxis
- Enge Teamanbindung, jederzeitige Ansprechpartner

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h
- ○ Teilnahme an Anwaltsmeetings

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium
- ✗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Secondment
- ✗ Jobsharing, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M.

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Handelsrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Private Equity und Venture Capital, Sportrecht, Steuerrecht, Steuerstrafrecht, Verbraucherschutzrecht, Wirtschaftsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

REF50-FAKTOR 60.7

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SHEARMAN & STERLING

GROSSKANZLEI

Frankfurt a. M., München

33
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Shearman & Sterling ist eine internationale Rechtsanwaltssozietät mit weltweit 25 Niederlassungen, die ihre Mandanten in allen Fragen des Wirtschaftsrechts berät. Die Kanzlei legt besonderen Wert darauf, dass die Referendare aktiv in das tägliche Mandatsgeschäft eingebunden werden, aber dennoch genug Zeit für die Examensvorbereitung bleibt. Zu Beginn der Station stimmt die Kanzlei mit den Nachwuchsjuristen ab, in welchem Umfang sich die Arbeit mit der individuellen Lernplanung vereinbaren lässt. Der junge Jurist wird während seiner Ausbildung von drei Mentoren begleitet, die nach jeder Arbeit ein direktes Feedback geben. Durch die praxisgruppenübergreifende Zusammenarbeit der Teams lernen Referendare auch andere Fachbereiche kennen, sodass ein umfassender Lerneffekt erzielt wird. Referendare nehmen außerdem im gleichen Umfang wie Anwälte am international verzahnten Weiterbildungsprogramm „Shearman Academy" teil. Zur Examensvorbereitung bietet die Kanzlei ihren Referendaren ein Budget für Seminare oder Klausuren von hemmer oder wahlweise für ein Aktenvortragstraining. Referendare können zudem am kanzleiinternen Englischkurs teilnehmen.

3 HIGHLIGHTS

- Intensives Mentoringprogramm
- Regelmäßiger Referendarstammtisch
- Frei verfügbares Budget für die Examensvorbereitung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h
- ✗ Verfassen von gerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M.

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Compliance, Finanzrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Private Equity und Venture Capital, Steuerrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 61.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SKNVONGEYSO

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Hamburg

41
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Hamburger Sozietät SKNvonGEYSO setzt auf Teamarbeit. Ihr Team besteht aus erfahrenen, engagierten und fachkundigen Beratern. Als Experten im Rechts- und Steuerbereich finden sie die bestmögliche Lösung für ihre Mandanten. Hierin werden auch ihre Referendare im Zuge des „training on the job" eng einbezogen. Sie erstellen unter anderem Schriftsätze, Stellungnahmen, Memos und Gutachten und partizipieren an Teamtreffen, Anwalts- und Mandantenmeetings. Außerdem können sie die Kanzlei selbständig vor Gericht und Mandanten (im Beisein einer ihrer Berufsträger) vertreten. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb eines Arbeitstages. Eine enge Begleitung während der Ausbildung bei SKNvonGEYSO erfahren die Referendare zudem durch ihren persönlichen Mentor, mit dem sie sich fortlaufend über Fachliches austauschen können und der mit ihnen während der Station mehrere Feedbackgespräche zu ihren erbrachten Leistungen und Karriereperspektiven führt. Mittags kann der Hunger in der Kantine gestillt werden. Abgerundet wird das Bild durch Social Events und Fitnessangebote. Zudem kommen Referendare hier in den Genuss eines Jobtickets.

3 HIGHLIGHTS

- Enge, persönliche Begleitung durch den Mentor
- Fachübergreifende Ausbildung
- Viele Aktivitäten in einer jungen, lebendigen Kanzlei

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine, Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Steuerberater
- ✗ Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

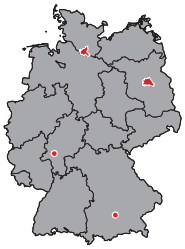
REF50-FAKTOR 53.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SKW SCHWARZ

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Frankfurt a. M., Hamburg, München

125
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Steuerberater, Wirtschaftsprüfer und über 120 Rechtsanwälte der unabhängigen Full-Service-Kanzlei SKW Schwarz beraten ihre Mandanten in allen relevanten Gebieten des Wirtschaftsrechts von Berlin, Frankfurt a.M., Hamburg und München aus. Zum Arbeitsalltag von Referendaren zählen hier u. a. das Erstellen von Schriftsätzen, Gutachten und Memos, die Teilnahme an Anwaltsmeetings sowie Rechercheaufgaben. Feedback zu den erledigten Arbeiten erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen. Ziel der Referendarausbildung bei SKW Schwarz ist es, das eigenverantwortliche Arbeiten zu fördern, damit die Referendare am Ende der Station Fälle eigenverantwortlich vor Gericht vertreten können. Auch dem Mandanten gegenüber dürfen sie die Kanzlei unter Anleitung einer der Berufsträger vertreten. Zwei Mentoren begleiten die Ausbildung. Die betreuenden Associates stehen jederzeit für Rückfragen und ein Fachgespräch zur Verfügung. In einem Abschlussgespräch werden zudem die erbrachten Leistungen und mögliche Karriereperspektiven des Referendars erörtert. Angebote wie ein kostenloser Fremdsprachenkurs, Fitnessangebote, Social Events und Referendarstammtische ergänzen die fachliche Ausbildung bei SKW Schwarz.

3 HIGHLIGHTS

- Ganzheitliche Ausbildung am Fall
- Selbständiges Arbeiten und Integration in die Teams
- Familiäres Umfeld und „Open-Door-Kultur“

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h
- ○ Teilnahme an Mandantengesprächen

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Secondment, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel, Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 54.8

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SONNTAG & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Augsburg, München, Nürnberg, Ulm

79
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Multidisziplinär und lösungsorientiert agiert das Team der mittelständischen Wirtschaftskanzlei Sonntag & Partner aus über 425 Mitarbeitern mit Büros in Augsburg, München, Ulm und Nürnberg im Sinne ihrer Mandanten. Die Stationen zeichnen sich bei Sonntag & Partner durch eine sehr gute Betreuung der Referendare durch die Rechtsanwälte aus. Jeder Referendar erhält einen Mentor, der ihn ab dem ersten Arbeitstag betreut und regelmäßig mit Feedback versorgt. Die angehenden Juristen haben die Möglichkeit, die Anwälte zu Gerichtsterminen zu begleiten, an Mandantengesprächen teilzunehmen und die Partner und Anwälte bei der laufenden Mandatsarbeit zu unterstützen. Zur Wissenserweiterung profitieren Referendare neben den Recherchetools auch von den Vorträgen der Inhouse-Akademie zu Themen wie Vertragsgestaltung, Rechtsgutachten, Karrierewege und „Business-Knigge". Meinungen und Ideen der jungen Juristen sind stets gefragt! Bei Sonntag & Partner sind Referendare von Beginn an vollwertige, akzeptierte Teammitglieder und erfahren ab Tag 1 Mandantenkontakt sowie eine vollumfängliche Unterstützung durch jeden Kollegen, unabhängig von der Hierarchiestufe.

3 HIGHLIGHTS

- An direkten Fällen arbeiten
- Individuell zugeordneter Mentor
- Teilnahme an Inhouse-Seminaren

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 10 Süden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke
- ○ kostenlose Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, Mobile Working, Einstieg als Projektjurist
- ✗ zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 55.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

SZA SCHILLING, ZUTT & ANSCHÜTZ

GROSSKANZLEI

Frankfurt a. M., Mannheim, München

114
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die rund 100 Anwälte der Großkanzlei SZA Schilling, Zutt & Anschütz erarbeiten von Frankfurt, Mannheim und München aus maßgeschneiderte Lösungen für ihre (inter-)nationalen Mandanten in allen wesentlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Um ihren Referendaren einen realistischen Einblick in die Tätigkeit eines Wirtschaftsanwalts zu geben, bindet SZA sie ab Tag 1 wie Berufseinsteiger in die Mandatsarbeit ein. So haben sie an den Anwalts- und Mandantenmeetings teil und können die Kanzlei unter Anleitung ihrer Berufsträger vor Gericht oder dem Mandanten selbständig vertreten. Zwei Mentoren (je ein Partner und ein Associate) stehen jedem Referendar während seiner Zeit bei SZA als Ansprechpartner zur Seite. In mehreren Gesprächen während der Station werden seine Gesamtleistung und Karriereperspektiven erörtert. Zu konkreten Aufgaben erfolgt das Feedback stets innerhalb von ein bis zwei Arbeitstagen. Hinsichtlich des 2. Examens unterstützt SZA den Nachwuchs durch das Angebot, 10 Klausuren von KAISERSEMINARE zu schreiben sowie die Ausleihe von Gesetzen und Kommentaren von JurCase für die Prüfungen. Ein interner Englischkurs, Social Events und Referendarstammtische runden das Bild ab.

3 HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit ab Tag 1
- Selbständige Wahrnehmung von Gerichtsterminen
- Arbeitserlebnis wie Berufseinsteiger

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt

iurratio awards 2023 – Top 50 München

iurratio awards 2023 – Top 50 Süden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining
- eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.) Kantine
- kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Sabbatical, Secondment, Einstieg als Projektjurist
- Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsangebote

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Automobilrecht, Bank- und Finanzrecht, China Desk, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Erb- und Familienrecht, Finanzrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Private Equity und Venture Capital, Produkthaftungsrecht, Steuerrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Verbraucherschutzrecht, Vergaberecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★★☆

REF50-FAKTOR 66.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ⊗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

THÜR WERNER SONTAG

ANWALTSBOUTIQUE

Köln

10
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kölner Anwaltsboutique THÜR WERNER SONTAG ist auf das Arbeitsrecht spezialisiert. Ihre zehn erfahrenen Rechtsanwälte vertreten ihre Mandanten bundesweit. Zum Arbeitsalltag der Referendare zählen hier Aufgaben wie das Erstellen von Schriftsätzen und Kurzgutachten sowie das Mitwirken an Recherchen und Aufsätzen. Anhand der erstellten Kurzgutachten können außerdem Aktenvorträge geübt werden. Darüber hinaus nehmen sie an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und können die Kanzlei unter Anleitung einer ihrer Berufsträger vor Gericht und Mandanten vertreten. Feedback zu ihren erledigten Arbeiten erfolgt innerhalb von zwei Arbeitstagen sowie mehrmals im Verlauf der Station zu ihrer Gesamtleistung. Am Ende der Ausbildung werden zudem mögliche Karriereschritte des Referendars bei THÜR WERNER SONTAG besprochen. Die Kanzlei rekrutiert ihre angestellten Anwälte aus den Reihen ihrer Referendare, sodass hier echte Übernahmechancen bestehen. Jedem Referendar steht ein Partner als persönlicher Mentor zur Seite, der nicht nur sein Ansprechpartner bei Fragen ist, sondern auch die Inhalte der Ausbildung koordiniert. Social Events und ein Jobticket runden die Station bei THÜR WERNER SONTAG ab.

3 HIGHLIGHTS

- Ausbau der Spezialisierung im Arbeitsrecht
- Echte Anschlussperspektive
- Finanzierung des Fachanwaltslehrgangs im Arbeitsrecht

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ✗ ostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Jobticket
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★½☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★☆☆☆

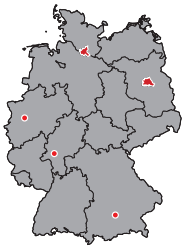
REF50-FAKTOR 47.7

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

VANGARD | LITTLER

ANWALTSBOUTIQUE



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a. M., Hamburg, München

64
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Leistungsspektrum von vangard | Littler umfasst alle Facetten des Arbeitsrechts. Die Anwaltsboutique betreut große Konzerne, mittelständische Unternehmen zahlreicher Branchen sowie Kleinunternehmer und Start-Ups auf nationaler wie internationaler Ebene. Für Referendare strebt vangard eine Betreuung im Verhältnis 1:1 an, sodass jeder Referendar seinen eigenen Mentor erhält. Dieser geht in mehreren Gesprächen im Verlauf der Station auf die Gesamtleistung und etwaige Karriereperspektiven ein. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt innerhalb von 48 Stunden. Die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings sowie bei Gerichtsverhandlungen wird hier bewusst gefördert. Mit flexiblen Arbeitszeiten und Kursen mit Examensbezug im Rahmen des „Campus vangard" unterstützt die Kanzlei die Examensvorbereitung. Zudem können Referendare in der Wahlstation auf Wunsch Aktenvorträge üben. Sie sind nicht nur zu allen Social Events der Kanzlei willkommen, sondern auch zu den „vangard-Quickies", bei denen Berufsträger der Sozietät ein- bis zweimal im Monat über aktuelle fachliche Themen referieren. vangard bietet die Chance, in einer schnell wachsenden Kanzlei frühzeitig Verantwortung zu übernehmen.

3 HIGHLIGHTS

- Spezialisierung im Arbeitsrecht + Internationalität
- Sehr enge Einbindung in Mandantenbetreuung
- New Work: Hierarchiefreies + mobiles Arbeiten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique
iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
iurratio awards 2023 – Top 50 Düsseldorf
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg
iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ○ Prüfungssimulation
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 66.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

VOELKER & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Reutlingen, Stuttgart, Balingen

44
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

VOELKER & Partner ist eine mittelständische Sozietät mit Standorten im Süden Deutschlands. Dank ihrer breiten Aufstellung und der hohen Spezialisierung ihrer Berater unterstützt sie bei komplexen Projekten mit internationalem Bezug in allen Fragen des Wirtschaftsrechts. Die fachliche Betreuung von Referendaren erfolgt stets durch die ihnen zugewiesenen Ausbilder. Besonderer Wert wird auf die umfassende Erläuterung der zu bearbeitenden Aufgaben gelegt, um einen praxisnahen Einblick auch in das notwendige unternehmerische Denken des Anwalts zu geben. Hierzu erfolgt ausführliches Feedback. Zur Unterstützung der Examensvorbereitung bietet VOELKER & Partner den Referendaren ein Aktenvortragstraining an, das auf die jeweiligen Bedürfnisse zugeschnitten ist. Außerdem können Referendare an Inhouse-Schulungen teilnehmen, bei denen rechtliche Themen dargestellt werden. Die Kanzlei bietet ihren Mitarbeitern zudem Eltern-Kind-Büros an. Flache Hierarchien und die Arbeit in einem sehr professionellen Umfeld runden das Bild ab. VOELKER & Partner setzt bei der Nachwuchsgewinnung auf eine besonders zeitintensive individuelle Referendarbetreuung und die Einbindung in den Kanzleialltag.

3 HIGHLIGHTS

- Flache Hierarchien in professionellem Umfeld
- Kollegiale, persönliche Arbeitsatmosphäre
- Einladung zu diversen Social Events

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart
- iurratio awards 2023 – Top 10 Süden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Aktien- und Kapitalmarktrecht, Arbeitsrecht, Asia Pacific Desc, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Erb- und Familienrecht, Finanzrecht, Franchiserecht, Gesundheitsrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Medizinrecht, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Patentrecht, Pharmarecht, Presse- und Verlagsrecht, Private Equity und Venture Capital, Produkthaftungsrecht, Reiserecht, Sozialrecht, Sportrecht, Steuerrecht, Steuerstrafrecht, Strafrecht, Telekommunikationsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Verbraucherschutzrecht, Vergaberecht, Verkehrsrecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsprüfung, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht + 2 weitere Gebiete

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 62.1

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

WACH UND MECKES

ANWALTSBOUTIQUE

München

12
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Für WACH UND MECKES sind die Rechtsstreitigkeiten die erfolgreichsten, die erst gar nicht geführt werden. Die Münchener Spezialkanzlei für Konfliktlösung mit einem Team international versierter Anwälte findet einen effektiveren Weg, die Interessen ihrer Mandanten durchzusetzen. Referendare werden von einem Mentor oder Tutor an die Hand genommen, der mit ihnen regelmäßige Feedbackgespräche führt. Sie erhalten wertvolle Praxiserfahrung und unmittelbaren Einblick in das gesamte Spektrum forensischer Anwaltstätigkeit in einem von internationalen wirtschaftlichen Sachverhalten geprägten Umfeld. Referendare können zur Examensvorbereitung Gebrauch von einem Budget machen, das sie für Klausuren oder Seminare einsetzen können. Ferner finden jeweils ein monatlicher Anwalts-Lunch sowie ein Associate-Lunch statt, bei dem aktuelle Themen auch mit den Referendaren besprochen werden. Wer sich Entwicklung durch „training on the job" gepaart mit einem abgestimmten Ausbildungsprogramm wünscht, ist hier richtig! Im Übrigen werden die Referendare bei WACH UND MECKES auch in Veranstaltungen wie Moot Courts, Benefiz-Kickerturniere, die Weihnachtsfeier und den Kanzleiausflug einbezogen.

3 HIGHLIGHTS

- Wertvolle Praxiserfahrung
- Erweiterung der Kompetenzen durch „training on the job"
- Tolles Team mit enger Zusammenarbeit

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Handelsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, Internationales Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht, Post M&A, Kartellschadensersatz, Haftung (Finanzinstitute, Manager, Professionals)

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

REF50-FAKTOR 60.4

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

WEISNER PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg

6
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In den Bereichen Corporate, Commercial und Litigation erarbeiten die erfahrenen Experten der Hamburger Anwaltsboutique Weisner Partner für ihre Mandanten Lösungen für den unternehmerischen Erfolg. Hieran dürfen auch ihre Referendare von Beginn an mitarbeiten. Durch das Erledigen vielfältiger Aufgaben, die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings sowie die Möglichkeit, die Sozietät allein oder im Beisein einer ihrer Anwälte vor Gericht zu vertreten, erleben sie den Kanzleialltag hautnah. Feedback erfolgt immer innerhalb eines Arbeitstages. Jedem Referendar steht zudem ein Partner nicht nur als Mentor, sondern generell für alle Fragen zur fachlichen und persönlichen Entwicklung zur Seite. In mehreren Gesprächen im Verlauf der Station analysiert er gemeinsam mit ihm seine Stärken und Ziele und unterstützt ihn bei der Examensvorbereitung durch Aktenvortragstrainings. Für das Examen stellt Weisner Partner dem Nachwuchs außerdem kostenlos die aktuellen Gesetze und Kommentare zur Verfügung. Ergänzt wird dieses Angebot durch Inhouse-Seminare in Zusammenarbeit mit der BeckAkademie und dem DAV. Auch zu den Fitness- und Social Events heißt die Kanzlei ihre Referendare herzlich willkommen!

3 HIGHLIGHTS

- Sofortige, enge Anbindung an Partner
- Ganze Bandbreite möglicher Mitarbeit als Referendar
- Kanzleialltag hautnah erleben und attraktive Vergütung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzene, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ○ Fremdsprachenkurse
- ✗ kostenlose Prüfungsprotokolle, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical
- ✗ Jobsharing, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ LL.M., Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Handelsrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Private Equity und Venture Capital,Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★½☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 62.7

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

WENDELSTEIN RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt a. M.

23
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Frankfurter Anwaltsboutique Wendelstein Rechtsanwälte berät und vertritt mit ihrem 50-köpfigen Team Mandanten in allen wirtschaftsrechtlichen Fragen. Dabei kooperiert sie mit nationalen wie internationalen Top-Kanzleien und gewährleistet die beste Betreuung für ihre Mandanten. Die Kanzlei legt großen Wert darauf, Referendare umfassend mit der täglichen Arbeit vertraut zu machen. Sie erhalten daher einen umfangreichen Einblick in die unterschiedlichen Fachbereiche der Kanzlei, ohne auf ein Rechtsgebiet festgelegt zu sein. Ein persönlicher Mentor steht für Fragen und bei der Karriereplanung zur Seite, sodass eine Strategie für die künftige Zusammenarbeit entworfen werden kann. Referendare profitieren außerdem von einem Fortbildungsprogramm mit Fachvorträgen, Englischkursen, Rhetorik- sowie Bilanzkursen. Bei gemeinsamen Skiwochenenden, Bergwanderungen und den „Friday-Drinks" wird der Zusammenhalt gestärkt. Wendelstein Rechtsanwälte bietet Nachwuchsjuristen exzellente Perspektiven auf einen Karrierestart mit anspruchsvollen Mandaten im nationalen und internationalen Umfeld der Kanzlei.

3 HIGHLIGHTS

- Teilnahme an allen internen Fortbildungen
- Teilnahme an Wendelstein-Exkursionen
- Flexibilität bei Arbeitszeiten + Examensvorbereitung

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50 Anwaltsboutique

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Fremdsprachenkurse, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ○ Jobsharing, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ eigene Akademie

RECHTSGEBIETE
Aktien- und Kapitalmarktrecht, Bank- und Finanzrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Notariat, Privat Equity und Venture Capital, Steuerrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★½☆☆

REF50-FAKTOR 54.3

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

WBS.LEGAL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Köln

26
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

sehr hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Seit über 30 Jahren gehören die hochqualifizierten Anwälte der Kanzlei WBS.LEGAL aus Köln zu den führenden Akteuren in den Bereichen IT- und Internetrecht, Datenschutz, E-Commerce, Wettbewerbs-, Marken- und Arbeitsrecht. Referendare werden hier absolut praxisorientiert eingesetzt: Sie erledigen sämtliche Aufgaben eines Volljuristen, zu denen innerhalb von 24 Stunden Feedback samt Fehleranalyse erfolgt. Sie dürfen in Kontakt zu Mandanten treten, an Besprechungen und Presseauftritten ihres Mentors - meist ein Associate der Kanzlei - teilnehmen sowie ausgewählte Gerichtsverfahren eigenständig führen. Der Mentor bespricht mit dem Referendar im Laufe der Station seine Leistungen und Karriereperspektiven. Generell stehen stets alle Anwälte bei Fragen zur Verfügung. Für eine optimale Examensvorbereitung werden ein Budget (500 €), Klausuren, Inhouse-Seminare und Protokolle von Juridicus angeboten sowie kostenlose Gesetzestexte und Kommentare für die Prüfungen. Auf Nachfrage können Aktenvorträge geübt oder die mündliche Prüfung simuliert werden. Wer ein freundliches Team in besonderer Kanzleiatmosphäre im Herzen der lebensfrohen Metropole Köln sucht, der ist hier richtig!

3 HIGHLIGHTS

- Direkter Zugang zu den Partnern und Mentoren
- Gestaltung des WBS Instagram Profils durch Referendare
- Enger Austausch der Referendare untereinander

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 10 Köln

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, LL.M., eigene Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel, Steuerberater, eigene Akademie

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Bau- und Planungsrecht, Datenschutzrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kunstrecht, Lebensmittelrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Mediation, Pferderecht, Presse- und Verlagsrecht, Sportrecht, Strafrecht, Urheber- und Medienrecht, Verbraucherschutzrecht, Verkehrsrecht, Vertragsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilrecht,

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

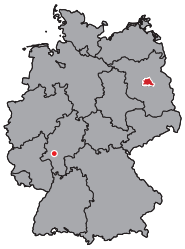
REF50-FAKTOR 66.0

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

WILMERHALE

GROSSKANZLEI



Berlin, Frankfurt a. M.

37
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

WilmerHale ist eine der führenden US-Kanzleien. 1.000 Anwälte beraten an 13 Standorten in- und ausländische Mandanten im privaten und öffentlichen Wirtschaftsrecht. Referendare können hier in einem kollegialen, persönlichen Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien an spannenden internationalen Mandaten arbeiten. Sie entwerfen Schriftsätze, Gutachten sowie Vermerke zu vielfältigen Sachverhalts- und Rechtsfragen und nehmen an Anwaltsmeetings und Gerichtsterminen teil. Feedback erhalten sie innerhalb von zwei Tagen nach der Erledigung einer Aufgabe. Über die gesamte Station ist ihnen jeweils ein Mentor zugeordnet, wobei sie aber mit dem gesamten Team ihres Fachbereichs zusammenarbeiten. Das Mentoring erfolgt in regelmäßigen Gesprächen zwischen dem Mentor und Referendar aufgabenbezogen und zur allgemeinen Karriereplanung. In einem Abschlussgespräch am Ende der Station werden zudem die Gesamtleistungen des Referendars resümiert und seine Karriereperspektiven bei WilmerHale erörtert. Die Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei durch ein Budget i. H. v. 300 € für Klausuren von KAISERSEMINARE. Weitere Angebote bestehen im Fremdsprachenkurs, in sog. „Anwaltsmittagessen" und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Vollständige Einbindung + flache Hierarchien
- Spannende, internationale Mandate
- Tägliche Arbeitserfahrung in englischer Sprache

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023
Top 50 Berlin

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 48h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ○ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme
- ✗ Doktortitel, LL.M., Steuerberater

RECHTSGEBIETE
Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Europa- und Völkerrecht, Internationales Wirtschaftsrecht, IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum), IT-Recht (Informationstechnologie), Kartellrecht, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Marken- und Wettbewerbsrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Private Equity und Venture Capital, Regulierungsrecht, Umweltrecht, Urheber- und Medienrecht, Vergaberecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	½
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★½
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½

REF50-FAKTOR 53.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

WINHELLER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Aalen, Frankfurt a. M., München, Stuttgart

21
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Full-Service-Kanzlei WINHELLER berät seit 16 Jahren erfolgreich (inter-)nationale Mandanten. Insbesondere im Recht kryptografischer Währungen und im Nonprofit-Recht zählt die Sozietät zu den führenden Adressen in Deutschland. Referendare erwartet hier ein umfassender Einblick in die Anwaltstätigkeit. Zu ihren vielfältigen Aufgaben zählt u. a. die Vertretung der Kanzlei vor Gericht oder dem Mandanten (unter Anleitung). Ihre persönliche und fachliche Betreuung übernehmen zwei Mentoren, darunter der „Next Generation Ambassador". Feedback erfolgt zu jeder Aufgabe innerhalb eines Arbeitstages im Eins-zu-Eins-Austausch sowie in Quartalsgesprächen zur Gesamtentwicklung und möglichen Karriereschritten. Des Weiteren können zur Examensvorbereitung Klausuren, Seminare und Prüfungsprotokolle auf Kosten der Kanzlei gebucht werden; für die Prüfungen steht ein Examenskoffer mit den aktuellen Gesetzen und Kommentaren bereit. Weitere Angebote sind fachliche Veranstaltungen wie „Lunch&Lecture", wo alle zwei Wochen verbunden mit einem gemeinsamen Mittagessen Vorträge zu aktuellen Themen gehalten werden, Referendarstammtische, Restaurantgutscheine, ein Fremdsprachenkurs und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- Next Generation Programm + Next Generation Ambassador
- Feedback + persönlicher Mentor
- Teilnahme an Anwaltsmeetings + Mandantengesprächen

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
iurratio awards 2023 – Top 50 Frankfurt
iurratio awards 2023 – Top 50 München
iurratio awards 2023 – Top 50 Stuttgart
iurratio awards 2023 – Top 50 Süden

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation
- ✗ Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Kinderbetreuung, regelmäßige Fitnessangebote, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Homeoffice, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater
- ✗ eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★☆☆

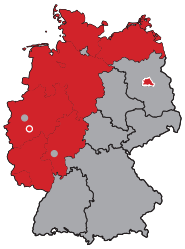
REF50-FAKTOR 60.7

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

WOLTER HOPPENBERG

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Hamm, Berlin, Köln, Münster, Osnabrück

77
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei Wolter Hoppenberg ist mit über 70 Anwälten, Notaren und Steuerberatern in Hamm (Westf.), Berlin, Köln, Münster und Osnabrück sowohl im Public Sector als auch in der Privatwirtschaft tätig. Referendare erhalten bei Wolter Hoppenberg in einem kollegialen und lockeren Umfeld einen umfassenden Einblick in die Mandatsbearbeitung. Neben der Wahrnehmung von Mandats- und Gerichtsterminen erstellen sie Schriftsätze, Anwaltsschreiben und Präsentationen und übernehmen Rechercheaufgaben. Teilweise haben Referendare auch die Möglichkeit, die Kanzlei in Gerichtsterminen allein zu vertreten. Zur Examensvorbereitung können sie außerdem an einem Aktenvortragstraining teilnehmen. Darüber hinaus wird ihnen ein Juris- und beck-online-Account zur Verfügung gestellt. Um das Erlebnis abzurunden, sind Referendare zu regelmäßigen Team-Events sowohl intern als auch extern eingeladen, wie zum Beispiel gemeinsame Mittagessen. So erfolgt kanzleiübergreifend eine enge Einbindung ins Team.

3 HIGHLIGHTS

- Konkrete Einbindung in Mandate
- Umfassende Einbindung in das Team
- Abteilungs- und standortübergreifendes Arbeiten

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

- iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei
- iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin
- iurratio awards 2023 – Top 50 Köln
- iurratio awards 2023 – Top 50 Norden
- iurratio awards 2023 – Top 10 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining
- ✗ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, Einstieg als Projektjurist
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Agrarrecht, Arbeitsrecht, Bau- und Planungsrecht, Beihilfenrecht, Compliance, Datenschutzrecht, Energie- und Energiewirtschaftsrecht, Gewerberecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, IT-Recht (Informationstechnologie), M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Miet- und Wohnungseigentumsrecht, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Notariat, ÖPP / Projekte, Öffentliches Recht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Steuerrecht, Telekommunikationsrecht, Umweltrecht, Vergaberecht, Verkehrsrecht, Versicherungsrecht, Vertragsrecht, Vertriebsrecht, Wirtschaftsrecht, Zivilprozessrecht und Schiedsverfahren / Litigation & Arbitration, Zivilrecht, Sondererbrecht, Jagdrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★★★½☆

REF50-FAKTOR 60.9

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

WUTHOLD & BRAUN

ANWALTSBOUTIQUE

Recklinghausen

3
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

WUTHOLD & BRAUN ist eine moderne Anwaltsboutique mit Tradition, die ihren Sitz in Recklinghausen hat. Als erfahrene und hoch spezialisierte Steuerberater und Rechtsanwälte berät sie ihre Mandanten ganzheitlich. Referendare werden hier von Anfang an von einem Mentor begleitet und in die tägliche Mandatsarbeit eingebunden. Sie erstellen gutachterliche Stellungnahmen zu Fragen des Steuer- und Gesellschaftsrechts, fertigen Schriftsätze, Memos sowie Verträge an und erhalten nach Erledigung der Aufgaben ein umfangreiches Feedback. Die Kanzlei legt ein großes Augenmerk auf die individuellen Interessen und Talente eines jeden Referendars und fördert diese zielgerichtet. Es besteht außerdem für Referendare in der Wahlstation die Möglichkeit, an einem Aktenvortragstraining teilzunehmen. Bei WUTHOLD & BRAUN wird das selbständige Arbeiten gefördert, wodurch ein transparenter Einblick in den anwaltlichen Beruf gewährleistet wird. In einem freundlichen und aufgeschlossenen Team werden Referendare von Beginn an unterstützt, Verantwortung zu übernehmen.

3 HIGHLIGHTS

- Individuelle, intensive Betreuung durch Mentor
- Förderung des selbständigen Arbeitens
- Teilnahme an sämtlichen Social Events

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Anwaltsboutique

iurratio awards 2023 – Top 50 Westen

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- ✓ Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✓ Aktenvortragstraining, Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- ✓ Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.)
- ✗ Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Referendarstammtische, Kantine, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ✓ Teilzeit, Homeoffice
- ✗ Jobsharing, zusätzliche individuelle Elternzeit, Mobile Working, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- ✓ Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Erbrecht, Handelsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht und Restrukturierungen, M&A (Mergers & Acquisitions) und Gesellschaftsrecht/Corporate, Nachfolge / Vermögen / Stiftungen, Sozialversicherungsrecht, Steuerrecht, Steuerstrafrecht, Zivilrecht

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★½☆☆☆
Vergütung und Zusatzangebote im REF	★☆☆☆☆
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	★½☆☆☆

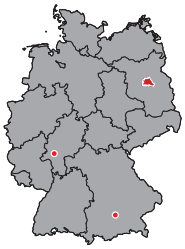
REF50-FAKTOR 44.5

✓ Angeboten ○ Teilweise angeboten ✗ Nicht angeboten

REF50 RANKING 2023

ZIRNGIBL RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Frankfurt a. M., München

72
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: September 2022)

normal
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2023)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Persönlich, engagiert und unabhängig berät ZIRNGIBL bereits seit über 25 Jahren Unternehmer und Unternehmen mit herausragender Expertise. Die Sozietät aus Berlin, Frankfurt und München ist auf qualitätsorientiertes Wachstum ausgerichtet, weshalb die Referendarausbildung dort einen hohen Stellenwert genießt. Während der Ausbildung bei ZIRNGIBL begleiten Referendare die Berufsträger zu Gericht, nehmen an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und erledigen weitere Aufgaben, die zum Anwaltsalltag dazu gehören. Ein persönlicher Mentor übernimmt ab Tag 1 die individuelle Betreuung eines jeden Referendars, koordiniert seine Aufgaben im Mandat und integriert ihn ins Team. Feedback zu den abgeschlossenen Arbeiten erfolgt meist innerhalb eines Arbeitstages. In mehreren Gesprächen im Verlauf der Station werden zudem die Gesamtleistung und mögliche Karriereperspektiven der Referendare erwogen. Außerdem haben sie die Möglichkeit, an teaminternen Ausbildungsveranstaltungen und dem kanzleiweiten Ausbildungskonzept „ZL-Academy" teilzuhaben. Gemeinsamer Sport sowie gemeinsames Mittagessen, Social Events und Referendarstammtische stärken die Team-Mentalität bei ZIRNGIBL zusätzlich.

3 HIGHLIGHTS

- Enge Bindung ans Team + den Ausbilder
- Unmittelbarer + praxisnaher Einblick in Anwaltsberuf
- Teil des Teams

Detailauswertung Online ansehen →

AUSZEICHNUNGEN

iurratio awards 2023 – Top 50 Mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2023 – Top 50 Berlin

iurratio awards 2023 – Top 50 München

ANGEBOTSCHECK REFERENDARIAT & BERUFSEINSTIEG

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT IM REF

- Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen (Teil-) Schriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings, Mentor vorhanden, mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive, Feedback zu allen Arbeiten i. d. R. innerhalb von 24h

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Inhouse-Veranstaltungen mit externem Repetitorium
- Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs, Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium, eigenes Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining + Prüfungssimulation

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG IM REF

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), regelmäßige Fitnessangebote, Teilnahme an Social Events, Referendarstammtische, kostenlose Getränke & Snacks (Obst etc.), Kantine
- Gesetzestexte & Kommentare für Examensklausuren, kostenlose Prüfungsprotokolle, Fremdsprachenkurse, Kinderbetreuung, Bereitstellung kostenloser Wohnung, Jobticket

ARBEITSMODELLE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- Teilzeit, Homeoffice, Mobile Working, zusätzliche individuelle Elternzeit, Sabbatical, Auslandsmöglichkeit für Anwälte, Secondment
- Jobsharing, Einstieg als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG FÜR ASSOCIATES

- Fachanwaltstitel, Doktortitel, LL.M., Steuerberater, eigene Akademie & Weiterbildungsprogramme

RECHTSGEBIETE
FULL SERVICE

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit im REF	4,5
Unterstützung Examensvorbereitung	1,5
Vergütung und Zusatzangebote im REF	2
Berufseinstieg und Karriereperspektiven	3,5

REF50-FAKTOR 58.2

Angeboten · Teilweise angeboten · Nicht angeboten

Wir lieben unsere Arbeit – genau wie unser Privatleben. Und Sie?

honert ist eine auf wirtschafts- und steuerrechtliche Beratung mittelständischer Unternehmen / Unternehmer spezialisierte Boutique mit Büros in Hamburg und München.

Professionelle juristische Beratung und unternehmerisches Denken sind bei unseren Mandanten gefragt – intern setzen wir hierfür auf starke Persönlichkeiten mit Teamgeist!

Für unsere Standorte Hamburg (Corporate, M&A) und München (Corporate, M&A, Tax) suchen wir Verstärkung durch Berufseinsteiger (m/w/d) sowie Rechtsanwälte (m/w/d) mit bis zu drei Jahren Berufserfahrung.

Das bieten wir Ihnen:

- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Eigenverantwortliches Arbeiten mit Mandantenkontakt
- Ein individuelles Aus- und Fortbildungsprogramm
- Austausch auf Augenhöhe über alle Ebenen
- Ein Team, das an einem Strang zieht
- Eine positive Arbeitsatmosphäre dank standortübergreifender Kanzlei- und Teamkultur
- Ein attraktives Gehalt und realistische Aufstiegschancen

Das bringen Sie mit:

- Überdurchschnittliche juristische Fähigkeiten
- Verhandlungssicheres Englisch
- Verständnis für unternehmerische Sachverhalte
- Gestaltungswillen
- Motivation, an spannenden Aufgaben zu wachsen und Teil eines harmonischen Teams zu werden
- Sorgfalt und Leidenschaft bei der Bearbeitung großer und kleiner Aufgaben

Sie haben Interesse?

honert hamburg:
Dr. Jan-Christian Heins || j.heins@honert.de
+49 (0)40 38 03 757-0
Hohe Bleichen 8 || 20354 Hamburg

honert münchen:
Dr. Jochen Neumayer || j.neumayer@honert.de
+49 (0)89 38 83 81-0
Theatinerstraße 14 || 80333 München

honert

iurratio

INSIGHTS **REFERENDARIAT**

Die beliebtesten Repetitorien für die Jura-Staatsexamina *Seite 198*

Mentoren für Referendare *Seite 200*

Mentoring 2023: Legally Female *Seite 202*

Worauf legen Nachwuchsjuristen bei der Wahl ihres Arbeitgebers Wert? *Seite 204*

Neue Möglichkeiten bei der Vorbereitung auf das Examen mit Jurafuchs *Seite 206*

REF50

DIE BELIEBTESTEN REPETITORIEN FÜR DIE JURA-STAATSEXAMINA

Text von Constanze Brackmann

Im Rahmen unserer bundesweiten Talentumfrage* gaben knapp über 1.000 Nachwuchsjuristen** an, welche Repetitorien sie für die Vorbereitung auf die Staatsexamina aktuell besuchen, bereits besucht haben oder planen zu besuchen. Dabei sei angemerkt, dass viele Talente sich nicht nur für ein Repetitorium für die Examensvorbereitung entschieden haben, sondern mehrere Angebote parallel nutzen/nutzten.

Besonders beliebt ist die Kombination aus den klassischen kommerziellen Präsenzrepetitorien mit den Angeboten eines Online-Repetitoriums wie zum Beispiel Jura Online. Generell geht der Trend hin zu einer vermehrten Nutzung von Online-Angeboten. Eine nicht unbeachtliche Anzahl an Nachwuchsjuristen entschied sich zudem gänzlich gegen den Besuch eines Repetitoriums. Gründe hierfür waren unter anderem die hohen Kosten der kommerziellen Angebote, die Unzufriedenheit mit universitären Repetitorien sowie das bevorzugte Erarbeiten des Lernstoffs im Alleingang. Im Hinblick auf das zweite Examen ist diese Tendenz noch stärker, zumal es hier denknotwendig kein Angebot an universitären Repetitorien gibt.

