IUR50

Referendariat
Interessantes und Wissenswertes zu Referendariat und Ausbildung

Berufseinstieg
Aktuelle Karrierethemen und Tipps für Nachwuchsjuristen

Das Magazin für junge Juristinnen und Juristen

Die Top-Arbeitgeber für das Referendariat und den Berufseinstieg

Alle Rankings für 2027 – bundesweit und in den Regionen





2027

www.iurratio.de

9. Auflage · November 2026


A&O SHEARMAN
Bring your best in a team that stretches
& sharpens pushes champions you.
@aoshearman_ger
aoshearman-germany
Belong. Excel.
© A&O Shearman 2026

EDITORIAL

Liebe Leserinnen und Leser,

mit großer Freude präsentieren wir Ihnen die neunte Auflage unserer Publikation „IUR50 – Die besten Arbeitgeber für das Referendariat und den Berufseinstieg.

Mit dem IUR50 möchten wir Referendaren* sowie Berufseinsteigern eine verlässliche Orientierung bei der Wahl ihres Arbeitgebers bieten. Daher zeichnen wir nicht nur die besten Arbeitgeber für das Referendariat aus, sondern würdigen auch jene, die besonders attraktive Bedingungen für den Berufseinstieg schaffen.

Mit umfassenden Einblicken in die Angebote juristischer Arbeitgeber und einer breiten Themenvielfalt – von der Zukunft des Jurastudiums über die Chancen und Herausforderungen von Künstlicher Intelligenz bis hin zu neuen Karrierewegen abseits des klassischen Anwaltsberufs – möchten wir dem juristischen Nachwuchs fundierte Orientierung und wertvolle Impulse für einen gelungenen Start ins Referendariat und in die Karriere bieten.

Auch in diesem Jahr beruht das Ranking der 50 besten Arbeitgeber für das Referendariat bundesweit auf den folgenden Kriterien:

- die konkrete Einbindung in die praktische Arbeit,
- Unterstützungsangebote bei der Examensvorbereitung,
- das Verhältnis von geplanten Einstellungen zu Berufsträgern,
- die Höhe zulässiger Zusatzvergütungen,
- sowie weitere Zusatzangebote für Referendare.

Darüber hinaus fließen die Ergebnisse unserer jährlichen Talentumfrage in das Ranking ein. In dieser erheben wir sowohl die Attraktivität der Arbeitgeber als auch die Präferenzen von Studierenden, Referendaren sowie Berufseinsteigern hinsichtlich der genannten Kriterien.

Ergänzend zum bundesweiten Ranking der 50 besten Arbeitgeber für das Referendariat präsentiert diese Ausgabe erneut die Top 10 der Anwaltsboutiquen und mittelständischen Kanzleien sowie die jeweils zehn besten Arbeitgeber in sieben Städten und vier Regionen.

Das Ranking der 50 besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg berücksichtigt die Kanzleien, die in den Kategorien „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive“, „Aus- & Weiterbildung“, „Diversity & Social Responsibility“, „Legal Tech & Digitale Ausstattung“ sowie „Gesundheit & Work-Life-Balance“ besonders überzeugen. Auch hier stellen wir Ihnen zudem die zehn besten Anwaltsboutiquen und mittelständischen Kanzleien sowie die Top 10 bundesweit vor.

Mit dieser Übersicht möchten wir Referendaren sowie Berufseinsteigern eine praxisnahe Orientierung bei der Wahl des passenden Arbeitgebers bieten. Da sich der juristische Arbeitsmarkt stetig weiterentwickelt, liefert jede neue Ausgabe des IUR50 aktuelle Trends und wertvolle Einblicke. Unser besonderer Dank gilt allen Teilnehmern unserer Arbeitgeberbefragung. Mit ihrem Engagement tragen sie maßgeblich zu mehr Transparenz auf dem juristischen Arbeitsmarkt bei und leisten zugleich einen wertvollen Beitrag zur Förderung des juristischen Nachwuchses. Im Namen des gesamten iurratio-Teams wünschen wir Ihnen eine inspirierende Lektüre und viel Freude beim Entdecken der neunten Ausgabe des IUR50.

Herzlichst,
Ihre Redaktion

**In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter (männlich, weiblich, divers) gemeint sind. Uns steht – insbesondere in den Kurztexten der Kanzleiprofile – nur eine begrenzte Zeichenzahl zur Verfügung. Da wir aus ökologischen Gründen ein erhöhtes Papieraufkommen umgehen wollen und um den Lesefluss zu unterstützen, verzichten wir im Folgenden auf genderspezifische Formulierungen.*

Die Darstellung der Kanzleistandorte erfolgt aus Gründen der Übersichtlichkeit und des verfügbaren Platzes in verkürzter Form und beschränkt sich auf eine Auswahl wesentlicher Standorte. Die aufgeführten Standorte stellen daher keine abschließende oder vollständige Übersicht des gesamten Standortnetzes der jeweiligen Kanzlei dar.

IMPRESSUM IUR**50**

Herausgeber (V.i.S.d.P.):
Alexandra Blum

Chefredaktion:
Alexandra Blum

Redaktion:
Annik Sophie Dautzenberg, Elica Sobotta, Greta Jordans, Heli Gürbüz, Louisa Graeber, Nicolas Abts
(redaktion@iurratio.de)

Kundenbetreuung:
Cammand Banaie, Max Küpper, Sarah Rehling, Zilan Ay

Ausschluss:
Namentlich gekennzeichnete Beiträge repräsentieren nicht unbedingt die Meinung der Redaktion.

Grafik & Layout:
Tilo Kemnitz, Kilian Rullkötter

Gesamtgestaltung:
Tilo Kemnitz (team@zielseiten.net)

Employer Branding Consultants:
Cammand Banaie, Sarah Rehling, Zilan Ay
(sales@iurratio.de)

Postanschrift:
Iurratio Media GmbH
Hohenstaufenring 62
50674 Köln

Sitz der Gesellschaft:
Iurratio Media GmbH
Hohenstaufenring 62, 50674 Köln
Geschäftsführung: Alexandra Blum und Anja Solmecke
Amtsgericht Köln HRB 110083

Druck:
Luc Medienhaus, LUC GmbH, Ludgeristraße 13, 59379 Selm

Urheber- und Verlagsrechte: Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Der Rechtsschutz gilt auch gegenüber Datenbanken und ähnlichen Einrichtungen. Kein Teil dieser Zeitschrift darf außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ohne schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert werden.

Web: www.iurratio.de

INHALT

IUR50

EDITORIAL

▷ *Vorwort & Impressum* **S. 3**
▷ *Inhaltsverzeichnis* **S. 4**

IURRATIO AWARDS 2027 FÜR DEN **BERUFSEINSTIEG**

▷ *CAREER50 – Umfragen & Methode im Überblick*
▷ *Die Gewinner der iurratio awards 2027*
▷ *CAREER50-Ranking – Top 50 bundesweit*
▷ *Top 10 der besten Arbeitgeber bundesweit*
▷ *Top 10 der besten mittelständischen Kanzleien*
▷ *Top 10 der besten Anwaltsboutiquen*
▷ *Top 10 der besten Arbeitgeber in den Award-Kategorien*

S. 8 - 29

IURRATIO AWARDS 2027 FÜR DAS **REFERENDARIAT**

▷ *REF50 – Umfragen & Methode im Überblick*
▷ *Die Gewinner der iurratio awards 2027*
▷ *REF50-Ranking – Top 50 bundesweit*
▷ *Top 10 der besten Arbeitgeber bundesweit*
▷ *Top 10 der besten mittelständischen Kanzleien*
▷ *Top 10 der besten Anwaltsboutiquen*
▷ *Top 10 der besten Arbeitgeber in den Regionen*

S. 30 - 64

CAREER50 – DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DEN **BERUFSEINSTIEG**

▷ *Die 50 Top-Arbeitgeber – Einzelauswertung*
▷ *Weitere regional empfohlene Arbeitgeber – Einzelauswertungen*

S. 65 - 148

REF50 – DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DAS **REFERENDARIAT**

▷ *Die 50 Top-Arbeitgeber – Einzelauswertung*
▷ *Weitere regional empfohlene Arbeitgeber – Einzelauswertungen*

S. 149 - 230

INSIGHTS REFERENDARIAT

▷ *Der Referendariatsplatz: Eine Sache der Bewerbungsstrategie?*
▷ *Mentoren für Referendare – Erfahrungen aus erster Hand*
▷ *LL.M.-Ratgeber: Der Weg zum passenden Studium im Ausland*
▷ *LL.M. in Deutschland: Fachliche Spezialisierung und neue Karriereperspektiven*
▷ *Tradition trifft Transformation: Ist das Jurastudium noch zeitgemäß?*

S. 232 - 242

STATIONSPROFILE

▷ *34 Arbeitgeber für Referendariat & Berufseinstieg stellen sich vor*

S. 243 - 290

STATIONSPROFILE

Lerne 35 Arbeitgeber und ihre Angebote für Referendare und Berufseinsteiger kennen und erfahre mehr zu Einstiegsmöglichkeiten und Gehältern

ab S. 243



INSIGHTS BERUFSEINSTIEG

▷ *Was junge Juristen heute wirklich über KI wissen müssen*
▷ *„Ich bin Legal Engineer – und kein klassischer Anwalt“ André und Nuri von Noerr berichten uns über ihre Position als Legal Engineers*
▷ *Stimmen aus der Praxis*
▷ *Ein Blick auf die junge Generation: Wie attraktiv ist die Partnerschaft heute noch?*

S. 292 - 302

KI IN DER JURISTISCHEN PRAXIS

KI im Studium, Zertifizierung, Skills, Tools u.v.m. – Was jugen Juristen heute wirklich über KI wissen müssen

ab S. 292



BERUFSSPECIALS

▷ *Datenschutzrecht*
▷ *Steuerrecht*
▷ *Arbeitsrecht*

S. 303 - 314

BERUFSSPECIALS

Entdecke verschiedene Praxisbereiche und erfahre mehr zu Tätigkeitsfeldern, Karriereperspektiven und Weiterbildungsangeboten

ab S. 303



www.juramind.de

JuraMIND®

Erfolgreich. Sicher. JuraMIND®.



Deine Videokurse für Lernstrategie und mentale Stärke

Jurastudium, 1. Examen, 2. Examen

- Wähle deinen Kurs: Lernstrategie und Mentale Stärke für deine spezifische Prüfung. Über 4,5 Stunden Input, Zusatzmaterial, Lernplan-Vorlage u.v.m.
- Endlich erfolgreich lernen und Klausuren schreiben dank der wirkungsvollsten lernpsychologischen Tools
- Interaktive Coaching-Interventionen, die deine mentale Stärke verbessern

DER IURRATIO TALENTPOOL

~~Bewerbungen schreiben?~~ Werde gefunden – statt nur zu suchen.

Leg Dein **anonymes Profil** an und lass Dich von Top-Arbeitgebern entdecken – **kostenfrei** für Studierende, Referendar:innen und Berufseinsteiger:innen.

Einfach scannen & Profil anlegen

Jetzt mitmachen!
iurratio.de/talentpool



SO EINFACH GEHT'S

1. **Registrieren** – ganz einfach mit Deiner E-Mail-Adresse
2. **Profil anlegen** – so genau oder offen, wie Du möchtest
3. **Entdeckt werden** & Talentpools von Arbeitgebern beitreten

DEINE VORTEILE

100 % kostenfrei
Keine versteckten Kosten

Anonym
Dein Profil bleibt anonym

Ohne Bewerbung
Arbeitgeber kommen auf Dich zu

Talent Talks
Exklusive Events mit Kanzleien

>> Werde jetzt Teil unseres Talentpools und lass Dich entdecken! <<

iurratio

iurratio

IURRATIO AWARDS 2027

Umfragen und Methode für den Berufseinstieg	*Seite 8*
Übersicht aller Gewinner für den Berufseinstieg	*Seite 10*
Top 50 Berufseinstieg bundesweit	*Seite 12*
Top 10 Berufseinstieg bundesweit	*Seite 14*
Top 10 Berufseinstieg mittelständische Kanzleien	*Seite 16*
Top 10 Berufseinstieg Anwaltsboutiquen	*Seite 18*
Top 10 Aus- & Weiterbildung	*Seite 20*
Top 10 Legal Tech & Digitale Ausstattung	*Seite 22*
Top 10 Gesundheit & Work-Life-Balance	*Seite 24*
Top 10 Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	*Seite 26*
Top 10 Diversity & Social Responsibility	*Seite 28*
Umfragen und Methode für das Referendariat	*Seite 30*
Übersicht aller Gewinner für das Referendariat	*Seite 32*
Top 50 Referendariat bundesweit	*Seite 34*
Top 10 Referendariat bundesweit	*Seite 36*
Top 10 Referendariat mittelständische Kanzleien	*Seite 38*
Top 10 Referendariat Anwaltsboutiquen	*Seite 40*
Top 10 der besten Arbeitgeber in den Regionen	*ab Seite 42*

DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

CAREER**50** RANKING – UMFRAGEN & METHODE IM ÜBERBLICK

METHODE FÜR DIE AWARDS UND RANKINGS ZUM BERUFSEINSTIEG

Erneut zeichnen wir in insgesamt acht Kategorien die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg aus und veröffentlichen die Liste der besten 50 Arbeitgeber für den Berufseinstieg im Jahr 2027.

In diesem Jahr haben wir den im letzten Jahr eingeführten Award „Diversity & Social Responsibility" vor dem Hintergrund „gelebter Diversität" und der hohen Relevanz beim juristischen Nachwuchs stärker in die Ergebnisse mit einfließen lassen.

Weitere Informationen und alle Ergebnisse auch online unter **www.iurratio.de**

DIE CAREER**50**-RANKINGS 2027

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG
Top 50
Bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG
Top 50
Beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG
Top 50
Beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG
Top 50
Aus- & Weiterbildung

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG
Top 50
Legal Tech & Digitale Ausstattung

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG
Top 50
Gesundheit & Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG
Top 50
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG
Top 50
Diversity & Social Responsibility

ENTSTEHUNG DER TOP50-LISTE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Grundlage für die Aufnahme und Platzierung in der Liste der 50 besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg ist das Abschneiden in den fünf Einzelkategorien „Gesundheit & Work-Life-Balance", „Aus- & Weiterbildung", „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive", „Legal Tech & Digitale Ausstattung" und „Diversity & Social Responsibility" sowie die Nennung als Wunscharbeitgeber für den Berufseinstieg oder einen Arbeitgeberwechsel.

Dabei stimmen die Teilnehmer der Talentumfrage darüber ab, welche Aspekte und Angebote in welchem Umfang für die Auswahl eines Arbeitgebers entscheidend sind. Diese Gewichtung bildet sowohl für das Abschneiden der Arbeitgeber in den jeweiligen Kategorien als auch für die Berücksichtigung des Abschneidens in der Liste der 50 besten Arbeitgeber die entscheidende Grundlage. Auf diese Weise wird sichergestellt, dass sich die Relevanz an den Bedürfnissen der Juristen orientiert und nicht an den persönlichen Präferenzen unserer Redaktion.

DIE FÜNF KATEGORIEN UND TALENTUMFRAGE

1. Gesundheit & Work-Life-Balance
Im Bereich „Gesundheit & Work-Life-Balance" spielt insbesondere die Unterstützung der Kanzleien bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine Rolle, sowie zusätzliche Angebote für die Gesundheit und den Stressabbau der Berufseinsteiger.

2. Aus- & Weiterbildung
Der Award für „Aus- & Weiterbildung" belohnt besondere Förderungs- und Weiterbildungsangebote, sowohl auf fachlicher als auch auf persönlicher Ebene.

3. Arbeitsmodelle & Karriereperspektive
Mit dem Award „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive" wird die Kanzlei ausgezeichnet, die besonders flexible Arbeitsmodelle (neben Teilzeit auch bspw. Sabbatical und Auslandsmöglichkeiten) sowie gute Aufstiegsmöglichkeiten bietet.

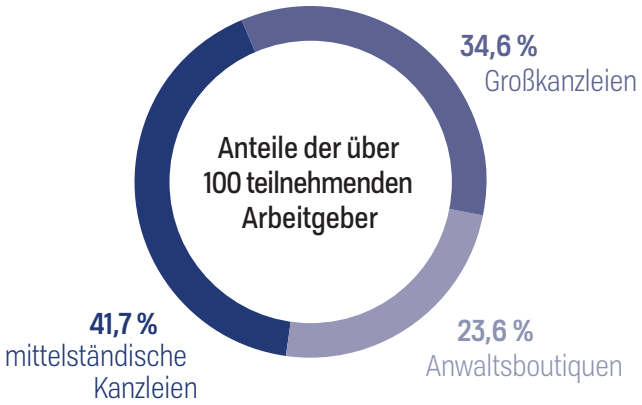
4. Legal Tech & Digitale Ausstattung
Für den Award „Legal Tech & Digitale Ausstattung" werden die Arbeitgeber ausgezeichnet, die eigene Legal Tech-Ansätze implementieren, verschiedene Softwarelösungen verwenden und eine gute technische Ausstattung im Homeoffice (mobiles Arbeiten) anbieten.

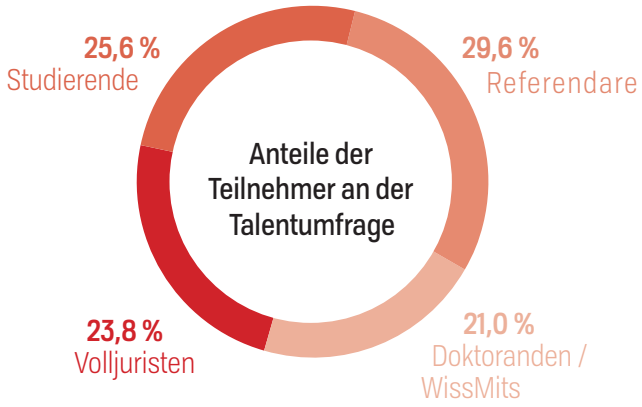
5. Diversity & Social Responsibility
Bei diesem bereits im letzten Jahr vergebenen Award geht es um Aspekte wie die Frauenquote auf den verschiedenen Karriereebenen. Ebenfalls relevant sind die Maßnahmen, die gegen Diskriminierung ergriffen werden und die Konzepte, die ein Arbeitgeber integriert hat, um soziale Benachteiligung von Nachwuchsjuristen zu unterbinden.

Nennung als Wunscharbeitgeber
Hier wird berücksichtigt, wie häufig ein Arbeitgeber als Wunscharbeitgeber für den Berufseinstieg bzw. einen Arbeitgeberwechsel genannt wurde.

ARBEITGEBERUMFRAGE – FRAGEN ZUM BERUFSEINSTIEG

Hinsichtlich des Berufseinstiegs haben wir mehrere hundert juristische Kanzleien aus ganz Deutschland eingeladen, neben den Bedingungen für das Referendariat auch Transparenz in die Angebote für den Berufseinstieg zu bringen:





- Wie werden Berufseinsteiger in die Dezernatsarbeit eingebunden und weiter ausgebildet? Gibt es Mentoren und welche Anreize setzt eine Kanzlei für ein erfolgreiches Mentoring? Wie erfolgt Feedback zur eigenen Arbeit und zu Karriereperspektiven? Welche Weiterbildungsangebote und Förderungen gibt es?
- Welche Angebote und Checks gibt es für die geistige und körperliche Gesundheit der Mitarbeiter? Welche Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf gibt es?
- Welche Gehälter werden gezahlt und welche Zusatzleistungen gibt es? Gibt es klare Konzepte für weitere Karrierestufen? Sind die zu erfüllenden Kriterien transparent? Wie steht es um die gelebte Diversität im Unternehmen? Wie hoch ist der Frauenanteil auf Partner- und Associates-Ebene? Wie steht es um das allgemeine soziale Engagement der Kanzleien und um Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit? Welche Arbeitsmodelle gibt es und ist z.B. Teilzeit in allen Karrierestufen möglich?
- Wie werden Mitarbeiter technisch für eine digitale Arbeitsweise, insbesondere für das mobile Arbeiten und das Arbeiten im Homeoffice ausgestattet? Welche digitalen Tools kommen in der Bearbeitung juristischer Aufgaben zum Einsatz? Welche digitalen Tools kommen bei der Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter zum Einsatz? Welche digitalen Geschäftskonzepte gibt es?

TALENTUMFRAGE

Im Zeitraum von März bis Juli 2026 haben wir im Rahmen unserer Talentumfrage rund 2.000 Teilnehmer bezüglich ihrer Präferenzen und Wünsche an den Arbeitgeber für den Berufseinstieg bzw. einen Arbeitgeberwechsel befragt.

WIR GRAT
DEN GEWIN
IURRATIO A
FÜR DEN BE



Hengeler Mueller



GvW Graf von Westphalen



HT Strafverteidiger



Gleiss Lutz

ULIEREN
NERN DER
WARDS 2027
RUFSEINSTIEG



GÖRG



Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen



Baker McKenzie



Baker McKenzie

CAREER**50** R

Platz	Kanzleiname	Aus- & Weiterbildung	Legal Tech & Digitale Ausstattung	Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	Gesundheit & Work-Life-Balance	Diversity & Social Responsibility	Talentumfrage	CAREER50-Faktor
1	Hengeler Mueller	76,96	97,45	95,94	89,35	96,5	75,06	**100**
2	Freshfields	100	86,81	93,86	86,23	87,82	71,73	**99,1**
3	Gleiss Lutz	71,43	85,96	80,89	81,04	95,89	100	**96,98**
4	A&O Shearman	80,18	84,68	98,9	83,64	85,45	67,7	**94,22**
5	Noerr	76,5	86,38	83,94	74,29	93,34	81,47	**93,35**
6	White & Case	98,16	58,3	94,65	94,03	80,06	57,72	**90,9**
7	PwC Legal	89,86	96,17	92,27	84,68	85,16	30,64	**90,12**
8	GÖRG	82,03	100	92,4	61,3	88,13	53,44	**89,84**
9	Baker McKenzie	94,24	57,02	100	67,01	100	58,91	**89,82**
10	DLA Piper	84,33	71,06	95,53	77,92	96,79	46,79	**88,93**
11	Deloitte Legal	98,62	83,83	89,89	75,84	89,6	31,59	**88,35**
12	Linklaters	79,26	73,62	84,37	70,91	94,38	66,51	**88,29**
13	Clifford Chance	82,03	76,6	86,54	71,69	70,57	76,48	**87,32**
14	Taylor Wessing	85,71	75,96	92,02	69,61	88,36	42,99	**85,58**
15	CMS Hasche Sigle	82,03	80,85	68,36	68,57	95	59,62	**85,54**
16	GvW Graf von Westphalen	78,11	68,51	87,28	85,19	78,24	44,42	**83,16**
17	Dentons Europe (Germany)	82,49	80,85	94,64	73,25	81,46	28,03	**82,96**
18	Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen	94,47	74,89	85,24	100	80,78	4,51	**82,8**
19	HT Strafverteidiger	78,8	74,47	87,93	62,08	85,14	43,47	**81,3**
20	ADVANT Beiten	90,32	79,57	80,77	63,38	76,71	32,07	**79,59**
21	WINHELLER	94,01	82,98	89,3	74,81	66,16	6,41	**77,87**
22	KPMG Law	75,12	85,53	66,94	74,29	84,22	26,13	**77,59**
23	Bird & Bird	58,76	61,7	83,45	68,05	72,48	66,75	**77,4**
24	Ernst & Young Law	87,1	73,62	73,67	74,81	79,44	20,9	**77,09**
25	Osborne Clarke	73,04	64,26	88,93	70,65	76,42	34,68	**76,79**

ANKING 2027

Platz	Kanzleiname	Aus- & Weiterbildung	Legal Tech & Digitale Ausstattung	Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	Gesundheit & Work-Life-Balance	Diversity & Social Responsibility	Talentumfrage	CAREER50-Faktor
26	**Redeker Sellner Dahs**	58,53	69,36	87,97	80,52	76,81	23,75	**74,72**
27	**Eversheds Sutherland**	70,05	79,57	73,21	52,99	83,31	31,59	**73,55**
28	**Dombert Rechtsanwälte**	73,04	70,85	99,19	62,86	73,87	7,36	**72,88**
29	**Seitz**	81,11	74,04	91,92	65,19	56,2	18,53	**72,84**
30	**Pinsent Masons**	72,35	62,13	80,41	64,42	89,15	10,21	**71,28**
31	**Luther**	76,27	58,72	77,5	62,6	61,58	37,77	**70,48**
32	**Willkie Farr & Gallagher**	61,98	47,23	88,45	81,56	64,57	28,5	**70,08**
33	**Oppenhoff**	63,59	83,4	71,76	57,4	74,42	19,95	**69,75**
34	**FPS**	83,87	72,77	69,7	51,43	64,7	23,99	**68,98**
35	**YPOG**	69,35	69,57	79,54	63,38	53,49	30,64	**68,89**
36	**SZA Schilling, Zutt & Anschütz**	68,2	74,26	78,13	62,6	57,32	19,48	**67,76**
37	**GLADE MICHEL WIRTZ**	72,81	60	87,66	56,36	67,68	15,2	**67,71**
38	**SKW Schwarz**	82,95	75,32	75,31	57,14	52,17	16,39	**67,63**
39	**honert**	74,42	74,04	81,37	51,82	68,72	8,55	**67,56**
40	**Fieldfisher**	65,9	64,68	75,59	40,52	73,2	35,63	**66,92**
41	**HEUKING**	64,06	69,36	74,93	50,91	61,27	34,2	**66,77**
42	**Flick Gocke Schaumburg**	73,73	55,74	73,98	44,16	63,4	42,52	**66,55**
43	**CBH Rechtsanwälte**	74,19	61,28	73,46	65,19	69,94	8,08	**66,29**
44	**POELLATH**	74,19	65,96	76,53	53,77	46,62	32,78	**65,85**
45	**VOELKER**	84,33	62,55	82,26	51,95	63,86	4,75	**65,83**
46	**MENOLD BEZLER**	73,96	64,26	83,37	61,82	52,6	9,74	**65,08**
47	**WBS.LEGAL**	77,65	64,68	79,31	62,34	50,65	9,98	**64,87**
48	**Herbert Smith Freehills Kramer**	79,03	71,91	70,04	49,74	55,98	16,63	**64,63**
49	**Morgan, Lewis & Bockius**	61,75	59,15	77,76	46,75	81,81	13,54	**64,14**
50	**Weisner Partner**	70,05	69,36	77,56	61,82	58,22	3,33	**64,06**

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG BUNDESWEIT

Welche Arbeitgeber bieten Berufseinsteigern die besten Rahmenbedingungen? Mit der Kategorie „Top 50 – bester Arbeitgeber bundesweit" schaffen wir auch in diesem Jahr eine fundierte Orientierung für angehende Juristen und zeichnen die 50 attraktivsten juristischen Arbeitgeber Deutschlands aus. Die Platzierungen basieren auf einer umfassenden Bewertung verschiedener Kriterien. Berücksichtigt werden die Ergebnisse in den Bereichen „Aus- & Weiterbildung", „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive", „Gesundheit & Work-Life-Balance", „Legal Tech & Digitale Ausstattung" sowie „Diversity & Social Responsibility". Ergänzt wird die Bewertung durch die Resultate unserer jährlich durchgeführten bundesweiten Talentumfrage, in der Nachwuchsjuristen ihren persönlichen Wunscharbeitgeber wählen können. Aus der Zusammenführung aller Kriterien entsteht der CAREER50-Faktor, der die Reihenfolge im bundesweiten Ranking bestimmt. Die nachfolgenden zehn Arbeitgeber haben sich durch besonders starke Ergebnisse in mehreren Bewertungsbereichen hervorgetan und zählen damit zu den attraktivsten Arbeitgebern für den juristischen Berufseinstieg.



Hengeler Mueller

Die Goldmedaille geht in diesem Jahr an Hengeler Mueller! Im Vergleich zum Vorjahr konnte sich die Kanzlei damit erneut verbessern – ein beachtliches Ergebnis. Grundlage des Erfolgs sind starke Leistungen in allen Kategorien sowie die hohe Beliebtheit beim juristischen Nachwuchs. Besonders hervorzuheben ist der Bereich „Legal Tech & Digitale Ausstattung", in dem die Kanzlei mit umfassenden Softwarelösungen und digitalen Angeboten überzeugte und ihre Innovationsfähigkeit unter Beweis stellte.



Freshfields

Der zweite Platz geht in diesem Jahr an Freshfields. Die Kanzlei schafft es erneut auf das Siegertreppchen. Grundlage des Erfolgs ist die hohe Beliebtheit beim juristischen Nachwuchs sowie ein starkes Ergebnis in „Diversity & Social Responsibility". Freshfields geht bewusst über gesetzliche Standards hinaus und steht für gelebte Vielfalt und Offenheit, was sich auch in der großen Wertschätzung durch Nachwuchsjuristen und einer modernen Unternehmenskultur widerspiegelt.



Gleiss Lutz

Als beste Kanzlei im Bereich „Aus- & Weiterbildung" belegt Gleiss Lutz in diesem Jahr den dritten Platz und erfreut sich zugleich herausragender Beliebtheit bei den Nachwuchsjuristen. Diese Kategorie priorisiert die Fortbildung der Juristen, was sich insbesondere in der internen Gleiss Lutz Academy sowie dem neu eingeführten „Strong Voice Training" für Juristen widerspiegelt. Besonders fortschrittlich ist die hohe Flexibilität, insbesondere in Bezug auf mobiles Arbeiten.

4	**A&O Shearman** A&O Shearman erreicht in diesem Jahr den vierten Platz. Besonders stark ist die Kanzlei im Bereich „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive". Sie überzeugt mit bis zu fünf Homeoffice-Tagen pro Woche, flexiblen Workation-Möglichkeiten innerhalb und außerhalb der EU sowie vielfältigen Teilzeitmodellen, die unterschiedliche Lebensentwürfe und individuelle Bedürfnisse berücksichtigen.
5	**Noerr** Noerr verbessert sich um drei Plätze und belegt Rang fünf im bundesweiten Ranking. Ausschlaggebend sind die hervorragenden Ergebnisse in „Diversity & Social Responsibility" sowie deutliche Zugewinne im Bereich „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive". Zudem punktet die Kanzlei mit attraktiven Zusatzangeboten für Berufseinsteiger – von Fitnessprogrammen bis zu vielfältigen Social Events.
6	**White & Case** White & Case gelingt erstmals der Sprung in die Top 10 und erreicht Rang sechs. Maßgeblich dafür sind die hervorragenden Ergebnisse in den Kategorien „Aus- & Weiterbildung" und „Gesundheit & Work-Life-Balance". Die Kanzlei fördert das Wohlbefinden ihrer Mitarbeitenden mit vielfältigen Angeboten zur Stressprävention und unterstützt die Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch individuelle Lösungen.
7	**PwC Legal** PwC Legal überzeugt mit einem durchgehend starken Auftreten auf Platz sieben und präsentiert sich damit als echtes Allrounder-Talent. Besonders hervorzuheben ist das fortschrittliche Engagement im Bereich „Legal Tech & Digitale Ausstattung". Hier setzt PwC Legal auf eine breite Palette innovativer Tools, um die Rechtsberatung gezielt zu erweitern und Prozesse effizienter zu gestalten.
8	**GÖRG** GÖRG sichert sich in diesem Jahr den achten Platz und gewinnt die Kategorie „Legal Tech & Digitale Ausstattung". Grundlage ist ein umfassendes Schulungsangebot mit IT-Trainings, Sprechstunden und KI-Aufklärung für Mitarbeitende. Ergänzend setzt die Kanzlei auf innovative Legal-Tech-Lösungen, etwa Tools zur Sozialauswahl und digitale Hinweisgebersysteme.
9	**Baker McKenzie** Mit Platz neun im bundesweiten Ranking bestätigt Baker McKenzie seine starke Position und verteidigt den ersten Platz in der Kategorie „Diversity & Social Responsibility" und erreicht zudem den ersten Platz im Bereich „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive". Maßgeblich sind flexible Entwicklungsmöglichkeiten, die Mitarbeitende über den „Career Track" in unterschiedlichen Lebensphasen begleiten.
10	**DLA Piper** DLA Piper komplettiert in diesem Jahr die Top 10 des Rankings. Besonders hervorzuheben sind die transparenten Entwicklungsperspektiven auf dem Weg zur Partnerschaft und ihr soziales Engagement. Ein Beispiel ist das Global Scholarships Programme, mit dem Jurastudierende aus 18 Ländern unterstützt werden, um den Zugang zu juristischer Bildung und die Stärkung der Rechtsstaatlichkeit zu fördern.

DIE BESTEN MITTELSTÄNDISCHEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Mittelständische Kanzleien stehen für eine besondere Verbindung aus persönlicher Zusammenarbeit und anspruchsvoller juristischer Arbeit. Durch überschaubare Strukturen mit meist 50 bis 150 Juristen entstehen kurze Wege, ein enger Austausch im Team und eine schnelle Integration in die tägliche Praxis. Trotz der Größe bearbeiten diese Kanzleien regelmäßig komplexe Mandate mit nationaler und internationaler Ausrichtung – von mittelständischen Unternehmen über internationale Konzerne bis hin zu vermögenden Privatpersonen. Diese Vielfalt eröffnet Berufseinsteigern die Möglichkeit, früh Verantwortung zu übernehmen und an spannenden Fällen aus unterschiedlichen Rechtsgebieten mitzuwirken. Die Kombination aus persönlicher Arbeitsatmosphäre, direkter Zusammenarbeit und anspruchsvoller Mandatsarbeit bietet damit ideale Voraussetzungen für eine intensive fachliche Entwicklung und eine praxisnahe Karrieregestaltung.



GvW Graf von Westphalen

GvW Graf von Westphalen behauptet erneut die Spitzenposition und ist damit bereits zum dritten Mal in Folge die beste mittelständische Kanzlei für den Berufseinstieg. Ausschlaggebend sind insbesondere überzeugende Karriereperspektiven, attraktive Vergütung sowie flexible Karrieremodelle. Die gezielte Entwicklung der Nachwuchsjuristen wird unter anderem durch die GvW-Academy gefördert. Auch in der Talentumfrage überzeugte GvW und erhielt die meisten Stimmen unter den mittelständischen Kanzleien.



Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen

Die Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen setzt ihren Aufwärtstrend fort und verbessert sich um einen Platz auf Rang zwei. Damit erreicht sie das Silberpodest der besten mittelständischen Arbeitgeber für den Berufseinstieg. Besonders hervorzuheben ist das Engagement im Bereich „Aus- & Weiterbildung". Neben der Übernahme der Kosten für den Fachanwaltstitel und einer bezahlten LL.M.-Freistellung profitieren Berufseinsteiger von individueller Begleitung sowie Coaching- und Mentoring-Angeboten.



WINHELLER

WINHELLER sichert sich in diesem Jahr den dritten Platz und gehört damit zu den Aufsteigern im Ranking. Ein wesentlicher Erfolgsfaktor ist das starke Abschneiden in der Aus- & Weiterbildung der Nachwuchsjuristen. Die „Lunch & Lecture"-Reihe bietet regelmäßigen fachlichen Austausch mit externen Referenten zu aktuellen juristischen, steuerlichen und praxisrelevanten Themen. Ein strukturiertes Onboarding sorgt zudem von Beginn an für eine optimale Begleitung.

4	**Ernst & Young Law** Ernst & Young Law belegt den vierten Platz. Ein 90-tägiges Buddy-Programm unterstützt die frühe Vernetzung, während ein strukturiertes Learning Curriculum individuelle Entwicklungsmöglichkeiten über verschiedene Karrierestufen und Fachbereiche hinweg bietet. Zusätzlich punktet die Kanzlei mit flexiblen Arbeitszeiten und umfangreichen Homeoffice-Optionen.
5	**Redeker Sellner Dahs** Redeker Sellner Dahs erreicht in diesem Jahr Rang fünf. Besonders überzeugt die Kanzlei im Bereich „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive": Flexible Angebote wie Sabbaticals, Auslandsaufenthalte und ortsunabhängiges Arbeiten ermöglichen eine individuelle Gestaltung des Karrierewegs. Ergänzend bietet die Kanzlei vielfältige Entwicklungsperspektiven sowie flexible Teilzeitmodelle.
6	**Seitz** Seitz erreicht zum dritten Mal in Folge den sechsten Platz. Maßgeblich für das Ergebnis sind insbesondere die attraktiven Karriereperspektiven sowie das Entwicklungsprogramm „Good to Grow". Das Programm unterstützt junge Anwälte dabei, ihre fachliche Expertise gezielt weiterzuentwickeln und sich intensiv mit praxisrelevanten Fragestellungen des Kanzleialltags auseinanderzusetzen.
7	**FPS** FPS erzielt in diesem Jahr einen deutlichen Sprung im Ranking und überzeugt insbesondere in den Kategorien „Legal Tech & Digitale Ausstattung" sowie „Aus- & Weiterbildung". Die Kanzlei fördert die digitale Kompetenz ihrer Nachwuchsjuristen durch Legal-Tech- und KI-Schulungen und unterstützt die tägliche Arbeit durch den Zugang zu umfangreichen juristischen Datenbanken.
8	**YPOG** Mit Rang acht behauptet YPOG seine starke Platzierung im Ranking. Besonders hervorzuheben ist die hohe Attraktivität der Kanzlei aus Sicht der Nachwuchstalente. Neben etablierten Karrierewegen setzt YPOG auf individuell gestaltbare Entwicklungspfade, die unterschiedliche Stärken und Ziele berücksichtigen. Transparente Kriterien für die Karrierestufen schaffen dabei klare Perspektiven.
9	**SKW Schwarz** SKW Schwarz erreicht erneut eine Top-10-Platzierung und überzeugt insbesondere mit seinen starken Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Der SKW Campus in Kooperation mit der Bucerius Law School bietet Associates gezielte Soft-Skill-Trainings, während ein strukturiertes Legal-Tech-Curriculum die Vorbereitung auf die digitale Rechtsberatung unterstützt.
10	**CBH Rechtsanwälte** Die Top 10 wird durch CBH Rechtsanwälte abgerundet. Die Kanzlei überzeugt durch ihr kontinuierliches Engagement für den juristischen Nachwuchs. Mit wöchentlichen Vorlesungen in der Kanzlei und Lehrtätigkeiten von Partnern an der Technischen Hochschule Köln schafft CBH zusätzliche Möglichkeiten für Wissenstransfer.

DIE BESTEN ANWALTSBOUTIQUEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Anwaltsboutiquen bieten Berufseinsteigern die Möglichkeit, in hochspezialisierten Teams an anspruchsvollen Mandaten zu arbeiten und dabei früh Verantwortung zu übernehmen. Anders als Großkanzleien konzentrieren sie sich häufig auf einzelne Rechtsgebiete und verbinden dadurch besondere fachliche Tiefe mit einer individuell geprägten Mandatsarbeit. Für Nachwuchsjuristen entstehen daraus zahlreiche Vorteile: kurze Entscheidungswege, der direkte Austausch mit erfahrenen Partnern und eine intensive fachliche Begleitung. Gleichzeitig betreuen viele Boutiquen anspruchsvolle nationale und internationale Mandate, die früh Einblicke in komplexe Fragestellungen bieten. Die Platzierungen im Ranking basieren auf den Ergebnissen in den Kategorien „Aus- & Weiterbildung", „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive", „Gesundheit & Work-Life-Balance", „Legal Tech & Digitale Ausstattung" sowie „Diversity & Social Responsibility" und werden durch die Ergebnisse der bundesweiten Talentumfrage ergänzt. Die folgenden zehn Anwaltsboutiquen konnten in diesen Bereichen besonders glänzen.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg
1. PLATZ
Beste Anwaltsboutique

HT Strafverteidiger

Erneut setzt sich HT Strafverteidiger an die Spitze dieser Kategorie und verteidigt den ersten Platz. Die spezialisierte Boutique für Straf- und Wirtschaftsstrafrecht überzeugt durch eine klare Positionierung sowie herausragende Ergebnisse in „Karriere" und „Social Responsibility". Mit flexiblen Arbeitsmöglichkeiten, strukturierten Karrierewegen und dem HT Diversity Stipendium schafft sie verlässliche Perspektiven für Berufseinsteiger und fördert gezielt den juristischen Nachwuchs.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg
2. PLATZ
Beste Anwaltsboutique

Dombert Rechtsanwälte

Eine weitere Stufe auf dem Siegertreppchen erklimmt Dombert Rechtsanwälte. Die auf öffentliches Recht spezialisierte Boutique ist zudem die beste Anwaltsboutique im Bereich „Karriere". Grundlage dafür ist ein klar strukturierter Karriereleitfaden, der Orientierung in der beruflichen Entwicklung schafft. Zudem verfolgt die Kanzlei das Ziel, den Frauenanteil in der Partnerschaft zu erhöhen. Hierfür wurde ein spezielles Konzept entwickelt, das die beruflichen Perspektiven von Frauen stärken soll.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg
3. PLATZ
Beste Anwaltsboutique

GLADE MICHEL WIRTZ

GLADE MICHEL WIRTZ verbessert sich in diesem Jahr um drei Plätze und steht damit auf dem Siegertreppchen. Die auf Gesellschafts- und Kartellrecht spezialisierte Kanzlei überzeugt insbesondere im Bereich „Aus- & Weiterbildung". Berufseinsteiger profitieren von einem engen Mentoring zur Entwicklung eines strategischen und unternehmerischen Beratungsverständnisses. Der Kartell & Corporate Club vertieft die Ausbildung, ergänzt durch ein Personality Coaching zu Präsentations- und Beratungstechniken.

4	**honert** Den vierten Platz erreicht in diesem Jahr honert. Die wirtschaftsrechtlich ausgerichtete Boutique überzeugt durch hohe fachliche Expertise und innovative Ansätze. Besonders stark ist der Bereich Legal Tech: Ein eigenes Legal-Tech-Komitee und moderne Lösungen halten Mitarbeitende kontinuierlich über aktuelle Entwicklungen informiert und fördern den fachlichen Austausch.
5	**Weisner Partner** Mit einem Sprung von Rang acht auf Platz fünf gehört Weisner Partner zu den Aufsteigern des Rankings. Die spezialisierte Boutique für Corporate Litigation und Commercial punktet mit einer individuellen Arbeitskultur und flexiblen Lösungen, die auch außergewöhnliche Wünsche der Mitarbeitenden berücksichtigen. Zudem überzeugt die Kanzlei mit digitaler Ausrichtung und modernem Legal-Tech-Ansatz.
6	**Littler Germany** Littler Germany sichert sich den sechsten Platz und erzielt durchweg starke Ergebnisse in allen ausgezeichneten Bereichen. Besonders hervorzuheben ist dabei die Littler Academy im Bereich „Aus- & Weiterbildung", in der sowohl internationale als auch nationale Weiterbildungen und Austauschformate stattfinden und damit den Weg für eine konstante Karriereentwicklung ebnen.
7	**Greenfort** Greenfort ergattert erneut den siebten Platz. Die wirtschaftsrechtliche Boutique überzeugt auch in diesem Jahr durch ihre moderne Kanzleikultur und vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten. Die Kanzlei zeigt, dass anspruchsvolle Mandate und ein gesundes Arbeitsumfeld kein Widerspruch sind. Zusätzlich bietet sie klare Perspektiven für Berufseinsteiger und setzt auf individuelle Mitarbeiterförderung.
8	**Renzenbrink & Partner** Erstmals unter den Top 10 ist Renzenbrink & Partner. Die Private-Equity-Boutique überzeugt durch umfassende Zusatzangebote und gezielte Coachingmaßnahmen, insbesondere im Bereich Rhetorik, Präsentation und persönliche Präsenz. Berufseinsteiger profitieren von einer klaren Struktur, intensiver Begleitung und vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten sowie einem persönlichen Austausch auf Augenhöhe.
9	**METIS Rechtsanwälte** Den neunten Platz erklimmt METIS Rechtsanwälte. Die auf Wirtschaftsrecht spezialisierte Boutique zeichnet sich vor allem durch die enge Zusammenarbeit mit Mandanten aus. Besonders stark ist sie in den Bereichen „Aus- & Weiterbildung" sowie „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive". Hervorzuheben ist zudem das regelmäßige Anwaltsessen, das den fachlichen Austausch und persönlichen Kontakt fördert.
10	**Orbit** Orbit komplettiert die Top 10 und überzeugt insbesondere durch eine moderne Arbeitskultur mit Fokus auf Gesundheit und Flexibilität. Variable Arbeitsmodelle bei Arbeitszeit und Arbeitsort ermöglichen individuelle Lösungen, während Berufseinsteiger früh Verantwortung übernehmen können. Die Kanzlei verbindet damit flexible Rahmenbedingungen mit anspruchsvoller juristischer Entwicklung.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH AUS- & WEITERBILDUNG

„Man lernt nie aus." Kaum ein Berufsfeld verdeutlicht diese Weisheit so deutlich wie die Juristerei. Auch nach dem erfolgreichen Abschluss des Zweiten Staatsexamens und dem Einstieg in den Beruf bleibt die fachliche Weiterentwicklung ein zentraler Bestandteil des juristischen Arbeitsalltags. Gesetzesänderungen, neue höchstrichterliche Entscheidungen und gesellschaftliche Entwicklungen sorgen dafür, dass kontinuierliches Lernen unverzichtbar bleibt. Neben fundiertem juristischem Fachwissen gewinnen auch zusätzliche Kompetenzen zunehmend an Bedeutung – etwa Fremdsprachen, Kommunikationsfähigkeiten oder betriebswirtschaftliche Kenntnisse. Sie ergänzen das berufliche Profil und schaffen wichtige Voraussetzungen für eine erfolgreiche Karriere. Viele Kanzleien haben diesen Anspruch erkannt und unterstützen insbesondere Berufseinsteiger gezielt bei ihrer Weiterentwicklung. Die Förderung zusätzlicher Qualifikationen wie einer Fachanwaltsausbildung, einer Promotion, eines LL.M.-Studiums oder des Steuerberaterexamens erfolgt dabei häufig durch finanzielle Unterstützung oder Freistellungen durch den Arbeitgeber. Ergänzend bieten zahlreiche Kanzleien interne und externe Weiterbildungsprogramme sowie eigene Akademien an. Die folgenden Kanzleien zeichnen sich durch ihr besonderes Engagement in der Aus- und Weiterbildung aus und bieten Nachwuchsjuristen vielfältige Möglichkeiten, ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen langfristig auszubauen.



Gleiss Lutz

Gleiss Lutz gelingt in diesem Jahr ein herausragender Sprung an die Spitze des Rankings: Innerhalb nur eines Jahres verbessert sich die Kanzlei vom fünften auf den ersten Platz. Maßgeblich dazu beigetragen haben die umfangreichen Fördermöglichkeiten für Weiterbildungen – von LL.M.-Programmen über Fachanwaltsausbildungen bis hin zum Steuerberaterexamen, die finanziell und zeitlich unterstützt werden. Ergänzend stärkt das „Strong Voice Training" fachliche und persönliche Kompetenzen.



Deloitte Legal

Deloitte Legal verbessert sich in diesem Jahr deutlich und unterstreicht damit ihren hohen Stellenwert der kontinuierlichen Weiterentwicklung. Eine strukturierte IT-Einführung erleichtert den Einstieg, während die „360° Deloitte Legal Learning Experience" vielfältige Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten bietet. Mit der Deloitte AI Academy setzt die Kanzlei zudem einen Schwerpunkt auf digitale Kompetenzen und greift die wachsende Bedeutung von KI in der Rechtsberatung gezielt auf.



White & Case

Die Bronzemedaille erhält White & Case. Die Kanzlei hebt sich besonders durch ihr umfassendes „Practice-of-Law"-Programm hervor. In vertiefenden Seminarreihen werden fachliche Schlüsselqualifikationen gezielt ausgebaut und praxisnah vertieft. Berufseinsteiger profitieren so von einer strukturierten Förderung ihrer juristischen Fähigkeiten und erhalten früh die Möglichkeit, ihr fachliches Profil gezielt weiterzuentwickeln.

4	**Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen** Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen belegt in diesem Jahr den vierten Platz. Maßgeblich für dieses starke Ergebnis ist die umfassende Unterstützung beim Erwerb von Zusatzqualifikationen. Darüber hinaus überzeugt die Kanzlei mit einer zweijährigen Schulung zu Zeitmanagement und Effizienz, die Berufseinsteiger gezielt in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung fördert.
5	**Baker McKenzie** Baker McKenzie begeistert durch seine ganzjährige In-house University und setzt damit starke Impulse im Bereich der „Aus- & Weiterbildung". Besonders hervorzuheben ist das zusätzliche Budget für unternehmerische Ideen, vor allem in den Bereichen Legal Tech, Innovation und Unternehmertum. Damit fördert die Kanzlei Eigeninitiative und zukunftsorientiertes Denken ihrer Anwälte.
6	**WINHELLER** WINHELLER erreicht den sechsten Platz des Rankings. Die Kanzlei überzeugt mit einem zukunftsorientierten Weiterbildungsangebot. Im Rahmen der „Lunch & Lecture"-Reihe werden kompakt aktuelle juristische, steuerliche und praxisrelevante Themen vermittelt. Zudem werden eigene Weiterbildungsideen ausdrücklich begrüßt und flexibel unterstützt.
7	**ADVANT Beiten** ADVANT Beiten überzeugt mit einem modernen Weiterbildungskonzept. Die ADVANT Beiten Academy greift regelmäßig aktuelle Themen aus der juristischen Praxis auf. Im Fokus stehen in diesem Jahr insbesondere Legal Project Management sowie zielgruppenspezifische Prompting-Schulungen, die die fachlichen und digitalen Kompetenzen der Nachwuchsjuristen gezielt stärken.
8	**PwC Legal** PwC Legal überzeugt mit einem umfassenden Weiterbildungskonzept, das sowohl fachbezogene als auch fachübergreifende Inhalte umfasst. Ergänzend sorgt ein besonders strukturiertes Onboarding für einen gelungenen Einstieg und bietet Berufseinsteigern von Beginn an klare Orientierung sowie optimale Voraussetzungen für ihre weitere individuelle Entwicklung.
9	**Ernst & Young Law** Ernst & Young Law setzt auf einen besonders persönlichen Onboarding-Prozess, bei dem die Integration neuer Mitarbeitenden im Mittelpunkt steht. Die Kanzlei legt großen Wert darauf, Berufseinsteiger frühzeitig einzubinden, individuell zu begleiten und ihnen einen erfolgreichen Start zu ermöglichen. Ergänzend unterstützen umfassende fachliche und persönliche Trainings die eigene Weiterentwicklung.
10	**Taylor Wessing** Taylor Wessing erreicht in diesem Jahr eine Platzierung unter den Top 10. Maßgeblich tragen dazu das Karriereprogramm „Create your Career" sowie das Trainings- und Weiterbildungsprogramm „RISE" bei. Beide Angebote bieten Berufseinsteigern klare Entwicklungsperspektiven und fördern sowohl ihre fachliche Expertise als auch ihre persönliche Entwicklung.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH LEGAL TECH & DIGITALE AUSSTATTUNG

Digitale Technologien prägen die juristische Arbeit heute stärker als je zuvor. Automatisierungen, intelligente Datenverarbeitungen oder moderne Dokumentenmanagementsysteme – Legal Tech ist längst zu einem festen Bestandteil des Kanzleialltags geworden. Deshalb analysieren wir jedes Jahr, welche technischen Lösungen und digitalen Anwendungen in Kanzleien zum Einsatz kommen und wie sie die tägliche Arbeit effizienter gestalten. Berücksichtigt werden dabei nicht nur der Innovationsgrad der eingesetzten Tools, sondern auch die technische Ausstattung der Mitarbeitenden – insbesondere im Hinblick auf mobiles Arbeiten. Kanzleien, die mit besonders zukunftsorientierten und praxisnahen Konzepten überzeugen, sichern sich einen Platz unter den Top 10 dieses Rankings.



GÖRG

GÖRG ist in diesem Jahr Spitzenreiter unter den deutschen Kanzleien im Bereich Digitalisierung. Grund hierfür ist vor allem die konsequente Integration von KI in den Arbeitsalltag: Mit einer Adoptionsrate von rund 96 Prozent zählt die Kanzlei laut dem KI-Dienstleister Legora zu den weltweit führenden Sozietäten in diesem Bereich. Regelmäßige Legal-Tech-Workshops und innovative digitale Lösungen sichern diesen Vorsprung und stärken die technologische Kompetenz der Mitarbeitenden.



Hengeler Mueller

Hengeler Mueller behauptet sich auch in diesem Jahr auf dem zweiten Platz. Ausschlaggebend für dieses beachtliche Ergebnis sind vor allem die umfassende Homeoffice-Ausstattung sowie die außergewöhnlich breite Palette an Softwarelösungen, die weit über klassische Standards hinausgeht und auch hauseigene Systeme umfasst. Besonders hervorzuheben ist zudem das Legal Tech Center, das digitale Geschäftsmodelle und technologische Innovationen bündelt und gezielt weiterentwickelt.



PwC Legal

PwC Legal gelingt in diesem Jahr ein beeindruckender Aufstieg: Nachdem die Kanzlei im vergangenen Jahr noch nicht unter den Top 10 vertreten war, sichert sie sich nun die Bronzemedaille. Berufseinsteiger profitieren von einer breiten Palette fortschrittlicher Technologien und digitalen Lösungen, die den Arbeitsalltag effizienter gestalten. Auch bei der digitalen Ausstattung ist die Kanzlei umfassend aufgestellt und schafft moderne Rahmenbedingungen.

4	**Gleiss Lutz** Gleiss Lutz belegt den vierten Platz. Maßgeblich hierfür sind der Zugriff auf gängige sowie grenzüberschreitende und themenspezifische Datenbanken sowie der karrierestufenunabhängige Zugang zu digitalen Tools. Ergänzt wird das Angebot durch mandatsspezifische Workspaces, die eine effiziente und nahtlose Zusammenarbeit mit Mandanten ermöglichen.
5	**Noerr** Noerr überzeugt auf Platz fünf und punktet mit einem hauseigenen Chatbot, der weit über das reine Verfassen von Texten hinausgeht: Der Chatbot analysiert und verarbeitet Daten, um darauf aufbauend individuelle Aufgaben zu lösen. Ergänzt wird dies durch spezialisierte Bots, die als kontinuierliche Support-Instanzen fungieren und den Arbeitsalltag gezielt effizienter gestalten.
6	**Freshfields** Freshfields belegt in diesem Jahr den sechsten Platz. Die Kanzlei überzeugt mit einem digitalen Schulungskatalog und einem starken Fokus auf interdisziplinäre Zusammenarbeit. Besonders hervorzuheben ist die praxisgruppenübergreifende Arbeit mit Legal Technologists. Zudem werden technologische Lösungen gemeinsam in interdisziplinären Teams entwickelt und vorangetrieben.
7	**KPMG Law** KPMG Law sichert sich den siebten Platz. Besonders überzeugend ist das digitale Schulungsangebot der KPMG Law Business School, das Mitarbeitende gezielt in ihrer fachlichen Entwicklung unterstützt. Darüber hinaus setzt die Kanzlei auf eigene KI-Assistenten in verschiedenen Bereichen, die den Arbeitsalltag erleichtern und moderne, effiziente Arbeitsprozesse fördern.
8	**A&O Shearman** A&O Shearman belegt in diesem Jahr den achten Platz. Die Kanzlei fördert digitale Kompetenz durch monatliche „Ask-Me-Anything about AI"-Sessions, in denen Mitarbeitende aktuelle Entwicklungen und Fragen rund um Künstliche Intelligenz diskutieren können. Zudem überzeugt sie mit einer umfassenden digitalen Ausstattung, die moderne und effiziente Arbeitsbedingungen schafft.
9	**Deloitte Legal** Deloitte Legal verteidigt in diesem Jahr den neunten Platz. Besonders hervorzuheben ist die außergewöhnlich hohe Anzahl an eingesetzten Softwarelösungen, die den Arbeitsalltag digital unterstützen. Ergänzt wird dies durch die Deloitte-eigenen AI-Assistants, die Mitarbeitende bei verschiedenen Aufgaben entlasten und moderne, effiziente Arbeitsprozesse fördern.
10	**Oppenhoff** Oppenhoff komplettiert die Top 10 in der Kategorie „Legal Tech & Digitale Ausstattung". Ausschlaggebend für das starke Abschneiden ist vor allem die Anwendung „Oppenhoff Co-Brain", die Künstliche Intelligenz gezielt auf die Anforderungen von Wirtschaftskanzleien zuschneidet.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH GESUNDHEIT & WORK-LIFE-BALANCE

Psychische Belastungen gehören für viele Nachwuchsjuristen zum Alltag – und enden oft nicht mit dem Referendariat. Umso wichtiger ist es, dass Arbeitgeber Verantwortung für die Gesundheit und das Wohlbefinden ihrer Mitarbeitenden übernehmen. Mit unserem Award in der Kategorie „Gesundheit & Work-Life-Balance" zeichnen wir daher Kanzleien aus, die hierfür besonders überzeugende Rahmenbedingungen schaffen. Grundlage ist unsere Arbeitgeberumfrage, in der unter anderem flexible Elternzeitmodelle, Elterngeldzuschüsse, zusätzliche Urlaubstage, Sabbaticals sowie Maßnahmen zur Gesundheitsförderung berücksichtigt werden. Dazu zählen beispielsweise Sportangebote, Gesundheitschecks, Resilienztrainings oder Stressmanagement-Workshops. Auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie fließt in die Bewertung ein. Die Top 10 dieser Kategorie zeigen, wie moderne Kanzleien Gesundheit und Work-Life-Balance nachhaltig fördern.



Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen

Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen verteidigt auch in diesem Jahr den Sieg in der Kategorie „Gesundheit & Work-Life-Balance". Das Wohlbefinden der Mitarbeitenden steht weiterhin klar im Mittelpunkt. Neben individueller Elternzeit bietet die Kanzlei Gesundheitschecks, Sabbaticals, zusätzliche Urlaubstage über den gesetzlichen Anspruch hinaus sowie Sonderurlaub in besonderen Lebenssituationen. Damit schafft sie ein Arbeitsumfeld, das Gesundheit und Vereinbarkeit aktiv fördert.



White & Case

White & Case gelingt in diesem Jahr ein beeindruckender Sprung vom zehnten Platz auf das Silberpodest. Maßgeblich hierfür sind insbesondere individuelle Lösungen bei der Betreuung von Angehörigen, die ohne Nachteile für die Karriereentwicklung in Anspruch genommen werden können. Ergänzt wird das Angebot durch umfassende Beratungs- und Vermittlungsleistungen zu Pflegethemen in Zusammenarbeit mit externen Partnern, die Mitarbeitende in herausfordernden Lebenssituationen gezielt unterstützen.



Hengeler Mueller

Mit dem Aufstieg vom vierten auf den dritten Platz erhält Hengeler Mueller die Bronzemedaille. Besonders überzeugen die umfassenden Angebote im Bereich Work-Life-Balance. Dazu zählen Elterngeldzuschüsse für bis zu drei Monate sowie flexible Elternzeitregelungen ohne feste Vorgaben für Associates. Ergänzt wird das Angebot durch 30 Urlaubstage, die Möglichkeit eines Sabbaticals mit Gehaltsstreckung sowie flexible Arbeitszeitmodelle, die individuelle Lebensentwürfe unterstützen.

4	**Gleiss Lutz** Gleiss Lutz belegt den vierten Platz und punktet insbesondere mit einem umfassenden familienfreundlichen Angebot. Dazu gehören der Ausgleich des Elterngeldes für Familien oberhalb der Einkommensgrenze, zehn Tage Sonderurlaub bei der Geburt eines Kindes sowie flexible Teilzeitmodelle. Darüber hinaus sind Sabbaticals möglich, ohne dass sich der Karrieretrack verzögert.
5	**GvW Graf von Westphalen** GvW Graf von Westphalen überzeugt mit einem besonders flexiblen Ansatz im Bereich Work-Life-Balance. Hervorzuheben ist das Vertrauensurlaubsmodell für Legal Professionals, das eigenverantwortliche Auszeiten ermöglicht. Zudem besteht die Möglichkeit, ein Sabbatical zu beantragen und auch in herausfordernden Lebenssituationen individuelle Lösungen zu finden.
6	**PwC Legal** PwC Legal zeigt ein modernes Verständnis von Gesundheit und Work-Life-Balance. Neben flexiblen Arbeitszeiten und Sonderurlaub setzt die Kanzlei auf innovative Angebote wie Ersthelfer für mentale Gesundheit, meditative Mittagspausen, einen Podcast zum betrieblichen Gesundheitsmanagement sowie Arbeitspsychologen zur gezielten Unterstützung der Mitarbeitenden.
7	**A&O Shearman** A&O Shearman setzt in diesem Bereich auf individuelle Lösungen für Mitarbeitende. Statt starrer Modelle stehen persönliche Bedürfnisse und Lebenssituationen im Mittelpunkt: Ob Arbeitszeit, Auszeiten oder Unterstützungsangebote – die Kanzlei schafft flexible Rahmenbedingungen, die eine nachhaltige Balance zwischen Beruf und Privatleben fördern.
8	**Willkie Farr & Gallagher** Willkie Farr & Gallagher glänzt mit besonderen Angeboten für Mitarbeitende, die pflegebedürftige Angehörige betreuen. Mit einem eigenen Programm und finanzieller Unterstützung schafft die Kanzlei gezielte Entlastung in herausfordernden Lebenssituationen. Damit stärkt die Kanzlei die Vereinbarkeit von Beruf und familiärer Verantwortung nachhaltig und praxisnah.
9	**Freshfields** Freshfields überzeugt auf Platz neun mit einem besonders modernen Ansatz. Besonders hervorzuheben sind multifunktionale Büros, die Rückzugsmöglichkeiten und die Möglichkeit zum Stillen bieten. Ergänzt wird dies durch zahlreiche Programme zur Förderung der mentalen Gesundheit, die Mitarbeitende im Berufsalltag gezielt unterstützen und entlasten.
10	**Redeker Sellner Dahs** Redeker Sellner Dahs punktet mit starken Angeboten in dieser Kategorie. Neben 30 Urlaubstagen erhalten Mitarbeitende zusätzlich frei an Heiligabend und Silvester. Über den Familienservice pme bietet die Kanzlei zudem gezielte Unterstützung in schwierigen privaten Lebenssituationen und stärkt damit die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH ARBEITSMODELLE & KARRIEREPERSPEKTIVE

Ob klassischer Partnertrack, langfristige Perspektiven als Counsel oder alternative Karrierewege wie der Einstieg als Projektjurist – die Möglichkeiten der beruflichen Entwicklung in Kanzleien sind heute vielfältiger denn je. Gleichzeitig unterscheiden sich die Konzepte, mit denen Kanzleien ihre Mitarbeitenden auf diesem Weg begleiten und fördern zum Teil erheblich. In unserer jährlichen Erhebung analysieren wir daher, wie transparent Karrierewege gestaltet sind, welche Anforderungen für einzelne Entwicklungsschritte bestehen und welche Perspektiven sich Mitarbeitenden bieten. Berücksichtigt werden zudem flexible Arbeitsmodelle wie Homeoffice, Mobile Working, Sabbaticals oder Secondments sowie die Möglichkeit, Karriereschritte in Teilzeit zu gestalten. Ergänzend fließen Zusatzangebote, Einstiegsgehalt und erwartete Billable Hours in die Bewertung ein. Die Top 10 dieser Kategorie zeigen, welche Kanzleien besonders attraktive und vielfältige Rahmenbedingungen für eine nachhaltige Karriereentwicklung schaffen.



Baker McKenzie

Baker McKenzie gewinnt dieses Jahr die Goldmedaille in der Kategorie „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive". Maßgeblich sind dabei die umfassende Ausstattung für Berufseinsteiger, die gelebte Flexibilität durch Teilzeitarbeit und Mobile Working sowie attraktive Entwicklungsmöglichkeiten. Ein modernes Arbeitsumfeld mit vielfältigen Karriereperspektiven und individuellen Angeboten zur persönlichen Weiterentwicklung rundet das Angebot ab.



Dombert Rechtsanwälte

Die Silbermedaille geht in diesem Jahr an Dombert Rechtsanwälte. Die Kanzlei überzeugt mit Sabbatical-Optionen, Auslandsperspektiven und der Möglichkeit, bis zu vier Tage pro Woche im Homeoffice zu arbeiten. Dombert Rechtsanwälte verdeutlicht, dass die Vereinbarkeit von Familie und Beruf aktiv gelebt wird. Statt auf ein starres Modell zu setzen, werden gemeinsam flexible Lösungen entwickelt, die für beide Seiten sinnvoll, praktikabel und zukunftsorientiert sind.



A&O Shearman

A&O Shearman zählt in diesem Jahr zu den Aufsteigern der Kategorie und erreicht mit einem Sprung vom achten Platz auf das Siegertreppchen eine Spitzenplatzierung. Maßgeblich hierfür sind die umfassenden Unterstützungsangebote für Berufseinsteiger. Neben einer BahnCard 100 und Zuschüssen zu externen Fitnessangeboten bietet die Kanzlei die Möglichkeit, ein- bis fünftägig aus dem Homeoffice zu arbeiten.

4	**Hengeler Mueller** Den vierten Platz sichert sich in diesem Jahr Hengeler Mueller. Die Kanzlei überzeugt mit flexiblen und individuell anpassbaren Homeoffice-Möglichkeiten, die je nach Tätigkeit bis zu fünf Tage pro Woche umfassen können. Besonders hervorzuheben ist die klare Strukturierung der Karrierewege, die Berufseinsteigern Orientierung bietet und langfristige Entwicklungsperspektiven schafft.
5	**DLA Piper** Die starke Mitte im diesjährigen Ranking bildet DLA Piper. In der Kategorie „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive" punktet die Kanzlei durch klar definierte Anforderungen an die Karrierestufe sowie die Möglichkeit, trotz intensiver Arbeit ein Sabbatical zu absolvieren oder ins Ausland zu gehen. Hierdurch erreicht DLA Piper ein abwechslungsreiches und individuell gestaltbares Arbeitsumfeld.
6	**White & Case** White & Case holt sich den sechsten Platz. Ausschlaggebend sind die Möglichkeiten, während aller Karrierestufen in Teilzeit tätig zu sein und die Perspektive, von verschiedenen Orten aus zu arbeiten. Die Kanzlei zeigt damit, dass moderne Arbeitsmodelle und individuelle Bedürfnisse miteinander vereinbar sind und der Alltag trotz der Arbeit flexibel gestaltet werden kann.
7	**Dentons Europe (Germany)** Den siebten Platz erreicht Dentons Europe (Germany). Das Ergebnis resultiert aus einem klar strukturierten Karriereweg vom Associate bis zum Counsel mit automatischer Beförderung und transparenten Anforderungen an jede Stufe. Die Kanzlei schafft Orientierung und verlässliche Perspektiven für Nachwuchsjuristen durch einen nachvollziehbaren Entwicklungsprozess.
8	**Gleiss Lutz** Gleiss Lutz belegt in diesem Jahr den achten Platz. Besonders hervorzuheben ist das Angebot eines professionell begleiteten Jobsharing-Modells, das Mitarbeitende insbesondere in der herausfordernden Anfangsphase unterstützt. Damit zeigt die Kanzlei, wie flexible Arbeitsmodelle erfolgreich umgesetzt und individuelle Karrierewege gefördert werden können.
9	**GÖRG** Den neunten Platz ergattert GÖRG. Die Kanzlei setzt auf individuelle Karrierewege und richtet diese an der jeweiligen Anwaltspersönlichkeit aus. Zudem besteht die Möglichkeit, zwischen verschiedenen Karrierewegen zu wechseln. Die Karrierewege sind transparent und über die Website zugänglich. Damit bietet GÖRG Orientierung und gleichzeitig Flexibilität für Entwicklungen.
10	**PwC Legal** PwC Legal platziert sich in diesem Jahr auf dem zehnten Platz. Die Kanzlei überzeugt mit vielfältigen Teilzeitmodellen bestehend aus tage-, stunden- oder monatsweisen Freistellungen. Dank des Konzepts „FlexWork@PwC" kann im Homeoffice oder an jedem Ort gearbeitet werden. Es besteht die Möglichkeit, Überstunden auf einem Flexzeitkonto zu sammeln und zu verwalten.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH DIVERSITY & SOCIAL RESPONSIBILITY

Vielfalt, gesellschaftliche Verantwortung und nachhaltiges Handeln gewinnen für Nachwuchsjuristen bei der Wahl ihres Arbeitgebers zunehmend an Bedeutung. Kanzleien sind daher gefordert, in diesen Bereichen konkrete Maßnahmen umzusetzen. Mit unserem Award in der Kategorie „Diversity & Social Responsibility" zeichnen wir Kanzleien aus, die in diesem Bereich besonders überzeugen. Grundlage bildet unsere Arbeitgeberumfrage, in der unter anderem Diversity-Programme, eigene Diversity-Teams, Fördermaßnahmen und die Barrierefreiheit der Kanzleistrukturen berücksichtigt werden. Im Bereich Social Responsibility fließen zudem das Engagement für den juristischen Nachwuchs – etwa durch Stipendien, studentische Rechtsberatungen oder soziale Projekte – sowie Nachhaltigkeitsaspekte in die Bewertung ein. Die Top 10 dieser Kategorie zeigen, wie Kanzleien mit vielfältigen und wirkungsvollen Maßnahmen gesellschaftliche Verantwortung übernehmen.



Baker McKenzie

Baker McKenzie steigt in diesem Jahr vom zweiten Platz an die Spitze auf und gewinnt die Kategorie „Diversity & Social Responsibility". Maßgeblich für diesen Erfolg ist das globale und lokale Inclusion, Diversity & Equity Committee, das interne und externe Gleichstellungsprojekte betreut. Besonders hervorzuheben ist zudem, dass Baker McKenzie als erste globale Anwaltskanzlei 40:40:20-Ziele eingeführt hat und damit neue Maßstäbe für Vielfalt und Chancengleichheit setzt.



DLA Piper

DLA Piper sichert sich im diesjährigen Ranking den zweiten Platz. Die Kanzlei überzeugt durch internationale Netzwerke, die gezielt Minderheiten mit lokalen Events, Austauschformaten und Kooperationen stärken. Mit Programmen wie Momentum für Senior Associates und Elevate für Counsel werden Talente aus unterrepräsentierten Gruppen gefördert. Ergänzend bietet die Kanzlei ein sechswöchiges Leadership-Coaching für Frauen an und setzt damit wichtige Impulse für mehr Vielfalt.



Hengeler Mueller

Die Bronzemedaille geht in diesem Jahr an Hengeler Mueller. Ausschlaggebend für diesen Erfolg sind regelmäßige Veranstaltungen zur Sensibilisierung für vielfältige Diversity-Themen sowie gezielte Förderprogramme für Minderheiten, darunter Stipendien für unterrepräsentierte Gruppen im juristischen Bereich. Zusätzlich stärken interne Role Models eine diverse und offene Kanzleikultur und fördern den Austausch innerhalb der Sozietät.

4	**Freshfields** Freshfields schafft in diesem Jahr den Sprung vom achten auf den vierten Platz. Ausschlaggebend sind vielfältige Initiativen zur Förderung von Diversity und Gleichstellung. Netzwerke wie das Halo-Netzwerk und die Allianz „Legally Queer" sowie das Female-Career-Coaching-Programme „Anwältin sucht Referendarin" stärken insbesondere die Gendergerechtigkeit nachhaltig.
5	**CMS Hasche Sigle** CMS Hasche Sigle verbessert sich in diesem Jahr um fünf Plätze und zählt damit zu den Aufsteigern der Kategorie. Grundlage ist das konsequente Bekenntnis zu Vielfalt und Inklusion, die sich bereits 2012 durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt zeigte. Ein verbindliches E-Learning für alle Sozietätsangehörigen sowie Netzwerke wie Women@CMS und Pride@CMS fördern eine offene Kanzleikultur.
6	**Linklaters** Linklaters sichert sich in diesem Jahr den sechsten Platz. Das Motto „Kein Personenkreis hat ein Monopol auf Talent" wird tagtäglich gelebt. Die Kanzlei setzt auf Vielfalt als Schlüssel, um die Bedürfnisse einer globalen Mandantschaft widerzuspiegeln. Auch Menschen mit Behinderung werden einbezogen, etwa durch Feedback-Kampagnen zur Entwicklung barrierefreier Software.
7	**Noerr** Noerr springt in diesem Jahr mit dem siebten Platz in die Top 10. Die Kanzlei punktet durch ein Diversity Committee, welches mittels eines Diversity Netzwerks mit regelmäßigen Treffen unterstützt wird. Mit dem Format „Her Executive Circle" bringt Noerr Anwältinnen mit Frauen in Führungspositionen aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik zusammen und fördert damit gezielt Frauen nachhaltig.
8	**Deloitte Legal** Deloitte Legal erreicht mit dem achten Platz eine Top Platzierung. Mit der Diversity Week setzt die Kanzlei ein sichtbares Zeichen für Vielfalt und Inklusion und schafft Raum für Austausch und Sensibilisierung. Zusätzlich sind alle Büros barrierefrei gestaltet, wodurch ein inklusives Arbeitsumfeld für Mitarbeitende gezielt gefördert wird.
9	**Pinsent Masons** Pinsent Masons erzielt den neunten Platz. Die Kanzlei setzt auf verschiedene Gruppen zur Repräsentation von Minderheiten. Besonders hervorzuheben ist, dass neben klassischen Diversity-Gruppen auch Netzwerke für Familienleben und neurodiverse Personen bestehen. Zudem unterstützt die Kanzlei den Verein „Children for a better world" durch eigene Rechtsberatung.
10	**Taylor Wessing** Den zehnten Platz belegt Taylor Wessing. Die Kanzlei ist Mitglied im ALICE-Netzwerk, einem LGBTQ+-Netzwerk für Juristen und pflegt eine Kooperation mit legally female, einem Netzwerk für weibliche Juristen. Damit setzt Taylor Wessing ein Zeichen für Vielfalt, Chancengleichheit und die Förderung einer inklusiven Arbeitskultur.

REF**50** RANKING – UMFRAGEN & METHODE IM ÜBERBLICK



METHODE: DIE BERECHNUNG DES REF50-FAKTORS FÜR DAS REFERENDARIAT

Die Positionierung der Arbeitgeber in den regionalen und bundesweiten Rankings setzt sich aus den in den folgenden fünf Bereichen erzielten Punkten zusammen:

- **1. Bereich**: Attraktivität der Arbeitgeber für die Anwaltsstation in der jeweiligen Region in der Talentumfrage
- **2. Bereich**: Einbindung in die praktische Arbeit
- **3. Bereich**: Unterstützung bei der Examensvorbereitung
- **4. Bereich**: Einstellungen, Zusatzvergütung und sonstige Zusatzangebote, hierzu zählen:
  - Geplante Einstellungen von Referendaren/wiss. Mitarbeitern im Verhältnis zu den Berufsträgern
  - Höhe einer Zusatzvergütung für die Anwaltsstation (sofern erlaubt) und Vergütung von Nebentätigkeiten
  - Zusatzleistungen wie Sportangebote, Speisen, Jobtickets, Bereitstellung von Examenskoffern, Englischkurse und Corporate Benefits
- **5. Bereich**: Berufseinstieg (Hier wurden nur solche Aspekte berücksichtigt, die für die Wahl des Arbeitgebers im Referendariat besonders relevant waren. Hierzu zählen: Übernahmewahrscheinlichkeit, Weiterbildungsangebote, Einstiegsgehälter & Zusatzleistungen, Arbeitsmodelle & Karriereperspektive)

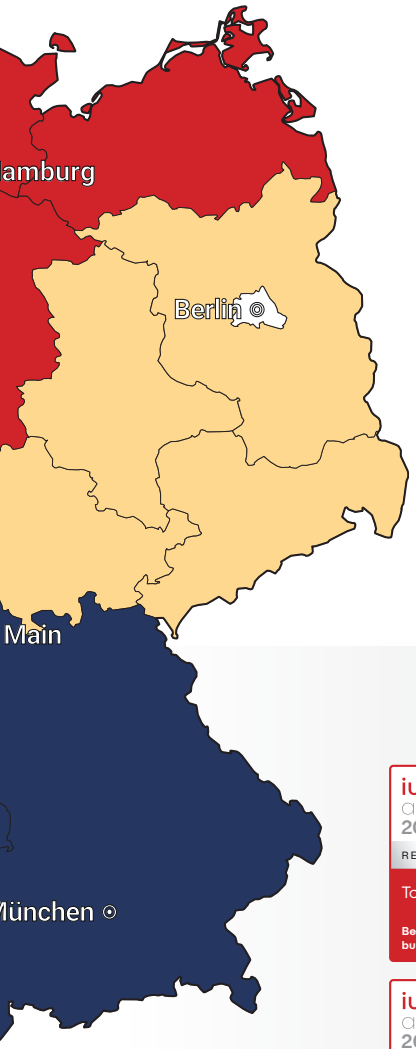
Als Grundlage der Rankings dienen eine umfangreiche Umfrage bei juristischen Kanzleien zu den Bedingungen in der Anwaltsstation sowie eine Talentumfrage zu der Gewichtung der Kriterien und bezüglich der Attraktivität der Arbeitgeber für die Anwaltsstation.

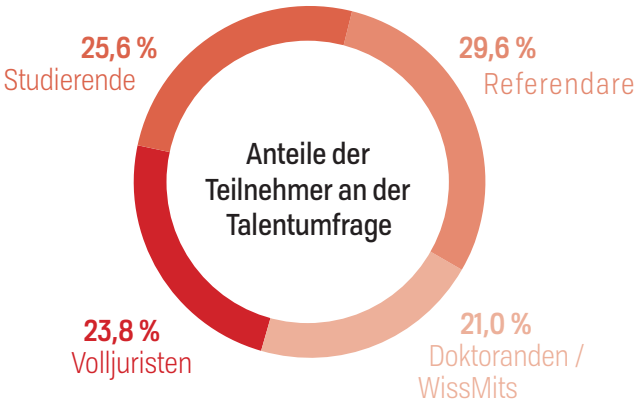
ARBEITGEBERUMFRAGE – ASPEKTE FÜR DAS REF50-RANKING

Bei der Arbeitgeberumfrage wurden mehrere hundert juristische Kanzleien aus ganz Deutschland eingeladen, Transparenz in die Angebote und Bedingungen in der Anwaltsstation zu bringen.

Zu den abgefragten Aspekten gehörten u. a. Informationen der folgenden Kategorien:

- Zusatzvergütung bzw. Vergütung einer Nebentätigkeit (Höhe pro Wochenarbeitstag) und weitere Zusatzangebote (Sportangebote, Sprachangebote, Verpflegung, Corporate Benefits, etc.)
- Einstellungen (Anzahl geplanter Einstellungen von wiss. Mitarbeitern/Referendaren im Verhältnis zur Anzahl der Berufsträger)
- Einbindung in die praktische Arbeit (Möglichkeit zum Verfassen bestimmter Arbeiten, Mentoring, Möglichkeit, verschiedene Praxisbereiche kennenzulernen, Teilnahme an Mandantengesprächen, Gerichtsverhandlungen und Meetings der Praxisgruppen, Feedback(gespräche) zu erbrachten Leistungen und zur eigenen Karriereentwicklung)
- Unterstützung in der Examensvorbereitung (Angebot eines kanzleiinternen Repetitoriums, ggf. in Kooperation mit kommerziellen Anbietern, Möglichkeit zur kostenlosen Wahrnehmung externer Angebote (Umfang, Vielfalt), Durchführung von Klausurenkursen bzw. Kostenübernahme für externe Klausurenkurse, Aktenvortragstrainings, Lernapps und weitergehende Unterstützungsangebote)
- Berufseinstieg: Wie bei der Methode beschrieben, im Übrigen s. Arbeitgeberumfrage Career50-Faktor.



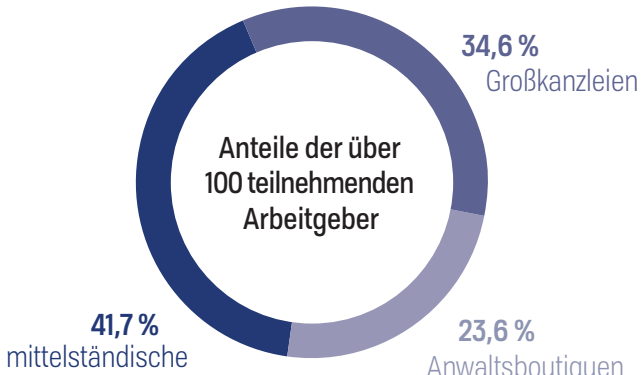


TALENTUMFRAGE ZUM REFERENDARIAT

Im Zeitraum von März bis Juli 2026 führten wir wieder die wohl bisher größte Umfrage bei Volljuristen, Referendaren, Absolventen und Studierenden bezüglich der Präferenzen und Wünsche an Arbeitgeber in der Anwaltsstation im Referendariat durch. Dabei haben rund 2.000 Teilnehmer nicht nur die beliebtesten Arbeitgeber in den von ihnen präferierten Standorten für ihre Anwaltsstation bestimmt, sondern auch über die Gewichtung der übrigen vier Bereiche („Einbindung in die praktische Arbeit", „Unterstützung bei der Examensvorbereitung" und „Vergütungen und Zusatzleistungen" sowie „Berufseinstieg") für das Ranking abgestimmt!

DIE REF**50**-RANKINGS 2027

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber bundesweit	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Beste mittelständische Kanzlei	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Beste Anwaltsboutique	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Berlin	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Düsseldorf	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Frankfurt am Main	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Hamburg
iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Köln	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber München	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Stuttgart	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Region Norden	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Region Osten	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Region Süden	iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Bester Arbeitgeber Region Westen



Weitere Informationen und alle Ergebnisse auch online unter **www.iurratio.de**

WIR GRAT
DEN GEWIN
IURRATIO A
FÜR DAS RE















ULIEREN
NERN DER
WARDS 2027
FERENDARIAT















REF50 RAN

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit	Unterstützung Examensvorbereitung	Vergütung & Zusatzangebote	Talentumfrage	REF50-Faktor
1	A&O Shearman	91,07	91,8	100	69,04	**100**
2	Clifford Chance	88,39	94,94	94,07	72,52	**99,85**
3	Freshfields	73,21	70,86	85,19	100	**94,2**
4	Gleiss Lutz	73,21	85,86	93,33	73,74	**92,63**
5	Hengeler Mueller	85,71	80,63	81,48	74,09	**92,24**
6	Baker McKenzie	86,61	79,06	96,3	60,17	**91,18**
7	Noerr	89,29	65,79	93,33	59,65	**87,1**
8	GÖRG	86,61	82,37	91,11	46,96	**86,96**
9	Linklaters	69,64	78,36	82,22	64,52	**83,87**
10	Bird & Bird	71,43	76,79	83,7	62,78	**83,75**
11	White & Case	85,71	71,55	80	53,91	**82,95**
12	Luther	78,57	93,54	85,19	34,78	**82,83**
13	CMS Hasche Sigle	89,29	60,91	66,67	59,48	**79,43**
14	HEUKING	87,5	88,13	65,19	33,74	**79**
15	FPS	79,46	100	77,04	18,43	**78,21**
16	Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen	87,5	88,66	99,26	3,83	**77,83**
17	Willkie Farr & Gallagher	92,86	69,81	91,85	22,78	**77,8**
18	DLA Piper	75,89	71,9	77,04	45,22	**76,72**
19	WINHELLER	100	72,95	93,33	4,7	**75,75**
20	HT Strafverteidiger	100	78,53	44,44	32,35	**74,7**
21	Dentons Europe (Germany)	80,36	78,18	85,56	20,52	**74,4**
22	Seitz	86,61	81,68	78,81	14,96	**74,13**
23	GvW Graf von Westphalen	85,71	54,97	83,7	38,78	**74,1**
24	Deloitte Legal	93,75	68,76	67,41	29,04	**74,06**
25	Dombert Rechtsanwälte	94,64	67,89	88,89	4,17	**71,39**

KING 2027

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit	Unterstützung Examensvorbereitung	Vergütung & Zusatzangebote	Talentumfrage	REF50-Faktor
26	WBS.LEGAL	94,64	79,93	63,7	9,91	**71,05**
27	PwC Legal	92,86	67,36	65,19	22,43	**70,83**
28	Oppenhoff	88,39	68,76	77,04	16,52	**70,8**
29	Osborne Clarke	77,68	61,95	78,52	30,61	**70,09**
30	Weisner Partner	100	80,28	60,74	2,78	**69,93**
31	Taylor Wessing	72,32	59,34	69,63	43,83	**69,65**
32	honert	97,32	63,18	77,78	6,61	**68,96**
33	GLADE MICHEL WIRTZ	87,5	65,62	74,07	13,74	**68,04**
34	Morgan, Lewis & Bockius	85,71	64,22	78,52	10,96	**67,23**
35	ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	83,93	72,6	69,26	10,26	**66,91**
36	Flick Gocke Schaumburg	75,89	48,87	77,78	33,57	**66,27**
37	Fieldfisher	71,43	60,91	67,41	33,04	**66,05**
38	Eversheds Sutherland	72,32	76,35	54,81	25,57	**65,87**
39	Kapellmann und Partner Rechtsanwälte	91,07	63,87	59,26	13,39	**65,09**
40	Grüter Rechtsanwälte	75,89	76,44	75,56	3,3	**64,94**
41	Herbert Smith Freehills Kramer	63,39	72,95	82,22	14,09	**64,88**
42	YPOG	67,86	56,89	80,74	26,61	**64,82**
43	Greenfort	80,36	69,28	74,81	5,04	**64,48**
44	Streck Mack Schwedhelm	87,5	65,27	71,11	4,17	**64,32**
45	ARQIS	66,96	64,05	72,59	23,3	**63,86**
46	KPMG Law	86,61	50,26	63,7	23,65	**63,72**
47	KUNZ Rechtsanwälte	97,32	57,94	63,7	5,04	**63,65**
48	SZA Schilling, Zutt & Anschütz	83,04	58,46	68,89	14,61	**63,56**
49	LUTZ | ABEL	72,32	69,28	60,74	19,65	**63,26**
50	KLIEMT.Arbeitsrecht	73,21	59,69	71,11	20,52	**63,25**

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT BUNDESWEIT

Auch in diesem Jahr präsentieren wir die bundesweit besten Kanzleien für das Referendariat. Das Ranking bietet angehenden Juristen eine fundierte Orientierung bei der Wahl ihrer Anwalts- oder Wahlstation und vermittelt einen umfassenden Überblick über die Ausbildungsbedingungen und Zusatzleistungen der teilnehmenden Kanzleien. Eine Platzierung unter den Top 10 setzt hervorragende Ergebnisse in den zentralen Bewertungskategorien voraus. Berücksichtigt werden insbesondere die Einbindung der Referendare in die praktische Mandatsarbeit, die Unterstützung bei der Examensvorbereitung, das Verhältnis der angebotenen Referendariatsplätze zur Anzahl der Berufsträger, ergänzende Zusatzangebote sowie die Perspektiven für einen späteren Berufseinstieg. Ergänzt wird die Bewertung durch die Stimmen angehender Juristen aus unserer jährlich durchgeführten Talentumfrage, die mit der Nennung ihres Wunscharbeitgebers zu einer praxisnahen und authentischen Gesamtbewertung beitragen.



A&O Shearman

Zum Spitzenplatz darf in diesem Jahr A&O Shearman herzlich gratuliert werden. Die Kanzlei überzeugt insbesondere durch vertiefte Einblicke in ein internationales Arbeitsumfeld sowie eine umfassende flexible Unterstützung bei der Examensvorbereitung. Ausschlaggebend sind dabei vor allem das umfangreiche Seminarangebot, der Zugang zu beliebten Online-Plattformen sowie die Auswahl an Inhouse-Repetitorien. Darüber hinaus werden mehrmals im Jahr Aktenvortragstrainings mit externen Coaches angeboten.



Clifford Chance

Den zweiten Rang sichert sich die internationale Großkanzlei Clifford Chance. Entscheidend hierfür ist insbesondere ihr Fokus auf eine enge Betreuung der Nachwuchsjuristen während der Stationszeit. Persönliches Wachstum wird ebenso priorisiert wie die fachliche Entwicklung – bei Clifford Chance steht der Referendar stets im Mittelpunkt. Darüber hinaus überzeugt die Großkanzlei durch attraktive Zusatzangebote und die Referendar-Academy inklusive Seminaren, Klausurenkursen und einem Stammtisch.



Freshfields

Mit dem Sprung auf das Siegerpodest zählt Freshfields in diesem Jahr zu den Spitzenreitern der Kategorie. Die Großkanzlei überzeugt mit der Kombination aus praxisnaher Einbindung in die Mandatsarbeit und gezielter Unterstützung bei der Examensvorbereitung. Dabei überzeugt besonders das hauseigene Freshfields College. Zudem zeichnet sich die Kanzlei durch großen Teamspirit aus, gelebt in Social Events und vielfältigen Austauschmöglichkeiten.

4	**Gleiss Lutz** Den vierten Platz erobert Gleiss Lutz. Die exzellente Mischung aus der mandatsnahen Arbeit in kleinen Teams, der Möglichkeit zur frühen Verantwortungsübernahme und intensiven Einblicken in sämtliche Bereiche des Wirtschaftsrechts ist nur einer von vielen Gründen für diese beachtliche Platzierung. Besonders sei auch das International Exchange Program mit Auslandsstation hervorgehoben.
5	**Hengeler Mueller** Hengeler Mueller bildet in diesem Jahr die starke Mitte der Top 10 und landet auf Platz fünf. Damit verbessert sich die Großkanzlei im Vergleich zum Ranking aus dem letzten Jahr um gleich zwei Platzierungen. Dieser beachtliche Sprung ist vor allem auf die steile Lernkurve im Laufe der Stationszeit zurückzuführen. Weiterhin bietet Hengeler Mueller attraktive Perspektiven für den Berufseinstieg.
6	**Baker McKenzie** Den sechsten Platz bekleidet im diesjährigen Ranking Baker McKenzie. Die Kanzlei besticht zuvörderst durch die aktive Einbindung in eine international geprägte Mandatsarbeit ab dem ersten Tag. Eigenständige Arbeit der Referendare verbunden mit kontinuierlichem und persönlich geprägtem Feedback sorgen für authentisches Wachstum.
7	**Noerr** Auf Platz Nummer sieben schafft es Noerr. Diese sichere Platzierung in den Top 10 ist vor allem auf die umfassende Unterstützungsleistung in puncto Examensvorbereitung zurückzuführen: Von der Teilnahme an Seminaren etablierter Anbieter über ein kanzleieigenes Programm für WellBeing und Resilienz – bei Noerr wird umfangreiche Betreuung großgeschrieben.
8	**GÖRG** GÖRG belegt den achten Platz und kann damit die Platzierung aus dem Ranking des vergangenen Jahres stabil halten. Gründe dafür sind unter anderem eine stationsübergreifende enge und persönliche Betreuung der Referendare sowie die direkte Einbindung in eigenständige Mandatsarbeit. Hier lernen Nachwuchsjuristen den Anwaltsberuf in seiner ganzen Fülle kennen.
9	**Linklaters** Der vorletzte Platz geht in diesem Ranking an Linklaters. Die international renommierte Kanzlei springt dabei einen Platz höher im Vergleich zum letzten Jahr. Dies ergibt sich zuerst aus der Priorisierung der Examensvorbereitung, einem engen und kollegialen Arbeitsumfeld und den hervorragenden internationalen Karriereperspektiven ab dem Tag des Einstiegs.
10	**Bird & Bird** Die Top 10 der bundesweit besten Kanzleien für das Referendariat vollendet Bird & Bird. Die Kanzlei hebt sich vor allem durch ein breitgefächertes Ausbildungsangebot sowie eine intensive persönliche Betreuung hervor. Die Möglichkeit zu Einblicken in verschiedene Praxisbereiche sowie der Absolvierung einer Wahlstation im Ausland sorgen für eine einzigartige Stationszeit.

DIE BESTEN MITTELSTÄNDISCHEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT

Mittelständische Kanzleien verbinden anspruchsvolle Mandate mit persönlicher Betreuung und einer kollegialen Arbeitsatmosphäre. Mit meist 50 bis 150 Berufsträgern arbeiten Referendare in überschaubaren, spezialisierten Teams und übernehmen früh Verantwortung. Der direkte Kontakt zu Mandanten und die enge Zusammenarbeit mit erfahrenen Anwälten sorgen für einen hohen Praxisbezug. Gleichzeitig reicht das Mandatsspektrum von Privatpersonen und mittelständischen Unternehmen bis hin zu internationalen Konzernen. Diese Kombination aus fachlicher Vielfalt, individueller Förderung und guten Entwicklungsmöglichkeiten macht mittelständische Kanzleien für den juristischen Nachwuchs besonders attraktiv. Welche Kanzleien in diesem Jahr im Referendariat besonders überzeugen konnten, zeigt unsere Top 10.



FPS

Die verdiente Goldmedaille geht an FPS! Nach Platz fünf im Vorjahr führt die Kanzlei das Ranking in diesem Jahr an. Ausschlaggebend ist vor allem das umfassende Ausbildungskonzept für Referendare: Eine Inhouse-Referendar-AG unter Leitung eines ehemaligen Richters am Oberlandesgericht bietet Klausurenkurs, Aktenvortragstraining und Prüfungssimulationen. Flexible Arbeitszeiten, Freistellungen für die Examensvorbereitung sowie Angebote zu Mental Health machen das Angebot perfekt.



Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen

Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen platziert sich wiederholt auf dem Treppchen und holt die Silbermedaille. Die Kanzlei überzeugt mit einer umfassenden Examensvorbereitung. Referendare profitieren von intensivem Feedback durch Anwälte und einen Coach, einem freien Budget für externe Repetitorien sowie praxisnahen Fallbesprechungen. Die enge Einbindung in die Mandatsarbeit und individuelle Förderung schaffen ideale Voraussetzungen für das Gelingen des zweiten Staatsexamens.



WINHELLER

Platz drei sichert sich WINHELLER. Die Kanzlei brilliert mit einer besonders intensiven Einbindung in die Mandatsarbeit: Konkrete Aufgaben mit klaren Zielvorgaben, hochwertige Begleitmaterialien sowie die aktive Mandantenkommunikation schaffen hohen Praxisbezug. Zwei Mentoren begleiten die Referendare mit regelmäßigem Feedback. Ergänzt wird das Konzept durch das NexGen-Programm mit Entwicklungsgesprächen, Aktenvortragstrainings und Prüfungssimulationen.

4	**Seitz** Seitz behauptet sich auf Platz vier und glänzt mit klar strukturierten Aufgabenstellungen, praxisnaher Mandatsarbeit und qualifiziertem Feedback. Referendare profitieren zudem von einem Buddy-Programm mit zwei Anwälten, das eine persönliche Betreuung gewährleistet. Ergänzt wird das Angebot durch das Ausbildungsprogramm „seitz.talents" mit vielfältigen Förder- und Networking-Möglichkeiten.
5	**GvW Graf von Westphalen** GvW Graf von Westphalen punktet mit einer engen Einbindung in die praktische Mandatsarbeit und einer strukturierten Betreuung. Referendare arbeiten sofort an Schriftsätzen, Gutachten und Recherchen mit und erhalten zeitnahes Feedback. Ein persönliches Mentoring sowie Aktenvortragstrainings und Mental-Health-Angebote im Rahmen des JuraMind-Programms ergänzen das Ausbildungskonzept.
6	**WBS.LEGAL** WBS.LEGAL findet sich auf Platz sechs und gewinnt mit einer besonders intensiven Einbindung in die praktische Mandatsarbeit. Referendare übernehmen früh Verantwortung, nehmen an Mandanten- und Gerichtsterminen teil und erhalten zeitnahes, detailliertes Feedback. Ein Zwei-Mentoren-System sowie regelmäßige Karrieregespräche sorgen für eine persönliche und strukturierte Betreuung.
7	**ARNECKE SIBETH DABELSTEIN** ARNECKE SIBETH DABELSTEIN feiert in diesem Jahr den Einzug in die Top 10. Die Stationszeit glänzt mit klarer Struktur: Aufgaben werden von den Anwälten verständlich erläutert und mit Beispielen unterlegt. Referendare werden aktiv in Mandantengespräche und Gerichtstermine eingebunden. Standortbezogene Referendarbeauftragte übernehmen das Mentoring und fördern den Wechsel zwischen den Praxisgruppen.
8	**Kapellmann und Partner Rechtsanwälte** Mit Kapellmann und Partner Rechtsanwälte begrüßt das Ranking einen weiteren Neuzugang. Die Kanzlei besticht vor allem mit einer stark praxisorientierten Ausbildung. Referendare arbeiten an Schriftsätzen, Mandantenschreiben, Vertragsklauseln und Gutachten mit und profitieren von einem engen Mentoring/Buddy-System – ideale Voraussetzungen für eine erfolgreiche Stationszeit.
9	**Grüter Rechtsanwälte** Platz neun geht an Grüter Rechtsanwälte. Die Kanzlei überzeugt vor allem durch ihre Angebote zur Examensvorbereitung: Referendare erhalten ein Budget zur freien Verwendung für externe Repetitorien sowie ausreichend Zeit für die Vorbereitung. Ergänzt wird dies durch Aktenvortragstrainings, in denen ein Fall unter realen Bedingungen präsentiert und anschließend ausführlich besprochen wird.
10	**YPOG** YPOG vollendet die Top 10 und punktet ebenfalls mit einer modernen und digital ausgerichteten Examensvorbereitung. Referendare erhalten kostenfreien Zugang zur Lernapp Jurafuchs, die flexibles und ortsunabhängiges Lernen ermöglicht. Das digitale Lernkonzept fügt sich in die zukunftsorientierte Arbeitsweise der Kanzlei ein und bereitet ideal auf eine zunehmend digitalisierte Arbeitswelt vor.

DIE BESTEN ANWALTSBOUTIQUEN FÜR DAS REFERENDARIAT

Anwaltsboutiquen zählen zu den spezialisiertesten Kanzleien des Landes und verfügen über eine besondere Expertise in den jeweiligen Rechtsgebieten. Anders als Full-Service-Kanzleien konzentrieren sie sich auf einen oder wenige Rechtsbereiche und bearbeiten dadurch regelmäßig hochkomplexe Mandate – häufig auch für international tätige Unternehmen. Aufgrund ihrer meist überschaubaren Größe profitieren Referendare von einer intensiven Betreuung, kurzen Entscheidungswegen und einem engen Austausch mit erfahrenen Anwälten sowie Mandanten. Wer sein Referendariat in einem kleinen Team mit hoher fachlicher Spezialisierung und viel direktem Praxisbezug absolvieren möchte, findet in einer Anwaltsboutique ideale Voraussetzungen.



HT Strafverteidiger

HT Strafverteidiger sichert sich in diesem Jahr die Goldmedaille als beste Anwaltsboutique für das Referendariat. Als eine der bundesweit führenden Strafrechtskanzleien bietet sie eine umfangreiche Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit in gleich mehreren Fachbereichen. Besonders überzeugend ist dabei die ausgeprägte Feedbackkultur, die einen Raum für persönliches und fachliches Wachstum eröffnet. Bei HT Strafverteidiger werden Referendare zu fachlichen Experten ausgebildet.



Dombert Rechtsanwälte

Auf den zweiten Platz des Siegertreppchens gesellt sich Dombert Rechtsanwälte. Ein beachtlicher Sprung, wenn man bedenkt, dass die Kanzlei im vorletzten Jahr noch nicht in den Top 10 vertreten war, im letzten Jahr auf Anhieb auf den dritten Platz sprang und sich in diesem Jahr noch einmal um einen Rang verbessert hat. Dies begründet sich durch ein rundum überdurchschnittliches Abschneiden in sämtlichen Bewertungskategorien. Ein attraktiver Arbeitgeber auf der Überholspur.



