

IURRATIO AWARDS 2025

Top-Arbeitgeber für die
Anwaltsstation in allen Regionen

REFERENDARIAT

Interessantes und Wissenswertes
zu Referendariat und Ausbildung

BERUFSEINSTIEG

Aktuelle Karrierethemen und
Tipps für Nachwuchsjuristen

IUR50

DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DAS REFERENDARIAT & DEN BERUFSEINSTIEG

Umfragen & Rankings für das Jahr 2025

www.iurratio.de · 7. Ausgabe November 2024

iurratio awards 2025

Top 50

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat &
den Berufseinstieg



A&O SHEARMAN

~~Accept~~ Shape what's next

Belong. Excel.

Referendare (m/w/d) und wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d) an allen deutschen Standorten

Zur Verstärkung unseres Expertenteams sind wir auf der Suche nach Ihnen! Wenn Sie heute an Mandaten mitarbeiten wollen, über die morgen in der Fachpresse berichtet wird, bewerben Sie sich.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

A&O Shearman
Dreischeibenhaus 1
40211 Düsseldorf

A&O Shearman
Ballindamm 17
20095 Hamburg

A&O Shearman
Haus am OpernTurm
Bockenheimer Landstraße 2
60306 Frankfurt am Main

A&O Shearman
Maximilianstraße 35
80539 München

Erfolgreich zum Examen mit dem
Referendarausbildungsprogramm
von A&O Shearman.

📷 @aoshearman_ger

🌐 @aoshearman-germany

✉️ germany.recruitment@aoshearman.com

aoshearman.com/careers/germany

EDITORIAL

Liebe Leserinnen und Leser,

wir freuen uns, Ihnen die siebte Auflage unserer Publikation „IUR50 – die besten Arbeitgeber für das Referendariat und den Berufseinstieg“ präsentieren zu dürfen. Mit dem IUR50 wollen wir Referendaren* und Berufseinsteigern die bestmögliche Orientierung für das Referendariat und den Berufseinstieg bieten. Daher zeichnen wir neben den besten Arbeitgebern für das Referendariat nun zum zweiten Mal auch die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg aus.

Durch die umfangreichen Einblicke in die Angebote der juristischen Arbeitgeber und die Vielfalt an unseren Artikeln wollen wir dem juristischen Nachwuchs eine möglichst umfassende Unterstützung zur Verfügung stellen. Ergänzend zu unseren altbewährten Rankings für das Referendariat und den eingeführten Rankings für den Berufseinstieg haben wir in diesem Jahr dort zusätzlich die besten Arbeitgeber in den Kategorien „Top 50 - beste Anwaltsboutique“ und „Top 50 - beste mittelständische Kanzlei“ sowie jeweils die Top 10 in der Kategorie „Social Responsibility & Diversity“ gekürt.

Dem Ranking der bundesweit 50 besten Arbeitgeber für das Referendariat liegen – wie in den vorangegangenen Ausgaben – folgende Faktoren zugrunde: die konkrete Einbindung in die praktische Arbeit, Unterstützungsangebote bei der Examensvorbereitung, die Anzahl der geplanten Einstellungen im Verhältnis zu den Berufsträgern, die Höhe einer möglichen (erlaubten) Zusatzvergütung sowie sonstige Zusatzangebote für Referendare. Außerdem fließen die Ergebnisse unserer alljährlichen Talentumfrage, in welcher wir die Beliebtheit der Arbeitgeber bei Studenten und Referendaren sowie deren Präferenzen hinsichtlich der genannten Faktoren erfragen, mit in die Bewertung ein.

Neben dem Ranking der bundesweit 50 besten Arbeitgeber für das Referendariat können Sie sich auch wieder auf die zehn besten Anwaltsboutiquen, mittelständischen Kanzleien sowie auf die jeweils zehn besten Arbeitgeber in sieben Städten und vier Regionen freuen. Im Ranking der bundesweit 50 besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg sind diejenigen Kanzleien zu finden, welche in den Kategorien „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive“, „Aus- & Weiterbildung“, „Diversity & Social Responsibility“, „Legal Tech & Digitale Ausstattung“ und „Gesundheit und Work-Life-Balance“ punkten konnten. Daneben können Sie sich auch hier über die Gewinner der zehn besten Anwaltsboutiquen, mittelständischen Kanzleien sowie auf die zehn besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg freuen.

Mit unserer Übersicht geben wir Referendaren und Berufseinsteigern eine Hilfestellung bei der Wahl des passenden Arbeitgebers. Jährlich kommt es zu neuen Entwicklungen im Ranking, sodass die Übersicht jedes Jahr neu belebt wird.

An dieser Stelle möchten wir uns ganz herzlich bei allen bedanken, die an unserer Arbeitgeberbefragung teilgenommen haben und somit nicht nur einen wertvollen Beitrag zur Transparenz im juristischen Arbeitsmarkt leisten, sondern sich auch für die Ausbildung der nächsten Generation von Anwälten einsetzen.

Im Namen des gesamten iurratio-Teams wünschen wir Ihnen viel Freude beim Durchblättern der siebten Ausgabe des IUR50.

Herzlichst,
Ihre Redaktion

Alexandra Blum
Chefredakteurin

Elica Sobotta
Chefredakteurin

„In all unseren Texten, Beiträgen und Artikeln verwenden wir das generische Maskulinum, mit dem alle Geschlechter gemeint sind. Zudem steht uns, insbesondere in den Kurztexten der Kanzleiprofile, nur eine begrenzte Zeichenzahl zur Verfügung, die wir ansonsten überschreiten würden. Aus ökologischen Gründen möchten wir ein erhöhtes Papieraufkommen umgehen. Daher und um den Lesefluss zu unterstützen, verzichten wir im Folgenden auf genderspezifische Formulierungen.“

IMPRESSUM IUR50

Herausgeber (V.i.S.d.P.):

Jens-Peter von Danwitz-Thiemann

Chefredaktion:

Alexandra Blum, Elica Sobotta
(ref50@iurratio.de)

Redaktion:

Elica Sobotta, Hannes Kruse, Joelle Wyrwa,
Marlene Münnich, Katharina Hett, Lisa Michejlis,
Pritika Mayurathan

Kundenbetreuung:

Alexandra Blum, Shalomie Gnanaranjan, Zilan Ay

Ausschluss:

Namentlich gekennzeichnete Beiträge repräsentieren nicht unbedingt die Meinung der Redaktion.

Grafik & Layout:

Tilo Kemnitz, Kilian Rullkötter

Gesamtgestaltung:

Tilo Kemnitz (team@zielseiten.net)

Employer Branding Consultants:

Alexandra Blum, Shalomie Gnanaranjan, Zilan Ay
(vertrieb@iurratio.de)

Postanschrift:

Iurratio Media GmbH
Hohenstaufenring 62
50674 Köln

Sitz der Gesellschaft:

Iurratio Media GmbH
Hohenstaufenring 62, 50674 Köln
Geschäftsführer: Anja Solmecke und
Jens-Peter von Danwitz-Thiemann
Amtsgericht Steinfurt HRB 110083

Druck:

Luc Medienhaus, LUC GmbH, Ludgerstraße 13, 59379 Selm

Urheber- und Verlagsrechte: Alle in dieser Zeitschrift veröffentlichten Beiträge sind urheberrechtlich geschützt. Der Rechtsschutz gilt auch gegenüber Datenbanken und ähnlichen Einrichtungen. Kein Teil dieser Zeitschrift darf außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechtsgesetzes ohne schriftliche Genehmigung in irgendeiner Form reproduziert werden.

Allgemeiner Hinweis: Zur Vereinfachung des Leseflusses wurde an entsprechenden Stellen allein die männliche Form verwendet. Dies soll selbstverständliche alle Geschlechter (männlich, weiblich, diverse) umfassen.

Web: www.iurratio.de

1

EDITORIAL

- ▷ Vorwort & Impressum **S. 3**
- ▷ Inhaltsverzeichnis **S. 4**

2

IURRATIO AWARDS 2025 FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ▷ CAREER50 – Umfragen & Methode im Überblick
- ▷ Die Gewinner der iurratio awards 2025
- ▷ CAREER50-Ranking – Top 50 bundesweit
- ▷ Top 10 der besten Arbeitgeber bundesweit
- ▷ Top 10 der besten mittelständischen Kanzleien
- ▷ Top 10 der besten Anwaltsboutiquen
- ▷ Top 10 der besten Arbeitgeber in den Award-Kategorien

S. 8 - 29

3

IURRATIO AWARDS 2025 FÜR DAS REFERENDARIAT

- ▷ REF50 – Umfragen & Methode im Überblick
- ▷ Die Gewinner der iurratio awards 2025
- ▷ REF50-Ranking – Top 50 bundesweit
- ▷ Top 10 der besten Arbeitgeber bundesweit
- ▷ Top 10 der besten mittelständischen Kanzleien
- ▷ Top 10 der besten Anwaltsboutiquen
- ▷ Top 10 der besten Arbeitgeber in den Regionen

S. 30 - 64

Top 50-Rankings 2025

Die 50 besten Arbeitgeber für Referendariat und Berufseinstieg in der Übersicht

S. 12 & S. 34



4

CAREER50 – DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- ▷ Die 50 Top-Arbeitgeber – Einzelauswertung
- ▷ Weitere regional empfohlene Arbeitgeber – Einzelauswertungen

S. 65 - 148

Kanzlei-Einzelauswertungen

Alle Daten und Fakten aus unseren Umfragen mit Platzierungen der Kanzleien

ab S. 65



5

REF50 – DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DAS REFERENDARIAT

- ▷ Die 50 Top-Arbeitgeber – Einzelauswertung
- ▷ Weitere regional empfohlene Arbeitgeber – Einzelauswertungen

S. 149 - 230

6

INSIGHTS REFERENDARIAT

- ▷ Das Referendariat in Deutschland – aktuelle Entwicklungen
- ▷ Arbeitsmodelle – Rückgang der Flexibilität?
- ▷ Mentoren-Interviews für Referendare

S. 231 - 238

7

STATIONSPROFILE

- ▷ ADVANT Beiten
- ▷ A&O Shearman
- ▷ ARNECKE SIBETH DABELSTEIN
- ▷ ARQIS
- ▷ Bird & Bird
- ▷ Baker McKenzie
- ▷ Bundeszentralamt für Steuern
- ▷ CMS Deutschland
- ▷ Deloitte Legal
- ▷ DOMBERT Rechtsanwälte
- ▷ DLA Piper
- ▷ Esche Schümann Commichau
- ▷ Finnegan
- ▷ FPS
- ▷ GÖRG
- ▷ GvW Graf von Westphalen
- ▷ HEUKING
- ▷ Hengeler Mueller
- ▷ honert
- ▷ HT Defensio Strafverteidiger
- ▷ Hoffmann Liebs
- ▷ KLIEMT.Arbeitsrecht
- ▷ KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare
- ▷ Noerr
- ▷ Linklaters
- ▷ Oppenhoff
- ▷ OPPENLÄNDER Rechtsanwälte
- ▷ POELLATH
- ▷ Taylor Wessing
- ▷ VOELKER & Partner
- ▷ WBS.LEGAL
- ▷ Weisner Partner

S. 239 - 278



8

INSIGHTS BERUFSEINSTIEG

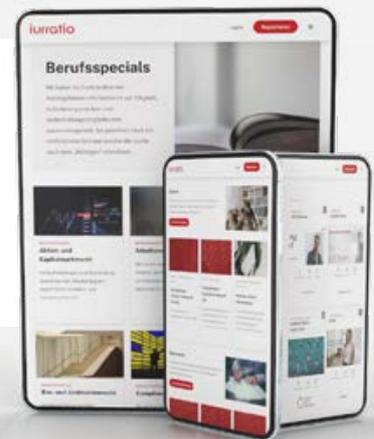
- ▷ Legal Tech – Worauf setzen die Kanzleien?
- ▷ Was tun die Kanzleien für die körperliche & mentale Gesundheit ihrer Mitarbeiter?
- ▷ Wie beantworten Kanzleien die Bedürfnisse der Gen Z?
- ▷ Social Engagement & Diversity – Welche Ansätze haben die Kanzleien?
- ▷ Wege zur Partnerschaft

S. 279 - 294



weitere
Berufsspecials,
Arbeitgeberprofile
und mehr auf

► iurratio.de



9

BERUFSSPECIAL

- ▷ Arbeitsrecht
- ▷ Mergers & Acquisitions (M&A)
- ▷ Steuerrecht

S. 295 - 307

Den Arbeitgeber finden, der am besten zu Dir passt?



iurratio Jobmatching

Registriere Dich jetzt auf iurratio.de



- ➔ Registriere Dich auf iurratio.de
- ➔ Vervollständige Deine Karrierepräferenzen & Dein Profil
- ➔ Erfahre durch das einzigartige Jobmatching welche Jobs und Arbeitgeber am besten zu Dir passen



Deine Vorteile:

Eigenes Talentprofil



Lass Dich von Wunscharbeitgebern entdecken und kontaktieren

Poolmitgliedschaften



Verwalte selbstständig Deine Mitgliedschaften in Talentpools von Arbeitgebern

Matching



Erhalte passgenaue Vorschläge für Jobs & Events

>> **Werde jetzt Teil unseres Talentpools und lass Dich von Arbeitgebern entdecken!** <<

Umfragen und Methode für den Berufseinstieg	<i>Seite 8</i>
Übersicht aller Gewinner für den Berufseinstieg	<i>Seite 10</i>
Top 50 bundesweit für den Berufseinstieg	<i>Seite 12</i>
Top 10 Berufseinstieg bundesweit	<i>Seite 14</i>
Top 10 Berufseinstieg mittelständische Kanzleien	<i>Seite 16</i>
Top 10 Berufseinstieg Anwaltsboutiquen	<i>Seite 18</i>
Top 10 Aus- & Weiterbildung	<i>Seite 20</i>
Top 10 Legal Tech & Digitale Ausstattung	<i>Seite 22</i>
Top 10 Gesundheit & Work-Life-Balance	<i>Seite 24</i>
Top 10 Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	<i>Seite 26</i>
Top 10 Diversity & Social Responsibility	<i>Seite 28</i>
Umfragen und Methode für das Referendariat	<i>Seite 30</i>
Übersicht aller Gewinner für das Referendariat	<i>Seite 32</i>
Top 50 bundesweit für das Referendariat	<i>Seite 34</i>
Top 10 der besten mittelständischen Kanzleien bundesweit	<i>Seite 36</i>
Top 10 der besten Anwaltsboutiquen bundesweit	<i>Seite 38</i>
Top 10 der besten Arbeitgeber in den Regionen	<i>ab Seite 40</i>

DIE BESTEN ARBEITGEBER FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

CAREER50 RANKING – UMFRAGEN & METHODE IM ÜBERBLICK

METHODE FÜR DIE AWARDS UND RANKINGS ZUM BERUFSEINSTIEG

Erneut zeichnen wir in insgesamt acht Kategorien die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg aus und veröffentlichen die Liste der besten 50 Arbeitgeber für den Berufseinstieg im Jahr 2025.

Neu dabei sind die Awards „Beste Anwaltsboutique bundesweit“, „Beste mittelständische Kanzlei bundesweit“ sowie der Award für die Kategorie „Diversity & Social Responsibility“.

Mit den neuen Awards würdigen wir die Arbeit und das Engagement in dem für die GenZ besonders wichtigen Bereichen „Diversity“, „Nachhaltigkeit“ und „Social Responsibility“ sowie die speziellen Unterschiede zwischen Großkanzleien, Anwaltsboutiquen und mittelständischen Kanzleien.



Weitere Informationen und alle
Ergebnisse auch online unter
www.iurratio.de

DIE CAREER50-RANKINGS 2025

iurratio awards 2025 BERUFSEINSTIEG Top 50 Bester Arbeitgeber bundesweit	iurratio awards 2025 BERUFSEINSTIEG Top 50 Beste mittelständische Kanzlei	iurratio awards 2025 BERUFSEINSTIEG Top 50 Beste Anwaltsboutique	iurratio awards 2025 BERUFSEINSTIEG Top 50 Aus- & Weiterbildung
iurratio awards 2025 BERUFSEINSTIEG Top 50 Legal Tech & Digitale Ausstattung	iurratio awards 2025 BERUFSEINSTIEG Top 50 Gesundheit & Work-Life-Balance	iurratio awards 2025 BERUFSEINSTIEG Top 50 Arbeitsmodelle & Karrierperspektive	iurratio awards 2025 BERUFSEINSTIEG Top 50 Diversity & Social Responsibility

ENTSTEHUNG DER TOP50-LISTE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Grundlage für die Aufnahme und Platzierung in der Liste der 50 besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg ist das Abschneiden in den vier Einzelkategorien „Gesundheit & Work-Life-Balance“, „Aus- und Weiterbildung“, „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive“ und „Legal Tech & Digitale Ausstattung“ sowie die Nennung als Wunscharbeitgeber für den Berufseinstieg oder einen Arbeitgeberwechsel.

Dabei stimmen die Teilnehmer der Talentumfrage darüber ab, welche Aspekte und Angebote in welchem Umfang für die Auswahl eines Arbeitgebers entscheidend sind. Diese Gewichtung bildet sowohl für das Abschneiden der Arbeitgeber in den jeweiligen Kategorien als auch für die Berücksichtigung des Abschneidens in der Liste der 50 besten Arbeitgeber die entscheidende Grundlage. Auf diese Weise wird sichergestellt, dass sich die Relevanz an den Bedürfnisse der Juristen orientiert und nicht an den persönlichen Präferenzen unserer Redaktion.

DIE FÜNF-KATEGORIEN

1. Gesundheit & Work-Life-Balance

Im Bereich „Gesundheit & Work-Life-Balance“ spielt insbesondere die Unterstützung der Kanzleien bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf eine Rolle, sowie zusätzliche Angebote für die Gesundheit und den Stressabbau der Berufseinsteiger.

2. Aus- und Weiterbildung

Der Award für „Aus- und Weiterbildung“ belohnt besondere Förderungs- und Weiterbildungsangebote, sowohl auf fachlicher als auch auf persönlicher Ebene.

3. Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

Mit dem Award „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive“ wird die Kanzlei ausgezeichnet, die besonders flexible Arbeitsmodelle (neben Teilzeit, auch bspw. Sabbatical und Auslandsmöglichkeiten), Diversity, Nachhaltigkeitskonzepte, soziales Engagement sowie gute Aufstiegsmöglichkeiten bietet.

4. Legal Tech & Digitale Ausstattung

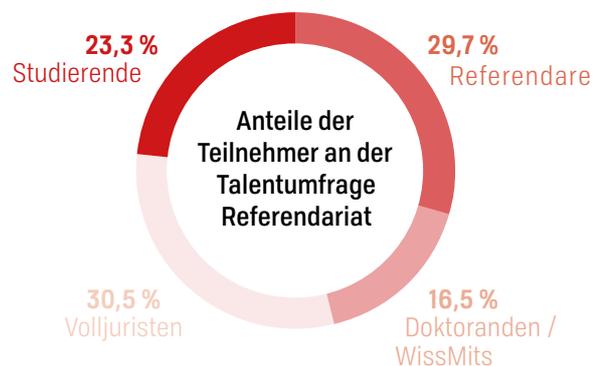
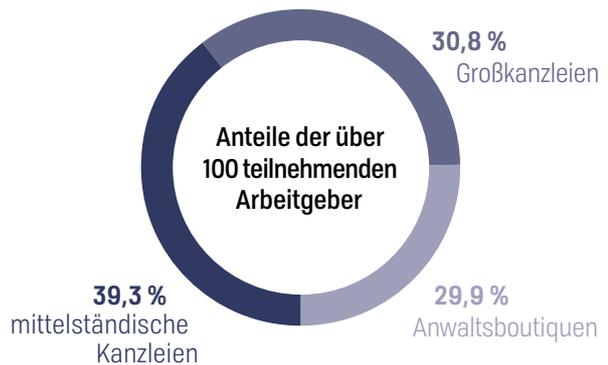
Für den Award „Legal Tech & Digitale Ausstattung“ sind die Arbeitgeber ausgezeichnet, die eigene Legal Tech-Ansätze implementieren, verschiedene Softwarelösungen verwenden und eine gute technische Ausstattung im Homeoffice (mobiles Arbeiten) anbieten. Neben den Ergebnissen in diesen vier Bereichen war entscheidend, wie oft ein Arbeitgeber als Wunscharbeitgeber für den Berufseinstieg oder einen Arbeitgeberwechsel genannt wurde.

5. Nennung als Wunscharbeitgeber

Hier wird berücksichtigt wie häufig ein Arbeitgeber als Wunscharbeitgeber für den Berufseinstieg bzw. einen Arbeitgeberwechsel genannt wurde.

ARBEITGEBERUMFRAGE - FRAGEN ZUM BERUFSEINSTIEG

Hinsichtlich des Berufseinstiegs haben wir mehrere hundert juristische Kanzleien aus ganz Deutschland eingeladen, neben den Bedingungen für das Referendariat auch Transparenz in die Angebote für den Berufseinstieg zu bringen:



- Wie werden Berufseinsteiger in die Dezernatsarbeit eingebunden und weiter ausgebildet? Gibt es Mentoren und welche Anreize setzt eine Kanzlei für ein erfolgreiches Mentoring? Wie erfolgt Feedback zur eigenen Arbeit und zu Karriereperspektiven? Welche Weiterbildungsangebote und Förderungen gibt es?
- Welche Angebote und Checks gibt es für die geistige und körperliche Gesundheit der Mitarbeiter? Welche Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf gibt es?
- Welche Gehälter werden gezahlt und welche Zusatzleistungen gibt es? Gibt es klare Konzepte für weitere Karrierestufen? Sind die zu erfüllenden Kriterien transparent? Wie steht es um die gelebte Diversität im Unternehmen? Wie hoch ist der Frauenanteil auf Partner- und Associates-Ebene? Wie steht es um das allgemeine soziale Engagement der Kanzleien und um Bemühungen im Bereich Nachhaltigkeit? Welche Arbeitsmodelle gibt es und ist z.B. Teilzeit in allen Karrierestufen möglich?
- Wie werden Mitarbeiter technisch für eine digitale Arbeitsweise, insbesondere für das mobile Arbeiten und das Arbeiten im Homeoffice ausgestattet? Welche digitalen Tools kommen in der Bearbeitung juristischer Aufgaben zum Einsatz? Welche digitalen Tools kommen bei der Aus- und Weiterbildung der Mitarbeiter zum Einsatz? Welche digitalen Geschäftskonzepte gibt es?

TALENTUMFRAGE ZUM REFERENDARIAT

Im Zeitraum von März bis Juli 2024 haben wir im Rahmen unserer Talentumfrage rund 2000 Teilnehmer bezüglich ihrer Präferenzen und Wünsche an den Arbeitgeber für den Berufseinstieg bzw. einen Arbeitgeberwechsel befragt.

WIR GRAT DEN GEWIN IURRATIO A FÜR DEN BE

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
bundesweit**

1. Platz

Noerr

iurratio
awards
2025

**Beste
mittelständische
Kanzlei**

1. Platz

GvW Graf von Westphalen

iurratio
awards
2025

**Beste
Anwaltsboutique**

1. Platz

KLIEMT.Arbeitsrecht

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Aus- &
Weiterbildung**

1. Platz

Baker McKenzie

ULIEREN NERN DER WARDS 2025 RUFSEINSTIEG

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Legal Tech &
Digitale Ausstattung**
1. Platz

Hengeler Mueller

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Gesundheit &
Work-Life-Balance**
1. Platz

A&O Shearman

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Arbeitsmodelle &
Karrierperspektive**
1. Platz

**A&O Shearman
—
Gleiss Lutz**

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Diversity &
Social Responsibility**
1. Platz

Taylor Wessing

CAREER50 R

Platz	Kanzleiname	Aus- & Weiterbildung	Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	Gesundheit & Work-Life-Balance	Legal Tech & Digitalisierung	Talentumfrage	CAREER50-Faktor
1	Noerr	74	86	87	91	100	100
2	Freshfields	75	77	84	80	96	96
3	A&O Shearman	76	100	100	65	90	95
4	Baker McKenzie	100	97	71	62	68	86
5	DLA Piper	81	88	90	92	64	83
5	Hengeler Mueller	65	95	88	100	69	83
7	Clifford Chance	63	72	69	68	77	80
8	Gleiss Lutz	61	100	75	85	67	79
9	CMS Deutschland	56	75	57	80	71	74
10	Linklaters	52	72	86	70	67	71
10	Taylor Wessing	80	92	82	48	48	71
12	PwC Legal	79	96	94	89	32	66
12	Deloitte Legal	86	91	91	65	33	66
14	GÖRG	71	83	71	35	50	65
14	Dentons	81	96	78	78	34	65
16	Bird & Bird	33	74	61	43	64	63
17	White & Case	52	79	93	67	45	62
18	ADVANT Beiten	76	84	65	96	34	61
19	GvW Graf von Westphalen	68	76	71	46	41	60
20	Luther	59	86	90	74	35	59
21	Kirkland & Ellis	56	71	87	74	31	54
22	Gibson, Dunn & Crutcher	82	82	63	62	21	53
22	Oppenhoff	74	69	73	85	22	53
22	HEUKING	63	78	60	72	29	53
25	Eversheds Sutherland	73	73	66	80	24	52

ANKING 2025

Platz	Kanzleiname	Aus- & Weiterbildung	Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	Gesundheit & Work-Life-Balance	Legal Tech & Digitalisierung	Talentumfrage	CAREER50-Faktor
25	POELLATH	63	86	59	43	30	52
25	Osborne Clarke	56	75	74	63	29	52
28	KLIEMT.Arbeitsrecht	72	82	77	59	19	51
29	Redeker Sellner Dahs	82	74	52	71	18	49
29	FPS	82	79	51	85	15	49
29	YPOG	48	85	68	83	21	49
32	GLADE MICHEL WIRTZ	68	76	78	63	13	48
32	Ernst & Young Law	72	76	80	60	21	48
32	KPMG Law	53	79	91	63	20	48
32	HT Defensio Strafverteidiger	69	82	78	43	17	48
36	Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan	73	74	67	60	13	47
36	Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen	93	71	91	50	0	47
36	Norton Rose Fulbright	53	76	72	80	18	47
39	Cleary Gottlieb Steen & Hamilton	61	66	67	83	16	46
39	Willkie Farr & Gallagher	62	86	41	42	20	46
41	Seitz	76	64	72	47	11	44
41	WBS.LEGAL	69	73	50	70	14	44
43	DOMBERT Rechtsanwälte	84	70	63	46	6	43
43	ARQIS	60	61	53	58	20	43
45	KUNZ Rechtsanwälte	81	69	61	61	4	42
45	RITTERSHAUS	66	70	73	41	8	42
47	Lenz und Johlen	73	75	70	72	2	41
47	Friedrich Graf von Westphalen & Partner	47	58	38	43	27	41
49	McDermott Will & Emery	54	67	41	34	22	40
50	LUTZ ABEL	67	46	38	60	16	39

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG BUNDESWEIT

In diesem Jahr dürfen wir erneut den Award in der Kategorie „Top 50 – bester Arbeitgeber Berufseinstieg“ verleihen. Das Ranking soll Nachwuchsjuristen einen Überblick über die 50 besten Arbeitgeber bundesweit geben, um den Jobeinstieg zu erleichtern und bei der Wahl der dafür passenden Kanzlei zu unterstützen.

Hier flossen neben den Ergebnissen in den Kategorien „Aus- & Weiterbildung“, „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive“, „Gesundheit & Work-Life-Balance“ sowie „Legal Tech“ ebenfalls die Zahlen aus

unserer alljährlichen Talentumfrage ein. Im Rahmen dieser durften Nachwuchsjuristen über den beliebtesten (Wunsch-)Arbeitgeber abstimmen. Aus all diesen Kriterien ergibt sich schließlich der sogenannte CAREER50-Faktor, der die Platzierung in der jeweiligen Kategorie festlegt.

Die nachfolgenden Top 10 Arbeitgeber für den Berufseinstieg bundesweit punkten durch besonders hohe Ergebnisse in vielen der genannten Rubriken:



Noerr

Die Goldmedaille geht in diesem Jahr an Noerr! Die Kanzlei erzielt dieses wunderbare Ergebnis durch das gute Abschneiden in allen Kategorien. Außerdem erfreut sie sich größter Beliebtheit bei den Nachwuchsjuristen. Sie überzeugte durch ihr ganzheitliches Aus-, Fort- und Weiterbildungsprogramm „Rise“. Ebenso sticht das Mental Health-Angebot „Thrive“ heraus. Besonders hoch ist die Punktzahl in der Kategorie Legal Tech, denn mit dem Digital Excellence Teams ist Noerr in sämtlichen Bereichen bestens aufgestellt ist.



Freshfields

Auf den zweiten Platz schafft es in diesem Jahr Freshfields. Die Kanzlei sticht ebenso durch ihre besondere Beliebtheit bei den Nachwuchsjuristen heraus. Zusätzlich schneidet sie im Bereich Gesundheit und Mental Health, beispielsweise aufgrund ihrer individuellen Ausgleichslösungen nach Arbeitsbelastungsspitzen und zusätzlicher individueller Elternzeit, sowie im Bereich Legal Tech, der durch die dafür eingerichtete Abteilung „Lab“ bestens organisiert wird, besonders gut ab.



A&O Shearman

A&O Shearman erhält in diesem Jahr die Bronzemedaille. Die Kanzlei punktet ebenfalls durch große Beliebtheit bei dem juristischen Nachwuchs. Daneben liegt die Kanzlei im Bereich Gesundheit und Mental Health durch Apps wie „Work Life Portal“ und „Headspace“, zusätzlicher individueller Elternzeit sowie umfassenden Angeboten zur Stressbewältigung und Gesundheitsvorsorge ganz vorne. Zudem profitiert der Nachwuchsjurist bei A&O Shearman von besonders flexiblen Arbeitsmodellen bei den besten Karriereperspektiven.

4	<p>Baker McKenzie</p> <p>Baker McKenzie punktet auch in diesem Jahr insbesondere durch die hervorragende Aus- und Weiterbildung ihrer Juristen: Erneut erzielt sie in diesem Bereich Bestwerte. Dafür ist vor allen Dingen das interne Development Framework verantwortlich. Dieses beinhaltet einen maßgeschneiderten Ausbildungsplan, eine Inhouse University, Mobility Programme sowie spezielle Kursangebote. Damit trägt sie sowohl in fachlicher als auch persönlicher Hinsicht zur bestmöglichen Entwicklung einer Anwaltpersönlichkeit bei. Daneben punktet Baker McKenzie durch flexibel gestaltbare Karrierewege.</p>
5	<p>Hengeler Mueller</p> <p>Als beste Kanzlei im Bereich Legal Tech schafft Hengeler Mueller es bundesweit auf den fünften Platz. Mithilfe ihres HM Legal Tech Centers arbeitet die Kanzlei technologiebasierte Strategien und Projekte aus, wodurch sie eine Vielzahl eigener Softwarelösungen und Tech-Geschäftsmodelle vorweisen kann. Ebenso punktet die Kanzlei durch diverse Gesundheitsangebote sowie klare Karrierekonzepte, die auch alternative Karrierewege, wie beispielsweise den „Knowledge Management Lawyer“ oder den „International Lawyer“, bieten.</p>
5	<p>DLA Piper</p> <p>DLA Piper schneidet ebenso herausragend im Bereich Legal Tech ab. So bietet die Kanzlei durch die hauseigene Legal Tech-Abteilung eine Reihe technologiebasierter Dienstleistungen und Tools sowie Legal Tech-Schulungen für ihre Mitarbeiter an. Ebenso erreicht DLA Piper im Bereich Gesundheit eine hohe Punktzahl: Hier überzeugen Mental Health Coachings, Kinderbetreuungsangebote und Seniorenbegleitung sowie umfassende Remote Arbeit. Daneben punktet die Sozietät durch ihre „Lead Lawyer Academy“ im Bereich der Karriereperspektiven.</p>
7	<p>Clifford Chance</p> <p>Clifford Chance punktet durch ein umfangreiches Kinderbetreuungsangebot, welches sowohl Eltern-Kind-Büros als auch externe Betreuungen und das teilweise Sicherstellen von Kita-Plätzen beinhaltet, sowie ein breites Angebot im Bereich der Vorsorge und Gesundheit. Daneben können die Anwälte der Kanzlei durch verschiedene und flexible Karriereperspektiven einen individuellen Karriereweg wählen. Darüber hinaus konnte sich die Kanzlei an einer großen Beliebtheit bei den Nachwuchsjuristen erfreuen.</p>
8	<p>Gleiss Lutz</p> <p>Auf dem achten Platz positioniert sich Gleiss Lutz durch Spitzenwerte im Bereich der Arbeitsmodelle und Karriereperspektive, größtmögliche Flexibilität durch beispielsweise das „Flex-Time-Modell“, Transparenz, Individualität und diverse Zusatzangebote zeichnen diese hier aus. Auch im Bereich Legal Tech schneidet die Kanzlei sehr gut ab. Mit der Entwicklung eigener Tech-Tools durch ihre interne Legal Operations- und Legal Tech-Abteilung bewegt sich die Kanzlei hier weit vorne. Im Bereich Gesundheit punktet Gleiss Lutz unter anderem mit ihrem umfangreichen Gesundheitsprogramm.</p>
9	<p>CMS Deutschland</p> <p>CMS Deutschland überzeugt insbesondere im Bereich Legal Tech durch das eigene Legal Tech-Team, welches die Sozietät beim Wandel in Richtung digitaler Mandate durch inhouse entwickelte Softwarelösungen unterstützt sowie durch ein umfangreiches Fortbildungsangebot zu KI. Ferner bietet CMS Deutschland ihren Juristen flexible und alternative Karrierewege mit klaren Anforderungen zur Zielerreichung.</p>
10	<p>Taylor Wessing</p> <p>Taylor Wessing sticht besonders im Bereich der Arbeitsmodelle und Karriereperspektiven hervor. So ermöglicht beispielsweise das eigens entwickelte Evaluierungsverfahren EVA der Kanzlei, eine individuelle Betrachtung und Förderung der Karriereentwicklung ihrer Juristen vorzunehmen. Die Kanzlei bietet dabei größte Gestaltungsfreiheit und Flexibilität: Vom Sabbatical über Secondments bis hin zu anderweitigen Auslandsaufenthalten steht den Nachwuchsjuristen hier alles offen. Ebenso ist mobiles Arbeiten unbegrenzt möglich.</p>
10	<p>Linklaters</p> <p>Den zehnten Platz belegt neben Taylor Wessing ebenfalls die Großkanzlei Linklaters. Diese überzeugt durch ihre Angebote zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf besonders im Bereich Gesundheit und Work-Life-Balance. Hier stellt die Kanzlei Eltern-Kind-Büros zur Verfügung und bietet eine (teilweise) Kostenübernahme und Sicherstellung eines Kita-Platzes sowie eine erweiterte Elternzeit und 10 Tage bezahlten Sonderurlaub für Väter. Das Employee Assistance Programm (EAP) bietet seinen Mitarbeitern und Angehörigen unter anderem professionelle Beratung durch Psychologen, Psychotherapeuten und andere Berater sowie 1:1 Akut-Coaching-Sessions.</p>

DIE BESTEN MITTELSTÄNDISCHEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Erstmals wird in diesem Jahr ein Award in der Kategorie „Top 10 - beste mittelständische Kanzlei für den Berufseinstieg“ verliehen. Nachdem wir in den letzten Jahren bereits die besten mittelständischen Kanzleien für das Referendariat ausgezeichnet haben, möchten wir auch Berufseinsteiger, die sich für mittelständische Kanzleien als Arbeitgeber interessieren, bei ihrer Entscheidung unterstützen.

Mittelständische Kanzleien zeichnen sich durch eine überschaubare Menge an Berufsträgern (50-150) und die Arbeit in kleinen Teams mit kollegialer Atmosphäre aus. Die Strukturen einer mittelständischen Kanzlei sind

meist übersichtlich, was aber noch längst nicht bedeutet, dass die Arbeit dort langweilig ist. Mittelständische Kanzleien punkten mit erstklassigen Mandaten, die sowohl national als auch international agieren. Dadurch werden Berufseinsteiger direkt in spannende Mandate eingebunden und können so unmittelbar die eigene Anwaltpersönlichkeit entwickeln.

Die Arbeit in einer mittelständischen Kanzlei ist vielseitig: von Privatpersonen über mittelständische Unternehmen bis hin zu internationalen Konzernen bietet die Mandantschaft einer mittelständischen Kanzlei alles, was das Herz begehrt.



GvW Graf von Westphalen

Die beste mittelständische Kanzlei ist in diesem Jahr GvW Graf von Westphalen. Die international vertretene Full-Service-Kanzlei ist damit die erste Kanzlei, die für diesen Award auf den 1. Platz des Siegereppchens klettert. GvW Graf von Westphalen punktet durch flexible Karrieremodelle, die sich an die persönliche und familiäre Situation der Mitarbeiter anpassen. Außerdem werden Berufseinsteiger in der GvW-Academy gefördert und zu exzellenten Anwaltpersönlichkeiten ausgebildet.



Redeker Sellner Dahs

Die Silbermedaille geht an Redeker Sellner Dahs. Die Kanzlei glänzt besonders mit ihrem Fortbildungsprogramm „Redeker Campus“, welches auf die Erweiterung von fachlichen und außerfachlichen Kompetenzen ausgelegt ist. Zudem werden Berufseinsteiger bei der Weiterbildung unterstützt und können für den Erwerb eines LL.M., des Steuerberaters oder für die Promotion auf Teilzeit umsteigen. Für den Fachanwaltstitel werden sogar die Kosten übernommen und die Berufseinsteiger für die Zeit der Fortbildung freigestellt.



FPS

Die Kanzlei FPS belegt ebenfalls den zweiten Platz unter den mittelständischen Kanzleien. Sowohl in den Bereichen Legal Tech und Digitalisierung als auch Aus- und Weiterbildung kann FPS sich besonders durchsetzen und damit als eine der besten mittelständischen Kanzleien punkten. So verfügt die Kanzlei über eine eigene Legal Tech-Gruppe, die auch im Rahmen des Ausbildungsprogramms den Berufseinsteigern die Legal Tech-Tools der Kanzlei näher bringt.

4	<p>Ernst & Young Law</p> <p>Platz 4 geht an Ernst & Young Law. Besonders die Work-Life-Balance wird hier groß geschrieben: die Mitarbeiter haben die Möglichkeit, Familie und Beruf so zu vereinen, wie es für sie passt. Durch flexible Arbeitszeiten, Homeoffice und diverse Sportangebote bietet die Kanzlei umfassende Ausgleichsmöglichkeiten zum aufregenden Kanzleialtag. Auch in den Kategorien Aus- und Weiterbildung sowie Arbeitsmodelle und Karriereperspektiven geht Ernst & Young Law mit gutem Beispiel voran.</p>
5	<p>Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen</p> <p>Platz 5 geht an die Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen und damit an eine Kanzlei, die außerordentlich im Bereich Aus- und Weiterbildung glänzt und auch in der Kategorie Gesundheit & Work-Life-Balance punkten konnte. Die Kanzlei bietet ihren Berufseinsteigern neben zahlreichen Weiterbildungsmöglichkeiten auch individuelle Beratung durch einen Human Business Coach.</p>
6	<p>WBS.LEGAL</p> <p>WBS.LEGAL schafft es in diesem Jahr auf Platz 6. Die Kanzlei punktet vor allem in den Kategorien Arbeitsmodelle und Karriereperspektiven sowie Legal Tech und Digitalisierung. Klare Karrierekonzepte und ein kanzleieigenes Legal Tech-Lab bieten den Berufseinsteigern einen guten und strukturierten Start in der Kanzlei.</p>
6	<p>Seitz</p> <p>Ebenfalls auf dem sechsten Platz glänzt die mittelständische Kanzlei Seitz. Sie hebt sich insbesondere durch ihre Maßnahmen zur Aus- und Weiterbildung der Berufseinsteiger hervor. Das Ausbildungsprogramm „Know to Grow“ bietet den jungen Anwälten eine Möglichkeit, die fachliche Exzellenz zu vertiefen und weitere Themen der täglichen Praxisarbeit zu erarbeiten.</p>
8	<p>ARQIS</p> <p>Den achten Platz ergattert ARQIS. Die Kanzlei punktet ebenfalls besonders in der Kategorie Aus- und Weiterbildung. Mit der „ARQIS Academy“ werden Berufseinsteiger hier bei der persönlichen und fachlichen Weiterbildung unterstützt. Die Fachbereiche umfassen dabei Recht, Wirtschaft und persönliche Entwicklung.</p>
9	<p>RITTERSHAUS</p> <p>RITTERSHAUS erhält den neunten Platz in dieser Kategorie. In den Bereichen Gesundheit und Work-Life-Balance sowie Arbeitsmodelle und Karriereperspektiven glänzt Rittershaus besonders mit der Unterstützung der Berufseinsteiger auf dem Weg zur Partnerschaft und auch mit diversen Angeboten zur Förderung der Work-Life-Balance.</p>
9	<p>KUNZ Rechtsanwälte</p> <p>Ebenfalls auf Platz neun landet KUNZ Rechtsanwälte. Auch diese Kanzlei überzeugt vor allem in der Kategorie Aus- und Weiterbildung. Durch die „KUNZ-Academy“ erhalten Berufseinsteiger hier regelmäßige Fortbildungsveranstaltungen zu unterschiedlichen Themenbereichen.</p>

DIE BESTEN ANWALTSBOUTIQUEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Erstmals werden in diesem Jahr für den Berufseinstieg die Top 10 Anwaltsboutiquen ausgezeichnet. Anwaltsboutiquen bieten kein umfassendes juristisches Dienstleistungspaket an, sondern konzentrieren sich auf ein oder wenige spezifische Rechtsgebiete. Dies ermöglicht ein hohes Maß an Spezialisierung und Fachexpertise in ihrem Bereich. Daher ist es nicht ungewöhnlich, dass auch internationale Mandanten und große Unter-

nehmen auf die Dienste solcher Boutiquen zurückgreifen. Wer in den Kategorien „Aus- & Weiterbildung“, „Arbeitsmodelle & Karriereperspektive“, „Gesundheit & Work-Life-Balance“, „Diversity & Social Responsibility“ sowie „Legal Tech & Digitalisierung“ die besten Ergebnisse erzielt und darüber hinaus auch in der Talentumfrage positive Resonanz erreichen konnte, darf sich in diesem Ranking über Spitzenpositionen freuen.

iurratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg

1. PLATZ

Beste Anwaltsboutique bundesweit

KLIEMT.Arbeitsrecht

Das beste Ergebnis erzielte in diesem neuen Ranking die Kanzlei KLIEMT.Arbeitsrecht. Die Arbeitsrechtler punkten in allen Kategorien gleichmäßig gut und sichern sich daher die verdiente Spitzenposition. Die Kanzlei überzeugt unter anderem durch erstklassige Weiterbildungsmöglichkeiten, vielfältige Arbeitsmodelle und mit einem umfassenden Diversity-Konzept. Kein Wunder, dass KLIEMT auch bei den Talenten gut ankommt, die sie als eine der beliebtesten Anwaltsboutiquen Deutschlands gewählt haben.

iurratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg

2. PLATZ

Beste Anwaltsboutique bundesweit

YPOG

Dicht dahinter, auf dem 2. Platz, landet YPOG. Die auf Steuern, Fonds, Transaktionen, Corporate und Litigation spezialisierte Kanzlei ist die beste Anwaltsboutique in den Rubriken „Arbeitsmodelle & Karriereperspektiven“ sowie „Legal Tech & Digitalisierung“. Die Tech-Kanzlei erfreut sich auch der Beliebtheit bei den Talenten: Sie hat die meisten Stimmen als Wunscharbeitgeber erhalten!

iurratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg

3. PLATZ

Beste Anwaltsboutique bundesweit

HT Defensio Strafverteidiger

Den geteilten Bronzerang schnappt sich zum einen HT Defensio Strafverteidiger. Die Strafrechtler erzielen unter den Boutiquen Top-Werte in den Kategorien „Aus- und Weiterbildung“ und „Gesundheit & Work-Life-Balance“. Die Kanzlei bietet ihren Berufseinsteigern ein mehrmonatiges umfassendes Traineeprogramm, die darüber hinaus von Life-Coachings und einem eigenen Fitnessstudio profitieren.

iurratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber für den Berufseinstieg

3. PLATZ

Beste Anwaltsboutique bundesweit

GLADE MICHEL WIRTZ

Ebenfalls den 3. Platz erreicht GLADE MICHEL WIRTZ. Die Boutique schafft es, in allen Kategorien gleichmäßig gut zu punkten und erfreut sich zudem auch der Beliebtheit bei den Talenten. Insbesondere die Angebote zur Gesundheit & Work-Life-Balance, wie zum Beispiel eine individuelle Elternzeit, überzeugen.

5	<p>DOMBERT Rechtsanwälte</p> <p>Die fünftbeste Anwaltsboutique für den Berufseinstieg ist DOMBERT Rechtsanwälte. Den Bestwert unter allen Boutiquen erzielt die auf das öffentliche Recht spezialisierte Kanzlei in der Kategorie „Aus- und Weiterbildung“. Dies hat DOMBERT ihrer engen Betreuung, Einzelcoachings sowie externen Weiterbildungen zu verdanken.</p>
6	<p>Orbit</p> <p>Die Kanzlei Orbit macht das halbe Dutzend voll. Die auf Fondsrecht spezialisierte Kanzlei punktet in allen Kategorien gleichmäßig gut, besonders überzeugen kann die junge Berliner Boutique im Bereich Legal Tech & Digitalisierung, wo sie unter den Anwaltsboutiquen das zweitbeste Ergebnis erzielt.</p>
7	<p>Weisner Partner</p> <p>Auf dem 7. Rang landet Weisner Partner. Die Boutique, die sich vornehmlich auf Corporate, Commercial und Litigation fokussiert, kann durch ihre flexiblen Arbeitsmodelle sowie ausgezeichnete Karriereperspektiven besonders stark punkten. Zudem werden gute Ergebnisse in der Rubrik „Gesundheit & Work-Life-Balance“ erzielt.</p>
8	<p>METIS Rechtsanwälte</p> <p>Den geteilten 8. Platz nimmt METIS Rechtsanwälte ein. Besonders hervorzuheben ist das Konzept zur Gesundheit & Work-Life-Balance, welches das beste unter allen Anwaltsboutiquen darstellt. Flexible und zusätzliche Elternzeiten sowie tolle Angebote zur Gesundheitsförderung sorgen für dieses Spitzenergebnis.</p>
8	<p>HOYNG ROKH MONEGIER</p> <p>Ebenfalls auf dem 8. Platz findet sich HOYNG ROKH MONEGIER wieder. Die Kanzlei, die einen juristischen Fokus auf das geistige Eigentum legt, weist ausgezeichnete Angebote in den Bereichen der Arbeitsmodelle und Karriereperspektiven auf.</p>
10	<p>Küttner Rechtsanwälte</p> <p>Das Top 10 Ranking rundet Küttner Rechtsanwälte mit dem 10. Platz ab. Die Kanzlei punktet in mehreren Kategorien stark. Erwähnenswert ist die sehr gute Aus- und Weiterbildung, die besonders durch ein umfassendes Mentorenprogramm und Weiterbildungsmöglichkeiten gewährleistet wird.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH AUS- & WEITERBILDUNG

Als Jurist lernt man ein Leben lang. Selbst nach dem 2. Staatsexamen und nachdem die perfekte Stelle gefunden wurde, geht die juristische Ausbildung weiter. Die Juristerei ist ein lebendiges Berufsfeld, welches durch die Entwicklung von Gesetzen und Rechtsprechung sowie zahlreiche Rechtsgebiete fortlaufend neue Möglichkeiten bietet, sich aus- und weiterzubilden. Darüber hinaus gibt es auch nicht-juristische Themen, die sowohl von Nachwuchsjuristen als auch von erfahrenen Berufsträgern aufgearbeitet werden müssen. Fremdsprachenkenntnisse, Soft Skills oder unternehmerisches Know-How gehören zum Werkzeugkoffer eines guten Juristen und

müssen ebenfalls erlernt werden. Dies erkennen auch Kanzleien und bieten daher vor allem den Berufseinsteigern Unterstützung bei der Weiterbildung. Sei es die Förderung von Zusatzqualifikationen wie Fachanwalt, Promotion, LL.M. oder Steuerberater durch zeitliche oder finanzielle Unterstützung, das Angebot von in- und externen Weiterbildungen oder sogar eine eigene Akademie: Die Aus- und Weiterbildung der Berufseinsteiger kann auf vielfältige Weise durch die Kanzleien gefördert werden. Daher möchten wir an dieser Stelle die Kanzleien hervorheben, die sich besonders für die Weiterbildung ihres Nachwuchses einsetzen:



Baker McKenzie

Baker McKenzie sichert sich erneut den 1. Platz. Auch in diesem Jahr erhält die Kanzlei die volle Punktzahl für die Kategorie Aus- und Weiterbildung. Baker McKenzie punktet mit dem hauseigenen Development Framework und bildet ihren Nachwuchs sowohl fachlich als auch persönlich weiter. Je nach Karrierestufe gibt es unterschiedliche Möglichkeiten, sein Wissen zu erweitern, während ein Mentor dem Berufseinsteiger zur Seite steht. Das Development Framework sorgt außerdem für die Entwicklung der Anwaltpersönlichkeit.



Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen

Silber geht in diesem Jahr an die Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen. Die mittelständische Kanzlei aus Stuttgart setzt sich mit einem umfassenden Weiterbildungsangebot für Berufseinsteiger durch und sichert damit den Lernfortschritt. Neben der fachlichen Weiterbildung bietet die Kanzlei eine 2-Jahres-Schulung durch den Inhaber an. Daneben sorgt ein Human Business Coach dafür, dass auch eine persönliche Weiterentwicklung erfolgt. Darüber hinaus unterstützt die Kanzlei den Erwerb von Zusatzqualifikationen.



Deloitte Legal

Den dritten Platz hat sich Deloitte Legal verdient! Die Kanzlei holt sich in diesem Jahr Bronze mit ihrem umfassenden Weiterbildungsprogramm. Neben der Förderung von Zusatzqualifikationen erwarten Berufseinsteiger die Deloitte University in Paris sowie das Trainingsprogramm „The Deloitte Legal Way“. Außerdem gibt es Zugriff auf das Legal Learning Curriculum, welches den individuellen Fortbildungsbedarf berücksichtigt. Das monatliche Fortbildungsformat garantiert neben fachlicher auch die persönliche Weiterbildung.

4	<p>DOMBERT Rechtsanwälte</p> <p>DOMBERT Rechtsanwälte belegt den vierten Platz im Ranking und ist damit auch eine ausgezeichnete Anlaufstelle für die Aus- und Weiterbildung der Berufseinsteiger. Die jungen Anwälte werden hier für den Erwerb des Fachanwalts unter Zahlung des vollen Gehalts für die Fortbildungen freigestellt und auch die Fortbildungskosten werden übernommen. Zudem gibt es verschiedene Teilzeitmodelle, auf die für den Erwerb eines LL.M. oder während der Promotion umgestellt werden kann. Darüber hinaus bietet DOMBERT Rechtsanwälte viele weitere Weiterbildungsmöglichkeiten an.</p>
5	<p>Redeker Sellner Dahs</p> <p>Redeker Sellner Dahs belegt den fünften Platz und punktet mit dem „Redeker Campus“. Dieser ist darauf ausgelegt, die Berufseinsteiger dabei zu unterstützen, Kompetenzen außerhalb der fachlichen Expertise zu erwerben und zu vertiefen. Zudem wird der Erwerb des Fachanwaltstitels zeitlich und finanziell gefördert und eine Teilzeitmöglichkeit für den Erwerb eines LL.M., des Steuerberaters und für die Promotion angeboten.</p>
6	<p>FPS</p> <p>Die mittelständische Kanzlei FPS sichert sich den sechsten Platz. Dort erwartet die Berufseinsteiger das Programm „How to FPS“, welches den Neankömmlingen dabei hilft, in der Kanzlei Fuß zu fassen und sowohl die juristischen Qualifikationen als auch weitere Kompetenzen zu vertiefen.</p>
7	<p>Gibson, Dunn & Crutcher</p> <p>Platz sieben sichert sich Gibson, Dunn & Crutcher. Die Kanzlei punktet mit dem vierjährigen Ausbildungsprogramm „Gibson Dunn Masters“, welches drei Kompetenzbereiche fördert, um aus Berufseinsteigern erfolgreiche Anwälte zu machen.</p>
8	<p>Dentons</p> <p>Den achten Platz erhält Dentons. Die Kanzlei glänzt mit ihrem Karriereplanungs- und Entwicklungsangebot „The Dentons Journey“, welches der Weiterbildung und persönlichen Karriereentwicklung dient.</p>
9	<p>DLA Piper</p> <p>DLA Piper verdient sich im Ranking den neunten Platz. Die Großkanzlei fördert den Erwerb des Fachanwalts, des LL.M., der Promotion und auch des Steuerberaters. Zudem profitieren Berufseinsteiger von einem lokalen und einem internationalen Learning Portfolio.</p>
10	<p>KUNZ Rechtsanwälte</p> <p>Die Top 10 komplettiert KUNZ Rechtsanwälte mit dem zehnten Platz. Mit der „KUNZ Academy“ bietet die Kanzlei ihren Berufseinsteigern regelmäßige Fortbildungsveranstaltungen zu diversen Themenbereichen und rundet damit den Einstieg der neuen Juristen ab.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH LEGAL TECH & DIGITALE AUSSTATTUNG

Moderne IT-Dienstleistungen, die das juristische Arbeiten digitalisieren, technologisieren und automatisieren, spielen in der Kanzleiwelt eine immer wichtigere Rolle – Tendenz steigend. Wir wollten von den Kanzleien wissen, welche Softwarelösungen, digitale Plattformen, Legal Tech-Ansätze (z. B. automatisierte Datenerfassung/Datenab-

gleich) bereits vorhanden sind und aktiv den juristischen Arbeitsalltag begleiten. Wer hier die innovativsten und vielfältigsten Lösungen präsentieren konnte, hat sich einen Platz unter den Top 10 in diesem Ranking verdient. Zudem floss die technische Ausstattung der Mitarbeiter (insbesondere im Homeoffice) in die Bewertung mit ein.



Hengeler Mueller

Sieger und damit beste Tech-Kanzlei ist Hengeler Mueller. Durch ihr HM Legal Tech Center schafft es die Kanzlei technologiebasierte Strategien und Projekte auszuarbeiten und kann eine Reihe an eigenen Softwarelösungen und Tech-Geschäftsmodellen vorzeigen. Zudem werden die Mitarbeiter sehr großzügig mit technischen Geräten ausgestattet.



ADVANT Beiten

Silber geht an ADVANT Beiten. Die Großkanzlei setzt unter anderem auf den Einsatz von KI-basierter Automatisierungssoftware und bietet zudem einige Legal Tech-Geschäftsmodelle an. Für das Mobile Working werden Arbeitnehmer außerdem bestens durch eine Vielzahl von technischen Gerätschaften ausgerüstet.



DLA Piper

Den dritten Podestplatz ergattert sich DLA Piper. Hier werden eine Reihe von Legal Tech-Tools eingesetzt sowie technologiebasierte Dienstleistungen angeboten. Eine eigene Legal Tech-Abteilung sorgt obendrein für eine umfassende Tech-Schulung ihrer Mitarbeiter.

4	<p>Noerr</p> <p>Den 4. Platz holt sich Noerr. Ein Digital Excellence Team sowie die Noerr Legal Tech Strategy Group koordiniert den Einsatz von Legal Tech-Tools und externen Softwarelösungen. Darüber hinaus nutzt Noerr einige digitale Plattformen und stattet ihre Mitarbeiter technisch umfassend aus.</p>
5	<p>PwC Legal</p> <p>Platz 5 geht an PwC Legal. Der Vorjahresachte konnte sich um drei Plätze verbessern. PwC Legal hat einen eigenen Legal Tech-Fachbereich, der den Einsatz von KI-Tools und eigenen Automatisierungslösungen gewährleistet und überwacht. Zudem können mehrere Legal Tech-Geschäftsmodelle vorgewiesen werden.</p>
6	<p>FPS</p> <p>Als einzige mittelständische Kanzlei kann sich FPS den 6. Platz unter den Top 10 sichern. Die Sozietät beschäftigt eine eigene Legal Tech-Gruppe und kann folglich eine Vielzahl an Softwarelösungen und Anwendungen aufweisen und bietet zudem eine digitale eLearning-Plattform für ihre Mitarbeiter.</p>
6	<p>Gleiss Lutz</p> <p>Ebenfalls auf dem 6. Platz positioniert sich Gleiss Lutz. Der Vorjahreszehnte hat eine Legal Operations- und Legal Tech-Abteilung, die eine eigene Entwicklung von Tech-Tools vorantreibt und sich intensiv mit Zukunftstechnologien und deren Einsatz im Anwaltsberuf auseinandersetzt.</p>
6	<p>Oppenhoff</p> <p>Nicht zuletzt landet auch Oppenhoff auf dem geteilten 6. Platz. Neben der Nutzung generativer KI-Anwendungen beschäftigt die Großkanzlei eine Legal Tech-Abteilung, die auch eigene Softwarelösungen entwickelt und zudem die Mitarbeiter der Kanzlei umfangreich in Legal Tech-Themen schult und weiterbildet.</p>
9	<p>Cleary Gottlieb Steen & Hamilton</p> <p>Platz 9 erreicht zum einen Cleary Gottlieb Steen & Hamilton. Die internationale Großkanzlei nutzt mehrere digitale Plattformen und Softwarelösungen, auf die jeder Mitarbeiter von überall Zugriff hat. Zudem stattet kaum eine Kanzlei ihre Mitarbeiter so großzügig mit technischen Geräten aus wie Cleary Gottlieb Steen & Hamilton.</p>
9	<p>YPOG</p> <p>Gleichfalls auf dem geteilten 9. Platz positioniert sich YPOG als einzige Anwaltsboutique unter den Top 10. Sie nutzt vielfältige Softwareanwendungen und überzeugt außerdem mit ihrer Legal Tech-Einheit „YSolutions“, die sich auf prozess- und technologiebasierte Rechts- und Compliance-Lösungen spezialisiert hat.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH GESUNDHEIT & WORK-LIFE-BALANCE

Das Thema Gesundheit & Work-Life-Balance ist aus der juristischen Arbeitswelt nicht mehr wegzudenken – die Fragen nach dem Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben und Präventionen im gesundheitlichen Bereich erhalten immer mehr Relevanz. Deswegen haben wir die Kanzleien nach ihren Angeboten und Maßnahmen im Bereich Gesundheit gefragt. Besonderer Fokus lag bei unserer Umfrage dabei auf den

Angeboten zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf, dem Stressabbau, unterschiedlichen Arbeitsmodellen sowie der Förderung von Flexibilität hinsichtlich Arbeitszeit und Arbeitsort. Unsere Top 10 Kanzleien konnten in dieser Kategorie insbesondere durch Angebote wie individuelle Elternzeit, Sicherstellung der Kinderbetreuung, flexibles Homeoffice, Sabbaticals und Trainings zur Resilienz und Stressmanagement punkten.



A&O Shearman

Den ersten Platz sichert sich A&O Shearman. Mit Betreuung in den Kanzleiräumlichkeiten sowie der Sicherstellung eines externen Kitaplatzes und einer individuellen Elternzeit steht hier der Vereinbarkeit von Beruf und Familie nichts entgegen. Zudem bietet A&O Shearman den eigenen Mitarbeitern eine Palette an Möglichkeiten, um für den mentalen Ausgleich zu sorgen. Hier wird für die Balance zwischen Leben und Arbeit gesorgt.



PwC Legal

Die internationale Großkanzlei PwC Legal belegt den zweiten Platz in unserer Kategorie und klettert dadurch ganze vier Plätze nach oben. Durch flexible Arbeitszeiten und einen unabhängigen Arbeitsort, Geburtsbeihilfe sowie den internen Netzwerken für (werdende) Mütter und Väter, schließen sich Familiengründung und Karriere nicht aus. Zudem unterstützt PwC Legal durch diverse Maßnahmen die mentale Gesundheit der Mitarbeitenden und setzt dabei vor allem auf Prävention.



White & Case

Ebenfalls auf dem Siegereppchen steht White & Case mit Platz 3. Die Wirtschaftskanzlei überzeugt durch vielfältige, individuelle Maßnahmen wie beispielsweise Sabbaticals, Remote Work oder eine Anpassung der Stunden, die sowohl im Falle der Familiengründung als auch eines Pflegefalles in der Familie ergriffen werden können. Unterstützt wird dies durch ein entsprechend umfassendes Beratungsangebot. Ein achtsamkeitsbasiertes Stressreduktionsprogramm sorgt daneben für den mentalen Ausgleich zum Arbeitsalltag.

4	<p>Deloitte Legal</p> <p>Deloitte Legal schafft es auf Platz 4 mit einem umfangreichen Programm zur Ermöglichung einer guten Work-Life-Balance, das neben sehr flexiblen Arbeitszeitmodellen insbesondere ein umfangreiches Beratungsangebot zu allen herausfordernden Lebenssituationen bietet. Darüber hinaus profitieren Berufseinsteiger von geschulten Ansprechpartnern für Mental Health und erhalten dadurch Unterstützung für die mentale Gesundheit.</p>
5	<p>Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen</p> <p>Platz 5 geht an die Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen. Die Kanzlei glänzt durch umfangreiche Angebote mit Workshops zum Stressmanagement und Resilienz sowie der Möglichkeit zu Checks der mentalen Gesundheit bei einem Human Business Coach. Flexible Arbeitszeiten und das unbegrenzte Arbeiten im Homeoffice runden die Work-Life-Balance bei Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen ab.</p>
5	<p>KPMG Law</p> <p>KPMG Law erhält ebenfalls den fünften Platz in diesem Ranking. Die Großkanzlei überzeugt nicht nur durch eine Familienpflegezeit und eine Kooperation mit dem Deutschen Pflegering, sondern auch mit regelmäßigen Meditations- und Yogaangeboten. Zudem bietet KPMG Law mit dem Programm Fokus.Familie insbesondere jungen Eltern familiengerechte Arbeitsmöglichkeiten.</p>
7	<p>DLA Piper</p> <p>DLA Piper schafft es auf Platz 7. Die Großkanzlei bietet ihren Mitarbeitern neben einem Mental Health Coaching und Mental Health Programmen auch eine Kooperation mit hey nanny zur Kinderbetreuung oder Seniorenbegleitung. Zudem besteht für die Mitarbeitenden die Option, bis zu fünf Tage die Woche remote zu arbeiten.</p>
7	<p>Luther</p> <p>Ebenfalls den siebten Platz erhält die Kanzlei Luther. Neben einer individuellen Elternzeit unterstützt Luther in Kooperation mit dem PME Familienservice seine Mitarbeiter im Bereich der Elder Care und ermöglicht so die Vereinbarkeit von Karriere und Familie. Zudem profitieren Mitarbeitende von einem bezuschussten Fitnessprogramm.</p>
9	<p>Hengeler Mueller</p> <p>Auf dem neunten Platz glänzt die Großkanzlei Hengeler Mueller. Mit diversen Gesundheitsangeboten wie einer digitalen Rückenschule, Yogakursen oder einer rabattierten Mitgliedschaft im Fitnessstudio sowie ergonomischen Arbeitsplätzen fördert Hengeler Mueller die Gesundheit seiner Mitarbeiter. Die Bezuschussung von Kinderbetreuung sorgt zusätzlich für familienfreundliches Arbeiten.</p>
10	<p>Kirkland & Ellis</p> <p>Platz 10 geht an Kirkland & Ellis. Die Großkanzlei punktet mit einem Flex-Time-Modell und einer individuellen Elternzeit, um junge Familien und die Rückkehr in den Beruf bestmöglich zu unterstützen. Darüber hinaus profitieren die Mitarbeitenden von Kirkland & Ellis von diversen Gesundheitsangeboten.</p>
10	<p>Covington & Burling</p> <p>Auch Platz 10 wird geteilt und geht damit ebenfalls an Covington & Burling. Die Großkanzlei unterstützt junge Familien und ergänzt die gesetzliche Elternzeit um eine individuelle Elternzeit. Zudem können sich Berufseinsteiger auf ein Massageangebot im Büro freuen und dadurch dem stressigen Kanzlei-Alltag zumindest kurz entfliehen.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH ARBEITSMODELLE & KARRIEREPERSPEKTIVE

Partnertrack, eine dauerhafte Stellung als Counsel oder doch lieber der Einstieg als Projektjurist? Die Möglichkeiten und individuellen Karriereziele in Kanzleien sind zahlreich – ebenso wie die Angebote, durch welche die Kanzleien eben jene Ziele unterstützen.

Dazu erfragten wir bei den Kanzleien zunächst, ob eindeutige Karrieretracks vorhanden sind, die den Mitarbeitern transparent kommuniziert werden und wie das Erreichen dieser Karrierestufen unterstützt wird. Des Weiteren wurde ergründet, ob Optionen auf Homeoffice, Mobile

Working, Sabbaticals oder Secondments bestehen, ob Karrierepfade auch in Teilzeit absolviert werden können und ob weitere Zusatzangebote durch die Kanzlei angeboten werden. Darüber hinaus sind das Einstiegsgehalt sowie die geforderten „billable hours“ in die Wertung eingeflossen.

Unsere Top 10 Kanzleien konnten durch ein breites Spektrum an Angeboten in diesen Bereichen punkten und setzten sich so gegenüber den anderen Kanzleien durch.



A&O Shearman

Die erste Goldmedaille sichert sich A&O Shearman. Mit einem klaren Konzept und Entwicklungsprogrammen bis in die Partnerschaft sowie klar definierten Zielen überzeugt die Großkanzlei. Aber auch alternative Karrierewege, wie der „Experten-Track“ oder der Einstieg als Projektjurist sind hier möglich. Hinzu kommt eine Vielzahl an Zusatzangeboten, Auslandsmöglichkeiten und das mobile Arbeiten an bis zu fünf Tagen in der Woche. Größtmögliche Flexibilität ist bei A&O Shearman damit sichergestellt.



Gleiss Lutz

Es gibt hier ausnahmsweise zwei erste Plätze: Punktgleich auf Platz 1 landet die Kanzlei Gleiss Lutz, die mit transparenten und verschiedenen Karrieretracks sowie diversen Zusatzangeboten punktet. Berufseinsteiger profitieren von Corporate-Fitness-Programmen wie EGYM Wellpass, Gesundheitschecks, IT-Hardware-Leasing und „FutureBens“ mit Rabatten für über 150 nachhaltige Marken. Darüber hinaus finden regelmäßige Aktionstage statt und Homeoffice ist bei Gleiss Lutz nach Absprache unbegrenzt möglich.



Baker McKenzie

Bronze kann sich die Großkanzlei Baker McKenzie sichern. Associates können in Abstimmung mit dem Partner individuell, flexibel und mehrfach zwischen den unterschiedlichen Karrieremodellen wechseln – abhängig von Lebensphasen, individuellen Präferenzen und Talenten. Jedes Karrieremodell und ebenso eine Promotion können in Teilzeit absolviert werden. Zusätzlich ist ein Einstieg als Projektjurist möglich. Darüber hinaus kann die Kanzlei durch eine Vielzahl von Zusatzangeboten und Corporate Benefits punkten.

4	<p>PwC Legal</p> <p>Der vierte Platz geht an die Kanzlei PwC Legal, die besonders durch ihr Kompetenzmodell „PwC Professional“ überzeugt. Die Talente werden auf dem Karriereweg mit Key Talent Programmen sowie dem „Young Excellence Programm“ unterstützt. Jeder Mitarbeiter wird dabei gefördert, die ideale Position zu finden und kann unbegrenzt ins Homeoffice. Zudem werden viele Zusatzangebote (eigene Krankenkasse, betriebliche Altersvorsorge, Corporate Benefits) geboten.</p>
5	<p>Hengeler Mueller</p> <p>Hengeler Mueller belegt den fünften Platz – die Großkanzlei bietet klare Partnerschaftsperspektiven und alternative Karrierewege (z. B. „Knowledge Management Lawyer“ oder „International Lawyer“). Ab dem vierten Jahr ist ein längerer Aufenthalt im Ausland für Associates ohne LL.M. vorgesehen. Homeoffice ist flexibel möglich. Zudem übernimmt die Kanzlei Beiträge für die RAK, den DAV, die Berufshaftpflichtversicherung sowie weitere Zusatzleistungen.</p>
6	<p>Taylor Wessing</p> <p>Platz 6 erreicht Taylor Wessing. Das eigens entwickelte Evaluierungsverfahren ermöglicht eine individuelle Förderung ihrer Mitarbeiter. Der Wechsel zwischen Karrieretracks ist möglich und ebenso stellt Taylor Wessing Projektjuristen ein, die auch auf den Associate-Track wechseln können. Zudem überzeugt die Sozietät durch eine Vielzahl von Zusatzangeboten, darunter Pluxee Gutscheine, Vertrauensurlaub, Voioo und Corporate Benefits Kooperationen.</p>
7	<p>Deloitte Legal</p> <p>Deloitte Legal konnte sich in diesem Jahr den siebten Platz sichern. Bei der Großkanzlei gibt es kein „Up-or-Out“: Neben klaren Karrieretracks zur Partnerschaft werden alternative Wege unterstützt, das Karrieretempo ist flexibel. Projektjuristen können als Consultants starten und in den klassischen Karriereweg wechseln. Deloitte Legal bietet zudem Corporate Benefits, Mental Health-Programme, vergünstigte Sport- und Kulturangebote sowie Ski- und Sail-Outings.</p>
8	<p>DLA Piper</p> <p>DLA Piper erreicht den achten Platz und kann maßgebend durch ihr transparentes Karrierekonzept sowie ihrer „Lead Lawyer Academy“, die ihre Mitarbeiter bei der Erreichung ihrer Karriereziele unterstützt, überzeugen. Voraussetzungen für Karrierestufen werden durch das eigene Weiterbildungsangebot klar definiert; Anwälte erhalten individuelle Coachings und Workshops. Weitere Pluspunkte: mobiles Arbeiten, Secondments, Berufshaftpflicht-Zuschuss, flexible Arbeitszeitmodelle und Voioo.</p>
9	<p>Dentons</p> <p>Dentons sticht durch ihr transparentes Karriereentwicklungsprogramm „The Dentons Career Playbook für Legal Professionals“ hervor und sichert sich so den neunten Platz. Neben dem klassischen Weg wird zusätzlich eine reine Expertenlaufbahn angeboten und innerhalb der Karrieretracks kann gewechselt, pausiert oder in Teilzeit gearbeitet werden. Hinzu kommen zahlreiche Zusatzangebote und ein Corporate Benefits-Programm.</p>
10	<p>Noerr</p> <p>Die Großkanzlei Noerr kann sich den letzten Platz der Top 10 sichern. Neben klaren Karrieretracks punktet die Kanzlei durch zahlreiche Zusatzangebote. Für alle Karrierestufen gibt es entsprechende Kriterien und Ziele, die transparent kommuniziert werden. Bei der Karriereplanung ist Noerr sehr flexibel. Das kanzleieigene Fortbildungsprogramm „Rise“, Secondments, Auslandsmöglichkeiten sowie Sabbaticals runden das Angebot ab.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DEN BERUFSEINSTIEG IM BEREICH DIVERSITY & SOCIAL RESPONSIBILITY

Die Fragen nach Diversität und sozialem Engagement werden lauter – immer mehr Nachwuchsjuristen wünschen sich, dass ihr Arbeitgeber in diesen Bereichen aktiv Maßnahmen ergreift. Deswegen vergeben wir dieses Jahr erstmals einen Award in der Kategorie „Social Engagement & Diversity“.