Bei der Betrachtung des Rankings ist zu berücksichtigen, dass einige Anbieter auf bestimmte Orte beschränkt sind. Während Repetitorien wie Alpmann Schmidt und hemmer in beinahe jeder Universitätsstadt ansässig sind beziehungsweise zumindest jedes Bundesland abdecken, trifft man Anbieter wie die KissAkademie ausschließlich im Raum Hamburg und Berlin an. Jura Intensiv ist zwar breiter aufgestellt als die KissAkademie, bedient aber nicht die nördlichen Bundesländer Schleswig-Holstein, Hamburg, Niedersachsen und Mecklenburg-Vorpommern sowie Bayern im Süden.

ERSTES STAATSEXAMEN

Unter den Jurastudierenden, die bereits ein Repetitorium gewählt haben oder den Besuch eines Repetitoriums im Rahmen ihrer Examensvorbereitung planen, sowie den Absolventen des ersten Staatsexamens, die nun als Doktoranden, Referendare oder wissenschaftliche Mitarbeiter tätig sind, entschieden sich bundesweit die meisten für Alpmann Schmidt, um sich auf die staatliche Pflichtfachprüfung vorzubereiten. Welche Repetitorien die nachfolgenden Plätze belegen, seht ihr in der folgenden Auflistung:

1. Alpmann Schmidt
2. universitäre Repetitorien
3. hemmer
4. Jura Intensiv
5. Jura Online
6. kein Repetitorium
7. juracademy
8. Jurafuchs
9. KissAkademie
10. Lecturio

Falls dir die Entscheidung für das richtige Repetitorium schwerfällt, hilft dir vielleicht der folgende Beitrag weiter. Dort findest du die Vor- und Nachteile einzelner Angebote sowie Faktoren, die du bei deiner Abwägung beachten solltest, beispielhaft am Standort Köln!

Wie entscheide ich mich für das passende Repetitorium? ▸

ZWEITES STAATSEXAMEN

Unter den Referendaren, wissenschaftlichen Mitarbeitern und Doktoranden, die bereits ein Repetitorium für die Vorbereitung auf das zweite Examen gewählt haben beziehungsweise den Besuch eines Repetitoriums planen, sowie den Volljuristen, die als frischgebackene Assessoren vor Kurzem ins Berufsleben gestartet sind, entschieden sich bundesweit die meisten für KAISERSEMINARE, um sich auf ihr zweites Staatsexamen vorzubereiten. Welche Repetitorien die nachfolgenden Plätze belegen, seht ihr in der folgenden Auflistung:

1. KAISERSEMINARE
2. kein Repetitorium
3. hemmer
4. Alpmann Schmidt
5. Jura Intensiv
6. Jurafuchs
7. Jura Online
8. Lecturio
9. KissAkademie
10. juracademy

Wie eingangs erwähnt, zeigt sich im Hinblick auf das zweite Examen bei den Nachwuchsjuristen noch einmal deutlicher die Tendenz, auf ein Repetitorium zu verzichten. Zu beachten ist außerdem, dass einige Kanzleien ihren Referendaren im Rahmen ihrer Anwaltsstation Unterstützung bei der Examensvorbereitung anbieten. Sie übernehmen beispielsweise die Kosten für Seminare und Klausurenkurse oder bieten Inhouse-Veranstaltungen mit externen Repetitoren an. Insofern besteht für den Referendar nicht immer eine Wahlfreiheit hinsichtlich des Repetitoriums.

* *Im Rahmen der Talentumfrage 2022 wurden 1031 Nachwuchsjuristen befragt.*

** *In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir aus den im Editorial genannten Gründen das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter gemeint sind.*

MENTOREN* FÜR REFERENDARE

Text von Constanze Brackmann

Euch fehlt etwas die Orientierung und ihr wisst nicht, wo es im Referendariat langgehen soll? Ihr interessiert euch für Erfahrungen anderer Referendare? Dann lest es hier ganz einfach nach: Anwälte, die das Referendariat schon hinter sich haben, teilen ihre Erfahrungen mit euch und geben wertvolle Tipps!

„DAS REFERENDARIAT: INTERVIEW MIT...?"

In unserer Interviewreihe „Mentoren für Referendare" haben wir verschiedene (Jung-)Anwälte zu ihrem Referendariat und dem zweiten Staatsexamen befragt. Dies liegt bei den meisten noch nicht allzu lange zurück, sodass sie aktuelle Tipps und Erfahrungen mit denen teilen können, die kurz vor dem juristischen Vorbereitungsdienst stehen, gerade damit begonnen haben oder ihn schon zu weiten Teilen hinter sich gebracht haben.

Viele haben Fragen zum Referendariat und wissen nicht genau, was sie erwartet. Dem wollen wir Abhilfe schaffen! Wir sprachen mit Associates aus verschiedenen Kanzleien darüber, wonach sie ihr Ausbildungsgericht auswählten, wo sie ihre Stationen absolvierten, ob sie parallel zum Referendariat eine Nebentätigkeit ausübten, was ihr Eindruck von ihren Ausbildern und AGs war und wie sie sich sowohl in zeitlicher als auch in inhaltlicher Hinsicht auf das Assessorexamen vorbereitet haben. Ihre Antworten geben euch gute Anhaltspunkte für die Gestaltung eures Referendariats und einen Ausblick auf das, was euch erwartet.

ARBEITSRECHT

Philipp Gudert
Rechtsanwalt bei DLA Piper
im Bereich Arbeitsrecht

Nadine Junghenn
Rechtsanwältin bei ARNECKE SIBETH DABELSTEIN
im Bereich Arbeitsrecht

Jonas Türkis, LL.M. (UCT)
Rechtsanwalt bei ADVANT Beiten
im Bereich Arbeitsrecht

BANK- UND FINANZRECHT

Dr. Lukas Hüttemann
Rechtsanwalt bei Linklaters
im Bereich Investmentfonds

IT-RECHT

Julian Leucht
Rechtsanwalt bei Esche Schümann Commichau
im Bereich IP-/IT-Recht

HANDELS- UND GESELLSCHAFTSRECHT/CORPORATE/M&A

Sarah Koop
Rechtsanwältin bei BLAUM DETTMERS RABSTEIN
im Bereich Handels- und Gesellschaftsrecht/M&A

Dr. Jörn Lenz
Rechtsanwalt bei
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare
im Bereich Handels- und Gesellschaftsrecht

Moritz Schmitz
Rechtsanwalt bei Oppenhoff
im Bereich Gesellschaftsrecht/M&A

KARTELLRECHT

Fabian Kolf
Rechtsanwalt bei Allen & Overy
im Bereich Kartellrecht

MEDIENRECHT

Scarlett Lüning
Rechtsanwältin bei WBS.LEGAL
im Bereich Medienrecht

ÖFFENTLICHES WIRTSCHAFTSRECHT

Laura Imkamp
Rechtsanwältin bei Hoffmann Liebs
im Bereich Immobilien-, Bau- und Vergaberecht

STRAFRECHT

Franziska Mayer
Strafverteidigerin bei HT Defensio Strafverteidiger

* *In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir aus den im Editorial genannten Gründen das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter gemeint sind.*

MENTORING 2023: LEGALLY FEMALE

Text von Elica Sobotta

Mentoring – ein viel zu lange im Schatten stehendes Thema. Dabei ist es für den juristischen Nachwuchs von großer Bedeutung für den persönlichen Werdegang und die Entwicklung. Insbesondere Frauen haben einen erhöhten Bedarf an Mentoring, da die entsprechenden Netzwerke für sie bisher fehlten. Ein solches Netzwerk bietet Legally Female, in dessen Rahmen Juristinnen die Möglichkeit erhalten, sich durch ein entsprechendes Mentoringprogramm miteinander zu verknüpfen und voneinander zu profitieren. Im Folgenden geben die beiden Gründerinnen, Ann-Kathrin Ludwig und Felicitas Famulla, einen Einblick in die Vision von Legally Female, in den Ablauf des Mentoringprogramms und erzählen, wie man Teil des Netzwerks werden kann.

VON DER VISION BIS ZUR GRÜNDUNG

Mit dem stetigen Ziel: „Gemeinsam wollen wir die Förderung angehender Juristinnen ohne Wenn und Aber ermöglichen!" vor Augen, bietet Legally Female einen umfassenden Überblick über die möglichen Berufsbilder in der Juristerei und stärkt nachhaltig die Rolle der Frau in der Rechtswissenschaft. Denn eine juristische Karriere erfordert zunehmend ein selbstbewusstes Auftreten und den Mut, sich schon früh von der Masse abzuheben. Diesen Mut zu finden, falle insbesondere den teils selbstkritischen und verkopften Nachwuchsjuristinnen schwer, erklären die Gründerinnen.

Sie glauben fest daran, dass die Rechtswissenschaft starke Juristinnen braucht und wollen den juristischen weiblichen Nachwuchs ermutigen, ihr Potential vollkommen auszuschöpfen. Oft fehlt der sichere Rahmen, um auch sensible Themen zu adressieren. Aufgrund dessen möchten sie einen „Safe-Space" schaffen, in dem jegliche Fragen – auch unangenehme oder vermeintlich „dumme" – gestellt werden können. Durch die vertrauensvolle und beratende Unterstützung durch erfahrene Juristinnen und das Aufzeigen verschiedener Möglichkeiten zur Gestaltung von Studium und Beruf soll das Selbstbewusstsein gestärkt werden.

Um diese Ziele und die Vision der leicht zugänglichen Förderung und Bildungsgleichheit zu unterstützen, ist das Programm vollumfänglich kostenlos und wird es laut den Gründerinnen auch immer bleiben.

Aber wer steckt hinter dem vielversprechenden Netzwerk?
Legally Female – das sind Ann-Kathrin Ludwig und Felicitas Famulla. Felicitas ist Associate in einer internationalen Großkanzlei im Bereich M&A und Anwältin. Sie lebt das Motto des Netzwerks auch außerhalb von Legally Female: Bei ihr könnt ihr euch auch auf Social Media Mentorinnen-Tipps zur Examensvorbereitung sowie zur mentalen Stärke im Jurastudium holen, denn dort ist sie als @beyourbestlawstudent bekannt! Ann-Kathrin ist Rechtsreferendarin in Rheinland-Pfalz und arbeitet seit mehreren Jahren im Bereich Bank- und Finanzrecht in einer internationalen Großkanzlei. Aufgrund eigener sehr positiver Erfahrungen mit einer Mentorin kam ihr die Idee zu Legally Female. Felicitas sofortige Antwort auf ihre Vorstellung: „Wir machen das!"

So trugen beide ihre Erfahrungen bezüglich Mentoring und Frauen im juristischen Arbeitsleben zusammen und entwickelten damit das Konzept von Legally Female. Alles fußte auf der grundsätzlichen Feststellung, dass weibliche Nachwuchsjuristinnen oft eine gewisse Hemmung an den Tag legen, beispielsweise wenn es darum geht, Karriereentscheidungen zu treffen oder die eigenen Stärken herauszustellen. Dies sei bei den beiden Frauen leider selbst lange genauso gewesen. So setzten sie alles daran, dies zu ändern und andere Frauen darin ebenfalls zu unterstützen!

Im Gründungsprozess hat sich immer mehr herauskristallisiert, was die konkreten Inhalte, Ziele und Punkte des Programms sein sollen. Dabei haben sie anfangs viel mit Nachwuchsjuristinnen kommuniziert, um herauszufinden, von welchen Inhalten sie am meisten profitieren können und um das Programm den Wünschen entsprechend anzupassen.

DIE DREI SÄULEN VON LEGALLY FEMALE

Legally Female besteht nun aus drei Säulen: „LF Developing", „LF Networking" und „LF Mentoring". Das „LF Developing" schließt monatliche Workshops und Events ein, wozu unter anderem ein Bewerbungstraining gehört. Events finden in regelmäßigen Abständen von ein bis zwei Monaten online oder als Präsenzveranstaltung statt. Das „LF Networking" beinhaltet geschlossene LinkedIn- und WhatsApp-Gruppen, wodurch die Teilnehmerinnen die Möglichkeit zum Austausch beziehungsweise Netzwerken erhalten. „LF Mentoring" ist das Eins-zu-eins-Mentoringprogramm – das Kernstück des Unternehmens.

GENERIERUNG VON MENTORINNEN

Zur Gewinnung der Mentorinnen wurden zunächst Frauen angefragt, die die Gründerinnen durch berufliche Erfahrungen selbst kennengelernt haben. Als das Netzwerk aufgrund ihres Social-Media-Auftritts bekannter wurde, hat sich der Großteil der Mentorinnen eigeninitiativ gemeldet. Bei der Auswahl dieser wird primär auf ihr Engagement geachtet. Hierbei stellen sich Felicitas und Ann-Kathrin immer die Frage: Teilen sie die gleiche Motivation und Vision?

DER BEWERBUNGSPROZESS – SOFTE FAKTOREN STATT HARTER FAKTEN

Zweimal jährlich öffnet Legally Female die Pforten für eine Woche. In dieser Woche können sich an unterschiedlichen Bewerbungstagen die jeweiligen Mentees für ihre Gruppe (Erste Gruppe: Studium bis 1. Staatsexamen, zweite Gruppe: 1. Staatsexamen bis Referendariat, dritte Gruppe: Referendarinnen und Berufseinsteigerinnen) bewerben.

Bei der Auswahl geeigneter Mentees sind insbesondere „softe Faktoren" von Bedeutung. Ausschlaggebend bei der Bewerbung ist das Anschreiben, in welchen teilweise sehr persönliche Geschichten und Schicksalsschläge anvertraut werden. Herausragende Noten, beeindruckende Lebensläufe und Praktika, privilegierter Background und andere harte Fakten finden weniger Beachtung. Von solchen objektiven Kriterien soll die Förderungsmöglichkeit nicht abhängig sein. Die meisten anderen Förderprogramme würden erst ab einem gewissen Punkt im Lebenslauf unterstützen – dort müsse man allerdings erst einmal hinkommen und dürfe vorher nicht durch das grobmaschige Netz fallen, so die Gründerinnen. Deshalb möchte Legally Female dies durch eine frühzeitige Förderung anders angehen!

Beim anschließenden Pairing werden die Mentees mit den passenden Mentorinnen primär nach subjektiven Kriterien gematcht. Solche Kriterien können sowohl ein Kind, Krankheiten, persönliche Vorlieben, ein Migrationshintergrund, Erfahrungen und Schicksalsschläge als auch Ausbildungsstand, Rechtsgebiet und Standort sein. Es soll dort Hilfestellung geboten werden, wo Support benötigt wird.

DAS MENTORINGPROGRAMM IM EINZELNEN

Damit die Qualität dieses Supports erhalten bleibt, wird zu Beginn einer jeden Runde des Mentoringprogramms ein Einführungsabend sowohl für Mentorinnen als auch Mentees veranstaltet. An diesem werden die Eckpfeiler des Programms transparent umrissen. Zudem stehen die Gründerinnen während des Programms jederzeit als Ansprechpartnerinnen bei eventuell aufkommenden Problemen oder Fragen vertrauensvoll zur Seite. Ansonsten wird sich jedoch zur Gewährleistung eines „Safe-Space-Networking" aus der persönlichen Mentorin-Mentee-Beziehung herausgehalten.

Mentorin und Mentee sollen mindestens einmal monatlich auf die selbst gewählte Art und Weise in Kontakt treten – alles Weitere wird dem jeweiligen „Match" überlassen, um eine Ausgestaltung ganz nach den jeweiligen Bedürfnissen zu ermöglichen. Orientierung bieten Leitfäden und Arbeitsblätter, die zur Verfügung gestellt werden. Fragen der Checkliste zum ersten Kennenlernen sehen beispielsweise wie folgt aus: Habe ich schon Erfahrungen im Bereich des Mentoring gesammelt? Was interessiert mich an der Mentorin/Mentee? Wo bestehen Gemeinsamkeiten, wo Unterschiede? Die Leitfäden zu den Rahmenbedingungen und Erwartungen enthalten unter anderem Fragestellungen und Empfehlungen bezüglich der Arbeitsweise, der Wünsche auf beiden Seiten und der Frequenz und Medien der Kommunikation. Der Austausch findet sowohl digital als auch in Präsenz statt. Viele treffen sich etwa, um gemeinsam an den Legally Female Events teilzunehmen.

Gemeinsam festgelegte Ziele zwischen Mentorin und Mentee können eine selbstbewusste Bewerbung auf einen Job als wissenschaftliche Mitarbeiterin oder Referendarin, der Mut zu einer Karriereentscheidung oder das selbstbewusste, gut vorbereitete Auftreten in einer mündlichen Prüfung sein. Zur Erreichung dessen darf die Arbeitsweise individuell vereinbart werden. So kann man beispielsweise an einer schrittweisen Lösung von Problemen oder Hindernissen arbeiten oder – je nach Bedarf – völlig offen und situativ in die Gespräche hineingehen. Ebenso steht es den Teilnehmerinnen frei, vorab festgelegte Themen zu besprechen.

Derzeit umfasst das Mentoringprogramm 136 Mentorinnen und 246 Teilnehmerinnen, die miteinander im Austausch stehen. Obwohl das Mentoring auf den Zeitraum von einem Jahr angelegt ist, halten viele Paare auch darüber hinaus noch Kontakt.

DAS SAGT EIN AKTUELLES MENTORIN-MENTEE-PAAR

Mentee: *„Ich bin X und befinde mich mitten in der Examensvorbereitung. Durch Legally Female lernte ich meine tolle Mentorin Y kennen. Mit ihr tausche ich mich per WhatsApp und Zoom ca. 1-2 Mal im Monat über alles Mögliche, was das Jurastudium und speziell die Examensvorbereitung betrifft, aus. Ich kann ihr jederzeit sämtliche Fragen stellen, sie spricht mir immer Mut zu und gibt mir gute Tipps, was ich gerade in dieser anstrengenden Phase meines Lebens besonders wertschätze. Es hilft mir sehr und ist schön, eine Person zu haben, die den ganzen langen Weg der juristischen Ausbildung selbst schon erfolgreich durchlaufen hat und mich somit in jeder Gefühlslage verstehen und mit eigenen Erfahrungswerten tatkräftig unterstützen kann. Für dieses schöne Match bin ich dem Legally Female Team mehr als dankbar und kann das Mentoringprogramm einfach nur jeder (angehenden) Juristin weiterempfehlen!"*

Mentorin: *„Hey, mein Name ist Y und ich bin frisch gebackene Anwältin. Ich engagiere mich als Mentorin, weil ich den Austausch zwischen Juristinnen in verschiedenen Lebens- bzw. Ausbildungsausschnitten wichtig finde. In vertraulicher Atmosphäre tausche ich mich mit meiner lieben Mentee regelmäßig über Ihre Examensvorbereitung und meinen Berufseinstieg aus. Dabei kann ich Tipps und Erfahrungswerte weitergeben, die mir damals selbst geholfen haben bzw. hätten. Ich konnte von dem Mentoringprogramm auch selbst profitieren, in dem ich mein Studium nochmal aus einer anderen Perspektive reflektiere und mich von ihrer positiver Einstellung anstecken lasse. Wir sind uns sehr ähnlich und mittlerweile sind die Videocalls wie ein Gespräch unter Freunden. Ich hoffe, dass es in Zukunft mit einem Treffen in Person klappt und danke dem LF Team, dass ihr uns zusammen gebracht habt."*

Vielen Dank an die Gründerinnen Felicitas und Ann-Kathrin für die Zeit und den Einblick in Legally Female!

WORAUF LEGEN NACHWUCHSJURISTEN BEI DER WAHL IHRES ARBEITGEBERS WERT?

Text von Joelle-Marie Wyrwa

Auch dieses Jahr bewertete iurratio Arbeitgeber für den juristischen Nachwuchs im Hinblick auf verschiedene Kategorien wie die Einbindung des Nachwuchses in die praktische Arbeit, die Unterstützung bei der Examensvorbereitung sowie Einstellungsaspekte und Zusatzangebote. Parallel dazu befragten wir die Nachwuchsjuristen* selbst zu ihren Prioritäten diesbezüglich. So konnten sie in unserer bundesweiten Talentumfrage** angeben, wie wichtig ihnen einzelne Angebote bei der Wahl ihres Arbeitgebers sind – sei es für die Anwaltsstation im Referendariat, als frischgebackener Assessor und Berufseinsteiger oder bereits im Studium mit individuellen Vorstellungen für die berufliche Zukunft. Die Skala reicht hierbei von 1 (sehr wichtig) bis 6 (sehr unwichtig).

Schon in den Vorjahren haben wir im Rahmen des Beitrags „Was macht einen Arbeitgeber attraktiv?" untersucht, worauf die jungen Juristen besonders Wert legen. Die Prozentzahlen beziehen sich dabei jeweils auf die Anzahl der Teilnehmer, die Stufe 1 angegeben hat.

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Nach wie vor am wichtigsten (60 %) ist den Talenten das regelmäßige Feedback zu ihren erledigten Aufgaben, damit sie ihre Arbeitsleistung leichter einschätzen und sich gegebenenfalls verbessern können. Sehr wichtig ist für sie ebenfalls unverändert die Möglichkeit, an Anwaltsmeetings und Mandantengesprächen teilzunehmen (47 % beziehungsweise 45 %) sowie im Rahmen der Anwaltsstation in verschiedene Praxisbereiche hineinschnuppern zu können (33 %). Hierdurch lernen sie die Arbeitsweise einer Kanzlei und den Alltag eines Anwalts am besten kennen. Wenngleich der Wunsch nach einem persönlichen Mentor im Vergleich zum Vorjahr abgenommen hat, legen die Nachwuchsjuristen dennoch viel Wert darauf, einen fest zugeteilten Ansprechpartner zu haben (38 %). Abgefragt wurde in diesem Bereich außerdem der Wunsch nach Gesprächen zur persönlichen Entwicklung im Rahmen der Tätigkeit in der Kanzlei. Diesen sprachen die Talente ebenfalls eine höhere Wichtigkeit zu (34 %).

EXAMENSVORBEREITUNG

Die Examensvorbereitung ist stets ein zentrales Thema, insbesondere für die Referendare, die sich am Ende ihrer Anwaltsstation den Klausuren des 2. Staatsexamens stellen müssen. Im Vergleich zum Vorjahr zeigen die Bewertungen im Rahmen der Kategorie Examensvorbereitung in diesem Jahr, ähnlich wie im letzten Jahr, eher eine Tendenz in Richtung Mittelfeld auf. Hierzu zählen die Kostenübernahme für externe Repetitorien und Klausurenkurse, die nur 23 % beziehungsweise 20 % der Teilnehmer für "sehr wichtig" befinden, sowie die Angebote eines kanzleiinternen Repetitoriums und Klausurenkurses (13 %). Ein Angebot für ein Aktenvortragstraining ordneten die Talente mit 15 % ähnlich ein.

ZUSATZANGEBOTE

Im Rahmen der Zusatzangebote zeigt sich, dass insbesondere Offerten wie kostenlose Getränke und Speisen während der Arbeitszeit oder Fremdsprachenkurse auf der Prioritätenliste der Nachwuchstalente nach hinten gerückt sind (16 %). Noch unwichtiger ist das Angebot eines Jobtickets (13 %). Das Bedürfnis nach einer Zusatzvergütung während der Anwaltsstation hat zwar abgenommen, ihm wird aber nach wie vor ein höherer Stellenwert beigemessen (18 %). Wichtig ist dem Nachwuchs auch, an den Social Events der Kanzleien teilnehmen zu können, um ihre Integration innerhalb der Sozietät und auch ihr Networking zu fördern (20 %).

EINSTELLUNGEN

Stellen sich die von uns befragten Jurastudenten, wissenschaftlichen Mitarbeiter, Doktoranden, Referendare und Assessoren ihren Berufseinstieg in einer Kanzlei vor, ist ihnen vor allem die Perspektive auf ein sicheres Arbeitsverhältnis wichtig (29 %). Dies wird seinen Grund nicht zuletzt in den Umständen finden, welche die Corona-Pandemie mit sich brachte. Sie machte deutlich, dass ein sicherer Arbeitsplatz insbesondere in Krisenzeiten von großer Bedeutung ist.

Ebenfalls legen die Nachwuchsjuristen Wert darauf, dass sie mit hoher Wahrscheinlichkeit von der Kanzlei, in der sie als studentische oder wissenschaftliche Hilfskräfte oder als Referendare in der Anwaltsstation tätig sind, im Anschluss an das 2. Staatsexamen übernommen werden (26 %). Ähnlich wichtig ist ihnen ein umfangreiches Weiterbildungsangebot für Berufseinsteiger sowie das Bedürfnis nach flachen Hierarchien innerhalb der Sozietät (24 %).

Im Vergleich zum Vorjahr legen die Volljuristen in Spé bei der Wahl ihres Arbeitgebers weniger Wert auf ein hohes Einstiegsgehalt (21%). Dafür ist die Relevanz eines hohen Frauenanteils auf Partnerebene gestiegen (15 %).

FAZIT

Allzu starke Abweichungen in der Prioritätensetzung der Nachwuchsjuristen lassen sich im Vergleich zum Vorjahr nicht feststellen. Nach wie vor geben die Ergebnisse aber eine gute Orientierung, worauf es den Talenten bei der Wahl ihres Arbeitgebers ankommt und auf welche Wünsche es sich besonders lohnt, einzugehen, wenn man den Nachwuchs für sich gewinnen möchte!

* *In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir aus den im Editorial genannten Gründen das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter gemeint sind.*

** *Die Ergebnisse beruhen auf den Angaben von 1031 Nachwuchsjuristen.*

NEUE MÖGLICHKEITEN BEI DER VORBEREITUNG AUF DAS EXAMEN MIT JURAFUCHS

Erste Kanzleien setzen aktiv auf diese Vorbereitung

Text von Alexandra Blum

Digitales und flexibles Lernen hat heutzutage einen immer höheren Stellenwert bei jungen Nachwuchsjuristen*. Mit dem Ziel, die juristische Aus-, Fort- und Weiterbildung zu digitalisieren, haben Dr. Wendelin Neubert und Christian Leupold-Wendling, LL.M. 2018 die digitale Lernplattform Jurafuchs ins Leben gerufen. Seither haben sie über 180.000 Nutzer für sich gewonnen.

„Wir haben unseren „Nachwuchs" gefragt, ob ihnen Jurafuchs ein Begriff ist und ob sie hier einen Mehrwert bei ihrer Examensvorbereitung sehen. Diejenigen, die Jurafuchs bereits kannten, haben uns positives Feedback weitergegeben, weswegen wir uns dazu entschieden haben, ihnen den Zugang zur Verfügung zu stellen." berichtet die Kanzlei Lupp + Partner.

Denn nicht nur bei den Nutzern und Universitäten erfreut sich die Lernapp zunehmender Beliebtheit. Inzwischen lassen auch top Kanzleien wie Allen & Overy, Clifford Chance, POELLATH, YPOG, Baker McKenzie, Oppenhoff, ARQIS, MAYER BROWN, Lupp + Partner, KLIEMT.Arbeitsrecht und Bird & Bird ihren juristischen Nachwuchs von den vielen Mehrwerten, mit denen Jurafuchs aufwartet, profitieren.

Die Kanzlei Allen & Overy hat die App vor circa eineinhalb Jahren in ihr Ausbildungsangebot aufgenommen, da sie „beim Lernen für das erste und auch das zweite Staatsexamen unterstützt und genutzt werden kann" und daher ein großartiges Angebot sowohl für deren Praktikanten, die noch am Anfang ihrer Ausbildung stehen, als auch Referendare, die kurz vor dem zweiten Staatsexamen stehen, darstellt. Hierfür erntet die Kanzlei viel positives Feedback.

Laut YPOG bietet Jurafuchs „durch das Format einer App und die Aufbereitung der Inhalte (Gamification etc.) eine perfekte Ergänzung zum analogen Lernen mittels Klausurenkursen oder Literatur." Auch von der Möglichkeit eines virtuellen Wissensaustausches und eines Best Practise mit anderen Studierenden, ist die Kanzlei YPOG sehr angetan und findet daher, dass all diese Merkmale sehr gut zu der dezentralen Zusammenarbeit und dem Digital First Ansatz bei YPOG passen.

Die Flexibilität des Lernens ist eine Eigenschaft, die ebenso die Kanzlei Bird & Bird begeistert: „Mit dem Angebot von Jurafuchs können wir unsere Youngster durch spielerisches Lernen im Alltag unterstützen - zu jeder Zeit an jedem Ort."

Im Interview mit den Jurafuchs-Gründern erfahrt ihr, wie die Idee zur App entstand, wie man mit 13 Minuten Lernen am Tag mehr Erfolg im Studium erzielen kann, welche Lernmethoden die App bereithält und vieles mehr.

INTERVIEW MIT DEN JURAFUCHS-GRÜNDERN CHRISTIAN LEUPOLD-WENDLING UND WENDELIN NEUBERT

Dr. Wendelin Neubert hat Jura in Freiburg und Genf studiert und in Freiburg am Max-Planck-Institut zur Erforschung von Kriminalität, Sicherheit und Recht promoviert. Nach dem Referendariat in Berlin war er knapp vier Jahre als Rechtsanwalt bei Noerr am dortigen Standort tätig. Seit 2018 ist er Chefredakteur von Jurafuchs.

Christian Leupold-Wendling, LL.M. (Cambridge) hat Jura in Freiburg, Aix-en-Provence und Cambridge studiert. Nach dem Referendariat war er drei Jahre lang Rechtsanwalt bei Hengeler Mueller in Berlin. Seit 2018 ist er Geschäftsführer von Jurafuchs.

ALLGEMEINES

iurratio: Wie sind Sie auf die Idee gekommen, Jurafuchs zu entwickeln?

Jurafuchs: Wir sind drei Gründer: Christian Leupold-Wendling, Wendelin Neubert und Steffen Schebesta. Zwei von uns – Christian und Wendelin – haben zusammen in Freiburg Jura studiert. Wir haben die ganze Studienzeit zusammen verbracht und gemeinsam in Freiburg Examen gemacht. Wir haben dabei – wie viele Studierende – die hohen Anforderungen und den immensen Druck der Examensvorbereitung erlebt. Wir haben ein kommerzielles Repetitorium, das Uni-Rep und Klausurenkurse besucht sowie Karteikarten, Lernzettel, Mindmaps und Lerngruppen ausprobiert – und waren mit den einzelnen Ansätzen und Lernmitteln nie 100 Prozent zufrieden. Im Referendariat und in der Vorbereitung aufs zweite Staatsexamen haben uns diese Herausforderungen erneut begleitet – vielleicht noch verschärft dadurch, dass die Lernzeit kürzer ist und man sich viel stärker aufs Wesentliche sowie das juristische Handwerkszeug konzentrieren muss.

Nach Abschluss unserer juristischen Ausbildung waren wir überzeugt: Am besten würde man Jura lernen können mit einer digitalen Lernplattform auf der angehenden Juristen sich das gesamte juristische Fachwissen erarbeiten, mit interaktiven Aufgaben auf höchstem juristischem Niveau, fallbasiert, in kleinen Lerneinheiten und im Austausch mit ihren Peers. Eine solche Lernplattform würde Lösungen für grundlegende Herausforderungen bereithalten, an denen viele Studierende und Referendare verzweifeln: Und zwar, dass abstraktes Wissen sich nur mühsam erlernen und nur schwer in die juristische Falllösung integrieren lässt; dass man Erlerntes auch auf unbekannte Fallkonstellationen anwenden können muss; dass Verständnisfragen oft unbeantwortet bleiben; dass die eigenen Lerninhalte vollständig und aktuell sein müssen; dass konsequentes Lernen über lange Zeiträume oft an Motivationstiefs scheitert; dass man seine wertvolle Lernzeit effektiv nutzen will.

Nachdem wir mehrere Jahre lang Erfahrungen als Anwälte in Großkanzleien sammeln konnten, haben wir uns entschieden, diese Vision in die Tat umzusetzen: 2018 haben wir Jurafuchs gegründet – zusammen mit unserem Freund Steffen, der selbst ein erfolgreiches Software-as-a-Service Unternehmen aufgebaut hat (newsletter2go, heute Teil von sendinblue). Dazu konnten wir noch Thomas Holl gewinnen, Mit-Gründer und CTO der Sprachlernapp Babbel, der uns von Anfang an als strategischer Berater begleitet.

iurratio: Wie viel kostet ein Jurafuchs-Abonnement und was ist darin erhalten?

Jurafuchs: Unsere App ist kostenpflichtig. Das liegt daran, dass wir unsere juristischen Lerninhalte zu 100 Prozent nach höchsten juristischen und didaktischen Maßstäben selbst erstellen und die Jurafuchs-App zu 100 Prozent selbst entwickeln und fortentwickeln. Alles, was wir mit unseren Abos einnehmen, investieren wir direkt in die Fortentwicklung der App und den Ausbau der Fachinhalte.

Die Jurafuchs-App kostet im Jahresabonnement 71,99 € – das sind sechs Euro pro Monat. Die App enthält interaktive juristische Fachinhalte aus allen studien- und examensrelevanten Rechtsgebieten. Dahinter verbergen sich tausende kurze Fälle mit einprägsamen Illustrationen, Lückentext- und Gruppierungsaufgaben, Schemata, Definitionen und Wissensfragen. Insgesamt bietet Jurafuchs seinen Nutzern über 30.000 Fragen – und jeden Monat kommen 1.000 neue Fragen hinzu.

Ein Markenkern von Jurafuchs ist die Aufbereitung aktueller examensrelevanter Rechtsprechung fürs erste und zweite Staatsexamen: Jeden Montag und jeden Freitag veröffentlichen wir eine neue Entscheidung in der App, die wir examensgerecht aufbereitet haben. In den letzten zweieinhalb Jahren kamen über 60 dieser von uns ausgesuchten Entscheidungen in Klausuren im ersten und zweiten Staatsexamen dran. Es gibt übrigens auch ein Monatsabo, das 12,99 € kostet. Und es ist möglich, die App sieben Tage kostenlos zu testen.

DAS KONZEPT

iurratio: Was ist die Lernmethode, die hinter der Jurafuchs-App steckt?

Jurafuchs: Unsere Lernplattform kombiniert eine Falldidaktik, maßgeschneiderte digitale Lerninhalte, aufeinander aufbauende Lerneinheiten und eine interaktive Lernumgebung – und bringt so die Vorteile der Digitalisierung und Erkenntnisse der Lernpsychologie zum Einsatz:

Alle Lerninhalte, die von der Jurafuchs-Redaktion eigens für die App entwickelt werden, verlangen von den Nutzern eine Interaktion. Dadurch werden Inhalte nicht bloß konsumiert, sondern aktiv erarbeitet. Dies fördert die Aufmerksamkeit, macht die Lerneinheit effektiver und führt zu einer Verstetigung des Gelernten. Zugleich macht aktives Lernen schlicht mehr Spaß – was wiederum zur nachhaltigen Lernerfahrung beiträgt.

Jurafuchs-Lerneinheiten beginnen mit leichten Aufgaben und steigern den Schwierigkeitsgrad dann schnell. Dies ermöglicht einen guten Einstieg in eine Lerneinheit, wird aber gleichzeitig dem hohen Examensniveau gerecht. Dabei dokumentiert die App Lernerfolge in kurzen Abständen, zum Beispiel durch sofortiges Feedback nach jeder Aufgabe, kleine Animationen und Achievements, um die Nutzer zu belohnen und zum Weiterlernen zu motivieren. Nutzer können für ihre Interaktionen Punkte sammeln, die in Ranglisten angezeigt werden und sich in Gruppen mit anderen Nutzern zusammenschließen. Die Lerninhalte sind maßgeschneidert für das digitale Format: Alle Einheiten einer Aufgabe – Sachverhalt, interaktive Aufgabentexte sowie die inhaltlichen Erläuterungen – unterliegen strengen Zeichenbegrenzungen. So wird ein konzentriertes und zeiteffizientes Lernen möglich.

Die Motivation wird gezielt gefördert durch Gamification-Metriken, die aus Sport-Apps und Videospielen bekannt sind; dazu gehören sogenannte „Streaks", die die Dauer der ununterbrochenen Nutzung der App dokumentieren und die die Nutzer nicht verlieren wollen und so zur täglichen Nutzung mit der Jurafuchs-App animiert werden. Die Nutzerin mit dem (bislang) längsten Atem hat bereits einen Streak von 1.380 Tagen – das sind über sieben Semester tägliches Lernen mit der Jurafuchs App.

Diese vielfältige Unterstützung der Lernhistorie durch lernpsychologisch erprobte Metriken und erfolgreiche digitale Tools dient einem Ziel: dem nachhaltigen, langfristigen, kontinuierlichen Lernen, denn das führt in der langen juristischen Ausbildung am Ende zum Erfolg. Dieses didaktische Erfolgsmodell ist bekannt von den Sprachlernapps Babbel und Duolingo und wird von Jurafuchs auf die Vermittlung juristischer Fachinhalte übersetzt.

iurratio: An welche Zielgruppe richtet sich Jurafuchs? Ist es bereits für Studienanfänger geeignet? Können sich auch Referendare damit auf ihr zweites Staatsexamen vorbereiten? Gibt es unterschiedliche Schwierigkeitsgrade?

Jurafuchs: Jurafuchs richtet sich an Jurastudierende und Rechtsreferendare. Die Jurafuchs-Lerninhalte unterstützen Studenten und Referendare in allen Ausbildungsphasen. Unsere Inhalte fangen in der Regel mit einem einfachen Schwierigkeitsgrad an und steigern sich dann schnell. Auf diese Weise können Studienanfänger gut in ein Rechtsgebiet einsteigen, werden aber zugleich dazu animiert, immer tiefer in ein Rechtsgebiet einzutauchen und schon frühzeitig grundlegende Rechtskenntnisse zu erwerben. Fortgeschrittene und Examenskandidaten können in den einfachen Aufgaben ihr Wissen auffrischen oder gleich in die schwierigeren Lerneinheiten vorstoßen.

Ausdrücklich für Examenskandidaten und Referendare konzipiert ist die aktuelle Rechtsprechung in der Jurafuchs-App. Hier werden aktuelle Gerichtsentscheidungen auf Examensniveau aufbereitet, und zwar in Form einer ausführlichen Falllösung, die sich stark an einem Klausuraufbau für die jeweilige Entscheidung orientiert. Die Jurafuchs-Redaktion wählt die Entscheidungen nach Aktualität und Examensrelevanz aus und ist dabei sehr erfolgreich – in den letzten zweieinhalb Jahren waren über 60 bestätigte Examenstreffer dabei. Zudem gibt es eigene Kurse fürs Assessorexamen, die für unsere Referendare die spezifischen Anforderungen des zweiten Staatsexamens abdecken. Auch diese Kurse entwickeln wir mit einem Team von Volljuristen konsequent fort. In der Idealform ist Jurafuchs ein ständiger Begleiter angehender Juristen vom ersten Semester bis zum Abschluss des zweiten Staatsexamens. Jura lernt man nicht an einem Tag. Je länger man konsequent Jura lernt – gerade auch in kleinen, wiederkehrenden Einheiten – desto stärker verfestigen sich Wissen und Verständnis.