Weisner Partner

Die Bronzemedaille darf sich Weisner Partner umhängen. Die Kanzlei bietet ideale Ausbildungsvoraussetzungen und glänzt durch maximale Praxisorientierung gepaart mit zielgerichteter Kommunikation und klarer Anleitung. Durch ein für die Examensvorbereitung zur Verfügung gestelltes Budget entlastet Weisner Partner den juristischen Nachwuchs in der Vorbereitungszeit zusätzlich. Hier finden Referendare eine Ausbildungsstätte, die sie ideal auf den späteren Berufsweg vorbereitet.

4	**honert** Platz Nummer vier geht an honert. Die Kanzlei punktet durch eine enge Einbindung der Referendare. Die Mitarbeit an laufenden Mandaten fördert ein schnelles Hineinwachsen in die Strukturen des Anwalts-Daseins. honert verfolgt die Strategie, juristische Methodik mit praktischer Mitarbeit zu verbinden und schafft dadurch ausgezeichnete Voraussetzungen für eine erfolgreiche Stationszeit.
5	**GLADE MICHEL WIRTZ** In der starken Mitte der Top 10 findet sich in diesem Jahr GLADE MICHEL WIRTZ. Die Kanzlei überzeugt mit einer ausgeprägten Feedback- und Arbeitskultur sowie einer familiären Teamatmosphäre. Zudem werden einige Angebote für die Examensvorbereitung geboten. Hier werden Referendare eng begleitet, sind ab dem ersten Tag fester Teil des Teams und wachsen fast nebenbei zu fachlichen Experten heran.
6	**Greenfort** Auf Platz sechs findet sich Greenfort ein. Die Kanzlei kann in allen maßgeblichen Bereichen punkten. An erster Stelle seien hier die Möglichkeiten genannt, verschiedene Fachbereiche kennenzulernen und vor Gericht sowie bei Mandantenterminen aktiv mitzuwirken. Die Ausbildungszeit bietet echten Greenfort-Spirit verbunden mit einer klar strukturierten Station.
7	**Streck Mack Schwedhelm** Streck Mack Schwedhelm erreicht in diesem Jahr die Top 10 und landet dabei gleich auf dem siebten Platz. Gründe hierfür sind unter anderem die enge Begleitung der Referendare durch ein persönliches und fachliches Mentoring sowie die sofortige aktive Mitarbeit an laufenden Mandaten. Referendare dürfen sich hier nahezu allen Aufgaben eines Associates im ersten Jahr widmen.
8	**KLIEMT.Arbeitsrecht** Den achten Platz belegt KLIEMT.Arbeitsrecht. Dies zeigt sich vor allem durch die Vielzahl an zu sammelnden praktischen Erfahrungen und die ausgeprägte Unterstützungsleistung hinsichtlich der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen. KLIEMT.Arbeitsrecht steht für eine ganzheitliche Ausbildung mit arbeitsrechtlichem Fokus.
9	**HOYNG ROKH MONEGIER** Auf Platz neun und damit ebenfalls neu in den Top-Boutique-Kanzleien springt HOYNG ROKH MONEGIER. Die Kanzlei glänzt vor allem durch eine vielfältige Aufgabenstruktur und eine frühzeitige Einbindung in den Mandatsalltag, begleitet durch ein enges Mentoring-Prinzip. Ebenfalls überzeugend ist die Unterstützung in der Examensvorbereitung. Hier steht ein Budget zur freien Verwendung.
10	**METIS Rechtsanwälte** METIS Rechtsanwälte schließt die Top 10 ab und ist gleichermaßen frisch in den ersten zehn Plätzen zu begrüßen. Die Kanzlei kann in mehreren Kategorien stark überzeugen. Beispielsweise seien die exzellente Einbindung der Referendare in die juristische Praxis und die attraktive Zusatzvergütung genannt. Darüber hinaus zeichnet die Kanzlei eine ausgeprägte Willkommenskultur als Ausbildungsort aus.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION BERLIN

Als Hauptstadt Deutschlands ist Berlin weit mehr als eine geschichtsträchtige Metropole – die Stadt bildet das politische und institutionelle Zentrum des Landes. Mit dem Sitz von Bundesregierung, Bundestag, Bundesrat, zahlreichen Bundesministerien sowie einer Vielzahl an Verbänden und Nichtregierungsorganisationen bietet Berlin ein außergewöhnlich vielfältiges juristisches Umfeld. Für Referendare eröffnen sich dadurch zahlreiche Einsatzmöglichkeiten. Neben dem Verfassungs- und Verwaltungsrecht spielen insbesondere das Wirtschafts-, Arbeits-, Europa- und internationale Recht eine bedeutende Rolle. Fachverbände, Kongresse und Netzwerkveranstaltungen fördern zudem den fachlichen Austausch und bieten ideale Möglichkeiten, frühzeitig wertvolle Kontakte für den späteren Berufsweg zu knüpfen. Auch als Wissenschaftsstandort genießt Berlin einen exzellenten Ruf: Renommierte Universitäten und Forschungseinrichtungen ziehen jedes Jahr zahlreiche angehende Juristen an.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
1. PLATZ
Bester Arbeitgeber Berlin

Hengeler Mueller

Die Goldmedaille geht in diesem Jahr an Hengeler Mueller! Die Kanzlei verbessert sich damit vom fünften auf den ersten Rang. Ausschlaggebend für diesen Sprung sind neben einer Vielzahl an Talentstimmen die kategorieübergreifenden Bestnoten. Hengeler Mueller entpuppt sich damit als echter Allrounder für eine erfolgreiche Ausbildung: Referendare stehen hier als „Young Talents" während der gesamten Stationszeit im Mittelpunkt – stets begleitet durch ein umfassendes Betreuungs- und Feedbacksystem.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
2. PLATZ
Bester Arbeitgeber Berlin

Baker McKenzie

Baker McKenzie kann den zweiten Platz des Rankings erneut verteidigen. Grund hierfür ist das breit aufgestellte Angebot an Zusatzleistungen: Referendare werden im Stationsalltag durch individuelles Mentoring betreut und erhalten Entwicklungsbegleitung mit regelmäßigem Feedback. Das Angebot reicht jedoch weit über den Kanzleialltag hinaus: Referendare profitieren unter anderem von Law Clerk & Social Events, dem StayConnected Program sowie den Unterstützungsleistungen des PME-Familienservices.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
3. PLATZ
Bester Arbeitgeber Berlin

Gleiss Lutz

Gleiss Lutz sichert sich den Rang auf dem Bronze-Treppchen. Die Kanzlei überzeugt dabei zuvörderst mit einer herausragenden Examensvorbereitung. Den Auszubildenden wird neben Aktenvortragstrainings unter Examensbedingungen und Klausuren-Coachings auch ein spezieller Klausuren-Vorbereitungskurs zu „Do´s & Don´ts im schriftlichen Examen" geboten. Darüber hinaus stellen vertiefende Inhouse-Seminare von den Anbietern Kaiser und hemmer eine ideal gestaltete Lernzeit sicher.

4	**Freshfields** Freshfields belegt im diesjährigen Ranking den vierten Platz. Die Kanzlei punktet mit einer strukturierten Ausbildung und klar definierten Aufgaben. Referendare werden früh in die Mandatsarbeit eingebunden, begleiten Anwaltsgespräche und profitieren von festen Mentoren sowie regelmäßigem Feedback zu ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung.
5	**Noerr** Noerr reiht sich auf dem diesjährigen fünften Platz ein. Hervorzuheben sind vor allem die klaren Perspektiven für den Berufseinstieg und die transparenten Karrierechancen. Referendare arbeiten eigenverantwortlich, werden durch Mentoren begleitet und erhalten zeitnahes Feedback. Die Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen und die aktive Einbindung in die Mandatsarbeit ergänzen die Ausbildung.
6	**GÖRG** Mit dem sechsten Platz bestätigt GÖRG seine starke Position im Ranking. Die Kanzlei glänzt wiederholt mit einem umfangreichen Angebot zur Examensvorbereitung. Referendare profitieren von Seminaren, Aktenvortragstrainings, digitalen Lernangeboten und Inhouse-Schulungen. Ergänzt wird das Programm durch Angebote zu Mental Health, Resilienz und aktueller examensrelevanter Rechtsprechung.
7	**White & Case** White & Case kann dieses Jahr den siebten Platz gewinnen. Ausschlaggebend hierfür sind vor allem die sehr guten Perspektiven für den Berufseinstieg und eine enge Einbindung in die Mandatsarbeit. Referendare werden von einem Partner als Mentor und einem Buddy begleitet. Regelmäßiges Feedback sowie mögliche Einblicke in verschiedene Praxisbereiche runden das Gesamtpaket ab.
8	**Luther** Luther positioniert sich auf dem achten Platz. Besonders beachtlich ist dabei das umfassende Angebot zur Examensvorbereitung. Referendare profitieren von Prüfungssimulationen, regelmäßigen Repetitorien und Veranstaltungen zu aktueller Rechtsprechung. Ergänzt wird die Station durch Mental-Health-Programme und die Möglichkeit, die Formate auch über die Stationszeit hinaus zu nutzen.
9	**WINHELLER** WINHELLER steigt neu in die Top 10 ein. Begründet wird dies durch die praxisnahe Gestaltung der Ausbildung und die guten Perspektiven für den Berufseinstieg. Referendare übernehmen früh Verantwortung, werden aktiv in die Mandantenkommunikation eingebunden und von zwei Mentoren begleitet. Regelmäßiges Feedback sowie Einblicke in verschiedene Fachbereiche machen die Stationszeit komplett.
10	**Linklaters** Linklaters komplettiert das diesjährige Ranking. Referendare können sich auf Aktenvortragstrainings, Prüfungssimulationen und digitale Lernangebote fest verlassen. Ergänzt wird das Programm durch Health- und Wellbeing-Angebote, Soft-Skill-Workshops sowie weitere Formate zur fachlichen Weiterbildung.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION DÜSSELDORF

Als Landeshauptstadt Nordrhein-Westfalens zählt Düsseldorf zu den bedeutendsten Wirtschafts- und Rechtsstandorten Deutschlands. Die Stadt ist international geprägt und beheimatet zahlreiche börsennotierte Unternehmen aus den Bereichen Finanzen, Industrie, Handel und Mode. Entsprechend hoch ist der Bedarf an exzellenter juristischer Beratung. Für Referendare eröffnet sich dadurch ein vielseitiges Ausbildungsspektrum – insbesondere in den Bereichen M&A, Kapitalmarkt-, Wettbewerbs- und internationales Handelsrecht. Mit mehr als 2.500 internationalen Unternehmen zählt Düsseldorf zudem zu den führenden Standorten für ausländische Direktinvestitionen und bietet hervorragende Möglichkeiten, frühzeitig ein wertvolles berufliches Netzwerk aufzubauen. Neben den ausgezeichneten Karriereperspektiven überzeugt die Stadt auch durch ihre hohe Lebensqualität und schafft damit ideale Voraussetzungen für ein Referendariat bei renommierten Kanzleien.



Clifford Chance

Die Goldmedaille in der Region Düsseldorf geht in diesem Jahr an Clifford Chance! Ein besonders erfreuliches Ergebnis, da sich die Kanzlei im Vergleich zum letzten Jahr gleich um zwei Ränge verbessert und damit auf den ersten Platz des Treppchens aufgestiegen ist. Clifford Chance kann in allen relevanten Bereichen punkten, insbesondere durch ein besonders intensives Betreuungsangebot mit Blick auf eine gezielte Examensvorbereitung sowie eine attraktive Zusatzvergütung.



Bird & Bird

Die silberne Medaille gebührt Bird & Bird. Die Kanzlei springt damit im Vergleich zum letzten Ranking um ganze sieben Plätze nach oben – ein beachtlicher Aufstieg. Diesen Sprung verdankt sie nicht zuletzt den gebotenen Übernahmechancen und gezielten Karriereperspektiven. Bird & Bird überzeugt ebenfalls durch eine breite Unterstützungsleistung in puncto Examensvorbereitung inklusive KAISERSEMINARE, hemmer und Jurafuchs sowie der Möglichkeit, die Wahlstation im Ausland zu absolvieren.



Freshfields

Auf dem dritten Platz des Siegertreppchens platziert sich Freshfields. Die Großkanzlei hält sich damit seit Jahren erfolgreich im medaillensicheren Bereich. Dies begründet sich vor allem durch die klare Stationsstruktur – bei Freshfields werden Referendare eng an die Hand genommen und erfreuen sich der Einbindung in internationale Mandate und eine umfassende Ausbildung durch das Freshfields College. Auch die vielversprechenden Einstiegsperspektiven tragen zu diesem erfreulichen Ergebnis bei.

4	**Baker McKenzie** Baker McKenzie klettert vom fünften auf den vierten Platz. Die Kanzlei überzeugt mit einer engen Einbindung in die Arbeit an internationalen Mandaten und einem umfassenden Ausbildungsangebot mit der „Mentorship University" inklusive Hard und Soft Skill Seminaren sowie internationalen Netzwerkmöglichkeiten. Auch das individuelle Budget für die Examensvorbereitung ist ein Grund für den Aufstieg.
5	**Hengeler Mueller** Den fünften Platz erreicht Hengeler Mueller. Die Kanzlei verbesserte sich bereits im letzten Jahr vom siebten auf den sechsten Platz. Die diesjährige erneute Verbesserung verdankt sie vor allem den aussichtsreichen Perspektiven für den Karriereeinstieg und der steilen Lernkurve dank intensivem persönlichen Mentoring mit offener Feedback- und Fehlerkultur.
6	**A&O Shearman** Auf Platz Nummer sechs landet A&O Shearman. Dies ist insbesondere auf das umfangreiche Unterstützungsangebot mit Blick auf die Examensvorbereitung zurückzuführen. Neben zahlreichen Inhouse-Repetitorien profitieren Referendare hier von einem ausgefeilten Seminarangebot inklusive Trainings zur Klausurtaktik und Prüfungssimulationen mit externen Coaches.
7	**Linklaters** Linklaters sichert sich erneut einen Platz unter den Top 10 und belegt Rang sieben. Neben einer klar strukturierten Stationszeit und persönlichem Mentoring tragen vor allem die vielfältigen Zusatzangebote zum guten Abschneiden bei. Ein besonderes Plus ist die Möglichkeit, die Wahlstation im Ausland zu verbringen.
8	**Luther** Mit Platz acht gelingt Luther erstmals der Sprung in die Düsseldorfer Top 10. Die Kanzlei überzeugt vor allem mit einer umfassenden Unterstützung bei der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen. Dazu zählen Aktenvortragstrainings, Prüfungssimulationen unter fachlicher Anleitung sowie verschiedene Angebote zur Stressprävention und Förderung der mentalen Gesundheit.
9	**Gleiss Lutz** Gleiss Lutz erreicht ebenfalls die Top 10 – nicht zuletzt dank vieler positiver Talentstimmen. Die Kanzlei überzeugt mit aussichtsreichen Perspektiven für den Berufseinstieg und einer umfänglichen Beteiligung an der Examensvorbereitung. Auch winken einige Zusatzangebote wie bezuschusste Fitnessangebote oder das Gleiss Lutz-Gesundheitsprogramm.
10	**HEUKING** Als Neuling unter den rheinischen ersten Zehn lässt sich HEUKING beglückwünschen. Hier werden Referendare eng in den Mandatsalltag eingebunden, die aktive Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen wird umfassend gefördert. Weiterhin besteht die Möglichkeit, während der Station gleich mehrere Praxisbereiche kennenzulernen – eine ideale Ausbildungsstätte.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION FRANKFURT AM MAIN

Frankfurt am Main ist mehr als Deutschlands Finanzmetropole – die Stadt zählt zu den wichtigsten internationalen Zentren für Wirtschaft, Banken und Kapitalmärkte. In Bereichen, in denen globale Unternehmen, Finanzinstitute und Aufsichtsbehörden aufeinandertreffen, entstehen auch besonders anspruchsvolle juristische Mandate. Entsprechend haben sich zahlreiche führende Wirtschaftskanzleien in Frankfurt angesiedelt. Für Referendare eröffnet der Standort hervorragende Perspektiven. Die internationale Ausrichtung, die Nähe zu zentralen Institutionen sowie die enge Verzahnung von Wirtschaft und Rechtsberatung schaffen ideale Voraussetzungen für den Berufseinstieg. Vor diesem Hintergrund ist eine Platzierung unter den Frankfurter Top 10 besonders bemerkenswert. Die Kanzleien in diesem Ranking stehen für exzellente Ausbildungsbedingungen und unterstreichen die Attraktivität im Wettbewerb um die besten juristischen Nachwuchskräfte.



A&O Shearman

A&O Shearman gewinnt die Goldmedaille und kann Platz eins damit sicher verteidigen. Ausschlaggebend ist das herausragende Angebot zur Examensvorbereitung, das kürzlich unter anderem durch Klausurtaktiktrainings, Simulationen der mündlichen Prüfung und Aktenvorträge erweitert wurde. Zusätzliche Voucher ermöglichen eine individuelle Ergänzung des umfassenden Inhouse-Angebots. Ergänzt wird das Ausbildungskonzept durch zahlreiche Seminare und enge Unterstützung während der gesamten Stationszeit.



Clifford Chance

Clifford Chance behauptet sich erneut auf dem zweiten Platz. Besonders überzeugen das umfangreiche Angebot zur Examensvorbereitung und die attraktiven Zusatzleistungen. Neben regelmäßigen Aktenvortragstrainings mit Videoanalyse profitieren Referendare von der Kooperation mit JuraFuchs sowie der kostenfreien Teilnahme an den Rechtsprechungsupdates von Kaiser. Ein dankenswerter Zusatz: Die kostenintensiven Gesetze und Kommentare für die Prüfungen werden von der Kanzlei gestellt.



Hengeler Mueller

Hengeler Mueller verbessert sich in diesem Jahr von Platz sechs auf Platz drei. Hervorzuheben sind die frühzeitige Einbindung in die Mandatsarbeit sowie ein strukturiertes Ausbildungskonzept mit Tutor, Ausbilder und Buddy. Regelmäßiges Feedback zu Entwicklung und Karriereperspektiven schafft zusätzliche Orientierung. Darüber hinaus profitieren Referendare vom Young-Talents-Konzept, das viele Möglichkeiten zur fachlichen Weiterbildung sowie internen und externen Vernetzung bietet.

4	**Baker McKenzie** Baker McKenzie verbessert sich verglichen mit letztem Jahr vom fünften auf den vierten Platz. Vor allem das strukturierte Mentoring mit individuellem Ausbildungsplan, die enge Einbindung in die Mandatsarbeit sowie das Career Mentorship Program tragen zu diesem Ergebnis bei. Regelmäßiges Feedback, vielfältige Weiterbildungsangebote und zahlreiche Networking-Möglichkeiten runden die Station ab.
5	**Gleiss Lutz** Gleiss Lutz sichert sich den fünften Platz unter den Frankfurter Top 10. Besonders stark schneidet die Kanzlei mit ihrer umfassenden Examensvorbereitung und der attraktiven Vergütung ab. Aktenvortragstrainings, Klausuren-Coachings, Inhouse-Seminare sowie digitale Lernangebote bieten Referendaren optimale Unterstützung auf dem Weg zum Examen.
6	**Freshfields** Freshfields belegt erneut den sechsten Platz und bestätigt damit sein konstant hohes Ausbildungsniveau. Vor allem geschätzt werden die intensive Examensvorbereitung mit Aktenvortragstrainings sowie der kostenfreie Zugang zu Lernangeboten wie Jurafuchs. Darüber hinaus punktet die Kanzlei mit einem umfassenden Engagement für die mentale Gesundheit und das Wohlbefinden ihrer Referendare.
7	**White & Case** Auf Rang sieben platziert sich in diesem Jahr White & Case. Die Kanzlei brilliert mit einer engen Einbindung in die Mandatsarbeit und einem strukturierten Mentoring. Referendare werden intensiv von einem Partner als Mentor und einem Buddy begleitet. Regelmäßiges Feedback unterstützt die fachliche und persönliche Entwicklung während der Station.
8	**GÖRG** GÖRG kann den achten Rang wiederholt für sich behaupten. Maßgeblich hierfür sind das strukturierte Ausbildungskonzept und eine frühzeitige Einbindung in das Kanzleigeschehen. Referendare werden eng an die Hand genommen, nehmen an Mandanten- und Gerichtsterminen teil und werden während der gesamten Stationszeit von zwei Mentoren begleitet.
9	**Noerr** Noerr schafft es auf den diesjährigen neunten Platz. Die Kanzlei überzeugt mit klaren Perspektiven und einem breiten Angebot an Zusatzleistungen. Referendare arbeiten eigenständig an Mandaten, werden durch Mentor und Buddy begleitet und erhalten regelmäßiges Feedback. Auch die aktive Einbindung in Mandantentermine gehört zur Ausbildung – so wird Eigeninitiative aktiv gelebt.
10	**FPS** FPS ist neu in den Top 10 der Region Frankfurt am Main zu begrüßen. Dabei kann die Kanzlei insbesondere mit einer starken Examensvorbereitung glänzen. Referendare profitieren von einer Inhouse-Referendar-AG mit Klausurenkurs, Aktenvortragstraining und Prüfungssimulationen. Ergänzt wird das Angebot durch Klausurenbesprechungen sowie Programme zu Mental Health und Stressmanagement.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION HAMBURG

Die Hansestadt Hamburg verbindet eine hohe Lebensqualität mit exzellenten beruflichen Perspektiven und gilt als einer der attraktivsten Orte zum Leben und Arbeiten weltweit. Prägend sind das maritime Stadtbild mit seinen Wasserwegen und Promenaden, die lebendigen Szeneviertel sowie das vielfältige kulturelle Angebot. Darüber hinaus zählt Hamburg zu den wichtigsten Wirtschaftsmetropolen Deutschlands und Europas. Der internationale Hafen, die starke Handels- und Logistikbranche, ein bedeutender Medien- und Finanzstandort sowie eine dynamische Start-up-Landschaft schaffen ein breit gefächertes wirtschaftliches Umfeld. Für Juristen eröffnet sich dadurch ein vielseitiges Tätigkeitsspektrum, das unter anderem das Wirtschafts-, Arbeits- und internationale Handels- und Seerecht umfasst. Auch als Ausbildungsstandort genießt Hamburg einen hervorragenden Ruf. Mit der renommierten juristischen Fakultät der Universität Hamburg und der Bucerius Law School verfügt die Stadt über zwei angesehene Ausbildungsstätten, die jedes Jahr zahlreiche angehende Juristen anziehen. Die Kombination aus wirtschaftlicher Stärke, exzellenter juristischer Ausbildung und der Präsenz vieler führender Kanzleien macht Hamburg zu einem besonders attraktiven Standort für das Referendariat.



A&O Shearman

A&O Shearman gelingt in diesem Jahr der Sprung von der Bronze- zur Goldmedaille – nicht zuletzt dank vieler positiver Talentstimmen. Die Kanzlei bietet ein enges persönliches Mentoring. Jedem Referendar stehen mindestens zwei Mentoren zur Seite, festgesetzte Feedbackgespräche und kontinuierliches Zwischenfeedback sind an der Tagesordnung. Weiterhin glänzt A&O Shearman mit einer idealen Examensvorbereitung: von Inhouse-Repetitorien und -Klausuren über Klausurtaktikkurse ist alles bedacht.



Freshfields

Die Silbermedaille sichert sich Freshfields. Die Großkanzlei kann damit ihre Platzierung aus dem letzten Jahr stabil halten und sich aus Sicht der Talente als beliebteste Kanzlei Hamburgs bezeichnen. Freshfields glänzt mit herausragenden Perspektiven für einen Karriereeinstieg sowie einer klar strukturierten Station mit effektivem Aufgabenmanagement und eigenständiger Zeiteinteilung. Darüber hinaus überzeugt sie mit einer breiten Examensvorbereitung, gestützt durch Mental Health-Angebote.



Gleiss Lutz

Gleiss Lutz erreicht den dritten Platz des Treppchens. Dies ergibt sich vor allem aus den Spitzenwerten hinsichtlich der Examensvorbereitung. Ein standortübergreifendes Aktenvortragstraining unter Examensbedingungen mit offiziellen Examensakten bereitet die Referendare ideal auf ihre Prüfung vor. Weiterhin überzeugen das monatliche Klausurencoaching sowie die vertiefenden Inhouse-Seminare der Anbieter KAISER und hemmer. Für den digitalen Part der Vorbereitung sorgt der Zugang zu Jurafuchs.

4	**GÖRG** Neu in den nordischen Top 10 und gleich auf Platz vier landet GÖRG. Zu dieser Leistung ist hinsichtlich eines intensiven Fokusses auf die Examensvorbereitung zu gratulieren. Referendare profitieren von einem Voucher für Seminare, Klausurenkurse oder Repetitorien. Weiterhin wird eine Jahreslizenz für Jura Online mit Zugriff auf alle Inhalte für das erste und zweite Staatsexamen gestellt.
5	**Noerr** Die starke Mitte der ersten Zehn bildet in diesem Jahr Noerr. Noerr überzeugt mit ansprechenden Perspektiven für den Berufseinstieg und einer strukturierten Heranführung an die anwaltliche Arbeitsweise, sodass während der Station viel Raum für Eigenverantwortlichkeit besteht. Grenzüberschreitende Mandate und eine internationale Arbeitsweise schaffen ideale Ausbildungsvoraussetzungen.
6	**HT Strafverteidiger** Auf Platz sechs landet HT Strafverteidiger. Die Kanzlei schafft es ebenfalls neu in die Top 10. Grund hierfür ist vor allem die maximale Flexibilität, die HT Strafverteidiger ihren Referendaren bietet – sie können zwischen einer Stationszeit in Präsenz oder auf digitalem Wege wählen. Dabei sind beide Arten der Absolvierung auf eine maximale Einbindung in die Praxis ausgelegt.
7	**Luther** Luther springt auf den siebten Platz im Norden. Überzeugen kann die Sozietät zuvörderst durch eine exzellente Examensvorbereitung. Referendare profitieren von einer Flatrate zur Buchung von eigens auszuwählenden Angeboten zur Unterstützung der Vorbereitungszeit sowie Aktenvortragstrainings, Prüfungssimulationen und diversen Angeboten zur Prävention von mentalem Stress.
8	**White & Case** Den achten Platz belegt in diesem Jahr White & Case. Dies ergibt sich vor allem aus den ansprechenden Perspektiven für einen frühzeitigen Berufseinstieg und der Möglichkeit, vom ersten Stationstag an tief in die Arbeit einer international tätigen Großkanzlei einzutauchen. Dabei sichern Mentorenprogramm und Buddy-System eine sichere Einbindung des juristischen Nachwuchses.
9	**Willkie Farr & Gallagher** Brandneu in den Hamburger Top 10 ist Willkie Farr & Gallagher. Die Kanzlei belegt Rang neun und glänzt mit einer strukturierten Ausbildung inklusive „training on the job". Referendare erfahren hier, wie sie sich schnell mit der anwaltlichen Praxis vertraut machen und werden bei ihrer Arbeit umfassend durch einen regelmäßigen Austausch mit den persönlichen Mentoren und einem Buddy unterstützt.
10	**HEUKING** Den letzten Platz in den begehrten Top 10 sichert sich HEUKING. Die Kanzlei ist ebenfalls neu in den Top Platzierungen des Nordens, was sich vor allem auf das breite Unterstützungsangebot mit Blick auf die Examensvorbereitung zurückführen lässt. Hier bietet die HEUKING ACADEMY alles, was ein Referendar für eine möglichst stressfreie Vorbereitungszeit braucht.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION KÖLN

Köln zählt zu den bedeutendsten juristischen Standorten Deutschlands und bietet Referendaren ein vielseitiges Ausbildungsumfeld. Mit wichtigen Gerichten, zahlreichen Verbänden, Wirtschaftsorganisationen und einer starken Medienbranche eröffnet die Stadt ein breites Spektrum an juristischen Tätigkeitsfeldern und anspruchsvollen Mandaten. Zudem haben sich hier viele renommierte Wirtschaftskanzleien etabliert, die Referendaren hervorragende Einblicke in die anwaltliche Praxis und attraktive Perspektiven für den Berufseinstieg bieten. Neben seiner juristischen Bedeutung ist Köln auch eine der ältesten Städte Deutschlands. Die bis in die Römerzeit zurückreichende Geschichte, der weltberühmte Dom, der traditionsreiche Karneval sowie die lebendige Kneipen- und Kulturszene prägen das Bild der Rheinmetropole. Gleichzeitig machen die offene und bodenständige Art ihrer Einwohner sowie die hohe Lebensqualität Köln zu einem besonders attraktiven Ort für das Referendariat. Welche Kanzleien dabei als besonders gute Anlaufstellen gelten, zeigt das nachstehende Ranking.



GÖRG

Die Goldmedaille geht an GÖRG! Die Kanzlei kann den ersten Platz im Kölner Ranking damit sicher verteidigen und überzeugt wiederholt mit einer exzellenten Ausbildung von Nachwuchsjuristen. Klare Aufgabenstellungen, regelmäßiges Feedback und zwei feste Mentoren sorgen für eine strukturierte Betreuung. Darüber hinaus werden Referendare und wissenschaftlich Mitarbeitende frühzeitig in die Mandatsarbeit sowie in Mandanten- und Gerichtstermine eingebunden und erhalten damit wertvolle Praxiserfahrung.



CMS Hasche Sigle

CMS Hasche Sigle behauptet auch in diesem Jahr den zweiten Platz für sich. Insbesondere die frühe Einbindung in die Mandatsarbeit und die strukturierte Ausbildung unterstreichen die verdiente Silbermedaille. Referendare erhalten klar definierte Aufgaben, regelmäßiges Feedback sowie eine persönliche Betreuung durch einen Mentor. Ergänzt wird das Ausbildungsangebot durch die CMS Akademie, flexible Arbeitszeitmodelle und vielfältige Einblicke in Mandanten- und Gerichtstermine.



Luther

Luther sichert sich erneut den dritten Platz und landet somit auf dem Bronze-Treppchen. Besonders geschätzt wird die konsequente Unterstützung bei der Examensvorbereitung. Monatliche Besprechungen aktueller Rechtsprechung, Repetitorien sowie Simulationen der mündlichen Prüfung bereiten gezielt auf das Examen vor. Sämtliche Angebote können von den Referendaren auch über die Dauer ihrer Station hinaus genutzt werden.

4	**HEUKING** HEUKING gehört auch in diesem Jahr zu den besten Ausbildungsadressen in Köln. Die Kanzlei überzeugt mit einer engen Betreuung durch erfahrene Anwälte, regelmäßigem Feedback sowie vielfältigen Praxiseinblicken in Mandatsarbeit, Mandantengespräche und Gerichtstermine. Ergänzt wird das Angebot durch Examensseminare, Aktenvortragstrainings und Weiterbildungen zur mentalen Stärke.
5	**Seitz** Seitz verbessert sich im diesjährigen Ranking um gleich fünf Platzierungen und hüpft vom zehnten auf den fünften Platz. Die Kanzlei punktet mit einer praxisnahen Ausbildung, enger Betreuung, klaren Aufgabenstellungen und regelmäßigem Feedback sowie einem Buddy-Programm. Referendare werden zudem frühzeitig in Mandantenbesprechungen und Gerichtstermine eingebunden.
6	**DLA Piper** DLA Piper zählt auch in diesem Jahr zu den Top-Kanzleien für das Referendariat nahe des Rheins. Mit einer intensiven Einbindung in die Mandatsarbeit und einer persönlichen Betreuung kann die Kanzlei glänzen. Referendare profitieren von einem Buddy-System, regelmäßigen Feedbackgesprächen sowie praxisnahen Einblicken in sämtlichen Bereichen der juristischen Ausbildung.
7	**Deloitte Legal** Auf Platz Nummer sieben landet Deloitte Legal. Die Kanzlei kann ihren Rang aus dem letzten Jahr damit stabil halten und brilliert mit einer intensiven praktischen Ausbildung und einer frühen Einbindung in die Mandatsarbeit. Referendare werden von erfahrenen Anwälten bei Mandanten- und Gerichtsterminen betreut und genießen die Vorteile der Deloitte Legal Knowledge Lounge.
8	**Oppenhoff** Oppenhoff gehört auch in diesem Jahr zu den Top 10 in Köln. Einen Platz weiter oben erreichen sie durch eine strukturierte Ausbildung und eine persönliche Betreuung durch zwei Mentoren. Herausragend ist insbesondere die Möglichkeit, beliebig viele Aktenvorträge auch nach der aktiven Zeit zu halten, welche von zwei Associates und der Trainerin der Personalentwicklung analysiert werden.
9	**WBS.LEGAL** WBS.LEGAL ist frisch unter den Ersten Zehn des Rheinlands zu begrüßen und überzeugt mit einer besonders praxisnahen Ausbildung. Referendare arbeiten früh an Mandaten mit und nehmen an Mandats- sowie Gerichtsterminen teil. Zwei Mentoren begleiten die Station und es besteht die Möglichkeit, Aufgaben aus verschiedenen Fachbereichen wahrzunehmen.
10	**PwC Legal** Die Top 10 werden von PwC Legal würdevoll abgeschlossen. Grund für diese Leistung ist vor allem die strukturierte Betreuung mit kurzen täglichen Meetings und regelmäßigem Feedback. Referendare profitieren von einer digitalen LernApp, Tutorials von Mitarbeitenden und dem informativen Austausch-Angebot „Lunch&Learn“.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION MÜNCHEN

München zählt zu den wichtigsten bundesweiten Standorten für Politik, Wirtschaft, Wissenschaft und Kultur. Die bayerische Landeshauptstadt beherbergt zahlreiche bedeutende Institutionen, darunter den Bundesfinanzhof, das Europäische Patentamt, das Bundespatentgericht sowie das Truppendienstgericht Süd. Auch wirtschaftlich nimmt München eine herausragende Stellung ein. In der Region haben sieben der neun bayerischen DAX-Unternehmen ihren Sitz – mehr als in jeder anderen deutschen Großstadt. Die starke Präsenz von Unternehmen aus den Bereichen Industrie, Informationstechnologie, Versicherungen und Medien sorgt für einen hohen Bedarf an juristischer Beratung, insbesondere im Wirtschafts-, Patent- und IT-Recht. Für Referendare eröffnet dies hervorragende Ausbildungsmöglichkeiten. Die Nähe zu Bundes- und europäischen Institutionen, international tätigen Unternehmen sowie renommierten Universitäten und Forschungseinrichtungen schafft ein außergewöhnlich attraktives juristisches Umfeld mit vielfältigen Entwicklungsperspektiven. Darüber hinaus überzeugt München durch eine hohe Lebensqualität. Weltbekannte Veranstaltungen wie das Oktoberfest, eindrucksvolle historische Bauwerke, zahlreiche Museen und weitläufige Grünanlagen wie der Englische Garten sowie die unmittelbare Nähe zu den Alpen und den bayerischen Seen machen die Stadt auch außerhalb des Berufs zu einem besonders attraktiven Lebensmittelpunkt.



Clifford Chance

Den Spitzenplatz kann in diesem Jahr Clifford Chance für sich behaupten. Damit springt die Kanzlei verglichen mit dem letzten Ranking vom bronzefarbenen Treppchen auf den Rang der Goldmedaille. Dies hat sie nicht zuletzt den vielen positiven Stimmen der Nachwuchsjuristen zu verdanken. Sie überzeugt mit ansprechenden Perspektiven für den Berufseinstieg und einer umfassenden Unterstützungsleistung in puncto Examensvorbereitung gespickt mit regelmäßigen Aktenvortragstrainings und Jurafuchs.



A&O Shearman

A&O Shearman ist zum zweiten Platz der Münchner Top-Platzierungen zu gratulieren. Grund hierfür ist vor allem das herausragende Angebot rund um die Vorbereitung des zweiten Staatsexamens: Es werden Inhouse-Klausuren mit anschließender Besprechung über Alpmann Schmidt sowie Inhouse Seminare von KAISER und hemmer dargeboten. Darüber hinaus winken ein Klausurtaktikkurs, Aktenvortragstrainings sowie drei Voucher für die Buchung weiterer Seminare oder Klausuren.



Hengeler Mueller

Das Bronze-Treppchen gebührt in diesem Jahr Hengeler Mueller. Somit verbessert sich die Kanzlei um ganze vier Platzierungen im Vergleich zum letzten Jahr – eine beachtliche Leistung. Dies begründet sich neben einer Vielzahl der Talentstimmen durch eine besonders enge Einbindung der Referendare in die praktische Mandatsarbeit. Tutor- und Buddy-Systeme sichern die kontinuierliche fachliche wie persönliche Weiterentwicklung während der Stationszeit.

4	**Baker McKenzie** Auf Platz vier ist Baker McKenzie zu begrüßen. Die Kanzlei schafft es somit sich – verglichen mit letztem Jahr – um einen Platz zu verbessern. Hier profitieren Referendare vor allem von der Arbeit in einem international strukturierten Umfeld und können so frühzeitig über den juristischen Tellerrand hinausschauen. Dabei sorgt die StayConnected-Initiative für eine enge Praxisanbindung.
5	**Gleiss Lutz** Die starke Mitte der Top 10 in München bildet Gleiss Lutz. Gleiss Lutz glänzt unter anderem durch eine breit gefasste Examensvorbereitung mit regelmäßigen Aktenvortragstrainings, einer Kooperation mit der Lernapp Jurafuchs sowie vertiefenden Inhouse-Seminaren von KAISER und hemmer. Darüber hinaus winken Zusatzangebote wie Corporate Benefits oder das kanzleieigene Gesundheitsprogramm.
6	**Freshfields** Freshfields schafft es auf Platz sechs. Die internationale Großkanzlei räumt vor allem bei den Stimmen der Nachwuchsjuristen ordentlich ab und kann sich aus Sicht der Talente die beliebteste Kanzlei Münchens nennen. Hervorzuheben sind die enge Anbindung an ein grenzüberschreitendes Mandatsfeld, die Perspektiven für den Berufseinstieg sowie das breite Angebot für die Examensvorbereitung.
7	**GÖRG** Auf Platz Nummer sieben landet GÖRG und verbessert ihre Platzierung aus dem letzten Jahr damit um einen Platz nach oben. Referendare können sich hier auf ein vielfältiges Aufgabenspektrum begleitet durch eine enge persönliche Betreuung mittels Mentoring-Prinzip sowie eine umfangreiche Unterstützung der Examensvorbereitung verlassen. Die hohe Übernahmequote rundet die Qualitäten ab.
8	**Noerr** Den achten Platz belegt in diesem Jahr Noerr. Hier profitieren Referendare von guten Berufseinstiegsperspektiven und dem Ausbildungsprogramm „New Talents". Die kanzleiweite Initiative zur Förderung der Gesundheitskultur ergänzt das Stationsbild mit Workshops zu Resilienz und Wellbeing. Zudem winkt ein kostenfreier Zugang zum Online-Kurs „Lernstrategie und mentale Stärke" von JuraMIND.
9	**Luther** Luther ist auf Platz neun der Top 10 in München vertreten. Ein besonders erfreuliches Ergebnis, wenn man sich vor Augen führt, dass die Kanzlei im vergangenen Ranking nicht in den Top 10 vertreten war. Luther überzeugt unter anderem durch ein vielseitiges Angebot an Zusatzangeboten – vom Luther.academy Programm über eine Fitnesskooperation mit eGym hin zu einem kostenfreien Deutschlandticket.
10	**Willkie Farr & Gallagher** Willkie Farr & Gallagher schließt die ersten zehn Plätze gebührend ab. Ebenfalls frisch in die Top 10 eingezogen überzeugt die Kanzlei mit einer engen Einbindung in die anwaltliche Praxis begleitet durch ein „learning on the job"-Prinzip, das einen kontinuierlichen Austausch zwischen dem Referendar und seinem Mentor oder Buddy ermöglicht und so eine steile Lernkurve sicherstellt.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION STUTTGART

Stuttgart zählt zu den wichtigsten Wirtschaftsstandorten Deutschlands und bietet Referendaren hervorragende Rahmenbedingungen für ihre juristische Ausbildung. Als Landeshauptstadt Baden-Württembergs ist die Stadt Sitz zahlreicher international tätiger Unternehmen, insbesondere aus der Automobilindustrie und dem Hightech-Sektor. Die hohe Konzentration wirtschaftlicher Kompetenz sorgt für eine starke Nachfrage nach juristischer Beratung und eröffnet vielfältige Einblicke in anspruchsvolle Rechtsgebiete, insbesondere im Wirtschafts- und Unternehmensrecht. Darüber hinaus wird der Standort durch renommierte Hochschulen und innovative Forschungseinrichtungen geprägt, die Stuttgart auch akademisch zu einem bedeutenden Zentrum machen. Die internationale Ausrichtung der Stadt sowie ihre wirtschaftliche Dynamik schaffen ein attraktives Umfeld für Kanzleien und angehende Juristen gleichermaßen. Neben den ausgezeichneten beruflichen Perspektiven überzeugt Stuttgart durch eine hohe Lebensqualität. Weinberge, weitläufige Grünflächen und ein vielseitiges Kulturangebot mit Sehenswürdigkeiten wie dem Fernsehturm, dem Schlossplatz, der Staatsgalerie oder der Wilhelma machen die Stadt auch abseits des Referendariats zu einem attraktiven Lebensmittelpunkt.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
1. PLATZ
Bester Arbeitgeber Stuttgart

Gleiss Lutz

Gleiss Lutz verteidigt den Spitzenplatz und bleibt die Top-Adresse für Referendare. Besonders überzeugt die umfassende Examensvorbereitung mit internen und externen Aktenvortragstrainings, den Inhouse-Seminaren von Kaiser und Hemmer sowie der Lernapp Jurafuchs. Ergänzt wird das Angebot durch ein strukturiertes Onboarding, persönliches Mentoring, transparente Karriereperspektiven bis hin zur Partnerschaft sowie zahlreiche Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
2. PLATZ
Bester Arbeitgeber Stuttgart

Luther

Luther verbessert sich in diesem Jahr vom dritten auf den zweiten Platz und punktet ebenfalls vor allem mit einer besonders intensiven Examensvorbereitung. Referendare profitieren von einer unbegrenzten Anzahl mündlicher Prüfungssimulationen, monatlichen Besprechungen examensrelevanter Rechtsprechung und Repetitorien. Hinzu kommen Mental-Health-Angebote sowie die Möglichkeit, Klausurenvorbereitung und Lernangebote auch über die Zeit in der Kanzlei hinaus bis zum zweiten Examen zu nutzen.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
3. PLATZ
Bester Arbeitgeber Stuttgart

CMS Hasche Sigle

CMS Hasche Sigle behauptet den dritten Platz und glänzt dabei insbesondere mit einer praxisnahen Ausbildung. Referendare werden früh in Mandate, Mandantengespräche und Gerichtstermine eingebunden und profitieren von einer persönlichen Betreuung mit regelmäßigem Feedback. Workshops, Q&A-Formate und Kanzleilunches der CMS Academy ergänzen das Angebot. Flexible Arbeitszeiten schaffen zudem Freiräume für die Examensvorbereitung und den Berufseinstieg.

4	**Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen** Die Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen hält sich auf dem vierten Platz. Hier wird der Anwaltsalltag von Beginn an gelebt: Der juristische Nachwuchs wird zügig in die Kanzleistrukturen eingearbeitet und von einem mehrstufigen Mentoring begleitet. Ein Zugang zu Datenbanken, tägliches Feedback sowie Einblicke in die psychologische Vorarbeit sorgen für ideale Voraussetzungen in der Ausbildung.
5	**HEUKING** HEUKING bildet die starke Mitte der Top 10 in Stuttgart und belegt wiederholt den fünften Platz. Referendare profitieren von Aktenvortragstrainings, der HEUKING Academy und einer individuellen Vorbereitung auf die mündliche Prüfung. Abgerundet wird die Station durch Seminare zu mentaler Stärke sowie das Format „Erster im Zweiten" mit aktuellen Klausurschwerpunkten und Rechtsprechung.
6	**PwC Legal** PwC Legal klettert erneut auf den sechsten Platz. Die Gründe hierfür sind zahlreich: Referendare profitieren von direktem Mandantenkontakt, einem strukturierten Mentoring mit Buddies und regelmäßigem Feedback. Fachliche Workshops, Due-Diligence-Planspiele sowie das KIT-Programm mit Repetitorium schaffen Raum für fachliches wie persönliches Wachstum und ideale Karriereperspektiven.
7	**Deloitte Legal** Deloitte Legal verbessert sich vom achten auf den siebten Platz und überzeugt mit einer praxisnahen Ausbildung. Referendare werden von Beginn an in Mandate, Mandanten- und Gerichtstermine eingebunden und von einem Mentoring-Duo aus Partner sowie Senior Associate oder Counsel begleitet. Regelmäßige Feedbackgespräche und Einblicke in verschiedene Praxisbereiche runden die Stationszeit ab.
8	**GvW Graf von Westphalen** GvW Graf von Westphalen belegt den achten Platz. Die Kanzlei punktet zuvörderst mit viel Spielraum für Eigenverantwortung: Referendare arbeiten von Beginn an an Schriftsätzen, Gutachten und Recherchen mit und nehmen an Mandanten- und Gerichtsterminen teil. Persönliches Mentoring, regelmäßiges Feedback und Einblicke in verschiedene Fachbereiche sorgen für eine vielseitige Station.
9	**GÖRG** GÖRG schafft es erneut auf Platz neun, begründet durch starke Perspektiven für eine steile Karriere und gelebte Praxis. Hier werden Referendare in Mandanten- und Gerichtstermine eingebunden und profitieren von einer Kooperation mit StudyStunner. Die Besprechung examensrelevanter Rechtsprechung sowie Einblicke in verschiedene Praxisbereiche schaffen beste Voraussetzungen für die Ausbildung.
10	**HT Strafverteidiger** HT Strafverteidiger steigt frisch auf den zehnten Platz ein und brilliert vor allem mit einer gezielten Examensvorbereitung begleitet durch hybride Inhouse-Seminare von Alpmann Schmidt. Daneben werden Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter früh an die anwaltliche Praxis herangeführt und von einem strukturierten Mentoring begleitet. Die Remote-Work-Option macht die Referendarzeit perfekt.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION NORDEN

Der Norden Deutschlands zählt zu den wichtigsten juristischen Standorten des Landes und bietet Referendaren vielfältige Ausbildungsmöglichkeiten. Zahlreiche renommierte Wirtschaftskanzleien sind hier vertreten und beraten nationale wie internationale Mandanten in anspruchsvollen Rechtsgebieten. Insbesondere das Seehandelsrecht, das maritime Wirtschaftsrecht und das Energierecht prägen die juristische Landschaft der Region und eröffnen Referendaren spannende Einblicke in spezialisierte Tätigkeitsfelder. Für dieses Ranking umfasst die Region Norden die Bundesländer Bremen, Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen und Schleswig-Holstein. Die meisten ausgezeichneten Kanzleien haben ihren Sitz in den Großstädten Bremen, Braunschweig, Hannover, Osnabrück, Lübeck und Kiel. Gleichzeitig gewinnen auch kleinere Standorte wie Flensburg und Schwerin zunehmend an Bedeutung und etablieren sich als attraktive Standorte für renommierte Sozietäten. Neben den ausgezeichneten beruflichen Perspektiven überzeugt der Norden durch seine hohe Lebensqualität. Die Nähe zu Nord- und Ostsee, historische Hansestädte sowie die landschaftliche Vielfalt schaffen ein attraktives Umfeld für das Referendariat. Die nachfolgend vorgestellten Kanzleien gehören zu den beliebtesten Anlaufstellen für angehende Juristen im Norden.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
1. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Norden

HT Strafverteidiger

HT Strafverteidiger ist in diesem Jahr zur goldenen Medaille zu gratulieren! Die Strafrechtsboutique zählt zu den beliebtesten Boutiquen unter Nachwuchsjuristen und punktet mit einer besonders praxisnahen Ausbildung. Referendare werden eng in die Mandatsarbeit eingebunden, nehmen an Mandanten- und Gerichtsterminen teil und profitieren von persönlicher Betreuung sowie regelmäßigem Feedback. Die Option zur Remote-Work schafft dabei maximale Flexibilität ohne Abstriche im Praxisbezug.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
2. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Norden

Luther

Auf dem Silberpodest platziert sich Luther. Besonders überzeugt die Kanzlei mit ihrer umfassenden Unterstützung bei der Examensvorbereitung. Referendare profitieren von Repetitorien, Aktenvortragstrainings und regelmäßigen Veranstaltungen zu aktueller Rechtsprechung. Darüber hinaus stehen die Angebote zur Klausurenvorbereitung auch über die Tätigkeit in der Kanzlei hinaus offen. Ergänzt wird das Angebot durch Maßnahmen zur Stressprävention.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
3. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Norden

Deloitte Legal

Deloitte Legal verteidigt im diesjährigen Ranking die Bronzemedaille. Die Kanzlei glänzt erneut mit direkter Einbindung und herausragender Ausstattung der Referendare. Diese erhalten einen Examenskoffer mit allen für das Examen notwendigen Gesetzestexten und Kommentaren. Die Ausbildung erfolgt unmittelbar am Fall und bereitet gezielt auf den späteren Berufseinstieg vor – ideale Voraussetzungen für einen frühen Karrierestart.

4	**PwC Legal** Den vierten Platz belegt PwC Legal. Insbesondere zeichnet sich die Kanzlei mit einer frühzeitigen Heranführung der Referendare an die Mandats- und Projektarbeit aus. Regelmäßiger Mandantenkontakt, Mustersammlungen und Templates schaffen optimale Voraussetzungen um den juristischen Handwerkskoffer zu erweitern.
5	**ARNECKE SIBETH DABELSTEIN** ARNECKE SIBETH DABELSTEIN kann sich den fünften Platz sichern. Grund hierfür ist vor allem die enge persönliche Betreuung – hier steht die strukturierte Ausbildung des juristischen Nachwuchses im Mittelpunkt. Referendare werden aktiv in verschiedene Terminarten eingebunden und erhalten Zugriff auf examensrelevante Rechtsprechungen.
6	**KPMG Law** KPMG Law hält sich stabil auf dem sechsten Platz. Die Kanzlei glänzt mit einer praxisorientierten Aus- und Weiterbildung während der gesamten Stationszeit, die die mentale Gesundheit nicht vernachlässigt. Referendare können an Workshops zum Stressmanagement teilnehmen und erhalten individuell abgestimmtes Aktenvortragstraining. Somit entsteht eine ausgezeichnete Vorbereitung für das Staatsexamen.
7	**Ernst & Young Law** Ernst & Young Law erhält eine Auszeichnung auf dem siebten Platz. Persönliche Unterstützung in der eigenen Karriereplanung durch einen Counselor sowie intensiver Austausch mit Blick auf Berufsperspektiven unterstreichen den eigenen Anspruch als Ausbildungsstelle. Dabei unterstützen Counselor sowie ein Buddy die fachliche und persönliche Entwicklung im Laufe der Station.
8	**BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN** BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN springt auf den achten Platz. Ihre Beliebtheit im Norden verdankt die Kanzlei vor allem der gebotenen persönlichen Betreuung durch erfahrene Anwälte, regelmäßiges Feedback und die Möglichkeit, verschiedene Rechtsgebiete kennenzulernen. Zusätzlich besticht die Kanzlei mit einem mündlichen Prüfungscoaching.
9	**Appelhagen Rechtsanwälte Steuerberater** Appelhagen Rechtsanwälte Steuerberater steigt als Neueinsteiger in die Top 10 ein. Die Kanzlei erzielt das beste Ergebnis in der Kategorie Praxis und überzeugt mit einer intensiven Einbindung der Referendare in die Mandatsarbeit. Darüber hinaus punktet sie mit großzügigen Büros und der Möglichkeit, die Station in verschiedene Abschnitte aufzuteilen, um mehrere Rechtsgebiete kennenzulernen.
10	**BBG und Partner** BBG und Partner vollendet die zehn beliebtesten Kanzleien des Nordens. Die Kanzlei brilliert mit einer strukturierten Ausbildung und einer engen Betreuung während der gesamten Station. Regelmäßige Feedbackgespräche bieten Referendaren die Möglichkeit, ihre Arbeit zu reflektieren und zugleich ihre beruflichen Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten zu besprechen.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION OSTEN

Der Osten Deutschlands bietet Referendaren ein vielseitiges juristisches Ausbildungsumfeld und gewinnt als Kanzleistandort zunehmend an Bedeutung. Renommierte Wirtschaftskanzleien, mittelständische Sozietäten, Unternehmen und öffentliche Institutionen schaffen ein breites Spektrum an Einsatzmöglichkeiten in unterschiedlichsten Rechtsgebieten. Besonders die enge Vernetzung von Anwaltschaft, Wirtschaft und Wissenschaft eröffnet Referendaren wertvolle Einblicke in die juristische Praxis. Zum regionalen Ranking gehören die Bundesländer Sachsen, Sachsen-Anhalt, Brandenburg und Thüringen. Bedeutende Kanzleistandorte sind insbesondere Dresden, Leipzig, Erfurt, Potsdam und Chemnitz. Während Dresden und Leipzig mit einer starken Wirtschaftsstruktur und einem vielfältigen Mandatsumfeld überzeugen, profitiert Potsdam von seiner unmittelbaren Nähe zum juristischen und politischen Zentrum Berlin. Erfurt nimmt als zentral gelegene Landeshauptstadt eine wichtige Rolle innerhalb der Region ein, während sich Chemnitz zunehmend als innovativer Wirtschaftsstandort etabliert und damit ebenfalls attraktive Perspektiven für juristische Tätigkeiten bietet. Ergänzt wird das starke Ausbildungsumfeld durch renommierte Universitäten und Forschungseinrichtungen, etwa in Leipzig, Jena, Dresden und Halle, die für eine enge Verbindung zwischen Wissenschaft und anwaltlicher Praxis sorgen.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
1. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Osten

HEUKING

HEUKING klettert von Platz drei direkt an die Spitze! Die Kanzlei punktet in diesem Jahr besonders mit einer herausragenden, individuellen Examensvorbereitung: Neben praxisnahen Aktenvortragstrainings und Seminaren zur mentalen Stärke können Referendare mündliche Prüfungen gezielt mit Mentoren simulieren. Das Angebot der Akademie Kraatz zur Analyse aktueller Rechtsprechung rundet diese exzellente Unterstützung auf dem Weg zum zweiten Staatsexamen perfekt ab.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
2. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Osten

CMS Hasche Sigle

CMS Hasche Sigle sichert sich einen starken zweiten Platz. Die Kanzlei überzeugt Nachwuchsjuristen weiterhin durch die Chance auf weitestgehend eigenständige Mandatsarbeit, die eng mit kontinuierlichem und konstruktivem Feedback gekoppelt ist. Zudem bietet CMS Hasche Sigle exzellente Perspektiven für den späteren Berufseinstieg und erfreut sich bei Talenten im Osten der Beliebtheit. CMS bleibt eine absolute Top-Adresse für den Start in die Anwaltspraxis.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
3. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Osten

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN springt von Platz sieben gleich auf das Bronzetreppchen. Die Kanzlei glänzt dieses Jahr besonders durch tiefe Praxiseinbindung: Referendare nehmen aktiv an Mandanten- und Gerichtsterminen teil und erhalten präzise Briefings. Zudem überzeugt das Mentoring durch standortspezifische Referendarsbeauftragte und die Möglichkeit, flexibel verschiedene Praxisgruppen kennenzulernen.

4	**Dombert Rechtsanwälte** Den vierten Platz belegt Dombert Rechtsanwälte. Die Kanzlei zeichnet sich mit durchweg starken Leistungen aus – holt dieses Jahr aber ein besonders starkes Ergebnis in der Kategorie „Praxis". Attraktive Zusatzleistungen sowie eine gute Zusatzvergütung machen die Ausbildung dort attraktiv. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, fachwissenschaftliche Beiträge zu verfassen.
5	**Luther** Luther kann den fünften Platz erzielen. Die Kanzlei brilliert weiterhin durch ihr starkes Engagement bei der Examensvorbereitung und bietet dem juristischen Nachwuchs eine umfassende Unterstützung. Ein echtes Highlight bleibt die integrierte Klausuren-Flatrate, die eine kontinuierliche und praxisnahe Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen selbst nach der Stationszeit ermöglicht.
6	**HT Strafverteidiger** Die Boutique HT Strafverteidiger steigt als Neuling unter den Ersten Zehn direkt auf Platz sechs ein und bekommt Bestnoten in der Kategorie „Praxis". Ein digitaler Ref-Guide strukturiert das Lernen. Neben wöchentlichen Mandantengesprächen überzeugt ein echtes Highlight: In der Wahlstation darf die Verteidigung vor Gericht einmal sogar komplett eigenständig übernommen werden.
7	**PwC Legal** Platz sieben geht an PwC Legal. Die Kanzlei bietet insbesondere klare Perspektiven für den Berufseinstieg sowie eine enge Einbindung der Referendare in die anwaltliche Praxis. Bereits vom ersten Tag an gehören direkter Mandantenkontakt, die Teilnahme an Verhandlungen und die Mitarbeit an Besprechungen fest zum Alltag dazu. Ergänzend gibt es ein strukturiertes Mentoren- und Feedbacksystem.
8	**Noerr** Als starker Neueinsteiger holt die Großkanzlei Noerr Platz acht und glänzt besonders in den Kategorien „Vergütung" und „Praxis". Ein enges Mentor- und Buddy-System sowie klare Briefings erleichtern den Start. Dank Feedback binnen 24 Stunden und direkter Einbindung in Mandantentermine – inklusive eigener Präsentationen – arbeitet der Nachwuchs hier von Anfang an extrem praxisnah.
9	**KPMG Law** KPMG Law verdient sich den neunten Platz. Die Großkanzlei überzeugt durch klare Berufsperspektiven und eine praxisnahe Ausbildung, die von Anfang an auf eigenverantwortliches Arbeiten ausgerichtet ist. Damit entsteht ein Umfeld, in dem Nachwuchsjuristen fachlich wachsen und frühzeitig Vertrauen in die eigenen Kompetenzen entwickeln können.
10	**Kapellmann und Partner Rechtsanwälte** Kapellmann und Partner Rechtsanwälte schafft in diesem Jahr den Sprung in die Top 10 und holt ihr bestes Ergebnis in der Kategorie „Praxis". Referendare erstellen hier von Beginn an direkt verwendbare Schriftsätze und vergleichen diese per BCC mit der finalen Fassung. Ein festes Mentor- und Buddy-System sowie die aktive Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen machen die Ausbildung rund.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION SÜDEN

Süddeutschland gehört zu den bedeutendsten juristischen Regionen Deutschlands und bietet Referendaren hervorragende Voraussetzungen für eine anspruchsvolle Ausbildung. Die Kombination aus wichtigen Gerichten, starken Wirtschaftsstandorten und renommierten Universitäten schafft ein Umfeld, in dem juristische Praxis, Wissenschaft und wirtschaftliche Bedeutung eng miteinander verbunden sind. Insbesondere Städte wie Karlsruhe, Mannheim und Nürnberg zeichnen sich durch ein vielfältiges juristisches Angebot aus. Die Nähe zu zentralen Institutionen wie dem Bundesgerichtshof, die Präsenz international tätiger Unternehmen sowie die starke mittelständische Wirtschaft eröffnen Referendaren zahlreiche Möglichkeiten, praktische Erfahrungen in unterschiedlichen Rechtsgebieten zu sammeln und anspruchsvolle Mandate kennenzulernen. Neben den vielfältigen beruflichen Perspektiven überzeugt die Region auch durch ihre hohe Lebensqualität, die das Referendariat zusätzlich attraktiv macht. Für dieses Ranking umfasst die Region Süden die Bundesländer Bayern und Baden-Württemberg, wobei die Städte München und Stuttgart aufgrund ihrer besonderen Bedeutung separat betrachtet werden.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
1. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Süden

Ernst & Young Law

Ernst & Young Law kann sich in diesem Jahr die Goldmedaille sichern und kämpft sich vom fünften auf den ersten Platz. Dieser beachtliche Sprung begründet sich vor allem durch die starke Bewertung in der Kategorie Praktische Arbeit. Die Station bietet eine enge Einbindung in die Mandatsarbeit gepaart mit persönlicher Betreuung. Die während der gesamten Stationszeit gebotene Unterstützung durch einen Counselor sowie einen Buddy schafft ideale Voraussetzungen für eine erfolgreiche Ausbildung.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
2. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Süden

WINHELLER

Als Neueinsteiger in den Top 10 erreicht WINHELLER auf Anhieb den zweiten Platz. Verdiente Bestnoten in den Bereichen der Praxisausbildung und Vergütung sichern der Kanzlei den Platz auf dem Silbertreppchen. Referendare bearbeiten konkrete Mandatsaufgaben, werden aktiv in die Mandantenkommunikation eingebunden und erhalten regelmäßiges, zeitnahes Feedback. Einblicke in verschiedene Fachbereiche sowie transparente Karriereperspektiven runden das Ausbildungskonzept ab.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
3. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Süden

Friedrich Graf von Westphalen & Partner

Mit einem Sprung vom achten auf den dritten Platz gehört Friedrich Graf von Westphalen & Partner zu den größten Aufsteigern im diesjährigen Ranking. Ausschlaggebend ist zuvörderst die klare Praxisorientierung: Referendare werden schrittweise an die Mandatsarbeit herangeführt und profitieren von persönlicher Betreuung. Auch die gezielte Unterstützung bei der Examensvorbereitung, gespickt mit Klausurenkursen und Aktenvortragstrainings spricht klar für die Kanzlei.

4	**KPMG Law** Den vierten Platz erzielt KPMG Law. Starke Leistungen in den Bereichen der Vergütung, Zusatzleistungen sowie der Praxisanbindung sorgen für diese stabile Top 10 Platzierung. Der juristische Nachwuchs trifft hier auf klar definierte Aufgabenstellungen, eine direkte Einbindung in die Mandatspraxis sowie zeitnahes Feedback und persönliche Mentoren.
5	**ADVANT Beiten** ADVANT Beiten findet sich in der direkten Mitte der Top Zehn des Südens. Hier profitieren Referendare von einem umfassenden Angebot zur Examensvorbereitung. Von fachlichen Trainings, Kursen zu Lernstrategien und mentaler Stärke bis hin zu praxisnahen Klausurangeboten ist die Unterstützung breit gefächert. Eine enge Betreuung und regelmäßiges Feedback runden die Ausbildung ab.
6	**SZA Schilling, Zutt & Anschütz** SZA Schilling, Zutt & Anschütz belegt den sechsten Platz. Die Kanzlei bietet Referendaren eine besonders praxisnahe Ausbildung mit frühzeitiger Einbindung in die Mandatsarbeit. Sofern möglich, dürfen sie eigenständig einen Gerichtstermin wahrnehmen oder Verhandlungen begleiten; echte Chancen, um frühzeitig die Robe des anwaltlichen Daseins zu bekleiden.
7	**RITTERSHAUS Rechtsanwälte** RITTERSHAUS Rechtsanwälte ist auf Platz Nummer sieben vertreten. Vor allem hervorzuheben ist die intensive Unterstützung bei der Examensvorbereitung. Referendare erhalten ausreichend Zeit zum Lernen und profitieren von ergänzenden Klausurenkursen sowie Seminaren. So lässt sich die praktische Ausbildung optimal mit einer gezielten Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen verbinden.
8	**PwC Legal** PwC Legal hüpft in diesem Jahr auf den achten Platz. Die Kanzlei überzeugt mit einer frühzeitigen Einbindung in die Mandats- und Projektarbeit. Direkter Mandantenkontakt, persönliche Mentoren und regelmäßiges Feedback fördern die fachliche Entwicklung. Zudem erhalten Referendare Einblicke in verschiedene Praxisbereiche und können so eigene Interessengebiete entdecken wie vertiefen.
9	**SONNTAG** SONNTAG verdient sich Rang Nummer neun. Die Kanzlei setzt ihren Fokus auf eine persönliche Betreuung während der gesamten Ausbildungszeit. Gleich mehrere Mentoren begleiten die Referendare, geben regelmäßiges Feedback und blicken gemeinsam mit dem juristischen Nachwuchs in Richtung Karriereperspektiven. Ergänzend bleibt ausreichend Zeit für eine gezielte Examensvorbereitung.
10	**VOELKER** VOELKER komplettiert die Top 10 und glänzt zuvörderst mit einer engen Einbindung der Referendare in die praktische Mandatsarbeit. Nach einer sorgfältigen Einführung arbeiten sie an konkreten Aufgaben mit, begleiten Mandanten- und Gerichtstermine und erhalten Einblicke in verschiedene Praxisbereiche sowie interdisziplinäre Projekte.

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION WESTEN

Der Westen Deutschlands zählt zu den wirtschaftlich stärksten und zugleich vielfältigsten Regionen des Landes. Dynamische Ballungsräume, traditionsreiche Städte und reizvolle Flusslandschaften prägen das Bild und schaffen hervorragende Voraussetzungen für die Rechtsbranche. Die enge Vernetzung von Unternehmen, Gerichten, Behörden, Universitäten und Justizprüfungsämtern macht die Region zu einem attraktiven Ausbildungsstandort. Referendare profitieren von abwechslungsreichen Einblicken in unterschiedliche Rechtsgebiete, einer praxisnahen Ausbildung und kurzen Wegen zwischen Kanzlei und Gericht. Neben den gesondert aufgeführten Großstädten haben sich zahlreiche renommierte Kanzleien unter anderem in Bielefeld, Bonn, Essen, Mainz und Saarbrücken etabliert. Unser Ranking für die Region West umfasst die Bundesländer Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Hessen und das Saarland und stellt die attraktivsten Kanzleien für das Referendariat in dieser Region vor.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
1. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Westen

Luther

Luther verteidigt die Spitzenposition und sichert sich wiederholt den ersten Platz! Aus dem Blickwinkel unserer Talente genießt keine andere Kanzlei eine solche Beliebtheit im Westen. Dies begründet sich jedoch auf mehr als nur Sympathie: Die Sozietät überzeugt mit durchweg starken Leistungen in allen Bewertungskategorien, fällt jedoch insbesondere durch ihre umfassende Unterstützung bei der Examensvorbereitung auf – etwa durch die gezielte Besprechung prüfungsrelevanter Rechtsprechung.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
2. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Westen

PwC Legal

Auch PwC Legal kann ihren Rang stabil halten und gewinnt erneut die Silbermedaille. Besonders punkten kann die Kanzlei mit ihrer praxisnahen Ausbildung: Referendare werden von Beginn an eng in die Mandats- und Projektarbeit eingebunden und übernehmen früh Verantwortung. Ein strukturiertes Mentoring sowie regelmäßige Feedbackgespräche sorgen zudem für eine intensive fachliche und persönliche Begleitung. Darüber hinaus winken diverse Zusatzangebote und eine attraktive Vergütung.

iurratio awards 2027
Die besten Arbeitgeber für das Referendariat
3. PLATZ
Bester Arbeitgeber Region Westen

HT Strafverteidiger

HT Strafverteidiger steigt auf das bronzefarbene Podest und glänzt mit Bestnoten in der Kategorie Praxis. Die Strafrechtsboutique punktet mit einer besonders intensiven Einbindung der Referendare in den Kanzleialltag. Von Mandantengesprächen über Gerichtsverhandlungen bis hin zur eigenständigen Bearbeitung von Aufgaben sammeln sie früh wertvolle Erfahrungen in der Strafverteidigung und genießen durch die Option zur Remote-Work maximale Freiheit.

4	**Flick Gocke Schaumburg** Flick Gocke Schaumburg springt in diesem Jahr vom neunten auf den vierten Platz. Dieser beachtliche Sprung geht vor allem auf den intensiven Praxisfokus der Ausbildung sowie die zahlreichen Zusatzangebote gepaart mit einer attraktiven Vergütung zurück. Um ihren Referendaren einen möglichst umfassenden Einblick zu geben, können standortabhängig verschiedene Praxisbereiche kennengelernt werden.
5	**Kapellmann und Partner Rechtsanwälte** Kapellmann und Partner Rechtsanwälte klettert als Neueinsteiger direkt auf den fünften Platz. Die mittelständische Kanzlei zeichnet sich insbesondere durch eine enge Einbindung ihrer Referendare, eine offene Feedbackkultur und familiäre Kanzleimentalität sowie eine umfangreiche Examensvorbereitung mit einem festen Voucher für KAISERSEMINARE sowie Klausurenkursen aus.
6	**KPMG Law** Auf Platz sechs ist KPMG Law zu begrüßen. Ausschlaggebend ist dabei vor allem die klare Ausbildungsstruktur, gepaart mit einer engen persönlichen Betreuung vom ersten Stationstag an. Referendare werden schrittweise an Mandantenkontakt und Gerichtstermine herangeführt und profitieren von Stammtischen mit Associates und Mentoren.
7	**Ernst & Young Law** Ernst & Young Law holt sich Platz Nummer sieben. Dies verdankt die Kanzlei nicht zuletzt einer Vielzahl an Talentstimmen. Außerdem brilliert sie mit Bestnoten in der Kategorie Praxis sowie einer attraktiven Vergütung. Gute Perspektiven für einen späteren Berufseinstieg machen das Gesamtpaket bei Ernst & Young Law perfekt.
8	**KUNZ Rechtsanwälte** KUNZ Rechtsanwälte kann eine erfreuliche Verbesserung vom zehnten auf den achten Platz verzeichnen. Hier werden ebenfalls beste Leistungen in der Kategorie der praktischen Arbeit eingeholt. Referendare werden früh in die Mandatsarbeit eingebunden, begleiten Mandantengespräche und Gerichtstermine und erhalten regelmäßiges Feedback.
9	**KÜMMERLEIN** KÜMMERLEIN belegt den neunten Platz. Besonders die schnelle Einbindung in den anwaltlichen Alltag sichert die wiederholte Platzierung in den Top 10 des Westens. Referendare übernehmen zügig Verantwortung und tauchen tief in das Kanzleileben ein. Ein weiterer Pluspunkt ist die Bereitstellung von Gesetzestexten und Kommentaren für die zweite Staatsprüfung.
10	**Grüter Rechtsanwälte** Gebührend vollendet werden die Ersten Zehn in diesem Jahr von Grüter Rechtsanwälte. Die Kanzlei glänzt mit starken Leistungen in den Bereichen Praktische Arbeit sowie Vergütung und Zusatzleistungen. Eine gezielte Examensvorbereitung unterstützt durch ein Budget zur freien Verwendung und Aktenvortragstrainings schaffen ein rundes Gesamtpaket.


Bei DLA Piper verstehen wir Erfolg als das Ergebnis echter Zusammenarbeit von charismatischen Menschen mit den höchsten Ansprüchen an ihr Arbeitsumfeld und an sich selbst. Sei ein bedeutender Teil unseres starken globalen Netzwerks, das von gegenseitiger Wertschätzung und dem Mut lebt, gemeinsam neue Horizonte zu überschreiten.
Be one of us.
Be more of you.
Crossing new horizons together.
DLA PIPER
dlapipercareers.de

iurratio

TOP 50 DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DEN **BERUFSEINSTIEG**

= Art des Arbeitgebers (Mittelständische Kanzlei, Anwaltsboutique oder Großkanzlei)

= Standorte der Kanzlei in Deutschland

BERECHNUNG DER FRAUENQUOTEN

Wir haben die Anzahl der aktuell vorhandenen weiblichen Berufsträger, jeweils auf Associate-, Partner- und Counsel-Ebene, ins Verhältnis zur Anzahl der ingesamt vorhandenen Associates, Partner und Counsel gesetzt.

= ja

Diese und weitere Informationen zu unserer Auswertung über den jeweiligen Arbeitgeber finden Sie mit dem jeweiligen in dem Auswertungsprofil abgedruckten QR Code. Dieser führt Sie direkt zu den auf iurratio.de hinterlegten Informationen.

Anmerkungen zur Kanzlei-Wertung: ★★★★★ = herausragend; ★★★★ = sehr gut; ★★★ = gut; ★★ = empfehlenswert; ★ = erwähnenswert; ohne Sterne = branchenüblich auf Grundlage unserer Umfragen bei Arbeitgebern und Volljuristen;
CAREER50-Faktor = Redaktionsurteil anhand der Ergebnisse in den zugrunde gelegten Kategorien

IUR50

iurratio

Den Arbeitgeber finden, der am besten zu Dir passt?

iurratio Jobmatching

Registriere Dich jetzt auf iurratio.de

1. Registriere Dich auf iurratio.de
2. Vervollständige Deine Karrierepräferenzen & Dein Profil
3. Erfahre durch einzigartiges Jobmatching ,welche Jobs und Arbeitgeber am besten zu Dir passen



Eigenes Profil

Lass Dich von Top-Arbeitgebern entdecken und kontaktieren

Poolmitgliedschaften

Verwalte selbstständig Deine Mitgliedschaften in Talentpools von Arbeitgebern

Matching

Erhalte passgenaue Vorschläge für Jobs & Events

>> Werde jetzt Teil unseres Talentpools und lass Dich von Top-Arbeitgebern entdecken! <<

CAREER50

1

HENGELER MUELLER

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

442	17,04 %	40 %	39,27 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Wer bei Hengeler Mueller einsteigt, übernimmt von Beginn an Verantwortung in anspruchsvollen Mandaten und profitiert von einer strukturierten Einarbeitung. Bereits vor dem ersten Arbeitstag startet der Onboarding-Prozess. Ein gemeinsamer Welcome Day mit allen Neustartern, bereichsübergreifender Austausch und ein persönlicher Buddy erleichtern den Einstieg. In den ersten Monaten stehen neben der Mandatsarbeit das Kennenlernen der Kanzleikultur sowie regelmäßige Netzwerkformate im Fokus. Ein zentrales Element der Aus- und Weiterbildung ist die HM Akademie St. Gallen. Alle Associates durchlaufen dort ein auf vier Jahre angelegtes Curriculum in den Bereichen Recht, Wirtschaft und Soft Skills. Ergänzt wird dieses durch internationale Fortbildungen, Sprachkurse sowie individuelle Coachings. Nach vier Jahren erwerben die Associates das Certificate of Advanced Studies der Universität St. Gallen. Auch die persönliche Weiterentwicklung wird gezielt gefördert: Hengeler Mueller unterstützt LL.M.-Studien finanziell und durch flexible Freistellungsmodelle, begleitet Promotionsvorhaben und übernimmt die Kosten für die Ausbildung zum Steuerberater.

HIGHLIGHTS

- Starker Teamspirit und fachliche Exzellenz
- Top-Mandate mit internationalem Fokus
- Innovatives Arbeitsumfeld mit Legal-Tech-/KI-Lösungen



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Bahncard 50
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½	Diversity & Social Responsibility	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★½	Talentumfrage	★★★½☆

CAREER50

2

FRESHFIELDS

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, München, Münster, Nürnberg

643
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

26,6 %
Frauenquote Partnerschaft

39,62 %
Frauenquote Counsel

40,12 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Freshfields bietet Berufseinsteigern einen strukturierten und persönlich begleiteten Einstieg in die anwaltliche Praxis einer führenden international tätigen Wirtschaftskanzlei. Neue Mitarbeiter nehmen an standortübergreifenden Einführungsveranstaltungen teil, erhalten eine IT-Einweisung sowie einen festen Buddy, der bei fachlichen und organisatorischen Fragen unterstützt. Die Einarbeitung erfolgt schrittweise und wird durch regelmäßiges Feedback sowie Teamevents begleitet. Außerdem ermöglicht Freshfields Auslandseinsätze und praxisgruppenspezifische Programme im In- und Ausland. Die Kanzlei investiert in die Transformation der Rechtsberatung und den Einsatz moderner Technologien und KI. Freshfields unterstützt zudem den Erwerb eines Fachanwaltstitels, eines LL.M. oder einer Promotion durch flexible Freistellungs- und Gehaltsstreckungsmodelle. Flexible Arbeitszeitmodelle, Homeoffice sowie individuelle Ausgleichslösungen fördern die Vereinbarkeit von Karriere und Privatleben. Diversität, Inklusion und moderne Technologien prägen die Unternehmenskultur nachhaltig.

HIGHLIGHTS

- Globale Zusammenarbeit und weltweites Netzwerk
- Vorreiter bei Innovation und KI
- Ausbildung und Förderung mit ausgezeichnetem Ruf



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Social Events; Corporate Benefits

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	4	Aus- & Weiterbildung	3,5
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	4	Diversity & Social Responsibility	4,5
Legal Tech & digitale Ausstattung	4	Talentumfrage	5

CAREER50

3

GLEISS LUTZ

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

422	16,3 %	36,84 %	46,15 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Gleiss Lutz zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands und berät Unternehmen, Investoren sowie die öffentliche Hand in den zentralen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Die Kanzlei bietet ideale Voraussetzungen für einen erfolgreichen Start in den Anwaltsberuf: Berufseinsteiger durchlaufen einen strukturierten Onboarding-Prozess, der individuell auf ihre Position zugeschnitten ist und alle wesentlichen Faktoren der Einarbeitung abdeckt. Darüber hinaus wird jedem Neueinsteiger gleich zu Beginn ein Pate zugewiesen, der als direkter Ansprechpartner fungiert und eine gelungene Integration in das Team und die Kanzleikultur sicherstellt. Die individuelle Förderung der Anwälte hat bei Gleiss Lutz einen hohen Stellenwert. Die interne Gleiss-Lutz-Akademie bietet ein umfassendes Weiterbildungsprogramm, das fachliche Exzellenz, unternehmerisches Denken und persönliche Kompetenzen gleichermaßen stärkt. Die konkreten Angebote sind individuell an die jeweilige Karrierestufe angepasst und werden im weiteren Karriereverlauf durch ein spezielles Partnerentwicklungsprogramm ergänzt. Zudem zeigt sich die Sozietät stets flexibel: Homeoffice, Sabbaticals oder Teilzeitmodelle sind möglich.

HIGHLIGHTS

- Umfangreiche, intensive Förderung und Entwicklung
- Frühe Verantwortungsübernahme
- Mitarbeit an internationalen Mandaten

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Platz 3** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Platz 1** Aus- & Weiterbildung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** Legal Tech & Digitale Ausstattung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** Gesundheit & Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Diversity & Social Responsibility

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 50
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆	Talentumfrage	★★★½☆

CAREER50

4

A&O SHEARMAN

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

287	14,03 %	33,33 %	45,6 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

A&O Shearman ist eine international ausgerichtete Wirtschaftskanzlei, die ihre Mandanten in jeglichen Fragen des deutschen, englischen und US-amerikanischen Wirtschaftsrechts berät. Berufseinsteiger werden hier von Beginn an strukturiert an die Kanzleiarbeit herangeführt und auf ihrem Karriereweg begleitet. So veranstaltet A&O Shearman zweimal pro Monat eine zentrale, ganztägige Onboarding-Veranstaltung, um allen Neuankömmlingen ein gelungenes Ankommen zu ermöglichen. Innerhalb der ersten drei Arbeitsmonate folgen verschiedene, auf die individuelle Position zugeschnittene Trainings und Schulungen wie beispielsweise im Bereich IT oder Inklusion. Darüber hinaus stehen den Mitarbeitern ein Buddy sowie das Trainingsteam kontinuierlich beratend zur Seite. Mit dem Fokus auf die individuelle Karriereentwicklung des Einzelnen lässt die Großkanzlei persönliche Lebenssituationen ihrer Anwälte keinesfalls außer Acht: Die enge Zusammenarbeit mit diversen Beratungsanbietern und Plattformen gewährleistet eine umfassende Unterstützung rund um Familie, Gesundheit und Wohlbefinden. Weiterhin glänzt A&O Shearman mit einer großen Bandbreite sozialer Projekte sowie einem kanzleiinternen pro-bono-Team.

HIGHLIGHTS

- Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- Internationales Lernen und Arbeiten
- Echte Karriereperspektiven



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Bahncard 100; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆	Talentumfrage	★★★☆☆


A&O SHEARMAN
Bring your best &
Go further than you imagined
Bereit für mehr?
Erlebe mit uns die Welt einer internationalen Großkanzlei und bewege dich in einem Umfeld, das Exzellenz und persönliche Förderung vereint.
@aoshearman_ger
aoshearman-germany
Belong. Excel.
© A&O Shearman 2026

CAREER50

5

NOERR

GROSSKANZLEI

Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

471	22,6 %	31,8 %	46,8 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Noerr vereint das dynamische Flair einer Großkanzlei mit einer familiären Arbeitsatmosphäre und engem Teamzusammenhalt. Berufseinsteiger treffen auf fachliche Exzellenz gepaart mit individueller Förderung. Um neue Mitarbeiter schnell an die Mandatsarbeit heranzuführen und ihnen gleichzeitig die Chance zu geben, erfahrenen Kollegen in Beratungssituationen über die Schulter zu schauen, setzt Noerr auf persönliche Betreuung durch einen Buddy. Der Buddy unterstützt bei allen Fragen und Anliegen und erleichtert den Einstieg maßgeblich. Das kanzleiweite Aus-, Fort- und Weiterbildungsprogramm „Rise" unterstützt die persönliche und berufliche Entwicklung auf allen Karrierestufen. Das modular aufgebaute Programm umfasst bis zu 500 Trainingsstunden zu juristischen, interdisziplinären und persönlichen Kompetenzen – auch der Einsatz von Legal Tech und KI-Lösungen wird immer relevanter. Gezielte Trainings zu Leadership, Mandantenkommunikation und Business Development bereiten auf die nächste Karrierestufe vor. Auch auf Mental Health gibt Noerr stets Acht: Module zu Resilienz, Wellbeing und Diversity fördern einen achtsamen Umgang und stärken die persönliche Entwicklung langfristig.

HIGHLIGHTS

- Internationale Möglichkeiten/Secondments
- Unmittelbare und enge Einbindung in Mandate
- Aus-, Fort- und Weiterbildungsprogramm „Rise"

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Aus- & Weiterbildung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** Legal Tech & Digitale Ausstattung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Gesundheit & Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** Diversity & Social Responsibility

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★½☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆	Talentumfrage	★★★★☆



Für echten Impact müssen ein paar Dinge zusammenkommen. Zum Beispiel du und wir.

Wir leben eine Kultur der kollaborativen Exzellenz, indem wir Individualität und Vielfalt, Erfolgswillen und Experimentierfreude, vor allem aber Menschen zusammenbringen, die über sich hinauswachsen, um etwas zu bewegen. Du möchtest mitwachsen? Dann sollten wir bald zusammenkommen.

Joint Impact. Individual Growth.

noerr.com

CAREER50

6

WHITE & CASE

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

320	18,18 %	29,17 %	41,62 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

White & Case bietet Berufseinsteigern einen strukturierten Einstieg mit frühzeitiger Einbindung in internationale Mandate und individueller Förderung. Das umfassende Engagement and Development-Angebot begleitet Associates, Counsel und Local Partner passgenau entlang ihrer Karrierestufe. Soft-Skill-Trainings stärken Kompetenzen wie Kommunikation, Präsentation, Networking und persönliche Wirkung. Ergänzend unterstützt ein internes Coaching Office bei beruflichen und persönlichen Entwicklungsthemen. Fachlich vermittelt das Practice of Law Programm praxisrelevantes Wissen – von Bilanzierung über M&A und Private Equity Masterclasses bis hin zu interaktiven „5 Things You Should Know About …"-Sessions. Internationale Programme und Business of Law Trainings fördern zudem fachlichen Austausch und Networking innerhalb der EMEA-Region. Legal-English-Kurse, digitale Lernangebote sowie Trainings zu generativer KI und IT-Themen ergänzen das Weiterbildungsportfolio. Flexible Modelle wie Teilzeit, Sabbaticals oder Homeoffice ermöglichen individuelle Lösungen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Pro bono sowie gesellschaftliches Engagement prägen die Kanzleikultur zusätzlich.

HIGHLIGHTS

- Ansprechendes Gehalt
- Umfassende Weiterbildungsangebote
- Spannende Karriereentwicklungen



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/ Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	4,5	Aus- & Weiterbildung	4,5
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	4,5	Diversity & Social Responsibility	4
Legal Tech & digitale Ausstattung	2,5	Talentumfrage	2,5

CAREER50

7

PWC LEGAL

GROSSKANZLEI

Berlin, Bremen, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, München, Nürnberg, Saarbrücken, Stuttgart

373	17,07 %	37,5 %	55,1 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger werden bei PwC Legal auf herzlichem wie klar strukturiertem Wege begrüßt. Eine umfangreiche „Onboarding-Journey" samt virtuellem Welcome Day, persönlichem Buddy, fachspezifischen Informationen, Coachings, Skillset-Challenges und Schulungen sorgt für einen profunden Einstieg. Darüber hinaus wird die fachliche und persönliche Karriereentwicklung in der Großkanzlei priorisiert: Eine Kostenübernahme oder aber bezahlte Freistellung für den Erwerb eines Fachanwalts- oder Steuerberatertitels ist über ein Förderbudget problemlos möglich. Weiterhin achtet PwC Legal darauf, ein offenes und flexibles Arbeitsumfeld zu schaffen. So sind vielfältige Teilzeitmodelle mit tage-, stunden- oder monatsweiser Freistellung möglich. Im Sinne einer besseren Work-Life-Choice lassen sich Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeit im Einklang mit den betrieblichen Anforderungen und arbeitsrechtlichen Bestimmungen grundsätzlich selbst bestimmen. Das Konzept „Flex-Work@PwC" ermöglicht das Arbeiten im Homeoffice oder an jedem anderen Ort. Wer eine Kanzlei sucht, die juristische Expertise mit persönlichem Wachstum und Flexibilität verbindet, ist bei PwC Legal an der richtigen Adresse.

HIGHLIGHTS

- Moderne Legal-Tech-Lösungen
- Individuelle Work-Life-Choice
- Crossfunktionales, internationales Netzwerk



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenparkplatz
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★½	Talentumfrage	★½☆☆☆

CAREER50

8

GÖRG

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

300	10,6 %	44,83 %	47,48 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg bei GÖRG verbindet anspruchsvolle Mandate mit einer strukturierten und praxisnahen Ausbildung. Associates werden von Beginn an frühzeitig in die Mandatsarbeit eingebunden und durch IT-Einführungsschulungen, persönliche Vorstellungsrunden sowie das Seminar „Willkommen bei GÖRG" im Rahmen der GÖRG Akademie begleitet. Neben fachlichen Themen erhalten Berufseinsteiger dort auch praxisnahe Tipps zu typischen Beratungssituationen. Unterstützt wird der Einstieg durch Mentoren im jeweiligen Fachbereich sowie ein zusätzliches Mentoring-Programm mit standort- und rechtsgebietsübergreifender Betreuung. Die GÖRG Akademie begleitet die fachliche und persönliche Entwicklung entlang des individuellen Karrierewegs mit maßgeschneiderten Trainings zu juristischen, betriebswirtschaftlichen und unternehmerischen Kompetenzen. Ergänzend fördert GÖRG den Erwerb eines LL.M. oder Fachanwaltstitels finanziell sowie durch bezahlte Freistellungen. Secondments, Coaching-Angebote und flexible Karrierewege bis hin zur Partnerschaft schaffen langfristige Perspektiven. Regelmäßige Feedbackgespräche und flexible Homeoffice-Modelle unterstützen zudem eine moderne und familienfreundliche Arbeitskultur.

HIGHLIGHTS

- Reizvolle Mandate & früher Mandantenkontakt
- Vielfältige Karrierewege mit Förderung
- Sehr gute Partnerchancen



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★	Talentumfrage	★★½☆☆



GÖRG

IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

KARRIERE MIT PERSPEKTIVE? AUF JEDEN FALL!

Der Berufseinstieg bei GÖRG verbindet anspruchsvolle Mandatsarbeit mit individueller Förderung und vielfältigen Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Entwicklung. Von Beginn an übernehmen unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte Verantwortung und arbeiten an anspruchsvollen Mandaten – begleitet durch erfahrene Kolleginnen und Kollegen. Ergänzend bieten die GÖRG Akademie, individelle Weiterbildungsangebote und flexible Arbeitsmodelle vielfältige Möglichkeiten, die eigene Karriere gezielt weiterzuentwickeln und gleichzeitig Raum für unterschiedliche Lebensentwürfe zu schaffen.

Karriereperspektiven – bei GÖRG:

karriere.goerg.de

Dr. Christian Wolf, Partner
Eva Geuenich, Senior Associate
Patrick Wüstefeld, LL.M., Senior Associate
Friederike Heesen, Associate

CAREER50

9

BAKER MCKENZIE

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

201	31,11 %	47,37 %	50 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Baker McKenzie erwartet Berufseinsteiger ein modernes Arbeitsumfeld mit individueller Förderung und flexiblen Karrierewegen. Vom ersten Tag an begleitet ein persönlicher Mentor den Einstieg, ergänzt durch einen „Buddy" für organisatorische Fragen. Ein strukturiertes Onboarding mit Workshops, IT-Schulungen, Networking-Formaten sowie internationalen New-Joiner-Veranstaltungen erleichtert den Start. Über die Inhouse University und das globale Development Framework erhalten Associates Zugang zu Weiterbildungsangeboten in Bereichen wie Legal Tech, Leadership, Innovation oder Business Development. Fortbildungen werden durch Freistellungen und Kostenübernahmen unterstützt. Flexible Modelle wie der Associate-Alternative-Track ermöglichen individuelle Karrierewege passend zu unterschiedlichen Lebensphasen. Gleichzeitig schafft die agile Arbeitswelt mit mobilem Arbeiten, Homeoffice und Mobility-Programmen optimale Voraussetzungen. Initiativen zu Diversity, Mentoring und Chancengleichheit sowie gezielte Entwicklungsprogramme fördern den Austausch und eröffnen vielfältige Perspektiven im internationalen Umfeld.

HIGHLIGHTS

- Flexible Karrierewege für jede Lebensphase
- Modernes Arbeiten mit hybriden Arbeitsmodellen
- Förderung von Innovation und Kreativität

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** Aus- & Weiterbildung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Platz 1** Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Gesundheit & Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Platz 1** Diversity & Social Responsibility

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Bahncard 50
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★½
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★	Diversity & Social Responsibility	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★½☆☆	Talentumfrage	★★½☆☆

CAREER50

10

DLA PIPER

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

321	13,24 %	33,33 %	50,59 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

DLA Piper zählt mit mehr als 90 Büros weltweit zu den führenden internationalen Wirtschaftskanzleien. Berufseinsteiger werden vom ersten Tag an durch ein strukturiertes Onboarding begleitet: Neben dem Welcome Day unterstützen ein persönlicher Buddy sowie regelmäßige New-Joiner-Lunches den Einstieg in den Kanzleialltag. Mit dem lokalen Weiterbildungsprogramm „Build Your Career" wird viel Raum für ein stetiges fachliches Wachstum geschaffen. Ergänzt wird dies durch Mentoring, Coaching-Angebote und individuelle Entwicklungsberatung. Mit dem neuen lokalen KI-Programm „Be Ahead" werden außerdem Legal-Tech- und KI-Kompetenzen entlang des Karrierewegs durch praxisnahe Trainings gezielt gestärkt. DLA Piper fördert zudem Zusatzqualifikationen wie LL.M., Promotion, Fachanwaltstitel oder Steuerberaterexamen durch finanzielle Unterstützung, Sonderurlaubstage und Teilzeitmodelle. Nationale und internationale Secondment-Programme fördern den Austausch zwischen Büros und Ländern. Ein transparenter Karrierepfad vom Associate bis zur Partnerschaft sowie Programme zur Vereinbarkeit von Familie und Karriere runden das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- Internationale Kanzleikultur
- Strukturiertes Onboarding & Weiterbildung
- Familie und Karriere im Einklang



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- kostenlose Kita-Plätze; finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★½☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½	Diversity & Social Responsibility	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	★★☆☆☆

CAREER50

11

DELOITTE LEGAL

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, München, Stuttgart

180	18,3 %	46,51 %	68,83 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Deloitte Legal integriert Berufseinsteiger von Beginn an aktiv in die Mandatsarbeit. Im Rahmen des „training on the job" begleiten Mentoren die ersten Schritte, ermöglichen die Teilnahme an Mandantengesprächen und geben kontinuierliches Feedback. Ergänzt wird das Onboarding durch den Deloitte Welcome Day für alle New Joiner, ein neu strukturiertes Buddy-Programm ab Tag eins sowie digitale Schulungen zu den eingesetzten Systemen und Tools. Umfangreiche Aus- und Weiterbildungsangebote – unter anderem an der Deloitte University EMEA nahe Paris oder in Legal-Tech- und KI-Trainings – fördern die fachliche und persönliche Entwicklung. Kurs- und Lehrgangskosten werden grundsätzlich vollständig übernommen; auch individuelle Karrierewege werden gezielt unterstützt. Deloitte Legal verfolgt dabei kein „Up-or-Out"-Prinzip: Karrierepfade vom Associate bis zum Partner können individuell gestaltet werden, auch in Teilzeit. Der „Deloitte Legal Way" fördert die Entwicklung juristischer Expertise kombiniert mit Innovationskraft und wirtschaftlichem Denken. Regelmäßige Zielvereinbarungs- und Entwicklungsgespräche schaffen Transparenz und Klarheit zu Perspektiven und Aufstiegsmöglichkeiten.

HIGHLIGHTS

- Neu strukturiertes Buddy-Programm für den Berufseinstieg
- Deloitte University: Lernen auf Top-Niveau
- The Deloitte Legal Way: Karriere mit Weitblick



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★½☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★½
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

CAREER50

12

LINKLATERS

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

321	20,34 %	29,3 %	40,19 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Linklaters bietet Berufseinsteigern bestmögliche Voraussetzungen für einen reibungslosen Start in den Anwaltsberuf. Der Einstieg in den Kanzleialltag beginnt mit einem klar strukturierten Onboarding, welches fachliche Schulungen, Teamvorstellungen sowie ein standortübergreifendes Netzwerkprogramm umfasst. Darüber hinaus nehmen die First Year Associates an einer zweitägigen „First Year Induction" teil und werden dabei durch Day One Guides, Mentoring und gezielte Einarbeitung unterstützt. Ein besonderes Highlight ist das umfassende Fortbildungsangebot der Kanzlei: Die Linklaters Law & Business School bietet umfassende Weiterbildungsprogramme zu Fachthemen, Legal Tech, Künstlicher Intelligenz sowie Kommunikations- und Leadership Skills. Internationale Austauschprogramme, Coaching-Angebote und flexible Arbeitsmodelle ergänzen den vielfältigen Pool an Ausbildungsmöglichkeiten. Zudem übernimmt Linklaters die Zulassungsgebühren ihrer Associates bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer.

HIGHLIGHTS

- Frühe Verantwortung in internationaler Mandatsarbeit
- Individuelle Förderung durch Mentoring & Weiterbildung
- Umfassendes Ausbildungsprogramm mit Legal Tech und KI



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Gesundheitschecks
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Bahncard 50
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★½☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	★★★☆☆

CAREER50

13 CLIFFORD CHANCE

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

300	15,7 %	38,78 %	55,44 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Clifford Chance betreut als international aufgestellte Großkanzlei Mandate weltweit. Wer hier als Berufseinsteiger seinen Karriereweg beginnen möchte, dem bietet Clifford Chance vor allem ein strukturiertes Onboarding-Programm, um eine fachliche, soziale und kulturelle Integration neuer Mitarbeiter sicherzustellen. Der Prozess erstreckt sich von Informationen vor Arbeitsantritt über eine zweitägige, standortübergreifende Einführungsveranstaltung und IT-Trainings bis zu weiterführenden Trainings, die gezielt auf neue Mitarbeiter zugeschnitten sind. Neben der zügigen Einbindung in die tägliche Arbeit („training on the job") werden in Trainings beispielsweise der Auf- und Ausbau von Mandantenbeziehungen sowie Networking vermittelt. So ergibt sich eine Mischung aus strukturierten Lernpfaden, die ein gelungenes Ankommen in der Kanzlei- und Arbeitskultur gewährleistet. Doch nicht nur zu Beginn wird Aus- und Weiterbildung bei Clifford Chance großgeschrieben: Die Clifford Chance Academy bietet eine Vielzahl von Kursen, Seminaren und Programmen zur Förderung der beruflichen und persönlichen Entwicklung der Mitarbeiter.

HIGHLIGHTS

- Umfängliches Onboarding sowie Networking-Events
- Academy – (inter-)nationale Trainings/Schulungen
- Von Beginn an internationale Teams/Mandate



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/ Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★½☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	★★★½☆

CAREER50

14 TAYLOR WESSING

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

453	26,92 %	0 %	51,69 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg bei Taylor Wessing verbindet internationale Mandatsarbeit mit einer modernen und teamorientierten Kanzleikultur. Neue Associates werden strukturiert eingearbeitet – vom Empfang durch die lokale HR Managerin über die offizielle Begrüßung durch die Geschäftsführung und die technische Einführung bis hin zum gemeinsamen Lunch mit dem Team sowie dem standortübergreifenden Induction Day. Frühzeitige Einbindung in Mandate, interdisziplinäre Zusammenarbeit sowie direkter Mandantenkontakt prägen den Arbeitsalltag von Beginn an. Das Karriereprogramm „Create your Career" unterstützt den individuellen Karriereweg mit „training on the job", Mentoring, Coaching und regelmäßigen Feedbackgesprächen. Ergänzt wird dies durch die interne Akademie „RISE" mit rund 90 Präsenz- und Onlineveranstaltungen jährlich. Das Angebot reicht von fachlichen Seminaren über Soft-Skill-Trainings bis hin zu digitalen Lernformaten wie LinkedIn Learning, Babbel oder dem AI Club. Individuelle Weiterbildungswünsche werden durch ein eigenes Budget unterstützt. Auch externe Qualifikationen werden gefördert – etwa durch Kostenübernahmen, bezahlte Freistellungen oder Zuschüsse für einen LL.M.

HIGHLIGHTS

- EVA-Verfahren zur Karriereentwicklung
- (Inter-)nationale standortübergreifende Social Events
- Persönliches Miteinander & starkes Networking



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	★★☆☆☆

CAREER50

15

CMS HASCHE SIGLE

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

746	17,5 %	45,7 %	51,94 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

CMS zählt zu den führenden Wirtschaftskanzleien und berät Mandanten national und international. Der Berufseinstieg erfolgt über ein strukturiertes Onboarding auf Standort-, Team- und Kanzleiebene. Vom ersten Tag an erfolgt eine enge Einbindung in die Mandatsarbeit. Persönliches Mentoring, regelmäßige Feedbackgespräche und praxisnahe Trainings begleiten die fachliche und persönliche Entwicklung. Die CMS Academy bildet den zentralen Rahmen für die Weiterbildung und umfasst Angebote zu Fachthemen, Kommunikation, Sprachen, Digitalisierung sowie Künstlicher Intelligenz. Klare Karrierewege, individuelle Entwicklungsmöglichkeiten und der Verzicht auf eine „Up-or-Out-Kultur" prägen das Karrieremodell. Auch Zusatzqualifikationen können durch flexible Fördermodelle unterstützt werden. Mobiles Arbeiten und moderne Arbeitsbedingungen gehören ebenso zum Angebot wie Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. Eine ausgeprägte Feedbackkultur, interdisziplinäre Zusammenarbeit und langfristige Entwicklungsperspektiven prägen den Berufseinstieg.