Wir haben im Rahmen unserer Umfrage im Bereich „Diversität“ gefragt, ob die Kanzleien ein Programm zur Steigerung von Diversität haben – ob durch ein eigenes Diversity-Team, durch Unterstützung mehrerer Initiativen oder durch gezielte Förderungsprogramme. Auch die Barrierefreiheit der Büroräumlichkeiten

floss in die Bewertung ein. Bei sozialem Engagement haben wir erfragt, ob die Kanzleien eigene Stipendien zur Unterstützung des juristischen Nachwuchses ins Leben gerufen haben oder ob sie anderweitig Stipendien fördern, ob die Kanzlei beispielsweise in studentischen Rechtsberatungen aktiv ist oder ob sie soziale Projekte unterstützt. Auch auf Aspekte der Nachhaltigkeit haben wir geachtet.

Unsere Top 10 überzeugen durch das Ergreifen mehrerer Maßnahmen in allen Bereichen und können sich dadurch gegenüber der Konkurrenz durchsetzen.



Taylor Wessing

Die Goldmedaille kann sich die Großkanzlei Taylor Wessing sichern. Die Unterstützung zahlreicher Initiativen sorgt bei Taylor Wessing für eine diverse und vielfältige Kanzleikultur, in der sich jeder verwirklichen kann. Mit dem eigenen Pro-Bono Programm ermöglicht Taylor Wessing allen Anwälten und nichtanwaltlichen Mitarbeitern sich zu engagieren und ist zudem Gründungsmitglied des Pro-Bono Deutschland e.V.



A&O Shearman

Die Großkanzlei A&O Shearman belegt den 2. Platz. Ein eigenes Diversity-Committee sowie zahlreiche Kooperationen mit Initiativen zur Förderung von Personen, die von Diskriminierung betroffen sind, sorgen dafür, dass sich A&O Shearman die Silbermedaille holt. Zudem fördert sie zahlreiche soziale Projekte durch finanzielle und personelle Unterstützung und ermöglicht ihren Mitarbeitern, Pro-Bono-Beratungen als reguläre billable hours anzurechnen.



Pinsent Masons

Die Bronze-Medaille geht an Pinsent Masons. Mit unterschiedlichen Netzwerken zur Unterstützung und zum Austausch ermöglicht und fördert Pinsent Masons eine diverse Kanzleikultur. Mit eigenem ESG-Ausschuss und dem Ziel, bis 2040 ein Netto-Null-Unternehmen zu sein, legt Pinsent Masons zudem Wert auf Nachhaltigkeit. Außerdem gewähren sie ihren Mitarbeitern ein Zeitkontingent zur Umsetzung des eigenen sozialen Engagements und landen so auf Platz 3.

4	<p>Baker McKenzie</p> <p>Platz 4 geht an die Großkanzlei Baker McKenzie. Diversität wird bei Baker McKenzie durch zahlreiche interne Netzwerke, Aktionen und Schulungen gelebt. Mit einem eigenen Stipendium für Chancengleichheit setzt sich Baker McKenzie für sozial benachteiligte Nachwuchsjuristen ein und fördert so die Bildungsgerechtigkeit. Mithilfe des sogenannten Corporate Social Responsibility Programms engagiert sich die Kanzlei für Diversity, Pro-Bono-Rechtsberatung und gesellschaftliche Dienste.</p>
5	<p>Gleiss Lutz</p> <p>Gleiss Lutz belegt Platz 5. Die Kanzlei punktet neben verschiedenen Maßnahmen zur Förderung von Diversität auch mit umfangreichem sozialem Engagement. So bietet Gleiss Lutz unter anderem ein eigenes LL.M. Stipendium an und engagiert sich mit Moot Court Coachings an Universitäten und Inhouse-Probepleadings für den juristischen Nachwuchs. Darüber hinaus arbeitet die Kanzlei kontinuierlich daran, Prozesse, Büros, Reisen und die IT-Infrastruktur nach umweltschonenden Aspekten zu optimieren und hat einen eigenen 9-köpfigen ESG-Ausschuss.</p>
6	<p>Deloitte Legal</p> <p>Der 6. Platz geht an die Großkanzlei Deloitte Legal. Auch Deloitte Legal kann sich durch die Förderung einer abwechslungsreichen Unternehmenskultur – unter anderem durch ihre Diversity Days – einen Platz in der Top 10 sichern. Außerdem unterstützt die Kanzlei weltweit Projekte, die Menschen einen einfachen und besseren Zugang zu hochwertiger Bildung ermöglichen und regt die eigenen Mitarbeiter im Rahmen des WorldClass-Portfolios dazu an, sich mit ihrem Wissen, ihrer Zeit und ihren Mitteln ganzjährig zu engagieren.</p>
7	<p>KPMG Law</p> <p>Platz 7 sichert sich KPMG Law. Die Kanzlei fördert das soziale Engagement ihrer Mitarbeiter durch Freistellung von bis zu vier Stunden im Monat und bietet gemeinnützigen Organisationen Pro-Bono-Beratung an. Um auch gegenüber nachhaltigen Themen Awareness zu schaffen, hat jeder Mitarbeiter bei KPMG Law ein persönliches CO2-Dashboard und so volle Transparenz über den eigenen CO2-Fußabdruck bei Reisen.</p>
8	<p>PwC Legal</p> <p>Der 8. Platz geht an PwC Legal. Ob ein LGBTQIA+-Netzwerk, ein eigenes Programm zur Förderung von Frauen oder ein Netzwerk für BIPOC – ein diverses Arbeitsumfeld hat bei PwC Legal einen hohen Stellenwert. Mit einem auf drei Säulen beruhenden Programm bestehend aus Corporate Volunteering, Pro-Bono-Projekten und Corporate Giving fördert die Großkanzlei zudem soziales Engagement.</p>
9	<p>Schalast Law Tax</p> <p>Die mittelständische Kanzlei Schalast Law Tax belegt den 9. Platz. Maßgeschneiderte Workshops, Women's Lunches und ein Netzwerk für Anwältinnen sorgen bei Schalast Law Tax für eine gezielte Unterstützung von Frauen auf ihrem Karriereweg. Außerdem ist die Kanzlei seit 2020 als klimaneutrales Unternehmen zertifiziert und treibt die eigene nachhaltige Entwicklung mithilfe eines Sustainability-Officers stetig voran.</p>
10	<p>ADVANT Beiten</p> <p>Den 10. Platz sichert sich die Großkanzlei ADVANT Beiten. In Zusammenarbeit mit einer externen Diversity-Beraterin ergreift ADVANT Beiten unterschiedliche Maßnahmen zur Förderung eines vielfältigen Betriebsklimas. Darüber hinaus unterstützt die Kanzlei finanziell und personell zahlreiche soziale Projekte und setzt sich mithilfe einer ESG-Managerin und diversen Maßnahmen für eine möglichst nachhaltige Kanzlei ein.</p>

REF50 RANKING – UMFRAGEN & METHODE IM ÜBERBLICK

METHODE: DIE BERECHNUNG DES REF50-FAKTORS FÜR DAS REFERENDARIAT

Die Positionierung der Arbeitgeber in den regionalen und bundesweiten Rankings setzt sich aus den in den folgenden fünf Bereichen erzielten Punkten zusammen:

- **1. Bereich:** Attraktivität der Arbeitgeber für die Anwaltsstation in der jeweiligen Region in der Talentumfrage
- **2. Bereich:** Einbindung in die praktische Arbeit
- **3. Bereich:** Unterstützung bei der Examensvorbereitung
- **4. Bereich:** Einstellungen, Zusatzvergütung und sonstige Zusatzangebote, hierzu zählen:
 - ▷ Geplante Einstellungen von Referendaren/Wiss. Mitarbeitern im Verhältnis zu den Berufsträgern
 - ▷ Höhe einer Zusatzvergütung für die Anwaltsstation (sofern erlaubt) und Vergütung von Nebentätigkeiten
 - ▷ Zusatzleistungen wie Sportangebote, Speisen, Jobtickets, Bereitstellung Examenskoffer, Bereitstellung Wohnungen bzw. Unterstützung bei Wohnungssuche, etc.
- **5. Bereich:** Berufseinstieg (Hier wurde nur solche Aspekte berücksichtigt, die für die Wahl des Arbeitgebers im Referendariat besonders relevant waren. Hierzu zählen: Übernahmewahrscheinlichkeit, Weiterbildungsangebote, Einstiegsgehälter & Zusatzleistungen, Arbeitsmodelle & Karriereperspektive)

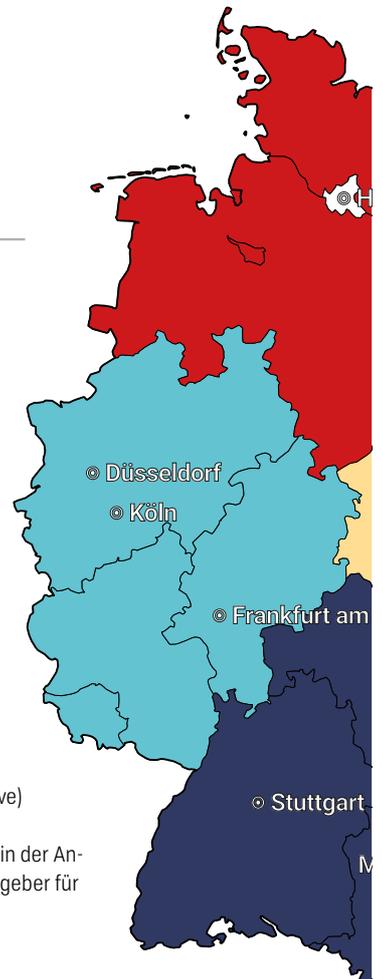
Als Grundlage der Rankings dienen eine umfangreiche Umfrage bei juristischen Kanzleien zu den Bedingungen in der Anwaltsstation sowie eine Talentumfrage zu der Gewichtung der Kriterien und bezüglich der Attraktivität der Arbeitgeber für die Anwaltsstation.

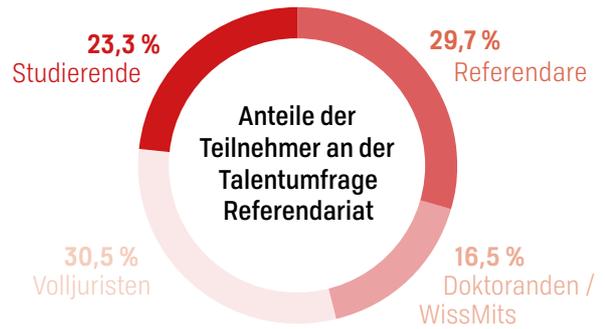
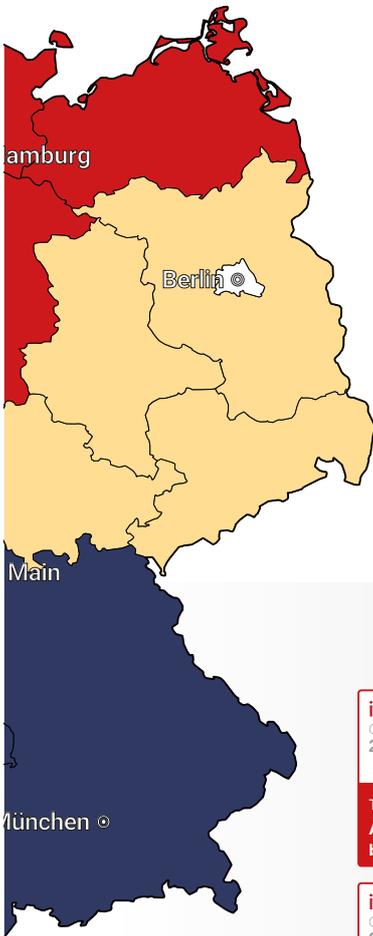
ARBEITGEBERUMFRAGE - ASPEKTE FÜR DAS REF50-RANKING

Bei der Arbeitgeberumfrage wurden mehrere hundert juristische Kanzleien aus ganz Deutschland eingeladen, Transparenz in die Angebote und Bedingungen in der Anwaltsstation zu bringen.

Zu den abgefragten Aspekten gehörten u.a. Informationen der folgenden Kategorien:

- Zusatzvergütung bzw. Vergütung einer Nebentätigkeit (Höhe pro Wochenarbeitstag) und weitere Zusatzangebote (Sportangebote, Sprachangebote, Verpflegung, Unterstützung bei der Wohnungssuche, etc.)
- Einstellungen (Anzahl geplanter Einstellungen von wiss. Mitarbeitern/Referendaren im Verhältnis zur Anzahl der Berufsträger)
- Einbindung in die praktische Arbeit (Möglichkeit zum Verfassen bestimmter Arbeiten, zur Umsetzung der Betreuung, Möglichkeit, verschiedene Praxisbereiche kennenzulernen, Teilnahme an Mandantengesprächen und Meetings der Praxisgruppen, Feedback(gespräche) zu erbrachten Leistungen und zur eigenen Karriereentwicklung)
- Unterstützung in der Examensvorbereitung (Angebot eines kanzleiinternen Repetitoriums, ggf. in Kooperation mit kommerziellen Anbietern, Möglichkeit zur kostenlosen Wahrnehmung externer Angebote (Umfang, Vielfalt), Durchführung von Klausurenkursen bzw. Kostenübernahme für externe Klausurenkurse, weitergehende Unterstützungsangebote)
- Berufseinstieg: Wie bei der Methode beschrieben, im Übrigen s. Arbeitgeberumfrage Career50-Faktor.

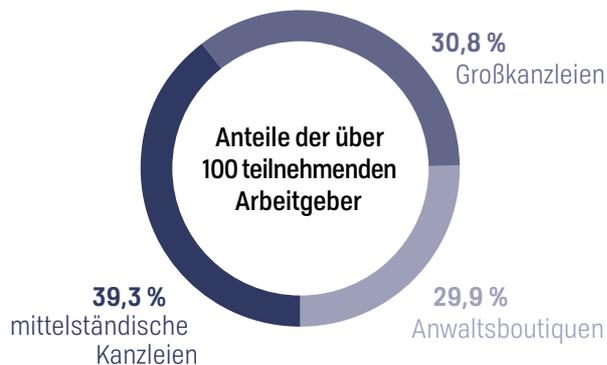




TALENTUMFRAGE ZUM REFERENDARIAT

Im Zeitraum von März bis Juli 2024 führten wir wieder die wohl bisher größte Umfrage bei Volljuristen, Referendaren, Absolventen und Studierenden bezüglich der Präferenzen und Wünsche an Arbeitgeber in der Anwaltsstation im Referendariat durch. Dabei haben rund 2000 Teilnehmer nicht nur die beliebtesten Arbeitgeber in den von ihnen präferierten Standorten für ihre Anwaltsstation bestimmt, sondern auch über die Gewichtung der übrigen vier Bereiche („Einbindung in die praktische Arbeit“, „Unterstützung bei der Examensvorbereitung“ und „Vergütungen und Zusatzleistungen“ sowie „Berufseinstieg“) für das Ranking abgestimmt!

DIE REF50-RANKINGS 2025



Weitere Informationen und alle Ergebnisse auch online unter www.iurratio.de

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
bundesweit**

1. Platz

A&O Shearman

WIR GRAT
DEN GEWIN
**IURRATIO A
FÜR DAS RE**

iurratio
awards
2025

**Beste
mittelständische
Kanzlei**

1. Platz

**Kanzlei Königstraße –
Köster & Kollegen**

iurratio
awards
2025

**Beste
Anwaltsboutique**

1. Platz

**HT Defensio
Strafverteidiger**

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Berlin**

1. Platz

Freshfields

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Düsseldorf**

1. Platz

A&O Shearman

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Frankfurt am Main**

1. Platz

Clifford Chance

iurratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Hamburg**

1. Platz

A&O Shearman

ULIEREN NERN DER WARDS 2025 FERENDARIAT

iuratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Köln**

1. Platz

DLA Piper

iuratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
München**

1. Platz

A&O Shearman

iuratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Stuttgart**

1. Platz

Gleiss Lutz

iuratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Region Norden**

1. Platz

GÖRG

iuratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Region Süden**

1. Platz

PwC Legal

iuratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Region Westen**

1. Platz

Luther

iuratio
awards
2025

**Bester Arbeitgeber
Region Osten**

1. Platz

CMS Deutschland

REF50 RAN

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	REF50-Faktor
1	A&O Shearman	97,4	73,8	92,6	99,9	100	100
2	Clifford Chance	97,4	89,0	100	74,0	88,6	99,0
3	Freshfields	93,5	76,7	73,4	77,0	89,5	89,9
4	Baker McKenzie	100	71,3	84,3	96,8	79,3	89,0
5	Noerr	90,9	74,7	76,9	89,5	81,0	87,9
6	GÖRG	100	100	69,4	81,3	50,0	84,6
7	Linklaters	84,4	72,2	79,6	76,0	61,4	80,0
8	White & Case	100	68,4	84,3	83,4	53,3	78,6
9	DLA Piper	100	51,9	86,1	93,7	62,5	77,5
10	Gibson, Dunn & Crutcher	100	85,7	75,9	82,1	36,9	77,0
10	Gleiss Lutz	93,5	53,5	88,9	85,5	63,0	77,0
12	Hengeler Mueller	94,8	55,7	86,7	86,8	63,6	76,0
13	Taylor Wessing	83,1	79,7	78,7	92,0	36,4	74,3
14	Luther	94,8	93,2	55,6	84,9	31,0	73,0
14	HEUKING	93,5	75,5	74,1	72,9	39,7	73,0
16	Bird & Bird	79,2	67,5	61,1	60,6	59,8	71,0
17	Oppenhoff	89,6	73,8	70,4	78,4	33,7	69,0
17	Willkie Farr & Gallagher	94,8	78,9	87,0	68,1	16,8	69,0
19	CMS Deutschland	93,5	55,7	54,6	68,2	60,9	68,1
20	McDermott Will & Emery	85,7	80,6	66,7	58,6	30,4	67,3
21	PwC Legal	100	59,5	69,4	97,3	33,2	66,6
22	Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen	100	92,0	70,4	92,3	0,5	66,3
22	Flick Gocke Schaumburg	85,7	67,5	76,9	52,5	34,2	66,3
22	HT Defensio Strafverteidiger	97,4	63,7	83,3	83,3	21,7	66,3
25	Kirkland & Ellis	94,8	32,9	92,6	77,3	45,1	64,6

KING 2025

Platz	Kanzleiname	Einbindung in die praktische Arbeit im Referendariat	Zusatzangebote zur Examensvorbereitung	geplante Einstellungen und Zusatzangebote im Referendariat	Berufseinstieg	Talentumfrage	REF50-Faktor
26	Dentons	96,1	53,2	81,5	89,8	27,7	64,2
27	GvW Graf von Westphalen	100	51,9	75,0	78,0	32,6	63,4
28	POELLATH	93,5	50,8	81,9	75,5	27,2	61,8
28	KPMG Law	100	78,7	40,7	80,4	22,8	61,8
30	KLIEMT.Arbeitsrecht	98,7	55,3	85,2	83,3	15,8	61,5
31	Seitz	94,8	66,7	77,2	76,5	9,8	60,5
32	YPOG	96,1	55,3	76,9	65,8	20,1	59,3
33	GLADE MICHEL WIRTZ	85,7	53,2	68,5	80,3	18,5	56,2
34	Morgan, Lewis & Bockius	100	61,2	65,7	57,2	10,9	55,0
34	ADVANT Beiten	97,4	42,9	53,7	81,4	30,4	55,0
36	GRÜTER	89,6	79,3	46,3	69,1	1,6	53,8
37	Deloitte Legal	100	17,7	65,7	97,2	38,0	52,9
37	ARQIS	89,6	43,5	70,4	63,0	20,1	52,7
37	Fieldfisher	94,8	44,3	63,0	48,6	25,5	52,7
40	WINHELLER	100	54,9	67,6	72,5	2,7	52,2
40	FPS	96,1	54,0	53,7	76,7	12,0	52,2
42	Osborne Clarke	88,3	26,6	69,4	74,2	31,5	51,6
43	Cleary Gottlieb Steen & Hamilton	100	32,9	67,6	70,5	22,8	50,7
43	Norton Rose Fulbright	89,6	35,0	65,7	72,6	22,8	50,7
45	Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan	89,6	33,3	75,9	77,6	14,1	50,0
45	RITTERSHAUS	79,2	55,7	51,9	76,1	9,2	50,0
45	WBS.LEGAL	94,2	46,3	53,7	69,9	13,4	50,0
45	METIS Rechtsanwälte	96,1	54,9	59,3	73,8	2,7	50,0
49	honert	96,1	52,7	55,6	71,8	4,9	49,0
49	KUNZ Rechtsanwälte	100	60,3	39,8	76,7	3,8	49,0

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT BUNDESWEIT

Auch in diesem Jahr küren wir wieder die besten Kanzleien für das Referendariat. Dieses Ranking soll Referendaren dabei helfen, den für sie passenden Arbeitgeber für die Anwalts- und Wahlstation ausfindig zu machen. Gleichzeitig gibt das Ranking einen ausgezeichneten Überblick über die Angebote und Benefits der Kanzleien.

Wer in diesem Ranking die Top 10 erreicht hat, schaffte es in diesen für die Bewertung maßgeblichen Kategorien zu punkten: Die konkre-

te Einbindung in die praktische Arbeit, Unterstützungsangebote bei der Examensvorbereitung, die Anzahl der geplanten Einstellungen im Verhältnis zu den Berufsträgern, die Höhe einer möglichen (erlaubten) Zusatzvergütung, sonstige Zusatzangebote für Referendare sowie die Berufseinstiegsperspektiven. Zudem fließen in das Ranking auch die Stimmen der Talente ein, die in unserer umfassenden Talentumfrage ihren Arbeitgeber bewertet und ihren Wunscharbeitgeber angegeben haben.

iurratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

1. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
bundesweit**

A&O Shearman

Das bundesweit beste Referendarsangebot bietet A&O Shearman. Die Großkanzlei holt die meisten Stimmen in der Talentumfrage und gilt damit als beliebtester Ref-Arbeitgeber bei den Talenten. Referendare profitieren durch die zügige Einbindung in die praktische Arbeit von einer umfassenden Ausbildung, einer Vielzahl von Zusatzangeboten und glänzenden Einstiegsperspektiven für den Berufsstart.

iurratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

2. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
bundesweit**

Clifford Chance

Clifford Chance erreicht den 2. Platz. Der Vorjahresdritte schafft es in diesem Jahr, sich weiter nach oben auf die Spitzenposition zu katapultieren. Grund dafür ist eine starke Performance in allen Kategorien, besonders hervorzuheben sind aber die exzellenten Angebote zur Examensvorbereitung, herausragende Zusatzleistungen und eine sehr hohe Vergütung in der Referendarstation.

iurratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

3. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
bundesweit**

Freshfields

Bronze geht an Freshfields. Die weltweit bekannte Großkanzlei zeichnet sich durch eine erstklassige Ausbildung der Referendare aus. Sie gewährleistet eine rasche Integration in laufende Mandate und sorgt für ein schnelles und ausgiebiges Onboarding. Diese Vorteile machen Freshfields auch bei den Nachwuchsjuristen besonders beliebt.

4	<p>Baker McKenzie</p> <p>Den 4. Platz sichert sich Baker McKenzie. Durch umfassende Mentorenprogramme sorgt die Kanzlei für eine hervorragende Ausbildung ihrer Referendare und punktet dadurch besonders in dieser Kategorie. Darüber hinaus überzeugt die Kanzlei durch attraktive Karrierechancen für den Berufseinstieg, eine überdurchschnittliche Zusatzvergütung und ein umfangreiches Angebot an zusätzlichen Leistungen während des Referendariats.</p>
5	<p>Noerr</p> <p>Auf dem 5. Platz landet Noerr. Die Großkanzlei zeichnet sich durch maßgeschneiderte Ausbildungsprogramme für Referendare aus, die einen praxisnahen Einsatz sowie einen strukturierten Aufgaben- und Feedbackprozess umfassen. Jeder Referendar wird von einem erfahrenen Mentor begleitet, der eine reibungslose Integration und eine produktive Zusammenarbeit sicherstellt. Zudem bietet die Kanzlei hervorragende Perspektiven für einen erfolgreichen Berufseinstieg.</p>
6	<p>GÖRG</p> <p>GÖRG erreicht den 6. Platz. Dies haben sie der herausragenden Einbindung der Referendare in die Anwaltspraxis sowie ihrem umfangreichen und vielfältigen Examensangebot zu verdanken. In beiden Kategorien sticht die Kanzlei besonders hervor! Dadurch rutscht GÖRG im Vergleich zum Vorjahr um 3 Plätze nach oben.</p>
7	<p>Linklaters</p> <p>Der 7. Platz geht an Linklaters. Die Großkanzlei punktet in allen Kategorien gleichmäßig gut. Referendare werden von Mentoren begleitet und können an Networking-Events und Legal-Workshops teilnehmen. Dies sorgt rundum für eine gute Referendarsausbildung!</p>
8	<p>White & Case</p> <p>White & Case belegt den 8. Platz. Die Sozietät besticht vor allem durch ihre erstklassige Ausbildung der Referendare, die von mehreren Mentoren intensiv betreut wird. Zusätzlich genießen die Referendare während ihrer Station eine attraktive Zusatzvergütung sowie eine Vielzahl von weiteren Benefits.</p>
9	<p>DLA Piper</p> <p>Auf dem 9. Rang ist DLA Piper. Besonders viele Punkte gab es in der Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit. Hier überzeugt das individuelle Feedbackprogramm sowie die überfachliche Betreuung. Zahlreiche zusätzliche Angebote sowie tolle Perspektiven für den Berufseinstieg ergeben ein rundum gutes Ausbildungspaket.</p>
10	<p>Gibson, Dunn & Crutcher</p> <p>Auf dem geteilten 10. Platz landet zum einen Gibson, Dunn & Crutcher. Besonders beachtlich ist die vorbildliche Einbeziehung ihrer Referendare in die anwaltliche Tätigkeit. Nicht zuletzt kann die Kanzlei auch durch ein breit aufgestelltes Examensaufgebot glänzen.</p>
10	<p>Gleiss Lutz</p> <p>Den zweiten 10. Platz nimmt Gleiss Lutz ein. Die Großkanzlei punktet durch die praxisnahe Einbindung der Referendare. Besonders überzeugend sind die vielfältigen Zusatzangebote und Benefits sowie eine beachtliche Zusatzvergütung während der Stationszeit. Die Kanzlei eröffnet darüber hinaus ausgezeichnete Chancen für einen erfolgreichen Berufseinstieg.</p>

DIE BESTEN MITTELSTÄNDISCHEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT

Mittelständische Kanzleien haben meist übersichtliche Strukturen, eine angenehme Work-Life-Balance, aber nicht weniger erstklassige, nationale und internationale Mandanten als Großkanzleien. „Mittelständisch“ bedeutet regelmäßig eine überschaubare Menge an Berufsträgern (50-150) und Arbeit in kleineren Teams mit kollegialer Atmosphäre, die auf einzelne Rechtsgebiete spezialisiert sind. Rechtsreferendare dürfen hier oft eine Arbeit nah am Mandat mit einem schnellen und intensiven Mandantenkontakt erleben.

Dabei reichen die Mandanten von Privatpersonen über mittelständische Unternehmen bis hin zu internationalen Konzernen. Das zeigt, wie vielseitig die Arbeit in einer mittelständischen Kanzlei ist. Kein Wunder, dass diese Art von Kanzleigröße bei den Nachwuchsjuristen zunehmende Beliebtheit erfährt.

Die besten mittelständischen Kanzleien für das Referendariat sind in diesem Jahr:



Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen

Die Goldmedaille geht in diesem Jahr an die Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen. Sie überzeugt besonders durch ihr umfangreiches und vielfältiges Angebot zur Examensvorbereitung. Neben einem attraktiven Budget zur freien Verfügung können Referendare an Inhouse-Schulungen, externen Seminaren und Klausurenkursen sowie an individuellen Coachings teilnehmen. Ebenso punktet die Kanzlei im Bereich der Einbindung in die praktische Arbeit.



GvW Graf von Westphalen

Auf das Silbertreppchen schafft es GvW Graf von Westphalen. Die Kanzlei glänzt mit ihrer vorbildlichen Einbindung ihrer Referendare in den Arbeitsalltag eines Anwalts. Referendare übernehmen hier vielfältige Aufgaben, während sie durch zwei Mentoren unterstützt werden, die eine 1:1-Betreuung sicherstellen. Ein Begrüßungessen, regelmäßige gemeinsame Lunches sowie ein Mentoring-Leitfaden stellen eine strukturierte Einarbeitung sicher. Hinzu kommt eine gute Perspektive für den Berufseinstieg innerhalb der Kanzlei.



Seitz

Den dritten Platz sicherte sich die mittelständische Kanzlei Seitz. Referendare werden gut eingebunden und im Programm seitz.talents betreut, welches ein umfassendes Ausbildungs- und Mentoringprogramm mit praktischen und theoretischen Elementen beinhaltet. Hauseigene Fortbildungsveranstaltungen zu praxis- und ausbildungsrelevanten Themen umfassen sowohl fachliches Wissen als auch Soft Skills sowie einen jährlichen Examensworkshop.

4	<p>GRÜTER</p> <p>Die mittelständische Kanzlei GRÜTER erreicht Platz 4. Dabei konnte sie insbesondere durch ihre Einbeziehung der Referendare in die praktische Arbeit überzeugen. Den Referendaren steht offen, verschiedene Fachbereiche, Anwaltspersönlichkeiten und Arbeitsweisen kennenzulernen. Jedem Referendar ist ein fester Mentor zugeordnet. Daneben steht eine feste Ansprechpartnerin zur Verfügung, die die Referendare bei der Auswahl der geeigneten und durch die Kanzlei finanzierten Repetitorien und Klausurenkurse berät.</p>
5	<p>ARQIS</p> <p>Auf dem fünften Platz platziert sich die mittelständische Kanzlei ARQIS. Diese glänzte mit Hilfe des ARQIS Juniors-Nachwuchsprogramms, insbesondere bei der Einbindung in die praktische Arbeit. Referendare erhalten nach einem ausführlichen Onboarding einen Mentor, der mindestens auf Senior Associate-Ebene tätig und fachlicher Ansprechpartner ist. Bei dem monatlichen Juniors Round Table stehen zwei „Ausbildungs-Anwälte“ für einen Austausch über Karriere-Themen bereit.</p>
6	<p>WINHELLER</p> <p>WINHELLER überzeugt mit Bestwerten im Bereich der Einbindung in die praktische Arbeit und erreicht so den sechsten Platz. Dafür ist besonders das Next Generation Programm verantwortlich: Ziel ist die Begleitung der fachlichen und persönlichen Entwicklung und die Ermöglichung eines echten Einblicks in die Tätigkeit des Anwalts sowie die Herausbildung der eigenen Anwaltspersönlichkeit. Referendare werden ihren Interessenschwerpunkten entsprechend in anspruchsvollen und innovativen Rechtsgebieten eingebunden, um praktische Erfahrungen zu sammeln.</p>
7	<p>FPS</p> <p>FPS erreicht unter anderem aufgrund ihrer guten Perspektive für den Berufseinstieg den siebten Platz. Referendare werden hier von Beginn an in ein Team von Spezialisten integriert, um aktiv an anspruchsvollen Mandaten mitzuarbeiten. So lernen sie die verschiedenen Aspekte und Herausforderungen der Anwaltstätigkeit praxisnah kennen. Bei der Betreuung durch den persönlichen Mentor ist es der Kanzlei wichtig, dass das Feedback immer empathisch, konstruktiv und wertschätzend geäußert wird.</p>
8	<p>RITTERSHAUS</p> <p>Die mittelständische Kanzlei RITTERSHAUS erreicht mit ihrer guten Perspektive für einen Berufseinstieg den achten Platz. Referendare werden bei der Einbindung in die praktische Arbeit jeweils einem festen Partner als Ausbilder und Mentor zugeordnet. Die fachliche Zuordnung richtet sich nach den jeweiligen Interessenschwerpunkten der Referendare. Die Kanzlei achtet darauf, bei den Anwesenheitszeiten flexibel zu sein und auf sonstige Termine und Arbeitsgemeinschaften Rücksicht zu nehmen.</p>
9	<p>WBS.LEGAL</p> <p>Den neunten Platz konnte sich WBS.LEGAL sichern. Die Kanzlei für Medien, E-Commerce und Internet glänzte besonders durch ihre exzellente Einbindung ihrer Referendare in die praktische Arbeit in diesen Bereichen. Die Auswahl des persönlichen Mentors orientiert sich hier am Interessenschwerpunkt des einzelnen Referendars. Zudem kann sich der Referendar bei Fragen ebenso immer direkt an die Partner wenden. Hinzu kommt eine gute Perspektive für den Berufseinstieg innerhalb der Kanzlei.</p>
10	<p>KUNZ Rechtsanwälte</p> <p>Die Top 10 vervollständigt die Kanzlei KUNZ Rechtsanwälte. Punkten konnte die Kanzlei insbesondere durch die praxisnahe Ausbildung und ihr Mentorenkonzept. Dieses sieht die feste Zuordnung jedes Referendars zu einem Mentor für die gesamte Ausbildungszeit vor. Der Mentor fungiert dabei als Förderer und Ansprechpartner in allen Belangen. Er ermutigt, wichtige Fähigkeiten und Einstellungen für die Zukunft zu entwickeln und eröffnet dem Referendar die Möglichkeit, Persönlichkeit und Talent in die jeweiligen Mandate einzubringen.</p>

DIE BESTEN ANWALTSBOUTIQUEN FÜR DAS REFERENDARIAT

Anwaltsboutiquen sind auf ein oder mehrere Rechtsgebiete spezialisiert und daher keine klassische Full-Service-Kanzlei. Dadurch glänzen sie in ihrem Bereich aber durch hohe Spezialisierung und exzellente Fachexpertise. Daher können Anwaltsboutiquen auch internationale Unternehmen zu ihren Mandanten zählen. Kanzleien dieser Art sind

regelmäßig kleiner organisiert, was allerdings einen engen und sehr persönlichen Mandantenkontakt zur Folge hat. Wer also gerne in einem kleinen Team mit hohem Spezialisierungsgrad und engem Mandantenkontakt sein Referendariat absolvieren möchte, ist in einer Anwaltsboutique sehr gut aufgehoben.

iurratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

1. PLATZ

**Beste
Anwaltsboutique
bundesweit**

HT Defensio Strafverteidiger

Die bundesweit beste Anwaltsboutique für das Referendariat ist HT Defensio Strafverteidiger! Die Kanzlei punktet besonders in den Bereichen Einbindung in die praktische Arbeit, Zusatzleistungen und Vergütung sowie Karriereperspektiven. Referendare erwarten hier regelmäßiges und konstruktives Feedback, ein umfangreiches Vorlagenportfolio sowie ein Referendarguide als Starthilfe. Darüber hinaus lädt HT Defensio Strafverteidiger die Referendare zum „Strafrechtlichen Salon“ ein.

iurratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

2. PLATZ

**Beste
Anwaltsboutique
bundesweit**

KLIEMT.Arbeitsrecht

Silber geht in diesem Jahr an KLIEMT.Arbeitsrecht. Die Boutique sichert sich den zweiten Platz auf dem Treppchen besonders durch die Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit, Zusatzleistungen und auch eine tolle Perspektive für den Berufseinstieg. Jedem Referendar steht ein Mentor zur Seite. Zusätzlich wird während der Aufgabenbearbeitung Feedback gegeben. Außerdem bietet KLIEMT.Arbeitsrecht für den Berufseinstieg aussichtsreiche Arbeitsmodelle.

iurratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

3. PLATZ

**Beste
Anwaltsboutique
bundesweit**

YPOG

Der dritte Platz geht an YPOG. Die Anwaltsboutique glänzt besonders im Bereich Einbindung in die praktische Arbeit. Die Referendare profitieren hier von einem engen Austausch mit dem fest zugewiesenen Tutor und Feedback von verschiedenen Senioritätsleveln und Kollegen. Darüber hinaus steht ihnen ein fester Ansprechpartner aus dem „People + Culture Team“ zur Verfügung. Obendrein werden Potenziale und Wünsche der Referendare frühzeitig gefördert.

4	<p>GLADE MICHEL WIRTZ</p> <p>Den vierten Platz erreicht GLADE MICHEL WIRTZ. Durch die Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit kann die Boutique in diesem Jahr glänzen. Referendare werden vollständig in das Mandat eingearbeitet und erhalten bei Abschluss umfassendes Feedback. Zudem stehen individuelles Mentoring und zahlreiche Angebote zur Examensvorbereitung auf dem Programm.</p>
5	<p>METIS Rechtsanwälte</p> <p>Den fünften Platz ergattert METIS Rechtsanwälte. Hier werden die Referendare erstklassig in die praktische Arbeit eingebunden. Sie haben unmittelbaren Mandantenkontakt und arbeiten möglichst eigenverantwortlich am Mandat. Die regelmäßigen Review-Gespräche unterstützen dabei sowohl die fachliche als auch persönliche Entwicklung.</p>
6	<p>honert</p> <p>Platz Nummer sechs erreicht honert. Die Boutique bietet ihren Referendaren ebenfalls eine umfangreiche Einbindung in die praktische Arbeit. Dabei gehört insbesondere Feedback als zentraler Baustein zu der internen Ausbildung. Zudem gibt es neben Feedback zu den Aufgaben auch regelmäßige Gespräche zur Arbeitsleistung und zu Karriereperspektiven.</p>
7	<p>HOYNG ROKH MONEGIER</p> <p>HOYNG ROKH MONEGIER landet auf dem siebten Platz. Die Kanzlei glänzt ebenfalls im Bereich Einbindung in die praktische Arbeit. Regelmäßig werden hier mit den Referendaren die Zwischenstände der Arbeit besprochen. Darüber hinaus erhalten die Referendare neben dem zugeteilten Associate Mentor auch eine Mentorengruppe.</p>
8	<p>Weisner Partner</p> <p>Platz acht belegt Weisner Partner. Die Kanzlei punktet ebenfalls durch die Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit. Zeitnahes Feedback und ein Partner als Mentor für jeden Referendar, der für regelmäßige Gespräche zur Verfügung steht, sorgen für eine erstklassige Ausbildung für jeden, der sich für Weisner Partner entscheidet.</p>
9	<p>Greenfort</p> <p>Greenfort belegt den neunten Platz. Die Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit gelingt hier besonders gut. Referendare erhalten nach Abgabe ihrer Arbeit das fertige und überarbeitete Arbeitsprodukt sowie Feedback. Zudem steht ihnen ein Mentor zur Seite, eine Zusammenarbeit findet aber mit dem gesamten Team statt.</p>
10	<p>Finnegan, Henderson, Farabow, Garrett & Dunner</p> <p>Die Top Ten wird vervollständigt von der Anwaltsboutique Finnegan, Henderson, Farabow, Garrett & Dunner. Referendare profitieren hier von der hervorragenden Einbindung in die praktische Arbeit. Erfahrene Associates geben regelmäßig Hilfestellungen zu den Aufgaben, was zur Open Door-Mentalität der Kanzlei gehört. Zudem steht ein Mentor für persönlichen und fachlichen Austausch zur Seite.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION BERLIN

Berlin ist eine pulsierende und internationale Metropole mit über 3,7 Millionen Einwohnern. Sie ist berühmt für ihre historische Bedeutung, die markanten Wahrzeichen wie das Brandenburger Tor sowie eine lebendige Kunst- und Kulturszene. Daher gilt sie als Weltstadt der Kultur, Politik, Medien und Wissenschaften. Berlin hat für jeden etwas zu bieten: Die Architektur, die Festivals und das Nachtleben, die Sportereignisse und bedeutsamen Museen sowie die vielfältigen Lebensbedingungen sind weltweit bekannt.

Ebenso genießen die renommierten Universitäten und Forschungseinrichtungen der Bundeshauptstadt international einen guten Ruf. Sie bieten der Stadt insbesondere im Bereich der Rechtswissenschaften Zugang zu einem Pool hochqualifizierter Juristen. Zudem stehen jedem Juristen hier zahlreiche Netzwerkmöglichkeiten durch eine Vielzahl von Fachverbänden und Events offen. Gerade weil die Stadt sowohl das politische Herz Deutschlands als auch ein wirtschaftliches Zentrum ist, verwundert es nicht, dass viele Kanzleien Berlin zu einem ihrer Standorte auserkoren haben.



Freshfields

Die Goldmedaille geht auch in diesem Jahr an die renommierte Großkanzlei Freshfields, welche insbesondere durch eine praxisnahe Einbindung in den Anwaltsalltag trumpft. Ein eigenes Learning & Development Team sorgt für eine stetige Entwicklung der fachlichen und skillbezogenen Weiterbildungsprogramme, die Referendare in Anspruch nehmen können. Außerdem punktet die Sozietät mit ihrer Beliebtheit – denn ein Großteil der Nachwuchsjuristen stimmte für Freshfields im Rahmen unserer Talentumfrage ab.



Baker McKenzie

Auf das Silbertreppchen schafft es erneut Baker McKenzie. Die Kanzlei punktet ebenso aufgrund ihrer besonderen Beliebtheit bei den Nachwuchsjuristen. Hinzu kommt eine attraktive Vergütung und exzellente Karriereperspektiven im Hinblick auf den Berufseinstieg innerhalb der Kanzlei. Das Career Mentorship Program (CMP), welches die kanzleieigene Mentorship University beinhaltet, bietet unter anderem die Möglichkeit, an Soft und Hard Skill-Seminaren, Legal English-Kursen und einem jährlichen Summer Camp teilzunehmen.



Noerr

Den dritten Platz erreichte auch in diesem Jahr Noerr. Die Großkanzlei punktet besonders durch ihre erstklassige Einbindung in die praktische Arbeit. Dabei sticht ihr klar strukturierter Aufgaben- und Feedbackprozess sowie die intensive Betreuung durch die Mentoren besonders hervor. Die Kanzlei bietet bereits für Referendare eine umfangreiche Fortbildung an. Noerr kann sich zudem in die Liga der beliebtesten Kanzleien bei den Talenten einreihen.

4	<p>Hengeler Mueller</p> <p>Die Großkanzlei Hengeler Mueller belegt den vierten Platz und punktet dabei insbesondere durch eine äußerst attraktive Vergütung während der Station. Eine besonders gute Perspektive für den Berufseinstieg innerhalb der Kanzlei rundet diese ab. Außerdem überzeugt Hengeler Mueller durch ihre praxisnahe Ausbildung der Referendare: Sie bezieht diese in die täglichen Aufgaben des Anwalts eng ein, betreut die Nachwuchsjuristen intensiv durch einen Tutor und einen Ausbilder und trägt zur bestmöglichen Entwicklung durch umfangreiche Feedbackgespräche bei.</p>
5	<p>Gleiss Lutz</p> <p>Die Großkanzlei Gleiss Lutz überzeugte insbesondere im Bereich der Einbindung in die praktische Arbeit mit ihrem Tutor-Paten-System. Dadurch werden Referendare aufgrund des umfangreichen Feedbacks und der exzellenten Organisation intensiv und umfassend betreut. Daneben konnte Gleiss Lutz mit einer attraktiven Vergütung und einer guten Perspektive für den Berufseinstieg innerhalb der Kanzlei nach der Stationszeit punkten.</p>
6	<p>Taylor Wessing</p> <p>Auf Platz 6 konnte sich Taylor Wessing besonders aufgrund ihrer praxisnahen Einbindung in den Anwaltsalltag positionieren. Die Kanzlei legt dabei Wert darauf, dass die Einbindung gleichzeitig ohne Druck abläuft und in einem angemessenen Verhältnis zum Ausbildungsstand steht. Nachwuchsjuristen können sich zudem bei Taylor Wessing auf eine besonders gute Perspektive für den Berufseinstieg und über die Fülle von Inhouse-Seminaren samt Budget für die Examensvorbereitung freuen.</p>
7	<p>Linklaters</p> <p>Auf den siebten Platz schafft es die Großkanzlei Linklaters. Sie überzeugt mit einer attraktiven Vergütung und einer guten Einbindung der Referendare in die Praxis. So erwartet Referendare ein „training-on-the-job“ – sie erhalten ähnlich anspruchsvolle Aufgaben wie die eines Associates bei umfassender Betreuung durch einen Mentor und ausführlichem Feedback. Daneben können sie an Fachvorträgen, Workshops und Networking-Veranstaltungen teilnehmen.</p>
8	<p>Dentons</p> <p>Dentons teilt sich den achten Platz in Berlin mit Luther. Dentons punktet dabei durch eine attraktive Vergütung, eine wunderbare Perspektive für den Berufseinstieg sowie eine besonders gute und praxisnahe Einbindung ihrer Referendare. Die Kanzlei bietet neben den gängigen Arbeiten die Möglichkeit, bei spezielleren Aufgaben wie Kapitalerhöhungsbeschlüssen, Beurkundungen, GmbH-Gründungen und Due-Diligence-Prüfungen mitzuarbeiten. Feedbackgespräche finden neben der fachlichen Ausrichtung auch mit Blick auf die Ausbildung der Soft Skills ihrer Referendare statt.</p>
8	<p>Luther</p> <p>Luther konnte durch ihr umfangreiches Angebot im Rahmen der Examensvorbereitung beeindruckend. So können Referendare hier sowohl an eigenen Seminaren als auch an einer Fülle von Seminaren durch externe Anbieter wie KAISER und ExamensPlus teilnehmen. Daneben steht ihnen eine Klausurenkurs-Flatrate zur Verfügung; Sie können so viele Klausuren schreiben, wie sie möchten, sofort ab Vertragsunterzeichnung und über die Stationszeit hinaus. Zusätzlich findet während der Station eine enge Begleitung der Referendare statt.</p>
10	<p>CMS Deutschland</p> <p>CMS Deutschland teilt sich den zehnten Platz mit GÖRG. CMS Deutschland konnte insbesondere mit ihrer sehr guten Einbindung in die praktische Arbeit Punkte erzielen. Dies begründet sich in ihrem breiten Mentoring-Angebot und ihrem Drei-Säulen-Modell für die Referendarausbildung, welches sowohl in fachlicher als auch persönlicher Hinsicht für eine vorbildliche Integration des Referendars sorgt. Außerdem bietet die Kanzlei mit der CMS Academy ein umfassendes Aus- und Weiterbildungsangebot, an dem auch Referendare partizipieren dürfen.</p>
10	<p>GÖRG</p> <p>Die Großkanzlei GÖRG überzeugte am Standort Berlin mit besten Ergebnissen im Bereich der Einbindung ihrer Referendare in die praktische Arbeit. Jeder Nachwuchsjurist erhält sowohl einen HR-Mitarbeiter als auch einen Anwalt als persönlichen Mentor – mit beiden werden regelmäßige ausführliche Feedbackgespräche geführt. Zudem können Referendare bei GÖRG beispielsweise durch das bereitgestellte Budget oder die Angebote der „GÖRG Akademie“ von einem exzellenten Angebot für die Examensvorbereitung profitieren.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION DÜSSELDORF

Düsseldorf, die Landeshauptstadt Nordrhein-Westfalens, liegt mitten im Kern des zentralen europäischen Wirtschaftsraums und gehört zu den fünf wichtigsten, international stark verflochtenen Wirtschaftszentren Deutschlands. Die Messe- und Kongressstadt zählt daneben zu den wohlhabendsten Städten Deutschlands und bietet durch den Sitz börsennotierter Unternehmen in den Bereichen Finanzen, Mode, Industrie und Handel eine hohe Nachfrage nach rechtlicher Beratung in verschiedenen Wirtschaftszweigen. Damit zieht die Stadt fortlau-

fend sowohl innovative Unternehmen als auch Kanzleien an. Internationale Bekanntheit genießt die Stadt jedoch auch durch ihr großes Kunst-, Kultur- und Freizeitangebot. Die berühmte Altstadt wird auch als „längste Theke der Welt“ bezeichnet. Ebenso findet sich hier die luxuriöseste Einkaufsstraße Europas – die Königsallee, die auch „Kö“ genannt wird. Kein Wunder also, dass Düsseldorf zu den 25 lebenswertesten Städten gehört. Folgende Top 10 Kanzleien konnten in der Region Düsseldorf am meisten überzeugen:



A&O Shearman

Sieger in Düsseldorf ist A&O Shearman. Die internationale Großkanzlei ist die beliebteste Kanzlei in Düsseldorf bei den Talenten. Denn hier werden die Referendare durch eine zügige Einbeziehung in die Mandatsbearbeitung und der intensiven Betreuung durch einen Buddy hervorragend ausgebildet. Zudem glänzt A&O Shearman durch eine ausgezeichnete Perspektive zum Berufseinstieg.



Clifford Chance

Silber geht an Clifford Chance. Referendaren wird hier überdurchschnittlich viel Zeit für die Examensvorbereitung gewährt und sie werden außerdem durch Klausuren- und Seminarkontingente großzügig unterstützt. Großzügige Unterstützung gibt es auch in finanzieller Hinsicht: Referendare können sich bei Clifford Chance über eine außerordentlich hohe Zusatzvergütung freuen.



Freshfields

Den 3. Platz belegt Freshfields. Die weltweit bekannte Großkanzlei sorgt durch einen festen Mentor, eine schnelle Einbeziehung in die laufenden Mandate sowie durch unmittelbares Feedback für eine hervorragende Ausbildung ihrer Referendare. Dies kommt bei den Talenten gut an, die Freshfields als eine der beliebtesten Kanzleien wählten.

4	<p>Baker McKenzie</p> <p>Mit dem Career Mentorship Programm und einer kanzleieigenen Mentorship University sticht Baker McKenzie durch die exzellente Einbindung des juristischen Nachwuchses hervor und sichert sich Platz 4 der Top 10. Zudem überzeugt sie mit starken Angeboten für die Karriereperspektive innerhalb der Kanzlei.</p>
5	<p>Noerr</p> <p>Die Großkanzlei Noerr erringt Platz 5. Sie zählt zu den Lieblingen der Talente und glänzt mit besonderen Angeboten zur Einbindung in die praktische Arbeit wie einem umfassenden Aufgaben- und Feedbackprozess sowie einer intensiven Betreuung durch die Mentoren. Hierfür steht jedem Referendar ein Mentor zur Seite, der für eine reibungslose Integration und Zusammenarbeit sorgt.</p>
6	<p>DLA Piper</p> <p>Platz 6 belegt die internationale Großkanzlei DLA Piper. Mit einem ganzheitlichen Konzept fördert sie ihre Referendare auf unterschiedlichste Art. 1. fachlich durch ein Feedbackprogramm und einer starken Einbindung in die Praxisgruppe, 2. überfachlich durch eine zusätzliche Betreuung durch sog. Trainee Champions und 3. persönlich durch Angebote wie z.B. einem Entwicklungsgespräch mit HR-Verantwortlichen.</p>
7	<p>Hengeler Mueller</p> <p>Hengeler Mueller landet auf Platz 7 und darf sich auch zu den besten Arbeitgebern für das Referendariat im Raum Düsseldorf zählen. Hengeler sorgt für eine exzellente Betreuung ihrer Referendare. Im Rahmen der fachlichen Ausbildung steht jedem ein Associate als Tutor sowie ein Partner als Ausbilder zu. Darüber hinaus gibt es einen Buddy, der in allen anderen Fragen mit Rat und Tat beiseite steht. Referendarinnen steht zusätzlich eine Anwältin als Mentorin zur Seite.</p>
7	<p>GÖRG</p> <p>GÖRG belegt ebenfalls den siebten Platz in Düsseldorf. Referendaren steht hier ein persönlicher Mentor zur Seite und nach Erledigung der Aufgaben wird ausführliches Feedback gegeben und eine Übersicht darüber, wie die Arbeit eingebracht werden konnte. Darüber hinaus darf sich jeder Referendar seine Examensvorbereitung dank der Zurverfügungstellung eines festen Budgets nach Bedarf zusammenstellen. Zudem finden auch Inhouse Seminare statt, um die umfassende Examensvorbereitung zu gewährleisten.</p>
9	<p>Linklaters</p> <p>Den neunten Platz erreicht Linklaters. Die Großkanzlei ordnet jedem Referendar einen Mentor als feste Ansprechperson zu. Für jede Arbeit gibt es dann detailliertes Feedback, sowohl vom Mentor als auch von der Person, die den Fall übergeben hat. Bei Linklaters besteht außerdem die Möglichkeit, an Fachvorträgen, Workshops und Networking-Veranstaltungen teilzunehmen. Referendarinnen können darüber hinaus im Rahmen des Women@Linklaters Programms auch eine Anwältin als zusätzliche Mentorin zur Seite gestellt bekommen. Während der Station wird ebenso auf beiderseitiges Feedback viel Wert gelegt.</p>
10	<p>Gleiss Lutz</p> <p>Auf Platz 10 ist Gleiss Lutz. Besonders punkten konnte die Großkanzlei mit der Einbindung in die praktische Arbeit. Referendare erhalten hier einen Tutor und einen Pate als Ansprechpartner. Sie erhalten neben dem Feedback für die erledigten Aufgaben ebenso ein abschließendes Feedbackgespräch mit der Möglichkeit zur Karriereplanung. Daneben finden auch allgemeine Entwicklungsgespräche mit Pate und Tutor statt. Zum Netzwerken gibt es bei Gleiss Lutz die Referendar-Lounge, bei welcher es auch die Möglichkeit für anonymes Feedback gibt.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION FRANKFURT AM MAIN

Frankfurt am Main ist das bedeutendste Finanzzentrum Deutschlands und eine der wichtigsten Metropolen Europas. Die Stadt beheimatet die Europäische Zentralbank, zahlreiche nationale und internationale Banken sowie die Frankfurter Börse, einen der größten Handelsplätze der Welt. Diese zentrale Rolle in der Finanzwelt zieht renommierte und

marktführende Kanzleien an. Die Nähe zu wichtigen Institutionen, eine exzellente Infrastruktur sowie die internationale Ausrichtung machen Frankfurt zu einem idealen Standort für Sozietäten, die global agierende Mandanten betreuen. Aufgrund der großen Konkurrenz ist eine Top-Platzierung in der fünftgrößten Stadt der Bundesrepublik umso beachtlicher!

iuratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

1. PLATZ

Bester Arbeitgeber
Frankfurt am Main

Clifford Chance

Gewinner in Frankfurt ist Clifford Chance! Die internationale Großkanzlei, die auch schon im Vorjahr das Frankfurter Ranking anführte, glänzt in fast allen Kategorien. Besonders überzeugend ist das hervorragende Examensangebot für die Nachwuchsjuristen sowie eine äußerst attraktive Zusatzvergütung während der Referendarstation. Auch bei den Talenten zählt Clifford Chance zu den beliebtesten Kanzleien.

iuratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

2. PLATZ

Bester Arbeitgeber
Frankfurt am Main

A&O Shearman

Die Silbermedaille geht an A&O Shearman. Die Großkanzlei gilt laut der Talentumfrage als die attraktivste Wahl für junge Juristen in Frankfurt. Referendare profitieren von einer schnellen Einbindung in die Mandatsarbeit und einer intensiven Betreuung durch einen persönlichen Mentor. Darüber hinaus bietet die Kanzlei exzellente Einstiegsperspektiven für den Berufsstart.

iuratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

3. PLATZ

Bester Arbeitgeber
Frankfurt am Main

Freshfields

Freshfields kann sich den letzten Podestplatz sichern. Die international renommierte Großkanzlei bietet eine hervorragende Ausbildung für Referendare, indem sie eine schnelle Einbindung in laufende Mandate, einen festen Mentor sowie zahlreiche fachliche und praxisbezogene Weiterbildungsprogramme bereitstellt. Diese Vorteile machen Freshfields bei Nachwuchsjuristen besonders beliebt und haben ihr den Ruf als eine der Lieblingsadressen für Talente eingebracht.

4	<p>Baker McKenzie</p> <p>Baker McKenzie erreicht den 4. Platz. Dank ihres Career Mentorship Programms und der eigenen Mentorship University holt sich die Kanzlei in der Ausbildung des juristischen Nachwuchses besonders viele Punkte. Zusätzlich punktet sie mit attraktiven Karriereperspektiven im Hinblick auf den Berufseinstieg sowie einer überdurchschnittlichen Zusatzvergütung und tollen Zusatzangeboten im Referendariat.</p>
5	<p>Noerr</p> <p>Der 5. Platz geht an Noerr. Die Großkanzlei empfiehlt sich durch spezielle Programme zur praktischen Ausbildung der Referendare, einschließlich eines umfassenden Aufgaben- und Feedbackprozesses. Jeder Referendar wird von einem Mentor begleitet, der für eine nahtlose Integration und eine effektive Zusammenarbeit sorgt. Darüber hinaus zeigt Noerr grandiose Berufseinstiegsprospektiven auf.</p>
6	<p>GÖRG</p> <p>GÖRG landet auf dem 6. Platz. Die Sozietät kann sowohl in den Kategorien der praktischen Einbindung der Referendare als auch in der Examensunterstützung viele Punkte holen! So erhalten die Referendare unter anderem ein Budget, das sie gezielt für ihre Examensvorbereitung einsetzen können.</p>
7	<p>Linklaters</p> <p>Linklaters verdient sich den 7. Platz in Frankfurt. Die Großkanzlei sorgt durch Mentoren sowie zahlreiche Networking-Events und Legal-Workshops für eine ausgezeichnete Ausbildung und Integration ihrer Referendare. Zudem können sich Referendare während ihrer Station über eine gute Zusatzvergütung freuen.</p>
8	<p>White & Case</p> <p>Der 8. Platz gehört White & Case. Die Sozietät überzeugt besonders durch ihre exzellente Ausbildung der Referendare, die von mehreren Mentoren betreut wird und die sie optimal in die praktische Arbeit einbinden. Hier punktet die Großkanzlei besonders. Zudem profitieren die Referendare während ihrer Station von einer attraktiven Zusatzvergütung.</p>
9	<p>Luther</p> <p>Der erste von drei 9. Plätzen geht an Luther. Die Kanzlei glänzt besonders durch ihre gezielte Unterstützung bei der Examensvorbereitung und der nahtlosen Integration in den Kanzleialltag. Die Referendare haben Zugang zu internen und externen Seminaren, die eine optimale Examensvorbereitung gewährleisten.</p>
9	<p>DLA Piper</p> <p>Der zweite 9. Platz gehört DLA Piper. Die Referendare werden in vielfältiger Weise gefördert: Ein strukturiertes Feedbackprogramm, die überfachliche Betreuung durch sogenannte Trainee Champions, individuelle Entwicklungsgespräche und eine überdurchschnittliche Zusatzvergütung sind Teil des Ausbildungsangebots.</p>
9	<p>Gleiss Lutz</p> <p>Ebenfalls auf dem 9. Platz landet Gleiss Lutz. Die Großkanzlei punktet besonders durch die praxisnahe Integration der Referendare. Regelmäßiges Feedback und Karriereplanungsgespräche gehören fest zum Programm und zum Austausch und Netzwerken dient die Referendar-Lounge, die auch anonymes Feedback ermöglicht. Die Kanzlei bietet zudem vielversprechende Perspektiven für den Berufseinstieg.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION HAMBURG

Hamburg gehört wohl zu den lebenswertesten Städten weltweit. Das hat die Hansestadt besonders ihren Flüssen und Promenaden, ihren unzähligen Sehenswürdigkeiten und Szene-Vierteln und ihren schönen Parks und Grünflächen zu verdanken. Denn die Fläche Hamburgs ist zu 72 % begrünt und daher gehört die zweitgrößte Stadt Deutschlands zu den

grünsten Metropolen der Welt. Mit einem der größten Häfen weltweit, vielen Hochschul- und Forschungseinrichtungen und einer boomenden Touristikultur, ist Hamburg zudem auch deutsches und europäisches Wirtschaftszentrum. Kaum verwunderlich, dass sich hier auch die besten Anwaltskanzleien Deutschlands niedergelassen haben.



A&O Shearman

Gewinner in Hamburg ist A&O Shearman. Die internationale Großkanzlei ist in der Hansestadt bei den Nachwuchsjuristen besonders beliebt. Dies liegt vor allem an der schnellen Einbindung der Referendare in die Mandatsarbeit sowie der intensiven Betreuung durch einen persönlichen Mentor. Darüber hinaus überzeugt die Kanzlei mit hervorragenden Einstiegsmöglichkeiten nach dem Referendariat sowie einer sehr attraktiven Zusatzvergütung.



Freshfields

Den 2. Platz belegt Freshfields. Die renommierte Großkanzlei bietet ihren Referendaren eine erstklassige Ausbildung, indem sie ihnen einen festen Mentor zur Seite stellt, sie schnell in laufende Mandate einbindet und durch zahlreiche Weiterbildungsprogramme unterstützt. Dies schätzen die Nachwuchstalente sehr und haben die Kanzlei daher zu einer der beliebtesten Sozietäten gewählt.



GÖRG

Bronze geht an GÖRG. Die Kanzlei hebt sich durch ihre praxisorientierte Einbindung und gezielte Unterstützung bei der Examensvorbereitung hervor. Jeder Referendar wird von einem persönlichen Mentor begleitet, der sowohl die fachliche als auch die persönliche Entwicklung fördert. Zusätzlich erhalten die Referendare ein Budget, das sie gezielt für ihre Examensvorbereitung einsetzen können.

4	<p>Noerr</p> <p>Den 4. Rang holt sich Noerr. Die Großkanzlei bietet nicht nur exzellente Perspektiven für den Berufseinstieg, sondern überzeugt auch die Hamburger Referendare mit speziellen Angeboten zur Einbindung in die Praxis, darunter ein umfassender Aufgaben- und Feedbackprozess. Jeder Referendar wird von einem Mentor begleitet, der eine reibungslose Integration und effektive Zusammenarbeit sicherstellt.</p>
5	<p>Gleiss Lutz</p> <p>Gleiss Lutz landet auf dem 5. Platz. Die Großkanzlei überzeugt vor allem durch ihre praxisnahe Einbindung der Referendare. Jeder Referendar wird von einem Tutor und einem Paten betreut. Umfangreiches Feedback und Gespräche zur Karriereplanung sind fester Bestandteil des Programms. Zum Netzwerken steht die Referendar-Lounge zur Verfügung, die auch die Möglichkeit für anonymes Feedback bietet. Auch für den Berufseinstieg sind die Perspektiven vielversprechend.</p>
6	<p>White & Case</p> <p>Die internationale Großkanzlei White & Case rangiert auf dem 6. Platz in Hamburg. Glänzen kann die Sozietät besonders in der Ausbildung ihrer Referendare, die von mehreren Mentoren betreut wird und die sie hervorragend in die praktische Arbeit integrieren. Darüber hinaus erhalten Referendare während ihrer Station eine verlockende Zusatzvergütung.</p>
7	<p>Taylor Wessing</p> <p>Der 7. Platz geht an Taylor Wessing. Die Großkanzlei erzielt in allen Kategorien durchweg hohe Bewertungen. Besonders hervorzuheben sind jedoch die überdurchschnittliche Zusatzvergütung und eine Vielzahl an Zusatzangeboten während des Referendariats sowie die herausragenden Perspektiven für den Berufseinstieg.</p>
8	<p>Linklaters</p> <p>Linklaters sichert sich den 8. Platz. Die Großkanzlei ordnet jedem Referendar einen Mentor zu, der detailliertes Feedback gibt. Bei Linklaters besteht außerdem die Möglichkeit, an Fachvorträgen, Workshops und Networking-Veranstaltungen teilzunehmen. Zudem können sich Referendare über eine stattliche Zusatzvergütung freuen.</p>
8	<p>DLA Piper</p> <p>DLA Piper landet ebenso auf dem 8. Platz. Die Referendare erhalten eine umfassende Förderung, die verschiedene Aspekte abdeckt. Dazu gehören ein strukturiertes Feedbackprogramm, eine überfachliche Betreuung durch sogenannte Trainee Champions, individuelle Entwicklungsgespräche sowie eine überdurchschnittliche Zusatzvergütung.</p>
10	<p>HT Defensio Strafverteidiger</p> <p>HT Defensio Strafverteidiger rundet die Top 10 in Hamburg ab. Auch die Strafrechtsboutique überzeugt durch ihre gelungene Einbindung in die praktische Arbeit. Jedem Referendar wird die Unterstützung mehrerer Buddys zuteil. Außerdem können sich Referendare über eine Zusatzvergütung und gute Berufseinstiegsperspektiven freuen.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION KÖLN

Die Domstadt Köln ist eine der ältesten Städte Deutschlands und liegt als kulturelles und wirtschaftliches Zentrum im Herzen des Rheinlandes. International bekannt durch den Karneval, die traditionsreiche Kneipenkultur sowie seine geschichtsträchtigen Sehenswürdigkeiten ist Köln

nicht nur ein beliebtes Touristenziel, sondern die bodenständigen und wohlgesinnten Einwohner machen die Metropole auch zu einer sehr lebenswerten Stadt. Auch die juristische Kanzleiwelt siedelt sich gerne in Köln an.



DLA Piper

Den 1. Platz in Köln ergattert DLA Piper. Die Referendare werden hier auf vielfältige Weise gefördert: Dazu zählen ein fachlich strukturiertes Feedbackprogramm, eine enge Einbindung in die jeweilige Praxisgruppe und eine überfachliche Betreuung durch sogenannte Trainee Champions. Referendare können sich zudem über eine attraktive Zusatzvergütung freuen. Nicht zuletzt ist DLA Piper in Köln die beliebteste Kanzlei bei den Nachwuchsjuristen.



GÖRG

Dicht gefolgt landet GÖRG auf dem 2. Platz. Die Kanzlei zeichnet sich besonders durch ihre praxisnahe Einbindung und gezielte Examensvorbereitung aus. Jeder Referendar wird von einem persönlichen Mentor betreut, der sowohl die fachliche als auch die persönliche Weiterentwicklung fördert. Darüber hinaus steht ein Budget zur Verfügung, das die Referendare für ihre Examensvorbereitung nutzen können.



CMS Deutschland

Das Podest komplettiert CMS Deutschland mit Platz 3. Begleitet von mehreren Mentoren erhalten Referendare eine vorzügliche Ausbildung durch regelmäßige Feedbackgespräche und bedarfsorientierte Coaching-Maßnahmen. Kein Wunder, dass unsere Talente CMS Deutschland als eine der beliebtesten Kanzleien Kölns ansehen.

4	<p>HEUKING</p> <p>Den 4. Rang holt sich HEUKING. Die Kanzlei schafft es in allen Kategorien gleichmäßig gut zu punkten, doch die Einbindung der Referendare in den praktischen Arbeitsalltag gelingt der Sozietät durch die individuelle Ausbildung in den jeweiligen Dezenten sowie durch ihr umfangreiches Mentorenprogramm besonders gut.</p>
5	<p>PwC Legal</p> <p>Den fünften Platz in Köln belegt PwC Legal. Die Großkanzlei punktet vor allem durch die aktive Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit. Sie werden dabei umfassend durch Ausbilder, Mentoren und Buddys begleitet. Regelmäßige Feedbackgespräche sowie ein strukturiertes On- und Offboarding durch die HR-Abteilung sind ebenfalls Teil des Programms.</p>
6	<p>Luther</p> <p>Luther landet auf dem 6. Platz. Die Kanzlei ermöglicht den Referendaren eine intensive Einbindung in die Praxistätigkeit und bietet zugleich gezielte Unterstützung bei der Examensvorbereitung. Sie werden eng durch Mentoren betreut und haben Zugang zu internen und externen Seminaren, die eine optimale Vorbereitung auf das Examen sicherstellen.</p>
7	<p>Oppenhoff</p> <p>Oppenhoff rangiert auf Platz 7. Die Kölner Großkanzlei kann ihren Nachwuchsjuristen ebenfalls eine gute Ausbildung im Referendariat gewährleisten. Dies geschieht durch eine enge Begleitung von Mentoren, regelmäßige Schulungen sowie die Teilnahme am Referendarprogramm „Talentschmiede“.</p>
8	<p>Deloitte Legal</p> <p>Den 8. Platz ergattert sich Deloitte Legal. Dabei kann die Kanzlei in der Kategorie Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit eine hohe Punktzahl erreichen. Außerdem eröffnet Deloitte nach dem Referendariat eine ausgezeichnete Perspektive zum Berufseinstieg.</p>
9	<p>McDermott Will & Emery</p> <p>Die internationale Großkanzlei McDermott Will & Emery schafft es auf Platz 9 in Köln. Neben einer guten Ausbildung ihrer Referendare sorgt die Kanzlei ebenfalls für eine umfangreiche Unterstützung im Examen durch ihr kanzleiinternes Repetitorium sowie die Zurverfügungstellung eines Budgets für externe Kurse und Klausuren.</p>
10	<p>Osborne Clarke</p> <p>Osborne Clarke schließt die Top 10 in Köln ab. Eine hohe Punktzahl erreicht die Kanzlei in der Kategorie „Einbindung in die praktische Arbeit“. Referendare werden umfangreich betreut und können sich zudem über einige Zusatzleistungen freuen. Regelmäßige Feedbackgespräche sorgen für eine rundum gute Ausbildung.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION MÜNCHEN

München ist mit knapp 1,5 Millionen Einwohnern die drittgrößte Stadt Deutschlands und ein wichtiges Zentrum für Kultur, Politik und Wirtschaft. Die bayerische Landeshauptstadt ist für das alljährliche Oktoberfest und ihre Bierhallen bekannt, überzeugt daneben aber auch

mit jahrhundertealten Bauwerken, zahlreichen Museen und grünen Oasen wie dem Englischen Garten. Darüber hinaus macht Münchens Lage im Süden Deutschlands mit der Nähe zu zahlreichen Seen und den Alpen die Stadt besonders lebenswert.

iuratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

1. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
München**

A&O Shearman

Gewinner in München ist A&O Shearman! Die internationale Großkanzlei glänzt in fast allen Kategorien und zählt bei Münchens Nachwuchsjuristen zu den beliebtesten Kanzleien. Die Kanzlei garantiert eine besonders enge Einbindung in die praktische Arbeit und kann mit der intensiven Betreuung durch einen persönlichen Mentor überzeugen. Darüber hinaus bietet A&O Shearman grandiose Einstiegsperspektiven für den Berufsstart und eine überdurchschnittliche Vergütung.

iuratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

2. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
München**

Noerr

Die Silbermedaille geht an Noerr. Die Großkanzlei überzeugt vor allem durch ihre praxisnahe Einbindung der Referendare. Mithilfe eines klar strukturierten Aufgaben- und Feedbackprozesses sowie eines ausführlichen Mentorings garantiert die Kanzlei die intensive Betreuung jedes einzelnen Talents. Zusätzlich punktet sie mit exzellenten Karriereperspektiven im Hinblick auf den Berufseinstieg.

iuratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

3. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
München**

Clifford Chance

Clifford Chance erreicht den 3. Platz. Die internationale Großkanzlei kann nicht nur mit einem ausgezeichneten Examsangebot für die Nachwuchsjuristen punkten, sondern bietet daneben auch eine der höchsten Zusatzvergütungen während der Referendarstation. Zudem garantiert sie den Nachwuchsjuristen mittels der Clifford Chance Academy eine schnelle und enge Einbindung in die praktische Arbeit.