DIE LERNINHALTE

iurratio: Welche unterschiedlichen Lernangebote gibt es in der Jurafuchs-App? Vermittelt Jurafuchs ausschließlich abstraktes Wissen oder lernt man zum Beispiel auch anhand von Fällen?

Jurafuchs: Wir verfolgen in unserer App einen fallbasierten Lernansatz. Die überwiegende Anzahl der Jurafuchs-Lerninhalte sind Fälle. Die Fälle in den systematischen Kursen von Jurafuchs – BGB AT, Grundrechte, Strafprozessrecht usw. – zielen darauf ab, in kleinen Einheiten ganze Rechtsgebiete zu erschließen. Eine Lerneinheit beginnt häufig mit einem Grundfall, der sich eng an der jeweiligen Norm orientiert und den Prüfungsmaßstab einführt. Daran schließt sich eine Reihe weiterer Fälle zum gleichen Rechtsproblem an, in denen der Maßstab der gleiche bleibt, aber in denen der Sachverhalt immer wieder so abgewandelt wird, dass das Rechtsproblem und die maßgeblichen Vorschriften gleichsam zum Leben erweckt werden. Es geht vom unproblematischen Grundfall über die erste, zweite oder dritte Abwandlung hin zu den pathologischen Fällen. Auf diese Weise werden die Rechtsprobleme in die kleinsten denkbaren Scheiben zerschnitten, um sie Scheibe für Scheibe zu vermitteln (sogenanntes Micro-Learning). Statt Inselwissen entsteht so ein grundlegendes, nuanciertes Verständnis eines Rechtsproblems. Die aktuell examensrelevante Rechtsprechung wird ausschließlich in Form von längeren Fällen dargestellt und so aufbereitet, wie der Fall in einer Examensklausur zu lösen wäre.

Verstärkt werden die Jurafuchs-Fälle durch weitere Lernmodule wie Multiple-Choice-Aufgaben und Paar-Aufgaben, Reihenfolge-Aufgaben

für das Lernen von Prüfungsschemata, Lückentext-Aufgaben für das Lernen von Definitionen sowie Kategorisierungs-Aufgaben, in denen einzelne Rechtsbegriffe oder Normen einer von mehreren übergeordneten Kategorien zugeordnet werden müssen. Diese verschiedenen Lernmodule werden mit den Fällen sowie untereinander kombiniert und verschränkt, um abstraktes Wissen zu vermitteln, in den Fällen Gelerntes zu wiederholen und zu vertiefen, neue Lernimpulse zu setzen und die Lernerfahrung abwechslungsreicher zu gestalten.

Die Vermittlung der Fachinhalte – sowohl in den Fällen als auch in den übrigen Lernmodulen – erfolgt mithilfe von strukturierten Erläuterungstexten. Die Grundlage der juristischen Arbeit bildet der jeweilige (gesetzliche) Maßstab und – im Fall – die darauf basierende Subsumtion. Die klare Trennung von Maßstab und Subsumtion bereitet unserer Erfahrung nach selbst vielen Referendaren noch Schwierigkeiten. Die Erläuterungstexte in den meisten Jurafuchs-Aufgaben heben Maßstab und Subsumtion getrennt voneinander hervor, um diese Grundregel im täglichen Gebrauch der Jurafuchs-App zu internalisieren. Ergänzt werden Maßstab und Subsumtion durch Vertiefungshinweise, die wichtige weiterführende Informationen zum Rechtsproblem über den Fall hinaus vermitteln. Hinzu treten schließlich Klausurhinweise, die spezifische Herausforderungen in der Klausurpraxis adressieren.

Die Jurafuchs-Lerninhalte bestehen aus Texten, aber dort hört die Lernerfahrung nicht auf: Jurafuchs-Fälle sind versehen mit professionellen Illustrationen. Sie dienen dazu, den Sachverhalt zu erläutern, Rechtsprobleme zu visualisieren und einen emotionalen Bezug zum Fall herzustellen. Die Illustrationen sprechen andere Sinne an als die reinen Textaufgaben, haben Wiedererkennungswert und ermöglichen so den Zugang zu den Lerninhalten auf einer weiteren Ebene. Darüber hinaus vermitteln wir komplexe juristische Fachdiskussionen rund um aktuelle Gerichtsentscheidungen in unserem Podcast „Spruchreif", der auch in der Jurafuchs-App eingebunden ist.

EINBLICKE IN DIE INHALTE VON JURAFUCHS UND BENEFITS

iurratio: Werden fortlaufend neue Fragen und Rechtsprechungen ergänzt? Wird beispielsweise bereits das neue Kaufrecht abgedeckt?

Jurafuchs: Jeden Monat kommen etwa 1.000 neue Fragen zu unterschiedlichen Rechtsgebieten hinzu. Weiter werden derzeit mindestens acht neue examensrelevante Gerichtsentscheidungen ergänzt, die wir jeden Montag und jeden Freitag in der App veröffentlichen. Aktuelle gesetzgeberische Entwicklungen, die sich auf die studien- und examensrelevanten Inhalte auswirken, berücksichtigt die Jurafuchs-Redaktion dabei auch. Das neue Kaufrecht etwa haben wir bereits im Januar 2022 in die App eingepflegt, und zwar so, dass die Nutzer die Auswirkungen der Gesetzesänderung nachvollziehen und erkennen können, an welchen Stellen sich zur alten Rechtslage Unterschiede in der Fallpraxis ergeben.

iurratio: Was ist die tägliche Lernzeit, die Sie für die Verwendung der Jurafuchs-App empfehlen würden?

Jurafuchs: Die tägliche Lernzeit hängt davon ab, wie ein Nutzer Jurafuchs nutzen möchte. Es gibt Nutzer, die vom ersten Semester oder vom Beginn des Referendariats an täglich mit Jurafuchs lernen und auch einen Großteil ihrer Examensvorbereitung. Andere Nutzer verwenden Jurafuchs zum Einstieg in ein Rechtsgebiet, wiederum andere, um ihr – etwa aus Vorlesungen, Lehrbüchern oder AGs – vorhandenes Wissen zu überprüfen und zu vertiefen. Manche nutzen Jurafuchs auch ausschließlich zum Lernen der examensrelevanten aktuellen Rechtsprechung. Alle diese Einsatzformen von Jurafuchs haben für die jeweiligen Nutzer einen hohen Wert.

Wir empfehlen daher vor allem das tägliche Lernen: also von einem frühen Zeitpunkt im Studium sowie vom ersten Tag des Referendariats an konsequent Tag für Tag. Über diese langen Zeiträume sind auch bereits sehr kleine tägliche Lerneinheiten von hohem Erfolg gekrönt. Das langfristige tägliche Lernen führt zu einer Lerngewohnheit, befördert die Verfestigung juristischer Fähigkeiten und verhindert, dass hart Erlerntes wieder vergessen wird. Als eine Richtschnur und auf Basis unserer Lerndaten-Analysen empfehlen wir, dass unsere Nutzer täglich mindestens 13 Minuten mit der Jurafuchs-App lernen sollten. Wer bereits ab dem ersten Semester oder neben den Stationen im Referendariat konsequent 13 Minuten oder mehr am Tag mit Jurafuchs lernt, kommt sehr weit.

WEITERE BENEFITS

iurratio: Was ist das Jurafuchs-Forum?

Jurafuchs: Das Jurafuchs-Forum ist ein moderierter Raum innerhalb der Jurafuchs-App, in dem alle Nutzer Fragen zu Lerninhalten der Jurafuchs-App stellen können. Nutzer können Verständnisfragen stellen, Lerninhalte kommentieren, Anregungen äußern oder Rechtsfragen miteinander diskutieren. Das Forum ist ein geschützter Raum, in dem ein respektvoller und wertschätzender Umgangston herrscht. „Dumme" oder „falsche" Fragen gibt es nicht, jeder und jede kann sich frei äußern. Dabei animiert das Forum unsere Nutzer – unter anderem durch die Reputations-Punkte (dazu sogleich) – dazu, miteinander ins Gespräch zu treten und juristische Diskussionen zu üben. Derzeit findet man im Forum über 25.000 Beiträge zu juristischen Fachfragen. Mit diesem reichhaltigen Schatz an Verständnisfragen und dazugehörigen Antworten stellt das Forum eine Fortsetzung unserer Lerninhalte dar und ist dadurch zu einem wichtigen Bestandteil unserer Didaktik geworden.

Das Jurafuchs-Forum ist moderiert: Sämtliche Beiträge der Jurafuchs-Nutzer werden von unseren Moderatoren – einem Team von Prädikatsjuristen – gesichtet und beantwortet, und zwar typischerweise innerhalb von 48 Stunden. Unsere Moderatoren beantworten Rechtsfragen umfassend und regelmäßig unter Verweis auf Fundstellen und weiterführende Hinweise, damit keine Frage offen bleibt und wirkliches Rechtsverständnis bei unseren Nutzern entsteht. Diskussionen unter Nutzern beobachten unsere Moderatoren und prüfen, ob die Beiträge rechtlich zutreffend sind, zeichnen herausragende Beiträge aus und ordnen Beiträge bei Bedarf ein. Auf diese Weise gewährleisten sie die rechtliche Richtigkeit der Forumsbeiträge und ermöglichen zugleich fruchtbare Diskussionen unter den Nutzern.

Wir haben das Jurafuchs-Forum aus zwei Gründen geschaffen: Zum einen wissen wir von vielen Nutzern, dass in den Vorlesungen und Übungen an den Unis sowie in den AGs im Referendariat kaum Raum und Zeit bestehen, dass Professoren und Ausbilder sämtliche Fragen beantworten. Alle Referendare und Studierende haben aber Fragen. Viele von ihnen trauen sich zudem nicht, ihre Fragen vor ihren Peers zu stellen. Diese Probleme löst das Jura Fuchs-Forum, indem jede Frage anonym gestellt werden kann und innerhalb kürzester Zeit qualifiziert beantwor-

tet wird. Zum anderen liegt ein Schlüssel zum juristischen Erfolg darin, mit anderen Juristen qualifiziert über juristische Themen zu diskutieren. Wer seinen Jura-Peers ein Rechtsproblem erläutern kann, hat es selbst verstanden. Jura wird dann zur „zweiten Haut" – und macht auch mehr Spaß. Das macht sich nicht nur in Studium und Referendariat bezahlt, sondern gibt einen Vorgeschmack auf das professionelle Juristen-Dasein.

iurratio: Kann man Jurafuchs auch offline nutzen?

Jurafuchs: Ja, man kann Jurafuchs-Lernmodule in der App auch herunterladen und dann offline lernen.

iurratio: Was ist das Punktesystem?

Jurafuchs: Bei Jurafuchs gibt es ein Punktesystem, das die Motivation beim Lernen steigert, einen fröhlichen niedrigschwelligen Wettbewerb bietet und Nutzer belohnt, die die Jurafuchs-Community durch qualifizierte Antworten im Jurafuchs-Forum bereichern. Das Punktesystem hat drei Bestandteile und ist wie folgt aufgebaut: Erstens erhältst du für jede richtige Antwort auf eine der juristischen Fachfragen einen Singleplayer-Punkt. Je mehr Fragen du richtig beantwortest, desto mehr Singleplayer-Punkte sammelst du. Zweitens erhältst du Reputations-Punkte, wenn andere Nutzer einen Beitrag von dir im Forum mit einem „Like" versehen. Jeder „Like" verbessert deine Reputation um einen Punkt. Wird dein Beitrag in einem Thread im Forum von der Redaktion als „Beste Antwort" ausgewählt, erhältst du zusätzliche Reputations-Punkte. Drittens kannst du Streak-Tage sammeln: Für jeden Tag, an dem du in Folge (ohne Unterbrechung) mit Jurafuchs gelernt hast, erhältst du einen Streak-Tag dazu. Für jede der drei Punkte-Gruppen gibt es in der App eine Rangliste, ein sogenanntes Leaderboard. Dort kannst du nachverfolgen, wie viele Punkte der jeweiligen Art – Singleplayer-Punkte, Reputations-Punkte, Streak-Tage – du im Verhältnis zu anderen Nutzern hast.

iurratio: Kann ich meinen Lernerfolg statistisch einsehen?

Jurafuchs: Ja, du kannst – neben deinen Punkten, die deine richtig beantworteten Aufgaben zeigen – deine Lernhistorie verfolgen. Die zeigt dir, wie intensiv du in den vergangenen Wochen gelernt hast.

iurratio: Was unterscheidet Jurafuchs von den anderen Lernplattformen? Worin besteht der Mehrwert der Examensvorbereitung mit Jurafuchs?

Jurafuchs: Jurafuchs ist die einzige Lern-Plattform für Jura, die aktives Lernen ermöglicht. Der Vorteil ist, dass die Nutzer sofort wissen, ob und inwieweit sie eine Rechtsfrage auch wirklich durchdrungen haben. Die Wissensvermittlung wird kombiniert mit einer effektiven Lernkontrolle und der Anwendung des soeben Erlernten. Diese Anwendung von Erlerntem führt zu einem tieferen Rechtsverständnis als das bloße Konsumieren von Lehrbüchern, Lernvideos, Schemata oder Skripten. Anstelle der Vermittlung abstrakten Wissens oder isolierter Fallbeispiele hat das Arbeiten mit aufeinander aufbauenden Fällen zu allen wesentlichen Konstellationen eines Rechtsproblems zur Folge, dass die Lernenden ein grundlegendes Systemverständnis und Judiz entwickeln. Das steht im Zentrum der Jurafuchs-Didaktik. Daraus folgt auch der spezifische Mehrwert von Jurafuchs für die Examensvorbereitung. Denn das konsequente Lernen mit Jurafuchs versetzt unsere Nutzer in die Lage, auch bei unbekannten Fallkonstellationen das juristische Handwerkszeug und die erlernten Maßstäbe sicher und differenziert anzuwenden. Auch die spezifischen Klausurhinweise in den Jurafuchs-Erläuterungstexten helfen dabei. Zudem lässt sich Jurafuchs bedarfsgerecht einsetzen: Je nach Lernfortschritt und Wissensstand kann man sich unbekannte Rechtsgebiete erschließen, vorhandenes Wissen überprüfen, punktuell Rechtsfragen nachschlagen und auf dem höchsten Schwierigkeitsgrad die letzten Verästelungen einzelner Rechtsgebiete durchdringen. Und die aktuelle Rechtsprechung mit examensrelevanten Entscheidungen hat vielen Nutzern im ersten und zweiten Staatsexamen einen Vorteil verschafft.

Wir sind überzeugt davon, dass das Lernen mit Jurafuchs die effektivste Nutzung von Lernzeit ist. Gerade deshalb ist Jurafuchs auch für die vollgepackte Vorbereitung auf das erste Staatsexamen und die vergleichsweise kurze Examensvorbereitung während des Referendariats besonders wertvoll. Für Sprachen, Mathematik und andere Fachgebiete ist die Wirksamkeit von Lern-Apps bereits wissenschaftlich nachgewiesen. Babbel ist dabei für uns ein wichtiges Vorbild. Denn Jurafuchs funktioniert im Grunde wie Babbel, nur für Jura. Und Babbel liefert uns wichtige Impulse über die strategische Beratung von Babbel-Mitgründer Thomas Holl, um die Effizienz und Effektivität der aufgewendeten Lernzeit stetig zu steigern. Jurafuchs ist zudem die einzige Jura-Lernumgebung, die ein Forum hat, das von Prädikatsjuristen rund um die Uhr betreut und moderiert wird und in dem Nutzer auf alle ihre Rechtsfragen hochqualifizierte Antworten erhalten. Das führt nicht nur dazu, dass jede Frage gestellt und beantwortet wird, sondern auch dazu, dass angehende Juristen lernen, Jura im (digitalen) Rechtsgespräch anzuwenden und einander zu erklären. Im besten Fall trägt Jurafuchs dazu bei, dass unsere Nutzer Freude und Selbstbewusstsein im Umgang mit Jura entwickeln, dass sie erkennen, wie spannend und vielseitig Jura eigentlich ist, und dass dadurch auch die allgegenwärtige Angst vorm Staatsexamen ein wenig eingehegt wird.

iurratio: Vielen Dank für Ihre Zeit und das Interview!

* *In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir aus den im Editorial genannten Gründen das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter gemeint sind.*

iurratio

STATIONSPROFILE
FÜR DAS REFERENDARIAT

ADVANT Beiten	*Seite 212*
Allen & Overy	*Seite 213*
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	*Seite 214*
ARQIS	*Seite 215*
Baker McKenzie	*Seite 216*
Blaum Dettmers Rabstein	*Seite 217*
Bundeszentralamt für Steuern	*Seite 218*
Deloitte Legal	*Seite 219*
Dentons	*Seite 220*
DLA Piper	*Seite 222*
Esche Schümann Commichau	*Seite 223*
FPS	*Seite 224*
GvW Graf von Westphalen	*Seite 225*
Hengeler Mueller	*Seite 226*
Heuking Kühn Lüer Wojtek	*Seite 228*
honert	*Seite 229*
HT Defensio Strafverteidiger	*Seite 230*
Hoffmann Liebs	*Seite 232*
KLIEMT.Arbeitsrecht	*Seite 233*
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	*Seite 234*
King & Wood Mallesons	*Seite 235*
Linklaters	*Seite 236*
Noerr	*Seite 237*
OPPENHOFF	*Seite 238*
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	*Seite 240*
TAYLOR WESSING	*Seite 242*
VOELKER & Partner	*Seite 243*
Weisner Partner	*Seite 244*
WBS.LEGAL	*Seite 245*

ADVANT Beiten

▸ KONTAKT

Pascal Fischer
Referent Recruiting und HR Development

Pascal.Fischer@advant-beiten.com

ADVANT Beiten
Lützowplatz 10
10785 Berlin

Tel.: +49 30 26471 134

www.advant-beiten.com/de/karriere

▶ STATIONEN

Anwaltsstation, Wahlstation, stationsübergreifende Nebentätigkeit (Beginn: Laufend / Mindestdauer: 3 Monate)

▶ STANDORTE

Berlin, Beijing, Brüssel, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Freiburg im Breisgau, Moskau, München

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

50-60

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

ADVANT Beiten ist eine der führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands und deckt alle Bereiche des Wirtschaftsrechts ab. Unsere Wurzeln liegen in München, wir haben jedoch 5 weitere Standorte in Deutschland sowie in Belgien, Russland und China. Zudem betreiben wir mehrere Kompetenzzentren für binationale Wirtschaftsbeziehungen. Seit September 2021 sind wir Gründungsmitglied der, in ihrer Form einmaligen, europäischen Kanzleiallianz ADVANT. Was uns auszeichnet, ist die vertrauensvolle Beratung. Wir verstehen uns als Partner unserer Mandanten und entwickeln gemeinsam mit ihnen maßgeschneiderte Lösungen – über Praxisgruppen, Standorte und Landesgrenzen hinweg. Sie interessieren sich für die Arbeit in einer international agierenden Wirtschaftskanzlei? Sie suchen ein Umfeld, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln und dass Sie aktiv mitgestalten können? Dann sollten Sie sich unsere Kanzlei genauer anschauen. Nutzen Sie die Gelegenheit, uns kennenzulernen: unsere Kanzlei, unsere Kultur, insbesondere aber die Menschen, die ADVANT Beiten ausmachen. Wir freuen uns, wenn Sie unsere Ziele und Wertvorstellungen teilen und wir Sie für einen Einstieg bei ADVANT Beiten begeistern können.

▶ VERGÜTUNG

700 € / Wochenarbeitstag

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Sagen Sie uns, welche Praxisgruppe(n) Sie einmal live erleben möchten und wir bieten Ihnen die Möglichkeit, hautnah dabei zu sein. Ziel ist es, dass Sie am Ende Ihrer Station einen realistischen Eindruck davon haben, wie die Arbeit in einer Großkanzlei aussehen kann und Sie sich selbst die Frage beantworten können, ob Sie sich zukünftig in diesem Umfeld wohlfühlen. Wir binden unsere Referendar:innen daher ab dem ersten Tag direkt und intensiv in die Mandatsarbeit ein. Dabei stehen Ihnen stets erfahrene Kolleg:innen als Mentor:innen persönlich zur Seite. Schnelles Feedback zu Arbeitsergebnissen und ein stetiger Austausch ist für uns selbstverständlich.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir unterstützen Sie bei der Examensvorbereitung in Zusammenarbeit mit unserem Kooperationspartner Kaiserseminare. Zu Beginn Ihrer Zeit bei uns erhalten Sie unseren „Welcome Voucher", welcher Sie berechtigt sich aus dem Gesamtangebot von Kaiserseminare Ihr ganz persönliches Lernangebot zu schnüren.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Über 30% unserer Kolleg:innen haben bereits während ihres Referendariats eine Station bei uns absolviert oder uns vor dem Berufseinstieg im Rahmen eines Praktikums oder einer studentischen bzw. wissenschaftlichen Mitarbeit kennengelernt.
- Einstiegsgehälter: bis 105.000 € im 1. Berufsjahr + Teilnahme am ADVANT Beiten Bonusprogramm
- Geplante Neueinstellungen 2023: 25-35

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Schnelle Einbindung in professionelle und engagierte Teams mit flachen Hierarchien und immer offenen Türen
- Gelebte Work-Life Balance mit Arbeitszeiten, die sich Ihren Bedürfnissen anpassen
- Umfangreiches E-Learning Angebot im Rahmen der ADVANT Beiten Academy
- Social Events wie Weihnachtsfeiern, Sommerfeste, Betriebsausflüge, Happy Hours, After-Work-Events und vieles mehr
- Freie Heiß- und Kaltgetränke, Obst und Snacks

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ALLEN & OVERY

▸ KONTAKT

Bianca Städter
Senior Manager Recruiting Germany

recruitment.germany@allenovery.com

Allen & Overy LLP
Haus am OpernTurm
Bockenheimer Landstraße 2
60306 Frankfurt a. M.

Tel.: +49 69 264 857 61
Fax: +49 69 264 852 71

www.allenovery.de/careers

▶ STATIONEN

Anwalts- und Wahlstation
(Beginn: Laufend / Mindestdauer: 3 Monate)

▶ STANDORTE

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

▶ REFERENDARIATSPLÄTZE IN 2023

80

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Mit etwa 5.500 Mitarbeitenden, darunter etwa 550 Partner:innen, an mehr als 40 Standorten weltweit, ist Allen & Overy eine der führenden internationalen Anwaltsgesellschaften und berät Unternehmen und Finanzinsitute in allen bedeutenden Bereichen des Wirtschaftsrechts.

▶ VERGÜTUNG

250 € brutto pro tatsächlich geleistetem Arbeitstag.

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Unsere Referendar:innen werden von Anfang an umfassend in vielfältige und spannende Aufgaben eingebunden: Sie unterstützen die Anwälte von Allen & Overy bei inländischen und grenzüberschreitenden Transaktionen in allen Fragen des deutschen, englischen und US-amerikanischen Wirtschaftsrechts, beim Erstellen von Beiträgen für Fachzeitschriften und fachspezifischen Kommentaren sowie bei Seminaren und universitären Lehrveranstaltungen.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Unser umfangreiches Ausbildungsprogramm ist speziell auf die Bedürfnisse von Jurist:innen in der Ausbildung zugeschnitten. Highlights sind u.a. eine Vorlesungsreihe, in der Case Studies und aktuelle Mandate aus unterschiedlichen Rechtsbereichen vorgestellt werden, unsere Kooperationen und Inhouse-Seminare mit verschiedenen Repetitoren wie KAISERSEMINARE, hemmer, Jura Intensiv und Alpmann Schmidt, Übungen zu Aktenvorträgen und Stipendienabende.
Darüber hinaus bieten wir in Kooperation mit Alpmann Schmidt Probeexamen mit anschließender Korrektur und Besprechung an.
Im Rahmen eines Vouchersystems haben unsere Referendare zudem die Möglichkeit, individuelle Repetitorien und Probeklausuren zur optimalen Prüfungsvorbereitung zu buchen.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Übernahmewahrscheinlichkeit: Ein Großteil unserer Associates hat bereits eine Station im Referendariat bei uns absolviert
- Einstiegsgehälter: 140.000 € p.A.
- Geplante Neueinstellungen 2023: 50 - 60

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Um Ihnen die bestmögliche Examensvorbereitung zu ermöglichen, bieten wir neben dem gesetzlichen Urlaubsanspruch zusätzliche Ausbildungstage an
- Im fachspezifischen Englischunterricht werden Sie auf internationale Mandate vorbereitet
- Auch die Networking-Gelegenheiten kommen nicht zu kurz: Stammtische und Lunch-Vortragsreihen bieten Möglichkeiten zum Austausch
- Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen – deshalb subventionieren wir Ihre Mitgliedschaft, sowohl im Fitnessstudio Fitness First als auch dem Firmenfitness-Netzwerk qualitrain, mit welchem Sie Zugang zu über 3.000 Fitness- und Yogastudios, Schwimmbädern sowie Crossfit- und Boulderhallen in ganz Deutschland haben. Desweiteren kooperieren wir mit der Gesundheitsplattform HUMANOO (individuelle und maßgeschneiderte Angebote in den Bereichen Bewegung, Achtsamkeit und Ernährung)
- Employee Assistance Programme – Mitarbeiter:innenunterstützung in allen Lebenslagen: von Betreuungslösungen für Kinder bis zur Gesundheitsprävention

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

▸ KONTAKT

Human Resources - Recruiting Team

karriere@asd-law.com

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN
Hamburger Allee 4
60486 Frankfurt am Main

Tel.: +49 69 979 885 0
Fax: +49 69 979 885 85

www.asd-law.com

▶ STATIONEN

Anwalts- und Wahlstation sowie Nebentätigkeiten; Unterstützung bei Wahlstation im Ausland durch unsere Mitgliedschaften in den weltweiten Netzwerken Meritas und Interlaw; Teilzeitbeschäftigung für Doktoranden

▶ STANDORTE

Frankfurt am Main, München, Berlin, Hamburg, Leer und Dresden

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

ca. 45

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN ist eine auf das Wirtschaftsrecht spezialisierte Kanzlei mit Standorten in Frankfurt am Main, München, Hamburg, Berlin, Leer und Dresden. Bundesweit sind bei uns über 150 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sowie Steuerberaterinnen und Steuerberater tätig, womit wir zu den größten mittelständischen Kanzleien in Deutschland zählen. Wir beraten weltweit tätige Konzerne ebenso wie nationale mittelständische Unternehmen sowohl in innerdeutschen als auch in internationalen Mandaten.

▶ VERGÜTUNG

Gehalt: 700 € pro Wochenarbeitstag im Monat

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Sie arbeiten von Beginn an integriert im Team und unterstützen unsere Associates bei ihrer täglichen Arbeit, wie z.B. durch den Entwurf von gerichtlichen Schriftsätzen und außergerichtlicher Korrespondenz. Ebenso können Sie unsere Associates zu Gerichtsterminen begleiten. Gerne geben wir Ihnen die Möglichkeit, in verschiedenen Practice Groups mitzuarbeiten, um unterschiedliche Rechtsgebiete kennenzulernen. Wenn Sie schon wissen, auf welche Rechtsgebiete Sie sich nach Ihrem zweiten Staatsexamen spezialisieren wollen, lassen wir Sie in einer passende Practice Group wertvolle Erfahrungen sammeln. Sie sind dabei von Beginn an in unser Team integriert und werden durch eine*n Mentor*in persönlich gefördert. Dies sind Associates, die bereits einige Jahre Berufserfahrung sammeln konnten, aber noch nahe genug am Referendariat sind, um Sie und Ihre Bedürfnisse zu verstehen.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten Ihnen u.a. einen wöchentlichen (virtuellen) Legal-English-Kurs, Workshops zum Aktenvortragstraining / Prüfungssimulation, ein Coaching zur Erstellung von Schriftsätzen sowie regelmäßig digitale Vorträge speziell für Referendar*innen zu Themen aus unseren verschiedenen Kompetenzbereichen an.
Ebenso haben Sie die Möglichkeit, an internen Meetings und Fortbildungsveranstaltungen teilzunehmen. Im Rahmen des Referendariats steht Ihnen ein monatliches Budget für die Buchung von Klausurenkursen/-skripten (Hemmer und Kaiser) zur Verfügung.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

Wir sind auf der Suche nach zukünftigen Kolleginnen und Kollegen und begreifen das Referendariat als Chance, sich gegenseitig näher kennenzulernen, und Sie von uns und unserer Arbeit zu überzeugen. Sie haben daher sehr gute Übernahmechancen als Associate.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

Wir wollen Sie nicht nur fachlich, sondern auch persönlich kennenlernen. Dazu tragen regelmäßige Calls, Lunches und Coffee-Breaks für Referendar*innen sowie Kanzlei-Events bei.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

▸ KONTAKT

Heike Drepper
Leitung Human Resources
T +49 211 13069-031

Sabrina Etsch
Human Resources Managerin
T +49 211 13069-033

ARQIS | Breite Straße 28 | 40213 Düsseldorf
recruiting@arqis.com
www.karriere.arqis.com

▶ STATIONEN

Anwaltsstation:
- Beginn: laufend
- Dauer: 9 oder 10 Monate, abhängig vom jeweiligen Gericht

Wahlstation:
- Beginn: laufend
- Dauer: 3 oder 4 Monate, abhängig vom jeweiligen Gericht

▶ STANDORTE

Düsseldorf
München
Tokio

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

15

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

ARQIS ist eine unabhängige Wirtschaftskanzlei, die international tätig ist. Die Sozietät wurde 2006 an den Standorten Düsseldorf, München und Tokio gegründet. Rund 80 Anwälte und Legal Specialists beraten in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zum deutschen und japanischen Wirtschaftsrecht. Mit den Fokusgruppen Transactions, HR.Law, Japan, Data.Law und Risk ist die Kanzlei auf die ganzheitliche Beratung ihrer Mandanten ausgerichtet.

▶ VERGÜTUNG

Ab 750,00 € pro Wochenarbeitstag

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Profitieren Sie von unserer ganz eigenen Art zu denken und zu handeln: Wir bilden in unserem ARQIS Juniors Nachwuchsprogramm regelmäßig Rechtsreferendare/-innen praxisnah aus. Dazu bieten wir verschiedene Modelle passend für Ihre Stationszeit an. Während Ihrer Zeit bei ARQIS begleiten Sie ein persönlicher Mentor sowie zusätzlich unsere Ausbildungsanwälte.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Im Rahmen unserer ARQIS Academy, dem kanzleiinternen Aus- und Fortbildungsprogramm, bieten wir Ihnen mit dem „Juniors Lecture" und dem monatlichen „Junior Round Table" regelmäßig persönliche und fachliche Weiterentwicklung an. Abgerundet wird das Konzept durch digitale Learning-Tools und einen kostenfreien Examenskoffer für das zweite Staatsexamen.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Übernahmewahrscheinlichkeit: Eine Vielzahl von ehemaligen Referendar/-innen sowie Wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen haben bei ARQIS das Angebot für den Berufseinstieg als Associcate wahrgenommen.
- Einstiegsgehälter: 120.000 €/Jahr
- geplante Neueinstellung 2023: 10-12

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

Bei ARQIS sind wir fest davon überzeugt, dass eine ausgewogene „Work-Life-Balance" und der exzellente Service den Mandanten gegenüber kein Widerspruch sein müssen. Unser HybridWork@ARQIS-Konzept unterstützt diesen Ansatz zusätzlich, um ausreichend Zeit für Familie und Sport zu finden.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

Baker McKenzie.

▸ KONTAKT

Caroline Wösthoff
Manager Employer Branding & Recruiting

caroline.woesthoff@bakermckenzie.com
Fon: +49 69 2 99 08 383

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
von Rechtsanwälten und Steuerberatern
Bethmannstraße 50-54
60311 Frankfurt am Main

karriere.bakermckenzie.com

▶ STATIONEN

Anwaltsstation
(Auslands-)Wahlstation sowie Nebentätigkeit

▶ STANDORTE

Standorte in Deutschland:
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Standorte im Ausland:
74 Büros in 45 Ländern

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

75

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Baker McKenzie berät Mandanten, erfolgreich mit den Herausforderungen der Globalisierung umzugehen. Wir lösen komplexe rechtliche Probleme über Landesgrenzen und Rechtsgebiete hinweg. Unsere einzigartige Kultur – gewachsen in über 70 Jahren – ermöglicht unseren 13.000 Mitarbeitern, lokale Märkte zu verstehen und gleichzeitig international zu agieren. Die vertrauensvolle und freundschaftliche Zusammenarbeit in unserem internationalen Netzwerk setzen wir zum Wohle unserer Mandanten ein.

▶ VERGÜTUNG

1.000 € / Wochenarbeitstag, max. 5.000 € pro Monat

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Referendare sind von Anfang an Teil des Teams und arbeiten an spannenden Mandaten mit, wobei ihnen jeweils zwei Mentoren (HR-Bereich und Fachbereich) als Ansprechpartner zur Seite stehen. Sie werden in das Tagesgeschäft der Anwälte eingebunden, arbeiten an aktuellen Fällen mit, begleiten Anwälte zu Gerichts- und Mandantenterminen und nehmen an Telefonkonferenzen sowie Praxisgruppen-Meetings teil.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten für unsere Referendare ein umfassendes Angebot an Repetitorien an. In Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer haben sie die Möglichkeit, Inhouse-Seminare zu besuchen, um sich optimal auf das Zweite Examen vorzubereiten. Passende Skripte und Klausurenkurse runden das Angebot ab. Zudem erhalten sie einen Voucher, den sie beliebig für Klausurenkurse einlösen können sowie eine Jurafuchs Jahreslizenz.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Übernahmewahrscheinlichkeit: Bei gegenseitigem Fit 100 %
- Einstiegsgehälter: 120.000 € - 140.000 €
- geplante Neueinstellung 2023: Volljuristen: 60-70, Wirtschaftsjuristen ohne Staatsexamina: 5-10

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

Zu den zahlreichen weiteren Angeboten der Kanzlei gehört das „Career Mentorship Program", das ausgewählten High-Potentials individuelles Coaching, eine abgestimmte Ausbildung mit Bausteinen wie Legal-English-Kursen, Entwicklungsgesprächen, der Möglichkeit, ins Ausland zu gehen und ein jährliches Summer Camp bietet. Ein weiteres Angebot ist das „Stipendium für mehr Chancengleichheit", durch das Nachwuchsjuristen unterstützt werden, denen aufgrund kultureller oder familiärer Hintergründe, fehlender finanzieller Mittel oder anderer Aspekte der Zugang zum Juralernen erschwert ist.

Zusätzliche Highlights:

- Internationalität: Wahlstation im Ausland möglich
- Sustainability
- bAgile: Möglichkeit des flexiblen Arbeitens
- bWell: umfangreiches Sportangebot (z. B. Yoga und Crossfit Kurse), Firmenläufe
- Aus- und Weiterbildung: StayConnected Programm, Mentorship University, Online Englisch Training
- Netzwerken: Law Clerk Stammtische und Coffee Breaks, Company Social Events (z. B. Sommerfeste und Weihnachtsfeiern)
- Innovation und Unternehmertum

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

▸ KONTAKT

Blaum Dettmers Rabstein
Rechtsanwaltspartnerschaft mbB

Hamburg: Dr. Stephanie Rettmann
Tel.: +49 40 369 77 415

Bremen: Dr. Leif Zänker
Tel.: +49 421 36 60 133

karriere@blaum.de

www.blaum.de/karriere

▶ STATIONEN
Anwaltsstation oder Wahlstation

▶ STANDORTE
Bremen, Hamburg

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023
6

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER
Blaum Dettmers Rabstein bietet überwiegend mittelständischen Mandanten aus dem In- und Ausland kompetente und engagierte Unterstützung bei der Gestaltung und Vertretung ihrer wirtschaftsrechtlichen Angelegenheiten. Wir verstehen uns als ein Team von Spezialisten, die in ihren Fachgebieten über herausragende Fähigkeiten verfügen. Führende Platzierungen und Auszeichnungen für Bremen und Hamburg, Gesellschaftsrecht und M&A sowie Seehandels- und Transportrecht durch JUVE, Legal 500 oder kanzleimonitor.de bestätigen dies regelmäßig. Theoretische Kenntnisse sind Werkzeuge zur Gestaltung der Praxis, zur Auslotung aller Möglichkeiten und zur Steuerung des Projekts. Diese praktische Umsetzung steht im Zentrum unserer Tätigkeit. Wir legen höchsten Wert auf Qualität, Engagement und Verlässlichkeit. Die traditionellen ethischen Standards unseres Berufsstandes haben für uns unverändert Gültigkeit.

▶ VERGÜTUNG
300 - 500 € / Wochenarbeitstag (soweit zulässig)

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT
Die Referendarausbildung verstehen wir als Gelegenheit zum gegenseitigen Kennenlernen, die Perspektiven eröffnen kann. Wir lassen Sie gerne an unserer interessanten Tätigkeit teilhaben. Sie können an spannenden nationalen und internationalen Mandaten mitarbeiten. Hierzu gehört regelmäßig die Teilnahme an Terminen mit Mandanten und Gegnern sowie vor Gerichten. Dabei führen wir Sie Schritt für Schritt an fordernde Aufgaben heran: von zunächst überschaubaren Themen über komplexere Einzelfälle bis zur Mitarbeit in größeren Projekten.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG
Wir unterstützen Sie bei der Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen zum Beispiel durch Aktenvortragstraining, Coaching zur Erstellung von Schriftsätzen und zur Vertragsgestaltung, sowie Vorträgen zu Themen aus unseren verschiedenen Arbeitsgruppen (s. AZUR 02/14).