HIGHLIGHTS

- Top Onboarding, Mentoring und frühzeitige Verantwortung
- Attraktive Karriereperspektiven
- Modernste Arbeitsumgebung, Legal Tech und KI



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Social Events; Corporate Benefits

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★☆☆	Diversity & Social Responsibility	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆	Talentumfrage	★★½☆☆

CAREER50

16

GVW GRAF VON WESTPHALEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

142	26,39 %	25 %	51,52 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei GvW Graf von Westphalen finden Berufseinsteiger alle Bausteine für einen gelungenen Start in den Anwaltsberuf. An den strukturierten Onboarding-Prozess inklusive Begrüßung und Einführung, GvW Willkommensbox, IT-Training sowie eines ersten gemeinsamen Lunches schließt ein kontinuierlicher „training on the job"-Prozess als zentrale Fortbildungsmaßnahme der mittelständischen Full Service-Kanzlei an. Darüber hinaus wird die Teilnahme an Fachanwaltslehrgängen, externen Seminaren sowie Inhouse-Trainings aktiv gefördert. Eine Seminarreihe der Bucerius Law School ergänzt die Weiterbildung in zentralen persönlichen Kompetenzen wie Führung, Akquise, Kommunikation und Teamarbeit. Kommunikationstrainings mit externen Coaches sowie laufende Englischkurse runden das Angebot ab. Dabei kommt die notwendige Flexibilität für eine gesunde Work-Life-Balance nicht zu kurz: Flexible Arbeitsmodelle, abgestimmt auf die individuellen Bedürfnisse der Mitarbeiter, sorgen für Vereinbarkeit von Privatleben und Karriere. Zuletzt überzeugt das soziale Engagement: Eine eigene ESG-Abteilung koordiniert und fördert unternehmensweit Projekte für Nachhaltigkeit, Vielfalt und gesellschaftliche Verantwortung.

HIGHLIGHTS

- Individuelle Betreuung durch zugewiesenen Mentor
- Keine Vorgaben für Billable Hours
- Vertrauensurlaub



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	★★☆☆☆

CAREER50

17

DENTONS EUROPE (GERMANY)

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

240	16,66 %	41,51 %	50 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Dentons zählt mit über 160 Standorten in mehr als 80 Ländern zu den größten Wirtschaftskanzleien der Welt. In Deutschland ist sie mit vier Standorten in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München vertreten. Wer bei Dentons seine berufliche Laufbahn beginnen möchte, den erwartet ein klar strukturiertes Onboarding. Bereits zur Vertragsunterzeichnung erhält jeder Berufseinsteiger einen Ansprechpartner aus dem Talent-Team, der für alle Fragen zur Verfügung steht. Beim gemeinsamen Onboarding-Vormittag lernen die Berufseinsteiger alle Bereiche kennen und gewinnen Einblicke in Mitarbeiter-Benefits, Diversity und Inklusion, die gemeinsamen Werte der Kanzlei sowie den Einsatz von Legal-Tech-Tools. Dentons legt großen Wert darauf, Berufseinsteiger optimal auf ihre anwaltliche Tätigkeit vorzubereiten. Führungskräfte und Buddys begleiten insbesondere junge Associates mit regelmäßigem Feedback beim Berufseinstieg. Die Möglichkeit, mobil zu arbeiten sowie die Kooperation mit dem pme Familienservice, der auch in privat herausfordernden Situationen unterstützt, runden das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- Legal Academy
- Transparenter Karrieretrack
- Work-Life-Balance



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Bahncard 50
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	3,5	Aus- & Weiterbildung	4
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	4,5	Diversity & Social Responsibility	4
Legal Tech & digitale Ausstattung	4	Talentumfrage	1

CAREER50

18 KANZLEI KÖNIGSTRASSE - KÖSTER & KOLLEGEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Stuttgart

10	0 %	0 %	77,8 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen bietet Berufseinsteigern eine umfassende Basis, um von Anfang an erfolgreich in die Anwaltspraxis zu starten. Ein strukturierter Onboarding- und Erfolgsprozess begleitet den Neuling durch seine Probezeit und weit darüber hinaus. Erfolgsfaktoren eines Anwalts werden nachvollziehbar vermittelt. Dabei werden auch persönliche Vorstellungen, Visionen und Ziele in regelmäßigen Gesprächen ermittelt und reflektiert. Ein enges Mentoring-Prinzip erleichtert die Integration in die Kanzleikultur. Ein besonderes Highlight ist der hauseigene Human-Business-Coach, der in individuellen biografischen Reisen die Persönlichkeit und mentale Stärke der Mitwirkenden analysiert und fördert. Darüber hinaus bietet die zweijährige Schulung des Inhabers die Chance, in zweiwöchigen Intervallen Themen wie Zeitmanagement, Priorisierung, Zielsetzung sowie Techniktools zu trainieren. Die Kanzlei überzeugt durch eine hohe Flexibilität in puncto Arbeitszeit, Arbeitsort und Arbeitsentgelt. So bietet die Kanzlei Flexibilität bei der Elternzeit sowie innovative Arbeitsmodelle an, wie beispielsweise Sabbaticals, Workations oder halbe Urlaubstage.

HIGHLIGHTS

- Zukunftskanzlei: rechtliche und psychologische Beratung
- Professionelle Förderung persönlicher Weiterentwicklung
- Open-Space-Kanzlei-Konzept + Mobile Working

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG: Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG: Platz 2 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG: Top 10 Aus- & Weiterbildung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG: Top 50 Legal Tech & Digitale Ausstattung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG: Top 50 Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG: Platz 1 Gesundheit & Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG: Top 50 Diversity & Social Responsibility

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★	Aus- & Weiterbildung	★★★★½
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

CAREER50

19

HT STRAFVERTEIDIGER

ANWALTSBOUTIQUE

Bremen, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Kiel, Köln, Lüneburg, Münster

16	0 %	25 %	50 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

HT Strafverteidiger zählt zu den führenden Strafrechtskanzleien Deutschlands und vertritt Beschuldigte bundesweit in allen Verfahrensstadien. Der Berufseinstieg erfolgt über ein strukturiertes Trainee-Programm, das mit ausführlichen Einführungsgesprächen zu Kanzlei, IT, Abläufen und Werten beginnt. In den ersten Monaten werden Mandantengespräche, Schutzschrifterstellung, Hauptverhandlungen und die Referendarausbildung gezielt im „training on the job" mit erfahrenen Kollegen trainiert. Regelmäßige Feedbackgespräche, erste eigenständige Mandatsarbeit sowie die Begleitung durch Mentoren fördern die Entwicklung. Ergänzt wird das Programm durch strategische Schulungen und einen Online-Kurs zu gesunden Routinen im Arbeitsleben. Darüber hinaus profitieren Associates von wöchentlichen Mentoring-Runden, quartalsweisen Inhouse-Schulungen und mehrtägigen Weiterbildungsevents. Der Fachanwaltskurs Strafrecht wird vollständig finanziert, für Vorlesungen, Klausuren und die Vorbereitung erfolgt eine vollständige Freistellung. Auch Dissertationen werden durch großzügige Freistellungsmodelle unterstützt.

HIGHLIGHTS

- Trainee-Programm
- Team-Begrüßung
- Fachaustauschrunden im Verteidigerteam



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 25
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	3	Aus- & Weiterbildung	3,5
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	4	Diversity & Social Responsibility	4
Legal Tech & digitale Ausstattung	3,5	Talentumfrage	2

CAREER50

20 ADVANT BEITEN

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Freiburg, Hamburg, München

193	21,24 %	0 %	49,4 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ADVANT Beiten verbindet als Teil der europäischen Allianz ADVANT internationale Expertise mit lokalem Marktverständnis. Karrierestufen vom Associate bis zum Equity Partner sind klar definiert: Kriterien wie Eigenleistung, Mandatsführung und Akquise sind transparent im Intranet einsehbar. Das standortübergreifende Onboarding und die Talentprogramme ELEVATE (Senior Associates) und ADVANCE (Partner) unterstützen die Karriere mit Modulen zu Business Case, Pricing, Selbstführung, Resilienz und Mental Health, begleitet durch Mentoren und die ADVANT-Beiten-Academy. Das Secondment-Programm „Your Road To Europe" bietet Anwälten die Möglichkeit, andere europäische Standorte wie Mailand oder Paris kennenzulernen. Mobiles Arbeiten, Sabbaticals und flexible Modelle ermöglichen größtmögliche Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben ohne Karrierenachteile. Außerdem gibt es vielfältige Wellbeing-Angebote wie Sportprogramme, Fahrradleasing und Corporate Benefits. Gesellschaftliche Verantwortung ist gelebte Kultur: Von der Nachwuchsförderung über pro bono bis zu sozialen und ökologischen Projekten.

HIGHLIGHTS

- Klare Karrierewege bis zum Equity Partner
- Secondment-Programm „Your Road To Europe"
- Internationale Vernetzung durch die ADVANT Allianz



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★½
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

CAREER50

21

WINHELLER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Aalen, Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

28	20 %	28,57 %	43,75 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei WINHELLER steht neben steuerrechtlichem Know-how auch die steuerberatende sowie wirtschaftsrechtliche Expertise im Zentrum. Die Kanzlei bietet Berufseinsteigern einen strukturierten Start mit klaren Entwicklungspfaden, individueller Förderung und hoher fachlicher Integration. Vom ersten Tag an begleitet ein systematisches Onboarding mit persönlichem Einarbeitungsplan, Workshops, Feedbackformaten und Mentoren. Die fachliche Förderung steht im Zentrum – unter anderem durch Fortbildungen, „Lunch & Lecture"-Reihen und individuelle Möglichkeiten für LL.M., Fachanwaltstitel oder Steuerberaterexamen. Legal Tech, KI und Themen wie Blockchain oder Krypto gehören zum Arbeitsalltag – unterstützt durch Tools wie LawLift, Docusign und andere AI-Anwendungen. Flache Hierarchien und Diversität sind Teil der Kanzleikultur – unterstützt durch eine offene Feedbackkultur, vielfältige Arbeitsmodelle und authentische Initiativen. Soziales Engagement und Nachhaltigkeit sind bei WINHELLER gelebte Verantwortung. Flexible Karrierewege, moderne Ausstattung und Kanzleireisen machen WINHELLER zu einem Umfeld, in dem juristische Exzellenz und persönliche Entwicklung gleichermaßen wachsen können.

HIGHLIGHTS

- Mandatsnähe, Freiheit und Fokus auf gemeinsame Erfolge
- Starker Teamgeist und offene, wertschätzende Kultur
- Early Adopter in Legal Tech und AI



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); kostenlose Kita-Plätze; finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenwagen; Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	3,5	Aus- & Weiterbildung	4,5
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	4	Diversity & Social Responsibility	3
Legal Tech & digitale Ausstattung	4	Talentumfrage	0

CAREER50

22 KPMG LAW

GROSSKANZLEI

Berlin, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Freiburg, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Münster, Stuttgart

322	16,36 %	41,86 %	48,81 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei KPMG Law übernehmen Berufseinsteiger früh Verantwortung in Mandaten und werden dabei eng begleitet. Bereits vor dem Start bietet eine Pre-Boarding-App Informationen zu Job und Unternehmenskultur sowie einen Eindruck vom Büro. Während der Einarbeitung unterstützen ein Onboarding-Buddy sowie ein Welcome Day, an dem Tools vorgestellt und neue Kollegen kennengelernt werden. Ergänzend vermitteln eine Willkommensbroschüre und ein Praxishandbuch Arbeitsweise, Beratungsphilosophie und Unternehmenskultur. Das Weiterbildungsangebot umfasst verschiedene abgestimmte Trainings sowie technologiebezogene Formate. Förderungen für externe Weiterbildungen sind bei betrieblichem Interesse und fachlicher Notwendigkeit möglich, teilweise inklusive bezahlter Freistellung. Für die Karriere stehen zwei gleichwertige Entwicklungspfade offen: der klassische Karriereweg mit Fokus auf Mandatsarbeit und Führung sowie der Tech Career Path mit Schwerpunkt auf technologischer Expertise, Business Development und Delivery. Mit fleXwork, Fokus.Familie, Homeoffice-Lösungen sowie Angeboten für Pflege- und Familienzeiten unterstützt KPMG Law Mitarbeiter in unterschiedlichen Lebensphasen.

HIGHLIGHTS

- Individuelle Karrierewege inkl. Tech Career Path
- Flexible Arbeitsmodelle vereinbar mit dem Privatleben
- Frühe Verantwortung & strukturierte Förderung



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/ Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★½☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★☆☆	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆	Talentumfrage	★☆☆☆☆

CAREER50

23 BIRD & BIRD

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

309	18,92 %	41,27 %	46,95 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bird & Bird bietet Berufseinsteigern einen strukturierten und persönlichen Start in die Kanzlei. Der erste Arbeitstag beginnt mit einer Begrüßung durch HR und im anschließenden Onboarding werden IT-Equipment eingerichtet und zentrale Informationen zu den internen Kanzleistrukturen vermittelt. Danach werden die neuen Mitarbeiter ihren Teams zugeteilt. Ein gemeinsames Mittagessen fördert den Austausch. Die Bird & Bird Academy bietet umfassende Trainings u. a. zu Legal Tech, KI, Selbstmanagement, Mental Health, Kommunikation, Verhandlung und Business Writing in English. Ergänzt wird dies durch ein verpflichtendes Rhetorik- und Verhandlungstraining. Internationale Programme wie Mentoring, Twinning, Women's Development Programme und Future Leaders Programme unterstützen die persönliche und fachliche Entwicklung. Der Karriereweg führt über die Positionen Associate, Counsel bis Senior Counsel. Flexible Teilzeitmodelle, ein Familienservice sowie Arbeiten aus dem Homeoffice ermöglichen individuelle Lebensgestaltung. Außerdem bietet Bird & Bird Kooperationen wie mit dem Urban Sports Club, Fahrradleasing und einen Fahrtkostenzuschuss an.

HIGHLIGHTS

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Teamgefühl und Miteinander
- Karriereförderung und spannende Mandate



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Bahncard 25; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★½☆☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	★★★☆☆

CAREER50

24 ERNST & YOUNG LAW

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Eschborn, Essen, Freiburg, Hamburg, Hannover, Heilbronn, Köln, Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart

259	16,67 %	32,5 %	59,56 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg bei Ernst & Young Law erfolgt durch ein strukturiertes Onboarding. Beim „Welcome to EY-Day" erhalten Neueinsteiger umfassende Einblicke in das Unternehmen und ihren künftigen Arbeitsbereich. Bereits vor dem ersten Arbeitstag nimmt ein fester Buddy engen Draht auf, stellt wichtige Ansprechpartner vor und begleitet die ersten 90 Tage, um die Integration ins Team zu erleichtern. Berufseinsteiger arbeiten von Beginn an an anspruchsvollen, praxisnahen und multidisziplinären Mandaten und profitieren vom internationalen EY-Netzwerk. Großen Wert legt die Kanzlei auf die fachliche und persönliche Weiterentwicklung ihrer Anwälte. Dafür wurde ein Learning-Curriculum entwickelt, das auf verschiedene Karrierestufen und Fachbereiche zugeschnitten ist. Die Weiterbildung wird durch individuelle Fördermöglichkeiten unterstützt. So übernimmt die Kanzlei die Kosten für den Erwerb des Fachanwaltstitels vollständig und gewährt Sonderurlaubstage. Auch bei LL.M.-Programmen, Promotionen oder der Steuerberaterqualifikation werden flexible Lösungen angeboten. Flexible Arbeitsmodelle mit Homeoffice und Workations in Südafrika oder Thailand runden das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- Individuelle Förderung und Weiterbildung
- Praxisnahe multidisziplinäre Mandatsarbeit
- Internationales EY-Netzwerk



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★½☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	★☆☆☆☆

CAREER50

25

OSBORNE CLARKE

GROSSKANZLEI

Berlin, Hamburg, Köln, München

288	17,57 %	43,9 %	50,91 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Osborne Clarke ist eine international ausgerichtete Wirtschaftskanzlei mit Fokus auf der Beratung von Unternehmen, insbesondere in den Bereichen IT-, IP-, Energie-, Immobilien- und Gesellschaftsrecht. Der Berufseinstieg in der Großkanzlei gestaltet sich mit Blick auf das Onboarding-Programm strukturiert und vollumfänglich. Hier wird herzlich begrüßt, in alle arbeitsrelevanten Themenbereiche und Abteilungen eingeführt und das Management vorgestellt. Weiterbildung wird bei Osborne Clarke gleich vom ersten Tag an aktiv gelebt: Mittels „OC Train Sessions" können sich die Mitarbeiter stetig online fortbilden. Darüber hinaus ermöglicht eine Kooperation mit der Bucerius Law School die Teilnahme an Seminaren zu verschiedenen Soft Skills. Ein internes Coaching-Team, das für alle jederzeit themenübergreifend zur Verfügung steht, rundet das Fortbildungsangebot ab. Im Bereich Legal Tech überzeugt die Kanzlei durch die eigene Tochtergesellschaft OCS, die sich sämtlichen Themen rund um Legal Tech annimmt. Weiterhin werden durch die Mitarbeiter der OCS Schulungen für alle Mitarbeiter zu den wichtigsten Themen der AI durchgeführt.

HIGHLIGHTS

- Umfassendes Benefits-Paket
- Wirkliche Work-Life-Balance möglich
- Gute Ausbildung, auch im Bereich Legal Tech



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★½☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	★½☆☆☆



FIT FÜR DIE ZUKUNFT?

BERUFSBEGLEITEND WEITERBILDEN AN DER UNIVERSITÄT MÜNSTER

Vom kompakten Zertifikatslehrgang …

- Compliance
- Datenschutzrecht & KI
- Financial Lines/ Vermögensschadenhaftpflicht
- Mergers & Acquisitions

bis zu fundierten Masterstudiengängen aus vielen Bereichen des Rechts:

- Arbeitsrecht (LL.M.)
- Erbrecht & Unternehmensnachfolge (LL.M.)
- Immobilienrecht (LL.M.)
- Medizinrecht (LL.M.)
- Mergers & Acquisitions (LL.M./EMBA)
- Steuerwissenschaften (LL.M./EMBA)
- Versicherungsrecht (LL.M.)
- Wirtschaftsrecht (LL.M.)

Inklusive der jeweils einschlägigen Fachanwaltschaft!

Bei uns finden Sie das für Sie passende Angebot! Informieren Sie sich gleich auf:
www.jurgrad.de

Universität Münster

JurGrad

DER BESTE WEG ZU IHREM ZIEL
SEIT ÜBER 20 JAHREN

CAREER50

26 REDEKER SELLNER DAHS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Bonn, Leipzig, München

145	9,8 %	29,41 %	47,56 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Redeker Sellner Dahs ist eine unabhängige Sozietät mit Standorten in Berlin, Bonn, Leipzig und München. Sie zählt zu den führenden Kanzleien im öffentlichen Recht und Wirtschaftsrecht und berät Unternehmen, Verbände und öffentliche Institutionen in nationalen und internationalen Mandaten sowie bei komplexen Gerichts- und Schiedsverfahren. Die Mittelstandskanzlei hält einiges für einen reibungslosen Berufseinstieg bereit: von einem strukturierten Onboarding-Programm mit persönlichem Empfang und Willkommenspräsentation über eine umfassende Einführung in die IT-Systeme, HR, Mandatsprozesse und Abläufe im Dezernat bis hin zu einer engen Betreuung durch Mentoren, die den Neueinsteiger bei seinen ersten Karriereschritten gezielt begleiten. Darüber hinaus bietet das Fortbildungsprogramm „Redeker Campus" eine professionelle Karriereförderung durch intensives Coaching in Kleingruppen. In insgesamt elf Modulen können Kompetenzen wie Mandantenkommunikation, Akquise oder Leadership passgenau für die verschiedenen Karrierestufen erlernt und trainiert werden. Abgerundet wird dies durch individuelle Trainingsangebote, fachliche Fortbildungen, das „Female-Lawyer-Program" und Secondments.

HIGHLIGHTS

- Sichtbarkeit und Mandantenkontakt von Tag eins an
- Politisch und wirtschaftlich bedeutende Mandate
- Realistische Partnerchancen



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 25; Jobticket
- Social Events
- regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆	Aus- & Weiterbildung	★★½☆☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	★☆☆☆☆

CAREER50

27 EVERSHEDS SUTHERLAND

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

170	20,83 %	31,58 %	57,65 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Eversheds Sutherland bietet Berufseinsteigern einen klaren Einstieg mit vielfältigen Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Nach dem Onboarding mit Vorstellung von Kanzlei, Teams und Systemen folgt der direkte Einstieg in die Mandatsarbeit im „training on the job". Berufseinsteiger arbeiten eng mit Mentoren zusammen und erhalten regelmäßiges Feedback. Check-In-Gespräche fördern die kontinuierliche Entwicklung. Die modulare Ausbildung unterstützt Associates bei der individuellen Gestaltung ihres Karrierewegs. Seit 2025 ergänzt das Activator Programme das Empower Programme. Es wurde im Rahmen der Global Strategy 2029 entwickelt und wird seit Oktober 2025 international ausgerollt. Im Fokus stehen praxisnahe Trainings zu Networking und Pitching, Mandantenbeziehungen, Mandantenperspektiven sowie Cross-Selling und Zusammenarbeit. Ziel ist es, Business Development fest im Alltag zu verankern. Über LinkedIn Learning stehen mehr als 9.000 Online-Kurse zur Verfügung. Juristische Fortbildungen sind fester Bestandteil des Karrierewegs. Spezialisierungen werden durch Kostenübernahmen und Freistellungen gefördert. Secondments im In- und Ausland ermöglichen internationale Erfahrungen.

HIGHLIGHTS

- „Training on the job" mit modularer Ausbildung
- Future of Work: flexible Arbeitsmodelle
- Internationale Zusammenarbeit und Mandatsstruktur







ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★½☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

CAREER50

28

DOMBERT RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf, Potsdam

43	11,1 %	40 %	69 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Dombert Rechtsanwälte begleitet den Berufseinstieg durch ein klar strukturiertes Onboarding. Am ersten Arbeitstag erfolgt der Empfang durch das Personalmanagement sowie die Einführung in die Kanzleikultur und die verwendeten Systeme. Ein Associate übernimmt als fester Ansprechpartner die Einarbeitung, während ein Partner frühzeitig erste Aufgaben überträgt und jederzeit zur Verfügung steht. Ein reger Austausch wird durch Feedbackgespräche und gemeinsame Mittagessen aktiv gelebt. Die Kanzlei fördert konsequente Entwicklung: Fachanwaltstitel werden vollständig finanziert – einschließlich Lehrgang, Prüfungen und bezahlter Freistellung. Weitere Fortbildungen und Fachtagungen erfolgen ebenfalls mit Kostenübernahme und Freistellung. Etablierte Coachings zu Zeitmanagement, Organisation, Kommunikation und Mental Health stärken die persönliche Entwicklung. Einmal jährlich findet eine mehrtägige Klausurtagung für Associates statt, die mindestens zwei Coachings umfasst. Zudem unterstützt Dombert Rechtsanwälte wissenschaftliches Arbeiten, Vorträge und Veröffentlichungen sowie die Mitarbeit in der beruflichen Selbstverwaltung. Regelmäßige Gesundheits-Check-ups und weitere Benefits ergänzen das Angebot.

HIGHLIGHTS

- Gesundheits-Check-Up in der Präventionspraxis
- Flexibles Arbeiten
- Individuelle Karrieremöglichkeiten



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenwagen; Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½	Diversity & Social Responsibility	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

CAREER50

29 SEITZ

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

151	25,86 %	46,88 %	47,5 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Wirtschaftskanzlei Seitz werden Grundsteine für eine erfolgreiche juristische Karriere gelegt – eine praxisnahe Ausbildung, individuelle Förderung sowie frühe Eigenverantwortung sorgen für einen gelungenen Start in den Anwaltsberuf. Das Onboarding beginnt bereits mit der Vertragsunterzeichnung und dem „Post Signing": In einem Hausrundgang werden neue Mitarbeiter mit dem Team vertraut gemacht und in einem Newsletter sowie auf LinkedIn begrüßt. Vom ersten Tag an wird dem Neueinsteiger ein persönlicher Mentor zur Seite gestellt, der als Ansprechpartner für jedweden Belang kontinuierlich zur Verfügung steht und in Arbeitsabläufe, Prozesse und Kanzleikultur einführt. Ein täglicher gemeinsamer Lunch – zu dem neue Mitarbeiter von Beginn an herzlich eingeladen sind – sorgt für einen engen Teamzusammenhalt und eine echte Verbindung. Das monatliche Vortragsangebot zu Praxistipps aus der anwaltlichen Beratung beweist den Wert, den Seitz der Aus- und Weiterbildung des Teams zuschreibt. Darüber hinaus richtet sich das Mentoringprogramm „Know to Grow" besonders an junge Kollegen und bietet eine dreijährige umfassende praxisorientierte Ausbildung zu fachspezifischen Thematiken.

HIGHLIGHTS

- Top-Mandate und Projekte
- Qualitätsanspruch, Erfolg, Wachstum und Top-Rankings
- Kultur und Teamspirit (inkl. „Know to Grow-Programm")



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½	Diversity & Social Responsibility	★★½☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	½☆☆☆☆

CAREER50

30 PINSENT MASONS

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

83	17,6 %	33,33 %	50 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Pinsent Masons ermöglicht Berufseinsteigern einen strukturierten Einstieg in den Anwaltsberuf. Bereits vor dem ersten Arbeitstag erhalten neue Kollegen einen individuellen Onboarding-Plan mit jeweils relevanten Schulungen und Einarbeitungsterminen. Zum Start gehören eine persönliche HR-Introduction, eine Goody-Bag sowie alle wichtigen Informationen und das für die tägliche Arbeit erforderliche technische Equipment. Über die Pinsent Masons Academy Germany finden regelmäßig Fachvorträge statt, die der Fort- und Weiterbildung dienen und auch examensrelevante Themen behandeln. Ergänzend entsteht mit der Young Academy ein Angebot speziell für Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter und studentische Hilfskräfte. Die globale Pinsent Masons Academy vermittelt zudem zahlreiche Fach-, Digital- und Soft Skills. Jeder Mitarbeiter erhält jährlich fünf Tage bezahlte Freistellung für Weiterbildungsmaßnahmen; Fortbildungskosten werden vollständig übernommen. Familienfreundliche Angebote, Wellpass sowie das Global-Family-Leave-Programm mit 16 Wochen bezahlter Freistellung im ersten Lebensjahr eines Kindes runden das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Weiterbildungsangebote (Academy)
- Wellpass



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	½☆☆☆☆

CAREER50

31 LUTHER

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Essen, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

540	18,38 %	40,35 %	50,42 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Luther übernehmen Berufseinsteiger früh Verantwortung und entwickeln ihre Anwaltspersönlichkeit im Rahmen eines aktiven „training on the job". Unterstützt werden sie durch ein strukturiertes Onboarding mit digitalem Einsteigertag, Einarbeitungsleitfaden sowie einem Buddy aus dem Standort, der bei organisatorischen und persönlichen Fragen begleitet. Ergänzend fördert ein Mentoring-Programm mit erfahrenen Kollegen gezielt die fachliche und persönliche Weiterentwicklung. Mit der Luther.academy, zielgruppenspezifischen Lernpfaden, Englischtrainings sowie Workshops zu Verhandlungstechniken und KI-Anwendungen bietet Luther vielfältige Weiterbildungsangebote. Eine AI Innovation Community und gezielte AI-Qualifizierungen ermöglichen die aktive Mitgestaltung technologischer Entwicklungen. Der Erwerb eines Fachanwaltstitels oder des Steuerberaterexamens wird durch Kostenübernahme und bezahlte Freistellungen unterstützt. Für eine ausgewogene Work-Life-Balance kooperiert Luther mit voiio und dem pme Familienservice zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen. Ergänzt wird das Angebot durch digitale Gesundheits- und Mental-Health-Angebote sowie sportliche Aktivitäten im Arbeitsalltag.

HIGHLIGHTS

- Aus- und Weiterbildung / Luther.academy
- Work-Life-Balance: flexible Arbeitszeitmodelle
- Karrierechancen: Förderung, Mentoring, Spezialisierung



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★½☆☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

CAREER50

32 WILLKIE FARR & GALLAGHER

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, Hamburg, München

100	17,86 %	0 %	25,93 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg bei Willkie Farr & Gallagher gestaltet sich nicht durch Arbeit in der Schreibkammer – sondern durch die direkte Einbindung in das Mandatsgeschäft. Vom ersten Tag an sind neue Associates ein fester Teil des Teams und arbeiten an komplexen Transaktionen mit. Der Einstieg ist dabei alles andere als ein Sprung ins kalte Wasser: Partner und erfahrene Kollegen führen persönlich ein, ein Mentorenprogramm sorgt für Orientierung. Wer fachlich weiterkommen will, findet ein starkes Angebot: Seminare mit der Bucerius Law School, interne Fortbildungsveranstaltungen der Praxisgruppen, individuelle Fortbildungsbudgets und regelmäßige Lunch Sessions zu aktuellen Mandaten und Rechtsentwicklungen. Die Kanzlei setzt zudem auf internationale Vernetzung: Associates haben die Möglichkeit, an standortübergreifenden Projekten mitzuwirken und Erfahrungen im Rahmen von Secondments in anderen Büros weltweit zu sammeln. Dazu kommt eine attraktive Vergütung. Bei Willkie Farr & Gallagher verbinden sich echte Verantwortung, echte Entwicklung – und ein Team, das zusammenhält.

HIGHLIGHTS

- Arbeiten an Top-Mandaten ab dem ersten Tag
- Teamwork auf Augenhöhe
- Top Vergütung plus starke Benefits



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Bahncard 50
- Social Events; eigene Kantine/Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb LL.M.
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆	Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★☆☆☆	Talentumfrage	★☆☆☆☆

CAREER50

33 OPPENHOFF

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, Köln

117	27,3 %	66,66 %	45,76 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Oppenhoff berät als Full-Service-Kanzlei in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Der Berufseinstieg beginnt mit einem standortübergreifenden Onboarding: Neue Mitarbeiter lernen die Kanzlei kennen, erhalten Einblicke in Strukturen und Prozesse und treffen ihr Team beim gemeinsamen Lunch. In den ersten Monaten folgen weitere IT- und Onboarding-Schulungen sowie die Begleitung durch Mentoren und Fachbereichsverantwortliche. Für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung bietet der Oppenhoff Campus ein vielseitiges Aus- und Weiterbildungsprogramm. Dazu gehören juristische Trainings zu aktuellen Rechts- und Branchenthemen ebenso wie Angebote zu Compliance, Bilanzkunde, Legal English und Legal Tech. Kommunikations-, Business- und Soft-Skill-Trainings ergänzen das Programm. Mit Oppenhoff mOve & mind fördert die Kanzlei zudem Resilienz und Mental Health durch Sportgruppen, Vorträge, Gesundheitstage oder Yoga. Der Austausch zwischen den Standorten wird aktiv gefördert und unterstützt eine frühe und enge Vernetzung über den eigenen Fachbereich und Standort hinaus. Im Bereich Digitalisierung setzt Oppenhoff unter anderem auf die eigens entwickelte KI-Lösung Oppenhoff Co-Brain.

HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung in Mandatsarbeit ab dem ersten Tag
- Fachliches Mentoring und persönliches Kanzleiklima
- Aus- und Weiterbildungsprogramm Oppenhoff Campus



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 100
- Social Events; Corporate Benefits
- regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	2,5	Aus- & Weiterbildung	3
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	3,5	Diversity & Social Responsibility	3,5
Legal Tech & digitale Ausstattung	4	Talentumfrage	0,5

CAREER50

34 FPS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

153	22,22 %	25 %	41,51 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

FPS setzt auf einen strukturierten Berufseinstieg, der fachliche Exzellenz, persönliche Entwicklung und moderne Kanzleikultur verbindet. Alle Berufseinsteiger durchlaufen ein mehrstufiges Onboarding. In der ersten Woche stehen Vorstellung in der Praxisgruppe, Kennenlernen von Mentor und Team, gemeinsamer Team-Lunch sowie Schulungen zu Wissensmanagement, IT-Systemen und der Plattform „Kompass" im Fokus. „Kompass" bietet über 200 Trainings aus Jura, Legal Tech, Office Tech und Soft Skills. Im ersten Monat erfolgt die schrittweise Integration in Mandatsarbeit, ergänzt durch Vernetzungsformate wie Associate-Stammtische, Lunches sowie Young Professionals Lectures und Events. Bereits im ersten Jahr vertieft „How to FPS" juristische Inhalte, Mandantenkommunikation, Verhandlungs- und Soft-Skill-Kompetenzen. Parallel begleiten Mentor und Partner die Entwicklung durch regelmäßige Feedback- und Entwicklungsgespräche. Ab dem zweiten Jahr baut die Workshopreihe „How to FPS advanced" Skills wie Business Development, Verhandlungsführung, Resilienz und persönliche Positionierung ihrer Berufseinsteiger aus. Im Anschluss widmet sich „How to FPS expert" Themen wie Führung und Business Development.

HIGHLIGHTS

- Mentoring und direkter Mandatskontakt von Beginn an
- Karrierebegleitung: „How to FPS" und „How to FPS advanced"
- Flexible Arbeitszeit und Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** Beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Aus- & Weiterbildung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Legal Tech & Digitale Ausstattung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Diversity & Social Responsibility

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & LL.M.
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★½☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★☆☆	Diversity & Social Responsibility	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	★☆☆☆☆

Future Tracks

FPS

Als wachsende, zukunftsgerichtete **Wirtschafts-sozietät** arbeiten wir schon heute an Themen, die morgen wichtig werden. Mit viel Neugierde und Faszination für unseren Job, mit juristischem Tiefgang und ganzheitlichem Blick beflügeln wir den Erfolg unserer Mandanten dauerhaft.

Unsere schlagkräftigen Teams in **Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg** und **München** sind deshalb immer auf der Suche nach weiteren engagierten **Rechtsanwälten (m/w/d), wissenschaftlichen Mitarbeitern (m/w/d), Referendaren (m/w/d)** und **Praktikanten (m/w/d),** die mit uns gemeinsam Zukunft schreiben.

Neugierig auf spannende Zukunftsthemen?

fps-law.de



CAREER50

35 YPOG

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Hamburg, Köln, München

153	26,42 %	0 %	40,86 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

YPOG begleitet durch strukturiertes Onboarding und enge persönliche Betreuung den Einstieg in den Anwaltsberuf. Bereits am ersten Tag sorgen das People-Culture-Team, IT-Schulungen, Team Lunches und feste Ansprechpartner für einen gelungenen Start. Kleine Teams, Mentoring und ein Buddy-System ermöglichen eine enge fachliche wie persönliche Begleitung sowie regelmäßige Feedback- und Entwicklungsgespräche. Mit der YBrains Academy bietet YPOG gemeinsam mit der Bucerius Law School ein umfassendes Weiterbildungsprogramm in den Bereichen fachliche Exzellenz, Management Skills, Consulting und Tech Readiness an. Ergänzt wird dies durch den AI Legal Club, der den Austausch zu KI und Legal Tech fördert. Zusatzqualifikationen wie LL.M., Fachanwaltstitel oder Steuerberaterexamen unterstützt die Kanzlei finanziell sowie teilweise durch Freistellungen. Klare Karriereleitfäden schaffen Transparenz – vom Associate bis zur Partnerschaft. Gleichzeitig setzt YPOG auf moderne Arbeitsmodelle mit Teilzeitoptionen, Sabbaticals, Eltern-Kind-Büros und familienfreundlichen Regelungen. So verbindet YPOG moderne Kanzleikultur, persönliche Entwicklung und innovative Arbeitsweisen.

HIGHLIGHTS

- Enge Mandatsarbeit als vollwertiges Teammitglied
- Regelmäßiges Feedback und starkes „learning on the job“
- Moderne Kanzlei mit New-Work- und KI-Fokus



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Social Events
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★½☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

CAREER50

36 SZA SCHILLING, ZUTT & ANSCHÜTZ

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, Mannheim, München

133	21,05 %	43,75 %	36,36 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

SZA Schilling, Zutt & Anschütz verbindet die Vorteile einer Großkanzlei mit der persönlichen Atmosphäre einer kleineren Sozietät. Flache Hierarchien, direkter Austausch und ein strukturierter Onboarding-Prozess mit Recruiting-Team und persönlichem Buddy ermöglichen einen gelungenen Einstieg. Berufseinsteiger werden früh in die Mandatsarbeit eingebunden, übernehmen Verantwortung und entwickeln so ihre anwaltliche Persönlichkeit. Ergänzend vermittelt die Schilling-Akademie Fachwissen sowie Soft Skills durch Vorträge und Workshops mit internen und externen Referenten. Der Karriereweg ist transparent gestaltet – vom Associate über Senior und Principal Associate bis hin zur Partnerschaft, einer Non-Equity-Partnerschaft oder Counsel-Position. Moderne Arbeitsbedingungen prägen den Alltag: Neben flexiblen Arbeitsmodellen setzt die Kanzlei auf innovative Legal-Tech- und KI-Lösungen. Eine interne KI-Taskforce beobachtet den Markt, das SZA AI Lab entwickelt eigene Lösungen für Großprojekte und begleitet deren Einsatz. Regelmäßige Schulungen wie die SZA AI Workshop Series fördern den sicheren Umgang mit den eingesetzten KI-Tools.

HIGHLIGHTS

- Kleine Großkanzlei mit persönlichem Miteinander
- Teamarbeit, flache Hierarchien & Wissenstransfer
- Frühe Verantwortung & Schilling-Akademie Angebote



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Bahncard 50
- Social Events
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★½☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	½☆☆☆☆

CAREER50

37 GLADE MICHEL WIRTZ

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf

30	27,27 %	0 %	50 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei GLADE MICHEL WIRTZ erwartet Berufseinsteiger ein klar strukturierter Einstieg mit frühzeitiger Einbindung in die Mandatsarbeit. Bereits vor dem ersten Arbeitstag werden neue Mitarbeiter zu Kanzleievents eingeladen und bei allen organisatorischen Fragen begleitet. Zum Start erhalten sie einen detaillierten Einarbeitungsplan mit Schreibtischgesprächen in allen Dezernaten, IT- und Marketing-Einführungen sowie regelmäßigen Orientierungsgesprächen mit dem persönlichen Mentor. Das „training on the job" beginnt ab dem ersten Tag. Associates arbeiten eng mit den Partnern zusammen, übernehmen früh Verantwortung und erhalten fortlaufend konstruktives Feedback. Ergänzend wird die Ausbildung durch Verhandlungs-, Präsentations- und Interviewtrainings sowie regelmäßige Review-Gespräche zur fachlichen und persönlichen Entwicklung begleitet. Die Ausbildungskultur bei GLADE MICHEL WIRTZ umfasst zudem wöchentliche Fach- und Business-English-Kurse, interne Fortbildungen und externe Seminare oder Konferenzen, deren Kosten übernommen werden. Internationale Mandate, mögliche Secondments sowie ein transparenter Partnertrack runden das Konzept ab.

HIGHLIGHTS

- Sofortige Teamintegration & spannende Mandate
- Hohe Teamakzeptanz durch transparenten Auswahlprozess
- Intensive Ausbildung direkt am Mandat



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★½☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	½☆☆☆☆

CAREER50

38 SKW SCHWARZ RECHTSANWÄLTE STEUERBERATER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, München

108	17,14 %	52,94 %	46,88 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg bei SKW Schwarz bietet eine hervorragende Grundlage für eine erfolgreiche Karriere. Bereits vor dem ersten Arbeitstag sorgt HR für eine strukturierte Vorbereitung. Anschließend folgt ein umfassendes Onboarding mit persönlicher Betreuung durch Partner, Mentoren sowie die jeweiligen Teams. Berufseinsteiger werden früh in Projekte eingebunden und übernehmen Verantwortung. Ihre fachliche und persönliche Entwicklung wird gezielt gefördert. Der SKW Schwarz Campus in Kooperation mit der Bucerius Law School vermittelt zentrale Soft Skills und wird durch Legal-Tech-Angebote sowie individuelle Coachings ergänzt. Eine On-Demand-Plattform unterstützt das kontinuierliche Lernen. Fachanwaltstitel werden vollständig finanziert, der LL.M. teilweise unterstützt – inklusive flexibler Freistellungsmodelle. Die Kanzleikultur ist geprägt von Offenheit, flachen Hierarchien und direktem Kontakt zu Mandanten. Flexible Arbeitsmodelle, Workation im EU-Ausland sowie klare Karrierewege – vom Associate bis zur Partnerschaft nach sechs Jahren – runden das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- Klarer Karriereweg bis hin zur Partnerschaft
- Flexibilität in Zeit und Ort der Tätigkeit
- Workation im EU-Ausland



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Social Events; Corporate Benefits

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	2,5	Aus- & Weiterbildung	4
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	3,5	Diversity & Social Responsibility	2,5
Legal Tech & digitale Ausstattung	3,5	Talentumfrage	0,5

CAREER50

39 HONERT

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg, München

36	20 %	0 %	35 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei honert finden Berufseinsteiger all das, was es für einen gelungenen Start in den Anwaltsberuf braucht: Die Neuankömmlinge werden von Anfang an eng begleitet und Schritt für Schritt gezielt an die selbständige Mandatsarbeit herangeführt. Ein strukturiertes Onboarding und persönliche Mentoren sorgen für Orientierung und ermöglichen eine frühe Einbindung in spannende Mandate und Verhandlungen. Mit dem „honert lunch", Legal-English-Kursen, Soft-Skill-Trainings und individuellen Fortbildungen investiert honert gezielt in die fachliche und persönliche Entwicklung. Die Kosten für den Fachanwaltstitel werden vollständig übernommen. Die Kanzlei ermöglicht außerdem flexible Arbeitsmodelle. Dazu zählt die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten, bis zu vier Wochen Workation innerhalb der EU sind ebenfalls möglich. Transparente Karrierewege, regelmäßige Feedbackgespräche und ein vertrauensvolles Miteinander schaffen die besten Voraussetzungen, um fachlich und persönlich zu wachsen, Verantwortung zu übernehmen und die eigene Karriere zu gestalten.

HIGHLIGHTS

- Karriereförderung mit persönlichem Mentoring
- Modernes Arbeiten & starkes Team
- Anspruchsvolle Mandate von Beginn an



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★½☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

CAREER50

40 FIELDFISHER

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

128	15,56 %	45,83 %	50,88 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Karrierestart bei Fieldfisher ist durch ein strukturiertes Onboarding geprägt: Neben Office Touren und Team Lunches fördert ein standortübergreifender Welcome Lunch die Vernetzung, während die fachliche Einarbeitung direkt im Team erfolgt. Die professionelle Entwicklung wird durch ein persönliches Fortbildungsbudget, die internationale Training Academy in London sowie das Fieldfisher Bootcamp für Soft Skills gestärkt. Ein besonderes Highlight ist der Lawyers Congress, an dem alle Anwälte teilnehmen. Ab 2026 wird die Laufbahnplanung durch ein spezielles Talentprogramm ergänzt. Fieldfisher unterstützt aktiv beim Erwerb von Titeln: Verwaltungskosten für den Fachanwaltstitel werden stets übernommen. Lehrgangskosten und Freistellungen erfolgen nach Absprache, wobei zwei Tage Sonderurlaub für die Prüfung garantiert sind. Auch für das Steuerberaterexamen werden individuelle Lösungen zur Finanzierung sowie Freistellung vereinbart. Diversität und Wohlbefinden stehen im Fokus – unterstützt durch Netzwerke wie Women@Work oder PRIDE@Fieldfisher sowie Kooperationen mit dem NMKJ. Mental-Health-Angebote und Care-Services via HeyCare machen das moderne Arbeitsumfeld perfekt.

HIGHLIGHTS

- Individuelle Weiterbildung & Lawyers Congress
- Budget für quartalsweise Team-Events
- Modernes Work-Life-Balance-Konzept







ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★☆☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

CAREER50

41 HEUKING

GROSSKANZLEI

Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart

447	23,93 %	41,67 %	57,4 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg bei HEUKING schafft die Perspektive, bereits frühzeitig an anspruchsvollen Mandaten mitzuwirken und praktische Erfahrungen in einem spezialisierten wie kollegialen Arbeitsumfeld zu sammeln. Die Sozietät begrüßt alle neuen Mitarbeiter im Rahmen der Welcome Days – einem umfassenden Onboarding-Programm, das alle relevanten Informationen für einen gelungenen Start vermittelt. Besonders der Bereich der Weiterbildung zeichnet HEUKING als Arbeitgeber aus. Die kanzleieigene HEUKING ACADEMY bietet ein umfassendes Angebot zur persönlichen und fachlichen Entwicklung der Mitarbeiter. Der Fokus liegt dabei vor allem auf der individuellen Karriereförderung. In externen und internen Seminaren und Keynotes werden diverse berufsrelevante Fertigkeiten vermittelt. Zudem glänzt die Großkanzlei durch Flexibilität hinsichtlich der Vereinbarkeit von Privatleben und Karriere: Eine dynamische Arbeitszeitgestaltung in Pflege- oder Betreuungssituationen, Eltern-Kind-Büros, Sonderurlaubstage sowie die Möglichkeit zu Secondments sorgen für eine ausgewogene Work-Life-Balance.

HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung & schneller Mandantenkontakt
- Umfangreiche Weiterbildung in der HEUKING ACADEMY
- Networking bei Social Events



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	2,5	Aus- & Weiterbildung	3
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	3,5	Diversity & Social Responsibility	3
Legal Tech & digitale Ausstattung	3	Talentumfrage	1,5

CAREER50

42 FLICK GOCKE SCHAUMBURG

GROSSKANZLEI

Berlin, Bonn, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

495	15,2 %	0 %	35,35 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Flick Gocke Schaumburg ermöglicht Berufseinsteigern einen strukturierten Karrierestart, der fachliche Exzellenz, persönliche Weiterentwicklung und Teamgeist verbindet. Zentrale Onboarding-Veranstaltungen schaffen Orientierung. Die Young Academy vermittelt praxisnahe Einblicke in Steuer- und Rechtsberatung, Mandatsführung und den Beratungsalltag. Ergänzt wird sie durch das jährliche Summer Camp mit fachlichem Austausch, Networking und Teambuilding. Die FGS Academy vertieft Beratungsthemen und fördert Präsentations- sowie Kommunikationskompetenzen. Beim Associate-Programm stehen Soft Skills, Business Development und Netzwerkaufbau im Fokus. Strukturierte Einarbeitungspläne und ein persönliches Fortbildungsbudget erleichtern den Einstieg. Der FGS KI-Campus vermittelt KI-Kompetenzen und schult die Nutzung von Anwendungen wie FGS Copilot, Legora und Microsoft Copilot. Die Sozietät unterstützt bis zu zwei berufliche Zusatzqualifikationen, etwa zum Fachanwalt, Steuerberater oder einem Master of Taxation, inklusive Kostenübernahme und bezahlter Freistellung. Flexible Karrierewege und langfristige Entwicklungsperspektiven unterstützen individuelle Lebens- und Karriereentwürfe.

HIGHLIGHTS

- Persönliches Mentoring
- Associate-Programm
- Top Entwicklungsperspektiven bis zur Partnerschaft



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★☆☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★½☆☆	Talentumfrage	★★☆☆☆

CAREER50

43 CBH RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Hamburg, Köln, München

83	15,79 %	50 %	46,34 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit rund 90 Anwälten zählt CBH Rechtsanwälte zu den Top-Wirtschaftskanzleien in Deutschland. Der Berufseinstieg ist durch einen strukturierten Onboarding-Prozess geprägt, der die fachliche und persönliche Integration fördert. Bereits am ersten Tag erhalten neue Mitarbeiter Orientierung durch die Personalabteilung sowie eine technische Einführung durch die IT. Ergänzt wird der Einstieg durch ein Willkommensbuch mit wichtigen Informationen zur Kanzlei. Die fachliche Einarbeitung erfolgt durch Partner und erfahrene Associates, die ihr Wissen und ihre Praxiserfahrung weitergeben. Interne Veranstaltungen fördern den fachübergreifenden Austausch. Für die individuelle Weiterentwicklung unterstützt CBH externe Fortbildungen umfassend: Die Kosten werden vollständig übernommen, zugleich erfolgt Freistellung bei Fortzahlung des Gehalts. Auch für den Erwerb eines LL.M. oder Doktorgrades sind nach Abstimmung mit dem Partner Freistellungen möglich. Die interne Reihe „CBH-Pulse" bietet praxisnahe Workshops zu juristischen und persönlichen Kompetenzen. Flexible Homeoffice-Regelungen, flache Hierarchien und eine angenehme Arbeitsatmosphäre tragen zu einer guten Work-Life-Balance bei.

HIGHLIGHTS

- Sofortige Mitarbeit an anspruchsvollen Mandaten
- Flache Hierarchien und enge Partner-Anbindung
- Angenehme Arbeitsatmosphäre und gute Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 10** beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Aus- & Weiterbildung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Legal Tech & Digitale Ausstattung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Gesundheit & Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Diversity & Social Responsibility

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel & Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor
- eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

CAREER50

44 POELLATH

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main, München

134	10,53 %	19,36 %	32,7 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Wer bei POELLATH seinen Karriereweg beginnt, wird vom ersten Tag an fachlich und persönlich eng begleitet. Ein strukturiertes Onboarding mit Einführung in Arbeitsbereiche, Kanzleikultur und IT, persönlichem Mentor sowie regelmäßigen Feedbackgesprächen schafft Orientierung und Sicherheit. Im Mittelpunkt steht die Ausbildung: In den ersten drei Berufsjahren bietet POELLATH ein 600-Stunden-Ausbildungskontingent für fachliche Weiterbildung und unterstützt individuelle Zusatzqualifikationen wie LL.M., Promotion, Steuerberaterexamen oder den Fachanwaltstitel. Ergänzt wird dies durch ein modulares Non-Legal-Skills-Programm mit Trainings zu Leadership, Präsentation, Verhandlungsführung und mehr. In einzelnen Fachbereichen kommen spezialisierte, bereichsinterne Ausbildungsmodule hinzu. Flexible Arbeitsmodelle, Teilzeitoptionen, Secondments, Workation, die Zusammenarbeit mit dem pme Familienservice sowie kostenfreie Verpflegung an allen Standorten sind einige weitere Highlights, die den Berufsalltag abrunden. Auch in puncto Nachhaltigkeit ist POELLATH aktiv: Eine eigene Responsibility Managerin koordiniert gemeinsam mit einem standortübergreifenden Green Team entsprechende Initiativen und Projekte.

HIGHLIGHTS

- Top-Ausbildung & strukturiertes Fortbildungsprogramm
- Mentoring, Feedback & Karrierebegleitung
- Flexibles Arbeiten und starke Benefits



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/ Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit
- Secondment
- Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★½☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★☆☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

CAREER50

45 VOELKER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Balingen, Reutlingen, Stuttgart

56	33,33 %	0 %	57,9 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg bei VOELKER ist strukturiert gestaltet und wird individuell begleitet. Ein umfassendes Onboarding erleichtert die Orientierung in Abläufen, Mandatsstrukturen sowie juristischen Arbeitsmethoden. Früh wird die Entwicklung einer eigenständigen Beraterpersönlichkeit gefördert und Verantwortung übertragen. Ein erfahrener Mentor unterstützt durch regelmäßige Feedbackgespräche und gemeinsame Aktenbesprechungen. Vielfältige Weiterbildungsangebote – von externen Fortbildungen über interne Workshops bis hin zu Fachforen – ermöglichen Spezialisierung und fundierten Wissensaufbau. Gleichzeitig sind Mitarbeiter aktiv in die Weiterentwicklung eingebunden, etwa bei der Zusammenarbeit mit dem Netzwerk Diro und dem Legal-Tech-Anbieter Libra zur Entwicklung von Tools. Flexible Arbeitsmodelle wie Homeoffice, Teilzeit oder Workation bieten individuelle Gestaltungsmöglichkeiten ohne negative Auswirkungen auf die Karriere. Die Entwicklungspfade sind transparent und eröffnen sowohl Partnerperspektiven als auch Alternativen wie das Counsel-Modell. Nachhaltigkeit prägt den Arbeitsalltag durch Digitalisierung, energieeffiziente Maßnahmen und Mobilitätsangebote.

HIGHLIGHTS

- Freiräume zur Entfaltung als Beraterpersönlichkeit
- Karrierechancen in klaren Entwicklungsstufen
- Attraktive Vergütung mit guter Work-Life-Balance



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Bahncard 100; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★½☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

CAREER50

46 MENOLD BEZLER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Stuttgart

107	15 %	63,64 %	52 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei MENOLD BEZLER setzt auf einen ganzheitlichen Beratungsansatz und bietet praxisnahe, passgenaue Lösungen für Mittelstand, Konzerne, die Öffentliche Hand sowie NGOs. Berufseinsteiger starten mit einem strukturierten Konzept in den anwaltlichen Alltag: Ein erfahrener Mentor begleitet sie von Anfang an und unterstützt durch einen systematischen Onboarding-Plan. Bereits am ersten Tag führt ein New-Starter-Workshop in Systeme und Abläufe ein, ergänzt durch einen Willkommensworkshop mit anderen Einsteigern im weiteren Verlauf. Die MB Akademie bietet ein vielfältiges Weiterbildungsprogramm – von fachlicher Kompetenz und digitalen Skills bis hin zu Führungsqualitäten, Englischkursen und Coaching. Die Karrierewege reichen vom Associate zum Gesellschafter, Partner oder Counsel. Individuelle Arbeitszeit- und -ortmodelle schaffen Raum für persönliche Bedürfnisse. Seit 2018 engagiert sich die Menold Bezler Stiftung für Bildung, Kultur sowie Sozialhilfe – getragen vom aktiven Einsatz der Mitarbeiter.

HIGHLIGHTS

- Individuelle Karriere- und Arbeitszeitmodelle
- Work-Life-Balance trotz anspruchsvoller Mandate
- Vielseitige Weiterbildung in der MB Akademie

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Aus- & Weiterbildung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Legal Tech & Digitale Ausstattung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG **Top 50** Gesundheit & Work-Life-Balance

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/ Kooperationen mit externem Anbieter
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆	Diversity & Social Responsibility	★★½☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

CAREER50

47 WBS.LEGAL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Köln

12	0 %	0 %	60 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

WBS.LEGAL ermöglicht Berufseinsteigern einen strukturierten und zugleich individuell gestaltbaren Einstieg. Ein detailliertes Onboarding-Konzept begleitet die ersten Tage und Monate: Neue Kollegen lernen täglich neue Bereiche, Teams sowie Abläufe kennen und arbeiten eng mit erfahrenen Anwälten zusammen. Regelmäßiger Austausch und persönliche Begleitung fördern eine schnelle Integration in die Praxis. Weiterbildung hat einen hohen Stellenwert: Für die fachliche und persönliche Entwicklung steht jährlich ein festes Fortbildungsbudget zur Verfügung. Eigene Fortbildungsideen können eingebracht werden, über die Nutzung entscheidet ein transparenter interner Prozess. Der Erwerb eines Fachanwaltstitels oder eines LL.M. wird in der Regel vollständig finanziert, zusätzlich erfolgt meist eine anteilige Freistellung. Legal Tech ist fest im Kanzleialltag verankert. KI-gestützte Software unterstützt etwa bei der automatisierten Mandatsanlage oder der Bearbeitung von Masseverfahren. Ergänzt wird dies durch ein eigenes Legal Tech Lab mit regelmäßigen Schulungen zu künstlicher Intelligenz. Neben der Partnerschaft bestehen alternative Karrierewege mit Leitungsfunktion ohne unternehmerisches Risiko.

HIGHLIGHTS

- Legal Tech-Angebote für Berufseinsteiger
- Intensiv nutzbares Fortbildungsbudget
- Flexibles Homeoffice und Arbeitszeiten



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- Anforderungen für alle Karrierestufen klar und transparent; jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz
- Bahncard 50; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits; eigene Kantine/ Kooperationen mit externem Anbieter
- regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger & Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★½☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

CAREER50

48 HERBERT SMITH FREEHILLS KRAMER

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main

95	24 %	22,22 %	37,71 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger bei Herbert Smith Freehills Kramer profitieren von einer internationalen Ausrichtung, anspruchsvollen Mandaten und einer offenen, kollegialen Arbeitsatmosphäre. Die Kanzlei zählt zu den weltweit führenden Wirtschaftskanzleien und verbindet ihre Expertise in den Bereichen Streitbeilegung und Transaktionen mit einem klaren Fokus auf die Zukunftsthemen ihrer Mandanten. Ein Schwerpunkt liegt auf der digitalen Transformation der Rechtsberatung. Mit der Digital Academy AI Boxset erhalten Mitarbeiter Zugang zu praxisnahen Schulungen, Artikeln und Podcasts rund um Künstliche Intelligenz. Ergänzend fördern verpflichtende Trainings den sicheren und verantwortungsvollen Umgang mit KI-Anwendungen im Einklang mit der kanzleiinternen GenAI-Policy. Zum Einsatz kommen moderne Legal-Tech-Lösungen wie Create, Legora, Beck Noxtura und CoCounsel, die die Mandatsarbeit unterstützen. Homeoffice an bis zu zwei Tagen pro Woche sowie Teilzeitmöglichkeiten für Berufseinsteiger tragen zu einer modernen und zukunftsorientierten Arbeitswelt bei.

HIGHLIGHTS

- Internationale und namhafte Mandate
- Offene und kollegiale Arbeitsatmosphäre
- Attraktive Vergütung



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote; eigenes Dezernat
- Onboarding; Mentoring; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★☆☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★½☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆	Talentumfrage	½☆☆☆☆

CAREER50

49 MORGAN, LEWIS & BOCKIUS

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, München

39	13,33 %	66,66 %	52,63 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Morgan, Lewis & Bockius ist eine international tätige Großkanzlei, die ihre Mandanten bei komplexen nationalen und internationalen wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen unterstützt. Berufseinsteiger erwartet eine Kombination aus internationalem Großkanzlei-Umfeld und familiärer Atmosphäre. Von Beginn an profitieren sie von persönlicher Betreuung und einer intensiven Ausbildung „on the job". Das firmeneigene Mentorenprogramm stellt gleich drei Mentoren zur Seite, die bei fachlichen und persönlichen Fragen unterstützen und die Einbindung in laufende Mandate begleiten. Regelmäßige Gespräche fördern den Austausch und die individuelle Entwicklung. Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Weiterbildung: Das lokale Programm „Morgan Lewis Series – Germany" vermittelt in Workshops, Präsentationen und Vorträgen sowohl juristische Fachkenntnisse als auch wichtige Soft Skills. Ergänzt wird das Angebot durch das Programm „ML Well", das eine ausgewogene und positive Ausbildungszeit unterstützt. So verbindet die Sozietät Karriereförderung mit persönlicher Entwicklung.

HIGHLIGHTS

- Großkanzlei mit familiären Teams
- Praxisnahe Ausbildung und Betreuung
- Individuelle Förderung und Qualifizierung







ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Gesundheitschecks; Betriebsarzt
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks
- jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- eigenes Büro
- Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice
- Teilzeit für Counsel & Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★☆☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★½☆☆	Talentumfrage	½☆☆☆☆

CAREER50

50

WEISNER PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg

7	0 %	0 %	50 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Weisner Partner ist eine wirtschaftsrechtlich ausgerichtete Boutique-Kanzlei mit Sitz in Hamburg und besonderer Expertise in den Bereichen Corporate/M&A, Commercial und Litigation. Wer seinen Karriereweg in der Boutique einschlagen möchte, den erwartet ein profunder Einstieg: Mit einem engen persönlichen Mentoring, „training on the job", regelmäßigen Feedbackgesprächen und strukturiertem Onboarding – inklusive diverser Schulungen und regelmäßiger Catch Ups sorgt Weisner Partner zuverlässig dafür, dass jedem neuen Mitarbeiter ein angenehmer Start gelingt. Dabei wird insbesondere auf die stetige Weiterbildung des Einzelnen großen Wert gelegt: Den Berufsanfängern werden jedwede persönlichen und fachlichen Weiterbildungsangebote verfügbar gemacht, die der Markt zu bieten hat und die zu dem jeweiligen Berufsanfänger und seiner individuellen Situation sowie seinen Lernfeldern passen. Auch der Erwerb eines Fachanwaltstitels, LL.M. oder einer Promotion wird einzelfallabhängig finanziell und zeitlich unterstützt. Darüber hinaus ermöglicht es Weisner Partner, Karrierewege individuell zu gestalten und bietet dabei eine große Bandbreite an Perspektiven vom langfristigen Associate bis zur Partnerschaft.

HIGHLIGHTS

- Enge Partneranbindung
- Strukturiertes Onboarding
- Partnerschaftlicher Umgang/individuelle Förderung



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- Workshops/Coachings/Vorträge zu Mental Health; digitale Angebote (bspw. Calm-App)
- Sonderurlaube; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- Eltern-Kind-Büro; individuelle Elternzeit (neben gesetzlichem Anspruch); finanzielle Zuschüsse Kita-Plätze

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Partnertrack in Teilzeit; Wechsel/Pausierung von Karrieretracks; langfristige Karrierewege neben der Partnerschaft
- jährliche Feedbackgespräche; Halbjahresgespräche

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- Firmenfahrrad/E-Roller; eigenes Büro
- Bahncard 25; Jobticket
- Social Events; Corporate Benefits
- Bezuschussung externer Fitnessangebote; regelmäßige interne Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working
- Teilzeit für Berufseinsteiger, Counsel, Associates mit drei oder mehr Jahren Berufserfahrung & Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor
- Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; training on the job

Detailauswertung auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★☆☆	Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆	Diversity & Social Responsibility	★★½☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

DER IURRATIO TALENTPOOL

~~Bewerbungen schreiben?~~ Werde gefunden – statt nur zu suchen.

Leg Dein **anonymes Profil** an und lass Dich von Top-Arbeitgebern entdecken – **kostenfrei** für Studierende, Referendar:innen und Berufseinsteiger:innen.

Einfach scannen & Profil anlegen

Jetzt mitmachen!
iurratio.de/talentpool



SO EINFACH GEHT'S

1. **Registrieren** – ganz einfach mit Deiner E-Mail-Adresse
2. **Profil anlegen** – so genau oder offen, wie Du möchtest
3. **Entdeckt werden** & Talentpools von Arbeitgebern beitreten

DEINE VORTEILE

100 % kostenfrei
Keine versteckten Kosten

Anonym
Dein Profil bleibt anonym

Ohne Bewerbung
Arbeitgeber kommen auf Dich zu

Talent Talks
Exklusive Events mit Kanzleien

>> Werde jetzt Teil unseres Talentpools und lass Dich entdecken! <<

iurratio

WEITERE ARBEITGEBER FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

= Art des Arbeitgebers (Mittelständische Kanzlei, Anwaltsboutique oder Großkanzlei)

= Standorte der Kanzlei in Deutschland

BERECHNUNG DER FRAUENQUOTEN

Wir haben die Anzahl der aktuell vorhandenen weiblichen Berufsträger, jeweils auf Associate-, Partner- und Counsel-Ebene, ins Verhältnis zur Anzahl der ingesamt vorhandenen Associates, Partner und Counsel gesetzt.

Diese und weitere Informationen zu unserer Auswertung über den jeweiligen Arbeitgeber finden Sie mit dem jeweiligen in dem Auswertungsprofil abgedruckten QR Code. Dieser führt Sie direkt zu den auf iurratio.de hinterlegten Informationen.

ACT LEGAL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt am Main

32	45,83 %	/	75 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

act legal steht für erstklassige Rechtsberatung in Europa. Im Rahmen des Mentoringprogramms unterstützt ein jüngerer Partner Berufseinsteiger beim Erarbeiten eines eigenen Business Cases und begleitet sie aktiv auf dem Weg in die Partnerschaft. Als Buddy steht ein assoziierter Partner zur Seite und hilft, schnell im Kanzleialltag Fuß zu fassen. Die Aus- und Fortbildung genießt einen hohen Stellenwert. Neben der Übernahme von Kosten für Fachanwaltstitel unterstützt act legal Promotionsvorhaben mit flexiblen Teilzeitmodellen oder einer bis zu sechsmonatigen Freistellung bei fortlaufender Vergütung. Das „act legal lawyers exchange program" ermöglicht früh Einsätze in anderen act legal Büros in Kontinentaleuropa. Hinzu kommen die ACT Academy mit praxisnahen Fortbildungen, individuellen Sprachtrainings sowie modernen Legal-Tech- und KI-Lösungen. Für eine gesunde Work-Life-Balance sorgen Teilzeitmodelle, eine eigene KiTa sowie Arbeiten ohne Billables-Druck. Yoga, Laufgruppe, Tennisclub-Kooperation und das „ACT Health Care"-Programm mit regelmäßigen Impfangeboten runden das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- Internationale Ausrichtung
- Kurzer Partner-Track
- Freundschaftlich familiäres Umfeld



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

ALPMANN FRÖHLICH

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Emsdetten, Münster, Rheine

52	20,68 %	/	34,48 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Wer bei ALPMANN FRÖHLICH den ersten Stein für den eigenen Karrierepfad legt, kann sich auf eine strukturierte, schnelle Einarbeitung mittels Mentorenprinzip verlassen. Es besteht die Chance, frühzeitig Eigenverantwortung im Beruf zu leben, obgleich die Türen für Fragen stets offen stehen. Dabei achtet ALPMANN FRÖHLICH auf eine kontinuierliche Weiterbildung seiner Mitarbeiter, sei es per Sprachkurs, durch Schulungen im Bereich Vertrieb und Kommunikation oder im Bereich der Persönlichkeitsentwicklung. Auch die persönliche Lebenssituation seiner Anwälte hat die Kanzlei stets im Blick: Werden Mitarbeiter durch private Umstände vor zeitliche und organisatorische Herausforderungen gestellt, reagiert man hier mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, die keinerlei Auswirkungen auf Karrierestufen haben. ALPMANN FRÖHLICH zeichnet sich außerdem durch das Sponsoring regionaler Sportvereine und Sport-Events wie beispielsweise den Münster-Marathon aus. Wer sich auf klimatisch nachhaltigem Wege zur Arbeit bewegen möchte, dem stellt die Kanzlei ein Jobrad zur Verfügung. Auch werden Termine und Gerichtsverhandlungen möglichst online wahrgenommen, um Teil einer nachhaltigen Lebensweise zu sein.

HIGHLIGHTS

- Mentorenprogramm und homogenes Team
- Zeitlich flexibles Arbeiten
- Unternehmenskultur durch Teamevents





Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

ANDERSEN

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main

38	16,66 %	25 %	31,25 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg bei Andersen zeichnet sich durch ein internationales und interdisziplinäres Arbeitsumfeld aus, in dem juristische Exzellenz mit Kollegialität und Offenheit eng verbunden ist. Die Großkanzlei erachtet ihre Mitarbeiter als größtes Kapital des Unternehmens und behandelt sie auch so. Dementsprechend können sich Berufseinsteiger auf einen profunden Start mit strukturiertem Onboarding-Prozess und „training on the job" verlassen. Bereits vom ersten Tag an ist der Neuankömmling vollwertiges Mitglied des Teams und erhält Zugang zu einem breiten Spektrum an Weiterbildungsmöglichkeiten – darunter diverse internationale Trainingsprogramme und das jährliche Future Leadership Training. Kosten für Fachanwaltslehrgänge und Fachseminare bei verschiedenen Anbietern werden von der Sozietät übernommen. Weiterhin besteht die Möglichkeit, durch ein Secondment im Ausland Rechtskultur auf globaler Ebene zu erleben. Andersen erachtet die Förderung der Vielfalt und Integration als einen festen Bestandteil der internationalen Unternehmenskultur. Zentrales Ziel der Kanzlei ist es, ein Umfeld zu schaffen, in dem Unterschiede gewürdigt und alle Menschen mit gleichem Respekt behandelt werden.

HIGHLIGHTS

- Internationale Kanzlei mit Entwicklungsmöglichkeiten
- Mandate mit internationaler Ausrichtung
- Selbstständige Mandatsarbeit im Team

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★½☆☆
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

APPELHAGEN RECHTSANWÄLTE STEUERBERATER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Braunschweig

40	18,18 %	/	50 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die renommierte Kanzlei Appelhagen aus Braunschweig bietet Rechtsanwälten einen strukturierten und individuellen Berufseinstieg. Zum Einstieg gehören die persönliche Begrüßung durch das Ausbildungsteam Personal, die Vorstellung der Kollegen sowie die Einführung durch den Mentor. Ein individueller Ausbildungsplan, unmittelbares Feedback und die Begleitung bei ersten Aufgaben erleichtern den Start. Schon im ersten Monat bearbeiten Berufseinsteiger eigene Mandate unter Anleitung ihres Mentors und werden schrittweise an das selbstständige Arbeiten herangeführt. Im weiteren Verlauf übernehmen sie eigenverantwortlich Mandantengespräche und Gerichtstermine. Regelmäßige Dialog- und Entwicklungsgespräche fördern die fachliche und persönliche Weiterentwicklung. Ergänzt wird dies durch interne Workshops und externe Fortbildungen. Auch die Qualifizierung zum Fachanwalt oder Steuerberater unterstützt Appelhagen durch Freistellungen und Kostenübernahmen. LL.M.-Studium oder Promotion lassen sich durch flexible Arbeitsmodelle begleiten.

HIGHLIGHTS

- Verantwortungsübernahme von Anfang an
- Individuelle Förderung und Entwicklung
- Keine Vorgaben für Billable Hours

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG – Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Dresden, Frankfurt am Main, Hamburg, Leer

92	21,73 %	39,13 %	60,86 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN zeichnet sich als Full-Service-Wirtschaftskanzlei als eine der größten mittelständischen Kanzleien in Deutschland aus. Wer hier seine Karriere an einem der Standorte in Frankfurt am Main, Hamburg, Berlin, Leer, München oder Dresden beginnen möchte, den erwartet ein umfassendes Onboarding-Programm, welches für eine schnelle Orientierung innerhalb der ersten Tage sorgt. Ein persönlicher Ansprechpartner, der „Buddy", steht Berufseinsteigern in den ersten Monaten kontinuierlich für Fragen und Unterstützung zur Seite. Gemeinsame Lunches erleichtern die Integration in ein kollegiales Umfeld. Weiterhin glänzt ARNECKE SIBETH DABELSTEIN mit Flexibilität in Bezug auf Arbeitszeit und -ort: Mobile Work und Homeoffice sind in der Kanzleikultur ebenso fest verankert wie die Möglichkeit, auf Teilzeitmodelle zurückzugreifen. Auch Sabbaticals und Secondments können nach Absprache in Anspruch genommen werden. Darüber hinaus bietet die Wirtschaftskanzlei ihren Mitarbeitern die Chance, den Erwerb eines Fachanwalts- oder Steuerberatertitels bezahlt zu bekommen sowie sich in der kanzleiinternen ASD*Academy stetig fort- und weiterzubilden.

HIGHLIGHTS

- Persönliches und intensives Mentoring
- Verantwortungsübernahme ab dem ersten Tag
- Gute Work-Life-Balance nach individuellen Wünschen

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Gesundheit & Work-Life-Balance

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

ARQIS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Düsseldorf, München

70	25,53 %	20 %	58,14 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ARQIS steht für moderne Kanzleikultur mit Weitblick. Bereits vor dem Einstieg sorgt ein strukturiertes Pre-Onboarding mit HR-Kontakt und Einladungen zu Social Events für Klarheit. Der erste Arbeitstag umfasst neben dem Onboarding das technische Setup, die Teamvorstellung sowie einen Welcome Lunch. Eine Einführung in die Systeme sowie ein KI-Onboarding für Anwälte mit virtuellem Deep Dive in genutzte Anwendungen ergänzen das Konzept. Die ARQIS Academy fördert die Entwicklung in den Bereichen Recht, Wirtschaft, persönliche Entwicklung sowie Digital & AI Skills. Verschiedene Lernformate wie Seminare und der Lecture Lunch sowie Trainings zu digitalen Anwendungen unterstützen kontinuierliches Lernen. Die Karriereentwicklung basiert auf einem klaren Kompetenzmodell und regelmäßigen Entwicklungsgesprächen. ARQIS unterstützt zudem aktiv externe Weiterbildungen. Für LL.M.-Programme und das Steuerberaterexamen übernimmt die Kanzlei anteilige Kosten und gewährt Freistellungen. Auch Fachanwaltslehrgänge werden gefördert. Nachhaltigkeit ist ebenfalls fest verankert: Seit 2020 arbeitet ARQIS mit NetZero-Fußabdruck und entwickelt diesen durch das Green Team kontinuierlich weiter.

HIGHLIGHTS

- Hohe Spezialisierung & fachliche Exzellenz
- Flache Hierarchien & gelebter Teamspirit
- Unmittelbare Mandatsarbeit & viel Eigenverantwortung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Aus- & Weiterbildung

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★½
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

ASTERA LEGAL

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt am Main, München

10	33,33 %	33,33 %	25 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Astera Legal ist eine auf Finanztransaktionen, Restrukturierungen und Akquisitionsfinanzierungen spezialisierte Anwaltsboutique mit Standorten in München und Frankfurt. Vom Associate über den Counsel bis hin zum Partner deckt die Sozietät alle Karrierestufen ab. Berufseinsteiger erhalten hier ein strukturiertes Onboarding, kontinuierliches Mentoring sowie „training on the job". Von Beginn an besteht die Möglichkeit, die Arbeit an Deals praxisnah mitzugestalten. Dabei führt es die Anwälte der Kanzlei statt zu Gerichts- insbesondere regelmäßig zu Notarterminen. Astera Legal passt sich an die individuellen Lebenssituationen ihrer Mitarbeiter an und bietet verschiedene Perspektiven, eine gesunde Work-Life-Balance zu schaffen und zu erhalten: Für frisch gewordene Eltern besteht die Möglichkeit, einen Monat zusätzliche Elternzeit bei vollem Gehalt in Anspruch zu nehmen. Nach einer Betriebszugehörigkeit von fünf Jahren kann ein Sabbatical durchgeführt werden. Weiterhin kann Sonderurlaub bei vollem Gehalt nach Absprache genehmigt werden.

HIGHLIGHTS

- Mentoring
- Gehalt
- Flache Hierarchien/Parental Leave Policy

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste Anwaltsboutique

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★
Aus- & Weiterbildung	★★½
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

BATTKE GRÜNBERG RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Dresden

22	28,57 %	0 %	75 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Battke Grünberg Rechtsanwälte ist eine 2004 in Dresden gegründete Wirtschaftskanzlei, die Unternehmen, öffentliche Träger und Akteure der Sozialwirtschaft insbesondere im Wirtschafts-, Arbeits-, IT-, Vergabe- und Verwaltungsrecht berät. Der Einstieg in die mittelständische Kanzlei bietet ideale Voraussetzungen: Ein strukturiertes Onboarding-Programm mit anschließendem „training on the job" begleitet von einem persönlichen Mentor ermöglicht es Berufsanfängern, schon früh Verantwortung zu übernehmen. Eine Kostenübernahme oder aber bezahlte Freistellung für den Erwerb des Fachanwaltstitels betont die Wichtigkeit, die Battke Grünberg der Fort- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter zuweist. Außerdem werden zahlreiche digitale Aus- und Weiterbildungsformate angeboten. In puncto Stressabbau und mentale Gesundheit besteht die Chance, diversen Workshops oder Vorträgen beizuwohnen. Die Kanzlei legt außerdem Wert auf regelmäßige Social Events, um eine familiäre Atmosphäre und einen starken Teamzusammenhalt zu schaffen und zu erhalten.

HIGHLIGHTS

- Gute Work-Life-Balance
- Interne Schulungen
- Moderne Karrierewege

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★½☆☆
Aus- & Weiterbildung	★★½☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

BBG UND PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE

Bremen

49	25 %	75 %	48,48 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

BBG und Partner ist eine Anwaltsboutique mit Sitz in Bremen. Ihre Expertise hat die Sozietät insbesondere im Bereich des Vergaberechts, des öffentlichen Verkehrsrechts sowie des Umwelt- und Planungsrechts. Dabei beschäftigen sich die Anwälte vor allem mit aktuellen Zukunftsfragen der Verkehrs- und Energiewende sowie mit nachhaltiger Beschaffung. Berufseinsteiger erwartet ein umfassendes Einführungskonzept: Ein strukturiertes Ausbildungsprogramm stellt das erfolgreiche Ankommen im Team sicher. Zielvereinbarungen mit definierten Entwicklungsschritten sorgen zudem von Beginn an für eine transparente Perspektive hinsichtlich der eigenen Karrieremöglichkeiten. Die Gesundheit und das Wohlbefinden haben bei BBG und Partner einen hohen Stellenwert. Durch die Teilnahme am Wellpass-Programm und gemeinsame Mittagssportangebote im Büro unterstützt die Kanzlei einen aktiven und ausgewogenen Arbeitsalltag. Darüber hinaus berücksichtigt die Boutique individuelle familiäre Bedürfnisse mit flexiblen Lösungen. Es besteht die Möglichkeit, im Homeoffice zu arbeiten, was zusätzliche Flexibilität im Arbeitsalltag schafft.

HIGHLIGHTS

- Spannende und zukunftsweisende Mandate
- Kollegiale Zusammenarbeit auf hohem fachlichem Niveau
- Starker Teamzusammenhalt

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Diversity & Social Responsibility

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★½☆☆
Aus- & Weiterbildung	★★½☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

BBL BROCKDORFF

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Bremen, Chemnitz, Dortmund, Dresden, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Magdeburg, München, Schwerin

49	5,55 %	0 %	51,85 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Einstieg bei BBL Brockdorff erfolgt in einem spezialisierten Umfeld: Die Kanzlei gehört zu den führenden Sozietäten im Bereich Restrukturierung, Sanierung und Insolvenz. Die Zusammenarbeit ist geprägt von flachen Hierarchien, Teamgeist und einer offenen Feedbackkultur. Die Einarbeitung erfolgt strukturiert und orientiert sich an den individuellen Vorerfahrungen. Berufseinsteiger beginnen regelmäßig in der Sachbearbeitung und werden durch erfahrene Rechtsanwälte sowie Insolvenzverwalter begleitet – bis hin zur eigenständigen Verfahrensbearbeitung. Bei entsprechender Entwicklung übernehmen sie zunehmend auch anwaltliche Aufgaben. Unterstützung bieten jederzeit erreichbare Ansprechpartner sowie monatliche Fachgruppentreffen zum Austausch über Fälle und Lösungsansätze. Die Karrierewege sind transparent ausgestaltet: vom Associate über Senior Associate bis zum Local Partner oder Equity Partner; alternativ ist eine Entwicklung zum Counsel möglich. Ein frei zugängliches Personalkonzept schafft Klarheit über Anforderungen und Perspektiven. Flexible Arbeitszeiten, Homeoffice und – nach Abstimmung – auch Workation im Ausland sind möglich, ohne Einfluss auf die Karriereentwicklung.

HIGHLIGHTS

- Zügige Einbindung und schnelle Verantwortungsübernahme
- Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- Flexible Arbeitszeiten und mobiles Arbeiten

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

BCLP

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg

52	5,88 %	37,5 %	68,42 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Ein Einstieg bei BCLP in Berlin, Frankfurt oder Hamburg bedeutet, Teil einer global vernetzten Einheit zu sein. In den Fachbereichen Corporate/M&A, Employment & Pensions, Finance, IP/IT, Real Estate, Restructuring und Tax arbeiten Anwälte an komplexen, häufig grenzüberschreitenden Mandaten. Die Kultur bei BCLP ist geprägt von einer integrativen Arbeitswelt, in der Vielfalt als Innovationsmotor geschätzt wird. Netzwerke wie LGBTQ+, Gender oder Social Inclusion stellen sicher, dass jeder sich authentisch entfalten kann. Die fachliche und persönliche Entwicklung wird durch ein spezialisiertes Learning & Development Team begleitet. Das Angebot reicht von First Year Associate Trainings über die Mid-Level Associate Conference bis hin zur Entwicklung von Leadership Skills. Die Karrierepfade sind dabei klar definiert: Nach vier Jahren als Associate und drei weiteren als Senior Associate folgt in der Regel der Schritt zum Counsel, wobei individuelle Erfolge in der Mandatstätigkeit die Richtung weisen. Ein modernes Wellbeing-Konzept mit Fokus auf Gesundheit und Flexibilität fördert nachhaltige Leistungsfähigkeit. BCLP bietet Anwälten die Möglichkeit, früh Verantwortung zu übernehmen.

HIGHLIGHTS

- Direkte Zusammenarbeit mit Partnern und Mandanten
- Zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten
- Sehr kollegiales Umfeld/flache Hierarchien



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

BECKER BÜTTNER HELD

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Erfurt, Hamburg, Köln, München, Stuttgart

267	15,89 %	52,17 %	52,63 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Karrierestart bei Becker Büttner Held verbindet fachliche Exzellenz mit gesellschaftlicher Verantwortung. In den ersten zwei Jahren werden Mitarbeitende strukturiert an die Mandatsarbeit herangeführt, unterstützt durch ein standortübergreifendes Onboarding, das New Talents Netzwerk und Mentoren. Ab dem dritten Berufsjahr übernehmen Berufsträger zunehmend Eigenverantwortung. Ob Fachkarriere als Expert Counsel oder die unternehmerische Rolle als Partner Counsel auf dem Weg in die Partnerschaft – die Laufbahn ist individuell gestaltbar. Einzigartig ist die Förderung der Qualifikation: Becker Büttner Held bezuschusst Fachanwaltstitel mit bis zu 75 % der Kosten. Die hauseigene Akademie bietet zudem Soft-Skills-Trainings, KI-Schulungen, Coaching und juristische Vertiefungen an. Neben der Karriere setzt Becker Büttner Held auf Werte: Ein aktives Engagement für Demokratie und Nachhaltigkeit sowie moderne Benefits wie bezahlter Vaterschaftsurlaub, Gesundheitsmanagement und bis zu 30 Tage Urlaub prägen die Kultur. Flexibles Arbeiten und eine starke Work-Life-Balance runden das Profil ab.

HIGHLIGHTS

- Gemeinsames kanzleiweites Onboarding
- Fokus auf Work-Life-Balance
- New Talents Netzwerk







Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★½
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

BEINERT & PARTNER RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Karlsruhe

25	41,66 %	0 %	70 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Beinert & Partner mit Sitz in Karlsruhe ist eine moderne Wirtschaftskanzlei. Sie vereint wirtschaftsrechtliche Expertise und Beratung – von der Gründung über alle unternehmerischen Fragen bis zur Nachfolgeplanung. Berufseinsteiger treffen hier auf ein erfahrenes Team aus spezialisierten Rechtsanwälten, langfristige Mandatsbeziehungen und eine Beratung auf hohem juristischem Niveau. Der Einstieg bei Beinert & Partner erfolgt in strukturierter und kollegialer Weise. Im Rahmen eines Onboarding-Programms wird sorgfältig in Kanzleikultur sowie technische und organisatorische Abläufe eingeführt. Ein persönlicher Mentor dient als erster Ansprechpartner für alle Anliegen rund um den Start. Vor allem zu Beginn der Berufstätigkeit finden regelmäßige Feedbackgespräche statt, um die persönliche und fachliche Entwicklung stetig zu begleiten und zu fördern. Gemeinsame Stammtische der Associates sichern den sozialen Austausch und fördern einen engen Teamzusammenhalt. Ein weiterer Pluspunkt ist die Förderung des Erwerbs des Fachanwaltstitels durch die Kanzlei. Für die Dauer der Weiterbildung profitieren die Anwälte von einer vollständigen Freistellung bei gleichbleibender Vergütung.

HIGHLIGHTS

- Führung eines eigenen Referates
- Einbindung und Mitarbeit an wichtigen Mandanten
- Flache Hierarchien und offene Atmosphäre

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

BIETMANN RECHTSANWÄLTE STEUERBERATER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Bergisch Gladbach, Berlin, Bonn, Duisburg, Erfurt, Euskirchen, Frechen, Köln, München

72	17,39 %	33,33 %	21,74 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Bietmann Rechtsanwälte Steuerberater finden Berufseinsteiger einen klar strukturierten Karriereweg und ein modernes Arbeitsumfeld mit individueller Förderung vor. In den ersten vier Jahren steht der Erwerb der Fachanwaltschaft im Fokus, anschließend besteht die Möglichkeit einer Junior-Partnerschaft sowie später des Eintritts in die Partnerschaft oder einer Tätigkeit als Salary-Partner. Neue Kollegen werden durch ein umfassendes Einführungsprogramm, gezielte IT-Schulungen und die interne Plattform „Bietmann-Connect“ beim Einstieg begleitet. Zusätzlich stehen ihnen von Beginn an mehrere feste Ansprechpartner sowie erfahrene Partner als Mentoren zur Seite. Regelmäßige Feedbackgespräche, die Unterstützung bei komplexen Schriftsätzen und ein juristischer Austausch auf Augenhöhe fördern die fachliche und persönliche Entwicklung nachhaltig. Flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten und familienfreundliche Strukturen gehören ebenso zur Kanzleikultur wie umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten. Darüber hinaus engagiert sich die Kanzlei aktiv sozial, unter anderem durch die Unterstützung karitativer Projekte und die Gründung der Bietmann-Schule in Malawi.

HIGHLIGHTS

- Grenzenlose Fortbildungsmöglichkeiten
- Wertschätzung durch Arbeitgeber und Mentoring
- Eigenes Büro und eigene Assistenzkraft

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Aus- & Weiterbildung

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★½
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Flensburg, Kaltenkirchen, Kiel, Lübeck

49	11,11 %	50 %	37,5 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN ist eine mittelständische, im Norden angesiedelte Kanzlei mit Standorten in Flensburg, Kiel, Lübeck und Kaltenkirchen. Berufseinsteiger werden hier von Beginn an sicher an die Hand genommen und in die Kanzleikultur eingeführt. So werden zwischen Vertragsunterzeichnung und dem ersten Arbeitstag bereits organisatorische Themen rund um die Zulassung zur Rechtsanwaltschaft oder die Berufshaftpflichtversicherung geklärt. Auch zu Teamveranstaltungen werden Berufseinsteiger in diesem Zeitraum bereits eingeladen, sodass sich ein Zugehörigkeitsgefühl schnell und selbständig entwickeln kann. Mindestens ein Mentor kümmert sich persönlich um die Einarbeitung und Einweisung eines Neueinsteigers. Dabei kann man bei BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN zügig aus der Position des Berufsanfängers herauswachsen: Es gibt nach fünfjähriger Berufserfahrung sowohl die Möglichkeit, Partner als auch Counsel zu werden. Dabei besteht die Chance, zwischen Karrieretracks zu wechseln oder diese zu pausieren. Wer seine Karriereleiter hinaufsteigen möchte, den erwarten klare und transparente Anforderungen und ein stets kollegiales Arbeitsklima.

HIGHLIGHTS

- Mentor und teamübergreifende Zusammenarbeit
- Frühzeitige Spezialisierung; Einbindung in Mandate
- Realistische Chance auf Partnerschaft

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

BRP RENAUD

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt am Main, Stuttgart

68	18,75 %	/	65 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Full-Service-Kanzlei BRP RENAUD bietet Berufseinsteigern eine attraktive Kombination aus wirtschaftsrechtlicher Expertise und einer persönlichen, teamorientierten Arbeitsatmosphäre. Der erste Arbeitstag startet mit einer ausführlichen Einführung in Kanzleikultur, IT, Prozesse und Strukturen sowie einem gemeinsamen Mittagessen mit der Führungskraft. Innerhalb der ersten Wochen sorgen regelmäßige Check-ins und Feedbackgespräche für eine gelungene Integration in die Arbeitsabläufe und bieten Raum für erste Reflexionen der eigenen Wünsche, Vorstellungen und Perspektiven. BRP RENAUD legt großen Wert auf stetige persönliche und fachliche Weiterbildung und hat hierfür eine kanzleiinterne Akademie ins Leben gerufen, die Schulungen zu Akquise, Networking, Rhetorik und Resilienz anbietet. Auf Wunsch werden auch individuelle Weiterbildungsangebote unterstützt. Außerdem können Fachlehrgänge über die Rechtsanwaltskammer sowie Trainings von Kommunikations- und Verhandlungs-Skills wahrgenommen werden. Die Karrierewege sind klar und transparent definiert – vom Associate über den Salary-Partner bis hin zum Partner. Die Sozietät bietet hierfür die notwendige Unterstützung.

HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
- Persönliche Betreuung durch erfahrene Partner
- Abwechslungsreiche und spezialisierte Tätigkeit

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

CAUSACONCILIO

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Flensburg, Kiel

26	0 %	/	58,33 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

CausaConcilio ist eine norddeutsche Wirtschafts- und Notarkanzlei mit Standorten in Kiel, Flensburg und Hamburg. Die im Bereich des Mittelstands angesiedelte Kanzlei berät ihre Mandantschaft in den Fachgebieten des Wirtschafts-, Arbeits-, Familien-, Erb- und Medizinrechts. Darüber hinaus bietet CausaConcilio auch notarielle Dienstleistungen an. Für Berufseinsteiger bedeutet dies, dass sie hier in ein breites Spektrum juristischer Tätigkeitsfelder eintauchen können. Am Tag des Arbeitseinstiegs findet nach einer allgemeinen Begrüßung ein Hausrundgang in Begleitung eines Partners statt und der Mitarbeiter wird dem gesamten Team persönlich vorgestellt. Um einen strukturierten und angenehmen Arbeitseinstieg zu gewährleisten, stellt die Kanzlei jedem Neueinsteiger einen persönlichen Mentor zur Seite, der fester Ansprechpartner für jedwede Themenbereiche ist. Er vermittelt außerdem praktisches und taktisches Vorgehen und nimmt den Berufseinsteiger mit in Mandantengespräche. Die Kanzlei legt Wert auf kontinuierliche Weiterbildung und unterstützt mit fachlichen Fortbildungen beispielsweise im Berufsrecht, zur Prozessführung oder BWL für Juristen.

HIGHLIGHTS

- Teambuilding
- Flexibles Arbeiten
- Moderne Kanzlei und modernes Arbeiten

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

COVINGTON & BURLING

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main

21	0 %	40 %	20 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Covington & Burling begleitet Berufseinsteiger mit einem strukturierten Onboarding, das HR- und IT-Einführungen ebenso umfasst wie Trainings zu beruflicher Entwicklung, Konfliktmanagement, AML, Rechnungsstellung und Bibliotheksnutzung. Neue Associates werden von Mentoren und Buddys unterstützt und erhalten regelmäßig Feedback durch das Professional Development Team. Ergänzend finden jährlich Entwicklungsgespräche statt, um die fachliche und persönliche Weiterentwicklung zu fördern. Einen besonderen Stellenwert nimmt die Ausbildung ein: Beim „Frankfurt Lawyers Meeting & Training" werden alle zwei Wochen juristische Themen vertieft, ergänzt durch Trainings zu Business Skills, Kommunikation, Verhandlung, Führung, Management sowie interkulturellen Kompetenzen und Diversity, Equity und Inclusion. Auch Englischkurse und technische Schulungen gehören zum Angebot. Attraktiv sind zudem die Rahmenbedingungen: Neben einem hohen Einstiegsgehalt bietet die Kanzlei zusätzliche Urlaubstage, umfangreiche Elternzeitregelungen mit voller Gehaltsfortzahlung und bezahlte Freistellungen für LL.M. und Promotion. Individuelle Karrierewege bis hin zu Special Counsel oder Of Counsel runden das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- Internationale Arbeit, familiäres Frankfurter Umfeld
- Kultur geprägt von Respekt und Zusammenarbeit
- Vielfalt und Inklusion mit echter Förderung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Gesundheit & Work-Life-Balance

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

FRIEDRICH GRAF VON WESTPHALEN & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Freiburg im Breisgau, Hamburg, Köln

142	26,39 %	25 %	51,51 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Friedrich Graf von Westphalen & Partner verbindet wirtschaftsrechtliche Expertise mit einer kollegial geprägten Kanzleikultur. Berufseinsteiger werden vom ersten Tag an eng in die organisatorischen Abläufe sowie in die Mandatsarbeit eingebunden und übernehmen früh Verantwortung. Ein strukturiertes Onboarding mit persönlichem Mentor, gemeinschaftlichen Teamformaten und einer umfassenden administrativen sowie technischen Einführung sorgt für einen reibungslosen Einstieg. Bereits zu Beginn erhalten neue Kollegen Einblicke in laufende Mandate, nehmen an Besprechungen und Telefonkonferenzen teil und werden durch erfahrene Associates in die praktische Arbeit eingebunden. Die fortlaufende fachliche und persönliche Entwicklung wird durch regelmäßige Feedbackgespräche, interne Schulungen sowie die Möglichkeit von Auslandsaufenthalten und Secondments unterstützt. Auch der Erwerb des Doktortitels oder der Steuerberaterqualifikation wird aktiv gefördert. Besonderen Wert legt die Kanzlei auf flexible Arbeitsbedingungen ohne starre Vorgaben zu Billable Hours. Ergänzt wird dies durch umfangreiche Homeoffice-Möglichkeiten sowie gemeinsame Veranstaltungen, die den kollegialen Austausch stärken.

HIGHLIGHTS

- Verantwortung und Einbindung ab Tag eins
- Flexible Arbeit ohne starre Vorgaben
- Keine festen Billable Hours-Anforderungen



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

GREENFORT

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt am Main

35	18,18 %	25 %	56,25 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Seit der Gründung 2005 in Frankfurt am Main steht Greenfort für wirtschaftsrechtliche Beratung mit Unternehmergeist, internationaler Ausrichtung und individuellen Lösungen. Berufseinsteiger werden eng begleitet: Persönliche Mentoren unterstützen den Einstieg, ergänzt durch eine strukturierte Einführung, Feedbackgespräche sowie das interne Nachschlagewerk „How to Greenfort". Praxisnahe Workshops vermitteln wertvolle Tipps, externe Trainer fördern Soft Skills gezielt. Der fachliche Austausch ist Teil der Kanzleikultur – etwa bei Greenfort Lunches mit Fachvorträgen oder jährlichen Offsites. Gleichzeitig bietet Greenfort Freiräume für flexibles Arbeiten: Homeoffice, Workation im EU-Ausland, Teilzeitmodelle bis Partner-Ebene, Sabbaticals und Sonderurlaub. Corporate Benefits, Sportangebote, Mental-Health-Workshops, Social Events und der Bürohund stärken das Miteinander. So verbindet die Kanzlei fachliche Exzellenz mit Flexibilität und bietet ein ideales Umfeld für eine langfristige Entwicklung.

HIGHLIGHTS

- Direkter Mandantenkontakt auch für Berufseinsteiger
- Flexibles Arbeiten
- Greenfort-Spirit



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

GRÜTER RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Duisburg, Hamm, Münster

48	25 %	28,57 %	29,41 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Grüter gestaltet den Berufseinstieg mit einem strukturierten Onboarding, das fachliche Einarbeitung und persönliche Begleitung verbindet. Neue Associates lernen am Begrüßungstag die Kanzlei, ihre Praxisgruppen sowie den persönlichen Mentor kennen – begleitet von einem gemeinsamen Mittagessen, Welcome Package und offener Teamkultur. Der Berufseinstieg wird organisatorisch durch eine Einführung in die IT-Systeme, Legal-Tech-Tools und zentralen Abläufe begleitet. Die fachliche Einarbeitung erfolgt praxisnah innerhalb der Teams und wird durch kontinuierliches Feedback begleitet. Associates übernehmen echte Mandatsarbeit statt Backoffice. Regelmäßige Mittagsrunden, Sportangebote und Social Events fördern den Austausch. Grüter unterstützt individuelle Karrierewege mit transparenten Entwicklungsschritten – vom Einstieg als Associate bis hin zum Counsel oder zur Partnerschaft. Fachanwaltstitel oder Promotionsvorhaben können flexibel bei durchlaufendem Gehalt verfolgt werden; externe Seminare und Fachliteratur werden übernommen.

HIGHLIGHTS

- „Training on the job"
- Mentorenprogramm
- Teamspirit



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

HAUSFELD RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Hamburg

22	14,28 %	33,33 %	33,33 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Hausfeld Rechtsanwälte ist eine international tätige Anwaltssozietät mit besonderem Schwerpunkt im Kartellrecht und zählt zu den führenden Kanzleien im Bereich der Prozessführung. Weltweit setzt Hausfeld erfolgreich Schadensersatzansprüche wegen Wettbewerbsverstößen durch und verfügt zudem über umfassende Erfahrung in wirtschafts- und kapitalmarktrechtlichen Streitigkeiten. Auch die kartellrechtliche und datenschutzrechtliche Praxis wächst. Mit ihrer Expertise im Digitalkartellrecht führt die Kanzlei Hausfeld Großverfahren gegen Big-Tech-Unternehmen. Zum Einsatz kommen dabei auch Legal-Tech-Ansätze, etwa eigens konfigurierte Softwarelösungen für Groß- und Abtretungsverfahren mit Schnittstellen zu verschiedenen Stakeholdern. Berufseinsteiger werden im ersten Jahr intensiv von erfahrenen Kollegen begleitet. Ergänzend dazu fördert die Kanzlei interne Schulungen, externe Weiterbildungen sowie den fachlichen Austausch durch Formate wie Lunch Talks oder Update Breakfasts. Flexible Arbeitsmodelle mit Homeoffice und der Möglichkeit, die Arbeitszeit jederzeit ohne Nachteile für die Karriere zu reduzieren, unterstützen die Work-Life-Balance.

HIGHLIGHTS

- Work-Life-Balance und Homeoffice
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Mentorenprogramm



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

HOFFMANN LIEBS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Düsseldorf

56	12,9 %	11,11 %	37,5 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Full-Service-Kanzlei Hoffmann Liebs berät Unternehmen, internationale Konzerne sowie die öffentliche Hand in nahezu allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Berufseinsteiger werden bereits von der ersten Stunde an fest an die Hand genommen und strukturiert in die Kanzleikultur eingeführt. Dabei stellt das Buddy-Programm sicher, dass sich der New Joiner zu keinem Zeitpunkt allein fühlen muss – es gewährleistet eine enge persönliche Betreuung durch je einen Partner und einen Associate oder Counsel. Der Buddy führt den Neueinsteiger durch seinen ersten Tag – inklusive IT-Einführung, HR-Onboarding, Bürorundgang und gemeinsamem Mittagessen. Die Kooperation mit der Bucerius Law School bietet eine intensive persönliche Fortbildungsperspektive: Das Programm beginnt mit Soft-Skill-Trainings in den ersten drei Jahren, daran schließen Einzelcoachings und Karrierebegleitung ab dem vierten Jahr an. Auf Wunsch kann eine Kostenübernahme oder bezahlte Freistellung für den Erwerb eines Fachanwaltstitels erfolgen. Freie Brauchtumstage, Sonderurlaub zu bestimmten Anlässen sowie die Möglichkeit, Kinder bei Bedarf mit ins Büro mitzubringen, machen den Spagat zwischen Karriere und Privatleben möglich.

HIGHLIGHTS

- Buddy-Programm/Mentoring
- Weiterbildungsangebot
- Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG – Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

HOYNG ROKH MONEGIER

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf

43	23,08 %	42,86 %	43,48 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg bei HOYNG ROKH MONEGIER wird durch ein strukturiertes Onboarding mit einem persönlichen Mentorenprogramm und einer umfassenden IT-Einführung begleitet. Berufseinsteiger werden von Beginn an aktiv in nationale sowie internationale Mandate eingebunden und erhalten regelmäßig Feedback sowie praktische Hinweise für die tägliche Arbeit. Zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung werden Weiterbildungsmöglichkeiten angeboten. Ein transparentes Lockstep-System und ein strukturierter Entwicklungsprozess mit regelmäßig stattfindenden Jahres- und Entwicklungsgesprächen unterstützen die individuelle Karriereplanung auf dem Weg zur Partnerschaft. Moderne digitale Anwendungen erleichtern den Kanzleialltag und fördern effiziente Arbeitsabläufe. Diversität wird durch ein klar definiertes Konzept und thematische Events aktiv gelebt. Zudem setzt die Kanzlei auf ressourcenschonende, möglichst digitale Besprechungen sowie soziales Engagement durch finanzielle Unterstützung von Projekten und pro bono-Beratung. Abgerundet wird das Angebot durch Benefits wie Jobrad, Retreats, Anwaltslunches, EGYM Wellpass, Deutschlandticket oder Parkplatz.