4	<p>Baker McKenzie</p> <p>Platz 4 geht an Baker McKenzie. Dank ihres Career Mentorship Programms, Seminaren der eigenen Mentorship University und einem ausgereiften Mentoring-Prozess bietet die Großkanzlei ihrem juristischen Nachwuchs eine erstklassige Ausbildung. Zusätzlich zeigt Baker McKenzie grandiose Karriereperspektiven mit Blick auf den Berufseinstieg auf.</p>
5	<p>Freshfields</p> <p>Platz 5 geht an Freshfields. Die renommierte Großkanzlei legt viel Wert auf Feedback zu erledigten Aufgaben sowie ein angenehmes Onboarding. So ist eine praxisnahe Einbindung gesichert. Bei den Nachwuchsjuristen zählt Freshfields außerdem zu einer der beliebtesten Sozietäten.</p>
6	<p>Gleiss Lutz</p> <p>Gleiss Lutz landet auf dem 6. Platz. Die Großkanzlei punktet vor allem durch ihre praxisnahe Einbindung der Referendare. Sie haben zudem in der Referendar-Lounge die Möglichkeit, ein eigenes Netzwerk aufzubauen, aber auch Feedback zur Station zu geben. Überdies bietet die Kanzlei vielversprechende Perspektiven für den Berufseinstieg.</p>
7	<p>Hengeler Mueller</p> <p>Die Großkanzlei Hengeler Mueller belegt den 7. Platz. Die Kanzlei überzeugt nicht nur mit einer äußerst attraktiven Zusatzvergütung während der Referendarstation, sondern auch mit einem hervorragenden Angebot für die Examensvorbereitung. Zudem werden Nachwuchsjuristen sowohl von einem Tutor als auch einem Ausbilder begleitet und von diesen eng in die praktische Arbeit eingebunden.</p>
8	<p>Bird & Bird</p> <p>Platz 8 belegt die Großkanzlei Bird & Bird. Mit ihrer eigenen Academy bindet die Kanzlei Nachwuchsjuristen von Anfang an praxisnah ein. Mit einem breiten Spektrum an Trainingsmodulen erleichtert Bird & Bird nicht nur das schnelle Einfinden in das Berufsleben, sondern stattet die Nachwuchsjuristen auch mit hilfreichen Kompetenzen für den Karriereweg aus. Darüber hinaus bietet die Kanzlei eine attraktive Zusatzvergütung.</p>
9	<p>Kirkland & Ellis</p> <p>Platz 9 geht an die Großkanzlei Kirkland & Ellis. Die Kanzlei gehört nicht nur zu den Top-Zählern im Bereich der Zusatzvergütungen während der Referendarstation, sondern kümmert sich auch um eine enge Einbindung in die anwaltliche Tätigkeit. So legt Kirkland & Ellis großen Wert auf die Mentoring-Beziehung und stellen Nachwuchsjuristen gleich zwei Mentoren zur Seite.</p>
10	<p>CMS Deutschland</p> <p>Den 10. Platz belegt die Großkanzlei CMS Deutschland. Die Kanzlei kann vor allem mit ihrer Einbindung in die praktische Arbeit überzeugen. Mit einem dreistufigen Konzept stellt sie sicher, dass jeder Referendar nicht nur vollständig in die anwaltliche Tätigkeit und das Team integriert wird, sondern auch Zugang zum Netzwerk der Sozietät erhält und eine umfassende bereichsübergreifende Ausbildung erfährt.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION STUTTGART

Stuttgart, die lebhafteste Wirtschaftsmetropole im Herzen von Baden-Württemberg, ist international als Zentrum der Hightech-Industrie und des technologischen Fortschritts bekannt, insbesondere in der Automobilbranche. Neben ihrer industriellen Bedeutung beeindruckt

die Stadt mit malerischen Weinbergen und Tälern in der Umgebung sowie einem abwechslungsreichen Freizeitangebot und einem spannenden Kulturleben. Die folgenden Kanzleien haben in Stuttgart am stärksten überzeugt:

iurratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

1. PLATZ

Bester Arbeitgeber
Stuttgart

Gleiss Lutz

Auf das Siebertreppchen schafft es auch in diesem Jahr die Großkanzlei Gleiss Lutz. Sie ist beim juristischen Nachwuchs die beliebteste Kanzlei in der Region Stuttgart. Referendare genießen hier eine intensive Betreuung. Jedem Referendar steht ein Tutor und ein Pate zur Seite. Umfangreiches Feedback und Gespräche zur Karriereplanung sind fester Bestandteil des Programms. Für das Networking steht die Referendar-Lounge zur Verfügung, die auch die Möglichkeit für anonymes Feedback bietet.

iurratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

2. PLATZ

Bester Arbeitgeber
Stuttgart

CMS Deutschland

Die internationale Wirtschaftskanzlei CMS Deutschland landet dicht gefolgt auf Platz 2. Mit ihrem 3-Säulen-Modell für die Referendarausbildung, sorgt sie für eine exzellente Integration der Referendare sowohl in fachlicher als auch in sozialer Hinsicht. Mit der CMS Academy bietet die Kanzlei ihrem Nachwuchs zudem ein umfassendes Aus- und Weiterbildungsangebot.

iurratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

3. PLATZ

Bester Arbeitgeber
Stuttgart

GÖRG

Bronze geht in diesem Jahr an die Großkanzlei GÖRG. Sie zeichnet sich besonders durch ihre praxisnahe Einbindung und gezielte Examensvorbereitung aus. Jeder Referendar wird von einem persönlichen Mentor betreut, der sowohl die fachliche als auch die persönliche Weiterentwicklung fördert. Zudem punktet sie im Bereich „Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit“.

4	<p>PwC Legal</p> <p>Platz 4 holt sich die Full-Service-Kanzlei PwC Legal. Die Großkanzlei punktet vor allem durch die aktive Einbindung der Referendare in die praktische Anwaltsarbeit. Sie werden dabei umfassend durch Ausbilder, Mentoren und Buddies begleitet und unterstützt.</p>
5	<p>Luther</p> <p>Die Großkanzlei Luther schafft es auf den 5. Platz. Sie überzeugt durch die enge Einbindung ihrer Referendare in die Praxis. Zum umfangreichen Aus- und Weiterbildungsangebot gehören Seminare von ExamensPlus und KAISER sowie die kanzeiinterne Akademie – die Luther.academy.</p>
6	<p>GvW Graf von Westphalen</p> <p>Den 6. Platz sichert sich GvW Graf von Westphalen. Die mittelständische Kanzlei holt viele Punkte im Bereich „Einbindung in die praktische Arbeit“. Referendare übernehmen vielfältige Aufgaben und werden durch zwei Mentoren unterstützt, die eine 1:1-Betreuung sicherstellen.</p>
6	<p>Deloitte Legal</p> <p>Ebenfalls auf Platz 6 kommt die Wirtschaftskanzlei Deloitte Legal. Sie erreicht in der Kategorie „Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit“ eine hohe Punktzahl. Außerdem eröffnet Deloitte nach dem Referendariat eine ausgezeichnete Perspektive zum Berufseinstieg.</p>
8	<p>HEUKING</p> <p>Platz 8 sichert sich die Großkanzlei HEUKING. Die Wirtschaftskanzlei kann besonders im Bereich „Vergütung, Zusatzleistungen und Einstellungen“ Punkte holen. Zudem überzeugt sie mit ihren vielfältigen Angeboten zur Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit.</p>
9	<p>Flick Gocke Schaumburg</p> <p>Flick Gocke Schaumburg holt sich Platz 9. Die Kanzlei kann sich ebenfalls im Bereich „Vergütung, Zusatzleistungen und Einstellungen“ behaupten. Die persönliche Weiterentwicklung ihrer Referendare unterstützt die Kanzlei beispielsweise durch vollständige Kostenübernahme für einen Fremdsprachenkurs.</p>
10	<p>KPMG Law</p> <p>KPMG Law fördert ihre Referendare mit umfassenden Angeboten zur fachlichen und persönlichen Weiterentwicklung und sichert sich so den 10. Platz im Ranking. Zu den Angeboten zählen u.a. das „FeedForward 360°“-Feedback für Führungskräfte oder das Talents@EmergingLeader-Programm.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION NORDEN

Neben viel Wasser, Stränden und wunderschönen Hansestädten haben sich einige der führenden Anwaltskanzleien im Norden Deutschlands niedergelassen. Diese Region bietet nicht nur landschaftliche Schönheit, sondern auch wirtschaftliche Dynamik und rechtliche Expertise. In unserem Ranking umfasst der Norden die Bundesländer Bremen,

Mecklenburg-Vorpommern, Niedersachsen und Schleswig-Holstein. Die meisten Kanzleien haben sich in den Großstädten Bremen, Braunschweig, Hannover, Osnabrück, Lübeck und Kiel etabliert. Daneben entwickeln sich auch kleinere Städte wie Flensburg und Schwerin zunehmend zu einer Heimat für renommierte Anwaltskanzleien.

iuratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

1. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
Region Norden**

GÖRG

Die Großkanzlei GÖRG kämpft sich vom letzten Jahr einen Platz nach oben und geht in diesem Jahr als Sieger hervor. Die Kanzlei zeichnet sich besonders durch ihre praxisnahe Einbindung und gezielte Examensvorbereitung aus. Jeder Referendar erhält zwei persönliche Mentoren, einen Anwalt und einen Mitarbeiter aus dem Bereich HR, die sowohl die fachliche als auch die persönliche Weiterentwicklung fördern. Laut Talentumfrage ist GÖRG zudem der Liebling unter den Kanzleien bei den Talenten im hohen Norden.

iuratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

2. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
Region Norden**

HT Defensio Strafverteidiger

Silber geht in diesem Jahr an den Vorjahressieger HT Defensio Strafverteidiger. Die Anwaltsboutique ist im Norden unter anderem in Kiel, Lübeck, Bremen, Hannover und Osnabrück vertreten und zeichnet sich durch eine exzellente Einbindung in die strafrechtliche Beratungspraxis und gelebte Feedbackkultur aus. Des Weiteren wird für den Aufenthalt im Kanzleicampus Lüneburg, die sog. „Campustage“, eine kanzleieigene Wohnung zur Verfügung gestellt.

iuratio
awards
2025
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

3. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
Region Norden**

PwC Legal

Die Full-Service-Kanzlei PwC Legal sichert sich Bronze. Sie punktet vor allem durch die aktive Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit. Sie werden dabei umfassend durch Ausbilder, Mentoren und Buddies begleitet. Regelmäßige Feedbackgespräche sowie ein strukturiertes On- und Offboarding durch die HR-Abteilung sind ebenfalls Teil des Programms. Darüber hinaus bietet sie glänzende Perspektiven für den Berufseinstieg.

4	<p>Luther</p> <p>Platz 4 geht in diesem Jahr an die Großkanzlei Luther. Sie punktet vor allem im Bereich Examensvorbereitung. Zu dem umfangreichen Aus- und Weiterbildungssortiment gehören Angebote von ExamensPlus und KAISER sowie die kanzeiinterne Akademie – die Luther.academy. Zusätzlich überzeugt sie durch die enge Einbindung ihrer Referendare in die Praxis.</p>
5	<p>Deloitte Legal</p> <p>Die Full-Service-Wirtschaftskanzlei Deloitte Legal sichert sich Platz 5 und gehört damit zu den Top-Kanzleien im Norden. Sie erreicht in der Kategorie Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit die volle Punktzahl. Außerdem eröffnet Deloitte nach dem Referendariat eine ausgezeichnete Perspektive zum Berufseinstieg.</p>
6	<p>KPMG Law</p> <p>Platz 6 geht an KPMG Law. Die Kanzlei bietet eine erstklassige Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit und sichert sich so einen Platz unter den Top 10. Nicht nur wird darauf geachtet, dass die Referendare möglichst vielfältige Aufgaben erhalten, sondern darüber hinaus gibt es nach jeder einzelnen Aufgabe Feedback. Durch regelmäßige Besprechungen bekommen sie zusätzlich einen tieferen Einblick in die Kanzleiwelt.</p>
7	<p>Ernst & Young Law</p> <p>Ernst & Young Law holt sich den 7. Platz. Die Full-Service-Kanzlei fördert ihre jungen Talente auf vielfältige Weise. Ein Counselor unterstützt bei der individuellen Karriereplanung und ein „Buddy“ sorgt für eine reibungslose Integration in die Kanzlei.</p>
8	<p>Appelhagen</p> <p>Mit Platz 8 sichert sich die in Braunschweig ansässige Kanzlei Appelhagen einen Platz in den Top 10. Referendare begleiten Anwälte zu Gerichtsverhandlungen und dürfen – sofern zulässig – Termine auch selbst wahrnehmen und sind so vollständig in die Arbeit am Mandat eingebunden.</p>
9	<p>BOEHMERT & BOEHMERT</p> <p>Den 9. Platz sichert sich BOEHMERT & BOEHMERT. Die Großkanzlei punktet besonders in der praktischen Einbindung ihrer Referendare. Sie stellt jedem Referendar einen Ansprechpartner auf Augenhöhe zur Seite, der in allen persönlichen und fachlichen Fragen berät und – wenn möglich – den Referendar bei Karriereperspektiven unterstützt.</p>
10	<p>ARNECKE SIBETH DABELSTEIN</p> <p>Den 10. Platz ergattert ARNECKE SIBETH DABELSTEIN. Referendare werden hier von einem Mentor begleitet und führen regelmäßig Feedbackgespräche. Zudem können sie an jeder Art von Social Event teilnehmen.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION OSTEN

Umgeben von historischen Städten und idyllischen Gebirgen bietet sich auch in den ostdeutschen Regionen eine hervorragende Möglichkeit, Jura zu praktizieren. Kanzleien in diesen Regionen profitieren von einem starken regionalen Netzwerk und der Nähe zu bedeuten-

den Forschungseinrichtungen und Universitäten. Die Region Osten umfasst die Bundesländer Sachsen, Sachsen-Anhalt, Brandenburg und Thüringen. Beliebte Kanzleistandorte sind Dresden, Leipzig, Erfurt, Potsdam und Chemnitz.

iuratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

1. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
Region Osten**

CMS Deutschland

Auf dem Siegertreppchen landet die Wirtschaftskanzlei CMS Deutschland. Sie ist nach den Ergebnissen der Talentumfrage die beliebteste Kanzlei beim juristischen Nachwuchs in der östlichen Region. Mit der „CMS Academy“ bietet die Kanzlei ihrem Nachwuchs ein umfassendes Aus- und Weiterbildungsangebot. Daneben kann sie besonders im Bereich der Betreuung ihrer Referendare punkten. Mit einem umfassenden Mentoring-Angebot genießt jeder Referendar eine exzellente Einbindung in den Kanzleialltag.

iuratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

2. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
Region Osten**

Noerr

Den 2. Platz erzielt der Vorjahressieger Noerr. Die Großkanzlei kann sich weiterhin als einer der Top-Arbeitgeber in der Region Osten behaupten. Sie glänzt mit besonderen Angeboten zur Einbindung in die praktische Arbeit wie einem umfassenden Aufgaben- und Feedbackprozess sowie einer intensiven Betreuung durch die Mentoren. Hierfür steht jedem Referendar ein Mentor zur Seite, der für eine reibungslose Integration und Zusammenarbeit sorgt.

iuratio
awards
2025

Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat

3. PLATZ

**Bester Arbeitgeber
Region Osten**

Luther

Bronze geht dieses Jahr an die Großkanzlei Luther. Sie holt die Maximalpunktzahl im Bereich der Examensvorbereitung. Zu dem umfangreichen Aus- und Weiterbildungs-sortiment gehören Angebote von ExamensPlus und KAISER sowie die kanzleiinterne Akademie – die „Luther.academy“. Zusätzlich überzeugt sie durch die enge Einbindung ihrer Referendare in die Praxis.

4	<p>PwC Legal</p> <p>Platz 4 belegt PwC Legal. Die Großkanzlei punktet vor allem durch die aktive Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit. Sie werden dabei umfassend durch Ausbilder, Mentoren und Buddies begleitet. Regelmäßige Feedbackgespräche sowie ein strukturiertes On- und Offboarding durch die HR-Abteilung sind ebenfalls Teil des Programms.</p>
5	<p>HEUKING</p> <p>HEUKING landet auf Platz 5 und schafft es damit in die Top 10 der besten Arbeitgeber in der Region Osten. Die Wirtschaftskanzlei kann besonders im Bereich „Vergütung, Zusatzleistungen und Einstellungen“ Punkte holen. Zudem überzeugt sie mit ihren vielfältigen Angeboten zur Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit.</p>
6	<p>KPMG Law</p> <p>KPMG Law bietet eine erstklassige Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit und sichert sich so Platz 6 im Ranking. Nicht nur wird darauf geachtet, dass die Referendare möglichst vielfältige Aufgaben erhalten, sondern darüber hinaus gibt es nach jeder einzelnen Aufgabe Feedback. Durch regelmäßige Besprechungen bekommen sie außerdem einen tieferen Einblick in die Kanzleiwelt.</p>
7	<p>Redeker Sellner Dahs</p> <p>Auf Platz 7 schafft es Redeker Sellner Dahs. Mit einem optimalen Mentoring sowie diversen Networking-Angeboten wie dem Referendarstammtisch schafft es die Kanzlei, ihre Referendare umfassend und zügig in die Kanzleiwelt zu integrieren.</p>
8	<p>DOMBERT Rechtsanwälte</p> <p>Die Anwaltsboutique DOMBERT Rechtsanwälte sichert sich den 8. Platz und kann besonders im Bereich „Einbindung in die Praxis“ punkten. Sowohl ein Partner als auch ein Associate stehen als Mentoren zur Seite. Zudem findet alle zwei Wochen ein Repetitorium statt.</p>
9	<p>ARNECKE SIBETH DABELSTEIN</p> <p>Der 9. Platz wird geteilt. Zum einen erreicht ARNECKE SIBETH DABELSTEIN mit einer herausragenden Einbindung ihrer Referendare in die praktische Arbeit und guten Perspektiven hinsichtlich des Berufseinstiegs einen Platz unter den Top 10.</p>
9	<p>BBL Brockdorff</p> <p>Der zweite 9. Platz geht an BBL Brockdorff. Die mittelständische Kanzlei bindet ihre Referendare von Anfang an in Kanzleievents wie Pizzaabende und Betriebsausflüge ein. Zusätzlich findet jährlich eine zweitägige fachliche, interne Schulung mit externen Vortragenden für alle juristischen Mitarbeiter statt.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION SÜDEN

Lebendige Universitätsstädte, kulinarische Köstlichkeiten und viel Natur – in Süddeutschland lässt es sich leben. Mit Deutschlands wichtigsten Gerichten zählt die Region Süddeutschland aber auch juristisch zu einem attraktiven Standort. In Städten wie Karlsruhe, Mannheim, Nürnberg und den gesondert aufgeführten Städ-

ten können Kanzleien daher nicht nur mit ihrer Expertise, sondern auch mit ihrem Standort punkten. Die Region Süden erfasst in unserem Ranking die Bundesländer Bayern und Baden-Württemberg. Ausgenommen sind die gesondert gelisteten Städte Stuttgart und München.



PwC Legal

Erneut an der Spitze ist PwC Legal. Die Großkanzlei überzeugt vor allem mit der Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit. Hier werden die Referendare durch Ausbilder, Mentoren und Buddies begleitet. Zudem gibt es bei PwC Legal regelmäßige Feedbackgespräche sowie ein On- als auch Offboarding durch die HR-Abteilung. Bei PwC Legal dürfen Referendare zudem an Meetings der Anwälte oder auch mit Mandanten teilnehmen. Hinzu kommen zahlreiche Angebote und eine attraktive Zusatzvergütung für Referendare.



ADVANT Beiten

Auch der zweite Platz bleibt unverändert. ADVANT Beiten holt sich erneut Silber! Die Großkanzlei ist besonders stark in den Bereichen Einbindung in die praktische Arbeit sowie Perspektive Berufseinstieg. Bei ADVANT Beiten dürfen Referendare ihre Wünsche und Vorstellungen für die Station äußern und es wird sich bemüht, diesen nachzukommen. Auf die Fertigstellung von Aufgaben erfolgt direktes Feedback. Zudem findet am Ende der Station ein ausführliches Feedbackgespräch statt.



GÖRG

Ebenso auf das Treppchen schafft es in diesem Jahr GÖRG! Die Großkanzlei holt sich den dritten Platz mit ihren Standorten in Süddeutschland. Besonders gepunktet hat GÖRG in den Bereichen Einbindung in die praktische Arbeit und Examensvorbereitung. Bei GÖRG wird jede Aufgabe nach Erledigung besprochen. Jeder Referendar erhält einen persönlichen Mentor, der die fachliche und persönliche Entwicklung unterstützt. Zudem wird ein Budget zur Verfügung gestellt, welches die Referendare für ihre Examensvorbereitung nutzen können.

4	<p>KPMG Law</p> <p>Auf dem vierten Platz landet, wie auch im letzten Jahr, KPMG Law. Die Großkanzlei glänzt vor allem mit der Einbindung der Referendare in die praktische Arbeit. Dabei erhält jeder Referendar zeitnah Rückmeldung zur erledigten Aufgabe, hat zudem aber auch jederzeit die Möglichkeit, Fragen zu stellen und Feedback einzuholen. KPMG Law legt dabei sehr viel Wert darauf, den Referendar in möglichst unterschiedliche Aufgaben für einen möglichst umfassenden Einblick in den Anwaltsberuf einzubinden.</p>
5	<p>Ernst & Young Law</p> <p>Ernst & Young Law holt sich den fünften Platz und steigt damit einen Platz höher als im letzten Jahr. Hier werden Referendare besonders gut in die praktische Arbeit eingebunden. Sie werden durch einen Buddy beim Einarbeitungsprozess unterstützt und nehmen an regelmäßigen Feedbackgesprächen teil. Zudem steht bei Ernst & Young Law ein Counselor für die eigene Karriereplanung zur Verfügung.</p>
6	<p>Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan</p> <p>Neu im Ranking und auf dem sechsten Platz ist Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan. Referendare werden hier optimal eingearbeitet. Sobald eine Aufgabe abgegeben wurde, erfolgt eine unmittelbare Bewertung und eine individuelle Besprechung. Zudem werden Referendare durch einen Buddy und auf fachlicher Ebene durch unterschiedliche Anwälte begleitet. Zusätzlich zur erstklassigen Ausbildung erhalten Referendare hier eine attraktive Zusatzvergütung.</p>
7	<p>Friedrich Graf von Westphalen</p> <p>Platz sieben geht an Friedrich Graf von Westphalen. Auch hier werden Referendare vorbildlich eingebunden. Bei Friedrich Graf von Westphalen wird sich für alle Belange der Referendare individuell Zeit genommen. Zudem profitieren die Nachwuchsjuristen vom kanzleieigenen Curriculum und Klausurenkurs.</p>
8	<p>RITTERSHAUS</p> <p>RITTERSHAUS verdient sich in diesem Jahr den achten Platz. Die Referendare werden hier eng in die praktische Arbeit eingebunden. Sie haben die Möglichkeit, jederzeit Rückfragen zu ihren Aufgaben zu stellen. Darüber hinaus steht jedem Referendar ein Partner als Mentor und Ausbilder beiseite.</p>
9	<p>SZA Schilling, Zutt & Anschütz</p> <p>Auf Platz neun glänzt SZA Schilling, Zutt & Anschütz im Bereich der Einbindung in die praktische Arbeit. Hier erhalten Referendare unmittelbares Feedback zu ihrer Arbeit und dürfen die Anwälte, je nach Angelegenheit, in Mandantengesprächen vertreten. Referendaren werden des Weiteren je ein Partner und ein Associate zur Unterstützung während der Station zugeordnet. Zudem erhalten die Referendare hier eine attraktive Zusatzvergütung.</p>
10	<p>VOELKER & Partner</p> <p>Vollendet wird die Top 10 von VOELKER & Partner auf dem zehnten Platz. Referendare werden in der mittelständischen Kanzlei möglichst eng in die Fallbearbeitung eingearbeitet. Zudem wird ein gezieltes Coaching für den Aktenvortrag angeboten. Ebenso bekommen Referendare hier die Möglichkeit, auch andere Rechtsgebiete zu erkunden.</p>

DIE BESTEN KANZLEIEN FÜR DAS REFERENDARIAT IN DER REGION WESTEN

Der pulsierende Westen Deutschlands: Ballungsräume und Industrie treffen auf wunderschöne Weinanbaugebiete und pure Idylle. Kein Wunder also, dass viele namhafte Kanzleien hier ihre Standorte haben. Inmitten des Ruhrgebiets, des Rheinlandes oder der Pfalz lassen sich die Kanzleien

neben den gesondert aufgeführten Großstädten besonders gerne in Bielefeld, Bonn, Essen, Mainz und Saarbrücken nieder. Die westliche Region Deutschlands umfasst in unserem Ranking die Bundesländer Nordrhein-Westfalen, Rheinland-Pfalz, Hessen und das Saarland.



Luther

Bester Arbeitgeber in der Region Westen und damit zum wiederholten Mal an der Spitze ist die Großkanzlei Luther. Die Kanzlei bietet den Referendaren sowohl eine intensive Einbindung in die praktische Arbeit als auch eine effektive Unterstützung für die Examensvorbereitung. Durch die enge Begleitung der Referendare durch Mentoren erfolgt eine intensive Einbindung in den Kanzlei-Alltag. Darüber hinaus werden den Referendaren eigene und externe Seminare angeboten, um eine gute Examensvorbereitung zu gewährleisten.



Flick Gocke Schaumburg

Silber holt sich die Großkanzlei Flick Gocke Schaumburg und dies zum ersten Mal in dieser Kategorie! Die Kanzlei punktet besonders im Bereich der Einbindung in die praktische Arbeit. Die Referendare haben hier die Möglichkeit, direkt am Mandat mitzuarbeiten und zu ihrer Arbeit auch unmittelbar Feedback zu erhalten. Darüber hinaus wird den Referendaren je ein Mentor zur Seite gestellt, welcher den Referendar bei der täglichen Arbeit einbindet und unterstützt.



PwC Legal

Bronze geht an PwC Legal. Die Großkanzlei schafft es vor allem durch diverse Angebote im Bereich Einbindung in die praktische Arbeit auf das Treppchen. Referendare werden hier durch Ausbilder, Mentoren und Buddies unterstützt. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, an Anwalts- und Mandantenmeetings teilzunehmen. Zusätzlich findet neben dem ausführlichen Onboarding auch ein Offboarding am Ende der Station statt. PwC Legal sorgt dafür, dass die Referendare sowohl gut aufgenommen als auch angemessen entlassen werden.

4	<p>GÖRG</p> <p>GÖRG holt sich in diesem Jahr den vierten Platz. Die Großkanzlei punktet durch tolle Angebote für die Einbindung in die praktische Arbeit und für die Examensvorbereitung. Ebenso integriert die Kanzlei die Referendare so weit wie möglich in die anwaltliche Tätigkeit, sei es durch die Teilnahme an Verhandlungen und Mandantengesprächen oder durch zügiges und ausführliches Feedback. Für die Examensvorbereitung stellt GÖRG den Referendaren ein Budget für externe Seminare zur Verfügung. Auch interne Seminare wie die der „GÖRG Akademie“ für Soft Skills sollen die Referendare bei der Examensvorbereitung unterstützen.</p>
5	<p>KPMG Law</p> <p>Den fünften Platz ziert KPMG Law. Auch diese Großkanzlei glänzt im Bereich der Einbindung in die praktische Arbeit. Referendare erhalten hier Feedback zu ihrer Arbeit innerhalb von 24 Stunden. Zudem wird viel Wert darauf gelegt, den Referendaren einen möglichst umfassenden Einblick in den Anwaltsberuf zu geben, beispielsweise durch die Einbindung in möglichst unterschiedliche Aufgaben.</p>
5	<p>Ernst & Young Law</p> <p>Ernst & Young Law erreicht ebenfalls fünften Platz der besten Arbeitgeber für das Referendariat im Westen. Gepunktet wird vor allem im Bereich der Einbindung in die praktische Arbeit. Bei Ernst & Young Law werden Referendare bei der Karriereentwicklung – teilweise sogar mit Counselor – unterstützt. Daneben steht den Referendaren ein Buddy zur Seite und begleitet sie durch die Station. Zudem wird sich zu jeder Aufgabenstellung ausgetauscht und im Anschluss Feedback gegeben.</p>
7	<p>HT Defensio Strafverteidiger</p> <p>Platz sieben geht an die Anwaltsboutique HT Defensio Strafverteidiger. Die Anwaltsboutique kann ebenfalls im Bereich Einbindung in die praktische Arbeit überzeugen. Alle Aufgaben werden sowohl vor als auch nach Erledigung durch den Referendar besprochen. Zudem kommen auf einen Referendar gleich mehrere Buddies zur Unterstützung. Daneben finden während der Station mehrere Entwicklungsgespräche statt. Zusätzlich warten auf die Referendare diverse Zusatzleistungen und eine attraktive Zusatzvergütung.</p>
8	<p>Redeker Sellner Dahs</p> <p>Auf dem achten Platz positioniert sich Redeker Sellner Dahs. Die mittelständische Kanzlei glänzt vor allem darin, dass die Einbindung der Referendare so eng wie möglich erfolgt. Darüber hinaus erhalten die Referendare konstruktive Rückmeldung für die erledigten Aufgaben. Zudem steht den Referendaren auch ein Mentor zur Seite.</p>
9	<p>Kapellmann und Partner</p> <p>Kapellmann und Partner glänzt besonders im Bereich Einbindung in die praktische Arbeit und landet damit auf Platz neun. In der mittelständischen Kanzlei wird viel Wert auf eine offene Kommunikation gelegt. Außerdem steht den Referendaren neben zwei Mentoren auch ein Associate als Buddy zur Seite.</p>
10	<p>GRÜTER</p> <p>Die Top 10 vervollständigt GRÜTER. Die mittelständische Kanzlei glänzt mit der Einbindung in die praktische Arbeit der Referendare. Den Referendaren wird dort die Möglichkeit der selbständigen Bearbeitung gegeben, auf welche dann Korrektur und Feedback folgen. Für alle Belange ist dem Referendar ebenso ein Mentor zugeordnet.</p>

Mentoring, Coaching & Beratung für Juristinnen

zu Personal Branding, Selbstmarketing & Networking

Dr. Anja Schäfer

Karrierementorin für Juristinnen
& Rechtsanwältin

WWW.ANJA-SCHAEFER.EU

Jetzt einen kostenfreien
Karriere-Info-Call
vereinbaren!



 = Art des Arbeitgebers (Mittelständische Kanzlei, Anwaltsboutique oder Großkanzlei)

 = Standorte der Kanzlei in Deutschland

BERECHNUNG DER FRAUENQUOTE AUF PARTNER- UND ASSOCIATE-EBENE

Wir haben die Anzahl der aktuell vorhandenen weiblichen Berufsträger, jeweils auf Associate- und Partner-Ebene, ins Verhältnis zur Anzahl der insgesamt vorhandenen Associates oder Partnern gesetzt.

 = ja

 = nein

 = teilweise / nach Absprache

Diese und weitere Informationen zu unserer Auswertung über den jeweiligen Arbeitgeber finden Sie mit dem jeweiligen in dem Auswertungsprofil abgedruckten QR Code. Dieser führt Sie direkt zu den auf iurratio.de hinterlegten Informationen.

Anmerkungen zur Kanzlei-Wertung: ★★★★★ = herausragend; ★★★★ = sehr gut; ★★★ = gut; ★★ = empfehlenswert; ★ = erwähnenswert; ohne Sterne = branchenüblich auf Grundlage unserer Umfragen bei Arbeitgebern und Volljuristen;
CAREER50-Faktor = Redaktionsurteil anhand der Ergebnisse in den zugrunde gelegten Kategorien

NOERR

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Dresden, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

👤 512 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

21,43 % Frauenquote Partnerschaft

32,61 % Frauenquote Counsel

45,63 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Noerr zählt zu den führenden internationalen Wirtschaftskanzleien. Berufseinsteiger bei Noerr werden durch zwei Mentoren unterstützt, die den Start in das Berufsleben und in den Kanzleialltag umfassend begleiten. Das Programm "Her Success" ermöglicht außerdem, dass weibliche Associated Partners und Senior Associates Mentoren erhalten, die sich gezielt um die individuelle Karriereentwicklung und Vernetzung in der Kanzlei kümmern. Die Sozietät bietet neben der Unterstützung bei dem Erwerb von Zusatzqualifikationen zahlreiche Optionen zur Weiterbildung: Mit dem eigenen Fortbildungsprogramm "Rise" erhalten Associates Zugang zu verpflichtenden und freiwilligen Schulungen mit in- und externen Referenten, die sowohl der fachlichen als auch persönlichen Weiterentwicklung dienen. Zur Verbesserung der Vereinbarkeit von Familie und Karriere hat Noerr einen Family Track mit unterschiedlichen Maßnahmen eingerichtet und stellt Eltern-Kind-Büros bereit. Da der Kanzlei gelebte Diversität wichtig ist, werden zahlreiche Initiativen und Programme unterstützt, unter anderem "Women into Leadership", "Women Empower Women", das "IBA LGBTI Law Committee" oder die "PROUT AT WORK"-Foundation.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Fortbildungsprogramm "Rise"
- ➔ Einbindung von Beginn an – selbstständig ab Tag 1
- ➔ Flexible Teilzeitregelungen und Karrieremodelle

<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Platz 1</p> <p>Beste Arbeitgeber bundesweit</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Aus- und Weiterbildung</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 10</p> <p>Legal Tech & Digitale Ausstattung</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Arbeitsmodelle & Karriere</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Diversity & Social Responsibility</p>
---	--	---	---	---

iuratio awards 2025

Berufseinstieg

Top 50

Gesundheit & Work-Life-Balance

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt
- ✘ zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit



Arbeitsmodelle & Karriereperspektive



Legal Tech & digitale Ausstattung



Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



25%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

100



||| NOERR

Für echten Impact müssen ein paar Dinge zusammenkommen. Zum Beispiel du und wir.

Wir leben eine Kultur der kollaborativen Exzellenz, indem wir Individualität und Vielfalt, Erfolgswillen und Experimentierfreude, vor allem aber Menschen zusammenbringen, die über sich hinauswachsen, um etwas zu bewegen. Du möchtest als Referendarin (m/w/d) oder Associate (m/w/d) mitwachsen? Dann sollten wir bald zusammenkommen.

Joint Impact. Individual Growth.

[noerr.com](https://www.noerr.com)

CAREER50

2

FRESHFIELDS

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

450
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

15,63 %
Frauenquote Partnerschaft

40 %
Frauenquote Counsel

46,39 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale Wirtschaftskanzlei Freshfields ist für ihren herausragenden Ruf, insbesondere in den Bereichen Gesellschaftsrecht, Fusionen und Übernahmen sowie Finanzen und Streitbeilegung bekannt. Durch ein globales Netzwerk mit Büros in den weltweit wichtigsten Wirtschaftszentren bietet Freshfields reichlich Gelegenheiten für internationale Arbeit und Zusammenarbeit. Neue Mitarbeiter haben die Möglichkeit, an länderübergreifenden Transaktionen und Fällen zu arbeiten. Zudem werden eine breite Vielfalt an fachlichen und skill bezogenen Weiterbildungsprogrammen, eine umfangreiche Unterstützung auf dem Karriereweg, sowie diverse Zusatzangebote und Arbeitsmodelle geboten. Empfangen werden die New Joiner von ihrem Buddy, der gemeinsam mit dem Leitpartner das Onboarding organisiert, für Fragen zur Verfügung steht und konstruktives Feedback gibt. Der Erwerb von Zusatzqualifikationen, wie einem Fachanwalt, LL.M., Dokortitel oder Steuerberater, wird durch die Kanzlei unterstützt. Attraktive Zusatzleistungen zur Steigerung der Arbeitszufriedenheit, Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Beruf sowie zur Transparenz des Karrierewegs runden das Paket ab.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Hervorragendes Weiterbildungsprogramm
- ➔ Attraktive Zusatzleistungen
- ➔ Buddy-Programm, Leitpartner und Mentoring



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit;
- ✘ Zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Bahncard50; Firmenparkplatz; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard100; Bahncard25; Firmenwagen; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor, Fachanwalt & Steuerberater; training on the job; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme, Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M.; eigenes Dezeranat; wöchentlicher Austausch mit Dezeranat & Partnern

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

96

Connected
globally



Apply now

FRESHFIELDS

CAREER50

3

A&O SHEARMAN

GROSSKANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

👥 263
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

16,95 % Frauenquote Partnerschaft
35,29 % Frauenquote Counsel
48,24 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

A&O Shearman – entstanden aus der Fusion von Allen & Overy und Shearman & Sterling – ist eine internationale Wirtschaftskanzlei mit weltweit fast 4.000 Anwälten und Beratern mit herausragendem Fach- und Branchenwissen. Sie hat sich zum Ziel gesetzt, ihre Berufseinsteiger fachlich und persönlich auf ihrem Karriereweg optimal zu unterstützen. Dies beginnt beim umfangreichen Onboarding-Programm und setzt sich fort durch das Angebot eines speziell auf die persönlichen Bedürfnisse ausgerichteten, nationalen wie internationalen Trainingsprogramms durch die A&O Business School. Ein Mentor, ein Buddy sowie klare Konzepte zur Erreichung der verschiedenen Karrieretracks helfen bei der Realisierung eigener Ziele. Zudem überzeugen sie beim Thema Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Freizeit durch größtmögliche Flexibilität in der räumlichen und zeitlichen Gestaltung der Arbeit, dem pme-Familienervice und Betreuungsmöglichkeiten. Neben zahlreichen weiteren Zusatzangeboten wie dem Deutschlandticket oder zusätzlichen Urlaubstagen runden das gesamtgesellschaftliche Diversity-Konzept, regelmäßige soziale Projekte und das breite Angebot im Bereich Healthcare den Berufseinstieg bei A&O Shearman ab.

3 HIGHLIGHTS

- 🔄 Internationales Trainingsangebot + spannende Mandate
- 🔄 (Flash) Secondments + Internationalität
- 🔄 Unvergleichlich großes internationales Netzwerk



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✅ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ❌ Keine Wochenendarbeit

DIGITALISIERUNG

- ✅ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✅ Karrieretracks wechseln, pausieren & in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard50; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ❌ Bahncard 25 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

95

A&O SHEARMAN

Belong. Excel.

At A&O Shearman, we invest in you and empower your personal development. Join us for a career where your curiosity and drive will always be rewarded.



Learn more:
aoshearman.com/careers/germany

© A&O Shearman 2024

CAREER50

4

BAKER MCKENZIE

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

191
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

18,46 %
Frauenquote Partnerschaft

48,39 %
Frauenquote Counsel

50,53 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der internationalen Großkanzlei Baker McKenzie werden Berufseinsteiger von Beginn an durch Kollegen betreut, von denen jeweils ein Partner als Mentor für die Ausbildung und die fachliche Entwicklung des Associates zuständig ist und den New Joiner in das globale Baker-Netzwerk einführt. Ein Senior Kollege fungiert als „Buddy“, der darüber hinaus für alle anderen Fragen zur Verfügung steht und Ansprechpartner ist. Neben der Unterstützung beim Erwerb klassischer Zusatzqualifikationen (z. B. Fachanwalt oder LL.M.) fördert Baker McKenzie die Weiterbildung seiner Associates auch mit umfangreichen globalen und lokalen Programmen, wie dem Early Empowerment Midlevel Camp oder den European Associate Meetings. Baker McKenzie legt großen Wert auf Diversity, wobei die globale Task Force „Racial and Ethnic Diversity“ darauf ausgelegt ist, Programme zur Sensibilisierung von Rassismus und Förderung ethnischer Vielfalt umzusetzen. Außerdem unterstützt Baker McKenzie eine Vielzahl an Initiativen, die darauf ausgerichtet sind, Inclusion, Diversity & Equity zu fördern, unter anderem die FeMale Leaders, BakerParents und unterschiedliche Mentoring Cycles (z. B. für Anwältinnen, LGBTQIA+).

3 HIGHLIGHTS

- Flexible Karrieremodelle
- Inhouse University zur Förderung der Anwaltspersönlichkeit
- Agile Gestaltung von Arbeitszeit und -ort



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Impfangebote
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Keine Wochenendarbeit; Gesundheitschecks; Betriebsarzt

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard50; Bahncard25; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard100; Firmenwagen

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

86

CAREER50

5

HENGELER MUELLER

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

422
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

15,48 %
Frauenquote Partnerschaft

28,57 %
Frauenquote Counsel

34,43 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger dürfen sich bei der international renommierten Großkanzlei Hengeler Mueller auf prestigeträchtige Mandate und ein "training on the job" freuen. Dabei werden sie von zwei Partnern betreut, die einerseits für die fachliche, andererseits für die persönliche Entwicklung zuständig sind. In der kanzleieigenen HM Akademie St. Gallen werden die Associates über mehrere Jahre in den Säulen Recht, Wirtschaft und Soft Skills geschult. Ihren Senior Associates bietet die Kanzlei individuelle Coachings wie beispielsweise zur Stärkung der mentalen Gesundheit und Resilienz an, um sich persönlich weiterzuentwickeln. Hengeler Mueller schätzt Vielfalt in all ihren Dimensionen und schafft mit internen Netzwerken wie HM Pride, Cultural Diversity, HM Disability, Social Mobility oder Gender Diversity Raum für Austausch und Sichtbarkeit. Durch das Stipendienprogramm „Chancen@Hengeler“ werden Chancen für Studierende eröffnet, die aus verschiedenen Gründen nicht dieselben Startvoraussetzungen haben wie andere. Nicht zuletzt ist die Großkanzlei Vorreiter im Bereich Legal Tech.

3 HIGHLIGHTS

- Teamspirit und Kollegialität
- Steile Lernkurve dank umfangreicher Weiterbildung
- Internationalität



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✓ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; Angebote zum Stressabbau (digitale Angebote);
- ✗ Keine Wochenendarbeit; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✓ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✓ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✓ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✗ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✓ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✗ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✓ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✗ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Doktor; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

83

CAREER50

5

DLA PIPER

GROSSKANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

👥 304
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

12,31 % Frauenquote Partnerschaft
29,27 % Frauenquote Counsel
50,77 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der internationalen Wirtschaftskanzlei DLA Piper werden Berufseinsteiger beim Welcome Day willkommen geheißten. Sie bekommen einen Buddy zugeteilt, der als Ansprechperson dient und unterstützend zur Seite steht. DLA Piper legt hohen Wert auf die Weiterbildung ihrer Associates und fördert den Erwerb weiterer Zusatzqualifikationen wie den Fachanwaltstitel, einen LL.M. oder die Weiterbildung zum Steuerberater. Ebenfalls wird die Weiterbildung in anderer Form umfangreich von DLA Piper gefördert: So können Berufseinsteiger auf das lokale Weiterbildungsprogramm "Build Your Career" zugreifen, in dem unter anderem Präsenztrainings, Webinare oder Impulsvorträge angeboten werden. Darüber hinaus gibt es ein internationales Learning-Portfolio, das On-Demand-Angebote zu fachlichen Themen beinhaltet. Auch Coachings sowie individuelle Entwicklungsmaßnahmen und Veranstaltungen rund um das Thema Diversity, Equity and Inclusion (DEI) können wahrgenommen werden. Durch die Optionen auf Teilzeit, flexible Arbeitszeitmodelle, Homeoffice, mobiles Arbeiten, Sabbaticals oder internationale Secondments trägt DLA Piper außerdem zu einer guten Work-Life-Balance der Berufseinsteiger bei.

3 HIGHLIGHTS

- ➡ Kanzleikultur und Internationalität
- ➡ Onboarding und Weiterbildungsprogramm
- ➡ Vereinbarkeit von Familie und Beruf



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt;
- ✘ Keine Wochenendarbeit; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; BahnCard50; BahnCard25; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; BahnCard100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezeranat; wöchentlicher Austausch mit Dezeranat & Partnern; Onboarding; Mentoring;
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

83

Bei DLA Piper verstehen wir Erfolg als das Ergebnis echter Zusammenarbeit von charismatischen Menschen mit den höchsten Ansprüchen an ihr Arbeitsumfeld und an sich selbst. Sei ein bedeutender Teil unseres starken globalen Netzwerks, das von gegenseitiger Wertschätzung und dem Mut lebt, gemeinsam neue Horizonte zu überschreiten.

Be one of *us*.
Be more of *you*.

Crossing new horizons together.



dlapipercareers.de

CAREER50

7

CLIFFORD CHANCE

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

302 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 13,33 % Frauenquote Partnerschaft
 36,96 % Frauenquote Counsel
 55,8 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die New Joiner werden bei der renommierten Großkanzlei Clifford Chance zur Einführung für ein zweitägiges Programm nach Frankfurt eingeladen, wo neben Trainings und Schulungen auch Networking-Veranstaltungen auf dem Tagesablauf stehen. Nach dem Start in Frankfurt werden die Berufseinsteiger an ihrem Standort in ihrem Team begrüßt, wo sie direkt in die Mandatsarbeit einbezogen werden. Ein Mentor aus dem Talent Development Team sowie ein Mentor aus dem jeweiligen Fachbereich des Associates stehen für Rückfragen und zur weiteren Unterstützung zur Verfügung. Da Clifford Chance großen Wert auf die Weiterbildung seiner Berufseinsteiger legt, werden nicht nur die Erlangung weiterer Zusatzqualifikationen, zum Beispiel Fachanwaltstitel und Ausbildung zum Steuerberater, finanziell unterstützt, sondern auch eine eigene Clifford Chance Academy geboten: Dabei kann – abgestimmt auf die Berufserfahrung der jeweiligen Person – auf umfangreiche Kurse, E-Learnings und Videos zur juristischen Fortbildung zurückgegriffen werden. Nach Bedarf können aber auch Fremdsprachenkurse, Soft Skills oder betriebswirtschaftliche Kompetenzen erlangt und vertieft werden.

3 HIGHLIGHTS

- Umfangreiches Onboarding sowie Networking-Events
- Clifford Chance Academy
- Von Beginn internationale Teams/Mandate



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt
- ✘ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse); Keine Wochenendarbeit; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Bahncard50; Bahncard25; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard100; Firmenwagen

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice
- ✘ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist; Mobile Working

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit
 Arbeitsmodelle & Karriereperspektive
 Legal Tech & digitale Ausstattung
 Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

80

CAREER50

8

GLEISS LUTZ

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

407 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 11,24 % Frauenquote Partnerschaft
 29,09 % Frauenquote Counsel
 45,64 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Full-Service-Kanzlei Gleiss Lutz erhalten Berufseinsteiger eine intensive fachliche und persönliche Förderung von Tag eins an. Jeder Newcomer wird von Anfang an einem Partner zugeordnet, der die Ausbildung im „training on the job“ übernimmt. Zusätzlich steht ein Pate – in der Regel ein jüngerer Associate aus dem Team – unterstützend zur Seite. Schon früh erfolgt die Mitarbeit an erstklassigen, nationalen und internationalen Mandaten. Wer großen Wert auf eine exzellente Ausbildung legt, ist hier bestens aufgehoben. Zu den Angeboten der Gleiss Lutz-Akademie zählen umfassende Hard- und Soft Skill-Trainings sowie ein speziell zugeschnittenes Partnerentwicklungsprogramm. Daneben unterstützt die Kanzlei bei Zusatzqualifikationen. Zudem besteht die Möglichkeit, ins Ausland zu gehen, zum Beispiel im Rahmen eines Secondments. Auf dem Weg zur Partnerschaft ist zweimal ein vierwöchiges Sabbatical mit voller Bezahlung vorgesehen. Die physische und mentale Gesundheit ihrer Mitarbeiter unterstützt Gleiss Lutz mit einem innovativen betrieblichen Gesundheitsangebot und schafft darüber hinaus regelmäßig Gelegenheiten für Austausch und Networking, z.B. im Rahmen eines Associate-Wochenendes.

3 HIGHLIGHTS

- Umfangreiche + intensive Förderung und Entwicklung
- Frühe Verantwortungsübernahme
- Mitarbeit an erstklassigen Mandaten



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt;
- ✘ Angebote zum Stressabbau (digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; BahnCard50; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ BahnCard 25 & 100; Firmenwagen
- Kantine; Firmenfahrrad/E-Roller

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR **79**

CAREER50

9

CMS DEUTSCHLAND

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart

730 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

16,43 %	50 %	50,28 %
Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Full-Service-Großkanzlei CMS Deutschland bietet eine exzellente Rechtsberatung in nationalen und internationalen Angelegenheiten. In einem von Vielfalt und Chancengleichheit geprägten Umfeld lernen die Berufseinsteiger "on the job", um schnell und eigenverantwortlich Mandate zu bearbeiten. Sie werden dabei von Mentoren unterstützt, mit denen sie eng zusammenarbeiten und regelmäßig Feedbackgespräche führen, um Karriereperspektiven auszuloten und berufliche Ziele zu erreichen. Die internationale Präsenz der Kanzlei erleichtert das Networking mit (ausländischen) Kollegen. So können Auslandsaufenthalte und Secondments absolviert werden. Zudem kümmert sich die Sozietät gut um die Fort- und Weiterbildung ihrer Anwälte. Dabei setzt CMS Deutschland auf Zukunft und Fortschritt. Die Online-Seminarreihe zur generativen KI erfreut sich großer Beliebtheit und das innovative CMS Legal Tech-Team schult alle Mitarbeiter zu inhouse entwickelten Softwarelösungen und KI-Anwendungen. Mobiles und flexibles Arbeiten sind Teil der Unternehmenskultur – genauso wie ein ausgeprägtes Nachhaltigkeitsbewusstsein. Dazu passt, dass CMS Deutschland eine der führenden Rechtsberatungen in ESG-Belangen ist.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Top Onboarding, Mentoring und frühzeitige Verantwortung
- ➔ Attraktive Karriereperspektiven
- ➔ Modernste Arbeitsumgebung + Einsatz von Legal Tech & KI



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Impfangebote; Betriebsarzt
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Gesundheitschecks

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Eigenes Büro; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Doktor; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Steuerberater; training on the job; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



17,36%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

74

CAREER50

10

LINKLATERS

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

366
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

15,71 %
Frauenquote Partnerschaft

29,79 %
Frauenquote Counsel

42,13 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Zur Begrüßung in der international renommierten Großkanzlei Linklaters werden New Joiner in ihrem ersten Jahr an der „First Year Induction“, einer zweitägigen Einführungs- und Networkingveranstaltung, teilnehmen. Die Einarbeitung und Integration in den Kanzleialltag erfolgt durch „training on the job“, wodurch Berufseinsteiger unmittelbar in die Mandatsarbeit einbezogen werden. Die Weiterbildung der Mitarbeiter hat einen hohen Stellenwert bei Linklaters. Um die juristische Beratung der Associates zu perfektionieren, bietet die Kanzlei ein Konzept zum Training von fachlichem Know How und Soft Skills an. Die Linklaters „Law & Business School“ eröffnet zahlreiche weitere Möglichkeiten zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung. Das sogenannte „One Europe Seat“- Programm bietet die Gelegenheit, vier Wochen in einem anderen Büro in Europa zu arbeiten, wodurch die internationale Zusammenarbeit weiter gestärkt wird. Des Weiteren legt Linklaters großen Wert auf gelebte Diversität und unterstützt zahlreiche Initiativen mit den sechs Fokusthemen Gender, LGBTQIA+, DiversAbilities, Social Mobility, Race & Ethnicity sowie Age & Life Stages.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Hervorragende individuelle Entwicklungsmöglichkeiten
- ➔ Weiterbildungsprogramm „Linklaters CareerHouse“
- ➔ Internationale Arbeit auf höchstem Niveau



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit;
- ✘ Angebote zum Stressabbau (digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



16,36%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

71

CAREER50

10

TAYLOR WESSING

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

491
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

23,25 %
Frauenquote Partnerschaft

0 %
Frauenquote Counsel

56,97 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Ausgezeichnete Anwälte rangieren bei Taylor Wessing in 17 Branchen auf den Spitzenplätzen. Ab dem ersten Tag erleben Associates direkten Mandantenkontakt mit einem erfahrenen Partner und einem kompetenten Team an ihrer Seite. Für eine hervorragende Weiterbildung sorgt das Weiterbildungsprogramm RISE mit internen Seminaren zur Vermittlung von Business und Soft Skills. Das Angebot umfasst unter anderem Trainings zu betriebswirtschaftlichen Inhalten, Präsentationstechniken und Verhandlungsführung für Akquise und Pitching. Darüber hinaus bietet die Kanzlei Veranstaltungen im Bereich Studium Generale, internationale und nationale Secondments sowie Socialising Events zum Netzwerken. Mit ihrem (digitalen) Austauschformat „Ungeschminkt – der TW Talk“ gibt die Kanzlei Partnerinnen und Anwältinnen eine Plattform, in der sie sich zu Themen im Bereich Karriereentwicklung von Frauen im Anwaltsbereich austauschen können. Das Format soll dabei unterstützen, mehr Frauen auf den Weg in die Partnerschaft zu führen. Zusätzliche Benefits wie finanzielle Zuschüsse für Sportangebote, Zugang zu LinkedIn Learning und Babbel sowie Vertrauensurlaub runden das Paket ab.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Gutes Miteinander + Networking
- ➔ Internes Weiterentwicklungsprogramm "EVA"
- ➔ TW Fußball (Prag/London), TW Marathon (Wien) u.v.m.



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)
- ✘ Zugriff jur. Datenbanken

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard50; Bahncard25; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard100; Firmenwagen; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Doktor; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

71

TaylorWessing

Bereit für einen
Perspektivwechsel?

Gipfelstürmer:innen & kreative
Köpfe gesucht! Du willst Deine
Zukunft selbst gestalten? Dann
sind unsere Karrierewege genau
das Richtige für Dich.

sn.

with

journey

your

Start

Bewirb
Dich jetzt:



CAREER50

12

PWC LEGAL

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Bremen, Leipzig, Nürnberg, Essen + 7 weitere Standorte

👥 408
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

13,16 % 30,18 % 53,23 %
Frauenquote Partnerschaft Counsel Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

PwC Legal steht für interdisziplinäre Rechtsberatung in höchster Qualität und ist weltweit an mehr als 100 Standorten tätig. Berufseinsteigern bieten sich hier viele Möglichkeiten der Weiterbildung. So erhalten sie in der "Academy" Angebote, die sie für ihre Projekte benötigen. Hierzu zählen beispielsweise Fachtrainings und Führungs- und Verhaltensseminare. Überdies unterstützt die Kanzlei den Erwerb eines Fachanwaltstitels, LL.M. oder Doktors sowie die Ausbildung zum Steuerberater. Um Mandanten in einer schnelllebigen Gesellschaft eine optimale Beratung bieten zu können, werden neue Technologien in den Arbeitsalltag implementiert. Vielfältige Teilzeitmodelle und FlexWork-Regelungen ermöglichen eine ganz individuelle Gestaltung des Arbeitstages. Daneben erwarten Berufseinsteiger Benefits wie eine Kinderbetreuung, ein Familienservice sowie zahlreiche Angebote zur Unterstützung der mentalen Gesundheit. Außerdem setzt sich PwC Legal mit Hilfe verschiedener Netzwerke wie "Shine und Mosaic" und einem Training sowie der Unterzeichnung der Initiative "The Valuable 500" für Diversity ein, fördert das soziale Engagement der Mitarbeiter und bietet gemeinnützigen Organisationen finanzielle Unterstützung.

3 HIGHLIGHTS

- ➡ Crossfunktionales Netzwerk
- ➡ Work-Life-Choice
- ➡ Legal Tech mit modernsten Technologien

<p>iuratio awards 2025 Berufseinstieg</p> <p>Top 50 Bester Arbeitgeber bundesweit</p>	<p>iuratio awards 2025 Berufseinstieg</p> <p>Platz 2 Gesundheit & Work-Life-Balance</p>	<p>iuratio awards 2025 Berufseinstieg</p> <p>Top 10 Diversity & Social Responsibility</p>	<p>iuratio awards 2025 Berufseinstieg</p> <p>Top 10 Legal Tech & Digitale Ausstattung</p>	<p>iuratio awards 2025 Berufseinstieg</p> <p>Top 50 Aus- und Weiterbildung</p>
<p>iuratio awards 2025 Berufseinstieg</p> <p>Top 10 Arbeitsmodelle & Karriere</p>				

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Firmenhandy & -laptop; Bahncard50; Bahncard25; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Eigenes Büro; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard100; Firmenwagen; kostenlose Snacks

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring
- ✘ Eigenes Dezeranat; wöchentlicher Austausch mit Dezeranat & Partnern

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR 66

CAREER50

12

DELOITTE LEGAL

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Hannover

178
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

19,3 %
Frauenquote Partnerschaft

40 %
Frauenquote Counsel

63,95 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der Full-Service-Kanzlei Deloitte Legal mit Standorten in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München, Hamburg, Hannover und Stuttgart werden Berufseinsteiger durch ein umfangreiches Onboarding-Programm begrüßt. Am ersten jeden Monats findet der Deloitte Welcome Day statt, bei dem alle New Joiner willkommen heißen werden. Deloitte Legal legt hohen Wert auf die Weiterbildung ihrer Associates, sodass sowohl der Erwerb eines Fachanwaltstitels als auch eines LL.M. durch die Kanzlei finanziell unterstützt werden. Darüber hinaus verfügt Deloitte Legal über die „Deloitte University“ in Paris und Berufseinsteiger werden in das umfangreiche Trainingsprogramm „The Deloitte Legal Way“ eingebunden. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, auf das „Legal Learning Curriculum“ sowie das „Tax & Legal 360° Talent Development“ zuzugreifen, sodass der einzelne Fortbildungsbedarf berücksichtigt und geeignete Fortbildungen zur Weiterentwicklung in Form von virtuellen oder Präsenztrainings wahrgenommen werden können. Deloitte Legal sorgt durch eine Vielzahl von Social Events und der regelmäßig stattfindenden „Deloitte Diversity Days“ auch für eine Integration ins Team.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ "The Deloitte Legal Way" + Weiterbildungsangebote
- ➔ "State of the art"- Ausstattung
- ➔ Persönliche Guidance + Mentoring



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M.; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezeranat; wöchentlicher Austausch mit Dezeranat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR **66**

CAREER50

14

GÖRG

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Bremen, Hannover, Essen + neun weitere Standorte

👥 422 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 8,87 % Frauenquote Partnerschaft
 50 % Frauenquote Counsel
 46,77 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Wirtschaftskanzlei GÖRG werden Berufseinsteiger von Beginn an in die Mandatsarbeit einbezogen und dürfen sich darüber hinaus auf ein umfangreiches Weiterbildungsangebot freuen: Neben der GÖRG Akademie by Bucerius, die maßgeschneiderte, qualitativ hochwertige Weiterbildungen zu betriebswirtschaftlichen, Management- und Führungskompetenzen umfasst, gibt es Coaching-Angebote zur Potenzialentwicklung und Karriereorientierung sowie eine Kooperation mit DeepSkill, bei der die Verbesserung der Balance zwischen Privatleben und Job im Mittelpunkt steht. GÖRG legt außerdem Wert auf gelebte Diversität und hat durch seine Arbeitsgruppe „Diversity“ einen LGBTQIA+-Stammtisch eingeführt, fördert mit der GÖRG Ladies League aktiv Berufsträgerinnen und hat 2023 das GÖRG Stipendium für Chancengleichheit ins Leben gerufen, mit dem Nachwuchsjuristen in der Examensvorbereitung finanziell unterstützt werden. Zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf bietet GÖRG neben flexiblen Arbeitszeitmodellen die Sicherstellung eines externen Kita-Platzes mit anteiliger Kostenübernahme und hat das Netzwerk „Parents@GÖRG“ gegründet, um einen Austausch zwischen (werdenden) Eltern zu ermöglichen.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Enger persönlicher Kontakt zu Partnern
- 👉 Gute Work-Life-Balance
- 👉 Reizvolle Mandate



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✅ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse); Keine Wochenendarbeit; Gesundheitschecks; Impfangebote; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ❌ Angebote zum Stressabbau (digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Betriebsarzt

DIGITALISIERUNG

- ✅ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)
- ❌ Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/ Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✅ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ❌ Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard50; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ❌ Bahncard 25 & 100; Firmenwagen; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M.; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor & Steuerberater; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★☆☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR 65

CAREER50

14

DENTONS

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

254 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 12,09 % Frauenquote Partnerschaft
 43,4 % Frauenquote Counsel
 50 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger werden in der globalen Wirtschaftskanzlei Dentons mit einem umfassenden Onboarding-Programm inklusive Willkommenspaket begrüßt, wobei jeder New Joiner einen Ansprechpartner aus dem Talent Team erhält. Im Rahmen des Mentoring finden außerdem regelmäßig Business Development-Termine durch Senior-MBD-Manager statt. Auf Wunsch kann zudem ein interner Mentor zugeteilt werden, der individuell mit dem Associate an neuen Herausforderungen und Zielen arbeitet. Neben finanzieller Unterstützung beim Erwerb weiterer Zusatzqualifikationen (z. B. Fachanwaltstitel, Ausbildung zum Steuerberater) bietet Dentons ein umfangreiches Programm zur Weiterbildung seiner Associates an. Dieses umfasst einerseits fachliche Angebote zur Karriereplanung und -entwicklung (z. B. The Dentons Journey, Legal Academy), andererseits außerfachliche Angebote (darunter Europe NextStep Academy, Zugang zur Sprachlern-App Babbel) sowie Angebote zum Networking wie der NextGen Council oder das Women's Advancement Program. Außerdem legt Dentons großen Wert auf Diversity, Equity & Inclusion und unterstützt einige Initiativen für Förderprogramme für Minderheiten, wie beispielhaft der Dentons Female Lawyer Lunch.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Dentons Legal Academy
- ➔ Individuelle sowie flexible Arbeitsmodelle
- ➔ Career Playbook

<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Bester Arbeitgeber bundesweit</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Gesundheit & Work-Life-Balance</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Diversity & Social Responsibility</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Legal Tech & Digitale Ausstattung</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 10</p> <p>Aus- und Weiterbildung</p>
<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 10</p> <p>Arbeitsmodelle & Karriere</p>				

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Bahncard50; Bahncard25; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard100; Firmenwagen; Jobticket; Kantine
- ☹ Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Doktor; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR 65

CAREER50

16

BIRD & BIRD

GROSSKANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

👥 299
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

13,64 % 45,28 % 49,13 %
Frauenquote Partnerschaft Frauenquote Counsel Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit einem Einstieg in der Großkanzlei Bird & Bird wird man Teil einer Community von 2500 Mitarbeitern in mehr als 30 Ländern. Newcomer erwartet ein umfassender Onboarding-Prozess mit einem herzlichen Empfang, IT-Schulungen und einer Einführung in erste Mandatsthemen. Eigene Verantwortung und die aktive Mandantenbetreuung übernehmen sie ab Tag 1. Um an den Fähigkeiten eines jeden Berufseinsteigers zu feilen, glänzt die Kanzlei durch die eigene Bird & Bird Academy. Diese beinhaltet diverse Workshops zu Themen wie Kommunikation, Mental Health und digitale Medien. Internationale Entwicklungsprogramme wie das Austauschprogramm „Twinning“ oder das „Future Leaders Programme“ fördern neben der individuellen Entwicklung den intensiven Austausch und das Networking mit Kollegen aus anderen Ländern. Außerdem setzt sich die Kanzlei für soziales Engagement ein: Mit dem jährlichen internen Spendenlauf unterstützen Mitarbeiter von Bird & Bird verschiedene soziale Einrichtungen. Zudem stehen Berufsträgern zwei bezahlte Freistellungen für gemeinnützige Aktivitäten zu. Weitere Benefits für die Beschäftigten sind Fahrtkostenzuschüsse, Bike Leasing, kurzfristige Kinderbetreuung sowie Fitnessangebote.