▶ IHRE PERSPEKTIVE
- Wir verjüngen unser Team laufend und stellen regelmäßig Kolleginnen und Kollegen ein, die wir schon im Referendariat kennen lernen konnten.
- Einstiegsgehälter: 60.000 – 80.000 €/Jahr
- Wir setzen auch bei Berufseinsteigern nicht auf einen schnellstmöglichen ökonomischen Einsatz sondern investieren in Sie und Ihre Ausbildung.
- Wir begleiten Sie Schritt für Schritt und unterstützen Ihre weitere anwaltliche Entwicklung aktiv. Hierfür stehen Ihnen ein oder zwei Partner als Mentoren zur Seite.
- Selbstständiges Arbeiten im aktuellen Tagesgeschäft und frühzeitiger Mandantenkontakt sind für uns wichtig.
- Wir pflegen unsere partnerschaftliche Struktur und bieten Kolleginnen und Kollegen die konkrete Perspektive, in einem überschaubaren Zeitraum Partner unserer Sozietät zu werden.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN
- Anspruchsvolle, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem dynamischen Team.
- Arbeiten in kollegialer und persönlicher Atmosphäre.
- Förderung Ihrer Fortbildung intern innerhalb unserer Fachgruppen sowie extern etwa durch den Erwerb einer Fachanwaltsqualifikation.
- Flexible Arbeitszeiten und unterschiedliche Arbeitszeitmodelle, die Ihnen Zeit für die Familie oder eine Promotion geben.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

Bundeszentralamt für Steuern

▶ KONTAKT

Lisa Pauly
Referendariat und Praktikum

referendariat@bzst.bund.de

Bundeszentralamt für Steuern
An der Küppe 1
53225 Bonn

Tel.: +49 228 406-2823

www.bzst.bund.de

▶ STATIONEN

Verwaltungs- und/oder Wahlstation
(Beginn: laufend / Dauer: 3 Monate)

▶ STANDORTE

Bonn (Hauptdienstsitz), Berlin, Saarlouis, Schwedt

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

18

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Wir – das Bundeszentralamt für Steuern (BZSt) – sind eine Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums der Finanzen. Unser Hauptdienstsitz ist in Bonn. Weitere Dienstsitze befinden sich in Berlin, Saarlouis und Schwedt. Mit rund 2.400 Beschäftigten nehmen wir zentrale steuerliche Aufgaben mit nationalem und internationalem Bezug wahr.

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Unsere Themenpalette ist vielfältig – von der Amtshilfe über die steuerliche Identifikationsnummer bis hin zu Verständigungsverfahren im internationalen Kontext. Für mehr als 80 steuerliche Aufgaben tragen wir die Verantwortung. Zusätzlich beteiligen wir uns an der steuerlichen Betriebsprüfung von Großunternehmen. Wir binden Sie in die juristischen Aspekte dieser Aufgaben ein und Sie lernen die vielfältigen Tätigkeiten als Referent/Referentin im BZSt kennen.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Sie werden Ausarbeitungen zu juristischen Fragestellungen fertigen, Vorträge zu unterschiedlichen Themen vorbereiten und halten sowie Stellungnahmen für unsere Fachaufsichten im Bundesministerium der Finanzen erarbeiten. All diese Aufgaben unterstützen Ihre Examensvorbereitung. Unsere erfahrenen Führungskräfte begleiten Sie bei diesen Aufgaben und geben wertvolle Tipps aus ihren eigenen Erfahrungen.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

Sie lernen uns kennen – wir lernen Sie kennen. Und wenn es passt, dann bestehen nach einem erfolgreich abgeschlossenen Studium gute Übernahmechancen in unserem Haus. Wir führen mehrmals jährlich Auswahlverfahren für juristische Nachwuchsführungskräfte durch, zu denen wir Sie bei Erfüllung des Anforderungsprofils gerne einladen. Nach erfolgreich durchlaufenem Auswahlverfahren erwartet Sie eine Übernahme als Beamter/Beamtin auf Probe. Die Dienstposten für Referentinnen und Referenten sind alle nach BesGr. A 14 bewertet, die Einstiegsvergütung beträgt A 13. Die Probezeit dauert i.d.R. drei Jahre, danach ist bei entsprechender Eignung eine Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit vorgesehen.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Erweiterung Ihrer juristischen Kompetenzen durch eine aktive Mitarbeit ab dem ersten Tag
- Betreuung durch erfahrene Juristinnen und Juristen in einem kollegialen Arbeitsumfeld
- Zugriff auf die juristischen Online-Dienste sowie unsere Präsenzbibliothek
- Austausch mit unseren Nachwuchsführungskräften
- zentrale Lage, gute Parkmöglichkeiten und eine gute Anbindung an den ÖPNV

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare

niedrig — *hoch*

Praxisnahe Ausbildung

niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

Deloitte. Legal

▸ KONTAKT

Felix Skala, LL.M. | Talent Leader

career-legal@deloitte.de

Tel.: 040 3785380

Dammtorstraße 12
20354 Hamburg

www2.deloitte.com/de/deloitte-legal-karriere

▶ STATIONEN

Anwaltsstation, Wahlstation

▶ STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, Hannover, Köln, München, Stuttgart

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

30

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Mit über 2.500 Anwältinnen und Anwälten in 75+ Ländern weltweit und rund 200 Anwältinnen und Anwälten in acht Städten in Deutschland erbringt Deloitte Legal hochqualifizierte und zugleich praxisnahe Beratung in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts.
Wir finden Lösungen für anspruchsvolle unternehmensrechtliche Fragestellungen und begleiten Unternehmen bei komplexen Transaktionen. Weltweit und vor Ort. Und wir bieten noch mehr: Eng vernetzte Beratung mit Tax, Audit & Assurance, Risk Advisory, Consulting und Financial Advisory

▶ VERGÜTUNG

350,00 € pro Wochenarbeitstag pro Monat (= 1.400,00 € bei vier Arbeitstagen pro Woche)

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Referendarinnen und Referendare werden unmittelbar in die Mandatsarbeit eingebunden; Ausbildung am „Fall", Mentoring durch den/die zugeordneten Partner/in: Dazu gehören auch die Erstellung von Gutachten, Memos, Stellungnahmen, Vermerken, Mitwirken an wissenschaftlichen Beiträgen und Artikeln, Präsentationen etc. Sämtliche Arbeitsergebnisse werden mit dem/der zugeordneten Partner/in oder einem anderen erfahrenen Rechtsanwalt/Rechtsanwältin aus dem Team besprochen, so dass jeweils ein unmittelbares Feedback erfolgt.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bilden unsere Referendarinnen und Referendare durch die Einbindung in die Mandatsarbeit am konkreten Fall aus. Dabei werden insbesondere auch examensrelevante Inhalte vermittelt. Zusätzlich können die Referendarinnen und Referendare das Deloitte Legal Learning Curriculum nutzen, um sich auf das Examen vorzubereiten.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Übernahmewahrscheinlichkeit: hoch
- Einstiegsgehälter: EUR 80.000 plus 15 % Bonuspotential
- geplante Neueinstellungen 2023: 30

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

Unsere Referendarinnen und Referendare erhalten vollen Zugriff auf das umfangreiche Deloitte Legal Learning Curriculum und profitieren von dem Tax & Legal 360* Talent Development. Dieses berücksichtigt den individuellen Fortbildungsbedarf und bietet umfassende Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung und Fortbildung. Die perfekte Zusammenstellung aus lokalen und internationalen Präsenz- und virtuellen Trainings sowie eLearnings steht allen unseren Professionals zur Verfügung. Hierzu gehört u.a. das monatlich stattfindende Fortbildungsformat „Deloitte Legal Knowledge Lounge", Service Line-Trainings (aktuelle Rechtsprechung und Gesetze), Legal Dbriefs und Client Webcasts, etc.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare

niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare

niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

▶ **KONTAKT**
Thorsten Leuschner | Head of Talent Germany
Thurn-und-Taxis-Platz 6, 60313 Frankfurt am Main
T +49 69 45 00 12 335
www.dentons.com/de/careers

▶ STATIONEN
Anwalts- und Wahlstation (Beginn: Laufend | Mindestdauer: 3 Monate)
Absolvierung der Wahlstation an einem unserer internationalen Standorte oder in unserem Sustainability-Team möglich

▶ STANDORTE
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München sowie über 200 Büros weltweit

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023
ca. 25

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER
Mit über 20.000 Kolleg*innen (davon über 12.000 Berufsträger*innen) in mehr als 80 Ländern sind wir die größte Kanzlei der Welt und bieten ein einzigartiges globales sowie zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld. Werden Sie ein Teil davon!

▶ VERGÜTUNG
1.000 Euro pro Wochenarbeitstag/Monat

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT
Unsere Referendar*innen werden von Tag eins an in die Mandatsarbeit einbezogen und bekommen so einen unmittelbaren Einblick in die Tätigkeit von (Wirtschafts-)Anwält*innen. In der E-Mailkorrespondenz mit Mandant*innen werden sie in der Regel cc. gesetzt, um am Fortgang des Mandates zu lernen. Gearbeitet wird in flachen Hierarchien, d. h. auch unsere Partner*innen stehen den Referendar*innen als Ansprechpartner*innen zur Verfügung. Die Referendar*innen tätigen Recherchen, fertigen Zusammenfassungen zu juristischen Themen- und Problemstellungen, formulieren E-Mail-Entwürfe, verfassen juristische Gutachten, Memos sowie außergerichtliche Schriftsätze und nehmen an Mandant*innengesprächen teil. Abgerundet wird diese Tätigkeit durch die Mitarbeit an Veröffentlichungen, Kommentaren, internen Newslettern und Übersetzungen von (nicht-)juristischen Dokumenten sowie die Begleitung zu Gerichtsterminen.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG
In Kooperation mit Kaiserseminare stellen wir unseren Referendar*innen derzeit 30 Kaiserseminare-Klausuren nebst Klausurenblöcke zur Verfügung, die sie über uns bei Kaiserseminare einreichen und korrigieren lassen können. Ergänzt wird dies durch die Möglichkeit, über JurCase den „JurCase-Koffer Premium“ für das zweite Staatsexamen kostenfrei zu mieten und unsere Kanzleibibliothek jederzeit für die Examensvorbereitung zu nutzen. Darüber hinaus finden regelmäßig digitale Veranstaltungen statt, in welchen unsere Referendar*innen sich auch in außerrechtlichen Themen weiterbilden und an Workshops, beispielsweise zu Themen wie „Mandant*innengespräche“, „Anwaltliches Verhandeln“ oder „Mentale Stärke in Prüfungssituationen“, partizipieren können.

▶ IHRE PERSPEKTIVE
- Übernahmewahrscheinlichkeit: Wir bilden unsere Referendar*innen mit dem Ziel aus, sie bestmöglich auf eine anschließende Tätigkeit als Associate bei Dentons vorzubereiten und gehen mit ihnen in den aktiven Austausch zu potentiellen Karriereperspektiven.
- Einstiegsgehälter: 120.000 Euro p. a. (bis zu 70.000 Euro leistungsabhängiger Bonus möglich)
- geplante Neueinstellung 2023: ca. 23 Berufseinsteiger*innen

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN
Weiter gibt es einen wöchentlich stattfindenden Inhouse-Englischkurs sowie regelmäßig das Angebot eines Legal Writing-Kurses. Daneben bieten wir zentrale Angebote für die Förderung von Gesundheit und Fitness, z. B. Förderung monatlicher Mitgliedsbeiträge für Fitness First oder Urban Sports sowie Teilnahme in diversen Sportgruppen. Zusätzlich findet jeweils in unseren deutschen Büros im Dreimonatsrhythmus eine Traineerunde statt.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

大成 DENTONS

Lesen Sie nicht das Kleingedruckte!

Bravo! Sie haben sich für Dentons qualifiziert. Wir schätzen exzellente Jurist*innen, die eigenständig denken und bereit sind, die Extrameile zu gehen.

Become Dentons

dentons.com/careers

© 2022 Dentons. Dentons is a global legal practice providing client services worldwide through its member firms and affiliates. Please see dentons.com for Legal Notices.

▶ KONTAKT

Leonie Hoffmann
Human Resources

recruiting.germany@dlapiper.com

DLA Piper UK LLP
Augustinerstaße 10
50667 Köln

Tel.: +49 221 277 277 177
Fax: +49 221 277 277 111

www.dlapipercareers.de

▶ STATIONEN

Anwalts- oder Wahlstation an unseren vier deutschen Standorten; Station im Pro-Bono-Bereich mit Auslandsaufenthalt in Paris oder Brüssel; Wahlstation in einem unserer mehr als 90 Büros im Ausland

▶ STANDORTE

Frankfurt, Hamburg, Köln, München

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

100

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

DLA Piper ist eine der weltweit führenden internationalen Wirtschaftskanzleien und berät als Full-Service-Kanzlei nationale und internationale Mandantinnen und Mandanten – darunter in Deutschland 29 der DAX40 Unternehmen – in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Durch unser weltweites Netzwerk verknüpfen wir die Expertise verschiedener Länder und sprechen die Sprache unserer Mandantinnen und Mandanten.

▶ VERGÜTUNG

1.000 € pro Wochenarbeitstag im Monat

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Bei DLA Piper lernen Sie die Welt einer internationalen Großkanzlei hautnah kennen. Von Anfang an arbeiten Sie an spannenden und abwechslungsreichen Mandaten mit. Sie nehmen an Gerichtsterminen und Mandantengesprächen teil und unterstützen bei Schriftsätzen, Recherchen und Publikationen. Als Teammitglied werden Sie in aktuelle Projekte eingebunden und können verantwortungsvoll an diesen mitwirken. Ihr zuständiger Partner und die Anwältinnen und Anwälte aus Ihrem Team stehen Ihnen sowohl fachlich als auch persönlich zur Seite.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Mit unserem Weiterbildungsprogramm „Define your future" legen Sie den Grundstein für Ihre erfolgreiche Karriere. Seminare (Klausuren- und Aktenvortragstrainings) von Kaiser und Hemmer sowie Klausurenpakete bereiten Sie perfekt auf das 2. Staatsexamen vor. Darüber hinaus haben Sie unbegrenzten Vollzugriff auf die drei größten juristischen Datenbanken und können an Englischkursen, IT-Schulungen und diversen Soft-Skill-Seminaren teilnehmen. Zusätzlich können Sie, wenn Sie möchten, von einer erfahrenen Mentorin oder einem erfahrenen Mentor im Wissens- und Erfahrungstransfer sowie in der persönlichen Entwicklung begleitet werden.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Hohe Übernahmewahrscheinlichkeit als Associate
- Einstiegsgehalt zwischen 110.000 und 125.000 Euro je nach Qualifikation, zuzüglich eines leistungsbezogenen Bonus
- Unsere Praxisgruppen fördern Associates von Beginn an und unterstützen die Entwicklung zum Senior Associate, Counsel oder Partner

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Wir bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten, Mobile Working und das Arbeiten in individuellen Teilzeitmodellen. Auch Secondments und Sabbaticals sind nach Absprache möglich
- Förderung zum Erwerb weiterer Qualifikationen wie „Fachanwalt", „Steuerberater" oder „LL.M."
- Internationales Arbeiten in einem weltweiten Netzwerk
- Karriereperspektiven zum Counsel oder Partner
- Internationale Weiterbildungsprogramme
- Zahlreiche Benefits, u. a. kostenlose Getränke, Gemüse, Obst und Snacks, Rabatte über Bitkom, Sportangebote, etc.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU

▸ KONTAKT

Personalabteilung

karriere@esche.de

Esche Schümann Commichau
Rechtsanwälte Wirtschaftsprüfer
Steuerberater
Partnerschaftsgesellschaft mbB
Am Sandtorkai 44
20457 Hamburg

Tel.: +49 40 368 05 238
Fax: +49 40 368 05 333

www.esche.de/karriere

▶ STATIONEN
Anwalts- und Wahlstation

▶ STANDORTE
Hamburg

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023
8

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER
ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU ist mit rund 100 Rechtsanwälten, Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern sowie weiteren 140 (Fach-) Mitarbeitern eines der führenden Beratungsunternehmen in Hamburg und gehört zu den größten Sozietäten in Deutschland. Unsere Spezialität ist die integrierte Beratung aus einer Hand. Dabei richtet sich unser Leistungsangebot von der umfassenden Betreuung Hamburger Kaufmannsfamilien bis zur Spezialberatung von internationalen Großkonzernen.

▶ VERGÜTUNG
650 € / Wochenarbeitstag (max. 3.250 €)

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT
- Verfassung gutachterlicher Stellungnahmen, Schriftsatzentwürfe sowie Mandantenschreiben
- Erstellung von Klageentwürfen, Entwürfen für Vereinbarungen sowie sonstige Entwürfe
- Mitarbeit bei der Verfassung von Beiträgen in juristischen Publikationen
- Zuarbeit für die verantwortlichen Partner zu verschiedenen Rechtsfragen
- Mündliche Vorträge zu erarbeiteten Lösungen
- Teilnahme an Gerichtsverhandlungen
- Teilnahme an internen Praxisgruppen und abteilungsübergreifenden Informationsveranstaltungen

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG
Der ESCHE campus soll nicht nur Ihnen, sondern all unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ermöglichen, Ihre Kenntnisse zu erweitern und Ihre beruflichen Perspektiven auszubauen.
Um Sie auf dem Weg vom fachlich exzellenten Experten zum gefragten Berater zu begleiten, besteht das Schulungsprogramm aus internen Veranstaltungen und Schulungen aus den Bereichen Recht, Steuern und Wirtschaftsprüfung. Zudem bieten wir Ihnen eine finanzielle Unterstützung bei der Teilnahme an den Kaiserseminaren.

▶ IHRE PERSPEKTIVE
Ein Großteil unserer Kolleginnen und Kollegen haben bereits ihr Referendariat bei uns absolviert und es besteht eine hohe Übernahmewahrscheinlichkeit.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN
- Flache Hierarchien, offene Türen und Teamwork
- Eine strukturierte, fachliche und persönliche Einarbeitung durch unser „Buddy-Programm“
- Regelmäßige Feedbackgespräche
- Attraktive Lage in der Hamburger HafenCity
- Gelebte Work-Life-Balance
- Interne Events zum Networking
- Ausgewogenes Sportprogramm
- Internationales Netzwerk durch die Mitgliedschaft bei Lawyers Associated Worldwide und DFK International

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

FPS
Ihre Kanzlei. Ihr Partner.

▸ KONTAKT

Jörg Kadesch
Partner strategische Personalentwicklung

karriere-ffm@fps-law.de

FPS Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB
Eschersheimer Landstraße 25-27
63022 Frankfurt am Main

www.fps-law.de

▶ STATIONEN
Anwaltsstation, Wahlstation, referendariatsbegleitende Tätigkeit

▶ STANDORTE
Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023
40 - 45

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER
Mit 130 Anwältinnen und Anwälten vereint FPS die Schlagkraft und breite Aufstellung einer Großkanzlei mit der Effizienz und Dynamik einer Boutique. Die Beziehung zu unserer Mandantschaft ist uns dabei genauso wichtig wie die zu unseren Mitarbeiter:innen. Denn dem Engagement jedes Einzelnen ist es zu verdanken, dass wir heute eine der führenden, unabhängigen Wirtschaftssozietäten sind.

▶ VERGÜTUNG
Entsprechend der Vorgaben der einzelnen Bundesländer, i.d.R. 600 € / Wochenarbeitstag in der Anwaltsstation und 700 € / Wochenarbeitstag in der Wahlstation

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT
Als Referendar:in bei FPS arbeiten Sie von Beginn an an anspruchsvollen Mandaten gemeinsam mit Ihrem Team und unter Anleitung Ihres Mentors mit. Innerhalb der von Ihnen gewählten Praxisgruppe erhalten Sie umfangreiche Einblicke in die anwaltliche Arbeitspraxis. Sie entwerfen sowohl gerichtliche als auch außergerichtliche Schreiben und nehmen an Mandantengesprächen, Anwaltsmeetings sowie Gerichtsverhandlungen teil. Während der gesamten Zeit erhalten Sie einen persönlichen Mentor, mit dem Sie die Ergebnisse Ihrer Arbeiten und Ihre persönliche Entwicklung besprechen.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG
Mit unserem FPS Young Professionals-Programm fördern wir junge Talente und vermitteln examensrelevante Inhalte. In der FPS Referendar-AG halten Sie unter Anleitung eines ehem. Richters und Prüfers Aktenvorträge, besprechen aktuelle Urteile und bearbeiten Fallösungen in unserem Inhouse-Klausurenkurs. Zudem stellen wir Ihnen mit unserem FPS Law Case die Prüfungsliteratur bereit, die Sie für Ihre Vorbereitung sowie das Examen brauchen. Denn unser Ziel ist es, Anwältinnen und Anwälte auszubilden, die fachlich zu den Besten zählen und zu uns passen.

▶ IHRE PERSPEKTIVE
- Übernahmewahrscheinlichkeit: Hoch. Wer einmal Teil unseres Teams geworden ist, bleibt uns meist treu. So waren viele unserer Kolleg:innen bereits als Praktikant:innen, wissenschaftliche Mitarbeiter:innen oder Referendar:innen vor ihrem Berufseinstieg bei FPS tätig.
- Einstiegsgehälter: Qualifikationsabhängig, 82.500 – 95.000 € pro Jahr plus Bonusberechtigung
- geplante Neueinstellung 2023: 12 - 15

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN
- Ein professionelles und engagiertes Team mit flachen Hierarchien
- Eine gute Work-Life-Balance und flexible Arbeitszeiten für Ihre Examensvorbereitung
- FPS Young Professionals Lectures zu aktuellen meist examensrelevanten Themen
- Vielfältige Networking-, Kanzlei- und Team-Events sowie Ref- und WMA Lunches
- Firmenfitness, Tischkicker, freie Snacks & Getränke

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendarinnen und Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendarinnen und Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

GvW Graf von Westphalen

▶ KONTAKT

Marian Niestedt
Personalverantwortlicher Partner

m.niestedt@gvw.com

GvW Graf von Westphalen
Poststraße 9 – Alte Post
20354 Hamburg

Tel.: +49 40 359 22 0
Fax: +49 40 359 22 123

www.gvw.com

▶ STATIONEN

Anwalts- und Wahlstation
(Beginn: Laufend / Mindestdauer: 3 Monate)

▶ STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München, Stuttgart, Brüssel, Istanbul, Shanghai

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

80 - 85

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Bei uns gilt: Lernen „on the job" und nicht im „Backoffice". Mit der geringen Leverage von 1 zu 1 arbeiten Sie bei angenehmer Arbeitsatmosphäre eng mit unseren 205 Anwältinnen und Anwälten zusammen und sind unmittelbar in die überwiegend internationale Mandatsarbeit eingebunden. Wenn Sie tatsächliche Einblicke in die Praxis einer Wirtschaftskanzlei wünschen, dann entscheiden Sie sich für unser Ausbildungskonzept mit „echten" Akten, Mandatsbesprechungen und Gerichtsterminen.

▶ VERGÜTUNG

700 € / Wochenarbeitstag

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

So vielseitig der Anwaltsberuf ist, so abwechslungsreich sind auch Ihre Aufgaben bei uns: Neben Recherchearbeiten bereiten Sie z.B. Schriftsätze vor, entwerfen Klageschriften, leiten Mandatsbesprechungen, nehmen an Vertragsverhandlungen teil oder begleiten unsere Anwältinnen und Anwälte zu Gericht. Gestalten Sie Ihr eigenes Aufgabenprofil, damit Sie aus der Station möglichst viel mitnehmen. Nutzen Sie daher auch das breite Full-Service-Angebot von GvW und lernen Sie bei uns die verschiedenen Praxisgruppen kennen. Vom Abfall- bis zum Zollrecht, von den Allgemeinen Geschäftsbedingungen bis zum Zivilprozessrecht, da ist für alle etwas dabei.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Zusätzlich zu unserer praktischen Ausbildung unterstützen wir Sie umfassend bei Ihrer Examensvorbereitung. Treffen Sie bei den Kaiserseminaren andere GvW-Referendarinnen und -Referendare an einem unserer Standorte und lassen Sie sich für die Staatsprüfung „fit" machen. Nehmen Sie am Kaiser-Klausurenfernkurs teil und bearbeiten Sie die Klausuren aus unserem Klausurenpool. Denn aus eigener Erfahrung wissen wir: Klausurerfahrung ist im Staatsexamen durch nichts zu ersetzen. Unsere examensorientierte Ausbildung wird abgerundet durch Aktenvorträge zur Simulierung der mündlichen Prüfung, durch Gutscheine für Prüfungsprotokolle sowie durch das GvW-Sponsoring Ihres „Examenskoffers".

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Übernahmewahrscheinlichkeit: Viele unserer Kolleginnen und Kollegen haben bereits ihr Referendariat bei uns absolviert. Nutzen auch Sie Ihre Referendarstation, um uns frühzeitig kennenzulernen – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
- Einstiegsgehälter: bis zu 95.000 € p.A. + bis zu 40.000 € Bonus
- Geplante Neueinstellungen 2023: ca. 20

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Sympathische Kolleginnen und Kollegen
- Tolle Büros in der City
- Organisation von Social Events
- „Studium Generale" (z.B. GvW Kolloquium, Englischkurse, Softskills-Trainings)

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendarinnen und Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendarinnen und Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

HENGELER MUELLER

▶ KONTAKT

Sara von der Twer
HR Manager Young Talent Development

sara.vondertwer@hengeler.com

Hengeler Mueller
Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB
Benrather Straße 18-20
40213 Düsseldorf

www.hengeler.com/karriere

▶ STATIONEN

Anwalts- und Wahlstation sind jederzeit möglich - neben unseren deutschen Standorten auch in unseren Büros in Brüssel und London

▶ STANDORTE

Deutschland: Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Ausland: Brüssel, London

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

ca. 160

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Wir sind Anwältinnen und Anwälte aus Leidenschaft. Uns verbindet die Begeisterung für spannende Fragestellungen, ein hoher Anspruch an die Qualität unserer Arbeit und die Freude, diesen Anspruch in einem starken, engagierten und kollegialen Team zu verfolgen. Uns geht es um die Sache, nicht um Hierarchien. So entsteht eine Verbindung von persönlichem Stil, engagierter Dienstleistung und verantwortlichem Handeln, die Hengeler Mueller ausmacht.

▶ VERGÜTUNG

Entsprechend der Vorgaben der einzelnen Bundesländer, i.d.R. 1.100 € monatlich pro Wochenarbeitstag

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Mit Hengeler Mueller Young Talents bieten wir unseren Referendarinnen und Referendaren (wie auch unseren wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern) ein strukturiertes, qualitativ hochwertiges Programm, das sowohl eine umfassende Ausbildung, als auch Impulse für eine fachliche und berufliche Ausrichtung sowie die Möglichkeit zum regelmäßigen Austausch bietet. Die direkte Einbindung in die Mandatsarbeit ist für die Ausbildung elementar und so arbeiten unsere Young Talents bspw. an Schriftsätzen und Gutachtenentwürfen mit, recherchieren zu Rechtsfragen und nehmen an Teambesprechungen, Telefonkonferenzen und mandatsbezogenen Terminen teil. Eine Tutorin oder ein Tutor sowie eine Partnerin bzw. ein Partner aus dem gewünschten Fachbereich sind im Tandem primär für die Ausbildung zuständig, d.h. sie vergeben Arbeitsaufträge, erläutern den Mandatskontext, übernehmen die Einbindung ins Team, geben regelmäßig Feedback und zeigen Methoden der anwaltlichen Praxis auf. An den deutschen Standorten gibt es für Referendarinnen und Referendare sowie für wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zusätzlich ein eigenes Young Talents Team mit Vertreterinnen und Vertretern unserer Sozien, Associates und des HR-Teams. Das Team begleitet den Einstieg, organisiert das Fortbildungs- und Begleitprogramm sowie Young Talents-Abende zum Netzwerken und kümmert sich um alle auftretenden Fragen. So wird eine enge Einbindung ermöglicht, die einen realistischen Einblick in die anwaltliche Tätigkeit bei uns bietet. Mehr zu Hengeler Mueller Young Talents erfahren Sie unter: www.hengeler.com/young-talents

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten neben einem Auszug an exklusiv in unseren Büros stattfindenden Kaiserseminaren auch monatlich stattfindende Klausurenkurse an. Außerdem bieten regelmäßig stattfindende Corporate Breakfasts und Lunch Talks die Möglichkeit, sich mit unseren erfahrenen Anwältinnen und Anwälten, Partnern und Counsel auszutauschen und dadurch praktische Einblicke in verschiedene Rechtsgebiete zu erhalten.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Übernahme: Rund zwei Drittel unserer Associates waren bereits im Referendariat oder im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit bei uns tätig. Diese erfreulich hohe Quote liegt darin begründet, dass wir einen realistischen Einblick in die Tätigkeit als Anwalt bei uns ermöglichen. Am Ende einer Station sollen beide Seiten wissen, ob sie sich eine langfristige Zusammenarbeit vorstellen können.
- Einstiegsgehalt: 150.000 €; mit LL.M. oder vergleichbarer Erfahrung im englischsprachigen Ausland zusätzlich einmalig 10.000 €
- geplante Einstellungen 2023: ca. 70

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

cutting edge
HengelerMueller

HEUKING KÜHN LÜER WOJTEK

▸ KONTAKT

Katharina Neuhaus
Manager of Human Resources

k.neuhaus@heuking.de

Heuking Kühn Lüer Wojtek
Georg-Glock-Straße 4
40474 Düsseldorf

Tel.: +49 211 600 55-388
Fax: +49 211 600 55-189

www.heuking.de/karriere

▶ STATIONEN

Anwalts- und Wahlstation, Nebentätigkeit im Referendariat, wiss. Mitarbeit

▶ STANDORTE

Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Zürich

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

ca. 120 - 125

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Unsere Sozietät ist mit acht Standorten in Deutschland vertreten und unterhält im Ausland ein Büro in Zürich. Wir beschäftigen über 400 Rechtsanwälte, Steuerberater und Notare und gehören damit zu den großen wirtschaftsberatenden deutschen Sozietäten. Der Kompetenz und Erfahrung unserer Anwälte vertrauen nationale wie internationale Mandanten.

▶ VERGÜTUNG

800 EUR/Wochenarbeitstag - Wir vergüten unsere Referendare gemäß der jeweiligen Vorgaben der einzelnen Bundesländer

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Sie sind in der Regel einem Partner w/m/d oder Salaried Partner w/m/d direkt zugeordnet, arbeiten in dessen Team aktiv mit und erhalten eine umfassende Ausbildung. Durch Ihre Mitarbeit in unseren Projekten und Ihre Einbindung in die beratende sowie die forensische Tätigkeit schnuppern Sie von Anfang an Praxisluft. Bei uns lernen Sie die gesamte Bandbreite der Aufgaben einer Wirtschafssozietät intensiv kennen, z.B. die Gestaltung eines Gesellschaftsvertrags, Vorbereitung einer (Immobilien-)Transaktion sowie prozessuale Tätigkeiten, wie z.B. Klageschrift und -erwiderung und selbstständige Wahrnehmung von Gerichtsterminen. Unser Ziel: die Vermittlung der für das Bestehen des zweiten Staatsexamens erforderlichen Fertigkeiten.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir wollen Sie kontinuierlich fördern und unterstützen und legen daher viel Wert auf die Vermittlung von Kompetenzen, die Sie sowohl auf Ihr Staatsexamen als auch auf Ihr späteres Berufsleben vorbereiten werden. Mit der Heuking Academy bieten wir Ihnen zahlreiche und vielfältige Weiterbildungsangebote je nach Lerntyp und Vorlieben. Im Fokus stehen aktuelle Themen und es gibt einen direkten Praxisbezug. Zum Angebot gehören Klausuren, Seminare, Aktenvortragstranings und Prüfungssimulationen von KAISERSEMINARE und der Akademie kraatz. Ergänzt wird das Angebot bspw. durch das Online-Lernangebot von Lecturio und Legal-English-Kursen. Im Rahmen von Soft-Skill-Seminaren können Sie z.B. das Präsentieren in der mündlichen Prüfung verbessern. Weiterhin steht auch das Heuking Academy-Angebot für unsere Berufsträger den Referendaren zur Verfügung, bspw. das Programm „MyWay&Heuking" (nach dem Motto „Best Practice"), in dem Sie Einblicke in unterschiedliche Akquisewege erhalten und von den Erfahrungen unserer Partner profitieren können. Sie haben die Möglichkeit bei unserem Referendarlunch nach einem interessanten Fachvortrag auch persönliche Kontakte zu pflegen. Die Veranstaltung findet standortübergreifend statt und wird per Videokonferenz übertragen.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Übernahmewahrscheinlichkeit: Wir bilden bedarfsgerecht aus und es besteht eine hohe Wahrscheinlichkeit der Übernahme
- Einstiegsgehalt 100.000 - 120.000 € zzgl. Bonus
- Geplante Neueinstellung in 2023: 35 - 45

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Praxisbezogenes Arbeiten in hoch spezialisierten Teams mit flachen Hierarchien
- Flexible Arbeitszeitmodelle - Üben Sie Ihren Beruf in Teilzeit aus – egal, ob längerfristig oder nur für eine bestimmte Zeit.
- Austausch in Form von Social Events, z.B. „The Heuking Club" Events, Referendarlunches, Weihnachtsfeiern, Sommerfeste, Teilnahme an Sportveranstaltungen etc.
- Mentorenprogramm (Betreuung durch einen Berufsträger; gemeinsame Mittagessen, Möglichkeit, einen Aktenvortrag zu halten)
- Freies Getränke- und Obstangebot
- Sportangebot für alle Mitarbeiter

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

▸ KONTAKT

Dr. Jan-Christian Heins
Partner
j.heins@honert.de
Hohe Bleichen 8
20354 Hamburg
Tel.: +49 40 380 3757 0

Dr. Jochen Neumayer
Partner
j.neumayer@honert.de
Theatinerstr. 14 (Fünf Höfe)
80333 München
Tel.: +49 89 388 381 0

▶ STATIONEN

Rechtsanwalts- und/oder Wahlstation bzw. Nebentätigkeit während des Referendariats

▶ STANDORTE

Hamburg und München

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

6 - 10

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

honert ist eine national und international tätige, auf die wirtschaftsrechtliche und steuerliche Beratung von mittelständischen Unternehmen / Unternehmern spezialisierte Sozietät von Rechtsanwälten und Steuerberatern mit Büros in Hamburg und München. Die Ziele unserer Mandanten stellen wir in den Mittelpunkt unseres Handelns, ergänzt durch großes persönliches Engagement. Wir verstehen uns als Gesprächspartner, Rat- und Impulsgeber, der gemeinsam mit den Mandanten Strategien und individuelle, maßgeschneiderte Konzepte entwickelt und sodann umsetzt. Dazu kombinieren wir rechtlich Machbares mit wirtschaftlich Sinnvollem. Unsere Mandanten arbeiten international. Wir tun es auch – und zwar unabhängig von festen Zusammenschlüssen oder bindenden Kooperationen. Durch ein über Jahre gewachsenes Netzwerk von Rechts- und Steuerberatern in den wesentlichen Jurisdiktionen der Welt unterstützen wir unsere Mandanten dort, wo sie sich bewegen. Langjährige Zusammenarbeit mit unseren Ansprechpartnern gewährleistet eine schnelle und zielorientierte Zusammenarbeit – auch über Ländergrenzen hinweg. Zentraler Baustein des Erfolgs sind die Menschen, die bei honert arbeiten. Unterschiedliche Persönlichkeiten wachsen bei uns zu einem Team zusammen. Durch intensive interne wie externe Fortbildung stellen wir sicher, dass wir auch zukünftig die Anforderungen unserer Mandanten optimal erfüllen können.

▶ VERGÜTUNG

800€ pro Wochenarbeitstag

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Wir beziehen unsere Referendare in jegliche Mandatsarbeit ein. Bei Transaktionen besteht die Möglichkeit der Teilnahme an Telefonkonferenzen oder an Vertragsverhandlungen vor Ort, um „hautnah" dabei zu sein. Zusätzlich binden wir unsere Referendare auch in die Begleitung von Zivilprozessen und Schiedsverfahren und arbeitsgerichtlichen Verfahren mit ein. Wir nehmen uns gerne die Zeit, unseren Referendaren unsere Vorgehensweise bei Verhandlungen zu erläutern, prozesstaktische Aspekte zu besprechen und mit ihnen rechtliche Probleme zu diskutieren. Jeder Referendar erhält unmittelbares Feedback für seine Arbeit.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Referendare haben bei uns die Möglichkeit, Aktenvorträge zu üben – sei es im laufenden Mandat mit dem betreuenden Rechtsanwalt oder in größerer Runde bei einer der internen Fortbildungsveranstaltungen. Zudem unterstützen wir unsere Referendare durch unsere Kooperation mit KAISERSEMINARE bei der Examensvorbereitung.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Einstiegsgehälter: Berufsanfänger im 1. Jahr 100.000€ - 120.000€
- geplante Einstellungen 2023: 2 - 3

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

Referendare erhalten einen persönlichen Mentor und partizipieren an unserem internen Aus- und Fortbildungsprogramm. Wie alle anderen Mitarbeiter sind unsere Referendare natürlich eingeladen, an den „außerberuflichen" Kanzleiaktivitäten teilzunehmen, etwa an der wöchentlichen Laufrunde, an Wandertagen, dem alljährlichen Oktoberfestbesuch und unserer Weihnachtsfeier.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

HT DEFENSIO
STRAFVERTEIDIGER

▶ KONTAKT

Dr. Jonas Hennig
Partner

kanzlei@ht-strafrecht.de

HT Defensio
Vorsetzen 35
20459 Hamburg

Tel.: +49 4131 70 77 107
Fax: +49 4131 70 77 108

www.ht-strafrecht.de

▶ STATIONEN

Anwaltsstation oder Wahlstation

▶ STANDORTE

Hamburg, Bremen, Kiel, Köln, Lübeck, Münster, Hannover, Lüneburg, Osnabrück, Dortmund

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

45

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

HT Defensio gehört zu den führenden Strafverteidigerkanzleien in Deutschland und durchbricht das ansonsten im Strafecht herrschende Einzelkämpfertum. Das hochspezialisierte, bundesweit tätige Verteidigerteam unter Leitung von Kanzleigründer Dr. Jonas Hennig verteidigt bundesweit in allen Bereichen des Strafrechts insbesondere den Bereichen Medizinstrafrecht, Wirtschaftsstrafrecht und Steuerstrafrecht sowie Sexual- und Drogenstrafrecht.