HIGHLIGHTS

- Unmittelbare Einbindung ins Mandat
- Offene Team- und Duz-Kultur
- Mentorenprogramm

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG – Top 50 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 – BERUFSEINSTIEG – Top 50 Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

JAHN HETTLER RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt am Main, München, Stuttgart

14	0 %	/	20 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique JAHN HETTLER Rechtsanwälte bietet Berufseinsteigern einen profunden Start in den Anwaltsberuf. Neue Mitarbeiter empfängt die Sozietät mit einem strukturierten Onboarding-Prozess, begleitet durch enges persönliches Mentoring. Der Mentor koordiniert die tägliche Zusammenarbeit und Abstimmung zu den Mandaten, die gemeinsame Wahrnehmung von Gerichts- und Mandantenterminen und übernimmt die übrige fachliche Einarbeitung. Es schließt sich eine Ausbildung per „training on the job" an, durch die eine direkte Integration in laufende Mandate gewährleistet wird. JAHN HETTLER legt großen Wert auf die Förderung der persönlichen und fachlichen Eigenentwicklung jedes Einzelnen: In Absprache mit der Kanzleiführung werden Seminare und Fortbildungsveranstaltungen besucht. Hierfür wird ein individuelles Budget zur Verfügung gestellt. Die Arbeitsmodelle der Sozietät sind flexibel gestaltet und fördern eine gesunde Work-Life-Balance. Zudem kann für besondere Ereignisse Sonderurlaub beantragt werden und es gibt sieben zusätzliche Urlaubstage.

HIGHLIGHTS

- Direkte Betreuung durch Mentor
- Von Beginn an eigene Mandate
- Super Team

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste Anwaltsboutique

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

KAPELLMANN UND PARTNER RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Mönchengladbach, München

205	20,34 %	0 %	47,62 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte ist eine führende deutsche Wirtschaftskanzlei mit Spezialisierung im Bau-, Immobilien- und Vergaberecht. Wer hier in den Beruf einsteigt, wird auf direktem Wege in die vielseitige Praxis einer mittelständischen Full-Service-Kanzlei eingegliedert. Dabei führt ein ausführlicher schriftlicher Onboarding-Leitfaden intensiv in alle organisatorischen Belange sowie IT und Dezernatsarbeit ein. Mögliche Karrierewege werden von Beginn an transparent und für jeden Mitarbeiter zugänglich kommuniziert. Die Karriereleiter reicht dabei vom Associate über den Assoziierten Partner bis hin zum Equity Partner. Berufseinsteiger werden auf ihrem persönlichen Karrierepfad gezielt und individuell gefördert – sei es durch den Aufbau eines eigenen Dezernats oder die schrittweise Übernahme von Managementaufgaben. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, sich mittels der Kapellmann Young Academy stetig weiter- und fortzubilden. Besteht der Wunsch nach dem Erwerb eines Fachanwaltstitels, so übernimmt die Kanzlei die Kosten und bietet eine bezahlte Freistellung. Das interne Netzwerk „Kapellfrauen" unterstreicht das Engagement im Bereich der Gleichstellung im Beruf.

HIGHLIGHTS

- Erstklassige Ausbildung (Kapellmann Young Academy)
- Mentorenprogramm & regelmäßiges Feedback
- Direkter Mandantenkontakt

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

KINAST

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

24	50 %	66,66 %	73,68 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinstieg bei KINAST bedeutet strukturierte und zugleich individuelle Begleitung. Bereits vor dem ersten Arbeitstag erhalten neue Mitarbeiter alle wichtigen Informationen rund um den Start und werden frühzeitig mit den internen Abläufen, Systemen sowie relevanten Policies und Guidelines vertraut gemacht. Das Onboarding wird durch HR und den Bereich Legal begleitet und umfasst fachliche Einführungen, gemeinsame Lunches sowie einen Knowledge Hub für den direkten Praxiseinstieg. Die Karriereentwicklung verläuft flexibel über mehrere Ebenen – von Praktikanten und wissenschaftlichen Mitarbeitern bis hin zu Associates und Senior Associates. Entwicklungsmöglichkeiten orientieren sich dabei an persönlichen Fähigkeiten sowie der Übernahme fachlicher und wirtschaftlicher Verantwortung. KINAST bietet zudem ein modernes Arbeitsumfeld mit umfangreichen Homeoffice-Möglichkeiten bis hin zu Remote-Arbeitsverträgen. Auch Workations im Nicht-EU-Ausland sind möglich. Individuelle Teilzeit- oder Elternzeitmodelle lassen sich flexibel gestalten, ohne die Entwicklung zu beeinträchtigen. So verbindet KINAST Professionalität mit Eigenverantwortung, Flexibilität und individueller Entwicklung.

HIGHLIGHTS

- Modernes, flexibles Arbeiten im jungen Team
- Individuelle und geförderte Entwicklung
- Fokussierte Ausbildung zu hoher Spezialisierung



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★½☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

KLIEMT.ARBEITSRECHT

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

105	21,74 %	50 %	69,64 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger bei KLIEMT.Arbeitsrecht treffen auf erfahrene Berufsträger mit arbeitsrechtlichem Know-how. Der Einstieg erfolgt über ein strukturiertes „training on the job", das aktive Mandatsarbeit und Beratungssituation von Beginn an integriert. Gemeinsame Mittagessen und regelmäßige Team Events erleichtern das Kennenlernen und fördern den teaminternen Zusammenhalt. Die standortübergreifende KLIEMT.Academy begleitet systematisch zur Anwaltspersönlichkeit und verbindet juristische Fortbildung, praxisnahe Einblicke und Soft Skills. Interne Schulungstage, Seminare sowie IT- und KI-Schulungen vermitteln praktische Fähigkeiten. Ab dem zweiten Berufsjahr steht der arbeitsrechtliche Fachanwaltskurs im Fokus; inklusive Freistellung und Kostenübernahme. Ziel ist dabei die Antragstellung auf den Fachanwaltstitel drei Jahre nach der Zulassung. Internationale Perspektiven entstehen zuvörderst durch Englischkurse, Ius-Laboris-Einbindung und Secondments. Feedbackgespräche sichern eine kontinuierliche und rasche Entwicklung. Der Berufseinstieg bei KLIEMT.Arbeitsrecht verbindet Mandatsarbeit, echtes Teamgefühl und frühe Verantwortung.

HIGHLIGHTS

- Persönliches Mentoring beim Berufseinstieg
- Ausbildung zur Anwaltspersönlichkeit im Arbeitsrecht
- Interne Fortbildungen für Legal- & Non-Legal-Skills



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★½
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

KÜMMERLEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Essen

62	13,16 %	100 %	45 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Wirtschaftskanzlei KÜMMERLEIN begleitet ihre Mandanten seit beinahe einem Jahrhundert mit einer flexiblen, effizienten und umfassenden Beratung. Die Kanzleikultur ist geprägt von Offenheit, Wertschätzung und einem respektvollen Miteinander. Vielfalt und Inklusion sind fest verankert, ebenso wie die individuelle Förderung aller Mitarbeiter. Berufseinsteiger profitieren von einem strukturierten Onboarding: Ein persönlicher Mentor unterstützt den Karrierebeginn fachlich und persönlich, während ein Buddy als vertraulicher Ansprechpartner den Einstieg in den Kanzleialltag erleichtert. Ein zentraler Bestandteil der Entwicklungsmöglichkeiten ist die KÜMMERLEIN Kompetenz-Akademie. Sie bietet maßgeschneiderte Weiterbildungsangebote, die sowohl fachliche als auch persönliche Kompetenzen stärken. Ergänzt wird das Programm durch Fachseminare, Trainings zur Persönlichkeitsentwicklung sowie die KÜMMERLEIN Associate-AG, die den Austausch unter Associates fördert und wichtige Fähigkeiten vermittelt. Eltern-Kind-Büros, Fitnessangebote und gemeinsame Social Events schaffen zusätzlich ein kollegiales Umfeld mit langfristigen Perspektiven.

HIGHLIGHTS

- Einarbeitung und Betreuung durch Mentoren
- Arbeitsumgebung und Inhalte
- Kompetenz-Akademie und Associate-AG



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

KUNZ RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Koblenz, Köln, Mainz, Stuttgart

74	37,5 %	11,11 %	46,34 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Full-Service-Kanzlei KUNZ Rechtsanwälte bietet Berufseinsteigern alles, was man sich für ein gelungenes Ankommen wünschen kann: Ein strukturiertes Onboarding mit Einführungsveranstaltung, Kennenlernen von Kanzleikultur und digitalen Konzepten sowie einem ersten gemeinsamen Mittagessen wird durch das Berufseinsteiger- und Ausbildungskonzept KUNZ Academy ergänzt. In monatlich stattfindenden Veranstaltungen wird hier die Schärfung von diversen Legal und Soft Skills trainiert. Weiterhin achtet die Sozietät darauf, ihren Nachwuchs gezielt an die anwaltliche Mandatsführung heranzuführen und frühzeitig erste eigene Mandate zu übertragen. Auch die Aus- und Weiterbildung wird aktiv gefördert: So werden die Kosten für einen Fachanwaltslehrgang übernommen und der Erwerb des Titels wird mit einer Gehaltszulage honoriert. Dem Thema Digitalisierung wird KUNZ Rechtsanwälte durch regelmäßige Schulungen zum Umgang mit KI in der anwaltlichen Praxis gerecht. Darüber hinaus erleichtert das hauseigene KI-Tool KUNZ-GENIE Tech Lab die Analyse von Arbeitsverträgen. Die Karrierewege sind klar und transparent definiert – vom Associate über den Counsel bis hin zum Partner.

HIGHLIGHTS

- Persönliches Mentoringprogramm
- Attraktives Mandantenspektrum
- Modernstes Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★½
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

KÜTTNER RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Köln

19	0 %	33,33 %	83,33 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Küttner Rechtsanwälte bietet Berufseinsteigern einen praxisnahen und zugleich eigenverantwortlichen Einstieg ins Berufsleben. Neue Kollegen werden von zwei erfahrenen Mentoren begleitet, die selbst eng in die Mandatsarbeit eingebunden sind und jederzeit für etwaige Fragen zur Verfügung stehen. Ziel ist jedoch die eigenständige Mandatsführung: Berufseinsteiger übernehmen früh eigene Fälle und setzen ihre erarbeiteten Lösungen selbst gegenüber Gerichten und Mandanten um. Vor wesentlichen Entscheidungen erfolgt ein ausführlicher Austausch mit den Mentoren, der mit zunehmender Routine weniger erforderlich wird. Die Kosten des Fachanwaltstitels werden vollständig übernommen, zudem erfolgt eine Freistellung für Lehrgänge und Klausuren. Auch die erforderlichen praktischen Fallzahlen werden sichergestellt. Darüber hinaus fördert die Kanzlei individuelle Weiterbildungen sowie LL.M.- oder Promotionsvorhaben mit finanzieller Unterstützung. Für kreative Ideen steht ein Weiterbildungsbudget zur Verfügung.

HIGHLIGHTS

- Mandanten- und Gerichtstermine ab Tag eins
- Eigene Mandate bereits im ersten Berufsjahr
- Tätigkeit in allen Bereichen des Arbeitsrechts

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste Anwaltsboutique

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

LARK

ANWALTSBOUTIQUE

München

27	0 %	42,86 %	66,66 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

LARK begrüßt Berufseinsteiger gleichermaßen strukturiert wie herzlich. Die Anwaltsboutique lebt eine kollegiale Kanzleikultur und legt großen Wert darauf, ihren Nachwuchs fest in das bestehende Team zu integrieren. Ein strukturiertes Einführungskonzept schafft Raum für eine strukturierte Einarbeitung, intensiven Austausch, erste Vernetzungsmöglichkeiten bei einem Welcome Lunch sowie eine umfassende Onboarding-Veranstaltung des LARK COO, die über alle wichtigen administrativen und organisatorischen Aspekte der Kanzlei informiert. Flache Hierarchien gewährleisten eine direkte Einbindung in laufende Mandate sowie schnellen Mandantenkontakt. Dabei ist jeder Anwalt einem Partner fest zugeordnet, der für seine fachliche Entwicklung zuständig ist. Darüber hinaus wird jedem Neueinsteiger ein persönlicher Mentor zur Seite gestellt, der ihn bei jedem Anliegen berät. LARK setzt auf eine stetige Aus- und Weiterbildung: Die interne LARK Akademie schult die jungen Anwälte in Themenkomplexen aus verschiedensten Rechtsgebieten; die regelmäßig stattfindenden LARK Ausbildungstage bieten die Möglichkeit zur Weiterentwicklung von Soft Skills und den Austausch mit einer befreundeten Kanzlei.

HIGHLIGHTS

- Umfassendes Aus- und Fortbildungsprogramm
- Mentoren- und Onboarding-Programm
- Ab Tag eins echtes Teammitglied und Mandantenkontakt

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste Anwaltsboutique

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

LAUSEN

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin, Hamburg, Köln, München

19	22,22 %	0 %	55,55 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei LAUSEN startet der Berufseinstieg mit einer unmittelbaren Einbindung in den Kanzleialltag. Neue Mitarbeiter übernehmen von Beginn an Verantwortung in unterschiedlichen Mandaten und werden dabei eng durch einen persönlichen Mentor begleitet. Die individuelle Betreuung erfolgt täglich und umfasst neben der fachlichen Unterstützung auch den persönlichen Austausch – gemeinsames Mittagessen eingeschlossen. Aufgrund der familiären Kanzleiatmosphäre ist eine besonders intensive 1:1-Begleitung möglich. Feste Bestandteile des internen Wissensaustauschs sind das „Urteil der Woche" sowie das „Mittwochsgespräch" an jedem ersten Mittwoch im Monat. Ergänzt wird das Angebot durch externe Schulungen, die zwei- bis dreimal jährlich stattfinden. Themen wie Rhetorik, Elevator Pitch oder LinkedIn-Tipps stärken dabei gezielt die persönliche Entwicklung und wichtige Soft Skills. Kurze Wege, ein kollegiales Miteinander sowie ein hohes Maß an Flexibilität schaffen ein Arbeitsumfeld, in dem fachliche Exzellenz, individuelle Förderung und Teamgeist im Mittelpunkt stehen.

HIGHLIGHTS

- Sehr individuelle 1:1-Förderung und -Begleitung
- Familiäre Atmosphäre & höchstes fachliches Niveau
- Förderung individueller Weiterbildung und -entwicklung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Gesundheit & Work-Life-Balance

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

LEINEMANN PARTNER RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln

78	20 %	27,27 %	42,55 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Leinemann Partner Rechtsanwälte ist eine auf Bau-, Immobilien- und Vergaberecht spezialisierte Wirtschaftskanzlei. Berufseinsteiger profitieren hier von einer intensiven Einarbeitung, engen Zusammenarbeit mit erfahrenen Anwälten und der Chance, frühzeitig Verantwortung zu übernehmen. Neben der täglichen anwaltlichen Arbeit legt die Kanzlei einen klaren Fokus auf die persönliche wie fachliche Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter: Mit der kanzleieigenen LP Academy bietet die Kanzlei ein umfassendes Fortbildungsprogramm, das passgenau auf die jeweilige Karrierestufe abgestimmt ist. Neben der Vermittlung von fachlichem Know-how stehen auch Soft Skills im Fokus, um individuelle Stärken gezielt zu entwickeln und persönliche Potenziale zu fördern. Darüber hinaus profitieren Mitarbeitende von zahlreichen attraktiven Zusatzleistungen. Dazu zählen unter anderem die vollständige Kostenübernahme für den Fachanwaltslehrgang inklusive Reisekosten, ein Jobticket sowie Corporate Benefits. Flexible Arbeitsmodelle mit der Möglichkeit zum Homeoffice und Secondments schaffen zudem Freiräume für eine ausgewogene Work-Life-Balance und fördern die individuelle berufliche Entwicklung.

HIGHLIGHTS

- Mandantennähe
- Gutes Klima
- Eigene Academy

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆
Aus- & Weiterbildung	★★½☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

LENZ UND JOHLEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Köln

45	15 %	0 v	42,86 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Lenz und Johlen ist eine Wirtschaftskanzlei für öffentliches Recht und Zivilrecht rund um die Immobilie mit Fachanwälten für Verwaltungs-, Bau- und Architekten- sowie Vergaberecht. Bereits vor dem ersten Arbeitstag erhalten Berufseinsteiger organisatorische Informationen. Zum Einstieg gehören Kanzleiführung, IT-Einweisung, gemeinsame Mittagspausen sowie ein Intranetbereich mit wichtigen Abläufen. Partner nehmen sich insbesondere zu Beginn viel Zeit für die Einarbeitung. Neue Anwälte werden von Anfang an in Mandate eingebunden und im gesamten Prozess begleitet – inklusive Einführungsgesprächen, Einarbeitungszeit und regelmäßigem Austausch. Ein Personalentwicklungskonzept begleitet Anwälte bis zum Partner und vermittelt aufeinander aufbauend Soft Skills wie Rhetorik, Gesprächsführung, Networking, Führung und Akquise. Ergänzt wird dies durch interne Verhandlungskurse zweier Mediatoren, Weiterbildungsangebote sowie regelmäßige Treffen aller Anwälte, Counsel und Partner. Fachanwaltslehrgänge werden vollständig übernommen, inklusive Freistellung für Klausuren ohne Gehaltseinbußen. Weitere Fortbildungen erfolgen in Abstimmung mit dem Partner.

HIGHLIGHTS

- Fachanwaltsförderung
- Starkes Miteinander und gute Teamkultur
- Direkte Einbindung in Mandate und Mandantenkontakt



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

LITTLER GERMANY

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

84	29,03 %	44,44 %	88,64 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Littler Germany zählt zu den weltweit führenden Kanzleien im Bereich Arbeitsrecht. Sie berät nationale wie internationale Unternehmen in sämtlichen arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Berufseinsteiger finden hier alle elementaren Bausteine für ihre Entwicklung zur Anwaltspersönlichkeit. Ein gut strukturiertes Onboarding, persönliche Betreuung durch Mentoring sowie praxisnahes „training on the job". Littler Germany bietet ein dynamisches, international geprägtes Umfeld, das Selbständigkeit und Eigenverantwortung fordert und fördert. Die internationale Einbindung der Mitarbeiter wird durch die Littler Academy International untermauert, einer organisierten, europaweiten Akademie mit jährlichen Treffen. Der gezielte Einsatz moderner Legal-Tech-Tools vereinfacht Datenanalytik, Prozessoptimierung und die Bündelung großer Massenverfahren und zeigt, dass Littler auch in diesem Bereich zu den Vorreitern zählt. Auch ihrer gesellschaftlichen Verantwortung ist sich die Kanzlei bewusst und unterstützt benachteiligte Kinder durch Bildungspatenschaften sowie unterschiedlichste Organisationen auch im Rahmen ihrer Zusammenarbeit mit Climate Partner.

HIGHLIGHTS

- Full-Remote-Arbeit
- Internationale Top-Mandate
- Arbeiten aus ganz Europa möglich







Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

LUTZ | ABEL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Hamburg, München, Stuttgart

106	13,04 %	55,55 %	43,14 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

LUTZ | ABEL ist eine wirtschaftsrechtlich ausgerichtete Kanzlei mit Fokus auf passgenaue Lösungen und einer modernen, kollegialen Arbeitskultur. Der Berufseinstieg beginnt mit einem strukturierten digitalen Onboarding: Neben allgemeinen Informationen zur Kanzlei und Sicherheitshinweisen erhalten Mitarbeitende Zugang zu wirtschaftsnahen Handbüchern, Standardvorlagen sowie einer Einführung in die IT-Systeme. Ein persönlicher Rundgang und ein gemeinsamer Lunch fördern das Ankommen im Team. Die LUTZ | ABEL Academy fördert Weiterbildung und Entwicklung. Das Jahresgespräch und der jährliche „Associate Day" mit Workshops, insbesondere zur Persönlichkeitsentwicklung in Kooperation mit der Bucerius Education, bieten Raum für individuelle Förderung. Ergänzend können Berufseinsteiger am „Legal AI Club" teilnehmen, um sich zu AI-Themen weiterzubilden. Regelmäßige „Legal Lunches" runden die juristischen Kompetenzen ab und behandeln aktuelle rechtliche Entwicklungen in kollegialem Rahmen. Mit dem Frauennetzwerk „LEGALiSTAS" unterstützt die Kanzlei gezielt Juristinnen in ihrer Karriere. Um geistige und körperliche Fitness in Balance zu halten, stehen ein Wellhub-Abo und ein Job-Rad zur Verfügung.

HIGHLIGHTS

- Transparentes Karrieremodell
- Work-Life-Balance und Flexibilität
- Dezernatsübergreifendes „training on the job"

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

METIS RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt am Main

16	14,28 %	0 %	37,5 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Kanzlei METIS finden Berufseinsteiger passgenaue Voraussetzungen für einen gelungenen Start in den Anwaltsberuf. Dabei beginnt das Onboarding unmittelbar nach der Vertragsunterzeichnung. Berufseinsteiger erhalten frühzeitig eine Willkommens-E-Mail mit allen wichtigen Informationen zum Einstieg, um von Beginn an optimal in die Kanzlei und das Team integriert werden zu können. Gleich ab dem ersten Tag begleitet ein Mentor die fachliche und persönliche Entwicklung der Neueinsteiger. Gleichzeitig arbeiten die Associates im „training on the job" mit allen Anwälten der Kanzlei zusammen, lernen unterschiedliche Spezialisierungen kennen und übernehmen früh eigenverantwortlich Mandate und bekommen direkten Mandantenkontakt. Zweiwöchige Anwalts-Lunches, externe Fachseminare und der Erwerb des Fachanwaltstitels gegen Ende des zweiten Berufsjahres ergänzen die Ausbildung. Ab dem dritten Jahr steht zudem ein eigenes Fortbildungsbudget für die kontinuierliche fachliche Weiterentwicklung zur Verfügung.

HIGHLIGHTS

- Ausgeprägte Willkommenskultur & familiäre Atmosphäre
- Internationale Mandate mit direktem Mandantenkontakt
- Attraktive Vergütung bei fairer Work-Life-Balance

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 10 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Aus- & Weiterbildung

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★½
Aus- & Weiterbildung	★★★★½
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

PELKA

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Essen, Köln

25	23,53 %	0 %	60 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger bei Pelka erwartet eine mittelständische Kanzlei mit Standorten in Köln, Berlin und Essen. Von Beginn an werden junge Juristen in die Praxis eingebunden und von erfahrenen Kollegen begleitet. Regelmäßige Feedbackgespräche helfen zusätzlich beim Einstieg. Ein transparentes Karrieremodell eröffnet Entwicklungsmöglichkeiten über verschiedene Associate-Stufen bis hin zum Equity Partner. Dabei können Karrierewege flexibel gestaltet und beispielsweise an Elternzeit oder Teilzeitmodelle angepasst werden. Die fachliche und persönliche Weiterentwicklung wird unter anderem durch die Pelka Akademie unterstützt. Zusatzqualifikationen wie Fachanwalt, LL.M. oder Promotion unterstützt die Kanzlei mit verschiedenen Modellen. Die Weiterbildung zum Steuerberater wird mit einem festen Budget sowie bezahlter Freistellung unterstützt. Vertrauen, fachliche Exzellenz sowie eine servicestarke Mandantenorientierung prägen die Zusammenarbeit. Teamgeist, moderne Arbeitsweisen und attraktive Aufstiegsmöglichkeiten schaffen langfristige Perspektiven.

HIGHLIGHTS

- Work-Life-Balance und Überstundenausgleich
- Teamgeist, Events und Gemeinschaft
- Klare Karrierewege und Aufstiegsmöglichkeiten



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

RAUE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin

71	34,28 %	71,43 %	48,27 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Raue ist eine national und international tätige Wirtschaftskanzlei mit Sitz in Berlin. Berufseinsteiger erhalten ein strukturiertes Onboarding, das ein persönliches Welcome des HR-Teams, eine Kanzleiführung mit dem zugeordneten Partner sowie interne Online-Schulungen umfasst. Dabei werden das Arbeiten mit KI- und IT-Tools, der KI-Führerschein, Datenschutz und Cybersicherheit geschult. Eine Vorstellung der Professional Services rundet das Programm ab und ermöglicht einen reibungslosen Einstieg in die anwaltliche Arbeit im Team. Fachanwaltskurse werden vollständig übernommen; an Kurstagen erfolgt eine bezahlte Freistellung; auch die Reiseorganisation wird bei Bedarf unterstützt. Mit dem Raue CAMPUS, in Kooperation mit der Bucerius Law School Executive Education, steht ein umfangreiches Fortbildungsangebot zur Verfügung. Daneben unterstützt Raue auch individuelle Qualifikationswege, wie beispielsweise die Mediatorenausbildung, oder auch das Notarexamen. Ergänzend kommt eine eigene Raue-KI-Plattform zum Einsatz, die den juristischen Arbeitsalltag mit zukunftsweisender Technik effizienter gestaltet.

HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
- Mentoring durch erfahrenen Partner
- Individuelle Weiterbildungsmaßnahmen



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

REED SMITH

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, München

43	11,11 %	20 %	40 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Reed Smith ist eine international tätige Wirtschaftskanzlei, die Unternehmen insbesondere im Gesellschafts-, Finanz-, IP- und Technologierecht berät. Die Kanzlei ist für ihre starke internationale Vernetzung bekannt und begleitet Mandanten bei grenzüberschreitenden Transaktionen, Streitigkeiten und regulatorischen Fragestellungen. Für Berufseinsteiger ist Reed Smith besonders attraktiv, da neue Teammitglieder vom ersten Tag in Mandate, Team und Kanzleikultur eingebunden werden. Die Möglichkeit, an herausfordernden grenzüberschreitenden Mandaten mitzuwirken, ist ein Alleinstellungsmerkmal der Sozietät. Darüber hinaus bietet Reed Smith kanzleiinterne Weiterbildungsmöglichkeiten, die ein stetiges persönliches wie fachliches Wachstum fördern: So sorgt der „Reed Smith Campus" für eine Schärfung von Legal- und Professional Skills und unterstützt die Entwicklung von technologischen Fähigkeiten. Bei allem Work- und Mental Load im stressigen Tagesgeschehen eines Rechtsanwalts wird die Gesundheit der Mitarbeiter stets priorisiert: Regelmäßige Gesundheitschecks und ein Betriebsarzt sind weitere Besonderheiten der Wirtschaftskanzlei.

HIGHLIGHTS

- Direkter Mandantenkontakt
- Spannende nationale und internationale Mandate
- Eigene Persönlichkeit einbringen

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

RENZENBRINK & PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg

17	0 %	0 %	33,33 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Renzenbrink & Partner ist eine auf Transaktionen und Streitbeilegung spezialisierte Boutique mit Fokus auf Private Equity. Berufseinsteiger arbeiten von Beginn an an anspruchsvollen Mandaten mit, übernehmen früh Verantwortung und sind eng in die Teamarbeit eingebunden. Ein strukturiertes Onboarding mit persönlicher Begleitung durch einen Associate und einen Partner erleichtert den Einstieg. Die offene Kanzleikultur zeigt sich bereits beim gemeinsamen Welcome Lunch am ersten Arbeitstag. Die fachliche und persönliche Entwicklung wird gezielt gefördert – beispielsweise durch wöchentliche Seminare, individuelles Coaching zu Rhetorik und Auftreten, das Programm „Lawyers' Essentials" an der Bucerius Law School sowie die Mitarbeit im „AI Legal Club". Für Promotionen und Fortbildungen werden Mitarbeiter unter anteiliger Fortzahlung des Gehalts freigestellt; zudem beteiligt sich die Kanzlei an den Promotionskosten. Ergänzt wird das Angebot durch Sabbaticals, flexible Arbeitszeitmodelle, Sportzuschüsse, Social Events, ein Mobilitätsbudget über NAVIT sowie Corporate Benefits. Transparente Karrierewege bis zur Partnerschaft bieten zugleich Raum für individuelle Modelle.

HIGHLIGHTS

- Frühe Einbindung in Top-Mandate
- Hochmotiviertes integratives Team
- Vergütung auf Spitzenniveau



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

RITTERSHAUS RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt am Main, Mannheim, München

84	26,67 %	16,67 %	62,69 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

RITTERSHAUS Rechtsanwälte ist eine deutsche Wirtschaftskanzlei mit Beratungsschwerpunkten im Handels- und Gesellschaftsrecht, Öffentlichen Recht sowie im Immobilienrecht, Arbeitsrecht und im gewerblichen Rechtsschutz. Berufseinsteigern bietet die Kanzlei mit einem strukturierten Onboarding-Prozess inklusive Rundgängen, Leitfäden, persönlicher Vorstellung des gesamten Teams und Einführungsessen einen fundierten Start. Darüber hinaus wird dem Neueinsteiger gleich zu Beginn ein Buddy zur Seite gestellt, der ein gelungenes Ankommen abrundet. Mit den regelmäßigen Associate-Stammtischen und standortübergreifenden Associate-Tagen wird zudem das Zusammengehörigkeitsgefühl gestärkt. Durch verschiedene Schulungen und die interne Fortbildungsreihe „RIT-Academy" bietet RITTERSHAUS Rechtsanwälte ihren Associates praxisnahe Unterstützung in berufsspezifischen Themenfeldern sowie im Bereich der Social Skills. Berufseinsteiger finden hier gleichermaßen transparente und planbare Karrierewege wie Gestaltungsspielraum für persönliche Entwicklungsschwerpunkte. Ein weiterer Pluspunkt ist der hauseigene Betriebsarzt, der die Gesundheit aller Mitarbeitenden zu jedem Zeitpunkt im Blick behält.

HIGHLIGHTS

- Realistische Chance auf frühzeitige Partnerschaft
- Variabilität bei Arbeitszeit, Fokus und Karriereweg
- Starke Mandantenbindung von Tag eins an



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★½
Aus- & Weiterbildung	★★★★½
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

SCHALAST LAW | TAX

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Stuttgart

82	22,5 %	77,79 %	54,54 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Full-Service-Kanzlei Schalast Law | Tax überzeugt durch eine ausgewogene Kombination aus anwaltlicher Beratung, steuerrechtlicher Expertise und Notariat. Sie berät nationale und internationale Mandanten bei gesellschafts-, arbeits- und wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen. Ein strukturierter Onboarding-Prozess mit standortübergreifendem Kennenlernen, Standortführung und Einarbeitung in Technik, Büroabläufe sowie Software sorgt für einen profunden Start. Um den Neuankömmling gut und zügig in das Tagesgeschäft einzubinden, steht ein persönlicher Mentor für alle Fragen und Anliegen zur Verfügung. Außerdem bietet die Kanzlei mit einem monatlichen Call unter Associates ideale Voraussetzungen, sich schnell zu vernetzen. Darüber hinaus legt Schalast Law | Tax Wert auf die kontinuierliche Weiterbildung ihrer Mitarbeiter und bietet zu diesem Zweck beispielsweise bezahlten Englischunterricht, Soft-Skill-Trainings, Secondments bei Mandanten oder Partnerkanzleien sowie Business-Development-Kurse mit individueller Beratung an. Die Karrieremöglichkeiten sind transparent und für jeden Mitarbeiter gleichermaßen zugänglich gehalten – vom Associate über den Counsel bis hin zum Partner.

HIGHLIGHTS

- Verschiedene Arbeitszeitmodelle
- Starke Einbindung in die Mandate
- Flache Hierarchien



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

SONNTAG & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Augsburg, München, Nürnberg, Ulm

118	17,07 %	57,69 %	48 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei SONNTAG verbindet die Bereiche Steuern, Recht und Wirtschaftsprüfung. Der Berufseinstieg wird durch ein strukturiertes Onboarding mit Schulungen, Vorträgen und Einblicken in Kanzleikultur, IT, Intranet und Systeme begleitet. Nach dem Welcome Day zum ersten Arbeitstag folgt eine zweite Onboarding-Veranstaltung nach vier bis acht Wochen. Zwei feste Mentoren unterstützen zusätzlich bei der fachlichen und persönlichen Entwicklung. Weiterbildung wird durch die hauseigene SONNTAG Akademie gefördert: Hierbei profitieren Mitarbeiter von fachlichen Seminaren, Soft-Skill-Trainings, Sprachkursen und Workshops. Ergänzt wird das Angebot durch regelmäßige Jour fixes zu aktuellen Themen. Externe Fortbildungen finden nach individueller Abstimmung statt; zudem sind jährlich drei bis vier Weiterbildungstage vertraglich geregelt. Berufliche Qualifizierungen werden finanziell unterstützt, inklusive Sonderurlaub während der Prüfungsphasen. Flexible Arbeitsmodelle mit 40 % Homeoffice, individuellen Teilzeitlösungen, Sonderurlaubstagen sowie der Möglichkeit, Gehalt in Urlaub umzuwandeln, schaffen Freiräume. Transparente Karrierewege ermöglichen individuelle Entwicklungsperspektiven.

HIGHLIGHTS

- Zweistufiges Onboarding mit Mentoren
- Flexible Arbeitsmodelle ab dem ersten Berufsjahr
- Teilnahme an Inhouse- und maßgeschneiderten Seminaren

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Aus- & Weiterbildung

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Legal Tech & Digitale Ausstattung

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

STRECK MACK SCHWEDHELM

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin, Köln, München

41	0 %	33,33 %	22,73 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Streck Mack Schwedhelm ist eine führende auf Steuerrecht spezialisierte Anwaltsboutique. Der Berufseinstieg bietet eine ansprechende Mischung aus der Arbeit an anspruchsvollen Mandaten und individueller Förderung. Ein strukturiertes Onboarding ermöglicht ein vertiefendes Kennenlernen von Kanzleikultur und Arbeitsabläufen. Besonders die gelebte Open-Door-Policy macht es Neueinsteigern leicht, sich schnell gut zurechtzufinden und in das Team zu integrieren. Dabei steht jedem neuen Mitarbeiter ein Partner als erfahrener Mentor zur Seite, der eng durch die Anfangszeit begleitet, für jedwedes Anliegen zur Verfügung steht und Tipps und Tricks für diverse Situationen im Anwaltsberuf vermittelt. Vor allem die Aus- und Weiterbildung ihrer Mitarbeiter liegt der Kanzlei am Herzen: Die Zehnt-Akademie bietet ein breites Weiterbildungsangebot – von Praxisseminaren, Mehrtagesseminaren zu Kanzleithemen oder Soft Skills hin zu individuellen Förderangeboten wie ein Promotionsstipendium im Steuerrecht. So werden langfristige Entwicklungsperspektiven in einem hochspezialisierten Umfeld geschaffen.

HIGHLIGHTS

- Strukturiertes persönliches und fachliches Mentoring
- Sofortige aktive Mitarbeit an Mandaten
- Sehr guter kollegialer Zusammenhalt

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Aus- & Weiterbildung

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★½
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★½
Aus- & Weiterbildung	★★★★★
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

WACH UND MECKES

ANWALTSBOUTIQUE

München

18	0 %	0 %	41,67 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei WACH UND MECKES beginnt der Berufseinstieg mit einem mehrtägigen Onboarding, das neue Mitarbeiter gezielt an den Kanzleialltag heranführt. IT-Schulungen sowie umfassende Einführungen in Teamstruktur, Arbeitsweise, Abläufe und Mandatsarbeit vermitteln von Beginn an einen fundierten Überblick. Bereits am ersten Tag bietet ein Welcome Lunch mit dem Tutor – einem erfahrenen Associate – Gelegenheit zum persönlichen Austausch. Begleitet wird der Einstieg zudem durch einen Mentor aus dem Partnerkreis, der die Übernahme konkreter Mandate erläutert und in die anwaltliche Praxis einführt. Die persönliche und fachliche Entwicklung wird in halbjährlichen Feedbackgesprächen individuell besprochen. Darauf aufbauend werden passende Weiterbildungs- und Trainingsangebote entwickelt – von fachlichen Einheiten bis hin zu Soft-Skill-Trainings. Transparenz schafft dabei ein sechsstufiger Kompetenzkatalog, der die Entwicklung vom Associate bis zur Partnerschaft klar definiert. In den ersten vier Berufsjahren erfolgt die Entwicklung als Associate, ab dem fünften Jahr als Senior Associate.

HIGHLIGHTS

- Kollegiales Team und persönliches Mentoring
- Strukturierte Förderung und Feedbackkultur
- Transparenter Karriereweg bis zur Partnerschaft



Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★½☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

WATSON FARLEY & WILLIAMS

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

80	15,38 %	60 %	38,77 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Watson Farley & Williams werden Berufseinsteiger von Beginn an in anspruchsvolle Mandate eingebunden und arbeiten eng mit erfahrenen Kollegen zusammen. Das internationale Umfeld sowie flache Hierarchien fördern den fachlichen Austausch und ermöglichen eine steile Lernkurve. Für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung steht ein umfangreiches Learning & Development Programm zur Verfügung. Interne Fortbildungsangebote werden insbesondere über die WFW Academy, das Future Leaders Programme sowie die New Joiner Seminare gebündelt. Ergänzt wird das Angebot durch die Teilnahme an ausgewählten externen Seminaren und Konferenzen. Darüber hinaus haben Associates grundsätzlich die Möglichkeit, im Rahmen eines Secondments Erfahrungen an einem internationalen Kanzleistandort zu sammeln und ihr globales Netzwerk auszubauen. Auch im Bereich Legal Tech setzt die Kanzlei auf moderne Lösungen. Zum Einsatz kommen unter anderem Chatbots für High-Level Legal Research, ein Legal Transaction Management Tool zur effizienten Steuerung von Transaktionsprozessen sowie spezialisierte Anwendungen für Due Diligence-Prüfungen und die Erstellung von Structure Charts.

HIGHLIGHTS

- Internationales Umfeld mit flachen Hierarchien
- Frühe Einbindung in Mandate
- Umfangreiches Learning & Development

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★☆☆☆
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

WILMERHALE

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main

29	12,5 %	45,45 %	60 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger bei WilmerHale profitieren von einem strukturierten Karrieretrack mit einheitlichen Beförderungsstufen vom Associate über Senior Associate und Counsel bis hin zum Partner; ergänzt wird dieser durch die Positionen des Special Counsel. Der Einstieg erfolgt mit individueller Einarbeitung, festen Ansprechpartnern und persönlichem Mentoring. Regelmäßige Feedbackgespräche sowie ein umfangreiches Weiterbildungsprogramm fördern juristische, methodische und soziale Kompetenzen. Auch Zusatzqualifikationen wie Promotion, LL.M. oder Fachanwaltstitel werden unterstützt. Legal Tech und KI sind fester Bestandteil interner Schulungen und der täglichen Praxis. Mit der standortübergreifenden Women-Leadership-Initiative stärkt die Kanzlei gezielt die Karriereentwicklung durch Netzwerke, Trainings und Förderprogramme. Darüber hinaus schaffen 28 Urlaubstage, Sabbaticals, Auslandsmöglichkeiten sowie Angebote rund um Wellbeing und Familienförderung ein modernes Arbeitsumfeld. Dabei ist vor allem die Parental Leave Policy hervorzuheben, die bis zu zwei Monate Gehaltsfortzahlung über das gesetzliche Elterngeld hinaus für Primary Caretaker im ersten Jahr vorsieht.

HIGHLIGHTS

- High-End-Mandate
- Freundliche Arbeitsatmosphäre
- Internationales Umfeld

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 Diversity & Social Responsibility

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★½
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

WUTHOLD & BRAUN

ANWALTSBOUTIQUE

Recklinghausen

9	0 %	/	80 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2026)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Recklinghausener Rechts- und Steuerberatungskanzlei WUTHOLD & BRAUN bietet Berufseinsteigern einen strukturierten und praxisnahen Einstieg. Ein umfassendes Einarbeitungskonzept begleitet neue Mitarbeiter fachlich, organisatorisch und kulturell. Neben der Vorbereitung von Ausstattung und Dezernatszuschnitt umfasst es eine Orientierungsphase mit Teamvorstellung, Einblicken in die Kanzleiorganisation und gemeinsamen Aktivitäten sowie eine Integrationsphase mit regelmäßigem Feedback, Schulungen und der schrittweisen Übernahme eigenständiger Aufgaben. Die HR-Abteilung begleitet den gesamten Prozess aktiv. Karrierewege und Weiterbildungsangebote werden individuell und bedarfsorientiert abgestimmt. Gefördert werden sowohl Generalisten als auch Spezialisten und angehende Führungskräfte. Fortbildungen unterstützt die Kanzlei anteilig finanziell. Beratungssituationen werden bei Bedarf gemeinsam mit Berufsträgern und Partnern praxisnah vermittelt. Flexible Arbeitszeitmodelle und Mobile Working schaffen zudem Raum für individuelle Lebenssituationen, ohne die langfristige Karriereentwicklung aus dem Blick zu verlieren.

HIGHLIGHTS

- Flexibilität
- Individuelle Karriere- und Fördermodelle
- Zusammenhalt

iurratio awards 2027 BERUFSEINSTIEG Top 50 beste Anwaltsboutique

Profil auf iurratio.de

CAREER-SCORE

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★☆☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★½☆
Aus- & Weiterbildung	★★★½☆
Diversity & Social Responsibility	★★★★★

iurratio

TOP 50 DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DAS **REFERENDARIAT**

= Art des Arbeitgebers (Mittelständische Kanzlei, Anwaltsboutique oder Großkanzlei)

= Standorte der Kanzlei in Deutschland

ERKLÄRUNG FÜR EINORDUNG ZU GEPLANTEN EINSTELLUNGEN

Wir haben die Anzahl der geplanten Einstellungen von Referendaren/wiss. Mitarbeitern in 2027 ins Verhältnis zur Anzahl der aktuell vorhandenen Berufsträger gesetzt. Daraus ergaben sich die folgenden Wertungsstufen:

- „niedrig" = unter 0,3 Referendare je Berufsträger;
- „normal" = ab 0,3 Referendare je Berufsträger;
- „hoch" = ab 0,7 Referendare je Berufsträger;
- „sehr hoch" = ab 1,1 Referendare je Berufsträger

= ja

Diese und weitere Informationen zu unserer Auswertung über den jeweiligen Arbeitgeber finden Sie mit dem jeweiligen in dem Auswertungsprofil abgedruckten QR Code. Dieser führt Sie direkt zu den auf iurratio.de hinterlegten Informationen.

Anmerkungen zur Kanzlei-Wertung: ★★★★★ = herausragend; ★★★★ = sehr gut; ★★★ = gut; ★★ = empfehlenswert; ★ = erwähnenswert; ohne Sterne = branchenüblich auf Grundlage unserer Umfragen bei Arbeitgebern und (angehenden) Referendaren;
REF50-Faktor = Redaktionsurteil anhand der Ergebnisse in den zugrunde gelegten Kategorien

IUR50

iurratio

Den Arbeitgeber finden, der am besten zu Dir passt?

iurratio Jobmatching

Registriere Dich jetzt auf iurratio.de

1. Registriere Dich auf iurratio.de
2. Vervollständige Deine Karrierepräferenzen & Dein Profil
3. Erfahre durch einzigartiges Jobmatching ,welche Jobs und Arbeitgeber am besten zu Dir passen



Eigenes Profil

Lass Dich von Top-Arbeitgebern entdecken und kontaktieren

Poolmitgliedschaften

Verwalte selbstständig Deine Mitgliedschaften in Talentpools von Arbeitgebern

Matching

Erhalte passgenaue Vorschläge für Jobs & Events

>> Werde jetzt Teil unseres Talentpools und lass Dich von Top-Arbeitgebern entdecken! <<

REF50

1

A&O SHEARMAN

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

287
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei A&O Shearman finden Referendare eine exzellente Mischung aus einem praxisnahen Einblick in den gelebten Kanzleialltag und einer frühzeitigen Unterstützung im Bereich der Examensvorbereitung. Wer hier seine Anwaltsstation absolviert, profitiert insbesondere von einem internationalen Arbeitsumfeld sowie der persönlichen Betreuung durch mindestens einen Mentor. Dabei dürfen Referendare, wann immer möglich, sowohl an Gerichts- als auch Mandantenterminen teilnehmen und die Arbeitskultur hautnah kennenlernen. Die Examensvorbereitung umfasst neben den Inhouse-Repetitorien KAISER, hemmer und Alpmann Schmidt auch ein umfangreiches Seminarangebot – beispielsweise seien Seminare zur Klausurtaktik und Simulationen der mündlichen Prüfung mit externen Trainern genannt. Im digitalen Bereich bietet die Wirtschaftskanzlei kostenlose Zugänge zu Lernplattformen wie Jurafuchs und Jura Online. Weiterhin besteht die Chance, Webinaren zur aktuellen Rechtsprechung vergünstigt beizuwohnen. Auch die (mentale) Gesundheit wird bei A&O Shearman großgeschrieben: Es gibt zahlreiche Angebote für ein gesundes Stressmanagement, darunter auch kostenlose Coachings zu Themen wie Prüfungsangst oder Überlastung.

HIGHLIGHTS

- Bestmögliche und flexible Vorbereitung auf das Examen
- Networking und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Möglichkeit der Wahlstation im Ausland



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche , Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/ Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	5
Unterstützung Examensvorbereitung	4,5	Talentumfrage	3

REF50

2

CLIFFORD CHANCE

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

300
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Sehr hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Clifford Chance bietet Referendaren eine spannende und abwechslungsreiche Stationszeit in einer führenden internationalen Großkanzlei. Von Beginn an werden sie aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden und sammeln wertvolle Praxiserfahrungen im direkten Austausch mit erfahrenen Anwälten. Referendare bekommen eine intensive persönliche Betreuung durch feste Ansprechpartner und Mentoren, die sie während der gesamten Stationszeit unterstützen und fördern. Darüber hinaus bietet Clifford Chance eine umfassende Unterstützung bei der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen mit der Referendar Academy, die zahlreiche Inhouse-Seminare von KAISERSEMINARE und hemmer, Klausurenkurse und Networking Formate umfasst. Außerdem werden viermal jährlich Aktenvortragstrainings mit Videoanalyse angeboten. Eine Kooperation mit der Jurafuchs Lernapp sichert die digitale Komponente der Vorbereitungszeit und sorgt für zusätzliche Flexibilität beim Lernen. Weiterhin besteht die Möglichkeit, kostenlos an den Rechtsprechungsupdates von KAISERSEMINARE teilzunehmen.

HIGHLIGHTS

- Referendar Academy: Seminar/Klausurenkurs/Stammtisch
- Attraktive Vergütung
- Individuelle Betreuung und aktive Mandatsarbeit



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	4,5
Unterstützung Examensvorbereitung	4,5	Talentumfrage	3,5

REF50

3

FRESHFIELDS

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

643
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Freshfields bietet Referendaren mit dem Freshfields College ein umfassendes Ausbildungsprogramm, das praxisnahe Einblicke in die Arbeit einer international tätigen Wirtschaftskanzlei mit gezielter Examensvorbereitung verbindet. Referendare werden als feste Teammitglieder in die Mandatsarbeit eingebunden und bearbeiten komplexe nationale und internationale Fälle, auch unter Einsatz innovativer KI-Tools. Aufgaben werden durch strukturierte Briefings vermittelt und durch regelmäßiges Feedback begleitet. Ein fester Mentor unterstützt während der gesamten Station fachlich und organisatorisch. Das Ausbildungsprogramm umfasst u. a. Inhouse-Seminare mit KAISER und hemmer, Intensivtrainings, Aktenvortragstrainings, Probeklausuren sowie einen kostenfreien Zugang zur Jurafuchs-App. Ergänzt wird das Angebot durch die standortübergreifenden Freshfields College Days mit Workshops, Vorträgen und Networking. Darüber hinaus fördert Freshfields den Austausch durch Referendarlunches und Social Events. Für Top-Talente besteht die Möglichkeit, die Wahlstation an einem internationalen Standort zu absolvieren.

HIGHLIGHTS

- Freshfields College inkl. Examensvorbereitung
- Internationale Mandate und Wahlstation im Ausland
- Vorreiter bei Innovation und Künstlicher Intelligenz

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Platz 3 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Platz 2 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Platz 3 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/ Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	3,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	4
Unterstützung Examensvorbereitung	3,5	Talentumfrage	5

REF50

4

GLEISS LUTZ

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

422
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Sehr hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Gleiss Lutz erhalten Referendare die Gelegenheit, den Anwaltsalltag authentisch zu erleben. In der Full-Service-Kanzlei übernehmen die Auszubildenden von Beginn an praxisbezogene Aufgaben, die durch klare Aufgabenstellungen sowie den Zugang zu bewährten Vorlagen, internen Wissensressourcen und digitalen Arbeitshilfen begleitet werden. Zudem erhalten Referendare individuellen Zugang zu Harvey AI und gewinnen früh Einblicke in den Einsatz von KI im juristischen Arbeitsalltag. Der Ausbildungsaspekt steht im Vordergrund, sodass, wann immer möglich, intensive Einblicke in gerichtliche Verfahren geboten werden. Jeder Nachwuchsjurist wird einem Partner als Tutor zugeteilt, der die fachliche und organisatorische Einbindung ins Team sichert. Darüber hinaus steht ein Pate – zumeist ein Associate – als direkter Ansprechpartner im Arbeitsalltag zur Verfügung. Gleiss Lutz legt großen Wert auf eine umfassende Unterstützung bei der Examensvorbereitung: Aktenvortragstrainings, Klausurenkurse, ein Klausurencoaching, Stressresilienz-Trainings, ergänzt durch die Lernapp Jurafuchs und vertiefende Inhouse-Seminare erleichtern die Vorbereitungszeit, ohne die Freude an der Stationszeit zu schmälern.

HIGHLIGHTS

- Examensvorbereitung und besondere Stationszeit
- Kleine Teams, frühe Verantwortung, tiefe Einblicke
- International Exchange Program

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Platz 3** Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Platz 3** Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Platz 1** Stuttgart

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	3,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	4,5
Unterstützung Examensvorbereitung	4	Talentumfrage	3,5

REF50

5

HENGELER MUELLER

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

442
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Sehr hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Hengeler Mueller werden Referendare von Beginn an eng in die Mandatsarbeit eingebunden. Sie arbeiten an Schriftsätzen und Gutachtenentwürfen mit, recherchieren zu Rechtsfragen und nehmen an Teambesprechungen sowie – sofern möglich – an Mandanten- und Gerichtsterminen teil. Arbeitsaufträge werden dabei in ihren mandatsbezogenen Kontext eingeordnet. Für die fachliche und persönliche Entwicklung steht jedem Young Talent ein Associate als Tutor sowie ein Partner oder Counsel als Ausbilder zur Seite. Ergänzt wird dieses Tandem durch einen erfahrenen Buddy, der den Einstieg begleitet. Regelmäßige Feedbackgespräche und eine offene Feedbackkultur fördern die kontinuierliche Weiterentwicklung. Zur Examensvorbereitung bietet Hengeler Mueller Klausurenkontingente, Inhouse-Seminare mit KAISERSEMINARE und hemmer sowie Veranstaltungen zu examensrelevanter Rechtsprechung und mündlichen Prüfungssimulationen an. Ergänzt wird das Angebot durch Englischkurse, Lunch Talks und Corporate Breakfasts. Ein besonderes Highlight ist das Short-Term-Secondment bei Slaughter and May in London. Young Talents Abende, Mystery Lunches sowie Workshops zu Stressmanagement und Mental Health runden das Programm ab.

HIGHLIGHTS

- Unmittelbare Einbindung in Mandate und ins Team
- Vielseitige Networking-Events und Examensvorbereitung
- Offene Feedbackkultur



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆	Talentumfrage	★★★½☆

REF50

6

BAKER MCKENZIE

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

201
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Sehr hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare werden bei Baker McKenzie von Beginn an aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden und arbeiten gemeinsam mit erfahrenen Anwälten an internationalen Mandaten. Unterstützt werden sie durch einen persönlichen Mentor, der sie fachlich und persönlich begleitet, regelmäßiges Feedback gibt und gemeinsam mit ihnen einen individuellen Ausbildungsplan entwickelt. Strukturierte Kick-Off-Meetings, gemeinsame Besprechungen der Aufgaben sowie Präsentationen und Feedbackrunden stärken die fachliche Entwicklung und den direkten Austausch im Team. Referendare profitieren von einem umfassenden Ausbildungsangebot mit Repetitorien in Kooperation mit KAISERSEMINARE und hemmer, einem individuellen Weiterbildungsbudget sowie dem Zugang zur Lernapp Jurafuchs. Internationale Networking-Möglichkeiten, regelmäßige Social Events, Legal-Tech-Formate und Legal-Insights-Sessions fördern darüber hinaus den fachlichen Austausch und den Aufbau eines nachhaltigen Netzwerks. Baker McKenzie bietet somit rundum passende Voraussetzungen für eine erfolgreiche Ausbildungszeit.

HIGHLIGHTS

- Internationale Mandatsarbeit ab Tag eins
- Social Events sowie Legal-Insights-Sessions
- Repetitorien mit hemmer & KAISER



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/ Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	4,5
Unterstützung Examensvorbereitung	3,5	Talentumfrage	3

REF50

7

NOERR

GROSSKANZLEI

Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

471
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

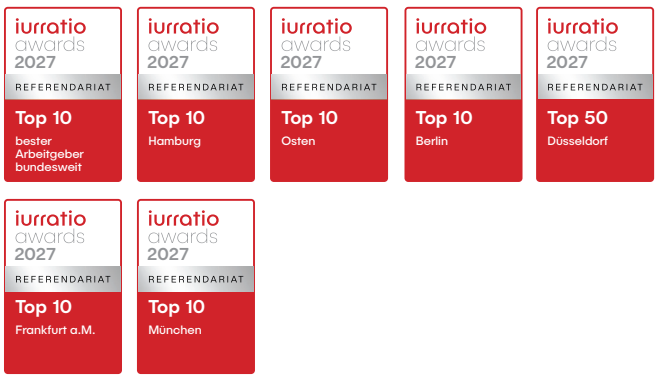
Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Noerr genießen Referendare eine praxisbezogene Ausbildungszeit. Sie werden von Beginn an persönlich betreut und in die Mandatsarbeit einbezogen: Aufgaben werden schriftlich gebrieft, mündlich erläutert und durch ergänzende Materialien wie Musterschriftsätze veranschaulicht. Feedback zu den erbrachten Arbeitsleistungen erfolgt dabei denkbar schnell, meist innerhalb von 24 Stunden. Durch die Stationszeit begleiten gleich drei unterstützende Köpfe: ein Partner als Mentor mit geschultem Blick auf individuelle Potenziale, ein Buddy widmet sich der Einarbeitung und Interessenkoordination und ein HR-Ansprechpartner ist für den Bereich Ausbildung/Examensvorbereitung zuständig. Die Unterstützungsangebote rund um das Examen sind breit gefächert: Sie reichen von einem kostenlosen Zugang zur Lernapp Jurafuchs über den JuraMIND-Onlinekurs „Lernstrategie und Mentale Stärke" sowie die Teilnahme an KAISERSEMINARE bis hin zur Initiative „Thrive" – einem umfassenden kanzleieigenen Programm für Wellbeing und Resilienz mit Workshops, Impulsvorträgen, Austauschgruppen und mehrtägigen Trainings. New-Talents-Events und Lunches sorgen für einen engen Teamzusammenhalt und eine stetig wachsende Vernetzung.

HIGHLIGHTS

- Wahlstation im Ausland
- Grenzüberschreitende Mandate
- Umfangreiches Ausbildungsprogramm „New Talents"



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★½
Talentumfrage	★★½☆☆

REF50

8

GÖRG

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

300
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

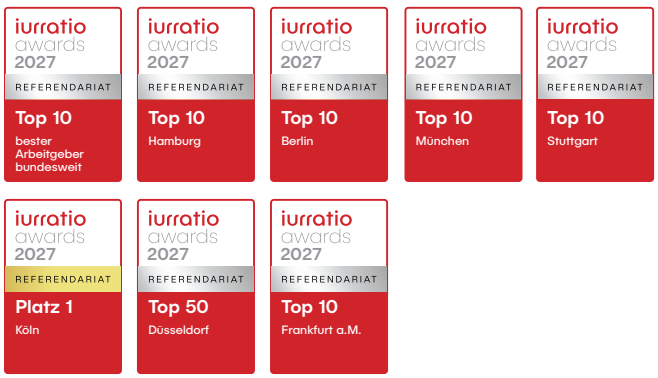
Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei GÖRG verbindet frühzeitige Verantwortung mit einer praxisnahen Ausbildung. Referendare übernehmen eigenständig Aufgaben wie die Erstellung von Schriftsätzen, Gutachten oder Recherchen und erhalten dabei klare Aufgabenstellungen mit praxisbezogenen Hintergrundinformationen sowie Mustermaterialien zur Orientierung. Die Mitarbeit in Mandaten umfasst regelmäßig die Teilnahme an Mandantengesprächen, Telefonaten und Gerichtsterminen. Zwei feste Mentoren begleiten die fachliche und persönliche Entwicklung. Zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen bietet GÖRG virtuelle Seminare mit KAISER, eine Jahreslizenz für die Jurafuchs-App sowie ein Weiterbildungsbudget zur individuellen Nutzung bei KAISERSEMINARE oder hemmer. Ergänzt wird das Angebot durch eine Simulation der mündlichen Prüfung, Seminare zu Legal Technology und Künstlicher Intelligenz, interne Frage-und-Antwort-Formate mit Anwälten sowie Examensseminare mit der Assessor Akademie zu aktueller Rechtsprechung, Prüfungstrends und Prognosen. Social Events wie der Referendarstammtisch fördern den persönlichen Austausch und die Vernetzung.

HIGHLIGHTS

- Persönliche Betreuung und Förderung
- Umfassende Examensvorbereitung
- Frühe Praxiserfahrung und Karrierechancen



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	4,5
Unterstützung Examensvorbereitung	4	Talentumfrage	2



GÖRG

IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

ARBEITEN MIT ATMOSPHÄRE? AUF JEDEN FALL!

Unser Ziel bei GÖRG ist es, unseren Nachwuchstalenten die bestmögliche fachliche und persönliche Vorbereitung auf die bevorstehenden Staatsexamina und den nachfolgenden Karriereweg zu ermöglichen. Neben der individuellen Betreuung und praxisnahen Ausbildung durch unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte setzen wir auf Kooperationen mit renommierten Repetitorien wie Kaiserseminare, Hemmer und JuraFuchs. Ergänzend bieten wir vielfältige Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung – für einen erfolgreichen Start in die juristische Karriere.

Entwicklung mit Perspektive – bei GÖRG.

karriere.goerg.de

Leon Henselder, Associate
Anna Huschka, LL.M., Senior Associate
Jannik Gesekus, Associate
Katrin Heiartz, Personalreferentin

REF50

9

LINKLATERS

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

321
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Linklaters bietet ihren Referendaren eine abwechslungsreiche und dynamische Stationszeit mit hohem Praxisbezug. Der Einstieg erfolgt über ein strukturiertes Onboarding. Referendare werden dabei frühzeitig in die Mandatsarbeit eingebunden und arbeiten von Beginn an als vollwertige Teammitglieder mit. Während der gesamten Stationszeit bieten ein persönliches Mentoring sowie feste Ansprechpartner aus Recruiting und HR Unterstützung. Das kanzleieigene Colleagues of Tomorrow-Programm verbindet praxisnahe Ausbildung mit gezielter Examensvorbereitung: Referendare können sich unter anderem auf Repetitorien, Aktenvortragstrainings, Legal-English-Kurse und den Zugang zur Jurafuchs-App freuen. Fachvorträge und Networking-Formate ermöglichen zudem den Austausch über Fachbereiche und Standorte hinweg. Darüber hinaus bietet Linklaters Referendaren bereits erste Aussichten auf einen frühzeitigen Berufseinstieg – viele ihrer Associates lernt das Kanzleiteam bereits während des Referendariats kennen.

HIGHLIGHTS

- Colleagues of Tomorrow Programm
- Persönliches Mentoring und „training on the job"
- Hervorragende Übernahme- und Entwicklungsperspektiven

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★☆☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆	Talentumfrage	★★★☆☆

REF50

10 BIRD & BIRD

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

309
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bird & Bird bietet Referendaren ein strukturiertes, praxisnahes Referendariat mit intensivem „training on the job". Zu Beginn jeder Station erfolgt ein Briefing zu Aufgaben, Zielen und Kontext. Referendare erhalten Vorlagen und Ansprechpartner sind jederzeit erreichbar. Aufgaben werden zeitnah mit Feedback und bei Bedarf mit Überarbeitung besprochen. Zusätzlich gibt es Feedbackgespräche sowie einen persönlichen Mentor und Buddy. Teilnahmen an Gerichtsverhandlungen sind möglich und Einblicke in verschiedene Praxisgruppen werden geboten. Ein Wechsel zwischen Bereichen sorgt für eine breite Ausbildung. Sehr gute Übernahmechancen sowie frühzeitige Karriereperspektiven als Associate werden aufgezeigt. Zur Examensvorbereitung kooperiert Bird & Bird mit KAISERSEMINARE und hemmer und stellt die Lernapp Jurafuchs bereit. Ergänzend gibt es Rabatte auf Gesetzestexte und Kommentare. Die Bird & Bird Academy bietet Trainings u. a. zu Kommunikation, Verhandlung, Mental Health und Business English sowie Angebote wie Headspace oder 7Mind. Social- und Youngster-Events fördern die standortübergreifende Vernetzung. Highlight ist die Möglichkeit der Wahlstation im Ausland.

HIGHLIGHTS

- Intensives „training on the job"
- Interne Vernetzung durch Social- & Youngster-Events
- Wahlstation in einem ausländischen Bird & Bird Büro

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Platz 2** Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Jobticket
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆	Talentumfrage	★★★☆☆

REF50

11

WHITE & CASE

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

320
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter bei White & Case erhalten frühzeitig Einblicke in die Mandatsarbeit einer international tätigen Großkanzlei und werden von Beginn an aktiv in die Praxis eingebunden. Zur fachlichen Begleitung steht ihnen ein persönlicher Mentor – in der Regel ein erfahrener Partner – zur Seite. Ergänzend unterstützt das Buddy-System mit Associates als direkte Ansprechpartner bei der schnellen Integration ins Team und der alltäglichen Orientierung im vielseitigen Kanzleialltag. Während der Station finden mindestens drei persönliche Feedbackgespräche zur individuellen Entwicklung und Perspektive statt. White & Case begleitet zudem gezielt die Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen: Referendare profitieren unter anderem von Klausurenkursen mit Korrektur, Kursen von hemmer zur aktuellen Rechtsprechung sowie einem Tagesseminar zum Aktenvortrag. Darüber hinaus bietet das hauseigene Coaching Office eine professionelle Unterstützung bei Stressmanagement und Mental Health. Englischkurse und gemeinsame Events runden das Programm ab.

HIGHLIGHTS

- Praxisnahes Referendarprogramm
- Vorbereitung auf das Assessorexamen
- Referendar Mobility Programm



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	4
Unterstützung Examensvorbereitung	3,5	Talentumfrage	2,5

REF50

12

LUTHER

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Essen, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

540
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

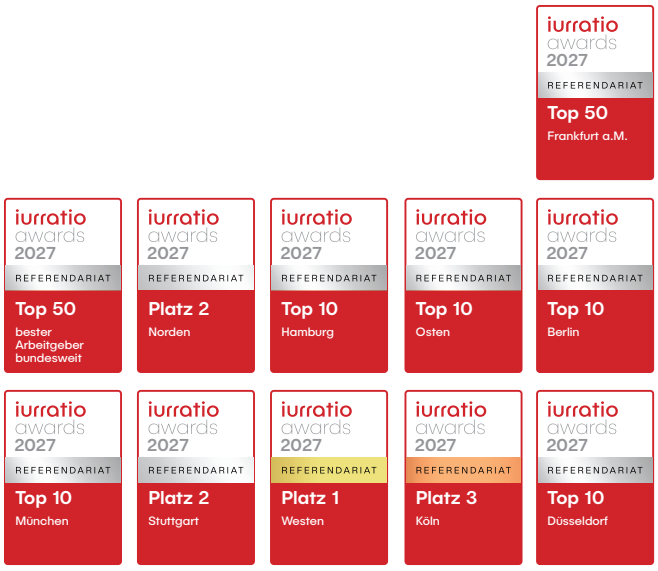
Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Im Referendariat bei Luther erhalten Nachwuchsjuristen frühzeitig Einblicke in die Praxis und werden aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Dazu gehören u. a. das Verfassen von Schriftsätzen, die Teilnahme an Mandanten- und Anwaltsterminen sowie die Begleitung zu Gerichtsterminen. Unterstützt werden sie durch ein strukturiertes Mentoring und ein umfassendes Onboarding. Auch während der Examensvorbereitung begleitet Luther seine Referendare intensiv. Die KAISER-Klausuren-Flatrate kann unbegrenzt bis zum Abschluss des zweiten Staatsexamens genutzt werden – sogar über die Zeit bei Luther hinaus. Ergänzend werden Repetitorien, Besprechungen examensrelevanter Rechtsprechung sowie Simulationen der mündlichen Prüfung angeboten. Zur persönlichen Weiterentwicklung können Referendare an den Angeboten der Luther.academy teilnehmen, darunter Rhetorik-, Präsentations-, BWL- und Englischtrainings. Zudem besteht die Möglichkeit, die Wahlstation im Ausland zu absolvieren, etwa in Singapur oder Brüssel. Abgerundet wird das Angebot durch Gesundheits- und Mental-Health-Angebote, Fitnessangebote, ein Deutschlandticket sowie regelmäßige Networking Events.

HIGHLIGHTS

- Unbegrenzte KAISER-Klausuren-Flatrate
- Aktenvorträge und ExamensPlus
- „Learning on the job“: Praxis & eigenständiges Arbeiten



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Kommentare für Examensprüfung, Jobticket
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Talentumfrage	★½☆☆☆

REF50

13

CMS HASCHE SIGLE

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

746
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

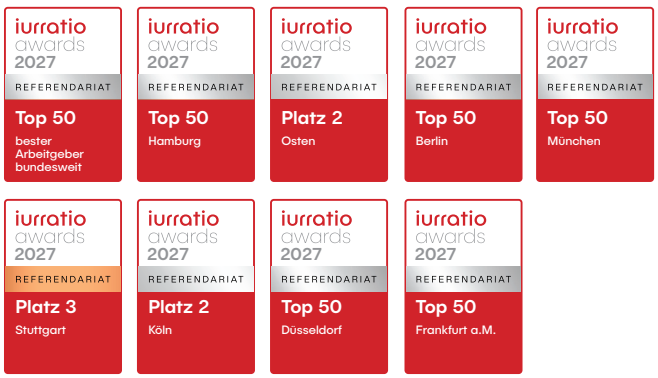
Hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

CMS ist eine international ausgerichtete Wirtschaftskanzlei mit acht Standorten in Deutschland. Referendare können ihre Anwalts- oder Wahlstation praxisnah in verschiedenen Teams absolvieren. Von Beginn an werden sie in den Kanzleialltag eingebunden und arbeiten unter Anleitung erfahrener Kollegen an konkreten Rechtsfällen mit. Klare Aufgabenstellungen, Vorlagen und Muster erleichtern den Einstieg. Persönliche Mentoren begleiten die gesamte Station, stehen für Rückfragen zur Verfügung und geben regelmäßig strukturiertes Feedback. Darüber hinaus erhalten Referendare Einblicke in Mandantengespräche, Vertragsverhandlungen und Gerichtstermine. Flexible Arbeitszeiten ermöglichen eine gute Verbindung von Stationsarbeit und Examensvorbereitung. Ergänzend unterstützt die CMS Referendariatsakademie mit Online-Seminaren in Zusammenarbeit mit KAISERSEMINARE, dem KAISER-Klausurenkurs sowie Jurafuchs als digitale Lernplattform für das erste und zweite Staatsexamen. Social Events, moderne Lernformate sowie Angebote rund um Gesundheit und Wohlbefinden fördern Austausch, Entwicklung und Vernetzung. Viele Referendare entscheiden sich anschließend für ihren Berufseinstieg bei CMS.

HIGHLIGHTS

- Referendariatsakademie – Jurafuchs, KAISER
- Direkter Mandantenkontakt
- Intensive Zusammenarbeit im Team



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, regelmäßiges Feedback
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3
Unterstützung Examensvorbereitung	3	Talentumfrage	2,5

REF50

14 HEUKING

GROSSKANZLEI

Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart

447
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

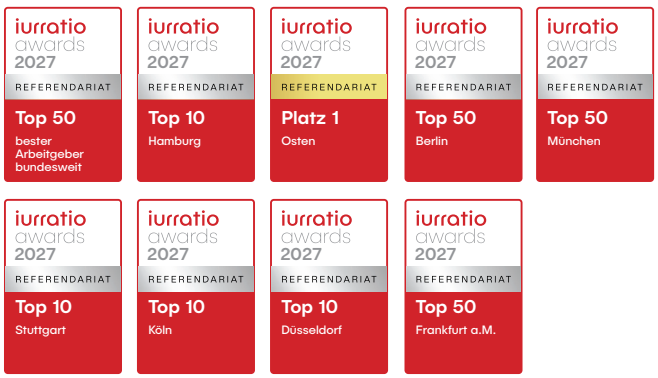
Sehr hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Full-Service-Kanzlei HEUKING können Referendare tief in den Anwaltsberuf eintauchen. Sie werden gleich vom ersten Tag an als vollwertiges Mitglied des Teams erachtet und aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden. An Mandantengesprächen und Gerichtsterminen dürfen sie nicht nur teilnehmen, sondern diese nach vorheriger Absprache auch eigenständig wahrnehmen. Die praxisorientierte Ausbildungszeit wird von einem persönlichen Mentor begleitet, der ausführliches Feedback sowohl zu erbrachten Arbeitsleistungen als auch zur persönlichen und fachlichen Entwicklung gibt. Darüber hinaus schaffen regelmäßig stattfindende Gespräche Raum für Selbstreflexion und mögliche Karriereperspektiven. Während der Station besteht die Möglichkeit, mehrere Praxisbereiche kennenzulernen und so die Vielschichtigkeit der diversen Rechtsgebiete zu erleben. Besonders hervorzuheben ist das breite Unterstützungsangebot im Bereich der Examensvorbereitung – hier bietet die HEUKING ACADEMY vielfältige Seminare und Vorträge an. Es werden Aktenvortragstrainings, Repetitorien und Klausurenkurse von KAISERSEMINARE, Referendarlunches sowie Vorträge zu Resilienz und mentaler Stärke zur Verfügung gestellt.

HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung und Förderung aktiver Mitarbeit
- Prüfungsvorbereitung in der HEUKING ACADEMY
- Networking bei Social Events



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Jobticket
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Secondment
- Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

REF50

15

FPS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

153
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

FPS bindet Referendare vom ersten Tag an eng in die Mandatsarbeit ein. Sie werden in Teams integriert und arbeiten an anspruchsvollen Mandaten in Prozessführung und Beratung. Die juristischen Nachwuchskräfte werden eng durch Mentor und Team begleitet, Aufgaben werden gemeinsam besprochen und mit Best Practices unterstützt. Offene Fragen werden direkt geklärt. Feedback erfolgt kontinuierlich nach Bearbeitung sowie in strukturierten Gesprächen mit Mentor und Talent Management – stets konstruktiv. Ein authentischer Einblick umfasst Mandantengespräche und Gerichtstermine, die je nach Eignung unter Anleitung oder im Beisein übernommen werden. In Frankfurt ergänzt eine Referendar-AG mit Klausurenkurs, Aktenvortragstraining und mündlicher Prüfungssimulation die Examensvorbereitung. Über Kompass stehen Module zu Legal English, Legal Tech und Soft Skills zur Verfügung. Law Cases sowie Young Professionals Lectures, Events und Stammtische bieten vielfältige Vernetzung. Jeder Referendar ist einem Mentor, meist Partner, zugeordnet. Flexible Arbeitszeiten und Freistellungen unterstützen die Examensvorbereitung. Mental-Health-Angebote stärken Resilienz und Leistungsfähigkeit.

HIGHLIGHTS

- Direkte Mandatsarbeit und enges Mentoring
- Examensvorbereitung: FPS Young-Professionals-Programm
- Vielfältige Veranstaltungen und Vernetzungsmöglichkeiten

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & LL.M.
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Platz 1 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Frankfurt a.M.

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★	Talentumfrage	½☆☆☆☆

REF50

16

KANZLEI KÖNIGSTRASSE - KÖSTER & KOLLEGEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Stuttgart

10
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen werden Referendare so behandelt, als wären sie bereits Anwälte: Sie werden unmittelbar in die Mandatsarbeit einbezogen und mit allen dazugehörigen Aufgabenbereichen vertraut gemacht. Dabei werden sie von Mentoren begleitet. Die Aufgabenfelder reichen von dem Verfassen von Schriftsätzen über die Begleitung der Anwälte zu Mandantenberatungen, Konfliktlösungsgesprächen und Gerichtsterminen bis hin zur Mitentwicklung von Verfahrens- und Kommunikationsstrategien. Feedback erhalten die Referendare unmittelbar nach Fertigstellung einer Aufgabe seitens des Mentors sowie in wiederkehrenden Gesprächen zur persönlichen Entwicklung und zu Karriereperspektiven. Ein Highlight ist die monatliche Coachingstunde bei dem kanzleieigenen Psychologen, um Resilienz und mentale Stärke zu fördern. Mit Blick auf die Examensvorbereitung glänzt die Kanzlei durch ein pro Station zur Verfügung gestelltes Budget, das für externe Anbieter von Seminaren und Repetitorien genutzt werden kann. Darüber hinaus gibt es zahlreiche Zusatzangebote – wie Urban Sports, Betriebsausflüge, Social Events und bevorzugten Zugang zu Wohnungsangeboten des kooperierenden Immobilienbüros.

HIGHLIGHTS

- Zukunftskanzlei: rechtliche und psychologische Beratung
- Persönliche + fachliche Entwicklung und 1:1 Coaching
- Einbindung in das Anwaltsteam

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Platz 2 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Stuttgart

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung, Jobticket
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

REF50

17

WILLKIE FARR & GALLAGHER

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, Hamburg, München

100
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Willkie Farr & Gallagher verbindet eine strukturierte Ausbildung mit echtem „learning on the job". Vom ersten Tag an arbeiten Referendare und Wissenschaftliche Mitarbeiter an laufenden Mandaten – begleitet von Mentoren und Buddys, die für Fragen und Feedback jederzeit zur Verfügung stehen. Arbeitsprodukte werden gemeinsam besprochen und weiterentwickelt. Transparenz ist Willkie Farr & Gallagher dabei besonders wichtig: Die Sozietät zeigt, wie die eigene Arbeit konkret in Transaktionen oder Prozesse einfließt. Wenn es passt, wohnen Referendare anstehenden Mandantengesprächen bei. Regelmäßige Feedbackrunden und der direkte Austausch mit Anwälten aller Karrierestufen schaffen ein Umfeld, in dem fachliche und persönliche Entwicklung Hand in Hand gehen. Für die Examensvorbereitung wird ein monatliches Budget bei KAISERSEMINARE zur Verfügung gestellt, welches für Klausuren und Seminare flexibel genutzt werden kann. So bietet Willkie Farr & Gallagher eine Stationszeit, in der die Balance zwischen praktischer Arbeit und gezielter Prüfungsvorbereitung perfekt gelingen kann.

HIGHLIGHTS

- Persönliches Mentoring & kontinuierliches Feedback
- Echte Mandatsarbeit vom ersten Tag an
- Lunch an drei Tagen pro Woche & Rundumverpflegung









ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb LL.M.
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit



Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote



Unterstützung Examensvorbereitung



Talentumfrage



REF50

18 DLA PIPER

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

321
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Sehr hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

DLA Piper zählt mit mehr als 90 Büros weltweit zu den führenden internationalen Wirtschaftskanzleien. Referendare werden frühzeitig in die Mandatsarbeit eingebunden und arbeiten beispielsweise an Memos, rechtlichen Stellungnahmen, Recherchen sowie der Vorbereitung von Mandantenkorrespondenz mit. Dabei stehen erfahrene Anwälte sowie lokale Trainee Champions jederzeit für Fragen, Feedback und persönliche Betreuung zur Verfügung. Ergänzt wird dies durch ein strukturiertes Buddy- und Mentoring-System, regelmäßige Feedbackgespräche sowie Networking-Formate wie Lunch & Learn Sessions oder Trainee-Stammtische. Mit dem Ausbildungsprogramm „Define Your Future" bietet die Kanzlei zudem ein umfassendes Weiterbildungsangebot: Neben Examensvorbereitung mit Aktenvortragstrainings, Klausurenkursen sowie Kooperationen mit Jurafuchs und JuraMIND umfasst das Programm Workshops zu Kommunikation, Verhandlung, Legal English und wirtschaftlichen Grundlagen. Ergänzt wird das Angebot durch digitale Lernformate, den Zugang zu juristischen Datenbanken wie beck-online, juris und Wolters Kluwer Online sowie das lokale KI-Programm „Be Ahead".

HIGHLIGHTS

- Praxisnahe Ausbildung & persönliches Feedback
- Umfassende Examensvorbereitung
- Digitale Weiterbildung & moderne Lernangebote

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Köln

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆	Talentumfrage	★★☆☆☆

REF50

19 WINHELLER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Aalen, Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

28
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Im Mittelpunkt bei WINHELLER steht die enge Zusammenarbeit mit einem erfahrenen Mentor, der die Referendare vom ersten Tag an begleitet: Es werden komplexe Sachverhalte analysiert, Strategien entwickelt und konkrete Mandate bearbeitet. Sie werden aktiv in Mandatskommunikation, Gerichtsverhandlungen und Teamarbeit eingebunden. Der Mentor teilt nicht nur wertvolles Fachwissen, sondern gibt auch gezieltes Feedback zu Arbeitsweisen, Argumentation und individuellen Stärken. In regelmäßigem Austausch entsteht ein vertrauensvolles Lernumfeld, das die Entwicklung zu einer souveränen Anwaltspersönlichkeit fördert. Die Referendare werden fest in das jeweilige Fachteam, wie Private Clients oder Nonprofits, integriert, erhalten so tiefe Einblicke in praktische Strukturen und lernen unterschiedliche Arbeits- und Denkweisen erfahrener Anwälte kennen. Ergänzt wird die fachliche Arbeit durch interne Fortbildungen, Aktenvortragstraining, Kanzleireisen und Social Events. Zusätzlich nehmen die Referendare an NextGen-Veranstaltungen zu Karrierethemen teil – begleitet durch eine junge Rechtsanwältin. Gesunde Work-Life-Balance, hybrides Arbeiten und das Motto „fordern und fördern" runden das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- Mandatsnähe, Freiheit und Fokus auf gemeinsame Erfolge
- NextGen-Programm, starker Teamgeist und Wertschätzung
- Early Adopter von Legal Tech und AI

iurratio awards 2027 – REFERENDARIAT – Top 50 – bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 – REFERENDARIAT – Platz 3 – beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 – REFERENDARIAT – Top 10 – Berlin

iurratio awards 2027 – REFERENDARIAT – Platz 2 – Süden

iurratio awards 2027 – REFERENDARIAT – Top 50 – München

iurratio awards 2027 – REFERENDARIAT – Top 50 – Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/ Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung, Jobticket
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

REF50

20 HT STRAFVERTEIDIGER

ANWALTSBOUTIQUE

Bremen, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Kiel, Köln, Lüneburg, Münster

16
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Sehr hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

HT Strafverteidiger gehört zu den bundesweit führenden Strafrechtskanzleien. Referendare erhalten Einblicke in sämtliche Verfahrensstadien – vom Mandantengespräch bis zur Hauptverhandlung – und können ihre Ausbildung auf einzelne oder mehrere Fachbereiche ausrichten. Zum Einstieg gibt es ein persönliches Startgespräch mit dem Ausbilder; zudem stehen ein digitaler Ref-Guide, ein zentrales Vorlagensystem sowie verschiedene Einführungsvideos bereit. Eigenständige Ausarbeitungen zu Ermittlungsakten werden durch schriftliches Feedback zu Sprache, Struktur und rechtlicher Würdigung begleitet. Jeder Referendar wird von einem zentralen Mentor betreut und in das gesamte Team eingebunden. Präsenzreferendare nehmen wöchentlich an Mandantengesprächen teil, in der digitalen Station ist dies über eine optionale Präsenzwoche möglich. Für die Examensvorbereitung bietet HT Strafverteidiger u. a. ein zweitägiges Inhouse-Seminar von Alpmann Schmidt, Aktenvortragstrainings, mündliche Prüfungssimulationen, Rechtsprechungslisten sowie einen Klausurenkurs an. Remote Work, flexible Zeiteinteilung und eine ausgeprägte Feedbackkultur runden das Ausbildungsangebot ab.

HIGHLIGHTS

- SeasigHT - Referendarevent an der Ostsee
- Remote-Work/Option mit freier Zeiteinteilung
- Feedbackkultur

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Platz 1** beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Platz 1** Norden

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** Osten

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** Stuttgart

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Platz 3** Westen

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- interne Fitnessangebote
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★☆☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

REF50

21 DENTONS EUROPE (GERMANY)

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

240
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Dentons ist eine internationale Großkanzlei mit vier deutschen Standorten in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München. Referendare werden von Beginn an in die Mandatsarbeit eingebunden und übernehmen eigenständig vielfältige Aufgaben. Dazu zählen insbesondere die Anfertigung gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze, die Formulierung von Stellungnahmen, Handelsregisteranmeldungen sowie die Vorbereitung gesellschaftsrechtlicher Maßnahmen, etwa von Kapitalerhöhungsbeschlüssen. Zudem unterstützen sie bei Due-Diligence-Prüfungen, GmbH-Gründungen und weiteren Transaktionen. Während der Station werden die Referendare durch ein Mentoring innerhalb der jeweiligen Praxisgruppe begleitet. Regelmäßiges Feedback und der enge fachliche Austausch fördern die persönliche und fachliche Entwicklung. Dentons unterstützt zudem die Examensvorbereitung unter anderem mit Aktenvortragstrainings, Klausurenkursen, Prüfungssimulationen sowie der Bereitstellung der erforderlichen Kommentare und Gesetzestexte. Ein Zuschuss zu externen Sportangeboten rundet das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- KAISERklausuren und JurCase
- Umfassende Einbindung in Mandatsarbeit
- Networking-Angebote



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Talentumfrage	★☆☆☆☆

REF50

22 SEITZ

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

151
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

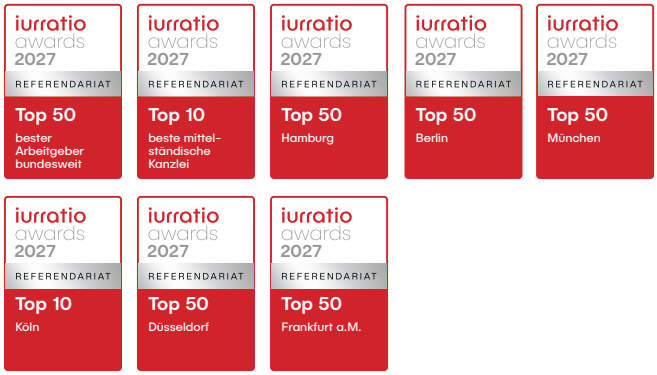
Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei Seitz bietet ihren Referendaren eine praxisnahe und ausbildungsorientierte Stationszeit. Der juristische Nachwuchs kann sich hier darauf verlassen, bereits vom ersten Tag an fest in das Team und die Mandatsarbeit integriert zu werden. Die Aufgabenfülle reicht von der Teilnahme an Besprechungen, Gerichtsverhandlungen oder Mandantenterminen, dem Erstellen erster eigener Schriftsätze, Gutachten oder Vermerken bis hin zu vertiefenden Rechercheaufträgen zu mandatsnahen Rechtsfragen. Die Aufgabenstellungen sind stets klar formuliert und durch Muster veranschaulicht. Das kanzleiinterne „Buddy-Programm" stellt jedem Referendar zwei Anwälte als persönliche „Buddys" zur Seite, die als Ansprechpartner für fachliche oder persönliche Belange fungieren, regelmäßig Feedback geben und Zwischen- und Abschlussgespräche zur Entwicklung und Karriereperspektive durchführen. Das kanzleieigene Ausbildungsprogramm „seitz.talents" schult umfassend in diversen Bereichen anwaltlicher Praxis. Die Examensvorbereitung unterstützt Seitz durch Klausurenkurse, Seminare sowie ein Budget für externe Anbieter. Social Events wie Stammtisch, Sommerfest oder Businesslauf runden die Station ab.

HIGHLIGHTS

- Teilnahme am Programm seitz.talents inkl. Social Events
- Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
- Enge Teamanbindung und Mentoring durch Top-Anwälte



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3,5
Unterstützung Examensvorbereitung	4	Talentumfrage	0,5

REF50

23 GVW GRAF VON WESTPHALEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

142
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Sehr hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Full-Service-Kanzlei GvW Graf von Westphalen legt großen Wert darauf, ihre Referendare von Beginn an aktiv in die praktische Arbeit einzubinden. Dabei wirken sie an der Ausarbeitung gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze, der Erstellung von Gutachten, Memos und Recherchen mit, die durch klar strukturierte Aufgabenstellungen angeleitet werden. Weiterhin bietet sich die Chance, an Mandantenterminen und Gerichtsterminen teilzunehmen. Ein persönliches Mentoring gewährleistet während der gesamten Stationszeit eine persönliche Betreuung und gibt regelmäßiges Feedback zu erbrachten Leistungen und individuellen Entwicklungsperspektiven. Auf Wunsch kann im Laufe der Station in gleich mehrere Praxisbereiche eingetaucht werden. In puncto Examensvorbereitung unterstützt GvW durch eine Kooperation mit KAISERSEMINARE, Mental-Health-Coachings durch das JuraMIND-Programm, individuelles Karriere-Coaching, regelmäßige Aktenvortragstrainings in kleiner Runde sowie die Besprechung aktueller Rechtsprechung. Bei einem monatlichen „Lunch Lotto" dürfen Kollegen in kleinen, ausgelosten Gruppen auf Kanzleikosten essen.

HIGHLIGHTS

- Individuelle Betreuung und Ausbildung durch Mentoring
- Angebote zur Examensvorbereitung wie Aktenvortrags-AGs
- JuraMIND zur mentalen Gesundheit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Stuttgart

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Zugriff auf juristische Datenbanken; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung, Jobticket
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	4
Unterstützung Examensvorbereitung	2,5	Talentumfrage	1,5

REF50

24

DELOITTE LEGAL

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, München, Stuttgart

180
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare bei Deloitte Legal werden von Beginn an eng in die Mandatsarbeit eingebunden und arbeiten praxisnah „am Fall". Die Ausbildung erfolgt in direkter Betreuung durch einen Partner sowie erfahrene Senior Associates oder Counsel, die regelmäßig Feedback geben und die persönliche Entwicklung begleiten. Schriftsätze, Stellungnahmen und Gutachten werden eigenständig bearbeitet und im Rahmen des Vier-Augen-Prinzips gemeinsam besprochen. Zudem nehmen Referendare – nach Möglichkeit – an Mandantengesprächen, Besprechungen und Gerichtsterminen teil und erhalten vielseitige Einblicke in unterschiedliche Praxisbereiche. Unterstützt wird die Ausbildung durch das globale Deloitte Legal Learning Curriculum mit vielfältigen Schulungsangeboten, die Deloitte Legal Knowledge Lounge sowie zahlreiche Angebote zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen, darunter der von Deloitte Legal gesponsorte JurCase-Examenskoffer. Ergänzend profitieren Referendare von umfassenden Wellbeing- und Mental-Health-Angeboten sowie einem starken Netzwerk.

HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
- Mentoring und regelmäßige Feedbackgespräche
- Zugriff auf globales Deloitte Legal Learning Curriculum



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Seminare; Aktenvortragstraining; Zugriff auf juristische Datenbanken; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3
Unterstützung Examensvorbereitung	3	Talentumfrage	1

REF50

25

DOMBERT RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf, Potsdam

43
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Sehr hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Dombert Rechtsanwälte bietet Referendaren eine praxisnahe Ausbildung mit direkter Einbindung in das Tagesgeschäft. Referendare übernehmen insbesondere juristische Recherchen, Prüf- und Aktenvermerke, gerichtliche Schriftsätze sowie Beiträge in der Fachliteratur. Sie sind zudem eng in laufende Mandate eingebunden: Die Teilnahme an Mandantengesprächen, Gerichts- und Vor-Ort-Terminen sowie Akteneinsichten sind garantiert. Ein strukturiertes Betreuungskonzept sorgt für Rückhalt: Mindestens ein Mentor, ein Associate und ein Buddy aus dem Kreis der wissenschaftlichen Mitarbeiter/Referendare begleiten die Ausbildung. Ein Wechsel zwischen den Dezernaten ermöglicht zudem vertiefte Einblicke in das Dienst-, Vergabe- und Umweltrecht. Verlässliches Feedback erfolgt innerhalb von 48 Stunden, ergänzt um zwei strukturierte Feedbackgespräche, die zusätzliche Orientierung geben. Für die Examensvorbereitung stehen mit DomRep – dem hauseigenen Repetitorium mit Ulf Domgörgen, Klausurenkursen, Aktenvortragstrainings und Prüfungssimulationen maßgeschneiderte Angebote bereit. Flankiert wird dies durch Zusatzleistungen wie Personal Training, ein Deutschlandticket sowie Unterstützung bei der Wohnungssuche.

HIGHLIGHTS

- Prüfungssimulation
- Feedbackkultur
- DomRep – hauseigenes Repetitorium mit Ulf Domgörgen



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	4
Unterstützung Examensvorbereitung	3	Talentumfrage	–

REF50

26 WBS.LEGAL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Köln

12
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare erleben bei WBS.LEGAL eine praxisnahe und intensive Station mit persönlicher Betreuung, enger Einbindung und individueller Förderung. Sie erhalten klar strukturierte Aufgabenstellungen, die Teil realer Mandatsarbeit sind – inklusive Teilnahme an Mandantengesprächen und Gerichtsterminen. Ein fachlicher Mentor begleitet die tägliche Arbeit, während ein Partner regelmäßig in Karrieregesprächen Perspektiven aufzeigt. Die Arbeitsleistung wird zeitnah und konstruktiv besprochen – Feedback erfolgt innerhalb weniger Tage. In wöchentlichen Montagsanwaltsrunden werden Aufgaben auch fachbereichsübergreifend vergeben. Für die Examensvorbereitung steht ein Budget zur freien Verfügung, das flexibel für Klausurenkurse oder Seminare bei einem Anbieter nach Wahl genutzt werden kann. Ergänzend gibt es realitätsnahe Aktenvortragstrainings sowie examensrelevante Rechtsprechungsfälle zur eigenständigen Bearbeitung. Zahlreiche Zusatzangebote machen die Station besonders angenehm: Zugang zu Juridicus-Mitschriften, Teilnahme am internen Sportprogramm, Referendarstammtische, gemeinsames Mitarbeiterkochen sowie Corporate Benefits. Auch interne Weiterbildungsformate stehen Referendaren offen.

HIGHLIGHTS

- Umfassender Einblick in die Mandatsbearbeitung
- Sehr enges Mentoring
- Hervorragendes Referendarsteam

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Köln

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Zugriff auf juristische Datenbanken; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3
Unterstützung Examensvorbereitung	3,5	Talentumfrage	–

REF50

27 PWC LEGAL

GROSSKANZLEI

Berlin, Bremen, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, München, Nürnberg, Saarbrücken, Stuttgart

373
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

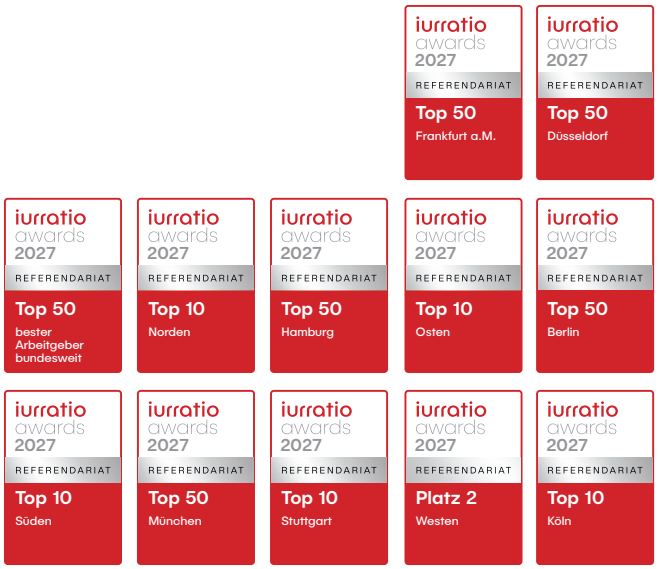
Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei PwC Legal tauchen Referendare gleich von Beginn an tief in die Mandats- und Projektarbeit ein. Eine Spezialisierung erfolgt dabei durch die Einteilung in Praxisgruppen – wobei das Kennenlernen weiterer Praxisbereiche auf Wunsch möglich ist. Die Arbeitsfelder reichen von der Bearbeitung rechtlicher Fragestellungen über die Begleitung gerichtlicher Verfahren bis hin zur Mitwirkung bei einer Due Diligence. Dabei können sich die Referendare auf konkrete Aufgabenstellungen inklusive Ansprechpartner, Deadline und Priorisierung sowie ein Vier-Augen-Prinzip verlassen. Daneben gibt es eine umfassende persönliche Unterstützung: ein Ausbilder, ein Mentor, ein Buddy aus dem Team sowie ein HR-Ansprechpartner stehen den Auszubildenden während der gesamten Stationszeit für Fragen, Feedback sowie Anregungen eng zur Seite. Die Examensvorbereitung nimmt PwC Legal sich besonders zu Herzen: Aktenvortragstrainings unter prüfungsähnlichen Bedingungen, zwei exklusive Repetitorien pro Jahr, ein Sparringspartner-Programm, die PwC Academy sowie Trainings zum Thema Resilienz und weitere zahlreiche Angebote aus dem Bereich der Mental Health untermauern eine fundierte Vorbereitungszeit.

HIGHLIGHTS

- Umfassende Ausbildung und Interdisziplinarität
- Offene Unternehmenskultur und Teamwork
- Unterstützung bei Examensvorbereitung und Networking



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/ Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Jobticket
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Kantine/Kooperation mit externem Anbieter; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆
Talentumfrage	★☆☆☆☆

REF50

28 OPPENHOFF

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, Köln

117
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Oppenhoff bietet Referendaren frühzeitige Einblicke in die anwaltliche Praxis und bindet sie von Beginn an in die Mandatsarbeit ein. Aufgaben werden anhand konkreter Fragestellungen bearbeitet. Die Teilnahme an Mandantenmeetings wird ermöglicht, insbesondere wenn Referendare bereits in die Vorbereitung eingebunden waren. Mentoren begleiten die gesamte Station. Feedbackgespräche zu den Arbeitsergebnissen fördern die individuelle Entwicklung. Ein Schwerpunkt liegt auf der Examensvorbereitung. Mit der Oppenhoff Talentschmiede erhalten Referendare Zugang zu einem Förderprogramm mit sechsmoduligem Inhouse-Repetitorium, Probeklausuren von KAISERSEMINARE und Intensivseminaren von ExamensPlus zu examensrelevanter Rechtsprechung. Vollzugriff auf die Lernapp Jurafuchs und ein Examenskoffer mit aktuellen Gesetzestexten und Kommentaren ergänzen das Angebot. Aktenvorträge können beliebig oft geübt werden – während der Station und darüber hinaus. Social Events und Sportangebote sorgen für Ausgleich und fördern die Vernetzung innerhalb der Kanzlei.

HIGHLIGHTS

- Talentschmiede zur Examensvorbereitung
- Mandatsarbeit ab Beginn der Tätigkeit
- Individuelle Betreuung durch Mentoren und Team



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3,5
Unterstützung Examensvorbereitung	3	Talentumfrage	0,5

REF50

29 OSBORNE CLARKE

GROSSKANZLEI

Berlin, Hamburg, Köln, München

288
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Osborne Clarke bietet Referendaren eine praxisbezogene und eng betreute Stationszeit, in der sich ein umfassender Einblick in die anwaltliche Tätigkeit gewinnen lässt. Dabei erfolgt eine teils praxisgruppenübergreifende Arbeitsweise, die dem Referendar auf Wunsch Einblicke in mehrere Praxisbereiche ermöglichen kann. Ein persönlicher Mentor steht während der gesamten Station für Fragen und Anmerkungen zur Verfügung. Die Einbindung in die Mandatsarbeit erfolgt sowohl durch das Erstellen von Schriftsätzen und Gutachten als auch durch das Begleiten von Mandantengesprächen und Gerichtsterminen. Nach Absprache dürfen Mandantengespräche und Gerichtstermine eigenständig wahrgenommen werden. Feedback zu den erbrachten Arbeitsleistungen erfolgt innerhalb von zwei Werktagen, am Ende der Station findet darüber hinaus ein Abschlussgespräch statt, das auch mögliche Zukunftsaussichten erörtert. Mit Blick auf die Examensvorbereitung können sich Referendare insbesondere auf ein internes Coaching zu den Themenbereichen Mental Health und Stressprävention freuen. Darüber hinaus profitieren sie von einer umfangreichen Ausbildung mit modernen Legal-Tech-Tools und einer Urban-Sports-Mitgliedschaft.

HIGHLIGHTS

- Klausuren von KAISERSEMINARE
- Learn & Fun Days für Trainees
- Urban Sports



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Jobticket
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	3,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3,5
Unterstützung Examensvorbereitung	3,0	Talentumfrage	1,5

REF50

30

WEISNER PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg

7
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Boutique-Kanzlei Weisner Partner mit Sitz in Hamburg können sich Referendare auf eine Station mit klarer Struktur, sorgsamer Begleitung sowie auf eine praxisorientierte und vielschichtige Ausbildungszeit freuen. Die Referendare werden sorgfältig in das Mandat und an das „große Ganze" herangeführt. Dabei wird vor allem auf eine zielgerichtete Kommunikation von Aufgabenstellung, Ergebnisform und Zeithorizont geachtet. Im Laufe der Station nehmen Referendare an Mandantengesprächen und Gerichtsterminen teil – dürfen letztere gegebenenfalls auch eigenständig vor dem Amtsgericht wahrnehmen. Für Fragen, Anliegen und sonstige fachliche oder persönliche Belange stehen dem Referendar ein Partner und ein Associate zur Seite. Sie geben jedoch nicht nur arbeitsbezogenes, sondern auch übergeordnetes Feedback, sei es in Bezug auf die Berufswahl oder die Entscheidung, ob ein LL.M. oder eine Dissertation zum jeweiligen Zeitpunkt sinnvoll erscheint. Die Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen wird vor allem durch ein für Klausuren, Repetitorien und Mental-Health-Angebote zur Verfügung gestelltes Budget sowie durch regelmäßige Aktenvortragstrainings durch einen Partner unterstützt.

HIGHLIGHTS

- Praxisnähe
- Kennenlernen aller Bereiche der Kanzlei
- Intensive und praxisrelevante Ausbildung

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Platz 3 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/ Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

REF50

31 TAYLOR WESSING

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

453
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei Taylor Wessing ermöglicht über das „Talents for Future"-Programm eine praxisnahe Ausbildung in einer international ausgerichteten Wirtschaftskanzlei. Referendare werden eng in die Mandatsarbeit eingebunden und durch erfahrene Teammitglieder begleitet. Soweit möglich und mit Zustimmung des Mandanten nehmen sie an Mandantengesprächen sowie Gerichtsterminen teil und erhalten so früh Einblicke in die anwaltliche Praxis. Auch ein Wechsel zwischen Fachbereichen oder Standorten ist nach Absprache möglich – etwa zwischen Berlin und Hamburg. Während der gesamten Station stehen ein erfahrener Mentor sowie Associates als Ansprechpartner zur Verfügung. Regelmäßige Feedbackgespräche mit Partnern und Associates unterstützen die fachliche und persönliche Entwicklung. Zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen bietet Taylor Wessing bis zu fünf Klausurenkurse und Seminare inklusive Korrektur an. Ergänzt wird das Angebot durch interne Fortbildungen, Legal-English-Kurse sowie die kostenfreie Sprachlernapp Babbel. Über die Plattform voiio erhalten Referendare zudem Zugang zu Anti-Stress- und Mental-Health-Angeboten zur Unterstützung einer gesunden Work-Life-Balance.