3 HIGHLIGHTS

- 🔄 Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- 👥 Teamgefühl und die Förderung des Miteinanders
- 🚀 Spannende Mandate sowie individuelle Karriereförderung



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✅ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Betriebsarzt; Angebote zum Stressabbau (digitale Angebote)
- ❌ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse); Impfangbote; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✅ Zugriff jur. Datenbanken; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/ Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)
- ❌ Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✅ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ❌ Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ❌ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & LL.M.; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Doktor & Steuerberater; eigenes Dezernat; Mentoring

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

63

CAREER50

17

WHITE & CASE

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

241
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

17,91 %
Frauenquote Partnerschaft

33,33 %
Frauenquote Counsel

41,01 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der Großkanzlei White & Case öffnen sich Türen zu einem globalen Netzwerk, in dem Berufseinsteiger internationale Erfahrungen und interkulturelle Kompetenzen sammeln und ihre persönliche Karriere vorantreiben können. New Joiner bekommen neben einem Buddy, der die ersten Wochen des Einsteigers begleitet, auch einen Mentor an die Seite gestellt, der sie in jeder Phase ihrer Karriere unterstützt. Der Mentor vermittelt dem Mentee Fachwissen und ermöglicht die Weiterentwicklung, indem er Führungsverantwortung übernimmt und sich um die Integration in das Team kümmert. Eine Fülle an verschiedenen Schulungen steht allen neuen Associates jederzeit zur Verfügung. Außerdem bietet White & Case nicht nur die Möglichkeit, remote zu arbeiten, sondern ermöglicht mit verschiedenen Arbeits- und Karrieremodellen die Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben. Darüber hinaus wird der Erwerb des Fachanwalts, eines LL.M. oder eines Dokortitels durch ein Arbeiten in Teilzeit unterstützt. Berufseinsteiger profitieren außerdem von regelmäßigen Fitnessangeboten und Social Events. White & Case fördert außerdem durch verschiedene Netzwerke und Initiativen das Thema Diversity.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Frühzeitiger Kontakt mit Mandanten
- ➔ Globales Weiterbildungsprogramm
- ➔ Career Coach



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, digitale Angebote); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse)
- ✘ Zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit
- ⊖ Zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard50; Bahncard25; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring
- ✘ Eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern
- ⊖ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

62

CAREER50

18

ADVANT BEITEN

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Freiburg, Frankfurt am Main, Hamburg, München

240 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 23,18 % Frauenquote Partnerschaft
 0 % Frauenquote Counsel
 46,84 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ADVANT Beiten deckt als Full-Service-Kanzlei alle Bereiche des Wirtschaftsrechts ab und hat dabei ein besonderes Gespür für die Anliegen ihrer Mandanten. Berufseinsteiger sind hier von Beginn an ein vollwertiges Teammitglied und werden direkt in die Mandatsarbeit eingebunden. Zwei Associate-Sprecher stehen ihnen jederzeit mit Rat und Tat zur Seite und fungieren als Austausch- und Sparringspartner für ihre neu eingestiegenen Kollegen. Für die optimale Einarbeitung und Integration ins Team sorgen die Mentoren. Den Erwerb eines LL.M., Fachanwaltstitels, Dokortitels sowie die Ausbildung zum Steuerberater unterstützt ADVANT Beiten. Die interne ADVANT Beiten Academy richtet sich mit jährlich wechselndem Angebot von rund 20 Formaten an alle Kollegen innerhalb der Kanzlei und umfasst Soft Skill-Formate ebenso wie fachliche Weiterbildung, Sprach- und E-Learningkurse. Wer einen Blick in die internationale Welt der Kanzleien werfen will, der kann dies im Rahmen eines Secondments tun. Bei ADVANT Beiten wird zudem großer Wert auf flexible Arbeitszeiten gelegt, sodass die Kinderbetreuung, die Pflege Angehöriger oder andere Verpflichtungen gut in den Arbeitsalltag integrierbar sind.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Individuelle Karriereentwicklung
- ➔ Secondment Programm „Your Road To Europe“
- ➔ Hands-on-Mentalität gepaart mit Work-Life-Balance



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote)

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenwagen

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezeranat; Onboarding; Mentoring; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; wöchentlicher Austausch mit Dezeranat & Partnern

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

61

CAREER50

19

GVW GRAF VON WESTPHALEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Stuttgart

277

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

10,59 %

Frauenquote Partnerschaft

6,67 %

Frauenquote Counsel

48,8 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Full-Service-Kanzlei GvW Graf von Westphalen mit Standorten in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Stuttgart und München bietet ihren Mandanten exzellente Beratung in allen Fragen des Rechts. Berufseinsteigern stehen zwei Mentoren zur Seite, die sie bei der fachlichen und persönlichen Entwicklung unterstützen. „Learning on the job“ wird bei GvW Graf von Westphalen gelebt und bietet den Associates seit Tag eins die Möglichkeit einer systematisch angelegten Aus- und Weiterbildung. Neben der fachlichen Ausbildung wird außerdem hoher Wert auf die Entwicklung persönlicher Kompetenzen gelegt. Dazu hat GvW Graf von Westphalen das Trainingsprogramm GvW F.A.K.T. (Führung, Akquise, Kommunikation, Teamgeist) erarbeitet, das die zentralen Bausteine auf dem Weg zur Anwaltspersönlichkeit fördert. Dort können die Associates beispielsweise Instrumente wirksamer Konfliktbewältigung erlernen. Auch Zusatzqualifikationen wie die Erlangung des Fachanwaltstitels oder eines LL.M. werden durch die Kanzlei unterstützt. Verschiedene Arbeitsmodelle, Homeoffice, Sabbaticals oder Auslandsmöglichkeiten bieten Berufseinsteigern viel Flexibilität, sodass die Work-Life-Balance nicht zu kurz kommt.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Individuelle Betreuung
- ➔ Keine Vorgaben bezüglich der billable hours
- ➔ Vertrauensurlaub



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Betriebsarzt
- ✘ Angebote zum Stressabbau (digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit; Gesundheitschecks; Impfangebote; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M.; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Doktor; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezerat; wöchentlicher Austausch mit Dezerat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive
Legal Tech & digitale Ausstattung
Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



9,93%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

60

CAREER50

20

LUTHER

GROSSKANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Hannover, Leipzig, Essen

241 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 16,79 % Frauenquote Partnerschaft
 32,73 % Frauenquote Counsel
 52,57 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Luther steht für Expertise und Hingabe und liefert seinen Mandanten die beste Lösung. Berufseinsteiger erwartet ein umfassendes Onboarding, um eine schnelle Integration in die Kanzlei sicherzustellen. Zusätzlich bietet Luther allen Newcomern einen "First-Year-Workshop", bei dem innerhalb von zwei Tagen ein vertieftes Verständnis für die Kanzlei vermittelt wird. Zudem wird dem Berufseinsteiger ein Buddy zur Seite gestellt, der bei jeglichen Fragen weiterhilft. Flexible Arbeitsmöglichkeiten wie Homeoffice und Remote Work gehören bei Luther zur Normalität und bilden eine sinnvolle Ergänzung. Kinderbetreuung und Elder Care werden durch eine Kooperation mit voio und dem pme Familienservice unterstützt. Anwälte profitieren von Unterstützungsangeboten zwischen den Karrierestufen und individueller Karriereförderung sowie Benefits wie einem bezuschussten Fitnessprogramm, dem Deutschlandticket und weiteren kanzleiweiten exklusiven Vorteilen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Aus- und Weiterbildung mit "learning on the job"
- ➔ Work-Life-Balance in einer Top-Wirtschaftskanzlei
- ➔ Gute Karrierechancen durch Unterstützungsangebote



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Bahncard50; Bahncard25; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events; Firmenfahrrad/E-Roller
- ✘ Bahncard100; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Doktor; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR **59**

CAREER50

21

KIRKLAND & ELLIS

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, München

50 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 15% Frauenquote Partnerschaft
 N/A Frauenquote Counsel
 34,48% Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Kirkland & Ellis vertreten Spitzenanwälte des Wirtschaftsrechts internationale Top-Mandanten. Ein umfangreiches Onboarding führt hier zu einem Einstieg, durch den sich der New Joiner direkt willkommen und abgeholt fühlt. Um sich schnell zu vernetzen, übernehmen sie in enger Abstimmung mit erfahrenen Kollegen sofort eigene Verantwortungsbereiche und Mandate. Das kanzleiinterne Fortbildungsprogramm "Kirkland Institute" schärft die Legal, Soft und Business Skills der Mitarbeitenden durch Vorträge, Trainings und Diskussionsveranstaltungen. Zudem werden den Associates zwei Partner als Mentoren zur Seite gestellt, die sie auf ihrem Karriereweg begleiten und als vertrauensvolle Ansprechpartner ihre Weiterentwicklung fördern. Besonders attraktiv ist die Möglichkeit eines Secondments in einem der ausländischen Büros. Karriere und Zeit für die Familie lassen sich bei Kirkland durch das "Flex-Time-Modell" vereinbaren. Ein eigener Concierge- und Familienservice unterstützt dabei in allen Lebenslagen. Teil der Kirkland-Unternehmenskultur sind viele Health Angebote, die "Women's Leadership Initiative" sowie die besondere Förderung der LGBTQIA+ Community durch Sponsoring und Pro Bono-Arbeit.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Arbeit auf höchstem Niveau + internationale Top-Mandate
- ➔ Unmittelbare und intensive Einbindung durch Mentoren
- ➔ Attraktives Gehalt + steile Lernkurve



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit;
- ✘ Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner; Homeoffice; Mobile Working; Arbeit als Projektjurist
- ✘ Teilzeit Associates; Jobsharing; Teilzeit Counsel

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater; eigenes Dezerat; wöchentlicher Austausch mit Dezerat & Partnern

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

54

CAREER50

22

GIBSON, DUNN & CRUTCHER

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, München

60

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

14,29 %

Frauenquote Partnerschaft

44,44 %

Frauenquote Counsel

40,63 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Großkanzlei Gibson, Dunn & Crutcher trifft fachliche Expertise auf eine ausgezeichnete Unternehmenskultur. Berufseinsteigern wird ein Mentor aus dem Kreis der Anwälte eines anderen Teams zur Seite gestellt, welcher in allen Angelegenheiten Ansprechpartner ist. Zudem sorgt er für die Integration ins Team und unterstützt den Newcomer, in seine anwaltlichen Aufgaben hineinzuwachsen und sich Eigeninitiative zuzutrauen. Um die fachliche Weiterbildung zu fördern, finden monatliche Fortbildungsveranstaltungen statt. Auch der Erwerb von Zusatzqualifikationen wird unterstützt durch flexible Arbeitszeitmodelle, die an die jeweiligen Bedürfnisse angepasst werden. Zudem bietet die Kanzlei flexible Eltern- und Teilzeitmodelle an und es besteht die Möglichkeit, ein Sabbatical einzulegen oder für einige Zeit an einem Auslandsstandort von Gibson Dunn & Crutcher oder bei einem Mandanten zu arbeiten. Eine Vielzahl von Zusatzangeboten, wie die Teilnahme an der New Lawyers Academy in den USA, eine vollständige Ausstattung für das Homeoffice, Fitnessangebote und vieles mehr komplettieren das Paket.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkte Zusammenarbeit mit den Partnern
- ➔ Unmittelbarer Kontakt mit den Mandanten
- ➔ Fachübergreifende Zusammenarbeit



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ✘ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote); Keine Wochenendarbeit; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks in Teilzeit

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice
- ✘ Jobsharing; Mobile Working

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M.

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit



Arbeitsmodelle & Karriereperspektive



Legal Tech & digitale Ausstattung



Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



5,14%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

53



Frankfurt am Main, Hamburg, Köln

98

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

29,55 %

Frauenquote Partnerschaft

N/A

Frauenquote Counsel

42,59 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Oppenhoff berät seine Mandanten als Full-Service-Kanzlei in allen Gebieten des Wirtschaftsrechts. Alle New Joiner werden zunächst am Standort Köln begrüßt und können sich dort beim Welcome Lunch mit anderen Associates vernetzen und austauschen. Zu Beginn ihres Berufseinstiegs werden den Associates zwei Mentoren an die Seite gestellt. Dabei fungiert ein Anwalt aus einem anderen Fachbereich als Buddy, mit dem sich bei regelmäßigen Lunches über fachübergreifende Themen ausgetauscht wird. Als zweiter Mentor steht in der Regel der Leitpartner aus demselben Fachbereich des Associates zur Verfügung, der bei allen Fragen zur Karriereentwicklung und fachlichen Ausbildung mit Rat und Tat weiterhilft. Dieser ist auch für regelmäßige Feedbackgespräche verantwortlich. Die Weiterbildung ihrer Berufseinsteiger ist für Oppenhoff von großer Bedeutung, sodass der Erwerb des Fachanwaltstitels, eines LL.M. oder die Ausbildung zum Steuerberater finanziell unterstützt wird. Darüber hinaus wird den Associates ein Budget für Fortbildungsmaßnahmen zur Verfügung gestellt, welches für juristisch-fachliche oder Soft Skill Trainings eingesetzt werden kann.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkte Einbindung in die Mandatarbeit
- ➔ Persönliches + fachliches Mentoring
- ➔ Weiterbildungsprogramm: "Oppenhoff Campus"

<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Bester Arbeitgeber bundesweit</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Gesundheit & Work-Life-Balance</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Diversity & Social Responsibility</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 10</p> <p>Legal Tech & Digitale Ausstattung</p>	<p>iuratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Aus- und Weiterbildung</p>
---	--	---	---	--

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse)

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks wechseln

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Bahncard50; Firmenparkplatz; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25 & 100; Firmenwagen; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt LL.M. & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

53

CAREER50

22

HEUKING

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Chemnitz

👥 419
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

14,2 %
Frauenquote Partnerschaft

35,48 %
Frauenquote Counsel

57,72 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Wirtschaftskanzlei HEUKING ist es ein wichtiges Anliegen, neue Kollegen direkt zu Beginn als neue Teammitglieder willkommen zu heißen. Dreitägige, standortübergreifende Welcome Days sind fester Bestandteil des gelungenen Onboarding-Programms der Kanzlei. Ab dem ersten Tag erhält jeder Berufsträger ein Mentoring durch seinen erfahrenen Equity Partner. Dies umfasst neben fachlicher Ausbildung auch regelmäßige Feedbackgespräche zur Persönlichkeitsentwicklung und Karriere. Die weitere Einarbeitung erfolgt dabei "on the job". Weiterbildung ist bei HEUKING von zentraler Bedeutung: Die "HEUKING Academy" bietet ein vielfältiges Portfolio an aktuellen und bedarfsorientierten Fortbildungen zur Förderung fachlicher, unternehmerischer, persönlicher, sozialer und methodischer Kompetenzen, die individuell ausgewählt werden können. Darüber hinaus gibt es ein klares Karrierekonzept, das speziell auf die Bedürfnisse des Einzelnen angepasst ist und bis zur Erreichung der Partnerschaft führt.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Selbständiges Arbeiten + schneller Mandantenkontakt
- ➔ Enge Partneranbindung
- ➔ Dezernatsübergreifender Zusammenhalt



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote;
- ✘ Keine Wochenendarbeit; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen; Karrieretracks wechseln

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events; Firmenfahrrad/E-Roller
- ✘ Firmenwagen; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Doktor & LL.M.; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



7,21%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

53

CAREER50

25

EVERSHEDS SUTHERLAND

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

180 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 16 % Frauenquote Partnerschaft
 40,91 % Frauenquote Counsel
 53,85 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale Wirtschaftskanzlei Eversheds Sutherland bietet für den Berufseinstieg zahlreiche Benefits und Entwicklungsmöglichkeiten. Nach einem umfassenden Onboarding wird der New Joiner durch direktes "training on the job" in die Mandatsarbeit eingebunden. Dabei arbeitet er eng mit seinen zwei Mentoren zusammen und erhält regelmäßig Feedback. Das Empower Programm begleitet den Berufseinsteiger die ersten vier Jahre mit fachlicher Ausbildung im Beruf. Darauf aufbauend erhält er die Möglichkeit, an auf die Karriereplanung individuell abgestimmten Coachings, Workshops und Fortbildungen zu Legal, Management sowie Soft Skills aus dem Development Framework teilzunehmen. Wer internationale Erfahrung sammeln will, kann im Rahmen von Short-term- oder Long-term-Secondments in ausländischen Eversheds Sutherland-Büros oder bei Mandanten arbeiten. Zudem stehen Karriere, Familie und Freizeit hier nicht im Widerspruch, sondern ergänzen einander. So bietet das Future of Work-Konzept und die individuellen Teilzeit- und Remote Working-Optionen größtmögliche Flexibilität. Zudem sind der Sozietät Nachhaltigkeit, soziales Engagement, Diversität, Inklusion und gegenseitige Wertschätzung wichtig.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ "Training on the job" in modularer Ausbildung
- ➔ Individuelle, flexible Arbeitsmodelle
- ➔ Internationale, länderübergreifende Zusammenarbeit



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt
- ✘ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events; Firmenfahrrad/E-Roller
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

52

CAREER50

25

POELLATH

GROSSKANZLEI



Berlin, Frankfurt am Main, München

167

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

10 %

Frauenquote
Partnerschaft

21,21 %

Frauenquote
Counsel

39,51 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

POELLATH ist eine marktführende, international tätige Wirtschafts- und Steuerkanzlei. New Joiner werden hier von Beginn an in die praktische Arbeit eingebunden und ins Team integriert. Den Berufseinsteigern wird ein Mentor zugeteilt, der als Professional mit Erfahrungen, Empfehlungen und Tipps weiterhilft. Dies gilt sowohl für fachliche als auch sämtliche andere Anliegen. Durch die kostenfreie Rundumverpflegung inklusive täglicher Lunches wird außerdem der Austausch und die Aufnahme ins Team erleichtert. Da POELLATH hohen Wert auf die Weiterbildung ihrer Associates legt, wird die Erlangung des Fachanwaltstitels oder eines LL.M. sowie die Ausbildung zum Steuerberater unterstützt. Auch im Bereich der Non Legal Skills bietet POELLATH mit einem umfangreichen Programm die Möglichkeit, die eigene Beraterpersönlichkeit zu schulen, indem beispielsweise Module zu Leadership und Projektmanagement oder Pitch-Trainings angeboten werden. Um die Work-Life-Balance zu fördern, bietet POELLATH das "POELLATH FLEX Modell" an, welches Entscheidungsfreiheit sowohl hinsichtlich Arbeitszeit als auch Arbeitsort ermöglicht, ohne dabei den persönlichen Karrieretrack negativ zu beeinträchtigen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
- ➔ Umfangreiche, kostenfreie Rundumversorgung
- ➔ Nutzung des EGYM-Wellpasses



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, finanzielle Zuschüsse); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ✘ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote, digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)
- ✘ Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Doktor; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit



Arbeitsmodelle & Karriereperspektive



Legal Tech & digitale Ausstattung



Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



7,43%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

52

CAREER50

25

OSBORNE CLARKE

GROSSKANZLEI



Berlin, Hamburg, Köln, München

261

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

20,27 %

Frauenquote
Partnerschaft

43,59 %

Frauenquote
Counsel

48,3 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Zahlreiche Anwälte und Steuerberater beraten an 26 Standorten in Europa, Asien und den USA ihre Mandanten bei Osborne Clarke. Um Berufseinsteigern den Start zu erleichtern, wird eine umfassende „Onboarding-Woche“ gestaltet: Nach einer Begrüßung durch das Office Management werden die New Joiner mit dem Team und den Abläufen vertraut gemacht. Dabei wird jedem ein Buddy zugeteilt, der beratend zur Seite steht und sich um den Berufseinsteiger kümmert. Neben der Unterstützung beim Erwerb eines Fachanwalts bietet die Kanzlei die sogenannten OC Trains an – Online-Weiterbildungsangebote, welche die verschiedenen Kompetenzen der Mitarbeiter schulen. Eine Kooperation mit der BLS bietet überdies Seminare zu Soft Skill-Themen. Zudem profitieren New Joiner von einem internen Coaching-Team. Weitere Benefits sind die Sicherstellung und Finanzierung eines Kita-Platzes, eine Urban Sports Mitgliedschaft, ggfs. die Bahncard 50 sowie eine Freistellung am Geburtstag des Kindes. Außerdem wird Diversity hier großgeschrieben. Die Kanzlei wurde für ihr Engagement in diesem Bereich bereits ausgezeichnet. Mit der Initiative „OC zero“ setzt sich Osborne Clarke zudem für Nachhaltigkeit innerhalb der Kanzlei ein.

3 HIGHLIGHTS

- OC Deal: Realistische Arbeitszeit + gutes Gehaltspaket
- Einzigtiger und über die Grenzen bekannter OC Spirit
- Ab Tag eins grandiose Mandate



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; Angebote zum Stressabbau (digitale Angebote)
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen; Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard50; Bahncard25; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard100; Firmenwagen

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

52



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München

👥 92 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

25 % Frauenquote Partnerschaft

43,75 % Frauenquote Counsel

69,64 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger bei KLIEMT.Arbeitsrecht treffen auf Experten des Arbeitsrechts mit jahrelanger Erfahrung und fundiertem Know-how. Die Berufseinsteiger werden "on the job" ausgebildet und werden dabei von Kollegen und einem persönlichen Mentor unterstützt. Dieser sorgt für einen gelungenen Onboarding-Prozess, führt den Berufseinsteiger in die Mandatsarbeit ein und gibt regelmäßig Feedback. Die Kanzlei glänzt durch exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten. Im Rahmen der KLIEMT.Academy werden arbeitsrechtliche Seminare, Schulungen und Fachvorträge – unter anderem von BAG-Richtern – gehalten, aber auch Non Legal und Soft Skills gefördert. Des Weiteren werden Berufsträger für den Erwerb eines Fachanwaltstitels unter Fortzahlung des Gehalts in voller Höhe freigestellt. Ausländische Partnerkanzleien machen zudem Secondments möglich. Auch für Familien- und Teilzeitmodelle bietet die Kanzlei langfristige Karriereperspektiven, vermittelt auf Wunsch Kita-Plätze und bietet in Düsseldorf ein Eltern-Kind-Büro. Außerdem überzeugt KLIEMT mit einem umfassenden Diversity-Konzept und einem speziell eingerichteten Committee ("Diversity, Equality & Inclusion") zur Sensibilisierung aller Beschäftigten

3 HIGHLIGHTS

- ➡️ Arbeitsrecht von "A bis Z" mit hochkarätigen Mandanten
- ➡️ Hervorragende Aus- und Weiterbildung und Top-Vergütung
- ➡️ Gelebte Vereinbarkeit von Familie und Beruf

<p>iurratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Bester Arbeitgeber bundesweit</p>	<p>iurratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Platz 1</p> <p>Anwaltsboutique</p>	<p>iurratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Gesundheit & Work-Life-Balance</p>	<p>iurratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Diversity & Social Responsibility</p>	<p>iurratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Legal Tech & Digitale Ausstattung</p>
<p>iurratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Aus- und Weiterbildung</p>	<p>iurratio awards 2025</p> <p>Berufseinstieg</p> <p>Top 50</p> <p>Arbeitsmodelle & Karriere</p>			

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✅ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Impfangebote;
- ❌ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse); Gesundheitschecks; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✅ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✅ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ❌ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing
- ➡️ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigenes Deznertat; wöchentlicher Austausch mit Deznertat & Partnern

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

51

CAREER50

29

REDEKER SELLNER DAHS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, München, Leipzig, Bonn

137

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

4,26 %

Frauenquote
Partnerschaft

31,58 %

Frauenquote
Counsel

52,11 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Redeker Sellner Dahs werden Berufseinsteiger von ihren Mentoren sowie den weiteren Anwälten des jeweiligen Dezernats im Team begrüßt und erhalten als Willkommensgeschenk eine eigene Robe. Anschließend erfolgt eine intensive Einführung in die Arbeitsabläufe, die Mandatsstruktur und die gemeinsame Mandatsbearbeitung. Die zur Seite stehenden Mentoren sorgen für die Integration ins Team und führen regelmäßig Feedbackgespräche. Das Fortbildungsprogramm "Redeker Campus" ermöglicht Berufseinsteigern eine Erweiterung ihrer Kompetenzen auch über fachliche Themen hinaus und beinhaltet ebenfalls Diversity Trainings. Zudem kann eine Zeit lang vom Brüsseler Standort aus gearbeitet oder für ein Secondment an einen Standort der Partnerkanzlei Womble Bond Dickinson gegangen werden. Die individuellen Lebens- und Karrierewege ihrer Mitarbeiter unterstützt die Kanzlei durch Freistellung und vollständige Finanzierung der Fortbildung zum Fachanwalt, durch Arbeit in Teilzeit während des Erwerbs eines Dokortitels oder LL.M. und durch die Möglichkeit einer Teilzeitstelle für Eltern. Weitere Benefits sind Sportangebote und Social Events sowie die Bahncard100 für Vielreisende.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Sichtbarkeit und Mandantenkontakt von Tag 1 an
- ➔ Politisch und wirtschaftlich bedeutende Mandate
- ➔ Realistische Partnerchancen



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Impfangebote
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (Workshops, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Betriebsarzt

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard25; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 50 & 100; Firmenwagen; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit



Arbeitsmodelle & Karriereperspektive



Legal Tech & digitale Ausstattung



Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



4,36%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

49

CAREER50

29

FPS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

147

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

13,33 %

Frauenquote Partnerschaft

40 %

Frauenquote Counsel

36,67 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Der Berufseinstieg in der mittelständischen Kanzlei FPS beginnt mit einem umfangreichen Onboarding-Programm und ist verknüpft mit einem fachlichen und persönlichen Mentoring, in dem neben der Weiterentwicklung auch das Netzwerk des Associates gefördert wird. Das Programm „How to FPS“ beinhaltet Workshop-Angebote hinsichtlich juristischer sowie Soft Skills-Themen und erleichtert so eine ganzheitliche Einarbeitung in das Kanzleileben. Da FPS hohen Wert auf die Weiterbildung seiner New Joiner legt, wird der Erwerb des Fachanwaltstitels durch Freistellung bei Fortzahlung des Gehalts in voller Höhe und vollständiger Kostenübernahme der Fortbildung unterstützt. Im Rahmen der Weiterbildung bietet FPS für Associates ab dem 2. Berufsjahr das Programm „How to FPS advanced“, mit dem sie ihre Arbeitsprozesse langfristig verbessern können. Außerdem wird durch das Lunch-Format „Lunch & Connect“ der Austausch zwischen Associates und Partnern vertieft. Das Programm „Getting to know each other“ ist darauf ausgelegt, den standortübergreifenden Austausch zu erleichtern und auch hier das individuelle Kanzlei-Netzwerk weiter auszubauen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Fachliches und persönliches Mentoring
- ➔ Umfangreiche Weiterbildung
- ➔ Gute Work-Life-Balance



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Impfangebote
- ✘ Gesundheitschecks; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ⊖ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote)

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Mobile Working; Homeoffice
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & LL.M.; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezeranat; wöchentlicher Austausch mit Dezeranat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



2,64%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

49



FPS

Future Tracks

Faszination. Fokus. Fortschritt.

Bereit für Ihre Karriere und den Einstieg als Associate?

FPS bringt Sie weiter: Als eine der führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands erleichtern wir Ihnen den Berufseinstieg und fördern aktiv Ihren fachlichen und persönlichen Fortschritt. Mit unserem Onboarding-Programm **How to FPS** begleiten wir Sie bei Ihrem ersten Karriereschritt – mit professionellem Mentoring, vielfältigen Workshops und Unterstützung bei Ihrer Spezialisierung.

Als Associate arbeiten Sie von Anfang an direkt mit unseren Mandant:innen und erleben unsere Faszination für Wirtschaftsrecht live. Um Ihre Stärken auch langfristig auszubauen, bieten wir Associates und Senior Associates zudem das weiterführende Fortbildungsprogramm **How to FPS advanced**.

Heute schon an morgen gedacht? Hier geht es für Sie weiter:

fps-law.de



CAREER50

29

YPOG

ANWALTSBOUTIQUE



📍 Berlin, Hamburg, Köln

👥 110

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

8,33 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

33,75 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

YPOG steht für Agilität, Flexibilität und Vielfalt. Um einen guten Start zu garantieren, bietet die Anwaltsboutique seinen Berufseinsteigern ein umfassendes Onboarding, das neben einer Einführung in die verschiedenen Abteilungen auch eine Begleitung durch einen Buddy und eine Veranstaltung für alle neuen Mitarbeiter umfasst. Die Kanzlei fördert den Erwerb von Zusatzqualifikationen wie Dokortitel, LL.M., Steuerberater oder Fachanwalt durch bezahlte Freistellung oder finanzielle Unterstützung bei den Gebühren. Bei YPOG wird die Work-Life-Balance großgeschrieben. So wird aktiv moderne IT genutzt, damit die Anwesenheitszeiten flexibel gestaltet werden können. Workations oder Teilzeitmodelle unter Berücksichtigung individueller Bedürfnisse sind ebenfalls möglich. Auch das Thema Diversity liegt YPOG sehr am Herzen. Es wird stetig daran gearbeitet, dass die Teams bunter werden, unter anderem durch Initiativen wie "ALICE", "breaking.through" oder "PANDA Law". Daneben sorgen zahlreiche Benefits wie Mental Health-Angebote sowie Kooperationen mit Urban Sports Club und HeyNanny dafür, dass sich Berufseinsteiger wohlfühlen können.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Enge Einbindung ins Mandat + vollwertiges Teammitglied
- 👉 Wertschätzende Kanzleikultur + Austausch und Netzwerken
- 👉 New Work Konzepte + hoher Grad an Digitalisierung



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✅ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Impfangebote; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ❌ Gesundheitschecks; Betriebsarzt

DIGITALISIERUNG

- ✅ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✅ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard50; Bahncard25; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ❌ Firmenwagen; Kantine; Bahncard100

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb & LL.M. & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Doktor; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★☆☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

49

CAREER50

32

ERNST & YOUNG LAW

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Hannover, + 6 weitere Standorte

👥 263
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

16,67 % Frauenquote Partnerschaft
32,5 % Frauenquote Counsel
54,7 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit rund 3.200 Rechtsanwälten in 89 Ländern verbindet Ernst & Young Law lokale Expertise mit globaler Erfahrung. Für den optimalen Karrierestart sorgt sowohl der „Welcome to EY Day“ als auch das „Buddy-Programm“. Der Buddy steht dem Einsteiger beratend zur Seite und ist direkte Ansprechperson für alle Fragen. Vom ersten Tag an erwarten die New Joiner spannende Aufgaben, wobei sie früh Verantwortung übernehmen. Dabei lernen sie „on the job“ von erfahrenen Kollegen und vertiefen ihre Kenntnisse durch Trainings und diverse Coachingangebote mit Hilfe des leistungsstarken Personalentwicklungsprogramms. Überdies fördert Ernst & Young Law die Teilnahme an Masterprogrammen, so auch am eigenen akkreditierten Unternehmens-MBA „EY Tech MBA“. Teamarbeit und Mobilität werden großgeschrieben – über die Mitgliedsunternehmen von EY Global sind alle Kollegen miteinander verknüpft und können über das „International-Mobility-Team“ an Austauschprogrammen im Ausland teilnehmen. Zudem werden - angepasst an die jeweilige Lebenssituation - vielfältige Möglichkeiten zur Arbeitsflexibilisierung und zur Gesundheitsförderung geboten. Im Bereich Diversity, Nachhaltigkeit und sozialem Engagement bestehen viele Netzwerke und Maßnahmen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Individuelle Förderung + Blick über den Tellerrand
- ➔ Anspruchsvolle, praxisnahe, multidisziplinäre Arbeit
- ➔ Zusammenarbeit mit großem internationalen EY-Netzwerk



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✅ Angebote zum Stressabbau (Workshops, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote);
- ❌ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse)

DIGITALISIERUNG

- ✅ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✅ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Jobticket; kostenlose Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ❌ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; kostenlose Snacks
- ⊖ Eigenes Büro; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working; Arbeit als Projektjurist
- ❌ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Steuerberater; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern
- ❌ Eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

48

CAREER50

32

KPMG LAW

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Leipzig, Freiburg, Essen + 8 weitere Standorte

👥 376 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

10,45 % Frauenquote Partnerschaft

45,51 % Frauenquote Counsel

50,33 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Seit 2007 berät KPMG Law ihre Mandanten mit über 340 Anwälten aus 17 deutschen Standorten. Mit der KPMG Law Onboarding App, dem KPMG Law New Joiner Day und einem persönlichen Onboarding Buddy steht dem optimalen Start nichts im Wege. Die Sozietät unterstützt die Mitarbeiter auf ihrem Karriereweg mit einer Vielzahl von Kursteilnahmen durch die KBS-Business School, um deren Expertise stetig zu erweitern. Feedback und Austausch, etwa durch das „FeedForward 360“-Feedback für Führungskräfte oder die Mitarbeiterumfrage, sind dabei sehr wichtig. Mit Legal Trek, dem globalen Mobility-Programm, können Mitarbeitende für drei Monate an einem internationalen KPMG-Standort arbeiten. Zudem ist das Arbeiten an bis zu 20 Tagen im Jahr aus bestimmten europäischen Ländern möglich. Flexible und individuelle Arbeitsmodelle können mithilfe des KPMG flexwork umgesetzt werden. Überdies können Mitarbeiter sich für soziales Engagement vier Stunden im Monat freistellen lassen. Mit dem Programm Fokus.Familie bietet KPMG Law jungen Eltern familiengerechte Arbeitsmöglichkeiten. Dabei wird gezielt die Gleichberechtigung von Männern und Frauen nach der Geburt durch entsprechende finanzielle Unterstützung gefördert.

3 HIGHLIGHTS

- 🔄 Umfassende Einarbeitung und Unterstützung
- 🔄 Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten
- 🔄 Offene Kommunikation und Teamkultur



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✅ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch)
- ❌ Zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✅ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✅ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Firmenhandy & -laptop; Firmenparkplatz; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events; eigenes Büro; Firmenwagen
- ❌ Bahncard100; Jobticket
- ⊖ Firmenfahrrad/E-Roller; Kantine; Bahncard50; Bahncard25

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & LL.M.; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

48

CAREER50

32

GLADE MICHEL WIRTZ

ANWALTSBOUTIQUE



Düsseldorf

29

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

11,11 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

35,29 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei GLADE MICHEL WIRTZ entwickelt ein hochqualifiziertes Team von Anwälten für jede Frage eine effiziente Lösung. Berufseinsteiger werden mit einem umfassenden Onboarding-Programm willkommen geheißen und von einem persönlichen Mentor eng betreut. Der Mentor stellt die umfassende Einbindung in Mandate und kanzleiinterne Abläufe sicher. Darüber hinaus steht er bei der Entwicklung der Anwaltspersönlichkeit und der Erreichung langfristiger Ziele unterstützend zur Seite. Fortlaufendes Feedback des mandatsführenden Partners ermöglicht eine stetige Verbesserung der individuellen Fähigkeiten. Dem New Joiner steht außerdem jederzeit die Möglichkeit zur flexiblen Planung seiner Karriere offen. Diverse Arbeitsmodelle wie Teilzeit, Homeoffice und Mobile Working sowie Auslandsaufenthalte oder auch andere individuelle Lösungen, bietet die Kanzlei je nach jeweiliger Lebensphase und -situation. Auch den Erwerb einer Zusatzqualifikation, wie eines Dokortitels oder LL.M., unterstützt GLADE MICHEL WIRTZ. Zahlreiche Zusatzangebote wie ein umfassendes Soft Skills-Programm, ein komplettes Mobile Office-Equipment, die Bahncard50, Fitnessangebote, Social Events und vieles mehr runden das Paket ab.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Duz-Kultur, flache Hierarchien & Work-Life-Balance
- ➔ Persönlicher Mentor & enge Betreuung
- ➔ Umfassendes Onboarding-Programm



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ✘ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Sonderurlaube

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Bahncard50; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25 & 100; Firmenwagen; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M.& Doktor; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Steuerberater; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive
Legal Tech & digitale Ausstattung
Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

48

HT DEFENSIO STRAFVERTEIDIGER

ANWALTSBOUTIQUE



Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Kiel, Lübeck, Bremen, Lüneburg, Münster, Bonn + weitere Standorte

17 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 0 % Frauenquote Partnerschaft
 0 % Frauenquote Counsel
 44,44 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

HT Defensio Strafverteidiger vertritt als eine der führenden Strafrechtskanzleien bundesweit Beschuldigte in allen Verfahrensständen. Berufseinsteiger kommen hier in den Genuss eines umfangreichen Onboarding-Programms, das unter anderem ein zwei monatiges Traineeprogramm in den Bereichen Mandantengespräche, Hauptverhandlungen und Schriftsatzarbeit beinhaltet. Zudem finden mehrmals im Jahr Fortbildungsveranstaltungen und einmal jährlich Inhouse-Schulungen für Neueinsteiger statt. Überdies wird einmal im Jahr ein mehrtägiger Teamausflug – oft im europäischen Ausland – organisiert, bei dem ein Coach oder Dozent in einem bestimmten Fachbereich zwecks Weiterbildung eingeladen wird. Außerdem darf jeder Anwalt seinen Arbeitsort innerhalb der EU frei wählen und profitiert von flexiblen Arbeitszeiten. In wöchentlichen Mentorings können Berufseinsteiger alle Fragen stellen, die sich in der Woche angehäuft haben. Weiter profitieren sie von einem Coaching für Selbstorganisation durch einen externen Life-Coach sowie dem kanzeleigenen Fitnessstudio. Ferner setzt sich die Kanzlei für die Errichtung eines nachhaltigen Kanzleicampus ein und legt besonderen Wert auf fortschreitende Digitalisierung.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Zweimonatiges Trainee Programm
- ➔ Welcome Abend mit dem Team
- ➔ Ausführliches Perspektivengespräch mit den Partnern

iuratio awards 2025 Berufseinstieg Top 50 Bester Arbeitgeber bundesweit	iuratio awards 2025 Berufseinstieg Platz 3 Anwaltsboutique	iuratio awards 2025 Berufseinstieg Top 50 Gesundheit & Work-Life-Balance	iuratio awards 2025 Berufseinstieg Top 50 Diversity & Social Responsibility	iuratio awards 2025 Berufseinstieg Top 50 Aus- und Weiterbildung
iuratio awards 2025 Berufseinstieg Top 50 Arbeitsmodelle & Karriere				

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Impfangebote; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ✘ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse); Gesundheitschecks; Betriebsarzt

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)
- ✘ Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard100; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard50; Bahncard25; Firmenwagen; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Secondment

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Doktor; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezeranat; wöchentlicher Austausch mit Dezeranat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR **48**

CAREER50

36

QUINN EMANUEL URQUHART & SULLIVAN

GROSSKANZLEI



Berlin, Hamburg, München, Stuttgart, Mannheim

65
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

0 %
Frauenquote Partnerschaft

35,29 %
Frauenquote Counsel

35,48 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan steht ausschließlich Litigation im Fokus der Tätigkeit, weswegen die Anwälte der Großkanzlei regelmäßig mit exzellenter juristischer Expertise Global-Player-Mandate übernehmen. Bei diesen hochkarätigen Mandaten werden Associates von Anfang an eingebunden. Die Kanzlei setzt auf "training on the job" und die frühe Übernahme von fachlicher Verantwortung. Unterstützt werden Berufseinsteiger von ihren Mentoren, die bei fachlichen, karrierebezogenen und persönlichen Themen beraten. Zudem ermutigen Sie die jungen Anwälte, die vielen Fortbildungsmöglichkeiten der Kanzlei wahrzunehmen. Mitarbeiter werden für den Fachanwaltserwerb bei voller Gehaltszahlung freigestellt und die Kosten werden übernommen. Darüber hinaus profitieren sie von einer internen QE inhouse school, in der Vorträge zu spannenden Rechtsfragen gehalten werden, von der Finanzierung von externen Seminaren und Konferenzen sowie von einem Legal English Training. Vorreiter ist die Kanzlei im Mobile Working und bei flexiblen Arbeitszeitmodellen (unbegrenztes Homeoffice, Teilzeitmodelle auch für Berufseinsteiger). Zur Förderung der mentalen Gesundheit werden u. a. Online-Yoga-Kurse angeboten.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Unmittelbare Mandatsarbeit
- ➔ Ausschließlich Litigation und Globale-Player-Mandate
- ➔ Spitzengehälter + Mobile Working



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Keine Wochenendarbeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; BahnCard50; Firmenparkplatz; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; BahnCard 25 & 100; Firmenwagen; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates & Counsel; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Teilzeit Partner

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit

Arbeitsmodelle & Karriereperspektive

Legal Tech & digitale Ausstattung

Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

47

CAREER50

36

NORTON ROSE FULBRIGHT

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

151
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

16,67 %
Frauenquote Partnerschaft

31,25 %
Frauenquote Counsel

44,59 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der internationalen Wirtschaftskanzlei Norton Rose Fulbright erhalten Berufseinsteiger ein breites Spektrum an Weiterbildungsmöglichkeiten sowie eine ausgeglichene Work-Life-Balance. Berufseinsteiger werden von erfahrenen Anwälten begleitet, die sie als Mentoren bei der täglichen Arbeit und bei der Karriereplanung unterstützen. Im Rahmen des deutschen Weiterbildungsprogramms „ACDC“ können Anwälte sich in Themen wie Rhetorik, Business Development und Akquise sowie Pricing und Financials fortbilden. Daneben werden sie beim Erwerb von Zusatzqualifikationen unterstützt, wie einem LL.M. oder eine Promotion. Die New Joiner profitieren darüber hinaus von hoher Flexibilität in der Gestaltung der Arbeitszeit. Neben Sabbaticals, Secondments im In- und Ausland oder Jobsharing findet die Kanzlei individuelle Lösungen in Bezug auf die Arbeitszeit und ermöglicht auch Teilzeitmodelle. Für einen Ausgleich zum Arbeitsalltag sorgen diverse Mental Health- und Sportangebote. Norton Rose Fulbright setzt sich zudem mit verschiedenen Programmen wie dem Pride-Netzwerk oder einem Frauennetzwerk aktiv für Diversity innerhalb der Kanzlei ein und hat ein stark wachsendes Pro Bono-Programm.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Tolle, anspruchsvolle internationale Mandate
- ➔ Mentoring und Weiterbildung
- ➔ Work-Life-Balance + hohe Associate Zufriedenheit



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangbote; Betriebsarzt
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (Workshops)

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Eigenes Büro; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

47

CAREER50

36

KANZLEI KÖNIGSTRASSE - KÖSTER & KOLLEGEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Stuttgart

12

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

0 %

Frauenquote Partnerschaft

N/A

Frauenquote Counsel

55,56 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Das Team der Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen steht für persönliche und spezialisierte Rechtsberatung. Die Fortbildung ihrer Mitarbeiter schätzt die Sozietät sehr. Ob Promotion, LL.M. oder Weiterbildung zum Fachanwalt – die Kanzlei unterstützt in jedem Bereich. Sie bietet ihren Berufseinsteigern außerdem alle Möglichkeiten des mobilen Arbeitens: Homeoffice, Mobile Working oder die Arbeit vor Ort. Bei der Kanzlei Königstraße wird maximale Flexibilität und Mobilität gewährt. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf wird ein immer wichtigeres Thema. Dies ist auch der Kanzlei bewusst, weshalb sie ihren Mitarbeitern individuelle Elternzeit und einen Ausgleich zwischen dem Ausgangsgehalt und dem staatlichen Elterngeld gewährt. Jedem Berufseinsteiger steht zudem ein Mentor beiseite, der die New Joiner in fachlicher, strategischer und mentaler Hinsicht vollumfänglich unterstützt. Wie wichtig das Mentoring ist, zeigt das vorbildliche Modell, bei dem die geleistete Mentorenzeit als fiktiver Umsatz erfasst wird und bei der Auswertung von Prämien als tatsächlicher Umsatz berücksichtigt wird. Darüber hinaus werden Stressmanagement- und Resilienz-Workshops angeboten.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Kanzlei der Zukunft
- ➔ Förderung der persönlichen Weiterentwicklung
- ➔ Maximale Flexibilität des Arbeitsortes



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ✘ Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)
- ✘ Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenlaptop; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenhandy; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Auslandsmöglichkeit für Anwälte

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezeranat; wöchentlicher Austausch mit Dezeranat & Partnern; Onboarding; Mentoring

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

47

CAREER50

39

CLEARY GOTTLIEB STEEN & HAMILTON

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, Köln

36

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

16,67 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

40,74 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger werden bei der international agierenden Wirtschaftskanzlei Cleary Gottlieb Steen & Hamilton mit einem 2-3-tägigen Onboarding-Programm begrüßt. Dabei gibt es Trainings im Bereich Business Development, Translations Services und Paralegal Services. Außerdem werden Berufseinsteiger durch zwei Mentoren betreut, von denen der Praxisgruppenmentor für die fachliche Entwicklung zuständig ist, während der zweite Mentor zusätzlich bei der individuellen Karriereentwicklung unterstützt. Die Entwicklung wird darüber hinaus durch die Leadership Development Initiative gefördert, in der geeignete Maßnahmen wie beispielsweise Coachings und Trainings Partner befähigen sollen, die Associates auf ihrem Karriereweg optimal zu betreuen. Im Rahmen der Weiterbildung unterstützt Cleary Gottlieb Steen & Hamilton außerdem auch die Erlangung zahlreicher Zusatzqualifikationen wie dem Fachanwalts-titel, einem LL.M. oder auch der Ausbildung zum Steuerberater. Des Weiteren steht jedem Associate das Cleary Gottlieb Training Center offen, das neben fachlichen Fortbildungen auch Trainings zur Verbesserung von Soft Skills anbietet und regelmäßig um weitere Fortbildungen erweitert wird.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Umfangreiches "training on the job"
- ➔ Feedback-Kultur
- ➔ Enge Einbindung in kollegiales Umfeld von Tag 1 an



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Betriebsarzt
- ✘ Keine Wochenendarbeit; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenparkplatz; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Jobticket

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Doktor; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

46

CAREER50

39

WILLKIE FARR & GALLAGHER

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, München

79

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

22,73 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

32,56 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der Großkanzlei Willkie Farr & Gallagher arbeiten mehr als 1.200 Anwälte an 15 Standorten in sechs verschiedenen Ländern. Berufseinsteiger erhalten hier direkt Mandantenkontakt und arbeiten in interdisziplinären Teams an komplexen und spannenden Transaktionen mit. Dabei werden sie von zwei fest zugeordneten Partnern als Mentoren begleitet. Mit diesen finden regelmäßig Feedbackgespräche auf Basis eines umfangreichen Ausbildungsplans statt. Außerdem wird der Erwerb eines LL.M durch eine zeitliche Freistellung unterstützt. Dem Berufseinsteiger steht zudem ein Ausbildungskontingent zur Verfügung, das frei und flexibel nutzbar ist. Auch Secondments, Auslandsaufenthalte, Sabbaticals und die Arbeit als Projektjurist sind in der Sozietät gerne gesehen. Berufseinsteiger profitieren darüber hinaus von zusätzlichen Urlaubstagen, flexiblen Arbeitszeiten, Homeoffice und Mobile Working. Des Weiteren bietet die Kanzlei regelmäßige Fitnessangebote, Social Events und die BahnCard 50 an. Über das Pro Bono-Komitee haben Anwälte außerdem die Möglichkeit, sich sozial zu engagieren. Daneben setzt sich die Kanzlei mittels diverser Seminare von externen Anbietern für Diversity ein.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Welcome Lunch + Welcome Dinner
- ➔ Persönliche Vorstellung im firmenweiten Teammeeting
- ➔ "Learning on the job" from day one



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Impfbangebote; Betriebsarzt
- ✘ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; BahnCard50; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; BahnCard 25 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M.; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Doktor & Steuerberater; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit



Arbeitsmodelle & Karriereperspektive



Legal Tech & digitale Ausstattung



Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



4,93%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

46

CAREER50

41

WBS.LEGAL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Köln

29

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

0 %

Frauenquote
Partnerschaft

50 %

Frauenquote
Counsel

50 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

WBS.LEGAL bietet seinen Mandanten aufgrund langjähriger Praxiserfahrung eine umfassende und bereichsübergreifende Beratung, bei der Berufseinsteiger von Anfang an miteinbezogen werden. Ein umfassendes Onboarding-Programm stellt sicher, dass sie direkt ins Team integriert und langsam an die praktische Arbeit herangeführt werden. Dabei steht ihnen fortlaufend ein Associate bei allen Fragen als Mentor unterstützend zur Seite. Durch verschiedene Arbeits- und Karrieremodelle kann unterschiedlichen beruflichen Zielen Rechnung getragen werden. Außerdem bietet WBS.LEGAL Berufseinsteigern aufgrund der Möglichkeit des Mobile Workings volle Flexibilität – so arbeiten Mitarbeiter teilweise mehrere Monate aus dem Ausland. Überdies unterstützt WBS.LEGAL zahlreiche Möglichkeiten zur Fortbildung, die neben einem festen Weiterbildungsbudget pro Mitarbeiter auch die Förderung des Erwerbs des Dokortitels, LL.M. oder Fachanwalts umfassen. Zudem werden Vielfältigkeit, Toleranz und Nachhaltigkeit jeden Tag aufs Neue bei WBS.LEGAL gelebt. So wird unter anderem aktuell für einen Tag die Woche ein Koch engagiert, damit Verpackungsmüll vermieden und die Gesundheit der Mitarbeiter gefördert werden kann.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Früher Mandantenkontakt + Übernahme von Mandaten
- ➔ Innovativer Einsatz moderner Technologien
- ➔ Lockeres, junges Arbeitsumfeld in modernen Räumen



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Impfangebote; zusätzliche individuelle Elternzeit; Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube
- ✘ Angebote zum Stressabbau (Workshops, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Gesundheitschecks; Betriebsarzt

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Doktor; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



3,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iuratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

44

CAREER50

41

SEITZ

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

👥 110
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

20,59 % Frauenquote Partnerschaft
55,56 % Frauenquote Counsel
48,94 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Rund 120 Rechtsanwälte erarbeiten bei Seitz erstklassige und bereichsübergreifende Lösungen für ihre Mandanten. Um Berufseinsteiger einen bestmöglichen Start zu garantieren, steht ihnen von Anfang an ein Mentor für fachliche, aber auch persönliche Fragen zur Seite. Dies ermöglicht rasche Lernerfolge und eine schnelle und eigenverantwortliche Mandatsarbeit. Hinreichend unterstützt wird dies durch das dreijährige Seitz-Ausbildungsprogramm "Know to Grow", das nicht nur fachspezifische Skills verbessern soll, sondern auch ein Verhandlungstraining und Personality Coaching umfasst. Damit reifen Berufseinsteiger zu einer erfolgreichen Anwaltspersönlichkeit heran. Daneben werden auch der Erwerb eines Fachanwalts, Dokortitels oder LL.M und die Ausbildung zum Steuerberater unterstützt. Seitz hilft darüber hinaus bei jedem Karriereziel – egal, ob eine Partnerschaft, eine Spezialisierung auf bestimmte Rechtsgebiete oder eine Etablierung als Counsel gewünscht ist. Zudem überzeugt die Kanzlei mit flexiblen und selbstbestimmten Arbeitszeitmodellen. Weitere Benefits sind unter anderem die Sicherstellung eines Kita-Platzes, ein Jobticket und die Bezuschussung einer Urban Sports Mitgliedschaft.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Top-Mandate und Projekte
- 👉 Qualitätsanspruch, Erfolg, Wachstum + Top-Rankings
- 👉 Kultur und Teamspirit + „Know to Grow“-Programm



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✅ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse); Sonderurlaube; Impfangebote; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (Workshops); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Gesundheitschecks
- ❌ Angebote zum Stressabbau (digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit

DIGITALISIERUNG

- ✅ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✅ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard50; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Event
- ❌ Bahncard100; Firmenwagen; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; Onboarding; Mentoring; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern
- ❌ Eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR **44**

CAREER50

43

ARQIS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Düsseldorf, München

👥 66

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

27,78 %

Frauenquote Partnerschaft

37,5 %

Frauenquote Counsel

52,5 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger bei der Top-Wirtschaftskanzlei ARQIS können sich auf eine umfangreiche fachliche und persönliche Weiterbildung freuen. ARQIS unterstützt ihre Berufseinsteiger in Form der „ARQIS Academy“, in der es regelmäßig Veranstaltungen zu den drei Bausteinen Recht, Wirtschaft und persönliche Entwicklung gibt. Darüber hinaus fördert ARQIS auch das Erlangen weiterer Zusatzqualifikationen, wie beispielsweise einen Fachanwaltstitel oder den Erwerb eines LL.M. Daneben wird durch das ARQIS Kompetenzmodell und das Nutzen des Everything DiSC Workplace-Profiles eine individuelle Karriereförderung der Berufseinsteiger bezweckt, um jedem Associate eine berufliche sowie persönliche Weiterentwicklung und Erfüllung zu ermöglichen. Dabei wird auf individuelle Wünsche und Bedürfnisse eingegangen. ARQIS legt außerdem Wert auf Digitalisierung, die im Rahmen des ARQIS GreenTeam auch dabei helfen soll, nachhaltiges Verhalten der Kanzlei zu fördern und umweltfreundlicher (insbesondere durch Reduzierung des CO2-Abdrucks) zu sein.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Flache Hierarchien + Teamspirit
- ➔ Vereinigung von Spezialisierung und Qualitätsniveau
- ➔ Enge Einbindung in die Mandatspraxis



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Impfangebote
- ✘ Angebote zum Stressabbau (Workshops, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Gesundheitschecks; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; kostenlose Snacks; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M. & Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive
Legal Tech & digitale Ausstattung
Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

43

CAREER50

43

DOMBERT RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE



Düsseldorf, Potsdam

34

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

12,5 %

Frauenquote Partnerschaft

50 %

Frauenquote Counsel

72,73 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Experten des öffentlichen Rechts bei DOMBERT Rechtsanwälte heißen ihre Berufseinsteiger mit einem umfangreichen Onboarding-Programm willkommen. Betreut durch zwei Mentoren bezieht DOMBERT Rechtsanwälte Berufseinsteiger direkt in die Mandatsarbeit ein und unterstützt, dass Berufsanfänger zügig eigene Spezialgebiete aufbauen. Es wird sich die erforderliche Zeit genommen, um über die fachlichen Hintergründe der Mandate zu sprechen und den Associate an das anwaltliche Handwerkzeug heranzuführen. DOMBERT Rechtsanwälte legt außerdem großen Wert auf die Weiterbildung der Associates, sodass die Erlangung des Fachanwaltstitels bei vollständiger Kostenübernahme und Freistellung unter Zahlung des Gehalts in voller Höhe übernommen wird. Dazu unterstützt die Kanzlei auch weitere Fortbildungen in Form von Fachtagungen, in- und externen Coachings (z.B. zum Thema Zeitmanagement und Organisation) aber auch Einzelcoachings, sofern individueller Bedarf besteht. Durch flexible Arbeitszeitmodelle, Option auf Homeoffice und mobiles Arbeiten wird neben der Work-Life-Balance auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie aktiv gefördert.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Individuelle Ausbildung in kleinen Teams
- ➔ Mandantenkontakt seit Tag 1
- ➔ Mobiles + selbstbestimmtes Arbeiten von Beginn an



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote;
- ✘ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)
- ✘ Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit



Arbeitsmodelle & Karriereperspektive



Legal Tech & digitale Ausstattung



Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



1,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

43

CAREER50

45

RITTERSHAUS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Frankfurt am Main, München, Mannheim

83

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

29,79 %

Frauenquote
Partnerschaft

16,67 %

Frauenquote
Counsel

41,67 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei RITTERSHAUS trifft passgenaue und innovative Beratung auf Partnerschaftlichkeit, Verantwortungsbewusstsein und Expertise für Nachhaltigkeitsthemen. In der mittelständischen Kanzlei werden Berufseinsteiger von Beginn an stark in die Praxis eingebunden und erfahren direkten Mandantenkontakt. Dabei begleitet sie sowohl ein persönlicher „Buddy“, der für organisatorische Fragen zur Seite steht, als auch ein persönlicher Mentor, der fachlich und im Umgang mit Mandanten unterstützt. So erhalten New Joiner hier ein echtes „training on the job“. Auch Weiterbildungsmöglichkeiten, wie der Erwerb eines Fachanwalts- oder Dokortitels, eines LL.M und des Steuerberaters werden von RITTERSHAUS unterstützt. Das interne Fortbildungsprogrammen „EduRi“ sowie Seminare von Drittanbietern runden das Weiterbildungsangebot ab. Doch auch eine gute Work-Life-Balance wird gefördert: Ob Arbeit in Teilzeit, Sabbaticals, Secondments oder auch die RITTERSHAUS Vier-Tage-Woche – alles ist möglich. Außerdem bietet die Kanzlei neben einer Drittbetreuung in Bezug auf Familienunterstützung und die Thematik „Elder Care“ auch eine individuelle Elternzeit an.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Realistische Chance auf Partnerschaft
- ➔ Freiraum bezüglich Arbeitszeit- und Karrieregestaltung
- ➔ Fachlich herausforderndes Umfeld



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Betriebsarzt; Angebote zum Stressabbau (Workshops, digitale Angebote);
- ✘ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse); Gesundheitschecks; Impfangebote

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)
- ✘ Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven
- ✘ Klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; BahnCard25; Firmenparkplatz; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenfahrrad/E-Roller; BahnCard 50 & 100; Firmenwagen; Jobticket; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb, LL.M., Doktor & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezerat; wöchentlicher Austausch mit Dezerat & Partnern; Onboarding; Mentoring

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

42

CAREER50

45

KUNZ RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, Stuttgart, Koblenz, Mainz

👥 63

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

11,76 %

Frauenquote Partnerschaft

12,5 %

Frauenquote Counsel

36,84 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Wirtschaftskanzlei KUNZ Rechtsanwälte begrüßt ihre Berufseinsteiger mit ganztägigen Onboarding-Veranstaltungen, in denen die Kanzleistruktur erläutert und Legal sowie Soft Skills vermittelt werden. Im Rahmen eines Mentorenprogramms, das auf zwei bis fünf Jahre angelegt ist, werden jedem Berufseinsteiger zwei Mentoren fest zugeordnet. Diese sind Ansprechpartner und Förderer bei der Erlangung von Fachwissen und ermutigen, wichtige Fähigkeiten und Einstellungen für die anwaltliche Zukunft zu entwickeln. Regelmäßig finden intensive Feedbackrunden einschließlich einer persönlichen Potenzialanalyse statt. Im Rahmen der "KUNZ-Akademie" finden regelmäßige Fortbildungsveranstaltungen in den Themenbereichen "Kanzleiorganisation und Berufspflichten", „Soft Skills und Business Case“, „Übergreifende Fachvorträge / Legal Tech“ und „(Internes) Networking“ statt. Die Kanzlei unterstützt zudem bei dem Erwerb von Zusatzqualifikationen. So werden Mitarbeiter für Fachanwaltstitel unter Gehaltsfortzahlung freigestellt. Promotion und LL.M. können in Teilzeit absolviert werden. Nicht zuletzt investiert die Kanzlei in den Legal Tech-Bereich durch Projekte wie "KUNZ-GENIE".

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Persönliches Mentoringprogramm
- ➔ Attraktives Mandantenspektrum
- ➔ Modernstes Arbeitsumfeld mit flachen Hierarchien



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Impfangebote; zusätzliche individuelle Elternzeit
- ✘ Angebote zum Stressabbau (Workshops, digitale Angebote); Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Betriebsarzt

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Plattform/ Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)
- ✘ Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenlaptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Firmenhandy; Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Kantine

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezerat; wöchentlicher Austausch mit Dezerat & Partnern; Onboarding; Mentoring; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Steuerberater
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb & Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★☆
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★☆
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★☆
Aus- & Weiterbildung	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



1,07%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

42

CAREER50

47

LENZ UND JOHLEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Berlin, Köln

👥 40 Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)
 14,29 % Frauenquote Partnerschaft
 0 % Frauenquote Counsel
 43,75 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit einem Team hoch spezialisierter und erfahrener Fachanwältinnen für Verwaltungsrecht, Bau- und Architektenrecht sowie Vergaberecht gehört Lenz und Johlen zu den größten Kanzleien Deutschlands auf diesen Gebieten. Neben der fachlichen wird auch die persönliche Entwicklung der Berufseinsteiger gefördert. Dafür bietet die Kanzlei ein eigenes Personalentwicklungsprogramm und im Rahmen ihrer eigenen Akademie verschiedene Inhouse-Seminare zum Erwerb von Soft Skills an. Außerdem wird die Fortbildung zum Fachanwalt durch Freistellung unter Fortzahlung des vollen Gehalts sowie Übernahme der Weiterbildungskosten unterstützt. Lenz und Johlen liegt zudem die mentale und physische Gesundheit ihrer Mitarbeiter sowie die Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben sehr am Herzen. Neben einem Betriebsarzt gibt es Angebote zur professionellen, ergonomischen Einrichtung des Arbeitsplatzes, regelmäßige Gespräche zum Thema Auslastung und Wohlbefinden, Workshops und digitale Angebote zum Stressabbau sowie flexible und freie Arbeitszeitgestaltung. Berufseinsteiger profitieren darüber hinaus von Fitnessangeboten, einer BahnCard 25, der Kostenübernahme der Kammerbeiträge und vielem mehr.

3 HIGHLIGHTS

- 🔗 Technische Entwicklung für die Arbeit von überall
- 🔄 Regelmäßiger Austausch des Teams
- 🤝 Vertrauensbasierte Arbeitszeitgestaltung



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✅ Angebote zum Stressabbau (Workshops, digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit; Betriebsarzt; zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Sonderurlaube
- ❌ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse); Gesundheitschecks; Impfangebote

DIGITALISIERUNG

- ✅ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwältinnen; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✅ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit; Jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; BahnCard25; Firmenparkplatz; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ❌ BahnCard 50 & 100; Firmenwagen

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwältinnen; Secondment; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezerntat; wöchentlicher Austausch mit Dezerntat & Partnern; Onboarding
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung für Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater; Mentoring

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit	★★★★★
Arbeitsmodelle & Karriereperspektive	★★★★★
Legal Tech & digitale Ausstattung	★★★★★
Aus- & Weiterbildung	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



CAREER-FAKTOR

41

CAREER50

47

FRIEDRICH GRAF VON WESTPHALEN & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Frankfurt am Main, Köln, Freiburg

109

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

20,93 %

Frauenquote Partnerschaft

40 %

Frauenquote Counsel

44,26 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Friedrich Graf von Westphalen & Partner beschäftigt Top-Experten des Wirtschaftsrechts, die Berufseinsteigern auf kollegialer Augenhöhe begegnen. Der Partner des jeweiligen Dezernats nimmt die Mentorenrolle ein, um die Newcomer bestmöglich in das juristische Alltagsgeschäft einzuführen. Er ist nicht nur für die rechtliche Ausbildung zuständig, sondern kümmert sich um alle Fragen, die den Einstieg eines Anwalts in einer Wirtschaftskanzlei betreffen. Ab Tag eins werden Berufseinsteiger vollwertig integriert und in den direkten Mandantenkontakt miteinbezogen. Für Aufstiegs- und Karrierechancen gibt es ein klares Konzept, welches individuell an die Bedürfnisse des Berufseinsteigers angepasst wird. Zudem bietet die Kanzlei verschiedene Weiterbildungsmöglichkeiten. Unter Fortzahlung des Gehalts werden Berufstätige bei Fachanwalts- und Promotionsvorhaben sowie zur Steuerberaterausbildung vollständig freigestellt. Dies gilt ebenso für einen LL.M. – hier werden die Kosten vollends übernommen. Secondments und Auslandsaufenthalte sind ebenfalls möglich. Zusatzangebote wie ein eigenes Firmenfahrrad, ein Jobticket sowie Social Events runden das Angebot ab.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Sofortige Einbindung und Verantwortung ab Tag 1
- ➔ Freiheit in der persönlichen Arbeitsgestaltung
- ➔ Unterstützung beim Einleben in der Sozietätskultur

iuratio awards 2025

Berufseinstieg

Top 50

Bester Arbeitgeber bundesweit

iuratio awards 2025

Berufseinstieg

Top 50

Mittelständische Kanzlei

ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Impfangebote
- ✘ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Gesundheitschecks; Betriebsarzt; zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.); Legal-Tech-Gruppe/Komitee

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks in Teilzeit; halbjährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen; Karrieretracks wechseln; Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Jobticket; kostenlose Snacks & Getränke; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Firmenparkplatz; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, LL.M., Doktor & Steuerberater; training on the job; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme eigenes Dezernat

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit



Arbeitsmodelle & Karriereperspektive



Legal Tech & digitale Ausstattung



Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



6,57%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

41

CAREER50

49

MCDERMOTT WILL & EMERY

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

167

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

14,06 %

Frauenquote Partnerschaft

52,38 %

Frauenquote Counsel

46,05 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei McDermott Will & Emery steht für juristische Exzellenz und erstklassigen Mandantenservice. Newcomer erwartet ein umfassendes Onboarding und ein persönlicher Mentor erleichtert den Einstieg in den Beruf. Des Weiteren unterstützt die Kanzlei die Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeitenden: Sie fördert den Erwerb eines Fachanwaltstitels sowie die Ausbildung zum Steuerberater mit der Übernahme der Fortbildungskosten. Ein internes Weiterbildungsprogramm (MWEducation) ergänzt die Entwicklungsmöglichkeiten bei McDermott Will & Emery. Das Programm umfasst unter anderem Kurse zu Bilanzen und Verhandlungen, Workshops zu KI und Selbstmarketing, Lunch Sessions zum Berufsrecht, Arbeitsrecht in Transaktion und Private Equity sowie einen wöchentlichen Englischkurs. Mit verschiedenen Arbeitsmodellen ermöglicht McDermott Will & Emery Flexibilität im Berufsleben: Es gibt die Option, auf allen Karrierestufen in Teilzeit und im Homeoffice zu arbeiten sowie die Möglichkeit eines Secondments. Diversität in der Kanzlei wird gefördert die Sozietät beispielsweise mit dem "Female Forward Program" als Netzwerk für Anwältinnen oder "Unconscious Bias Trainings" für alle Mitarbeiter.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Tolles McDermott-Team
- ➔ Frauenförderprogramm
- ➔ Diversity



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔ Angebote zum Stressabbau (Workshops, eigene Sportangebote); zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Betriebsarzt
- ✘ Angebote zum Stressabbau (finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote; Zusätzliche individuelle Elternzeit

DIGITALISIERUNG

- ✔ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔ Karrieretracks wechseln; halbjährliche & jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ✘ Karrieretracks pausieren; Karrieretracks in Teilzeit

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔ eigenes Büro; Firmenhandy & -laptop; Firmenfahrrad/E-Roller; Firmenparkplatz; kostenlose Snacks & Getränke; regelmäßige Fitnessangebote; Teilnahme Social Events
- ✘ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenwagen; Kantine; Jobticket

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice
- ✘ Arbeit als Projektjurist; Mobile Working; Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit



Arbeitsmodelle & Karriereperspektive



Legal Tech & digitale Ausstattung



Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



5,29%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

40

CAREER50

50

LUTZ | ABEL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Hamburg, München, Stuttgart

93

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

15,22 %

Frauenquote Partnerschaft

42,86 %

Frauenquote Counsel

61,54 %

Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

LUTZ | ABEL berät ihre Mandanten mit fachlicher Expertise und juristischem Know-how in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Berufseinsteiger haben ab dem ersten Tag Mandantenkontakt und profitieren von gelebtem "training on the job". Sie werden zudem umfassend beim Erwerb von Zusatzqualifikationen gefördert. Für den Erwerb des Fachanwaltstitels werden sie bei Kostenübernahme der Weiterbildung unter Fortzahlung des vollen Gehalts freigestellt. Auch LL.M.- und Promotionsvorhaben werden unterstützt. Darüber hinaus bietet die Kanzlei mit der "LJA Academy" ein breit gefächertes Fortbildungsprogramm. Die Academy lässt sich in drei wesentliche Säulen unterteilen: fachliche Weiterentwicklung, Entwicklung von Soft Skills und „Learning by Doing“. Im Rahmen dieses Programms werden externe Fortbildungen und Seminare sowie ein jährlicher Fortbildungstag in Kooperation mit Bucerius Education organisiert. Überdies hat die Kanzlei ein Karrieremodell entwickelt, das einen transparenten Karrierepfad aufzeigt. Im Übrigen unterstützt LUTZ | ABEL Mitarbeiter mit Kindern durch (teilweise) Kostenübernahme eines Kita-Platzes. Die hohe Flexibilität bei Karriere- und Arbeitsmodellen rundet das Angebot ab.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Aktive Einbindung in die Mandatsarbeit + Mentoring
- ➔ Flexible Arbeitszeiten + mobiles Arbeiten
- ➔ Individuelle Entwicklungsmöglichkeiten



ANGEBOTSCHECK

WORK-LIFE-BALANCE

- ✔️ Zusätzliche Urlaubstage (neben gesetzlichem Anspruch); Betriebsarzt
- ❌ Zusätzliche individuelle Elternzeit; Angebote zum Stressabbau (eigene Sportangebote, finanzielle Zuschüsse, digitale Angebote); Keine Wochenendarbeit; Sonderurlaube; Gesundheitschecks; Impfangebote

DIGITALISIERUNG

- ✔️ Zugriff jur. Datenbanken; Dokumentenverwaltung; Anwaltssoftware; Legal-Tech-Gruppe/Komitee; Angebot digitaler Aus- und Weiterbildung; Plattform/Nachrichtentool zur Vernetzung der Anwälte; technische Ausstattung (Laptop, Diensthandy, etc.)

BERUFSEINSTIEG KARRIEREPERSPEKTIVEN

- ✔️ Karrieretracks wechseln; Karrieretracks in Teilzeit; jährliche Feedbackgespräche zu Karriereperspektiven; klares Konzept zur Erreichung von Karrierestufen
- ❌ Karrieretracks pausieren

ZUSATZANGEBOTE BERUFSEINSTIEG

- ✔️ Firmenhandy & -laptop; kostenlose Snacks & Getränke; Teilnahme Social Events; eigenes Büro
- ❌ Bahncard 25, 50 & 100; Firmenparkplatz; Firmenwagen; Firmenfahrrad/E-Roller; Kantine; Jobticket; regelmäßige Fitnessangebote

ARBEITSMODELLE BERUFSEINSTIEG

- ✔️ Teilzeit Associates, Counsel & Partner; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist

AUS- UND WEITERBILDUNG BERUFSEINSTIEG

- ✔️ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme; training on the job; eigenes Dezernat; wöchentlicher Austausch mit Dezernat & Partnern; Onboarding; Mentoring
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Doktor & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Work-Life-Balance & Gesundheit



Arbeitsmodelle & Karriereperspektive



Legal Tech & digitale Ausstattung



Aus- & Weiterbildung



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



2,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage

CAREER-FAKTOR

39

SUNDOWNER ÜBER DEN DÄCHERN DÜSSELDORFS?



HOFFMANN LIEBS
Your Partner in Law

Können Sie haben – als Teil unseres
über 100-köpfigen Teams bei Hoffmann Liebs.

Was noch? Eine fundierte Aus- und Weiterbildung in einer
mehrfach ausgezeichneten Full-Service-Wirtschaftskanzlei.

Und bevor wir es vergessen:
Eine realistische Partnerperspektive bieten wir auch.



hoffmannliebs.de

WEITERE ARBEITGEBER IN REGIONEN

 = Art des Arbeitgebers (Mittelständische Kanzlei, Anwaltsboutique oder Großkanzlei)

 = Standorte der Kanzlei in Deutschland

BERECHNUNG DER FRAUENQUOTE AUF PARTNER- UND ASSOCIATE-EBENE

Wir haben die Anzahl der aktuell vorhandenen weiblichen Berufsträger, jeweils auf Associate- und Partner-Ebene, ins Verhältnis zur Anzahl der insgesamt vorhandenen Associates oder Partnern gesetzt.

Diese und weitere Informationen zu unserer Auswertung über den jeweiligen Arbeitgeber finden Sie mit dem jeweiligen in dem Auswertungsprofil abgedruckten QR Code. Dieser führt Sie direkt zu den auf iurratio.de hinterlegten Informationen.

CAREER50

Arbeitgeberauswertung

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Leer, Dresden

 89	17,07 %	42,11 %	51,72 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei ARNECKE SIBETH DABELSTEIN werden Berufseinsteiger durch ein umfangreiches Onboarding-Programm, „training on the job“ und einen Mentor von Beginn an ins Team und in die Arbeit mit den Mandanten eingebunden. Der Mentor steht vor allem für den Beginn, aber auch darüber hinaus für Fragen aller Art zur Verfügung. ARNECKE SIBETH DABELSTEIN legt zudem hohen Wert auf die Weiterbildung der Berufsanfänger und unterstützt neben der Erlangung von Zusatzqualifikationen, wie den Fachanwaltstitel oder den Steuerberater, auch die Vertiefung von fachlichen Fähigkeiten und Soft Skills. Zusätzlich werden neben der internen ASD ACADEMY die Kosten für externe Seminare übernommen. Abgerundet wird der Berufseinstieg bei ARNECKE SIBETH DABELSTEIN durch die flexiblen Möglichkeiten hinsichtlich der Arbeitszeitmodelle sowie des Arbeitsortes, da sowohl Homeoffice als auch mobiles Arbeiten und darüber hinaus Secondments, Arbeiten im Ausland oder Sabbaticals möglich sind. So wird bei ARNECKE SIBETH DABELSTEIN eine gute Work-Life-Balance ermöglicht.

3 HIGHLIGHTS

-  Persönliches und intensives Mentoring
-  Verantwortungsübernahme seit Tag 1
-  Gute Work-Life-Balance nach individuellen Wünschen



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,8%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



BEINERT & PARTNER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Karlsruhe

 28	31,25 %	0 %	72,73 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Beinert & Partner ist eine dynamisch wachsende Wirtschaftskanzlei, die Unternehmen vom Start-up über den klassischen Mittelstand bis hin zum europaweiten Konzern berät und vertritt. Berufseinsteiger werden mit einem Onboarding-Programm in Empfang genommen und einem Mentor zugeordnet, der während der gesamten Zeit des Einstiegs Ansprechperson für den Associate ist. Im weiteren Verlauf findet nach drei, sechs sowie zwölf Monaten und im Anschluss jährlich ein Entwicklungsgespräch statt, in dem der Mentor mit seinem Mentee den fachlichen und persönlichen Fortschritt bespricht. Ziel ist es, die eigenständige Arbeitsweise und die Entwicklung der individuellen Anwaltpersönlichkeit zu fördern. Beinert & Partner unterstützt ihre Berufseinsteiger außerdem bei der Erlangung des Fachanwaltstitels, indem der Associate für die Zeit der Fortbildung unter Fortzahlung des Gehalts in voller Höhe freigestellt wird. Außerdem bietet Beinert & Partner ihren Associates die Möglichkeit, zwischen Karrieretracks zu wechseln, diese zu pausieren oder in Teilzeit zu beschreiten, sodass eine individuelle Karriereentwicklung möglich ist.

3 HIGHLIGHTS

-  Führung eines eigenen Referates
-  Einbindung und Mitarbeit an wichtigen Mandaten
-  Flache Hierarchien + offene Atmosphäre



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

BOEHMERT & BOEHMERT

 GROSSKANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München, Bremen, Bielefeld

 16	8,33 %	0 %	75 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

BOEHMERT & BOEHMERT bietet fundiertes Fachwissen und kreative Lösungsansätze. In der Großkanzlei erwartet Junganwälte nach einem umfassenden Onboarding eine maßgeschneiderte Karriereaufbahn. Dabei wird der Berufseinsteiger von zwei Mentoren – einem Rechtsanwalt und einem Patentanwaltspartner – betreut, die ihm umfangreiches Feedback und regelmäßigen Austausch bieten. Nachwuchsjuristen haben hier die Möglichkeit des promotionsbegleitenden Arbeitens und der Wahrnehmung von Fortbildungen, unter anderem im gewerblichen Rechtsschutz. Eine gesunde Balance zwischen Beruf und Privatleben ist BOEHMERT & BOEHMERT genauso wichtig wie ein solidarisches Miteinander. So profitiert die Gesundheit der Berufseinsteiger von regelmäßigem Betriebssport in der Mittagspause - ob Yoga, Qi Gong, Pilates, Rückenschulungen oder Ergonomie-Beratungen. Als Teil des Teams kann man sich auf einen attraktiven Arbeitsplatz in zentraler Lage und flexible Arbeitszeiten freuen. Zudem liegt der Kanzlei neben den Themen Diversity und Inklusion das Thema Nachhaltigkeit sehr am Herzen, weshalb sie sich um eine fortlaufende Sensibilisierung und Beachtung nachhaltiger Geschäftsstrategien und Geschäftsprozesse bemüht.