▶ VERGÜTUNG

nach Absprache

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Unsere Referendare werden in das junge Team mit flachen Hierarchien intensiv eingebunden. Eine breite Ausbildung im gesamten Strafrecht oder eine Spezialisierung auf bestimmte Deliktsfelder ist möglich. Unsere Referendarausbildung bedeutet:

- Einbindung in ein hochqualifiziertes Verteidigerteam
- Mentoring durch Partner und Associates
- Dabei sein bei Mandantengesprächen
- Hauptverhandlungen begleiten
- Eigenständiges Verfassen von Einstellungsanträgen im Ermittlungsverfahren mit ausführlichem Feedback
- Optional: eigenständige Verteidigung vor Gericht bei geeigneten Fällen

Die Station dient nicht nur Referendaren, die später als Strafverteidiger tätig sein wollen, sondern auch solchen, die den Weg in die Justiz suchen.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Euer Examen liegt uns am Herzen. Gute Examensvorbereitung bedeutet vor allem Klausurroutine, Skriptenarbeit und Seminarbesuche. Dabei unterstützen wir unsere Referendare durch:

- Genug Freiraum zum Lernen
- 3 Hybrid-Wochenendseminare bei Alpmann Schmidt (Wahl zwischen präsenter oder digitaler Teilnahme)
- Fernklausurenkurs bei Alpmann Schmidt und Inhouse Repetitorium mit Prüfungssimulation im Strafrecht
- Auf Wunsch Aktenvortragstraining in der Wahlstation

▶ IHRE PERSPEKTIVE

Berufsanfänger starten mit einem zweimonatigen Trainee-Programm. In dieser Zeit werden primär die Partner begleitet, aber auch erste eigene Mandate mit Hilfestellung betreut. Im Anschluss wird ein ausführliches Perspektivengespräch geführt. Je nach Talent und Wunsch erfolgt für Associates ein Einsatz mit dem Schwerpunkt Hauptverhandlung oder dem Schwerpunkt Ermittlungsverfahren. Auch innerhalb des Strafrechts erfolgt eine Spezialisierung. Eigene Mandate werden von Beginn an übertragen. Laufendes Mentoring, interne und externe Fortbildungen und die direkte Ausbildung zum Fachanwalt für Strafrecht sind selbstverständlich. Die Vergütung liegt über dem im Strafrecht Üblichen und richtet sich neben einem Grundgehalt nach transparenten Qualifikationskriterien (Examensnote, Dissertation etc.). Spätestens nach drei Jahren folgt die nächste Stufe als Senior-Associate, die ein attraktives Bonus-System beinhaltet und die Vorstufe zum Fachbereichs-Counsel oder Salary-Partner darstellt.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

Wir sind ein junges Team mit flachen Hierarchien und Duz-Kultur. Unser Referendar-Event, der strafrechtliche Salon findet alle zwei Monate statt und gehört zu den Höhepunkten der Station. Neben dem fachlichen Austausch steht beim Salon das Feiern mit den Anwälten im Vordergrund. 2023 beziehen wir unseren im Bau befindlichen Campus, der uns als Head-Quarter dienen wird. Dort gibt es eine große Coffee-Lounge, einen Campus-Hund, ein eigenes Fitnessstudio und ein Gartenbüro und vieles mehr zu entdecken.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

REFERENDARIAT BEI H/T DEFENSIO - DIE STRAFRECHTSKANZLEI

Für Referendare (m/w/d), die wachsen wollen

Die Anwaltskanzlei H/T Defensio Strafverteidiger ist eine echte Ausbildungskanzlei und bildet laufend Referendar:innen aus. Starte durch in einem jungen Team, in dem Du als Jurist:in wachsen wirst.

✓ Spezialisierung & Examensrelevanz

Dir wird eine umfassende und professionelle Ausbildung im gesamten Strafrecht geboten. Über unsere Kooperationskanzlei H/T Causa Civilis ist auch ein Ausflug in das Zivilrecht möglich

✓ Spannende Praxiseinblicke & junges Team

Erhalte interessante Einblicke in die Praxis einer modernen, hochspezialisierten und bundesweiten Kanzlei mit einem jungen und motivierten Team.

✓ Mitarbeit in hochqualifiziertem Verteidiger:innen Team

mit Rechtsanwält:innen, die ausschließlich im Strafrecht tätig sind. Auf Wunsch kann eine Spezialisierung in bestimmten Deliktsfeldern erfolgen.

✓ Teilnahme an Mandantengesprächen & Hauptverhandlungen

sowie anspruchsvolle Mitarbeit an Fällen und eigenständige Aktenbearbeitung mit Feedback

✓ Genug Zeit zum Lernen + Aktenvortragstraining in der Wahlstation

✓ Strafrechtlicher Salon

Spannendes Kanzleievent zum intensiven Austausch mit Partnern und Associates

✓ Volle Vereinbarkeit mit deinen Bedürfnissen: Remote-Work möglich

✓ Standort-Flexibilität

✓ umfangreiche Unterstützung in der Examensvorbereitung

drei Hybrid-Wochenendseminare im Wert von über 500,00 EUR bei Alpmann Schmidt, Fernklausurenkurs, Mietübernahme Kommentarkoffer, Inhouse-Prüfungssimulation

HOFFMANN LIEBS
Your Partner in Law

▸ KONTAKT

Rechtsanwalt Julian Hoff

Julian.Hoff@hoffmannliebs.de

Kaiserswerther Straße 119
40474 Düsseldorf

Tel.: 0211 51882-150
Fax: 0211 51882-124

▸ STATIONEN
Wahl- und Anwaltsstation

▸ STANDORTE
Düsseldorf

▸ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023
10

▸ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER
Hoffmann Liebs Partnerschaft ist eine Top-50-Wirtschaftskanzlei mit rd. 60 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten sowie insgesamt ca. 100 Mitarbeitern am Standort Düsseldorf. Wir beraten seit 1979 mittelständische Unternehmen und internationale Konzerne ebenso wie die öffentliche Hand bei anspruchsvollen wirtschaftsrechtlichen Mandaten – und möchten unser Wachstum mit Ihnen fortsetzen.

▸ VERGÜTUNG
400,00 € / Wochentag

▸ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT
- Einbindung in die operative Arbeitsweise
- Entwurf gerichtlicher und außergerichtlicher Schreiben, Teilnahme an Mandantengesprächen und Begleitung zu Gerichtsterminen
- Eigenständige Recherchen und Projektaufgaben

▸ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG
- Kaiserseminare (Klausurenpaket)

▸ IHRE PERSPEKTIVE
- Übernahmewahrscheinlichkeit: eine Vielzahl der Kollegen und Kolleginnen haben bereits das Referendariat bei HL absolviert
- Einstiegsgehälter: 66.000-74.000 € + Bonus
- geplante Neueinstellung 2023: 3

▸ WAS WIR SONST NOCH BIETEN
- Buddy-Programm
- Flache Hierarchien und regelmäßiger Austausch
- Flexible Gestaltung der Arbeitszeiten
- Kanzleievents, freie Getränke, Corporate Benefits

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

▸ **KONTAKT**

Jochen Saal
Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner

jochen.saal@kliemt.de

Speditionstraße 21
40221 Düsseldorf

Tel.: +49 (0) 211 88288-0

▶ STATIONEN

Anwaltsstation / Wahlstation (Beginn laufend; Mindestdauer 3 Monate)

▶ STANDORTE

Düsseldorf, Berlin, Frankfurt a.M., München, Hamburg

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

bis zu 25

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

KLIEMT.Arbeitsrecht ist eine der führenden deutschen Arbeitsrechtskanzleien. Rund 80 ausschließlich auf das Arbeitsrecht spezialisierte Anwält:innen arbeiten in unserer Kanzlei.

▶ VERGÜTUNG

800 €/Wochenarbeitstag/Monat

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Als Referendar:in profitieren Sie von unserem Ausbildungsprogramm KLIEMT.Ref. Wir stellen Ihnen erfahrene Anwält:innen als persönliche Ref.Coaches zur Seite, die Sie von Beginn an aktiv in die Mandatsarbeit einbinden, Ihnen Ihre Aufgaben übertragen und unmittelbares Feedback zu Ihren Arbeitsergebnisse geben. Zusätzlich werden unsere Referendar:innen an jedem Standort durch Ref.Mentor:innen begleitet, die stets mit Rat und Tat zur Seite stehen. Die Ref.Mentor:innen geben Feedback zum Verlauf Ihrer Station sowie Tipps zu Referendariat, Examensvorbereitung und Berufseinstieg.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Auf Ihrem Weg zum zweiten Staatsexamen können Sie voll auf uns zählen: Neben einer fundierten fachlichen Ausbildung unterstützen wir Sie auch finanziell. Zusätzlich übernehmen wir die Kosten für die Teilnahme an Repetitorien oder Klausurenkursen (pro Referendar:in 500€) und stellen Ihnen kostenlos einen „Examenskoffer" zur Verfügung. Während Ihrer Station haben Sie außerdem einen kostenlosen Zugang zur Lernapp Jurafuchs, mit der Sie sich optimal auf das zweite Staatsexamen vorbereiten können.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

Wenn es „passt", dann übernehmen wir unsere Referendar:innen nach dem zweiten Staatsexamen gerne als Associates.
Als Associate versauern Sie bei KLIEMT nicht im Backoffice, sondern sind von Beginn an in die Bearbeitung unserer anspruchsvollen und abwechslungsreichen Mandate eingebunden.
Sie können sich voll und ganz auf Ihre fachliche und berufliche Weiterentwicklung konzentrieren und das selbständige Arbeiten von der Pike auf lernen. Dabei stehen auch unseren Associates persönliche Mentor:innen mit Rat und Tat zur Seite. Ab Ihrem 4. Berufsjahr und nach bestandenem Fachanwaltskurs erreichen Sie als „Senior Associate" die nächste Karrierestufe.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

Schon als Referendar:in sind Sie vollwertiger Teil unseres Teams. Daher sind Sie sowohl bei ausgewählten Veranstaltungen der KLIEMT.Academy als auch bei unseren Social Events herzlich willkommen.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

KÜMMERLEIN
RECHTSANWÄLTE & NOTARE

▶ KONTAKT

Anna Meike Reimann
Personalleitung

Karriere@kuemmerlein.de

KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare
Messeallee 2
45131 Essen

Tel.: +49 201 1756 861

www.kuemmerlein.de/
arbeiten-bei-kuemmerlein/

▶ STATIONEN

Wahlstation (Beginn: Laufend)
Anwaltsstation (Beginn: Laufend)
Praktikum (Beginn: Laufend / Mindestdauer: 6 Wochen)

▶ STANDORTE

Essen

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

6 - 8

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Kümmerlein ist eine führende Wirtschaftskanzlei in der Metropole Ruhr – Europas drittgrößtem Wirtschaftsstandort und „Deutschlands größter Stadt". Wir verbinden die Erfahrung einer über 90-jährigen Tradition mit der Energie einer modernen und jungen Kanzlei. An unsere Arbeit und unser Team legen wir hohe Qualitäts- und Leistungsmaßstäbe an. Wir sind ein attraktiver Arbeitgeber mit ausgezeichnetem Arbeitsklima. Die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit nehmen wir ernst, denn Kreativität und Leistungsfähigkeit sind auf Dauer nicht ohne ein vernünftiges Verhältnis zwischen beruflichem und privatem Leben denkbar.

▶ VERGÜTUNG

Wahlstation (4 Tage/Woche): 4.000 € brutto / Monat
Anwaltsstation (3 Tage/Woche): 3.000 € brutto / Monat

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Unsere Referendare werden aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Auch Mandantentermine sind nicht selten. Sie werden von Beginn Ihrer Referendartätigkeit stetig weitergebildet und nehmen unter anderem an der monatlich stattfindenden Associate-AG teil. Während der gesamten Zeit erhalten Sie einen persönlichen Mentor, mit dem Sie die Ergebnisse Ihrer Arbeit und Ihre persönliche Entwicklung besprechen.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir unterstützen Sie bei der Examensvorbereitung. Als Referendar steht Ihnen das Fortbildungsprogramm der KÜMMERLEIN Kompetenz Akademie offen, wie z. B. die monatlich stattfindende Associate-AG.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Übernahmewahrscheinlichkeit: Der Großteil unserer Kolleginnen und Kollegen hat bereits sein Referendariat bei uns absolviert!
- Einstiegsgehälter: 80.000 – 85.000 € p.A.
- Karriereperspektive: Counsel oder Partner/in

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Ein professionelles und engagiertes Team mit flachen Hierarchien
- Eine gelebte Work-Life-Balance
- Fit und aktiv am Arbeitsplatz: wöchentliche Fußballrunde, Pilates, Lauftreff
- kostenlose Getränke, Obstkorb und Kaffeespezialitäten
- Bibliothek mit ca. 11.000 Büchern und Zeitschriften
- Regelmäßige Mitarbeiterevents wie z. B. Sommerfest
- Optimale Verkehrsanbindung sowie moderne Büroräume
- Zentrale Lage im Ausgeh- und Shoppingviertel Essen-Rüttenscheid
- Corporate Benefits / Mitarbeiterangebote

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

金杜律师事务所
KING&WOOD
MALLESONS

▸ KONTAKT

Rudolf Haas
Partner
career@eu.kwm.com

Dr. Tilmann Becker
Partner
career@eu.kwm.com

King & Wood Mallesons Rechtsanwaltsgesellschaft mbH
Taunusanlage 17 | 60325 Frankfurt am Main | T +49 69 505029 300

kwm.com/de/de/careers.html

▶ STATIONEN
Anwaltsstation und Wahlstation (Beginn: laufend | Mindestdauer: 3 Monate)

▶ STANDORTE
Frankfurt am Main

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023
5

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER
King & Wood Mallesons (KWM) gehört zu den führenden internationalen Sozietäten. Mehr als 3.000 Anwälte an 30 Standorten bieten herausragende rechtliche und steuerliche Beratung in den wichtigsten Bereichen des Wirtschaftsrechts und erarbeiten maßgeschneiderte Lösungen für Mandanten.

▶ VERGÜTUNG
800 €/Monat pro Wochenarbeitstag

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT
Ein Großteil der Ausbildung erfolgt bei KWM „on the job". Sie werden als Referendar als Teil des Teams direkt in die Mandatsarbeit eingebunden und dabei intensiv von erfahrenen Kollegen betreut. Zu Ihren Aufgaben gehören u.a.: das Verfassen gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze / Rechtsgutachten und Memos, das Entwerfen von rechtlichen Dokumenten (z.B. im Zusammenhang mit M&A-Transaktionen), die Mitarbeit bei der Erstellung von Wertpapierprospekten und Anträgen nach Außenwirtschaftsrecht, Due-Diligence-Prüfungen sowie die Recherche zu Zielgesellschaften in Vorbereitung von M&A-Transaktionen. Feedbackgespräche sind bei uns fester Bestandteil der Referendarausbildung und erfolgen neben feststehenden Terminen in den Arbeitsalltag integriert.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG
Wir unterstützen Sie bei der Examensvorbereitung. Als Referendar bei KWM können Sie monatlich das Klausurenpaket (5 Klausuren) von KAISERSEMINARE in Anspruch nehmen und zusätzlich KWM-intern eine Klausur pro Monat besprechen. Außerdem übernehmen wir einen Tageskurs zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung von KAISERSEMINARE. Sowohl bei internen Fachvorträgen der Praxisgruppen als auch bei der direkten Besprechung Ihrer Arbeitsprodukte (wie z.B. Schriftsätze) profitieren Sie von zusätzlichem Coaching durch erfahrene Kollegen.

▶ IHRE PERSPEKTIVE
- Übernahmewahrscheinlichkeit: Wer als Referendar bei uns überzeugt und die sonstigen Einstellungskriterien erfüllt, hat sehr gute Chancen auf ein Vertragsangebot
- Einstiegsgehälter: 120.000 € - 140.000 € brutto p.a.
- geplante Neueinstellung: 2 - 4

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN
- Die Möglichkeit zu einer Auslandsstation im asiatisch-pazifischen Raum (bieten wir Referendaren, die sich bei einer Station / Nebentätigkeit in unserem Frankfurter Büro qualifiziert haben). Referendare, die diese Chance wahrnehmen, begleiten wir auch bei den Vorbereitungen (Visa-Anträge etc.). Bei der Wahlstation im Ausland stellen unsere ausländischen Büros regelmäßig eine Wohnung.
- Wir stellen temporär in Frankfurt eine kanzleiinterne möblierte Wohnung zur Verfügung (soweit verfügbar). Zudem unterstützen wir bei der Suche einer Wohnung (standortnah).
- Wir stellen nach Absprache Räumlichkeiten der Kanzlei für Arbeitsgruppen zur Verfügung.
- Freie Getränke & Snacks (z.B. Obst, Eistruhe im Sommer)
- Regelmäßige Fitnessangebote
- Eine gelebte Work-Life-Balance mit Rücksicht auf individuelle Situationen
- Referendarstammtisch

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

Linklaters

▸ KONTAKT

Janina Willmann
Recruitment Manager

janina.willmann@linklaters.com

Linklaters LLP
Taunusanlage 8
60329 Frankfurt am Main

Tel.: +49 69 710 03 495
Fax: +49 69 710 03 333

www.linklaters.de
career.linklaters.de

▶ STATIONEN

Anwalts- und Wahlstation,
wissenschaftliche Mitarbeit,
Nebentätigkeit im Referendariat,
juristische Mitarbeit

▶ STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München
(in Deutschland)

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

190

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Weltweit sind wir mit mehr als 2.900 Rechtsanwält*innen in 30 Büros tätig – und damit immer genau dort vor Ort, wo unsere Mandanten uns brauchen. Die enge Zusammenarbeit mit Kolleg*innen aus anderen Ländern und viele internationale Fortbildungskurse und Auslandseinsätze unserer Associates fördern unsere globale Ausrichtung. So entsteht ein Umfeld, das von gegenseitiger Unterstützung und Teamarbeit geprägt ist, in einer motivierenden, entspannten Atmosphäre, in der Herausforderungen und Ziele geteilt werden.

▶ VERGÜTUNG

Linklaters zahlt seinen Referendar*innen ein Gehalt von 1.000€ pro Wochenarbeitstag.

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Die Aufgaben sind vielfältig – und keinesfalls administrativ oder eintönig – wenn es beispielsweise darum geht, mit Bezug zu konkreten Rechtsfragen zu recherchieren, um selbständig konkrete Handlungsempfehlungen abzuleiten. Natürlich stehen wir unseren Referendar*innen unterstützend zur Seite, so dass nah an der Mandatsarbeit die Vermittlung des theoretischen Rüstzeugs für den juristischen Alltag erfolgt.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

In Fachvorträgen und Workshops werden die Facetten einer internationalen Kanzlei vermittelt sowie komplexe Sachverhalte gemeinsam analysiert und bearbeitet. Regelmäßige Englischkurse, Workshops zu wichtigen Business Skills und unser Angebot, Kaiser- und Hemmerseminare und Klausurenkurse wahrzunehmen, runden das Programm ab.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Übernahmewahrscheinlichkeit: Der Großteil unserer Kolleg*innen haben bereits ihr Referendariat bei uns absolviert! Die Übernahmewahrscheinlichkeit lag in den vergangenen Jahren bei über 65 %!
- Einstiegsgehälter: 140.000 € p.A
- Geplante Neueinstellungen 2023: ca. 60

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

Haben Sie bereits die erste große Etappe in Ihrer juristischen Ausbildung erreicht, bieten wir Ihnen mit unserem Referendarprogramm „Colleagues of Tomorrow" eine exzellente Einstiegsmöglichkeit. Sie können ähnlich anspruchsvolle Aufgaben wie die eines Associate erwarten, denn genau das bedeutet für uns Training-on-the-Job. Die wichtigsten Ansprechpartner*innen sind dabei neben den Leitpartner*innen die persönlichen Mentor*innen, erfahrene Associates, die Sie unter anderem durch regelmäßiges Feedback unterstützen, die Arbeitswelt von Linklaters kennenzulernen sowie die täglichen Herausforderungen zu meistern. Während der gesamten Zeit haben Sie zusätzlich die Möglichkeit, an Fachvorträgen, Workshops und Networking- Veranstaltungen teilzunehmen. Darüber hinaus haben interessierte Referendar*innen, die wir bereits im Rahmen einer Tätigkeit kennengelernt haben, die Chance, ihre Wahlstation in einem unserer internationalen Büros zu absolvieren.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendar*innen
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendar*innen
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

▶ **KONTAKT**

Bianca Hübel
Human Resources Marketing

bianca.huebel@noerr.com

Noerr Partnerschaftsgesellschaft mbB
Brienner Straße 28
80333 München

Tel.: +49 89 28628591
Fax: +49 89 280110

www.noerr.com

▶ STATIONEN

Anwaltsstation
Wahlstation

▶ STANDORTE

Deutschland: Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München
weltweit: Alicante, Bratislava, Brüssel, Budapest, Bukarest, London, New York, Prag, Warschau

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

120

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Seit unserer Gründung 1950 in München stehen wir für Exzellenz und unternehmerisches Denken. Mit Teams aus starken Persönlichkeiten finden wir Lösungen für komplexe und anspruchsvolle Fragestellungen. Vereint durch gemeinsame Werte haben unsere über 500 Berater/innen immer ein Ziel vor Augen - den Erfolg unserer Mandantschaft. Auch international sind wir als eine führende europäische Kanzlei bestens aufgestellt: mit Büros in zehn Ländern und einem weltweiten Netzwerk an befreundeten Top-Kanzleien. Zudem sind wir ein exklusives deutsches Mitglied von Lex Mundi, dem global führenden Netzwerk unabhängiger Kanzleien mit umfangreicher Erfahrung in mehr als 100 Ländern. Hier beraten wir umfassend in allen Bereichen des deutschen und internationalen Wirtschaftsrechts: Zivil-, Arbeits-, Gesellschafts-, Steuern-, Immobilien-, Kartellrecht, Öffentliches Recht, Gewerblicher Rechtsschutz und Medienrecht.

▶ VERGÜTUNG

Referendar Anwaltsstation: 1.450 € pro Monat für gesamte Dauer der Stationszuweisung (unabhängig von tatsächlich geleisteten Arbeitstagen)
Referendar Wahlstation: 1.100 € / Wochenarbeitstag

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Bei uns bist du von Anfang an mittendrin statt nur dabei. Von Deinem Mentor wirst Du systematisch in die Mandatsarbeit eingeführt und bist von Tag 1 ein fester Bestandteil des Teams. Damit Du das Beste aus Deinem Referendariat herausholen kannst, sind uns Deine individuelle Förderung und Training on the Job besonders wichtig. Neben unserem Fortbildungsprogramm für Referendare bereiten Dich auch die aktive Mandatsarbeit sowie die Teilnahme an Gerichts- und Mandantenterminen ideal auf den Berufseinstieg vor. Wenn Du also schon im Referendariat an den spannendsten Mandaten arbeiten und Dein Potenzial frei entfalten möchtest, sollten wir uns unbedingt kennenlernen!

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir wissen, wie anstrengend der Weg zum zweiten Staatsexamen ist. Deswegen versuchen wir Dich auf diesem Weg so gut es geht zu unterstützen. Kaiserseminare, Klausurenkurse (Hemmer/Kaiser), Aktenvortragstrainings, Seminare für die mündliche Prüfung und (fach)methodische sowie fachliche Workshops bereiten Dich dabei ideal auf die Prüfungen vor – und unsere praktischen Einblicke erweitern deinen Horizont zusätzlich.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- · Übernahmewahrscheinlichkeit: Rund 60 % unserer Associates kennen wir bereits aus einer Mitarbeit. An manchen Standorten sind es sogar 90 %! Wenn auch Du bei uns bleiben möchtest, bereiten wir Dir gerne den Weg in die Partnerschaft, oder auch einen alternativen Karriereweg, zum Beispiel zum Cousel.
- Einstiegsgehälter: 140.000 €
- Geplante Neueinstellungen 2023: 70

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

Englischkurse, breit gefächertes Fortbildungsprogramm, Teilnahme an Anwaltsfortbildungen und Jour Fixes, strukturiertes Onboarding mit zweitägiger Kick-off-Veranstaltung und zahlreiche Social Events wie Stammtische und Get-together.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

Oppenhoff

▸ KONTAKT

Leonie Meden
Recruiting Advisor

recruiting@oppenhoff.eu

Oppenhoff & Partner
Rechtsanwälte Steuerberater mbB
Konrad-Adenauer-Ufer 23
50668 Köln

Tel.: +49 221 2091 392
Fax: +49 221 2091 333

www.oppenhoff.eu/de/karriere

▶ STATIONEN

Anwaltsstation, Wahlstation, referendariats- und promotionsbegleitende Tätigkeit

▶ STANDORTE

Köln, Frankfurt am Main und Hamburg

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

25

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Wir sind stolz auf unsere Tradition – und stehen dennoch im Hier und Jetzt. Keine starren Hierarchien, sondern Teamplayer auf Augenhöhe. Das Miteinander aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist uns wichtig. Als Full Service-Kanzlei beraten wir in allen wichtigen Bereichen des Wirtschaftsrechts – national und international. Unsere Anwältinnen und Anwälte wie auch unsere weltweiten Partnerkanzleien zählen zu den führenden Experten in ihren Rechtsgebieten und Industriesektoren. Sie kennen den Markt und die maßgeblichen Akteure sehr genau. Unser Anspruch: Mit einer persönlichen und umfassenden Beratung schaffen wir wirtschaftlichen Mehrwert und die bestmöglichen Lösungen für eine Welt im Wandel. Dies ist die beste Grundlage für eine exzellente und umfassende Ausbildung, in der unser Nachwuchs ab dem 1. Tag auf Mandaten mitarbeitet und voll im Team integriert ist.

▶ VERGÜTUNG

800 € - 900 € / Wochenarbeitstag

▶ EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Wir bieten Ihnen die Chance, erste Erfahrungen im Umgang mit Mandanten zu sammeln. Dabei werden Sie von Anfang an in konkrete Mandate mit eingebunden. Während Ihrer Tätigkeit bei uns sind Sie – neben dem zuständigem Partner – einem Mentor zugeteilt. Dieser bespricht beispielsweise Arbeitsergebnisse mit Ihnen und ist Ansprechpartner für Fragen. Sie werden in sämtliche Bereiche mit eingebunden und erhalten so ein umfassendes Bild der Tätigkeit als Wirtschaftsanwalt.

▶ TALENTSCHMIEDE

Mit unserer Talentschmiede sorgen wir für eine exzellente Examensvorbereitung. In sechs Modulen und einem Ergänzungskurs vermitteln wir praxisnah klausurrelevantes Wissen zur Lösung von Kautelarklausuren und zum Aufbau sowie zur Gestaltung von Schriftsätzen. Die erfahrenen externen Repititoren von ExamensPlus machen unsere Referendare in vier Intensivseminaren zum Strafprozess-, Verwaltungsprozess-, Zivilprozess- und Zwangsvollstreckungsrecht fit. Darüber hinaus bietet die Kanzlei Probeklausuren bei KAISERSEMINARE an. Damit unsere Referendare auch am Prüfungstag optimal vorbereitet sind, stellen wir Examenskoffer mit prüfungsrelevanten Gesetzestexten und Kommentaren zur Ausleihe bereit. Gegen Lampenfieber vor der mündlichen Prüfung unterstützen wir auf Wunsch mit Aktenvortragstrainings unter Prüfungsbedingungen. Der Vollzugriff auf die Lern-App Jurafuchs rundet das Angebot der Talentschmiede ab.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Der Großteil unserer Kollegen war bereits im Vorfeld in einer Beschäftigung bei uns im Hause tätig – sei es als Praktikant, wissenschaftlicher Mitarbeiter oder Referendar. Die Anzahl der Übernahme entsprach in den vergangenen zwei Jahren rund 80%.
- Einstiegsgehalt: 120.000,00 € p. A.
- Geplante Neueinstellungen in 2023: 20

▶ WIR BIETEN DARÜBER HINAUS

- Open-Door-Policy
- sehr gute Aus- und Weiterbildung
- Referendarstammtisch
- Social Events für alle Mitarbeitende (z.B. Betriebsausflug, Weihnachtsfeier, Karnevalsfeier)
- hauseigene Bibliothek
- Fitnessraum in Köln
- verschiedene Kooperationen mit anderen Dienstleistern

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

Montag?

Find' ich gut!

oppenhoff.eu/de/karriere

Oppenhoff

OPPENLÄNDER
RECHTSANWÄLTE

▶ KONTAKT

Dr. Christina Koppe-Zagouras,
koppe@oppenlaender.de
Tel.: +49 711 601 87 160

Dr. Florian Schmidt-Volkmar
schmidt-volkmar@oppenlaender.de
Tel.: +49 711 601 87 262

OPPENLÄNDER Rechtsanwälte
Börsenplatz 1 (Friedrichsbau)
70174 Stuttgart

Fax: +49 711 601 87 222

www.oppenlaender.de

▶ STATIONEN
Anwaltsstation, Wahlstation, referendariatsbegleitend

▶ STANDORTE
Stuttgart

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023
20

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER
Mandate wie eine Großkanzlei. Wir beraten national und international agierende Unternehmen sowie die öffentliche Hand in allen Fragen des Wirtschaftsrechts.
Bei der Beratung sind wir Boutique: ganz nach unserer Philosophie spezialisiert und persönlich. Wir erarbeiten gemeinsam mit den Mandanten klare und effiziente und wo nötig wissenschaftlich fundierte Lösungen.
Hinsichtlich unserer Größe sind wir Mittelstand. Eine ausreichende Teamgröße, um auch große Mandate personell gut stemmen und eine gebietsüberschneidende Beratung anbieten zu können, aber klein genug, um jeden persönlich zu kennen.

▶ VERGÜTUNG
800,- € pro Wochenarbeitstag

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT
Vom ersten Tag an arbeiten Sie als Referendar an der Seite Ihres Tutors an mandatsbezogenen Aufgaben. Sie nehmen an Besprechungen, Verhandlungen und Gerichtsterminen teil.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG
Wir unterstützen Sie bei Ihrer Ausbildung. Bei der Auswahl Ihrer Aufgaben haben wir Ihre Interessen und Ihr zweites Examen im Blick. In Kooperation mit Kaiserseminare unterstützen wir Ihre Examensvorbereitung und ermöglichen Ihnen die Teilnahme an Wochenend- und Inhouse-Seminaren und einem umfangreichen Klausurenangebot.

▶ IHRE PERSPEKTIVE
In unseren Referendaren und wissenschaftlichen Mitarbeitern sehen wir unsere Anwältinnen und Anwälte von morgen. Viele unserer heutigen Partner haben uns schon als Referendare kennengelernt.
Das Einstiegsgehalt beträgt 110.000,- € mit abgeschlossener Promotion und/oder im Ausland erworbenem LL.M.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN
Nutzung des hausinternen Fitnessstudios, monatliches Get-Together der Anwälte in lockerer Atmosphäre mit kulinarischer Verköstigung sowie täglich frisches Obst.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

Eigenverantwortlich Mandate mit Anspruch bearbeiten.

Aber immer einen Ansprech-partner haben.

OPPENLÄNDER Rechtsanwälte sucht junge Talente mit hervorragenden Examina, die sowohl selbstständig, als auch im Team arbeiten können.
Sie möchten Ihr Fachwissen und Können in spannenden Mandaten einbringen?

Dann bewerben Sie sich jetzt: oppenlaender.de

OPPENLÄNDER
RECHTSANWÄLTE

TaylorWessing

▸ KONTAKT

Naila Sabuni
Head of Recruiting & Employer Branding

karriere@taylorwessing.com

Taylor Wessing
Partnerschaftsgesellschaft mbB
Am Sandtorkai 41
20457 Hamburg

Tel.: +49 40 368 030

taylorwessing.com

▶ STATIONEN

Wahlstation und Anwaltsstation
(Beginn: Laufend / Mindestdauer: 3 Monate)

▶ STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg und München

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

50

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Mit unserem Leitgedanken „Challenge expectation, together" verpflichten wir uns, das Erwartbare zu hinterfragen und über das Naheliegende hinaus zu denken. Als internationale Wirtschaftskanzlei stehen wir für exzellente, interdisziplinäre Beratung, tiefgründig und auf den Punkt.

▶ VERGÜTUNG

Wir vergüten unsere Referendar:innen mit 850 € - 1.000 € / Wochenarbeitstag.

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Mit dem Karriereprogramm „Talents for Future" erhalten unsere Referendar:innen einen authentischen Einblick in die Arbeitswelt einer Großkanzlei sowie die Chance, von unterschiedlichen Anwaltspersönlichkeiten zu lernen. Wir fördern unsere Talents mit einem zugeschnittenen Training on the Job. Von Beginn an können sie bei aktuellen Mandaten mitwirken und erhalten ein qualifiziertes Feedback. Darüber hinaus nimmt sich die/der jeweilige Mentor:in Zeit, die anwaltliche Prozess- oder Projektführung zu erläutern und fallbezogene Verhandlungstechniken zu besprechen.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG & VORBEREITUNG DES BERUFSEINSTIEGS

Unsere Referendar:innen können unser Kaiserseminar-Angebot zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen nutzen. Darüber hinaus können sie Seminare und Vorträge aus unseren internen Trainingsangeboten, wie dem Ausbildungsprogramm RISE oder dem Studium Generale, wählen. Zudem haben Referendar:innen bei uns die Möglichkeit, einen Aktenvortrag oder eine Rechtspräsentation vorzustellen, um sich so schon während des Ausbildungsprogramms auf den Berufseinstieg vorzubereiten.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

Nach dem Referendariat freuen wir uns über Bewerbungen auf unsere Associate-Positionen. Die fachliche und persönliche Entwicklung der Associates hat für uns eine besondere Bedeutung. Deshalb geben wir ihnen in den ersten drei Berufsjahren den nötigen Raum für die juristische Orientierung und Entwicklung persönlicher Anwaltskompetenzen. Ab dem vierten Berufsjahr nehmen die Senior Associates an unserem einzigartigen Evaluierungsverfahren (EVA) teil. Gemeinsam entwickeln wir einen auf sie zugeschnittenen Business Case.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Begleitung der Entwicklung durch eine/einen Mentor:in
- Direkter Kontakt mit Mandant:innen innerhalb eines Teams aus erfahrenen Anwält:innen
- Exklusive Networking- und Social Events
- Wir legen Wert auf eine offene Feedbackkultur. Deswegen geben wir regelmäßig eine professionelle Rückmeldung zur fachlichen und persönlichen Entwicklung
- Kostenlose Snacks (z.B. Obst) sowie Getränke
- Sportprogramme, Bibliothek

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendar:innen
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendar:innen
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

▸ KONTAKT

Dr. Jan-David Jansing
Partner

Dipl.-Kfm. Christian Zinn
Verwaltungsdirektor

karriere@voelker-gruppe.com

www.voelker-gruppe.com

▶ STATIONEN
Anwaltsstation I, Anwaltsstation II, Wahlstation

▶ STANDORTE
Reutlingen, Stuttgart, Balingen

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023
ca. 15 - 20

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER
VOELKER ist eine Sozietät von Rechtsanwälten, Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern. Wir begleiten seit fast einem halben Jahrhundert mit derzeit rund 45 Berufsträgern Unternehmen und Privatpersonen bei komplexen Projekten und Transaktionen auf nationaler und internationaler Ebene, betreuen sie in allen Fragestellungen des Wirtschaftsrechts und decken sämtliche Aspekte der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung ab. Der Mandantenstamm von VOELKER reicht von regionalen Handwerksbetrieben und Start-Up-Unternehmen über klassische mittelständische Unternehmen, Stiftungen und Vereine bis hin zu börsennotierten Aktiengesellschaften und der öffentlichen Hand.

▶ VERGÜTUNG
Nach Absprache

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT
Als Referendar arbeiten Sie ab dem ersten Tag eng mit unseren erfahrenen Anwälten – im Regelfall Partnern der Kanzlei – zusammen und sind unmittelbar in die juristisch sowie wirtschaftlich anspruchsvolle und vielseitige Mandatsarbeit eingebunden. Sie sind mit dem Verfassen von Gutachten und Memos sowie dem Erstellen von PowerPoint-Präsentationen ebenso befasst, wie mit dem Anfertigen von allgemeinen Mandantenanschreiben und umfangreicheren gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen. Außerdem nehmen Sie an Besprechungen, Verhandlungen und Gerichtsterminen teil und erhalten dadurch eine praxisorientierte und examensrelevante Ausbildung. So erleben Sie Jura in seiner ganzen Vielfalt – auch jenseits der internationalen Großkanzleien.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG
VOELKER unterstützt seine Referendare bei der Examensvorbereitung. Repetitorien werden stets individuell auf Wunsch des Referendars angeboten und vom jeweiligen Mentor individuell gestaltet – meist in der Form, dass ein examensrelevanter realer Fall vom Referendar in Form eines Aktenvortrags präsentiert und dem Referendar daraufhin Feedback gegeben wird.

▶ IHRE PERSPEKTIVE
Wir bieten Berufseinsteigern ein von ihrer individuellen Qualifikation abhängiges attraktives Grundgehalt sowie vorhersehbare, nachhaltige Gehaltssteigerungen in den Folgejahren (i.d.R. 5 % p.a. zzgl. Leistungszulagen bzw. Boni) und Sondervergütungen für während der Beschäftigungszeit hinzu erworbene Qualifikationen (z.B. bei Abschluss einer berufsbegleitenden Promotion, Absolvierung von Fachanwaltskursen etc.) oder für andere erbrachte Leistungen. VOELKER ist bei jungen Berufsträgern die persönliche und fachliche Entwicklung wichtiger als die laufende Erzielung möglichst hoher individueller Umsätze. Vorgaben zu „billable hours" suchen Berufseinsteiger bei uns daher vergebens. Wir sind außerdem davon überzeugt, dass man nur dann überdurchschnittliche Leistungen im Beruf dauerhaft erbringen kann, wenn eine Ausgewogenheit zwischen Beruf und Privatleben gelingt. Daher gibt es bei uns sehr moderate und vor allem planbare Arbeitszeiten – wir erwarten nicht, dass Sie nach Feierabend noch verfügbar sind und Ihre E-Mails checken. Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit für eine Teilzeittätigkeit, deren Ausgestaltung maßgeblich von Ihren individuellen Planungen abhängt.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN
- flache Hierarchien in einem sehr professionellen Umfeld,
- gelebte Work-Life-Balance mit sehr flexiblen Arbeitszeiten,
- freie Getränke & Snacks,
- Einladungen zu diversen, coronakonformen „social events" (Grillabende, „Feierabendbier", gemeinsamen Mittagessen im Restaurant etc.).

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

WEISNER PARTNER

▸ KONTAKT

Dr. Dominik Heimberg
Rechtsanwalt | Partner

heimberg@weisnerpartner.de

Weisner Partner mbB Rechtsanwälte
Große Bleichen 34
20354 Hamburg

Tel.: +49 40 22861600

www.weisnerpartner.de

▶ STATIONEN

Anwaltsstation oder Wahlstation (Beginn: Laufend / Mindestdauer: 3 Monate)

▶ STANDORTE

Hamburg

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

5

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

Weisner Partner ist eine Rechtsanwaltsboutique für Corporate/M&A, Commercial und Litigation. Unsere Mandanten sind Unternehmen und Unternehmer, die nicht nur unsere juristische Expertise und unseren Willen zu „gewinnen" schätzen, sondern auch unsere ergebnisorientierte und pragmatische Herangehensweise. Leistungsbereitschaft, gegenseitige Wertschätzung und Loyalität prägen das Verhältnis zu unseren Mandanten ebenso wie das Miteinander innerhalb unseres Teams.