HIGHLIGHTS

- Persönliches Miteinander & viele Social Events
- Enger Kontakt zum Mentor
- Frühzeitige Einbindung & Mandantenkontakt

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆	Talentumfrage	★★☆☆☆

REF50

32 HONERT

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg, München

36
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei honert bekommt der juristische Nachwuchs alle wesentlichen Aspekte geboten, die eine erfolgreiche Stationszeit ausmachen: Referendare arbeiten von Beginn an aktiv an anspruchsvollen Mandaten mit und übernehmen abwechslungsreiche Aufgaben – von Gutachten und Recherchen über Due-Diligence-Prüfungen bis hin zu Schriftsätzen und Vertragsentwürfen. Der Zugang zu relevanten Unterlagen und digitalen Akten vermittelt ein umfassendes Verständnis für die Mandatsarbeit. Persönliche Mentoren sowie regelmäßiges Feedback begleiten die fachliche und persönliche Entwicklung. Interne Fortbildungen, Legal Trainings und gemeinsame Social Events schaffen beste Voraussetzungen, um Wissen zu vertiefen, wertvolle Einblicke zu gewinnen und bestmöglich ins Team integriert zu werden. Für die Examensvorbereitung steht Referendaren bei honert ein flexibel nutzbares Budget zur Verfügung, etwa für KAISER-SEMINARE, hemmer oder digitale Lernangebote wie die Jurafuchs-App bereit. Kanzleiveranstaltungen fördern den sozialen Austausch.

HIGHLIGHTS

- Mandantennahe Einbindung in Projekte
- Persönliches Mentoring & Feedback
- Festes Budget für die Examensvorbereitung

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 beste Anwalts-boutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3,5
Unterstützung Examensvorbereitung	3,0	Talentumfrage	0,0

REF50

33 GLADE MICHEL WIRTZ

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf

30
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei GLADE MICHEL WIRTZ werden Referendare von Beginn an eng in die Mandatsarbeit eingebunden. Die Aufgaben werden gemeinsam mit den Mentoren und Anwälten des jeweiligen Fachbereichs abgestimmt, wobei Erwartungen und Bearbeitungsschwerpunkte klar vermittelt werden. Während der gesamten Stationszeit stehen die Teams jederzeit für Rückfragen zur Verfügung. Arbeitsergebnisse werden unmittelbar besprochen und durch konstruktives Feedback auf Augenhöhe begleitet. Jeder Referendar erhält einen persönlichen Mentor, der sowohl fachlich als auch persönlich unterstützt. Ergänzend finden regelmäßige Gespräche zur Entwicklung und zu Karriereperspektiven statt. Um einen umfassenden Einblick in die Anwaltstätigkeit zu ermöglichen, lernen Referendare sämtliche Praxisbereiche der Sozietät kennen. Für die Examensvorbereitung bietet GLADE MICHEL WIRTZ regelmäßige Aktenvortragstrainings und Simulationen der mündlichen Prüfung an. Die Vorträge werden individuell ausgewertet und mit praxisnahen Hinweisen zu Argumentation, Rhetorik und Auftreten ergänzt.

HIGHLIGHTS

- Direkte Mandatsarbeit ab dem ersten Tag
- Persönliches Mentoring
- Erstklassige und besondere Team- und Arbeitskultur



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Kommentare für Examensprüfung, Jobticket
- Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit

Unterstützung Examensvorbereitung

Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote

Talentumfrage

REF50

34 MORGAN, LEWIS & BOCKIUS

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, München

39
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Morgan, Lewis & Bockius erleben Referendare eine praxisnahe und vielseitige Stationszeit, in der sie dem anwaltlichen Tagesgeschehen hautnah begegnen. Dazu erhalten die Auszubildenden Aufgaben aus dem laufenden Mandantengeschäft und werden stets in aktuelle Projekte eingebunden. Dabei wird sich ausreichend Zeit genommen, jede neue Aufgabe individuell und detailliert zu erklären und einen konkreten Zeitrahmen an die Hand zu geben, wobei Rückfragen jederzeit möglich und willkommen sind. Erledigte Aufgaben werden zeitnah mit dem zuständigen Anwalt besprochen, sodass viel Raum für die fachliche wie persönliche Entwicklung im Laufe der Station bleibt. Den Referendaren werden gleich drei Mentoren zur Seite gestellt, wobei zwei für die fachliche Betreuung zuständig sind und ein dritter als Buddy aus einer anderen Praxisgruppe den fachübergreifenden Austausch ermöglicht. Alle drei Mentoren stehen auch für den Austausch in Bezug auf die Examensvorbereitung zur Verfügung. Die weitere Unterstützung in der Examensvorbereitung ist breit aufgestellt. Besonders sticht das hauseigene ML Well-Programm als Baustein einer individuell achtsamen und möglichst stressfreien Lernzeit hervor.

HIGHLIGHTS

- Intensives Mentoring mit ausführlichem Feedback
- Individuell verfügbares Examensbudget
- Regelmäßiger Referendarstammtisch

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/ Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆	Talentumfrage	½☆☆☆☆

REF50

35

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Dresden, Frankfurt am Main, Hamburg, Leer

92
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN hat Referendaren so einiges zu bieten. Wer seine Anwaltsstation in der Full-Service-Kanzlei absolviert, den erwartet die Möglichkeit, innerhalb der Zeit in gleich mehrere Praxisbereiche einzutauchen und diese kennenzulernen. Die Wirtschaftskanzlei fördert die Teilnahme an Mandantengesprächen und Gerichtsterminen ihrer Referendare dabei auf aktive Weise. Sowohl die Ansprechpartner in den verschiedenen Praxisgruppen als auch die Referendarsbeauftragten, die die Rolle des Mentors übernehmen, stellen sicher, dass sich die Referendare in jedweder Situation gut aufgehoben fühlen. Sie geben sowohl fachliche Unterstützung als auch regelmäßiges Feedback zu Karriereperspektiven. In puncto Examensvorbereitung stellt die Kanzlei ein festes Budget für die Teilnahme an Klausurenkursen oder Seminaren zur Verfügung und bietet zusätzlich die Simulation einer mündlichen Prüfung durch die Referendarsbeauftragten an. Gesetzestexte und Kommentare können nach Absprache sowohl für die Examensvorbereitung als auch für die Prüfungen selbst verwendet werden. Ein Angebot an regelmäßigen Lunches rundet die Zeit in der Anwaltsstation bei ARNECKE SIBETH DABELSTEIN ab.

HIGHLIGHTS

- Mentoring und Einbindung in die Praxisgruppe
- Praxisnahe Ausbildung und Mandantenkontakt
- Individuelle Förderung und Unterstützung

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, regelmäßiges Feedback
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Norden

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Platz 3 Osten

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit ★★★★☆

Unterstützung Examensvorbereitung ★★★½☆

Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote ★★★☆☆

Talentumfrage ½☆☆☆☆

REF50

36 FLICK GOCKE SCHAUMBURG

GROSSKANZLEI

Berlin, Bonn, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

495
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

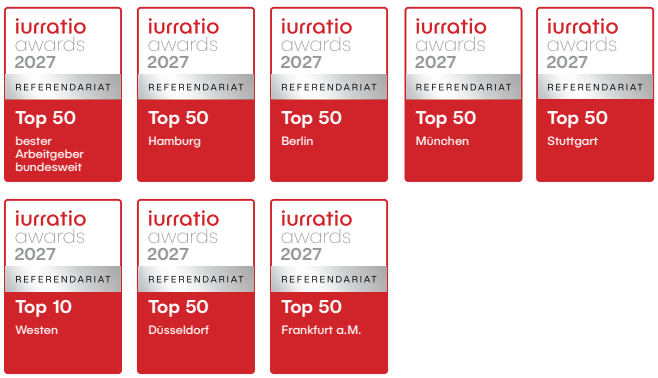
Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Flick Gocke Schaumburg integriert Referendare von Anfang an in die Mandatsarbeit, indem sie Schriftsätze, Verträge, Vermerke und Memos erstellen, Anwälte zu Gerichtsterminen begleiten und an internen Besprechungen sowie Mandantenmeetings teilnehmen. Während des gesamten Ausbildungsabschnitts steht ein persönlicher Mentor zur Seite, bindet die Referendare in den Kanzleialltag ein und gibt regelmäßig Feedback. Zur Examensvorbereitung bietet die Sozietät zweimal jährlich einen Intensivkurs sowie die Teilnahme am Repetitorium von ExamensPlus an. Fachvorträge und Seminare ergänzen das Angebot und fördern die fachliche Vertiefung. Darüber hinaus stehen juristische Online-Dienste und Präsenzbibliotheken zur Verfügung, ebenso wie Unterstützung wissenschaftlicher Vorhaben. Interne Englischkurse stärken zusätzlich die persönliche Weiterentwicklung. Der FGS KI-Campus vermittelt Referendaren einen verantwortungsvollen und effizienten Umgang mit diversen KI-Anwendungen, derzeit FGS Copilot, Legora und Microsoft Copilot. Flexible Arbeitsmodelle, Einblicke in verschiedene Praxisbereiche und attraktive Übernahmeperspektiven machen das Referendariat bei Flick Gocke Schaumburg besonders vielfältig.

HIGHLIGHTS

- Individuelles Mentoring durch erfahrene Anwälte
- Tiefe Recherche in Datenbanken und Fachbibliotheken
- Kanzleiinterner Intensivkurs zur Examensvorbereitung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Zugriff auf juristische Datenbanken

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit — 3,5 / 5

Unterstützung Examensvorbereitung — 2 / 5

Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote — 3,5 / 5

Talentumfrage — 1,5 / 5

REF50

37 FIELDFISHER

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

128
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei Fieldfisher kombiniert individuelle Förderung mit unmittelbarer Praxisnähe. Vom ersten Tag an sind Referendare fest in die Mandatstätigkeit eingebunden, übernehmen Verantwortung und werden dabei von persönlichen Mentoren begleitet. Regelmäßiges Feedback sowie strukturierte Karrieregespräche zur Mitte und zum Ende der Station sichern die fachliche Entwicklung. Ein zentraler Baustein ist die gezielte Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen. Neben einem Budget für KAISERSEMINARE oder hemmer-Kurse übernimmt Fieldfisher die Kosten für die JurCase-Kommentarkoffer. Besonders praxisnah ist das Aktenvortragstraining im Zivilrecht. Unter realistischen Bedingungen – inklusive einstündiger Vorbereitungszeit und zugelassener Hilfsmittel wie Habersack oder Grüneberg – wird der Vortrag gehalten und anschließend detailliert mit dem Mentor analysiert. Ergänzt wird das Programm durch Englischkurse, Fachanwaltsvorträge, Referendarstammtische und Social Events. Auch das Wohlbefinden kommt nicht zu kurz: Mit HeyCare steht ein umfassendes Mental-Health-Angebot bereit, während Corporate Benefits den Rahmen abrunden.

HIGHLIGHTS

- Persönliche Betreuung durch Mentoren
- Vorbereitungsmöglichkeiten auf Prüfungen/Examen
- Eigenverantwortung & Mandatsarbeit ab Tag eins

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Jobsharing; Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆	Talentumfrage	★½☆☆☆

REF50

38 EVERSHEDS SUTHERLAND

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

170
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Eversheds Sutherland berät nationale und internationale Mandanten in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Referendare werden vom ersten Tag an eng in die Mandatsarbeit eingebunden und erhalten einen realistischen Einblick in die anwaltliche Praxis. Sie unterstützen bei der Erstellung von Verträgen, Schriftsätzen, Memos und E-Mail-Entwürfen, nehmen an Telefon- und Videokonferenzen teil und begleiten Anwälte zu Gerichts- und Mandantenterminen. Dabei erleben sie die grenzüberschreitende Zusammenarbeit unmittelbar. Für eine intensive Betreuung sorgen ein Mentor sowie weitere Anwälte des Teams, die jederzeit für fachliche und persönliche Anliegen zur Verfügung stehen. Regelmäßige Feedbackgespräche und eine offene Feedbackkultur fördern die Entwicklung. Ergänzt wird die Ausbildung durch interne Fachvorträge, Einblicke in verschiedene Rechtsgebiete sowie die Möglichkeit einer Wahlstation im Ausland. Zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen erhalten Referendare ein individuelles Lernpaket bei KAISERSEMINARE oder hemmer. Zusätzlich steht ihnen die Lernapp Jurafuchs zur Verfügung. Social Events sowie die Einbindung in Legal Tech und Legal Operations runden das Angebot ab.

HIGHLIGHTS

- „Training on the job" als Teammitglied
- Aktives Mentoring und Feedbackkultur
- Lernpaket bei KAISERSEMINARE oder hemmer

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	3,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	2,5
Unterstützung Examensvorbereitung	3,5	Talentumfrage	1

REF50

39 KAPELLMANN UND PARTNER RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Mönchengladbach, München

205
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Kapellmann und Partner Rechtsanwälte ist eine mittelständische Full-Service-Kanzlei, die ihren Referendaren einen vollumfänglichen Einblick in die Tätigkeit des Rechtsanwalts bietet. Durch das Verfassen von Arbeitsprodukten wie Schriftsätzen und Mandantenschreiben, die idealerweise direkte Verwendung finden, werden die Referendare von Tag eins an eng in die Mandatsarbeit eingebunden. Dabei erfolgt ein stetiger Austausch mit dem persönlichen Mentor und Aufgabensteller, um mittels konstruktiven Feedbacks zu den erbrachten Arbeitsleistungen eine fachliche sowie persönliche Entwicklung während der Stationszeit zu generieren. Bei Kapellmann und Partner Rechtsanwälte gehört eine offene Kommunikationsweise zu den gelebten Grundwerten – so kann bei etwaigen Unklarheiten stets unbefangen nachgefragt werden. In puncto Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei durch ein Budget für Seminare, Klausurenkurse und/oder externe Anbieter. Die Möglichkeit der Teilnahme an Weiterbildungsseminaren, regelmäßige Referendarstammtische und Corporate Benefits runden das Stationsangebot ab.

HIGHLIGHTS

- Erstklassige Ausbildung: Kapellmann Young Academy
- Zeit für Examensvorbereitung/Gute Work-Life-Balance
- Beste Berufseinstiegschancen



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Zugriff auf juristische Datenbanken; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★½☆☆
Talentumfrage	½☆☆☆☆

REF50

40 GRÜTER RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Duisburg, Hamm, Münster

48
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei Grüter verbindet eine praxisnahe Ausbildung mit individueller Förderung, persönlicher Betreuung und Unterstützung bei der Examensvorbereitung. Bereits im Bewerbungsgespräch werden Ausbildungswünsche besprochen und die Station entsprechend geplant. Von Beginn an werden Referendare in die Mandatsarbeit eingebunden – einschließlich Mandantengesprächen, Gerichtsterminen und notariellen Beurkundungen. Aufgabenstellungen werden gemeinsam besprochen und durch Praxisbeispiele konkretisiert. Teilweise besteht zudem die Möglichkeit, Termine eigenständig wahrzunehmen. Begleitet wird die Ausbildung durch einen persönlichen Mentor mit regelmäßigem Austausch und Feedback. Für die Examensvorbereitung stellt Grüter derzeit ein festes Budget zur freien Verwendung bereit, etwa für Klausurenkurse oder digitale Lernangebote. Ergänzend werden Aktenvortragstrainings unter realistischen Bedingungen angeboten, inklusive Feedback durch ein Anwaltsgremium. Die persönliche Einbindung im Büro (z. B. bei Mittagsrunden) sowie Social Events fördern den Austausch im Team.

HIGHLIGHTS

- Mentorenprogramm
- Teamspirit
- Examensförderung

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Westen

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Kommentare für Examensprüfung, Jobticket
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Jobsharing; Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	3,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3,5
Unterstützung Examensvorbereitung	3,5	Talentumfrage	0

REF50

41 HERBERT SMITH FREEHILLS KRAMER

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main

95
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare bei Herbert Smith Freehills Kramer erhalten frühzeitig Einblicke in die Arbeit einer international tätigen Wirtschaftskanzlei und werden aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Die Kanzlei zählt zu den weltweit führenden Anwaltskanzleien und verbindet ihre besondere Expertise in den Bereichen Streitbeilegung und Transaktionen mit einem klaren Fokus auf die Zukunftsthemen ihrer Mandanten. Referendare profitieren von einer Kultur der Zusammenarbeit und Spitzenleistung sowie von der Arbeit an anspruchsvollen nationalen und internationalen Mandaten. Klare Aufgabenstellungen sorgen für eine strukturierte Einarbeitung und ermöglichen es, früh Verantwortung zu übernehmen. Unterstützt werden die Referendare dabei von erfahrenen Mentoren, die als feste Ansprechpartner den Einstieg in die praktische Arbeit begleiten. Darüber hinaus fördert die Kanzlei die fachliche Weiterentwicklung über zwei bekannte Kooperationspartner in Form von examensrelevanter Literatur, Probeklausuren und Repetitorien. Die offene und kollegiale Arbeitsatmosphäre schafft ein Umfeld, in dem fachlicher Austausch und persönliche Entwicklung gleichermaßen gefördert werden.

HIGHLIGHTS

- Internationale und namhafte Mandate
- Offene und kollegiale Arbeitsatmosphäre
- Examensrelevante Unterstützungsangebote

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen & Gerichtsterminen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung, Jobticket
- Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★☆☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆	Talentumfrage	½☆☆☆☆

REF50

42 YPOG

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Hamburg, Köln, München

153
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei YPOG verbinden Referendare die fachliche Exzellenz einer Wirtschaftskanzlei mit der Dynamik einer jungen, modernen Sozietät. Von Beginn an arbeiten sie als vollwertige Teammitglieder an vielfältigen Mandaten mit – etwa bei Unternehmenskaufverträgen, Due-Diligence-Reports oder der Teilnahme an Mandantenterminen. Die Aufgaben werden stets in den Mandatskontext eingeordnet, während der Bearbeitung eng begleitet und anschließend im persönlichen Feedback ausgewertet. „Training on the job" steht dabei im Mittelpunkt: Referendare verfassen eigenständig Schriftsätze, Memos oder Präsentationen, die direkt in die Mandatsarbeit einfließen. Ein fester Tutor begleitet den Arbeitsalltag mit regelmäßigem, konstruktivem Feedback. Durch kleine Teams und die enge Zusammenarbeit mit Associates und Partnern entsteht ein intensiver fachlicher Austausch. Ergänzt wird dies durch Teammeetings und Social Events. Auch die Examensvorbereitung wird gezielt unterstützt: Neben einem frei einsetzbaren Budget erhalten Referendare kostenfreien Zugang zur Lernapp Jurafuchs. Moderne Arbeitsweisen und der offene Umgang mit KI prägen dabei den Kanzleialltag.

HIGHLIGHTS

- Enge Mandats- & Teamintegration mit Feedback
- Wertschätzende Kultur mit Austausch & Networking
- Moderne Kanzleikultur mit New Work & KI-Affinität

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Köln

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★☆☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆	Talentumfrage	★☆☆☆☆

REF50

43 GREENFORT

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt am Main

36
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Greenfort verbindet seit 2005 wirtschaftsrechtliche Expertise mit einer modernen und internationalen Beratungskultur. Referendare werden von Anfang an aktiv in die anwaltliche Praxis eingebunden und lernen dabei verschiedene Praxisbereiche der Kanzlei kennen. Dazu gehören die Teilnahme an Mandantenterminen und Gerichtsterminen sowie die Möglichkeit, vor Gericht aktiv mitzuwirken. Während der gesamten Station steht ein persönlicher Mentor als fester Ansprechpartner zur Seite und begleitet die praktische Arbeit mit regelmäßigem, konstruktivem Feedback. Für die Examensvorbereitung bietet Greenfort ein Aktenvortragstraining anhand echter Fälle an; erfahrene Prüfer unterstützen zusätzlich mit Simulationen der mündlichen Prüfung. Darüber hinaus erhalten Referendare ein Budget für Seminare oder Klausurenkurse externer Repetitorien. Social Events, Referendarstammtische und regelmäßige Fitnessangebote fördern den Austausch und den besonderen Greenfort-Spirit innerhalb der Kanzlei nachhaltig. So wird eine fundierte juristische Ausbildung mit einer angenehmen Arbeitsatmosphäre verknüpft.

HIGHLIGHTS

- Enge Einbindung in praktische Arbeit
- Teilnahme an Mandantenterminen und Verhandlungen
- Greenfort-Spirit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Simulation mündliche Prüfung; Zugriff auf juristische Datenbanken; Nutzung eines Online-Repetitoriums

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆	Talentumfrage	☆☆☆☆☆

REF50

44 STRECK MACK SCHWEDHELM

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin, Köln, München

41
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Stationszeit bei Streck Mack Schwedhelm gestaltet sich ausbildungsorientiert und praxisnah. Referendare treffen hier auf ein dynamisches und kollegiales Arbeitsumfeld und tauchen tief in die Arbeitsstrukturen einer spezialisierten Anwaltsboutique ein. Dabei dürfen sie nahezu alle Aufgaben übernehmen, die ein Associate innerhalb seines ersten Berufsjahres absolviert – lediglich der Umfang und die Tiefe der Tätigkeiten unterscheiden sich. Durch diese frühzeitige aktive Einbindung entsteht Raum für echtes Wachstum und eine persönliche wie fachliche Entwicklung im Laufe der Station. Allein gelassen wird dabei jedoch niemand: Ein Partner als persönlicher Mentor betreut den Referendar fachlich sowie organisatorisch, ist Ansprechpartner für jegliche Fragen und hat die Arbeitsbelastung des Einzelnen sowie eine gezielte Priorisierung der Aufträge im Blick. Auf Wunsch können gemeinsam Spezialisierungen strukturiert werden, sodass individuelle rechtliche Interessen bereits frühzeitig vertieft werden können. Zuletzt sorgen Seminare und ein hauseigener Examenscrashkurs mit Blick auf das anstehende Examen für eine stressreduzierte und sicher begleitete Vorbereitungszeit.

HIGHLIGHTS

- Strukturiertes persönliches und fachliches Mentoring
- Sofortige aktive, begleitete Mitarbeit an Mandaten
- Sehr guter kollegialer Zusammenhalt



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Zugriff auf juristische Datenbanken

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Homeoffice

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3,5
Unterstützung Examensvorbereitung	3	Talentumfrage	0

REF50

45

ARQIS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Düsseldorf, München

69
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ARQIS ist eine auf deutsches und japanisches Recht spezialisierte Wirtschaftskanzlei und bietet Referendaren und wissenschaftlichen Mitarbeitern („ARQIS Juniors“) eine praxisnahe und strukturierte Ausbildung. Von Beginn an erfolgt die Einbindung in die Mandatsarbeit innerhalb einer Fokusgruppe mit enger Zusammenarbeit im Team. Aufgaben werden über einen persönlichen Mentor gesteuert, verbunden mit regem Feedback. Die Ausbildung umfasst auch die Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen. Auf Wunsch sind Einsätze in unterschiedlichen Rechtsbereichen oder eine Aufteilung der Station möglich. Ein zentrales Format ist der monatliche „Juniors Round Table“, bei dem erfahrene Ausbildungsanwälte Einblicke in Karrierewege geben und den Austausch fördern. Ergänzend finden Fachvorträge statt. Regelmäßiges Feedback ist fest verankert: Neben laufenden Rückmeldungen zu den Arbeitsaufträgen erfolgt zum Abschluss eine strukturierte Evaluation auf Basis einer Selbsteinschätzung sowie der Einschätzung des Mentors – inklusive Abschlussgespräch und Abschiedslunch. Zusätzlich erhalten Referendare ein Examensbudget, Zugang zur Lernapp Jurafuchs und Gesetzestexte/Kommentare für die Examensprüfung.

HIGHLIGHTS

- Vollwertiges Teammitglied ab Tag eins
- Flexible Arbeitsmodelle
- Arbeitskonzept in übergreifenden Fokusgruppen









ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit

Unterstützung Examensvorbereitung

Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote

Talentumfrage

REF50

46 KPMG LAW

GROSSKANZLEI

Berlin, Bremen, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Freiburg, Hamburg, Hannover, Köln, Leipzig, Mannheim, München, Münster, Stuttgart

322
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

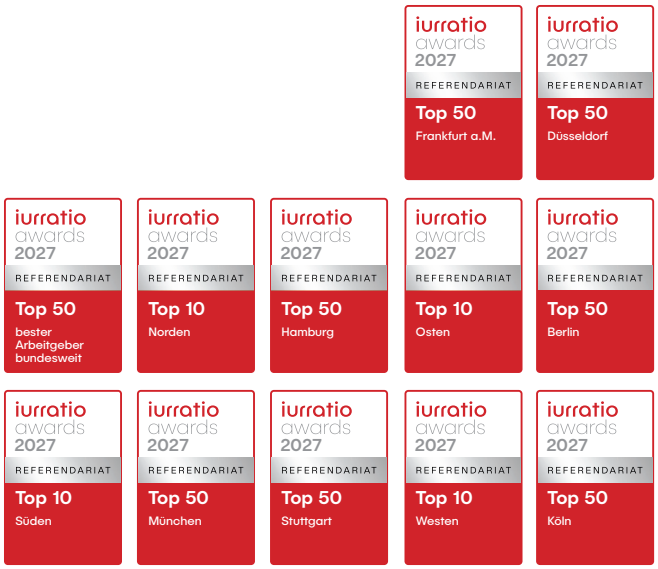
Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare erhalten bei KPMG Law spannende Einblicke in die Arbeit einer international agierenden Wirtschaftskanzlei und werden von Beginn an in die tägliche Mandatsarbeit eingebunden. Zu ihren Aufgaben gehören unter anderem die Erstellung von Schriftsätzen, die Teilnahme an Mandanten- und Anwaltsmeetings sowie – je nach Ausbildungsstand – die Begleitung oder eigenständige Wahrnehmung von Gerichtsterminen. Die Aufgaben werden klar strukturiert und durch Materialien wie Musterschriftsätze, Vermerke oder Präsentationen unterstützt. Jeder Referendar wird von einem persönlichen Mentor begleitet, der als Ansprechpartner zur Verfügung steht. Feedback erfolgt in der Regel innerhalb von zwei Werktagen, bei Bedarf auch kurzfristig. Mandantengespräche sind – bei Einverständnis – Teil der Ausbildung und ermöglichen eine schrittweise aktive Einbindung. Einblicke in weitere Praxisbereiche werden nach individueller Absprache unterstützt. Zum Abschluss der Station findet ein strukturiertes Feedbackgespräch statt, in dem auch mögliche Karriereperspektiven besprochen werden. Regelmäßige Stammtische oder Lunches fördern zudem den fachlichen und persönlichen Austausch.

HIGHLIGHTS

- Spannende Einblicke in internationale Mandate
- Praxisnahe Ausbildung mit persönlichem Mentoring
- Tolles Team und regelmäßiger Austausch



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆	Talentumfrage	★☆☆☆☆

REF50

47 KUNZ RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Koblenz, Köln, Mainz, Stuttgart

74
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

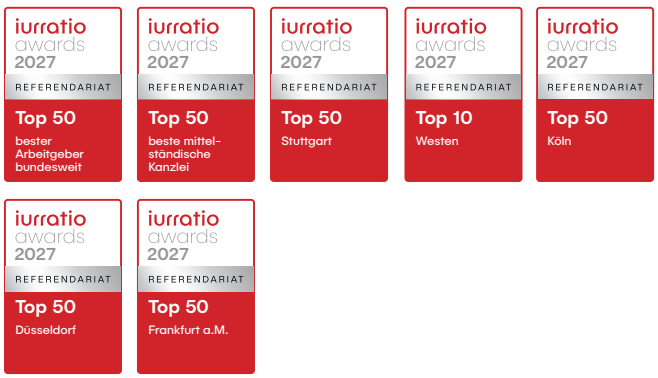
Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Wirtschaftskanzlei KUNZ Rechtsanwälte treffen Referendare auf ein offenes, kollegiales Umfeld und erhalten hautnahe Einblicke in den anwaltlichen Arbeitsalltag. Die Aufgabenbereiche sind breit gefasst – von dem Anfertigen von Schriftsätzen, Gutachten und Vermerken über das Recherchieren mandatsnaher Rechtsfragen bis hin zur aktiven Teilnahme an Mandantengesprächen und Gerichtsterminen. Die Aufgabenstellungen werden dabei teils mit Vorlagen unterstützt und etwaige Rückfragen direkt geklärt. Auf Wunsch wird ein Einblick in mehrere Praxisbereiche sowie die Mitarbeit in unterschiedlichen Kompetenzteams ermöglicht. Die Station wird von einem engen Mentoring durch gleich zwei verschiedene Ansprechpartner begleitet: Ein (Fach-)Partner und einem Partner aus dem HR-Bereich. So erhalten die Auszubildenden ausnahmslos nach jeder Arbeitsleistung ausführliches Feedback. Zusätzlich werden mindestens drei Gespräche zu den Karriereperspektiven während der Station geführt. Die Examensvorbereitung unterstützt KUNZ Rechtsanwälte durch Klausurenkurse, Seminare sowie das Angebot mindestens zwei Aktenvorträge zu üben. Ein besonderes Highlight während der Station: die KUNZ Skifreizeit.

HIGHLIGHTS

- Hoher Praxisbezug in der Ausbildung
- Persönliches Mentoring
- Optimale Examensvorbereitung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme an Mandantengesprächen (unter Anleitung), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Seminare; Aktenvortragstraining; Zugriff auf juristische Datenbanken

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung, Jobticket
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment; Arbeit als Projektjurist
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit ★★★★½

Unterstützung Examensvorbereitung ★★½☆☆

Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote ★★★☆☆

Talentumfrage ☆☆☆☆☆

REF50

48 SZA SCHILLING, ZUTT & ANSCHÜTZ

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, Mannheim, München

133
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei SZA Schilling, Zutt & Anschütz erwartet Referendare eine strukturierte Ausbildung mit direkter Einbindung in die Mandatsarbeit. Arbeitsaufgaben werden anhand konkreter Fragestellungen und – soweit vorhanden – mit passenden Vorlagen übertragen. Für Rückfragen stehen die jeweiligen Aufgabensteller sowie zwei persönliche Mentoren aus Partner- und Associate-Ebene zur Verfügung. Feedback erfolgt unmittelbar nach den Aufgaben sowie in der Mitte und zum Ende der Station. Je nach Sachverhalt und Eignung können Referendare eigenständig Gerichtstermine wahrnehmen oder als Beisitzer an Verhandlungen teilnehmen – jeweils nach ausführlichem Briefing. Fachübergreifende Mandate fördern das Verständnis interdisziplinärer Zusammenhänge. Referendaren ist auch der Zugang zum für Associates konzipierten Fortbildungsprogramm möglich. Zur Examensvorbereitung bietet SZA ein internes Aktenvortragstraining mit Videoanalyse sowie Zugang zur Schilling-Akademie und kostenfreie Fachliteratur über JurCase. Auch persönlich sollen sich Referendare gut aufgehoben fühlen: Social Events wie Weintastings, Sportveranstaltungen, gemeinsame Lunches sowie Sommerfeste und Feiern schaffen Raum für Austausch.

HIGHLIGHTS

- Direkte Mandatsarbeit und persönliches Mentoring
- Gerichtstermine mit eigenem Verantwortungsbereich
- Arbeitserlebnis wie Berufseinsteiger

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** Süden

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden), Vertretung/aktive Teilnahme vor Gericht (unter Anleitung)
- Mentoring, Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3
Unterstützung Examensvorbereitung	2,5	Talentumfrage	0,5

REF50

49 LUTZ | ABEL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Hamburg, München, Stuttgart

106
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

LUTZ | ABEL begleitet Referendare durch persönliche Betreuung und bietet eine praxisnahe Ausbildung mit frühzeitiger Einbindung in die anwaltliche Arbeit. Jeder Referendar wird von einem Partner oder Associate individuell betreut. Im Mittelpunkt steht das „training on the job" mit klar definierten Aufgabenstellungen und echten Fällen zur eigenständigen Bearbeitung. Dazu zählt auch die Teilnahme an Mandantengesprächen und Gerichtsterminen. Im Intranet der Kanzlei stehen zur Unterstützung Schulungsvideos und Präsentationen bereit, z. B. zu Schriftsätzen, Gliederungen sowie zu den gängigen Microsoft-Office-Anwendungen. Feedback erfolgt regelmäßig und zeitnah im persönlichen Gespräch. Wenn sich ein Referendar besonders bewährt, kann am Ende der Station ein Gespräch über Karriereperspektiven in der Kanzlei folgen. Zur Examensvorbereitung stehen ein festes Examensbudget, ein Jurafuchs-Zugang sowie ein Wellhub-Abo zur Verfügung, um geistige und körperliche Fitness parallel in Balance zu halten.

HIGHLIGHTS

- Ausbildungsbudget
- Direkte Einbindung in Team und Mandatsarbeit
- Persönliche Betreuung durch Partner/Associate

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote; Besprechungen/Übersichten zu examensrelevanter Rechtsprechung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- interne Fitnessangebote, Bezuschussung externer Sportmitgliedschaften
- Teilnahme an Social Events; Englischkurse

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Stuttgart

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆
Talentumfrage	½☆☆☆☆

REF50

50 KLIEMT.ARBEITSRECHT

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

105
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

KLIEMT.Arbeitsrecht bietet Referendaren in Anwalts- und Wahlstation ein strukturiertes, praxisnahes Ausbildungsprogramm mit Fokus auf Examensvorbereitung und Mandatsarbeit. Aufgaben werden direkt von Anwälten des jeweiligen Teams vergeben, wobei Sachverhalt, Interessenlage des Mandanten und rechtliche Rahmenbedingungen erläutert werden. Muster und Vorlagen unterstützen die Bearbeitung. Währenddessen stehen die Anwälte für Rückfragen und fachlichen Austausch zur Verfügung. Nach Fertigstellung erfolgt zeitnah qualifiziertes Feedback zu Struktur, Argumentation und Schwerpunktsetzung, das unmittelbar umgesetzt werden kann. Die Teilnahme an Gerichtsterminen wird ebenfalls ermöglicht. Zur Examensvorbereitung erhalten Referendare eine attraktive Vergütung, Examenskoffer über Jurastudent, kostenfreien Zugang zu Jurafuchs sowie ein festes Budget für externe Repetitorien, Literatur oder Klausurenkurse. Workshops der standortübergreifenden KLIEMT. Academy vermitteln praxisnahes Fachwissen und Soft Skills. Mental-Health- und Wellbeing-Angebote sowie Meditationskurse runden das Programm ab. Ziel ist eine ganzheitliche Ausbildung mit enger Betreuung und persönlicher Entwicklung.

HIGHLIGHTS

- Praktische Erfahrungen in Anwalts- und Wahlstation
- Strukturierte Examensvorbereitung mit starken Benefits
- Feedbackkultur und persönliche Betreuung im Team

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** bester Arbeitgeber bundesweit

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 10** beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Köln

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT **Top 50** Frankfurt a.M.

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- gerichtliche & außergerichtliche Schriftsätze, klare Aufgabenstellung, Feedback meist innerhalb von 2 Werktagen
- Teilnahme an Anwaltsgesprächen, Gerichtsterminen & Mandantengesprächen (sofern Mandant einverstanden)
- Mentoring, Abschlussgespräch zu Leistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- freies Budget für externe Anbieter; freies Budget für Klausurenkurse; Aktenvortragstraining; digitale Lernapps; Zugriff auf juristische Datenbanken; Anti-Stresstraining/ Mental Health-Angebote

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Zusatzvergütung (sofern erlaubt), Gesetzestexte & Kommentare für Examensprüfung
- interne Fitnessangebote
- Teilnahme an Social Events; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- Sabbatical/mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte
- Jobsharing; Secondment
- Homeoffice; Mobile Working

WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- (teilweise) Förderung Erwerb Fachanwalt
- eigene Akademie/Weiterbildungsangebote

Detailauswertung auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	3,5	Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	3,5
Unterstützung Examensvorbereitung	2,5	Talentumfrage	1

LEGAL AFFAIRS

THINK LEGAL.
ACT BUSINESS. JOIN JTI.

Deine Wahlstation im Unternehmen – mit echten Projekten, persönlicher Betreuung und in einem inklusiven, flexiblen Arbeitsumfeld, das Raum für deine Entwicklung bietet.

top EMPLOYER Global 2026 FOR A BETTER WORLD OF WORK

top EMPLOYER Europe 2026 FOR A BETTER WORLD OF WORK

top EMPLOYER Deutschland Germany 2026 FOR A BETTER WORLD OF WORK



WEITERE ARBEITGEBER FÜR DAS REFERENDARIAT

= Art des Arbeitgebers (Mittelständische Kanzlei, Anwaltsboutique oder Großkanzlei)

= Standorte der Kanzlei in Deutschland

ERKLÄRUNG FÜR EINORDUNG ZU GEPLANTEN EINSTELLUNGEN

Wir haben die Anzahl der geplanten Einstellungen von Referendaren/wiss. Mitarbeitern in 2026 ins Verhältnis zur Anzahl der aktuell vorhandenen Berufsträger gesetzt. Daraus ergaben sich die folgenden Wertungsstufen:

- „niedrig" = unter 0,3 Referendare je Berufsträger;
- „normal" = ab 0,3 Referendare je Berufsträger;
- „hoch" = ab 0,7 Referendare je Berufsträger;
- „sehr hoch" = ab 1,1 Referendare je Berufsträger

Diese und weitere Informationen zu unserer Auswertung über den jeweiligen Arbeitgeber finden Sie mit dem jeweiligen in dem Auswertungsprofil abgedruckten QR Code. Dieser führt Sie direkt zu den auf iurratio.de hinterlegten Informationen.

ACT LEGAL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt am Main

32
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

act legal vereint die Stärke einer internationalen Kanzlei mit den schlanken Strukturen einer Boutique. Referendaren wird echte Mandatsarbeit von Tag eins geboten und sie werden direkt in die Mandatsarbeit eingebunden: Zugang zu Mandatsdokumenten, Präsentationen und Musterschriftsätzen, Teilnahme an Mandantengesprächen und – soweit möglich – an Gerichtsterminen. Ein persönlicher Mentor begleitet die Station mit regelmäßigem Feedback und steht für fachliche wie organisatorische Fragen zur Verfügung. Durch den Full-Service-Ansatz erhalten Referendare Einblicke in verschiedene Praxisbereiche und lernen die wirtschaftlichen Zusammenhänge juristischer Beratung kennen. Für die tägliche Arbeit stehen moderne Recherchetools, Datenbanken sowie Legal-Tech- und KI-Anwendungen bereit. Über das „act legal lawyers exchange program" sowie Stationen bei europäischen act legal Standorten oder LAWorld-Partnern können Referendare internationale Erfahrungen sammeln. Flexible Strukturen ermöglichen zudem die optimale Vereinbarkeit von Stationsarbeit und Examensvorbereitung.

HIGHLIGHTS

- Internationalität
- Vollwertige Integration: fachlich und persönlich
- Flexibilität – Kanzleitätigkeit und Examensvorbereitung



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★

ADVANT BEITEN

GROSSKANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Freiburg, Hamburg, München

139
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ADVANT Beiten ist Teil der europäischen Allianz ADVANT und verbindet internationale Expertise mit lokalem Marktverständnis. Referendare werden vom ersten Tag an aktiv in das Tagesgeschäft eingebunden: Sie begleiten Gerichtstermine, bereiten Beweisaufnahmen vor und nehmen an strategischen Besprechungen teil. Dokumentationen, Muster und Formulierungshilfen werden vorab verständlich erläutert. Jeder Referendar erhält einen festen Ansprechpartner; regelmäßige Feedbackgespräche innerhalb der Station sichern eine kontinuierliche Entwicklung. Referendaren stehen für die Examensvorbereitung starke Partner wie JuraMIND für mentale Stärke, Resilienz und Lernstrategie zur Seite sowie Klausuren- und Repetitoriumskurse der Kraatz Group und der KAISERSEMINARE. Ergänzend stehen die ADVANT Beiten Academy und ein EGYM Wellpass in über 10.000 Sport- und Gesundheitseinrichtungen zur Verfügung. In der Wahlstation in Brüssel vertiefen Referendare das Europarecht und lernen die internationale Arbeit der ADVANT Allianz kennen.

HIGHLIGHTS

- Wahlstation in Brüssel – Fokus Europarecht
- Examenscoaching mit JuraMIND und der Kraatz Group
- Echte Mandatsarbeit ab dem ersten Tag













Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆

ALPMANN FRÖHLICH

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Emsdetten, Münster, Rheine

52
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ALPMANN FRÖHLICH bietet Referendaren die Chance, bereits frühzeitig in den Arbeitsalltag eines Rechtsanwalts einzutauchen: Sie dürfen alle anwaltstypischen Aufgaben selbständig wahrnehmen – von der Teilnahme an Mandantengesprächen über das Anfertigen von Gutachten und Schriftsätzen bis hin zur alleinigen Wahrnehmung von Gerichtsterminen. Dabei wird jeder Referendar von einem Partner der Kanzlei kontinuierlich betreut und begleitet, wodurch ein zügiges und sicheres Hineinwachsen in die anwaltliche Tätigkeit gewährleistet wird. Die enge Zusammenarbeit mit Alpmann Schmidt ermöglicht eine umfassende Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen. Dabei werden die Kosten für den einjährigen Vorbereitungskurs inklusive Skripten, Kommentaren und Klausuren von ALPMANN FRÖHLICH übernommen. Weiterhin ergibt sich aus der Kooperation mit dem Repetitor die Möglichkeit, an einer Prüfungssimulation für die mündliche Examensprüfung unter Begleitung der Anwälte teilzunehmen. All das macht die Kanzlei zu einer idealen Ausbildungsstätte für den juristischen Nachwuchs.

HIGHLIGHTS

- Enger Kontakt zum betreuenden Partner
- Frühzeitige Einbeziehung in die Mandatsbearbeitung
- Finanzierung des einjährigen Repetitoriums bei AS



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★½☆☆☆

ANDERSEN

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main

36
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Andersen bietet Referendaren die Möglichkeit, erste Erfahrungen in einer Großkanzlei zu sammeln und sich gleichzeitig in einer teamorientierten und persönlichen Arbeitsatmosphäre wiederzufinden. Die Sozietät legt großen Wert darauf, dem juristischen Nachwuchs einen umfassenden Einblick in die anwaltliche Tätigkeit zu ermöglichen. Dazu nehmen Referendare an Terminen verschiedenster Art teil - seien es Anwaltsgespräche, Vertragsverhandlungen, Mandanten- oder Gerichtstermine - und übernehmen diverse Aufgaben vom Erstellen von Schriftsätzen und Gutachten hin zu mandatsnahen Rechercheaufträgen. Dabei werden sie von einem persönlichen Mentor begleitet, der mit kontinuierlichem Feedback zu erbrachten Arbeitsleistungen und persönlicher wie fachlicher Entwicklung unterstützt. Während der Station besteht die Möglichkeit, in unterschiedlichen Praxisbereichen mitzuwirken und die große Spannbreite der verschiedenen Rechtsgebiete hautnah zu erleben. Besonders hervorzuheben ist die Chance, die Wahlstation oder einen Teil der Anwaltsstation in einem Auslandsbüro von Andersen zu absolvieren. So ergänzen sich fachliche Expertise und wertvolle Einblicke in die internationale Arbeit der Sozietät.

HIGHLIGHTS

- Sehr praxisnahe Einbindung
- Herausfordernde und spannende Projekte
- Wahlstation im Ausland möglich



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★½☆☆

APPELHAGEN RECHTSANWÄLTE STEUERBERATER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Braunschweig

37
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Braunschweiger Kanzlei Appelhagen erhalten Referendare eine praxisnahe Ausbildung mit strukturierter Betreuung. Von Beginn an werden sie in den Berufsalltag eingebunden und lernen die anwaltliche Tätigkeit kennen. Jedem Referendar ist mindestens ein Mentor zugewiesen. Aufgaben werden entsprechend dem Kenntnisstand und Ausbildungsziel übertragen, fristgerecht bearbeitet und ausgewertet. Feedbackgespräche zu Leistung und Karriere erfolgen zur Mitte und zum Ende der Station. Mandantengespräche, Telefonate und Gerichtstermine sind fester Bestandteil und können nach Abstimmung eigenständig übernommen werden. Es besteht die Möglichkeit, in andere Rechtsgebiete hineinzuschnuppern. Zur Examensvorbereitung werden Workshops zur Klausurtechnik angeboten; in der Wahlstation findet ein Aktenvortragstraining statt. Referendare erhalten einen beck-online-Zugang sowie modern ausgestattete Arbeitsplätze in Büros mit zwei bis sechs Personen für konzentriertes Arbeiten und Austausch. Social Events wie Betriebsausflug, Weihnachtsfeier sowie sportliche Aktivitäten wie Stadtradeln, Firmenlauf und eine Laufgruppe fördern den Zusammenhalt.

HIGHLIGHTS

- Eigenverantwortliche Wahrnehmung von Gerichtsterminen
- Aufteilung der Station möglich
- Ausreichend Zeit für die Examensvorbereitung



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★☆☆☆

ASTERA LEGAL

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt am Main, München

12
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Astera Legal ist eine spezialisierte Anwaltsboutique, die Referendare insbesondere im Bereich Finanztransaktionen und Restrukturierungen ausbildet. Die Referendare werden dabei bestmöglich in die Dealarbeit eingebunden – dies bedeutet nicht nur umfangreiche Recherchen, sondern auch das eigenständige Erstellen von Schriftsätzen sowie regelmäßigen Mandantenkontakt. Anders als in vielen forensisch geprägten Kanzleien gibt es bei Astera Legal keine Gerichtstermine zu absolvieren, stattdessen stehen regelmäßig Notartermine im Terminkalender. Hier bietet sich die Möglichkeit, die Anwälte zu Notarterminen zu begleiten und die transaktionsnahe Arbeit hautnah kennenzulernen. Innerhalb der Stationszeit besteht die Möglichkeit, mehrere Praxisbereiche kennenzulernen. Dabei steht jedem Referendar ein Mentor zur Seite, der sowohl für Fragen zur Verfügung steht als auch kontinuierliches Feedback zu den erbrachten Leistungen und Entwicklungsmöglichkeiten gibt. Parallel zur täglichen Arbeit wird die Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen keinesfalls vergessen – Referendare werden hier sowohl durch den Besuch von Seminaren als auch durch den Zugriff auf juristische Datenbanken unterstützt.

HIGHLIGHTS

- Beratungsangebot Finance/Restrukturierung
- Gehalt
- „training on the job“



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆

BATTKE GRÜNBERG RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Dresden

22
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Battke Grünberg Rechtsanwälte finden Referendare all das, was man für eine gelungene und erfahrungsreiche Stationszeit braucht. Die Fülle der zu erlernenden Aufgaben reicht vom Verfassen von gerichtlichen wie außergerichtlichen Schriftsätzen über das Erstellen von Gutachten, Memos wie Vermerken bis hin zu spannenden Recherchearbeiten mit direktem Mandatsbezug. Darüber hinaus dürfen die Auszubildenden den Anwaltsberuf auch praktisch erfahren, sie nehmen an Anwaltsgesprächen und Gerichtsterminen teil und dürfen letztere nach Absprache sogar eigenständig wahrnehmen. Begleitet werden die neuen Lern- und Arbeitsprozesse dabei stetig von einem persönlichen Mentor, der dem Referendar für alle Fragen und Anregungen zur Verfügung steht. Während der Stationszeit ist es möglich, in gleich mehrere Praxisbereiche einzutauchen, sodass die Arbeit in verschiedenen Rechtsgebieten entdeckt werden kann. Weiterhin können sich Referendare auf die Teilnahmemöglichkeit an verschiedenen Weiterbildungsseminaren freuen. Regelmäßige Social Events sorgen für die notwendige soziale Note zwischen Arbeits- und Lernalltag.

HIGHLIGHTS

- Social Events
- Weiterbildung
- Intensive Ausbildung

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Osten

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★☆☆☆☆

BBG UND PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE

Bremen

45
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique BBG und Partner ist Ansprechpartner für ein breites Spektrum öffentlich-rechtlicher Fragestellungen. Als eine der führenden deutschen Kanzleien im Vergaberecht, im öffentlichen Verkehrsrecht sowie im Umwelt- und Planungsrecht ist sie ein Garant für anspruchsvolle Mandate. Referendare, denen aktuelle Fragen rund um die Verkehrs- und Energiewende sowie nach nachhaltiger Beschaffung am Herzen liegen, sind hier besonders gut aufgehoben. Bei BBG und Partner findet man sowohl ein fachliches als auch gemeinschaftliches Miteinander, in das Nachwuchsjuristen schnell einbezogen werden. Ein persönlicher Mentor führt sicher durch die Stationszeit – in einem Umfeld, in dem ein gesundes und kollegiales Arbeitsklima großgeschrieben wird. Dabei lernen Referendare, Gutachten und Schriftsätze selbstständig zu verfassen. Bei all den vielfältigen Arbeitseindrücken kommt auch die soziale Komponente nicht zu kurz: Referendarstammtische und Social Events lockern die Stationszeit auf und sorgen für einen engen Teamzusammenhalt.

HIGHLIGHTS

- Spannende und zukunftsweisende Mandate
- Kollegiales und fachlich kompetentes Umfeld
- Starker Teamzusammenhalt

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Norden

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆

BBL BROCKDORFF

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Bremen, Chemnitz, Dortmund, Düsseldorf, Dresden, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Magdeburg, München

50
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

BBL Brockdorff ist eine mittelständische, auf Restrukturierung, Sanierung und Insolvenz spezialisierte Kanzlei mit bundesweiter Präsenz in zahlreichen Großstädten und langjährigem Engagement in der Referendarausbildung. Während der Wahl- oder Anwaltsstation werden Referendare individuell von einem erfahrenen Mentor betreut. Die Ausbildung erfolgt in verschiedenen Bereichen der Kanzlei und ermöglicht umfassende Einblicke in unterschiedliche Tätigkeitsfelder. Von Beginn an werden Referendare in die praktische Mandatstätigkeit eingebunden und sammeln wertvolle Praxiserfahrung. Die fachliche und persönliche Entwicklung wird gezielt gefördert, etwa durch Weiterbildungsseminare sowie durch eine aktive Unterstützung bei der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen. Regelmäßiges Feedback und eine offene Kultur tragen zu einem konstruktiven Arbeitsumfeld bei. Ergänzend stärken gemeinsame Social Events und Teamaktivitäten den Zusammenhalt. Flexible Arbeitszeiten sowie zusätzliche Angebote wie ein Jobticket runden das Gesamtbild ab und schaffen attraktive Rahmenbedingungen für eine praxisnahe und fundierte Ausbildung.

HIGHLIGHTS

- Sofortige Einbindung in die Mandatsarbeit
- Mentoring
- Flexible Arbeitszeiten



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆

BCLP

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg

50
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei BCLP bietet eine tiefe Einbindung in die Praxis einer internationalen Großkanzlei. In Fachbereichen wie Corporate/M&A, Employment & Pensions, Finance, IP/IT, Real Estate, Restructuring und Tax arbeiten Referendare an komplexen Projekten mit und entwerfen Schriftsätze sowie Memoranden auf Basis klarer Vorlagen. Die Begleitung von Partnern zu Verhandlungen, Beurkundungen und Gerichtsterminen gehört regelmäßig dazu – ob vor Ort oder per Video-Call. Je nach individuellen Interessen können während der Station Einblicke in verschiedene Praxisgruppen gewonnen werden. Für eine optimale Betreuung steht den Referendaren ein Mentor zur Seite. Neben direktem Feedback zu den jeweiligen Aufgaben unterstützen ein strukturiertes Zwischen- sowie ein Abschlussgespräch die persönliche Entwicklung und zeigen Karriereperspektiven auf. BCLP legt zudem großen Wert auf das Wohlbefinden: Neben einer Mitgliedschaft beim EGYM Wellpass bietet die Kanzlei Unterstützung durch ausgebildete Ersthelfer für mentale Gesundheit im Büro sowie Seminare zur Persönlichkeitsentwicklung an. Das Mentoring-Programm und ein regelmäßiger Stammtisch fördern den engen Austausch unter den Referendaren.

HIGHLIGHTS

- Zusammenarbeit mit Partnern und Mandanten
- Internationale Zusammenarbeit
- Flache Hierarchien



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆

BECKER BÜTTNER HELD

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Erfurt, Hamburg, Köln, München, Stuttgart

240
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei Becker Büttner Held bietet weit mehr als juristische Standardaufgaben. Referendare werden direkt in die Beratung eingebunden, erstellen Gutachten und begleiten Verhandlungen – je nach Team vor Ort oder digital. Ein besonderer Fokus liegt auf der Flexibilität: Auf Wunsch gibt es Einblicke in verschiedene Praxisgruppen, um eigene Schwerpunkte zu finden. Neben dem festen Ausbilder steht das Netzwerk New Talents zur Seite, das den Einstieg mit Einführungsveranstaltungen und monatlichen gesponserten Lunches erleichtert. Exklusiv für den Nachwuchs finden jährlich drei Inhouse-KAISERSEMINARE statt, die gezielt auf die Examensklausuren vorbereiten. Zusätzlich bietet das New-Talents-Kolloquium die Chance, eigene Themen vorzustellen und fachliches Feedback zu erhalten. Regelmäßige Jour Fixes halten die Referendare fachlich auf dem Laufenden. Auch die Gesundheit kommt nicht zu kurz: Ob bezuschusste Kantine, Mental-Health-Workshops oder das offene Coaching-Angebot zur Karriereentwicklung – Becker Büttner Held unterstützt ganzheitlich. Fachliche Rückfragen zum Examen oder zur Praxis sind jederzeit willkommen und fördern den engen Austausch auf Augenhöhe.

HIGHLIGHTS

- Drei exklusive Inhouse-KAISERSEMINARE pro Jahr
- Coachingangebot
- Teilnahme an allen Firmenevents

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Osten

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Stuttgart

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Köln

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆

BEINERT & PARTNER RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Karlsruhe

25
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Beinert & Partner ist eine mittelständische Kanzlei mit Sitz in Karlsruhe. Wer sich während seiner Referendarzeit für eine Ausbildung in der Full-Service-Wirtschaftskanzlei entscheidet, kann sich innerhalb der gesamten Stationszeit auf ein enges und persönliches Verhältnis zu seinem Mentor verlassen, der für jede Frage oder Anmerkung unterstützend zur Seite steht. Referendare dürfen hier sowohl gerichtliche als auch außergerichtliche Schriftsätze eigenständig verfassen und an Mandantengesprächen sowie Gerichtsterminen teilnehmen. Zu den erledigten Aufgaben erhalten sie stets zeitnah konstruktives Feedback, sodass Raum für persönliche und fachliche Entwicklung gegeben ist. Bei Beinert & Partner treffen die Auszubildenden auf flache Hierarchien und stets offene Türen bei allen Mitarbeitern. Auch in puncto Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei ihre Referendare, soweit möglich. Wer neben dem Arbeits- und Lernalltag einen Ausgleich sucht, ist zu allen Social Events der Kanzlei herzlich eingeladen.

HIGHLIGHTS

- Zusatzvergütung
- Hohe Übernahmechance nach dem Referendariat
- Flache Hierarchien und freundliche Arbeitsatmosphäre

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Süden

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★☆☆☆

BIETMANN RECHTSANWÄLTE STEUERBERATER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Bergisch Gladbach, Berlin, Bonn, Duisburg, Erfurt, Euskirchen, Frechen, Köln, München

71
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Im Referendariat bei Bietmann Rechtsanwälte Steuerberater erhalten Referendare frühzeitig praxisnahe Einblicke in den anwaltlichen Berufsalltag. Die Ausbildung erfolgt strukturiert und wird durch einen festen Mentor begleitet, der als direkter Ansprechpartner für alle fachlichen Belange fungiert. Zu Beginn jeder Aufgabe erfolgt eine detaillierte Einführung durch den zuständigen Rechtsanwalt, bei der sowohl die konkrete Aufgabenstellung als auch die effiziente Vorgehensweise innerhalb der Kanzleisoftware erläutert werden. Anschließend erstellen die Referendare eigenständig ihre Entwürfe, die in der Online-Akte durch den ausbildenden Rechtsanwalt überarbeitet und kommentiert werden. Die Ergebnisse werden im Anschluss persönlich besprochen, gemeinsam weiterentwickelt und durch regelmäßiges Feedback zur Lernkurve ergänzt. Dabei stehen der fachliche Austausch, die juristische Argumentation und das praxisnahe Lernen im Fokus. Bietmann Rechtsanwälte Steuerberater bietet ihren Referendaren so ein Umfeld, das alle Voraussetzungen für eine erfolgreiche Stationszeit erfüllt.

HIGHLIGHTS

- Praxisnahe Einblicke in anwaltliche Tätigkeit
- Hervorragende Ausbildung durch Mentoring
- Zentrale Standorte in ganz Deutschland



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★½☆☆☆

BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Flensburg, Kaltenkirchen, Kiel, Lübeck

49
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der mittelständischen Kanzlei BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN erwartet Referendare eine vollumfängliche und praxisnahe Einbindung in den Kanzleialltag. Referendare dürfen Mandantengesprächen und Gerichtsterminen hier nicht nur beiwohnen, sondern diese nach Absprache auch eigenständig wahrnehmen. Den gesamten Stationszeitraum über steht jedem Auszubildenden ein persönlicher Mentor zur Seite, der den Hauptansprechpartner bildet und für jegliche Frage- und Hilfestellungen zur Verfügung steht. Je nachdem, ob der Referendar sich entscheidet, in eines oder mehrere Rechtsgebiete einzutauchen, werden weitere Kollegen mit in die Betreuung einbezogen. So wird eine strukturierte Ausbildung bei BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN großgeschrieben. Neben einem vertiefenden Einblick in die anwaltliche Tätigkeit profitieren Referendare in der Kanzlei auch von einem umfassenden Unterstützungsangebot mit Blick auf die Examensvorbereitung. So werden interne Veranstaltungen zum Aktenvortragstraining angeboten. Weiterhin wird examensrelevante Rechtsprechung besprochen. Wer sich entscheidet, hier seine Wahlstation zu absolvieren, dem steht darüber hinaus ein mündliches Prüfungscoaching zur Verfügung.

HIGHLIGHTS

- Full-Service-Kanzlei: umfassende Einbindung
- Persönlicher Mentor und regelmäßiges Feedback
- Realistische Übernahmechance



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★☆☆☆

„GANZ DEUTSCHLAND WIRD VON GROßKANZLEIEN DOMINIERT."



WIRKLICH GANZ DEUTSCHLAND?

„HOCH IM NORDEN ZEIGT DER MITTELSTAND DEN GROßEN, WIE ES GEHT."

azur100 2025 über BMZ als Arbeitgeber

NORDDEUTSCH – KOMPETENT – ZIELSTREBIG

BROCK MÜLLER ZIEGENBEIN

RECHTSANWÄLTE PARTNERSCHAFT mbB • NOTARE

www.bmz-recht.de

BRP RENAUD

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt am Main, Stuttgart

68
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

BRP RENAUD ist eine unabhängige deutsche Wirtschaftskanzlei, die ihre Mandantschaft umfassend in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts berät. Referendare erleben hier eine praxisorientierte und vielschichtige Ausbildungszeit. Als Full-Service-Kanzlei bietet BRP RENAUD dem juristischen Nachwuchs die Chance, während der Station in gleich mehrere Praxisbereiche einzutauchen und sich auf diesem Wege ein breit gefasstes Bild der anwaltlichen Tätigkeit machen zu können. Zu den Aufgabenstellungen zählen unter anderem das Erstellen von Gutachten, Schriftsätzen oder Vermerken sowie die Teilnahme an Mandantengesprächen und Gerichtsterminen. Dabei wird dem Referendar gleich zu Beginn eine enge persönliche Unterstützung durch ein bis zwei Mentoren zur Seite gestellt. Die Mentoren fungieren als Ansprechpartner für jedwede Fragen oder Unsicherheiten - seien sie fachlicher oder persönlicher Natur - und geben individuelles Feedback zur Entwicklung und zu den Karriereperspektiven. In puncto Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei insbesondere durch einen kostenlosen Zugang zur Lernapp Jurafuchs.

HIGHLIGHTS

- Intensive, persönliche Betreuung durch den Partner
- Einbindung in die Aktivität der Associates
- Tiefer Einblick in den Berufsalltag eines Anwalts

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Stuttgart

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4,5
Unterstützung Examensvorbereitung	3
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	4

CAUSACONCILIO

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Flensburg, Kiel

26
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Wer seine Stationszeit in der Wirtschafts- und Notarkanzlei Causa-Concilio absolvieren möchte, erhält Einblicke in die Mandatsbetreuung in zahlreichen Fachgebieten wie Wirtschafts-, Arbeits-, Familien-, Erb- und Medizinrecht sowie in notarielle Dienstleistungen. In der mittelständischen Kanzlei werden Referendare klar auf die erwartete Arbeitsleistung vorbereitet und erhalten entsprechendes Material für die Bearbeitung. Sie bringen sich in Mandanten- und Anwaltsgesprächen ein, begleiten die Anwälte zu Gerichtsterminen und dürfen diese nach vorheriger Absprache sogar eigenständig wahrnehmen. Ein persönlicher Mentor dient während der gesamten Stationszeit als Ansprechpartner und gibt konstruktives Feedback. Die Mentoren vermitteln außerdem Gespräche mit Berufsträgern aus anderen Fachbereichen, um weitere Rechtsgebiete zugänglich zu machen. Während der Ausbildung können auf Wunsch alle Fachbereiche kennengelernt oder aber spezifische Fachbereiche vertieft werden. In puncto Examensvorbereitung besteht die Möglichkeit, einmal pro Woche gemeinsam mit dem Mentor einen Aktenvortrag zu halten. Weiterhin erhalten die Auszubildenden examensrelevante Lektüre, die der Mentor mit ihnen bespricht.

HIGHLIGHTS

- Förderung der Teamarbeit unter den Referendaren
- Persönlicher, täglicher Austausch mit den Ausbildern
- Aktive Einbringung bei Mandatsbearbeitung

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	4,5
Unterstützung Examensvorbereitung	3,5
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	1

CBH RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Hamburg, Köln, München

83
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

CBH Rechtsanwälte zählt zu den Top-Wirtschaftskanzleien in Deutschland. Referendare werden von Beginn an eng in die Mandatsarbeit eingebunden und erhalten einen authentischen Einblick in den anwaltlichen Berufsalltag. Zu den regelmäßigen Aufgaben gehören die Bearbeitung juristischer Fragestellungen, das Verfassen von Schriftsätzen und Vermerken sowie die Teilnahme an Teambesprechungen. Klare Aufgabenstellungen und umfangreiche Arbeitsmaterialien erleichtern den Einstieg. Zusätzlich steht ein eigenes Referendar-Laufwerk mit zahlreichen Mustern und Vorlagen zur Verfügung. Die Ausbildung von eigenständigen Anwaltspersönlichkeiten hat bei CBH einen hohen Stellenwert. Deshalb begleiten Referendare – soweit möglich – bereits ab dem ersten Tag Termine, Mandantengespräche und Gerichtsverhandlungen. Fachlich betreut werden sie durch die verantwortlichen Partner des jeweiligen Praxisbereichs. Ergänzend stehen Referendarbetreuer aus dem Kreis der Associates als Ansprechpartner zur Verfügung. Zur Examensvorbereitung bietet CBH unter anderem Klausurenkurse, Aktenvortragstrainings sowie Vorträge zu examensrelevanten Themen durch einen erfahrenen Prüfer im zweiten Staatsexamen an.

HIGHLIGHTS

- Praxisnahe Ausbildung und enge Einbindung
- Persönliche Betreuung und flache Hierarchien
- Gute Übernahmechancen



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆

COVINGTON & BURLING

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main

21
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der internationalen Wirtschaftskanzlei Covington & Burling arbeiten Referendare von Anfang an eng mit erfahrenen Anwälten zusammen und werden unmittelbar in die Mandatsarbeit eingebunden. Dabei wirken sie an komplexen rechtlichen Fragestellungen mit und lernen mehrere Praxisbereiche kennen, um einen umfassenden Einblick in den Anwaltsberuf zu gewinnen. Unterstützt werden die Nachwuchsjuristen durch einen persönlichen Mentor, der den Einstieg erleichtert und bei der Orientierung innerhalb der Kanzlei begleitet. Dank kurzer Wege und enger Zusammenarbeit mit erfahrenen Kollegen erwerben Referendare technische und fachliche Fähigkeiten unmittelbar in der Praxis. Regelmäßiges Feedback und persönliches Mentoring fördern die individuelle Entwicklung zusätzlich. Zum Abschluss der Station findet ein ausführliches Gespräch statt, das erbrachte Leistungen reflektiert und Karriereperspektiven aufzeigt. Auch die Examensvorbereitung unterstützt Covington & Burling umfassend – u. a. mit einem Online-Repetitorium, finanzieller Förderung sowie Gesetzestexten. Ergänzt wird das Angebot durch Weiterbildungsseminare und kostenlose Lunches während der Stationszeit.

HIGHLIGHTS

- Steile Lernkurve durch direkte Mandatsarbeit
- Enge Zusammenarbeit mit erfahrenen Anwälten
- Persönliches Feedback und individuelles Mentoring

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★☆☆☆

ERNST & YOUNG LAW

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Dortmund, Düsseldorf, Essen, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Köln, Mannheim, München, Nürnberg, Stuttgart

259
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei Ernst & Young Law bietet eine strukturierte und praxisorientierte Ausbildung. Aufgaben sind klar formuliert und teilweise vorlagenbasiert. Anschließend können Referendare direkt Rückfragen an die zuständige Ansprechperson stellen und so ein fundiertes Verständnis der juristischen Arbeitsweise entwickeln. Mandanten- und Gerichtstermine sind fester Bestandteil der Station. Referendare begleiten erfahrene Anwälte und erhalten Einblicke in reale Fälle. Eine Teilnahme an Gesprächen mit Mandanten und Terminen vor Gericht ist im Beisein eines Berufsträgers stets möglich. Ein Buddy erleichtert das Onboarding und unterstützt den Einstieg, ein Counsel begleitet die Karriereplanung. Regelmäßige Feedbackgespräche zu Leistung, Entwicklung und Perspektiven finden statt. Zusätzlich können verschiedene Praxisbereiche projektbezogen kennengelernt werden. Aktenvortragstrainings sowie bei Bedarf Simulationen der mündlichen Prüfung ergänzen eine strukturierte Examensvorbereitung. Das EY-Mindfulness-Netzwerk bietet Angebote wie die Calm-App, Massagen und Vitality-Trainings und unterstützt mentale Gesundheit sowie Vernetzung im internationalen EY-Netzwerk.

HIGHLIGHTS

- Individuelle Förderung
- Anspruchsvolle, praxisnahe Mandatsarbeit
- Zusammenarbeit mit dem internationalen EY-Netzwerk



REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★½

FRIEDRICH GRAF VON WESTPHALEN & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Freiburg im Breisgau, Hamburg, Köln

142
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Friedrich Graf von Westphalen & Partner ermöglicht Referendaren praxisnahe Einblicke in sämtliche Bereiche des Wirtschaftsrechts und bindet sie frühzeitig in die anwaltliche Tätigkeit ein. Herzstück der Ausbildung ist ein mehrstufiges Mentoring durch erfahrene Partner, die den Referendar während der gesamten Station persönlich begleiten. Bereits zu Beginn werden individuelle Interessen, fachliche Schwerpunkte und Lernziele abgestimmt. Im Anschluss erhalten Referendare Einblicke in laufende Mandate, begleiten Mandantentermine, Verhandlungen und Teammeetings und wirken an Schriftsätzen, Verträgen sowie Vermerken mit. Regelmäßige Feedbackgespräche fördern die Entwicklung juristischer Präzision, strategischen Denkens und anwaltlichen Stils. Mit zunehmender Erfahrung übernehmen Referendare eigenständig kleinere Aufgaben und werden in Überlegungen zur Mandatsstrategie eingebunden. Ergänzt wird die praktische Ausbildung durch interne Fortbildungen sowie die Möglichkeit zur Teilnahme an Klausurenkursen und Aktenvortragstrainings. Im Rahmen eines Abschlussgesprächs werden individuelle Karriereperspektiven, etwa Spezialisierungen, LL.M. oder Promotion, gemeinsam erörtert.

HIGHLIGHTS

- Direkter Mandantenkontakt
- Mitarbeit an neuen Mandaten
- Wertschätzender Austausch auf allen Ebenen



REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆

HAUSFELD RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Hamburg

37
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Hausfeld Rechtsanwälte berät nationale und internationale Mandanten in verschiedenen Bereichen des Wirtschaftsrechts, insbesondere im Kartell-, Marken- und Wettbewerbsrecht sowie im Datenschutzrecht. Referendare erhalten frühzeitig die Möglichkeit, aktiv an Mandaten mitzuwirken und umfassende Einblicke in die anwaltliche Praxis zu gewinnen. Dazu gehören die Erstellung außergerichtlicher und gerichtlicher Schriftsätze ebenso wie die Teilnahme an Mandanten- und Anwaltsterminen sowie die Begleitung von Gerichtsterminen. Aufgaben werden regelmäßig innerhalb kurzer Zeit mit individuellem Feedback besprochen. Während der gesamten Ausbildungsstation stehen den Referendaren mehrere persönliche Mentoren unterstützend zur Seite. Darüber hinaus fördert Hausfeld die Examensvorbereitung durch ein Budget für externe Klausurenkurse sowie interne Angebote wie das Training von Aktenvorträgen. Aktuelle Fälle können im Rahmen von Update Breakfasts oder Team-Meetings präsentiert und gemeinsam mit den Ausbildern besprochen werden. Zudem besteht die Möglichkeit, parallel zum Referendariat als wissenschaftlicher Mitarbeiter tätig zu sein.

HIGHLIGHTS

- WissMit-Tätigkeit neben Referendariat
- Intensive Förderung und Selbstständigkeit
- Weiterbildung und Corporate Incentives



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★

HELLRIEGEL RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin

8
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique HELLRIEGEL RECHTSANWÄLTE ist eine auf das öffentliche Wirtschaftsrecht spezialisierte Kanzlei mit Sitz in Berlin. Die Boutique legt großen Wert darauf, ihre Referendare von Tag eins an vollumfänglich in die Kanzleikultur und das Tagesgeschehen einzubinden. Dazu achtet HELLRIEGEL RECHTSANWÄLTE besonders auf zeitnahes Feedback zu erledigten Aufgaben und eine enge Betreuung durch gleich mehrere Personen. Im Laufe der Stationszeit arbeiten die Referendare mit allen Anwälten zusammen, um einen Einblick in alle Fachbereiche zu ermöglichen. Dabei wird die Teilnahme an möglichst vielen Terminen sowie die Mitarbeit an examensrelevanten Fällen priorisiert. Eine allumfassende Unterstützung in der Vorbereitung auf das zweite Examen wird in der Boutique großgeschrieben: An einem wöchentlichen Jour fixe nehmen die Referendare nicht nur teil, sondern tragen auch selbst Fälle aus der aktuellen Rechtsprechung vor. Dort gibt es, neben dem persönlichen Austausch, ebenso Feedback zu übernommenen Aufgaben. Regelmäßige Entwicklungsgespräche, voller Zugriff auf juristische Datenbanken sowie gemeinsame Social Events sorgen für eine interessante und abwechslungsreiche Stationszeit.

HIGHLIGHTS

- Enger Mandatskontakt
- Examensrelevante Fälle
- Volle Einbindung ins Team



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆

HOFFMANN LIEBS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Düsseldorf

56
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Stationszeit bei Hoffmann Liebs gestaltet sich durch eine optimale Mischung aus gelebtem Kanzleialltag und einer intensiv betreuten sowie individuell geförderten Ausbildung. Referendare können hier tief in das Anwaltsleben eintauchen – mit der Möglichkeit zu dezernatsübergreifendem Arbeiten. Das Buddy-Programm bietet gleich zwei persönliche Ansprechpartner: einen Associate sowie einen zuständigen Partner. So erfolgt regelmäßiges konstruktives Feedback zu den erledigten Aufgabenstellungen, welches durch Gespräche zu individueller Entwicklung und Karriereperspektiven eine passgenaue Ergänzung findet. Besteht beiderseitiges Interesse, können bereits frühzeitig weiterführende Gespräche zu einem etwaigen Berufseinstieg geführt werden. Dabei vergisst Hoffmann Liebs die Wichtigkeit einer guten Examensvorbereitung keineswegs und bietet Referendaren insbesondere ein Budget für die Teilnahme an KAISERSEMINARE sowie monatliche Aktenvortragstrainings nach Bedarf an. Dabei sorgen regelmäßige Social Events, ein Referendarstammtisch, interne Fitnessangebote sowie Corporate Benefits für eine gesunde Work-Life-Balance.

HIGHLIGHTS

- Buddy-Programm
- Direkte Partneranbindung
- Einbezug in die Mandatsarbeit



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆

HOYNG ROKH MONEGIER

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf

43
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei HOYNG ROKH MONEGIER bietet einen umfassenden Einblick in die Tätigkeit einer spezialisierten Kanzlei im gewerblichen Rechtsschutz. Referendare arbeiten an vielfältigen Aufgaben aus Bereichen wie Patent-, Marken- oder Wettbewerbsrecht mit und werden frühzeitig in den Mandatsalltag eingebunden. Dazu zählen unter anderem die Erstellung gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze sowie die Teilnahme an Mandantengesprächen. Für eine intensive Betreuung sorgen regelmäßiges Feedback, ein fester Mentor und eine Mentorengruppe. Die Kanzlei unterstützt zudem gezielt die Examensvorbereitung und stellt hierfür ein festes Budget zur freien Verwendung, etwa für externe Repetitorien oder Klausurenkurse, zur Verfügung. Ergänzend wird der Zugriff auf juristische Datenbanken ermöglicht. Auch die Teilnahme an Social Events wie Retreats, Weihnachtsfeiern oder Teamlunches ist fester Bestandteil des Referendariats. So verbindet die Kanzlei eine praxisnahe Ausbildung mit individueller Förderung.

HIGHLIGHTS

- Komplette Teamanbindung und Praxisnähe
- Mentor und Mentorengruppe
- Ausbildungsbudget zur Examensvorbereitung



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆

KINAST

ANWALTSBOUTIQUE

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

24
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei KINAST bietet praxisnahe Einblicke in die Arbeit einer auf Datenschutz, Digitalregulierung, Informationssicherheit und Compliance spezialisierten Boutique. Referendare werden von Beginn an aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden und übernehmen eigenständig Aufgaben – sowohl auf Grundlage von Vorlagen als auch völlig frei. Unterstützt wird dies durch erfahrene Kollegen, die jederzeit für Rückfragen zur Verfügung stehen und die Bearbeitung mit konstruktivem Feedback begleiten. Das Tätigkeitsspektrum reicht von der Erstellung komplexer juristischer Dokumente bis hin zur Teilnahme an Mandantenterminen. Vertretungen erfolgen nach entsprechender Anleitung. Begleitet wird die Station durch ein Mentoring aus erfahrenen Senior Associates, welche die Entwicklung gezielt fördern. Besonders geschätzt wird die hohe zeitliche Flexibilität während der Station. Individuelle Freiräume werden bewusst ermöglicht, damit sich Referendare neben der praktischen Tätigkeit auch auf Prüfungsvorbereitung und Erholungsphasen konzentrieren können. So verbindet KINAST eigenverantwortliches Arbeiten mit persönlicher Betreuung und einer nachhaltigen Ausbildung für die juristische Karriere.

HIGHLIGHTS

- Selbständiges, eigenverantwortliches Arbeiten
- Volle Integration ins Team und in Mandate
- Know-how in spezialisiertem Rechtsgebiet

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Köln

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆

KÜMMERLEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Essen

62
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei KÜMMERLEIN treffen langjährige Erfahrung und die Dynamik einer modernen Wirtschaftskanzlei aufeinander. Referendare werden von Anfang an eng in die Mandatsarbeit eingebunden und arbeiten früh eigenverantwortlich an praxisnahen Aufgaben mit. Dazu gehören unter anderem die Erstellung von Schriftsätzen, Gutachten und Stellungnahmen sowie die Teilnahme an Mandantengesprächen und Gerichtsterminen unter anwaltlicher Anleitung. Regelmäßige Feedbackgespräche und ein strukturiertes Mentorenprogramm durch bis zu drei Mentoren sorgen für eine intensive fachliche und persönliche Begleitung während des gesamten Referendariats. Die Teilnahme an den Angeboten der KÜMMERLEIN Kompetenz-Akademie ermöglicht zusätzlich die gezielte Weiterentwicklung wichtiger Schlüsselqualifikationen, etwa in den Bereichen Verhandlungsführung, Rhetorik und Konfliktlösung. Ergänzend können Referendare am wöchentlichen Aktenvortragstraining teilnehmen. Fitnessangebote, Referendarstammtische, Social Events und Eltern-Kind-Büros schaffen ein rundum kollegiales Umfeld mit direktem Praxisbezug.

HIGHLIGHTS

- Enge Anbindung
- Mandantenkontakt
- Praxisnahe Einblicke

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Westen

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★

KÜTTNER RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Köln

19
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Küttner Rechtsanwälte bietet Referendaren eine praxisnahe Ausbildung mit engem fachlichem Austausch und frühzeitiger Einbindung in die Kanzleitätigkeit. Die Mitarbeit umfasst insbesondere das Erstellen von Schriftsätzen sowie die Begleitung zu Gerichts- und Mandantenterminen. Darüber hinaus besteht auf freiwilliger Basis die Möglichkeit, an Präsentationen für Vorträge mitzuwirken oder gemeinsam mit Anwälten an Veröffentlichungen zu arbeiten. Die Zusammenarbeit erfolgt individuell und orientiert sich an den Bedürfnissen der Referendare sowie an den jeweiligen Mandaten. Statt starrer Feedbackgespräche setzt die Kanzlei auf eine fortlaufende Abstimmung während der Bearbeitung. Fachliche Erörterungen und Verbesserungsvorschläge erfolgen direkt im Arbeitsprozess und ermöglichen eine praxisnahe Ausbildung. Referendare können sich jederzeit an ihre Ausbilder sowie an andere Anwälte wenden, um Unterstützung einzuholen. Niemand wird mit Fragen allein gelassen. Die enge Einbindung ins Team schafft frühzeitige Einblicke in die tägliche Mandatsarbeit und bietet bestenfalls die Grundlage einer späteren anwaltlichen Tätigkeit bei Küttner.

HIGHLIGHTS

- Enges Mentorenprogramm
- Vollständige Eingliederung ins Team
- Praxisnahe Arbeit im Mandat und vor Gericht



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★½☆☆

LARK

ANWALTSBOUTIQUE

München

27
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei LARK können sich Referendare auf eine praxisbezogene und erfahrungsreiche Stationszeit freuen. Die Anwaltsboutique bindet den juristischen Nachwuchs von Tag eins an in das Kanzleigeschehen ein und achtet dabei verstärkt auf eine enge persönliche Betreuung: Jeder Referendar wird von einem Mentor betreut, der ihn durch seine Station begleitet. Daneben fördert die Anbindung an einen Partner die fachliche Entwicklung der jungen Anwälte. Feedback zu erbrachten Arbeitsleistungen erfolgt zeitnah, umfassend und konstruktiv. Generell denkt die Sozietät stets vom Referendar aus – seine Wünsche werden mit individuellen Lösungen beantwortet. So können mehrere Praxisbereiche kennengelernt werden. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit zur Teilnahme an Weiterbildungsseminaren. Interne Fitnessangebote und regelmäßige Social Events runden das Angebot ab. Im Anschluss an das Referendariat besteht die Möglichkeit, in das exklusive Förderprogramm LARK Horizon aufgenommen zu werden. Das Programm begleitet die ehemaligen LARK-Referendare individuell auf ihrem Weg in den Anwaltsberuf und umfasst vielseitige Bausteine – von Mentoring und der Teilnahme an Ausbildungsformaten bis hin zu pro-bono-Arbeit.

HIGHLIGHTS

- Von Beginn an vollwertiges Teammitglied
- Umfassendes Aus- und Fortbildungsprogramm
- Förderprogramm: LARK Horizon



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★☆☆☆

LAUSEN

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin, Hamburg, Köln, München

19
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare erhalten bei LAUSEN von Beginn an einen unmittelbaren Einblick in die anwaltliche Praxis und werden als vollwertige Teammitglieder in den Kanzleialltag eingebunden. Dahinter steht die klare Perspektive einer langfristigen Zusammenarbeit, die häufig bereits während der Referendariatsstation ihren Anfang nimmt. Entsprechend übernehmen Referendare frühzeitig Verantwortung und arbeiten aktiv an Mandaten mit. Dazu gehören unter anderem die Erstellung von Schriftsätzen und Gutachten sowie die Teilnahme an Mandantenbesprechungen und Gerichtsterminen. Die enge persönliche Betreuung ermöglicht dabei eine individuelle Förderung und einen realitätsnahen Einblick in den späteren Berufsalltag. Gleichzeitig wird auf die Anforderungen der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen Rücksicht genommen. Ergänzend bietet die Kanzlei ein praxisnahes Aktenvortragstraining anhand aktueller Fälle an. Durchgeführt wird dieses von Kollegen, die selbst als Repetitoren tätig waren und ihre Erfahrungen gezielt weitergeben. So verbindet LAUSEN eine intensive Ausbildung mit persönlicher Betreuung und einer langfristigen Entwicklungsperspektive.

HIGHLIGHTS

- 1:1-Förderung und -Betreuung
- Vollständige Einbindung vom ersten Tag an
- Soziale Einbindung in familiäres Kanzleiteam



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★☆☆☆

LEINEMANN PARTNER RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln

79
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Refendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Stationszeit bei Leinemann Partner Rechtsanwälte bietet die Perspektive, frühzeitig praxisnahe Einblicke in das Bau-, Immobilien- und Vergaberecht zu gewinnen und aktiv an laufenden Mandaten mitzuwirken. Bereits vom ersten Tag an dürfen Referendare eine große Spannbreite an Aufgaben wahrnehmen – sei es die Erstellung von gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen, Gutachten, Memos, Vermerken oder eine vertiefende Recherche zu spannenden mandatsnahen Rechtsfragen. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt zeitnah, ausführlich und stets mit Blick auf die individuelle Entwicklung. Wann immer möglich, nehmen die Referendare an Anwaltsgesprächen und Gerichtsterminen teil und erhalten so echte Eindrücke anwaltlicher Praxis. In puncto Examensvorbereitung stehen dem juristischen Nachwuchs juristische Datenbanken und Gesetzestexte jederzeit zur Verfügung. Regelmäßige Social Events sorgen für einen engen Teamzusammenhalt und echte Verbindung über die Arbeitsatmosphäre hinaus. Die Station bei Leinemann Partner Rechtsanwälte verspricht eine intensive Ausbildung und die Förderung eines Verständnisses für wirtschaftliche und rechtliche Zusammenhänge in komplexen Projekten.

HIGHLIGHTS

- Praxisnähe
- Flexible Arbeitszeiten
- Gutes Kanzleiklima



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★½☆☆☆

LENZ UND JOHLEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Köln

45
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Lenz und Johlen ist eine Wirtschaftskanzlei mit Schwerpunkt im öffentlichen Recht und Zivilrecht rund um die Immobilie. Referendare erhalten eine praxisnahe Ausbildung mit direkter Einbindung in die tägliche Mandatsarbeit. Zu Beginn erfolgt stets eine ausführliche Einführung in den Sachverhalt durch Partner oder Anwälte. Vollständige Akteneinsicht – auch in vergleichbaren Verfahren – erleichtert die Einarbeitung und vermittelt früh ein umfassendes Verständnis der Materie. Referendare werden nach Möglichkeit in sämtliche Termine eingebunden, ob digital oder vor Ort. Dazu zählen auch Gerichtstermine sowie Veranstaltungen wie die Polis Convention, bei denen Gespräche mit Mandanten begleitet werden können. Falls im eigenen Team wenige Gerichtstermine anfallen, erfolgt eine Einbindung über andere Teams – so steht die vollständige Einbindung des Referendars stets im Mittelpunkt. Individuelle Interessen werden berücksichtigt: Auf Wunsch können zusätzliche Rechtsgebiete kennengelernt oder eine Doppelausbildung ermöglicht werden. Der Austausch wird durch gemeinsame Großraumbüros sowie quartalsweise Treffen mit wissenschaftlichen Mitarbeitern gefördert.

HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung in Termine und Mandate
- Austausch mit Anwälten, Partnern und Referendaren
- Meet and Greet

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Köln

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆

LITTLER GERMANY

ANWALTSBOUTIQUE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

84
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Littler, einer auf Arbeitsrecht spezialisierten Boutique, erwartet Referendare ein offenes und ausbildungsorientiertes Umfeld. Die Stationszeit ist geprägt von unmittelbaren Einblicken in Mandatsarbeit, Schriftsatzgestaltung, Recherche und Mandanten- sowie Gerichtstermine. Dabei können sich die Auszubildenden auf klare Aufgabenstellungen verlassen, die durch Beispielschriftsätze und Erklärungen ergänzt werden. Während der gesamten Station begleitet ein persönlicher Mentor den juristischen Nachwuchs als fester Ansprechpartner für fachliche Fragen, Feedback und individuelle Entwicklung. Die Referendare bereiten Mandanten- und Gerichtstermine mit ihrem Mentor vor, nehmen daran teil und reflektieren sie anschließend gemeinsam. So wird eine umfassende Betreuung gewährleistet. Zu ihren Arbeitsergebnissen wie Gutachten, Schriftsätzen oder Recherchearbeiten erhalten Referendare zeitnah konstruktives Feedback. Auch die Examensvorbereitung wird aktiv unterstützt, etwa durch die Besprechung aktueller arbeitsrechtlicher Rechtsprechung und examensrelevanter Fragestellungen. Weiterbildungsseminare, regelmäßige Social Events und Benefits wie ein Jobticket ergänzen die fachliche Ausbildung.

HIGHLIGHTS

- Individuelles Mentoring mit persönlicher Betreuung
- Praxisnahe Einbindung in Mandatsarbeit
- Vergütung und ergänzende Benefits

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Düsseldorf

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★

MELCHERS RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main, Heidelberg, Mannheim

46
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare werden bei MELCHERS Rechtsanwälte frühzeitig in die anwaltliche Praxis eingebunden und arbeiten eigenständig an gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen, Gutachten, Memos und juristischen Recherchen. Dabei erfolgen die Aufgaben stets mit klarer Anleitung und unter Einbeziehung vorhandener Materialien wie Musterschriftsätzen oder Präsentationen. Feedback wird in der Regel innerhalb weniger Werktage gegeben. Zudem besteht die Möglichkeit, an Mandantengesprächen und Anwaltsgesprächen sowie Gerichtsterminen teilzunehmen. Während der gesamten Station werden die Referendare von einem persönlichen Mentor begleitet, der Einblicke in verschiedene Praxisbereiche ermöglicht und die Entwicklung mit regelmäßigem Feedback unterstützt. Darüber hinaus können Referendare an Weiterbildungsseminaren und Englischkursen teilnehmen sowie auf juristische Datenbanken zugreifen. Kostenlose Getränke und Snacks, verschiedene Fitnessangebote, Social Events, eine Kantine und Firmenparkplätze ergänzen das Angebot.

HIGHLIGHTS

- Praxisnahe Ausbildung
- Persönliche Betreuung und Feedback
- Teilnahme an Kanzleiangeboten



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆

MENOLD BEZLER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Stuttgart

121
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

MENOLD BEZLER bietet Referendaren eine praxisnahe Ausbildung mit individueller Betreuung und fachlicher Tiefe. Während der Anwalts- und Wahlstation begleiten feste Mentoren die Station und ermöglichen nach Absprache die Teilnahme an Mandantengesprächen sowie Gerichtsterminen. Ein möglicher Stationssplit eröffnet zusätzlich Einblicke in zwei unterschiedliche Rechtsbereiche. Regelmäßige Feedbackgespräche mit HR und Ausbildern fördern den persönlichen Austausch und geben Orientierung zu Entwicklungsmöglichkeiten. Für die Examensvorbereitung profitieren Referendare von der Kooperation mit KAISERSEMINARE, einem systematischen Aktenvortragstraining in allen Rechtsgebieten sowie Angeboten der MB Akademie. Ergänzt wird dies durch Englischtrainings, Workshops zu Soft Skills und LinkedIn sowie durch ein vielseitiges Gesundheits- und Sportprogramm. Beim wöchentlichen „Mittwochsessen" oder dem internen Afterworkformat „Freitagskonferenz" entstehen bereichsübergreifende Kontakte. Eigene Social Events für die Referendare wie Wein-Tastings, Kochkurse oder Bowlingabende sorgen für eine angenehme Atmosphäre und ein starkes Gemeinschaftsgefühl während der Station.

HIGHLIGHTS

- Kooperation mit KAISERSEMINARE
- Individuelle, intensive Betreuung durch Mentoren und HR
- Social Events für Referendare



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆

METIS RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE

Frankfurt am Main

16
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare werden in der Stationszeit bei METIS Rechtsanwälte von Beginn an eng in die tägliche Mandatsarbeit sowie in das Team eingebunden. Sie entwerfen Verträge, verfassen gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze, nehmen an Mandanten- und Anwaltsterminen teil und sammeln unter Anleitung erste Erfahrungen vor Gericht. Während der Station lernen Referendare einen oder auf Wunsch auch mehrere Bereiche kennen und erhalten so einen umfassenden Einblick in den anwaltlichen Alltag. Begleitet werden sie dabei von persönlichen Mentoren, die jederzeit als Ansprechpartner zur Verfügung stehen und regelmäßig ausführliches Feedback zu den bearbeiteten Aufgaben geben. Ergänzt wird die Ausbildung durch Anwalts-Lunches zu juristischen Themen sowie Weiterbildungsangebote wie Seminare und Englischkurse. Die Kanzlei stellt zur Examensvorbereitung Kommentare und Gesetzestexte zur Verfügung. Social Events fördern die persönliche Entwicklung und sichern neben dem fachlichen auch den persönlichen Austausch.

HIGHLIGHTS

- Ausgeprägte Willkommenskultur & familiäre Atmosphäre
- Spannende Mandatsarbeit statt reiner Zuarbeit
- Attraktive Vergütung

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★

PELKA

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Köln

25
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare bei Pelka erhalten einen umfassenden Einblick in die anwaltliche Praxis und werden eng in die Mandatsarbeit eingebunden. Zu Beginn erfolgt eine ausführliche Einführung in den Sach- und Rechtsstand durch den bearbeitenden Rechtsanwalt. Neben der Bearbeitung juristischer Fragestellungen werden Hintergründe vermittelt und die Arbeitsergebnisse gemeinsam besprochen. Mandantengespräche können begleitet und im Anschluss nachbereitet werden. Zudem werden Verlauf und Ergebnisse von Gesprächen dokumentiert, um das Verständnis für die praktische Mandatsarbeit weiter zu vertiefen. Während der Station stehen den Referendaren sowohl ein Senior Associate als auch ein Partner als Ansprechpartner zur Seite. Die Ausbildung erstreckt sich über zahlreiche Rechtsgebiete, darunter Gesellschafts-, Arbeits-, Immobilien-, Erb-, Insolvenz-, Sozial- und Steuerrecht sowie Datenschutz. Je nach Ausbildungsstand erhalten Referendare im Verlauf der Station die Möglichkeit, zunehmend eigenständig zu arbeiten.

HIGHLIGHTS

- Flexible Arbeitszeiten und Gleitzeit
- Einblicke in zahlreiche Rechtsgebiete
- Regelmäßige Mitarbeiterevents

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Köln

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★☆☆☆

PINSENT MASONS

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

72
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Pinsent Masons bietet Referendaren eine praxisnahe Ausbildung mit direkter Einbindung in anspruchsvolle Mandate. Zu Beginn eines jeden Einsatzes erfolgt eine gezielte Einführung in das jeweilige Referat sowie die zu bearbeitenden Mandate, bevor die Referendare eigenständig oder gemeinsam mit dem zuständigen Anwalt Arbeitsprodukte wie etwa Schriftsätze, Vertragsentwürfe oder Gutachten erstellen. Abhängig von der Fallkomplexität und dem Kenntnisstand werden zudem Lösungskonzepte entwickelt, offene Rechtsfragen recherchiert sowie Schriftsätze und Vertragsentwürfe vorbereitet. Das erhaltene Feedback unterstützt die fachliche Weiterentwicklung und wird durch die Begleitung zu Gerichts- und Mandantenterminen ergänzt. Während der gesamten Station steht ein persönlicher Mentor als Ansprechpartner zur Verfügung. Feedbackgespräche finden regelmäßig statt, insbesondere zur Mitte und zum Ende der Station. Für die Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei Referendare mit einem festen Budget pro Station für Angebote des Repetitoriums KAISER. Darüber hinaus profitieren Referendare von Weiterbildungsseminaren, Social Events, Corporate Benefits sowie Mental-Health-Angeboten.

HIGHLIGHTS

- Kanzleikultur
- Mitwirken an echten Fällen
- Grenzüberschreitende Projekte

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Düsseldorf

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆

POELLATH

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main, München

140
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei POELLATH erwartet Referendare eine vielseitige und dynamische Station. Von Beginn an erfolgt eine enge Einbindung in die Mandatsarbeit – vom Anfertigen von Schriftsätzen, Gutachten und anderen Entwürfen über Recherchen bis hin zum Beiwohnen von Mandanten- und Gerichtsterminen, stets begleitet durch einen persönlichen Mentor. Dabei ist POELLATH die Unterstützung der Referendare bei der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen besonders wichtig. Die Kanzlei unterstützt etwa durch strukturierte Examensvorbereitung mit Angeboten von hemmer und KAISERSEMINARE sowie mit einem kostenfreien Zugang zu Jurafuchs. Referendare haben darüber hinaus die Möglichkeit, an sämtlichen weiteren Aus- und Fortbildungsangeboten der Kanzlei teilzunehmen. Ein kulinarisches Highlight bietet die kostenlose Vollverpflegung durch die kanzleiinterne Küche an allen Standorten. Weitere Besonderheiten, wie etwa eine Kanzleiwohnung am Standort München oder Yoga-Kurse auf der Dachterrasse am Standort Berlin, sorgen für eine einzigartige Stationszeit. Der Großkanzlei gelingt eine gesunde Mischung aus praxisnaher Ausbildung, individueller Begleitung, flexiblen Rahmenbedingungen und attraktiven Zusatzleistungen.

HIGHLIGHTS

- Praxisnahe Mitarbeit an anspruchsvollen Mandaten
- Strukturierte Examensvorbereitung
- Feedback und Karriereeinblicke

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 München

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Frankfurt a.M.

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★½☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★

RAUE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin

77
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Im Referendariat bei Raue, einer national und international tätigen Wirtschaftskanzlei aus Berlin, wird jeder Referendar zusätzlich zu dem jeweiligen Ausbilder durch einen persönlichen Mentor im Bereich begleitet, der als feste Ansprechperson den Einstieg in die Praxis erleichtert. Darüber hinaus stehen die Anwälte des jeweiligen Fachbereichs unterstützend zur Seite und ermöglichen eine enge Einbindung in die tägliche Mandatsarbeit. Bei bereichsübergreifenden Mandaten erfolgt eine enge und intensive Zusammenarbeit, wodurch ein umfassender Einblick in unterschiedliche Praxisfelder geschaffen und die Arbeit an komplexen Zusammenhängen gefördert wird. Flankierend werden kurze Zwischenfeedbacks durchgeführt, ergänzt durch ein strukturiertes Feedbackgespräch mit der Personalabteilung, um die Ausbildung zu resümieren und gleichzeitig auch Feedback zur persönlichen Ausbildung in der Station einzuholen. Für die Examensvorbereitung steht ein festes Budget für KAISERSEMINARE für alle Referendare zur Verfügung, das auch für Klausurenkurse eingesetzt werden kann. So wird eine individuelle und flexible Unterstützung zur Vorbereitung auf das Examen ermöglicht.

HIGHLIGHTS

- Mentoring durch erfahrenen Anwalt des eigenen Bereichs
- KAISERSEMINARE
- Feedbackgespräche mit zuständigen Partnern/Associates

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆

REDEKER SELLNER DAHS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Bonn, Leipzig, München

150
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Hoch
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei Redeker Sellner Dahs versteht das Referendariat wortwörtlich als Ausbildungsstation und bindet ihre Referendare so eng wie möglich in die Mandatsarbeit ein. Dazu nehmen sie, wo immer es möglich ist, an Mandantengesprächen und Gerichtsterminen teil. Sie dürfen im Laufe der Station gleich in mehrere Praxisbereiche eintauchen – wobei die persönlichen Interessen des Referendars stets Beachtung finden. Im Kanzleialltag werden die Auszubildenden von einem persönlichen Mentor an die Hand genommen, sowohl zur Koordination von Arbeitsaufträgen als auch zur regelmäßigen Besprechung der Arbeitsergebnisse und zur Erteilung konstruktiven Feedbacks. Die Examensvorbereitung unterstützt Redeker Sellner Dahs mit Seminaren und Klausurenkursen von ExamensPlus. Darüber hinaus wird ein umfassender Zugriff auf juristische Datenbanken geboten. Ein besonderes Plus ist die Unterstützung im Bereich der mentalen Gesundheit: Den Referendaren wird das Angebot des Familienservice pme zum Stressabbau, Bewegung, Ernährung und Mental Health ebenso wie dem übrigen Team zur Verfügung gestellt.

HIGHLIGHTS

- Enge Ausbildung am Mandat
- ExamensPlus: Repetitorium plus Klausurenkurs
- Einbindung in die Sozietät und ihre Veranstaltungen

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Osten

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Berlin

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Westen

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆

REED SMITH

GROSSKANZLEI

Frankfurt am Main, München

43
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale Großkanzlei Reed Smith bietet Referendaren eine Stationszeit, in der sie unmittelbar in die Mandatsarbeit eingebunden werden. Sie können tief in die Arbeitskultur einer Großkanzlei eintauchen und dürfen auch an internationalen Mandaten mitarbeiten. Dabei sorgt die enge Begleitung durch einen persönlichen Mentor für Sicherheit und Stabilität. Die persönliche wie fachliche Weiterentwicklung wird durch kontinuierliches Feedback zu erbrachten Arbeitsleistungen gestärkt. Im Zuge dessen wird seitens der Kanzlei ein eigenverantwortliches Arbeiten gefördert, damit die Nachwuchsjuristen möglichst effizient von einem learning-by-doing-Prinzip profitieren können. Besonders ansprechend ist die Perspektive, während der Station innerhalb mehrerer Praxisbereiche arbeiten zu können. So lernen Referendare innerhalb kurzer Zeit eine Vielzahl juristischer Aufgaben- und Themenfelder kennen. Weiterhin besteht eine hohe Wahrscheinlichkeit, nach erfolgreichem Abschluss des zweiten Staatsexamens direkt von Reed Smith übernommen zu werden – ein weiterer Punkt, der die Attraktivität der Stationszeit in der Großkanzlei abschließend hervorhebt.