3 HIGHLIGHTS

-  Vollständige Miteinbeziehung in praktische Arbeit
-  Arbeitsergebnisse werden in der Praxis verwendet
-  Gute berufliche Perspektiven

BRÖDERMANN JAHN

 ANWALTSBOUTIQUE



 Hamburg

 22	46,15 %	0 %	75 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Hamburger Kanzlei Brödermann Jahn ist spezialisiert auf grenzüberschreitende Handelsbeziehungen und zeigt dieses Know-how bei internationalen Streitigkeiten. Berufseinsteigern wird für einen optimalen Start ein Mentor zur Seite gestellt, der in wöchentlichen Besprechungen Feedback gibt. Zum Austausch und zur Integration ins Team tragen unter anderem jährliche zweitägige Treffen mit allen Anwälten der Kanzlei bei. Der New Joiner wird durch "training on the job" direkt in die Mandatsarbeit einbezogen. Die Kanzlei übernimmt zudem sämtliche Kosten der Fachanwaltsausbildung. Besonders attraktiv ist die Möglichkeit eines mehrmonatigen Auslandsaufenthaltes in einer der zahlreichen Partnerkanzleien aus dem großen internationalen Netzwerk. Generell ist die Arbeit remote von jedem Ort außerhalb des Büros möglich. Für eine gute Work-Life-Balance sorgen Workshops zum Stressabbau und zusätzliche Urlaubstage. Überdies ist das gesellschaftliche Engagement der Kanzlei breit gefächert – von pro bono Unterstützungen gemeinnütziger Vereine über den "Hafen City Run", der Kinder- und Jugendprojekten zugeht, bis hin zur Teilnahme als Juror an den Vorrunden des Vis Moot.

3 HIGHLIGHTS

-  Unmittelbarer Mandantenkontakt ab Tag 1
-  Internationale und grenzüberschreitende Arbeit
-  Secondments & Netzwerkveranstaltungen im Ausland



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

BRYAN CAVE LEIGHTON PAISNER

 GROSSKANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg

 56	11,76 %	40 %	62,5 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale Wirtschaftskanzlei BCLP bietet ihren Mandanten eine hervorragende Immobilien-, Immobilienfinanzierungs-, Insolvency & Restructuring, M&A, Tax- und Arbeitsrechtspraxis. Berufseinsteiger werden ab Tag 1 in das Team und die Mandatsarbeit durch "training on the job" eingebunden. Um ihnen den Start zu erleichtern, bekommen sie einen Buddy an die Seite gestellt. Daneben kümmern sich erfahrene Teammitglieder um die Ausbildung der Berufseinsteiger. BCLP bietet ihren Berufseinsteigern ein breites Weiterbildungsangebot. Neben Kursen mit Fokus auf Soft Skills wie Leadership und Time Management werden auch Fachkompetenzen beständig gefördert. Sie profitieren von dem Learning & Development Team, welches immer wieder gezielt Kurse für Berufseinsteiger anbietet. Regelmäßige internationale Associate Konferenzen mit Fachvorträgen sorgen zusätzlich für eine länderübergreifende Vernetzung. In herausfordernden Zeiten unterstützt die Sozietät durch das interne Mental-Wellbeing-Programm. Berufseinsteiger können sich hier auf eine internationale Mandatsarbeit sowie einen schnellen Ausbau des eigenen Netzwerks – national wie international – freuen.

3 HIGHLIGHTS

-  Vielfältige Projekte mit internationalem Bezug
-  Angenehme Arbeitsatmosphäre durch gelebte Werte
-  Verantwortung und individuelle Entwicklung in Balance

CBH RECHTSANWÄLTE

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Hamburg, Köln, München

 82	10,81 %	33,33 %	43,9 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

CBH Rechtsanwälte berät durch über 80 Anwälte mit hochspezialisiertem juristischen Engagement ihre Mandanten. New Joiner werden "on the job" ausgebildet. Das Mentoring für Berufseinsteiger übernehmen die zuständigen Team-Sozies, die sich um fachliche Ausbildung, passende Mandate, Fortbildungen sowie die Integration in sonstige Angebote der Kanzlei wie Stammtische, gemeinsame Mittagessen und vieles mehr kümmern. Ziel des Mentorings ist die Ausbildung der Berufseinsteiger zu fachlich versierten, selbstständigen Anwaltspersönlichkeiten, die Freude am Anwaltsberuf entwickeln und mit der Zeit immer mehr eigene Mandate erhalten, in denen sie unabhängig beraten können. Dabei steht die individuelle und fachliche Entwicklung der Berufsträger bei der Sozietät im Mittelpunkt. Die Kanzlei fördert den Erwerb von Fachanwaltstiteln und die Teilnahme an fachspezifischen sowie unternehmerischen Fortbildungen. Zudem werden alle Mitarbeiter zur internen Fortbildungsreihe "CBH Pulse" eingeladen. Im Übrigen steht CBH Rechtsanwälte für Nachhaltigkeit und Umweltfreundlichkeit. So besteht ein kohärentes Bestreben, die Umweltauswirkungen der eigenen Tätigkeit systematisch zu erfassen und zu minimieren.

3 HIGHLIGHTS

-  Flache Hierarchien + sympathisches Arbeitsumfeld
-  Anspruchsvolle, spannende Mandate
-  Arbeit im Team, auch fachgebietsübergreifend



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,8%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

COVINGTON & BURLING

 GROSSKANZLEI



 Frankfurt am Main

 26	0 %	50 %	23,08 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der international tätigen Wirtschaftskanzlei Covington & Burling erwartet Berufseinsteiger ein umfangreiches Onboarding-Programm, das auch die Vernetzung mit den internationalen Büros umfasst. Den Referendaren wird ein persönlicher Mentor an die Seite gestellt, der bei der Einarbeitung und der Orientierung in der Kanzlei unterstützen soll. Den Berufseinsteigern steht im Rahmen der „Frankfurt Academy“ die Möglichkeit offen, mit internen und externen Referenten bei der Besprechung aktueller Rechtsfragen und -entwicklungen sowie aktueller Fälle zu diskutieren. Regelmäßig finden Coaching Seminare statt, welche die Skills hinsichtlich Kommunikation und Präsentation schulen. Auch Englischkenntnisse können durch die Teilnahme an entsprechenden Fortbildungen perfektioniert werden. Individuelle Karriereziele können durch flexible Arbeitszeitmodelle (z.B. Arbeit in Teilzeit), die Option auf Homeoffice, Secondments und durch die Möglichkeit, im Ausland zu arbeiten, bestmöglich angepasst und erreicht werden.

3 HIGHLIGHTS

-  Mentoring
-  Möglichkeit des Auslandsaufenthalts
-  Unmittelbare und offene Feedbackkultur

EGO HUMRICH WYEN

 ANWALTSBOUTIQUE



 München

 8	0 %	N/A	33,33 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Wirtschaftskanzlei EGO HUMRICH WYEN verbindet juristische Exzellenz mit unternehmerischem Denken und entwickelt pragmatische Lösungen mit Blick für das Wesentliche. Jeder Berufseinsteiger wird an einen oder zwei Partner angebunden und ist Teil des freundschaftlichen Teams. Regelmäßig finden Gespräche zu Karriereperspektiven und zur persönlichen Entwicklung statt und jeder Mitarbeiter spricht täglich ausführlich mit seinem Mentor über die laufenden Mandate und anstehenden Aufgaben. Die Kanzlei bietet ihren Anwälten einen klaren Karrieretrack sowie realistische Chancen auf die Partnerschaft und unterstützt sie bei dem Erreichen der Karrierestufen. Auch die Work-Life-Balance wird gefördert. So bietet EGO HUMRICH WYEN große Flexibilität bei den Arbeitszeiten und beim Arbeitsort. Nach einigen Berufsjahren kann eine Auszeit in Form eines Sabbaticals genommen werden und wer sich nach Feierabend mit den Kollegen vernetzen möchte, kann dies auf einem der Social Events der Kanzlei tun.

3 HIGHLIGHTS

-  Top Arbeitsumfeld in einer engen Team-Atmosphäre
-  Mandate am gesellschaftsrechtlichen Hochreck
-  Gute Work-Life-Balance nach individuellen Wünschen



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,8%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,7%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Hamburg

 97

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

20,83 %

Frauenquote
Partnerschaft

N/A

Frauenquote
Counsel

54,17 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU erarbeitet mit Expertise seit mehr als 200 Jahren individuelle Lösungsansätze im Bereich Recht, Steuern und Wirtschaftsprüfung. Der Start bei ESCHE gelingt durch das persönliche und umfangreiche Onboarding-Programm, die Betreuung durch einen Mentor und einen Buddy, das regelmäßige Feedback und die direkte Einbindung in die Mandatsarbeit. Danach stehen flexible Karrieretracks mit guten Aufstiegsmöglichkeiten offen. ESCHE unterstützt dabei nicht nur externe Fortbildungen zeitlich und finanziell, sondern bietet auch viele eigene Weiterbildungen: Durch den "ESCHE Campus" stehen den Berufseinsteigern zahlreiche Inhouse-Seminare und Workshops offen – teilweise in Zusammenarbeit mit der Bucerius Law School. Neben dem Thema Diversity kommt der Vereinbarkeit von Familie und Beruf bei ESCHE ein hoher Stellenwert zu. So werden beispielsweise bei der Geburt/Adoption eines Kindes drei Tage bezahlter Sonderurlaub gewährt und Kita-Plätze bezuschusst. Überdies sind sowohl Sabbaticals als auch Auslandsaufenthalte unkompliziert und individuell möglich. Die Vielzahl an Social Events – wie die Abendveranstaltung "RTL 3.0" (Revision, Tax, Law) – runden den Berufseinstieg bei ESCHE ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit ab Tag 1
-  Flexible Arbeitsmodelle und Auslandsmöglichkeiten
-  Fachliche und persönliche Weiterentwicklung

FIELDFISHER

 GROSSKANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München

 123

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

15,38 %

Frauenquote
Partnerschaft

47,37 %

Frauenquote
Counsel

52,46 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Als international tätige Kanzlei berät Fieldfisher ihre Mandanten rechtsgebietsübergreifend. Dabei werden Berufseinsteiger durch ein umfangreiches Onboarding-Programm und "training on the job" im Team willkommen geheißen und integriert. Außerdem legt Fieldfisher hohen Wert auf die Weiterbildungsmöglichkeiten ihrer Associates, indem sie den individuellen Karriereweg durch ihre Training Academy in London unterstützt. Alle zwei Jahre findet der Lawyers Congress statt, an dem alle Anwälte die Möglichkeit haben, an unterschiedlichen Trainings teilzunehmen. Das Fieldfisher-Bootcamp ermöglicht durch Webinare und Präsenz-Workshops eine Erlangung oder Weiterentwicklung unterschiedlicher Soft Skills und kann standortübergreifend besucht werden. Darüber hinaus hat jeder Anwalt zusätzlich Anspruch auf ein individuelles Fortbildungsbudget. Auch unter Gesichtspunkten der Diversität fördert Fieldfisher die individuelle Karriereentwicklung und verpflichtet sich, ein Arbeitsumfeld frei von Diskriminierung und Vorurteilen zu schaffen. Dafür hat Fieldfisher ein Netzwerk für Juristinnen als geschützten Raum geschaffen, welches die Möglichkeit bietet, sich zu genderspezifischen Themen auszutauschen.

3 HIGHLIGHTS

-  Individuelles Fortbildungsprogramm
-  Budget für Team Events und Reisen mit allen Kollegen
-  Modernes Work-Life-Balance-Konzept



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



2,1%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



7,2%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

FINNEGAN, HENDERSON, FARABOW, GARRETT & DUNNER

 ANWALTSBOUTIQUE



 München

 9

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

50 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

25 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Spezialisten der internationalen Anwaltsboutique Finnegan, Henderson, Farabow, Garret & Dunner mit Sitz in München bieten kompetente und innovative Beratung. Mit global über 340 Anwälten zählt sie zu den größten IP-Kanzleien der Welt. New Joiner werden hier mit "training on the job" direkt in die Mandatsarbeit einbezogen und dabei durch einen nationalen und einen internationalen Mentor (Kollege in den USA) betreut, mit denen jeweils im ersten Jahr mehrfach Feedbackgespräche geführt werden. Es wird ein enger Austausch angestrebt, der durch die Open Door Policy bei Finnegan gefördert wird. Die Work-Life-Balance wird durch flexible Arbeitszeitmodelle (z. B. Möglichkeit der Teilzeitarbeit) oder die Option auf Homeoffice unterstützt. Zum Stressabbau bietet die Boutique Workshops für ihre Mitarbeitenden an. Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu ermöglichen, strebt Finnegan stets individuelle Lösungen an, um auf die Wünsche des Einzelnen in geeigneter Weise einzugehen. Die internationale Verbundenheit der Kanzlei erleichtert den Berufseinsteigern nicht nur das Networking, sondern bietet ihnen außerdem die Möglichkeit eines Auslandsaufenthaltes.

3 HIGHLIGHTS

-  Starker Teamzusammenhalt
-  Klarer Career Track
-  Open Door Policy



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,7%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



GLNS

 ANWALTSBOUTIQUE



 München

 11

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

12,5 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

33,33 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Wirtschaftskanzlei GLNS erhalten Berufseinsteiger eine hervorragende Ausbildung durch ein "training on the job". So sind Berufseinsteiger unmittelbar vollwertige Teammitglieder und werden in die Mandatsarbeit eingebunden, um einen umfassenden Einblick in die Arbeitswelt zu erhalten. Das GLNS Ausbildungsprogramm, bestehend aus in- und externen Trainings zu fachlichen und außerfachlichen Themen, sieht zudem die Förderung von Zusatzqualifikationen vor. So übernimmt die Kanzlei die Kosten für die Ausbildung zum Fachanwalt und Steuerberater sowie individuelle Unterstützung für den Erwerb von Dokortitel und LL.M. Durch die enge Anbindung an einen Partner und die Zuteilung eines Mentors erhalten die New Joiner zeitnah Feedback zu ihren Arbeitsergebnissen und auch in nicht fachlicher Hinsicht einen festen Ansprechpartner. Von der Möglichkeit, zunächst in mehreren Rechtsbereichen zu starten, über flexible Homeoffice- und Mobile Working-Regelungen bis hin zu Auslandsaufenthalten, bietet GLNS diverse Gestaltungsoptionen. Workshops zum Stressabbau, finanzielle Zuschüsse für externe Sportangebote und Social Events stärken den Teamzusammenhalt.

3 HIGHLIGHTS

-  Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
-  Enge Anbindung an einen Partner
-  Mentor als fester Ansprechpartner



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,7%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

GOODWIN PROCTER

 GROSSKANZLEI



 Frankfurt am Main, München

 40
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

13,33 %
Frauenquote Partnerschaft

0 %
Frauenquote Counsel

28,57 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Goodwin Procter gehört zu den Top 50 Kanzleien weltweit und fokussiert sich auf Kunden aus der Finanz-, Private Equity-, Immobilien-, Technologie- und Biotech-Branche. Die Kanzlei legt großen Wert darauf, dass sich neue Mitarbeiter schnell wohl und einsatzbereit fühlen. Ihre fachliche und persönliche Entwicklung wird gezielt durch umfangreiche Trainings gefördert, die in die Systeme und Policies der Kanzlei einführen und durch maßgeschneiderte Seminare, die auf das jeweilige Team und die spezifische Tätigkeit zugeschnitten sind. Dabei werden sie ab dem ersten Tag in den Kanzleialltag eingebunden, sodass sie gemeinsam mit erfahrenen Associates an nationalen und internationalen Mandaten arbeiten. Bei Goodwin Procter erfahren Berufseinsteiger echtes „training on the job“. Im Rahmen eines zeitlich begrenzten Secondments haben Associates die Möglichkeit, die Arbeit eines Inhouse-Juristen kennenzulernen. Das International Exchange Program mit anderen Büros weltweit bietet eine spannende Auslandsmöglichkeit für Anwälte.

3 HIGHLIGHTS

-  "Training on the job"
-  International Exchange Program
-  Direkte Einbindung in Kanzleialltag



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,6%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



GRÜTER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Duisburg, Münster, Hamm

 48
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

15 %
Frauenquote Partnerschaft

25 %
Frauenquote Counsel

54,17 %
Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Wirtschaftskanzlei GRÜTER bietet ihren Berufseinsteigern ein umfangreiches Onboarding-Programm, durch das sowohl die fachliche als auch soziale Integration ins Team sichergestellt wird. Dabei erhalten die New Joiner jeweils einen Mentor, der ihnen vor allem bei der Entwicklung der Anwaltspersönlichkeit zur Seite steht. GRÜTER fördert seine Associates zudem umfassend im Rahmen von Weiterbildungen. So wird der Mitarbeiter beispielsweise bei Erlangung des Fachanwalts zeitlich unter Fortzahlung des Gehalts in voller Höhe freigestellt. Dabei werden die gesamten Kosten der Fortbildung übernommen. Darüber hinaus unterstützt GRÜTER auch bei der Notarausbildung, einer berufsbegleitenden Promotion, dem Belegen von Fremdsprachenkursen sowie fachspezifischen Seminaren und Fortbildungen wie beispielsweise zum Bilanz- und Steuerrecht. Die Möglichkeiten, im Homeoffice oder mobil zu arbeiten sowie flexible Arbeitszeiten ermöglichen außerdem eine Anpassung an individuelle Karrierewege und tragen dazu bei, dass GRÜTER eine sehr gute Work-Life-Balance bietet.

3 HIGHLIGHTS

-  Betreuung durch Mentor und "training on the job"
-  Kollektive Aktivitäten wie der "Ladies Lunch"
-  GRÜTER-typische kollegiale Atmosphäre



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,7%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

HAUSFELD

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Hamburg



BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Hausfeld Rechtsanwälte ist Spezialist im Wirtschaftsrecht. Sie berät ihre Mandanten dabei höchst zuverlässig und kompetent. Mit einem umfangreichen Onboarding-Programm inklusive Welcome-Lunch werden Berufseinsteiger bei Hausfeld Rechtsanwälte willkommen geheißen. Bei der Betreuung durch einen Mentor wird ein gemeinsamer Mentoring-Plan erstellt, bei dem die Ziele des Mentees erarbeitet werden. Durch verschiedene flexible Arbeitsmodelle wie beispielsweise ein Secondment, die Arbeit als Projektjurist, die Möglichkeit zum Auslandsaufenthalt oder die Option, in Teilzeit zu arbeiten, wird sichergestellt, dass auf individuelle Karriereziele und Bedürfnisse eingegangen werden kann. Auch die Option auf Homeoffice – wenn gewünscht an allen Arbeitstagen – oder mobiles Arbeiten sorgen für ein hohes Maß an Flexibilität. Darüber hinaus unterstützt Hausfeld Rechtsanwälte durch die Vermittlung eines externen Kita-Platzes sowie einer „internen Elternzeit“ die Vereinbarkeit von Karriere und Familie. Letztere geht bei voller Lohnfortzahlung sogar zwei Monate über den staatlichen Anspruch auf Elternzeit hinaus.

3 HIGHLIGHTS

-  Gute Work-Life-Balance
-  Weiterbildungsmöglichkeiten
-  Mentoring-Programm

HAYER & MAILÄNDER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Stuttgart



BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei HAYER & MAILÄNDER bietet ihren Mandanten als Full-Service-Kanzlei umfassende und exzellente Beratung in allen Rechtsgebieten. Berufseinsteiger werden dort von Beginn an durch einen Mentor unterstützt, der ihnen für die fachliche und berufliche Entwicklung zur Seite steht und in regelmäßig stattfindenden Feedbackgesprächen die individuellen Karriereperspektiven erörtert. Durch „training on the job“ werden Berufseinsteiger von ihren Kollegen direkt in die Mandatsarbeit einbezogen und sind durch regelmäßigen Austausch ins Team integriert. HAYER & MAILÄNDER fördert außerdem die Weiterbildung ihrer Associates, indem beispielsweise die Erlangung des Fachanwaltstitels oder die Promotion durch Freistellung bei Fortzahlung des Gehalts in anteiliger Höhe unterstützt werden. Außerdem können Berufseinsteiger Sprachkurse und Seminare zur Verbesserung der Soft Skills, wie beispielsweise zum Thema Verhandlungsführung, besuchen. Darüber hinaus bietet HAYER & MAILÄNDER die Möglichkeit, einen Auslandsaufenthalt oder ein Secondment bei einer der Partnerkanzleien des Law Firm Networks wahrzunehmen.

3 HIGHLIGHTS

-  Frühzeitiger Mandantenkontakt
-  Kurzer Weg zur Partnerschaft
-  Attraktive Vergütung



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,6%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,1%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage

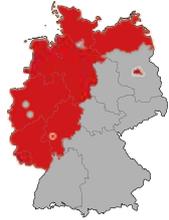


CAREER50

Arbeitgeberauswertung

HFBP

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main, Hannover, Gießen, Dortmund

 29	33,33 %	N/A	70 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

HFBP Rechtsanwälte & Notar ist eine mittelständische Kanzlei, die sich darauf spezialisiert hat, innovative Lösungen im Gesundheitsmarkt zu finden. Berufseinsteiger erwartet hier Arbeit und Weiterbildung in einem hochinteressanten und sowohl in der Gegenwart als auch in der Zukunft extrem gesellschaftsrelevanten Bereich mit ständig wechselnden Herausforderungen und gesetzlicher Weiterentwicklung. Sie werden in der Anfangsphase primär von einem eigenen Team begleitet und eingeführt. Für eine angenehme Atmosphäre sorgen gemeinsame Mittagessen. Da bei HFBP ausgebildetes Personal einen hohen Stellenwert hat, können Associates jederzeit mit der Bitte um Fortbildungen bzw. Weiterbildungen in bestimmten Bereichen an die Partner herantreten, wobei die Kosten von der Kanzlei übernommen werden. Darüber hinaus kommt der Einhaltung der kanzleieigenen Werte hohe Bedeutung zu: So gibt es Arbeitsgruppen, die sich regelmäßig gemeinsam treffen, um Probleme zu identifizieren und diese offen ansprechen. Die Sozietät verfügt zwar über Kernzeiten, die Anwälte sind aber in ihrer Arbeitszeitgestaltung weitestgehend frei und es besteht die Möglichkeit zu Mobile Working, Homeoffice und Teilzeitmodellen.

3 HIGHLIGHTS

-  Flache Hierarchien
-  Offene Kommunikation auf allen Ebenen
-  Arbeit in extrem gesellschaftsrelevanten Bereich

HOBOHM NATALELLO GILOTH

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Frankfurt am Main, Mainz, Alzey

 12	0 %	100 %	37,5 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei Hobohm Natalello Giloth deckt als Full-Service-Kanzlei alle Bereiche des Rechts ab. Berufseinsteiger werden hier von Beginn an in die Mandatsarbeit einbezogen und können sich durch ein „training on the job“ in ihrer Anwaltspersönlichkeit entwickeln. Außerdem werden den Newcomern zur Unterstützung zwei Mentoren zugeteilt, die ihnen bei Fragen aller Art, der Einarbeitung selbst und für Feedback zur Seite stehen. Hobohm Natalello Giloth legen großen Wert auf die Weiterbildung ihrer Associates. So fördern sie sowohl den Fachanwaltstitel als auch die Erlangung eines LL.M. Flexible Arbeitszeitmodelle, wie beispielsweise die Möglichkeit, in Teilzeit zu arbeiten, das Wechseln oder Pausieren eines Karriere-tracks oder die Option auf Homeoffice ermöglichen auch Berufseinsteigern, den eigenen Karriereweg individuell zu gestalten. Durch zusätzliche Urlaubstage, fehlende Wochenendarbeit und die Option auf Sabbaticals kommt auch die Work-Life-Balance bei Hobohm Natalello Giloth nicht zu kurz.

3 HIGHLIGHTS

-  Geregelte Arbeitszeiten
-  Junges Team
-  Gutes Coaching



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

HOFFMANN LIEBS

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Düsseldorf

 61

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

15,15 %

Frauenquote
Partnerschaft

33,33 %

Frauenquote
Counsel

62,5 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Hoffmann Liebs werden Berufseinsteiger durch eine Ausbildung "on the job" von Anfang an in die Mandatsarbeit eingebunden. Dabei unterstützt sie das eigens entwickelte "Buddy-Programm" der Kanzlei. Dieses stellt den New Joinern zwei Mentoren zur Seite – einen Partner, der das fachliche Mentoring übernimmt und einen Associate/Counsel, der sich um die Vernetzung innerhalb der Kanzlei kümmert und als Ansprechpartner außerhalb des eigenen Dezernats fungiert. Für die stetige Weiterbildung der Anwälte sorgt das Fortbildungsprogramm in Kooperation mit der Bucerius Law School, in dessen Rahmen in- und externe Seminare sowie ein wöchentlicher Fremdsprachenkurs stattfinden. Daneben erhalten Berufseinsteiger Unterstützung bei der Erlangung von Zusatzqualifikationen: Für den Erwerb des Fachanwaltstitels wird der Mitarbeiter unter Fortzahlung des vollen Gehalts freigestellt, beim Erwerb des LL.M. werden die Kosten teilweise übernommen und eine zeitliche Freistellung gewährt. Mit Fitnessangeboten, einem Corporate Benefits-Programm, zusätzlichen Urlaubstagen sowie einem Jobticket und Firmenfahrrad bietet Hoffmann Liebs seinen Mitarbeitern ein breites Spektrum an zusätzlichen Vorteilen.

3 HIGHLIGHTS

-  1:1 Betreuung durch einen Partner
-  Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
-  Offene Kommunikation und Teamarbeit auf Augenhöhe

HONERT

 ANWALTSBOUTIQUE



 Hamburg, München

 40

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

6,7 %

Frauenquote
Partnerschaft

100 %

Frauenquote
Counsel

45,83 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der Anwaltsboutique honert werden Berufseinsteiger von Anfang an Teil eines familiären Teams. Dabei werden sie geradewegs und umfassend in die Anwaltstätigkeit eingeführt. Ein Mentor aus dem Kreis der Partner begrüßt den New Joiner, erklärt typische Arbeitsabläufe und dient gleichzeitig als Vertrauens- und Beratungsperson. Zur Weiterbildung bietet honert wöchentlich interne Fortbildungen zu gängigen Vertragsmustern sowie externe Schulungen zu Bilanzkunde und M&A-Themen wie Kaufpreisverhandlungen und Datenraumunterlagen an. Auch Englischkurse gehören zum breiten Weiterbildungsangebot der Kanzlei. Die Sozietät unterstützt ihre Berufseinsteiger beim Erwerb von Zusatzqualifikationen durch individuelle Lösungen zur Freistellung und Übernahme der Fortbildungskosten. Zudem bietet honert ein überzeugendes Karrierekonzept, das juristische Fertigkeiten gezielt fördert, um die Entwicklung einer Anwaltspersönlichkeit mit Aussicht auf eine Partnerschaft zu unterstützen. Um das gute Miteinander zu fördern, gibt es für die Anwälte regelmäßige Fitnessangebote und Social Events. Der Einstieg wird durch die Übernahme des Deutschlandtickets und zusätzliche Urlaubstage abgerundet.

3 HIGHLIGHTS

-  Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
-  Angenehmes Arbeitsumfeld + Teamzusammenhalt
-  Abwechslungsreiche Tätigkeit



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



2,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

HOYNG ROKH MONEGIER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Düsseldorf, München

 38	18,18 %	40 %	42,11 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die auf IP-Recht spezialisierte Anwaltsboutique HOYNG ROKH MONEGIER bezieht ihre Berufseinsteiger durch „training on the job“ von Beginn an konkret in die Mandatsarbeit ein. Durch ein wöchentliches Gespräch in der Mentorengruppe mit Partnern wird überdies eine direkte Einbindung in das Team ermöglicht. Das Mentoring bei HOYNG ROKH MONEGIER erfolgt einerseits durch einen fest zugeteilten, erfahrenen Associate-Mentor sowie durch Zuweisung in eine Mentorengruppe, wodurch ein umfangreicher Austausch ermöglicht wird. Durch unterschiedliche Arbeitsmodelle, wie Secondments oder Auslandsaufenthalte, sowie die Optionen, den Karrieretrack zu wechseln oder zu pausieren, kann der Einzelne seine Karriereziele individualisieren. Die Möglichkeit, im Homeoffice oder mobil zu arbeiten sowie einen Wechsel auf Teilzeit vorzunehmen, sichert zudem eine gute Work-Life-Balance. Um die Digitalisierung auch in der juristischen Arbeitswelt voranzutreiben, hat HOYNG ROKH MONEGIER außerdem ein Legal Tech Committee eingerichtet, welches geeignete Lösungen für den technischen Fortschritt sucht.

3 HIGHLIGHTS

-  Boutique mit den Vorteilen einer Großkanzlei
-  Fokus auf erfolgreiche Integration ins Team
-  „Training on the job“

HSA RECHTSANWÄLTE HENTSCHKE & PARTNER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Potsdam

 13	33,33 %	100 %	40 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der auf öffentliches Wirtschaftsrecht spezialisierten Anwaltsboutique HSA Rechtsanwälte Hentschke & Partner werden Berufseinsteiger mit einem umfangreichen Onboarding-Programm willkommen geheißen. Dazu gehört die Betreuung durch einen Mentor, der für die strategische und fachliche Entwicklung des New Joiners zuständig ist. Im ersten Jahr erfolgt die Mandatsbearbeitung noch in enger Abstimmung mit dem Mentor, während sich das Mentoring-Programm im zweiten Jahr stärker auf die strategische Weiterentwicklung konzentriert, wobei insbesondere die Möglichkeiten zur Spezialisierung und der Aufbau eines eigenen Geschäftsfeldes im Vordergrund stehen. Im Rahmen der Weiterbildungen unterstützt HSA Rechtsanwälte ihre Berufseinsteiger bei Erlangung des Fachanwaltstitels durch Freistellung während der Fortbildung bei Fortzahlung des Gehalts in voller Höhe. Der Erwerb eines Dokortitels wird gefördert durch die Möglichkeit, unter Anpassung des Gehalts, auf Teilzeit umzustellen. Durch Unterstützung bei der Themenfindung und dem organisatorischen Prozess werden Berufseinsteiger zudem zu eigenen Veröffentlichungen ermutigt.

3 HIGHLIGHTS

-  Enges Mentoring mit berufserfahrenem Mentor
-  Schnelle Sichtbarkeit in „der ersten Reihe“
-  Individuelle und kurzfristige Zielvereinbarungen



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,6%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

JAHN HETTLER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Frankfurt am Main, München, Stuttgart

 15

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

0 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

11,11 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger in der auf öffentliches Recht und Bauvorhaben spezialisierten Anwaltsboutique Jahn Hettler werden durch "training on the job" und einem eigenen Dezernat in die Mandatsarbeit integriert. Ihnen wird ein Mentor zugeteilt, der durch tägliche Zusammenarbeit und Abstimmung zu den Mandaten, der gemeinsamen Wahrnehmung von Gerichts- und Mandantenterminen sowie der gemeinsamen Teilnahme an Fortbildungs- und Akquiseveranstaltungen die fachliche Einarbeitung des neuen Associates betreut. Um ihre New Joiner in ihrer Weiterbildung zu fördern, unterstützt die Kanzlei den Erwerb des Fachanwaltstitels und die Promotion finanziell. Alle zwei Wochen finden interne Schulungen durch Partner und erfahrene Anwälte statt, die anhand konkreter Fälle rechtliche Themen sowie Möglichkeiten zur internen Prozessoptimierung erklären. Die Möglichkeit, im Homeoffice oder mobil zu arbeiten, ermöglicht Berufseinsteigern ein hohes Maß an Flexibilität. Diese wird gefördert durch die Option, Karrieretracks zu pausieren, in Teilzeit zu absolvieren oder zwischen diesen zu wechseln, sodass die Karriereziele des Einzelnen optimal gefördert werden können.

3 HIGHLIGHTS

-  Direkte Betreuung durch Mentor
-  Von Beginn an eigene Mandate
-  Super Team



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



K&L GATES

 GROSSKANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main, München

 100

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

18,18 %

Frauenquote
Partnerschaft

61,11 %

Frauenquote
Counsel

41,94 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei K&L Gates bietet erstklassige Rechtsberatung auf höchsten Qualitäts-, Informations-, Sicherheits- und Technologiestandards. Darüber hinaus ist K&L Gates global aktiv und in einer Vielzahl von Rechtsgebieten tätig, um für ihre Mandanten innovative Lösungen zu finden. Berufseinsteiger durchlaufen ein Onboarding-Programm und erfahren ein "training on the job". Dabei wird dem Newcomer ein Mentor zur Seite gestellt. Durch die internationale Mandatsarbeit können sie in einem exzellenten Team ihren fachlichen und geographischen Horizont erweitern. Im Hinblick auf Karriereperspektiven gibt es ein klares Konzept, das im Zusammenspiel mit einem Personalentwicklungsprogramm die beruflichen Möglichkeiten vorgibt. Zur Förderung der Work-Life-Balance bezuschusst K&L Gates externe Sportangebote. Für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bietet die Kanzlei beispielsweise Eltern-Kind-Büros oder Teilzeitmodelle und findet für ihre Mitarbeiter stets individuelle Lösungen.

3 HIGHLIGHTS

-  Direkte Einbindung in Mandate
-  Flache Hierarchien
-  Spannende Rechtsgebiete



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

KAPELLMANN UND PARTNER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München, Mönchengladbach

 178
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

7,69 %	31,58 %	49,33 %
Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Kapellmann und Partner zählt zu den führenden deutschen Wirtschaftssozietäten. Hier wird echtes „training on the job“ gelebt, weshalb der Berufseinsteiger nach umfassendem Onboarding schon in der ersten Woche in Mandantenkontakt tritt. Unterstützung erhält er dabei von ein bis zwei Mentoren, mit denen er regelmäßig im Austausch steht. Die Mentoren begleiten ihn bis zur Partnerernennung und haben Interesse daran, dass der Mentee sein eigenes Deznat aufbaut. Dabei wird den Berufseinsteigern ein transparenter Karrierepfad aufgezeigt. Darüber hinaus fördert die Kanzlei den Erwerb von Zusatzqualifikationen wie dem Fachanwaltstitel, für dessen Erwerb eine Freistellung unter Fortzahlung des Gehalts in voller Höhe erfolgt. Zudem bietet die Kanzlei im Rahmen der Kapellmann Akademie regelmäßig Fortbildungsveranstaltungen und Soft-Skill-Schulungen an. Abgerundet wird das Angebot durch Lunch-Veranstaltungen wie die „Düsseldorfer Akademie“, bei der die jungen Berufsträger in andere Praxisgruppen hinein schnuppern können. Der „Kapelltalk“ und das Netzwerk „Rechtsanwältinnen bei Kapellmann“ bieten zudem regelmäßigen Austausch und Impulsvorträge zu entsprechenden Themen.

3 HIGHLIGHTS

-  Unterstützendes Mentorenprogramm
-  Umfangreiches Onboarding-Programm
-  Direkte Mandatseinbindung



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



2,8%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



KINAST

 ANWALTSBOUTIQUE



 Düsseldorf, Köln, München

 32
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

33,33 %	0 %	62,96 %
Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Berufseinsteiger werden in der auf Compliance und Datenschutzrecht spezialisierten Anwaltsboutique KINAST Rechtsanwältinnen mit einem individuellen Onboarding-Programm willkommen geheißen. New Joinern sowie allen weiteren Mitarbeitern stehen zudem flexible Arbeits(zeit)modelle offen, sodass auf individuelle Wünsche eingegangen und ein optimaler Ausgleich zum Berufsalltag geschaffen werden kann. So besteht bei der Erlangung einer Zusatzqualifikation – wie des Fachanwaltstitels, einer Promotion oder des Steuerberaters – die Möglichkeit, unter Anpassung des Gehalts auf Teilzeit umzustellen. Im Rahmen der Weiterbildung bietet KINAST Rechtsanwältinnen ihren Associates außerdem die Option, die Zertifizierung zum Datenschutzbeauftragten beim TÜV zu absolvieren und an qualifizierten internen Schulungen teilzunehmen. Darüber hinaus ist nach Absprache mobiles Arbeiten sowohl im In- als auch im Ausland (Workation) möglich. Dadurch wird den New Joinern ein hohes Maß an Flexibilität geboten, welches sich positiv auf die Work-Life-Balance auswirkt. Berufseinsteiger können sich ferner auf regelmäßige Social Events und weitere Corporate Benefits freuen.

3 HIGHLIGHTS

-  Modernes Arbeiten in einem jungen Team
-  Übernahme von Verantwortung
-  Umfassende Ausbildung hin zu hoher Spezialisierung



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

KÖCHLING & KRAHNEFELD

 ANWALTSBOUTIQUE



 Hamburg

 8

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

33,33 %

Frauenquote
Partnerschaft

N/A

Frauenquote
Counsel

40 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique Köchling & Krahnfeld mit Sitz in Hamburg berät ihre Mandanten zu allen Angelegenheiten des öffentlichen Rechts mit Schwerpunkt im Umwelt- und Planungsrecht und im öffentlichen Energierecht. Berufseinsteiger werden mit einem Onboarding-Programm von Beginn an ins Team eingebunden. Ihnen wird ein Mentor an die Seite gestellt, der die fachliche Betreuung übernimmt. In wöchentlichen Projektrunden mit allen Anwaltskollegen erhalten Berufseinsteiger Einblicke in alle Mandate der Kanzlei. Eigenverantwortlichkeit und an den Bedürfnissen des Mandanten ausgerichtete juristisches Denken werden gestärkt und gefördert, indem Berufseinsteiger ermutigt werden, eigene Lösungskonzepte zu entwickeln und diese in Begleitung ihres Mentors gegenüber den Mandanten zu vertreten. Erwerb und Vertiefung der Rechtskenntnisse in den von Köchling & Krahnfeld bearbeiteten Rechtsbereichen werden durch die Teilnahme an externen Fortbildungen und berufsbezogenen Seminaren unter Übernahme der Kosten und zeitlicher Freistellung gefördert. Die Möglichkeit, durch unterschiedliche Arbeitszeitmodelle flexibel auf den individuellen Karriereweg einzugehen, rundet das Angebot ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Einbindung in komplexe Verfahren für Umweltgroßprojekte
-  Früher, direkter Kontakt zu Mandanten und Gerichten
-  Ausgewogene Work-Life-Balance

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Anwalts-
boutique

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Aus- und
Weiterbildung

KÜMMERLEIN

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Essen

 56

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

20 %

Frauenquote
Partnerschaft

100 %

Frauenquote
Counsel

42,86 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Essener Wirtschaftskanzlei KÜMMERLEIN berät ihre Mandanten flexibel, effizient und umfassend seit fast einem Jahrhundert. Dabei steht KÜMMERLEIN für Vielfalt und Inklusion, weshalb die Wertschätzung und Förderung aller Mitarbeiter die oberste Priorität ist und auf soziales Engagement geachtet wird. Für einen gelungenen Einstieg erhält jeder Berufseinsteiger im Rahmen des umfangreichen Onboardings einen Mentor, der den New Joiner auf seinem individuellen Karrierepfad begleitet, sowie einen Buddy, der als Ansprechpartner dient und den Einarbeitungsprozess unterstützt. Durch die KÜMMERLEIN Kompetenz-Akademie und die neue Soft Skill-Akademie findet eine optimale Weiterbildung statt. Dabei können die Mitarbeiter beispielsweise an internen und externen Fachseminaren, der Associate-AG, Trainings zur Persönlichkeitsentwicklung und Mandantenaquise teilnehmen. Eltern-Kind-Büros, Social Events und regelmäßige Fitnessangebote runden den Berufseinstieg bei KÜMMERLEIN ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Werte: Ehrlichkeit, Transparenz, Direktheit
-  Interdisziplinäre Teams
-  Flache Hierarchien

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Mittelständische
Kanzlei

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Diversity
& Social
Responsibility

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Aus- und
Weiterbildung

KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,9%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

KÜTTNER RECHTSANWÄLTE

 ANWALTSBOUTIQUE



 Köln

 17

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

0 %

Frauenquote
Partnerschaft

N/A

Frauenquote
Counsel

71,43 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Sozietät Küttner Rechtsanwälte bietet ihren Mandanten eine High-End-Beratung im Arbeitsrecht und Vertretung auf höchstem Niveau, ohne den individuellen Fall aus den Augen zu verlieren. Berufseinsteiger profitieren von einer umfassenden Förderung von Zusatzqualifikationen. Sei es der Erwerb eines Fachanwaltstitels, LL.M. oder Dokortitels, die Kanzlei unterstützt die Anwälte bei ihren Vorhaben. Mit verschiedenen Karrieremodellen bietet die Kanzlei ihren Mitarbeitern zudem ein hohes Maß an Flexibilität. Ob Teilzeit, Homeoffice an bis zu vier Tagen pro Woche oder Mobile Working – die Kanzlei bietet diverse Arbeitszeitmodelle an. Darüber hinaus kann eine Auszeit im Rahmen eines Sabbaticals individuell nach den Bedürfnissen des Mitarbeiters vereinbart werden. Für eine optimale Betreuung werden jedem New Joiner zwei Mentoren zur Seite gestellt. Diese sorgen für die Einbeziehung der Berufseinsteiger in die Mandatsarbeit. Ziel bleibt jedoch die eigenständige Arbeit durch den Berufsanfänger – ganz nach dem Motto "training on the job". Abgerundet wird das Angebot der Kanzlei durch Benefits wie Social Events, ein Jobticket und die Bereitstellung eines Firmenfahrrads.

3 HIGHLIGHTS

-  Enges Mentoring
-  Flexibilität hinsichtlich Arbeitszeit und -ort
-  Verschiedene Karrieremöglichkeiten

MENOLD BEZLER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Stuttgart

 114

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

14,29 %

Frauenquote
Partnerschaft

71,43 %

Frauenquote
Counsel

58,70 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Menold Bezler beraten über 140 Berufsträger mittelständische Unternehmen, Unternehmer und die öffentliche Hand. Berufseinsteiger werden durch ein umfangreiches Onboarding umfassend eingearbeitet. Ab dem ersten Tag bekommt jeder Berufseinsteiger einen persönlichen Mentor an die Seite gestellt, der als Ansprechpartner die soziale und fachliche Einbindung in das Team unterstützt. Darüber hinaus wird die fachliche und persönliche Entwicklung durch das umfangreiche interne Fortbildungsprogramm im Rahmen der "MB Akademie" gefördert. Aus diesem können sich die Anwälte Weiterbildungen nach individuellem Bedarf zusammenstellen. Großzügig werden auch Zusatzqualifikationen wie LL.M., Promotion, Fachanwalt, Steuerberater- und Wirtschaftsprüferexamen gefördert. Durch Eltern-Kind-Büros und teilweiser Kostenübernahme eines Kita-Platzes sorgt Menold Bezler für erfreuliche Betreuungsmöglichkeiten. Eine gute Work-Life-Balance wird zudem durch flexible und vielfältige Arbeitsmodelle sowie Secondments und Auslandsaufenthalte ermöglicht. Wer Lust auf die Herausforderungen einer multidisziplinären Einheit mit einer familiären Kanzleikultur hat, wird bei Menold Bezler herzlich willkommen geheißen!

3 HIGHLIGHTS

-  Familiäre Arbeitsatmosphäre
-  Flache Hierarchien
-  Hochwertige Arbeit und pragmatische Lösungen

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 10

Anwalts-
boutique

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Aus- und
Weiterbildung

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Mittelständische
Kanzlei

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Gesundheit
& Work-Life-
Balance

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Diversity
& Social
Responsibility

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Legal Tech &
digitale Aus-
stattung

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Arbeitsmodelle
& Karriere

KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,6%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

METIS

 ANWALTSBOUTIQUE



 Düsseldorf, Frankfurt am Main

 17

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

0 %

Frauenquote
Partnerschaft

33,33 %

Frauenquote
Counsel

42,86 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

METIS ist eine auf Wirtschaftsrecht spezialisierte Rechtsanwaltssozietät mit klarem Fokus auf M&A, Gesellschaftsrecht, Arbeitsrecht und Konfliktlösung. Berufseinsteigern wird hier von Beginn an ein Mentor zur Seite gestellt, der sie in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung begleitet. Zugleich arbeiten sie mit allen Anwälten der Kanzlei zusammen, um beim „training on the job“ unterschiedliche Spezialisierungen kennenzulernen und eigenverantwortlich an Mandaten zu arbeiten. Regelmäßiges Feedback ist der Kanzlei dabei äußerst wichtig. Zur Weiterbildung können die New Joiner an externen Fachseminaren teilnehmen, den Fachanwaltskurs für Handels- und Gesellschaftsrecht oder Arbeitsrecht besuchen und ab dem dritten Jahr ein Budget für die eigenverantwortliche Fortbildung in Anspruch nehmen. Ergänzt wird dies mit Englisch- und Soft Skill-Kursen sowie zweiwöchigen Anwaltsessen mit Fachvorträgen. Nach fünf Jahren Zugehörigkeit hat jeder Anwalt die Möglichkeit, ein einmonatiges bezahltes Sabbatical zu machen. Secondments zu Unternehmen der Mandanten werden nach Absprache ermöglicht. Wer aus persönlichen Gründen Flexibilität braucht, findet sie hier.

3 HIGHLIGHTS

-  Persönliche Arbeitsatmosphäre: METIS ist Familie
-  Raum für fachliche & persönliche Weiterentwicklung
-  Gelebte Diversität & Kreativität



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



MEYER-KÖRING

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Bonn

 2

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

10,53 %

Frauenquote
Partnerschaft

20 %

Frauenquote
Counsel

50 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Kanzlei MEYER-KÖRING vertreten seit über 115 Jahren hochspezialisierte Rechtsanwälte auf nationaler und internationaler Ebene die Interessen ihrer Mandanten. Berufseinsteiger werden in einem dynamischen und kompetenten Team willkommen geheißen. Die Aufnahme in die „Youngstar-Gruppe“, bestehend aus allen Neueinsteigern, erleichtert die soziale Integration in das Team und fördert das Networking. Die fachbezogene Ausbildung erfolgt hier „on the job“. Die Newcomer stehen zudem im regen fachlichen Austausch mit anderen Dezernaten und Partnern und erhalten umfangreiche Unterstützung von einem zugeordneten Mentor. Mit diesem werden Perspektiven, Probleme und Chancen transparent besprochen und maßgeschneiderte Lösungen und Wege definiert. MEYER-KÖRING ist außerdem eine umfangreiche Fortbildung sehr wichtig. Für den Erwerb eines Fachanwaltstitels sowie für die Steuerberaterausbildung wird man unter Fortzahlung des vollen Gehalts freigestellt, für einen LL.M. und für den Erwerb eines Dokortitels kann unter Anpassung des Gehalts auf Teilzeit umgestellt werden. Im Übrigen profitieren die Berufsträger von einem Jobticket, der BahnCard 50 und Sonderurlaub.

3 HIGHLIGHTS

-  Social Events – Integration in ein super Team
-  Fachanwälte als Mentoren
-  Sehr schnell praktische Mitarbeit an Mandaten



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

OPPENLÄNDER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Stuttgart

 51	16,67 %	N/A	48,15 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die New Joiner bei der Top-Wirtschaftskanzlei OPPENLÄNDER Rechtsanwältinnen werden zu Beginn von ihrem Tutor inklusive Welcome Lunch begrüßt. Der Tutor ist zuständig für die fachliche und persönliche Entwicklung des Berufseinsteigers, unterstützt diesen bei seinem Start in den Berufsalltag und führt regelmäßige Feedbackgespräche. Durch „training on the job“ werden die neuen Associates direkt in die Arbeit am Mandat eingeführt. Um die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter zu fördern, unterstützt die Kanzlei nicht nur den Erwerb weiterer Zusatzqualifikationen wie beispielsweise den Fachanwaltstitel. Sie bietet überdies mit dem Programm „up-to-date“ fachliche Fortbildungen an, während mit dem Programm „Skill-up!“ die persönliche Weiterbildung – individuell an den Ausbildungsstand angepasst – unterstützt wird. Die unterschiedlichen Arbeitszeitmodelle, die Möglichkeit, Karrieretracks zu wechseln oder zu pausieren, Optionen auf Sabbaticals sowie Flexibilität hinsichtlich des Arbeitsortes sorgen für eine gute Work-Life-Balance. Darüber hinaus können die Mitarbeiter bei OPPENLÄNDER Rechtsanwältinnen regelmäßig Workshops und eigene Sportangebote zum Stressabbau wahrnehmen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Flache Hierarchien + direkte Partneranbindung
- ➔ Freundliches und kollegiales Arbeitsklima
- ➔ Gutes Gesamtpaket

ORBIT

 ANWALTSBOUTIQUE



 Berlin

 17	0 %	50 %	22,22 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der 2021 gegründeten Anwaltsboutique Orbit begegnen Berufseinsteiger einem dynamischen und empathischen Team auf Augenhöhe. Sie werden sofort in die Mandatsarbeit integriert, um direkt mit den Mandanten in Kontakt zu treten. Ein Mentor begleitet sie eng und führt sie umfassend in fachliche Themen ein. Orbit ist die Fortbildung ihrer Berufsträger sehr wichtig, weshalb sie den Erwerb von Zusatzqualifikationen unterstützt. Im Rahmen des Weiterbildungsformates „Fundamentals“ werden zudem wöchentlich fachliche Themen präsentiert und diskutiert. Zusätzlich wurde das Ausbildungsprogramm „Orbit Launchpad“ ins Leben gerufen. Hier werden Soft Skills geschärft, fachliche Inhouse-Schulungen durchgeführt und externe Weiterbildungsangebote besucht. Um das Wohlergehen ihrer Mitarbeiter sicherzustellen, finden regelmäßige Feedbackgespräche statt. Überdies werden die New Joiner beim Networking unterstützt und diesbezügliche Events finanziert. Die Berliner Boutique setzt auf flexible Arbeitszeitmodelle. So werden individuelle Konzepte und Remote-Lösungen für alle Mitarbeiter gefunden. Wöchentliche Lunches und diverse Social Events sorgen für eine tolle Teamatmosphäre.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkte Einbindung in Mandatsarbeit + Mandantenkontakt
- ➔ Aktive Übernahme von Verantwortung
- ➔ Gelebte Flexibilität



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,36%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

PINSENT MASON'S

 GROSSKANZLEI



 Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

 119	12,5 %	46,15 %	49,25 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit Standorten auf vier Kontinenten und einem Netzwerk von „Best Friends“-Kanzleien bietet Pinent Masons ihren Mandanten bereits seit Jahrzehnten pragmatische Beratungsansätze und innovative Lösungen. Ein mehrere Tage dauerndes Onboarding sorgt dafür, dass Berufseinsteiger entspannt das neue Umfeld kennenlernen. Zudem begleitet sie ein Buddy, der ihnen für Fragen aller Art zur Seite steht. Die Pinent Masons Academy Germany bietet – neben dem Angebot der internationalen Pinent Masons Academy – Vorträge zu verschiedenen Themen aus den Praxisbereichen sowie Workshops zu Soft Skills an. Außerdem wird der Erwerb eines Fachanwalts in voller Höhe finanziert. Um einen Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben zu gewährleisten, stehen allen Anwälten bis zu zweimal pro Jahr zehn Tage Arbeit im Ausland zu. Mit zahlreichen Gruppen und Plattformen zur Unterstützung von Diversity zeigt die Sozietät, dass ihr dieses Thema sehr am Herzen liegt. Ebenfalls wird großen Wert auf die Vereinbarkeit von Familie und Beruf gelegt. So haben die Mitarbeiter im Rahmen der Global-Family-Policy die Möglichkeit, 16 Wochen bezahlte Auszeit nach der Geburt oder Adoption eines Kindes zu nehmen.

3 HIGHLIGHTS

-  Vereinbarkeit von Familie und Beruf
-  Vielfältige Weiterbildungsangebote
-  Buddy System zur Erleichterung des Starts

RAUE

 GROSSKANZLEI



 Berlin

 74	23,33 %	37,5 %	50 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Schwerpunkte der Wirtschaftskanzlei Raue liegen in den staatlich regulierten Sektoren (Energie, Gesundheit, Medien und Telekommunikation), im Bereich Venture Capital und in der politiknahen Rechtsberatung. Flache Hierarchien und ein kollegialer Umgang prägen die Zusammenarbeit bei Raue. Berufsanfänger können sich hier auf ein strukturiertes Onboarding-Programm sowie einen persönlichen Mentor aus dem Partnerkreis freuen. Dieser bietet den Mentees vielfältige Unterstützung hinsichtlich fachlicher und persönlicher Fragen und erleichtert dem New Joiner das Networking. Dies gewährleistet eine schnelle und umfangreiche Einbindung in die Mandatsarbeit. Die Sozietät hat ein eigenes Fortbildungssystem entwickelt, das von hybriden Fachbereichstreffen über regelmäßige Veranstaltungen im Rahmen des Weiterbildungsprogramms „Raue CAMPUS“ – welches interne und externe Angebote in Kooperation mit der Bucerius Executive Education beinhaltet – bis hin zur finanziellen Unterstützung von Fachanwaltslehrgängen reicht. Daneben gibt es eine attraktive Kooperation mit dem Urban Sports Club. Die Teilnahme an Social Events runden den Einstieg bei Raue ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Schnelle 360° Einbindung in die Mandatsarbeit
-  Spannende, öffentlichkeitswirksame Mandate
-  Große, aber familiäre Kanzlei + Austausch auf Augenhöhe



KANZLEI-WERTUNG
WUNSCHARBEITGEBER

 **2,5%**
Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG
WUNSCHARBEITGEBER

 **2,4%**
Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

REED SMITH

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, München

55
Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

10 %
Frauenquote
Partnerschaft

14,29 %
Frauenquote
Counsel

35,71 %
Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei Reed Smith sorgt eine angenehme Arbeitskultur innerhalb der Kanzlei für einen zügigen Onboarding-Prozess. Berufseinsteiger werden von einem persönlichen Mentor begleitet, der die Erreichung der Karriereziele durch Empfehlung von Weiterbildungsmöglichkeiten und das Herstellen von nationalen und internationalen Kontakten ermöglicht. Auch Fortbildungsmöglichkeiten unterstützt die Kanzlei. So wird der Berufseinsteiger für den Erwerb eines Fachanwaltstitels nicht nur freigestellt, sondern auch die Kosten werden übernommen. Außerdem finden im Rahmen des Reed Smith Campus Live-Events statt und es gibt zahlreiche online verfügbare Lernunterlagen. Darüber hinaus bietet Reed Smith seinen Berufseinsteigern die Wahl zwischen verschiedenen Arbeitsmodellen wie einem Sabbatical, einem Secondment oder der Arbeit in Teilzeit. Berufseinsteiger profitieren zudem von der anteiligen Kostenübernahme eines Kita-Platzes, Social Events sowie Sport- und Gesundheitskonzepten ("Wellness Works Program"). Die Kanzlei setzt sich im Übrigen als Mitglied der Charta der Vielfalt und mit verschiedenen Initiativen für Diversity ein und unterstützt ehrenamtliches Engagement ihrer Anwälte.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkter Mandantenkontakt ab Tag 1
- ➔ Internationales Netzwerk
- ➔ Viele weltweite Secondments in anderen Büros

SAMMLER USINGER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin

15
Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

55,56 %
Frauenquote
Partnerschaft

100 %
Frauenquote
Counsel

80 %
Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Berliner Sozietät SAMMLER USINGER arbeitet nach dem Prinzip, den Service einer internationalen Sozietät mit der Flexibilität einer überschaubaren Einheit zu verbinden. Berufseinsteiger werden durch das persönliche Onboarding direkt in das Team eingegliedert. Zwei zugewiesene Mentoren sorgen sodann für die Einführung in die Kanzleibläufe, geben regelmäßig Feedback über die geleistete Arbeit und sind weiterhin Ansprechpartner für Probleme, Aufgaben und Fragen. Die Weiterbildung der Mitarbeiter ist SAMMLER USINGER sehr wichtig. So bewilligen sie in der Regel die durch den Berufseinsteiger ausgewählten externen Fortbildungsangebote und übernehmen die Kosten. Für die Fachwaltsausbildung erfolgt sogar eine Freistellung unter Fortzahlung des vollen Gehalts bei vollständiger Kostenübernahme. Festgelegte Karrieretracks zeichnen dem New Joiner den Weg, der durch den wöchentlichen Austausch mit dem Dezernat und Jahres-Feedbackgesprächen begleitet wird. Die Work-Life-Balance wird durch Sabbaticals und Sonderurlaube unterstützt. Restaurantschecks, Social Events und ein Jobticket sorgen für den letzten Schliff des Einstiegs bei SAMMLER USINGER.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Einbindung in die Mandatsarbeit ab dem ersten Tag
- ➔ Zuordnung von zwei Mentoren
- ➔ Jederzeit Austausch mit Kollegen möglich



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,2%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

SCHALAST LAW TAX

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Stuttgart

 93
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

20 % Frauenquote Partnerschaft
25 % Frauenquote Counsel
60 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Schalast Law Tax bietet ihren Mandanten als Full-Service-Kanzlei in allen wirtschaftsrechtlichen Fragen umfassende und kompetente Beratung. Neben einem Onboarding-Programm bekommen Berufseinsteiger einen Mentor an die Seite gestellt, der sowohl die fachliche als auch persönliche Weiterentwicklung unterstützt. Schalast Law Tax legt außerdem hohen Wert auf die Weiterbildung ihrer Mitarbeiter und unterstützt z.B. bei der Erlangung eines Fachanwaltstitels, eines LL.M., der Ausbildung zum Steuerberater oder Notar, etc. und bietet zudem eigene Programme zur Weiterbildung an. So findet jährlich das "Associate Retreat" statt, in dem die Associates alles zum Thema Partnerschaft, Akquise und Business Development erfahren. Darüber hinaus haben die Mitarbeiter einmal im Jahr die Möglichkeit der Teilnahme an der "Multilaw Academy", bei der sie mit internationalen Anwälten in Austausch treten können. Schalast Law Tax fördert außerdem individuelle Karrierewege durch das "Schalast Careers Development Program", indem u.a. individuelle Teilzeitarbeits- oder Elternzeitmodelle erarbeitet werden.

3 HIGHLIGHTS

-  Gute Karriereperspektiven
-  Sehr gutes Arbeitsklima und guter Teamspirit
-  Social Events und "Associate Retreat"

SCHIRACH.LAW

 ANWALTSBOUTIQUE



 München

 8
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

0 % Frauenquote Partnerschaft
N/A Frauenquote Counsel
60 % Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Boutique-Kanzlei schirach.law realisiert in München ein zukunftsorientiertes, neu gedachtes Kanzleikonzept im Wirtschaftsstrafrecht ("white collar crime") und Steuerstrafrecht. Berufseinsteiger werden durch ein Onboarding-Programm schnell in den Kanzleialltag integriert. Die berufliche Weiterentwicklung ihrer Mitarbeiter fördert die Kanzlei, indem sie unter anderem die Kosten für den Erwerb des Fachanwaltstitels vollständig übernimmt und den Mitarbeiter unter Fortzahlung des Gehalts in voller Höhe freistellt. Um dem anspruchsvollen Job in der Kanzleiwelt ein Stück mehr Flexibilität zu bringen, hat schirach.law die Viereinhalb-Tage-Woche eingeführt, sodass alle Mitarbeiter eine bestimmte Zeit in der Woche verbindlich für sich selbst und ihre Belange nutzen können. Zusätzlich ermöglicht die Kanzlei Arbeit aus dem Homeoffice und Mobile Working. Dabei gibt es für alle einen festen Homeoffice-Tag, an dem sich der Berufsträger seine Arbeit frei einteilen kann und nur im Notfall für Kollegen erreichbar sein muss. Berufseinsteiger werden zudem optimal begleitet, indem immer mindestens zu zweit an einem Mandat gearbeitet wird und monatlich one-on-one Gespräche geführt werden.

3 HIGHLIGHTS

-  Familiäre Atmosphäre
-  Respekt, Gleichheit, Offenheit
-  Gelebte Fehlerkultur und viel Austausch



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

STRECK MACK SCHWEDHELM

 ANWALTSBOUTIQUE



 Berlin, Köln, München

 33
Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

0 %
Frauenquote
Partnerschaft

0 %
Frauenquote
Counsel

23,53 %
Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die hochspezialisierte Anwaltsboutique Streck Mack Schwedhelm zählt zu den bundesweit führenden Rechtsanwaltskanzleien im Steuerrecht. Für einen optimalen Start der Berufseinsteiger wird ein persönlicher Mentor zur Seite gestellt, der bei fachlichen und taktischen Fragen unterstützt und bei allen organisatorischen, strategischen und persönlichen Anliegen begleitet. Das Mentoring ist dabei darauf ausgerichtet, den Juristen zum spezialisierten Steueranwalt auszubilden. Die Teilnahme an Mandantengesprächen, Verhandlungen mit Behörden und Staatsanwaltschaften sowie Gerichtsverhandlungen sind von Beginn an wichtiger Teil der Ausbildung. Unterstützungen durch Freistellung und Kostenübernahme beim Erwerb eines Fachanwalts sowie durch individuelle Karriereplanungen sind selbstverständlich. Stetig ausgebaut wird das kanzleieigene Fortbildungsangebot. Zudem ist Legal Design seit Jahren fest in der Kanzleikultur etabliert. Hierdurch wird sichergestellt, dass alle mit ihren Erfahrungen und Ideen an der Fortentwicklung der Kanzlei teilhaben. Social Events erleichtern die Integration ins Team. Homeoffice, Teilzeitarbeit sowie individuelle Arbeitsmodelle sind seit Jahren gelebte Praxis.

3 HIGHLIGHTS

-  Praxisbezogenes, strategisches Mentoring
-  Sofortige aktive Mitarbeit an Mandaten
-  Individuelle Karrieremodelle



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



SZA SCHILLING, ZUTT & ANSCHÜTZ

 GROSSKANZLEI



 Frankfurt am Main, München, Mannheim

 134
Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

8,57 %
Frauenquote
Partnerschaft

50 %
Frauenquote
Counsel

30,23 %
Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Rechtsexperten von SZA Schilling, Zutt & Anschütz beraten nationale und internationale Mandanten in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts und arbeiten dabei auf höchstem juristischen Niveau. Berufseinsteiger werden direkt in die Mandatsarbeit integriert und mit einer "hands on" Mentalität ausgebildet. Ein persönlicher Mentor begleitet den Newcomer und erleichtert den Einstieg in die Berufswelt, indem er den Neueinsteiger mit der Kanzleikultur vertraut macht und für Fragen zur Verfügung steht. Mitarbeiter bei SZA profitieren außerdem von einer Reihe an Weiterbildungsangeboten: Mit ihrem internen Fortbildungsprogramm "Schilling-Akademie" bietet die Kanzlei regelmäßig Vorträge zu verschiedenen juristischen und ökonomischen Inhalten. Neben den monatlichen Vortragsreihen "Commercial Contracts" und "Corporate Contracts" zu vertragspezifischen und gesellschaftsrechtlichen Fragestellungen gibt es die "SZA Professional Basics", in der Praxisgruppen die Möglichkeit haben, Kollegen aus anderen Fachbereichen kennenzulernen. Zusätzlich bietet die Kanzlei einen Workshop zu Diversity an und unterstützt unter anderem die Karriereplanung und Frauenförderung.

3 HIGHLIGHTS

-  Persönliches Umfeld + herausragende Mandate
-  Enge Einbindung ins Team ab Tag 1
-  Wissenstransfer über Standorte und Hierarchien hinweg



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



3,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

VANGARD | LITTLER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

 74	25%	0%	66,67%
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Als Teil der weltweit größten Arbeitsrechtskanzlei werden Berufseinsteiger bei vanguard | Littler ab dem ersten Tag in den Kanzleialltag integriert, um früh Verantwortung übernehmen zu können. Sie werden von Mentoren dabei unterstützt, eigene Mandats-Veranstaltungen und Fachvorträge zu halten, um so einen eigenen Mandantenstamm und ein eigenes Netzwerk aufzubauen. Zudem bietet die Kanzlei in Form des "Campus vanguard" die Möglichkeit, an zahlreichen Fortbildungen und Veranstaltungen teilzunehmen und fördert den Erwerb eines Fachanwalts- oder Dokortitels. vanguard | Littler ermöglicht auch Berufseinsteigern, Sabbaticals, Secondments auf internationaler Ebene, Auslandsaufenthalte und das Arbeiten in Teilzeit. Im Übrigen kann flexibel und mobil ohne allgemeine Präsenzpflcht im Büro gearbeitet werden. Die Sozietät unterstützt zudem mit externen Sportangeboten, der BahnCard50, einem Jobticket und zahlreichen Social Events. Außerdem wird Nachhaltigkeit großgeschrieben – entstandene Emissionen werden im Rahmen von zertifizierten Projekten kompensiert. Daneben fördert die Kanzlei als Bildungspate der Chancenstiftung die Ausbildung von Kindern und Jugendlichen aus weniger privilegierten Familien.

3 HIGHLIGHTS

-  Sehr enge Einbindung in Mandatsarbeit dicht am Mandat
-  Arbeit mit weltweit größtem Team von Arbeitsrechtlern
-  New Work: hierarchiefreies und mobiles Arbeiten



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



2,6%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



VOELKER & PARTNER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Stuttgart, Reutlingen, Balingen

 52	29,41%	0%	50%
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der mittelständischen Kanzlei VOELKER & Partner haben Berufseinsteiger von Anfang an persönlichen Kontakt zu Mandanten. Den Start in das Berufsleben erleichtert ein Mentor, welcher Feedback gibt und dessen Türen stets für Fragen oder strategische Tipps offenstehen. Darüber hinaus unterstützt die Kanzlei die Karriereziele der Berufseinsteiger durch Kostenübernahme für Aus- und Fortbildungen und fördert den Erwerb von Zusatzqualifikationen durch Freistellung unter Fortzahlung des Gehalts oder Übernahme der Fortbildungskosten. Daneben gibt es die "VOELKER-Wahlstation für Berufsträger". Berufsträger haben hier die Möglichkeit zur Hospitation in anderen Rechtsgebieten. Durch das internationale Netzwerk der Kanzlei mit Partnerkanzleien im Ausland und der Möglichkeit des Mobile Workings können Berufseinsteiger zudem eine Zeit im Ausland verbringen. Das nötige Equipment hierzu wird von der Kanzlei gestellt. Um den Ausgleich zum Arbeitsalltag zu garantieren, bietet die Kanzlei eigene Sportangebote wie eine Laufgruppe in der Mittagspause sowie Workshops zum Stressabbau an. Daneben finden Social Events wie Grillabende statt, um das Miteinander zu stärken und das Netzwerk auszubauen.

3 HIGHLIGHTS

-  Möglichkeit, eigene Potentiale zu entfalten
-  Gute Karriereentwicklungsmöglichkeiten
-  Teampplay-Gedanke



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,7%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

WACH UND MECKES

 ANWALTSBOUTIQUE



 München

 13

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

0 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

71,43 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei WACH UND MECKES erhalten Berufseinsteiger einen unmittelbaren Einblick in die Anwaltstätigkeit in einem von internationalen wirtschaftlichen Sachverhalten geprägten Umfeld. Um ihnen den Start zu erleichtern, findet ein mehrtägiges Onboarding statt, welches ein erstes Kennenlernen mit dem Team, einen Welcome Lunch, eine Einführung in die Kanzleiabläufe sowie IT-Schulungen umfasst. Danach steht ein Tutor als erfahrener Associate für anfallende Fragen bereit, während sich der Berufseinsteiger bezüglich Themen der beruflichen Entwicklung an einen Partner als Mentor wenden kann. Ausbildungsstand, Integration sowie Wünsche und Verbesserungsvorschläge des New Joiners werden in regelmäßigen Mentoren- und Tutoren-Lunches besprochen. Die Kanzlei bietet zudem einen eigens entwickelten Kurs zur Ausbildung als Prozessanwalt sowie diverse Coachings an und unterstützt eine Promotion und den Erwerb eines Fachanwalts oder LL.M. Dem New Joiner steht es offen, eine Zeit im Ausland zu arbeiten oder eine mehrmonatige Auszeit zu nehmen. Darüber hinaus fördert die Kanzlei die Stiftung Kindergesundheit und das Projekt Land ohne Eltern. Daneben finden Veranstaltungen zur Förderung von Frauen statt.

3 HIGHLIGHTS

-  Hochqualifizierte Arbeit in Litigation/Arbitration
-  Verantwortung und Förderung ab dem ersten Tag
-  Ausbildung zu Prozessanwalt + Unternehmerpersönlichkeit

WATSON FARLEY & WILLIAMS

 GROSSKANZLEI



 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

 104

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

17,86 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

46 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Watson Farley & Williams zählt zu den Top-Kanzleien des Energie- und Immobilienrechts sowie im Bereich Private Equity. Berufseinsteiger nehmen hier an den "New Joiner Days" teil, bei denen sich alle Neueinsteiger zwei Tage zum Austausch und Networking, aber auch zur Teilnahme an Workshops und Vorträgen treffen. Ein zugeteilter Mentor, der die Entwicklung betreut, erleichtert den New Joinern den Einstieg in den Kanzleialltag und die Mandatsarbeit. Um die Weiterbildung ihrer neuen Associates zu fördern, bietet Watson Farley & Williams beim Erwerb des Fachanwalts, einer Promotion oder bei der Ausbildung zum Steuerberater die Option, unter Anpassung des Gehalts in Teilzeit zu arbeiten. Außerdem haben die Anwälte Zugang zu einem internen Weiterbildungsprogramm, das neben einem New Joiner Seminar die "WFW University" umfasst. Bei diesem globalen Weiterbildungsprogramm, das sich mit steigender Seniorität an den jeweiligen Fortbildungsstand anpasst, kann an umfangreichen Trainings zu Soft Skills teilgenommen werden. Daneben gibt es die Möglichkeit zu externen Fortbildungen in Form der Teilnahme an Seminaren oder Konferenzen bei ausgewählten Anbietern.