▶ VERGÜTUNG

350 – 500 € / Wochenarbeitstag

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Als Referendar/in wirst Du von uns von Anfang an aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Du wirst an Mandanten- und Gerichtsterminen teilnehmen und wo immer möglich nicht nur Ausschnitte aus einem Mandat, sondern das große Ganze kennenlernen. Nur so können wir Dir einen echten und umfassenden Eindruck unserer Tätigkeit als Rechtsanwälte einer spezialisierten Boutique vermitteln. Ein koordiniertes Mentoring sowie laufendes Feedback unterstützen Dich auf Deinem Weg vom Referendar zum Rechtsanwalt.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Deinen Weg zum zweiten Staatsexamen unterstützen wir mit examensrelevanter Ausbildung im Zivilprozess, Aktenvortragstrainings, Inhouse-Fortbildungen und mit flexiblen Lernzeiten sowie bei Bedarf mit Gesetzen und Kommentaren für die Klausuren.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

Harmonieren wir fachlich und menschlich, kannst Du nach dem zweiten Staatsexamen bei uns als Rechtsanwalt (auch promotionsbegleitend) anfangen. Angesichts unserer überschaubaren Größe wirst Du von Anfang an sichtbar in die Mandatsbearbeitung eingebunden und als Anwaltspersönlichkeit aufgebaut. Du wirst wie in der Station breit in allen unseren Bereichen ausgebildet. Dein Einstiegsgehalt als Berufseinsteiger beträgt 90.000 – 100.000 € p.a. zzgl. Bonus

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Ein partnerschaftliches, wohlwollendes Team mit flachen Hierarchien,
- regelmäßige gemeinsame Teamveranstaltungen wie Kanzleimittagessen, Sommerfeste, etc.,
- Flipper und Tischtennis im Büro, freie Snacks und Getränke,
- Spaß bei der Arbeit.

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

▶ KONTAKT

Elisabeth Rhein
Human Resources

rhein@wbs-law.de

WBS.LEGAL
Rechtsanwälte Partnerschaft mbB
Kaiser-Wilhelm-Ring 27-29
50672 Köln
Deutschland

Tel.: +49 221 951 563 40
Fax: +49 221 400 67 552
www.wbs-law.de/karriere

▶ STATIONEN

Anwalts- oder Wahlstation mitten im Herzen von Köln

▶ STANDORTE

Köln

▶ REFERENDARSPLÄTZE IN 2023

20 (jeweils 4-6 Referendare gleichzeitig)

▶ KURZBESCHREIBUNG ARBEITGEBER

WBS.LEGAL zählt zu den bekanntesten Medienrechtskanzleien in Deutschland. Neben der Betreuung von TV-Sendern, Prominenten und Influencern berät die Kanzlei auch etliche Internet-StartUps und hunderte Online-Händler im Bereich E-Commerce. Neben dem Urheber- und Persönlichkeitsrecht gibt es auch Teams für das Arbeitsrecht, Wettbewerbsrecht, Gesellschaftsrecht sowie das Bank- und Kapitalmarktrecht. Der YouTube-Auftritt der Kanzlei (www.wbs-law.tv) ist mit rund 800.000 Abonennten der größte Jura-YouTube-Kanal in Europa.

▶ VERGÜTUNG

450 Euro pro Monat zusätzlich zum Referendarsgehalt

▶ AUFGABENPROFIL/EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

Wollen Sie bei Mandantengesprächen selbst dabei sein, erste Akquisetelefonate selbständig durchführen und kleinere Sachen alleine vor Gericht vertreten? Dann sind Sie bei WBS.LEGAL genau richtig. Neben der Unterstützung der Partner und Anwälte bei der Schriftsatzerstellung sowie der Vorbereitung von Vorträgen, erhalten Referendare kleinere Fälle, die sie selbständig und alleine lösen können. Der Sprung ins kalte Wasser, aber auch der maximale Lerneffekt sind dabei garantiert. Als Ansprechpartner steht Ihnen selbstverständlich stets Ihr Ausbilder zur Verfügung. Wichtige Entscheidungen werden immer im Team getroffen. Auf Wunsch können sich Referendare auch bei der Betreuung der kanzleieigenen Instagram-, Facebook- und YouTube-Kanäle einbringen.

▶ EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

WBS.LEGAL besteht aus einem Team junger Anwälte, die selbst noch einen hohen Bezug zum Referendariat haben. Insofern wird darauf geachtet, dass die übertragenen Fälle auch eine hohe Examensrelevanz haben. Neue BGH-Urteile werden von den Referendaren für die verschiedenen Social-Media-Auftritte der Kanzlei aufbereitet. So entgeht Ihnen garantiert keine examensrelevante Entscheidung. Zur Vorbereitung auf das Examen stehen echte Protokolle aus den mündlichen Prüfungen und echte Klausuren zur Verfügung. Möglich macht das eine Kooperation der Kanzlei mit dem Protokollverleih juridicus.de. Nach Abschluss ihrer Ausbildung schreiben nicht nur die Ausbilder den Referendaren ein Zeugnis – die Bewertung erfolgt auch in umgekehrter Richtung, so dass sich die Anwälte um eine optimale Schulung ihrer Schützlinge bemühen.

▶ IHRE PERSPEKTIVE

- Hohe Übernahmewahrscheinlichkeit als Associate
- Gutes Einstiegsgehalt je nach Qualifikationen und Wahl der Bonusoption
- Neue Ideen werden dankbar aufgegriffen, so dass Associates die Möglichkeit haben, ihr eigenes Spezialgebiet zu entdecken und weiterzuentwickeln.

▶ WAS WIR SONST NOCH BIETEN

- Lockere, entspannte Arbeitsatmosphäre
- Flexible Arbeitszeiten, Mobile Working und die Möglichkeit der Teilzeit.
- Förderung zum Erwerb weiterer Qualifikationen wie „Fachanwalt" und/oder „LL.M."
- Karriereperspektiven zum Counsel oder Partner
- Mitarbeit an neuen LegalTech-Produkten der Kanzlei und Mitgestaltung des LegalTech MeetUp NRW (http://legaltech.nrw)
- Eigene Veröffentlichungen in Zeitschriften, Büchern oder auf unseren Social-Media-Kanälen

ZAHLEN UND FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit Referendare
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt Referendare
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

azur100 TOP ARBEITGEBER 2022

iurratio awards 2022
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
1. Platz
Beste mittelständische Kanzlei

POELLATH+

+YOU

Werde Teil unseres Teams!

Photo Credit: Katja Kuhl

Dr. Philipp Marx, Senior Associate
Loki, Senior Office Dog

karriere@pplaw.com
www.pplaw.com

Mobile Working vs. Präsenz *Seite 248*

Wege zur Partnerschaft *Seite 250*

Vereinbarkeit von Familie und Beruf –
Wichtigkeit für Talente & worauf Arbeitgeber setzen *Seite 252*

MOBILE WORKING VS. PRÄSENZ

Text von Hanna Osburg

Spätestens seit Corona einen großen Teil der arbeitenden Bevölkerung ins Homeoffice zwang, haben viele dessen Vor- aber auch Nachteile kennengelernt. Was nun nach mehreren Lock-Downs und der vielerorts angeordneten Arbeit im Homeoffice bleibt, ist die Möglichkeit zum Mobile Working.

Doch was ist Mobile Working überhaupt, welche Vor- und Nachteile gibt es und wie sieht es mit der Möglichkeit zum Mobile Working in den Kanzleien aus?

WAS IST MOBILE WORKING?

Grundsätzlich beschreibt Mobile Working das ortsunabhängige Arbeiten. Anders als beim Homeoffice, bei welchem der Arbeitnehmer* an seinen Arbeitsplatz zuhause gebunden ist, gibt es beim Mobile Working keinen festen Arbeitsplatz. Der Arbeitnehmer muss lediglich seine Erreichbarkeit sicherstellen. Um dies zu ermöglichen, können Arbeitgeber aus eigenem Interesse die Einrichtung eines mobilen Arbeitsplatzes stellen, sie sind dazu jedoch nicht verpflichtet.

Mit gutem Beispiel geht hier die Anwaltsboutique GLADE MICHEL WIRTZ voran. Die Kanzlei legt großen Wert darauf, dass sich Qualität der Arbeit, Arbeitseinsatz, Erreichbarkeit und Arbeitszeiten bei der Arbeit im Büro und dem mobilen Arbeiten nicht unterscheiden und eine klare Trennung von Dienstlichem und Privatem auch beim Mobile Working gegeben ist. Um dies zu gewährleisten, stellt sie ihren Anwälten zu Beginn ihrer Tätigkeit eine Standardausstattung mit MacBook, IPhone und AirPods zur Verfügung, welche bei Bedarf erweitert werden kann.

Zudem hat die Kanzleiboutique mit #GMobileWork die Anforderungen und Möglichkeiten der mobilen Arbeit für ihre Anwälte klar definiert. Diese haben die Option, bis zu zwei Tage die Woche mobil zu arbeiten. An den restlichen Tagen arbeiten die Anwälte im Büro, um einen regelmäßigen persönlichen Austausch innerhalb des Teams zu haben und die fachliche Ausbildung zu fördern.

Weiter ist beim Mobile Working zu berücksichtigen, dass auch dort das Arbeitsschutz- sowie das Arbeitszeitgesetz gelten. Durch die mangelnde Überprüfbarkeit der Arbeitszeit kommt es bei diesem Arbeitsmodell oft zu Überstunden. Doch erst kürzlich entschied das BAG, dass eine generelle Pflicht besteht, die Arbeitszeit zu erfassen. Damit soll das in vielen Unternehmen vorherrschende Vertrauensarbeitszeitmodell durch ein System zur Erfassung der Arbeitszeit abgelöst werden, um künftig Arbeitnehmer vor einem zu hohen Arbeitspensum zu schützen. Wie sich dies umsetzen lässt und die Arbeitszeit beim Mobile Working erfasst werden soll, wird sich wohl künftig zeigen.

VOR- UND NACHTEILE DES MOBILE WORKING

Zunächst einmal scheint die Vorstellung überall und jederzeit flexibel arbeiten zu können durchweg positiv. Die Arbeitnehmer können ihren Arbeitsalltag nach ihren Bedürfnissen gestalten und flexibel anpassen, wodurch die Motivation und Leistungsbereitschaft der Arbeitnehmer und ihre Zufriedenheit gesteigert werden sollen. Jedoch birgt diese Form des Arbeitens auch das Risiko der Vermischung von Berufs- und Privatleben. Wer kein Büro hat, das er nach Feierabend verlassen kann, sondern die Arbeit stattdessen immer mit sich herumträgt, dem wird es schwerer fallen, die Arbeit ruhen zu lassen. Zudem wird mangels täglicher Anwesenheit aller im Büro die interne Kommunikation erschwert.

Um dem entgegenzuwirken, hat die Großkanzlei Norton Rose Fulbright ihr Arbeitsmodell „Enable" entwickelt, welches darauf abzielt, die Vorteile der Arbeit im Büro mit der Flexibilität des Mobile Working zu verbinden. Die meisten ihrer Mitarbeiter arbeiten mindestens zwei oder drei Tage pro Woche im Büro, von denen einer ein Team-Tag ist. Dies soll nicht nur die Zusammenarbeit, die Ausbildung und den Zusammenhalt des Teams unterstützen, sondern auch verschiedene Veranstaltungen wie „Lunch & Learn", After-Work-Drinks oder Welcome-Parties für neue Mitarbeiter ermöglichen.

Doch nicht nur in den Großkanzleien wird einem viel Flexibilität und Freiheit bei der Wahl des Arbeitsplatzes gelassen. Auch die kleineren Kanzleien gehen mit dem Geist der Zeit und bieten ihren Anwälten viele Möglichkeiten bei der Gestaltung ihres Arbeitsalltags.

Die Anwaltsboutique ARQIS bietet zum Beispiel in allen Senioritätsstufen Vereinbarungen über persönliche Arbeitszeitmodelle und Auszeiten an und hat zudem ihr HybridWork@ARQIS-Konzept entwickelt. Dieses vereint Vorteile aus Büroarbeit und mobilem Arbeiten: Fahrtwege werden reduziert, die Arbeit kann familienfreundlicher organisiert werden, manche arbeiten zu Hause konzentrierter als im Büro und viele schätzen es, ihre Arbeitszeiten flexibler einteilen zu können.

Bis auf wenige Ausnahmen gibt es keine Vorgaben über die Anzahl der Bürotage, sondern diese werden in jedem Team mit der Führungskraft projekt- und aufgabenbasiert besprochen.

Weiter können die Anwälte pro Jahr bis zu 20 Arbeitstage aus dem nahen Ausland (bis zu maximal drei Stunden Zeitverschiebung) arbeiten.

Jedoch soll der Zusammenhalt des Teams und der persönliche Austausch weiter im Fokus stehen, weshalb eine rege Präsenz vor Ort gewünscht wird und ein 100%-Remote-Working-Modell daher nicht vorgesehen ist. Zudem berichtet die Kanzlei nach zweieinhalb Jahren teilweise pandemiebedingtem Hybrid Work: die Kollegen kommen immer noch gerne in das Büro.

WOHIN GEHT DER TREND BEI DEN KANZLEIEN?

Mobile Working ist immer öfter fester Bestandteil der angebotenen Arbeitsmodelle in den Kanzleien. So hat unsere diesjährige REF50-Auswertung ergeben, dass 68 % der teilnehmenden Kanzleien ihren Berufseinsteigern die Möglichkeit zum Mobile Working anbieten.

Dabei sind 28 % der teilnehmenden Kanzleien, welche Mobile Working anbieten, Anwaltsboutiquen, 40 % mittelständische Kanzleien und 32 % sind Großkanzleien.

Die konkrete Ausgestaltung des Mobile Working ist jedoch von Kanzlei zu Kanzlei unterschiedlich. So kommt es selten vor, dass die Anwälte an fünf Tagen in der Woche mobil arbeiten. Grund hierfür ist oft der mangelnde persönliche Austausch, weshalb Präsenztage in den Arbeitskonzepten der Kanzleien nicht nur vorgesehen, sondern von den Anwälten auch erwünscht sind.

Einen guten Mix aus mobilem Arbeiten und Präsenz wählt die Großkanzlei CMS Deutschland. Bei ihnen gibt es keine starren Vorgaben, sondern es wird gemeinsam im Team entschieden, an welchen Tagen mobil oder aus dem Büro gearbeitet wird. Dabei ist es möglich, bis zu 50 % der vertraglich vereinbarten Arbeitszeit mobil tätig zu sein, wobei stets darauf geachtet wird, dass das Verhältnis zwischen Präsenz und Mobile Working ausgewogen ist.

Ein ganz anderes Konzept zum Mobile Working hat die Anwaltsboutique GLNS. Abgesehen vom Homeoffice, in dem die Anwälte mehrere Tage pro Woche arbeiten können, bietet die Kanzlei das spannende Angebot "Working from Away" an. Die Anwälte haben hier die Möglichkeit, einmal pro Jahr ihren Arbeitsplatz für eine Woche an einen Ort ihrer Wahl zu verlegen und bekommen hierzu einen Reisekostenzuschuss. Mobile Working kann also auch in einer Almhütte in den Bergen oder einer Hängematte am Strand der Südsee stattfinden.

FAZIT

Das Angebot zum Mobile Working in den Kanzleien wächst und wird stetig erweitert. So ist in einem Großteil der Kanzleien, welche an unserer REF50-Erhebung teilnehmen, das Arbeitsmodell des Mobile Working bereits zu finden. Die Entscheidung, dieses in Anspruch zu nehmen, liegt dabei jedoch oft bei den Anwälten selbst, welche nach einer Corona bedingten längeren Zeit im Homeoffice vermehrt die Rückmeldung gaben, gerne ins Büro zu kommen. Wie so oft ist es daher der Mix, der es macht.

* *In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir aus den im Editorial genannten Gründen das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter gemeint sind.*

WEGE ZUR PARTNERSCHAFT

Text von Constanze Brackmann

Es ist der Traum vieler Jurastudenten*: Eines Tages Partner in einer Kanzlei sein und vom schönen Eckbüro mit herrlicher Aussicht schalten und walten! Doch wie kommt man dorthin? Lernt hier von denen, die es bereits geschafft haben!

OBEN ANGEKOMMEN AUF DER KARRIERELEITER

In der heutigen Zeit spielen für das Erreichen der Partnerriege viele verschiedene Dinge eine Rolle, die von Kanzlei zu Kanzlei unterschiedlich sein können: Bei der einen wird honoriert, dass man einen besonders dicken (Mandanten-)Fisch an Land gezogen hat, bei der anderen muss man ein Assessment-Center durchlaufen und einen Businessplan für die Sozietät vorlegen, um zu zeigen, dass man nicht nur juristisch auf höchstem Niveau agiert, sondern auch unternehmerisch denken kann.

Den einen Standardweg zur Partnerschaft gibt es folglich nicht. Insbesondere kommen auch persönliche, individuelle Faktoren hinzu. Zwar stehen immer noch deutlich mehr Männer als Frauen auf der obersten Sprosse der Kanzlei-Karriereleiter, doch heutzutage ist es kein Ding der Unmöglichkeit mehr, auch als Frau dort oben anzukommen.

Im Rahmen unserer Interviewreihe „Wege zur Partnerschaft" haben wir mit Partnern verschiedener Kanzleien darüber gesprochen, wie sie zu ihrem Arbeitgeber kamen, welche Stationen sie auf ihrem Weg zur Partnerschaft durchlaufen haben, wie ihr Arbeitgeber sie dabei unterstützte und welche Anforderungen an einen Kandidaten gestellt werden. Klar ist: Wer Partner werden möchte, sollte nicht arbeitsscheu sein. Daher befragten wir die Anwälte auch zu den Auswirkungen ihrer Position auf ihre Work-Life-Balance sowie den sonstigen Vor- und Nachteilen der Partnerschaft. Dass sich beispielsweise Familiengründung und Partnerschaft auf keinen Fall ausschließen, könnt ihr ebenfalls dort nachlesen.

Wer sich also auf den Weg zur Partnerschaft begeben möchte, kann sich in unseren Interviews nützliche Tipps von denen holen, die dieses Ziel bereits erreicht haben!

STEUERRECHT

Dr. Heike Weber, LL.M. (Adelaide)
Partnerin bei Allen & Overy
im Bereich Steuerrecht

STRAFRECHT

Christian Albrecht
Partner bei HT Defensio Strafverteidiger
im Bereich Strafrecht

Prof. Dr. Sönke Gerhold
Of Counsel bei HT Defensio Strafverteidiger
im Bereich Strafrecht

COMPLIANCE

Lucie Gerhardt
Partnerin bei Noerr im Bereich Arbitration,
Compliance & Interne Untersuchungen

STEUERRECHT

Sabrina Hemforth, LL.M. (Leeds)
Counsel bei Hoffmann Liebs im Bereich
Gesellschaftsrecht, M&A und Kapitalmarktrecht

Eva Homborg
Partnerin bei Esche Schümann Commichau im
Bereich Handels- und Gesellschaftsrecht/M&A,
Versicherungsrecht

Daniel Latta
Partner bei Noerr im Bereich Corporate & Financial
Litigation

Claudia Schneider
Partnerin bei Linklaters im Bereich
Gesellschaftsrecht, M&A und Kapitalmarktrecht

Kristina Schneider, LL.M. (Münster)
Partnerin bei Heuking Kühn Lüer Wojtek in den
Bereichen Gesellschaftsrecht, M&A, Private Equity,
Venture Capital, Investmentfonds

Dr. Maximilian Ziegler, B.Sc.
Partner bei
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare
im Bereich Handels- und Gesellschaftsrecht

* *In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir aus den im Editorial genannten Gründen das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter gemeint sind.*

VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF – WICHTIGKEIT FÜR TALENTE & WORAUF ARBEITGEBER SETZEN

Text von Elica Sobotta

Familiengründung, Zeit für den Nachwuchs haben und trotzdem Karriere machen – ein Thema, das immer mehr an Bedeutung gewinnt und fortlaufend weiter in den Vordergrund rückt. Wie wichtig ist die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für den juristischen Nachwuchs heute? Was wird von Seiten der Arbeitgeber* getan, um den gestiegenen Anforderungen nachzukommen und attraktiv zu bleiben? Und schließen sich Karriere in der Großkanzlei und Familienplanung gegenseitig aus? All diesen Fragen soll im Folgenden auf den Grund gegangen werden.

BEDEUTUNG FÜR TALENTE

Dass das Thema Familienplanung immer mehr an Bedeutung gewinnt, erkennt man insbesondere an den aufkommenden Wünschen der Talente in Bezug auf entsprechende Flexibilität und Förderung durch den Arbeitgeber. Die Zeiten wandeln sich, es dreht sich nicht mehr alles um möglichst viele Arbeitsstunden und die steilste Karriereleiter, die es besonders schnell zu erklimmen gilt.

Vielmehr gewinnt Achtsamkeit und Ausgleich im Alltag gerade beim juristischen Nachwuchs an Wichtigkeit – ebenso mit Blick auf die Familienplanung. Außerdem steigt die Anzahl von weiblichen Nachwuchsjuristen stetig, weshalb die Kanzleien auf deren Anforderungen eingehen müssen. Doch auch Väter möchten meist eine (längere) Elternzeit wahrnehmen, ohne auf Gegenwind zu stoßen, weil es in der Kanzlei nicht gerne gesehen wird. Ebenso wollen sowohl Väter als auch Mütter genügend Zeit mit ihren Neugeborenen verbringen und die Familie dadurch stärken. Beide Seiten möchten die Kinder aufwachsen sehen, anstatt erst nach Hause zu kommen, wenn sie schon schlafen.

Trotzdem sollen etwaigen Karriereplänen dadurch keine Steine in den Weg gelegt werden. Wer beispielsweise den Plan verfolgt, Partner einer Kanzlei zu werden, dürfte es sich mehrmals überlegen, für längere Zeit vollumfänglich auszufallen. Dabei lehrt einen auch die Elternzeit vieles. So werden unter anderem Kompetenzen wie Zeitmanagement, Stressbewältigung, Kreativität und Resilienz gestärkt. Diesen Umständen sollte mehr Beachtung und Anerkennung zuteilwerden.

Das zeitliche Ausreizen der Elternzeit oder Arbeiten in Teilzeit bringt zudem einen wesentlich geringeren Verdienst mit sich. Dementsprechend sind immer häufiger auch finanzielle oder andere, über Teilzeitarbeit hinausgehende Unterstützungen und Anreize durch den Arbeitgeber gewünscht.

WORAUF KANZLEIEN SETZEN

Um Talente von sich als Arbeitgeber zu überzeugen, sind folglich konkrete Maßnahmen von Vorteil. Viele Kanzleien sehen die Bedürfnisse und reagieren entsprechend. Schaut man sich bei ihnen um, sind mittlerweile verschiedene Modelle und Ideen zu finden.

MOBILITÄT UND FLEXIBILITÄT

Allen voran wird auf flexible Arbeitszeitmodelle und eine freie Wahl des Arbeitsortes gesetzt, damit Eltern auch zu Hause arbeiten und sich die Arbeitszeit freier einteilen können, um den Bedürfnissen der Kinder gerecht zu werden.

Bei AC Tischendorf Rechtsanwälte zum Beispiel kann die Arbeitszeit flexibel gestaltet werden, das Homeoffice wird voll ausgestattet und für Teilzeitmodelle werden individuelle Lösungen gefunden. Auch Baker McKenzie bietet flexible, individuell abgestimmte Teilzeitmodelle an, um den persönlichen Bedürfnissen der Mitarbeiter entgegenzukommen und den optimalen Weg für beide Seiten zu finden. Es darf das Arbeitszeitmodell gewählt werden, das zur jeweiligen Karriere- und Lebensphase passt. Bei PwC Legal hat sich im Frühjahr 2022 sogar eine sogenannte „Employee Resource Group" rund um das Thema Teilzeit gegründet. Bei regelmäßigen virtuellen Sessions teilen die Kollegen ihre persönlichen Erfahrungen untereinander und beraten sich gegenseitig.

Innerhalb des gewählten Arbeitszeitmodells kann die Arbeit bei Baker McKenzie durch die „bAgile Arbeitswelt 4.0" von zu Hause aus, von unterwegs oder teilweise auch aus dem Ausland erledigt werden. Dafür wird auch hier eine umfangreiche IT-Ausstattung zur Verfügung gestellt. Es besteht die Möglichkeit, an bis zu drei Tagen in der Woche mobil zu arbeiten, was nach Rücksprache mit dem Mentor und dem Team auch ausgedehnt werden kann.

Flexibilität herrscht bei Baker McKenzie auch in Bezug auf das Karrieremodell – so gibt es beispielsweise den sogenannten „Associate Alternative Track". Als Alternative zum Partner Track bietet dieser Weg spannende Mandatsarbeit bei geringeren Stundenanforderungen und weniger Business Development Aktivitäten. Der gewählte Career Track bleibt weiterhin flexibel, indem man, abhängig von der Präferenz, in den Counsel Status oder Partner Track wechseln kann. Ebenso ist eine Karriere zum Local Partner oder Equity Partner, beziehungsweise in eine Führungsfunktion grundsätzlich auch in Teilzeit möglich.

Um zu erkennen, ob Arbeitgeber gute Maßnahmen ergreifen, mit deren Hilfe familiäre und berufliche Bedürfnisse miteinander in Einklang gebracht werden, können Talente nach dem Zertifikat „auditberufundfamilie" Ausschau halten. PwC Legal zählt beispielsweise zu den rund 500 deutschen Unternehmen, die mit diesem ausgezeichnet wurden. „Damit Arbeit auch wirklich nur das halbe Leben ist, können unsere Mitarbeitenden die persönliche Balance zwischen Büro und Privatleben selbst gestalten." sagt PwC Legal.

Neben diesem umfassenden Work-Life-Choice-Modell wurde die Flexibilisierung der Arbeitszeit – zum Beispiel in Form von Teilzeitarbeitsmodellen oder Sabbaticals – und des Arbeitsortes geregelt. So kann jeder Mitarbeiter unter Verfolgung des Trust-in-People-Ansatzes Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeit festlegen und seine Homeofficeregelungen mit dem Mitarbeiterverantwortlichen abstimmen.

Falls es trotz Mobilität und Flexibilität aus familiären Gründen zu stressbedingten Belastungen kommt, bietet etwa das Gesundheitsmanagement von PwC Legal Unterstützung durch ein breites Fitness- und Sportangebot, die „Be well, work well" Initiative und die neue Kampagne „Mental Health Matters", welche die mentale Gesundheit in den Mittelpunkt rückt.

Insgesamt setzen mittlerweile sehr viele Kanzleien darauf, den Mitarbeitern neben Teilzeitmöglichkeiten generell den Freiraum zu geben, Arbeitszeit und -ort selbst zu bestimmen und der Kindererziehung anzupassen – ohne dass hierdurch Nachteile für die Karriere entstehen.

FINANZIELLE UNTERSTÜTZUNG

Darüber hinaus wird in manchen Kanzleien eine finanzielle Entlastung der Eltern durch Sonderzahlungen, Kostenübernahmen und Zuschüsse angestrebt. Hier und da wird sogar ein finanzieller Anreiz gesetzt, wenn etwa Väter die Arbeitszeit im ersten Jahr nach der Geburt reduzieren.

White & Case trägt zur finanziellen Unterstützung seit 2022 mit der neuen Parental Leave Policy durch eine Aufstockung des staatlichen Elterngeldes für die ersten sechs Wochen Elternzeit für Mütter und Väter (ebenso für Adoptiveltern) auf 100 Prozent des bisherigen Gehalts bei. Eine einmalige Sonderzahlung in Form einer Geburtsbeihilfe bietet beispielsweise PwC Legal bei der Geburt oder Adoption eines Kindes.

FAMILIENSERVICES, BETREUUNGSMÖGLICHKEITEN UND KITAPLÄTZE

Immer größer und vielseitiger wird das Angebot im Hinblick auf Betreuungsmöglichkeiten und Familienservices wie dem Viva Familienservice oder dem pme Familienservice.

Der pme Familienservice bietet zum Beispiel die Vermittlung bedarfsgerechter Lösungen und langfristiger Betreuungen, die kurzfristige Vermittlung von Notbetreuungen, eine 24-Stunden-Notbetreuungs-Hotline und Elternberatung zu pädagogischen Fragen, Elterngeld, Elternzeit und anderen individuellen Themen. Viele Kanzleien arbeiten mit diesem Service zusammen, um die Eltern zu entlasten, so beispielsweise auch Baker McKenzie und PwC Legal.

PwC Legal hat darüber hinaus auch eine kanzleieigene Kita, das „Zwergenland" am Frankfurter Standort, welche ebenfalls vom pme Familienservice betrieben wird. Derzeit werden hier 24 Kinder in zwei Gruppen im Alter von neun Monaten bis zu drei Jahren betreut.

Bei White & Case gibt es seit Januar 2015 an allen deutschen Standorten familienbewusste Serviceangebote in Kooperation mit einem externen Familienservice. Dort erhalten die Mitarbeiter gleichermaßen Beratung über mögliche Betreuungsformen, Ferien und Notfallbetreuung und bedarfsspezifische Vermittlung von Kindertagesstätten, Kindergarten- und Krippenplätzen, Tagesmüttern, Au-pairs, Kinderfrauen, Babysittern und vielem mehr.

White & Case stellt darüber hinaus eine limitierte Anzahl von bezuschussten Kitaplätzen für Mitarbeiterkinder unter drei Jahren in privaten Kindertagesstätten in der Nähe des Büros bereit.

Auch Baker McKenzie bietet externe Kitaplätze in Zusammenarbeit mit pme. Überdies wurden in den deutschen Büros sogenannte „Kinderbüros" eingerichtet. Zusätzlich zu der Kooperation mit dem pme Familienservice und der Möglichkeit, flexibel zu arbeiten, helfen sie den Kollegen bei der Betreuung ihrer Kinder und sind kindgerecht – unter anderem mit Spielzeug – ausgestattet. Falls also einmal eine Betreuung fehlen sollte, ermöglichen es diese, in einem Raum mit dem Kind zu arbeiten und trotzdem gleichzeitig auf die Infrastruktur des Büros zuzugreifen.

FREMDBETREUUNG DIREKT IN DER KANZLEI

Ein sehr flexibles und zuvorkommendes Modell der Kinderbetreuung ist die Fremdbetreuung direkt im Haus der Kanzlei. Bei AC Tischendorf Rechtsanwälte findet sich eine solche liebevolle Kinderbetreuung ähnlich einer Tagesmutter, die je nach Kinderaufkommen einen optimalen Betreuungsschlüssel bis hin zu einer eins-zu-eins Betreuung gewährleistet. Diese Betreuung ist für die Mitarbeiter vollständig kostenlos. Anders als bei einer öffentlichen Kita oder Kinderfrau zu Hause können hier Mütter – sofern gewünscht – zum Beispiel weiterhin unproblematisch das Kind stillen.

Die Betreuungsmöglichkeit findet unter allen Kollegen und Führungskräften großen Anklang und positives Feedback. Es wird unabhängig davon, welcher Elternteil in der Kanzlei arbeitet, gleichermaßen von Müttern und Vätern genutzt.

Die Anzahl der Betreuerinnen wird je nach Bedarf angepasst. Von Arbeitsbeginn bis circa 17:00 Uhr dürfen die Kinder hier schon mit wenigen Monaten teilnehmen. Die Räumlichkeiten sind mit Küche, Turnraum und vielem mehr vollständig und bedarfsgerecht ausgestattet. Die etwas älteren Kinder finden bei geringem Kinderaufkommen Spielkameraden in den Kindern der Betreuerinnen, denn diese dürfen gerne mitgebracht werden. Falls die Kinder der Mitarbeiter in eine normale Kita gehen, können sie trotzdem in die kanzleieigene Betreuung kommen, wenn die Kita geschlossen ist. Dies bringt Flexibilität und reduziert Stress! Urlaubszeiten werden untereinander und mit der Betreuungsperson abgesprochen und entsprechend angepasst.

Viele Eltern würden gerne schon früher in den Job zurückkehren oder eine kürzere Elternzeit nehmen, um anschließend langsam und reduziert mit dem Arbeiten zu beginnen, erklärt AC Tischendorf Rechtsanwälte. Dieses Modell erschien als die beste Lösung für alle Seiten!

FAZIT

Letztlich lässt sich festhalten, dass einige Arbeitgeber schon sehr durchdachte und zuvorkommende Maßnahmen ergreifen. Sie versuchen, es den Mitarbeitern möglichst leicht zu machen, Arbeit und Familie zu vereinen und so flexibel wie möglich zu gestalten. Allerdings gibt es auch Unmengen an Arbeitgebern, die dies nicht erkennen und keine konkreten Angebote bringen.

Wünschenswert wäre es, wenn mehr Kanzleien vollumfänglich fördern würden und darauf hinwirken, dass die konkreten Maßnahmen zur Unterstützung tatsächlich genutzt werden. Überdies ist es wichtig, dass die Mentalität bei Führungskräften und Kollegen in Bezug auf werdende Eltern und damit verbundene Maßnahmen wie die Elternzeit positiv und unterstützend ist. Hier gibt es in Zukunft noch viel Verbesserungsbedarf! Trotz dessen sieht man das Einschlagen des richtigen Weges anhand oben genannter Beispiele hin zu einem individuellen, flexiblen und nicht nachteilsbehafteten vereinten Familien- und Arbeitsleben.

* *In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir aus den im Editorial genannten Gründen das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter gemeint sind.*

iurratio

BERUFSSPECIALS

Arbeitsrecht *Seite 256*

Erb- und Familienrecht *Seite 260*

Europa- und Völkerrecht *Seite 263*

Bau- und Architektenrecht *Seite 266*

Öffentliches Wirtschaftsrecht *Seite 269*

Handels- und Gesellschaftsrecht *Seite 272*

IP-Recht (Gewerblicher Rechtsschutz und Geistiges Eigentum) *Seite 276*

JOBS & KARRIERE IM BEREICH ARBEITSRECHT

DIE PRAXIS

JURISTISCHE KREATIVITÄT IM ARBEITSRECHT ENTFALTEN

Kreativität und Recht. Obwohl es sich wie ein Paradoxon anhört, ist diese Paarung im Arbeitsrecht willkommen. Neben den „klassischen" juristischen Fertigkeiten und der Grundlagenarbeit erfordert das Arbeitsrecht nicht selten ein hohes Maß an juristischer Kreativität. Geschuldet ist dies den stetigen Entwicklungen auf diesem Gebiet. Die Arbeit als Arbeitsrechtler ist vielseitig und dadurch geprägt, dass der Gesetzgeber des Öfteren das Arbeitsrecht reformiert. Dies bedeutet zweierlei: Zum einen muss der Experte im Arbeitsrecht immerzu auf der Hut sein und jede Gesetzesreform aufmerksam verfolgen, um diese im Rahmen seiner Beratung eingliedern und umsetzen zu können. Zum anderen muss er in der Lage sein, die Änderungen einfach und verständlich darzustellen und ihre Konsequenzen den Parteien zu vermitteln.

TÄTIGKEITSFELDER – INDIVIDUAL- UND KOLLEKTIVARBEITSRECHT

Untergliedert wird der facettenreiche Bereich in die Gebiete des Individual- und Kollektivarbeitsrechts. Während das Individualarbeitsrecht die Verhältnisse zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber regelt, befasst sich das Kollektivarbeitsrecht mit den arbeitsrechtlichen Angelegenheiten, welche die Arbeitnehmer als Gruppe betreffen. An dieser Stelle spielen die Gewerkschaften, welche die Arbeitnehmer in ihren Belangen unterstützen, eine wichtige Rolle.

Die Tätigkeit eines Arbeitsrechtlers beschränkt sich also nicht nur auf die eines Einzelanwalts oder die Arbeit in einer Großkanzlei. Vielmehr sind auch Spezialisten in Gewerkschaften und Verbänden gefragt, die sowohl auf Arbeitgeber- als auch auf Arbeitnehmerseite tätig werden können. Es bietet sich somit eine Bandbreite an Möglichkeiten für Volljuristen.

Im Rahmen der anwaltlichen Tätigkeit können auch Vorträge zu Gesetzesänderungen relevant werden. Dies setzt ein gewisses rhetorisches Können voraus. Zudem besteht die Möglichkeit, an Tarifverhandlungen beratend oder verhandelnd teilzunehmen. Für die Schlagzeilen und Nachrichten des nächsten Tages sorgt man dann vielleicht sogar selbst! Wenn also mal wieder im Büro gemobbt wird, ausnahmsweise die Piloten streiken oder aber der Gesetzgeber korrigierende Federstriche vornimmt, werden sie gebraucht – die Arbeitsrechtler!

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Mit einer Spezialisierung im Arbeitsrecht ist man sowohl bei wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Großkanzleien als auch bei mittelständischen Kanzleien und Boutiquen gefragt. Zudem ist jede Personalabteilung in Unternehmen auf arbeitsrechtliche Expertise angewiesen. Mit ein wenig zusätzlichem Know-how im Bereich der Personalwirtschaft wird ein Arbeitsrechtler somit auch dort Fuß fassen können. Zudem bietet die Tä-

tigkeit als Verbandsjurist attraktive Möglichkeiten bei Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften. Ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und rhetorische Fertigkeiten gehören dort zum Alltag. Nicht zu vergessen ist natürlich die Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit als besonders gefragtes Betätigungsfeld im öffentlichen Dienst.

GEHALTSAUSSICHTEN – ES LOHNT SICH!

Die Verdienstmöglichkeiten als Fachanwalt im Arbeitsrecht sind verhältnismäßig gut. Anwaltsboutiquen zahlen im Durchschnitt etwa 96.000€ jährlich, mittelständische Kanzleien kommen auf 79.500 € und Großkanzleien locken mit einem Durchschnittsgehalt von 122.000 €.** Abweichungen nach oben und nach unten sind natürlich möglich. Grund für die guten Gehaltsaussichten sollen unter anderem die Streitwerte sein. Diese liegen regelmäßig bei drei Monatsgehältern. Auch kommt es den Anwälten zu Gute, dass sie ihre Rechnungen auf direktem Wege an die Unternehmen leiten können, weshalb selten Probleme hinsichtlich der Solvenz bestehen.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALT IM ARBEITSRECHT

Der beliebteste unter den Fachanwaltstiteln ist nach der Statistik der Bundesrechtsanwaltskammer der im Arbeitsrecht. Der Reiz für die Schwerpunktsetzung in diesem Bereich liegt unter anderem in den lukrativen Verdienstmöglichkeiten und der schnell angeeigneten Routine hinsichtlich arbeitsrechtlicher Problemfelder, wie zum Beispiel der Bearbeitung von Kündigungsschutzklagen. Die zuständige Rechtsanwaltskammer, welcher der Rechtsanwalt angehört, verleiht nach Maßgabe der Fachanwaltsordnung (FAO) die Berechtigung zum Führen der Fachanwaltsbezeichnung. Voraussetzungen für diese Verleihung sind:

- dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse (§§ 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen (§§ 5, 6 FAO)

Zudem muss er die in § 10 FAO genannten besonderen Kenntnisse nachweisen.