HIGHLIGHTS

- Eigenverantwortliches Arbeiten & Selbstentfaltung
- Nationale und internationale Mandate
- Hohe Übernahmewahrscheinlichkeit

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★½☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★½☆☆☆

RENZENBRINK & PARTNER

ANWALTSBOUTIQUE

Hamburg

17
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

k.A.
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Renzenbrink & Partner ist eine auf Transaktionen und Streitbeilegung spezialisierte Boutique mit Fokus auf Private Equity. Referendare werden von Beginn an in die Mandatsarbeit eingebunden und übernehmen eigenständig Aufgaben mit klarer Anleitung und ausführlicher Hintergrunderläuterung. Rückfragen sind jederzeit möglich; Entwürfe werden gemeinsam besprochen und auch Mandantenfeedback wird transparent geteilt. Zudem besteht – nach Abstimmung mit dem Mandanten – die Möglichkeit, an Mandantenmeetings teilzunehmen. Jeder Referendar wird durch einen Associate- und einen Partner-Buddy begleitet, die fachliche Unterstützung, ehrliches Feedback und Einblicke in den Berufsalltag geben. Je nach Interesse können alle drei Praxisgruppen der Kanzlei kennengelernt werden: Corporate, Tax und Dispute Resolution. Strukturierte Feedbackgespräche nach drei Monaten und zum Ende der Station schaffen Orientierung. Unterstützt wird zudem die Examensvorbereitung – etwa durch Klausurenkurse, interne Seminare sowie Budgets für Aktenvortragstrainings und Simulationen mündlicher Prüfungen. Ergänzt wird das Angebot durch Social Events, Stammtische, Corporate Benefits und einen Mobilitätszuschuss über NAVIT.

HIGHLIGHTS

- Direkte Zusammenarbeit mit Partnern
- Frühe Verantwortung und Mandatseinbindung
- Einbindung in alle Social Events / Networking

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste Anwaltsboutique

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Hamburg

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★

RITTERSHAUS RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Frankfurt am Main, Mannheim, München

84
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der mittelständischen Kanzlei RITTERSHAUS Rechtsanwälte erwartet Referendare eine lebendige und kollegiale Arbeitsatmosphäre. Während der Station können die Nachwuchsjuristen den Kanzleialltag mit all seinen Facetten kennen- und leben lernen. Dabei werden sie von einem persönlichen Mentor betreut und begleitet, der unterstützend zur Seite steht, jedoch gleichermaßen Raum für die Entwicklung eigener Fähig- und Fertigkeiten lässt. Die Spannbreite der zu erwartenden Aufgaben reicht vom Verfassen gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze oder Gutachten über Recherchen hin zur Teilnahme an Gerichtsterminen und Mandantengesprächen. Neben der Einbindung in die Anwaltspraxis wird eine umfassende und frühzeitige Unterstützung in der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen priorisiert. Referendare werden sowohl durch externe Seminare und Klausurenkurse als auch durch eine Inhouse-Referendar-Akademie aktiv durch den Vorbereitungsprozess begleitet. Daneben finden Besprechungen aktueller Rechtsprechung statt. Zuletzt bedient RITTERSHAUS Rechtsanwälte mit der regelmäßigen Teilnahme an verschiedenen Social Events auch die soziale Komponente einer gelungenen Stationszeit.

HIGHLIGHTS

- Enge Mandatseinbindung mit guter und enger Betreuung
- KAISER-Repetitorium und KAISER-Klausurenkurs
- Realistische Chance zur Übernahme nach Referendariat



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆

SCHALAST LAW | TAX

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Stuttgart

77
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Wirtschaftskanzlei Schalast LAW | TAX verbindet juristisches Niveau mit unternehmerischer Mentalität und setzt ihre Schwerpunkte unter anderem in M&A, Finanz- und Kapitalmarkttransaktionen sowie in jedweder Frage des Wirtschaftsrechts. Die Referendarzeit in der Full-Service-Kanzlei gestaltet sich erfahrungs- und abwechslungsreich. Ein persönlicher Mentor stellt während der gesamten Stationszeit sicher, dass sich der ihm zugewiesene Nachwuchsjurist gut aufgehoben fühlt. Er steht für fachliche und persönliche Belange zur Verfügung und gibt konstruktives wie zeitnahes Feedback zu erledigten Aufgaben. Neben dem Verfassen von Schriftsätzen, Gutachten oder Memos begleitet der Referendar die Anwälte wann immer möglich zu Gericht und nimmt an Anwalts- und Mandantenterminen teil. So wird ein vollumfänglicher Einblick in das anwaltliche Tagesgeschehen ermöglicht. Regelmäßige Social Events und Corporate Benefits sorgen für einen angenehmen sozialen wie sportlichen Ausgleich neben dem Arbeitsalltag. In puncto Examensvorbereitung besticht das Angebot eines Competence-Lunches – bei diesem wird ein aktuelles juristisches Thema seitens eines Referendars vorgestellt und anschließend besprochen.

HIGHLIGHTS

- Aktive Mandatseinbindung
- Attraktive Vergütung
- Competence-Lunches



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★½☆☆

SKW SCHWARZ RECHTSANWÄLTE STEUERBERATER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main, München

119
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Referendariat bei SKW Schwarz bietet eine praxisnahe Ausbildungsstation mit enger Einbindung in die Mandatstätigkeit. Referendare erhalten klar definierte Aufgaben, Zugriff auf digitale Akten sowie unterstützende Materialien wie Vergleichsschriftsätze und Korrespondenzen. Sie wirken an Schriftsätzen sowie Analysen mit, begleiten das anwaltliche Team zu Mandats- und Gerichtsterminen und nehmen – soweit möglich – an Verhandlungen teil oder vertreten Mandanten. Die Betreuung erfolgt in der Regel durch einen Partner sowie festes Mentoring aus dem Associate-Kreis. Ergänzend stehen an den jeweiligen Standorten Ansprechpersonen für organisatorische Themen zur Verfügung. Feedback erfolgt zeitnah, in der Regel innerhalb von zwei Werktagen. Zudem wird aktiv die Möglichkeit geboten, weitere Praxisbereiche kennenzulernen. Ein Abschlussgespräch rundet die Station ab und eröffnet Perspektiven für eine spätere Tätigkeit. Ein vielseitiges Weiterbildungsangebot mit Inhouse-Schulungen, Legal-Tech-Trainings sowie dem SKW Schwarz Campus fördert die fachliche und persönliche Entwicklung. Unterstützend steht eine Plattform zur mentalen Gesundheit mit umfangreichen Ressourcen zur Verfügung.

HIGHLIGHTS

- Aktive Fallarbeit mit direktem Mandantenkontakt
- Intensive Teamintegration und persönliche Wertschätzung
- Vollumfänglicher Einblick in das Berufsfeld Anwalt



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★½
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★½☆☆

SONNTAG & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Augsburg, München, Nürnberg, Ulm

118
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei SONNTAG bietet Referendaren ein strukturiertes Ausbildungsumfeld, welches es schafft, die juristische Praxis und die persönliche Entwicklung miteinander zu verbinden. Während der Station werden Referendare von zwei erfahrenen Mentoren begleitet, die regelmäßig Feedback zur fachlichen Entwicklung geben und bei Karrierefragen unterstützen. Ein persönliches Abschlussgespräch rundet die Ausbildung ab. Im Arbeitsalltag sind Referendare eng in die Mandatsarbeit eingebunden: Sie erstellen gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze, arbeiten direkt an Fällen mit und nehmen – soweit möglich – an Gerichtsterminen sowie Anwaltsgesprächen teil. Zu den bearbeiteten Aufgaben erfolgt ein konkretes Feedback. Zur Unterstützung der Examensvorbereitung bietet SONNTAG unter anderem Aktenvortragstrainings für die mündliche Prüfung sowie Gesetzestexte und Kommentare für das zweite Staatsexamen an. Ergänzt wird die Station durch Inhouse-Seminare, Corporate Benefits und gemeinsame Social Events.

HIGHLIGHTS

- Direkte Einbindung in Mandatsarbeit
- Individuelles Mentoring
- Teilnahme an Inhouse-Seminaren



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★½
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆

VOELKER & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI

Balingen, Reutlingen, Stuttgart

59
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Im Referendariat bei VOELKER steht eine praxisnahe Ausbildung im Mittelpunkt. Nach einem ausführlichen persönlichen Briefing durch den ausbildenden Partner erhalten Referendare digital aufbereitete Akten sowie Hinweise auf relevante Fachliteratur. Die enge Betreuung zeigt sich auch im regelmäßigen Austausch: Feedbackgespräche finden täglich, teils mehrfach am Tag, direkt mit dem Mentor statt. Referendare werden intensiv in die Mandatstätigkeit eingebunden. Aufgaben werden individuell vorbereitet, begleitet und im Anschluss gemeinsam analysiert. Eigene Beiträge sind ausdrücklich erwünscht. In geeigneten Fällen können Referendare zudem in Abstimmung mit dem Anwalt aktiv an Gerichtsterminen mitwirken. Auf Wunsch sind Einblicke in andere Rechtsbereiche, teamübergreifende Projekte sowie die Zusammenarbeit mit der Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung möglich. Ergänzt wird die Ausbildung durch Angebote wie Aktenvortragstrainings zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen, Zugriff auf juristische Datenbanken, Referendarstammtische und eine Zusatzvergütung.

HIGHLIGHTS

- Einbindung in die praktische Arbeit
- Kollegiale Atmosphäre
- Einladungen zu diversen Social Events

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste mittelständische Kanzlei

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 10 Süden

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 Stuttgart

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★½☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★½☆

WACH UND MECKES

ANWALTSBOUTIQUE

München

18
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare erwartet bei WACH UND MECKES eine intensive Ausbildung im Bereich Litigation/Arbitration mit engem Praxisbezug. Ein Associate als Tutor begleitet die gesamte Stationszeit und steht im Arbeitsalltag sowie bei der persönlichen Entwicklung als zentraler Ansprechpartner zur Seite. Der regelmäßige Austausch wird durch den monatlichen Tutorenlunch gefördert. Zu Beginn jeder Aufgabe erfolgt eine strukturierte Einführung in das jeweilige Mandat. Hintergründe, Zielsetzung und Anforderungen werden erläutert, wobei stets das Verständnis für das „große Ganze" im Fokus steht. Vorlagen und Know-how-Dokumente unterstützen die praxisnahe Bearbeitung, Zwischenergebnisse werden laufend abgestimmt. Nach Abschluss findet ein ausführliches Feedback anhand standardisierter Bewertungsbögen mit klar definierten Qualitätskriterien statt. Ergänzt wird die Ausbildung durch den internen „Basiskurs Prozessführung", der die Praxis von der Verfahrenseinleitung bis zur Vollstreckung vermittelt. Zudem werden juristische Englischkenntnisse geschult. Bei Zustimmung des Mandanten ist die Teilnahme an Gerichtsterminen inklusive Vor- und Nachbereitung möglich. Gemeinsame Events runden die Stationszeit ab.

HIGHLIGHTS

- Wertvolle Praxiserfahrung im internationalen Umfeld
- Kompetenzaufbau durch Praxis und Ausbildungsprogramm
- Teamnähe mit enger Zusammenarbeit auf allen Ebenen

iurratio awards 2027 REFERENDARIAT Top 50 beste Anwaltsboutique

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★½☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★

WATSON FARLEY & WILLIAMS

GROSSKANZLEI

Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

83
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Niedrig
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Watson Farley & Williams wird das Referendariat von Beginn an strukturiert begleitet. Aufgaben werden in der Regel persönlich oder virtuell erläutert und im Anschluss zeitnah gemeinsam besprochen, sodass eine enge fachliche Einbindung und kontinuierliches Feedback gewährleistet sind. Referendare sind grundsätzlich einem Praxisbereich fest zugeordnet, bei Interesse und nach Möglichkeit ist es auch möglich, Einblicke in weitere Praxisgruppen zu erhalten. An einzelnen Standorten werden zudem zwei- bis dreimal wöchentlich Frühstücksbuffets angeboten, die den informellen Austausch im Team fördern. Ergänzend finden Social Events wie der „Trainee Coffee" in Hamburg sowie WFW Know-How Runden und die monatliche WFW Academy statt, in der Associates praxisnahe Inhalte vermitteln. Für die Examensvorbereitung steht ein Budget für den Anbieter KAISERSEMINARE zur Verfügung, zudem wird bei Interesse ein Aktenvortragstraining angeboten. Das Wellbeing Mental Programm stellt umfangreiche Mental-Health-Angebote bereit, ergänzt durch Mental Health Allies sowie Wellbeing Workshops. Die strukturierte Einarbeitung und enge Betreuung ermöglichen einen schnellen Lernfortschritt im Kanzleialltag.

HIGHLIGHTS

- Internationales Umfeld mit flachen Hierarchien
- Einbindung in anspruchsvolle Mandate & Programm
- Ausgeprägte Feedbackkultur & intensive Betreuung



Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★

WILMERHALE

GROSSKANZLEI

Berlin, Frankfurt am Main

29
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2026)

Moderat
Einstellungsrate Referendare
(für 2027)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

WilmerHale bietet Referendaren ein praxisnahes Ausbildungsumfeld mit persönlicher Betreuung und frühzeitiger Einbindung in anspruchsvolle internationale Mandate. Von Beginn an arbeiten Referendare in kleinen Teams mit flachen Hierarchien und werden aktiv in die Mandatsarbeit des jeweiligen Fachbereichs eingebunden. Aufgaben werden klar kommuniziert und häufig durch Muster für Schriftsätze, Gutachten und Vermerke ergänzt. Jeder Referendar ist einem persönlichen Mentor zugeordnet, arbeitet zugleich eng mit dem gesamten Team zusammen und erhält in regelmäßigen Gesprächen fachliches Feedback sowie Unterstützung bei der Karriereentwicklung. Einblicke in weitere Praxisbereiche sind ebenfalls möglich. Die Examensvorbereitung fördert WilmerHale mit einem festen Budget für Seminare und Klausuren bei KAISERSEMINARE. Darüber hinaus stärken Anwaltsmittagessen, Yoga-Angebote und Social Events den Austausch innerhalb der Kanzlei. Durch die tägliche Zusammenarbeit in englischer Sprache sammeln Referendare zudem früh wertvolle Erfahrung im internationalen Kanzleiumfeld.

HIGHLIGHTS

- Einbindung in kleine Teams mit flachen Hierarchien
- Spannende internationale Mandate
- Internationales Umfeld mit englischer Arbeitssprache

Profil auf iurratio.de

REF-SCORE

Einbindung praktische Arbeit	★★★☆☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★



NEU AUF IURRATIO.DE

LL.M. GUIDE

DEIN ÜBERBLICK FÜR DEN MASTER OF LAWS – WELTWEIT

NL LL.M.

AUS LL.M.

iurratio

BOARDING PASS

JUR
Staatsexamen

LL.M.
Master of Laws

PASSAGIER:IN	DAUER	VORLAUF	GATE
Du	1–2 Jahre	12–15 Mon.	Weltweit

SCANNEN & BOARDEN

Jetzt reinschauen!
iurratio.de/ll-m-ratgeber

- Kosten im Ländervergleich: von **3.000 €** bis über **100.000 €**
- Länderguides von den USA bis Neuseeland
- Stipendien & Finanzierung clever planen
- Notenanforderungen & Zulassung
- Bewerbungsfahrplan Schritt für Schritt
- Antworten auf **über 30 häufige Fragen**

>> Dein Weg ins internationale Recht beginnt hier! <<

iurratio

iurratio

INSIGHTS **REFERENDARIAT**

Der Referendariatsplatz:
Eine Sache der Bewerbungsstrategie? *Seite 232*

Mentoren für Referendare –
Erfahrungen aus erster Hand *Seite 235*

LL.M.-Ratgeber:
Der Weg zum passenden Studium im Ausland *Seite 236*

LL.M. in Deutschland: Fachliche Spezialisierung
und neue Karriereperspektiven *Seite 238*

Tradition trifft Transformation:
Ist das Jurastudium noch zeitgemäß? *Seite 240*

IUR50

DER REFERENDARIATSPLATZ: EINE SACHE DER BEWERBUNGSSTRATEGIE?

Text von Greta Jordans



Das erste Staatsexamen ist geschafft, das Zeugnis endlich im Briefkasten und der wohlverdiente Erholungsurlaub rum – und nun? Viele Absolventen möchten das Referendariat zeitnah an ihre juristische Laufbahn anschließen. Bewerbungsunterlagen werden zusammengetragen, diverse Formulare ausgefüllt, Zeugnisbeglaubigungen eingeholt. Alles sorgfältig eingetütet nimmt die Bewerbung für den Referendariatsplatz ihren Lauf. Dann folgt oft lange nichts und der Frust wird zunehmend groß, denn die Wartezeiten für das juristische Referendariat sind lang – doch nicht für alle Bewerber gleichermaßen.

Der folgende Artikel dient als eine Art Leitfaden für all diejenigen, die sich gerade fragen: Wo habe ich die besten Chancen, mein Referendariat möglichst zeitnah zu beginnen? Welcher Bewerbungsbezirk ist der „richtige" für mich? Und wie kann ich die anfallende Wartezeit abwechslungsreich und sinnvoll gestalten?

WARUM DIE EINSTELLUNGSCHANCEN JE NACH OLG-BEZIRK VARIIEREN

Zunächst einmal ist zu beachten, dass sich die Einstellungsvoraussetzungen je nach OLG-Bezirk unterscheiden, denn, wie seit dem Jurastudium bestens bekannt ist: Die Ausgestaltung des juristischen Referendariats gehört – ebenso wie das Hochschulrecht – im Wesentlichen zur Zuständigkeit der Bundesländer. Das bedeutet, dass jedes Bundesland eigene Gesetze und Ausbildungs- sowie Prüfungsordnungen erlässt. Diese regeln unter anderem die Zulassung zum Referendariat, den Ablauf der einzelnen Ausbildungsstationen, die Organisation der Prüfung sowie die Höhe der Unterhaltsbeihilfe.

Es stellt sich schnell fest: bundesweit einheitliche Zugangsvoraussetzungen gibt es nicht. Daher kann es sich lohnen, sich die verschiedenen Zulassungsvoraussetzungen der einzelnen OLG-Bezirke vor dem Abschicken der Bewerbung einmal genauer anzuschauen.

OLG KÖLN – ORTSBEZUG STATT REINER WARTELISTE

Der Bezirk des Oberlandesgerichts Köln verfolgt ein spezielles Verfahren: Aufgrund dauerhaft hoher Bewerberzahlen werden Bewerber nicht allein nach dem Eingang ihrer Bewerbung berücksichtigt. Stattdessen legt das OLG Köln grundsätzlich Wert auf einen „engen Bezug" zum OLG-Bezirk. Dieser wird beispielsweise angenommen, wenn der Bewerber

- im Bezirk aufgewachsen ist,
- seit mindestens zwei Jahren dort wohnt,
- gemeinsam mit dem Ehepartner dort den Wohnsitz begründet hat oder
- bereits mehrere Monate als wissenschaftlicher Mitarbeiter an der Universität Bonn oder Köln tätig ist und diese Tätigkeit während des Referendariats fortsetzt.

Das OLG Köln verfolgt damit eines der restriktivsten Auswahlmodelle Deutschlands und weicht deutlich von anderen Bezirken ab, in denen allein Wartezeit, Examensnoten oder Bewerbungseingang maßgeblich sind. Eine Einstellung erfolgt hier grundsätzlich jeden Monat, sprich zwölfmal im Jahr (vgl. OLG Köln).

OLG HAMM – DAS KLASSISCHE WARTEMODELL

Ganz anders verfährt das Oberlandesgericht Hamm. Hier erfolgt die Vergabe der Ausbildungsplätze grundsätzlich nach der Reihenfolge vollständig eingegangener Bewerbungen. Entscheidend ist also lediglich der Zeitpunkt, zu dem sämtliche erforderlichen Unterlagen beim Oberlandesgericht eingegangen sind. Examensnoten spielen für die Einstellung keine Rolle. Besonders bemerkenswert ist außerdem das sogenannte Restplatzverfahren: Werden kurzfristig Ausbildungsplätze frei, können diese außerhalb der regulären Warteliste vergeben werden. Wer flexibel ist und kurzfristig beginnen kann, kann dadurch unter Umständen deutlich früher berücksichtigt werden (vgl. OLG Hamm). Das OLG Hamm stellt Referendare grundsätzlich monatlich an wechselnden Standorten des Bezirks ein.

OLG HAMBURG – PLATZVERGABE QUA EXAMENSNOTE UND WARTEPUNKTEN

Von den vorstehend beschriebenen Vorgehensweisen unterscheidet sich das Verfahren am OLG Hamburg erheblich. Hier gilt grundsätzlich: Wer die bessere Examensnote vorweisen kann, hat zunächst bessere Chancen auf einen früheren Einstieg. Schaut man sich die aktuelle gewichtete Bewerberliste an, fällt auf, dass der Notenschnitt seit Oktober 2024 konstant weit oben angesiedelt ist, konkret zwischen zehn und elf Punkten (vgl. OLG Hamburg). Was demnach für viele als Ausschlusskriterium klingen mag, lässt sich dadurch entschädigen, dass Hamburg die aufgebrachte Wartezeit seiner Bewerber honoriert. Es gibt pro halbem Jahr einen Wartepunkt, der auf die individuelle Examensnote angerechnet wird. Weitere individuelle Wartepunkte gibt es außerdem beispielsweise für eine Ablegung der ersten Prüfung in Hamburg oder für die Erfüllung des Wehr-, Zivil- oder Entwicklungsdienstes bzw. Ableistung des sozialen oder ökologischen Jahres (vgl. OLG Hamburg). Eine Einstellung erfolgt alle zwei Monate, beginnend im Februar eines jeden Jahres.

BAYERN (OLG MÜNCHEN): VERTEILUNG NACH KAPAZITÄTEN

Bayern verfolgt wiederum einen eigenen Weg. Referendare werden am Oberlandesgericht München zweimal jährlich eingestellt, zum 1. April und 1. Oktober. Im Vergleich zu vielen anderen Ländern fallen regelmäßig eher kurze Wartezeiten an – die Bewerber müssen sich allerdings standortmäßig flexibel zeigen, denn nach der Aufnahme in den Vorbereitungsdienst werden die Referendare entsprechend der bestehenden Ausbildungsmöglichkeiten den verschiedenen Ausbildungsstandorten zugewiesen. Bayern ist groß – die Ausbildungsstandorte demnach vielfältig und breit gestreut. Wer sein Referendariat dabei unbedingt im beliebten München absolvieren möchte, braucht wiederum grundsätzlich einen Ortsbezug zur Stadt (vgl. OLG München).

HESSEN (OLG FRANKFURT AM MAIN) – WOHNSITZNÄHE UND KAPAZITÄTEN

Der juristische Vorbereitungsdienst in Hessen stellt ein eigenes Modell innerhalb Deutschlands dar. Die Einstellung erfolgt nach vorhandener Ausbildungskapazität sowie der organisatorischen Verteilung auf die Ausbildungsgerichte. Eine Besonderheit des hessischen Systems liegt dabei darin, dass Bewerber ihren Antrag grundsätzlich an das Landgericht richten, in dessen Bezirk sie ihren ständigen Wohnsitz haben. Bewerber ohne bestehenden Wohnsitz in Hessen können sich an das Landgericht ihres Erstwunsches wenden. Über die tatsächliche Einstellung entscheidet anschließend der Präsident des OLG Frankfurt. Damit enthält Hessen zwar kein ausdrückliches „Landeskinderprinzip", der Wohnort kann jedoch praktisch eine Rolle spielen, weil die Verteilung der Referendare über die einzelnen Landgerichtsbezirke erfolgt. Wer bereits in Hessen wohnt oder einen Bezug zu einem hessischen Landgerichtsbezirk hat, bewirbt sich unmittelbar bei der zuständigen Ausbildungsbehörde (vgl. Justiz Hessen). Die Anzahl der Einstellungstermine richtet sich nach den einzelnen Landgerichten. So stellt beispielsweise das Landgericht Frankfurt alle zwei Monate, beginnend im Januar eines jeden Jahres, neue Bewerber ein.

EIN BLICK ÜBER DEN KLASSISCHEN JURISTISCHEN TELLERRAND: WIE KANN ICH MEINE WARTEZEIT FLEXIBEL UND ZUGLEICH SINNVOLL GESTALTEN?

Wer seine Bewerbung nun strategisch ortsbezogen plant, kommt sicherlich schneller an einen Platz, muss aber gegebenenfalls dennoch mit Wartezeit rechnen. Diese muss jedoch keinesfalls vergeudete Zeit bedeuten – Möglichkeiten, die Wartezeit sinnvoll zu überbrücken, gibt es zahlreiche. An dieser Stelle seien ein paar Blicke über den Tellerrand hinaus gewagt und einige Möglichkeiten abseits der klassischen Alternativen wie der wissenschaftlichen Mitarbeit oder der Promotion am Lehrstuhl als Inspiration aufgezeigt.

LL.M. ALS ZUSATZQUALIFIKATION

Ein Master of Laws bietet die Möglichkeit, die bisherige juristische Ausbildung gezielt zu ergänzen, sich frühzeitig auf ein bestimmtes Rechtsgebiet zu spezialisieren und zugleich neue fachliche und persönliche Perspektiven zu gewinnen. Insbesondere ein LL.M. im Ausland kann dabei eine interessante Möglichkeit sein, internationale Erfahrungen zu sammeln, die eigenen Fremdsprachenkenntnisse zu verbessern und einen Einblick in andere Rechtssysteme zu erhalten. Die Wartezeit bis zum Referendariat wird so nicht nur überbrückt, sondern kann gezielt für die weitere persönliche und berufliche Entwicklung genutzt werden.

Die Auswahl des passenden Programms ist allerdings nicht immer einfach. Neben der Frage, welches Rechtsgebiet im Mittelpunkt stehen soll, spielen unter anderem das Land, die Universität, die Dauer des Studiums, die Studiengebühren und die eigenen beruflichen Ziele eine Rolle. Gerade das weltweite Angebot an LL.M.-Programmen kann da-

bei schnell unübersichtlich werden. Eine Orientierung bietet dabei der LL.M.-Ratgeber von iurratio (vgl. iurratio LL.M.-Ratgeber). Der Ratgeber bündelt Informationen zu LL.M.-Programmen an Universitäten weltweit und ermöglicht es, verschiedene Länder, Hochschulen und Studienangebote strukturiert miteinander zu vergleichen.

AUSBILDUNG IM BEREICH DER MEDIATION

Eine Ausbildung im Bereich Mediation hat sich in den letzten Jahren zu einer zunehmend attraktiven Zusatzqualifikation entwickelt – insbesondere für Juristen. Wir leben in einer Zeit, in der Konfliktlösung nicht mehr allein vor Gericht stattfindet, was dazu führt, dass die außergerichtliche Streitbeilegung an Bedeutung gewinnt. Eine solche Ausbildung bietet die Möglichkeit, juristische Kenntnisse um wertvolle kommunikative und methodische Kompetenzen zu erweitern. Im Gegensatz zu einem gerichtlichen Verfahren entscheidet der Mediator den Konflikt nicht selbst, sondern begleitet die Konfliktparteien dabei, eigenverantwortlich eine einvernehmliche Lösung zu entwickeln. Ziel ist es, nachhaltige und interessengerechte Vereinbarungen zu schaffen und langwierige Gerichtsverfahren möglichst zu vermeiden. Gerade während der Wartezeit auf den Referendariatsplatz kann eine Mediationsausbildung eine sinnvolle Ergänzung zur klassischen juristischen Ausbildung sein. Vermittelt werden unter anderem Gesprächsführung, Verhandlungstechniken, Konfliktmanagement und psychologische Grundlagen der Konfliktlösung – Fähigkeiten, die in nahezu allen juristischen Berufsfeldern von großem Nutzen sind. Typische inhaltliche Einsatzfelder sind dabei vor allem das Familien- und Erbrecht sowie Konflikte im Bereich des Wirtschafts- und Arbeitsrechts.

KOMPETENZGEWINNUNG IM BEREICH LEGAL TECH

Die Digitalisierung verändert die juristische Arbeitswelt in rasantem Tempo. Elektronische Akten, digitale Gerichtsverfahren, automatisierte Vertragsprüfungen und Künstliche Intelligenz halten zunehmend Einzug in Kanzleien, Unternehmen und Gerichte. Wer die Wartezeit nutzt, um sich mit Legal Tech auseinanderzusetzen, kann daher Kompetenzen erwerben, die für die juristische Praxis immer wichtiger werden.

Dabei geht es nicht darum, selbst programmieren zu lernen. Vielmehr können Juristen davon profitieren, ein grundlegendes Verständnis für digitale Anwendungen und deren Einsatzmöglichkeiten zu entwickeln. Interessante Bereiche sind etwa KI-gestützte juristische Recherche und Dokumentenanalyse, automatisierte Vertragsprüfung und -gestaltung, digitale Dokumenten- und Wissensverwaltung sowie Datenschutz und IT-Sicherheit. Auch die rechtliche und fachliche Überprüfung KI-generierter Ergebnisse gewinnt zunehmend an Bedeutung.

Konkrete Weiterbildungsmöglichkeiten gibt es inzwischen auch an Universitäten. Die LMU München bietet beispielsweise das Zertifikatsstudium „Informationsrecht & Legal Tech" an, das unter anderem IT und Recht, digitale Werkzeuge, Künstliche Intelligenz, Informationssicherheit und Cybercrime behandelt (vgl. LMU München).

Daneben bieten sich je nach persönlicher Ausrichtung Praktika bei Legal-Tech-Unternehmen, die Mitarbeit an universitären Legal-Tech-Labs oder Weiterbildungen zu einzelnen Themenfeldern an. Wer sich etwa mit KI-Anwendungen, Vertragsautomatisierung oder digitalen Recherche- und Analysetools beschäftigt, setzt sich frühzeitig mit Technologien auseinander, die den juristischen Arbeitsalltag zunehmend prägen. Dieses zusätzliche Verständnis kann später insbesondere in Kanzleien und Unternehmen hilfreich sein, wo Juristen immer häufiger an der Schnittstelle zwischen rechtlichen, technischen und wirtschaftlichen Fragestellungen arbeiten.

EHRENAMTLICHE RECHTSBERATUNG

Weiterhin bietet die ehrenamtliche Rechtsberatung eine hervorragende Chance, praktische Erfahrungen zu sammeln und gleichzeitig gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen. Dabei bieten zahlreiche Universitäten die Möglichkeit, sich in Refugee Law Clinics, Verbraucherrechtsberatungen oder Sozialrechtsprojekten zu engagieren. Neben der Vertiefung juristischen Wissens vermittelt die ehrenamtliche Rechtsberatung insbesondere praktische Fähigkeiten, die im Studium häufig zu kurz kommen. Der Umgang mit Mandanten, die verständliche Vermittlung komplexer Rechtsfragen sowie die strukturierte Bearbeitung realer Sachverhalte bereiten optimal auf das Referendariat und den späteren Berufsalltag vor. Gleichzeitig dokumentiert ein solches Engagement Eigeninitiative, Verantwortungsbewusstsein und gesellschaftliches Interesse – Eigenschaften, die auch bei späteren Bewerbungen positiv wahrgenommen werden.

FAZIT

Die Analyse der verschiedenen Vorgehensweisen der einzelnen OLG-Bezirke zeigt beispielhaft auf: Die Erfolgsaussicht für eine möglichst geringe Wartezeit hängt stark davon ab, welches Auswahlmodell das jeweilige Bundesland verfolgt und wie die eigenen Bewerbungsvoraussetzungen mit dem jeweiligen Modell zusammenpassen. Der Referendariatsplatz ist nicht allein eine Frage der Examensleistung, sondern auch eine Frage der richtigen Bewerbungsstrategie. Wer die unterschiedlichen Verfahren kennt, kann die eigenen Chancen auf einen schnellen Einstieg verbessern. Während in Hamburg die Examensnote und Wartezeit eine zentrale Rolle spielen, können Bewerber in anderen Ländern auch ohne herausragende Punktzahlen über frühzeitigen Bewerbungseingang oder Kapazitätsverfahren einen Platz erhalten. Der OLG-Bezirk Köln zeigt wiederum, dass auch regionale Bindungen und persönliche Lebensumstände für die frühzeitige Platzvergabe entscheidend sein können. Für angehende Referendare bedeutet dies: Die Wahl des Ausbildungsortes sollte nicht ausschließlich von persönlichen Vorlieben abhängen. Wer möglichst schnell in den Vorbereitungsdienst starten möchte, sollte sich frühzeitig mit den jeweiligen Einstellungssystemen beschäftigen und mehrere Alternativen prüfen. Soweit die jeweiligen Regelungen dies zulassen, kann es weiterhin sinnvoll sein, sich für mehrere in Betracht kommende Bezirke gleichzeitig zu bewerben.

Darüber hinaus gilt jedoch: Die Einstellungssysteme ändern sich regelmäßig. Bewerber sollten daher stets die aktuellen Informationen der jeweiligen Justizverwaltungen prüfen.

Eine dennoch anfallende Wartezeit kann neben den klassischen Alternativen wie einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder Promotion auch anderweitig sinnvoll genutzt werden, um sich auf das Referendariat sowie den späteren Berufseinstieg vorzubereiten. Hier lohnt sich ein Blick über die klassischen Möglichkeiten hinaus, gepaart mit einem gewissen Quäntchen Mut, etwas Neues zu probieren.

MENTOREN FÜR REFERENDARE – ERFAHRUNGEN AUS ERSTER HAND

Text von Alexandra Blum und Greta Jordans

Alle Interviews in voller Länge sind auf unserer Website zu lesen.

Außerdem gibt es hier weitere spannende Gespräche mit Mentoren:

Jeder juristische Karriereweg ist anders – und genau darin liegt der Wert persönlicher Erfahrungen. Mit unserer Interviewreihe „Mentoren für Referendare" geben Associates aus renommierten Kanzleien Einblicke in ihren Werdegang, sprechen über prägende Erfahrungen im Referendariat und teilen ihre wichtigsten Erkenntnisse für den Weg zum zweiten Staatsexamen.

Die Interviews bieten Referendaren, Studierenden und angehenden Berufseinsteigern Orientierung für die nächsten Karriereschritte. Unsere Gesprächspartner berichten authentisch von Herausforderungen, Entscheidungen und Erfolgen und geben praxisnahe Impulse, die dabei helfen, das Referendariat bewusst zu gestalten und den Berufseinstieg mit mehr Sicherheit anzugehen.

„DAS REFERENDARIAT: INTERVIEW MIT…"

Nina Fangmann (Hoffmann Liebs)



Nina Fangmann erläutert ihren Weg vom Schwerpunktstudium im Gewerblichen Rechtsschutz über einen LL.M.-Abschluss in Bristol bis zur Tätigkeit als Fachanwältin. Ihr Referendariat nutzte sie, um verschiedene Perspektiven kennenzulernen – von Gericht und Staatsanwaltschaft bis zur Kanzlei und Unternehmenspraxis.



Irina Ilieva (FPS)

Ihre Stationen führten Irina Ilieva vom Landgericht Detmold über eine Auslandsstation in Riga bis zu ihrem Einstieg in die Kanzlei. In ihrer Zeit als Referendarin hat sie vor allem die vielseitigen praktischen Erfahrungen und eine enge Betreuung durch ihre Ausbilder geschätzt.

Dr. Nadja Scholtyssek (HEUKING)



Dr. Nadja Scholtyssek hat ihre juristische Laufbahn früh mit Heuking verbunden – von der studentischen Mitarbeit bis zum Einstieg als Associate im Familien- und Erbrecht. Ihr Referendariat und die gesammelte Praxiserfahrung haben ihr gezeigt, wie wichtig Eigeninitiative und Mut für eine erfolgreiche Ausbildungszeit sind.



Dr. Jan Lucas Gutsche (Baker McKenzie)

Dr. Jan Lucas Gutsche zeigt, wie spannend die M&A-Praxis ist und warum Nachwuchsförderung bei Baker McKenzie einen besonderen Stellenwert hat. Das strukturierte Mentoring-Programm eröffnet Referendaren wertvolle Einblicke.

Thomas Burgemeister (WBS.LEGAL)



Thomas Burgemeister blickt auf abwechslungsreiche Stationen zurück, die ihn ins Medienrecht führten. Heute schätzt er besonders die Vielfalt der Praxis und die Dynamik im Urheber- und IT-Recht.



Dr. Franziska Strobel (honert)

Dr. Franziska Strobel berichtet von Stationen in Sevilla, Manila und London. Mentoren und persönliche Betreuung waren für sie der Schlüssel zu einer guten Vorbereitung.

Nadine Junghenn (ARNECKE SIBETH DABELSTEIN)



Nadine Junghenn hebt hervor, wie eine durchdachte Stationsauswahl, engagierte Ausbilder und der Fokus auf die Grundlagen nicht nur die Examensvorbereitung erleichtern, sondern auch den nahtlosen Übergang in die Anwaltschaft ebnen.



Christina Hartmann (KLIEMT.Arbeitsrecht)

Christina Hartmann erzählt, wie ihre Leidenschaft fürs Arbeitsrecht schon im Referendariat wuchs. Mit Eigeninitiative und einer strategischen Stationenwahl bereitete sie ihren Einstieg gezielt vor.

Dr. Johannes Kaesbach (Oppenhoff)



Dr. Johannes Kaesbach nutzte Studium, Promotion und Referendariat, um seinen Weg gezielt zu planen. Gezielte Stationen – auch im Ausland – eröffneten ihm wichtige Perspektiven.



Inara Zarmann (Hoffmann Liebs)

Inara Zarmann berichtet, wie ihr das Buddy-Mentor-System im Referendariat Sicherheit gab. Heute gestaltet sie ihren Berufseinstieg im Insolvenzrecht mit viel Begeisterung.

LL.M.-RATGEBER: DER WEG ZUM PASSENDEN STUDIUM IM AUSLAND

Text von Max Küpper



Ein LL.M. ist für viele Juristen längst mehr als nur ein zusätzlicher akademischer Abschluss. Nach dem ersten Staatsexamen oder dem Referendariat entscheiden sich immer mehr Absolventen dafür, ihre juristische Ausbildung um internationale Erfahrungen zu erweitern – und das aus gutem Grund: Ein Master of Laws eröffnet die Möglichkeit, sich bereits frühzeitig fachlich zu spezialisieren, neue berufliche sowie persönliche Perspektiven zu gewinnen und gleichzeitig den eigenen Horizont weit über das deutsche Recht hinaus zu erweitern.

Die internationale Ausrichtung gewinnt auch auf dem juristischen Arbeitsmarkt zunehmend an Bedeutung. Ob in internationalen Wirtschaftskanzleien, Unternehmen oder Organisationen – grenzüberschreitende Sachverhalte gehören vielerorts längst zum juristischen Alltag. Wer bereits vor dem Start ins Berufsleben Erfahrungen im Ausland gesammelt hat, bringt nicht nur fundierte Sprachkenntnisse und juristische Fachkompetenz mit, sondern beweist auch Eigeninitiative, interkulturelle Kompetenz und die Fähigkeit, sich in einem neuen Umfeld schnell zurechtzufinden.

DIE GRÖSSTE HERAUSFORDERUNG BEGINNT VOR DER BEWERBUNG

Die Entscheidung für einen LL.M. ist oftmals schnell getroffen – deutlich schwieriger ist die Frage, welches Programm überhaupt das richtige ist. Das weltweite Angebot ist immens und auf den ersten Blick kaum zu überblicken. Hunderte Universitäten bieten LL.M.-Programme mit unterschiedlichen Schwerpunkten, Studienmodellen und Zulassungsvoraussetzungen an.

Dabei beginnt die eigentliche Entscheidung häufig schon früher: Auf welchem Kontinent soll das Studium stattfinden? Während viele zunächst an die klassischen LL.M.-Destinationen in Großbritannien oder den USA denken, bieten auch Universitäten in beispielsweise Australien und Ozeanien exzellente Programme mit hervorragenden Karriereperspektiven. Jede Region bringt dabei ihre eigenen Besonderheiten mit – sei es das jeweilige Rechtssystem, fachliche Schwerpunkte, kulturelle Unterschiede oder die Lebensbedingungen vor Ort.

Erst im nächsten Schritt geht es um die Wahl des Landes, anschließend um die passende Universität und schließlich um das konkrete Studienprogramm. Nicht jede Universität passt zu jedem Karriereziel. Während einige Programme besonders auf internationales Wirtschaftsrecht ausgerichtet sind, setzen andere Schwerpunkte im Steuerrecht, im Technologierecht oder in der Schiedsgerichtsbarkeit. Dazu kommen Fragen nach Studiengebühren, den Lebenshaltungskosten, Bewerbungsfristen und den jeweiligen Zulassungsvoraussetzungen. Wer all diese Informationen selbst zusammentragen möchte, muss zahlreiche Webseiten vergleichen und Informationen aus unterschiedlichen Quellen zusammenführen. Das kostet nicht nur Zeit, sondern erschwert auch den objektiven Vergleich der verschiedenen Angebote.

DER LL.M.-RATGEBER VON IURRATIO ALS ORIENTIERUNGSHILFE

Genau an dieser Stelle setzt der LL.M.-Ratgeber von iurratio an. Statt des mühsamen Zusammensuchens der Informationen bündelt der Ratgeber zahlreiche internationale LL.M.-Programme an einem Ort und erleichtert damit den Einstieg in die Recherche und die Entscheidungsfindung.

Dabei versteht sich der Ratgeber bewusst als strukturierter Überblick über das weltweite Angebot und unterstützt Interessierte dabei, die Programme zu identifizieren, die den eigenen Interessen, Karrierezielen und persönlichen Vorstellungen entsprechen. Er nimmt die Entscheidung nicht ab – schafft aber die Grundlage dafür, sie fundiert treffen zu können.

Gerade für alle, die sich erstmals mit einem LL.M. im Ausland beschäftigen, bietet der Ratgeber einen strukturierten Leitfaden, der Orientierung gibt und die oft zeitaufwendige Recherche erheblich vereinfacht.

Die einzelnen Universitätsprofile enthalten die wichtigsten Informationen auf einen Blick. Neben den fachlichen Schwerpunkten, Zulassungsvoraussetzungen und Studiengebühren finden sich auch Schätzungen zu den Lebenshaltungskosten – ein Faktor, der bei der Planung eines Auslandsstudiums nicht unterschätzt werden sollte. Ergänzt werden die Profile durch Hinweise zu den jeweiligen Standortvorteilen und oftmals einen kurzen Einblick in das Leben abseits des Campus. Damit entsteht ein umfassender Eindruck der einzelnen Studienorte, der über rein akademische Informationen hinausgeht.

FAZIT

Ein LL.M. im Ausland eröffnet fachliche, persönliche und berufliche Perspektiven, die weit über den eigentlichen Studienabschluss hinausreichen. Gleichzeitig ist die Auswahl des passenden Programms angesichts der Vielzahl an Universitäten und Studiengängen alles andere als einfach.

Der LL.M.-Ratgeber von iurratio hilft dabei, diese Vielfalt zu strukturieren. Durch den systematischen Aufbau nach Kontinenten, Ländern und Universitäten, die umfassenden Informationen zu den einzelnen Programmen sowie ergänzende Hinweise zu Kosten, Standort und Lebensumfeld bietet er eine fundierte Orientierung für alle, die ein Studium im Ausland planen.

Und falls im Anschluss noch Fragen offen bleiben – etwa zu Finanzierungsmöglichkeiten, Bewerbungszeitpunkten oder Zulassungsvoraussetzungen –, bietet der FAQ-Bereich des LL.M.-Ratgebers die perfekte Ergänzung mit kompakten Antworten auf die häufigsten Fragen rund um den Master of Laws im Ausland.

Zum iurratio LL.M.-Ratgeber

LL.M. IN DEUTSCHLAND: FACHLICHE SPEZIALISIERUNG UND NEUE KARRIEREPERSPEKTIVEN

Text von Max Küpper



Ein LL.M. muss nicht zwangsläufig mit einem Studium im Ausland verbunden sein. Auch in Deutschland bieten immer mehr Universitäten und Hochschulen Master of Laws (LL.M.) in zahlreichen Rechtsgebieten und mit unterschiedlichsten Ausrichtungen an. Für Juristen kann ein LL.M. in Deutschland eine Möglichkeit sein, die eigene Ausbildung gezielt zu ergänzen, sich fachlich auf ein bestimmtes Rechtsgebiet zu konzentrieren und neue berufliche Perspektiven zu eröffnen.

Dabei richtet sich ein solcher deutscher Master nicht ausschließlich an Absolventen, die unmittelbar nach dem ersten Staatsexamen weiterstudieren möchten. Auch für Berufseinsteiger und bereits berufstätige Juristen kann ein LL.M. in Deutschland interessant sein – insbesondere dann, wenn sich akademische Weiterbildung und praktische Berufserfahrung miteinander verbinden lassen.

SPEZIALISIERUNG AUF BESTIMMTE RECHTSGEBIETE

Während ein LL.M. im Ausland häufig auch mit internationalen Erfahrungen und dem Kennenlernen eines anderen Rechtssystems verbunden ist, steht bei vielen deutschen Programmen die gezielte Spezialisierung in einem bestimmten Rechtsgebiet im Vordergrund. Wer bereits weiß, in welchem Rechtsgebiet er sich weiterentwickeln möchte, kann ein Studium wählen, das auf die eigenen fachlichen Interessen und beruflichen Ziele zugeschnitten ist.

Das Angebot reicht von klassischen Bereichen wie Arbeits-, Steuer-, Wirtschafts- oder Medizinrecht bis hin zu spezialisierten Feldern wie Immobilienrecht, Unternehmensnachfolge oder Mergers & Acquisitions. Hinzu kommen Programme mit interdisziplinären Schwerpunkten, die juristische Inhalte beispielsweise mit wirtschaftlichen oder steuerlichen Fragestellungen verbinden.

Besonders vielfältig ist etwa das Angebot von JurGrad an der Universität Münster. Die JurGrad School of Tax and Law bietet eine Reihe berufsbegleitender LL.M.-Studiengänge an, unter anderem in Arbeitsrecht, Erbrecht und Unternehmensnachfolge, Immobilienrecht, Medizinrecht, Wirtschaftsrecht und Steuerwissenschaften. Damit können Studierende gezielt einen Schwerpunkt wählen, der zu ihrem bisherigen Werdegang und ihren beruflichen Plänen passt.

Auch die Leuphana Universität Lüneburg bietet mit ihren LL.M.-Programmen Möglichkeiten zur spezialisierten Weiterbildung. Das Angebot der Leuphana Professional School richtet sich insbesondere an Berufstätige und verbindet akademische Qualifikation mit einer berufsbegleitenden Studienstruktur.

VORTEIL: VERBINDUNG VON BERUF UND STUDIUM

Eine weitere Besonderheit vieler deutscher LL.M.-Programme ist die Möglichkeit, das Studium berufsbegleitend zu absolvieren. Statt für den Master vollständig aus dem Berufsleben auszusteigen, können Studierende ihre berufliche Tätigkeit fortführen und die akademische Weiterbildung parallel dazu absolvieren.

Wie das konkret funktioniert, hängt vom jeweiligen Studiengang ab. Einige Programme setzen auf Blockveranstaltungen und konzentrierte Präsenzphasen, andere integrieren digitale oder hybride Elemente. Dadurch unterscheiden sich auch der zeitliche Aufwand und die Möglichkeiten, das Studium mit einer Berufstätigkeit zu kombinieren.

Gerade für Juristen mit ersten praktischen Erfahrungen kann diese Verbindung interessant sein. Berufliche Fragestellungen lassen sich unmittelbar mit den Inhalten des Studiums verknüpfen, während umgekehrt wissenschaftlich fundierte Kenntnisse in die praktische Arbeit einfließen können. Gleichzeitig sollte der zusätzliche Zeitaufwand realistisch eingeschätzt werden: Auch ein berufsbegleitender LL.M. umfasst Lehrveranstaltungen, Prüfungen und eine Masterarbeit.

WAS SOLLTE BEI DER AUSWAHL BEACHTET WERDEN?

Welches Programm geeignet ist, hängt vor allem davon ab, welches Ziel mit dem LL.M. verfolgt wird: Soll ein bestimmtes Rechtsgebiet gezielt weiterentwickelt werden? Steht die Verbindung von Studium und Beruf im Vordergrund? Oder geht es darum, sich wissenschaftlich weiterzuqualifizieren?

Dementsprechend lohnt sich ein genauer Blick auf die Studieninhalte und die Ausrichtung des jeweiligen Programms. Auch die Zulassungsvoraussetzungen können sich erheblich unterscheiden. Manche Studiengänge richten sich ausschließlich an Absolventen der Rechtswissenschaften, während andere auch Bewerbern mit einem wirtschaftswissenschaftlichen oder einem anderen fachlich passenden Hochschulabschluss offenstehen. Teilweise wird darüber hinaus Berufserfahrung vorausgesetzt.

Neben den fachlichen Inhalten spielen auch die organisatorischen Rahmenbedingungen eine wichtige Rolle. Studiendauer, Präsenzzeiten, digitale Studienanteile, Prüfungsformen und Studiengebühren sollten ebenso berücksichtigt werden wie die Frage, ob sich das Studium mit der eigenen beruflichen sowie persönlichen Situation vereinbaren lässt.

FAZIT

Ein LL.M. in Deutschland bietet vielfältige Möglichkeiten, die juristische Ausbildung zu ergänzen und sich gezielt für ein bestimmtes Tätigkeitsfeld weiterzuqualifizieren. Besonders für Juristen, die eine fachliche Spezialisierung anstreben oder aber Studium und Beruf miteinander verbinden möchten, können deutsche Masterprogramme eine interessante Option sein.

Entscheidend ist dabei nicht allein der akademische Titel, sondern die konkrete Ausrichtung des Studiengangs. Inhalte, Zulassungsvoraussetzungen, Studienmodell, zeitlicher Aufwand und Kosten sollten sorgfältig geprüft und mit den eigenen beruflichen Zielen abgeglichen werden.

Wer sich näher mit den verschiedenen Möglichkeiten eines LL.M. beschäftigen möchte, findet im LL.M.-Ratgeber von iurratio weitere Informationen zu den unterschiedlichen Master-of-Laws-Programmen in Deutschland.

Zum iurratio LL.M.-Ratgeber für Deutschland

TRADITION TRIFFT TRANSFORMATION: IST DAS JURASTUDIUM NOCH ZEITGEMÄß?

Text von Annik Sophie Dautzenberg

„Nur die Weisesten oder die Dümmsten ändern sich nie."
– Konfuzius, Philosoph

Dieses Zitat von Konfuzius könnte aktueller kaum sein, wenn es um das deutsche Jurastudium geht. Seit Jahren wird diskutiert, ob das System noch zeitgemäß ist – und die Stimmen für eine Reform mehren sich (vgl. beck-aktuell, iur.reform-Studie). Auch unsere Community teilt diese Ansicht deutlich: In einer eigenen Umfrage gaben 91 % der Teilnehmenden an, dass das Jurastudium grundsätzlich reformbedürftig ist, insbesondere mit Blick auf die Stoffmenge und die Noten. Gleichzeitig zeigen Zahlen, Studien und Umfragen, dass der Druck auf die Studierenden enorm ist, die Ausbildung oft praxisfern bleibt und viele Studierende sich auf dem Weg zum Examen überfordert fühlen. Auffällig ist dabei, dass sich die Kritik am Jurastudium längst nicht mehr nur auf einzelne Aspekte beschränkt. Vielmehr richtet sie sich zunehmend gegen die grundlegende Struktur der Ausbildung insgesamt.

STRESS, PRÜFUNGSDRUCK UND FEHLENDE PRAXIS

Das Jurastudium ist in Deutschland nach wie vor ein langer und intensiver Weg. Studierende absolvieren mindestens vier Jahre an Universitäten – häufig auch deutlich länger – bevor sich das zweite Staatsexamen anschließt (vgl. Deutschlandfunk). Selbst mit bestandenem Examen ist für viele Karrierewege ein sogenanntes Prädikatsexamen erforderlich, das jedoch nur ein vergleichsweise kleiner Teil der Absolventen erreicht.

Hieraus ergibt sich eine Situation, die von vielen als „Alles-oder-nichts"-Gefühl empfunden wird: Unabhängig von der individuellen Vorbereitung hängen Prüfungsergebnisse häufig auch von Faktoren ab, die außerhalb der eigenen Kontrolle liegen (vgl. Deutschlandfunk, Bundesrechtsanwaltskammer). In unserer Umfrage gaben 86 % der Community an, dass sie die Examensnote eher als Glückssache denn als objektive Leistungsbewertung empfinden. Diese Wahrnehmung zeigt, wie stark das Studium noch immer von einem einzelnen Prüfungsmoment geprägt ist – trotz jahrelanger Vorbereitung und kontinuierlicher Leistungen während des Studiums.

Diese extreme Prüfungsbelastung führt zu erheblichem Stress, der sich insbesondere in der Examensphase deutlich zuspitzt. Studien zeigen, dass Jurastudierende in dieser Zeit durchschnittlich bis zu 50 Stunden pro Woche arbeiten. Viele leiden unter chronischem Stress, und nicht selten treten auch depressive Symptome auf. Die Angst, die Prüfung nicht zu bestehen, wird von 78 % der Studierenden als Hauptbelastung genannt, 76 % berichten von erheblichem Druck durch das Staatsexamen und 70 % fürchten, nicht ausreichend vorbereitet zu sein. Gleichzeitig geben nahezu 20 % an, noch keine geeignete Strategie im Umgang mit diesem Druck gefunden zu haben. Diese subjektiven Belastungserfahrungen decken sich zudem mit messbaren körperlichen Stressreaktionen (vgl. beck-stellenmarkt, Bundesfachschaft, JurSTRESS-Studie). Die Diskussion um mentale Gesundheit im Jurastudium hat dadurch in den vergangenen Jahren deutlich an Bedeutung gewonnen und wird inzwischen auch von Universitäten und juristischen Institutionen verstärkt aufgegriffen.

Ein weiteres strukturelles Problem ist der fehlende Praxisbezug. Die juristische Ausbildung ist nach wie vor stark theoretisch geprägt (vgl. Deutschlandfunk). Selbst Fächer wie Methodenlehre, Präsentationstraining, Moot Courts oder vereinzelte Praktika vermögen die Lücke zwischen universitärer Ausbildung und beruflicher Realität kaum zu schließen. Studierende lernen vor allem, große Stoffmengen in kurzer Zeit auswendig zu lernen und wiederzugeben. Dass diese Form des Lernens mit dem späteren Berufsalltag nur wenig gemein hat, wird insbesondere vor dem Hintergrund der fortschreitenden Digitalisierung deutlich (vgl. Anwaltsblatt).

Der Einsatz von Künstlicher Intelligenz verändert juristische Arbeitsprozesse bereits grundlegend – sei es in Kanzleien, Unternehmen oder der Justiz. Dennoch werden Studierende weiterhin überwiegend in traditionellen Arbeitsweisen ausgebildet. Ohne grundlegende Anpassungen droht eine wachsende Lücke zwischen den Inhalten des Studiums und den Anforderungen der modernen Berufspraxis (vgl. beck-aktuell, Wolters Kluwer). Gerade hier zeigt sich besonders deutlich die Spannung zwischen traditioneller Ausbildung und den Veränderungen einer zunehmend digitalisierten juristischen Arbeitswelt.

Auch im internationalen Vergleich wird der Reformbedarf deutlich. Fast alle anderen Länder haben bereits modulare Bachelor- und Masterstudiengänge eingeführt, die einen früheren Berufseinstieg ermöglichen und die internationale Wettbewerbsfähigkeit erhöhen. Deutschland hingegen hält weiterhin am klassischen Staatsexamenssystem fest. Der deutsche integrierte Bachelor ist kein eigenständiger berufsqualifizierender Abschluss und erlaubt daher nicht automatisch eine weitere klassische Berufsausbildung. Im Gegensatz zu einem klassischen LL.B. in Ländern wie UK, Spanien oder Australien, der direkt zu Master, Anwaltsprüfung oder praktischer Ausbildung berechtigt, ist für deutsche Absolventen weiterhin das Staatsexamen erforderlich. Darüber hinaus wird der Bachelor integriert verliehen. Das bedeutet, dass er in das aktuelle Staatsexamen-System eingebunden wird. Da es in diesem wesentlich schwerer ist, gute bis sehr gute Noten zu erhalten als im regulären Bachelor-System, werden die deutschen Noten im internationalen juristischen Bereich oft als schlecht wahrgenommen, obwohl sie nicht direkt mit anderen internationalen Leistungen vergleichbar sind. Dadurch wirkt der Abschluss international wie ein mittelmäßiger Bachelor, obwohl dies die tatsächliche Leistung der Studierenden nicht widerspiegelt (vgl. Goethe-Fachschaft Jura). Gleichzeitig stellt sich zunehmend die Frage, ob das deutsche Ausbildungssystem langfristig mit den Entwicklungen im internationalen Hochschulraum Schritt halten kann.



REFORMVORSCHLÄGE: IDEEN UND DEBATTEN

Es mangelt nicht an Reformideen. Besonders hervorzuheben sind die Vorschläge der Initiative iur.reform, die mit etwa 12.000 Teilnehmern die bislang größte Studie zur juristischen Ausbildung durchgeführt hat. Auf dieser Grundlage wurden zahlreiche Reformoptionen entwickelt, die das Studium moderner und praxisnäher gestalten sollen (vgl. beck-aktuell, iur.reform). Dabei fällt auf, dass viele Reformideen weniger auf eine vollständige Abschaffung des Staatsexamens abzielen, sondern vielmehr auf eine Anpassung des bestehenden Systems an aktuelle gesellschaftliche und berufliche Anforderungen.

Ein zentraler Vorschlag ist eine stärkere Laufbahnorientierung bereits während des Studiums. Darüber hinaus soll die Rolle der Grundlagenfächer – insbesondere Methodenlehre, Rechtsgeschichte und Rechtsphilosophie – gestärkt werden, um ein tieferes Verständnis juristischer Zusammenhänge zu fördern. Ebenso wird gefordert, Legal Tech fest in die Ausbildung zu integrieren und den Zugriff auf Online-Datenbanken bereits in der ersten juristischen Prüfung zu ermöglichen (vgl. iur.reform).

Diese Vorschläge bieten klare Vorteile: Sie fördern praxisrelevante Kompetenzen, stärken das Verständnis juristischer Methoden und bereiten Studierende besser auf die Anforderungen einer digitalisierten Arbeitswelt vor. Gleichzeitig werden jedoch auch kritische Stimmen laut (vgl. LTO, iur.reform). So wird etwa befürchtet, dass eine stärkere Spezialisierung das einheitliche Qualitätsniveau gefährden könnte. Auch die Integration zusätzlicher Inhalte könnte zu einer weiteren Belastung führen, und flexiblere Prüfungsformate werfen Fragen hinsichtlich der Vergleichbarkeit auf. Die Reformdebatte bewegt sich deshalb häufig im Spannungsfeld zwischen Modernisierung und dem Anspruch, die hohe Qualität der juristischen Ausbildung zu bewahren.

Dennoch zeigt sich auch hier ein klares Stimmungsbild: In unserer Umfrage sprechen sich 88 % der Community für eine stärkere Praxisorientierung aus, während nur 12 % die derzeitige starke Betonung dogmatischer Tiefe für unverzichtbar halten.

WARUM TUT SICH TROTZ ALLER STIMMEN WENIG?

Trotz der Vielzahl an Reformvorschlägen bleibt die tatsächliche Umsetzung bislang begrenzt. Zwar wurden einzelne Neuerungen wie der integrierte Bachelor oder das E-Examen eingeführt, diese vermögen jedoch nur die Spitze des Eisbergs zu bekämpfen (vgl. beck-aktuell). Sie können punktuell entlasten, greifen jedoch nicht die eigentlichen Ursachen der bestehenden Probleme an. Ein Grund hierfür liegt in der Struktur des Jurastudiums selbst: Die Ausbildung erfolgt an Universitäten, während die Prüfungen staatlich organisiert werden – ein historisch gewachsenes System (vgl. Deutschlandfunk).

Ein weiterer Grund hierfür liegt in der grundlegenden Frage nach der Zielsetzung des Jurastudiums. Eine umfassende Reform setzt voraus, dass Einigkeit darüber besteht, welche Kompetenzen zukünftige Juristen besitzen sollen. Um eine großflächige Reform zu schaffen, muss man zunächst festlegen, was reformiert werden soll. Genau hier gehen die Vorstellungen auseinander: Studierende fordern vor allem Entlastung und eine stärkere Praxisorientierung. Professoren legen Wert auf wissenschaftliche Arbeit. Praktiker wünschen sich mehr Praxisbezug, während die Justiz auf einheitliche Qualitätsstandards pocht (vgl. LTO).

Solange diese unterschiedlichen Perspektiven nicht zusammengeführt werden und kein einheitlicher Kompromiss gefunden wird, der alle Standpunkte vereint, bleiben Reformen zwangsläufig lückenhaft. Gleichzeitig zeigt die anhaltende Diskussion, dass der Reformdruck innerhalb der juristischen Ausbildung weiter zunimmt und das Thema langfristig kaum an Bedeutung verlieren dürfte. Einzelmaßnahmen können zwar Verbesserungen bewirken, doch ohne eine grundlegende Neuausrichtung des gesamten Systems an sich bleibt ihr Effekt begrenzt. Die zentrale Frage lautet daher weiterhin: Wie sollen Juristen künftig ausgebildet werden?

AUSBLICK: POSITIVE BEISPIELE AUS DER PRAXIS

Gleichwohl existieren bereits vielversprechende Ansätze, die zeigen, wie Reformen konkret umgesetzt werden können.

An der Universität zu Köln wurde mit dem „Mental Health Monday" ein Angebot geschaffen, das gezielt auf die psychische Belastung von Jurastudierenden eingeht. In Workshops zu Themen wie Stressmanagement oder Prüfungsangst wird nicht nur Wissen vermittelt, sondern auch ein Raum geschaffen, in dem Studierende erkennen, dass sie mit ihren Herausforderungen nicht allein sind (vgl. beck-aktuell).

Die LMU München setzt mit dem KI-gestützten System „OneTutor" auf innovative Lernmethoden. Es ermöglicht eine individuelle und interaktive Auseinandersetzung mit Lehrinhalten und unterstützt Studierende gezielt bei der Prüfungsvorbereitung (vgl. LTO).

Diese Beispiele verdeutlichen, dass praxisnahe und digitale Reformansätze nicht nur denkbar, sondern auch umsetzbar sind.

FAZIT

„Nur die Weisesten oder die Dümmsten ändern sich nie." – Konfuzius' Worte wirken im Kontext der juristischen Ausbildung wie eine Mahnung. Das deutsche Jurastudium steht vor der Herausforderung, Tradition und Transformation in Einklang zu bringen.

Zwar gewährleistet das bestehende System weiterhin ein hohes Qualitätsniveau (vgl. LTO), doch die zunehmende Lücke zwischen Theorie und Praxis, die hohe psychische Belastung und die fortschreitende Digitalisierung machen deutlich, dass punktuelle Anpassungen nicht ausreichen (vgl. JurSTRESS-Studie). Maßnahmen wie der integrierte Bachelor oder das E-Examen können bestehende Probleme zwar abmildern, sie lösen sie jedoch nicht grundlegend (vgl. beck-aktuell).

Eine nachhaltige Reform erfordert daher mehr als einzelne Korrekturen. Sie setzt eine klare Vorstellung davon voraus, welche Kompetenzen Juristen künftig benötigen und wie diese vermittelt werden können (vgl. LTO). Erst wenn es gelingt, eine gemeinsame Grundlage zwischen den unterschiedlichen Interessen zu schaffen, kann das Studium so gestaltet werden, dass es sowohl den fachlichen Anforderungen als auch den realen Bedingungen der Berufspraxis gerecht wird.

Wer den Mut zur Veränderung aufbringt, kann dafür sorgen, dass das Jurastudium auch in Zukunft Bestand hat. Andernfalls besteht die Gefahr, dass es hinter den Entwicklungen der Praxis zurückbleibt.

iurratio

STATIONSPROFILE
FÜR DAS REFERENDARIAT UND DEN BERUFSEINSTIEG

ADVANT Beiten	*244*
A&O Shearman	*246*
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	*247*
ARQIS	*248*
Baker McKenzie	*250*
Bird & Bird	*252*
Clifford Chance	*253*
CMS Hasche Sigle	*254*
Deloitte Legal	*255*
Dentons	*256*
DLA Piper	*257*
Dombert Rechtsanwälte	*258*
FPS	*260*
Gleiss Lutz	*261*
GvW Graf von Westphalen	*262*
GÖRG	*264*
Herbert Smith Freehills	*265*
Hengeler Mueller	*266*
HEUKING	*268*
Hoffmann Liebs	*270*
honert	*272*
HT Strafverteidiger	*274*
KLIEMT.Arbeitsrecht	*275*
LUTZ | ABEL	*276*
Oppenhoff	*277*
Noerr	*278*
Pelka	*280*
POELLATH	*281*
Taylor Wessing	*282*
VOELKER	*284*
WBS.LEGAL	*286*
SKW Schwarz	*288*
Weisner Partner	*289*
White & Case	*290*

ADVANT Beiten

KONTAKT

Tina Jäckel

Telefon: +49 30 26471-397
E-Mail: Tina.Jaeckel@advant-beiten.com

www. advant-beiten.com/de/karriere

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Brüssel, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Freiburg, Hamburg, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 70
Wiss. Mitarbeit: 70
Berufseinstieg: 35

VERGÜTUNG

Referendariat: 700 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: ab 85.000 € p. A. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

ADVANT Beiten ist eine 1990 gegründete unabhängige Wirtschaftskanzlei mit rund 230 Anwälten, Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern an sechs deutschen Standorten sowie in Belgien, UK, Russland und China. Wir sind die deutsche Mitgliedskanzlei von ADVANT, einer starken europäischen Allianz unabhängiger Wirtschaftskanzleien. Als eine der führenden Wirtschaftskanzleien in Deutschland berät ADVANT Beiten den Mittelstand, Großunternehmen, Banken, Stiftungen sowie die öffentliche Hand zu Fragen des deutschen und internationalen Wirtschaftsrechts. Um Mandanten sowohl in Deutschland als auch weltweit in allen rechtlichen Angelegenheiten bestmöglich zu beraten und zu vertreten, arbeiten wir nahtlos mit den ADVANT-Kanzleien und unserem globalen Netzwerk von Top-Kanzleien zusammen.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Sagen Sie uns, welche Praxisgruppe(n) Sie einmal live erleben möchten und wir bieten Ihnen die Möglichkeit, hautnah dabei zu sein. Ziel ist es, dass Sie am Ende Ihrer Station einen realistischen Eindruck davon haben, wie die Arbeit in einer Großkanzlei aussehen kann und Sie sich selbst die Frage beantworten können, ob Sie sich zukünftig in diesem Umfeld wohlfühlen. Wir binden unsere Referendarinnen und Referendare daher ab dem ersten Tag direkt und intensiv in die Mandatsarbeit ein. Dabei stehen Ihnen stets erfahrene Kolleginnen und Kollegen als Mentoren persönlich zur Seite. Schnelles Feedback zu Arbeitsergebnissen und ein stetiger Austausch sind für uns selbstverständlich.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir unterstützen Sie bei der Examensvorbereitung in Zusammenarbeit mit unserem Kooperationspartner Kaiserseminare. Zu Beginn Ihrer Zeit bei uns erhalten Sie unseren „Welcome Voucher", welcher Sie berechtigt, sich aus dem Gesamtangebot von Kaiserseminare Ihr ganz persönliches Lernangebot zu schnüren.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- 25 % unserer Kolleginnen und Kollegen haben bereits während ihres Referendariats eine Station bei uns absolviert oder uns vor dem Berufseinstieg im Rahmen eines Praktikums oder einer studentischen bzw. wissenschaftlichen Mitarbeit kennengelernt.
- Einstiegsgehälter: bis 105.000 im 1. Berufsjahr + Teilnahme am ADVANT Beiten Bonusprogramm

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Schnelle Integration in professionelle, engagierte Teams mit flachen Hierarchien und einer offenen Kommunikationskultur
- Gelebte Work-Life-Balance dank Arbeitszeiten, die sich individuell an Ihre Bedürfnisse anpassen
- Umfassendes Weiterbildungsangebot: Neben der fachlichen Klausurvorbereitung durch PG-Seminare, Kaiserseminare sowie Klausuren- und Rechtsprechungskurse in Kooperation mit der Kraatz Group, bieten wir auch Soft-Skill-Trainings zu Themen wie Zeitmanagement und Mental Health im Rahmen unserer ADVANT Beiten Academy oder in Zusammenarbeit mit JuraMIND
- Vielfältige Social Events wie Weihnachtsfeiern, Sommerfeste, Betriebsausflüge, Happy Hours, After-Work-Events und vieles mehr
- Zugang zu attraktiven Corporate Benefits, FutureBens und dem EGYM Wellpass


ADVANT Beiten
YOUR EUROPEAN
OPPORTUNITY
ADVANT member firm offices:
BEIJING | BERLIN | BRUSSELS | DUSSELDORF | FRANKFURT
FREIBURG | GENOA | HAMBURG | LONDON | MILAN
MOSCOW | MUNICH | PARIS | ROME | SHANGHAI
advant-beiten.com

A&O SHEARMAN

KONTAKT

Sarah Roth
Manager Recruitment & Employer Branding

Telefon: +49 69 264 855 88
E-Mail: germany.recruitment@aoshearman.com

www.aoshearman.com/careers

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit vor/während dem Referendariat

STANDORTE

Hamburg, Frankfurt a.M., Düsseldorf, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 100
Wiss. Mitarbeit: 75 - 100
Berufseinstieg: 50 - 60

VERGÜTUNG

Referendariat: 250 € pro Arbeitstag
Berufseinstieg: 150.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Mit etwa 4.000 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten, darunter 750 Partner:innen, an 48 Standorten weltweit zählt A&O Shearman global zu den bedeutendsten internationalen Anwaltsgesellschaften und berät Unternehmen und Finanzinstitute in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. In Deutschland beraten über 250 Anwälte an vier Standorten unsere Mandanten.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unsere Referendar:innen werden von Anfang an umfassend in vielfältige und spannende Aufgaben eingebunden: Sie unterstützen die Anwält:innen von A&O Shearman bei inländischen und grenzüberschreitenden Transaktionen in allen Fragen des deutschen, englischen und US-amerikanischen Wirtschaftsrechts, beim Erstellen von Beiträgen für Fachzeitschriften und fachspezifischen Kommentaren sowie bei Seminaren und universitären Lehrveranstaltungen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Unser umfangreiches Ausbildungsprogramm ist speziell auf die Bedürfnisse von Jurist:innen in der Ausbildung zugeschnitten. Highlights sind u.a. eine Vorlesungsreihe, in der Case Studies und aktuelle Mandate aus unterschiedlichen Rechtsbereichen vorgestellt werden, unsere Kooperationen wie Jurafuchs und Inhouse-Seminare mit verschiedenen Repetitoren wie KAISERSEMINARE und hemmer und Übungen zu Aktenvorträgen. Darüber hinaus bieten wir in Kooperation mit Alpmann Schmidt Probeexamen mit anschließender Korrektur und Besprechung an.
Im Rahmen eines Vouchersystems haben unsere Referendar:innen zudem die Möglichkeit, individuelle Repetitorien und Probeklausuren zur optimalen Prüfungsvorbereitung zu buchen.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Ein Großteil unserer Associates hat bereits eine oder mehrere Stationen im Referendariat bei uns absolviert. Das ist zum einen eine großartige Bestätigung unserer Ausbildungs- und Betreuungsarbeit, zum anderen zeigt es aber auch, wie wichtig es ist, schon im Referendariat die richtigen Weichen für seine Karriere zu stellen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Um Ihnen die bestmögliche Examensvorbereitung zu ermöglichen, bieten wir neben dem gesetzlichen Urlaubsanspruch zusätzliche Ausbildungstage an
- Im fachspezifischen Englischunterricht werden Sie auf internationale Mandate vorbereitet
- Auch die Networking-Gelegenheiten kommen nicht zu kurz: Stammtische und Lunch-Vortragsreihen bieten Möglichkeiten zum Austausch
- Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen – deshalb subventionieren wir Ihre Mitgliedschaft, u.a. bei dem Firmenfitness-Netzwerk Wellpass, mit welchem Sie Zugang zu über 3.000 Fitness- und Yogastudios, Schwimmbädern sowie Crossfit- und Boulderhallen in ganz Deutschland haben. Des Weiteren kooperieren wir mit Gesundheits- und Beratungs-Plattformen wie WLP (Work Life Portal) sowie Voiio
- Employee Assistance Programme – Mitarbeiter:innenunterstützung in allen Lebenslagen: von Betreuungslösungen für Kinder bis zur Gesundheitsprävention

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN

KONTAKT

Alicia Breitbart
Personalreferentin

Telefon: +49 69 979885-471
E-Mail: karriere@asd-law.com

www. asd-law.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Referendariat, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Frankfurt a.M., Hamburg, Leer, Berlin, München, Dresden

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 20
Wiss. Mitarbeit: 15
Berufseinstieg: 10

VERGÜTUNG

Referendariat: 700 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 80.000-90.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN ist eine unabhängige, partnergeführte Full-Service-Wirtschaftskanzlei mit Standorten in Frankfurt am Main, Hamburg, Leer, Berlin, München und Dresden. Bundesweit sind bei uns rund 100 Rechtsanwälte und Rechtsanwältinnen sowie Steuerberater und Steuerberaterinnen tätig, womit wir zu den größten mittelständischen Kanzleien in Deutschland zählen. Wir beraten weltweit tätige Konzerne ebenso wie nationale mittelständische Unternehmen sowohl in innerdeutschen als auch in internationalen Mandaten. Wir arbeiten lösungsorientiert und gehen durch Branchenkenntnis und Legal Tech über juristische Fragen hinaus.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Sie arbeiten von Beginn an integriert im Team und unterstützen unsere Associates bei ihrer täglichen Arbeit, wie z. B. durch den Entwurf von gerichtlichen Schriftsätzen und außergerichtlicher Korrespondenz. Ebenso können Sie unsere Associates zu Gerichtsterminen begleiten. Gerne geben wir Ihnen die Möglichkeit, in verschiedenen Practice Groups mitzuarbeiten, um unterschiedliche Rechtsgebiete kennenzulernen. Wenn Sie schon wissen, auf welche Rechtsgebiete Sie sich nach Ihrem zweiten Staatsexamen spezialisieren wollen, lassen wir Sie in einer passende Practice Group wertvolle Erfahrungen sammeln. Sie sind dabei von Beginn an in unser Team integriert und werden durch einen Mentor oder eine Mentorin persönlich gefördert. Dies sind Associates, die bereits einige Jahre Berufserfahrung sammeln konnten, aber noch nahe genug am Referendariat sind, um Sie und Ihre Bedürfnisse zu verstehen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten Ihnen im Rahmen unseres Programms ASD*TALENTS u.a. regelmäßig Lunches und Coffee-Breaks. Zudem stehen Ihnen im Rahmen der wissenschaftlichen Mitarbeit und des Referendariats ein monatliches Budget für Klausurenkurse und Skripte von Kaiser zur Verfügung. Ebenso besteht die Möglichkeit, an internen Meetings und Fortbildungsveranstaltungen teilzunehmen.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir sind auf der Suche nach zukünftigen Kolleginnen und Kollegen und begreifen das Referendariat und die wissenschaftliche Mitarbeit als Chance, sich gegenseitig näher kennenzulernen, und Sie von uns und unserer Arbeit zu überzeugen. Sie haben daher sehr gute Übernahmechancen als Associate. Wir beziehen Sie vom ersten Tag an in herausfordernde Aufgaben, Projekte und Mandate mit ein und begleiten Sie – unterstützt durch einen Mentor oder eine Mentorin – bei Ihrer ganz individuellen Karriereplanung.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Wir wollen Sie nicht nur fachlich, sondern auch persönlich kennenlernen. Dazu tragen regelmäßige Calls, Lunches und Kanzlei-Events bei.

ARQIS

KONTAKT

Alina Hufen
HR-Recruiting

Telefon: +49 211 130 69 000
E-Mail: recruiting@arqis.com

www. karriere.arqis.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Düsseldorf, München, Berlin, Tokio

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Commercial, Compliance, Corporate / M&A, Datenschutz, Dispute Resolution, Energie, ESG, Finanzierung, Immobilienrecht, Insolvenzrecht, IP/IT-Recht, Japan Desk, Private Equity, Regulatory, Steuerrecht, Venture Capital, Versicherungsrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 15
Wiss. Mitarbeit: 25
Berufseinstieg: 8

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 120.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

ARQIS ist eine unabhängige Wirtschaftskanzlei, die international tätig ist. Rund 90 Anwälte/-innen und Legal Specialists beraten in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zum deutschen, europäischen und japanischen Wirtschaftsrecht. Die Sozietät wurde 2006 gegründet und unterhält Standorte in Düsseldorf, München, Berlin und Tokio.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Profitieren Sie von unserer ganz eigenen Art zu denken und zu handeln: Wir bilden in unserem ARQIS Juniors Nachwuchsprogramm regelmäßig Rechtsreferendare/-innen praxisnah aus. Dazu bieten wir verschiedene Modelle passend für Ihre Stationszeit an. Während Ihrer Zeit bei ARQIS begleiten Sie ein/e persönliche/r Mentor/-in sowie zusätzlich unsere Ausbildungsanwälte/-innen. ARQIS erhält regelmäßig das azur100 Top-Arbeitgeber Siegel, gehört seit 2026 zu den JUVE Top-50-Kanzleien und erhält auch von irruatio Bestnoten im Bereich Referendariat.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Im Rahmen unserer ARQIS Academy, dem kanzleiinternen Aus- und Fortbildungsprogramm, bieten wir Ihnen mit dem monatlichen „Juniors Round Table" regelmäßig persönliche und fachliche Weiterentwicklung an. Abgerundet wird das Konzept durch digitale Learning-Tools, ein Examensförderbudget für externe Kurse und einen kostenfreien Examenskoffer für das zweite Staatsexamen.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Übernahmewahrscheinlichkeit: Eine Vielzahl von ehemaligen Referendar/-innen sowie Wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen haben bei ARQIS das Angebot für einen Berufseinstieg als Associate wahrgenommen.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Bei ARQIS sind wir fest davon überzeugt, dass eine ausgewogene Work-Life-Balance und ein exzellenter Service den Mandaten gegenüber kein Widerspruch sein muss. Unser HybridWork@ARQIS-Konzept unterstützt diesen Ansatz zusätzlich, um ausreichend Zeit für beispielsweise Familie und Sport zu finden.



ARQIS sucht

Berufseinsteiger/Rechtsanwälte (m/w/d)

Bereit für neue Herausforderungen?
karriere.arqis.com

Wir freuen uns auch über Bewerbungen von Referendaren und Wissenschaftlichen Mitarbeitern (m/w/d).

ARQIS

Düsseldorf • München • Berlin • Tokio | arqis.com

Baker McKenzie.

KONTAKT

Miriam Böhm
Manager Employer Branding & Recruiting

Telefon: +49 69 2 99 08 242
E-Mail: Miriam.Boehm@bakermckenzie.com

karriere.bakermckenzie.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, referendarsbegleitende Tätigkeit, wiss. Mitarbeit, jur. Mitarbeit, stud. Mitarbeit, Praktikum

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, München

RECHTSGEBIETE

Alle Gebiete des privaten und öffentlichen Wirtschafts- und Steuerrechts

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 50
Wiss. Mitarbeit: 70
Praktikum: 70
Berufseinstieg: 40

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: bis 155.000 € Fixgehalt p. A., Bonus bis 10.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Als eine der führenden deutschen Anwaltskanzleien berät Baker McKenzie nationale und internationale Unternehmen und Institutionen auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts. In Deutschland vertreten über 200 Berufsträgerinnen und Berufsträger an den Standorten Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München mit ausgewiesener fachlicher Expertise und internationaler Erfahrung die Interessen ihrer Mandanten. Weltweit arbeiten wir in mehr als 70 Büros gemeinsam mit unseren Mandanten an Lösungen für eine vernetzte Welt. Baker McKenzie steht für Chancengleichheit, Vielfalt und ein inklusives Arbeitsumfeld, in dem unterschiedliche Perspektiven geschätzt werden und Diskriminierung keinen Platz hat.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Wir bieten unseren Referendarinnen und Referendaren ein umfassendes Ausbildungsangebot. In Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer haben sie die Möglichkeit, Inhouse-Seminare zu besuchen und sich optimal auf das Zweite Staatsexamen vorzubereiten. Zu Beginn ihrer Anwaltsstation erhalten sie einen Voucher, den sie flexibel für Klausurenkurse einlösen können, sowie einen kostenlosen Jahreszugang zur Jurafuchs-Lernapp. Gleichzeitig sind Referendarinnen und Referendare von Anfang an nah an der Praxis: Sie werden in das Tagesgeschäft eingebunden, arbeiten an aktuellen Mandaten mit, begleiten unsere Anwältinnen und Anwälte zu Gerichts- und Mandantenterminen und nehmen an Telefonkonferenzen sowie Praxisgruppen-Meetings teil. Auch internationale Erfahrungen sind möglich: Referendarinnen und Referendare haben die Möglichkeit, an einem unserer weltweiten Standorte tätig zu sein und so die internationale Zusammenarbeit bei Baker McKenzie unmittelbar kennenzulernen.

ARBEITEN BEI BAKER MCKENZIE

Sie sind Voll- oder Wirtschaftsjurist:in oder begeistern sich für die Kanzleiwelt? Sie möchten wissen, wie „Life with Baker" für Sie aussehen kann? Als „Law Firm of the Future" bieten wir Ihnen ein internationales Arbeitsumfeld mit vielfältigen Entwicklungsmöglichkeiten. Von Beginn an arbeiten Sie in Teams an anspruchsvollen Mandaten, lernen unterschiedliche Rechtsgebiete und Branchen kennen und übernehmen schrittweise Verantwortung. Künstliche Intelligenz, Digitalisierung und Legal Tech sind wichtige Zukunftsthemen, die wir mit innovativen Technologien und gezielten KI-Trainings aktiv gestalten. Wir suchen Menschen, die neugierig bleiben, international denken, Verantwortung übernehmen und gemeinsam mit uns die Rechtsberatung von morgen gestalten möchten.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Der Einstieg bei Baker McKenzie bietet die Möglichkeit, von Anfang an an anspruchsvollen nationalen und internationalen Mandaten mitzuwirken und sich fachlich wie persönlich weiterzuentwickeln. Dabei unterstützen wir unterschiedliche Karrierewege und Lebensmodelle. Mit unserem Career Track bieten wir neben dem klassischen Partner Track auch flexible Modelle wie den Associate Alternative Track. Der Alternative Track verbindet anspruchsvolle Mandatsarbeit mit geringeren Stundenanforderungen und weniger Business-Development-Aktivitäten und steht Voll- und Wirtschaftsjurist:innen sowie Ökonom:innen offen. Je nach Lebensphase und persönlichen Präferenzen besteht die Möglichkeit, auf dem Alternative Track zu bleiben oder in den Counsel-Status zu wechseln. Auch darüber hinaus legen wir großen Wert auf die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben. „bAgile" ermöglicht flexibles Arbeiten. Mit Teilzeitmodellen, mobilem Arbeiten, Homeoffice sowie unterschiedlichen Karrierewegen schaffen wir Freiräume und Flexibilität. Auch Elternzeit gehört selbstverständlich dazu.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Persönliches Mentoring, regelmäßiges Feedback und strukturierte Weiterbildungsangebote begleiten Sie von Beginn an. Praxis Spotlights, Law Clerk Stammtische, Coffee Breaks und gemeinsame Kanzleievents bieten vielfältige Möglichkeiten zum Austausch und Netzwerken. Internationale Programme und Mobility-Angebote erweitern den Blick über den eigenen Standort hinaus. Ergänzt wird das Angebot durch vielfältige Präsenz- und digitale Formate zu fachlichen Themen, unter anderem Legal Tech und Künstlicher Intelligenz.

Baker McKenzie.



Think opportunity
Think Baker McKenzie

Der Karrierepodcast Life with Baker

Hier erfahren Sie alles, was Sie schon immer über den Alltag in einer Großkanzlei wissen wollten! Seien Sie dabei und erhalten Sie spontane, erfrischende & ganz persönliche Einblicke hinter die Kulissen rund um Themen wie Innovation, bAgile, Mobility, Diversity, unsere Aus- und Weiterbildungsangebote sowie spannende Projekte.

Miriam Böhm
Manager Employer Branding & Recruiting
+496929908242
miriam.boehm@bakermckenzie.com

bakermckenzie.com

Sarah Willems
Manager Employer Branding & Recruiting
+496929908487
sarah.willems@bakermckenzie.com

bakermckenzie.com

NEUGIERIG? JETZT REINHÖREN!

Baker McKenzie ist ein Arbeitgeber, der sich für Chancengleichheit, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz einsetzt. Wir unterbinden Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Herkunft, Behinderung, geschlechtlicher Identität oder anderen geschützten Merkmalen.

Bird & Bird

KONTAKT

Recruiting Team Germany

Telefon: +49 211 2005 6000
E-Mail: GerRecruiting@twobirds.com

karriere-deutschland.twobirds.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, stud. Mitarbeit, wiss. Mitarbeit, Anwaltsstation, Wahlstation, Rechtsanwaltstätigkeit

STANDORTE

Düsseldorf, München, Frankfurt am Main, Hamburg

RECHTSGEBIETE

Full Service

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: bis 130.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Bird & Bird ist eine internationale Anwaltssozietät mit über 1.700 Anwält:innen in 34 Büros in 24 Ländern in Europa, Afrika, dem Nahen Osten, dem Asien-Pazifik Raum und Nordamerika. In Deutschland sind wir mit über 310 Anwält:innen in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München vertreten. Als führende internationale Anwaltskanzlei sind wir der Partner für alle, die ihre Superkräfte verteidigen und stärken wollen. Denn durch unseren Ursprung im IP-Recht verstehen wir den Kern eines jeden Unternehmens, welche Anforderungen Markt und Wettbewerb stellen und wie nachhaltiger Erfolg gelingt. Wir nennen es Sektorfokus. Und mit dieser DNA sind wir heute Ihre Kanzlei für alle Rechtsthemen rund um Technologie, Digitalisierung und Regulierung. Entdecken Sie "A world of possible." - Wahrhaft kollegial, super neugierig, rundum respektvoll. Teamwork macht uns stark und Vielseitigkeit kreativ. Wir streben nach Exzellenz, lieben Herausforderungen und entwickeln gemeinsam innovative Lösungen, die unser Wachstum vorantreiben.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unseren Referendar:innen werden Mentor:innen zur Seite gestellt, sodass sie in einer kollegialen Arbeitsatmosphäre von erfahrenen und ausgezeichneten Anwält:innen lernen können. In unserer Kanzlei spielen Referendar:innen eine zentrale Rolle in der Mandatsarbeit. Sie arbeiten eng mit unseren Anwält:innen zusammen und sind aktiv in die verschiedenen Mandate eingebunden. Dies bietet ihnen die Möglichkeit, praktische Erfahrungen zu sammeln und einen umfassenden Einblick in die tägliche Arbeit unserer Anwält:innen zu erhalten. Unsere Referendar:innen haben außerdem die Möglichkeit, in ihrer Wahlstation einen unserer internationalen Standorte kennenzulernen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Um unsere Referendar:innen bestmöglich auf das Examen vorzubereiten, bieten wir ihnen Unterstützung durch Online-Repetitorien und Klausurkursen von Kaiserseminare. Darüber hinaus können sie die Lern-App Jurafuchs nutzen und es steht ihnen ein ausgewähltes Trainingsangebot der Bird & Bird Academy zur Verfügung, um sowohl die juristischen als auch die persönlichen Fähigkeiten zu verbessern. Verschiedene Social-Events, wie die „Youngster Get-Together", die deutschlandweite Weihnachtsfeier und regionale Teamevents, helfen den Referendar:innen dabei, das interne Kanzleinetzwerk auszubauen.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Unser Ziel ist es, unsere Referendar:innen optimal auf eine zukünftige Position als Anwält:in bei Bird & Bird vorzubereiten. Wir konnten bereits zahlreiche Referendar:innen von uns überzeugen. Die Karriere ist dabei klar definiert sowie transparent und soll auch von unseren Mitarbeitenden mitgeführt und gestaltet werden. Mit Kanzleistandorten auf der ganzen Welt bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihre juristische Expertise für eine beeindruckende Liste globaler Mandate einzusetzen.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Eine gelebte Work-Life-Integration fördern wir durch mobiles Arbeiten und eine flexible Arbeitsgestaltung.
- Umfangreiche Weiterbildungsangebote erhalten unsere Mitarbeitenden durch unsere Bird & Bird Academy.
- Zur Examensvorbereitung koopert Bird & Bird mit KAISERSEMINARE und stellt die Lern-App Jurfuchs bereit.
- Den Weg in unser Office mit dem öffentlichen Nahverkehr unterstützen wir durch einen monatlichen Fahrtkostenzuschuss für das Ticket.
- Unsere Mitarbeitenden profitieren von vielfältigen Vorteilen – vom Urban Sports Club über Bike-Leasing bis hin zum umfangreichen Angebot bei Corporate Benefits.
- An bis zu zwei Tagen im Jahr erhalten unsere Mitarbeitenden eine bezahlte Freistellung für gemeinnützige Zwecke.
- Wir kooperieren mit einem Familienservice, der unsere Mitarbeitenden berät und unterstützt und bieten einen Kindergartenzuschuss an.
- Wir leben Bird & Bird! Unsere Mitarbeitenden profitieren von einem spannenden Netzwerk, attraktiven Kanzleievents, nationalen und internationalen Sportevents und leben gemeinsam den Spaß an der Sache.

Clifford Chance

KONTAKT

Romy Lutter
Manager Talent Acquisition

Telefon: +49 69 7199 4478
E-Mail: karriere@cliffordchance.com

www.cliffordchance.com/careers

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, wiss. Mitarbeit, Anwaltsstation, Wahlstation, Associate

STANDORTE

Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2026

Praktikum: ca. 80
Referendariat: ca. 110
Wiss. Mitarbeit: ca. 120-130
Berufseinstieg: 55 bis 65

VERGÜTUNG

Wiss. Mitarbeit: 1200€ pro Wochenarbeitstag
Wiss. Mitarbeit nach dem 2.SE: 1500€ pro Wochenarbeitstag
Referendariat: 1200€ pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 155.000€ p.A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Clifford Chance ist eine internationale Anwaltskanzlei mit weltweit rund 6.800 Mitarbeiterinnen in 22 Ländern auf fünf Kontinenten. Als vollständig integrierte, globale Partnerschaft stehen wir für eine pragmatische und teamorientierte Arbeitsweise. Wir beraten Unternehmen aus allen kommerziellen und industriellen Sektoren, Regierungen, Aufsichtsbehörden, Handelsorganisationen und gemeinnützige Organisationen auf höchstem Niveau und verbinden globale Standards mit umfassender lokaler Expertise. In Deutschland vertreten rund 320 Anwält*innen mit fachlicher Expertise und internationaler Erfahrung die Interessen unserer Mandanten.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Als renommierte Wirtschaftskanzlei bietet Clifford Chance Referendar*innen ein motivierendes, kollegiales und internationales Arbeitsumfeld, marktgerechte Bezahlung und umfassende Praxiserfahrung. Unsere speziell auf Nachwuchsjurist*innen zugeschnittene „ReferendarAcademy" bereitet Talente auf die Zweite Juristische Staatsprüfung und den anschließenden Berufseinstieg vor. Die persönliche Betreuung durch eine Mentor*in garantiert regelmäßiges Feedback und unterstützt die professionelle und persönliche Entwicklung.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir fördern Talente frühzeitig und bieten unseren Referendar*innen mehr als Praxiserfahrung. Das umfassende Kursangebot unserer „ReferendarAcademy" bereitet gezielt auf die Zweite Juristische Staatsprüfung und die spätere Karriere vor. In Intensivkursen der Kaiserseminare vermitteln wir wichtige Examenstaktiken und -strategien, die in Klausurenkursen unter realen Bedingungen erprobt werden können. Das Seminarprogramm wird regelmäßig wiederholt, sodass der Einstieg mehrfach im Jahr möglich ist. Auf dem Kursplan stehen zudem Legal Drafting, Legal English, Präsentationstechniken, Verhandlungsführung, Workshops und Mandatsvorstellungen aus verschiedenen Praxisbereichen. Ein Kurs zum „Aktenvortrag" bereitet mithilfe von Videoanalysen auf die mündliche Prüfung vor und verbessert zugleich die rhetorischen Fähigkeiten. Ergänzend bieten wir mit dem Juristischen Repetitorium hemmer Intensivkurse in Kleingruppen mit besonderer Berücksichtigung der Zweiten Juristischen Staatsprüfung in Bayern an.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Referendar*innen erhalten bei Clifford Chance einen Globalüberblick, der ihnen hilft, aktuelle Mandatsherausforderungen und Lösungsstrategien aus allen Praxisgruppen einzuordnen. Dank Offenheit, Transparenz und persönlicher Betreuung finden über 60 % unserer Referendarinnen anschließend den Berufseinstieg bei Clifford Chance. In den ersten drei Jahren profitieren Berufseinsteiger*innen von der „Clifford Chance Academy" sowie dem Junior Associate Programme. Ein Kerncurriculum wird durch vielfältige Zusatzangebote ergänzt. Neben der fachlichen Entwicklung legen wir besonderen Wert auf Führungskompetenzen und integrieren Associates frühzeitig in das internationale Clifford Chance Netzwerk.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Karriere & Weiterbildung: Nationale und internationale Aus- und Weiterbildungsprogramme, „Clifford Chance Academy" mit Fach-, Business- und Leadership-Trainings sowie Legal-Tech- und KI-Schulungen
- Gesundheit & Wellbeing: Yoga- und Rückenkurse, Kooperationen mit Fitnessstudios, Mental-Health-Programme, Mental Health Champions und betriebsärztliche Untersuchungen
- Familie & Beruf: Eltern-Kind-Büros an allen deutschen Standorten, Familienservice und Parental Coaching vor, während und nach der Elternzeit

CMS
law·tax·future

KONTAKT

CMS Karriere-Team
Lennéstr. 7, 10785 Berlin

E-Mail: recruitment@cms-hs.com

career.cms-hs.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Referendariat, wissenschaftliche Mitarbeit oder Direkteinstieg als Rechtsanwält:in oder Wirtschaftsjurist:in

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart und über 90 Büros in mehr als 50 Ländern

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: ca. 300
Berufseinstieg: 80 - 100

VERGÜTUNG

Berufseinstieg:
1. & 2. Berufsjahr: 120.000 € plus Bonus bis 30.000€
3. Berufsjahr: 125.000 € plus Bonus bis 50.000 €
4. Berufsjahr: 135.000 € plus Bonus bis 50.000 €
5. Berufsjahr: 145.000 € plus Bonus bis 50.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

CMS ist eine international ausgerichtete Wirtschaftskanzlei mit starkem lokalem Marktverständnis und globaler Perspektive. Wir beraten Mandanten jeder Größenordnung zukunftsorientiert und erkennen Herausforderungen frühzeitig. Unsere Stärke sind exzellente Teams, interdisziplinäre Zusammenarbeit und eine Kultur, die persönliche Entwicklung fördert. Wir investieren gezielt in Weiterbildung, moderne Arbeitsweisen und technologische Kompetenzen – einschließlich des verantwortungsvollen Einsatzes von Legal Tech und Künstlicher Intelligenz. Vielfalt, gegenseitige Wertschätzung und unternehmerisches Denken prägen unsere Zusammenarbeit. Bei CMS gestalten Sie nicht nur Mandate, sondern auch Ihre eigene Entwicklung und die Zukunft der Rechtsberatung aktiv mit.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Bei CMS werden Sie als Referendar:in voll in die Mandatsarbeit eingebunden und über nehmen unter Anleitung erfahrener Mentor:innen Aufgaben wie das Verfassen von Schriftsätzen, Gutachten und Mandatskorrespondenz. Sie nehmen an Mandantenbesprechungen und Vertragsverhandlungen teil und unterstützen bei geschäftlichen Entwicklungsaufgaben, wie der Vorbereitung von Vorträgen und Veranstaltungen. Sie sind von Anfang an ein wertvolles Teammitglied und erhalten direkten Mandantenkontakt. Rund die Hälfte unserer Associates haben wir im Rahmen des Referendariats oder einer wissenschaftlichen Mitarbeit kennengelernt – ein starkes Zeichen für die langfristigen Karrieremöglichkeiten bei CMS.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Die Referendariatsakademie von CMS bietet Ihnen eine optimale Ergänzung zu Ihrer Examensvorbereitung. In Zusammenarbeit mit dem Repetitor KAISERSEMINARE vermitteln wir Ihnen in Online-Seminaren wichtige Inhalte des materiellen und prozessualen Rechts sowie einen Überblick über die aktuelle Rechtsprechung. Zusätzlich erhalten Sie umfassende Skripte und ein umfangreiches Klausurenpaket. Exklusiv für Referendar:innen, die ihr zweites Staatsexamen in Bayern ablegen, bieten wir den Klausurenkurs „Die Bayerischen 9" von Alpmann Schmidt an. Ergänzend erhalten Sie Zugang zur digitalen Lernplattform Jurafuchs für die Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen sowie zu juristischen Datenbanken für umfassende Recherchemöglichkeiten. Flexible Arbeitszeiten ermöglichen es Ihnen, die Arbeit bei CMS optimal mit Ihrer Examensvorbereitung zu kombinieren. Zudem stehen Ihnen unsere erfahrenen Mentor:innen zur Seite, um Sie fachlich zu begleiten und wertvolle Praxiserfahrung zu sammeln.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Der Berufseinstieg bei CMS bietet Ihnen die Möglichkeit, in einem internationalen Umfeld zu arbeiten und anspruchsvolle Mandate zu betreuen. Als Associate wünschen wir uns von Ihnen neben einer hervorragenden juristischen Qualifikation auch Engagement, Teamfähigkeit und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen. Sie werden von Beginn an in komplexe Projekte eingebunden und arbeiten eng mit erfahrenen Kolleg:innen zusammen. Durch unser Mentoring-Programm erhalten Sie persönliche Unterstützung bei Ihrer beruflichen Weiterentwicklung. Zusätzlich bieten wir Ihnen im Rahmen unserer CMS Academy vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten in fachlichen, persönlichen und digitalen Bereichen. Dazu gehören neben Softskill-Trainings und juristischen Fachseminaren auch Angebote zu Legal Tech, Künstlicher Intelligenz und modernen Arbeitsmethoden. Als zukunftsorientierte Wirtschaftskanzlei entwickeln wir die Rechtsberatung kontinuierlich weiter. Technologie und KI verstehen wir dabei als Werkzeuge, die unsere Arbeit sinnvoll unterstützen und neue Perspektiven für die Zusammenarbeit mit Mandanten eröffnen. Wir fördern ein Umfeld, in dem juristische Exzellenz mit innovativen und effizienten Arbeitsweisen verbunden wird. Unsere flexiblen Arbeitsmodelle und die Möglichkeit, im Rahmen eines Secondments auch internationale Erfahrungen zu sammeln, unterstützen Sie dabei, Ihren Karriereweg individuell zu gestalten. Mit einer klaren Feedbackkultur und einem strukturierten Onboarding-Prozess legen wir besonderen Wert auf Ihre schnelle Integration in unser Team und fördern Sie aktiv auf Ihrem Weg zum Erfolg.