3 HIGHLIGHTS

-  Offene Unternehmenskultur + Social Events
-  Aktive Mitgestaltung von Zukunftsthemen
-  Modernes und smartes Arbeiten

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Anwalts-
boutique

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Legal Tech &
digitale Aus-
stattung

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Diversity
& Social
Responsibility

iurratio
awards
2025

Berufseinstieg

Top 50

Arbeitsmodelle
& Karriere

KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,7%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

WEISNER PARTNER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Hamburg

 7

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

0 %

Frauenquote
Partnerschaft

0 %

Frauenquote
Counsel

66,67 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Wer sich für die Bereiche Corporate, Commercial und Litigation interessiert, ist bei Weisner Partner genau richtig! Berufseinsteiger erwarten hier nach einem umfangreichen Onboarding-Programm eine fachliche und persönliche Förderung: Neben der fachbezogenen Weiterbildung unterstützt Weisner Partner die Fortbildung auch im Bereich der Soft Skills und persönlichen Kompetenzen durch Seminare, Workshops und Coachings. Dabei steht ihnen ein Mentor aus der Partnerebene unterstützend zur Seite. Aufgrund regelmäßiger Social Events und gemeinsamer Mittagessen erfolgt eine schnelle Einbindung in das gesamte Team. Überdies ist bei Weisner Partner jede denkbare Form von flexibler Arbeitszeitgestaltung möglich. Die Mitarbeiter können zudem anlassbezogene Auszeiten, beispielsweise zur Fertigstellung der Promotion, Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen oder Auslandsaufenthalten, nehmen, während derer sich die Kanzlei um die soziale Absicherung kümmert. Flexible Karrieretracks lassen Spielraum für individuelle Ziele und Gestaltungen. Neben der guten Work-Life-Balance runden die Sportangebote und die umfangreiche IT-Ausstattung für das Homeoffice den gelungenen Einstieg bei Weisner Partner ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Enge Anbindung an die Partner + schneller Außenkontakt
-  Langfristige und flexible Perspektive
-  Sensationelles Teamgefühl + partnerschaftlicher Umgang

WILMERHALE

 GROSSKANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main

 32

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

12,5 %

Frauenquote
Partnerschaft

27,27 %

Frauenquote
Counsel

69,23 %

Frauenquote
Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei WilmerHale beraten rund 1.100 Anwälte an zwölf Standorten in- und ausländische Mandanten im privaten und öffentlichen Wirtschaftsrecht. Die Kanzlei bietet Associates seit 2012 das umfassende und strukturierte Nachwuchsförderungsprogramm "TalentManagement@WilmerHale". Dieses fördert Associates optimal durch individuelles Mentoring, ein strukturiertes Aus- und Weiterbildungskonzept mit zahlreichen Modulen – meist externer Berater und Trainer – zur fachlichen und persönlichen Entwicklung sowie einem mehrmonatigen Auslandsaufenthalt in den USA, London oder Brüssel. Darüber hinaus ermöglicht die Kanzlei den Erwerb einer Zusatzqualifikation durch anteilige Kostenübernahme oder Freistellung unter Fortzahlung des Gehalts in anteiliger Höhe. Diversity wird bei WilmerHale großgeschrieben. Das zentrale Tool zur Förderung gleicher Karrierechancen für Frauen und Männer in der Sozietät ist die sogenannte "Womenleadership Initiative (WLI)" – ein Netzwerk, das die Bindung und Förderung der Anwältinnen unterstützt. Außerdem wird jährlich an bedürftige Einrichtungen gespendet. Für einen Ausgleich zum Arbeitsalltag sorgen Workshops zum Stressabbau, Sportangebote und eine wöchentliche Massage.

3 HIGHLIGHTS

-  Internationales Umfeld
-  High-end Mandate
-  Freundliche Arbeitsatmosphäre



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



2,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



CAREER50

Arbeitgeberauswertung

WUTHOLD & BRAUN

 ANWALTSBOUTIQUE



 Recklinghausen

 11	25 %	N/A	57,14 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

WUTHOLD & BRAUN verfolgt seit jeher einen umfassenden und langfristigen Beratungsansatz. Berufseinsteiger können sich in einem familiären Umfeld und einem modernen Arbeitsplatz sofort wohlfühlen. Sie erhalten eine umfangreiche Einarbeitung, um die Arbeitsprozesse in der Kanzlei kennenzulernen und werden an die anwaltliche Arbeitsweise durch fachlich fundierte Betreuung herangeführt. Dabei wird der Berufseinsteiger von einem Mentor unterstützt, der stets für Rückfragen bereit steht und regelmäßig Feedback gibt, damit der Verantwortungsbereich sukzessiv auf den New Joiner übertragen werden kann. Berufseinsteigern stehen alle Wege offen: Gemeinsam wird eine spezifische und individuelle Karriereperspektive entwickelt. Darüber hinaus bietet die Recklinghausener Kanzlei diverse Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten an. Ob Fachanwalts-titel, LL.M. oder Steuerberaterausbildung – die Mitarbeiter werden bei ihren Vorhaben unterstützt. Durch individuelle und flexible Arbeitszeiten erhalten Berufseinsteiger maximale Flexibilität zur Vereinbarung von Beruf und Privatem. Weitere Benefits sind ein Jobrad, zusätzliche Urlaubstage und finanzielle Zuschüsse für externe Sportangebote.

3 HIGHLIGHTS

-  Eins-zu-Eins-Mentoring durch Partner
-  Frühe Einbindung in Mandantengespräche + Verhandlungen
-  Fachbereichsübergreifender und kollegialer Umgang



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,2%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



ZIRNGIBL

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main, München

 69	4,76 %	36,84 %	55,17 %
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)	Frauenquote Partnerschaft	Frauenquote Counsel	Frauenquote Associates

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei ZIRNGIBL Rechtsanwälte ist eine der führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands. Ab dem ersten Tag werden Berufseinsteiger hier in das Team integriert und dabei von Mentoren begleitet. Diese sorgen für eine unmittelbare Eingliederung der jungen Anwälte in die Mandatsarbeit. Die Sozietät bietet überdies ein breites Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten. New Joiner können im Rahmen der kanzleieigenen "ZL-Academy" an speziell für sie konzipierten Ausbildungsveranstaltungen und vollständig finanzierten externen Fachseminaren teilnehmen. Zusätzlich wird die Steuerberaterausbildung sowie der Erwerb eines LL.M., Fachanwalts- sowie Dokortitels durch eine (teilweise) Freistellung und Kostenübernahme gefördert. Die technische Ausstattung erlaubt das Arbeiten von überall, sodass eine flexible Arbeitsgestaltung möglich ist. Im Rahmen eines Secondments oder Auslandsaufenthalts bei einer Partnerkanzlei kann außerdem Auslandserfahrung gesammelt werden. Für einen gesunden Ausgleich zum Arbeitsalltag sorgen eigene Sportangebote, Social Events und zusätzliche Urlaubstage. Mit der Initiative „ZL-Women“ werden zudem die Anwältinnen bei ZIRNGIBL Rechtsanwälte gefördert.

3 HIGHLIGHTS

-  Nähe zum Mandanten
-  Kollegiales Umfeld
-  Großes Entwicklungspotential



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,1%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



 = Art des Arbeitgebers (Mittelständische Kanzlei, Anwaltsboutique oder Großkanzlei)

 = Standorte der Kanzlei in Deutschland

ERKLÄRUNG FÜR EINORDNUNG ZU GEPLANTEN EINSTELLUNGEN

Wir haben die Anzahl der geplanten Einstellungen von Referendaren/Wiss. Mitarbeitern in 2024 ins Verhältnis zur Anzahl der aktuell vorhandenen Berufsträger gesetzt: Daraus ergeben sich die folgenden Wertungsstufen:

- „normal“ = bis zu 0,4 Referendare je Berufsträger;
- „hoch“ = bis zu 0,75 Referendare je Berufsträger;
- „sehr hoch“ = mehr als 0,75 Referendare je Berufsträger

 = ja

 = nein

 = teilweise / nach Absprache

Diese und weitere Informationen zu unserer Auswertung über den jeweiligen Arbeitgeber finden Sie mit dem jeweiligen in dem Auswertungsprofil abgedruckten QR Code. Dieser führt Sie direkt zu den auf iurratio.de hinterlegten Informationen.

Anmerkungen zur Kanzlei-Wertung: ★★★★★ = herausragend; ★★★★ = sehr gut; ★★★ = gut; ★★ = empfehlenswert; ★ = erwähnenswert; ohne Sterne = branchenüblich auf Grundlage unserer Umfragen bei Arbeitgebern und (angehenden) Referendaren; REF50-Faktor = Redaktionsurteil anhand der Ergebnisse in den zugrunde gelegten Kategorien

IURR50

REF50

1

A&O SHEARMAN

GROSSKANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

👥 263

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

A&O Shearman wurde 2024 durch die Fusion zweier historischer Unternehmen, Allen & Overy und Shearman & Sterling, gegründet. Diese Kombination schafft eine neue Art von Anwaltskanzlei, die entwickelt wurde, um beispiellose Ergebnisse für ihre weltweiten Mandanten in komplexesten Angelegenheiten zu erzielen. Referendaren bietet die Kanzlei neben einem internationalen, fördernden Arbeitsumfeld eine überdurchschnittliche Bezahlung und maximale Praxiserfahrung. Sie nehmen an der laufenden Beratung der Mandanten teil und begleiten die Berufsträger zu Gerichtsterminen. Ein Buddy, der ihnen zur Seite gestellt wird, ist Ansprechpartner für alle fachlichen und persönlichen Fragen. Die Examensvorbereitung genießt bei A&O Shearman einen hohen Stellenwert. So stehen dem Referendar ein Budget für Klausurenpakete sowie Inhouse-Seminare von KAISERSEMINARE, hemmer und Alpmann Schmidt samt Skripten zur Verfügung. Hinzu kommen das Schreiben von vier Probeexamina, Seminare zum juristischen Schreiben und das Üben von Aktenvorträgen. Zweimal monatlich finden zudem Lunch & Learn-Seminare zu verschiedenen fachlichen Themen statt. Überzeugen können auch die zahlreichen Zusatzangebote wie der Wellpass.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Bestmögliche & flexible Vorbereitung auf das 2. Examen
- 👉 Umfangreiche weitere Ausbildungs- & Wellbeing-Angebote
- 👉 Ausbildungstage zusätzlich zum Jahresurlaub

**ANGEBOTSCHECK****EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT**

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health / Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & kostenloser Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie / Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG

Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER

REF50-FAKTOR

100

REF50

2

CLIFFORD CHANCE

GROSSKANZLEI



Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

302

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

sehr hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die international tätige Großkanzlei Clifford Chance bindet ihre Referendare von Beginn an in die Arbeit am Mandat ein. So umfasst der Aufgabenbereich der Referendare unter anderem die Erstellung von Schriftsätzen, Recherchen zu unterschiedlichen Themen, die Überarbeitung von Kommentaren, unterstützende Tätigkeiten bei der Bearbeitung von Verträgen oder Legal Fact Books sowie die Teilnahme an Meetings und Gerichtsterminen. Betreut werden sie dabei von einem Mentor, an die sie sich mit Fragen aller Art wenden können. In der Examensvorbereitung unterstützt Clifford Chance seine Referendare durch ein Kontingent an Klausuren, die bei hemmer oder KAISERSEMINARE geschrieben werden können. Außerdem werden in Zusammenarbeit mit beiden Anbietern Inhouse-Seminare veranstaltet. Es besteht auch die Möglichkeit, den Aktenvortrag zu üben: Dafür wird mithilfe von Videoanalysen und unter kompetenter Anleitung an den rhetorischen Fähigkeiten der Referendare gearbeitet. Clifford Chance stellt zudem den Zugang zur Lernapp Jurafuchs und bietet Crashkurse zu kurzfristigen Gesetzesänderungen an.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Referendar-Academy zur Examensvorbereitung
- ➔ Attraktive Vergütung
- ➔ Individuelle Betreuung und aktive Mandatsarbeit



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; digitale Lern-App
- ✘ (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/ Anti-Stress-Training

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice
- ✘ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder Freistellung Erwerb LL.M, Doktor und Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



16,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage

REF50-FAKTOR

99

REF50

3

FRESHFIELDS

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München

👥 450

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale Wirtschaftskanzlei Freshfields verbindet innovative Rechtsberatung mit maßgebendem Wissensvorsprung zur Lösung komplexer Probleme. Referendare profitieren von einem maßgeschneiderten Weiterbildungsprogramm – dem Freshfields College. Dieses bietet spannende Einblicke in den Arbeitsalltag bei Freshfields, ein umfangreiches Kursangebot für die fachliche und persönliche Entwicklung sowie die Möglichkeit zum Netzwerken. Im Rahmen des Programms können Referendare neben internen Weiterbildungsmöglichkeiten Kaiser-Klausuren schreiben, ihren Aktenvortrag trainieren und Inhouse-Seminare von den Repetitoren Kaiser und Hemmer besuchen. Hinzu kommt stetiges Feedback des persönlichen Mentors zu bearbeiteten Aufgaben, der Gesamtleistung sowie zu Karriereperspektiven in der Kanzlei. Der Frauennachwuchs wird schon früh gefördert, indem sich Referendarinnen für das Programm "Anwältin sucht Referendarin" bewerben können und ein Jahr lang eine Mentorin, lehrreiche Workshops und Netzwerk-Möglichkeiten erhalten. Abgerundet wird die Station durch Zugang zur Jurafuchs App, Referendarabende sowie andere Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Einbindung in die Mandate & internationale Mitarbeit
- ➔ Möglichkeit auf Station im Ausland
- ➔ Exzellentes Mentoring und Förderungen



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentor vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive
- ❌ Gerichtliche Schriftsätze
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ❌ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren
- ❌ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Referendarstammtische; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Kantine; Zusatzvergütung (soweit erlaubt)

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

90

REF50

4

BAKER MCKENZIE

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

👥 191

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der renommierten Großkanzlei Baker McKenzie werden Referendare von Beginn an in die anwaltliche Praxis einbezogen. Sie übernehmen neben dem Verfassen von Schriftsätzen unter anderem das Erstellen von Gutachten, arbeiten an Artikeln und Aufsätzen mit, prüfen und überarbeiten Vertragsentwürfe oder erstellen Memos. Zu all diesen Arbeiten erhalten sie zeitnah Feedback von ihrem Mentor, der ihnen auch sonst für jegliche Fragen zur Verfügung steht. Außerdem bietet Baker McKenzie das Career Mentorship Programm an, bei dem Nachwuchsjuristen in ihrer Ausbildung langfristig begleitet werden. Dieses umfasst mitunter eine kanzeleinterne Universität (Mentorship University), die Möglichkeit, ins Ausland zu gehen oder Legal English Kurse. Um Referendare in der Examensvorbereitung zu unterstützen, bietet Baker McKenzie sowohl ein eigenes Repetitorium als auch ein Budget, das zur Buchung von Klausurenkursen, Seminaren, einer Prüfungssimulation oder einem Aktenvortragstraining verwendet werden kann. Außerdem wird ein einjähriger Zugang zur Lernapp Jurafuchs bereitgestellt. Durch die Initiative „Stay Connected“ besteht die Chance auf einen umfangreichen Austausch mit erfahrenen Kollegen.

3 HIGHLIGHTS

- 🌐 Internationalität + Sustainability
- 🌐 Stay Connected-Initiative
- 🌐 Unterstützung in der Examensvorbereitung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App
- ❌ Aktenvortragstraining; Mental Health/Anti-Stress-Training

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

89

REF50

5

NOERR

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München, Dresden

👥 512

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit über 500 Beratern zählt die Großkanzlei Noerr zu den führenden europäischen Kanzleien. Referendare arbeiten dort von Beginn an am Mandat mit und übernehmen breit gefächerte Aufgaben, die das gesamte Spektrum der Tätigkeit in einer Kanzlei abdecken. Um ihre Referendare bestmöglich in der Examensvorbereitung zu unterstützen, bietet Noerr in Zusammenarbeit mit KAISERSEMINARE ein Kontingent an Klausuren sowie Inhouse-Seminare an. Auch kann der Aktenvortrag geübt sowie die mündliche Prüfung simuliert werden. Außerdem wird der Zugang zur Lernapp Jurafuchs durch die Kanzlei gestellt. Für Referendare besteht zudem die Option, einen Fremdsprachenkurs mit vollständiger Kostenübernahme zu besuchen oder weitere Fortbildungsmaßnahmen, unter anderem im Bereich der Unternehmensberatung, BWL & VWL Kompaktwissen oder weiterer Soft Skills, wahrzunehmen. Bei Noerr profitieren Referendare von regelmäßig stattfindenden Referendarstammtischen sowie "Talent Lunches", die zum Austauschen und Vernetzen mit anderen Nachwuchsjuristen genutzt werden können. Darüber hinaus sind Referendare zu jeder Art von Social Event herzlichst eingeladen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Option, die Wahlstation im Ausland zu absolvieren
- ➔ Praxisnahe Ausbildung im Team
- ➔ Tolle Atmosphäre im Büro



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung; Abschlussgespräch zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App; Mental Health/ Anti-Stress-Training
- ✘ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung LL.M., Doktor & Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



14,9%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage

REF50-FAKTOR

88

|||NOERR

Meisterleistung fällt nicht vom Himmel. Und nicht in den Schoß.

Talent, Energie und Biss hast du im Studium und beim Examen bereits bewiesen. Jetzt kannst du sie praktisch entfalten. In einer Kultur der kollaborativen Exzellenz, die umso heller strahlt, je mehr der oder die Einzelne im Team brilliert. Wenn du persönlich und substantiell beitragen willst und kannst, bist du von Anfang an mit dabei, direkt im Mandat, unmittelbar an der Mandantschaft und auch bei Multimilliarden-Mergern.

Joint Impact. Individual Growth.

[noerr.com](https://www.noerr.com)





📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Bremen, Hannover, Essen + 9 weitere Standorte

👤 371

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📊 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Wirtschaftskanzlei GÖRG berät ihre Mandanten in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts, der Steuerberatung und der Insolvenzverwaltung. Referendare werden bei der Großkanzlei durch zwei Mentoren betreut, wobei ein Associate die fachliche Betreuung übernimmt, die Feedbackgespräche führt und als fester Ansprechpartner zur Verfügung steht. Ein weiterer Mentor aus der HR-Abteilung kümmert sich um organisatorische Themen und koordiniert beispielsweise die Fort- und Weiterbildungsangebote. GÖRG bietet seinen Referendaren ein Budget zur Buchung von Seminaren, Klausurenkursen, Aktenvortragstrainings oder der Simulation der mündlichen Prüfung an, um eine erfolgreiche Examensvorbereitung zu fördern. Außerdem kann an Inhouse-Seminaren in Kooperation mit KAISERSEMINARE teilgenommen werden. Des Weiteren stellt GÖRG eine Jahreslizenz zu Jura Online sowie die Kommentare und Gesetzestexte für die Prüfungen zur Verfügung. Die GÖRG Akademie by Bucerius bietet zudem weitere Fortbildungsmaßnahmen, beispielsweise zum Thema „Stressmanagement und mentale Stärke“, an. Die Teilnahme an Social Events sowie ein regelmäßig stattfindender Referendarstammtisch runden das Angebot ab.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Hohes Maß zeitlicher Flexibilität
- ➔ Umfangreiches Angebot zur Examensvorbereitung
- ➔ Einbindung in die Praxis + hohe Übernahmequote



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ✘ Digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb LL.M.; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit



Unterstützung Examensvorbereitung



Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote



Berufseinstieg und Karrierechancen



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



9,2%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage

REF50-FAKTOR

85

REF50

7

LINKLATERS

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München

👥 366

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Full-Service-Kanzlei Linklaters berät ihre Mandanten in allen Fragen des Rechts mit juristischer Expertise und unternehmerischer Kompetenz. Referendare sind von Beginn an ein vollwertiges Mitglied des Teams und werden vollständig in die Mandatsarbeit einbezogen. Betreut werden die Referendare einerseits von einem Leitpartner, andererseits von einem persönlichen Mentor. Referendarinnen erhalten – wenn gewünscht – im Rahmen des Programms „Women@Linklaters“ zusätzlich eine erfahrene Anwältin als Mentorin. Um sich optimal auf das Examen vorbereiten zu können, stellt Linklaters seinen Referendaren ein Kontingent an Klausuren von KAISERSEMINARE sowie ein Kontingent zur Teilnahme an Seminaren von KAISERSEMINARE und hemmer zur Verfügung. Außerdem werden kostenlose Prüfungsprotokolle sowie der Zugang zur Lernapp Jurafuchs bereitgestellt und die Möglichkeit eines Aktenvortragstrainings geboten. Als Referendar wird man zudem in die Talent Community „Colleagues of Tomorrow“ mit umfangreichen Weiterbildungsmöglichkeiten aufgenommen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Aufnahme in „Colleagues of Tomorrow“
- ➔ Umfassende Unterstützung in der Examensvorbereitung
- ➔ Mandatsnahes „training-on-the-job“



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive
- ⊖ Teilnahme an Mandantenmeetings; Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App
- ⊖ Mental Health/Anti-Stress-Training

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ⊖ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ⊖ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ⊖ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



11,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage

REF50-FAKTOR

80

REF50

8

WHITE & CASE

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg

👥 241

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📈 sehr hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

White & Case zählt mit über 2.600 Anwälten an 44 Standorten in 30 Ländern zu den größten Kanzleien Deutschlands und berät ihre Mandanten in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Referendaren stehen ein Partner als Mentor für fachliche Fragen und ein Associate als Buddy zur schnellen Integration ins Team zur Seite. Das monatlich stattfindende Trainee-Programm vermittelt Referendaren einen Einblick in die Themen und Arbeitsweisen der einzelnen Rechtsbereiche. Sie erwerben in Bilanzen-Seminaren und Soft Skills-Trainings weitere Kompetenzen und vertiefen in Business und Legal English Workshops ihre Sprachkenntnisse. Die Kanzlei bietet zudem Workshops zu Rhetorik- und Präsentationstechniken sowie ein Aktenvortragstraining an. Die Examensvorbereitung wird zudem unterstützt durch Inhouse- und Wochenendseminare bei KAISERSEMINARE, einen Klausurenkurs bei Alpmann Schmidt und Workshops zur aktuellen Rechtsprechung von "Life & Law @ Hemmer". Ein besonderes Highlight ist das "Referendar-Mobility-Programm", das es Referendaren ermöglicht, die Wahlstation in einem der weltweiten Büros zu absolvieren und so schon frühzeitig ein globales Netzwerk aufzubauen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Trainee-Programm
- ➔ Vorbereitung auf das Assessorexamen
- ➔ "Referendar Mobility Program"



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining
- ✘ (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ⊖ Kostenübernahme und/oder bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

79

REF50

9

DLA PIPER

GROSSKANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg,
Köln, München

👥 304

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 sehr hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

DLA Piper gehört zu den führenden Wirtschaftskanzleien und ist national sowie international an mehr als 90 Büros vertreten. Referendare werden dort von Beginn an in die Arbeit eines Kanzleialltags eingebunden. Zu ihren Arbeiten erhalten Referendare möglichst zeitnah Feedback von ihren Trainee Champions, die darauf geschult wurden, die Referendare bei ihrer Entwicklung bestmöglich unterstützen zu können. DLA Piper legt großen Wert auf umfangreiches Mentoring, um sowohl die fachliche als auch persönliche Integration und Entwicklung zu optimieren. Im Rahmen der Examensvorbereitung werden Referendare durch die Möglichkeit, Klausurenkurse bei KAISERSEMINARE oder Assessorkurse bei hemmer buchen zu können und Inhouse-Seminare zu besuchen, unterstützt. Darüber hinaus haben Referendare die Gelegenheit, nach einem Rhetoriktraining den Aktenvortrag in Kleingruppen zu üben. Das Weiterbildungsprogramm „Define Your Future“ umfasst neben den Angeboten zur Examensvorbereitung auch Programme zur persönlichen Entwicklung, der Steigerung fachlicher Exzellenz, Power Skills, On-Demand-Learning sowie die Möglichkeit zum Networking.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Praxisnahe, persönliche, intensive Begleitung
- ➔ Marktführende Angebote zur Examensvorbereitung
- ➔ Digitale Weiterbildung On-Demand



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining
- ✘ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb LL.M.; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

78

REF50

10

GIBSON, DUNN & CRUTCHER

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, München

60

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit über 20 Standorten weltweit zählt Gibson, Dunn & Crutcher zu den führenden internationalen Wirtschaftskanzleien. Referendare werden als vollwertige Teammitglieder von Anfang an in alle Bereiche der Mandatsarbeit eingebunden, nehmen an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und begleiten die Anwälte zu Gericht. Ein "Buddy" steht als persönlicher Ansprechpartner zur Seite und ist jederzeit für Fragen und Feedback da. Für die optimale Examensvorbereitung ist ebenfalls gesorgt. Referendare erhalten ein Budget für Klausurenkurse, Seminare und externe Repetitorien, können Inhouse-Seminare besuchen und mit ihrem "Buddy" den Aktenvortrag trainieren sowie eine mündliche Prüfung simulieren. Speziell für Referendare bietet die Kanzlei das Programm „From theory to practice“, welches diverse Veranstaltungen und soziale Events umfasst. Zudem sind Referendare dazu eingeladen, während ihrer Arbeitszeit an dem neuen Ausbildungsprogramm für Anwälte teilzunehmen, welches neben fachlicher Weiterbildung auch die Auseinandersetzung mit nicht-juristischen Themen und Soft Skills fördert. Weitere Benefits umfassen Fremdsprachenkurse, Fitnessangebote und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Praxisnahe, anspruchsvolle und individuelle Ausbildung
- ➔ Internationales Umfeld + Wahlstation im Ausland möglich
- ➔ Hervorragende Arbeitsatmosphäre



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ rFeies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ✘ Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kostenlose Fremdsprachenkurse; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Jobticket; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice
- ✘ Mobile Working; Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M.

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

77

REF50

10

GLEISS LUTZ

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München, Stuttgart

👥 407

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 sehr hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Gleiss Lutz gehört zu den führenden, international tätigen Full-Service-Kanzleien Deutschlands. Neben zahlreichen Angeboten zur Examensvorbereitung im Rahmen des One Step Ahead-Programms (Aktenvortragstraining, Klausurenkurse, Klausurencoaching) wird Referendaren eine umfassende Ausbildung in den unterschiedlichen Rechtsgebieten und eine überdurchschnittliche Zusatzvergütung geboten. Überwiegend kleine Teams und die enge Zusammenarbeit mit Tutor und Pate führen zu einer frühen Verantwortungsübernahme und ermöglichen tiefe Einblicke in das jeweilige Fachgebiet. Zu den Aufgaben der Referendare gehören unter anderem das Schreiben von Schriftsätzen und Gutachten, die Vorbereitung von Vorträgen, aber auch die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings sowie die Begleitung zu Gericht. Durch das International Exchange Program können Referendare eine Wahlstation im Ausland absolvieren. Zudem gibt es zahlreiche Gelegenheiten zum Netzwerken durch After-Work-Veranstaltungen, gemeinsame Aktivitäten und regelmäßige Referendarstammtische. Mit Trainings zur Stressresilienz und dem EGYM Wellpass schafft die Kanzlei außerdem einen Ausgleich zum Arbeits- und Lernalltag.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Umfangreiches One Step Ahead-Programm
- ➔ Frühe Verantwortungsübernahme
- ➔ International Exchange Program



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ❌ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Jobticket; Firmenparkplatz
- ⊖ Kantine;

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

77

REF50

12

HENGELER MUELLER

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

👥 422

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📈 sehr hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Hengeler Mueller bietet ihren Mandanten Expertise in allen Fragen des Wirtschaftsrechts. Dort werden Referendare in den Kanzleialltag eingebunden und dabei von drei Mentoren – einem Associate als Tutor, einem Partner oder Counsel als Ausbilder und einem erfahrenen Young Talent als Buddy – unterstützt. Tutor und Ausbilder legen den Fokus auf die fachliche Ausbildung und sind für Arbeitsaufträge, die Erläuterung des Mandatskontexts, die Einbindung ins Team, Karriereperspektiven und Feedbackgespräche zuständig, während der Buddy mit Rat und Tat zur Seite steht. Referendarinnen erhalten darüber hinaus eine Anwältin als Mentorin, die unter anderem für den Zugang zu Netzwerkveranstaltungen sorgt. Hengeler Mueller bietet seinen Referendaren zur Examensvorbereitung ein Kontingent an Klausuren sowie Inhouse-Seminare in Kooperation mit KAISERSEMINARE. Außerdem sind Referendare eingeladen, an einem regelmäßig stattfindenden Workshop zum Stressmanagement teilzunehmen, um wirkungsvolle Strategien zur Selbstführung und Stressbewältigung zu entwickeln. Kostenlose Prüfungsprotokolle und regelmäßige Fitnessangebote sowie Young Talents-Abende sorgen für ein gelungenes Rahmenprogramm.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Young Talents-Abende
- 👉 Unmittelbare Einbindung in die Mandatsarbeit
- 👉 Offene Feedbackkultur



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive
- ❌ Teilnahme an Mandantenmeetings

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ❌ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M.; Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



11,7%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iuratio Talentumfrage

REF50-FAKTOR

76

REF50

13

TAYLOR WESSING

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München

👥 491

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Taylor Wessing steht für exzellente Rechtsberatung – tiefgründig, in aller Breite und dennoch auf den Punkt. Referendare werden in der Großkanzlei schnell in die alltägliche Mandatsarbeit eingebunden. Neben dem Verfassen von Gutachten oder der Mitarbeit in der Vertragsgestaltung gehört auch die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings zu ihren Aufgaben. Regelmäßig finden Mentoring- und Feedbackgespräche unter Berücksichtigung der Arbeitsergebnisse und bisher gesammelter Eindrücke statt. Dabei legt Taylor Wessing viel Wert darauf, dass das Feedback beidseitig erfolgt. Ein persönlicher Mentor nimmt sich Zeit, die anwaltliche Prozess- und Projektführung sowie mandatsbezogene Verhandlungstechnik anhand aktueller Mandate aufzuzeigen. Die Examensvorbereitung fördert die Kanzlei mit vielfältigen Angeboten. Dazu gehören unter anderem bis zu 25 Seminare bei KAISER und die Möglichkeit zum Aktenvortragstraining. Zusätzlich können Referendare an Fortbildungsseminaren, Networking Events und an einer persönlichen Willkommensrunde im Joiner-Webinar teilnehmen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Gutes Miteinander + Networking innerhalb der Kanzlei
- ➔ Intensives Mentoring
- ➔ Direkte Einbindung in die praktische Arbeit ab Tag 1



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ✘ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining
- ✘ (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M. & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

74

REF50

14

LUTHER

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Hannover, Leipzig, Essen

👥 241

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Großkanzlei Luther erarbeiten mehr als 400 Juristen präzise Antworten auf die Fragen ihrer Mandanten. Referendare werden ab Tag 1 unter Begleitung eines Mentors eng in die laufenden Mandate eingebunden. Luther schafft so einen realistischen und umfassenden Einblick in die Tätigkeitsbereiche eines Anwalts. Die Sozietät macht es sich zum Ziel, die Referendare schnell an ein eigenständiges Arbeiten heranzuführen. Dabei werden die Referendare von einem Mentor begleitet und erhalten regelmäßiges Feedback. Währenddessen gibt es ein breites Spektrum an Unterstützungsangeboten zur Examensvorbereitung: Referendaren steht unter anderem eine Flatrate mit Klausuren von KAISER bereit. Außerdem bietet die Kanzlei unterschiedliche Inhouse-Seminare in Kooperation mit einem externen Anbieter sowie ein Aktenvortragstraining an. Zusätzlich wird ein internes Seminar zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung im zweiten Examen angeboten. Mit dem Event "Fit fürs Staatsexamen: Insides für eine erfolgreiche Prüfung" werden Tipps und Ratschläge rund um das Examen gegeben. Weitere Veranstaltungen wie Ausflüge zum Weihnachtsmarkt oder Pizza- und Pasta Abende runden das Angebot bei Luther ab.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 KAISER-Klausuren Flatrate bis zur Prüfung
- 👉 Online-Angebote: Vorbereitung für das 2. Staatsexamen
- 👉 "learning on the job"



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ❌ Digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Zusatzvergütung (sofern erlaubt); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren
- ❌ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing
Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

73

REF50

14

HEUKING

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Chemnitz

👥 419
Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

HEUKING gehört mit über 400 Rechtsanwälten, Steuerberatern und Notaren an acht deutschen Standorten zu den größten wirtschaftsberatenden deutschen Sozietäten. Die Referendarausbildung ist ebenso facettenreich wie die Kanzlei selbst. Im Rahmen der "HEUKING Academy" werden zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten für die fachliche und persönliche Entwicklung angeboten. Bei den monatlich stattfindenden "Welcome Days" erhalten Referendare erste Einblicke in die Welt der Sozietät und nehmen unter anderem an Compliance und IT Workshops teil. Regelmäßige "Referendar-Lunches" regen zum Austausch an. Die Referendare werden aktiv und eng in das Team und die Mandate eingebunden. Feedback wird während und nach jeder Aufgabe sowie am Ende der Station gegeben, um mögliche Karriereperspektiven aufzuzeigen. Zur Vorbereitung auf das Examen werden Klausuren, Seminare, Aktenvortragstrainings und Prüfungssimulationen von KAISERSEMINARE und der Akademie Kraatz angeboten. Ergänzt wird dieses Programm durch die "Young-Talents-AG" – ein internes Repetitorium, durchgeführt von drei HEUKING-Anwältinnen, die wechselnde, examensrelevante Inhalte vermitteln.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkte Einbindung ins Team – "training on the job"
- ➔ Vielfältige Angebote der "HEUKING Academy"
- ➔ Netzwerkveranstaltungen – Austausch mit Kollegen



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; Feedbackgespräch zur Gesamtleistung; Abschlussgespräch zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ✘ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Erwerb Fachanwalt & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

73

REF50

16

BIRD & BIRD

GROSSKANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

👥 299

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei der internationalen Großkanzlei Bird & Bird erwartet Referendare ein außergewöhnlicher Teamspirit und ein großartiger Gemeinschaftssinn. Referendare werden intensiv in die Projektarbeit einbezogen. Zu ihren praktischen Arbeiten zählen das Verfassen von Schriftsätzen, die Vor- und Nachbereitung von Mandantenterminen und Pitches sowie rechtliche Recherchen. Abhängig von der Praxisgruppe kann auch an Gerichtsterminen teilgenommen werden. Während der gesamten Zeit steht ein Mentor zur Seite, der eine nahtlose Integration des Mentees ins Team ermöglicht und für Fragen aller Art zur Verfügung steht. Zudem gibt es im Laufe der Station zweimal ein ausführliches Feedback zur Gesamtleistung. Für die Examensvorbereitung erhalten die Referendare zehn Klausuren und fünf Seminare von KAISERSEMINARE sowie den Zugang zur Lernapp Jurafuchs. Weitere Benefits sind Teilnahmemöglichkeiten an ausgewählten Trainings zu IT, Kommunikation, Diversity und Gesundheit sowie die intensive interne Vernetzung durch zahlreiche Social Events wie internationale Fußballturniere, Referendarstammtische und After-Work-Drinks. Zudem kann die Wahlstation in einem Partnerbüro im Ausland absolviert werden.

3 HIGHLIGHTS

- 🔄 Intensives "training on the job"
- 🔄 Interne Vernetzung durch Social und Youngstar Events
- 🔄 Wahlstation in einem ausländischen Bird & Bird Büro



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Mentor vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung; Feedbackgespräch zur Karriereperspektive
- ⊖ Teilnahme an Mandantenmeetings; Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; digitale Lern-App; Mental Health/ Anti-Stress-Training
- ⊖ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Kostenlose Fremdsprachenkurse; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ⊖ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ⊖ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ⊖ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

71

REF50

17

OPPENHOFF

GROSSKANZLEI



📍 Frankfurt am Main, Hamburg, Köln

👥 98

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwälte der Kanzlei Oppenhoff sind Experten für sämtliche Rechtsgebiete des Wirtschaftsrechts und beraten ihre Mandanten auf nationaler und internationaler Ebene. Referendare werden direkt in die Mandatarbeit einbezogen und sammeln durch die praxisnahe Einbindung wertvolle Einblicke. Ein Mentor steht dabei immer zur Seite. In der "Talentschmiede" bietet Oppenhoff ihren Referendaren ausgezeichnete Unterstützung bei der Vorbereitung auf das Examen: Der juristische Nachwuchs kommt in den Genuss eines eigenen Repetitoriums mit mehreren Intensivseminaren, Probeklausuren von KAISERSEMINARE und erhält ein Budget für die Buchung eines Klausurenkurses. Es finden Inhouse-Seminare in Zusammenarbeit mit ExamensPlus statt und es wird der Zugang zur Lernapp Jurafuchs sowie ein Examenkoffer mit aktuellen Gesetzestexten und Kommentaren zur Verfügung gestellt. Es besteht zudem die Möglichkeit, den Aktenvortrag zu üben. Referendare können außerdem einen Fremdsprachenkurs bei vollständiger Kostenübernahme besuchen. Regelmäßige Fitnessangebote, ein Referendarstammtisch sowie weitere Social Events, zu denen Referendare herzlich eingeladen sind, runden die Stationszeit bei Oppenhoff ab.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Referendarprogramm "Talentschmiede"
- ➔ Mandatsnahe Arbeit
- ➔ Persönliche, enge Betreuung durch Mentoren



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; digitale Lern-App
- ⊖ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/ Anti-Stress-Training

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ⊖ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing
Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit
Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ⊖ Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung
Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M. & Erwerb Steuerberater;
eigene Akademie/Weiterbildungsprogramm
- ⊖ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung
Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

69

REF50

17

WILLKIE FARR & GALLAGHER

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, München

79

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Willkie Farr & Gallagher ist eine internationale Großkanzlei, die in den wichtigsten Bereichen des Wirtschaftsrechts tätig ist. Damit die Referendare den Arbeitsalltag eines Rechtsanwalts kennenlernen, gehört zu ihren Aufgaben neben dem Erstellen von Transaktionsdokumenten und Präsentationen, der Mitarbeit bei Aufsätzen oder Veröffentlichungen auch die Begleitung zu Gericht und die unter Anleitung stattfindende Vertretung der Kanzlei in Mandantengesprächen. Ausführliches Feedback zu den erledigten Aufgaben erfolgt zeitnah. Die Nachwuchsjuristen erhalten Unterstützung von einem Mentor und einem Buddy, wobei auf einen regelmäßigen Austausch geachtet wird. In diesem Rahmen finden zudem regelmäßige Gespräche statt, bei denen Ziele und Verbesserungspotentiale besprochen werden. Um die Examensvorbereitung zu unterstützen, bietet die Kanzlei neben finanzieller Unterstützung für Seminare und Klausuren von KAISERSEMINARE die Simulation einer mündlichen Prüfung sowie ein wöchentliches Aktenvortragstraining an. Außerdem ist eine flexible Planung der Arbeitszeit und Examensvorbereitung möglich. Weitere Benefits sind eine kostenlose Vollverpflegung, Fitnessangebote und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Enge Einbindung an die Mandats- und Transaktionsarbeit
- ➔ Offene Kanzleistruktur mit zahlreichen Social Events
- ➔ Umfangreiches sonstiges Leistungsangebot



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ✘ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Jobticket; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M.; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

69

REF50

19

CMS DEUTSCHLAND

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Leipzig

👥 730

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale Großkanzlei CMS Deutschland ist in mehr als 40 Ländern tätig. Die Referendarausbildung bei CMS Deutschland basiert auf einem Drei-Säulen-Modell: Die erste Säule betrifft die praktische Ausbildung. Referendare werden ähnlich wie ein CMS-Anwalt in die Mandatsarbeit integriert. Sie nehmen an Meetings und Vertragsverhandlungen teil und verfassen Schriftsätze, Memos und Gutachten. Während des Aufgabenprozesses werden sie vollumfänglich betreut und erhalten anschließend schnelles Feedback. Zudem führen die jedem Referendar zugeteilten Mentoren mehrere Gespräche zur Gesamtleistung. Die Kanzlei legt großen Wert auf die soziale Integration und das Networking unter den Kollegen, was die zweite Säule darstellt. Dies wird durch Fortbildungsveranstaltungen, Ausflüge und Sozietätsfeste gefördert. Die dritte Säule widmet sich der Examensvorbereitung, bei der die Referendare von der Kanzlei mittels der CMS-Referendarakademie bestens unterstützt werden. Neben Englischkursen und Workshops werden Klausurenkurse und Seminare von KAISERSEMINARE angeboten. Dank der internationalen Vernetzung kann zudem die Wahlstation in einem der ausländischen CMS-Büros absolviert werden.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Seminare und Klausurenkurs von KAISERSEMINARE
- 👉 Direkter Mandantenkontakt
- 👉 Intensive Zusammenarbeit + enger Austausch



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Abschlussgespräch zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium
- ❌ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Kantine; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE

- ✅ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Doktor; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

68

REF50

20

MCDERMOTT WILL & EMERY

GROSSKANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

👥 167

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale Großkanzlei McDermott Will & Emery steht für eine innovative Kanzleikultur und hervorragende Teamarbeit. Referendare werden umfassend in den Kanzleialltag integriert. Sie verfassen unter anderem gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze und begleiten die Anwälte zu Gerichtsterminen. Je nach Praxisgruppe und Thema können sie an Mandantengesprächen und Anwaltsmeetings teilnehmen. Bei McDermott Will & Emery genießen Referendare eine optimale Betreuung. Während ihrer gesamten Ausbildungszeit steht ihnen ein Partner, ein Counsel oder Associate sowie ein Ansprechpartner aus dem HR-Bereich zur Seite. Diese besprechen mit ihrem Mentee die weitere Zusammenarbeit und führen regelmäßige Feedbackgespräche zur Leistung und zu Karriereperspektiven. Im Bereich der Examensvorbereitung hat die Kanzlei zahlreiche Angebote. Darunter einen Klausurenkurs, ein kanzleiinternes Repetitorium mit mehr als 30 Seminaren, diverse Budgets für Klausurenkurse und Repetitorien bei hemmer oder KAISER sowie einem dreistündigen Aktenvortragstraining bei hemmer. Mit regelmäßigen "Trainee-Get-Togethers" fördert McDermott Will & Emery zudem das Networking innerhalb der Kanzlei.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Referendarprogramm & Ausbildung
- ➔ Umfassendes Mentoring
- ➔ Direkte Integration in den Kanzleialltag



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Gespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ⊗ MentalHealth/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke; Bereitstellung kostenloser Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ⊗ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice
- ⊗ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Arbeit als Projektjurist; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ⊗ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★★
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

67

REF50

21

PWC LEGAL

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Hannover, Leipzig, Nürnberg, Essen + 7 weitere Standorte

👥 408

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

PwC Legal gehört mit über 3.500 Juristen zu den führenden Kanzleien weltweit und bietet seinen Mandanten interdisziplinäre Rechtsberatung in höchster Qualität. Referendare werden dort von Beginn an in die Mandats- und Projektarbeit eingebunden und praxisnah ausgebildet. Betreut werden sie dabei von insgesamt drei Mentoren, die für Fragen aller Art zur Verfügung stehen und bei der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung beraten. Um die Referendare in der Examensvorbereitung zu unterstützen, bietet PwC Legal in Kooperation mit KAISERSEMINARE ein Kontingent an Repetitorien sowie Inhouse-Seminare an, bei denen auch die zugehörigen Skripte kostenfrei zur Verfügung gestellt werden. Es besteht außerdem die Möglichkeit zur Simulation der mündlichen Prüfung sowie zur gezielten Übung des Aktenvortrags. Darüber hinaus können Referendare an virtuellen Schulungen zu unterschiedlichen rechtlichen Themen mit Examensrelevanz teilnehmen und sich im Rahmen des Formats "Lunch & Learn" vertieft austauschen. Zum weiteren Networking können Referendare am Referendarstammtisch, den "Espresso Roundtables" oder dem "KIT-Programm" (Keep in touch) teilnehmen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Umfassende Ausbildung
- ➔ Offene Unternehmenskultur + Teamwork
- ➔ Unterstützung bei Examensvorbereitung + Networking



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ✘ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Bereitstellung kostenloser Snacks; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

67

REF50

22

KANZLEI KÖNIGSTRASSE - KÖSTER & KOLLEGEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Stuttgart

12

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

sehr hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Königstraße – Köster & Kollegen ist eine moderne Wirtschaftskanzlei mit exzellenter juristischer Expertise. Referendare werden hier zu 100 Prozent in die Kanzleiabläufe integriert. Neben Rechercheaufgaben und der Erstellung von Gutachten vertreten sie die Kanzlei in Mandantengesprächen und gerichtlichen Verfahren – entweder allein oder gemeinsam mit einem Berufsträger. Sie nehmen an internen Schulungen und Workshops teil und erhalten Einzelcoachings bei einem Psychologen. Freiwillige Meditationen werden ebenfalls angeboten. Großer Wert wird auf die Betreuung gelegt: Jeder Referendar erhält gleich mehrere Ansprechpartner – einen Anwalt für fachliche Fragen, einen Human und Business Coach für Kommunikation und persönliche Entwicklung, einen Büroleiter für bürokratische Angelegenheiten und einen Communication Manager für technische Fragen. Daneben werden regelmäßige Feedbackgespräche geführt. Großzügig ist die Kanzlei bei der Examensvorbereitung ihrer Referendare. Sie bietet 16 externe Seminare, 16 Inhouse-Seminare und 16 Aktenvortragstrainings an. Zudem stellt die Sozietät über die Kooperation mit einem Immobilienunternehmen jedem Referendar eine Wohnung zur Verfügung.

3 HIGHLIGHTS

- Intensive und vollumfängliche Betreuung
- Zugriff auf volle Infrastruktur der Kanzlei
- Ganzheitliche Ausbildung – fachlich und persönlich



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training
- Digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Referendarstammtische; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- Auslandsmöglichkeit für Anwälte

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★☆☆☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

66

REF50

22

FLICK GOCKE SCHAUMBURG

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München, Stuttgart, Bonn

👥 248

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der renommierten Großkanzlei Flick Gocke Schaumburg werden Referendare von Beginn an miteinbezogen. Sie erstellen Schriftsätze, Verträge, Vermerke und Memos, bereiten Mandanten- oder Gerichtstermine vor und nehmen an Anwaltsmeetings teil. Jeder Referendar hat einen Partner oder Associate als Mentor, der ihn in die tägliche Arbeit einbindet und regelmäßig Feedback gibt. Zusätzlich betreuen an jedem Standort ein oder zwei Associates die Referendare in den alltäglichen Themen und sonstigen Fragen. Sie führen mit den Referendaren ein Zwischen- und Abschlussgespräch. Für die ideale Vorbereitung auf das Staatsexamen bietet die Kanzlei in Kooperation mit ExamensPlus zweimal im Jahr mehrtägige Intensivkurse und Inhouse-Seminare an. Die Förderung von wissenschaftlichem Arbeiten gewährleistet die Kanzlei durch Zugang zu bekannten juristischen Online-Diensten und der Präsenzbibliothek. Die persönliche Weiterentwicklung unterstützt die Kanzlei beispielsweise durch vollständige Kostenübernahme für einen Fremdsprachenkurs. Abgerundet wird die Station bei FGS durch Fitnessangebote, Einzelbüros, Social Events, Referendarstammtische und Weiterbildungsseminare.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ 1:1 Mentoring durch erfahrene Kollegen/Partner
- ➔ Wissenschaftlichkeit, z. B. Zugang zu Online-Diensten
- ➔ Kanzleiinterner Examenskurs



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Mentor vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive
- ⊖ Teilnahme an Mandantenmeetings; Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium
- ✘ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung

ARBEITSMODELLE

- ✔ Secondment; Teilzeit Partner & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Counsel

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

66

REF50

22

HT DEFENSIO STRAFVERTEIDIGER

ANWALTSBOUTIQUE



Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, Kiel, Lübeck, Bremen, Lüneburg, Münster, Bonn + weitere Standorte

17

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

sehr hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

HT Defensio Strafverteidiger gehört zu den bundesweit führenden Strafrechtskanzleien. Neben den spannenden Hauptverhandlungsterminen bei Gericht und den Mandantenerstgesprächen verfassen Referendare hier eigenständig Memoranden zu strafrechtlichen Ermittlungsakten. Für nicht mandatsbezogene Fragen stehen ihnen ein Partner und zwei Associates zur Seite. Das Mentoring wird durch den wöchentlichen Referendar-Kaffee abgerundet. Für eine optimale Examensvorbereitung erhalten alle Referendare drei Wochenendseminare bei Alpmann Schmidt. Hinzu kommt ein Aktenvortragstraining und mündliche Prüfungssimulationen durch ein internes Seminar. HT Defensio bietet zudem sämtliche aktuelle Rechtsprechungslisten von Alpmann Schmidt sowie monatlich strafrechtliche Rechtsprechungslisten. Ein besonderes Highlight stellt der strafrechtliche Salon dar, bei dem jeder Referendar einen Vortrag in lockerer Runde zu einer Ausarbeitung im Beisein der Partner und Associates hält. Im Anschluss werden alle zum Essen eingeladen. HT Defensio ist zudem Vorreiter im Bereich Digitalisierung – so bieten sie erstmals neben der Präsenzausbildung eine digitale Station mit einem fast rein digitalen Ausbildungskonzept an.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Echte gelebte Feedback-Kultur auf Augenhöhe
- ➔ Strafrechtlicher Salon mit persönlichem Austausch
- ➔ Spannende Mandantengespräche + Hauptverhandlungen



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ✘ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Secondment

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Doktor; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Steuerberater & Erwerb LL.M.

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

66

REF50

25

KIRKLAND & ELLIS

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, München

50

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

sehr hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Kirkland & Ellis ist eine der erfolgreichsten Wirtschaftskanzleien weltweit. Referendare arbeiten hier transaktionsbezogen und werden direkt in die Mandate eingebunden. Die Aufgaben umfassen das Erstellen von Verträgen, Angebotsunterlagen und Präsentationen sowie das Durchführen juristischer Recherchen. Weiter dürfen die Referendare die Anwälte zu Gerichts-, Mandanten- und Anwaltsterminen begleiten. Je nach Ausbildungsgrad können Mandate nach Absprache sogar selbst bearbeitet werden. Dabei ist der Kanzlei wichtig, dass Referendare neben dem abschließenden Austausch bereits während der Bearbeitung Feedback erhalten. In ihrer gewünschten Praxisgruppe erhalten sie jeweils zwei Mentoren, die ihnen beratend zur Seite stehen. Kirkland & Ellis unterstützt die Examensvorbereitung durch Gutscheine für Klausurenkurse bei hemmer. Überdies kann an allen Fortbildungsveranstaltungen des kanzleiinternen Weiterbildungsprogramms "Kirkland Institute" teilgenommen werden. Social Events wie "Breakfast & Learn" oder Get Togethers bieten Raum für persönliches Netzwerken. Die "Lunch Talks" der Kirkland Summer Experience und die Teilnahme am Well-being-Programm runden die Station ab!

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Arbeit auf höchstem Niveau + internationale Top-Mandate
- ➔ Unmittelbare und intensive Einbindung durch Mentoren
- ➔ Hohe Übernahmechancen für den Berufseinstieg



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ✘ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Jobticket; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner; Homeoffice; Mobile Working; Arbeit als Projektjurist
- ✘ Teilzeit Associates & Counsel; Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Eigene Akademie/Weiterbildungsprogramm
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★★
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

65

REF50

26

DENTONS

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München

👥 254

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📊 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Dentons ist mit über 160 Standorten in 80 Ländern eine der größten Kanzleien der Welt. Die Spezialisten binden ihre Referendare von Beginn an unmittelbar in die Mandatsarbeit ein. Dabei erfolgt ein fachliches Mentoring innerhalb jeder Praxisgruppe, bei dem einerseits Unterstützung zu aktuellen Aufgabenstellungen sowie Feedback gegeben wird, andererseits auch Erfahrungswerte zur Examensvorbereitung oder dem Referendariat an sich geteilt werden. Die Nachwuchsjuristen werden zusätzlich von einem Mentor aus dem HR-Team betreut, der den gesamten Candidate Lifecycle begleitet. Um seine Referendare in der Examensvorbereitung zu unterstützen, bietet Dentons ein Klausurenkontingent bei KAISERSEMINARE an. Es besteht außerdem die Möglichkeit, den Aktenvortrag sowie die mündliche Prüfung zu simulieren. Dentons stellt zudem einen JurCase-Premium-Koffer zur Verfügung, sodass sich auch um die aktuellen Gesetzestexte und Kommentare gekümmert wird. Darüber hinaus können Referendare an der regelmäßig stattfindenden „Connect & Grow-Reihe“ teilnehmen, die sie in außergesetzlichen Themen wie beispielsweise Verhandlungsführung oder Mandantenkommunikation schulen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Klausuren bei KAISERSEMINARE + JurCase-Koffer
- ➔ Connect & Growth
- ➔ Option, die Wahlstation im Ausland zu absolvieren



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräch zur Karriereperspektive
- ⊖ Teilnahme an Mandantenmeetings: Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ✘ Digitale Lern-App; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)
- ⊖ Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

64

REF50

27

GVW GRAF VON WESTPHALEN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München, Stuttgart

👥 277

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Full-Service-Kanzlei GvW Graf von Westphalen gehört zu den größten Sozietäten Deutschlands. Referendare werden hier von Anfang an in den Alltag als Rechtsanwalt eingebunden. Neben dem Erstellen von Schriftsätzen sind Referendare auch mit der Vorbereitung und Teilnahme an Mandanten- und Gerichtsterminen, Begleitung bei Ortsterminen, Korrespondenz mit Mandanten, Recherchetätigkeiten sowie dem Verfassen von Gutachten, Memos und Vermerken betraut. Referendare werden durch zwei Mentoren unterstützt, die eine 1:1-Betreuung sicherstellen und ermöglichen, dass eine strukturierte Einarbeitung stattfindet. Mit den Mentoren erfolgen zudem mehrfach Feedbackgespräche zur individuellen Karriereperspektive. In der Examensvorbereitung unterstützt GvW Graf von Westphalen mit einem Kontingent an Klausuren und Inhouse-Seminaren bei KAISERSEMINARE, einem Budget für ein externes Repetitorium sowie der Möglichkeit, Aktenvorträge zu üben. Darüber hinaus stellt GvW Graf von Westphalen einen Examenskoffer, den Zugang zum C.H. Beck Klausurenpool sowie Lerneinheiten von JuraMind, wodurch optimales Lernen, Denken und die Verbesserung der mentalen Gesundheit gefördert werden.

3 HIGHLIGHTS

- 👤 Individuelle Betreuung + Ausbildung
- 👤 Einbindung in die Mandatsarbeit
- 👤 Umfangreiche Angebote zur Examensvorbereitung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ❌ (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Bereitstellung kostenlose Wohnung; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

63

REF50

28

POELLATH

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Frankfurt am Main, München

👥 167

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Experten der Großkanzlei POELLATH stehen für exzellente und bereichsübergreifende Beratung zu Transaktionen und Asset Management. Referendare werden hier praxisnah ausgebildet und durch „training on the job“ direkt in die Mandatsarbeit einbezogen. Dabei steht ihnen ein Mentor zur Seite, der sich um die fachliche Ausbildung des Mentees kümmert und als fester Ansprechpartner zur Verfügung steht. Um die Examensvorbereitung optimal zu unterstützen, besteht für Referendare die Möglichkeit, eine unbegrenzte Anzahl an Klausuren von KAISERSEMINARE zu schreiben. Außerdem wird ein Budget bereitgestellt, um Assessor-Crashkurse bei hemmer zu buchen. Darüber hinaus erhalten Referendare bei POELLATH den Zugang zur Lernapp Jurafuchs, die explizit auf die Examensvorbereitung zugeschnitten ist. Im Rahmen der Weiterbildung haben Referendare zudem die Chance, an Fremdsprachenkursen bei vollständiger Kostenübernahme durch die Sozietät teilzunehmen. Die Stationszeit bei POELLATH wird abgerundet durch regelmäßige Fitnessangebote, die Teilnahme an Social Events sowie einem eigenen Referendarstammtisch.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
- ➔ Umfangreiche Unterstützung in der Examensvorbereitung
- ➔ EGYM-Wellpass



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; digitale Lern-App
- ✘ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Jobticket; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M. & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

62

REF50

28

KPMG LAW

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Bremen, Bielefeld, Leipzig + 8 weitere Städte

👥 508

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📊 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

KPMG Law zeichnet sich durch eine dynamisch wachsende, international ausgerichtete, multidisziplinäre Rechtsberatungspraxis aus. Bei der Ausbildung des juristischen Nachwuchses wird Wert auf die individuelle Entwicklung der fachlichen und persönlichen Stärken gelegt. Referendare werden hier in allen Arbeitsbereichen eingesetzt, um den Lerneffekt zu steigern. Neben dem Erstellen von Schriftsätzen und Gutachten werden sie auch bei Präsentationen und Aufsätzen eingebunden und dürfen die Anwälte zu Gerichtsterminen begleiten. Nach jeder abgeschlossenen Arbeit erhalten sie innerhalb eines Tages Feedback. Neben der Betreuung durch ihren persönlichen Mentor werden sie vollwertig in das gesamte Team integriert. Zur Vorbereitung auf das 2. Examen haben Referendare bei KPMG Law die Möglichkeit, über die Referendariats Academy an KAISERSEMINAREN und internen fachübergreifenden Kursen teilzunehmen. Für Referendare wurde zudem eine Auswahl an Soft Skill-Kursen der KPMG Business School zusammengestellt. Zusätzlich stehen Budgets für Aktenvortragstrainings und Prüfungssimulationen zur Verfügung. Regelmäßige Get-togethers bieten die Möglichkeit des Austausches und Networkings.

3 HIGHLIGHTS

- 🔄 Mitarbeit an renommierten Mandaten
- 🔄 Spannende Praxiseinblicke bei umfassender Unterstützung
- 🔄 Förderung interdisziplinärer Projektarbeit



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ❌ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing
- Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb LL.M.; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

62

REF50

30

KLIEMT.ARBEITSRECHT

ANWALTSBOUTIQUE



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, Köln, München

👥 92

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Wer ein Faible für Arbeitsrecht hat, der ist bei KLIEMT.Arbeitsrecht genau richtig aufgehoben! Referendare werden mit typischen Aufgaben eines Rechtsanwalts im Arbeitsrecht betraut: Sie verfassen Schriftsätze und Memos, prüfen Arbeits- und Tarifverträge oder entwerfen derartige Musterverträge selbst. Sie dürfen die Kanzlei unter Anleitung sogar in Mandanten- und Gerichtsterminen vertreten. Für all ihre Tätigkeiten erhalten sie innerhalb von 48 Stunden konstruktives Feedback. Für organisatorische und persönliche Themen werden sie von einem Mentor unterstützt. Dieser führt Feedbackgespräche und unterstützt bei der Inanspruchnahme des Examensbudgets, das jeder Referendar für Klausurenkurse, Seminare und Aktenvortragsübungen nutzen kann. Denn Referendare können bei der Examensvorbereitung auf die volle Unterstützung durch KLIEMT zählen! Neben der Bereitstellung von Gesetzen und Kommentaren für die Prüfung kann die Lernapp Jurafuchs kostenlos genutzt werden. Zusätzliche Benefits sind die kostenlose Nutzung von Firmenfahrrädern, Sprachkursen und Yoga-Kursen sowie die Teilnahme an internen Fortbildungsveranstaltungen der KLIEMT Academy zur Verbesserung von Legal und Soft Skills.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ „Praxis pur“ in der Anwalts- und Wahlstation
- ➔ Top-Ausbildung + gelebte Feedbackkultur + Teamspirit
- ➔ Attraktive Zusatzleistungen für die Examensvorbereitung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Abschlussgespräch zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App; Mental Health/ Anti-Stress-Training

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Kantine

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

62

REF50

31

SEITZ

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln, München

👥 110

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Seitz arbeitet auf höchstem Niveau in den Gebieten des Arbeits-, Gesellschafts- und Steuerrechts. Referendare werden bei Seitz direkt in die Praxis eingebunden. Zu ihren Aufgaben gehört das Erstellen von Schriftsätzen und Verträgen und das Vorbereiten von Gerichtsterminen. Feedback zu den abgeschlossenen Aufgaben erfolgt innerhalb von zwei Tagen. Daneben profitieren die Nachwuchsjuristen von dem umfassenden Ausbildungs- und Mentoringprogramm "seitz.talents", in dessen Rahmen sie eine umfangreiche Betreuung erhalten. Durch das Programm haben die Referendare nicht nur einen Ansprechpartner für fachliche, organisatorische und persönliche Fragen, sondern bekommen auch eine praktische Ausbildung, in der sie direkt am Fall arbeiten und zu einer Anwaltspersönlichkeit reifen können. Zudem können sie an hauseigenen Fortbildungsveranstaltungen zur Verbesserung von Soft und Legal Skills sowie am jährlichen Examensworkshop zur optimalen Klausurvorbereitung teilnehmen und profitieren von einem Budget für KAISER-SEMINARE. Für das kollegiale Miteinander sorgen Feierabend-Come-Together, Stammtische und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Teilnahme am Programm "seitz.talents" + Social Events
- 👉 Direkte Einbindung in die Praxis und Mandatsmitarbeit
- 👉 Enge Teamanbindung + Mentoring durch Top-Anwälte



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ❌ Aktenvortragstraining; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt); regelmäßige Fitnessangebote
- ❌ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✅ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

60

REF50

32

YPOG

ANWALTSBOUTIQUE



📍 Berlin, Hamburg, Köln

👥 110

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique YPOG denkt zukunftsorientiert. Das Ziel: den nachhaltigen Fortschritt in der Gesellschaft optimal durch die eigene Beratung unterstützen. Referendare werden bei YPOG direkt in das Mandat eingebunden und sind als vollwertiges Mitglied Teil des Teams. Zu ihren Aufgaben gehört etwa das Verfassen von verschiedenen Verträgen, die Prüfung von Verfügungen, die Teilnahme an Mandantengesprächen und Notarterminen sowie die Mitwirkung an Publikationen. Dabei steht ihnen mindestens ein fest zugewiesener Tutor zur Seite, der regelmäßig Feedback sowohl zu fachlichen als auch persönlichen Karrierethemen gibt. Um die Examensvorbereitung zu unterstützen, bietet YPOG seinen Nachwuchsjuristen die Möglichkeit, im Rahmen der internen Academy an fachspezifischen Seminaren teilzunehmen, stellt Literatur sowie Prüfungsprotokolle zur Verfügung und finanziert ein Abo der Lernapp Jurafuchs, die speziell für die Vorbereitung auf die Staatsexamina konzipiert ist. Darüber hinaus erhalten Referendare ein Budget, das sie für zusätzliche Lernangebote nutzen können. Weitere Benefits sind Mental Health-Angebote, Referendarstammtische sowie eine Kooperation mit Urban Sports Club.

3 HIGHLIGHTS

- 🔗 Enge Einbindung ins Mandat + vollwertiges Teammitglied
- 🔗 Wertschätzende Kanzleikultur + Austausch und Netzwerken
- 🔗 New Work Konzepte + hoher Grad an Digitalisierung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App
- ❌ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M. & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

59

REF50

33

GLADE MICHEL WIRTZ

ANWALTSBOUTIQUE



Düsseldorf

29

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique GLADE MICHEL WIRTZ berät ihre Mandanten mit dem Anspruch fachlicher Expertise in den Bereichen Corporate, Competition, M&A, Litigation und Compliance. Ab Tag eins erwartet Referendare eine umfassende Einbindung in die Kanzleiarbeit. Sie verfassen gerichtliche sowie außergerichtliche Schriftsätze, Vermerke und Gutachten und können darüber hinaus an Anwalts- und Mandantenmeetings teilnehmen und die Anwälte zu Gerichtsterminen begleiten. Dabei steht ihnen stets ein persönlicher Mentor zur Seite, welcher sich um die persönliche und fachliche Betreuung des juristischen Nachwuchses kümmert und Feedback gibt. Die Examensvorbereitung ihrer Referendare fördert die Kanzlei durch ein breites Lernangebot, die Kostenübernahme für den Klausurenkurs von Alpmann Schmidt sowie durch die Kooperation mit dem Repetitorium KAISERSEMINARE. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit zur Teilnahme am sogenannten GMW Trainees' Day, welcher aus einem Soft Skills-Training und einem Aktenvortragstraining besteht. Für eine gute Work-Life-Balance sorgen wöchentliche Yogastunden, verschiedene Sportveranstaltungen, Social Events und die Möglichkeit von Englischunterricht.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
- ➔ Volle Integration in Team- und DuZ-Kultur
- ➔ Ausgeglichene Work-Life-Balance

iurratio
awards
2025

Referendariat

Top 50
bester
Arbeitgeber
bundesweitiurratio
awards
2025

Referendariat

Top 10
Anwalts-
boutiqueiurratio
awards
2025

Referendariat

Top 50
Düsseldorf

ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining
- ✘ (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit



Unterstützung Examensvorbereitung



Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote



Berufseinstieg und Karrierechancen



DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



3,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage

REF50-FAKTOR

56

REF50

34

ADVANT BEITEN

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Freiburg, Frankfurt am Main, Hamburg, München

👥 240

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📄 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ADVANT Beiten ist eine der führenden Wirtschaftskanzleien Deutschlands und entwickelt maßgeschneiderte Lösungen bei einer persönlichen, vertrauensvollen Beratung. Referendare können von A bis Z mitarbeiten und werden damit in die unterschiedlichsten Schritte der täglichen Anwaltsarbeit eingebunden. Hier darf der juristische Nachwuchs neben dem Verfassen von Schriftsätzen, Aufsätzen und Memos auch an Anwaltsmeetings und Mandantengesprächen teilnehmen sowie die Anwälte zu Gerichtsterminen begleiten. Das Mentoring erfolgt teamintern – abhängig von der Teamgröße handelt es sich bei der Ansprechperson um Associates, Salary Partner oder Equity Partner. Zu abgegebenen Aufgaben erhalten Referendare direktes Feedback. Für die optimale Vorbereitung auf das Examen gibt es hier ein Budget für Klausurenkurse, Seminare und das Aktenvortragstraining. Ergänzt wird die fachliche Ausbildung durch Fitnessangebote, Social Events und Referendarstammtische.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkte Einbindung in die Arbeit mit den Mandanten
- ➔ Berufliche und persönliche Weiterbildungsangebote
- ➔ Netzwerken und Austauschen bei gemeinsamen Events



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Abschlussgespräch zur Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ⊗ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt); Firmenparkplatz
- ⊗ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ⊗ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

55

REF50

34

MORGAN, LEWIS & BOCKIUS

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, München

36

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die international tätige Sozietät Morgan, Lewis & Bockius arbeitet für ihre Mandanten als Full-Service-Kanzlei rechtsgebietsübergreifend stets an innovativen Lösungen. Dabei werden Referendare in die Mandatsarbeit eingebunden und erleben so den Kanzleialltag. Sie dürfen gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze aufsetzen und unter anderem Gutachten sowie Vertragsentwürfe verfassen, wozu sie regelmäßig Feedback erhalten. In der Examensvorbereitung stellt ihnen Morgan, Lewis & Bockius ein Budget von 1.000 € zur Verfügung, um sich mit Klausurenkursen und Seminaren auf die Prüfungen vorzubereiten. Außerdem können sich Referendare durch Teilnahme an internen Seminaren zu aktuellen rechtlichen Themen weiterbilden. Neben der Unterstützung bei der Examensvorbereitung wird außerdem Wert darauf gelegt, dass Referendare durch insgesamt drei Mentoren betreut werden, wobei zwei Mentoren – ein Partner und ein Associate – die fachliche Betreuung übernehmen, während der dritte Mentor als Buddy einen interdisziplinären Austausch ermöglicht. Komplettiert wird das Angebot durch Social Events wie dem Referendarstammtisch, an dem sowohl aktuelle als auch ehemalige Referendare teilnehmen.