GESCHÄFTSFÜHRERNACHWUCHS-PROGRAMM (GFN)

Darüber hinaus bietet sich die Einstiegs- und Ausbildungsmöglichkeit des Geschäftsführer-Nachwuchs-Programms (GFN) der Arbeitgeberverbände an. Innerhalb des bis zu zwei Jahren andauernden Programms lernt man die verschiedenen Verbandsstrukturen kennen und baut ein wichtiges Netzwerk für die künftige Zusammenarbeit auf.

PROMOTION UND LL.M. IM ARBEITSRECHT

Natürlich besteht auch in diesem vielfältigen Berufsfeld die Möglichkeit zu promovieren oder einen Master of Laws zu erwerben. In Deutschland bietet zum Beispiel die Fernuni Hagen den LL.M. „Wirtschafts- und Arbeitsrecht" innerhalb von zwei bis vier Semestern in Vollzeit für circa 6.600 € oder innerhalb von vier bis acht Semestern in Teilzeit für circa 7.500 € an. An der Universität Münster kann der LL.M. „Arbeitsrecht" berufsbegleitend innerhalb von vier Semestern für 11.700 € absolviert werden. Voraussetzung ist hier allerdings mindestens ein Jahr Berufserfahrung.

Auch an zahlreichen ausländischen Universitäten kann ein Masterprogramm zum Arbeitsrecht belegt werden, so zum Beispiel an der britischen University of Bristol Law School. Sie bietet die LL.M.-Programme „Labour Law and Corporate Governance" und „Employment, Work and Equality" an (Dauer: ein bis zwei Jahre in Voll-/ Teilzeit; Kosten: circa 22.200 €). An der HEAD in Paris kann der einjährige, englisch- und französischsprachige LL.M. „Labor & Employment Law" für 14.800 € absolviert werden. Auch an der University of Johannesburg in Südafrika gibt es einen LL.M. zum „Labour Law" (Dauer: ein bis zwei Jahre in Voll-/ Teilzeit; Kosten: circa 2.900 € pro Jahr).

Die Vorteile eines LL.M. in Deutschland liegen zum einen in den etwas günstigeren Kosten und zum anderen darin, dass dieser berufsbegleitend absolviert werden kann. Der Nachteil besteht darin, dass der Blick über den „deutschen juristischen Tellerrand" nicht hinausgeworfen wird und die eigenen Fremdsprachenkenntnisse währenddessen eher selten erweitert werden. Außerdem können auch die ausländischen Programme stellenweise in Teilzeit absolviert werden. Wofür man sich am Ende auch entscheiden mag – ein LL.M. im Arbeitsrecht bereichert so oder so nicht nur den Erfahrungsschatz, sondern auch und vor allem die Qualifikation auf diesem Gebiet!

EINBLICKE IN DIE PRAXIS

Wir haben verschiedene Anwälte aus verschiedenen Kanzleien sowie einen Richter am Arbeitsgericht über ihre Tätigkeit, die Anforderungen sowie Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Arbeitsrecht befragt. Scanne den QR-Code, um mehr zu erfahren:

* *Aus Gründen der Leserlichkeit wird das generische Maskulinum verwendet; es sind alle Geschlechter gemeint.*

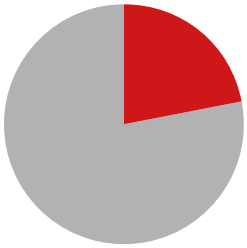
** *basierend auf unserer Umfrage von 143 Kanzleien*

Interview mit Anja Schubert von Allen & Overy

Interview mit Dr. Alexander Ulrich von KLIEMT.Arbeitsrecht

Interview mit RiArbG Dr. Daniel Obst

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM **ARBEITSRECHT**



22 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**42000**	**160000**	**99000**
Anwaltsboutiquen	60000	120000	96000
Mittelständische Kanzleien	42000	120000	79500
Großkanzleien	66000	160000	122000

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilzeit	11 (17,4%)
Homeoffice	6 (9,5%)
Mobile Working	7 (11,1%)
Individuelle Elternzeit	4 (6,3%)
Sabbatical	4 (6,3%)
Jobsharing	30 (47,6%)
Auslandsmöglichkeit	4 (6,3%)
Secondment	30 (47,6%)
Projektjurist	4 (6,3%)

Mobilitätsangebote	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Firmenfahrrad/E-Roller	15 (23,8%)
Bahncard 100	55 (87,3%)
Bahncard 50	61 (96,8%)
Bahncard 25	8 (12,7%)
Firmenwagen	61 (96,8%)
Jobticket	8 (12,7%)

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	**212**
Allen & Overy	**213**
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	**214**
ARQIS	**215**
Baker McKenzie	**216**
Blaum Dettmers Rabstein	**217**
Bundeszentralamt für Steuern	218
Deloitte Legal	**219**
Dentons	**220**
DLA Piper	**222**
Esche Schümann Commichau	**223**
FPS	**224**
GvW Graf von Westphalen	**225**
Hengeler Mueller	**226**
Heuking Kühn Lüer Wojtek	**228**

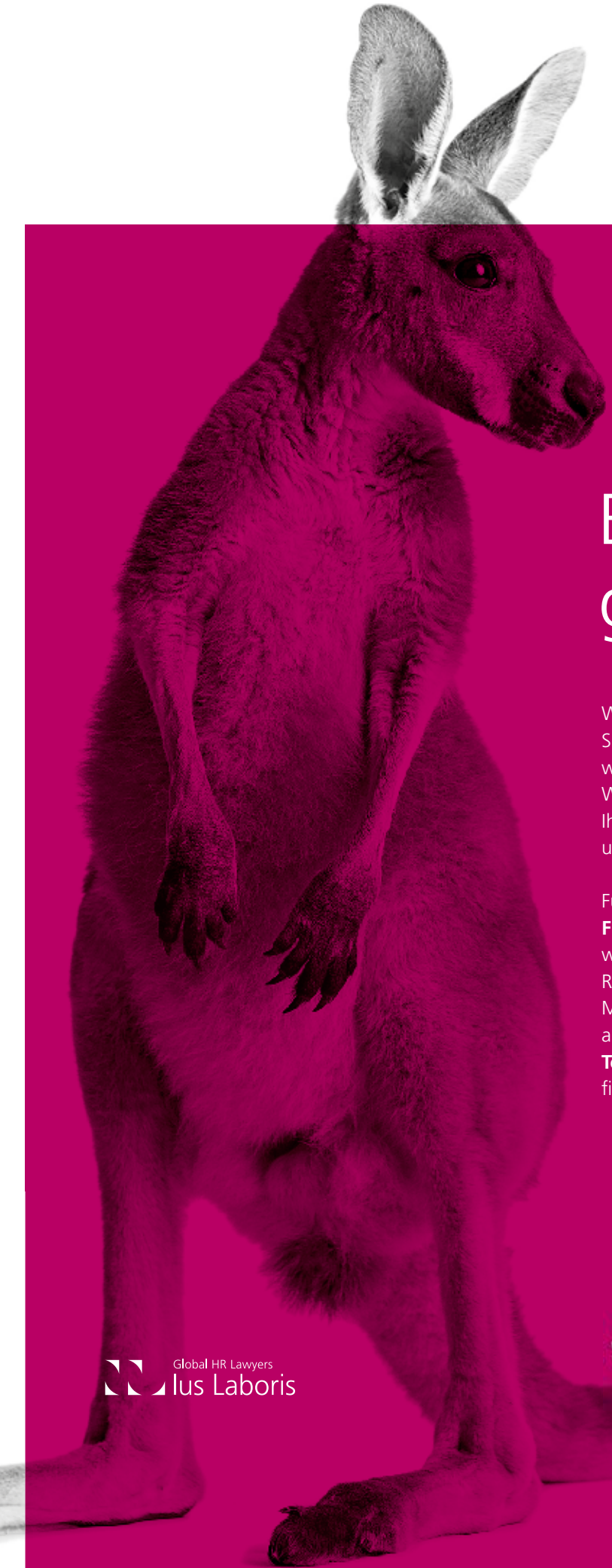
Arbeitgeber	Seite
honert	**229**
HT Defensio Strafverteidiger	230
Hoffmann Liebs	**232**
KLIEMT.Arbeitsrecht	**233**
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	**234**
King & Wood Mallesons	**235**
Linklaters	**236**
Noerr	**237**
Oppenhoff	**238**
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	**240**
Taylor Wessing	**242**
VOELKER & Partner	**243**
Weisner Partner	244
WBS.LEGAL	**245**

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

TALENTS

Kliemt.

ARBEITSRECHT



Bereit für den großen Sprung?

Wenn Sie weiter springen wollen als andere. Wenn Sie in der Arbeitsrechts-Champions League spielen wollen. Wenn Sie Arbeitsrecht 4.0 mitgestalten wollen. Wenn Sie flexible Arbeitszeitmodelle suchen, die zu Ihrem Privatleben passen. Dann bewerben Sie sich bei uns, einer der Top-Kanzleien im Arbeitsrecht!

Für den Ausbau unserer Teams in **Düsseldorf, Berlin, Frankfurt a.M., München und Hamburg** suchen wir schnellstmöglich Verstärkung durch ambitionierte Rechtsanwälte, Referendare und Wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d). Unser Partner Jochen Saal ist neugierig auf Ihre Bewerbung! **jochen.saal@kliemt.de Telefon 0211/88288-168.** Unter **www.talents.kliemt.de** finden Sie weitere Informationen zu unserer Kanzlei.

Global HR Lawyers
Ius Laboris

TOP RANKED Chambers Europe 2022 KLIEMT.HR Lawyers

JUVE AWARDS 2019 Kanzlei des Jahres für Arbeitsrecht

The LEGAL 500 DEUTSCHLAND TOP TIER 2022

Best Lawyers LAW FIRM OF THE YEAR GERMANY 2021

JOBS & KARRIERE IM BEREICH ERB- UND FAMILIENRECHT

DIE PRAXIS

LEBENSNAH UND EMPATHISCH

Das Erb- und Familienrecht ist ein Rechtsgebiet, das besonders lebensnah ist. Die meisten können sich mit den Problemen identifizieren, mit denen sich Mandanten* eines Erb- und/oder Familienrechtlers konfrontiert sehen. Menschen, die sich mit dem Tod einer nahestehenden Person, mit Unterhalts- oder Sorgerechtsstreitigkeiten oder einer Scheidung auseinandersetzen müssen, brauchen nicht nur kompetente, sondern vor allem empathische Beratung. Der Erb- und Familienrechtler sollte daher eine ausgewogene Mischung aus Einfühlungsvermögen und der Fähigkeit, in brisanten Lagen einen kühlen Kopf zu bewahren, mitbringen.

Doch die Praxis im Erb- und Familienrecht erschöpft sich längst nicht in der rechtlichen Handhabung von Sorgerechtsstreitigkeiten oder Todesfällen. Auch wenn es darum geht, Eheverträge, Testamente und Erbverträge aufzusetzen oder eine Adoption rechtlich zu begleiten, ist der Erb- und Familienrechtler gefragt.

TÄTIGKEITSFELDER IM ERBRECHT

Das Erbrecht ist in Art. 14 GG verfassungsrechtlich geschützt. Seine Bedeutung ist unverkennbar: Der Tod ereilt jeden früher oder später und ist damit ein Thema, mit dem sich jeder im Laufe seines Lebens beschäftigen muss. Jährlich werden in Deutschland ca. 400 Milliarden € vererbt.

Möchte jemand im Falle seines Ablebens nicht die gesetzliche Erbfolge greifen lassen, sondern sein Erbe in einem Testament selbst regeln, ist der Gang zum Erbrechtler angesagt. Dieser kann ihm aufzeigen, was im Rahmen einer gewillkürten Erbfolge möglich ist und welche Formalia zu beachten sind, um zu verhindern, dass das Testament unwirksam ist. Außerdem kennt er womöglich Kniffe, die sich anwenden lassen, um die Erbschaftssteuer so gering wie möglich zu halten, sodass gewisse Kenntnisse im Steuerrecht von Vorteil sind.

Zu seinem Tätigkeitsfeld gehört weiter das Aufsetzen von Erbverträgen, das Pflichtteilsrecht und die Beratung hinsichtlich der Möglichkeiten der Testamentsform. Insbesondere bei größeren Vermögenswerten oder wenn es um die Nachfolge in einem Unternehmen geht, kann es schnell unübersichtlich werden. Auch hier schafft die Betreuung durch den Fachanwalt für Erbrecht Abhilfe. Sein Handwerkszeug findet sich überwiegend im BGB und dem ErbStG.

Da der Erbrechtler zwangsläufig auf Menschen trifft, die sich mit ihrer Sterblichkeit auseinandersetzen oder den Verlust einer geliebten Person beklagen, sind Empathie und Geduld in seinem Berufsalltag das A und O. Aufgrund der schweren Thematik oder Trauer wird es seinen Mandanten mitunter nicht leicht fallen, Entscheidungen zu treffen und sie benötigen gegebenenfalls mehr Zeit, um Informationen verdauen zu können. Insofern ist hier das Einfühlungsvermögen und zugleich die Rationalität des Erbrechtlers gefragt, um in diesem Prozess die bestmögliche rechtliche Betreuung seiner Mandanten zu gewährleisten.

TÄTIGKEITSFELDER IM FAMILIENRECHT

Die Ehe und Familie werden durch Art. 6 GG verfassungsrechtlich geschützt. Unter dem Begriff der „Familie" sind alle aufgrund von Ehe oder Lebenspartnerschaft, Verwandt- oder Schwägerschaft verbundenen Personen zu verstehen. Das Familienrecht regelt deren rechtliche Beziehungen sowie die gegenüber Dritten. Das Handwerkzeug des Familienrechtlers findet sich im BGB, LPartG, FamFG und in der ZPO.

Sei es als Anwalt oder Richter – am häufigsten wird man mit Sachverhalten zu tun haben, die das Eherecht, nichteheliche Lebensgemeinschaften oder die Rechtsbeziehung zwischen Eltern und Kind betreffen. Die familienrechtliche Beratung erstreckt sich zum Beispiel auf die Wahl des Güterstands bei der Eheschließung und deren rechtliche Konsequenzen für das Eheleben. Manche Paare wollen bereits im Vorfeld bestimmte Punkte bezüglich ihrer finanziellen Interessen oder einer eventuellen späteren Scheidung regeln, sodass auch das Aufsetzen eines Ehevertrags und die dazugehörige Beratung zu den Aufgaben des Familienrechtlers zählen.

Solange geheiratet wird, wird auch geschieden – salopp gesagt. In Deutschland werden etwas über ein Drittel der Ehen geschieden. Damit bleibt das Tätigkeitsfeld des Familienrechtlers stets relevant. Wie bereits die Schließung der Ehe zieht erst recht deren Scheidung viele Konsequenzen nach sich, wie zum Beispiel Unterhaltszahlungen oder Ausgleichsansprüche. Hier ist der Fachanwalt für Familienrecht wieder gehalten, seine Mandanten bestmöglich durch den oftmals sehr emotionalen Prozess zu führen und empathisch Beistand zu leisten. Die sehr sensiblen Themen erfordern ein hohes Einfühlungsvermögen. Gerade wenn viele Emotionen seitens der Mandanten im Spiel sind, muss der Familienrechtler einen kühlen Kopf bewahren und das Beste für seinen Mandanten herausholen.

Weitere Tätigkeitsfelder ergeben sich hinsichtlich der Rechtsbeziehungen zwischen Eltern und Kind aus dem Sorgerecht und Unterhaltsverpflichtungen sowie Fragen rund um Adoption und Abstammung des Kindes. Ebenfalls zur Tätigkeit gehören Fragen bezüglich Vormundschaft und Pflegschaft sowie das Betreuungsrecht.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Die Berufsaussichten als Erb- und/oder Familienrechtler sind aufgrund der stetigen Relevanz beider Bereiche für das alltägliche Leben sehr gut! Sowohl im Erb- als auch Familienrecht kommen neben der anwaltlichen Tätigkeit noch die Tätigkeiten als Notar oder Richter, zum Beispiel an Familienfachgerichten als spezielle Abteilung der Amtsgerichte in Betracht. Als Anwalt hat man die Wahl, sich als Einzelanwalt niederzulassen oder in eine mittelständische oder Großkanzlei einzusteigen.

GEHALTSAUSSICHTEN – GUTE LEISTUNG = PERFEKTES GEHALT!

Wer als Anwalt im Erb- und Familienrecht tätig werden will, kann mit einer guten Vergütung rechnen. Das Durchschnittsgehalt liegt bei circa 97.5000 €, wobei Großkanzleien mit durchschnittlich 118.000 € deutlich mehr zahlen als die mittelständischen Kanzleien (82.000 €).**

Entscheidet man sich für das Richteramt, richtet sich die Besoldung nach dem jeweiligen LBesG. Als Notar ist man selbständig und kann daher grundsätzlich selbst entscheiden, welche beziehungsweise wie viele Aufträge man annimmt. Dennoch gibt es diesbezüglich bestimmte gesetzliche Vorgaben, zum Beispiel im GNotKG.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALTSTITEL IM ERB- UND FAMILIENRECHT

Sowohl für das Familien- als auch für das Erbrecht kann ein Fachanwaltstitel erworben werden. Bis zu drei Fachanwaltstitel darf ein Rechtsanwalt führen. Aktuell sind bundesweit 9.288 Fachanwälte im Familienrecht und 2.197 Fachanwälte im Erbrecht verzeichnet. Die zuständige Rechtsanwaltskammer, welcher der Rechtsanwalt angehört, verleiht nach Maßgabe der Fachanwaltsordnung (FAO) die Berechtigung zum Führen der Fachanwaltsbezeichnung. Voraussetzungen für diese Verleihung sind:

- dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse (§§ 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen (§§ 5, 6 FAO)

Zusätzlich muss der Rechtsanwalt, der den Fachanwaltstitel führen möchte, gem. §§ 12, 14f FAO besondere Kenntnisse in bestimmten Bereichen des Erb- und Familienrechts nachweisen.

AUSBILDUNG ZUM MEDIATOR

Attraktiv für diejenigen, die im Erb- und Familienrecht tätig werden wollen, ist die Ausbildung zum Mediator.

Das Erlernen von Techniken zur Schlichtung und konstruktiven Beilegung von Streitigkeiten ist von Vorteil bei den oftmals emotional aufgeladenen Streitigkeiten zwischen Erben, Eltern oder Eheleuten. Die Ausbildung wird von vielen Stellen angeboten und unterliegt keiner besonderen Normierung, sodass sich die Zertifizierung als Mediator gut innerhalb eines Wochenendseminars erwerben lässt.

PROMOTION UND LL.M. IM ERB- UND FAMILIENRECHT

Auch in diesem vielseitigen Berufsfeld besteht die Möglichkeit zu promovieren oder einen Master of Laws zu erwerben. Letzteres ist beispielsweise an der Universität Münster möglich. Dort wird der LL.M. „Erbrecht und Unternehmensnachfolge" berufsbegleitend angeboten. Das Programm erstreckt sich über zwei Jahre und geht mit Kosten in Höhe von 11.700 € einher. Voraussetzung ist unter anderem ein Jahr Berufserfahrung.

Im Ausland bieten einige Universitäten LL.M.-Programme zum Familienrecht an, wie zum Beispiel die Universität Leiden, an welcher man sich für den Master „International Children´s Rights" für 19.300 € einschreiben kann. Er kann in Vollzeit innerhalb eines Jahres oder in Teilzeit innerhalb von zwei Jahren absolviert werden.

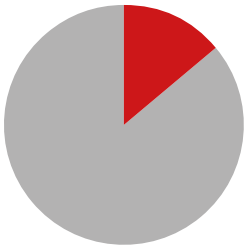
Dies gilt auch für den Master „Family Law" an der University of London, der online angeboten wird und 9.579 Pfund (umgerechnet circa 11.400 €) kostet. Die zu absolvierenden Stunden dieses Programms sind frei einteilbar.

An der Loyola University Chicago kann man sich für den LL.M. „Child and Family Law" einschreiben. Der Vorteil: Die Veranstaltungen können hier je nach Belieben online, in Präsenz oder hybrid besucht werden. Der Nachteil: Die Kosten belaufen sich auf stolze 59.990 $ (umgerechnet circa 54.300 €), wobei Stipendien in Höhe von bis zu 30.000 $ (umgerechnet circa 27.140 €) möglich sind. Das Programm dauert in Vollzeit ein Jahr, in Teilzeit zwei Jahre.

* *Aus Gründen der Leserlichkeit wird das generische Maskulinum verwendet; es sind alle Geschlechter gemeint.*

** *basierend auf unserer Umfrage von 143 Kanzleien*

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM **ERB- UND FAMILIENRECHT**



14,1 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**42000**	**155000**	**97500**
Anwaltsboutiquen	k. A.	k. A.	k. A.
Mittelständische Kanzleien	42000	155000	82000
Großkanzleien	66000	145000	118000

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilzeit	33 (100%)
Homeoffice	31 (93,9%)
Mobile Working	20 (60,6%)
Individuelle Elternzeit	7 (21,2%)
Sabbatical	11 (33,3%)
Jobsharing	0 (0%)
Auslandsmöglichkeit	15 (45,5%)
Secondment	16 (48,5%)
Projektjurist	7 (21,2%)

Mobilitätsangebote	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Firmenfahrrad/E-Roller	11 (33,3%)
Bahncard 100	1 (3%)
Bahncard 50	4 (12,1%)
Bahncard 25	3 (9,1%)
Firmenwagen	0 (0%)
Jobticket	16 (48,5%)

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	**212**
Allen & Overy	**213**
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	**214**
ARQIS	215
Baker McKenzie	**216**
Blaum Dettmers Rabstein	217
Bundeszentralamt für Steuern	218
Deloitte Legal	219
Dentons	**220**
DLA Piper	222
Esche Schümann Commichau	**223**
FPS	**224**
GvW Graf von Westphalen	225
Hengeler Mueller	226
Heuking Kühn Lüer Wojtek	**228**

Arbeitgeber	Seite
honert	229
HT Defensio Strafverteidiger	230
Hoffmann Liebs	232
KLIEMT.Arbeitsrecht	233
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	**234**
King & Wood Mallesons	235
Linklaters	**236**
Noerr	**237**
Oppenhoff	**238**
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	240
Taylor Wessing	**242**
VOELKER & Partner	**243**
Weisner Partner	244
WBS.LEGAL	245

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

JOBS & KARRIERE IM BEREICH EUROPA- UND VÖLKERRECHT

DIE PRAXIS

SO RELEVANT WIE NOCH NIE!

Die Bedeutung des Europarechts hat in den letzten Jahren erheblich zugenommen. Der räumliche Aktionsradius wirtschaftlicher und politischer Akteure* hat sich ebenso erweitert wie die persönliche Mobilität der Menschen.

Die supranationale Rechtsordnung der Europäischen Union und die zahlreichen völkerrechtlichen Rechtssätze der universellen Staatengemeinschaft erleichtern die Beziehungen zwischen den einzelnen Staaten, sorgen für ein friedliches Miteinander und schaffen rechtliche Mindeststandards. Doch auch der Einfluss dieses Rechts auf die nationalen Rechtsordnungen nimmt beständig zu und stellt uns vor neue Herausforderungen. Während es zuvor noch um die bloße Umsetzung völker- und europarechtlicher Vorgaben ging, müssen heute auch darüberhinausgehende Anpassungsnotwendigkeiten in den nationalen Rechtsordnungen verarbeitet werden.

EIN KURZER ÜBERBLICK

Das Recht der Europäischen Union setzt sich aus dem Primär- und Sekundärrecht zusammen. Beim Primärrecht handelt es sich um die Gründungsverträge der Europäischen Union, während das Sekundärrecht das von den Unionsorganen geschaffene Recht umfasst. Zum Unionsrecht zählen weiterhin die völkerrechtlichen Verträge, denen die Europäische Union beigetreten ist. Diese spielen in der Rechtspraxis eine immer größere Rolle, da nationale Rechtsgebiete durch Verknüpfungen an internationaler Relevanz gewinnen. Doch auch andere zentrale Bereiche der aktuellen völkerrechtlichen Entwicklung wie etwa die humanitäre Intervention, der Schutz der Menschenrechte, die Eingriffsbefugnisse des UN-Sicherheitsrats und die Ahndung von Verbrechen durch den internationalen Strafgerichtshof stehen im Vordergrund.

TÄTIGKEITSFELDER

Das Völker- und Europarecht wird für eine Vielzahl von früher national geprägten Rechtsgebieten und Berufen immer relevanter. Dem Völkerrecht als im Kern zwischenstaatlichem Recht obliegt es, rechtliche Regelungen bereitzustellen, die für eine Ordnung der Beziehung der Staaten zueinander sorgen sollen.

Die Tätigkeitsfelder in beiden Rechtsgebieten fächern sich so auf, dass sich – je nach Teilbereich, in dem man sich bewegt (völkerrechtliches Friedenssicherungsrecht, Völkerrecht der bewaffneten Konflikte, internationaler Menschenrechtsschutz, Völkerstrafrecht, internationales (zwischenstaatliches) Wirtschaftsrecht, et cetera) – die einzelnen Aufgaben unterscheiden.

Praktizierende Anwälte in einem dieser Bereiche kommen bei vielen Sachverhalten mit völkerrechtlichen Grundsätzen und Regelungen in Berührung, deren Interessen im Ausland liegen. Das kann beispielsweise bei Regelungen zur Öffentlichkeitsbeteiligung im Planungsverfahren der Fall sein, gilt aber auch für bestimmte Normen des Artenschutz-

rechts oder Teile des Rechts der Rückerstattung von Vermögen, welches das nationalsozialistische Regime seinen Opfern geraubt hat. Anwälte beraten und vertreten Regierungen, europäische Institutionen und Unternehmen in Rechtsbereichen wie der Reform der Wirtschafts- und Währungsunion, der Regulierung der Finanzmärkte, des Internets und des Binnenmarktes, des Klima- und Umweltschutzes, der Sicherheitsgesetzgebung oder dem Brexit.

Für Völker- und Europarechtler, die in einer (Regierungs-)Organisation arbeiten, sind die Aufgabenbereiche ebenso vielfältig. Häufig lässt bereits der Name einer Regierungsorganisation Rückschlüsse auf ihr Tätigkeitsfeld zu, so zum Beispiel beim Weltpostverein UPU, bei der Weltgesundheitsorganisation WHO, der Welthandelsorganisation WTO, der Weltorganisation für Meteorologie WMO, der Europäischen Weltraumorganisation ESA, der Europäischen Zentralbank EZB oder der Organisation für Sicherheit und Zusammenarbeit in Europa OSZE.

Als Diplomat und bei der Tätigkeit in einer Botschaft trägt man dazu bei, bestehende Beziehungen zu anderen Staaten zu pflegen sowie neue aufzubauen. Typische Aufgaben sind dabei die Administration von Auslandsmissionen und Krisenkonferenzen, aber auch die Öffentlichkeitsarbeit und Eigenwerbung für den Heimatstaat. Zudem fallen die Recherche und Analyse von relevanten Informationen sowie das Verfassen von Berichten zu wichtigen politischen Themen darunter.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Einsatzbereiche für Europa- und Völkerrechtler gibt es viele: Sie können in international agierenden Unternehmen und europäischen oder internationalen Behörden tätig werden. Auch eine Zukunft als Botschafter für das Auswärtige Amt oder eine Karriere bei internationalen (Regierungs-) Organisationen oder NGOs kommt in Betracht. Darüber hinaus gibt es im Bereich der rechtswissenschaftlichen Forschung zahlreiche Europa- und Völkerrechtler.

GEHALTSAUSSICHTEN

Wer als Anwalt im Europa- und Völkerrecht tätig werden will, kann mit einer guten Vergütung rechnen. Das Durchschnittsgehalt liegt bei 99.500 €, wobei Großkanzleien mit durchschnittlich 119.000 € deutlich mehr zahlen als die mittelständischen Kanzleien, bei denen man mit einer durchschnittlichen Vergütung von 83.500 € rechnen kann.**

AUS- UND WEITERBILDUNG

FORTBILDUNG IM EUROPA- UND VÖLKERRECHT

Das Europa- und Völkerrecht ist ein beliebtes Rechtsgebiet, um einen LL.M.-Studiengang – vor allem im Ausland – zu absolvieren. Die Zusatzausbildung ermöglicht es, die Materie zu vertiefen und eine Expertise in diesem Bereich aufzubauen.

LL.M.-PROGRAMME IM AUSLAND

Studierende können beispielsweise den „Master of European and International Law" als einjährigen Studiengang an der China-EU School of Law in Peking wählen, welcher etwa 8.300 € kostet. Es handelt sich hierbei um ein Kooperationsprogramm der Universität Hamburg und der China University of Political Science and Law. Der LL.M. ist bei den chinesischen Behörden registriert und in China, der EU und weltweit vollständig anerkannt. Teilnehmer beschäftigen sich intensiv mit dem Europa- und Völkerrecht und erwerben schließlich einen LL.M.-Titel der Universität Hamburg.

Das LL.M.-Programm „International Law" in Aberdeen bietet eine Reihe von Kursen an, die sowohl öffentliches als auch internationales Privatrecht abdecken. Das Programm ermöglicht es den Studierenden, fortgeschrittene juristische Recherche zu betreiben und sich gleichzeitig auf aktuelle globale Herausforderungen, internationale Verträge und Rechtsprechung zu konzentrieren. Es kann sowohl in Vollzeit (12 Monate) als auch in Teilzeit (24 Monate) absolviert werden. Die Kosten betragen für internationale Studierende circa 22.400 € pro Jahr.

An der Universität Amsterdam können Interessierte den LL.M. „European Union Law (International and European Law)" belegen. Dieser kostet für Vollzeitstudierende 2.209 € und für Teilzeitabsolventen 1.882 € pro Jahr. Der Studiengang ist auf zwei Semester ausgelegt.

Wie immer gilt für die LL.M.-Programme im Ausland, dass neben den Studiengebühren auch Lebens- und Wohnungskosten hinzukommen.

LL.M.-PROGRAMME IN DEUTSCHLAND

Als Alternative in Deutschland bietet das Europa-Institut der Universität des Saarlandes den einjährigen postgradualen Masterstudiengang „Europäisches und Internationales Recht" an. Dieser findet in englischer Sprache statt, einige Kurse können optional auch auf Deutsch belegt werden. Die Studiengebühren für den Masterstudiengang betragen 5.600 € für das Studienjahr (2.800 € pro Semester).

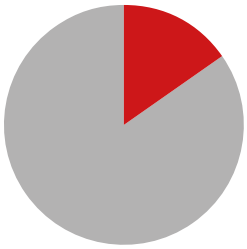
Für Studierende der Europa-Universität Viadrina und des Programms „Europäischer Jurist" der Humboldt-Universität zu Berlin ist es vorgesehen, eine Pflichtklausur im Europarecht im ersten juristischen Staatsexamen abzulegen.

Der Studiengang „Europäische:r Jurist:in" der HU Berlin bietet im Vergleich zum klassischen Studium einige Unterschiede. Die Studierenden haben die Wahl, sich für eine dreijährige Inlandsphase mit einem Jahr Vorbereitung auf das Staatsexamen oder für eine vierjährige Inlandsphase mit eineinhalb Jahren Vorbereitung auf das Staatsexamen zu entscheiden. Diese Wahl können die Studierenden selbst im Laufe des Studiums treffen. Insgesamt dauert das integrierte Studium des Europäischen Juristen höchstens sechs Jahre und wird mit drei Abschlüssen in drei unterschiedlichen Rechtsordnungen abgeschlossen.

* *Aus Gründen der Leserlichkeit wird das generische Maskulinum verwendet; es sind alle Geschlechter gemeint.*

** *basierend auf unserer Umfrage von 143 Kanzleien*

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM **EUROPA- UND VÖLKERRECHT**



15,3 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**48000**	**150000**	**99500**
Anwaltsboutiquen	65000	80000	72500
Mittelständische Kanzleien	48000	105000	83500
Großkanzleien	80000	150000	119000

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilzeit	13 (100%)
Homeoffice	11 (84,6%)
Mobile Working	8 (61,5%)
Individuelle Elternzeit	3 (23,1%)
Sabbatical	6 (46,2%)
Jobsharing	1 (7,7%)
Auslandsmöglichkeit	8 (61,5%)
Secondment	8 (61,5%)
Projektjurist	5 (38,5%)

Mobilitätsangebote	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Firmenfahrrad/E-Roller	5 (38,5%)
Bahncard 100	0 (0%)
Bahncard 50	4 (30,8 %)
Bahncard 25	4 (30,8 %)
Firmenwagen	1 (7,7%)
Jobticket	4 (30,8 %)

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	212
Allen & Overy	213
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	214
ARQIS	215
Baker McKenzie	216
Blaum Dettmers Rabstein	217
Bundeszentralamt für Steuern	218
Deloitte Legal	219
Dentons	**220**
DLA Piper	222
Esche Schümann Commichau	223
FPS	224
GvW Graf von Westphalen	**225**
Hengeler Mueller	226
Heuking Kühn Lüer Wojtek	228

Arbeitgeber	Seite
honert	229
HT Defensio Strafverteidiger	230
Hoffmann Liebs	232
KLIEMT.Arbeitsrecht	233
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	234
King & Wood Mallesons	235
Linklaters	236
Noerr	237
Oppenhoff	238
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	**240**
Taylor Wessing	242
VOELKER & Partner	243
Weisner Partner	244
WBS.LEGAL	245

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

JOBS & KARRIERE IM BEREICH BAU- UND ARCHITEKTENRECHT

DIE PRAXIS

SORGFALT UND VERANTWORTUNGSBEWUSSTSEIN SIND DAS A UND O

Ein Bauvorhaben ist ein komplexes Unterfangen und bedarf professioneller Beratung auf allen Ebenen. Die kleinste Unachtsamkeit im Rahmen der Vertragsgestaltung kann zu verheerenden Folgen und Auseinandersetzungen zwischen den Parteien führen. Oft sind gleich mehrere Unternehmen an einem Bauvorhaben beteiligt, sodass die rechtliche Beratung des Bauherrn im Vorfeld wesentlich ist, um das Konfliktpotenzial in den Vertragsverhältnissen von vornherein möglichst klein zu halten. Auch auf Seiten der Architekten und Bauunternehmen besteht Beratungsbedarf, beispielsweise hinsichtlich ihrer Honorar- oder Werklohnforderungen. Ein Spezialist* im Bau- und Architektenrecht muss die Bedürfnisse und Forderungen aller Parteien berücksichtigen und eine passgenaue Beratung anbieten, unabhängig davon, auf wessen Seite er steht. Bauvorhaben und -prozesse verschlingen Summen, weswegen es gilt, kostspielige Streitigkeiten nach Möglichkeit zu vermeiden.

Auch im öffentlichen Baurecht gibt es reichlich zu tun. So ist zum Beispiel die Genehmigung von Bauvorhaben nicht immer unproblematisch, sodass es ratsam ist, sich hier einen Spezialisten zur Seite zu holen. Ebenfalls relevant werden können Konflikte im Rahmen von nachbarrechtlichen Streitigkeiten. Erwartet wird von Experten in diesem Bereich eine überzeugende Performance vor den Ämtern und Behörden sowie im Rahmen der gerichtlichen Auseinandersetzung, sollte es zum Prozess kommen.

Was das Bau- und Architektenrecht fordert, ist ein gewissenhafter, sorgfältiger und verantwortungsbewusster Jurist mit profunden Rechtskenntnissen in diesem Bereich. Er sollte zudem keine Scheu vor langwierigen Verwaltungs- und Verhandlungsprozessen haben!

TÄTIGKEITSFELDER IM BAU- UND ARCHITEKTENRECHT

Ein auf das Baurecht spezialisierter Rechtsanwalt begleitet die komplexen und umfangreichen Prozesse des Errichtens, Umbauens oder Beseitigens von Gebäuden. Das Gebiet unterteilt sich in das öffentliche und private Baurecht. Letzteres regelt die Rechtsbeziehung zwischen allen am Bauprozess beteiligten Personen, wie etwa dem Bauherrn, dem Architekten und dem Bauunternehmer. Demgegenüber befasst sich das öffentliche Baurecht mit der Genehmigung von Bauvorhaben sowie dem Nachbarrecht und den Interessen der Allgemeinheit bei einem Bau.

DIE GRÖSSTE BAUSTELLE: WERKLOHN- ODER HONORARFORDERUNGEN

Die Tätigkeitsspanne breitet sich beim privaten Baurecht über die Gestaltung von Verträgen, die erste Prüfung von Planung oder Bauleistungen, die Anmeldung von Ansprüchen gegenüber den Bauschaffenden bis hin zur Geltendmachung von Ansprüchen durch Beweissicherung oder Klage aus. Die häufigsten Auseinandersetzungen entstehen darüber, welche Leistungen in dem vereinbarten Werklohn oder Honorar inbegriffen sind. Da ein Bauvorhaben ein wandelnder und sich entwickelnder Prozess ist, können sich Ausführungspläne oder Ausführungsweisen schnell ändern, sodass Baukosten und Honorare angepasst werden müssen. Besonders schwierig wird es, wenn mehrere Unternehmer an einem Bauwerk beteiligt sind und bei einem auftretenden Mangel nicht klar ist, in wessen Verantwortungsbereich dieser fällt. Hier gilt es den Überblick zu behalten!

DER VERTRAG MACHT DEN UNTERSCHIED

Mit einer sorgfältigen, unmissverständlichen Vertragsgestaltung und einem in Bezug auf jegliche Gewährleistungsrechte gründlich geprüften Vertrag können viel Ärger und hohe Kosten vermieden werden. Kommt es

dennoch zu Streitigkeiten, sollte der Experte im Baurecht zunächst auf dem Verhandlungsweg eine Lösung mit den Beteiligten suchen. Fruchtet dies nicht, wäre das gerichtliche Beweissicherungsverfahren mit Einbeziehung aller in Frage kommenden Verantwortlichen der nächste Schritt (Tipp: So wird zumindest der Ablauf der Gewährleistungsfrist gehemmt, sollte man keine Lösung auf Verhandlungsebene gefunden haben). Hierfür bedarf es eines sorgfältigen, klar strukturiert vorgehenden Juristen!

Im öffentlichen Baurecht kommt es vor allem darauf an, die Bauordnungen und Bauvorschriften bestens zu kennen, um eine solide Beratung im Planungs- und Städtebaurecht gewährleisten zu können. Einen wichtigen Bereich stellt die Vergabe öffentlicher Bauaufträge dar. Insofern eröffnet sich eine Schnittstelle zum Vergabe- und öffentlichen Wirtschaftsrecht. Weiterhin kann es auch zu Überschneidungen mit den Kollegen aus dem Immobilienwirtschaftsrecht beziehungsweise dem Miet- und Wohnungseigentumsrecht kommen.

Vieles spielt sich für den Spezialisten auf dem Gebiet des Baurechts im Rahmen der Vertretung seines Mandanten vor Behörden oder Ämtern ab. Sorgfalt und Ausdauer sollten dem Juristen im Baurecht also zu eigen sein!