Deloitte.
Legal

KONTAKT

Felix Skala, LL.M.
Talent Lead

Telefon: +49 40 378 538 0
E-Mail: career-legal@deloitte.de

www.deloittelegal.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, Hannover, Köln, München, Stuttgart

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 25
Wiss. Mitarbeit: 50
Berufseinstieg: 15 - 20

VERGÜTUNG

Referendariat: 400 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 80.000 € p. A. (zzgl. Bonus)

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Mit über 3.100 Anwältinnen und Anwälten in 70+ Ländern weltweit und rund 200 Anwältinnen und Anwälten in acht Städten in Deutschland erbringt Deloitte Legal hochqualifizierte und zugleich praxisnahe Beratung in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Wir finden Lösungen für anspruchsvolle unternehmensrechtliche Fragestellungen und begleiten Unternehmen bei komplexen Transaktionen. Weltweit und vor Ort. Und wir bieten noch mehr: Eng vernetzte multidisziplinäre Beratung mit Deloitte Audit & Assurance, Tax, Consulting Services, Strategy, Risk & Transactions und Technology & Transformation sowie vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten und ein hohes Maß an Internationalität.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Referendarinnen und Referendare werden unmittelbar in die Mandatsarbeit eingebunden, arbeiten am konkreten Fall mit und können praktische Erfahrungen auch in Mandantengesprächen, Gerichtsverhandlungen, etc. sammeln. Darüber hinaus haben sie die Gelegenheit, die tägliche Arbeit in einer international tätigen Großkanzlei kennenzulernen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

- Ausbildung am „Fall"
- Mentoring durch verantwortliche Partnerin oder Partner
- regelmäßige Feedback-Gespräche mit den zugeordneten Partnerinnen und Partnern und weiteren Anwältinnen und Anwälten
- kostenlose Bereitstellung eines Examenskoffers (JurCase)
- Zugriff auf das umfangreiche Deloitte Learning Curriculum

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Eine Vielzahl unserer Kolleginnen und Kollegen haben
ihr Referendariat bei uns absolviert. Die Übernahmewahrscheinlichkeit ist hoch.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- zentral gelegene Büros mit sehr guter Anbindung an alle öffentlichen Verkehrsmittel und einer Vielzahl von nahe gelegenen Einkaufsmöglichkeiten
- moderne Büroausstattung
- Networking, Knowledge Sharing (z.B. Deloitte Legal Knowledge Lounge)
- Corporate Benefit Programme
- Mitarbeiterevents
- Deloitte University: „State of the Art" Learning Facility von Deloitte bei Paris
- „The Deloitte Legal Way": Vielseitige Karriere- und Ausbildungsoptionen, die es ermöglichen, ein breites Spektrum an Fähigkeiten zu entwickeln und über den Tellerrand des Rechts hinauszudenken

DENTONS

KONTAKT

Nicole Brünjes
Senior Recruitment &
Employer Branding Manager Germany

Telefon: +49 69 45 00 12 335
E-Mail: career.germany@dentons.com

www.dentons.com/de/careers

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Frankfurt am Main, München, Düsseldorf

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 26
Wiss. Mitarbeit: 23
Berufseinstieg: 10

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Mit über 12.000 Kolleg*innen (davon über 5.900 Berufsträger*innen) in mehr als 80 Ländern sind wir die größte global tätige Wirtschaftskanzlei der Welt und bieten ein einzigartiges globales sowie zukunftsorientiertes Arbeitsumfeld.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unsere Referendar*innen werden von Tag eins an in die Mandatsarbeit einbezogen und bekommen so einen unmittelbaren Einblick in die Tätigkeit von (Wirtschafts-)Anwält*innen. In der E-Mailkorrespondenz mit Mandant*innen werden sie in der Regel cc. gesetzt, um am Fortgang des Mandates zu lernen. Gearbeitet wird in flachen Hierarchien, d. h. auch unsere Partner*innen stehen den Referendar*innen als Ansprechpartner*innen zur Verfügung. Die Referendar*innen tätigen Recherchen, fertigen Zusammenfassungen zu juristischen Themen- und Problemstellungen, formulieren E-Mail-Entwürfe, verfassen juristische Gutachten, Memos sowie außergerichtliche Schriftsätze und nehmen an Mandant*innengesprächen teil. Abgerundet wird diese Tätigkeit durch die Mitarbeit an Veröffentlichungen, Kommentaren, internen Newslettern und Übersetzungen von (nicht-)juristischen Dokumenten sowie die Begleitung zu Gerichtsterminen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

In Kooperation mit Kaiserseminare stellen wir unseren Referendar*innen derzeit 30 Kaiserseminare-Klausuren nebst Klausurenblöcke zur Verfügung, die sie über uns bei Kaiserseminare einreichen und korrigieren lassen können. Ergänzt wird dies durch die Möglichkeit, über JurCase den „JurCase-Koffer Premium" für das zweite Staatsexamen kostenfrei zu mieten und unsere Kanzleibibliothek jederzeit für die Examensvorbereitung zu nutzen. Darüber hinaus finden regelmäßig digitale Veranstaltungen statt, in welchen unsere Referendar*innen sich auch in außerrechtlichen Themen weiterbilden und an Workshops, beispielsweise zu Themen wie „Mandant*innengespräche", „Anwaltliches Verhandeln" oder „Mentale Stärke in Prüfungssituationen", partizipieren können.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir suchen Anwaltstalente, die neben exzellenten juristischen Fach- und sehr guten Englischkenntnissen auch ein besonderes Interesse an den wirtschaftlichen und technologischen Zusammenhängen eines juristischen Falls mitbringen, lösungsorientiert arbeiten, sich als echte Teamplayer verstehen und durch Kreativität, Neugier sowie adäquate kommunikative Fähigkeiten überzeugen.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Fitness- und Sportangebote (monetäre Unterstützung einer Mitgliedschaft bei Fitness First oder Urban Sports, diverse Sportgruppen, u.v.m.)
- Corporate Benefits
- Individuelle Förderung durch praxisnahe Aktenvortragstrainings
- Einarbeitung in und Anwendung von modernster Legal-Tech-Software (Noxtua und Legora) sowie eines kanzleiinternen KI-Tools
- Online-Legal-Englischkurs
- SAP-Online-Lernplattform "My Learning
- Corporate Benefits
- Gesunde Snacks & Getränke (u.a. kostenlose Getränke sowie Obstkörbe)
- Persönliche Betreuung und enge Zusammenarbeit innerhalb des jeweiligen Teams
- Freie Tage an Heiligabend und Silvester

DLA PIPER

KONTAKT

Jan Plönnes
Manager Recruitment Germany

Telefon: +49 211 882382031
E-Mail: recruiting.germany@dlapiper.com

www.dlapipercareers.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Anwaltsstation, Wahlstation, Pro-Bono-Referendariat, wiss. Mitarbeit, Nebenbeschäftigung während des Referendariats, promotionsbegleitende Tätigkeit

STANDORTE

Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, Köln, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 80
Wiss. Mitarbeit: 120
Berufseinstieg: 70 - 80

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 140.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

DLA Piper zählt mit über 90 Büros in über 40 Ländern in Afrika, Asien, Australien, Europa, dem Nahen Osten sowie Nord- und Südamerika zu den weltweit führenden Wirtschaftskanzleien. Durch unser internationales Netzwerk verknüpfen wir lokale und nationale Expertise und sprechen die Sprache unserer Mandantschaft. In Deutschland ist DLA Piper in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Köln und München mit rund 300 Anwältinnen und Anwälten vertreten. Unsere Kolleginnen und Kollegen betrachten wir nicht nur als Fachleute in ihren jeweiligen Rechtsgebieten, wir sind stolz auf ihre unterschiedlichen Persönlichkeiten. In den Büros von DLA Piper gehört das Verständnis verschiedener Werte und Kulturen zur Philosophie unserer Kanzlei.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Das Referendariat bei uns ist in erster Linie ein Training-on-the-Job. Von Beginn an übernimmst Du wichtige Aufgaben für unsere Mandantschaft. Dadurch sammelst Du wertvolle Erfahrungen in einer internationalen Kanzlei und erhältst eine intensive juristische Ausbildung für den Berufseinstieg. Bei herausragenden Leistungen ist auch eine Wahlstation im Ausland an einem unserer über 90 Standorte möglich.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Unseren juristischen Nachwuchs entwickeln wir im Rahmen des Programmes „Define Your Future". Ein zentraler Bestandteil davon ist die Examensvorbereitung in Kooperation mit Kaiserseminare und hemmer sowie ein Intensivtraining zum Aktenvortrag. Digitale Tutorinnen und Tutoren sowie Lernkarteien helfen Dir beim selbstständigen Lernen und sind jederzeit verfügbar. Tiefgehende Trainings zu Lernmethoden, nachhaltigem Lernen sowie Mental Health in der Examensvorbereitung runden unser Angebot ab. Ergänzt wird das Angebot durch On-Demand-Learning, inklusive unbegrenztem Vollzugriff auf die drei größten juristischen Datenbanken, wechselnde Seminarangebote, persönliche Beratung, Legal Englisch sowie das lokale KI-Programm "Be Ahead". Darüber hinaus sorgen wir für die persönliche Einbindung unserer Trainees durch unsere Trainee Champions und regelmäßige Stammtische.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Deine professionelle Entwicklung zur Expertin/ zum Experten für unsere Mandantinnen und Mandanten liegt uns sehr am Herzen. Hierfür bieten wir verschiedene Instrumente an: die Ausbildung beim Partner, frühe Verantwortungsübernahme, praxisgruppenbezogene Weiterbildungen, Secondments u.v.m. Unsere internationale Mandatsstruktur ermöglicht frühzeitig globales Arbeiten und Netzwerken mit Anwältinnen und Anwälten aus anderen DLA Piper-Büros. Unser Weiterbildungsprogramm „Build Your Career" bereitet Dich weiterführend u. a. mit Themen wie dem Aufbau des eigenen Business Case, Kommunikation und Führung auf den nächsten Karriereschritt vor. Dazu gehören auch internationale Managementprogramme, die neben der Vorbereitung auf die Counsel- oder Partnerlaufbahn auch Möglichkeiten zum Netzwerken mit internationalen Kolleginnen und Kollegen bieten. Mit unserem Programm „Be Ahead" fördern wir gezielt Legal-Tech- und KI-Kompetenzen. Praxisnahe Trainings, regelmäßige Formate zu aktuellen Anwendungsfällen sowie der Zugang zu einer KI-Lernplattform und -Community unterstützen Dich dabei, KI sicher und effizient in Deine tägliche Arbeit zu integrieren.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Digitale Angebote und Trainings zu Lernmethoden, nachhaltigem Lernen sowie Mental Health in der Examensvorbereitung
- Kurse und Probeklausuren von hemmer und Kaiser zur idealen Vorbereitung auf das schriftliche Examen sowie Aktenvorträge
- Unbegrenzter Zugriff auf Lerninhalte wie beck-online, juris und Wolters Kluwer Online
- VWL/BWL-Crashkurse, Verhandlungstrainings, Englischkurse
- Referendarinnen und Referendaren mit herausragenden Leistungen bieten wir die Gelegenheit, ihre Wahlstation an einem unserer über 90 Standorte im Ausland zu absolvieren
- Flexible Arbeitsmodelle und Mobiles Arbeiten; Sport- und Gesundheitsangebote
- Weitreichende Benefits rund um Familie und Karriere z. B. Kita-Plätze, Betreuungszuschüsse, Zugriff auf ein großes Nanny-Netzwerk, Elterncoaching und vielem mehr
- Nationale und internationale Secondment-Programme

DOMBERT
RECHTSANWÄLTE

KONTAKT

Dr. Dominik Lück
Dr. Maximilian Dombert

Telefon: +49 33 162 042 70
E-Mail: bewerbung@dombert.de

www.dombert.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Associate, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit, Praktikum

STANDORTE

Potsdam, Düsseldorf

RECHTSGEBIETE

Öffentliches Recht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 15
Wiss. Mitarbeit: 30
Berufseinstieg: 5

VERGÜTUNG

Referendariat: Nach Absprache
Berufseinstieg: Nach Absprache

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

DOMBERT Rechtsanwälte ist eine dynamische Wirtschaftskanzlei, die sich auf das öffentliche Recht spezialisiert hat. Von unseren Standorten in Potsdam und Düsseldorf aus beraten und vertreten wir Mandanten bundesweit. In aktuellen Umfragen zum Referendariat zählt unsere Kanzlei zu den attraktivsten Arbeitgebern für Juristinnen und Juristen im Osten Deutschlands. Wir freuen uns daher über Bewerbungen engagierter und qualifizierter Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendare bereits während der Anwalts- oder Wahlstation im Vorbereitungsdienst. Auch jungen Juristinnen und Juristen nach der ersten Staatsprüfung sowie fortgeschrittenen Jurastudentinnen und Jurastudenten bieten wir die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Mitarbeit – gerne auch begleitend zu einer Promotion. Was uns als Kanzlei besonders auszeichnet, sind flache Hierarchien, ein kollegiales Miteinander und eine angenehme Arbeitsatmosphäre. Flexible Arbeitszeitmodelle ermöglichen dabei eine individuelle Gestaltung der Zusammenarbeit. Auch für eine längerfristige Tätigkeit stehen wir unterschiedlichen Beschäftigungsmodellen offen gegenüber.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Die Ausbildung und Förderung des juristischen Nachwuchses ist uns ein besonderes Anliegen. Dabei nehmen wir uns Zeit und legen großen Wert auf eine persönliche und individuelle Betreuung. Referendarinnen und Referendare sowie wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden von Beginn an aktiv in unsere praktische Arbeit eingebunden. Während im Studium häufig die juristische Dogmatik im Mittelpunkt steht, bietet das Referendariat die Möglichkeit, das erlernte Wissen praktisch anzuwenden und insbesondere ein Gespür für die praxisgerechte juristische Formulierung zu entwickeln. Über die klassischen Tätigkeiten hinaus besteht die Möglichkeit, an der Erstellung und Veröffentlichung fachwissenschaftlicher Beiträge mitzuwirken. Referendarinnen und Referendare begleiten unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte zudem regelmäßig zu Besprechungsterminen und erhalten so unmittelbare Einblicke in die anwaltliche Praxis. Der persönliche Austausch ist uns während der gesamten Zusammenarbeit wichtig. Neben regelmäßigen Feedbackgesprächen legen wir besonderen Wert auf ein ausführliches Abschlussgespräch zum Ende der Station bzw. der Tätigkeit. Dabei möchten wir nicht nur individuelle und ausbildungsbezogene Anregungen für den weiteren beruflichen Weg geben, sondern auch mögliche Perspektiven für eine weitere Zusammenarbeit in unserer Kanzlei aufzeigen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Unseren Referendarinnen und Referendaren sowie wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bieten wir im zweiwöchentlichen Rhythmus ein kanzleiinternes Repetitorium im Öffentlichen Recht an. Geleitet wird dieses von Ulf Domgörgen, der von 2004 bis 2022 als Richter am Bundesverwaltungsgericht tätig war und dort seit 2012 das Amt des Vorsitzenden Richters innehatte. Das Repetitorium vermittelt gezielt und praxisnah die für das Zweite Staatsexamen relevanten Kenntnisse und bietet damit eine wertvolle Ergänzung zur Vorbereitung auf die Examensprüfungen. Die einzelnen Einheiten dauern in der Regel zwei bis drei Stunden; die Zeit für die Nachbearbeitung gegebenenfalls ausgegebener Aufgaben kommt hinzu. Darüber hinaus sind weitere Fortbildungs- und Unterstützungsangebote für unseren juristischen Nachwuchs geplant.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Viele unserer heutigen Kolleginnen und Kollegen haben bereits als Praktikantinnen und Praktikanten, wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter oder Referendarinnen und Referendare erste Erfahrungen in unserer Kanzlei gesammelt und ihren beruflichen Weg anschließend bei uns fortgesetzt. Wer sich während der Ausbildung bei uns engagiert und fachlich wie persönlich überzeugt, hat daher sehr gute Chancen auf eine langfristige Zusammenarbeit. Dabei bieten wir vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten und individuelle Karriereperspektiven – vom Associate über den Senior Associate mit der Möglichkeit zur Teilnahme an unserem Bonusprogramm und den Counsel bis hin zur/m Salary Partner/in und zur Partnerschaft. Auch über den klassischen Karriereweg hinaus unterstützen wir unterschiedliche berufliche Ziele und Lebensentwürfe. So bieten wir unter anderem ein Promotionsmodell sowie die Möglichkeit, ein Sabbatical zu vereinbaren.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Wöchentlicher Kanzleisport, vollständige Übernahme des Deutschlandtickets, kostenlose Getränke/Obstkorb, Firmenparkplatz, Social Events (Weihnachtsfeier, Sommerfest, Betriebsausflüge), flexible Arbeitszeiten und Flex-Work, Strukturierter On-/Offboarding-Prozess, Buddy-Programm

DOMBERT
RECHTSANWÄLTE

Dein Einstieg macht den Unterschied.

Starte dein Referendariat bei einer Kanzlei, die dich fördert, fordert und deine Zukunft im öffentlichen Recht aktiv mitgestaltet.

Referendariat bei DOMBERT Rechtsanwälte

- Spannende Mandate im öffentlichen Recht
- Mandantenkontakt & Terminbegleitung
- Mentoring, Weiterbildung & persönliches Feedback
- Praxisnah in Potsdam & Düsseldorf

Jetzt mehr erfahren.

→ dombert.de



FPS

KONTAKT

Jörg Kadesch
Rechtsanwalt | Partner strategische Personalentwicklung

Telefon: +49 69 95957255
E-Mail: karriere-ffm@fps-law.de

www.fps-law.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 50
Wiss. Mitarbeit: 35
Berufseinstieg: 10 - 15

VERGÜTUNG

Referendariat: i.d.R. Anwaltsstation 600 € pro Wochenarbeitstag, Wahlstation 700 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: qualifikationsabhängig, 82.500 € - 95.000 € + Bonus max. 15.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Als wachsende, zukunftsgerichtete Wirtschaftssozietät mit mehr als 140 Anwältinnen und Anwälten arbeiten wir schon heute an Themen, die morgen wichtig werden. Bei FPS zu arbeiten heißt: Faszination für alle Facetten des Wirtschaftsrechts erleben und mit Fokus den beruflichen Fortschritt sowie den Erfolg der Mandantinnen und Mandanten beflügeln. Egal, an welchem Punkt Ihrer Laufbahn Sie sich gerade befinden – wir begleiten Sie auf Ihrem Karriereweg. Mit uns können Sie wachsen und als Teil eines starken Teams Zusammenhalt erfahren. Know-how ist für uns dabei genauso wichtig wie Persönlichkeit. Wir freuen uns auf Sie!

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Bei FPS arbeiten Sie von Beginn an im Team und unter Anleitung Ihres Mentors/Ihrer Mentorin an anspruchsvollen Mandaten. In der von Ihnen gewählten Praxisgruppe erhalten Sie umfangreiche Einblicke in die anwaltliche Arbeitspraxis. Sie entwerfen sowohl gerichtliche als auch außergerichtliche Schreiben und nehmen an Mandantengesprächen, Meetings sowie Gerichtsverhandlungen teil. Sie besprechen mit Ihrem Mentor/Ihrer Mentorin die Arbeitsergebnisse und erhalten fortlaufend Feedback zu Ihrer Entwicklung. Außerdem stehen Ihnen unsere Associates für Talent Management für alle Fragen rund um das Referendariat sowie zu Ihren Karriereperspektiven beratend zur Seite.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Mit unserem FPS Young Professionals-Programm fördern wir junge Talente und vermitteln examensrelevante Inhalte. Wir lassen Ihnen nicht nur genügend Zeit für Ihre Prüfungsvorbereitungen, sondern unterstützen Sie gezielt dabei. In der FPS Referendar-AG halten Sie unter Anleitung eines ehem. Richters und Prüfers Aktenvorträge, besprechen aktuelle Urteile und bearbeiten Falllösungen in unserem Klausurenkurs. Zudem stellen wir Ihnen mit dem FPS Law Case die Prüfungsliteratur bereit, die Sie für Ihre Vorbereitung sowie das Examen brauchen. Außerdem bieten wir Ihnen im Rahmen unserer monatlichen Lectures ein buntes Programm an Vorträgen und Workshops zu interessanten, oft auch examensrelevanten Themen. Denn unser Ziel ist es, Anwältinnen und Anwälte auszubilden, die fachlich zu den Besten zählen.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Als Associate arbeiten Sie bei uns selbstständig und mit direktem Mandantenkontakt. In den ersten drei Berufsjahren werden Sie durch einen Partner/eine Partnerin intensiv ausgebildet und an die Kanzleistandards herangeführt. Dank unseres Mentorings bekommen Sie regelmäßig Feedback. Wir bei FPS glauben, dass Anwälte und Anwältinnen mehr als nur die juristische Sichtweise benötigen, um erfolgreich beraten zu können. Deshalb bieten wir Ihnen ein breit gefächertes Fortbildungsprogramm, um Sie auf Ihrem Karriereweg optimal zu unterstützen. Außerdem fördern wir Ihre Spezialisierung und bieten die Teilnahme an Fachanwaltslehrgängen an. Bei der Mandatsarbeit können Sie ausreichend Praxisfälle sammeln und die Kosten für Ihren Fachanwalt übernehmen selbstverständlich wir.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Mentoring: Persönliches und fachliches Mentoring und direkte Integration ins Team
- Social Events: Kanzlei-Veranstaltungen, After-Work-Events, Lunches, Stammtische u.v.m.
- Work-Life-Balance: Dank flexibler Arbeitsmodelle und ausbalancierten Arbeitszeiten
- Gesundheit und Sport: Mit nur einer Firmenmitgliedschaft zahlreiche Fitness- und Wellnessangebote bundesweit genießen, u.v.m.

Gleiss Lutz

KONTAKT

Central Recruiting
Taunusanlage 11, 60329 Frankfurt am Main

Telefon: +49 69 95514-321
E-Mail: karriere@gleisslutz.com

www. gleisslutz.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wissenschaftliche Mitarbeit, Berufseinstieg

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart, Brüssel, London

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 190
Wiss. Mitarbeit: 150
Berufseinstieg: 45 bis 50

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.100 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 150.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Gleiss Lutz ist eine der erfolgreichsten international tätigen Anwaltskanzleien in Deutschland. Als Full-Service-Kanzlei mit mehr als 400 Anwältinnen und Anwälten an acht Standorten deckt Gleiss Lutz sämtliche Gebiete des Wirtschaftsrechts ab.
Was uns auszeichnet: Qualität, Leidenschaft und Teamwork. Wir verbinden die Vorteile einer führenden Wirtschaftskanzlei mit einem Umfeld, in dem Du Deine individuellen Stärken einbringen und Dein Potenzial entfalten kannst. Du arbeitest in hochqualifizierten Teams und wirst durch ein bewährtes Tutorensystem, strukturiertes Onboarding sowie umfassende Aus- und Weiterbildungsangebote unterstützt.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Bei Gleiss Lutz erwarten Dich die enge Einbindung in Top-Mandate, eine persönliche Betreuung und ein Ausbildungsangebot auf höchstem Niveau. Vom ersten Tag an bist Du Teil Deines Teams, sammelst wertvolle Praxiserfahrung und erhältst unmittelbare Einblicke in die anwaltliche Praxis. Eine Partnerin oder ein Partner begleitet Dich als Tutorin oder Tutor, zusätzlich steht Dir ein Associate als Pate zur Seite.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Mit unserem One Step Ahead Programm unterstützen wir Dich gezielt auf dem Weg zum erfolgreichen Examen. Dazu gehören Aktenvortragstrainings, Klausurenkurse und Seminare mit Kaiserseminare und hemmer, individuelles Klausurencoaching sowie die digitale Lernplattform Jurafuchs. Zudem erhältst Du einen individuellen Zugang zu Harvey AI und lernst den professionellen Einsatz moderner KI-Technologien im juristischen Arbeitsumfeld kennen. Für die Examensvorbereitung profitierst Du außerdem von unserer Gleiss Lutz-Bibliothek mit umfangreicher Literatur. Regelmäßige Legal-English-Kurse, Fachvorträge, Rhetoriktrainings sowie After-Work-Events und gemeinsame Aktivitäten runden das Programm ab.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Viele unserer Associates haben uns bereits während einer Referendarstation oder als wissenschaftliche Mitarbeitende kennengelernt. Nicht selten wird daraus der spätere Berufseinstieg bei Gleiss Lutz. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Wir unterstützen Dich fachlich und persönlich bei Deiner Entwicklung. Du profitierst von direktem Mandantenkontakt in starken Teams, einer offenen Feedbackkultur und einem kollegialen Arbeitsumfeld. Exklusive Networking- und Social Events fördern den Austausch mit Kolleginnen und Kollegen. Darüber hinaus erwarten Dich zahlreiche weitere Benefits. Dazu zählen unter anderem unser umfassendes Corporate Health Program, der EGYM Wellpass sowie die Unterstützung des Viva Familienservice. Zusätzliche internationale Perspektiven eröffnen Dir Angebote wie unser International Exchange Program oder das One Step Ahead LL.M.-Stipendium.

GvW Graf von Westphalen

KONTAKT

Talent Acquisition Team

Telefon: +49 40 35922-334
E-Mail: bewerbungen@gvw.com

www.gvw.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Berufseinstieg, Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München, Stuttgart, Brüssel, Ho-Chi-Min-Stadt, Istanbul, Shanghai

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 80
Wiss. Mitarbeit: 30
Berufseinstieg: 20

VERGÜTUNG

Referendariat: 800 € pro Wochenarbeitstag
Wiss Mitarbeit: 600 € – 1.050 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 100.000 € – 105.000 € p.A. + bis zu 40.000 € Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Wir bei GvW Graf von Westphalen sind eine deutsche und international tätige Wirtschaftskanzlei mit über 500 Mitarbeitenden und einem klaren Fokus auf die anwaltliche Mittelstandsberatung. Mit unseren Standorten in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, München, Stuttgart sowie weiteren Büros in Istanbul, Shanghai, Brüssel und Ho Chi Minh Stadt gehören wir zu den größten unabhängigen Kanzleien in Deutschland. Wir bieten eine ganzheitliche Full-Service-Beratung mit einem klaren Spezialisierungsansatz, der es uns ermöglicht, unsere Mandantschaft in sämtlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts umfassend und maßgeschneidert zu betreuen. Unsere rund 230 hochqualifizierten Anwältinnen und Anwälte arbeiten eng zusammen und beraten mit einem klaren Schwerpunkt den Mittelstand sowie die öffentliche Hand. Durch unsere flache Hierarchie und eine geringe Leverage von 1:1 bieten wir die Möglichkeit, sich intensiv in die Mandatsarbeit einzubringen. Bei uns heißt es "Learning on the Job" – Sie sind direkt in die Bearbeitung von „echten" Akten, Mandatsbesprechungen und Gerichtsterminen eingebunden und profitieren von einer praxisnahen Ausbildung.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Der Anwaltsberuf ist so vielseitig wie herausfordernd – und genauso abwechslungsreich gestalten sich Ihre Aufgaben bei uns. Während Ihres Referendariats bei GvW sind Sie nicht nur in Recherchetätigkeiten eingebunden, sondern übernehmen auch spannende und verantwortungsvolle Aufgaben: Sie bereiten Schriftsätze vor, entwerfen Klageschriften, leiten Mandatsbesprechungen, nehmen an Vertragsverhandlungen teil und begleiten unsere Anwältinnen und Anwälte zu Gericht. Bei GvW haben Sie die Möglichkeit, Ihre eigenen Aufgaben zu gestalten und so Ihre Station nach Ihren Interessen und Karrierezielen zu maximieren. Profitieren Sie von der breiten Expertise einer Full-Service-Kanzlei und lernen Sie die verschiedenen Praxisgruppen kennen – vom Arbeitsrecht über das Steuerrecht bis hin zum internationalen Handelsrecht oder Zollrecht. Ganz gleich, in welchem Bereich Sie sich vertiefen möchten, bei uns finden Sie spannende und herausfordernde Aufgaben.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Bei GvW erhalten Sie nicht nur eine praxisorientierte Ausbildung, sondern auch eine umfassende Unterstützung für Ihre Examensvorbereitung. Wir bieten maßgeschneiderte, examensorientierte Programme, die Sie gezielt auf Ihre Staatsprüfung vorbereiten. Nutzen Sie unsere Kaiserseminare an verschiedenen GvW-Standorten, um sich mit anderen Referendarinnen und Referendaren auszutauschen und Ihre Examensstrategie zu verfeinern. Mit unserem Klausurenfernkurs und den Klausuren aus unserem exklusiven Klausurenpool sammeln Sie wertvolle Klausurerfahrung – etwas, das im Staatsexamen unerlässlich ist. Zusätzlich bieten wir Aktenvorträge zur Simulation der mündlichen Prüfung und stellen Ihnen Gutscheine für Prüfungsprotokolle zur Verfügung. Ein besonderes Highlight: Wir stellen Ihnen einen Examenskoffer mit allen wichtigen Materialien für Ihre Examensvorbereitung und unterstützen Sie mit einer Plattform für Lernstrategien und mentale Gesundheit durch unsere Kooperation mit JuraMind. Bei GvW profitieren Sie von einer engen Betreuung durch erfahrene Anwältinnen und Anwälte, die Sie individuell fördern und auf Ihre Karriereziele hinarbeiten lassen. So bereiten wir Sie optimal auf Ihre Zukunft als Anwältin oder Anwalt vor.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Viele unserer Kolleginnen und Kollegen haben bereits im Rahmen eines Praktikums, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder während des Referendariats wertvolle Einblicke bei GvW gewonnen. Zahlreiche Nachwuchstalente setzten ihren Weg für den Berufseinstieg bei uns fort. Nutzen auch Sie die Gelegenheit, uns frühzeitig kennenzulernen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Hybrides Arbeiten für mehr Flexibilität | Vertrauensarbeitszeit | Kindergartenzuschuss und Kinderbetreuungstage | Afterworks | GvW Akademie | Mentoringprogramm | Juristische Weiterbildung: Kaiserseminare, Klausurenkurse, Kolloquien, Aktenvortrags-AGs, Englisch-Training | JuraMind-Angebote zu Lernstrategien, Stressbewältigung und mentaler Gesundheit | Möglichkeit, sich bei ProBono- und CSR-Projekten zu beteiligen | Firmenfitness über EGYM Wellpass | JobRad



Werde Graf!
Werde Gräfin!

Seit mehr als 75 Jahren bietet GvW Juristinnen und Juristen hervorragende Karrierechancen – vielleicht auch für dich? Viele unserer Kolleginnen und Kollegen haben hier ihre Laufbahn begonnen, Verantwortung übernommen und schätzen bis heute unser Umfeld: anspruchsvolle Mandate, hochspezialisierte Arbeit und ein Team mit starkem Zusammenhalt. Werde Gräfin oder Graf und gestalte deine Zukunft mit uns!

gvw.com/karriere

#fdg

GvW Graf von Westphalen

GvW Graf von Westphalen
Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaft mbB

Berlin Düsseldorf Frankfurt Hamburg München Stuttgart
Brüssel Ho Chi Minh Stadt Shanghai

GÖRG

IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

KONTAKT

Christoph Dardenne
Teamleiter Recruiting & Personalbetreuung

Telefon: +49 221 33660 178
E-Mail: cdardenne@goerg.de

karriere.goerg.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, studentische Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 65
Wiss. Mitarbeit: 60
Berufseinstieg: 30

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 120.000 € oder 130.000 € p. A.
abhängig von den Qualifikationen

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

GÖRG zählt zur Spitze der unabhängigen Wirtschaftskanzleien Deutschlands. An den fünf Standorten Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München arbeiten über 370 Persönlichkeiten aus den Bereichen Rechtsberatung, Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung mit langjähriger nationaler und internationaler Beratungserfahrung, um jedem unserer Mandanten persönlich, pragmatisch, partnerschaftlich und mit hoher Kompetenz zur Seite zu stehen. GÖRG ist bundesweit führend bei Insolvenz und Sanierung und auf Top-Positionen in sämtlichen Kernbereichen des Wirtschaftsrechts. Unsere Anwältinnen und Anwälte haben zudem über viele Jahre detaillierte Kenntnisse zum wirtschaftlichen Umfeld unserer Mandanten erworben. So können wir branchenspezifische Anforderungen schnell und umfassend aufgreifen. Zu unseren Mandanten zählen viele namhafte in- und ausländische Gesellschaften, mittelständische Unternehmen sowie Finanzinvestoren und börsennotierte Konzerne aus allen Bereichen der Wirtschaft sowie Institutionen der öffentlichen Hand.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unser Programm GÖRG Ref fußt auf drei Säulen: Ausbildung, Betreuung und Feedback. Sie werden schnell in die tägliche Arbeit und echte Mitarbeit am Mandat integriert. Zum Aufgabenprofil zählen:

- Teilnahme am Tagesablauf des Ausbilders bzw. der Ausbilderin sowie am Tagesgeschäft der Anwaltspraxis.
- Beteiligung an Mandantenbesprechungen.
- Teilnahme an Verhandlungen inkl. Vor- und Nachbereitung.
- Entwurf von Schriftsätzen, Vertragstexten und Gutachten.
- Teilnahme an Gerichtsterminen. Hierbei lernen Sie sachgemäßes Prozessverhalten und ein angemessenes Auftreten gegenüber Gericht, Gegner und eigener Partei kennen.

Persönliche Mentorinnen und Mentoren begleiten Sie und stehen Ihnen jederzeit zur Verfügung. In regelmäßigen Gesprächen werden Ihre Arbeitserfolge rekapituliert und weitere Entwicklungsschritte besprochen. Wir bieten zeitliche Flexibilität und faire Arbeitszeiten.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

- 600 €-Voucher zur freien Nutzung bei Kooperationspartnern (z. B. Kaiserseminare, Hemmer)
- Jährlich zwei zweitägige Online-Seminare mit Kaiserseminare
- Jahreslizenz für das Online-Repetitorium JuraFuchs
- Jährliche Inhouse-Seminare in Zusammenarbeit mit der Bucerius Law School zur Schulung von fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen
- Wöchentliche Legal- und Business-Englischkurse sowie regelmäßige IT-Schulungen
- Seminare zu Lernstrategien im Rechtsreferendariat mit StudyStunner
- Seminarreihe zu Legal Tech und Künstlicher Intelligenz im Kanzleialltag
- Regelmäßige Q&A-Sessions zu prüfungs- und praxisrelevanten Themen
- 6-teilige Seminarreihe „Erster im Zweiten" und mündliche Prüfungssimulation mit der Assessor Akademie der Kraatz Group

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir suchen motivierte, engagierte und lernbereite Mitarbeitende mit guten Englischkenntnissen, selbstbewusstem Auftreten, Teamfähigkeit und unternehmerischem Denken. Prädikatsexamina, Promotion und/oder ein LL.M. sind wünschenswert. Bei GÖRG erwarten Sie interessante Mandate und frühzeitige Eigenverantwortung. Unsere Struktur mit persönlichem Kontakt zu den Partnerinnen und Partnern, hervorragendem Arbeitsklima und vielfältigen Fortbildungsmöglichkeiten bietet beste Entwicklungschancen sowie eine ausgewogene Work-Life-Balance. Zudem eröffnet GÖRG realistische Perspektiven, in absehbarer Zeit Partnerin bzw. Partner der Sozietät zu werden.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Networking kommt nicht zu kurz: Stammtische, Teamevents, gemeinsamer Lunch – viele Möglichkeiten zum Austausch. Zusätzlich bieten Teamausflüge und Weihnachtsfeiern weitere Chancen, Kontakte zu knüpfen und Networking-Skills zu stärken.

HERBERT SMITH FREEHILLS KRAMER

KONTAKT

Isabelle Viethen
HR Adviser

Telefon: +4921197559053
E-Mail: recruitment.germany@hsfkramer.com

careers.hsfkramer.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, studentische Mitarbeit, Nebentätigkeit, wiss. Mitarbeit, Anwaltsstation, Wahlstation, Berufseinstieg als Associate

STANDORTE

National: Frankfurt am Main (Marienturm), Düsseldorf (Broadway Office)
International: 24 weitere Büros

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2026

Referendariat: 15
Wiss. Mitarbeit: 20
Berufseinstieg: 10

VERGÜTUNG

Referendariat/wiss. Mitarbeit: 1.100 € bis 1.400 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 155.000 € p.a.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Wir sind eine renommierte internationale Full-Service-Kanzlei. Bei uns arbeitest Du an anspruchsvollen Mandaten, in führenden Märkten und gemeinsam mit Experten auf ihrem Gebiet. Unser weltweites Netzwerk eröffnet Dir internationale Perspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten, von grenzüberschreitender Zusammenarbeit bis hin zu Auslandseinsätzen. Dabei hast Du die Chance, unterschiedliche Märkte, Kulturen und Teams kennenzulernen. Wir schätzen vielfältige Erfahrungen und Hintergründe. Deine Stimme zählt!

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unsere Stationsreferendare integrieren wir vom ersten Tag an vollständig in unsere Teams. Dein persönlicher Buddy unterstützt Dich bei Deiner Einarbeitung, gibt Dir Feedback zu Deinen Arbeitsprodukten und steht Dir zur Seite. Die ersten Wochen werden durch IT-Trainings und praxisnahes Learning-on-the-Job strukturiert. Zusätzlich profitieren unsere Stationsreferendare von der Teilnahme an unserer HSF Kramer Academy und unserem digitalen Learning Hub mit einer breiten Auswahl an Trainings, Podcasts und Selbstlernformaten. Den Austausch und das Networking fördern wir durch regelmäßige Stay Connected Calls und Trainee Get Together. So schaffen wir eine offene Kultur und optimale Bedingungen für Deine persönliche und fachliche Entwicklung.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Für die Examensvorbereitung unterstützen wir unsere Stationsreferendare umfassend durch unsere Kooperationen mit Kaiserseminare GbR und JurCase GmbH. Du erhältst Seminar-Voucher für Online-Seminare, Gutscheine für Klausuren inklusive Korrektur sowie einen Examenskoffer mit relevanter Fachliteratur.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir ermöglichen Dir den Einstieg in eine internationale Anwaltskanzlei: Du erhältst einen Einblick in die juristische Arbeit, entwickelst wichtige Schlüsselkompetenzen und knüpfst wertvolle Kontakte, die Deine Karriere fördern. Nutze die vielfältigen Wege, uns im Verlauf Deines Werdegangs kennenzulernen und werde Teil unseres Teams. Wir schätzen Prädikatsexamina und freuen uns über zusätzliche Qualifikationen wie eine Promotion, einen LL.M. oder weitere Studienabschlüsse, etwa in BWL oder VWL, im Rahmen eines MBA-Programms oder in den Kommunikationswissenschaften. In unserem internationalen Arbeitsumfeld sind sehr gute Englischkenntnisse unerlässlich, weitere Fremdsprachenkenntnisse sind willkommen. Zudem erwarten wir sichere MS-Office-Kenntnisse sowie Interesse an Innovation, Legal Tech. Erste Erfahrungen im Projektmanagement und mit agilen Arbeitsmethoden sind von Vorteil.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Je nach Verfügbarkeit und Eignung sind internationale Wahlstationen beispielsweise in London, Madrid oder Paris möglich.
- Umfassende Weiterbildungsangebote mit Coaching, Mentoring, Business Skills Academy, Fachtrainings und digitalem Learning Hub.
- Flexible Arbeitsmodelle durch die Agile-60-Policy sowie Unterstützung für Eltern und Betreuungspersonen.
- Ganzheitliches Gesundheits- und Wellbeing-Angebot mit Sport-, Beratungs- und Mental-Health-Porgrammen sowie Möglichkeiten für gesellschaftliches Engagement.

HENGELER MUELLER

KONTAKT

Sara von der Twer
Manager HR Legal People & Culture

E-Mail: karriere@hengeler.com

www. hengeler.com/karriere

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, projektbezogene juristische Mitarbeit, Associate

STANDORTE

Berlin, Brüssel, Düsseldorf, Frankfurt a.M., London, München

RECHTSGEBIETE

M&A, Private Equity, Gesellschaftsrecht, Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht, Restrukturierung, Kartellrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsstrafrecht, Compliance und Gewerblicher Rechtsschutz

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Praktikum: ca. 120 Referendariat: ca. 210
Wiss. Mitarbeit: ca. 300 Berufseinstieg: ca. 80

VERGÜTUNG

Referendariat: i.d.R. 1.100 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 150.000 € p. A. mit LL.M. oder vergleichbarer Erfahrung im englischsprachigen Ausland einmalig 10.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Wir sind Anwältinnen und Anwälte aus Leidenschaft. Uns verbindet die Begeisterung für spannende Fragestellungen, ein hoher Anspruch an die Qualität unserer Arbeit und die Freude, diesen Anspruch in einem starken, engagierten und kollegialen Team in einem von Vielfalt geprägten Arbeitsumfeld zu verfolgen. Uns geht es um die Sache, nicht um Hierarchien. So entsteht eine Verbindung von persönlichem Stil, engagierter Dienstleistung und verantwortlichem Handeln, die Hengeler Mueller ausmacht. Wir möchten mit spannenden Persönlichkeiten zusammenarbeiten: Menschen mit unterschiedlichen Geschichten, Hintergründen, Interessen und Perspektiven. Denn aus Erfahrung wissen wir, wie sehr Vielfalt uns bereichert – sowohl in der Qualität unserer Arbeit als auch im Miteinander.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Mit Hengeler Mueller Young Talents bieten wir unseren Nachwuchsjuristinnen und -juristen ein strukturiertes, hochwertiges Programm, das sowohl eine umfassende Ausbildung als auch Impulse für eine fachliche und berufliche Ausrichtung sowie die Möglichkeit zum regelmäßigen Austausch bietet. Die direkte Einbindung in die Mandatsarbeit ist für die Ausbildung elementar und so arbeiten unsere Young Talents bspw. an Schriftsätzen und Gutachtenentwürfen mit, recherchieren u.a. unter Anwendung moderner KI-Tools zu Rechtsfragen und nehmen an Teambesprechungen und mandatsbezogenen Terminen teil. Eine Tutorin bzw. ein Tutor sowie eine Partnerin bzw. ein Partner aus dem gewünschten Fachbereich sind im Tandem primär für die Ausbildung zuständig. Sie vergeben Arbeitsaufträge, erläutern den Mandatskontext, übernehmen die Einbindung ins Team, geben regelmäßig Feedback und zeigen Methoden der anwaltlichen Praxis auf. Das Young Talents Team mit Vertreterinnen und Vertretern unserer Partnerinnen und Partner, Associates und des HR-Teams begleitet den Einstieg, organisiert das Fortbildungs- und Begleitprogramm sowie Young Talents Abende zum Netzwerken und kümmert sich um alle auftretenden Fragen. So wird eine enge Einbindung und ein realistischer Einblick in die anwaltliche Tätigkeit und unsere Kanzleikultur ermöglicht.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten neben exklusiven Kaiserseminaren sowie Assesorkursen des juristischen Repetitoriums hemmer auch die Teilnahme an examensrelevanten Rechtsprechungskursen, monatlichen Probeklausuren und mündlichen Prüfungssimulationen an. Außerdem bieten regelmäßig stattfindende KI-Schulungen, Corporate Breakfasts und Lunch Talks die Möglichkeit, sich mit unseren erfahrenen Anwältinnen und Anwälten auszutauschen und dadurch praktische Einblicke in verschiedene Rechtsgebiete zu erhalten. Neben fachlichen Weiterbildungsangeboten profitieren unsere Young Talents von Soft Skill Workshops wie etwa zur Förderung von Resilienz und mentaler Gesundheit.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir versprechen eine erstklassige Ausbildung, einen transparenten Karriereweg, Internationalität, ein hohes Maß an Kollegialität, Zusammenarbeit und Spaß im Team, Freiraum für Flexibilität und Balance sowie Wertschätzung von Vielfalt. Neben umfangreichen Aus- und Weiterbildungsangeboten besteht der Kern unseres Ausbildungsansatzes in der Ausbildung „on the job" im Rahmen der täglichen Mandatsarbeit. Unsere intensive Betreuung durch jeweils zwei Partnerinnen bzw. Partner sowie das Rotationsprinzip, bei dem unsere Associates im Laufe ihrer Karriere verschiedene Tätigkeitsschwerpunkte und Arbeitsstile kennenlernen, bieten überzeugende Voraussetzungen für eine breite und fundierte Ausbildung - fachlich wie persönlich.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Social Events: regelmäßig stattfindende Young Talents Abende (kulturelle sowie sportliche Aktivitäten und gemeinsame Dinner), Weihnachts- und Sommerfest, Karnevalsfeier, Family Day, Oktoberfest, Skiausflug, Anwaltsabende
- Sportangebote: Business Yoga, Kooperationen mit Fitnessstudios, Firmenläufe, Fußballturniere mit befreundeten in- und ausländischen Kanzleien
- Umfassende Versorgung im Office inkl. auf Wunsch Abendessen in der Kanzlei
- Englischkurs und umfassende Legal-Tech-Ausbildung
- Flexible Handhabung in Bezug auf mobiles Arbeiten durch die Ausstattung mit moderner und leistungsstarker Hard- und Software

A MATTER OF

PERS
PEC
TIVE.

HengelerMueller

HEUKING

KONTAKT

Recruiting Team

Telefon: +49 211 600 55-511
E-Mail: karriere@heuking.de

heuking.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, Köln, München, Stuttgart

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: ca. 90
Wiss. Mitarbeit: ca. 130
Berufseinstieg: ca. 30 - 40

VERGÜTUNG

Referendariat: 900 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 100.000 € - 120.000 € p. A. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Unsere Sozietät ist mit acht Standorten in Deutschland vertreten. Wir beschäftigen mehr als 450 Rechtsanwälte, Steuerberater und Notare und gehören damit zu den großen wirtschaftsberatenden deutschen Sozietäten. Der Kompetenz und Erfahrung unserer Anwälte vertrauen nationale wie internationale Mandanten.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Sie sind in der Regel einem Partner w/m/d/Salaried Partner w/m/d direkt zugeordnet, arbeiten in dessen Team aktiv mit und erhalten eine umfassende Ausbildung. Durch Ihre Mitarbeit in unseren Projekten und Ihre Einbindung in die beratende sowie die forensische Tätigkeit schnuppern Sie von Anfang an Praxisluft. Bei uns lernen Sie die gesamte Bandbreite der Aufgaben einer Wirtschafssozietät intensiv kennen, z.B. die Gestaltung eines Gesellschaftsvertrags, Vorbereitung einer Transaktion sowie prozessuale Tätigkeiten, wie z.B. Klageschrift und -erwiderung und selbstständige Wahrnehmung von Gerichtsterminen. Unser Ziel: die Vermittlung der für das Bestehen des zweiten Staatsexamens erforderlichen Fertigkeiten.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir unterstützen Sie in Ihrer Ausbildung, mit der HEUKING ACADEMY bieten wir Ihnen zahlreiche und vielfältige Weiterbildungsangebote je nach Lerntyp und Vorliebe. Im Fokus stehen aktuelle Themen und es gibt einen direkten Praxisbezug. Zum Angebot gehören Klausuren und Seminare von KAISERSEMINARE sowie Veranstaltungen der Kraatz Group zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen. Im Rahmen von Soft-Skill-Seminaren können Sie z.B. das Präsentieren in der mündlichen Prüfung verbessern. Das HEUKING ACADEMY-Angebot für unsere Berufsträger steht teilweise auch den Referendaren zur Verfügung.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir suchen engagierte Persönlichkeiten, die Spaß an wirtschaftlichen Zusammenhängen haben, unternehmerisch denken und über besondere Kommunikations- und Teamfähigkeit verfügen. Nehmen Sie sich den Freiraum, Ihre Ideen zu verwirklichen und Ihre Persönlichkeit zu entfalten. Nutzen Sie die Möglichkeiten, Ihre Karriere in die richtigen Bahnen zu lenken. Wir schaffen das perfekte Umfeld. Für Ihre Visionen, Ihre Leistungen und Ihre Erfolge.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Praxisbezogenes Arbeiten in hoch spezialisierten Teams
- Flexible Arbeitszeitmodelle: Üben Sie Ihren Beruf in Teilzeit aus – egal, ob längerfristig oder nur für eine bestimmte Zeit
- Austausch in Form von Social Events, z.B. „The Heuking Club" Events, Referendarstammtische, Weihnachtsfeiern, Sommerfeste, Teilnahme an Sportveranstaltungen etc.
- Umfassendes Mentoringprogramm für alle Karrierestufen (für Orientierung, Feedback und Karriereweg-Begleitung)
- Sportangebot für alle Mitarbeiter


HEUKING
STARTEN SIE DOCH GLEICH AUF DER POLE POSITION.
MACHEN SIE DAS BESTE AUS SICH
HEUKING sucht für **verschiedene Rechtsgebiete** nach tatkräftiger Unterstützung. Freuen Sie sich auf anspruchsvolle Mandate von Anfang an und starten Sie als **wissenschaftlicher Mitarbeiter/Referendar (w/m/d)** bei uns durch!
karriere-bei-heuking.de

HOFFMANN LIEBS
Your Partner in Law

KONTAKT

Luisa Erarslan
Personalreferentin

Telefon: +49 211 518 82-333
E-Mail: luisa.erarslan@hoffmannliebs.de

www.hoffmannliebs.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit, Assistenz, Business Services

STANDORTE

Düsseldorf

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 10
Wiss. Mitarbeit: 5
Berufseinstieg: 3

VERGÜTUNG

Referendariat: 700 € pro Wochenarbeitstag

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Hoffmann Liebs ist mit über 60 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten in Düsseldorf tätig. Seit 1974 berät die Kanzlei mittelständische Unternehmen, internationale Konzerne und die öffentliche Hand in komplexen wirtschaftsrechtlichen Mandaten. Das Beratungsspektrum umfasst nahezu alle für die Unternehmenspraxis relevanten Rechtsgebiete – von der laufenden Beratung bis zu komplexen Transaktionen. Mandanten sind Start-ups, KMU sowie börsennotierte Gesellschaften (DAX, MDAX, Ausland) und die öffentliche Hand.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Die Ableistung der Anwalts- oder Wahlstation im Rahmen des Rechtsreferendariats bietet Ihnen die ideale Möglichkeit, unsere Sozietät im Einzelnen kennenzulernen. Um Ihnen den Einstieg zu erleichtern, stellen wir Ihnen einen Anwalt oder eine Anwältin als Buddy zur Seite, der oder die Sie in den ersten Wochen der Station begleitet und als Ansprechpartner oder Ansprechpartnerin zur Verfügung steht.
Die Ausbildung im Rahmen der Station erfolgt maßgeblich durch die für Sie zuständigen Partner und Partnerinnen unserer Sozietät. Hierdurch gewährleisten wir eine Ausbildung auf höchstem Niveau. Sie werden aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden und nehmen an Gerichts- oder Besprechungsterminen teil, fertigen Schriftsatz- und Vertragsentwürfe.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Zur Vorbereitung auf das Zweite Staatsexamen unterstützen wir Sie mit verschiedenen Angeboten. Dazu zählen interne Klausurenkurse, Aktenvorträge sowie individuelle Feedbackgespräche mit erfahrenen Anwältinnen und Anwälten. Unser Ziel ist es, Sie fachlich zu stärken und optimal auf die Prüfungen vorzubereiten – praxisnah, persönlich und auf hohem Niveau.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Für Berufsanfängerinnen und Berufsanfänger nach dem zweiten Staatsexamen beginnt die Karriere bei uns im festen Anstellungsverhältnis als Associate. In circa vier bis fünf Jahren lernen Sie die fachliche Seite des Anwaltsberufs kennen. Dabei werden Sie von Beginn an in die unmittelbare Mandantenbetreuung einbezogen.
Über mehrere (in der Regel drei) Jahre erfolgreiche Associates steigen auf in den Status des Senior Associates. Auf dieser Stufe verantworten Sie erste Projekte und Beratungsfälle eigenverantwortlich, unterstützen verstärkt in der Mandantenakquise und schärfen Ihr fachliches Profil.
Nicht weniger wichtig als eine fundierte Ausbildung ist ein ausreichender Raum zur individuellen Lebensplanung – daher besteht bei Hoffmann Liebs, unabhängig vom jeweils gewählten Karrierepfad auch die Möglichkeit einer Teilzeittätigkeit.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Arbeit in modernen Einzelbüros im Hofgarten Palais Düsseldorf
- Flexible Teilzeitmodelle für eine ausgewogene Work-Life-Balance
- Möglichkeit zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Alternative Karrierewege wie der Counsel-Status
- Kurze Kommunikationswege und enger Austausch im Team
- Regelmäßige Sozietätsveranstaltungen und Networking-Möglichkeiten
- Seminare und Workshops (Power Skills, Management & Leadership, Business Development, Female Topics)
- Individuelle Entwicklungsprogramme
- Coaching



EXZELLENZ ENTSTEHT IM TEAM.

Werden Sie Teil davon.

Unsere Mandate sind anspruchsvoll, unsere Lösungen präzise – und unser Miteinander entscheidend. Denn exzellente Beratung entsteht nicht allein, sondern im Zusammenspiel von Expertise, Vertrauen und Teamgeist.

Bei uns übernehmen Sie früh Verantwortung, arbeiten eng mit erfahrenen Partnern zusammen und entwickeln Ihre Stärken gezielt weiter.

Wir glauben: Leistung braucht Raum – und Persönlichkeit.

hoffmannliebs.de

honert

KONTAKT

Dr. Jan-Christian Heins
Partner
j.heins@honert.de
Hohe Bleichen 8
20354 Hamburg
+49 40 380 3757 0

Dr. Jochen Neumayer
Partner
j.neumayer@honert.de
Theatinerstr. 14 (Fünf Höfe)
80333 München
+49 89 388 381 0

www.honert.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Hamburg, München

RECHTSGEBIETE

Gesellschaftsrecht / M&A, Allgemeines Wirtschaftsrecht, Steuerrecht (nur München), Arbeitsrecht (nur Hamburg)

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 10
Wiss. Mitarbeit: 6 - 10
Berufseinstieg: 6 - 9

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 110.000 € - 120.000 € p. a.*
(*standortabhängig)

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

honert ist eine national und international tätige Boutiquekanzlei mit Standorten in Hamburg und München. Wir beraten Unternehmen sowie Unternehmerinnen und Unternehmer umfassend in wirtschaftsrechtlichen und steuerlichen Fragestellungen. Im Zentrum unseres Erfolgs stehen dabei die Menschen bei honert. Unterschiedliche Persönlichkeiten und Perspektiven bilden ein schlagkräftiges Team aus Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten sowie Steuerberaterinnen und Steuerberatern, das ein gemeinsames Ziel verfolgt: mit einem tiefen Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge passgenaue Strategien und maßgeschneiderte, praxisorientierte Lösungen zu entwickeln. Dabei verstehen wir uns nicht nur als Berater, sondern als strategischer Partner auf Augenhöhe – als Impulsgeber, der Herausforderungen frühzeitig erkennt, Chancen nutzt und Entwicklungen aktiv mitgestaltet. So garantieren wir juristische Beratung, die auf Teamarbeit und Weitblick setzt.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Wir vertrauen auf direkten Austausch und kurze Wege: Persönliche Mentorinnen und Mentoren sowie regelmäßiges Feedback begleiten die fachliche und persönliche Entwicklung unserer Referendarinnen und Referendare. Wir binden von Anfang an in die Mandatsarbeit ein; bei Transaktionen besteht die Möglichkeit, an Telefon- und Videokonferenzen sowie an Vertragsverhandlungen vor Ort teilzunehmen und so „hautnah" dabei zu sein. Darüber hinaus können (standortabhängig) Zivilprozesse, Schiedsverfahren und arbeitsgerichtliche Verfahren begleitet werden. Selbstverständlich erhalten unsere Referendarinnen und Referendare zudem Zugang zu unserem internen und externen Aus- und Fortbildungsprogramm. Aber auch das Miteinander kommt nicht zu kurz: Gemeinsame Padel-Partien, Lauftraining, Afterworks auf der kanzleieigenen Dachterrasse, das Sommerfest, der alljährliche Oktoberfestbesuch u. v. m. zählen zu den besonderen Highlights im Kanzleikalender.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Referendarinnen und Referendare haben bei uns die Möglichkeit, Aktenvorträge zu üben – sei es im laufenden Mandat gemeinsam mit der betreuenden Rechtsanwältin oder dem betreuenden Rechtsanwalt oder im größeren Kreis im Rahmen unserer internen Fortbildungsveranstaltungen. Darüber hinaus unterstützen wir die Examensvorbereitung durch eine Kooperation mit KAISERSEMINARE (Hamburg) bzw. HEMMER (München) und stellen hierfür ein flexibel einsetzbares Budget in Höhe von 700€ zur Verfügung.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Neben der juristischen Qualität und dem Verständnis für die wirtschaftlichen Belange unserer Mandantinnen und Mandanten steht bei honert das Miteinander im Fokus. Deshalb legen wir großen Wert auf den Personal Fit sowie auf eine offene Feedbackkultur, Vertrauen, Eigenverantwortung und eine starke Teamkultur. Wir begleiten von Anfang an eng und führen Schritt für Schritt an die selbstständige Mandatsarbeit heran. Ein strukturiertes Onboarding und persönliche Mentorinnen und Mentoren sorgen für Orientierung und ermöglichen eine frühzeitige Einbindung in spannende Mandate und Verhandlungen. Auch die persönliche und fachliche Weiterentwicklung hat bei honert einen hohen Stellenwert: Mit dem wöchentlichen honert Lunch, Legal-English-Kursen, Soft-Skill-Trainings sowie individuellen Fortbildungen und Coachings schaffen wir beste Voraussetzungen für eine kontinuierliche Entwicklung. Moderne Arbeitsbedingungen und eine ausgewogene Work-Life-Balance sind für uns selbstverständlich – dazu gehören Homeoffice, flexible Arbeitsmodelle und ein Arbeitsumfeld, das Raum für individuelle Bedürfnisse schafft.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Anspruchsvolle Mandate und frühzeitige Eigenverantwortung
- Persönliches Mentoring und individuelle Karriereförderung
- Umfangreiche interne und externe Weiterbildungsangebote
- Vollständige Kostenübernahme für den Fachanwaltstitel
- Modernes Arbeiten mit flexiblen Arbeitsmodellen und ausgewogener Work-Life-Balance
- Bis zu vier Wochen Workation
- Deutschlandticket und Fitnessangebote
- Starke Teamkultur mit vielfältigen Social Events

Starke Mandate.
Starkes Miteinander.





honert
Hamburg und München.

Lust auf ein
tolles Team?
Komm zu uns!

HT STRAFVERTEIDIGER
DR. HENNIG · FACHANWÄLTE FÜR STRAFRECHT

KONTAKT

Dr. Jonas Hennig
Kanzleiinhaber, Fachanwalt für Strafrecht

Heidi Wiedner
Kanzleimanagerin

Telefon: +49 40 54801381
E-Mail: mail@ht-strafrecht.de

www.ht-strafrecht.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Berufseinstieg Anwaltschaft

STANDORTE

Hamburg, Berlin, Frankfurt, Stuttgart, Münster, Lüneburg, Lübeck, Kiel, Hannover, Dortmund

RECHTSGEBIETE

Strafrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 50
Wiss. Mitarbeit: 3 - 5
Berufseinstieg: 1 - 3

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

HT Strafverteidiger gehört zu den führenden Strafverteidigerkanzleien in Deutschland und durchbricht das ansonsten im Strafecht herrschende Einzelkämpfertum. Das hochspezialisierte, bundesweit tätige Verteidigerteam unter Leitung von Kanzleigründer Dr. Jonas Hennig verteidigt bundesweit in allen Bereichen des Strafrechts insbesondere in den Bereichen Sexualstrafrecht, Medizinstrafrecht und dem allgemeinen Strafrecht.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unsere Referendare werden in das Team der Strafverteidiger eingebunden. Eine breite Ausbildung im gesamten Strafrecht oder eine Spezialisierung auf bestimmte Deliktsfelder ist möglich. Unsere Referen darausbildung bedeutet:

- Einbindung in ein hochqualifiziertes Verteidigerteam inklusive Mentoring durch Partner und Associates
- Dabei sein bei Mandantengesprächen
- Hauptverhandlungen begleiten
- Eigenständiges Verfassen von Einstellungsanträgen im Ermittlungsverfahren mit ausführlichem Feedback
- Optional: eigenständige Verteidigung vor Gericht bei geeigneten Fällen (pro bono Mandate)
- Umfassende Remote-Tätigkeit dank Cloudbasiertem Workflow möglich.

Die Station dient nicht nur Referendaren, die später als Strafverteidiger tätig sein wollen, sondern auch solchen, die den Weg in die Justiz suchen

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Euer Examen liegt uns am Herzen. Gute Examensvorbereitung bedeutet vor allem Klausurroutine, Arbeit mit Skripten und Seminarbesuche. Dabei unterstützen wir unsere Referendare durch:

- Genug Freiraum zum Lernen
- Auf Wunsch Aktenvortragstraining in der Wahlstation
- 2-tägiges Inhouse-Seminar „Materielles Strafrecht im zweiten Staatsexamen" von Alpmann-Schmidt (hybrid)
- 1 Monat Klausurenkurs von Alpmann Schmidt
- Jura Mind Coaching

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Berufsanfänger starten mit einem zweimonatigen Trainee-Programm. In dieser Zeit wird das ganze Anwaltsteam begleitet, aber auch erste eigene Mandate mit Hilfestellung betreut. Im Anschluss wird ein ausführliches Perspektivengespräch geführt. Je nach Talent und Wunsch erfolgt für Associates ein Einsatz mit dem Schwerpunkt Hauptverhandlung oder dem Schwerpunkt Ermittlungsverfahren. Auch innerhalb des Strafrechts erfolgt eine Spezialisierung. Eigene Mandate werden von Beginn an übertragen. Laufendes Mentoring, interne und externe Fortbildungen und die direkte Ausbildung zum Fachanwalt für Strafrecht sind selbstverständlich. Die Vergütung liegt über dem im Strafrecht Üblichen und richtet sich neben einem Grundgehalt nach einem transparenten Stufenprogramm. Spätestens nach drei Jahren folgt die nächste Stufe als Senior-Associate, die ein attraktives Bonus-System beinhaltet.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Wir sind ein junges Team mit flachen Hierarchien und Duz-Kultur. Wir bieten diverse Angebote für die Referendare an wie z.B.:

- aktuelle examensrelevante Rechtsprechung im Strafrecht
- Referendar-Workshops
- Referendar-Lunch
- Referendarevent HT Sea-Sight (mit dem gesamten HT Verteidiger-Team)

Kliemt.
ARBEITSRECHT

KONTAKT

Jochen Saal
Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner

Telefon: +49 211 88288-0
E-Mail: Recruiting.legal@kliemt.de

www.kliemt.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit, Associate

STANDORTE

Düsseldorf, Frankfurt a.M., München, Berlin, Hamburg, Köln

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 38
Wiss. Mitarbeit: 40
Berufseinstieg: 25

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 110.000 € bis 130.000 € p. A.; Akquiseprämie; ab dem zweiten Berufsjahr außerdem ein Bonuspotential in Höhe von 10.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Seit Gründung der Kanzlei fokussieren wir uns ausschließlich auf das Arbeitsrecht – und das auf allerhöchstem Niveau. Dadurch haben wir eine Expertise erworben, die uns zum Qualitätsführer macht: Kliemt.Arbeitsrecht setzt Standards! Von der Restrukturierung und Transaktionsbegleitung, der Beratung des Top-Managements, der arbeitsrechtlichen Dauerberatung bis zur Prozessführung – unser Anspruch lautet: fachliche Exzellenz, zu jeder Zeit und bei jedem Mandat. Hierfür sind wir von Juve bereits viermal als Kanzlei des Jahres für Arbeitsrecht ausgezeichnet worden und zählen seit Jahren zu den Top Tier Kanzleien in den einschlägigen Rankings.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Als Referendar lernen Sie bei uns die gesamte Bandbreite der anwaltlichen Beratungspraxis kennen. Dabei profitieren Sie von unserem Ausbildungsprogramm Kliemt.Ref: Wir stellen Ihnen erfahrene Anwältinnen und Anwälte zur Seite, die Sie von Beginn an aktiv in die Mandatsarbeit einbinden, Ihnen Ihre Aufgaben übertragen und unmittelbares Feedback zu Ihren Arbeitsergebnissen geben. Zusätzlich werden Sie an jedem Standort durch Ref. Mentoren begleitet, die Ihnen stets mit Rat und Tat zur Seite stehen. Sie erhalten Feedback zum Verlauf Ihrer Station sowie Tipps zu Referendariat, Examensvorbereitung und Berufseinstieg. Schon als Referendar:in sind Sie vollwertiger Teil unseres Teams. Daher sind Sie sowohl bei ausgewählten Veranstaltungen der Kliemt.Academy als auch bei unseren Social Events herzlich willkommen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Auf Ihrem Weg zum zweiten Staatsexamen können Sie voll auf uns zählen: Neben einer fundierten fachlichen Ausbildung erhalten Sie bei uns eine attraktive Vergütung in Höhe von 1.000 € / Wochenarbeitstag. Zusätzlich stellen wir Ihnen kostenlos einen „Examenskoffer" über unseren Kooperationspartner iurastudent.de sowie ein Ref-Budget in Höhe von 500 € zur Verfügung, das Sie in Ihre Examensvorbereitung investieren können (bspw. für die Teilnahme an Repetitorien oder Klausurenkursen, für Fachliteratur etc.). Während Ihrer Station haben Sie außerdem einen kostenlosen Zugang zur Lernapp Jurafuchs.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Bei Kliemt.Arbeitsrecht setzen wir auf Vertrauen – und das vom ersten Tag an. Als Associate sind Sie vom ersten Moment an ein vollwertiges Mitglied Ihres Teams. Statt im Backoffice zu versauern, arbeiten Sie direkt an spannenden und abwechslungsreichen Mandaten mit und bringen Ihre Ideen aktiv ein. Sie lernen von den Besten: Unsere erfahrenen Kolleginnen und Kollegen teilen ihr Wissen gerne – ihre Türen stehen Ihnen jederzeit offen. Mit persönlichen Mentor:innen an Ihrer Seite entwickeln Sie sich fachlich und beruflich gezielt weiter und lernen, selbstständig zu arbeiten – Schritt für Schritt, mit echtem Impact. Wenn Sie ein echter Teamplayer sind, eine Begeisterung fürs Arbeitsrecht sowie überdurchschnittlich gute Examina mitbringen, dann sind Sie bei uns genau richtig!

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Bei Kliemt.Arbeitsrecht profitieren Sie von mehr als nur einer erstklassigen Vergütung – wir bieten Ihnen ein Arbeitsumfeld, das zu Ihrem Leben passt. Ob Gesundheit, Flexibilität oder Familienfreundlichkeit: Unsere Benefits sind so vielfältig wie unsere Teams.

Health & Wellbeing? Ob vergünstigte Mitgliedschaften bei einem Sport- und Fitnessanbieter, gemeinsame Aktivitäten bei unseren Teamevents oder Workshops zu Mental Health – wir schaffen Raum für Ihre persönliche Balance.
Flexible Arbeitszeitmodelle? 4-Tage-Woche, Sabbatical oder Freistellung für einen LL.M.? Bei uns ist das möglich.
Familie & Beruf? Wir unterstützen Sie mit flexiblen Homeoffice-Möglichkeiten, individuellen Teilzeitmodellen und einer Kooperation mit einem Familien-Service. Über unsere Corporate-Benefit-App erhalten Sie zudem exklusive Vergünstigungen für zahlreiche Produkte und Dienstleistungen.

LUTZ | ABEL

KONTAKT

Julia Meifarth
HR Manager

Telefon: +49 89 544147-0
E-Mail: Bewerbung@lutzabel.com

www.lutzabel.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikant, Referendar (Anwaltsstation, Wahlstation), wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Frankfurt a.M., Hamburg, München, Stuttgart

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 25
Wiss. Mitarbeit: 25
Berufseinstieg: 20

VERGÜTUNG

Referendariat: 950 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 90.000 € - 110.000 € Fixgehalt p. a. + Umsatztantieme

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

LUTZ | ABEL ist eine Wirtschaftskanzlei mit Büros in München, Berlin, Hamburg, Stuttgart und Frankfurt a.M. Mit rund 120 Rechtsanwälten und Rechtsanwältinnen betreuen wir bundesweit nationale und internationale Unternehmen sowie die öffentliche Hand. Wir haben spezialisierte Praxisgruppen unter anderem in den Bereichen Arbeitsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht, Bau- und Immobilienrecht, Gesellschaftsrecht, Handels- und Vertriebsrecht, IT/IP- und Datenschutzrecht, Litigation und Arbitration, Venture Capital / M&A und Vergaberecht.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Im Rahmen unseres L|A Next Generation-Programm steht einem von Anfang an ein erfahrener Anwalt oder Partner zu Seite, wodurch ein schneller Einstieg in den Kanzleialltag und in die gewählte Praxisgruppe erfolgt. Ein weiterer Bestandteil des Programms ist fortlaufendes und regelmäßiges Feedback, welches die Möglichkeit gibt, die vorhandenen Kenntnisse und Fertigkeiten im Training-on-the-job stetig weiterzuentwickeln. Ebenso der Einblick in die Aktenanlage und Aktenführung sowie Einblicke in die Fristenerfassung gehören zum Alltag, genauso wie die Korrespondenz mit Gerichten sowie das Vorbereiten und die Teilnahme an Gerichtsterminen. Außerdem erstellen sie Schriftsätze und passen Vertragsentwürfe an. Die Teilnahme an Mandantengesprächen und Vertragsverhandlungen ist ebenfalls möglich, sowie die selbstständige Mandatsbearbeitung. Um sich auszutauschen und weiterzuentwickeln haben unsere Trainees außerdem die Möglichkeit an unseren internen Social Events teilzunehmen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Um unsere Referendare bestmöglich bei der Examensvorbereitung zu unterstützen, steht ihnen ein Ausbildungsbudget in Höhe von EUR 350,00 zur Verfügung. Außerdem bieten wir unseren Referendaren einen kostenlosen Zugang zu Jurafuchs (App zur Examensvorbereitung), Beck-Online und Juris, sowie die persönliche Betreuung durch einen Associate/Partner. Während des Referendariats haben unsere Referendare jederzeit die Möglichkeit sich mit Partnern der Kanzlei auszutauschen, die als Prüfer oder Lehrbeauftragte tätig sind und an Social Events (Trainee-Abende, lokale Mitarbeiterveranstaltungen, Legal Lunch) teilzunehmen.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir suchen Persönlichkeiten, die neben einer sehr guten juristischen Qualifikation auch Teamfähigkeit und Kommunikationsstärke mitbringen und sich einen Berufseinstieg bei L|A vorstellen können. Wir arbeiten auf höchstem Niveau, in Top-Mandaten. Die Entwicklungsschritte im Rahmen unseres Karrieremodells sind geprägt vom Leitbild der unternehmerischen Anwaltspersönlichkeit. Team-Spirit, eine gute Arbeitsatmosphäre und flache Hierarchien sind für uns ebenso entscheidend, wie eine ausgewogene Work-Life-Balance.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Social Events wie Weihnachtsfeier, Betriebsausflug
- Weiterbildungsprogramme für Trainees (L|A Next Generation Programm) und Anwälte (L|A Academy), diese beinhalten z.B. unseren jährlichen Associate-Day, Englischkurse, Trainee-Abende, Legal Lunch
- Weiterbildung im Bereich LegalTech durch Mitgliedschaft im Legal AI Club
- Zuschuss zu Wellhub oder JobRad
- ein motiviertes, kreatives und herzliches Team sowie eine freundliche und vertrauensvolle Arbeitsatmosphäre
- gut angebundene Büros in den Städten Berlin, Hamburg, München, Stuttgart und Frankfurt a.M.
- die Möglichkeit zum mobilen und flexiblen Arbeiten - eine sehr gute Work-Life-Balance

Oppenhoff

KONTAKT

Hannah Emanuelsson
HR Generalistin Administration & Recruiting

Telefon: +49 221 2091-533
E-Mail: recruiting@oppenhoff.eu

www.oppenhoff.eu

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit, Associate

STANDORTE

Frankfurt a.M., Köln, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 20
Wiss. Mitarbeit: 20
Berufseinstieg: 18

VERGÜTUNG

Referendariat: ab 800 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 120.000 € p. A.
Bonus für Berufseinsteiger: bis zu 10.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Wir sind eine der führenden, unabhängigen Full-Service-Kanzleien in Deutschland und beraten unsere Mandanten in allen Bereichen des Wirtschafts- und Steuerrechts. Ausbildung steht bei uns an erster Stelle. Jungen Juristinnen und Juristen wird aus erster Hand das nötige Wissen vermittelt. Jedem neuen Mitarbeitenden stehen von Anfang an Mentoren bzw. Buddys zur Seite, die die Laufbahn begleiten. Wir schätzen den gemeinsamen Austausch, vor allem bei regelmäßig stattfindenden Social Events. Bei uns stehen die Türen im wahrsten Sinne offen. Remote Work und regelmäßige Feedbackgespräche gehören bei Oppenhoff zur gelebten Arbeitskultur. Eine Karriere bei Oppenhoff heißt, Teil unseres Erfolgsteams zu werden! #WirSindOppenhoff

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Voll integriert sein! Das ist unser Motto für die Referendarausbildung. Wir binden Referendarinnen und Referendare ab dem ersten Tag in die laufende Mandatsarbeit ein – und ermöglichen ihnen so, wertvolle Erfahrungen zu sammeln. Die Teilnahme an Meetings und Mandantengesprächen sind genauso selbstverständlich wie regelmäßiges Feedback. Jede Referendarin und jeder Referendar erhält im ausgewählten Fachbereich einen Buddy.

Highlights:
- Referendarprogramm „Talentschmiede"
- Mandatsnahe Arbeit
- Persönliche, enge Betreuung durch Mentoren

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Oppenhoff – Partner für den Examenserfolg! Mit dem mehrfach ausgezeichneten Ausbildungsprogramm „Oppenhoff Talentschmiede" ermöglichen wir eine exzellente Examensvorbereitung. Das Programm umfasst Probeklausuren bei KAISERSEMINARE, eigene Repetitorien und die exzellenten Inhouse-Seminare von ExamensPlus. Es werden Aktenvorträge geübt. Für die Vorbereitung auf das Examen wartet außerdem ein vollausgestatteter Examenskoffer. Mit der App Jurafuchs kann das materielle Recht vertieft werden.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Oppenhoff - Der Partner für den Karrierestart! Viele unserer Berufseinsteiger haben ihr Referendariat bei uns absolviert. Wir freuen uns genauso auf neue engagierte Teamplayer, die sich aktiv einbringen möchten. Unser intensives Onboarding-Programm sorgt für eine umfassende Einarbeitung, unterstützt durch einen Buddy aus einem anderen Fachbereich für regelmäßigen Austausch. Partner aus dem eigenen Fachbereich fördern als Mentoren die fachliche Ausbildung, persönliche Entwicklung und Karriereziele. Die Entwicklung und Förderung unserer Mitarbeitenden hat bei Oppenhoff höchste Priorität. Sie sind für uns der Schlüssel zu einer erfolgreichen und zukunftsorientierten Zusammenarbeit.

Highlights:
- Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
- Fachbereichsübergreifende Teamarbeit in Sektorgruppen
- Weiterbildungsprogramm „Oppenhoff Campus"

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Tolle Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen und motivierten Team
- Legal English Class
- Oppenhoff mOve & mind (Sport- und Gesundheitsangebote)
- Social Events zur Vernetzung, auch über das eigene Team hinaus
- Fitnessraum und wöchentliche Lauf- und Fußballrunde (Köln)
- Corporate Benefits
- Möglichkeit zu flexiblem und mobilem Arbeiten
- Büros in toller Citylage

NOERR

KONTAKT

Bianca Hübel
Head of HR Marketing & Operations

Telefon: +49 151 72483900
E-Mail: bianca.huebel@noerr.com

www.noerr.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, , Praktikum, Summer academy

STANDORTE

Alicante, Berlin, Brüssel, Düsseldorf, Dresden, Frankfurt, Hamburg, London, München, New York

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 150
Wiss. Mitarbeit: 150
Berufseinstieg: 90

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.100 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 140.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Noerr kombiniert juristische Exzellenz mit einem tiefen Verständnis für branchenspezifische Bedürfnisse und unternehmerische Konzepte. Weltweit vernetzt, begleiten wir Konzerne, Investoren, Regierungen und Start-ups bei den komplexesten und anspruchsvollsten nationalen und internationalen Projekten.
Und als Arbeitgeber? Wir leben eine Kultur der kollaborativen Exzellenz. Oder einfacher: Wir sind exzellent in dem, was wir tun, weil wir exzellent darin sind, wie wir es tun: als Team, in dem jede und jeder brillieren darf. Das bedeutet für uns, das beste Umfeld für dein persönliches und professionelles Wachstum zu schaffen und dir die Möglichkeit zu geben, dich optimal zu entfalten. Dadurch schaffen wir den größtmöglichen Impact für deinen Erfolg und deine Karriere.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Bei uns bist du von Anfang an mittendrin: im Team, im Mandat und im Alltag einer internationalen Top-Kanzlei. Ein strukturiertes Onboarding, begleitet von deinem Mentor oder deiner Mentorin, erleichtert dir den Einstieg. Du arbeitest unmittelbar an Mandaten mit, kannst Mandantenmeetings und Gerichtstermine miterleben und dein Wissen praxisnah vertiefen. Durch regelmäßiges Feedback erkennst du deine Lernfortschritte klar und nachvollziehbar. Zudem profitierst du von internen Weiterbildungsangeboten, nimmst an Fachbereichstreffen teil und besuchst Workshops zu juristischen und ausbildungsrelevanten Themen – so wirst du Schritt für Schritt optimal auf deine Anwaltskarriere vorbereitet.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Dein Examen steht bei uns im Mittelpunkt. Wir begleiten dich mit ganztägigen Kaiserseminaren in Kleingruppen, in denen du prüfungsrelevantes Wissen gezielt auffrischst. Zusätzlich profitierst du von Klausurenkursen, Prüfungssimulationen sowie Inhouse- und Online-Repetitorien. Mit Jurafuchs, JuraMIND und unseren JurCase-Kofferstipendien bieten wir dir zudem praktische Unterstützung für eine optimale Examensvorbereitung.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Als Associate bist du von Anfang an in die Mandatsarbeit eingebunden und ein unverzichtbarer Teil deines Teams. Damit du dich schnell einfindest und dich ganz auf deine Mandate konzentrieren kannst, begleitet dich ein Associate als Mentor/in im Alltag. Darüber hinaus steht dir eine Partnerin oder ein Partner als langfristige Ansprechperson zur Seite, die/der dich über deine gesamte Karriere hinweg fördert. Neben hochwertigen externen Trainings sind unsere Partner/innen eng in deine Weiterbildung eingebunden: In regelmäßigen Feedback- und Entwicklungsgesprächen reflektiert ihr gemeinsam deine Fortschritte, Ziele und Potenziale. So stellen wir sicher, dass du dich fachlich und persönlich optimal entfalten kannst und deine nächsten Karriereschritte klar und greifbar vor dir liegen.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Bei uns genießen Mitarbeitende flexible Arbeitsbedingungen: Teilzeit und Elternzeit sind auf allen Karrierestufen möglich, ohne Einfluss auf Beförderung oder Boni. Homeoffice, flexible Arbeitszeiten, Sabbaticals, Secondments und alternative Karrierewege bieten Freiraum für individuelle Lebens- und Karriereplanung. Ergänzend unterstützen wir Gesundheit, Sport und Weiterbildung durch Programme wie Rise, Thrive, JobRad, EGYM, HeyCare sowie unseren Family Track für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie.



Für echten Impact müssen ein paar Dinge zusammenkommen. Zum Beispiel du und wir.

Wir leben eine Kultur der kollaborativen Exzellenz, indem wir Individualität und Vielfalt, Erfolgswillen und Experimentierfreude, vor allem aber Menschen zusammenbringen, die über sich hinauswachsen, um etwas zu bewegen. Du möchtest mitwachsen? Dann sollten wir bald zusammenkommen.

Joint Impact. Individual Growth.

noerr.com

Pelka

KONTAKT

Anabelle Bilo
HR Recruiting & Development

Telefon: +49 221 54678448
E-Mail: students@pelkapartner.de

www.pelkapartner.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Berufseinstieg

STANDORTE

Köln, Berlin, Essen

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Compliance & Datenschutzrecht, Erbrecht, Familienrecht, Gesellschaftsrecht & Umstrukturierung, Handels-, Vertriebs- & Wettbewerbsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Insolvenzrecht, Mergers & Acquisitions, Pharma- und Apothekenrecht, Prozessführung & Mediation, Sanierung & Restrukturierung, Start-up, Steuerrecht

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Herzlich willkommen bei Pelka, einer expandierenden, mittelständischen Kanzlei aus Rechtsanwältinnen, Wirtschaftsprüfern und Steuerberaterinnen. Pelka ist viel mehr als nur eine Kanzlei. Pelka ist genau die richtige Kanzlei – mit unseren ca. 130 Kolleginnen und Kollegen nicht zu groß und nicht zu klein. Genau groß genug, um interessante Expertinnen und Experten aus den unterschiedlichsten Disziplinen und Fachbereichen aufeinandertreffen und miteinander arbeiten zu lassen. So kann eine ganzheitliche und interdisziplinäre Beratung entstehen. Jede und jeder bei Pelka bringt eine eigene Sichtweise mit, einen eigenen Blick auf rechtswissenschaftliche und steuerrechtliche Fragen. Was alle dabei eint, ist Exzellenz – sehr gute Arbeit in einem wertigen Miteinander, geprägt von Hilfsbereitschaft, Offenheit und einer gemeinsam gelebten Kultur. So ist Pelka in Bewegung, voller Perspektiven von Mitarbeitenden und für Mitarbeitende: Vertrauensvoll mit transparenten Weiterentwicklungsmöglichkeiten und Freiheiten in Verantwortung. Ganz ohne Ellenbogenmentalität. Pelka. Exzellente Perspektiven.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, die juristische Praxis in ihrer gesamten Breite kennenzulernen. Je nach aktueller Mandatslage und Ihrem persönlichen Interesse unterstützen Sie uns in einer Vielzahl von Rechtsgebieten – dazu gehören insbesondere das Gesellschaftsrecht, Immobilienwirtschaftsrecht, Arbeits- und Sozialrecht sowie das Insolvenz-, Erb- und Datenschutzrecht. Dabei lernen Sie nicht nur die isolierte Rechtsanwendung, sondern die strategische Beratung an den Schnittstellen dieser Disziplinen.

- Sie erhalten Einblicke in unsere interdisziplinäre Arbeitsweise (Zusammenspiel von Recht, Steuern und Wirtschaftsprüfung).
- Sie unterstützen unsere Anwälte u.a. bei der Recherche von Rechtsfragen und der Vorbereitung von Schriftsätzen, Gutachten und Verträgen.
- Nach Möglichkeit begleiten Sie uns zu Mandantenterminen und Gerichtsverhandlungen, um ein Gespür für die Verhandlungspraxis zu bekommen.
- Ihnen steht ein fester Mentor zur Seite, der Ihnen regelmäßiges Feedback gibt und Sie im Rahmen der Arbeitsabläufe gezielt auf das zweite Staatsexamen vorbereitet.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Ihre Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen denken wir von Anfang an mit. Ein fester Mentor begleitet Sie durch die gesamte Station, gibt Ihnen regelmäßiges, konstruktives Feedback und bereitet Sie im Rahmen der täglichen Arbeitsabläufe gezielt auf das Examen vor. Beim Verfassen von Schriftsätzen, Gutachten und Verträgen trainieren Sie examensrelevantes Handwerkszeug an echten Mandaten – und entwickeln bei Gerichtsterminen und Verhandlungen ein Gespür für die Praxis, das Ihnen auch im Aktenvortrag zugutekommt.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Der Berufseinstieg bei Pelka bedeutet, von Anfang an Verantwortung zu übernehmen in einem interdisziplinären Team aus Rechtsanwältinnen, Wirtschaftsprüfern und Steuerberaterinnen. Der Exzellenzanspruch an unsere Arbeit und der Teamgeist in der Zusammenarbeit stehen dabei im Mittelpunkt. Berufseinsteiger profitieren von einer strukturierten Einarbeitung, einem Mentoring-Programm und vielfältigen Weiterbildungsangeboten, unter anderem in der hauseigenen Pelka Akademie. Klare Karriereperspektiven schaffen wir durch ein transparentes Karrieremodell. Regelmäßige Feedbackgespräche und eine wertschätzende Zusammenarbeit sind beste Voraussetzungen für die fachliche und persönliche Entwicklung.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Klare Karriereperspektiven und Entwicklungsmöglichkeiten, regelmäßige Feedbackgespräche, Coachings, Pelka Akademie, Förderung von Berufsexamina und Fachanwalts- und Fachberatertiteln, Work-Life-Balance, flexible Arbeitszeiten, Mobiles Arbeiten, Mentoring, eigenverantwortliches Arbeiten in vielfältigen Projekten

POELLATH +
Rechtsanwälte und Steuerberater

KONTAKT

Lena Kaiser
Recruitment Advisor Legal Professionals

Telefon: +49 (89) 24240-123
E-Mail: bewerbung@pplaw.com

www.pplaw.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Frankfurt am Main, München

RECHTSGEBIETE

Mergers & Acquisitions / Private Equity, Venture Capital, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Prozessführung und Schiedsverfahren, Finanzierungen, Investment Funds, Nachfolge und Vermögen, Steuerrecht, Immobilientransaktionen, IP/IT, Vertriebs- und Kartellrecht, Stiftungen und Non-Profit-Organisationen, Arbeitsrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 30
Wiss. Mitarbeit: 50
Berufseinstieg: 15

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.100 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 145.000 € p. A. - 165.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

POELLATH ist eine international tätige Wirtschafts- und Steuerkanzlei mit mehr als 180 Anwältinnen und Anwälten sowie Steuerberaterinnen und Steuerberatern an den Standorten Berlin, Frankfurt am Main und München.
Wir beraten umfassend und transaktionsbezogen in den Bereichen Mergers & Acquisitions / Private Equity, Venture Capital, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Prozessführung und Schiedsverfahren, Finanzierungen, Investment Funds, Nachfolge und Vermögen, Steuerrecht, Immobilientransaktionen, IP/IT, Vertriebs- und Kartellrecht, Stiftungen und Non-Profit-Organisationen, Arbeitsrecht.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Im Rahmen eines strukturierten Programms bieten wir Referendarinnen und Referendaren ganzjährig eine praxisnahe Ausbildung und einen umfassenden Einblick in die Arbeit in unseren Beratungsgebieten. Begleitet von Mentorinnen und Mentoren lernen unsere Referendarinnen und Referendare die anwaltliche Arbeit in der Praxis kennen und werden direkt in die laufende Mandatsarbeit eingebunden (Verfassen von Stellungnahmen, Briefings, rechtliche Recherche am aktuellen Fall uvm.).
In einem Trainee-Programm stellen Associates die typische Arbeit der unterschiedlichen Fachbereiche vor.
Über unser umfangreiches Netzwerk befreundeter ausländischer Kanzleien sowie Mandaten unterstützen wir hervorragende Referendarinnen und Referendare bei der Suche nach einer Wahlstation im Ausland.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten eine strukturierte Examensvorbereitung in Kooperation mit den Repetitorien hemmer und Kaiserseminare, so können unsere Referendarinnen und Referendare an einem Assessor-Crashkurs von hemmer teilnehmen und über Kaiserseminare Probeklausuren schreiben. Zusätzlich dazu haben alle Trainees während ihrer Zeit bei uns die Möglichkeit der kostenfreien Nutzung der Lern-App Jurafuchs.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Unsere Anwältinnen und Anwälte haben den Willen und Freude daran, sich hervorragende Kompetenz in einem Spezialgebiet anzueignen und zu den Besten zu gehören. Die Grundlage dafür bilden Top-Noten in Abitur und Staatsexamina sowie unternehmerisches Denken, sehr gute Englischkenntnisse und ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit.
Ganze 600 Stunden verpflichtende fachliche Ausbildungskurse absolvieren unsere Associates in ihren ersten drei Berufsjahren. Dazu gehören auch bezahlte Freistellungen etwa für ein LL.M.-Studium oder die Steuerberaterprüfung. Zudem steht allen Juristinnen und Juristen ein modulares nicht-juristisches Programm zur Verfügung.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- kostenfreie Rundum Verpflegung
- Kooperation mit EGYM-Wellpass, einem Firmen Fitness Netzwerk mit über 6.000 Fitnessstudios, Schwimmbädern u.a.
- Möglichkeit zur kostenfreien Unterkunft an unserem Standort in München in bester Lage und Kanzleinähe für Trainees
- Kooperation mit dem PME-Familienservice bietet Unterstützung in allen Lebenslagen
- Reinigungsservice
- Freiwilliger Englischkurs (Legal English)
- Nutzung von Corporate Benefits

TaylorWessing

KONTAKT

Lara Charlotte Uelze
Employer Branding Specialist

Telefon: +49 30 885 636 242
E-Mail: karriere@taylorwessing.com

www.taylorwessing.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit, Berufseinstieg

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg und München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 50
Wiss. Mitarbeit: 40
Berufseinstieg: 25

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 120.000 € p. A. + Bonus i.H.v. max. 85.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Mit unserem Leitgedanken „Challenge, expectation, together" verpflichten wir uns, das Erwartbare zu hinterfragen und über das Naheliegende hinaus zu denken. Als internationale Wirtschaftskanzlei stehen wir für exzellente, interdisziplinäre Beratung, tiefgründig und auf den Punkt.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Mit dem Karriereprogramm „Talents for Future" erhalten unsere Referendar:innen einen authentischen Einblick in die Arbeitswelt einer Großkanzlei sowie die Chance, von unterschiedlichen Anwaltspersönlichkeiten zu lernen. Wir fördern unsere Talents mit einem zugeschnittenen Training on the Job. Von Beginn an können sie bei aktuellen Mandaten mitwirken und erhalten ein qualifiziertes Feedback. Darüber hinaus nimmt sich die/der jeweilige Mentor:in Zeit, die anwaltliche Prozess- und Projektführung zu erläutern und fallbezogene Verhandlungstechniken zu besprechen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Unsere Referendar:innen können unser Kaiserseminar-Angebot sowie eine Auswahl an Kaiserklausuren zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen nutzen. Darüber hinaus können sie Seminare und Vorträge aus unserem internen Trainingsangeboten, wie dem Ausbildungsprogramm RISE oder dem Studium Generale, wählen. Zudem haben Referendar:innen bei uns die Möglichkeit, einen Aktenvortrag oder eine Rechtspräsentation vorzustellen, um sich so schon während des Ausbildungsprogramms auf den Berufseinstieg vorzubereiten.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Nach dem Referendariat freuen wir uns über Bewerbungen auf unsere Associate-Positionen. Die fachliche und persönliche Entwicklung der Associates hat für uns eine besondere Bedeutung. Deshalb geben wir Ihnen in den ersten drei Berufsjahren den nötigen Raum für juristische Orientierung und Entwicklung persönlicher Anwaltskompetenzen. Ab dem vierten Berufsjahr können die Senior Associates an unserer einzigartigen EVA-Journey (Explore, Venture, Achieve) teilnehmen. Gemeinsam entwickeln wir einen auf sie zugeschnittenen Business Case.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Begleitung der Entwicklung durch eine/einen Mentor:in
- Corporate Benefits
- Direkter Kontakt mit Mandant:innen innerhalb eines Teams aus erfahrenen Anwält:innen
- Exklusive Networking- und Social Events
- Gesundheitsförderung (Gesundheitstag, bewegte Pause)
- Internationale Sportevents (TW Marathon, TW Fußball)
- Für Berufseinsteiger:innen zusätzlich TW Segeln, TW Ski
- Junior HR-Partner:in als Ansprechperson für unsere Talents
- Kostenlose Snacks (Bio-Obst) und Getränke
- Voiio, Babbel
- Moderne Büros in City-Lage
- Offene Feedbackkultur und regelmäßige professionelle Rückmeldung zur fachlichen und persönlichen Entwicklung
- Vertrauensurlaub für Berufseinsteiger:innen


TaylorWessing
Start your journey with us.
Gemeinsam Lösungen erarbeiten, im Team Erfolge feiern, persönliche Stärken einsetzen – und dabei den eigenen Weg im Auge behalten. Finde bei Taylor Wessing die passende Stelle für Dich.
TaylorWessing
Bewirb Dich jetzt:

VOELKER

Rechtsanwälte · Wirtschaftsprüfer · Steuerberater

KONTAKT

Dr. Jan-David Jansing
Partner

Dipl.-Kfm. Christian Zinn
Verwaltungsdirektor

E-Mail: karriere@voelker-gruppe.com

www.voelker-gruppe.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Referendariat, Nebentätigkeit

STANDORTE

Reutlingen, Stuttgart, Balingen

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 10
Wiss. Mitarbeit: 15
Berufseinstieg: 4

VERGÜTUNG

Berufseinstieg: 65.000 - 100.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

VOELKER ist eine Sozietät von Rechtsanwälten, Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern. Wir begleiten seit 1975 mit derzeit rund 60 Berufsträgern Unternehmen und Privatpersonen bei komplexen Projekten und Transaktionen auf nationaler und internationaler Ebene, betreuen sie in allen Fragestellungen des Wirtschaftsrechts und decken sämtliche Aspekte der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung ab. Der Mandantenstamm von VOELKER reicht von regionalen Handwerksbetrieben und Start-Up-Unternehmen über klassische mittelständische Unternehmen, Stiftungen und Vereine bis hin zu börsennotierten Aktiengesellschaften und der öffentlichen Hand.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Als Referendar arbeiten Sie ab dem ersten Tag eng mit unseren erfahrenen Anwälten – im Regelfall Partnern der Kanzlei – zusammen und sind unmittelbar in die juristisch sowie wirtschaftlich anspruchsvolle und vielseitige Mandatsarbeit eingebunden. Sie sind mit dem Verfassen von Gutachten und Memos sowie dem Erstellen von PowerPoint-Präsentationen ebenso befasst, wie mit dem Anfertigen von allgemeinen Mandantenanschreiben und umfangreicheren gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen. Außerdem nehmen Sie an Besprechungen, Verhandlungen und Gerichtsterminen teil und erhalten dadurch eine praxisorientierte und examensrelevante Ausbildung. So erleben Sie Jura in seiner ganzen Vielfalt – auch jenseits der internationalen Großkanzleien.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

VOELKER unterstützt seine Referendare bei der Examensvorbereitung. Repetitorien werden stets individuell auf Wunsch des Referendars angeboten und vom jeweiligen Mentor individuell gestaltet – meist in der Form, dass ein examensrelevanter realer Fall vom Referendar in Form eines Aktenvortrags präsentiert und dem Referendar daraufhin Feedback gegeben wird.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir bieten Berufseinsteigern ein von ihrer individuellen Qualifikation abhängiges attraktives Grundgehalt sowie vorhersehbare, nachhaltige Gehaltssteigerungen in den Folgejahren (i.d.R. 5 % p.a. zzgl. Leistungszulagen bzw. Boni) und Sondervergütungen für während der Beschäftigungszeit hinzu erworbene Qualifikationen (z.B. bei Abschluss einer berufsbegleitenden Promotion, Absolvierung von Fachanwaltskursen etc.) oder für andere erbrachte Leistungen. VOELKER ist bei jungen Berufsträgern die persönliche und fachliche Entwicklung wichtiger als die laufende Erzielung möglichst hoher individueller Umsätze. Vorgaben zu „billable hours" suchen Berufseinsteiger bei uns daher vergebens. Wir sind außerdem davon überzeugt, dass man nur dann überdurchschnittliche Leistungen im Beruf dauerhaft erbringen kann, wenn eine Ausgewogenheit zwischen Beruf und Privatleben gelingt. Daher gibt es bei uns sehr moderate und vor allem planbare Arbeitszeiten – wir erwarten nicht, dass Sie nach Feierabend noch verfügbar sind und Ihre E-Mails checken. Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit für eine Teilzeittätigkeit, deren Ausgestaltung maßgeblich von Ihren individuellen Planungen abhängt.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- flache Hierarchien in einem sehr professionellen, offenen und unterstützenden Arbeitsumfeld,
- gelebte Work-Life-Balance mit sehr flexiblen Arbeitszeiten,
- freie Getränke & Snacks,
- Einladungen zu diversen „social events" (Grillabende, „Feierabendbier", gemeinsamen Mittagessen im Restaurant etc.),
- JobRad,
- kostenloser Kfz-TG-Stellplatz.

VOELKER

Wir sind die Guten.

Die Auszeichnungen, die wir als Arbeitgeber regelmäßig bekommen, sprechen für sich: Bei VOELKER werden Sie früh in die Mandatsarbeit eingebunden – in einem Team mit festen Ansprechpartnern und einem regelmäßigen Feedback, das Sie wirklich weiterbringt.

So schaffen wir ein Umfeld, in dem Sie sich fachlich weiterentwickeln und dauerhaft wohlfühlen.

VOELKER & Partner mbB
Reutlingen · Stuttgart · Balingen

voelker-gruppe.com

JUVE 2024 AWARDS Kanzlei des Jahres Südwesten

azur AWARD 2024 Arbeitgeber Region

iurratio awards 2026 Die besten Arbeitgeber für das Referendariat TOP 10 Bester Arbeitgeber Region Süden

WBS.LEGAL

KONTAKT

Elisabeth Rhein
Human Resourcing

Telefon: +49 221 951 563 40
E-Mail: elisabeth.rhein@wbs.legal

www.wbs.legal/karriere

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Köln

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 14
Wiss. Mitarbeit: 6
Berufseinstieg: 4

VERGÜTUNG

Referendariat: 400 € - 600 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 60.000 € p. a. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

WBS.LEGAL zählt zu den bekanntesten Medienrechtskanzleien in Deutschland. Neben der Betreuung von TV-Sendern, Prominenten und Influencern berät die Kanzlei auch etliche Internet-Start-ups und hunderte Online-Händler im Bereich E-Commerce. Neben dem Urheber- und Persönlichkeitsrecht gibt es auch Teams für das Arbeitsrecht, Wettbewerbsrecht, Gesellschaftsrecht sowie das Datenschutzrecht. Der YouTube-Auftritt der Kanzlei ist mit über 1 Mio. Abonnenten der größte Jura-YouTube Kanal in Europa.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Wollen Sie bei Mandantengesprächen selbst dabei sein, erste Akquisetelefonate selbständig durchführen und kleinere Sachen alleine vor Gericht vertreten? Dann sind Sie bei WBS.LEGAL genau richtig. Neben der Unterstützung der Partner und Anwälte bei der Schriftsatzerstellung sowie der Vorbereitung von Vorträgen erhalten Referendare kleinere Fälle, die sie selbständig und alleine lösen können. Als Ansprechpartner steht Ihnen selbstverständlich stets Ihr Ausbilder zur Verfügung. Wichtige Entscheidungen werden immer im Team getroffen. Auf Wunsch können sich Referendare auch bei der Betreuung der kanzleieigenen Instagram-, Facebook- und YouTube-Kanäle einbringen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

WBS.LEGAL besteht aus einem Team junger Anwälte, die selbst noch einen hohen Bezug zum Referendariat haben. Insofern wird darauf geachtet, dass die übertragenen Fälle auch eine hohe Examensrelevanz haben. Neue BGH-Urteile werden von den Referendaren für die verschiedenen Social-Media-Auftritte der Kanzlei aufbereitet. Zur Vorbereitung auf das Examen stehen echte Protokolle aus den mündlichen Prüfungen und echte Klausuren zur Verfügung. Möglich macht das eine Kooperation der Kanzlei mit dem Protokollverleih juridicus.de. Nach Abschluss ihrer Ausbildung schreiben nicht nur die Ausbilder den Referendaren ein Zeugnis – die Bewertung erfolgt auch in umgekehrter Richtung, so dass sich die Anwälte um eine optimale Schulung ihrer Schützlinge bemühen.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Ein WBS.LEGAL Partner hat schon sein Referendariat in der Kanzlei absolviert. Nahezu sämtliche Neueinstellungen waren zuvor auch in der Ausbildung bei WBS.LEGAL. Das ist auch der Grund, warum die Kanzlei sehr vielen Referendarinnen und Referendaren eine Station am Standort Köln ermöglicht. Wer sich im Referendariat bei WBS.LEGAL bewährt, hat hier sehr gute Chancen auf den Berufseinstieg und kann alle Stufen bis zum Partner durchlaufen. Berufseinsteiger bekommen vom ersten Tag an eigene Fälle, arbeiten jedoch immer im Team, um schnell im Job durchstarten zu können. Neue Ideen werden jederzeit dankbar aufgegriffen, so dass Associates die Möglichkeit haben, ihr eigenes Spezialgebiet zu entdecken. Die Akquise von Neugeschäft erfolgt in der Regel über die vielfältigen Social-Media-Kanäle der Kanzlei oder über Kontakte der Partner.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Lockere, entspannte Arbeitsatmosphäre in modernen Büros mit Blick über Köln
- Flexible Arbeitszeiten, Mobile Working und die Möglichkeit der Teilzeit
- Förderung zum Erwerb weiterer Qualifikationen wie Fachanwalt / LL.M.
- Karriereperspektiven zum Counsel oder Partner
- Mitarbeit an neuen LegalTech-Produkten der Kanzlei und Mitgestaltung des LegalTech MeetUp NRW (http://legaltech.nrw)
- Eigene Veröffentlichungen in Zeitschriften, Büchern oder auf unseren Social-Media-Kanälen

REFERENDARIAT · BERUFSEINSTIEG · KÖLN



› Klageerwiderung entwerfen · Fristen prüfen · Mandant informieren

Andere Kanzleien diktieren noch. Wir automatisieren.