3 HIGHLIGHTS

- Intensives Mentoringprogramm
- Regelmäßiger Referendarstammtisch
- Budget in Höhe von 1.000 € zur Examensvorbereitung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- digitale Lern-App; Mental Health/Anti-Stress-Training; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt);
- Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Counsel & Associates; Homeoffice
- Jobsharing; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner; Homeoffice; Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

55

REF50

36

GRÜTER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Duisburg, Münster, Hamm

48

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Wirtschaftskanzlei GRÜTER mit Standort in Duisburg berät ihre Mandanten zuverlässig, kompetent und innovativ in allen Fragen des Wirtschaftsrechts. Referendare werden dabei von Beginn an in die familiäre Arbeitsatmosphäre einbezogen und dürfen neben außergerichtlichen und gerichtlichen Schriftsätzen auch Gutachten und Memos erstellen sowie Vertrags- und Urkundenentwürfe verfassen. Darüber hinaus nehmen sie an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und dürfen die Kanzlei vor Gericht vertreten. Referendare erhalten einen Mentor, der für die Organisation der Station wie auch persönliche Belange zur Seite steht. Darüber hinaus erhalten Referendare einen festen Ansprechpartner, der bei der Organisation der Examensvorbereitung berät. GRÜTER bietet den Referendaren ein Budget, über das zur Buchung von Seminaren oder Klausurenkursen verfügt werden darf. Außerdem bietet die Kanzlei in Kooperation mit KAISERSEMINARE die Möglichkeit, an Seminaren oder am Klausurenkurs teilzunehmen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Begleitung durch Mentoren
- ➔ GRÜTER-typische familiäre Arbeitsatmosphäre
- ➔ Social Events und Kanzlei Sport



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ✘ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing
Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Doktor; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★☆☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

54

REF50

37

ARQIS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Düsseldorf, München

66

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die renommierte Wirtschaftskanzlei ARQIS berät ihre Mandanten zuverlässig und kompetent im Bereich des deutschen und japanischen Wirtschaftsrecht. Dabei werden Referendare neben dem Verfassen gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze unter anderem auch mit dem Erstellen von Gutachten, der Mitarbeit an Due Diligence, Pitches und Präsentationen, der Begleitung auf Karrieremessen und dem Erstellen und Präsentieren von Kurzvorträgen innerhalb der „Junior Round Tables“ betraut. Zu all diesen Aufgaben sowie auch zu ihren individuellen Karriereperspektiven erhalten die Referendare regelmäßig Feedback von ihrem Mentor. Im Rahmen der Examensvorbereitung stellt ARQIS den Referendaren ein Budget zur freien Verfügung, um Seminare oder Klausurenkurse zu buchen. Darüber hinaus versorgt die Kanzlei ihre Nachwuchsjuristen mit einem Examenskoffer, dem Zugang zu Jurafuchs sowie regelmäßigen Lecture Lunches zu aktuellen juristischen Themen. Zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung unterstützt ARQIS das Üben des Aktenvortrags durch Inhouse Workshops und gewährt auch hier ein Budget zur Simulation der mündlichen Prüfung bei einem externen Anbieter.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Tiefer Einblick in die Arbeit als Rechtsanwalt
- ➔ Flexible Arbeitsmodelle
- ➔ Fokusgruppenübergreifende Arbeit



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive
- ⊖ Teilnahme an Mandantenmeetings

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App
- ✘ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; Mental Health/Anti-Stress-Training

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; Bereitstellung kostenloser Snacks; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M. & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

53

REF50

37

DELOITTE LEGAL

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Hannover

👥 178

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Deloitte Legal gehört zu den renommiertesten Full-Service-Kanzleien und bietet den Mandanten ausgezeichnete Beratung in allen Rechtsgebieten. Dies erleben auch Referendare, die von Deloitte Legal von Beginn an in die Mandatsarbeit eingebunden werden. Sie dürfen außergerichtliche und gerichtliche Schriftsätze verfassen, Gutachten, Memoranden und Stellungnahmen erstellen und an wissenschaftlichen Aufsätzen mitwirken. Darüber hinaus nehmen sie an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und dürfen die Kanzlei sogar vor Gericht vertreten. Betreut werden sie durch zwei persönliche Mentoren, die den Referendar ab dem ersten Tag unterstützen und die Einarbeitung begleiten. Durch regelmäßiges Feedback wird zudem die fachliche Weiterentwicklung des Referendars gefördert. Außerdem können die Nachwuchsjuristen auf das „Deloitte Legal Learning Curriculum“ und das „Tax & Legal 360° Talent Development“ zurückgreifen, das den individuellen Fortbildungsbedarf berücksichtigt und umfassende Möglichkeiten zur persönlichen Entwicklung und Fortbildung bietet. Ergänzend stellt Deloitte Legal mit dem Examenskoffer von JurCase die Gesetzestexte sowie Kommentare für die Prüfungen.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Mentoren + "learning on the job"
- 👉 Umfassende Weiterbildung mit eigenen Programmen
- 👉 Corporate Benefits/Programme + Examenskoffer



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Mental Health/Anti-Stress-Training
- ❌ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb LL.M.; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme;
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

53

REF50

37

FIELD FISHER

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München

👥 119

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale Großkanzlei Fieldfisher fokussiert sich neben dem klassischen Wirtschaftsrecht auf das Recht zukunftsorientierter Wirtschaftssektoren und digitaler Innovation. Um ein Gespür für die anwaltliche Arbeit zu bekommen, werden Referendare sofort in die Mandatsarbeit einbezogen. Diese beinhaltet unter anderem das Verfassen von Schriftsätzen, Mandantenkorrespondenz, Prüfung von Verträgen und Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings. Unterstützt werden die Referendare von einem persönlichen Mentor. Das Mentoring ermöglicht einen tiefen Einblick in die Kanzlei, mit Vorträgen zu verschiedenen Rechtsgebieten, Legal English-Training und die Vertiefung weiterer Soft Skills. Weiter gibt der Mentor innerhalb von 24 Stunden Feedback zu den Arbeitsaufträgen, führt zweimal feste Feedbackgespräche zur Gesamtleistung und bewertet einen Aktenvortrag als Teil der Examensvorbereitung. Außerdem erhalten die Referendare ein Budget in Höhe von 600 €, das für externe Repetitorien und Klausurenkurse eingesetzt werden kann. Die Station wird durch die Teilnahme an Fieldfisher-Events wie dem Legal Lunch, Sommerfesten und Firmenausflügen ins Ausland perfekt abgerundet.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Persönliche Betreuung durch einen Mentor
- ➔ Vorbereitungsmöglichkeiten auf Prüfungen/Examen
- ➔ Eigenverantwortliches Arbeiten + Einbindung in Mandate



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentor vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ✘ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE

- ✔ Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

53

REF50

40

WINHELLER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Frankfurt am Main, München, Stuttgart, Aalen

21

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

WINHELLER berät Nonprofits und Private Clients in Rechts- und Steuerfragen. Die Sozietät sticht im Bereich der Referendarausbildung durch ihr speziell entwickeltes "Next Generation Programm" hervor. Dessen Ziel ist die Ermöglichung eines echten Einblicks in die Anwaltstätigkeit sowie die Begleitung der Entwicklung der Nachwuchsjuristen. Diese können von Anfang an in anspruchsvollen und innovativen Rechtsgebieten praktische Erfahrungen sammeln. Darüber hinaus steht ihnen ein "Next Generation Ambassador" sowie das HR-Team zur Seite, die den juristischen Nachwuchs fachlich und persönlich begleiten und regelmäßiges und individuelles Feedback geben. Zu den Aufgaben der "Next Generation" gehören neben der Teilnahme an Mandantengesprächen auch das Erstellen von Vertragsentwürfen, Fachaufsätzen und juristischen Schriftsätzen sowie das Verfassen von Beiträgen für Newsletter oder Homepage sowie der Entwurf von Aufsätzen. Zur Examensvorbereitung bietet die Kanzlei die Kostenübernahme von Repetitorien oder Klausurenkursen sowie Übungen zur mündlichen Prüfung an.

3 HIGHLIGHTS

- Next Generation Programm + "Next Generation Ambassador"
- Feedback steht auf der Tagesordnung
- Duz-Kultur und wertschätzender Umgang auf Augenhöhe



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training
- Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Jobticket; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Erwerb Steuerberater & Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

52

REF50

40

FPS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main,
Hamburg, München

👥 147

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der mittelständischen Full-Service-Kanzlei FPS werden Referendare von Beginn an in Expertenteams integriert und in die Mandatsarbeit einbezogen. Neben dem Verfassen von Schriftsätzen, E-Mails und Memos fällt die Teilnahme an Mandanten- und Teammeetings sowie das Vertreten der Kanzlei bei Gerichtsterminen in ihren Aufgabenbereich. Unterstützt werden die Referendare dabei von zwei Mentoren, die den Aufgaben- und Feedbackprozess betreuen, feste Ansprechpartner darstellen und nicht nur die fachliche, sondern auch die persönliche Weiterentwicklung fördern. FPS legt außerdem großen Wert auf eine erfolgreiche Examensvorbereitung seiner Referendare und bietet dazu eine Inhouse-Referendar-AG an, in der sowohl Seminare zum materiellen und prozessualen Zivilrecht als auch ein eigener Klausurenkurs angeboten werden. Die AG umfasst ebenfalls ein Aktenvortragstraining sowie die Simulation der mündlichen Prüfung. Darüber hinaus stellt FPS die Literatur für die schriftliche und mündliche Prüfung zur Verfügung und im Rahmen der FPS Young Professionals Lectures halten erfahrene Rechtsanwälte Vorträge aus ihrem Rechtsgebiet, die regelmäßig höchste Examensrelevanz aufweisen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkte Team- und Mandatsintegration samt Mentoring
- ➔ Umfangreiche Unterstützung bei der Examensvorbereitung
- ➔ Vielfältige Veranstaltungs- und Netzwerkangebote



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ✘ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Jobticket; Firmenparkplatz; kostenlose Fremdsprachenkurse; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)

ARBEITSMODELLE

- ✔ Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Mobile Working; Homeoffice
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb LL.M.; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

52

REF50

42

OSBORNE CLARKE

GROSSKANZLEI



Berlin, Hamburg, Köln, München

261

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

sehr hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Weltweit beschäftigt Osborne Clarke als internationale Großkanzlei an 26 Standorten mehr als 2.200 Mitarbeitende. Referendare werden hier umfassend in die Mandatsarbeit eingebunden und bearbeiten Rechercheaufgaben sowie Anfragen von Mandanten, helfen bei Veröffentlichungen sowie beim Drafting von Memos und Verträgen mit. Darüber hinaus nehmen sie an Mandanten- und Gerichtsterminen sowie verschiedenen Calls teil und erstellen Rechtsgutachten, Übersetzungen oder Präsentationen. Dabei stehen ihnen ein bis zwei Mentoren als Ansprechpartner zur Seite, mit denen regelmäßig Feedbackgespräche und während der Station Gespräche bezüglich individueller Karriereperspektiven stattfinden. Von der Kanzlei werden Referendare durch das Bereitstellen von 17 KAISER-Klausuren bei der Examensvorbereitung unterstützt und können zudem an der digitalen Englisch-Academy teilnehmen, um ihr Legal English zu verbessern. Darüber hinaus steht ihnen die Möglichkeit offen, die OC Early Birds Trainings und weitere interne Trainings zu absolvieren, die sowohl online als auch inhouse angeboten werden. Weitere Benefits sind Sportangebote, Social Events, Referendarstammtische und ein Zuschuss zum ÖPNV.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Bereitstellung von 17 KAISER-Klausuren
- ➔ Hohe Übernahmequote
- ➔ Enge Teameinbindung und großartige Atmosphäre



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs
- ✘ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



5,8%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage

REF50-FAKTOR

52

REF50

43

CLEARY GOTTLIEB STEEN & HAMILTON

GROSSKANZLEI



Frankfurt am Main, Köln

36

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Cleary Gottlieb Steen & Hamilton ist eine der renommiertesten Wirtschaftskanzleien. Referendare werden dort von Beginn an in den Berufsalltag als Rechtsanwalt einbezogen und dürfen unter anderem außergerichtliche und gerichtliche Schriftsätze verfassen, Memoranden und Voten erstellen und sowohl an Anwalts- als auch Mandantenmeetings teilnehmen. Darüber hinaus dürfen sie die Kanzlei – sofern zulässig – vor Gericht vertreten. Zu all ihren Arbeiten erhalten die Referendare zeitnah von ihrem Praxisgruppenmentor Feedback, der den Referendar auch bei seiner individuellen Karriereplanung unterstützt und als Ansprechpartner zur Verfügung steht. Neben dem Praxisgruppenmentor bekommt jeder Referendar außerdem einen Associate als „Sibling“ an die Seite gestellt, der die persönliche Einbindung ins Team unterstützen soll. Im Rahmen der Anwaltsstation erhalten Referendare zudem ein Budget in Höhe von 600 €, um bei KAISERSEMINARE Klausuren oder Seminare zu buchen. In der Wahlstation besteht die Möglichkeit zum Üben des Aktenvortrags. Die Teilnahme an Social Events sowie ein Referendarstammtisch sorgen für ein gelungenes Miteinander bei Cleary Gottlieb Steen & Hamilton.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Intensive Einbindung in die tägliche Arbeit
- ➔ Hohe Lernkurve durch regelmäßiges Feedback
- ➔ Unterstützung in der Examensvorbereitung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Aktenvortragstraining
- ✘ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M. & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

51

REF50

43

NORTON ROSE FULBRIGHT

GROSSKANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

👥 151

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die global tätige Wirtschaftskanzlei Norton Rose Fulbright bietet ihren nationalen und internationalen Mandanten qualitativ hochwertige Beratung in allen relevanten Rechtsgebieten. Referendare erwartet hier eine praxisnahe Arbeit direkt am Mandat. Sie sind von Beginn an Teil eines Teams und lernen so die tägliche Arbeit eines Anwalts kennen. Zu ihren Aufgaben gehört neben dem Schreiben von Gesellschaftsbeschlüssen, dem Anfertigen von Memos, Schriftsätzen und Übersetzungen und dem Erstellen von Vertragsentwürfen auch die Teilnahme an Mandantenterminen oder die Begleitung zu Gericht. Zeitnahes Feedback zu den erledigten Aufgaben erhalten die Referendare von ihrem Mentor, der sich ebenfalls um die Einbindung ins Team kümmert und jederzeit für Fragen zur Verfügung steht. Um die Referendare bei ihrer Examensvorbereitung zu unterstützen, bietet die Kanzlei ein Budget für wahlweise Klausurenkurse oder Seminare und die Option, den Aktenvortrag zu üben. Zudem profitieren die Referendare von zahlreichen Benefits, wie der Möglichkeit zum Mobile Working, der Teilnahme an Betriebsausflügen, Firmenevents und Weiterbildungsseminaren, dem Referendar-Frühstück und vielem mehr.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Individuelle Gestaltung der inhaltlichen Ausbildung
- 👉 Individuell einsetzbares Weiterbildungsbudget von 500 €
- 👉 Teilnahme an juristischen und Legal Tech-Fortbildungen



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ❌ Gerichtliche Schriftsätze
- ⊖ Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Aktenvortragstraining
- ❌ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Kantine; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Jobticket; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



4,2%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage

REF50-FAKTOR

50.7

REF50

45

METIS RECHTSANWÄLTE

ANWALTSBOUTIQUE



Düsseldorf, Frankfurt am Main

17

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

METIS Rechtsanwälte bietet exzellente juristische Beratung und unternehmerisches Denken im Bereich des Wirtschaftsrechts. Referendare sind von Anfang an mittendrin, statt nur dabei. Sie werden an allen Bereichen der anwaltlichen Tätigkeit beteiligt. Dabei erstellen sie gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze, Vermerke und Anschreiben an den Mandanten. Zu jeder Aufgabe gibt es ein unmittelbares Feedback durch den jeweiligen Anwalt. Bereits ab dem ersten Tag sorgt ein persönlicher Mentor dafür, dass sich die Nachwuchstalente fachlich weiterentwickeln und optimal integrieren. Gemeinsame Mittagessen und Kanzleifeiern unterstützen diesen Prozess. Zudem profitieren sie von den zweiwöchentlichen Anwalts-Lunches mit in- und externen Referenten. Zur Examensvorbereitung bietet die Kanzlei die Teilnahme an einem Klausurenkurs und ein Budget zur Buchung externer Seminare, Aktenvortragstrainings und mündlicher Prüfungssimulationen. Dabei besteht Wahlfreiheit zwischen Alpmann Schmidt, hemmer, JI, KAISERSEMINARE und Jurafuchs. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit zur Teilnahme an einem Klausuren-Workshop von JP Juristische Probeexamina. Eine attraktive Zusatzvergütung rundet die Station ab!

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Mentorenprogramm & volle Einbindung in Mandatsarbeit
- ➔ Kostenübernahme für das Repetitorium
- ➔ Zweiwöchentliche Anwalts-Lunches mit Fachvorträgen



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App
- ✘ Mental Health/Anti-Stress-Training

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; kostenlose Fremdsprachenkurse; Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Referendarstammtische; Jobticket; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice
- ✘ Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist; Mobile Working

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb LL.M.; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

50

REF50

45

QUINN EMANUEL URQUHART & SULLIVAN

GROSSKANZLEI



📍 Berlin, Hamburg, München, Stuttgart, Mannheim

👥 65

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan hat Standorte auf dem ganzen Globus, ist an den bedeutsamsten Rechtsstreitigkeiten weltweit beteiligt und wird regelmäßig von Global-Player-Unternehmen mandatiert. Referendare erhalten die Gelegenheit, an internationalen Mandaten mitzuarbeiten, da sie voll integrierte Mitglieder der Kanzlei sind und mit Anwälten aller Senioritätsstufen zusammenarbeiten. Sie bekommen somit je nach Interessenlage Einblick in verschiedene Praxisbereiche sowie in die Kanzleibläufe der global agierenden Litigation-Kanzlei. Die Aufgaben erstrecken sich über die Mitarbeit an Schriftsätzen und Gutachten bis hin zur Teilnahme an Gerichtsverhandlungen, in denen sie die Anwälte begleiten dürfen. Als ständiger Ansprechpartner steht ihnen ein "Buddy" zur Verfügung, der für das Onboarding und die Einbindung des Referendars in den Kanzleialltag verantwortlich ist. Auch die Examensvorbereitung wird hinlänglich unterstützt: Referendare erhalten ein Budget i.H.v. 1.000 €, das für Klausurenkurse und Repetitorien genutzt werden kann. Die Teilnahme an zahlreichen Social Events, ein Fahrtkostenzuschuss und eine Gym-Kooperation runden die Stationszeit perfekt ab.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Referendare sind vollintegrierte Mitglieder
- ➔ Global-Player-Mandate (z.B. Google, Netflix, Mercedes)
- ➔ Benefits bei der Examensvorbereitung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; Feedbackgespräche zur Gesamtleistung & Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training
- ✘ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; Referendarstammtische; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Teilzeit Partner

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

50

REF50

45

RITTERSHAUS

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Frankfurt am Main, München, Mannheim

👥 83

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📈 hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei RITTERSHAUS treffen Professionalität und Hingabe für die Tätigkeit auf ein Handeln nach sozialen und ökologischen Werten und die Übernahme von gesellschaftlicher Verantwortung. Referendare erwartet in der mittelständischen Kanzlei mit Standorten in Frankfurt a. M., Mannheim und München ein umfangreicher Einblick in die Kanzleiarbeit. Dabei steht ihnen von Anfang an ein Mentor zur Seite, der für ihre alltägliche Betreuung zuständig ist, mit dem aber auch zur Mitte und am Ende der Station Gespräche zu Karriereperspektiven stattfinden. Neben dem Entwurf verschiedener Verträge, dem Verfassen von Schreiben an Mandanten und gutachterlichen Einschätzungen gehört zu ihren Aufgaben auch die Begleitung zu Gericht. Feedback zu den erledigten Aufgaben erfolgt zeitnah. Die Referendare erfahren außerdem große Unterstützung bei der Examensvorbereitung, indem ihnen ein Angebot an Seminaren und Klausurenkursen von KAISER zur Verfügung steht. Interne Fort- und Ausbildungsprogramme runden das Angebot ab. Referendare haben außerdem die Möglichkeit, bei Social Events und dem alle zwei Monate stattfindenden Referendarsessen neue Kontakte zu knüpfen.

3 HIGHLIGHTS

- 👉 Praxisorientiertes Arbeiten mit enger Betreuung
- 👉 Angebote von KAISERSEMINARE
- 👉 Realistische Übernahmechancen nach Referendariat



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive
- ⊖ Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilnahme an Mandantenmeetings; Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium
- ⊖ Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Zusatzvergütung (sofern erlaubt); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren
- ⊖ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ⊖ Arbeit als Projektjurist; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

50

REF50

45

WBS.LEGAL

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Köln

29

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei WBS.LEGAL mit Standort in der Medienstadt Köln bietet als Full-Service-Kanzlei die Möglichkeit, während des Referendariats Einblick in viele Rechtsgebiete zu erhalten. Referendare nehmen nicht nur an allen Events der Kanzlei teil, sondern werden von Beginn an in sämtliche Arbeitsschritte eines Volljuristen eingebunden. Dazu gehören neben der Verfassung von Gutachten, Memos, Vermerken und Vorträgen insbesondere die Erstellung gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze sowie von Verträgen, Markenmeldungen und Stellungnahmen zu markenamtlichen Beanstandungen. Umfassendes Feedback dazu erhalten die Referendare durch ihren Mentor, den sie zu Presseauftritten und Besprechungen begleiten. Gerichtsverfahren vor den Amtsgerichten dürfen sie sogar eigenständig führen. Daneben steht es ihnen offen, sich an der Gestaltung des YouTube Kanals zu beteiligen. Im Rahmen der Examensvorbereitung unterstützt WBS.LEGAL durch ein Kontingent an Klausuren bei einem Anbieter ihrer Wahl und kostenlosen Zugriff auf Prüfungsprotokolle bei Juridicus. Überdies werden Referendare in den WBS Alumni Pool aufgenommen und als erste über neue Jobangebote der Kanzlei informiert.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Direkter Zugang zu den Partnern und Mentoren
- ➔ Gestaltung des WBS Instagram Profils
- ➔ Enger Austausch der Referendare untereinander



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentoren vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ✘ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Jobticket; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Secondment; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Steuerberater

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iurratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

50

REF50

49

HONERT

ANWALTSBOUTIQUE



Hamburg, München

40

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

normal

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique honert stellt die Ziele ihrer Mandanten in den Mittelpunkt und bietet ihnen spezialisierte juristische Beratung kombiniert mit einem fundierten Verständnis für wirtschaftliche Zusammenhänge. Referendare werden von Beginn an aktiv in die Anwaltstätigkeit integriert. Sie verfassen Gutachten, Vermerke und Schriftsätze, nehmen an Due Diligence-Prüfungen teil und werden in die Erstellung von Vertragsentwürfen eingeführt. Ein Mentor gibt zeitnah Feedback zu allen Aufgaben und steht für Fragen aller Art bereit. Alle drei Monate findet ein Gespräch statt, das die bisherige Zusammenarbeit analysiert und potenzielle Verbesserungen identifiziert. Die Kanzlei unterstützt die Referendare bei der Examensvorbereitung, indem sie diesen Gutscheine im Gesamtwert von 700 € für die Teilnahme an Seminaren und Klausurenkursen bei KAISER-SEMINARE oder hemmer zur Verfügung stellt. Darüber hinaus bietet sie Aktenvortragstrainings an. Wöchentlich finden Fortbildungen im Rahmen des sogenannten "gesellschaftsrechtlichen Mittagstisches" statt, an dem auch Referendare teilnehmen können. Das Angebot wird durch Fitnessangebote, Social Events und einen wöchentlichen kostenlosen Lunch abgerundet.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Mandantennahe Einbindung in Projekte
- ➔ Teilnahme am wöchentlichen Fortbildungsprogramm
- ➔ Umfangreiches Mentoring + Feedbackkultur



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium; Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Aktenvortragstraining
- ✘ Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Gesetzestexte für die Klausuren im schriftlichen Examen; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Zugang juristische Datenbanken; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; Referendarstammtische; Jobticket; Firmenparkplatz

ARBEITSMODELLE

- ✔ Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ✘ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

49

REF50

49

KUNZ RECHTSANWÄLTE

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



📍 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Köln,
Stuttgart, Koblenz, Mainz

👥 63

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

📊 normal

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

KUNZ Rechtsanwälte ist eine global tätige Wirtschaftskanzlei und berät mit mehr als 60 Rechtsanwälten in nahezu allen Rechtsbereichen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Zu den Aufgaben der Referendare gehört das Verfassen von Schriftsätzen und Gutachten, die Teilnahme an Meetings sowie die Vertretung vor Gericht oder in Mandantengesprächen. Das Mentorenkonzept von KUNZ sieht die feste Zuordnung jedes Referendars zu einem Mentor für die gesamte Ausbildungszeit vor. Dieser steht als Förderer und Ansprechpartner in allen Belangen zur Verfügung, gibt Tipps und ermutigt, wichtige Fähigkeiten und Einstellungen für die Zukunft zu entwickeln. Neben der Vermittlung fachlichen Wissens wird Wert auf eine besonders praxisnahe Ausbildung gelegt. Für eine optimale Examensvorbereitung ist ebenfalls gesorgt. Die Kanzlei bietet einen eigenen Klausurenkurs an und stellt darüber hinaus ein Budget in Höhe von 250 € für einen externen Klausurenkurs sowie 1.500 € für ein externes Repetitorium (Jura Intensiv) zur Verfügung. Auch Aktenvorträge können geübt werden. Zudem sind Auslandsaufenthalte in Partnerkanzleien und Secondments möglich.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Hoher Praxisbezug auf fachlich hohem Niveau
- ➔ Persönliches Mentoring + hervorragendes Betriebsklima
- ➔ Optimale Examensvorbereitung



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✅ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 24 h nach Erledigung (bzw. bis zum nächsten Arbeitstag); Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; mehrere Feedbackgespräche zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✅ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung
- ❌ Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✅ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ❌ Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr)

ARBEITSMODELLE

- ✅ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ❌ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✅ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Steuerberater; eigene Akademie/ Weiterbildungsprogramme
- ❌ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★★☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

49

WEITERE ARBEITGEBER IN REGIONEN

 = Art des Arbeitgebers (Mittelständische Kanzlei, Anwaltsboutique oder Großkanzlei)

 = Standorte der Kanzlei in Deutschland

BERECHNUNG DER FRAUENQUOTE AUF PARTNER- UND ASSOCIATE-EBENE

Wir haben die Anzahl der aktuell vorhandenen weiblichen Berufsträger, jeweils auf Associate- und Partner-Ebene, ins Verhältnis zur Anzahl der insgesamt vorhandenen Associates oder Partnern gesetzt.

Diese und weitere Informationen zu unserer Auswertung über den jeweiligen Arbeitgeber finden Sie mit dem jeweiligen in dem Auswertungsprofil abgedruckten QR Code. Dieser führt Sie direkt zu den auf iurratio.de hinterlegten Informationen.

IURR50

REF50

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Leer, Dresden

89
Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)hoch
Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit ihrer Expertise in den Bereichen Aviation & Logistics, Real Estate und Transportation gehört die mittelständische Kanzlei ARNECKE SIBETH DABELSTEIN zu den Top-Wirtschaftskanzleien. Dort werden Referendare von Beginn an umfassend in den Berufsalltag eines Anwalts eingebunden, indem sie gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze verfassen, Schreiben an Mandanten und die Gegenseite erstellen und an Anwalts- und Mandantenmeetings teilnehmen. Zu ihren Arbeitsleistungen sowie ihren Karriereperspektiven erhalten die Nachwuchsjuristen regelmäßig von ihrem Mentor Feedback. Dieser unterstützt den Referendar zudem bei der fachlichen Einarbeitung und Fragen jeder Art. Um eine optimale Aufnahme und Integration ins Team zu fördern, sind Referendare bei jeglicher Art von Social Events herzlich willkommen. Auch im Rahmen der Examensvorbereitung erhalten die Referendare von ARNECKE SIBETH DABELSTEIN Unterstützung, indem ein Budget in Höhe von 200 € pro Monat für Klausurenkurse oder Seminare zur Verfügung gestellt wird. Außerdem besteht die Möglichkeit zum Aktenvortragstraining sowie zur Prüfungssimulation.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Individuelle Förderung und Unterstützung
- ➔ Praxisnahe Ausbildung und Mandantenkontakt
- ➔ Mentoring durch junge Kollegen



ANGEBOTSCHECK

EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Mentoren vorhanden; Feedbackgespräch zur Gesamtleistung; Abschlussgespräch zur Karriereperspektive
- ⊖ Teilnahme an Mandantenmeetings; Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; freies Budget externer Klausurenkurs/externes Repetitorium
- ⊗ Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; Aktenvortragstraining; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Zugang juristische Datenbanken; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ⊗ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Referendarstammtische; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Firmenparkplatz; Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE

- ✔ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Secondment; Arbeit als Projektjurist; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ⊗ Jobsharing

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme
- ⊗ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb LL.M. & Erwerb Doktor

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★★
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★★

DETAILAUSWERTUNG



Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER



REF50-FAKTOR

37,7



MIT UNS NEUE WEGE GEHEN.

Mit mehr als 20 Kompetenzbereichen und rund 100 Anwält*innen sind wir heute eine der wichtigsten Full-Service-Wirtschaftskanzleien Deutschlands.

Wir beziehen Sie vom ersten Tag an in herausfordernde Aufgaben, Projekte und Mandate mit ein und begleiten Sie – unterstützt durch eine*n Mentor*in – bei Ihrer ganz individuellen Karriereplanung.

Sie profitieren u.a. von unserem exklusiven Programm ASD*TALENTS, besten Übernahmechancen als Anwält*in sowie von Karriereoptionen (bis zur Partnerschaft) in unserer Kanzlei.

**WIR FREUEN UNS DARAUF,
SIE KENNENZULERNEN!**
Human Resources – Recruiting Team
Ansprechpartnerin: Alicia Breitbart
T +49 (69) 979 885-471
karriere@asd-law.com

FRANKFURT AM MAIN

HAMBURG

BERLIN

LEER

DRESDEN



ARNECKE
SIBETH
DABELSTEIN
asd-law.com

REF50

VOELKER & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Stuttgart, Reutlingen, Balingen

52

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

hoch

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)**BESCHREIBUNG DER REDAKTION**

Seit 1975 begleitet VOELKER & Partner mit derzeit rund 55 Berufsträgern Unternehmen und Privatpersonen bei komplexen Projekten und Transaktionen auf nationaler und internationaler Ebene. Zu den Aufgaben der Referendare gehört neben dem Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen, Gutachten und Memos auch die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings, teilweise auch die Vertretung der Kanzlei im Mandantengespräch sowie vor Gericht. Der juristische Nachwuchs kann sich auf eine enge Einbindung in die Fallbearbeitung in einer tollen Arbeitsatmosphäre freuen. Feedback zu den erledigten Aufgaben erhalten die Referendare zeitnah und individuell. Mit dem persönlichen Mentor gibt es darüber hinaus mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung sowie am Ende der Station zur Karriereperspektive. Zur Unterstützung der Examensvorbereitung bietet die Kanzlei die Möglichkeit zum Aktenvortragstraining sowie umfangreiche Inhouse-Schulungen zu aktuellen rechtlichen Themen an. Für eine familiäre Atmosphäre sorgen regelmäßige Fitnessangebote sowie zahlreiche Social Events wie Grillabende, „Feierabendbier“, gemeinsame Mittagessen und vieles mehr.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Einbindung in die praktische Arbeit
- ➔ Besonders kollegiale, persönliche Arbeitsatmosphäre
- ➔ Einladungen zu diversen Social Events

**ANGEBOTSCHECK****EINBINDUNG IN DIE PRAKTISCHE ARBEIT**

- ✔ Gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze; Feedback in der Regel innerhalb von 48 h; Teilnahme an Meetings der Anwälte; Teilhabe an Mandantenmeetings (sofern Mandant einverstanden ist); Kennenlernen mehrerer Praxisbereiche; Mentor vorhanden; mehrere Feedbackgespräche zur Gesamtleistung während der Station; Abschlussgespräch zur Karriereperspektive

FÖRDERANGEBOTE ZUR EXAMENSVORBEREITUNG

- ✔ Aktenvortragstraining
- ✘ Kostenübernahme/Bereitstellung (externer) Klausurenkurs; Kostenübernahme/Voucher-System externes Repetitorium; Inhouse-Veranstaltung mit externem Repetitorium; (Budget) Simulation mündliche Prüfung; Mental Health/Anti-Stress-Training; digitale Lern-App

ZUSATZANGEBOTE & ZUSATZVERGÜTUNG

- ✔ Regelmäßige Fitnessangebote (z.B. Laufgruppe, Sportraum, Fitnessstudio); Bereitstellung kostenloser Getränke & Snacks; Teilnahme an Social Events; Referendarstammtische; Zugang juristische Datenbanken; Firmenparkplatz; Zusatzvergütung (sofern erlaubt)
- ✘ Gesetzestexte & Kommentare für die Klausuren im schriftlichen Examen; Bereitstellung kostenlose Wohnung; kostenlose Fremdsprachenkurse; Kantine; Jobticket; kostenloser Lunch (1x die Woche oder mehr); Teilnahme an Weiterbildungsseminaren

ARBEITSMODELLE

- ✔ Auslandsmöglichkeit für Anwälte; Teilzeit Partner, Counsel & Associates; Homeoffice; Mobile Working
- ✘ Sabbatical / mehrmonatige Auszeit; Jobsharing; Secondment; Arbeit als Projektjurist

FÖRDERUNG WEITERBILDUNG

- ✔ Kostenübernahme und/oder (teilweise) bezahlte Freistellung Erwerb Fachanwalt, Erwerb LL.M., Erwerb Doktor & Erwerb Steuerberater; eigene Akademie/Weiterbildungsprogramme

KANZLEI-WERTUNG

Einbindung praktische Arbeit	★★★★☆
Unterstützung Examensvorbereitung	★★★☆☆
Einstellung, Vergütung, Zusatzangebote	★★★★☆
Berufseinstieg und Karrierechancen	★★★★☆

DETAILAUSWERTUNG

Link zu iuratio.de

WUNSCHARBEITGEBER

REF50-FAKTOR

36



Wir sind nicht die größte Kanzlei.
Wir haben nicht die höchsten Stundensätze.
Wir zahlen nicht die besten Gehälter.

Unsere Attraktivität definiert sich nicht über monetäre Anreize, sondern über den Freiraum, den wir unseren jungen Talenten bei der Verwirklichung ihrer beruflichen Leidenschaft bieten. Bei VOELKER stehen ein starkes Miteinander, flache Hierarchien, zeitliche Flexibilität und ein klar strukturiertes Karrieremodell im Vordergrund. So schaffen wir ein Umfeld, in dem man sich dauerhaft wohl fühlt.

Seit 1975 berät VOELKER mit derzeit rund 60 Berufsträgern Privatpersonen und Unternehmen auf höchstem Niveau – national sowie international.

VOELKER & Partner mbB
Reutlingen • Stuttgart • Balingen

voelker-gruppe.com

JUVE
seit 2000 unter den
TOP 20 in BW

azur AWARD
2024
Arbeitgeber Region

iuratio
awards
2024
Die besten Arbeitgeber
für das Referendariat
Top 10
Bester Arbeitgeber
Region Süden

ALPMANN FRÖHLICH

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Münster, Emsdetten, Rheine

 49

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ALPMANN FRÖHLICH berät als mittelständische Wirtschaftskanzlei vor allem regionale und überregionale Unternehmen in allen relevanten Rechtsgebieten, sowohl national als auch international. Die Referendare erfahren eine frühe Einbeziehung in die Mandatsarbeit und werden dabei in enger Zusammenarbeit von einem Partner der Kanzlei betreut. Dieser kümmert sich um die Teamintegration, die Ausbildungsorganisation und regelmäßiges Feedback. Zu den Aufgaben der Referendare gehören die Teilnahme an Mandantengesprächen, das Erstellen von Gutachten zu Rechtsfragen, das Anfertigen von Entwürfen für Mandantenschreiben, die Begleitung zu Gerichtsterminen und gegebenenfalls deren alleinige Wahrnehmung. Es besteht die Möglichkeit, während der Station mehrere Fachbereiche kennenzulernen. Die Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei durch die Finanzierung eines einjährigen Vorbereitungskurses auf das zweite Examen von Alpmann Schmidt inklusive der kursbegleitenden Skripte, einiger Kommentare und die im Kurs enthaltenen Klausuren. Zudem wird einmal im Jahr in Kooperation mit Alpmann Schmidt in den Kanzleiräumlichkeiten und unter Beteiligung der Anwälte die mündliche Prüfung im Examen simuliert.

3 HIGHLIGHTS

-  Enger Kontakt zum betreuenden Partner (Mentor)
-  Frühzeitige Einbeziehung in die Mandatsbearbeitung
-  Finanzierung des einjährigen Repetitoriums von AS



ANDERSEN

 GROSSKANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main, Köln

 44

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Andersen mit Standorten in Berlin und Frankfurt am Main berät ihre Mandanten kompetent und innovativ in allen Rechtsgebieten. Referendare erhalten hier eine praxisnahe Ausbildung durch erfahrene Anwälte und werden in interessante Fälle eingebunden. Zu ihren Aufgaben zählen unter anderem das Verfassen von außergerichtlichen Schriftsätzen, Gutachten und Memoranden. Zudem dürfen die Referendare an Gerichtsverhandlungen, Vertragsverhandlungen und Anwaltsmeetings teilhaben. Um die Ausbildung „on the job“ stetig zu optimieren, erhalten die Nachwuchsjuristen zu den erledigten Aufgaben zeitnahes Feedback und werden von zwei Mentoren begleitet, die sie sowohl in fachlicher als auch persönlicher Hinsicht unterstützen und jederzeit für Fragen zur Verfügung stehen. Auch in der Examensvorbereitung unterstützt Andersen ihre Referendare, indem ein Budget für einen externen Klausurenkurs zur Verfügung gestellt wird. Wer die Wahlstation im Ausland absolvieren möchte, hat die freie Auswahl dies bei einer der Partnerkanzleien zu tun.

3 HIGHLIGHTS

-  Angebot zur Absolvierung der Wahlstation im Ausland
-  Unterstützung in der Examensvorbereitung
-  Praxisnahe Ausbildung



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,1%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



APPELHAGEN

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Braunschweig

 36

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die renommierte Full-Service-Kanzlei Appelhagen berät ihre Mandanten seit über 100 Jahren schwerpunktmäßig im Wirtschaftsrecht. Referendare werden hier von Beginn an in den anwaltlichen Berufsalltag eingebunden und haben die Möglichkeit, das ganze Spektrum des Anwaltsberufs in vollem Umfang kennenzulernen. Referendare dürfen gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze verfassen sowie Gutachten und Memoranden zu unterschiedlichen Rechtsfragen erstellen. Sie begleiten Anwälte zu Gerichtsverhandlungen, dürfen – sofern zulässig – Termine auch selbst wahrnehmen und sind so vollständig in die Arbeit am Mandat eingebunden. Zur Ausbildung bei Appelhagen gehört außerdem, dass jedem Referendar ein Mentor zugeteilt wird, der als fester Ansprechpartner zur Seite steht und regelmäßig zeitnahes Feedback zu den erledigten Aufgaben gibt. Zur Unterstützung auf die Examensvorbereitung gibt es immer wieder Workshops zu Klausurtechnik und aktueller Rechtsprechung, darüber hinaus besteht das Angebot, den Aktenvortrag zu üben. Zudem sind Referendare bei allen stattfindenden Social Events herzlich willkommen!

3 HIGHLIGHTS

-  Praxisnahe Einbindung in die Mandatsarbeit
-  Umfassendes Mentoring
-  Flexible Arbeitszeiten + Option, mobil zu arbeiten



ASTERA LEGAL

 ANWALTSBOUTIQUE



 München

 6

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Refendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Astera Legal ist eine auf Finance spezialisierte Transaktionsboutique, in der Referendare trotz ihres rein deutschen Boutique Setups eine Mitarbeit an grenzüberschreitenden Transaktionen in einem jungen, dynamischen Team erwartet. Den Nachwuchsjuristen wird die Möglichkeit geboten, Einblicke in einen spezialisierten Rechtsbereich zu erhalten. In diesem können sie Erfahrungen sammeln, indem sie außergerichtliche Schriftsätze, Gutachten und E-Mails verfassen, aber auch an Anwalts- und Mandantenmeetings teilnehmen. Jedem Referendar steht ein Associate als Mentor zur Verfügung, welcher sich um Themen jeglicher Art – fachlich und organisatorisch – kümmert. Feedback zu erledigten Aufgaben gibt es stets innerhalb eines Arbeitstages. Darüber hinaus finden innerhalb der Station jeweils zwei Feedbackgespräche zur Gesamtleistung und zur Karriereperspektive statt. Zudem bietet die Kanzlei interne Schulungen zu praxisrelevanten Themen an, um ihren Referendaren die Möglichkeit zu bieten, sich fachlich weiterzubilden. Benefits wie die Teilnahme an Social Events und eine attraktive Zusatzvergütung runden das Paket ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Einblick in einen hochspezialisierten Rechtsbereich
-  Mitarbeit an grenzüberschreitenden Transaktionen
-  Junges, dynamisches Team mit flachen Hierarchien



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,8%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,1%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



BATCKE GRÜNBERG

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Dresden

 20

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Als eine der führenden Wirtschaftskanzleien in Sachsen verbindet Battke Grünberg juristische Exzellenz mit unternehmerischer Perspektive. Die Anwaltsteams der mittelständischen Kanzlei sorgen mit Leidenschaft und Fachexpertise für Klarheit in allen wirtschaftsrechtlichen Fragen. Betreut werden die Referendare durch einen Mentor anhand eines erarbeiteten Ausbildungskonzeptes. Am Ende der Station führt dieser mit seinem Mentee ein Gespräch zur Gesamtleistung und zu den individuellen Karriereperspektiven bei Battke Grünberg. Referendare können an allen Referatsaufgaben, Telefon- und Videokonferenzen, Besprechungen und Verhandlungen ihres Mentors teilnehmen. Feedback zu den erledigten Aufgaben erfolgt spätestens am nächsten Praxistag der nachfolgenden Woche. Um die Referendare optimal auf die Praxis vorzubereiten, erhalten sie die Möglichkeit, die Kanzlei selbstständig vor Gericht zu vertreten und an Mandantenmeetings teilzunehmen. Außerdem erhalten sie bei Battke Grünberg Einblicke in verschiedene Praxisbereiche. Inhouse-Schulungen vermitteln dem Referendar dabei das fachliche Wissen. Nach Feierabend sorgen Social Events für die Vernetzung untereinander.

3 HIGHLIGHTS

-  Teilnahme an Inhouse-Schulungen
-  Eigenverantwortliche Vertretung der Kanzlei vor Gericht
-  Umfassendes Mentoring



BBG UND PARTNER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Bremen

 42

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique BBG und Partner mit Standort in Bremen berät ihre Mandanten innovativ und kompetent in Fragen des Recht der öffentlichen und privaten Infrastruktur. Referendare bei BBG und Partner erleben ein „learning on the job“, das stark auf die praktische Mitarbeit an Mandaten ausgerichtet ist. Sie begleiten Berufsträger zu Gerichtsterminen, nehmen an Mandanten- und Anwaltsbesprechungen teil und übernehmen auch längerfristige Projekte. Während ihrer Tätigkeit erhalten sie zu ihren Arbeitsleistungen zeitnah Feedback. Der persönliche Mentor steht für fachliche Fragen zur Verfügung und berät zu den individuellen Karriereperspektiven. Im Rahmen der Examensvorbereitung werden sowohl die Gesetzestexte als auch die Kommentare durch BBG und Partner gestellt. Außerdem besteht die Möglichkeit zum Aktenvortragstraining. BBG und Partner begrüßt alle Referendare herzlich zu jeglicher Art von Social Events wie beispielsweise einem gemeinsamen Frühstück, Ausflügen und Feiern.

3 HIGHLIGHTS

-  Spannende Mandate
-  Persönliche Betreuung
-  Kollegiales und gemeinschaftliches Miteinander



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,1%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,1%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



BBL BROCKDORFF

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Bremen, Hannover, Dresden, Potsdam, Dortmund, Mönchsee

 58
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Experten der mittelständischen Kanzlei BBL Brockdorff sind spezialisiert auf M&A, Gesellschafts- und Insolvenzrecht sowie Restrukturierungen. Referendare werden dort von Beginn an in den Kanzleialltag eingebunden und dürfen neben dem Verfassen von außergerichtlichen und gerichtlichen Schriftsätzen auch Gutachten und Berichte erstellen, Betriebsversammlungen vorbereiten, Ansprüche innerhalb eines Verfahrens prüfen und an Berichts- und Prüfterminen teilnehmen. Außerdem dürfen sie die Kanzlei in Gerichtsverfahren oder in Mandantengesprächen vertreten. Zu all ihren Aufgaben erhalten sie stets ein fundiertes Feedback und daneben werden Gespräche zur Gesamtleistung und zur Karriereperspektive geführt. Zudem erhalten Referendare für den Einstieg einen Mentor auf Partnerebene, der ihnen während ihrer Stationszeit als Ansprechpartner zur Seite steht. Im Rahmen der Examensvorbereitung können bei BBL Brockdorff fachspezifische Seminare zur Weiterbildung besucht werden. Darüber hinaus werden die Gesetzestexte sowie Kommentare für die Prüfungen gestellt. Auf jeglichen Kanzleievents (z. B. Pizza Abende, Betriebsausflüge, Weihnachtsfeiern) sind auch Referendare herzlich willkommen.

3 HIGHLIGHTS

-  Vielfältige Aufgaben
-  Flache Hierarchien
-  Learning on the job



BEINERT & PARTNER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Karlsruhe

 28
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei Beinert & Partner bietet ihren Mandanten als Full-Service-Kanzlei exzellente Beratung in allen Rechtsgebieten. Referendare werden in jeder Phase ihrer Ausbildung von einem persönlichen Mentor begleitet und in allen fachlichen Fragen unterstützt. Zu ihren Aufgaben zählen unter anderem das Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen sowie die Erstellung von Gutachten, Memoranden und Schreiben an die Mandanten. Im Anschluss an die Erledigung ihrer Aufgaben erhalten die Referendare ein Feedback. Um einen guten Einblick in den Arbeitsalltag zu erhalten, wird auch die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings ermöglicht und hierdurch die Möglichkeit geboten, mehrere Praxisbereiche als aktiver Teil des Teams kennenzulernen. Zur individuellen Karriereperspektive führt der Mentor mit dem Nachwuchsjuristen am Ende der Station ein persönliches Gespräch. Flache Hierarchien und eine offene Atmosphäre sorgen für ein gutes Arbeitsklima bei Beinert & Partner. Zu allen Social Events der Kanzlei sind Referendare herzlich eingeladen.

3 HIGHLIGHTS

-  Chance auf Berufseinstieg nach Referendariat
-  Praxisbezogene Arbeit
-  Flache Hierarchien + offene Atmosphäre



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



BIETMANN

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Köln, München, Bonn, Bad Kreuznach, Bergisch Gladbach, Düren, Duisburg, Euskirchen, Frechen, Erfurt, Aschau

 83
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die hochqualifizierten Rechtsanwälte der mittelständischen Sozietät Bietmann beraten ihre Mandanten als Full-Service-Kanzlei in jeglichen Rechtsfragen. Referendare werden dort von ihrem Mentor mit einem Welcome-Lunch begrüßt und von diesem während der gesamten Stationszeit betreut. Die Nachwuchsjuristen verfassen hier Schriftsätze, sind mit dem Entwerfen von Verträgen betraut und dürfen sich an anderen Projekten (z. B. Messeausstellungen) beteiligen. Neben der Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings dürfen Referendare die Kanzlei außerdem vor Gericht vertreten. Zu all diesen Arbeiten erhalten sie regelmäßig Feedback von ihrem Mentor, der darüber hinaus im Laufe der Station auch die individuelle Karriereperspektive mit seinem Mentee bespricht. Die „BietmannAkademie“ bietet Referendaren die Möglichkeit, an examensrelevanten Seminaren teilzunehmen und unterstützt sie so gezielt beim Aufbau ihres juristischen Wissens. Außerdem können sie an den Treffen der Praxisgruppen teilnehmen. Die Bereitstellung kostenloser Getränke und Snacks sowie die Einladung zu Social Events aller Art runden die Stationszeit bei Bietmann ab

3 HIGHLIGHTS

-  Einblick in nahezu jedes Rechtsgebiet möglich
-  Hervorragende Ausbildung durch Mentoring-Programm
-  Zentrale Standorte mit modernen Büros



BOEHMERT & BOEHMERT

 GROSSKANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München, Bremen, Bielefeld

 16
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

 HOCH
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Großkanzlei BOEHMERT & BOEHMERT bietet ihren Mandanten spezialisierte juristische Beratung mit besonderem Schwerpunkt auf Intellectual Property. Mit Standorten in Bremen, Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München ist sie deutschlandweit vertreten. Dabei bezieht sie ihre Referendare von Beginn an in die praktische Arbeit ein. Diese dürfen unter Anleitung neben dem Erstellen von gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen auch Mandantenschreiben sowie Abmahnungen aufsetzen und werden in Anwaltsmeetings und Mandantengespräche miteinbezogen. Die Referendare werden dabei durch einen Partner als Mentor betreut, der ihnen in fachlicher und persönlicher Hinsicht zur Seite steht. Durch regelmäßige Feedbackgespräche zu den Arbeiten der Referendare sowie die individuelle Besprechung konkreter Karriereziele wird das Mentoring-Programm abgerundet. Eine gute Einbindung in das Team findet durch die Teilnahme der Referendare an regelmäßigen Social Events statt. Ein EGYM-Wellpass sorgt während der stressigen Examensvorbereitung für den nötigen Ausgleich.

3 HIGHLIGHTS

-  Vollständige Einbindung in die praktische Arbeit
-  Verwendung der Arbeitsergebnisse in der Praxis
-  Sehr gute berufliche Perspektiven innerhalb der Kanzlei



CAUSAONCILIO

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Hamburg, Kiel, Flensburg, Schönberg

 31

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei CausaConcilio bietet an vier Standorten ein breit gefächertes juristisches Angebot – vom Medizinrecht über Wirtschaftsrecht bis hin zum Familienrecht und vielem mehr machen sie sich für das Recht ihrer Mandanten stark. Referendare werden hier direkt in die Mandatsarbeit einbezogen. Sie verfassen unter anderem rechtliche Gutachten zu materiellen und prozessualen Rechtsfragen, stehen in Kontakt mit den Mandanten und dürfen Gerichts- sowie Ortstermine wahrnehmen. Insgesamt findet ein fachübergreifendes Arbeiten in Kompetenzteams statt. Dabei werden Rückfragen gerne auch von Partnern der Kanzlei beantwortet. Es wird grundsätzlich auf eine examensnahe und offene Aufgabenstellung geachtet. Ein zugewiesener Mentor gibt regelmäßig Feedback in wöchentlichen Gesprächen und steht als Ansprechpartner für fachliche und persönliche Themen zur Seite. Die Examensvorbereitung wird durch zwei zivilrechtliche Seminare bei Alpmann Schmidt Kiel und Inhouse-Seminare, beispielsweise zum Berufsrecht der Anwälte, unterstützt. Überdies wird wöchentlich ein Aktenvortrag samt fachbezogener Fragen und ein Budget für die mündliche Prüfungssimulation bei KAISERSEMINARE angeboten.

3 HIGHLIGHTS

-  Direkte Einbindung in die praktische Arbeit
-  Einblick in Arbeit als Anwaltsnotar + großes Notariat
-  Individuelle Examensvorbereitung



DOMBERT RECHTSANWÄLTE

 ANWALTSBOUTIQUE



 Düsseldorf, Potsdam

 34

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 SEHR HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Auf Fragen des öffentlichen Rechts ist die Anwaltsboutique DOMBERT Rechtsanwälte spezialisiert. Als Referendar wird man von Beginn an in den Berufsalltag des Rechtsanwaltes einbezogen und darf neben außergerichtlichen und gerichtlichen Schriftsätzen auch Entwürfe zu Gutachten, Stellungnahmen oder Mandantenschreiben verfassen. Referendare haben auch die Möglichkeit, an wissenschaftlichen Veröffentlichungen mitzuwirken. Zu all diesen Arbeiten erhalten sie zeitnah und regelmäßig Feedback von ihrem Mentor, der den Referendar in seiner persönlichen und ausbildungsrelevanten Entwicklung unterstützt. Referendare nehmen auch an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und dürfen – wenn möglich – die Kanzlei auch vor Gericht vertreten. In der Examensvorbereitung unterstützt DOMBERT Rechtsanwälte die Nachwuchsjuristen, indem alle zwei Wochen ein eigenes Repetitorium mit Ulf Domgörgen (Vorsitzender des BVerfG a.D.) stattfindet. Während der Vorbereitung auf die mündliche Prüfung wird außerdem ein Aktenvortragstraining sowie eine Prüfungssimulation angeboten. Darüber hinaus stellt DOMBERT Rechtsanwälte sowohl die Gesetzestexte als auch die Kommentare für die Prüfungen.

3 HIGHLIGHTS

-  Prüfungssimulation + Aktenvortragsübungen
-  Schnelles und praxisorientiertes Feedback
-  Eigenes Repetitorium von Ulf Domgörgen



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,9%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



ERNST & YOUNG LAW

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln, München, Stuttgart, Hannover, Freiburg, Heilbronn + 4 weitere Städte

 263
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Ernst Young Law berät als Full-Service-Kanzlei Unternehmen sämtlicher Branchen in allen Fragen des Wirtschaftsrechts. Referendare werden von Beginn an in die rechtliche Beratung nationaler und internationaler Unternehmen eingebunden. Sie bereiten Schriftsätze, Stellungnahmen und Mandantenkorrespondenzen vor, nehmen an Anwaltsmeetings sowie Mandanten- und Gerichtsterminen teil. Unterstützung erfahren sie durch einen Counselor als Mentor, der mit ihnen regelmäßige Feedbackgespräche zur Arbeitsleistung, persönlichen Entwicklung und Karriereperspektiven führt. Zudem steht ihnen ein "Buddy" als Ansprechpartner für alles Weitere zur Seite. Dieser kümmert sich um eine erfolgreiche Einarbeitung und die Integration des Referendars. Damit die Referendare bei Ernst Young Law ihr volles Potential entfalten können, gibt es ein spezielles "Training-Curriculum". Dieses beinhaltet neben fachspezifischen Trainings auch Soft Skill- und technische Trainings. Außerdem können zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung Aktenvorträge bei den Anwälten der Kanzlei geübt werden. Fitnessangebote, Social Events, der Vorteil eines Jobtickets und eine Kantine an einigen Standorten runden die Station ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Individuelle Förderung + Blick „über den Tellerrand“
-  Anspruchsvolle, praxisnahe, multidisziplinäre Mandate
-  Zusammenarbeit mit großem internationalen EY-Netzwerk



ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Hamburg

 97
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU gehört mit rund 250 Rechtsanwälten, Steuerberatern, Wirtschaftsprüfern und Fachmitarbeitern zu den größten multidisziplinären Sozietäten in Deutschland. Referendare werden von Anfang an aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Sie verfassen Schriftsätze, Memos und Publikationen und nehmen an Gerichtsterminen sowie Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Bei seinem Einstieg wird jeder Referendar von einem Mentor und einem Buddy unterstützt: Während der Buddy die Integration ins Team erleichtert, begleitet der Mentor die fachliche Aus- und Weiterbildung und gibt regelmäßig Feedback zu den erledigten Arbeiten. Dabei werden die Stärken und Schwächen des Referendars sowie Karriereperspektiven erörtert. Zur Examensvorbereitung stehen Inhouse-Seminare und ein Kontingent an Seminaren sowie ein Budget für Klausurenkurse bei KAISERSEMINARE zur Verfügung. Außerdem können Referendare an in- und externen Fortbildungen des „ESCHE Campus“ teilnehmen. Dazu wurde mit der Bucerius Law School ein modulares Fortbildungsprogramm entwickelt. Das monatlich stattfindende "RTL 3.0" (Revision, Tax, Law) stellt mit Fachvorträgen, Gesprächen und dem gemeinsamen Essen ein Highlight dar!

3 HIGHLIGHTS

-  Aktive und frühe Einbindung in die Mandatsarbeit
-  Vielfältige Weiterbildungsangebote durch "ESCHE Campus"
-  Intensives Mentoring-Programm



EVERSHEDS SUTHERLAND

 GROSSKANZLEI



 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

 180
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Mit höchstem Anspruch an fachliche Exzellenz, stete Innovation und wirtschaftlichen Erfolg berät Eversheds Sutherland nationale und internationale Mandanten in allen wesentlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Referendare erhalten durch die umfassende praxis- und mandatsnahe Einbindung einen authentischen Einblick in die oftmals grenzüberschreitende Mandatsarbeit der vielfältigen Tätigkeitsbereiche der Kanzlei. Mit Unterstützung entwerfen Referendare unter anderem Verträge, Schriftsätze und Memos, nehmen an Telefon- und Videokonferenzen teil und begleiten die Anwälte zu Gerichts- und Mandantenterminen. Für zügiges und regelmäßiges Feedback sorgen zwei Mentoren, die den Referendaren sowohl für berufliche als auch persönliche Anliegen zur Seite stehen. Referendare dürfen sich zudem ein individuelles Lernpaket mithilfe eines Budgets bei KAISERSEMINARE oder hemmer zusammenstellen, damit eine optimale Examensvorbereitung für das jeweilige Bundesland sichergestellt ist. Die Möglichkeit der Wahlstation im Ausland, regelmäßige Social- und Netzwerkveranstaltungen sowie die Möglichkeit, sich zukunftsweisenden Themen wie Legal Tech und Operations zu widmen, runden die Station ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Aktives Mentoring und ausgeprägte Feedbackkultur
-  Individuelles Lernpaket für die Examensvorbereitung
-  „Training on the job“ als vollwertiges Teammitglied



FINNEGAN, HENDERSON, FARABOW, GARRETT & DUNNER

 ANWALTSBOUTIQUE



 München

 9
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Rechtsberater der Anwaltsboutique Finnegan, Henderson, Farabow, Garret & Dunner sind auf das IP-, Marken-, Wettbewerbs- und Patentrecht sowie Litigation spezialisiert. Referendare werden dabei von Beginn an in die Mandatsarbeit einbezogen und neben dem Verfassen von Schriftsätzen und Gutachtenentwürfen mit Recherchetätigkeiten betraut. Außerdem nehmen sie an Anwalts- und Teammeetings teil und begleiten Berufsträger bei Gerichtsterminen. Es wird ihnen ferner ein Mentor zugeteilt, der sie während ihrer Station betreut und unterstützt sowie als Ansprechpartner immer an ihrer Seite steht. Der Mentor übernimmt auch die regelmäßig stattfindenden Feedbackgespräche zu Arbeitsleistungen und individueller Karriereperspektive. Finnegan unterstützt seine Referendare in der Examensvorbereitung durch ein Budget, das zur Buchung externer Repetitorien verwendet werden kann. Außerdem wird ein Kontingent an Seminaren angeboten und es steht ein Budget zur Verfügung, um den Aktenvortrag zu üben sowie die mündliche Prüfung zu simulieren. Referendare haben zudem die Möglichkeit, an Weiterbildungseminaren teilzunehmen.

3 HIGHLIGHTS

-  Enger Team- und Mandatsbezug
-  Individuelle und flexible Betreuung durch Mentoren
-  Flexibles Budget hinsichtlich der Examensvorbereitung



FRIEDRICH GRAF VON WESTPHALEN & PARTNER

MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



Berlin, Frankfurt am Main, Köln, Freiburg

109

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Kanzlei Friedrich Graf von Westphalen & Partner deckt mit über 100 Anwälten alle Bereiche des Wirtschaftsrechts ab. Mandanten werden auf fachlich hohem Niveau in nationalen und internationalen Angelegenheiten betreut. Referendare stehen hier im direkten Kontakt mit den Mandanten und dürfen aktiv an der Mandatsarbeit mitwirken. Zu ihren Aufgaben zählen zudem das Verfassen von Schriftsätzen, die Teilnahme an Gerichts- und Mandantenterminen oder die wissenschaftliche Recherche. Alle Arbeitsaufträge werden zunächst gemeinsam besprochen und im Anschluss wird ein ausführliches Feedback mit Verbesserungshinweisen gegeben. Unterstützt werden die Referendare von zwei Mentoren, die für Rückfragen und generelle Belange zur Verfügung stehen sowie ausführliche Feedbackgespräche hinsichtlich der Gesamtleistung und weiteren Karriereperspektiven führen. Die Examensvorbereitung unterstützt die Kanzlei mit einem eigenen Klausurenkurs mit bis zu 5 Klausuren und einem Aktenvortragstraining. Social Events und kostenlose Lunches fördern den offenen und kommunikativen Austausch auf allen Ebenen.

3 HIGHLIGHTS

- Mitarbeit an neuen Mandanten
- Direkter Mandantenkontakt
- Offener und wertschätzender Austausch auf allen Ebenen



GREENFORT

ANWALTSBOUTIQUE



Frankfurt am Main

32

Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die in Frankfurt a. M. ansässige Wirtschaftskanzlei Greenfort bietet internationale, ganzheitliche und moderne Beratung auf höchstem Niveau. Von Anfang an werden Referendare hier wie Associates in die Anwaltstätigkeit eingebunden. So begleiten sie die Anwälte zu Gericht und nehmen an Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Während der gesamten Station wird der Referendar durch einen Mentor begleitet, der als Ansprechpartner zur Verfügung steht. Feedback zu erledigten Aufgaben erfolgt stets innerhalb eines Arbeitstages. Zudem finden während der Station mehr als drei Gespräche zur Gesamtleistung des Referendars sowie zum Ende der Ausbildung ein Gespräch zur Karriereperspektive statt. Für die optimale Examensvorbereitung stellt Greenfort seinen Referendaren ein Budget für ein externes Repetitorium zur Verfügung und finanziert daneben einen Klausurenkurs bei Jura INTENSIV. Darüber hinaus kann in der Kanzlei der Aktenvortrag wöchentlich beliebig oft geübt werden. Weitere Angebote wie die Kostenübernahme eines Fremdsprachenkurses, Social Events und Referendarstammtische tragen zu der angenehmen Atmosphäre in der Sozietät bei.

3 HIGHLIGHTS

- Vollumfängliche Einbindung
- Zielgerichtete, maßgeschneiderte Betreuung
- Tolle Arbeitsatmosphäre



HAUSFELD RECHTSANWÄLTE

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Hamburg

 29

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 SEHR HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei Hausfeld Rechtsanwälte berät ihre Mandanten in Fragen des Wirtschaftsrechts mit Schwerpunkt auf dem Kartellrecht, dem Marken- und Wettbewerbsrecht sowie Urheber- und Medienrecht. Referendare dürfen dort außergerichtliche und gerichtliche Schriftsätze verfassen und werden auf Wunsch in die Entwicklung neuer Projekte und Verfahren einbezogen. Sie können zudem aktiv an der Akquise und Mandatsanbahnung mitwirken. Außerdem können sie an Anwalts- und Mandantenmeetings teilnehmen und die Anwälte zu Gerichtsterminen begleiten. Referendare werden dabei einem Partner oder Counsel zugeordnet und durch diesen während der gesamten Stationszeit betreut. Zusätzlich erhalten sie einen Associate als „Buddy“, der den Einstieg erleichtern und einen direkten Einblick in die Arbeit jüngerer Kollegen ermöglichen soll. Zur Unterstützung bei der Examensvorbereitung stellt Hausfeld Rechtsanwälte ein Budget zur Nutzung eines externen Klausurenkurses zur Verfügung. Überdies werden in Kooperationen mit der Bucerius Law School oder GGF Inhouse-Seminare angeboten. Zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung bietet Hausfeld Rechtsanwälte ferner die Möglichkeit, Aktenvorträge zu üben.

3 HIGHLIGHTS

-  Intensive und begleitende Ausbildungszeit
-  Zusätzliche Weiterbildungsmöglichkeit
-  Beschäftigung als WissMit neben Referendariat möglich



HFBP

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main, Hannover, Gießen, Dortmund

 29

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei HFBP Rechtsanwälte & Notar bezieht ihre Referendare von Beginn an in den Kanzleialltag ein. Neben dem Verfassen gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze dürfen Referendare hier auch Rechtsgutachten erstellen, Recherchetätigkeiten durchführen und Korrespondenz mit Verfahrensbeteiligten und Behörden übernehmen. Zu all ihren Arbeiten erhalten sie in der Regel innerhalb von 48 Stunden Feedback. Dabei werden auch strategische Aspekte, Wortwahl und Ausdruck sowie Schwerpunktsetzung besprochen, um den Referendaren konstruktives Feedback zu liefern. Sie nehmen außerdem an Anwaltsmeetings teil und dürfen die Kanzlei in Mandantengesprächen und Gerichtsterminen vertreten. Die Betreuung der Nachwuchsjuristen übernehmen zwei Mentoren, die die Integration in den Kanzleialltag erleichtern und immer als Ansprechpartner zur Seite stehen. Im Rahmen der Examensvorbereitung besteht die Option, den Aktenvortrag und die mündliche Prüfung zu simulieren sowie Klausuren mit den Rechtsanwälten durchzusprechen. Referendare sind außerdem zu Social Events aller Art herzlich eingeladen.

3 HIGHLIGHTS

-  Individuelle Betreuung
-  Volle Integration ins Team und den Kanzleialltag
-  Vollumfänglicher Einblick in Rechtsgebiete



HOBOHM NATALELLO GILOTH

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Frankfurt am Main, Mainz, Alzey

 12

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Hobohm Natalello Giloth bietet seinen Mandanten als Full-Service-Kanzlei umfassende rechtliche Beratung und innovative Lösungen. Das Verfassen außergerichtlicher und gerichtlicher Schriftsätze sowie das Vorbereiten von Mandantenanfragen gehört zu den Aufgabenbereichen der Referendare. Sie nehmen dort außerdem an Anwalts- und Mandantengesprächen teil und dürfen die Kanzlei sogar vor Gericht vertreten. Ein Mentor aus der Partnerebene unterstützt sie dabei und hilft bei jeglichen Fragen fachlicher Art, Fragen rund ums Referendariat und Staatsexamen sowie der eigenen Karriereplanung weiter. Der Mentor führt auch die regelmäßigen Gespräche zu den Arbeitsleistungen sowie zur Karriereperspektive seines Mentees durch. Im Rahmen der Examensvorbereitung wird die Möglichkeit zum Aktenvortragstraining angeboten. Die Bereitstellung kostenloser Snacks und Getränke, ein wöchentlicher kostenloser Lunch sowie die Teilnahme an Social Events runden das Angebot bei Hobohm Natalello Giloth ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Gute Examensvorbereitung
-  Geringer Zeitaufwand
-  Junges Team



HOFFMANN LIEBS

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Düsseldorf

 61

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Düsseldorfer Full-Service-Kanzlei Hoffmann Liebs vertreten über 60 Anwälte die Interessen von Unternehmen, internationalen Konzernen und der öffentlichen Hand in allen Fragen des Wirtschaftsrechts. Referendare werden je nach Fachgebiet mit der Erstellung von Vermerken und Gutachten sowie der Vorbereitung von Schriftsatzentwürfen betraut. Nicht selten finden die angefertigten Memos oder Gutachten Verwendung in späteren Schriftsätzen oder Vertragsentwürfen. Ihnen wird ein Associate als Buddy zur Seite gestellt, der für die persönliche und berufliche Betreuung verantwortlich ist. Zwischen Referendar und Buddy findet ein regelmäßiger Austausch zur Vermittlung von fachlichem und informellem Wissen statt. Zudem werden kontinuierlich Feedbackgespräche geführt. Zusätzlich fungiert ein Partner als Mentor, der ebenfalls die fachbezogene Betreuung des Referendars bestärkt. Zur Unterstützung der Examensvorbereitung stellt die Kanzlei ein Budget für Klausurenkurse bei KAISERSEMINARE und Alpmann Schmidt zur Verfügung. Nach Feierabend besteht die Möglichkeit, Fitnessangebote wahrzunehmen oder an Social Events und Referendarstammtischen teilzunehmen, die den Teamzusammenhalt fördern.

3 HIGHLIGHTS

-  Zusammenarbeit mit Partnern bei der Fallbearbeitung
-  Vielfältigkeit des Aufgabengebiets
-  "Buddy-Programm" – Einbindung in die Kanzlei



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,2%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



HOYNG ROKH MONEGIER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Düsseldorf, München

 38

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique HOYNG ROKH MONEGIER mit Sitz in Düsseldorf und München hat sich auf alle Fragen des geistigen Eigentums, des Marken- und Wettbewerbsrechts, des Patentrechts sowie des Urheber- und Medienrechts spezialisiert. Dort sollen Referendare an das gesamte Spektrum des Berufsbildes eines auf IP Litigation spezialisierten Rechtsanwaltes herangeführt werden. Das umfasst neben dem Verfassen gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze das Anfertigen von Gutachten und Memos, Recherchetätigkeiten sowie das Vorbereiten und Teilnehmen an Anwalts- und Mandantenmeetings. Dazu erhalten Referendare auch unmittelbar Feedback von ihrem Mentor, der als Ansprechpartner sowohl für Fragen zu beruflichen Perspektiven als auch für konkrete organisatorische Fragen zur Verfügung steht. Darüber hinaus werden Berufseinsteiger einer Mentoren-Gruppe zugeteilt, die ebenfalls einen engen Austausch ermöglicht. Ein von der Kanzlei bereitgestelltes Budget zur Buchung von Klausurenkursen und Seminaren unterstützt zudem die Examensvorbereitung der Referendare. Außerdem sind sie bei jeder Art von Social Events herzlich willkommen.

3 HIGHLIGHTS

-  Direkter Mandantenkontakt + "learning on the job"
-  Budget i.H.v. 1.500 € für Examensvorbereitung
-  Hohe Übernahmequote



K&L GATES

 GROSSKANZLEI



 Berlin, Frankfurt am Main, München

 100

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die dynamische Großkanzlei K&L Gates erbringt für ihre Mandanten örtlich unbegrenzte kreative und innovative rechtliche Lösungen. Bei K&L Gates werden Referendare von Beginn an in diese Mandatsarbeit einbezogen. Sie können neben dem Verfassen gerichtlicher und außergerichtlicher Schriftsätze an Anwalts- und Mandantengesprächen teilnehmen sowie die Kanzlei vor Gericht vertreten. Nach Erledigung der Arbeiten erhalten sie zeitnahes Feedback. Referendare stehen außerdem zwei Mentoren zur Seite, die einerseits für das regelmäßige Feedback zuständig sind und andererseits stets ein offenes Ohr für fachliche Fragen und Tipps für das Referendariat oder die berufliche Zukunft haben. Darüber hinaus bietet die Kanzlei Coachings durch das HR-Team an. Referendaren steht zudem die Möglichkeit offen, einen Fremdsprachenkurs bei vollständiger Kostenübernahme durch die Sozietät zu besuchen. Auch bei jeder Art von Social Events der Kanzlei sind die Nachwuchsjuristen herzlich willkommen. Ein Referendarstammtisch und die attraktive Zusatzvergütung runden die Station bei K&L Gates ab!

3 HIGHLIGHTS

-  Direkte Einbindung in Mandate
-  Flache Hierarchien
-  Spannende Rechtsgebiete



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KAPELLMANN UND PARTNER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, Mönchengladbach

 178
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Kapellmann und Partner gehört zu den Top-Wirtschaftssozialitäten und bietet ihren Mandanten eine umfassende rechtliche Beratung. Referendare werden dabei unmittelbar in die tägliche Mandatsarbeit eingebunden. Sie verfassen dafür unter anderem Schriftsätze an das Gericht oder die Mandanten, Vertragsklauseln und Aktenvermerke, die im Idealfall direkte Verwendung finden. Die Kanzlei legt dabei großen Wert darauf, dass die praktischen Aufgaben auch einen Ertrag für die Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen bringen und ausreichend Raum für die Examensvorbereitung bleibt. Überdies steht den Referendaren dafür ein Budget in Höhe von 600 € für Klausurenkurse und Seminare bei KAISERSEMINARE zur Verfügung. Die Weiterbildung wird durch das Angebot der „Kapellmann Young Academy“ abgerundet. Weiter stehen den Referendaren bei Kapellmann und Partner gleich zwei Mentoren zur Seite – ein „Buddy“ aus dem jüngeren Associate-Kreis und ein Partner aus der Praxisgruppe. Beide führen regelmäßige Feedbackgespräche, stehen als Ansprechpartner für fachliche Themen zur Verfügung und sorgen daneben für eine gelungene Integration ins Team.

3 HIGHLIGHTS

-  Erstklassige Ausbildung in der Kapellmann Young Academy
-  Gute Work-Life-Balance + Zeit für Examensvorbereitung
-  Beste Berufseinstiegschancen



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



KÜMMERLEIN

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Essen

 56
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Bei KÜMMERLEIN werden Erfahrung und Tradition mit der Energie einer modernen, jungen Kanzlei verbunden. Ihre Referendare werden in die Bereiche eingebunden, als seien sie bereits Associates. Sie dürfen unter anderem Schriftsätze, Gutachten und Stellungnahmen verfassen und die Kanzlei vor Gericht und in Mandantengesprächen unter Anleitung vertreten. Hierzu erfolgt regelmäßiges Feedback. Das Mentoring von bis zu drei Mentoren fördert die selbstständige Erledigung der praktischen Aufgaben, sodass die Arbeit eines Wirtschaftsanwalts kennengelernt werden kann. Da alle Referendare an sämtlichen Fortbildungsmaßnahmen der KÜMMERLEIN Kompetenz-Akademie teilnehmen dürfen, werden entsprechende Schlüsselqualifikationen wie Verhandlungsmanagement, Gesprächsführung, Rhetorik und Streitschlichtung vermittelt. Außerdem besteht die Möglichkeit der Teilnahme am Aktenvortragstraining der Akademie. Ergänzend steht den Referendaren die große hausinterne Kanzleibibliothek mit über 11.000 Fachbüchern und digitalen Medien zur Verfügung. Benefits wie Fitnessangebote, Referendarstammtische, Social Events sowie Eltern-Kind-Büros schaffen eine attraktive Ausbildung in dieser Kanzlei.