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Aufgrund der Bandbreite an Einsatzgebieten im Bau- und Architektenrecht eröffnen sich viele Berufsmöglichkeiten in diesem ertragreichen Berufsfeld. Neben dem klassischen anwaltlichen Einstieg in eine Kanzlei ergeben sich gute Aussichten in Unternehmen oder Architekturbüros. Eine weitere Perspektive für Volljuristen ist auch die Arbeit in einer Behörde, zum Beispiel in den Baureferaten der Stadtverwaltung.

GEHALTSAUSSICHTEN IM BAU- UND ARCHITEKTENRECHT

Das Bau- und Architektenrecht ist für Juristen auch unter finanziellen Gesichtspunkten ein sicherer Hafen. Das Durchschnittsgehalt in Kanzleien liegt bei knapp 96.000 €,** wobei die Gehaltsspanne je nach Kanzleiform sehr weit reicht. Die durchschnittlichen Jahresbruttogehälter liegen in Anwaltsboutiquen bei 75.500 € und in mittelständischen Kanzleien bei knapp 80.500 €.** Spitzenreiter sind wie so oft die großen Sozietäten mit gut 120.000 € pro Jahr.**

Für die Arbeit in einer Landes- oder Bundesbehörde richtet sich die Besoldung nach der jeweiligen Besoldungstabelle des Landes beziehungsweise des Bundes.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALTSTITEL IM BAU- UND ARCHITEKTENRECHT

Das Bau- und Architektenrecht verzeichnet mit aktuell 3.011 zugelassenen Fachanwälten eine beträchtliche Anzahl an Spezialisten. Darin spiegelt sich nicht nur der bestehende Bedarf an kompetenten Fachkräften in diesem Bereich wider, sondern auch die Beliebtheit des Rechtsgebiets. Die zuständige Rechtsanwaltskammer, welcher der Rechtsanwalt angehört, verleiht nach Maßgabe der Fachanwaltsordnung (FAO) die Berechtigung zum Führen der Fachanwaltsbezeichnung. Voraussetzungen für diese Verleihung sind:

- dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse (§§ 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen (§§ 5, 6 FAO)

Zudem muss er besondere Kenntnisse in den in § 14e FAO genannten Bereichen nachweisen.

PROMOTION ODER LL.M. IM BAU- UND ARCHITEKTENRECHT

Natürlich besteht auch in diesem vielfältigen Berufsfeld die Möglichkeit zu promovieren oder einen Master of Laws zu erwerben. In Deutschland bieten beispielsweise die Westfälische Wilhelms-Universität Münster den Master „Immobilienrecht" (Kosten: 11.700 €) und die Philipps-Universität Marburg einen LL.M. in „Baurecht und Baubegleitung" (Kosten: 19.800 €) an.

Beide Programme dauern vier Semester, können berufsbegleitend absolviert werden und sind ausschließlich deutschsprachig. Allerdings setzen beide Universitäten mindestens ein Jahr Berufserfahrung voraus.

Interessiert man sich für ein ausländisches LL.M.-Programm, sollte man einen Blick auf den deutsch-englischen Master „International Construction Law" der Universität Wien werfen. Er kann berufsbegleitend innerhalb von drei Semestern für 13.500 € abgeschlossen werden.

An der University of Salford – Salford Law School in Großbritannien nahe Manchester gibt es den LL.M. in „Construction Law and Practice". Er dauert zwei Jahre und geht mit Kosten in Höhe von umgerechnet circa 13.000€ einher.

Mit umgerechnet circa 28.500 € Studiengebühren am teuersten, aber auch am exotischsten ist das Masterprogramm „Construction Law" der University of Melbourne Law School in Australien. Je nachdem, ob man sich dem Masterstudium in Voll- oder Teilzeit widmen möchte, dauert es ein bis zwei Jahre.

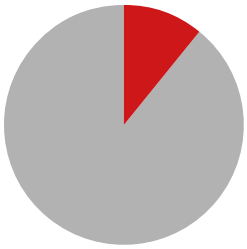
Zwar kann der LL.M. in Deutschland durchweg berufsbegleitend absolviert werden, der Nachteil besteht aber darin, dass der Blick über den „deutschen juristischen Tellerrand" nicht hinausgeworfen wird und die eigenen Fremdsprachenkenntnisse währenddessen nicht erweitert werden.

Gerade weil die deutschen Programme nicht nur Berufserfahrung voraussetzen, sondern auch in kostentechnischer Hinsicht den ausländischen Programmen in nichts nachstehen und zum Teil sogar teurer sind, klingen die Master in Österreich, Großbritannien und Australien mehr als verlockend! Insbesondere können auch die ausländischen Masterprogramme in Teilzeit absolviert werden.

* *Aus Gründen der Leserlichkeit wird das generische Maskulinum verwendet; es sind alle Geschlechter gemeint.*

** *basierend auf unserer Umfrage von 143 Kanzleien*

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM **BAU- UND ARCHITEKTENRECHT**



10,9 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**42000**	**160000**	**96000**
Anwaltsboutiquen	65000	85000	75500
Mittelständische Kanzleien	42000	120000	80500
Großkanzleien	66000	160000	120000

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilzeit	56 (98,2%)
Homeoffice	53 (93%)
Mobile Working	40 (70,2%)
Individuelle Elternzeit	15 (26,3 %)
Sabbatical	22 (38,6%)
Jobsharing	2 (3,5%)
Auslandsmöglichkeit	22 (38,6%)
Secondment	32 (56,1%)
Projektjurist	19 (33,3%)

Mobilitätsangebote	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Firmenfahrrad/E-Roller	16 (28,1%)
Bahncard 100	1 (1,8%)
Bahncard 50	8 (14%)
Bahncard 25	6 (10,5%)
Firmenwagen	1 (1,8%)
Jobticket	29 (50,9%)

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	**212**
Allen & Overy	**213**
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	**214**
ARQIS	215
Baker McKenzie	**216**
Blaum Dettmers Rabstein	217
Bundeszentralamt für Steuern	218
Deloitte Legal	**219**
Dentons	**220**
DLA Piper	222
Esche Schümann Commichau	**223**
FPS	**224**
GvW Graf von Westphalen	**225**
Hengeler Mueller	**226**
Heuking Kühn Lüer Wojtek	**228**

Arbeitgeber	Seite
honert	229
HT Defensio Strafverteidiger	230
Hoffmann Liebs	**232**
KLIEMT.Arbeitsrecht	233
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	**234**
King & Wood Mallesons	235
Linklaters	**236**
Noerr	**237**
Oppenhoff	**238**
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	**240**
Taylor Wessing	**242**
VOELKER & Partner	**243**
Weisner Partner	244
WBS.LEGAL	**245**

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

JOBS & KARRIERE IM BEREICH ÖFFENTLICHES WIRTSCHAFTSRECHT

DIE PRAXIS

DER STAAT IN DER WIRTSCHAFT

Wir befinden uns im besonderen Verwaltungsrecht. Das Wirtschaftsverwaltungsrecht im weiteren Sinne dient der Wirtschaftsüberwachung, -lenkung, -förderung und -information. Es regelt im Rahmen der wirtschaftlichen Betätigung des Bürgers dessen rechtliches Verhältnis zum Staat. Demgegenüber befasst sich das öffentliche Wirtschaftsrecht als Wirtschaftsverwaltungsrecht im engeren Sinne mit der erwerbswirtschaftlichen Teilnahme des Staates am wirtschaftlichen Prozess.

TÄTIGKEITSFELDER IM ÖFFENTLICHEN WIRTSCHAFTSRECHT

Das öffentliche Wirtschaftsrecht umfasst Bereiche wie das Vergabe-, Subventions-, Energie- und Außenwirtschaftsrecht. (Die Tätigkeit im Gewerbe-, Gaststätten-, Handwerks- und Ladenschlussrecht zählt hingegen zum Wirtschaftsverwaltungsrecht im weiteren Sinne.) Hier kommen vor allem europarechtliche Normen ins Spiel. Insofern hat dieses vielseitige Rechtsgebiet auch eine internationale Komponente. Die Grundfreiheiten sowie die Grundrechtecharta treten neben das deutsche Wirtschaftsverfassungsrecht und die einzelnen einfachgesetzlichen bundes- und landesrechtlichen Regelungen. Für den Juristen* geht es in diesem Bereich oft um Aspekte der sozialen Marktwirtschaft, der Berufs- und Eigentums-

freiheit sowie Kompetenzfragen des Bundes oder der Länder. Auch umweltrechtliche Fragestellungen können relevant werden.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Wer im öffentlichen Wirtschaftsrecht Fuß fassen will, kann sowohl auf Seiten eines privatwirtschaftlichen Akteurs als auch des Staates tätig werden: Er kann im Rahmen einer anwaltlichen Tätigkeit Städte und Gemeinden, kommunale sowie privatwirtschaftliche Unternehmen und Verbände in allen Aspekten der wirtschaftlichen Betätigung beraten. Das öffentliche Wirtschaftsrecht ist ein elementarer und beliebter Rechtsbereich, der ausgewiesene Experten sucht und in beinahe jeder Kanzlei (vor allem in den großen!) zu finden ist. Wen es nicht in eine Kanzlei zieht, der kann seinen Weg auch als Unternehmensjurist in beratender Funktion in einem Konzern oder kleineren Unternehmen gehen. Zudem kommt eine Tätigkeit in der Behörde, zum Beispiel einer Vergabekammer, in Betracht.

Öffentliches Wirtschaftsrecht ist Verwaltungs- und Verfassungsrecht pur! Handlungsformen sind formelle wie materielle Gesetze, Verwaltungsverträge sowie Verwaltungs- und Realakte. Somit kann hier insbesondere ein Liebhaber des öffentlichen Rechts, der die Schnittstelle zum Wirtschaftsrecht sucht, sein Glück finden.

GEHALTSAUSSICHTEN

In Kanzleien klingen die Gehaltsaussichten für Juristen mit Spezialisierung im Bereich des öffentlichen Wirtschaftsrechts verlockend. Im Durchschnitt sind Gehälter von knapp 99.500 € möglich.** Der Durchschnittsverdienst liegt in Boutiquen sowie mittelständischen Kanzleien bei 82.500 € und in Großkanzleien bei 124.000 €.**

Für die Arbeit in einer Landes- oder Bundesbehörde richtet sich die Besoldung nach der jeweiligen Besoldungstabelle des Landes beziehungsweise des Bundes für Beamte.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALTSTITEL IM VERWALTUNGSRECHT

Zwar kann kein Fachanwaltstitel speziell im öffentlichen Wirtschaftsrecht, wohl aber generell im Verwaltungsrecht erworben werden. Aktuell sind bundesweit 1.564 Fachanwälte im Verwaltungsrecht verzeichnet. Die zuständige Rechtsanwaltskammer, welcher der Rechtsanwalt angehört, verleiht nach Maßgabe der Fachanwaltsordnung (FAO) die Berechtigung zum Führen der Fachanwaltsbezeichnung. Voraussetzungen für diese Verleihung sind:

- dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse (§§ 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen (§§ 5, 6 FAO)

Zusätzlich muss der Rechtsanwalt, der den Fachanwaltstitel führen möchte, gem. § 8 FAO besondere Kenntnisse in den Bereichen allgemeines Verwaltungsrecht, Verfahrensrecht und Recht der öffentlich-rechtlichen Ersatzleistungen sowie in zwei Bereichen des besonderen Verwaltungsrechts nachweisen, wozu unter anderem das Wirtschaftsverwaltungsrecht (Gewerbe-, Handwerks-, Wirtschaftsförderungs-, Gaststätten-, Berg- und Energierecht) zählt.

PROMOTION UND LL.M. IM ÖFFENTLICHEN WIRTSCHAFTSRECHT

Auch in diesem vielseitigen Berufsfeld besteht die Möglichkeit, zu promovieren oder einen Master of Laws zu erwerben. Die Universität Jena bietet beispielsweise das LL.M.-Programm „Privates und öffentliches Wirtschaftsrecht" mit besonderer Berücksichtigung internationaler und europäischer Bezüge an. Es kann berufsbegleitend absolviert werden und dauert vier Semester. Die Kosten belaufen sich lediglich auf den Semesterbeitrag in Höhe von 256,48 €. An der Universität Münster kostet der Master „Wirtschaftsrecht" demgegenüber 10.800 €. Er dauert drei Semester und ist ebenfalls berufsbegleitend möglich.

Im europäischen Ausland gibt es zahlreiche Möglichkeiten, einen Master im Wirtschaftsrecht zu erwerben. Der LL.M. „Internationales Wirtschaftsrecht" kann – allerdings nur in Vollzeit – an den Universitäten Brüssel (Dauer: neun Monate; Kosten: 5.900 €), Lissabon (Dauer: ein bis zwei Jahre; Kosten: 14.000 €), Budapest (Dauer: ein Jahr, Kosten: 6.000 €), Lausanne (Dauer: ein Jahr; Kosten: umgerechnet circa 16.300 €) und Lund in Schweden (Dauer: zwei Jahre) abgeschlossen werden.

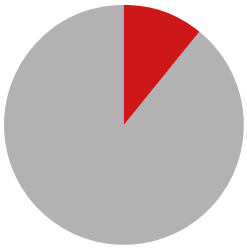
Die Columbia Law School in den USA bietet das LL.M.-Programm „Globales Wirtschaftsrecht" an. Es dauert zwar nur sechs Monate und kann auch in Teilzeit absolviert werden, geht aber mit Gebühren von umgerechnet circa 62.000 € einher.

Der Vorteil eines LL.M. in Deutschland besteht darin, dass er berufsbegleitend absolviert werden kann. Die Kostenschere geht hier allerdings sehr weit auseinander. Zudem wird der Blick kaum über den „deutschen juristischen Tellerrand" geworfen und die eigenen Fremdsprachenkenntnisse werden währenddessen eher selten erweitert. Gerade deswegen und wegen der vergleichsweise teils geringeren Kosten klingen die Programme zum Wirtschaftsrecht im europäischen Ausland verlockend!

* *Aus Gründen der Leserlichkeit wird das generische Maskulinum verwendet; es sind alle Geschlechter gemeint.*

** *basierend auf unserer Umfrage von 143 Kanzleien*

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM ÖFFENTLICHES WIRTSCHAFTSRECHT



10,8 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**48000**	**160000**	**99500**
Anwaltsboutiquen	65000	120000	82500
Mittelständische Kanzleien	48000	120000	82500
Großkanzleien	66000	160000	124000

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilzeit	53 (96,4%)
Homeoffice	52 (94,5%)
Mobile Working	40 (72,7%)
Individuelle Elternzeit	15 (27,3%)
Sabbatical	21 (38,2%)
Jobsharing	2 (3,6%)
Auslandsmöglichkeit	29 (52,7%)
Secondment	37 (67,3%)
Projektjurist	20 (36,4%)

Mobilitätsangebote	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Firmenfahrrad/E-Roller	14 (25,5%)
Bahncard 100	2 (3,6%)
Bahncard 50	7 (12,7%)
Bahncard 25	5 (9,1%)
Firmenwagen	1 (1,8%)
Jobticket	29 (52,7%)

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	**212**
Allen & Overy	**213**
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	**214**
ARQIS	**215**
Baker McKenzie	**216**
Blaum Dettmers Rabstein	217
Bundeszentralamt für Steuern	218
Deloitte Legal	**219**
Dentons	**220**
DLA Piper	**222**
Esche Schümann Commichau	223
FPS	**224**
GvW Graf von Westphalen	**225**
Hengeler Mueller	**226**
Heuking Kühn Lüer Wojtek	**228**

Arbeitgeber	Seite
honert	229
HT Defensio Strafverteidiger	230
Hoffmann Liebs	**232**
KLIEMT.Arbeitsrecht	233
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	**234**
King & Wood Mallesons	235
Linklaters	**236**
Noerr	**237**
Oppenhoff	**238**
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	**240**
Taylor Wessing	**242**
VOELKER & Partner	**243**
Weisner Partner	244
WBS.LEGAL	245

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

JOBS & KARRIERE IM BEREICH HANDELS- UND GESELLSCHAFTSRECHT

DIE PRAXIS

ABWECHSLUNGSREICHER ALLTAG INMITTEN DER GLOBAL PLAYER

Das Handels- und Gesellschaftsrecht ist in der Wirtschaftswelt von herausragender Bedeutung, da es die Grundlage eines jeden unternehmerischen Handelns darstellt. Dies führt dazu, dass sich viele Kanzleien tagtäglich mit diesem Bereich beschäftigen.

Es werden heutzutage immer mehr Start-up-Unternehmen mit neuen Geschäftsideen gegründet. Eine solche Gründung geht mit vielen Risiken einher. Es stellen sich Fragen bezüglich der Haftung, der passenden Unternehmensform sowie weiteren rechtlichen Aspekten. So gilt es zum Beispiel, das Haftungsrisiko unter vertrags- und strafrechtlichen Aspekten so gering wie möglich zu halten.

Doch auch bereits bestehende Unternehmen benötigen die Hilfe des Gesellschaftsrechtlers, so zum Beispiel bei der Abwicklung von Unternehmenskäufen und der Umwandlung oder Ausfertigung von Verträgen. Insbesondere die Erstellung von Allgemeinen Geschäftsbedingungen hat hier eine hohe Relevanz.

Falls du Interesse am Wirtschaftsleben hast, könnte das Handels- und Gesellschaftsrecht genau das Richtige für dich sein! Dann könntest du demnächst die Verträge für die künftigen Unternehmenskäufe von Lufthansa betreuen, die Allgemeinen Geschäftsbedingungen von Nike verfassen oder die Rechtsform eines neuen Start-up-Unternehmens bestimmen. Du hättest die Möglichkeit, mit Global Playern wie Amazon, Apple, BMW und Co. zusammenzuarbeiten!

TÄTIGKEITSFELDER

Das Handelsrecht wird als Sonderrecht des Kaufmanns* bezeichnet und reglementiert die Beziehung eines Kaufmanns zu anderen Geschäftspartnern. Das Gesellschaftsrecht regelt das Innen- und Außenverhältnis von Gesellschaften. Aufgrund der thematischen Ge-

meinsamkeiten sind beide Rechtsgebiete eng ineinander verzahnt, was sich auch in den Tätigkeitsfeldern widerspiegelt.

Durch den nicht selten vorkommenden Auslandsbezug sind zudem in beiden Bereichen gute Englischkenntnisse erforderlich.

Anwälte müssen oft mittelständische Gesellschaften, insbesondere Familienunternehmen, beraten. Hier muss vor allem die Rechtsformwahl beachtet werden. Es gibt über 18 Rechtsformen, aus denen ein Unternehmer wählen kann. Diese entscheidet über die Haftungsform. Kenntnisse im Steuerrecht sind aufgrund der Maßgeblichkeit der Kapitalhöhe sowie der Steuer- und Kostenbelastung ebenfalls von Vorteil.

Auch Unternehmenskäufe sind in der Praxis nicht selten. Bei diesen werden die jeweiligen Kanzleien vor allem mit Due-Diligence-Prüfungen beauftragt. Das Ziel ist dabei, die Chancen und Risiken des zum Kauf in Frage stehenden Unternehmens zu bewerten.

Auch die Erstellung und Überprüfung von allgemeinen Geschäftsbedingungen gehört in der Praxis zur täglichen Arbeit eines Fachanwalts im Bereich des Handels- und Gesellschaftsrechts. Diese vereinfachen die Organisation der Geschäftsabläufe und sichern das Unternehmen vor Zahlungsausfällen ab. Denn besonders der Online-Handel profitiert von professionell erstellten Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Es werden durch die vom Fachanwalt erstellten AGBs rechtliche Streitigkeiten im Vorfeld vermieden. Doch auch die Beratung bei internen Streitigkeiten im Gesellschafterkreis ist nicht selten.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Die Berufsaussichten im Handels- und Gesellschaftsrecht sind gut und bieten viele Möglichkeiten. Die hohe Bedeutung im Wirtschaftsleben führt zu guten Karrieremöglichkeiten mit vielen Aufstiegschancen. Die grenzüberschreitenden und nationalen Mandate machen die Arbeit zudem sehr abwechslungsreich.

Allerdings erfordert das Handels- und Gesellschaftsrecht eine gewisse Stressresistenz. Die Wirtschaft arbeitet rund um die Uhr, was sich gerade in Zeiten der Globalisierung sowie der Erweiterung des Internethandels stark bemerkbar macht. Eine hohe Arbeitsbelastung und lange Arbeitszeiten sind deshalb unvermeidbar.

GEHALTSAUSSICHTEN – DIE HARTE ARBEIT MACHT SICH BEZAHLT!

Zwar erfordert das Handels- und Gesellschaftsrecht aufgrund der ständig arbeitenden Wirtschaft auch eine hohe Arbeitslast. Gerade deshalb sind die Gehaltsaussichten hier jedoch sehr lukrativ. Die Einstiegsgehälter belaufen sich bei den Großkanzleien auf bis zu 160.000 €.** Im Durchschnitt erhält ein Anwalt im Bereich Handels- und Gesellschaftsrecht ein Jahresgehalt von circa 99.000 €.** Besonders lukrativ ist die Arbeit in Boutiquen und Großkanzleien mit einem jährlichen Verdienst von durchschnittlich circa 107.500 € beziehungsweise 122.000 €. ** Bei mittelständischen Kanzleien ist der jährliche Verdienst in Höhe von knapp 80.000 € im Schnitt ebenfalls sehr lohnend.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALTSTITEL

Ein Fachanwaltstitel ist im Bereich Handels- und Gesellschaftsrecht möglich. Die Zusammenführung in einen Fachanwaltstitel erfolgte aufgrund der engen Verzahnung beider Rechtsgebiete. Bis zu drei Fachanwaltstitel sind laut der FAO zulässig, sodass auch eine Zusammenführung von zwei oder mehr Titeln erfolgen kann. Die zuständige Rechtsanwaltskammer, welcher der Rechtsanwalt angehört, verleiht nach Maßgabe der Fachanwaltsordnung (FAO) die Berechtigung zum Führen der Fachanwaltsbezeichnung. Voraussetzungen für diese Verleihung sind:

- dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse (§§ 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen (§§ 5, 6 FAO)
- Nachweis besonderer fachlichen Kenntnisse in dem Bereich (§ 14i FAO)

PROMOTION UND LL.M. IM HANDELS- UND GESELLSCHAFTSRECHT

Im Bereich des Handels- und Gesellschaftsrechts gibt es zahlreiche Möglichkeiten zur Promotion und zum Abschluss eines Master of Laws (LL.M.). Dazu zählt beispielsweise die Universität zu Köln mit ihrem Masterangebot zum Wirtschaftsrecht (Dauer: zwei Semester berufsbegleitend; Kosten: circa 600 €). Es ist dabei lediglich der jeweilige Semesterbeitrag zu entrichten. Die Universität Münster bietet ebenfalls die Möglichkeit eines Masterabschlusses im Fach Wirtschaftsrecht (Dauer: vier Semester; Kosten: 12.900 €). Dieser stellt zugleich einen Fachanwaltstitel im Bereich Handels- und Gesellschaftsrecht dar. Der Master „Verhandeln und Gestalten von Verträgen" an der Frankfurt University of Applied Sciences wird auf Deutsch und Englisch angeboten (Dauer: drei Semester; Kosten: circa 600 €)

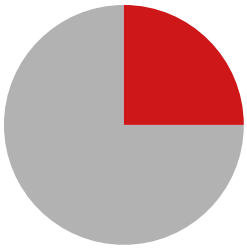
Die University of Westminster in London bietet einen LL.M. im „International and Commercial Dispute Resolution Law" an (Dauer: zwei Semester; Kosten: circa 14.400 €).

Der Master im Ausland ist zwar mit hohen Kosten verbunden, aber dennoch zu empfehlen. Er ermöglicht den Blick über den „deutschen juristischen Tellerrand".

* *Aus Gründen der Leserlichkeit wird das generische Maskulinum verwendet; es sind alle Geschlechter gemeint.*

** *basierend auf unserer Umfrage von 143 Kanzleien*

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM **HANDELS- UND GESELLSCHAFTSRECHT**



25 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**42000**	**160000**	**99000**
Anwaltsboutiquen	67500	140000	107500
Mittelständische Kanzleien	42000	115000	80000
Großkanzleien	75000	160000	122000

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilzeit	62 (95,4%)
Homeoffice	62 (95,4%)
Mobile Working	44 (67,7%)
Individuelle Elternzeit	15 (23,1%
Sabbatical	27 (41,5%)
Jobsharing	3 (4,6%)
Auslandsmöglichkeit	37 (56,9%)
Secondment	43 (66,2%)
Projektjurist	26 (40%)

Mobilitätsangebote	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Firmenfahrrad/E-Roller	21 (32,3%)
Bahncard 100	1 (1,5%)
Bahncard 50	10 (15,4%)
Bahncard 25	7 (10,8%)
Firmenwagen	1 (1,5)
Jobticket	28 (43,1%)

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	**212**
Allen & Overy	**213**
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	**214**
ARQIS	215
Baker McKenzie	**216**
Blaum Dettmers Rabstein	**217**
Bundeszentralamt für Steuern	218
Deloitte Legal	**219**
Dentons	**220**
DLA Piper	**222**
Esche Schümann Commichau	223
FPS	**224**
GvW Graf von Westphalen	**225**
Hengeler Mueller	**226**
Heuking Kühn Lüer Wojtek	**228**

Arbeitgeber	Seite
honert	**229**
HT Defensio Strafverteidiger	230
Hoffmann Liebs	**232**
KLIEMT.Arbeitsrecht	233
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	**234**
King & Wood Mallesons	**235**
Linklaters	**236**
Noerr	**237**
Oppenhoff	**238**
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	**240**
Taylor Wessing	**242**
VOELKER & Partner	**243**
Weisner Partner	**244**
WBS.LEGAL	245

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

ADVANT Beiten

YOUR CAREER ADVANTAGE

BEIJING | BERLIN | BRUSSELS | DUSSELDORF | FRANKFURT | FREIBURG | HAMBURG | MOSCOW | MUNICH

Ausbildung wird bei uns groß geschrieben. Wir bieten Ihnen eine interessante Tätigkeit in juristisch und wirtschaftlich spannenden Bereichen. Sie werden von Beginn an in spezialisierten Teams eingebunden sein und die Arbeit in einer Großkanzlei hautnah kennenlernen. Es ist unser Anspruch, Ihnen neben vertiefenden theoretischen Kenntnissen vor allem die Möglichkeit zu bieten, qualifizierte praktische Erfahrungen zur Vorbereitung Ihrer Anwaltskarriere zu erwerben.

Alle Vakanzen finden Sie jederzeit tagesaktuell auf unserer Karriereseite. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Pascal Fischer
Referent Recruiting und HR Development
T: +49 30 26471-134
Pascal.Fischer@advant-beiten.com

advant-beiten.com/karriere

JOBS & KARRIERE IM BEREICH IP-RECHT (GEWERBLICHER RECHTSSCHUTZ UND GEISTIGES EIGENTUM)

DIE PRAXIS

„WAS GENAU MACHT MAN DENN IM GEWERBLICHEN RECHTSSCHUTZ?"

Eine Frage, mit der man oft konfrontiert wird, wenn man als Anwalt* im gewerblichen Rechtsschutz tätig ist. Zwar gehört es nicht zu den klassischen Rechtsgebieten, mit denen man in der Juristenausbildung zu tun hat, dennoch hat der Bereich in den letzten Jahrzehnten eine große Reichweite erlangt. Allein schon aufgrund der ewig währenden Patentstreitigkeiten zwischen Apple und Samsung ist der gewerbliche Rechtsschutz regelmäßig Teil aktueller Nachrichten.

„Man schützt dabei die geistig gewerbliche Betätigung", würde der fachkundige Jurist auf die wohlbekannte Frage antworten.

Ob es die Ähnlichkeit des Lindt-Bären mit dem Haribo-Bären ist oder die Behauptung eines Mobilfunkanbieters, er habe das beste Netz. Überall dort, wo es um Immaterialgüterrechte geht, ist auch der Spezialist im gewerblichen Rechtsschutz gefragt. In diesem spannenden Bereich gilt es also, die Rechte eines Gewerbetreibenden an immateriellen Gütern zu schützen.

TÄTIGKEITSFELDER IM GEWERBLICHEN RECHTSSCHUTZ

Der gewerbliche Rechtsschutz ist Teil des Rechts des geistigen Eigentums (Intellectual Property, kurz: IP). Er umfasst in erster Linie fünf Rechtsgebiete. Diese sind das Marken-, Patent-, Gebrauchsmuster-, Design- und Wettbewerbsrecht. Dabei werden im Markenrecht die Namen der Produkte geschützt; das Patent- und Gebrauchsmusterrecht befasst sich mit dem Schutz technischer Erfindungen und im Designrecht geht es um den Schutz der ästhetischen Gestaltung von Produkten. Das Wettbewerbsrecht schützt vor unlauterem Wettbewerb. Auch ergeben sich Schnittstellen zum Urheber- und Medienrecht.

Die Spezialisierung im gewerblichen Rechtsschutz bringt neben dem Erwerb vertiefter Kenntnisse in fünf bedeutenden Rechtsgebieten auch einen facettenreichen Arbeitsalltag mit sich. Aufgrund der Vielfältigkeit der genannten Bereiche gleicht kein Arbeitstag dem anderen. Nicht nur geistige Flexibilität muss dem Berater zu eigen sein, sondern auch kreatives Denken. Schließlich befindet sich die Technologie in stetiger Entwicklung.

SCHUTZ DES GEISTIGEN EIGENTUMS IM IN- UND AUSLAND!

Der Schutz des geistigen Eigentums im geschäftlichen Verkehr erfolgt nicht nur auf nationaler Ebene. Vielmehr ist das Rechtsgebiet in hohem Maße international ausgerichtet. Wenn deutsche Mandanten ihr geistiges Eigentum auch im Ausland oder umgekehrt ausländische Mandanten ihre Werke im Inland geschützt wissen möchten, sollten sie einen Anwalt für gewerblichen Rechtsschutz konsultieren. Unterstützend tätig sind hinsichtlich des grenzüberschreitenden Schutzes das Amt der Europäischen Union für geistiges Eigentum sowie das Europäische Patentamt.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Mit einer Spezialisierung im gewerblichen Rechtsschutz ist man sowohl bei wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Großkanzleien als auch bei mittelständischen Kanzleien und Anwaltsboutiquen gefragt. Auch bei supranationalen Organisationen wie dem Europäischen Patentamt oder dem Amt der Europäischen Union für geistiges Eigentum kann der Experte im gewerblichen Rechtsschutz seinen Karriereweg einschlagen.

GEHALTSAUSSICHTEN

Aufgrund der rasanten Entwicklung der Forschung und Technik ergeben sich stets neue Fragen hinsichtlich technischer und ästhetischer Leistungen. Neue Erfindungen bringen in kürzester Zeit kostengünstigere und meist qualitativ geringwertigere Plagiate mit sich. Die sogenannte Produktpiraterie ist allgegenwärtig und muss zurückgedrängt werden. Damit wächst der Bedarf an Juristen mit der Spezialisierung im gewerblichen Rechtsschutz. Die Verdienstmöglichkeiten können sich mit einem durchschnittlichen Jahresbruttogehalt von knapp 100.500 € sehen lassen.** Am lukrativsten ist die Anstellung in Großkanzleien, die im Schnitt mit 121.500 € pro Jahr locken.** Dahinter liegen die Kanzlei-Boutiquen und mittelständischen Kanzleien mit einer durchschnittlichen Vergütung in Höhe von knapp 101.000 € und 82.000 € jährlich.** Möchtest du also den Puls der Zukunft fühlen und dabei einer der Top-Verdiener unter den Anwälten werden? Dann setze den Fuß in die Welt des gewerblichen Rechtsschutzes!

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALT IM GEWERBLICHEN RECHTSSCHUTZ

1.292 der zugelassenen Anwälte führen den Titel des Fachanwalts für gewerblichen Rechtsschutz. Die Nachfrage nach Spezialisten in diesem Gebiet steigt von Tag zu Tag. Dies ist die Chance für Junganwälte, sich in einem zukunftsorientierten und lukrativen Bereich zum Experten zu machen. Die zuständige Rechtsanwaltskammer, welcher der Rechtsanwalt angehört, verleiht nach Maßgabe der Fachanwaltsordnung (FAO) die Berechtigung zum Führen der Fachanwaltsbezeichnung. Voraussetzungen für diese Verleihung sind:

- dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse (§§ 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen (§§ 5, 6 FAO)

Zudem muss er besondere Kenntnisse in den in § 14h FAO genannten Bereichen nachweisen.

PROMOTION ODER LL.M. IM GEWERBLICHEN RECHTSSCHUTZ

Auch in diesem vielfältigen Berufsfeld besteht die Möglichkeit, zu promovieren oder einen Master of Laws zu erwerben. In Deutschland bieten zum Beispiel die Humboldt-Universität zu Berlin („Intellectual Property and Media Law"; Dauer: zwei Jahre; Kosten: 8.800 €) und die Universität Göttingen („European and Transnational IP and IT Law"; Dauer: ein Jahr; Kosten: 7.800€) teils englischsprachige Masterprogramme in Vollzeit an.

Besonders interessant sind die LL.M.-Programme der TU Dresden und der Leibniz Universität Hannover, die mit ausländischen Partneruniversitäten kooperieren.

- TU Dresden: Der deutsch-englische LL.M. „International Studies in Intellectual Property Law" dauert 12 Monate und wird im ersten Semester an einer der Partnerunis in Exeter, London, Krakau, Prag, Seattle, Straßburg oder Szeged absolviert (Kosten abhängig von der Uni) und im zweiten Semester an der TU Dresden (Kosten: 2.500 €). Das Programm ist nur in Vollzeit möglich.
- Leibniz Universität Hannover: Der LL.M. „IT Law and IP Law" dauert zehn Monate, wird im ersten Semester in Hannover und im zweiten Semester an einer der Partnerunis zum Beispiel in Oslo, Bologna, Wien oder Buenos Aires absolviert (Kosten: Semesterbeitrag in Höhe von 439,73 € plus Kosten der Partneruni). Auch dieses Programm ist nur in Vollzeit möglich.

Darüber hinaus bieten beispielsweise noch die Stockholms Universitet (Dauer: neun Monate; Kosten: circa 9.000 €) sowie die Uppsala Universitet in Schweden (Dauer: ein Jahr; Kosten: circa 10.000 €) den englischsprachigen LL.M. in „Intellectual Property Law" in Vollzeit an, ebenso wie die Ankara Üniversitesi in der Türkei (Dauer: zehn Monate; Kosten: circa 2.500 €).

Masterprogramme, die auch in Teilzeit absolviert werden können, gibt es beispielsweise an der KU Leuven in Belgien und der Queen Mary University of London:

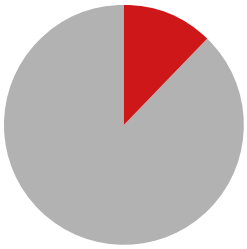
- KU Leuven: Der LL.M. „IP and ICT Law" wird auf Englisch, Niederländisch und Französisch angeboten, dauert ein bis zwei Jahre (Voll-/ Teilzeit) und kostet 3.900 €.
- QMUL: Der LL.M. „Intellectual Property Law" dauert ein Jahr und kostet je nachdem, ob er in Voll- oder Teilzeit belegt wird, umgerechnet circa 25.600 € beziehungsweise knapp 13.000 €.

Der Vorteil der ausländischen Programme und der deutschen Partnerprogramme mit ausländischen Universitäten besteht offenkundig darin, dass der Blick über den „deutschen juristischen Tellerrand" geworfen wird und die eigenen Fremdsprachenkenntnisse währenddessen erweitert werden. Angesichts dieses breiten Angebots fällt die Entscheidung sicherlich nicht leicht. Aber wofür man sich auch letztendlich entscheidet, alle Programme klingen vielversprechend!

* *Aus Gründen der Leserlichkeit wird das generische Maskulinum verwendet; es sind alle Geschlechter gemeint.*

** *basierend auf unserer Umfrage von 143 Kanzleien*

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM **IP-RECHT**



12,3 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**42000**	**160000**	**100500**
Anwaltsboutiquen	72000	130000	101000
Mittelständische Kanzleien	42000	110000	82000
Großkanzleien	80000	160000	121500

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Teilzeit	63 (98,4%)
Homeoffice	62 (96,9%)
Mobile Working	46 (71,9%)
Individuelle Elternzeit	14 (21,9%)
Sabbatical	28 (43,8%)
Jobsharing	5 (7,8%)
Auslandsmöglichkeit	39 (60,9%)
Secondment	48 (75%)
Projektjurist	25 (39,1%)

Mobilitätsangebote	Anzahl Kanzleien (in Prozent)
Firmenfahrrad/E-Roller	21 (32,8%)
Bahncard 100	2 (3,1%)
Bahncard 50	11 (17,2%)
Bahncard 25	6 (9,4%)
Firmenwagen	1 (1,6%)
Jobticket	33 (51,6%)

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	**212**
Allen & Overy	**213**
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	**214**
ARQIS	**215**
Baker McKenzie	**216**
Blaum Dettmers Rabstein	**217**
Bundeszentralamt für Steuern	218
Deloitte Legal	**219**
Dentons	**220**
DLA Piper	**222**
Esche Schümann Commichau	223
FPS	**224**
GvW Graf von Westphalen	**225**
Hengeler Mueller	**226**
Heuking Kühn Lüer Wojtek	**228**

Arbeitgeber	Seite
honert	229
HT Defensio Strafverteidiger	230
Hoffmann Liebs	**232**
KLIEMT.Arbeitsrecht	233
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	**234**
King & Wood Mallesons	235
Linklaters	**236**
Noerr	**237**
Oppenhoff	**238**
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	**240**
Taylor Wessing	**242**
VOELKER & Partner	**243**
Weisner Partner	244
WBS.LEGAL	**245**

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

Karriere

Neue Perspektiven gefällig?

Referendariat mal anders. Gleich vom ersten Tag an erhalten Sie einen umfassenden Einblick in die Praxis unserer Wirtschaftskanzlei. Sie können direkt am Fall mitarbeiten und selbständig Rechtsprobleme lösen. Gleichzeitig steht Ihnen immer ein Mentor/eine Mentorin zur Seite. Die hauseigene Referendarakademie sowie eine Examensvorbereitung durch ein Repetitorium und ein Klausurenkurs von Kaiserseminare runden das Angebot ab.

Bewerben Sie sich für Frankfurt unter **referendariat-frankfurt@rittershaus.net**,
für Mannheim unter **referendariat-mannheim@rittershaus.net,**
für München unter **referendariat-muenchen@rittershaus.net.**

Wir freuen uns auf Sie!
www.rittershaus.net/karriere.html

Frankfurt ▪ Mannheim ▪ München ▪ www.rittershaus.net

RITTERSHAUS

HENGELER MUELLER