Bei WBS.LEGAL erledigen KI-Workflows die Routine – du konzentrierst dich auf echte juristische Arbeit. In einer Kanzlei, die Legal Tech nicht nur berät, sondern lebt.

487
automatisierte Workflows in unserer Kanzleisoftware

1 Mio.+
Abonnenten – Europas größter Jura-YouTube-Kanal

Top 10
Mittelständische Kanzleien, iurratio awards 2025

ANWALTS- & WAHLSTATION · BERUFSEINSTIEG

Bereit für die Kanzlei von morgen?
wbs.legal/karriere

WBS.LEGAL

SKW Schwarz

KONTAKT

Robert Kleinert
Head of HR

Telefon: +49 30 889 265 0260
E-Mail: r.kleinert@skwschwarz.de

www.skwschwarz.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Frankfurt a.M., München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 25
Wiss. Mitarbeit: 15
Berufseinstieg: 15

VERGÜTUNG

Referendariat: 650 € bis 800 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 100.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

SKW Schwarz ist eine unabhängige Kanzlei mit über 120 Anwältinnen und Anwälten an drei Standorten. Unser Anspruch: Wir denken weiter. In einer Welt im Wandel braucht es Rechtsberatung, die Veränderung als Chance sieht. Wir gehen dorthin, wo andere aufhören, und widmen uns komplexen Themen ebenso wie neuen Technologien, Märkten und Herausforderungen.
Als Full-Service-Kanzlei und Mitglied von TerraLex sind wir global vernetzt und beraten in allen relevanten Gebieten des Wirtschaftsrechts. Auch in einem Bereich, der für Unternehmen besonders wichtig ist: der Zukunft. Digitaler Wandel, disruptive Technologien und neue Geschäftsmodelle prägen unsere Arbeit. Die juristischen Fragen, die daraus entstehen, sind unsere Leidenschaft.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Grau ist alle Theorie. Deshalb bietet SKW Schwarz Referendarinnen und Referendaren die Möglichkeit, ihr Wissen in der Praxis anzuwenden – ob in der Anwaltsstation oder Wahlstation. Dabei werden Wunschbereiche berücksichtigt und wir unterstützen den Blick in andere Fachbereiche ausdrücklich. Referendarinnen und Referendare profitieren von Feedbackgesprächen, der Teilnahme an Mandatsgesprächen und Gerichtsverhandlungen sowie der Möglichkeit der Aus- und Fortbildung bei KAISER Seminare und dem SKW Schwarz Campus - in Zusammenarbeit mit der Bucerius Law School. Alles in einer Atmosphäre, die von Zusammenarbeit auf Augenhöhe geprägt ist. Dafür ist jede Referendarin und jeder Referendar mindestens einer Partnerin oder einem Partner direkt zugeordnet und hat darüber hinaus auf (Senior-) Associate und Counsel-Ebene weitere direkte Ansprechpersonen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

SKW Schwarz unterstützt die Examensvorbereitung aktiv und individuell. Wir geben unseren Referendarinnen und Referendaren mittels flexibler Arbeitszeiten den Freiraum zur Vorbereitung und bieten konkrete Klausurenpakete und Seminare von KAISER Seminare. Unsere Feedbackprozesse sind klar strukturiert, sodass unsere Referendarinnen und Referendare in der Regel innerhalb von 48 Stunden Rückmeldungen zu ihren Aufgaben erhalten. Oftmals besteht ein durchgängiger Austausch, sodass das Feedback bereits unmittelbar und automatisch geschieht.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Die Chancen für einen Berufseinstieg bei SKW Schwarz stehen hervorragend: mehr als die Hälfte der neu eingestellten Anwältinnen und Anwälte der letzten Jahre, waren zuvor als Referendarin, Referendar oder im Rahmen einer wissenschaftlichen Mitarbeit bei uns tätig. Die Kanzlei legt großen Wert darauf, Talente frühzeitig zu erkennen und zu fördern. Während der Stationen lernen Sie nicht nur das Tagesgeschäft national wie international tätiger Wirtschaftsanwälte kennen, sondern profitieren von der Zusammenarbeit auf Augenhöhe. Unsere Partnerschaft wird jedes Jahr durch nachrückende junge Partnerinnen und Partner aus den eigenen Reihen ergänzt und setzt auf flache Hierarchie, ohne Kompromisse bei der fachlichen Qualität einzugehen. Wer bei uns einsteigt, wird von Beginn an in herausfordernde und spannende Mandate eingebunden – mit klaren Perspektiven für eine langfristige Karriere.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- KAISER Seminare
- SKW Schwarz Campus (powered by Bucerius Law School)
- Teilnahme an Social Events
- EGYM Wellpass, Deutschland-Ticket, Bahncard, IT-Hardware-Leasing, Fahrradleasing (abhängig von Position, Tätigkeit und Standort)

WEISNER PARTNER

KONTAKT

Dr. Dominik Heimberg
Rechtsanwalt | Partner

Telefon: +49 40 22861600
E-Mail: heimberg@weisnerpartner.de

www.weisnerpartner.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Hamburg

RECHTSGEBIETE

Corporate/M&A, Commercial, Litigation

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 5
Wiss. Mitarbeit: 3
Berufseinstieg: 1 - 2

VERGÜTUNG

Referendariat: 400 € - 600 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: bis zu 100.000 € p. A. inkl. Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

Weisner Partner ist eine Rechtsanwaltsboutique für Corporate/M&A, Commercial und Litigation. Unsere Mandanten sind Unternehmen und Unternehmer, die nicht nur unsere juristische Expertise und unseren Willen zu „gewinnen" schätzen, sondern auch unsere ergebnisorientierte und pragmatische Herangehensweise. Leistungsbereitschaft, gegenseitige Wertschätzung und Loyalität prägen das Verhältnis zu unseren Mandanten ebenso wie das Miteinander innerhalb unseres Teams.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Als Referendar/in wirst Du von uns von Anfang an aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Du wirst an Mandanten- und Gerichtsterminen teilnehmen und wo immer möglich nicht nur Ausschnitte aus einem Mandat, sondern das große Ganze kennenlernen. Nur so können wir Dir einen echten und umfassenden Eindruck unserer Tätigkeit als Rechtsanwälte einer spezialisierten Boutique vermitteln. Ein koordiniertes Mentoring sowie laufendes Feedback unterstützen Dich auf Deinem Weg vom Referendar zum Rechtsanwalt.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Deinen Weg zum zweiten Staatsexamen unterstützen wir mit examensrelevanter Ausbildung im Zivilprozess, Aktenvortragstrainings, Inhouse-Fortbildungen und mit flexiblen Lernzeiten sowie bei Bedarf mit Gesetzen und Kommentaren für die Klausuren.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Harmonieren wir fachlich und menschlich, kannst Du nach dem zweiten Staatsexamen bei uns als Rechtsanwalt (auch promotionsbegleitend) anfangen. Angesichts unserer überschaubaren Größe wirst Du von Anfang an sichtbar in die Mandatsbearbeitung eingebunden und als Anwaltspersönlichkeit aufgebaut. Du wirst wie in der Station breit in allen unseren Bereichen ausgebildet. Dein Einstiegsgehalt als Berufseinsteiger beträgt 90.000 – 100.000 € p.a. inkl. Bonus.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Regelmäßige gemeinsame Teamveranstaltungen wie interne Fortbildungen,
- Kanzleimittagessen, Sommerfeste, etc.,
- Flipper und Tischtennis im Büro, freie Snacks und Getränke,
- Gute Entfaltungsmöglichkeiten durch ein partnerschaftliches, wohlwollendes
- Team mit flachen Hierarchien,
- Spaß bei der Arbeit.

WHITE & CASE

KONTAKT

Germany Legal Recruiting

Telefon: +49 69 29994-0
E-Mail: germanylegalrecruiting@whitecase.com

www.whitecase.com/germanycareers

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2027

Referendariat: 65
Wiss. Mitarbeit: 110
Berufseinstieg: 45 - 55

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.100 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 160.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit
niedrig — *hoch*

Übernahmewahrscheinlichkeit
niedrig — *hoch*

Mandantenkontakt
niedrig — *hoch*

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio
www.iurratio.de

ÜBER UNS

White & Case ist mit über 2.600 Anwältinnen und Anwälten an 43 Standorten in 29 Ländern eine der führenden internationalen Anwaltssozietäten und steht für lokales Handeln und globales Denken. Durch das umfassende globale Netzwerk verfügt White & Case weltweit über wirtschaftsrechtliche Expertise sowie genaue Kenntnisse von Branchen und Märkten. Mit aktuell über 300 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten an den vier deutschen Standorten Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und Hamburg beraten wir Mandanten in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Durch unsere international integrierte Beratungspraxis gehören wir zu den größten Kanzleien Deutschlands.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Bei White & Case werden unsere Referendarinnen und Referendare direkt nach ihrem Einstieg einer Praxisgruppe zugeordnet. Von Beginn an integrieren wir unsere Nachwuchskräfte aktiv in die Mandatsarbeit und begleiten sie durch persönliches Mentoring, um sie mit den Tätigkeiten einer Wirtschaftskanzlei vertraut zu machen. Sie werden sowohl fachlich als auch persönlich ins Team eingebunden und arbeiten als vollwertige Mitglieder auf höchstem Niveau an spannenden Aufgaben mit. Dabei unterstützen sie unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte bei der Beratung führender nationaler und internationaler Mandanten. Zu ihren Aufgaben gehören unter anderem die Erstellung von Gutachten, Schriftsätzen und Verträgen, die Begleitung von Mandantengesprächen sowie die Teilnahme an Gerichtsterminen. So sammeln sie wertvolle Praxiserfahrungen und erhalten einen umfassenden Einblick in die Arbeit einer internationalen Wirtschaftskanzlei.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Unsere Referendarinnen und Referendare unterstützen wir durch maßgeschneiderte Angebote wie Alpmann-Schmidt-Online-Klausurenkurse und Inhouse-KAISER-Seminare. Zusätzlich stellen wir ein Budget für zwei flexibel buchbare Seminare bereit. Ein exklusiver JurCase-Koffer mit aktuellen Kommentaren des jeweiligen Bundeslandes wird ebenfalls zur Verfügung gestellt. Rhetorik-, Präsentations- und Aktenvortragstrainings sowie Social Events runden unser Angebot ab. Das „Referendar Mobility Program" bietet die Möglichkeit, die Wahlstation in einem unserer weltweiten Büros zu absolvieren. Die Auswahl erfolgt nach Eignung und Leistung.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger, die sich für einen Einstieg bei White & Case entscheiden, stehen viele Wege offen. Sie werden von Anfang an in die inhaltliche Arbeit eingebunden und können Verantwortung übernehmen. Keine Karriere ist identisch. Individualität spielt daher bei uns eine große Rolle – über regelmäßige Coachings fördern wir den eigenen Weg in die internationale Partnerschaft und unterstützen unsere Associates entsprechend ihrer persönlichen Ziele und Bedürfnisse. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter verfügen nicht nur über ein hohes Maß an Leistungsbereitschaft und akademischer Exzellenz, sondern sind auch kreativ, pragmatisch und innovativ. Berufseinsteigerinnen und Berufseinsteiger sollten ein ausgeprägtes Interesse an komplexen Fragestellungen mitbringen, Teamplayer sein und durch eine starke Persönlichkeit sowie sehr gute Englischkenntnisse überzeugen können.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Wir legen großen Wert auf die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle fördern die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Für Eltern bezuschussen wir das Elterngeld in den ersten 6 Wochen und stellen Kitaplätze zur Verfügung. Wir übernehmen Kosten für medizinische Check-ups und bieten eine vergünstigte Mitgliedschaft im Firmenfitness-Netzwerk EGYM Wellpass an. Regelmäßige Get-Together, Corporate-Läufe und ein internationaler „Soccer and Volleyball World Cup" stärken den Teamgeist bei White & Case.

iurratio

INSIGHTS **BERUFSEINSTIEG**

Was junge Juristen heute wirklich über KI wissen müssen *Seite 292*

„Ich bin Legal Engineer – und kein klassischer Anwalt“
André und Nuri von Noerr berichten uns über ihre Position als Legal Engineers *Seite 295*

Stimmen aus der Praxis *Seite 298*

Ein Blick auf die junge Generation:
Wie attraktiv ist die Partnerschaft heute noch? *Seite 300*

UR50

WAS JUNGE JURISTEN HEUTE WIRKLICH ÜBER KI WISSEN MÜSSEN

Text von Nicolas Abts

DIE AKADEMISCHE WÜSTE: WO BLEIBT DIE KI IM JURASTUDIUM?

Wer heute in Deutschland Jura studiert, bewegt sich trotz der in vielen Bundesländern eingeführten Möglichkeit des digitalen Examens oft noch in einer Welt aus Papier, schweren Gesetzestexten und dem klassischen Glauben an das handschriftliche Gutachten. Während sich die Arbeitswelt längst digitalisiert hat, herrscht in den Hörsälen noch digitale Zurückhaltung. KI-bezogene Studiengänge sind an staatlichen Universitäten eine Seltenheit; fächerübergreifende Ansätze zwischen Informatik und Rechtswissenschaft (Legal Tech) bleiben eher Ausnahme statt Regel.

Das Problem liegt im System: Die starre Struktur des Staatsexamens lässt kaum Raum für technologische Innovationen. Wer Glück hat, findet an Universitäten wie der Bucerius Law School oder der Uni Passau spezialisierte Zertifikatskurse. Doch für die breite Masse bleibt Legal Tech ein Nischenthema. Diese Lücke ist problematisch, denn der zunehmend digitalisierte Arbeitsmarkt wartet nicht auf die nächste Reform der Prüfungsordnung.

DIE RETTUNG VON AUSSEN: WER ZERTIFIZIERT DIE ZUKUNFT?

Da die Unis zögern, boomen externe Anbieter. Doch welche Zertifikate sind tatsächlich relevant?

- Bucerius Summer Program / Executive Education: zählt zu den angesehensten Angeboten für die Brücke zwischen Business und Recht.
- Liquid Legal Institute: Eine Denkfabrik („Think-Tank"), die praxisnahe Zertifizierungen für die digitale Transformation anbietet.
- Fachinstituts-Zertifikate (z. B. DAI oder DAV): Diese sind oft sehr nah an der Kanzleipraxis und werden von Großkanzleien geschätzt, da sie weniger Theorie und mehr „Hands-on"-Mentalität vermitteln.

DIE NEUE KERNKOMPETENZ: KI-LITERACY

Ein KI-Zertifikat allein reicht nicht aus. Entscheidend ist echte KI-Literacy – also die Fähigkeit, KI sinnvoll, kritisch und verantwortungsvoll einzusetzen.

1. Vom Tool-Zoo zur Integration: Es bringt wenig, zehn verschiedene Chatbots zu kennen. Die Kunst liegt vielmehr darin, die KI in den Workflow einzubauen. Eine Recherche beginnt bei der KI, wird dann beispielsweise via Beck-Online-Archiv verifiziert und landet automatisiert im Schriftsatzentwurf.

2. Kritisches Prüfen statt blindes Vertrauen: „Halluzinationen" sind das größte Risiko KI-gestützter Rechtsarbeit. Wer ein erfundenes Urteil oder eine falsche Fundstelle übernimmt, riskiert erhebliche berufliche Konsequenzen. Die Fähigkeit, KI-Outputs kritisch zu analysieren und rechtlich zu verifizieren, wird deshalb zur neuen Kernaufgabe moderner Juristen.

3. Datenverständnis & Compliance: Spätestens durch den EU AI Act und die DSGVO ist KI für Juristen kein Spielzeug, sondern ein haftungsrelevantes Thema. Man muss verstehen, wie Daten fließen: Geht mein Mandantengeheimnis gerade ungefiltert in ein amerikanisches Training-Set? Wer diese Fragen nicht beantworten kann, bewegt sich schnell in einem rechtlich riskanten Bereich.

DIE KUNST DES PROMPTINGS

Ein guter Prompt ersetzt kein Gutachten, aber er entscheidet oft darüber, ob ein erster Entwurf zehn Minuten oder eine Stunde dauert. Die Zeit der Ein-Satz-Befehle ist vorbei. Ein professioneller juristischer Prompt folgt einer klaren Architektur, wie man dem nachfolgenden Beispiel entnehmen kann:



- Rollen-Zuweisung: „Handle als spezialisierter Fachanwalt für Arbeitsrecht mit Fokus auf Restrukturierungen."
- Kontext & Fakten: „Analysiere die beigefügte Kündigungsschutzklage. Der Mandant ist seit 12 Jahren im Betrieb, die Sozialauswahl ist streitig..."
- Aufgabe & Struktur: „Erstelle eine tabellarische Gegenüberstellung der Argumente beider Parteien. Berücksichtige die aktuelle BGH-Rechtsprechung zur Betriebstreue."
- Output-Format: „Gliedere die Antwort in Sachverhalt, rechtliche Würdigung und konkrete Handlungsempfehlung für den nächsten Gerichtstermin."

DAS DIGITALE ARSENAL: TOOLS, DIE MAN KENNEN SOLLTE

Wer heute vollständig manuell arbeitet, verliert zunehmend Effizienz. Diese Tools definieren den Standard:

- Beck-Noxtua: Das Schwergewicht. Die erste große europäische Rechts-KI, die auf juristisch geprüften Daten basiert und – entscheidend – auf sicheren deutschen Servern läuft.
- AnNoText Expert AI / Kleos: Hier wandert die KI direkt in die Kanzleisoftware. Sie hilft beim Sortieren von Akten und erkennt Fristen in Dokumenten automatisch.
- Justin Legal / Anita: Diese KI-Assistenten unterstützen bereits die ersten Schritte der Mandatsbearbeitung – von der automatisierten Mandatsannahme bis zur ersten kursorischen Recherche.

ERSETZT KI ANWÄLTE – ODER VERÄNDERT SIE NUR IHRE ARBEIT?

In der Debatte über KI im Rechtsmarkt haben sich inzwischen zwei Lager gebildet:

- Lager 1: Die Ersetzungshypothese (Mindermeinung): Die Idee, dass ein Algorithmus den Richter oder Anwalt komplett ersetzt. In einer Welt, in der Recht auch soziale Gestaltung und Empathie bedeutet, bleibt dies wohl ein theoretisches Schreckgespenst.
- Lager 2: Die Transformationshypothese (herrschende Meinung): KI ersetzt nicht den Juristen – aber der Jurist, der KI nutzt, ersetzt den, der es nicht tut. Wir werden vom „Schreiberling" zum Piloten und Supervisor. Wir delegieren die Roharbeit an die Maschine und konzentrieren uns auf Strategie, Verhandlung und die finale ethische Bewertung.

Der Streit zwischen diesen beiden Lagern ist im Grunde ein Kampf um das Selbstverständnis des juristischen Berufsstands. Um zu verstehen, warum manche den Untergang des klassischen Anwalts prophezeien, während andere in KI nur ein neues Werkzeug sehen, muss man sich die Wurzeln dieser Debatte ansehen.

WOHER KOMMT DIE THESE: „KI ERSETZT ANWÄLTE"?

Die Angst (oder Hoffnung), dass Algorithmen den Anwalt überflüssig machen, ist nicht neu, wurde aber durch drei quasi historische Ereignisse maßgeblich befeuert:

1. Richard Susskind (2008): Der britische Rechtswissenschaftler veröffentlichte das Buch The End of Lawyers?. Seine These: Der Rechtsmarkt ist ineffizient und zu teuer. Er prophezeite, dass Mandanten nicht mehr für die Zeit eines Anwalts bezahlen wollen, sondern für das Ergebnis. Er sah eine „Commoditisation" (Standardisierung) voraus, bei der Software das Wissen von Experten für die Masse zugänglich macht.

2. Die Geburtsstunde von „ROSS“ (2016): ROSS Intelligence wurde als der weltweit erste „KI-Anwalt“ (basierend auf IBM Watson) vermarktet. Die Schlagzeilen damals waren reißerisch: „Erster Roboter-Anwalt eingestellt“. Dies schürte die Panik, dass Kanzleien bald nur noch aus Servern bestehen würden.

3. Das GPT-4 Bar Exam (2023): Als GPT-4 die US-Anwaltsprüfung (Bar Exam) unter den besten 10 % bestand, änderte sich die Debatte. Zuvor sagte man: „KI kann nur Daten sortieren.“ Plötzlich hieß es: „KI kann juristisch schlussfolgern.“

Um die beiden Theorien realitätsnah und richtig einzuordnen, bedarf es zuletzt einer Gegenüberstellung der Argumente.

LAGER 1: DIE ERSETZUNGSHYPOTHESE

Dieses Lager wird oft von Tech-Optimisten und Ökonomen besetzt.

Das Hauptargument: Jura sei im Kern ein Informationsberuf. Ein Großteil der juristischen Arbeit bestehe aus dem Abgleich von Lebenssachverhalten mit Normen und Präzedenzfällen.

- Logik statt Empathie: Rechtssuchende wollen kein Mitleid, sondern eine schnelle, günstige Lösung. Wenn eine KI eine Kündigungsschutzklage oder einen Mietmangel mit einer Erfolgsquote von 95 % in Sekunden prüft, braucht niemand mehr einen Junior-Associate für 250 € die Stunde.
- Skalierbarkeit: Eine KI kann 10.000 Verträge gleichzeitig prüfen; ein Anwaltsteam braucht dafür Monate. In Bereichen wie dem Verbraucherschutz (Flightright etc.) ist die Ersetzung bereits in vollem Gange.
- Das Ende des „Zunft-Privilegs“: Lager 1 glaubt, dass das Rechtsberatungsmonopol fällt, weil der Staat den Zugang zum Recht (Access to Justice), den sich viele Bürger heute nicht mehr leisten können, durch technologische Förderung breiteren Bevölkerungsschichten zugänglich macht.

LAGER 2: DIE TRANSFORMATIONSHYPOTHESE

Dies ist derzeit die herrschende Meinung unter Praktikern und Legal-Tech-Experten.

Das Hauptargument: Jura ist keine Mathematik, sondern eine soziale Interaktion.

- Der „Human in the Loop“: Recht ist oft unbestimmt. „Treu und Glauben“ oder „Verhältnismäßigkeit“ sind keine starren Formeln, sondern bedürfen einer wertenden Abwägung, die sich am aktuellen gesellschaftlichen Konsens orientiert. Eine KI kann nur die Vergangenheit (Trainingsdaten) spiegeln, aber kein Recht für die Zukunft entwickeln.
- Strategie und Taktik: Ein Prozess wird nicht allein durch juristische Logik entschieden, sondern auch durch Psychologie, das Gespür für den Richter und strategisches Zögern oder Vorpreschen. Diese Fähigkeiten bleiben menschliche Domänen.
- Verantwortung (Haftung): Ein Mandant will im Zweifel jemanden haben, den er haftbar machen kann. Eine KI übernimmt keine Verantwortung vor der Anwaltskammer.
- Das Jevons-Paradoxon: Dieses ökonomische Prinzip besagt: Wenn eine Ressource (hier: juristische Arbeit) durch Technologie effizienter und billiger wird, sinkt die Nachfrage nicht – sondern ganz im Gegenteil: sie steigt massiv an. Da Rechtsberatung billiger wird, werden Menschen für Dinge zum Anwalt gehen, für die sie es heute noch nicht tun würden. Die Arbeit wird also nicht weniger, sie verschiebt nur ihren Schwerpunkt.

DER ENTSCHEIDENDE UNTERSCHIED: „TASK“ VS. „JOB“

Der Fehler in Lager 1 ist oft die Verwechslung von Aufgaben (Tasks) mit dem Berufsbild (Job).

- Die KI übernimmt vor allem standardisierbare Tasks: Recherche, Dokumentenerstellung oder Formfehlerprüfung.
- Der Mensch behält den eigentlichen Job: strategische Beratung, Mandantenführung, komplexe Verhandlungen und ethische Letztentscheidung.

Fazit: Die These, dass KI Anwälte ersetzt, resultiert vor allem aus der Beobachtung von standardisierbaren Massenverfahren. Je komplexer, individueller und „menschlicher“ ein Fall ist, desto mehr verschiebt sich das Pendel Richtung Lager 2. Wir werden also nicht durch KI ersetzt, sondern durch Anwälte, die KI effizienter nutzen als wir.

FAZIT

Die geringe Verankerung von KI-Kompetenzen in der juristischen Ausbildung wirkt zunehmend wie ein Anachronismus.

Die Zukunft des Rechts bleibt menschlich – aber sie wird technologisch geprägt sein.

Wer lernt, KI sinnvoll zu steuern, wird effizienter, schneller und strategischer arbeiten können. Wer diese Entwicklung ignoriert, riskiert langfristig den Anschluss an einen sich wandelnden juristischen Arbeitsmarkt zu verlieren.

„ICH BIN LEGAL ENGINEER – UND KEIN KLASSISCHER ANWALT“

ANDRÉ UND NURI VON NOERR BERICHTEN UNS ÜBER IHRE POSITION ALS LEGAL ENGINEERS

Das Interview führte Annik Sophie Dautzenberg

Der Begriff „Legal Engineer“ klingt für viele Juristen noch abstrakt. Was genau machen Sie beruflich – und warum würden Sie sich nicht als klassischen Anwalt bezeichnen?

Nuri: Der Begriff „Legal Engineer“ ist nicht geschützt und wird je nach Unternehmen unterschiedlich verstanden. In einer Kanzlei ist die Rolle oft technischer geprägt, in einem Technologieunternehmen eher juristisch.

Im Kern schließen Legal Engineers Lücken im Skill-Portfolio einer Organisation: Wir verbinden juristisches Verständnis mit technischem und organisatorischem Know-how. Deshalb gehören zu unserem Alltag nicht nur technische Aufgaben, sondern auch Product Ownership, Projekt- und Change-Management sowie die Mitwirkung an Pitches, Mandantengesprächen oder Vertragsverhandlungen.

Der entscheidende Unterschied zum klassischen Anwaltsberuf: Unsere Aufgabe ist nicht die unmittelbare Rechtsberatung oder Vertretung von Mandanten. Wir prüfen in der Regel keine Rechtsfragen im anwaltlichen Sinne und treten nicht vor Gericht auf. Stattdessen gestalten wir die technischen und organisatorischen Prozesse, auf denen moderne juristische Arbeit zunehmend aufbaut. Gerade deshalb ist eine juristische Ausbildung für diese Rolle oft von großem Wert.

André: Genauso ist es. Wir arbeiten an der Schnittstelle von Recht, Technologie und Business. Dabei nehmen wir die Bedürfnisse der Fachbereiche auf, hinterfragen bestehende Prozesse und entwickeln gemeinsam mit den Teams bessere Lösungen.

Ein prägendes Projekt war für mich die Entwicklung einer zentralen Plattform zur Steuerung von Massenverfahren. Gemeinsam mit Beratern, Legal-Tech-Kollegen, IT, Project Lawyers und Assistenzteams haben wir auf der Kollaborationsplattform HighQ über rund drei Jahre eine Lösung aufgebaut, die den gesamten Lebenszyklus eines Litigation-Mandats abbildet – von der Mandatierung über die automatisierte Erstellung von Schriftsätzen und Freigabeprozessen bis hin zum Mandantenreporting. Ich war unter anderem für Projektleitung, Entwicklungsplanung, die Kommunikation mit dem Dienstleister, Nutzer-Onboarding und die Automatisierung der Dokumente verantwortlich.

Wie sah Ihr persönlicher Weg in den Legal-Engineering-Bereich aus? Gab es einen Moment, in dem Sie gemerkt haben: Die traditionelle juristische Laufbahn ist nicht das Richtige für mich?

Nuri: Ich wusste bereits nach dem ersten Staatsexamen, dass ich an der Schnittstelle von Recht und Technologie arbeiten möchte. Damals war allerdings unklar, ob es überhaupt Arbeitgeber geben würde, die ein solches Profil suchen. Noch vor dem zweiten Examen wurde ich von Noerr angesprochen und begann dort im Legal-Tech-Bereich. Inzwischen arbeite ich seit vielen Jahren in diesem Feld. Ich sehe mich nach wie vor auch als klassischen Juristen. Mein Eindruck ist nur, dass viele Organisationen noch immer eher nach Menschen suchen, die bestehenden juristischen Karriereprofilen ähneln, als nach Juristen mit tiefgehenden technischen Fähigkeiten. Das ändert sich langsam – und genau darin liegt für mich die spannende Entwicklung.



André: Als ich 2022 nach mehreren Jahren als Litigation-Anwalt zu unserer Legal-Tech-Einheit wechselte, war das eher das Ergebnis einer zufälligen Gelegenheit: Die Einheit suchte Verstärkung, der Zeitpunkt stimmte und die Rolle passt perfekt zu meinen Interessen und Fähigkeiten. Heute sehe ich gerade im Bereich Legal Tech und Legal AI enormes Potenzial – sowohl für die Branche als auch für meine eigene berufliche Entwicklung.

Legal Engineers arbeiten oft zwischen Juristen und Entwicklern. Müssen Sie zwei unterschiedliche „Sprachen" gleichzeitig sprechen?

André: Ich würde es weniger als zwei Sprachen bezeichnen als zwei unterschiedliche Denkweisen. Juristen arbeiten mit Auslegungsspielräumen, unbestimmten Rechtsbegriffen und Wertungsfragen. Software hingegen verlangt klare Bedingungen und eindeutig definierte Zustände. Unsere Aufgabe besteht darin, eine gemeinsame Sprache zu schaffen und die Erwartungen beider Seiten zusammenzubringen.

Nuri: Es bestehen unterschiedliche Perspektiven. Juristen formulieren fachliche Anforderungen, Techniker beschreiben technische Möglichkeiten. Legal Engineers verstehen idealerweise beide Seiten ausreichend gut, um Missverständnisse zu vermeiden und Anforderungen so zu übersetzen, dass daraus tatsächlich funktionierende Lösungen entstehen können.

Welche Fähigkeiten sind für Legal Engineers heute unverzichtbar? Und wie tief muss das technische Verständnis – etwa beim Programmieren oder Automatisieren – tatsächlich gehen?

André: Unser Ziel ist es, die Arbeit unserer Kollegen effizienter und die Ergebnisse besser zu machen. Tiefgehende Programmierkenntnisse sind hierfür nicht erforderlich. Unverzichtbar sind allerdings ein gutes Verständnis dafür, wie juristische Arbeit funktioniert, ein sicherer Umgang mit digitalen Werkzeugen sowie Kommunikations- und Organisationsstärke. Mindestens genauso wichtig ist die Bereitschaft, bestehende Prozesse zu hinterfragen. Hilfreich ist aber ein technisches Grundverständnis – etwa zu APIs, Automatisierung oder No-Code- und Low-Code-Plattformen. Wer einfache Prototypen selbst entwickeln kann, gewinnt oft schneller ein Gefühl dafür, welche Lösungen realistisch umsetzbar sind.

Nuri: Aus meiner Sicht sind Offenheit und Lernbereitschaft die wichtigsten Eigenschaften. Einzelne Programmiersprachen oder Technologien verändern sich ständig – entscheidend ist deshalb weniger Spezialwissen als die Fähigkeit, sich immer wieder in neue Themen einzuarbeiten.

Es gibt bislang keinen klassischen Ausbildungsweg zum Legal Engineer. Wie haben Sie sich die nötigen Kenntnisse angeeignet – und was würden Sie jungen Juristen raten, die sich für Legal Tech und Legal Engineering interessieren?

André: Bei mir war es klassisches Learning by Doing. Der Wechsel in unsere Legal-Tech-Einheit kam ungeplant, sodass ich mich Schritt für Schritt in die neuen Themen eingearbeitet habe. Mein Rat wäre, das eigene Profil bewusst zu schärfen. Manche Legal Engineers bringen vor allem tiefes technisches Know-how mit, andere kommen stärker aus der juristischen Praxis. Beide Profile können sehr wertvoll sein. Ergänzend lohnt es sich, sich mit Projektmanagement, Prozessmodellierung, Grundlagen der Programmierung oder No-Code-Entwicklung auseinanderzusetzen.

Nuri: Tatsächlich entstehen inzwischen erste strukturierte Ausbildungsangebote. Ich selbst engagiere mich beispielsweise an der Humboldt-Universität zu Berlin und prüfe dort IT-Kompetenzen für Juristen in der mündlichen Prüfung des universitären Teils des ersten Staatsexamens. Meine eigenen Kenntnisse habe ich über viele Jahre aufgebaut – durch praktische Arbeit im IT-Bereich, Mentoren und viel Selbststudium. Schon während des Studiums war ich in unterschiedlichen technischen Rollen tätig, von der IT der Fakultät bis zur Administration des Humboldt Instituts für Internet und Gesellschaft. Mein Rat lautet deshalb: Möglichst viele technische Themen kennenlernen und keine Scheu vor komplexen Fragestellungen haben. Gerade anspruchsvolle Bereiche bieten langfristig die größten Entwicklungsmöglichkeiten.

Viele Studierende verbinden juristische Karrieren noch immer mit Großkanzlei, Justiz oder Verwaltung. Warum wird der Beruf des Legal Engineers in der Ausbildung bislang so wenig sichtbar?

Nuri: Lange Zeit galt Jura als bewusst untechnischer Studiengang. Während Themen wie Fremdsprachen, Geschichte oder Verhandlungstechnik selbstverständlich ihren Platz hatten, spielte Technologie kaum eine Rolle. Entsprechend fehlten sowohl geeignete Lehrangebote als auch Menschen, die solche Inhalte vermitteln konnten. Das ändert sich inzwischen, allerdings langsamer als der Bedarf in der Praxis wächst. Die Digitalisierung juristischer Arbeit entwickelt sich rasant – die Hochschulen müssen geeignete Strukturen und Expertise dafür erst nach und nach aufbauen.

André: Legal Engineers sind im Vergleich zu klassischen juristischen Berufsbildern noch immer eine kleine Gruppe. Aufgrund der unterschiedlichen Aufgaben gibt es bislang nur wenig Berührungspunkte mit der klassischen Juristenausbildung. Doch im Moment ist der Wandel deutlich spürbar: Immer mehr Universitäten bieten Veranstaltungen zu Legal Tech, Künstlicher Intelligenz oder Legal Operations an.

Wie verändert Technologie die juristische Arbeit aktuell am stärksten – insbesondere durch Automatisierung und KI? Wo sehen Sie Grenzen dieser Entwicklung?

André: Aktuell erleben wir viel Begeisterung für KI, aber auch einen hohen Erwartungsdruck. In der Praxis nutzen viele Anwälte KI bislang vor allem für unterstützende Aufgaben wie das Erstellen von E-Mail-Entwürfen, Korrekturlesen oder das Zusammenfassen umfangreicher Akten. Gerade darin liegt aus meiner Sicht die größte Stärke: KI beschleunigt repetitive Tätigkeiten. Grenzen sehe ich dort, wo juristische Kernkompetenzen gefragt sind. Die Beratung von Mandanten, Verhandlungen oder die Prozessführung leben von Erfahrung, Fingerspitzengefühl und zwischenmenschlicher Kommunikation. Diese Fähigkeiten lassen sich auf absehbare Zeit nicht automatisieren.

Nuri: Die größte Herausforderung besteht derzeit darin, den notwendigen Kontext bereitzustellen. KI kann nur so gut arbeiten wie die Informationen, die sie erhält. Noch müssen Juristen häufig erklären, worum es im konkreten Fall geht, und die Ergebnisse sorgfältig prüfen. Solange Kontextaufbereitung und Qualitätssicherung nicht stärker automatisiert werden können, wird die Entwicklung an dieser Stelle an Grenzen stoßen.

Wie unterscheidet sich Ihr Arbeitsalltag konkret von dem eines klassischen Anwalts?

André: Mein Arbeitsalltag sieht heute komplett anders aus als früher als Associate. Statt Schriftsätze und Gutachten zu verfassen, arbeite ich vor allem an digitalen Lösungen – etwa auf Plattformen wie HighQ oder BRYTER. Ein großer Teil meiner Zeit entfällt auf Projektmanagement-Tätigkeiten, zum Beispiel Terminkoordination, Abstimmungs-Meetings und das Nachhalten von Arbeitspaketen. Daneben bleibt Zeit für das eigentliche Engineering, also die Anwendungsentwicklung.

Nuri: Kommunikation und Koordination nehmen einen deutlich größeren Teil unseres Arbeitsalltags ein als in der klassischen anwaltlichen Tätigkeit. Der Vorteil unserer Arbeit ist, dass wir die Ergebnisse oft unmittelbar im praktischen Einsatz erleben und weiterentwickeln können.

Welche Vorurteile begegnen Ihnen in der juristischen Welt gegenüber Legal Engineers?

Nuri: Der Klassiker lautet: „Ihr nehmt uns die Jobs weg." Dabei erleben wir in der Praxis eher das Gegenteil: Unser Ziel ist nicht, Anwälte zu ersetzen, sondern diese von Routinetätigkeiten zu entlasten und ihre Arbeit effizienter zu machen.

André: Wirklich ausgeprägte Vorurteile erlebe ich selten. Viele Kollegen waren allerdings zunächst überrascht, als ich vom klassischen Litigation-Team ins Legal Engineering gewechselt bin. Die häufigste Reaktion war schlicht: „Warum machst du das?"

Wird der „klassische Anwalt" in Zukunft an Bedeutung verlieren – oder entstehen vielmehr neue Rollen innerhalb juristischer Berufe?

Nuri: Ich sehe weniger das Ende des klassischen Anwalts als vielmehr ein neues Berufsbild. Wer sich technologischen Entwicklungen dauerhaft verschließt, wird es künftig schwerer haben. Gleichzeitig entstehen neue Spezialisierungen und Rollen – so wie sich das Berufsbild des Juristen schon in der Vergangenheit immer wieder verändert hat.

André: Ich glaube nicht, dass der klassische Anwaltsberuf an Bedeutung verliert. Sicher wird es in einzelnen Bereichen – etwa im Massengeschäft oder bei standardisierten Verbraucherstreitigkeiten – mehr Automatisierung und alternative Rechtsdienstleister geben. Gleichzeitig entstehen aber neue Beratungsfelder, etwa rund um die Themen KI, Regulierung und Compliance. Hier wird der Bedarf an hochwertiger juristischer Beratung eher wachsen als sinken.

Vielen Dank, André und Nuri!

STIMMEN AUS DER PRAXIS

Text von Alexandra Blum und Greta Jordans

Die juristische Karriere kennt viele unterschiedliche Laufbahnen. Doch welche Erfahrungen prägen den beruflichen Werdegang, welche Fachgebiete bieten besondere Herausforderungen und Chancen und was macht erfolgreiche juristische Arbeit in der Praxis aus? Mit unseren Stimmen aus der Praxis beleuchten wir persönliche Karrierewege, Karriereziele und die vielfältigen Möglichkeiten, die der Rechtsmarkt bietet.

Alle Interviews in voller Länge sind auf unserer Website zu lesen. Außerdem gibt es hier weitere individuelle Wege zur Partnerschaft zu entdecken

WEGE ZUR PARTNERSCHAFT

In unserer Interviewreihe „Wege zur Partnerschaft" sprechen Partner verschiedener Kanzleien offen über ihren persönlichen Karriereweg. Sie geben Einblicke in entscheidende Stationen, berichten von Herausforderungen und Erfolgen und teilen ihre Erfahrungen aus der Praxis. Die Interviews machen deutlich: Der Weg in die Partnerschaft ist so individuell wie die Menschen, die ihn gehen – und bietet wertvolle Orientierung für alle, die dieses Karriereziel verfolgen.

„INTERVIEW MIT… "



Tobias Schröter (DOMBERT Rechtsanwälte)
Tobias Schröter berichtet von seinem ungewöhnlichen Weg zur Salary-Partnerschaft bei DOMBERT Rechtsanwälte – obwohl er ursprünglich nie Anwalt werden wollte. Geprägt von früher Eigenverantwortung und individueller Förderung verbindet er heute seine anwaltliche Tätigkeit im öffentlichen Recht mit kommunalpolitischem Engagement und Familienleben.

David Krause (Hoffmann Liebs)
David Krause blickt auf seinen Werdegang vom Praktikanten bis zum Partner bei Hoffmann Liebs zurück. Entscheidend waren für ihn ein transparenter Partnertrack, früh übertragene Verantwortung und die Möglichkeit, juristische Exzellenz mit unternehmerischem Denken und Familienleben zu verbinden.





Claudia Knuth (LUTZ | ABEL)
Claudia Knuth erzählt von ihrem schnellen Aufstieg zur Equity-Partnerschaft bei LUTZ | ABEL, der von unternehmerischer Verantwortung und großem Gestaltungsspielraum geebnet war. Besonders wichtig sind ihr eine moderne Arbeitskultur, interdisziplinäre Zusammenarbeit sowie ihr Engagement für mehr Sichtbarkeit und Vernetzung von Juristinnen durch das Netzwerk Legalistas.



Anna-Catharina von Girsewald (Oppenhoff)
Anna-Catharina von Girsewald gibt Einblicke in ihren Weg zur Equity-Partnerschaft bei Oppenhoff, der von internationalen Stationen, unternehmerischer Verantwortung und einer klaren Spezialisierung im Corporate/M&A-Recht gezeichnet ist. Von elementarer Bedeutung sind für sie authentische Karrierewege, flexible Arbeitsmodelle sowie die Vereinbarkeit von Partnerschaft und Familienleben.

Dr. Anja Wiedemann (honert)
Dr. Anja Wiedemann führt in ihre Position als Salary-Partnerin bei honert ein – gestaltet durch fundierte M&A-Erfahrung, Eigenverantwortung und ein klar strukturiertes Entwicklungskonzept. Dabei legt sie Wert auf eine gelebte Feedbackkultur, unternehmerisches Denken und eine Kanzleikultur, die Nachwuchstalente gezielt auf dem Weg zur Partnerschaft fördert.



Alle Interviews in voller Länge sind auf unserer Website zu lesen. Außerdem gibt es hier weitere inspirierende Einblicke in spannende juristische Berufsfelder

BERUFSSPECIALS

In unserer Interviewreihe „Berufsspecials" stellen verschiedene Anwälte ihre unterschiedlichen Tätigkeitsfelder vor und beweisen einmal mehr, wie divers die inhaltlichen Perspektiven sind, die eine Karriere in der Rechtswelt eröffnet. Sie berichten von ihrem Arbeitsalltag, ihren Spezialisierungen und den Besonderheiten ihrer jeweiligen Praxis. Die Interviews zeigen: Die anwaltliche Arbeit ist weit mehr als klassische Rechtsberatung – sie reicht von wirtschaftlichen Fragestellungen über innovative Zukunftsthemen bis hin zu spezialisierten Nischenbereichen.

„INTERVIEW MIT… "

Caterina Hanke (Oppenhoff)



Caterina Hanke eröffnet einen Blick in die Welt der Prozessführung und Schiedsverfahren, in der strategisches Denken, präzise Argumentation und wirtschaftliches Verständnis eng zusammenwirken. Im Interview spricht sie außerdem über die von ihr initiierte Oppenhoff-Initiative „Sport, Gaming und Entertainment" und zeigt, welche besonderen rechtlichen Herausforderungen dynamische Zukunftsbranchen mit sich bringen.

Arne Morten Hansen (ARNECKE SIBETH DABELSTEIN)



Arne Morten Hansen beleuchtet ein Rechtsgebiet, das weit über den Hamburger Hafen hinausreicht und von internationalen Handelsströmen, komplexen Vertragswerken und grenzüberschreitenden Streitigkeiten geprägt ist. Im Interview erklärt er, warum das See- und Seehandelsrecht juristische Präzision mit wirtschaftlichem Verständnis und globalem Denken verbindet – und welche Chancen dieses spezialisierte Berufsfeld in sich birgt.



Alexandra Mützelburg (Bird & Bird)

Alexandra Mützelburg verbindet ihre Tätigkeit im Energie- und Energiewirtschaftsrecht mit einem Rechtsgebiet, das durch technologische Entwicklungen, politische Entscheidungen und die Transformation der Energieversorgung ständig im Wandel ist. Sie beschreibt, welche Anforderungen die Beratung rund um erneuerbare Energien, Infrastrukturprojekte und neue Energietechnologien bereithält und warum gerade diese Dynamik das Fachgebiet besonders attraktiv macht.

Dr. Kathrin Haag (A&O Shearman)



Dr. Kathrin Haag nimmt die Leser mit in die vielfältige Praxis des Kartellrechts, einem Rechtsgebiet zwischen wirtschaftlichen Entscheidungen, internationaler Zusammenarbeit und sich wandelnder Regulierung. Dabei macht sie deutlich, warum die Tätigkeit weit über klassische Fusionskontrolle hinausgeht und weshalb insbesondere globale Entwicklungen, Digitalisierung und neue Märkte die Arbeit von Kartellrechtlern zunehmend charakterisieren.



Angelina Weiskirch (FPS)

Angelina Weiskirch erlebt das Handels- und Gesellschaftsrecht als ein Rechtsgebiet, in dem juristische Expertise und wirtschaftliches Denken eng miteinander verbunden sind. Sie erläutert, welche Herausforderungen die Beratung von Unternehmen besonders spannend machen und weshalb gerade die Vielseitigkeit dieses Bereichs den individuellen Reiz für junge Juristen ausmacht.

EIN BLICK AUF DIE JUNGE GENERATION: WIE ATTRAKTIV IST DIE PARTNERSCHAFT HEUTE NOCH?

Text von Heli Ezo Gürbüz und Greta Jordans

Über Jahrzehnte galt die Partnerschaft in einer Wirtschaftskanzlei als das klassische Karriereziel vieler Juristen. Durch sie schien sich vieles zu fügen: ein starkes Einkommen, gesellschaftliches Ansehen durch unternehmerische Verantwortung sowie die Möglichkeit, die strategische Entwicklung einer Kanzlei aktiv mitzugestalten. Wer als Associate in eine Wirtschaftskanzlei eintrat, hatte häufig ein klares Ziel vor Augen: den Aufstieg in die Partnerschaft.

Der juristische Arbeitsmarkt könnte sich jedoch kaum mehr im Wandel befinden, als gerade jetzt: Nun tritt eine Generation in die Berufssparte ein, deren Erwartungen an die Arbeitswelt sich deutlich von denen früherer Generationen unterscheiden. Während lange Zeit vor allem Gehalt, Renommee und Karrierechancen im Vordergrund standen, gewinnen heute Themen wie Work-Life-Balance, flexible Arbeitsmodelle, persönliche Entwicklung und mentale Gesundheit zunehmend an Bedeutung. Zeitgleich haben sich die beruflichen Möglichkeiten für Volljuristen erheblich erweitert. Neben klassischen Kanzleikarrieren bieten Rechtsabteilungen von Unternehmen, Legal-Tech-Unternehmen, Compliance-Abteilungen oder internationale Organisationen attraktive Alternativen. Vor diesem Hintergrund wird zunehmend diskutiert, ob die Partnerschaft auch künftig das zentrale Karriereziel junger Juristen bleiben wird und inwieweit sich das Verständnis einer juristischen Karriere verändert hat.

NEUE GENERATION, NEUE ERWARTUNGEN

Während ältere Generationen häufig bereit waren, Überstunden und reine Pflichterfüllung langfristig in Kauf zu nehmen, achtet die junge Generation stärker auf persönliche Zufriedenheit und Sinnstiftung. Damit geht jedoch nicht gleich das viel bediente Klischee einher, dass sie weniger motiviert sei – vielmehr setzt sie andere Prioritäten und erwartet ein Arbeitsumfeld, das Leistung und Wohlbefinden gleichermaßen berücksichtigt.

Internationale Studien zum juristischen Nachwuchs deuten darauf hin, dass sich die Erwartungen junger Juristen an Kanzleien wandeln. Auch wenn diese Untersuchungen überwiegend den US-amerikanischen Markt betreffen, lassen sich daraus Entwicklungslinien ableiten, die für den deutschen Rechtsmarkt ebenfalls relevant sind.

Der Deloitte Gen Z and Millennial Survey 2025 zufolge gehören Flexibilität, Entwicklungsmöglichkeiten und eine sinnstiftende Tätigkeit inzwischen zu den wichtigsten Kriterien bei der Arbeitgeberwahl. Das Gehalt bleibt zwar ein wesentlicher Faktor, ist jedoch kein Alleinstellungsmerkmal für die Attraktivität eines Jobs mehr (vgl. Deloitte Gen Z and Millennial Survey 2025). Somit verändert sich nicht zwangsläufig der Wunsch nach Karriere, sondern vielmehr die Vorstellung davon, unter welchen Bedingungen diese erreicht werden soll.

IST DIE PARTNERSCHAFT NOCH ZEITGEMÄSS?

Die klassische Partnerschaft in einer Wirtschaftskanzlei ist traditionell mit erheblichen Anforderungen verbunden. Neben der juristischen Beratung gehören insbesondere die Akquise neuer Mandate, Personalverantwortung, Kanzleimanagement sowie wirtschaftliche Entscheidungen zum Aufgabenbereich. Gerade in internationalen Wirtschaftskanzleien gehen diese Tätigkeiten häufig mit langen Arbeitszeiten und hoher zeitlicher Flexibilität einher.



Bereits 2015 ergab eine Associate-Umfrage der azur, dass nur 15,6 Prozent der Associates die Partnerschaft als oberstes Karriereziel nennen. Für über 40 Prozent sind dagegen Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Beruf und Familie wichtiger als Aufstiegschancen (vgl. azur-Associate-Umfrage 2015).

Vor diesem Hintergrund überrascht es wenig, dass die klassische Partnerschaft zunehmend hinterfragt wird. Dabei geht es weniger um die grundsätzliche Ablehnung unternehmerischer Verantwortung als vielmehr um die Frage, ob das traditionelle Partnerschaftsmodell noch den Erwartungen einer neuen Juristengeneration entspricht.

Die Next Generation Study der Bucerius Law School und der Universität St. Gallen hat die Karrierevorstellungen der jungen Jurageneration genauer untersucht. Hiernach sind die wichtigsten Kriterien bei der Arbeitgeberwahl vor allem eine kollegiale Arbeitsatmosphäre, eine interessante juristische Tätigkeit sowie die Möglichkeit, flexibel zu arbeiten. Nur etwa ein Drittel der Befragten strebt ausdrücklich eine Partnerschaft oder Führungsposition an (vgl. Next Generation Study, Bucerius Law School/Universität St. Gallen).

Zeitgleich haben Tätigkeiten außerhalb klassischer Kanzleistrukturen an Attraktivität gewonnen: Inhouse-Positionen, Legal-Tech-Unternehmen, Compliance-Abteilungen, der öffentliche Dienst oder internationale Organisationen werden zunehmend als ernsthafte Alternativen zur klassischen Kanzleikarriere wahrgenommen. So bestätigen auch die Ergebnisse unserer diesjährigen iurratio-Talentumfrage, dass gerade der Weg in den öffentlichen Dienst oder in ein Unternehmen zunehmend als echte Alternative zum klassischen Partnerschaftsmodell gesehen wird (vgl. iurratio-Talentumfrage 2026). Der Blickwinkel auf eine erstrebenswerte Tätigkeit innerhalb des juristischen Arbeitsmarktes ist daher heute längst nicht mehr ausschließlich auf den Aufstieg zur Partnerschaft gelenkt.

WIE REAGIEREN KANZLEIEN AUF DEN WANDEL?

Natürlich sind den Sozietäten die veränderten Erwartungen des juristischen Nachwuchses nicht verborgen geblieben. Der Wettbewerb um qualifizierte Bewerber ist in den vergangenen Jahren intensiver geworden. Gute Examina, Auslandserfahrung und wirtschaftliches Verständnis sind zwar weiterhin gefragt. Gleichzeitig reicht es für Kanzleien immer we-

niger aus, allein mit einem bekannten Namen, einem hohen Einstiegsgehalt oder internationalen Mandaten zu werben. Viele Wirtschaftskanzleien reagieren deshalb mit einer Anpassung ihrer Karriere- und Arbeitsmodelle: Neben der klassischen Equity-Partnerschaft haben sich in zahlreichen Sozietäten weitere Karrierestufen etabliert. Dazu gehören insbesondere Salary-Partner-Modelle, Counsel-Positionen oder spezialisierte Fachkarrieren. Diese Modelle ermöglichen berufliche Entwicklung und Verantwortung, ohne zwingend unmittelbar die volle unternehmerische Beteiligung einer Equity-Partnerschaft zu fordern. Auch an die geforderte Flexibilität in der Arbeitsweise passt sich die Kanzleiwelt zunehmend an. Hybrides Arbeiten, Gleitzeitmodelle, Teilzeitoptionen oder temporäre Auszeiten sind in vielen Kanzleien längst nicht mehr außergewöhnlich. Zwar bleibt die anwaltliche Tätigkeit in wirtschaftsberatenden Kanzleien stark mandats- und fristgebunden. Eine vollständige Selbstbestimmung über Arbeitszeit und Arbeitsort ist daher in vielen Bereichen kaum realistisch. Gleichwohl zeigt sich, dass moderne Kanzleistrukturen zunehmend versuchen, Verlässlichkeit und Flexibilität miteinander zu verbinden.

WELCHE ROLLE SPIELT DIE PARTNERSCHAFT KÜNFTIG?

Trotz der aufgezeigten Veränderungen bleibt die Partnerschaft für viele Juristen ein bedeutendes Karriereziel. Sie bietet weiterhin Möglichkeiten, die andere juristische Berufswege nicht in gleicher Weise eröffnen können und schafft große unternehmerische Freiheiten. Partner können Mandate eigenverantwortlich führen, Teams aufbauen, strategische Entscheidungen treffen und die Ausrichtung einer Kanzlei mitbestimmen. Hinzu kommen wirtschaftliche Vorteile sowie ein hohes Maß an Gestaltungsmacht. Dennoch wird das Konzept der Partnerschaft künftig wohl nicht mehr nur aus diesem Winkel zu betrachten sein. Während sie früher vor allem mit fachlicher Exzellenz, Umsatzverantwortung und hoher persönlicher Verfügbarkeit verbunden wurde, treten heute weitere Anforderungen hinzu. Moderne Partner müssen nicht nur juristisch überzeugen, sondern auch führen und individuell fördern können. Sie tragen Verantwortung für das Wohlergehen ihrer Mitarbeitenden, die Teamkultur und eine nachhaltige Kanzleientwicklung.

Damit verändert sich weniger das Karriereziel selbst als vielmehr das einst starre Bild dieses Ziels. Die Partnerschaft wird für die Generation Jura nicht automatisch unattraktiv. Unattraktiv wird sie nur dort, wo sie ausschließlich mit Überlastung, Intransparenz und dauerhafter persönlicher Einschränkung verbunden erscheint. Attraktiv bleibt sie hingegen dort, wo sie Gestaltungsspielräume eröffnet, persönliche wie fachliche Entwicklung ermöglicht und mit einer modernen Arbeitskultur vereinbar ist.

CHANCEN UND HERAUSFORDERUNGEN

Die veränderten Erwartungen einer heranwachsenden Generation bringen für Kanzleien sowohl Chancen als auch Herausforderungen mit sich. Einerseits erhöhen sie den Druck, überkommene Strukturen zu hinterfragen. Starre Anwesenheitskulturen, unklare Aufstiegskriterien oder unausgesprochene Erwartungen an permanente Erreichbarkeit lassen sich immer schwerer mit den Vorstellungen vieler Nachwuchsjuristen vereinbaren. Wer junge Talente langfristig halten möchte, muss nicht nur den Einstieg attraktiv gestalten, sondern auch die Arbeitsweise, Entwicklungsmöglichkeiten und späteren Karrierestufen überzeugend vermitteln.

Hier sei ein Blick auf die Ergebnisse unserer diesjährigen Talentumfrage gewagt: Sie macht deutlich, dass es dem juristischen Nachwuchs weniger um ein hohes Einstiegsgehalt geht als um die Vermeidung einer dauerhaft hohen Arbeitsbelastung durch strikt abzuleistende Wochenarbeitsstunden. Auch sehen unsere Talente alternative Karrierewege neben der Partnerschaft als zunehmend attraktiv an, was die Kanzleiwelt zusätzlich in eine gewisse Druckposition bringt. Vor allem aber zeigen die Ergebnisse, wie immens wichtig eine klare Kommunikationsweise und regelmäßiges Feedback zur Karriereentwicklung heute sind – sie bilden die Grundlage für das Attraktivitätslevel des Aufstiegs der anwaltlichen Karriereleiter. Hinzu kommt die zunehmende Bedeutung von Mentoring und Weiterbildung. Aus unserer Umfrage geht hervor, dass sowohl persönliches Mentoring als auch ein kontinuierliches „training on the job" von Berufseinsteigern immens wertgeschätzt werden (vgl. iurratio-Talentumfrage 2026). Die Partnerschaft wird für Nachwuchsjuristen nicht allein dadurch attraktiv, dass sie am Ende eines Karrierewegs dem Gipfelkreuz gleicht. Entscheidend ist vielmehr, ob der Weg dorthin begleitet, erklärt und realistisch gestaltet wird. Gerade in einer Arbeitswelt, die sich durch Digitalisierung, Künstliche Intelligenz und wachsende Forderungen der Mandantschaft verändert, wird kontinuierliche Entwicklungsbegleitung zu einem zentralen Bestandteil moderner Kanzleikarrieren.

In den genannten Herausforderungen liegt auch eine nicht zu verachtende Chance: Sie können zu einer echten Modernisierung der Kanzleiwelt motivieren. Wenn Kanzleien ihre Karrierewege transparenter gestalten, Führung stärker personalisieren und flexible Modelle ernsthaft ermöglichen, profitieren davon nicht nur junge Associates. Auch die Kanzleien selbst können langfristig stabilere Teams, geringere Fluktuation und eine stärkere Bindung qualifizierter Mitarbeitender erreichen. Dabei bleibt zu berücksichtigen, dass die anwaltliche Tätigkeit nicht vollständig von den Anforderungen des Marktes gelöst werden kann. Mandanten erwarten Erreichbarkeit, Fristen müssen eingehalten werden, das Standesrecht gilt und bindet weiterhin – komplexe Transaktionen oder Verfahren erfordern phasenweise eine hohe Belastbarkeit. Eine realistische Diskussion über moderne Karrierewege muss deshalb anerkennen, dass Flexibilität in Kanzleien nicht grenzenlos sein kann. Gerade deshalb kommt es auf eine ausgewogene Gestaltung an. Nicht jede Belastung lässt sich vermeiden. Entscheidend ist jedoch, ob sie planbar, nachvollziehbar und fair verteilt ist. Kanzleien, die dies glaubwürdig umsetzen, können die Partnerschaft auch für eine Generation attraktiv halten, die beruflichen Erfolg nicht mehr ausschließlich über Status und Einkommen definiert.

FAZIT

Die Frage, ob die junge Generation überhaupt noch Partner werden möchte, lässt sich nicht pauschal beantworten. Studien und Entwicklungen zeigen vielmehr, dass sich die Erwartungen an den Beruf deutlich verändert haben. Verantwortung, fachliche Exzellenz und Karriere bleiben wichtige Ziele. Gleichzeitig gewinnen Flexibilität, persönliche Entwicklung, Mentoring und eine ausgewogene Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zunehmend an Bedeutung. Die junge Generation lehnt die Partnerschaft daher nicht grundsätzlich ab. Sie hinterfragt jedoch stärker, welche persönlichen und beruflichen Voraussetzungen mit diesem Karriereweg verbunden sind. Der Wunsch nach beruflichem Erfolg besteht weiterhin, aber er wird zunehmend an Bedingungen geknüpft sein: transparente Aufstiegsmöglichkeiten, moderne Führung, realistische Arbeitsbelastung und eine Kanzleikultur, die langfristige Entwicklung ermöglicht. Die Attraktivität der Partnerschaft wird künftig nicht mehr allein durch Vergütung oder Renommee bestimmt sein. Das Verständnis der Partnerschaft verliert damit nicht grundsätzlich an Bedeutung, es befindet sich vielmehr in einem grundlegenden Wandel, der auffordert, Karrierewege so auszugestalten, dass sie für eine neue Generation weiterhin erstrebenswert bleiben.

iurratio

BERUFSSPECIALS

Datenschutzrecht *Seite 304*

Steuerrecht *Seite 308*

Arbeitsrecht *Seite 312*

Weitere interessante Berufsspecials
findest du hier auf **iurratio.de**

IUR50

BERUFSSPECIAL

JOBS & KARRIERE IM BEREICH DATENSCHUTZRECHT



DIE PRAXIS

SCHUTZ DER INFORMATIONSGESELLSCHAFT

Das Datenschutzrecht gehört zu den zentralen Rechtsgebieten der digitalen Gesellschaft. Es regelt den Umgang mit personenbezogenen Daten und dient dem Schutz des Grundrechts auf informationelle Selbstbestimmung. Innerhalb der Europäischen Union bildet die Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) seit dem 25. Mai 2018 den zentralen Rechtsrahmen. Ergänzt wird sie in Deutschland durch das Bundesdatenschutzgesetz (BDSG).

Die Bedeutung des Datenschutzrechts wächst kontinuierlich, weil nahezu alle Wirtschaftsbereiche mittlerweile personenbezogene Daten verarbeiten. Unternehmen, Behörden und Organisationen müssen dabei sicherstellen, dass Erhebung, Speicherung, Nutzung und Löschung von Daten rechtskonform erfolgen. Verstöße können erhebliche Bußgelder nach sich ziehen, wie es Art. 83 DSGVO vorsieht.

TÄTIGKEITSFELDER IM DATENSCHUTZRECHT

Das Datenschutzrecht umfasst zahlreiche praxisrelevante Tätigkeitsbereiche. Im Mittelpunkt stehen die rechtliche Beratung bei der Verarbeitung personenbezogener Daten, die Erstellung von Datenschutzerklärungen, die Prüfung von Einwilligungen sowie die Gestaltung von Auftragsverarbeitungsverträgen gemäß Art. 28 DSGVO.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt in der Begleitung von Datenschutz-Folgenabschätzungen nach Art. 35 DSGVO, insbesondere bei risikobehafteten Technologien wie KI-Systemen oder biometrischen Verfahren. Ebenso relevant sind internationale Datentransfers in Drittstaaten, die strengen Anforderungen des Kapitels V DSGVO unterliegen.

Daneben spielen Betroffenenrechte eine zentrale Rolle: Auskunft, Berichtigung, Löschung und Datenübertragbarkeit gehören zum Alltag datenschutzrechtlicher Beratung. Hinzu kommen Schnittstellen zum Arbeitsrecht, Medizinrecht, IT-Sicherheitsrecht und Compliance-Recht.

AM ZAHN DER ZEIT

Kaum ein Rechtsgebiet entwickelt sich derzeit so dynamisch wie das Datenschutzrecht. Technologische Entwicklungen wie Künstliche Intelligenz, Cloud Computing, Big Data und das Internet of Things führen ständig zu neuen Rechtsfragen. Besonders die Nutzung automatisierter Entscheidungsfindung ist Gegenstand intensiver juristischer Diskussionen.

Auch die zunehmende europäische Regulierung verstärkt diese Dynamik: Neben der DSGVO entstehen neue Regelwerke wie der AI Act oder der Digital Services Act, die datenschutzrechtliche Fragestellungen berühren.

Hinzu kommen steigende Anforderungen an Unternehmen im Bereich Cybersecurity und Datenpannen. Nach Art. 33 DSGVO müssen Datenschutzverletzungen unter Umständen innerhalb von 72 Stunden gemeldet werden. Dadurch bleibt das Datenschutzrecht ein hochaktuelles und stark wachsendes Tätigkeitsfeld.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Eine Spezialisierung im Datenschutzrecht eröffnet vielfältige Karrierewege. Juristen arbeiten hier als Rechtsanwälte in spezialisierten Kanzleien, als Inhouse-Counsel in Unternehmen, als Compliance Manager oder als Datenschutzbeauftragte. Besonders gefragt sind Datenschutzjuristen in technologiegetriebenen Branchen wie FinTech, HealthTech, E-Commerce und Telekommunikation. Aber auch öffentliche Stellen benötigen Datenschutzexpertise, etwa im Rahmen der Umsetzung gesetzlicher Vorgaben nach BDSG und DSGVO.

Die Tätigkeit ist häufig stark interdisziplinär: Juristen arbeiten eng mit IT-Abteilungen, Informationssicherheitsbeauftragten und Compliance-Teams zusammen. Technisches Verständnis und die Fähigkeit, komplexe rechtliche Anforderungen praktisch umzusetzen, sind deshalb entscheidende Kompetenzen. Das Datenschutzrecht bietet damit langfristig stabile Berufsperspektiven, da regulatorische Anforderungen weiter zunehmen und Datenschutz in nahezu allen Geschäftsprozessen relevant bleibt.

GEHALTSAUSSICHTEN – ES LOHNT SICH!

Datenschutzrecht zählt zu den wirtschaftlich attraktiven Spezialisierungen im Wirtschaftsrecht. Die Nachfrage nach Datenschutzexperten ist seit Inkrafttreten der DSGVO deutlich gestiegen, insbesondere wegen der erheblichen Haftungs- und Bußgeldrisiken für Unternehmen. Dies erhöht die Marktattraktivität spezialisierter Juristen.

Besonders lukrativ sind Positionen im Konzernumfeld oder in international ausgerichteten Wirtschaftskanzleien, in denen Datenschutz regelmäßig mit Compliance, IT-Sicherheit und internationalem Wirtschaftsrecht verknüpft wird.

Doch auch außerhalb des Konzernumfelds stehen die Verdienstmöglichkeiten laut der iurratio-Arbeitgeberumfrage in nichts hinten an: Während spezialisierte Boutiquen im Durchschnitt rund 88.750 € pro Jahr zahlen, liegen die Gehälter in mittelständischen Kanzleien bei etwa 97.500 €. In internationalen Großkanzleien werden sogar durchschnittlich etwa 122.000 € erzielt.

Für junge, engagierte Juristen, die Freude an einem aktuellen und sich schnell wandelnden Arbeitsumfeld haben, ist das Datenschutzrecht damit ein ideales Tätigkeitsfeld mit vielen Einsatzmöglichkeiten.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALT IM DATENSCHUTZRECHT

Anders als im IT-Recht existiert in Deutschland derzeit kein eigenständiger Fachanwaltstitel für das Datenschutzrecht. Datenschutzrechtliche Spezialisierungen erfolgen meist über den Fachanwalt für IT-Recht oder durch Zertifikatslehrgänge. Datenschutzrecht ist im Fachanwaltslehrgang Informationstechnologierecht ausdrücklich enthalten, weswegen dieser häufig den praxisnahesten Qualifikationsweg darstellt. Die Voraussetzungen richten sich nach der Fachanwaltsordnung (FAO).

LL.M. IM DATENSCHUTZRECHT

Auch im Datenschutzrecht bestehen vielfältige Möglichkeiten zur wissenschaftlichen Spezialisierung, insbesondere durch den Erwerb eines LL.M. Zahlreiche Programme verbinden Datenschutz mit IT-Recht, Compliance und digitaler Regulierung.

Ein etabliertes Beispiel in Deutschland ist der LL.M. „Informationsrecht" an der Carl von Ossietzky Universität Oldenburg. Das berufsbegleitende Programm umfasst sieben Module, darunter ausdrücklich Datenschutzrecht, IT-Compliance und Cybersicherheitsrecht. Die Gebühren betragen derzeit 1.650 € pro Modul; bei sieben Pflichtmodulen ergeben sich Gesamtkosten von etwa 11.550 €. Die Studiendauer ist flexibel, typischerweise aber auf vier Semester angelegt.

Eine weitere Option bietet die Leibniz Universität Hannover mit dem LL.M. „Informationstechnologierecht und Recht des geistigen Eigentums". Das Programm dauert zwei Semester und enthält Datenschutzrecht als festen Bestandteil des Curriculums. Besonders attraktiv ist die internationale Ausrichtung durch das verpflichtende Auslandssemester im Rahmen des EULISP-Verbunds. Konkrete Studiengebühren fallen an deutschen staatlichen Universitäten in der Regel nicht an; es ist jedoch der jeweilige Semesterbeitrag zu entrichten. Für das Auslandssemester gelten unterschiedliche Preise je nach Zielort.

International bietet etwa das King's College London den LL.M. „Law and Technology" an, der starke Berührungspunkte zum Datenschutzrecht aufweist, insbesondere im Bereich Data Governance, Plattformregulierung und KI-Regulierung. Das Programm dauert zwölf Monate und kostet derzeit etwa 29.700 GBP Studiengebühren.

Im Vergleich bieten deutsche LL.M.-Programme meist geringere Kosten und größere Flexibilität, während internationale Programme häufig stärker auf globale Regulierungsfragen und transnationale Datenströme ausgerichtet sind. Gerade im Datenschutzrecht kann ein ausländischer LL.M. deshalb besonders wertvoll sein, wenn später Tätigkeiten im internationalen Konzernumfeld oder bei europäischen Institutionen angestrebt werden.

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM **DATENSCHUTZRECHT**



9,2 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter (inkl. Boni) in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**57.500**	**184.000**	**114.952**
Anwaltsboutiquen	57.500	120.000	94.375
Mittelständische Kanzleien	60.000	137.500	96.610
Großkanzleien	84.750	184.000	139.059

Arbeitsmodelle**	in %
Teilzeit für Berufseinsteiger	84,93 %
Homeoffice mind. 2 Tage die Woche	82,19 %
Mobile Working	82,19 %
Individuelle Elternzeit	39,73 %
Sabbatical	61,64 %
Jobsharing	19,18 %
Auslandsmöglichkeit	63,01 %
Secondment	75,34 %
Projektjurist	39,73 %

Zusatzleistungen**	in %
eigenes Büro	80,82 %
Firmenfahrrad/E-Roller	32,88 %
Bahncard 100	2,74 %
Bahncard 50	34,25 %
Firmenparkplatz	38,36 %
Jobticket	46,58 %

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.
** Die aufgeführten Werte basieren auf unseren Umfragedaten bei 73 Kanzleien, die im Datenschutzrecht tätig sind.

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	**244**
A&O Shearman	**246**
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	**247**
ARQIS	**248**
Baker McKenzie	**250**
Bird & Bird	**252**
Clifford Chance	**253**
CMS Hasche Sigle	**254**
Deloitte Legal	**255**
Dentons	**256**
DLA Piper	**257**
Dombert Rechtsanwälte	**258**
FPS	**260**
Gleiss Lutz	**261**
GvW Graf von Westphalen	**262**
GÖRG	**264**
Herbert Smith Freehills	265
Hengeler Mueller	**266**
HEUKING	**268**
Hoffmann Liebs	**270**
honert	272
HT Strafverteidiger	274
KLIEMT.Arbeitsrecht	275
LUTZ | ABEL	**276**
Oppenhoff	**277**
Noerr	**278**
Pelka	**280**
POELLATH	281
Taylor Wessing	**282**
VOELKER	**284**
WBS.LEGAL	**286**
SKW Schwarz	**288**
Weisner Partner	289
White & Case	**290**

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig



Next Level

mit unseren hybriden Fachanwalts-Lehrgängen

Fachanwalts-Lehrgänge in **15 Fach-richtungen**

Nutzen Sie unsere Fachanwalts-Lehrgänge als Fundament für Ihren langfristigen Erfolg.

Fachanwalts-Lehrgänge bieten Gründerinnen und Gründern einen klaren Wettbewerbsvorteil durch Spezialisierung, höhere Mandantenbindung und die Möglichkeit, sich effektiv am Markt zu positionieren. Sie stärken nicht nur Ihr fachliches Know-how und Ihre Kompetenz, sondern können Ihnen auch höhere Honorare und wertvolle Netzwerkchancen ermöglichen.

ARBER-Seminare unterstützt Sie dabei mit **speziellen Referendar- und Junganwaltspreisen**, um Ihnen den Einstieg in den Fachanwalts-Lehrgang zu erleichtern und den Grundstein für den langfristigen Erfolg Ihrer Kanzlei zu legen.

ARBER Plus

Das **1. Online-Seminar** (2,5 Nettozeitstunden) **nach** Ihrem zukünftigen ARBER Fachanwalts-Lehrgang ist für Sie **kostenfrei!** Sie erhalten nach erfolgreichem Abschluss einen Gutschein, den Sie ohne zusätzliche Kosten bei uns einlösen können. Selbstverständlich können Sie diesen Gutschein auch anteilig an einem Präsenz-Seminar einlösen.

Davon profitieren Sie:

- Wettbewerbsvorteil durch Spezialisierung
- Höhere Mandantenbindung
- Bessere Marktpositionierung
- Höheres Honorarpotenzial
- Stärkung der eigenen Kompetenz
- Netzwerkmöglichkeiten
- Langfristige Karriereentwicklung
- Vertrauensbildung bei Investoren

Jetzt informieren und buchen:
arber-seminare.de
Telefon 07066 - 9008-0
kontakt@arber-seminare.de

ARBER SEMINARE
Anwaltsfortbildung

JOBS & KARRIERE IM BEREICH STEUERRECHT



DIE PRAXIS

VIELSEITIG, ANSPRUCHSVOLL UND ALLES ANDERE ALS EINTÖNIG

Steuerrecht genießt bei Studierenden und Referendaren nicht immer den besten Ruf. Viele verbinden das Steuerrecht zunächst mit komplizierten Vorschriften und wenig abwechslungsreichen Aufgaben. Dieses Bild greift jedoch deutlich zu kurz. Wer sich intensiver mit dem Rechtsgebiet beschäftigt, stellt schnell fest, dass steuerrechtliche Beratung zahlreiche unterschiedliche Professionen miteinander verbindet. Steuerjuristen arbeiten häufig nicht isoliert, sondern gemeinsam mit Fachleuten aus dem Gesellschafts-, Arbeits-, Insolvenz- oder Wirtschaftsstrafrecht. Gerade die Verbindung dieser Bereiche sorgt dafür, dass steuerrechtliche Mandate häufig über klassische Steuerfragen hinausgehen und ein breites juristisches Verständnis voraussetzen.

TÄTIGKEITSFELDER – ÜBER DEN TELLERRAND HINAUS

Kaum ein anderes Rechtsgebiet verändert sich so regelmäßig wie das Steuerrecht. Neue Gesetze, Reformen und gerichtliche Entscheidungen sorgen dafür, dass einmal erworbenes Wissen kontinuierlich erweitert werden muss. Für Steuerjuristen bedeutet das: Wer erfolgreich arbeiten möchte, muss Entwicklungen früh erkennen und sich flexibel auf neue Rahmenbedingungen einstellen. Hinzu kommt der internationale Charakter vieler Mandate. Gerade bei größeren Kanzleien spielen grenzüberschreitende Sachverhalte eine wichtige Rolle, sodass steuerliche Vorschriften verschiedener Staaten berücksichtigt werden müssen. Die tägliche Arbeit besteht daher nicht nur aus der Anwendung bestehender Regeln, sondern ebenso aus Recherche, Bewertung aktueller Rechtsprechung und der Entwicklung passender Lösungen. Das Steuerrecht ist damit ein Rechtsgebiet, das sich ständig weiterentwickelt.

STEUERRECHT ALS KRISENFESTER KARRIEREBEREICH

Unternehmerische Entscheidungen haben fast immer auch eine steuerliche Seite. Deshalb werden Steuerrechtler bei wirtschaftlich bedeutenden Vorgängen regelmäßig frühzeitig eingebunden. Das gilt etwa für Unternehmenskäufe, Fusionen oder Umstrukturierungen. Gleichzeitig sind steuerrechtliche Streitigkeiten häufig mit erheblichen finanziellen Werten verbunden, was die Spezialisierung auch aus wirtschaftlicher Sicht interessant macht. Die grundlegende Bedeutung des Steuerrechts für Unternehmen und Privatpersonen sorgt zudem für eine breite Nachfrage nach entsprechend qualifizierten Juristen. Selbst in wirtschaftlich schwierigen Phasen bleiben steuerliche Fragen bestehen – und damit auch der Bedarf an fachkundiger Beratung.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Eine steuerrechtliche Spezialisierung eröffnet Juristen weit mehr Möglichkeiten als ausschließlich die klassische Tätigkeit in einer Anwaltskanzlei. Gefragt sind entsprechende Fachkenntnisse beispielsweise in der Finanzverwaltung und beim Bundeszentralamt für Steuern. Der Beruf des Steuerberaters stellt auch eine interessante Perspektive dar – entweder mit einer eigenen Kanzlei oder als Teil einer Wirtschaftsprüfungs- beziehungsweise Beratungsgesellschaft. Daneben können Steuerjuristen als Finanzrichter tätig werden oder eine verantwortungsvolle Position innerhalb der Steuerabteilung eines Unternehmens übernehmen.

Gerade weil das Steuerrecht im regulären Prüfungsstoff des Jurastudiums vergleichsweise wenig Beachtung findet, kann zusätzlich erworbenes Fachwissen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil darstellen. Wer sich frühzeitig auf diesen Bereich konzentriert, schafft damit eine gute Grundlage für eine Spezialisierung mit langfristigen Karrierechancen. Neben abwechslungsreichen und anspruchsvollen Aufgaben sprechen auch die Verdienstmöglichkeiten für diesen Karriereweg. Mit zunehmender Erfahrung können sich zudem attraktive Entwicklungsmöglichkeiten bis hin zu besonders anspruchsvollen Beratungspositionen ergeben.

ATTRAKTIVE GEHÄLTER – ES LOHNT SICH!

Auch finanziell gehört das Steuerrecht zu den interessanten Spezialisierungen innerhalb der Anwaltschaft. Die kontinuierliche Nachfrage nach qualifizierten Steuerjuristen spiegelt sich vielfach in der Vergütung wider. Nach Angaben der aktuellen iurratio-Arbeitgeberumfrage beträgt das durchschnittliche Jahresgehalt in Kanzleien rund 115.000 €. Wer bei einer Großkanzlei einsteigt, kann im Durchschnitt mit etwa 144.000 € rechnen. Je nach Arbeitgeber und individueller Entwicklung sind darüber hinaus deutlich höhere Gehälter möglich. In spezialisierten Boutiquen liegt der Durchschnitt bei 120.000 €. Mittelständische Kanzleien kommen auf durchschnittlich 92.500 € und bieten damit ebenfalls ein attraktives Vergütungsniveau. Bei Tätigkeiten in der Finanzverwaltung oder bei Landes- und Bundesbehörden erfolgt die Bezahlung nach den jeweils geltenden Besoldungstabellen.

Wer seine beruflichen Möglichkeiten zusätzlich erweitern möchte, sollte außerdem das Steuerberaterexamen in Betracht ziehen. Die zusätzliche Qualifikation erhöht nicht nur die fachliche Kompetenz, sondern schafft auch ein deutlich eigenständigeres Profil auf dem Arbeitsmarkt.

Die wirtschaftliche Relevanz von Steuern wird auch künftig dafür sorgen, dass Experten auf diesem Gebiet benötigt werden. Wer juristische Arbeit mit wirtschaftlichen Zusammenhängen verbinden möchte, findet im Steuerrecht daher ein dauerhaft relevantes und zugleich lukratives Tätigkeitsfeld.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALTSTITEL ALS QUALIFIKATIONSWEG

Mit dem Fachanwaltstitel für Steuerrecht lässt sich die eigene Spezialisierung nach außen deutlich sichtbar machen. Der Titel gehört – neben den Fachanwaltschaften für Arbeits- und Familienrecht – zu den besonders verbreiteten Fachanwaltsbezeichnungen. In Deutschland führen derzeit ungefähr 4.600 zugelassene Rechtsanwälte den Titel „Fachanwalt für Steuerrecht", wobei diese Zahl zuletzt rückläufig war. Seine Bedeutung hat das Steuerrecht dennoch nicht verloren: Praktisch jede unternehmerische Tätigkeit ist mit steuerlichen Fragestellungen verbunden. Der Fachanwalt verbindet daher juristische Beratung mit einem vertieften Verständnis des Steuerwesens.

Ob die Voraussetzungen für die Fachanwaltschaft erfüllt sind, prüft die zuständige Rechtsanwaltskammer. Grundlage hierfür ist die Fachanwaltsordnung (FAO). Erforderlich sind insbesondere:

- Eine mindestens dreijährige Zulassung und Tätigkeit als Rechtsanwalt innerhalb der letzten sechs Jahre vor der Antragstellung (§ 3 FAO)
- Die formelle Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Der Nachweis spezieller theoretischer Kenntnisse durch einen mindestens 120 Zeitstunden umfassenden Lehrgang sowie zusätzliche 40 Zeitstunden in den Bereichen Buchhaltung und Bilanzwesen; außerdem sind drei schriftliche Prüfungsleistungen erforderlich (§§ 2, 4, 4a, 6 FAO)
- Der Nachweis praktischer Erfahrung anhand von mindestens 50 Fällen aus unterschiedlichen Bereichen des Steuerrechts (§§ 2, 5 Nr. 1 lit. b, 6, 9 FAO)

STEUERBERATEREXAMEN

Wer seine Kenntnisse noch stärker vertiefen möchte, kann den Weg zum Steuerberater einschlagen. Die dafür notwendige Steuerberaterprüfung gilt als anspruchsvoll, eröffnet nach erfolgreichem Abschluss aber zusätzliche berufliche Perspektiven. Für die Prüfungsvorbereitung gibt es unterschiedliche Modelle: Möglich sind etwa berufsbegleitende Kurse über ungefähr zwölf Monate oder kompakte Intensiv- und Crashkurse über mehrere Monate. Gesetzlich vorgeschrieben ist die Teilnahme an einem solchen Vorbereitungskurs nicht. In der Praxis wird eine gezielte Vorbereitung allerdings als nahezu unverzichtbar angesehen.

Das Prüfungsverfahren besteht aus drei schriftlichen Klausuren mit jeweils sechs Stunden Dauer. Anschließend folgt eine mündliche Prüfung. Wer sich für diesen Weg entscheidet, erhält von vielen Arbeitgebern Unterstützung. Diese kann beispielsweise in Form eines finanziellen Zuschusses, eines Darlehens oder einer zeitweisen Freistellung erfolgen.

AKADEMISCHE WEITERBILDUNG: PROMOTION UND LL.M.

Für Juristen, die sich nach dem Studium wissenschaftlich oder fachlich weiterqualifizieren möchten, bieten sich neben einer Promotion auch verschiedene spezialisierte Masterstudiengänge an. In Deutschland gibt es hierfür eine Reihe interessanter Programme mit unterschiedlichen Schwerpunkten und Studienmodellen. Die Universität Potsdam bietet beispielsweise den LL.M. Steuerrecht an, der in Kooperation mit der Bundesfinanzakademie angeboten wird und in zwei Semestern Vollzeit oder drei Semestern Teilzeit absolviert werden kann. Die Studiengebühren betragen derzeit 2.500 € zuzüglich Semesterbeitrag. An der Universität Potsdam besteht ebenfalls die Möglichkeit, den LL.M. Unternehmens- und Steuerrecht zu erwerben. Dieser dauert drei Semester in Vollzeit und kostet aktuell 6.000 € zuzüglich Semesterbeitrag. Wer sich stärker auf internationale Fragestellungen konzentrieren möchte, findet an der Universität Hamburg den Master of International Taxation (M.I.Tax). Das Programm kann in zwei Semestern Vollzeit oder berufsbegleitend in drei Semestern studiert werden. Die Studiengebühren belaufen sich auf derzeit 12.500 € zuzüglich Semesterbeitrag. Einen besonderen Schwerpunkt auf die Verbindung von akademischer Weiterbildung und der Vorbereitung auf das Steuerberaterexamen legt die Hochschule Schmalkalden mit ihrem berufsbegleitenden LL.M. Steuerrecht und Steuerlehre. Die Studiengebühren betragen derzeit 2.940 € pro Semester zuzüglich Semestergebühren. Die verschiedenen Studienangebote zeigen, dass sich eine Spezialisierung im Steuerrecht sowohl klassisch-juristisch als auch mit unternehmerischem oder internationalem Schwerpunkt gestalten lässt.

Auch international bieten renommierte Hochschulen spezialisierte Programme zur Vertiefung des Steuerrechts an. Ein besonders interessantes Beispiel ist die University of Amsterdam mit ihrem englischsprachigen Advanced LL.M. „International Tax Law". Das einjährige Vollzeitprogramm umfasst 60 ECTS und konzentriert sich auf grenzüberschreitende steuerrechtliche Fragestellungen. Die Studiengebühren für das akademische Jahr 2026/27 belaufen sich auf 28.000 €.

Ein Auslandsstudium bietet dabei einen besonderen Mehrwert. Neben den steuerrechtlichen Inhalten lernen Studierende ein anderes Rechtssystem kennen, gewinnen internationale Perspektiven und können gleichzeitig ihre Sprachkenntnisse ausbauen. Ob Promotion, Fachanwaltstitel, Steuerberaterexamen oder LL.M. – welche Weiterbildung am besten passt, hängt letztlich von den eigenen beruflichen Zielen ab. Jede dieser Qualifikationen kann jedoch dazu beitragen, das persönliche Profil zu schärfen und zusätzliche Karrierechancen im Steuerrecht zu eröffnen.

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM **STEUERRECHT**



11,9 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter (inkl. Boni) in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**65.000**	**187.500**	**122.195**
Anwaltsboutiquen	70.000	160.000	123.571
Mittelständische Kanzleien	65.000	137.500	98.476
Großkanzleien	84.750	187.500	139.038

Arbeitsmodelle**	in %
Teilzeit für Berufseinsteiger	86,36 %
Homeoffice mind. 2 Tage die Woche	83,33 %
Mobile Working	84,85 %
Individuelle Elternzeit	34,85 %
Sabbatical	59,09 %
Jobsharing	16,67 %
Auslandsmöglichkeit	66,67 %
Secondment	77,27 %
Projektjurist	40,91 %

Zusatzleistungen**	in %
eigenes Büro	80,30 %
Firmenfahrrad/E-Roller	34,85 %
Bahncard 100	3,03 %
Bahncard 50	27,27 %
Firmenparkplatz	30,30 %
Jobticket	39,39 %

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.
** Die aufgeführten Werte basieren auf unseren Umfragedaten bei 66 Kanzleien, die im Steuerrecht tätig sind.

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	**244**
A&O Shearman	**246**
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	**247**
ARQIS	**248**
Baker McKenzie	**250**
Bird & Bird	**252**
Clifford Chance	**253**
CMS Hasche Sigle	**254**
Deloitte Legal	**255**
Dentons	**256**
DLA Piper	**257**
Dombert Rechtsanwälte	258
FPS	**260**
Gleiss Lutz	**261**
GvW Graf von Westphalen	**262**
GÖRG	**264**
Herbert Smith Freehills	**265**
Hengeler Mueller	**266**
HEUKING	**268**
Hoffmann Liebs	**270**
honert	**272**
HT Strafverteidiger	274
KLIEMT.Arbeitsrecht	275
LUTZ | ABEL	276
Oppenhoff	**277**
Noerr	**278**
Pelka	**280**
POELLATH	281
Taylor Wessing	**282**
VOELKER	**284**
WBS.LEGAL	286
SKW Schwarz	**288**
Weisner Partner	289
White & Case	**290**

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig



honert
München.

Du machst gerne
Steuerrecht?
Wir auch!

JOBS & KARRIERE IM BEREICH ARBEITSRECHT

DIE PRAXIS

JURISTISCHE KREATIVITÄT IM ARBEITSRECHT ENTFALTEN

Arbeitsrecht verbindet auf besondere Weise juristische Präzision mit kreativem Denken – eine Kombination, die auf den ersten Blick ungewöhnlich erscheinen mag, in der Praxis jedoch unverzichtbar ist. Neben fundierten rechtlichen Kenntnissen und sorgfältiger Grundlagenarbeit erfordert dieses Rechtsgebiet oft ein hohes Maß an Flexibilität, da es sich stetig weiterentwickelt. Gerade diese Dynamik macht die Tätigkeit im Arbeitsrecht besonders abwechslungsreich. Für Arbeitsrechtler bedeutet dies, Gesetzesänderungen kontinuierlich im Blick zu behalten und diese zeitnah in ihre Beratung einzubinden. Gleichzeitig besteht die Aufgabe darin, die neuen Regelungen verständlich aufzubereiten und ihre praktischen Auswirkungen für alle Beteiligten nachvollziehbar darzustellen.

TÄTIGKEITSFELDER – INDIVIDUAL- UND KOLLEKTIVARBEITSRECHT

Das Arbeitsrecht unterteilt sich grundsätzlich in zwei zentrale Bereiche: das Individualarbeitsrecht und das Kollektivarbeitsrecht. Das Individualarbeitsrecht befasst sich mit den rechtlichen Beziehungen zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer, während das Kollektivarbeitsrecht die Interessen und Rechtsverhältnisse von Arbeitnehmergruppen in den Mittelpunkt stellt. In diesem Zusammenhang spielen insbesondere Gewerkschaften eine bedeutende Rolle, da sie die Belange der Beschäftigten vertreten. Die Arbeit im Arbeitsrecht ist daher nicht allein auf die Tätigkeit als selbständiger Anwalt oder innerhalb einer Kanzlei beschränkt. Gewerkschaften, Arbeitgeberverbände und andere Organisationen bieten ebenfalls vielfältige Einsatzmöglichkeiten für juristische Fachkräfte. Für Volljuristen eröffnet das Arbeitsrecht damit ein breites und abwechslungsreiches Berufsfeld.

Zur anwaltlichen Tätigkeit im Arbeitsrecht gehört häufig mehr als die reine Fallbearbeitung. Dazu zählen beispielsweise Vorträge über aktuelle gesetzliche Neuerungen, bei denen neben fundiertem Fachwissen auch kommunikative und rhetorische Fähigkeiten gefragt sind. Darüber hinaus können Arbeitsrechtler beratend an Tarifverhandlungen teilnehmen oder diese sogar aktiv mitgestalten. Nicht selten steht ihre Arbeit auch im Mittelpunkt öffentlicher Aufmerksamkeit – etwa wenn neue Gesetzesvorhaben diskutiert werden, Arbeitskämpfe den Alltag beeinflussen oder Konflikte wie Mobbing am Arbeitsplatz rechtlich aufgearbeitet werden müssen. In all diesen Bereichen leisten Arbeitsrechtler einen wichtigen und unverzichtbaren Beitrag.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Eine Spezialisierung im Arbeitsrecht eröffnet ein breites Spektrum an beruflichen Perspektiven. Arbeitsrechtler werden sowohl in großen, wirtschaftsrechtlich geprägten Kanzleien als auch in mittelständischen Sozietäten und spezialisierten Boutique-Kanzleien gesucht. Darüber hinaus spielt ihre Expertise in den Personalabteilungen von Unternehmen eine zentrale Rolle, insbesondere wenn zusätzlich Kenntnisse im Bereich des Personalmanagements vorhanden sind. Weitere interessante Tätigkeitsfelder ergeben sich als Verbandsjurist bei Arbeitgeberverbänden oder Gewerkschaften, bei welchen neben juristischem Fachwissen vor allem Verhandlungssicherheit und rhetorische Stärke gefragt sind. Auch die Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit im öffentlichen Dienst zählt zu den vielseitigen und attraktiven Einsatzbereichen für Arbeitsrechtler.

GEHALTSAUSSICHTEN – ES LOHNT SICH!

Die Verdienstmöglichkeiten für Anwälte im Arbeitsrecht können sich sehen lassen. Laut der iurratio-Arbeitgeberumfrage liegt das durchschnittliche Jahresgehalt des Arbeitsrechtlers bei rund 122.000 €. Auf das Arbeitsrecht spezialisierte Boutiquen zahlen im Schnitt etwa 90.000 €, während mittelständische Kanzleien auf ungefähr 95.000 € kommen. In Großkanzleien bewegt sich das Durchschnittsgehalt hingegen bei rund 122.000 €. Zu den Gründen für die vergleichsweise attraktiven Gehälter zählen unter anderem die Streitwerte, die regelmäßig das Dreifache eines Monatsgehalts betragen können. Hinzu kommt, dass Arbeitsrechtler ihre Honorare in der Regel direkt an Unternehmen stellen, was Zahlungsausfälle weitgehend vermeidet.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALT IM ARBEITSRECHT

Nach Angaben der Bundesrechtsanwaltskammer gilt der Fachanwaltstitel im Arbeitsrecht derzeit als die am häufigsten gewählte Spezialisierung. Die hohe Nachfrage lässt sich unter anderem durch attraktive Einkommensperspektiven sowie die relativ schnelle Entwicklung von Routine im Umgang mit typischen arbeitsrechtlichen Fällen – etwa Kündigungsschutzverfahren – erklären.



Die Berechtigung zum Führen dieser Bezeichnung wird von der zuständigen Rechtsanwaltskammer nach Maßgabe der Fachanwaltsordnung (FAO) erteilt. Voraussetzung hierfür ist die Erfüllung bestimmter Anforderungen, die unter anderem folgende Punkte umfassen.

- Dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse: Mindestens ein Lehrgang von 120 Zeitstunden und drei schriftliche Leistungskontrollen (§§ 2, 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen: Mindestens 100 Fälle aus verschiedenen Bereichen des Arbeitsrechts (§§ 2, 5 Nr. 1 lit. c, 6, 10 FAO)

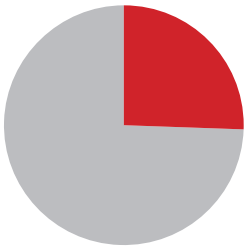
PROMOTION UND LL.M. IM ARBEITSRECHT

Auch in diesem vielfältigen Berufsfeld besteht die Möglichkeit, eine Promotion anzustreben oder einen Master of Laws (LL.M.) zu erwerben. In Deutschland bietet beispielsweise die Fernuniversität Hagen den LL.M. „Wirtschafts- und Arbeitsrecht" an, der in Vollzeit innerhalb von zwei bis vier Semestern oder in Teilzeit innerhalb von vier bis acht Semestern absolviert werden kann. Die aktuellen Studiengebühren variieren je nach Studienform: Grundsätzlich fallen pro Semester 300 € Semestergebühren sowie 1.200 € pro Modul an. An der Universität Münster lässt sich der LL.M. „Arbeitsrecht" berufsbegleitend in vier Semestern für 13.800 € absolvieren, wobei mindestens ein Jahr Berufserfahrung Voraussetzung ist.

Auch zahlreiche ausländische Universitäten bieten Masterprogramme im Arbeitsrecht an. So bietet die niederländische Tilburg University den LL.M. „Labour Law and Employment Relations" an (Dauer: ein Jahr; derzeitige Kosten: circa 2.601 €). An der Universität Wien kann ein deutschsprachiger LL.M. in „Labor Law" in einem Jahr (Vollzeit) oder zwei Jahren (Teilzeit) für aktuell etwa 14.900 € absolviert werden. Die University of Bristol in Großbritannien bietet einen LL.M. zu „Employment, Work and Equality" an, der ein bis zwei Jahre in Voll- oder Teilzeit dauert und zurzeit rund 15.300 £ pro Jahr kostet.

Ein LL.M. in Deutschland bietet vor allem den Vorteil deutlich geringerer Studienkosten sowie die Möglichkeit, das Programm parallel zur beruflichen Tätigkeit zu absolvieren. Nachteilig ist hingegen, dass häufig der internationale Perspektivwechsel weniger stark ausgeprägt ist und Fremdsprachenkompetenzen nur begrenzt gefordert werden. Gleichwohl existieren auch im Ausland zunehmend Studienangebote, die sich in Teilzeit absolvieren lassen. Unabhängig von der gewählten Variante trägt ein LL.M. im Arbeitsrecht dazu bei, den fachlichen Horizont zu erweitern und die juristische Spezialisierung in diesem Bereich weiter zu vertiefen.

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM **ARBEITSRECHT**



25,8 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter (inkl. Boni) in €*	Minimum	Maximum	Ø
Insgesamt	**49.400**	**184.000**	**115.162**
Anwaltsboutiquen	70.000	120.000	102.656
Mittelständische Kanzleien	49.400	137.500	94.177
Großkanzleien	84.750	184.000	138.697

Arbeitsmodelle**	in %
Teilzeit für Berufseinsteiger	84,52 %
Homeoffice mind. 2 Tage die Woche	83,33 %
Mobile Working	79,76 %
Individuelle Elternzeit	34,52 %
Sabbatical	57,14 %
Jobsharing	17,86 %
Auslandsmöglichkeit	61,90 %
Secondment	70,24 %
Projektjurist	33,33 %

Zusatzleistungen**	in %
eigenes Büro	79,76 %
Firmenfahrrad/E-Roller	29,76 %
Bahncard 100	2,38 %
Bahncard 50	27,38 %
Firmenparkplatz	38,10 %
Jobticket	46,43 %

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.
** Die aufgeführten Werte basieren auf unseren Umfragedaten bei 84 Kanzleien, die im Arbeitsrecht tätig sind.

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	**244**
A&O Shearman	**246**
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	**247**
ARQIS	**248**
Baker McKenzie	**250**
Bird & Bird	**252**
Clifford Chance	**253**
CMS Hasche Sigle	**254**
Deloitte Legal	**255**
Dentons	**256**
DLA Piper	**257**
Dombert Rechtsanwälte	258
FPS	**260**
Gleiss Lutz	**261**
GvW Graf von Westphalen	**262**
GÖRG	**264**
Herbert Smith Freehills	**265**
Hengeler Mueller	**266**
HEUKING	**268**
Hoffmann Liebs	**270**
honert	**272**
HT Strafverteidiger	274
KLIEMT.Arbeitsrecht	**275**
LUTZ | ABEL	**276**
Oppenhoff	**277**
Noerr	**278**
Pelka	**280**
POELLATH	**281**
Taylor Wessing	**282**
VOELKER	**284**
WBS.LEGAL	286
SKW Schwarz	**288**
Weisner Partner	289
White & Case	**290**

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

Kliemt.
ARBEITSRECHT

Du hast einen **arbeitsrechtlichen Schwerpunkt?**

Super, wir auch!

Bewirb Dich jetzt: **talents.kliemt.de**

Next Stop:
Deine Karriere bei uns!

Noch Fragen?

Dann melde Dich gerne bei uns:

T +49 (0) 211 88288-168
E jochen.saal@kliemt.de

Global HR Lawyers
Ius Laboris

WINNER
GERMANY
AWARDS 2025
KLIEMT.HR Lawyers
Employment
Law Firm of The Year

iurratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg
1. PLATZ
Beste Anwaltsboutique bundesweit

Winner
Legal500
Germany Awards 2025
Labour & Employment
Team of the Year

Shape your ambition into impact



#ShapeYourAmbition

Your next chapter starts with us.

Apply now

FRESHFIELDS