3 HIGHLIGHTS

-  Interdisziplinäre Zusammenarbeit
-  Mandantenkontakt + Kennenlernen vieler Rechtsgebiete
-  Sehr enge Anbindung an Teams + mandatsführende Partner



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



LEINEMANN PARTNER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Köln

 73

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Experten für Bau-, Immobilien- und Vergaberecht der mittelständischen Kanzlei Leinemann Partner Rechtsanwälte in Berlin, Hamburg, Köln und Düsseldorf beziehen ihre Referendare praxisnah in den Anwaltsalltag ein. Zum Aufgabenbereich der Referendare gehören neben dem Erstellen außergerichtlicher und gerichtlicher Schriftsätze, die Auslegung von Verträgen sowie das Verfassen von Artikeln auch Recherchetätigkeiten. Abhängig vom Thema und der Praxisgruppe nehmen sie auch an Anwalts- und Mandantenmeetings teil und begleiten die Berufsträger zu Gerichtsterminen. Betreut werden die Referendare während der Stationszeit von zwei Mentoren, die ihnen jederzeit als Ansprechpartner zur Verfügung stehen und die fachliche Weiterentwicklung unterstützen. Sie führen Feedbackgespräche zu den einzelnen Arbeitsleistungen sowie der individuellen Karriereperspektive. Die Bereitstellung kostenloser Snacks und Getränke sowie die Teilnahme an jeglichen Social Events der Kanzlei runden die Station bei Leinemann Partner Rechtsanwälte ab.

3 HIGHLIGHTS

-  Praxisnähe
-  Gute Betreuung
-  Abwechslungsreiche Aufgaben

LOSCHELDER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Köln

 66

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

LOSCHELDER ist eine führende und unabhängige Sozietät, die von Köln aus in- und ausländische Mandanten in allen wirtschaftsrechtlichen Fragestellungen unterstützt. Referendare erhalten bei LOSCHELDER Einblicke in ein spannendes und internationales Arbeitsumfeld und arbeiten als vollwertiges Teammitglied an vielfältigen und abwechslungsreichen Mandaten mit. Für eine optimale Betreuung stehen mehrere Mentoren zur Seite, die mit dem Mentee regelmäßig Feedbackgespräche zu den Aufgaben sowie seiner persönlichen Entwicklung führen. Neben dem „training on the job“ können die Referendare ihr theoretisches Wissen durch die Teilnahme an den regelmäßigen Themen-Lunches der Kanzlei und dem Roundtable – einer Vortragsreihe von Partnern und erfahrenen Associates – vertiefen. Ebenso können Angebote zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung wahrgenommen werden. Außerdem unterstützt die Kanzlei die Weiterbildung ihrer Referendare durch die Teilnahmemöglichkeit an Seminaren. Für einen persönlichen Austausch mit allen Mitarbeitern gibt es zahlreiche Gelegenheiten bei den Social Events der Kanzlei, zu denen auch Referendare herzlich eingeladen sind.

3 HIGHLIGHTS

-  Internes Referendarprogramm
-  Enge Einbindung
-  Vortragsreihe: Roundtable



LUTZ | ABEL

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Hamburg, München, Stuttgart

 93

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Unternehmerisches Denken, fachliche Exzellenz und Teamspirit prägen die Arbeit von LUTZ | ABEL, weshalb die Sozietät zu den führenden Wirtschaftskanzleien deutschlandweit zählt. Referendare werden hier von Anfang an in die tägliche Mandatsarbeit eingebunden. Das zugeordnete Team übernimmt die Betreuung des Referendars und steht stetig mit diesem im Austausch. So wird ein realistischer Einblick in den Arbeitsalltag eines Rechtsanwalts vermittelt. Die Aufgaben umfassen das Erstellen von Gutachten, die Recherche sowie die Teilnahme an Anwaltsmeetings und Mandantengesprächen. In der Regel erhält der Referendar innerhalb eines Tages Feedback zu den erledigten Aufgaben. LUTZ | ABEL bietet ihren Nachwuchsjuristen überdies kostenlosen Zugang zur Lernapp Jurafuchs und übernimmt die Kosten für einen Fremdsprachenkurs. Einmal im Quartal werden im Rahmen der "Inhouse Academy" Crash-Kurse, wie "Bessere Schriftsätze schreiben" oder "KI in der Anwaltstätigkeit", gehalten, an denen die Referendare teilnehmen können. Ein Highlight sind die Kanzleiabende: Hier stellen sich die Praxisgruppen den Referendaren vor, gefolgt von einem Get-Together mit Food & Drinks!

3 HIGHLIGHTS

-  Flexible Arbeitsmodelle
-  Direkter Kontakt mit Partner + Zuordnung zu einem Team
-  Unmittelbarer Mandantenkontakt



MELCHERS

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Frankfurt am Main, Heidelberg, Mannheim

 46

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei MELCHERS Rechtsanwälte berät rundum in allen wirtschaftsrechtlichen Fragen. Referendare arbeiten hier in allen Bereichen der Mandate mit: von der Recherche über das Verfassen von Gutachten und der Teilnahme an Fallbesprechungen bis hin zum Entwurf von Schriftsätzen. Dabei wird die Teilnahme an Anwalts- und Mandantenmeetings aktiv gefördert. Zu den erledigten Arbeiten gibt es innerhalb von 48 Stunden Feedback durch die auftraggebenden Anwälte. Während der Station stehen dem Referendar zwei Mentoren – ein Associate und ein Partner – zur Seite, die Ansprechpartner bei Fragen aller Art sind und weitere Feedbackgespräche führen. Zusätzlich sorgen sie für eine schnelle Eingewöhnung und das „nicht fachliche“ Ankommen in der Kanzlei durch gemeinsame Mittagessen, Tipps sowie die Vorstellung der anderen Kollegen. MELCHERS Rechtsanwälte setzt bei der Examensvorbereitung auf "learning by doing" und bemüht sich, den Referendaren möglichst examensrelevante Tätigkeiten zu übertragen. Das Angebot wird durch eine vollständige Kostenübernahme eines Fremdsprachenkurses, der Teilnahme an Weiterbildungsseminaren und Social Events vervollständigt.

3 HIGHLIGHTS

-  Direkte Anbindung an einen Partner
-  Begleitung durch junge Associates
-  Unmittelbare Einbindung in das Team und die Mandate



MENOLD BEZLER

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Stuttgart

 114

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei Menold Bezler ist in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts tätig. Mit durchschnittlich 25 Referendaren pro Jahr leistet die Sozietät einen wichtigen Beitrag zur Förderung des juristischen Nachwuchts. Referendare werden bei der Examensvorbereitung umfassend unterstützt. Sie profitieren von einer umfangreichen Kooperation mit KAISERSEMINARE und können Aktenvorträge trainieren. Im Rahmen von Feedback- und Abschlussgesprächen erhalten die Nachwuchsjuristen kontinuierlich und ausführlich Rückmeldung zu den von ihnen erledigten Aufgaben, welche von dem Verfassen von Gutachten, Memos und Schriftsätzen über die Erstellung von Verträgen und Mandantenschreiben bis hin zur Teilnahme an Mandantengesprächen und Gerichtsterminen reichen. Auch über die Station hinaus profitieren die Referendare von den Vernetzungen der Kanzlei. Im Alumni-Netzwerk können sie nach der Station weiter mit Menold Bezler in Verbindung bleiben und bei Interesse die Wahlstation entweder bei der Kanzlei selbst oder im Ausland bei einer der Kooperationskanzleien absolvieren. Abgerundet wird das Angebot durch Englischkurse und regelmäßige Schulungen im Rahmen der "MB Akademie".

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Englischkurse + Schulungen im Rahmen der "MB Akademie"
- ➔ Umfangreiche Kooperation mit KAISERSEMINARE
- ➔ Aktenvortragstrainings



MEYER-KÖRING

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, Bonn

 34

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei MEYER-KÖRING berät in langjähriger Tradition ihre Mandanten in Bonn und Berlin in allen wesentlichen Disziplinen des Wirtschafts- und Zivilrechts. Referendare lernen ein breites Spektrum an Kompetenzfeldern und praktischen Arbeiten kennen. Sie verfassen Schriftsätze, Gutachten, Memos und Aktenvermerke und nehmen an Gerichtsterminen sowie Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Unter Anleitung dürfen sie die Kanzlei sogar selbst in Mandantengesprächen vertreten. Eine qualifizierte Betreuung liegt MEYER-KÖRING besonders am Herzen. Ein Partner der Kanzlei steht als Mentor bei fachlichen und examensrelevanten Fragen unterstützend zur Seite, gibt regelmäßig persönliches Feedback zu Arbeitsaufträgen und bespricht in separaten Gesprächen die Gesamtleistung und mögliche Karriereperspektiven des Referendars. Zur Examensvorbereitung bietet die Sozietät Simulationen der mündlichen Prüfung an. Außerdem übernimmt sie die Kosten für einen Fremdsprachenkurs und bietet den Referendaren die Partizipation an Weiterbildungsseminaren an. Referendarstammtische und die Teilnahme an Social Events sorgen für eine gute Atmosphäre während der Station

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Social Events – Integration in ein super Team
- ➔ Fachanwälte als Mentoren
- ➔ Sehr schnelle praktische (Mit-)Arbeit an Mandaten



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



OPPENLÄNDER RECHTSANWÄLTE

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Stuttgart

 51

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

OPPENLÄNDER Rechtsanwälte mit Sitz in Stuttgart gehört zu den Top-Wirtschaftssoziatäten. Referendare werden hier von Beginn an praxisnah ausgebildet, in die Mandatsarbeit einbezogen und dabei einem Mentor zugeteilt. Dieser ist zuständig für die Aufgabenverteilung, das regelmäßig erfolgende Feedback und die fachliche Betreuung des Referendars. Zur Unterstützung der Examensvorbereitung stellt OPPENLÄNDER Rechtsanwälte seinen Referendaren in Zusammenarbeit mit KAISERSEMINARE ein Kontingent an Probeklausuren sowie ein Kontingent an externen Seminaren, das die Referendare nach individuellem Bedarf buchen können. Außerdem findet einmal jährlich ein Inhouse-Seminar von KAISERSEMINARE statt. Zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung besteht zudem die Option eines Aktenvortragstrainings. Durch die interne Fortbildungsreihe „Get-to-know“ haben Referendare des Weiteren die Möglichkeit, die einzelnen Tätigkeitsbereiche der Kanzlei kennenzulernen. Regelmäßige Fitnessangebote, ein eigener Referendarstammtisch sowie die Teilnahme an jeglichen Social Events sorgen für eine gelungene Station bei OPPENLÄNDER Rechtsanwälte.

3 HIGHLIGHTS

-  Einbindung in den Kanzleialltag
-  Vielfältiges Fortbildungsprogramm
-  Volle Integration ins Team



ORBIT

 ANWALTSBOUTIQUE



 Berlin

 17

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Rechtsreferendare in der Anwaltsboutique Orbit lernen von Top-Experten im Bereich Investment Fonds und angrenzender Bereiche wie Regulierung, Gesellschaftsrecht und Tax. Sie erleben einen sehr praktischen Beratungsalltag und tauchen von Beginn an in die Fondswelt und ihre Transaktionen ein. Dabei werden sie persönlich und individuell von zwei Mentoren betreut: Während sich ein HR-Mentor um organisatorische Fragen kümmert und gleichzeitig themenunabhängige Feedbackgespräche führt, steht daneben zusätzlich ein Associate als Mentor zur Seite. Dieser gibt dem Referendar spannende fachliche Einblicke und arbeitet ihn umfassend in die Materie ein. Darüber hinaus liefert er konstruktives Feedback zu allen Aufgaben mit konkreten Verbesserungsvorschlägen. Damit auch die Examensvorbereitung nicht zu kurz kommt, bietet Orbit jedem Referendar ein individuelles Budget zur Nutzung von Angeboten zur Examensvorbereitung an und stellt für die Examensprüfungen Kommentare und Gesetze zur Verfügung. Zudem kann bei Orbit durch Remote-Tätigkeit sehr flexibel gearbeitet werden. Die Wohnungssuche wird ebenfalls unterstützt und Stammtische sowie Social Events sorgen für einen gesunden Ausgleich.

3 HIGHLIGHTS

-  Vermittlung von exklusivem Expertenwissen
-  Persönliche, individuelle Betreuung und Flexibilität
-  Vergütung an der Marktspitze



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,6%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



RAUE

 ANWALTSBOUTIQUE



 Berlin

 74

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Raue ist eine international tätige Wirtschaftskanzlei mit Sitz in der Hauptstadt. Referendare erleben hier eine sehr direkte und aktive Mitarbeit am Mandat: Neben Rechercheaufgaben und dem Entwerfen von Schriftsätzen nehmen sie auch an Anwalts- und Mandantenmeetings teil. Unter Anleitung eines Anwalts ist es sogar möglich, die Kanzlei in Mandantengesprächen zu vertreten. Um eine optimale Betreuung zu gewährleisten, steht jedem Referendar ein Mentor als fachliche und persönliche Ansprechperson zur Seite. Dieser unterstützt nicht nur bei rechtlichen und organisatorischen Fragen, sondern teilt auch authentische Einblicke und Erfahrungen innerhalb der Kanzlei mit seinem Mentee. Im Rahmen der Examensvorbereitung erhalten Referendare ein Budget z.B. für Klausurenkurse oder andere frei wählbare Angebote bei KAISERSEMINARE. Weitere tolle Benefits sind die verschiedenen Fortbildungsformate, die im Rahmen des Raue CAMPUS veranstaltet werden, sowie regelmäßige Referendarabende, an denen sich ausgetauscht und vernetzt werden kann.

3 HIGHLIGHTS

-  Intensive Betreuung der Referendare
-  Spannende Kanzleievents
-  Fortbildungs- und Zusatzangebote



REDEKER SELLNER DAHS

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Berlin, München, Leipzig, Bonn

 137

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei Redeker Sellner Dahs vertritt ihre Mandanten aus ihrer starken nationalen und internationalen Position heraus in nahezu allen Rechtsbereichen kompetent und praxisnah. Referendare werden möglichst eng in die Mandatsarbeit eingebunden, damit sie einen umfassenden Einblick in die anwaltliche Tätigkeit bekommen. Sie nehmen an Mandantengesprächen, Telefonkonferenzen und internen wie externen Besprechungen teil. Dabei steht ihnen ein Mentor zur Seite, der Arbeitsaufträge koordiniert, Feedback zu Vermerken und Gutachten sowie während der Station regelmäßig eine Rückmeldung zur Leistungsentwicklung gibt. Am Ende der Station findet zudem ein ausführliches Abschlussgespräch statt. Als Unterstützung zur Examensvorbereitung bietet die Kanzlei einen eigenen Klausurenkurs und eigene Seminare an. An den Standorten in Bonn und Berlin findet zudem zweimal jährlich ein dreitägiges Repetitorium in Kooperation mit ExamensPlus statt. Für die Weiterbildung der Referendare sorgen zusätzlich anwaltliche Fachvorträge und Workshops zu prüfungsrelevanten Inhalten. Weitere Benefits sind Social Events, Referendarstammtische sowie wöchentlich stattfindende Sportkurse.

3 HIGHLIGHTS

-  Enge Ausbildung am Mandat
-  ExamensPlus (Repetitorium plus Klausurenkurs)
-  Einbindung in die Sozietät



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



2,5%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



REED SMITH

 GROSSKANZLEI



 Frankfurt am Main, München

 55

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die internationale Großkanzlei Reed Smith ist eine der größten und umsatzstärksten Kanzleien weltweit. Referendare sind hier früh Teil der Mandatsarbeit und lernen, eigenverantwortlich zu arbeiten. Neben dem Vorbereiten von Meetings, der Überprüfung von Draftings und Verträgen, dem Verfassen von Schriftsätzen und dem Entwerfen von Blogbeiträgen und Präsentationen, gehört ebenfalls die Vertretung der Kanzlei vor Gericht und in Mandantengesprächen zu ihren Aufgaben, wodurch sie mit nationalen und internationalen Mandanten in Kontakt kommen. Feedback für die erledigten Aufgaben erfolgt zeitnah. Jeden Referendar unterstützen drei Mentoren, die während der Station mindestens drei Feedbackgespräche zur Gesamtleistung führen. Um bei der Examensvorbereitung beizustehen, bietet die Kanzlei Inhouse-Seminare von externen Anbietern sowie kostenlose Prüfungsprotokolle an. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, an einem vollständig finanzierten Fremdsprachenkurs teilzunehmen. Zudem profitieren Referendare von einem Jobticket, Referendarstammtischen, Fitnessangeboten und Weiterbildungsseminaren. Ebenso können sie ihr persönliches Netzwerk bei Social Events ausbauen.

3 HIGHLIGHTS

-  Entfaltung und eigenverantwortliches Arbeiten
-  Einbindung in internationale Mandatsarbeit
-  Hohe Übernahmewahrscheinlichkeit



REIUS. RECHTSANWÄLTE

 ANWALTSBOUTIQUE



 Hamburg

 16

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die in Hamburg ansässige Anwaltsboutique REIUS. Rechtsanwälte berät nationale und internationale Mandanten deutschlandweit sowie grenzüberschreitend. Der Referendar wird von einem Mentor in die Prozesse einer Immobilienwirtschaftsrechtskanzlei eingearbeitet. In persönlichen Gesprächen werden die Aufgaben erklärt und regelmäßig Feedback gegeben. Hierbei wird auf den individuellen Kenntnisstand des Referendars eingegangen. Neben der Heranführung an die juristischen Aufgaben übernimmt der Mentor auch die Integration des Newcomers in die sozialen und sportlichen Aktivitäten. Bei REIUS. Rechtsanwälte werden Referendare von Anfang an in den Kanzleialltag eingebunden. So sind sie auch bei den "Attorney-Lunches" anwesend, wo ein persönlicher und fachlicher Austausch stattfindet. Zu den vielfältigen Aufgaben gehören unter anderem Recherchen zu rechtlichen Anforderungen und Gesetzen im Zusammenhang mit zum Beispiel Grundstückskäufen, Prüfungen von Mietverträgen im Rahmen von Immobilientransaktionen und vieles mehr. Dabei besteht die Möglichkeit, mehrere Praxisbereiche kennenzulernen. Den Nachwuchsjuristen steht zudem ein Budget zur Buchung von Klausurenkursen oder Seminaren zur Verfügung.

3 HIGHLIGHTS

-  Umfassende Eingliederung
-  Flache Hierarchien
-  „Open door“-Mentalität



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,2%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



RENZENBRINK & PARTNER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Hamburg

 17

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Experten der Anwaltsboutique Renzenbrink & Partner sind spezialisiert auf Corporate, Finance, Tax und Litigation und beraten ihre Mandanten fachübergreifend. Jedem Referendar werden dort zwei Mentoren zugeteilt, wobei ein Partner überwiegend für die direkte Zusammenarbeit am Mandat zuständig ist, während ein Associate als Buddy fungiert. Dieser begleitet die Ausbildung der Referendare und steht für alle fachlichen Fragen bereit. Im Rahmen der Mandatsarbeit umfassen die Aufgaben der Referendare das Verfassen von Schriftsätzen und Kurzgutachten, die Mitarbeit an Vertragsentwürfen und Due Diligence-Prüfungen sowie die Bewertung der Erfolgsaussichten von Rechtsmitteln. Um die Nachwuchsjuristen in der Examensvorbereitung optimal zu unterstützen, stellen Renzenbrink & Partner ein Budget zur Buchung von Seminaren oder Klausurenkursen sowie ein Kontingent an Klausuren von KAISERSEMINARE zur Verfügung. Außerdem bietet die Sozietät Inhouse-Seminare, die von einem vorsitzenden Richter am LG Stuttgart gehalten werden, und ein Budget zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung an. Darüber hinaus wird ein Examenskoffer mit aktuellen Kommentaren und Gesetzestexten bereitgestellt.

3 HIGHLIGHTS

-  Direkte Zusammenarbeit mit Partner
-  Starke Einbeziehung in Mandat
-  Einbindung in alle Social Events



SCHULTE RECHTSANWÄLTE.

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Frankfurt am Main

 20

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die mittelständische Kanzlei SCHULTE RECHTSANWÄLTE. garantiert seit über 20 Jahren mit ihren Experten in Frankfurt a. M. ein Höchstmaß an persönlicher Beratung und maßgeschneiderten Lösungen in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Referendare sind von Anfang an Teil des Teams und erhalten eine individuelle Betreuung durch einen persönlichen Mentor aus der Partnerebene, der Ansprechpartner für alle Fragen ist und die Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb der Kanzlei bespricht. Ein individuelles Karrieregespräch erfolgt am Ende der Station. Neben Rechercheaufgaben gehören auch das Anfertigen von gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen, Gutachten und Memos zu den Aufgaben der Referendare, wobei zeitnah nach Fertigstellung ein Feedback erfolgt. Sie erwartet zudem ein umfassender Einblick in die anwaltliche Tätigkeit durch die Teilnahme an Gerichtsterminen und Mandantengesprächen. Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, die verschiedenen Praxisbereiche der Kanzlei kennenzulernen. Durch Teilnahme an Social Events der Kanzlei können die Referendare neue Kontakte knüpfen und ihr Netzwerk vergrößern.

3 HIGHLIGHTS

-  Individuelle Betreuung
-  Praxisorientierte Aufgaben
-  Schnelle Eingliederung in das Team



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



1,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,2%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



STRECK MACK SCHWEDHELM

 ANWALTSBOUTIQUE



 Berlin, Köln, München

 33

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die hochspezialisierte Anwaltsboutique Streck Mack Schwedhelm mit Standorten in Köln, Berlin und München zählt zu den führenden Kanzleien im Steuerrecht. Referendare haben die Möglichkeit, sofort aktiv am Mandat mitzuarbeiten. Dies reicht vom Erstellen von Schriftsätzen und Stellungnahmen bis hin zur Teilnahme an Terminen mit Behörden, Gerichten oder Mandanten. Auf diese Weise erhalten sie einen Einblick in die anwaltlichen Tätigkeiten und werden dabei stets durch einen Partner als Mentor begleitet. Der Mentor steht den Referendaren für alle fachlichen, organisatorischen und persönlichen Fragen zur Seite. Um die Kanzlei kennenzulernen, haben Referendare die Möglichkeit, in alle Tätigkeitsbereiche Einblick zu nehmen. Ziel der Referendarstation ist es, ein ehrliches Bild vom Alltag eines Steueranwalts zu vermitteln. Die Tätigkeit der Referendare unterscheidet sich daher im Grundsatz nicht von der eines Berufseinsteigers. Für die Examensvorbereitung werden zweimal im Jahr Crashkurse angeboten. Referendare können zudem am gesamten Fortbildungsprogramm der Kanzlei teilnehmen. Durch die Teilnahme an den regelmäßigen Social Events der Kanzlei erweitern die Referendare ihr Netzwerk.

3 HIGHLIGHTS

-  Voller Einblick in die anwaltliche Tätigkeit
-  Mitarbeit am konkreten Mandat
-  Unterstützung in der Examensvorbereitung



SZA SCHILLING, ZUTT & ANSCHÜTZ

 GROSSKANZLEI



 Frankfurt am Main, München, Mannheim

 134

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

SZA Schilling, Zutt & Anschütz zählt seit über 100 Jahren zu den führenden Wirtschaftssozietäten in Deutschland. Referendare sind von Anfang an in die Arbeit ihres Praxisbereichs eingebunden. Sie arbeiten im Team am Mandat und lernen, komplexe Rechtsfragen mit Blick auf Prozess- oder Verhandlungstaktik zu lösen. Zudem können sie erste Erfahrungen im Umgang mit Mandanten sammeln, Memoranden verfassen, Leitfäden für Verhandlungen erstellen und an Schriftsätzen oder Vertragsentwürfen mitarbeiten. Zwei Mentoren begleiten den Referendar während der Station, stehen für Fragen zur Verfügung und geben Feedback. SZA Schilling, Zutt & Anschütz unterstützt den juristischen Nachwuchs zudem umfassend in seiner Vorbereitung auf das Examen. Dazu zählt die Bereitstellung von bis zu zehn Klausuren der KAISERSEMINARE und die Bereitstellung von Gesetzen und Kommentaren für die Examenstermine in Kooperation mit JurCase. Die Referendare haben Zugang zu nahezu allen Fortbildungsangeboten für die Associates (Schilling-Akademie, Fachvorträge). Alle Referendare sind bei den Social Events der Kanzlei selbstverständlich willkommen.

3 HIGHLIGHTS

-  Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
-  Zugang zu Fortbildungsveranstaltungen
-  Arbeitserlebnis wie Berufseinsteiger



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



2,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



TIEFENBACHER RECHTSANWÄLTE

 MITTELSTÄNDISCHE KANZLEI



 Frankfurt am Main, Stuttgart, Bremen, Dresden, Erfurt, Leipzig, Chemnitz, Jena, Heidelberg, Bremen

 53
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die auf das Wirtschaftsrecht spezialisierte Kanzlei Tiefenbacher Rechtsanwälte berät ihre Mandanten an neun Standorten mit ausgezeichnete Expertise. Referendare dürfen in der Sozietät alle vielfältigen Tätigkeiten ausführen und vorbereiten, die ein Anwalt ebenfalls erbringen muss. Dies reicht vom Verfassen von Stellungnahmen und Schriftsätzen über Anmeldungen zum Handelsregister bis hin zur Vorbereitung von Gerichtsterminen. Dabei verläuft der Abstimmungs- und Feedbackprozess durch die Open-Door-Policy und das Mentorenprogramm sehr eng und unmittelbar. Die Aufgaben werden so zusammengestellt, dass es sich um Examensfälle handeln könnte. Insgesamt werden die Referendare an die anwaltliche Arbeit und organisatorische Themen mit dem Ziel herangeführt, sie für die Kanzlei zu gewinnen. Zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung können Referendare aus einem Pool geeigneter und realer Praxisfälle Aktenvorträge trainieren. Darüber hinaus bietet die Sozietät ihren Referendaren schon frühzeitig Secondments bei internationalen Partnerkanzleien an. Weitere Benefits sind unter anderem die Kostenübernahme eines Fremdsprachenkurses und Social Events.

3 HIGHLIGHTS

-  Mentorenprogramm
-  Enge Einbindung
-  Möglichkeit eines Auslandsaufenthalts



VANGARD | LITTLER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München

 74
Anzahl der bundesweit beschäftigten Volljuristen (Stand: Juli 2024)

 NORMAL
Verhältnis Berufsträger zu geplanten Stellen für Referendare/wiss. Mit. (für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Referendare können sich bei vangard | Littler auf Top-Experten des Arbeitsrechts und ein vielfältiges Mandatsspektrum freuen. Zu ihren Aufgaben gehören neben dem Verfassen von gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen, Gutachten und rechtlichen Stellungnahmen auch die Vertretung der Kanzlei in Mandatengesprächen und gerichtlichen Verfahren. Dabei werden sie von einem Mentor begleitet, der die gesamte Ausbildung betreut, erster Ansprechpartner bei jeglichen Angelegenheiten ist und sicherstellt, dass der Referendar vollumfänglich in das Team integriert wird. Der Mentor gibt seinem Mentee regelmäßig Feedback sowohl zur geleisteten Arbeit als auch zu Karriereperspektiven und bietet ein Aktenvortragstraining zur Vorbereitung auf das Examen an. Weitere Angebote hierzu sind ein monatlicher Roundtable zu aktueller Rechtsprechung, die sogenannten "vangard-Quickies", in denen Anwälte der Kanzlei über hochaktuelle, fachliche Themen referieren sowie Kurse aus dem "Campus vangard". Im Übrigen werden Gesetze und Kommentare für das Examen bereitgestellt. Zusätzliche Benefits sind die Möglichkeit zum Mobile Working, Weiterbildungsseminare, Referendarstammtische und Social Events

3 HIGHLIGHTS

-  Hohe Spezialisierung im Arbeitsrecht
-  Sehr enge Einbindung in die tägliche Mandatsarbeit
-  New Work: hierarchiefreies und mobiles Arbeiten



KANZLEI-WERTUNG
WUNSCHARBEITGEBER

 **0,4%**
Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG
WUNSCHARBEITGEBER

 **0,8%**
Nennung als Wunscharbeitgeber in der iurratio Talentumfrage



WACH UND MECKES

 ANWALTSBOUTIQUE



 München

 13

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique WACH UND MECKES ist eine unabhängige Sozietät für Konfliktlösung in komplexen und großvolumigen Wirtschaftsstreitigkeiten. Neben dem Verfassen von Gutachten, Memoranden und Schriftsätzen gehört die Unterstützung bei mündlichen Verhandlungen und die Begleitung zu Gericht zu den Aufgaben der Referendare, sodass sie einen umfassenden Einblick in die anwaltliche Tätigkeit bekommen. Feedback erfolgt zeitnah nach Bearbeitung der Aufgabe durch den Mentor, mit dem darüber hinaus in regelmäßigen Lunches der Ausbildungsstand, die Integration sowie etwaige Wünsche und Verbesserungsvorschläge, aber auch die persönliche Entwicklung und eine mögliche längerfristige Zusammenarbeit besprochen werden. Referendare können an diversen internen Schulungen und dem Ausbildungsprogramm „Basiskurs Prozessführung“ teilnehmen – ein eigens aufgebautes Seminar, mit dem das Anwalts-handwerk vermittelt wird. Des Weiteren unterstützt die Kanzlei die Examensvorbereitung mit einem Budget für Klausurenkurse und ein Aktenvortragstraining. Zudem finden regelmäßig Events wie Kinobesuche, Dinner, After-Work-Drinks oder Oktoberfest-Besuche und andere Kanzleiausflüge statt.

3 HIGHLIGHTS

-  Unmittelbarer Einblick in forensische Anwaltstätigkeit
-  Erweiterung der Kompetenzen durch "training on the job"
-  Tolles Team mit enger Zusammenarbeit



WATSON FARLEY & WILLIAMS

 GROSSKANZLEI



 Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg,
München

 104

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplan-
ten Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Rechtsberater bei Watson Farley & Williams überzeugen durch eine individuelle Beratung auf höchstem Niveau in den wesentlichen Bereichen des Wirtschaftsrechts. Die Referendarausbildung ist praxisorientiert und bereitet auf die Aufgaben eines Anwalts vor. Die Referendare erstellen hier Schriftsätze, Gutachten und Verträge und nehmen an Anwaltsbesprechungen teil. Damit findet von Anfang an eine vollumfängliche Integration in die Mandatarbeit statt. Alle Arbeitsaufträge werden im Voraus detailliert besprochen und mit konstruktivem Feedback abgeschlossen. Dabei steht ihnen ein "one-to-one" Mentor-Associate als Ansprechpartner für alle ausbildungsrelevanten Fragen mit Rat und Tat zu Seite. Zudem kann an Weiterbildungsprogrammen der "WFW Academy", die Seminare und Trainings zu Soft und Legal Skills enthält, teilgenommen werden. Die Examensvorbereitung unterstützt die Sozietät durch ein Aktenvortragstraining und ein Budget, das für externe Klausurenkurse und Seminare genutzt werden kann. Regelmäßige "Trainee Drinks" ermöglichen den Referendaren den Austausch mit Kollegen und Partnern, stärken den Teamzusammenhalt und bieten eine ideale Gelegenheit zum Networking.

3 HIGHLIGHTS

-  "One-to-one" Mentoring von Partner und Associate
-  Potenzielle Wahlstation in ausländischem Büro
-  Referendar- und Weiterbildungsprogramm



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,6%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



2,4%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



WEISNER PARTNER

 ANWALTSBOUTIQUE



 Hamburg

 7

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 HOCH

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

Die Anwaltsboutique Weisner Partner ist auf die Bereiche Corporate, Commercial und Litigation spezialisiert und berät ihre Mandanten kompetent und engagiert im Herzen Hamburgs. Referendare erleben von Anfang an den Alltag eines Rechtsanwalts und werden aktiv in die Kanzleiarbeit eingebunden. Neben den klassischen Aufgaben dürfen sie Termine in Verfahren vor dem Amtsgericht oder in Vollstreckungsverfahren sogar selbst wahrnehmen. Zu Verfahren an anderen Gerichten dürfen sie die Anwälte begleiten und übernehmen dabei das Protokollieren und Mitentwickeln der Taktiken und Fragen. Zu ihren Aufgaben erhalten die Referendare schnellstmöglich und umfassend Feedback. Außerdem wird jeder Referendar durch einen Partner als Mentor betreut, der ihm sowohl für die fachliche als auch persönliche Entwicklung zur Seite steht und in regelmäßigen Abständen die Stärken, Entwicklungen und Ziele des Mentees bespricht. Die Examensvorbereitung wird bei Weisner Partner unter anderem durch Inhouse-Seminare und Aktenvortragstrainings unterstützt. Darüber hinaus können Referendare Mentaltrainings bei Coaches und Trainern wahrnehmen und ihr Büro an stationsfreien Tagen zum Lernen oder Klausuren schreiben nutzen.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Enge Anbindung an Partner: Hautnahes Erleben der Praxis
- ➔ Ermöglichung der ganzen Bandbreite möglicher Mitarbeit
- ➔ Kennenlernen eigener Stärken bei attraktiver Vergütung



WUTHOLD & BRAUN

 ANWALTSBOUTIQUE



 Recklinghausen

 11

Anzahl der bundesweit
beschäftigten Volljuristen
(Stand: Juli 2024)

 NORMAL

Verhältnis Berufsträger zu geplanten
Stellen für Referendare/wiss. Mit.
(für 2025)

BESCHREIBUNG DER REDAKTION

In der Recklinghausener Rechts- und Steuerberatungskanzlei WUTHOLD & BRAUN erwartet Referendare ein hochkompetentes Team und spannende Mandate. Sie können von Beginn an selbstständig arbeiten, um einen transparenten Einblick in den anwaltlichen Beruf zu erhalten. Sie verfassen Schriftsätze, Memos und Gutachten, bearbeiten Steuerstrafakten und beantworten steuerrechtliche Fragestellungen. Konstruktives Feedback hierzu erhalten sie innerhalb von 24 Stunden. Fachlich fundiert betreut werden die Jungjuristen von qualifizierten Mentoren, die sie an die juristische Arbeitsweise heranführen, stets für Fragen zur Verfügung stehen und Feedbackgespräche zur Gesamtleistung und zur Karriereperspektive führen. WUTHOLD & BRAUN sorgt sich zudem um eine gute Examensvorbereitung ihrer Referendare. Außerdem bietet die Sozietät zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung ein Aktenvortragstraining an. Sportangebote und Social Events runden die Stationszeit bei WUTHOLD & BRAUN ab.

3 HIGHLIGHTS

- ➔ Individuelle, intensive Betreuung durch Mentor
- ➔ Transparenter Einblick in die Anwaltspraxis
- ➔ Teilnahme an sämtlichen Social Events



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,3%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



KANZLEI-WERTUNG

WUNSCHARBEITGEBER



0,1%

Nennung als Wunscharbeitgeber
in der iurratio Talentumfrage



REPGUIDE - DER GUIDE ZU DEN BELIEBTESTEN ANGEBOTEN FÜR DIE EXAMENSVORBEREITUNG

- ➔ Rankings der beliebtesten Repetitorien
- ➔ Tipps für effektives Lernen
- ➔ Übersicht zu kostenlosen Lernangeboten
- ➔ Erfahrungsberichte zu Repetitorien
- ➔ Ernährung und Sport - Erfolgreich durch die Examensvorbereitung
- ➔ Angebote zur Vorbereitung auf die mündliche Prüfung



← **Jetzt
herunterladen!**

Das Referendariat in Deutschland – aktuelle Entwicklungen *Seite 232*

Arbeitsmodelle – Rückgang der Flexibilität? *Seite 234*

Mentoren für Referendare *Seite 237*

IUR50

DAS REFERENDARIAT IN DEUTSCHLAND – AKTUELLE ENTWICKLUNGEN



Text von Elica Sobotta

Sowohl die Vergütung als auch die Organisation und Struktur des juristischen Referendariats in Deutschland unterscheiden sich je nach Bundesland teilweise enorm. Angesichts technischer Entwicklungen, Sparmaßnahmen und demografischer Herausforderungen ließen sich in einzelnen Bundesländern unterschiedliche Veränderungen beobachten. Im Folgenden werden die wichtigsten Entwicklungen und Neuerungen dargestellt.

EINFÜHRUNG DER E-EXAMEN

Um die Chancengleichheit zu fördern, den Prüfungsablauf zu vereinfachen und den Anforderungen einer digitalen Berufswelt gerecht zu werden, hat die Einführung des E-Examens in fast allen Bundesländern hohe Priorität genossen. Dies stellt einen bedeutsamen Fortschritt in der Modernisierung des Referendariats dar.

WO IST DAS E-EXAMEN BEREITS MÖGLICH?

Sachsen-Anhalt war mit der Einführung 2019 der Vorreiter, gefolgt von Rheinland-Pfalz und Sachsen, wo das digitale zweite Staatsexamen seit 2021 möglich ist. In Thüringen können die schriftlichen Klausuren des zweiten Staatsexamens seit 2022 und in Berlin, Brandenburg und Saarland seit 2023 digital verfasst werden. Seit Januar 2024 ist dies auch in Nordrhein-Westfalen und seit April 2024 im GPA-Bereich (Hamburg, Bremen, Schleswig-Holstein) möglich. In Bayern können die Prüflinge ab November 2024 und in Baden-Württemberg ab Dezember 2024 erstmals ein digitales Examen ablegen. Hessen plant die Umsetzung für Januar 2025. In Mecklenburg-Vorpommern und Niedersachsen sind hingegen derzeit keine konkreten Pläne für die Umsetzung des E-Examens bekannt.

WIE IST DAS DIGITALE EXAMEN AUSGESTALTET?

Die Examenskandidaten können aus Gründen der Chancengleichheit frei wählen, ob sie die digitale Möglichkeit in Anspruch nehmen oder vorzugs-

weise mit der Hand schreiben möchten. Jedoch zeigt sich in allen Bundesländern, dass fast ausschließlich das E-Examen gewählt wird. Den Sachverhalt erhalten die Kandidaten jedoch weiterhin in Papierform. Allen Referendaren steht zudem im Voraus eine Demo-Plattform des Landesjustizprüfungsamtes zur Verfügung, mithilfe derer sie das digitale Examen unter Prüfungsbedingungen testen können – denn im Textverarbeitungsprogramm des E-Examens stehen viele Funktionen von Word & Co, wie beispielsweise die automatische Rechtschreibprüfung, nicht zur Verfügung (siehe die Informationsseiten der jeweiligen Landesjustizprüfungsämter).

WEITERE ZUKUNFTSPLÄNE IM BEREICH DER DIGITALISIERUNG?

Die Begründung zum § 5d Abs. 6 Satz 2 DRiG-E bezeichnet das E-Examen als einen „notwendigen ersten Schritt hin zu einer langfristig angestrebten vollständig elektronischen Prüfung“. Dies bedeutet, dass das aktuelle E-Examen lediglich der Anfang einer umfassenderen Digitalisierung ist – so kann man an schriftliche Sachverhalte oder die Nutzung von elektronischen juristischen Datenbanken anstatt der Kommentare in Papierform denken. Wann allerdings eine vollständig digitale Prüfung realisiert wird und was dies genau beinhalten würde, bleibt unklar. Das Justizministerium NRW erklärte gegenüber LTO im März 2024 auf Anfrage: „Derzeit ist nicht geplant, die Rahmenbedingungen der Anfertigung der Aufsichtsarbeiten (...) zu verändern. (...) Ab April 2024 wird in Nordrhein-Westfalen allerdings damit begonnen, die Aufsichtsarbeiten digital zu korrigieren.“

SPARMASSNAHMEN IN NORDRHEIN-WESTFALEN: KÜRZUNG DER DAUER DES REFERENDARIATS – VORZIEHEN DER MÜNDLICHEN PRÜFUNG

Insbesondere Nordrhein-Westfalen ist in den vergangenen Monaten durch geplante signifikante Veränderungen des Referendariats aufgefallen. Die Referendariatszeit soll hier um einen Monat gekürzt werden, sodass die mündlichen Prüfungen einen Monat früher – direkt im Anschluss an die praktische Wahlstation – stattfinden. Damit entfällt der bisherige Lernmonat vor der mündlichen Prüfung. Ebenso führt dies zu Schwierigkeiten bei der Um-

setzung einer Auslandsstation oder Stationen mit höherer Arbeitsbelastung, denn bei den meisten Arbeitgebern wird in der Wahlstation nach wie vor Vollzeitarbeit erwartet. Nach erheblicher Kritik an diesen Maßnahmen wurden die Pläne von September 2024 um drei Monate verschoben, sodass diese Neuregelung nun ab Dezember 2024 gilt. Als Übergangslösung können die Durchgänge von September bis November 2024 frei wählen, ob sie ihre mündliche Prüfung einen Monat früher oder später wahrnehmen möchten. Das Vorziehen der mündlichen Abschlussprüfung um einen Monat ermöglicht es laut Begründung des Justizprüfungsamtes, trotz Kürzungen mehr Referendare einstellen zu können als ohne Einbeziehung dieser Maßnahme.

ZEITLICH BEGRENZTE ZAHLUNG DER UNTERHALTSBEIHILFE

Eine weitere Sparmaßnahme stellt die Kürzung des Zahlungszeitraums der Unterhaltsbeihilfe dar: Ab Ende des Jahres soll die Zahlung der Unterhaltsbeihilfe nur noch taggenau bis zum Bestehen der mündlichen Prüfung oder bis zum endgültigen Nichtbestehen der zweiten juristischen Staatsprüfung statt wie bisher bis zum Monatsende gezahlt werden.

REDUZIERUNG DER EINSTELLUNG VON REFERENDAREN

Des Weiteren soll bis 2025 die Zahl der Referendarstellen in NRW um 30 % – von circa 4.500 auf 3.000 Stellen – reduziert werden. Pro Monat sind circa 100 Einstellungen geplant. Diese Maßnahme wird ebenso mit Sparzwängen und der überproportionalen Anzahl an Referendaren im Verhältnis zu den eigenen Absolventen in NRW begründet. Diese Maßnahme führt mitunter zu sehr langen Wartezeiten. Sobald sich eine Besserung der Haushaltslage abzeichnet, sollen die Einstellungszahlen jedoch frühestens ab Mitte des Jahres 2025 wieder erhöht werden.

GEPLANTE ERLEICHTERUNGEN

Um die negativen Effekte der Sparmaßnahmen einzudämmen, hat das Landesjustizprüfungsamt NRW auch Erleichterungen geplant. So soll die Begrenzung auf 20 Urlaubstage in der Wahlstation aufgehoben werden, ein Hinweis auf Zeit zum Selbststudium für die Ausbilder in der Wahlstation verfasst werden sowie die Möglichkeit, bei mündlichen Prüfungen zuzuhören, erweitert werden. Des Weiteren wird aktuell die Erhöhung zur Ausübung einer Nebentätigkeit und der Hinzuverdienstgrenze aus Nebentätigkeiten geprüft.

VERBESSERUNGEN IN DER AUSBILDUNGSSTRUKTUR

Neben den genannten Einschnitten gibt es jedoch auch positive Entwicklungen in der Ausbildungsstruktur des Referendariats. So bieten viele Bundesländer mittlerweile digitale Lernplattformen und spezielle Schwerpunkte an. In Baden-Württemberg und Bayern wurden beispielsweise im Juli 2023 Zusatzausbildungen in IT-Recht und Legal Tech eingeführt, um die Referendare auf die Anforderungen moderner Kanzleien und Unternehmen vorzubereiten. In Rheinland-Pfalz, Hessen und Nordrhein-Westfalen wurden Koordinatorenstellen eingerichtet, um die Arbeitsgemeinschaften besser zu organisieren und eine einheitliche Qualität der Ausbildung zu gewährleisten. Die Nutzung der E-Learning-Plattform ELAN-REF in elf Bundesländern bietet Referendaren eine zusätzliche Möglichkeit, sich ortsunabhängig auf das Examen vorzubereiten. Laufend werden hier neue Inhalte aufbereitet, um das schon seit wenigen Jahren bestehende Angebot stetig zu erweitern.

ERSTE BUNDESWEITE REFERENDARIATSVERSAMMLUNG (REFV)

Ende April 2024 fand außerdem in Hamburg die erste bundesweite Referendariatsversammlung (RefV) statt, bei der Rechtsreferendare aus ganz Deutschland zusammenkamen, um Verbesserungen im juristischen Vorbereitungsdienst und der zweiten Staatsprüfung zu erarbeiten. Organisiert von der Referendariatskommission (RefKo) des Bundesverbands rechtswissenschaftlicher Fachschaften, standen Themen wie der psychische Druck im Referendariat, die Harmonisierung der Ausbildung und die Prüfungsbedingungen im Fokus. Eine Auswertung von Erfahrungsberichten zeigte, dass der psychische Druck von den Ausbildungsstellen bisher kaum beachtet wird. Zudem forderte die Versammlung eine bundesweit einheitlichere Struktur des Referendariats und eine Verbesserung der Prüfungsqualität, um private Repetitorien überflüssig zu machen. Die RefV soll künftig jährlich stattfinden, um einen kontinuierlichen Austausch und eine gezielte Interessenvertretung zu gewährleisten.

REFERENDARIAT IN TEILZEIT

Seit Januar 2023 müssen zudem alle Bundesländer ein Referendariat in Teilzeit ermöglichen. Dies gilt für alle Referendare, die Kinder unter 18 Jahren betreuen oder Familienangehörige pflegen. Insgesamt kann die Ausbildungszeit damit auf zweieinhalb Jahre verlängert werden.

„TAUCHVERBOT“ IN BAYERN?

Zuletzt erregte das „Tauchverbot“ in Bayern besondere Aufmerksamkeit. Dort ist das „Tauchen“ für Rechtsreferendare offiziell verboten, wurde jedoch – wie in anderen Bundesländern auch – lange stillschweigend geduldet. Im Sommer 2024 versuchte das Justizministerium, striktere Regeln durchzusetzen, die einen bestätigten wöchentlichen Präsenztage in der Kanzlei vorsahen. Diese Verschärfung stieß auf große Ablehnung. Nun gibt es eine Kehrtwende: Der Passus zur wöchentlichen Anwesenheit wurde ersatzlos gestrichen. Obwohl das Tauchen weiterhin verboten bleibt, wird die Regelung de facto gelockert. Es gilt wieder: „Wo kein Kläger, da kein Richter.“

FAZIT

Die aktuellen Entwicklungen im juristischen Referendariat in Deutschland zeigen eine starke Divergenz zwischen den Bundesländern. Sie spiegeln einerseits den Druck wider, angesichts knapper Haushaltsmittel Einsparungen vorzunehmen, und andererseits das Bestreben, die Ausbildung zu modernisieren und auf die digitale Zukunft auszurichten. Während beispielsweise die Einführung von E-Klausuren als positiv bewertet wird, sorgen Maßnahmen wie die Reduzierung der Einstellungszahlen und die Verkürzung des Referendariats für berechtigte Kritik – besonders Nordrhein-Westfalen steht dadurch aktuell im Fokus der Diskussionen.

Den vollständige Artikel mit Links zu Quellen für alle aufgeführte Punkte findet Ihr auf iurratio.de:



INSIGHTS REFERENDARIAT

ARBEITSMODELLE – RÜCKGANG DER FLEXIBILITÄT?

Text von Marlene Münnich



In den letzten Jahren – vor allem vorangetrieben durch Corona – sind verschiedene Arbeitsmodelle, insbesondere die Arbeit im Homeoffice, mehr und mehr zum Alltag geworden. Doch immer häufiger hört man, dass dieser Trend rückläufig ist. Nicht zuletzt hat Amazon Schlagzeilen damit gemacht, ab Januar 2025 nur noch im Notfall die Arbeit im Homeoffice zu erlauben (vgl. Tagesschau, 2024).

Wir haben uns die Frage gestellt, wie es in der Kanzleiwelt aussieht. Ist hier ein Rückgang zu verzeichnen und wenn ja, woran liegt das? Dazu haben wir einige Kanzleien befragt.

Was zunächst auffällt: Ähnliche Modelle wie beispielsweise feste Präsenztage oder flexible Arbeitszeitgestaltung findet man, die Beweggründe sind jedoch ganz unterschiedlich.

DIE MISCHUNG MACHT'S

Unserer Umfrage zufolge haben sich 46,56 % der Kanzleien für eine feste Anzahl an Präsenztagen entschieden, so beispielsweise auch WBS.LEGAL und Fieldfisher. Hier haben wir nach den jeweiligen Beweggründen gefragt.

WBS.LEGAL hat folgendes Modell eingeführt: Alle Mitarbeiter, die in Köln wohnen, dürfen zwei Tage pro Woche aus dem Homeoffice arbeiten, die anderen drei Tage pro Woche. Das Überraschende: Bei WBS.LEGAL wurde diese Regelung von den Mitarbeitern selbst aufgestellt – wenn auch nicht ohne große Diskussion. Man habe die Erfahrung gemacht, dass rein digitales bzw. hybrides Arbeiten sehr anstrengend sei und das Miteinander leide, wenn sich Kollegen wochenlang nicht persönlich sehen würden. Konzepte wie ein eigener Fitnesstrainer im Büro haben auch nicht das gewünschte Ergebnis – dass die Leute wieder freiwillig ins Büro kommen – erreicht. Aktuell gibt es Überlegungen dazu, die Regelungen noch weiter einzuschränken. Aber auch eine aus Sicht der Führungsebene positive Nachricht von WBS.LEGAL: „Aktuell erleben wir, dass die Mitarbeiter damit anfangen, ihre Homeoffice-Tage nicht mehr komplett auszuschöpfen, diese Entwicklung beobachten wir natürlich mit Freude und schauen, wohin sich hier der Trend entwickeln wird.“ Hier wünscht man sich also ganz klar, dass die Leute wieder zurück ins Büro kommen.

Die Mischung aus Präsenz und Flexibilität ist ebenso gängige Praxis bei der Kanzlei Fieldfisher. Man habe die Erfahrung gemacht, dass sich die Mitarbeitenden genau diese Mischung wünschen und man insgesamt

positive Rückmeldungen bekomme. Als Beweggründe für die Entscheidung führt Fieldfisher an: „[...] auf eine feste Anzahl von Präsenztagen zu setzen, basiert auf der Überzeugung, dass der persönliche Austausch und die Zusammenarbeit vor Ort den Teamgeist, die Effizienz und die Kommunikation untereinander fördern.“ Und weiter: „Viele begrüßen die Kombination eines persönlichen Austausches im Team und der Möglichkeit an den übrigen Tagen flexibel von zu Hause zu arbeiten. Unsere Angebote haben sich in den letzten Jahren weiterentwickelt, um den sich wandelnden Bedürfnissen der Mitarbeiter:innen gerecht zu werden [...].“

Man stellt fest: Einschränkungen in der Flexibilität werden sogar begrüßt – und das nicht nur vom Management!

SPITZENREITER IN SACHEN FLEXIBILITÄT

22,14 % der Kanzleien unserer Umfrage sind absolute Spitzenreiter in Sachen Flexibilität: Hier besteht die Möglichkeit, dass Mitarbeitende an bis zu fünf Tagen die Woche im Homeoffice arbeiten können. Für dieses Modell haben sich unter anderem Kliemt und Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan entschieden. Auch hier haben uns natürlich die jeweiligen Beweggründe interessiert.

Bei Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan gilt die „work from anywhere policy“. Die Kanzlei begründet ihre Entscheidung wie folgt: „Für uns steht das Arbeitsergebnis im Vordergrund – nicht die Anwesenheit im Büro. [...] Wir haben sehr gute Erfahrungen damit gemacht, unseren Mitarbeiter:innen maximale Flexibilität zu bieten, dies vereinfacht die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und verbessert letztlich auch die Mitarbeiterzufriedenheit und somit auch die Arbeitsergebnisse.“

Auch Kliemt gehört mit der Möglichkeit, bis zu fünf Homeoffice-Tage in Anspruch zu nehmen, zu den Spitzenreitern in diesem Bereich. „Mit dieser Handhabung haben wir bislang insgesamt sehr gute Erfahrungen gemacht und unsere Anwälte [...] wissen die Flexibilität sehr zu schätzen. Insbesondere Kollegen mit längeren Pendelwegen und/oder Kindern machen gerne von der Möglichkeit der Homeoffice-Arbeit Gebrauch.“

Was aber überraschen mag: Der Großteil der Mitarbeitenden arbeitet deutlich mehr im Büro als im Homeoffice. Kliemt zählt dafür zahlreiche Gründe auf: „Manche Kollegen möchten ganz bewusst eine strikte örtliche Trennung von Arbeit und Privatleben [...]. Andere ziehen die Arbeit im Büro vor, weil beispielsweise zu Hause kein eigenes Arbeitszimmer

existiert und die Arbeit mit Laptop am Küchentisch natürlich deutlich weniger bequem ist als bei uns im Einzelbüro mit zwei Bildschirmen, höhenverstellbarem Schreibtisch etc.“

Ein nicht zu unterschätzender Faktor ist nach Erfahrung von Kliemt auch der direkte Kontakt zu Kollegen: „Trotz aller Möglichkeiten, die Teams und Co. bieten – den spontanen Austausch an der Kaffeemaschine oder das gemeinsame Mittagessen in der Pause ersetzen sie nicht. Gerade bei jüngeren Kollegen stellen wir fest, dass sie diesen direkten Kontakt sehr schätzen und suchen.“

FAZIT ZUM THEMA HOMEOFFICE

Was ist also nun der richtige Weg? Gibt es den überhaupt? Vielmehr zeigen die Antworten der Kanzleien, dass die Mitarbeitenden unterschiedliche Wünsche und Vorlieben haben.

Also ja, ein gewisser Rückgang mag mit Blick auf die Antworten der Kanzleien hinsichtlich der Homeoffice-Regelungen insgesamt in der Kanzleiwelt zu beobachten sein, dieser ist aber nicht negativ aufzufassen. Vielmehr scheinen Kanzleien mehr denn je individuelle Lösungen zu suchen, um größtmögliche Zufriedenheit bei ihren Mitarbeitenden zu schaffen. Die Frage des jeweiligen Modells kann also ganz verschiedene Gründe haben: Ein schwer zu erreichender Standort, viele Eltern, die ihre Kinder betreuen müssen, viele junge Menschen, die nach einem Corona-Studium vor dem Bildschirm zumindest in Präsenz arbeiten möchten u.s.w.

Man kann also gar nicht pauschal sagen, dass sich jeder Arbeitnehmer nur größtmögliche Flexibilität wünscht. Feste Präsenztage sind teilweise ebenso gewünscht. Es ist also nur logisch, dass jede Kanzlei ihr eigenes Konzept ausarbeitet und es wird mit Sicherheit noch die ein oder andere Änderung geben.

TREND ZUM GROSSRAUMBÜRO?

Im Rahmen der Frage nach Umstrukturierungen haben wir auch gefragt, wie die von uns befragten Kanzleien zu Großraumbüros stehen, ob Großraumbüros in Planung sind oder sogar schon eingeführt wurden. Auch hier ist man sich uneinig:

Kliemt beispielsweise bleibt den Einzelbüros treu. „Die Möglichkeit, im „eigenen“ Einzelbüro zu arbeiten, wird von unseren Mitarbeitern sehr geschätzt.“ Hier gibt es also keinerlei Bestrebungen, auf Großraumbüros umzustellen.

Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan hat ähnliche Erfahrungen gemacht: „Von unseren Anwalt:innen bekommen wir die Rückmeldung, dass diese weiterhin einen festen Arbeitsplatz in kleineren Büros bevorzugen.“ Großraumbüros sind hier also ebenfalls nicht geplant, man hat aber teilweise ein Office Sharing Konzept eingeführt. Dabei teilen sich Anwalt:innen ein Büro, die häufig von Zuhause arbeiten. So versucht die Kanzlei den Spagat zwischen eigenen Büros, die dann aber häufig leerstehen, und dem Wunsch nach Einzelbüros gerecht zu werden.

Fieldfisher fährt wie schon beim Thema Homeoffice die Strategie: Eine gesunde Mischung ist die Lösung. „In unserer Kanzlei bieten wir eine Kombination aus Großraum-, Einzel- und Zweierbüros an. Diese flexiblen Bürolösungen ermöglichen es unseren Mitarbeiter:innen, das für ihre

aktuellen Bedürfnisse passende Arbeitsumfeld zu wählen. [...] Bei der Planung neuer Büroflächen, etwa bei Umzügen oder Umbauten, berücksichtigen wir stets diese verschiedenen Optionen.“

WBS.LEGAL ist hingegen Vorreiter in Sachen Großraumbüros und äußert sich positiv: „Wir sind vor etwa einem Jahr in neue, loftartige Räume nach Köln-Braunsfeld gezogen. [...] Wir verfolgen hier ein Open-Space-Konzept, um den Austausch unter den Mitarbeitern zu fördern. Nach anfänglicher Skepsis kommt dieses neuartige und eigentlich aus der Start-up-Welt stammende Konzept gut an.“ Man habe verschiedene Zonen eingeführt, in denen es mal mehr, mal weniger ruhig zu geht. So können Anwälte ihre Telefonate in sogenannten Cubes oder kleineren Konferenzräumen führen. „Auch das klappt hervorragend.“, berichtet uns Herr Solmecke von WBS.LEGAL. Die Kombination mit der Arbeit im Homeoffice ermögliche es dann auch, bei langen Schriftsätzen wirklich ungestört zu sein. Man erkenne hier aber auch ein Problem bei der Kombination aus Homeoffice und Großraumbüros: „Eine Konsequenz unseres Homeoffice-Konzeptes ist es, dass unsere Räumlichkeiten eigentlich zu groß dimensioniert sind.“ Aber auch hierfür soll es bald Lösungen geben: „Hier haben wir jetzt Gespräche mit Mandanten geführt, die noch Sitzplätze benötigen. Dadurch können sich in Zukunft gute Synergien ergeben.“

FAZIT ZUM THEMA GROSSRAUMBÜROS

Die Entwicklung von Großraumbüros hat in den letzten Jahren an Bedeutung gewonnen. Diese Büroform bietet zahlreiche Vorteile, darunter eine bessere Kommunikation, erhöhte Zusammenarbeit und Flexibilität. Jedoch sind auch Herausforderungen nicht zu ignorieren. Lautstärke, Ablenkungen und der Mangel an Rückzugsmöglichkeiten können die Produktivität beeinträchtigen und das Wohlbefinden der Mitarbeiter belasten. Zusammenfassend lässt sich sagen, dass Großraumbüros eine vielversprechende Lösung für moderne Arbeitsumgebungen darstellen, jedoch müssen Arbeitgeber die Bedürfnisse ihrer Mitarbeiter berücksichtigen und entsprechende Anpassungen vornehmen, um eine optimale Arbeitsatmosphäre zu schaffen.

TRENDS IN DER GESTALTUNG VON ARBEITSMODELLEN

In einem sind sich Fieldfisher und Kliemt, die wir auch zur Arbeit in Teilzeit befragt haben, einig: Das Teilzeitmodell und die damit verbundene Flexibilität will man nicht missen. Dies hat sich bis hin zur Partnerebene fest etabliert.

Außerdem ist kein Rückgang bei dem Angebot von Sabbaticals/mehrmonatigen Auszeiten erkennbar – im Gegenteil: Lag der Wert der Kanzleien, die in unserer Umfrage ein entsprechendes Angebot bejahen, letztes Jahr noch bei 45,8 %, können wir zu diesem Jahr einen Anstieg um knapp 10 % auf 55,7 % verzeichnen. Dies bestätigt den Eindruck, dass es Kanzleien in erster Linie darum geht, den Anforderungen ihrer Mitarbeiter gerecht zu werden. Es ist erfreulich zu sehen, dass Arbeitgeber zunehmend auf die Bedürfnisse ihrer Mitarbeitenden eingehen.

Einen allgemeinen Rückgang der Flexibilität bei Arbeitsmodellen können wir also nicht feststellen. Flexibilität in der Arbeitsgestaltung, sei es durch Homeoffice, flexible Arbeitszeiten oder hybride Modelle, hat sich als entscheidend erwiesen, um den unterschiedlichen Bedürfnissen der Mitarbeitenden gerecht zu werden und eine bessere Work-Life-Balance zu ermöglichen.

MENTOREN FÜR REFERENDARE

Text von Alexandra Blum

Mentoren spielen eine entscheidende Rolle in der Entwicklung von Referendaren, indem sie wertvolle Erfahrungen und Einblicke in den Berufsalltag vermitteln. Durch unsere Interviewreihe möchten wir die einzigartige Gelegenheit schaffen, von dem Erfahrungsschatz kompetenter Berufsträger zu profitieren und dadurch vielfältige Perspektiven und praktische Tipps für den eigenen beruflichen Werdegang zu erhalten.

In unseren Interviews kommen erfahrene Mentoren und inspirierende Persönlichkeiten zu Wort, die nicht nur Herausforderungen beleuchten, sondern auch Erfolgsmomente teilen.

Ob Referendare, Studierende oder alle, die sich für spannende Einblicke in den Berufsanfang interessieren - lasst euch inspirieren und entdeckt, wie unsere Mentoren und Interviewpartner den juristischen Nachwuchs prägen.

„DAS REFERENDARIAT: INTERVIEW MIT...?“

Dr. Jan-David Jansing
Rechtsanwalt bei VOELKER & Partner



Hier geht es zur **Übersichtsseite mit allen Mentoren-Interviews für Referendare auf iurratio.de**



Dr. Johannes Kaesbach
Rechtsanwalt bei Oppenhoff



Dr. Vanessa Zellner
Rechtsanwältin bei FPS



Julia Dunkel
Rechtsanwältin bei Hoffmann Liebs



Inara Zarmann
Rechtsanwältin bei Hoffmann Liebs



Jonas Meese
Rechtsanwalt bei HT Defensio Strafverteidiger



Thomas Burgemeister
Rechtsanwalt bei WBS.LEGAL



Christoph Grabitz
Rechtsanwalt bei HT Defensio Strafverteidiger



Dr. Jens-Christian Schott
Rechtsanwalt bei
ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU



Franziska Strobel
Rechtsanwältin bei honert (Hamburg)



ADVANT Beiten

**YOUR EUROPEAN
OPPORTUNITY**

ADVANT member firm offices:

BEIJING | BERLIN | BRUSSELS | DUSSELDORF | FRANKFURT
FREIBURG | GENOA | HAMBURG | LONDON | MILAN
MOSCOW | MUNICH | PARIS | ROME | SHANGHAI

advant-beiten.com

ADVANT Beiten	<i>Seite 240</i>
A&O Shearman	<i>Seite 241</i>
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	<i>Seite 242</i>
ARQIS	<i>Seite 243</i>
Bird & Bird	<i>Seite 244</i>
Baker McKenzie	<i>Seite 246</i>
Bundeszentralamt für Steuern	<i>Seite 247</i>
CMS Deutschland	<i>Seite 248</i>
Deloitte Legal	<i>Seite 249</i>
DOMBERT Rechtsanwälte	<i>Seite 250</i>
DLA Piper	<i>Seite 252</i>
Esche Schümann Commichau	<i>Seite 253</i>
Finnegan	<i>Seite 254</i>
FPS	<i>Seite 255</i>
GÖRG	<i>Seite 256</i>
GvW Graf von Westphalen	<i>Seite 258</i>
HEUKING	<i>Seite 259</i>
Hengeler Mueller	<i>Seite 260</i>
honert	<i>Seite 262</i>
HT Defensio Strafverteidiger	<i>Seite 264</i>
Hoffmann Liebs	<i>Seite 266</i>
KLIEMT.Arbeitsrecht	<i>Seite 267</i>
KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	<i>Seite 268</i>
Noerr	<i>Seite 269</i>
Linklaters	<i>Seite 270</i>
Oppenhoff	<i>Seite 272</i>
OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	<i>Seite 273</i>
POELLATH	<i>Seite 274</i>
Taylor Wessing	<i>Seite 275</i>
VOELKER & Partner	<i>Seite 276</i>
WBS.LEGAL	<i>Seite 277</i>
Weisner Partner	<i>Seite 278</i>

ADVANT Beiten

KONTAKT

Linda Knechten
Junior Specialist Recruiting & Employer Branding
Telefon: +49 211 518989-203
E-Mail: Linda.Knechten@advant-beiten.com

Isabell Kovacic
Junior Specialist Recruiting & Employer Branding
Telefon: +49 211 518989-166
E-Mail: Isabell.Kovacic@advant-beiten.com

www.advant-beiten.com/de/karriere

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Brüssel, Düsseldorf, Frankfurt a.M.,
Freiburg, Hamburg, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 70
Wiss. Mitarbeit: 70
Berufseinstieg: 35

VERGÜTUNG

Referendariat: 700 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: ab 85.000 € p. A. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



ÜBER UNS

ADVANT Beiten ist eine 1990 gegründete unabhängige Wirtschaftskanzlei mit rund 250 Anwälten, Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern an sechs deutschen Standorten sowie in Belgien, Russland und China. Wir sind die deutsche Mitgliedskanzlei von ADVANT, einer starken europäischen Allianz unabhängiger Wirtschaftskanzleien.

Als eine der führenden Wirtschaftskanzleien in Deutschland berät ADVANT Beiten den Mittelstand, Großunternehmen, Banken, Stiftungen sowie die öffentliche Hand zu Fragen des deutschen und internationalen Wirtschaftsrechts. Um Mandanten sowohl in Deutschland als auch weltweit in allen rechtlichen Angelegenheiten bestmöglich zu beraten und zu vertreten, arbeiten wir nahtlos mit den ADVANT-Kanzleien und unserem globalen Netzwerk von Top-Kanzleien zusammen.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Sagen Sie uns, welche Praxisgruppe(n) Sie einmal live erleben möchten und wir bieten Ihnen die Möglichkeit, hautnah dabei zu sein. Ziel ist es, dass Sie am Ende Ihrer Station einen realistischen Eindruck davon haben, wie die Arbeit in einer Großkanzlei aussehen kann und Sie sich selbst die Frage beantworten können, ob Sie sich zukünftig in diesem Umfeld wohlfühlen. Wir binden unsere Referendarinnen und Referendare daher ab dem ersten Tag direkt und intensiv in die Mandatsarbeit ein. Dabei stehen Ihnen stets erfahrene Kolleginnen und Kollegen als Mentoren persönlich zur Seite. Schnelles Feedback zu Arbeitsergebnissen und ein stetiger Austausch sind für uns selbstverständlich.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir unterstützen Sie bei der Examensvorbereitung in Zusammenarbeit mit unserem Kooperationspartner Kaiserseminare. Zu Beginn Ihrer Zeit bei uns erhalten Sie unseren „Welcome Voucher“, welcher Sie berechtigt, sich aus dem Gesamtangebot von Kaiserseminare Ihr ganz persönliches Lernangebot zu schnüren.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

- 25 % unserer Kolleginnen und Kollegen haben bereits während ihres Referendariats eine Station bei uns absolviert oder uns vor dem Berufseinstieg im Rahmen eines Praktikums oder einer studentischen bzw. wissenschaftlichen Mitarbeit kennengelernt.
- Einstiegsgehälter: bis 105.000 € im 1. Berufsjahr + Teilnahme am ADVANT Beiten Bonusprogramm

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Schnelle Einbindung in professionelle und engagierte Teams mit flachen Hierarchien und immer offenen Türen
- Gelebte Work-Life Balance mit Arbeitszeiten, die sich Ihren Bedürfnissen anpassen
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot: Neben der fachlichen Klausurvorbereitung (PG-Seminare, Kaiserseminarangebote etc.) auch Soft Skill Themen wie Zeitmanagement und Mental Health im Rahmen unserer ADVANT Beiten Academy
- Social Events wie Weihnachtsfeiern, Sommerfeste, Betriebsausflüge, Happy Hours, After-Work-Events und vieles mehr

A&O SHEARMAN

KONTAKT

Sarah Roth
Manager Recruitment & Employer Branding
Telefon: +49 69 264 855 88
E-Mail: germany.recruitment@aoshearman.com
www.aoshearman.com/careers

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit,
Nebentätigkeit vor/während dem Referendariat

STANDORTE

Hamburg, Frankfurt a.M., Düsseldorf, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 100
Wiss. Mitarbeit: 75 - 100
Berufseinstieg: 60 - 75

VERGÜTUNG

Referendariat: 250 € pro Arbeitstag
Berufseinstieg: 150.000 € p. A. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Mit etwa 4.000 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten, darunter 800 Partner:innen, an 47 Standorten weltweit zählt A&O Shearman global zu den bedeutendsten internationalen Anwaltsgesellschaften und berät Unternehmen und Finanzinstitute in allen Bereichen des Wirtschaftsrechts. In Deutschland beraten rund 240 Anwälte an vier Standorten unsere Mandanten.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unsere Referendar:innen werden von Anfang an umfassend in vielfältige und spannende Aufgaben eingebunden: Sie unterstützen die Anwält:innen von A&O Shearman bei inländischen und grenzüberschreitenden Transaktionen in allen Fragen des deutschen, englischen und US-amerikanischen Wirtschaftsrechts, beim Erstellen von Beiträgen für Fachzeitschriften und fachspezifischen Kommentaren sowie bei Seminaren und universitären Lehrveranstaltungen.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Unser umfangreiches Ausbildungsprogramm ist speziell auf die Bedürfnisse von Jurist:innen in der Ausbildung zugeschnitten. Highlights sind u.a. eine Vorlesungsreihe, in der Case Studies und aktuelle Mandate aus unterschiedlichen Rechtsbereichen vorgestellt werden, unsere Kooperationen wie Jurafuchs und Inhouse-Seminare mit verschiedenen Repetitoren wie KAISERSEMINARE und hemmer und Übungen zu Aktenvorträgen. Darüber hinaus bieten wir in Kooperation mit Alpmann Schmidt Probeexamen mit anschließender Korrektur und Besprechung an.

Im Rahmen eines Vouchersystems haben unsere Referendar:innen zudem die Möglichkeit, individuelle Repetitorien und Probeklausuren zur optimalen Prüfungsvorbereitung zu buchen.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Ein Großteil unserer Associates hat bereits eine oder mehrere Stationen im Referendariat bei uns absolviert. Das ist zum einen eine großartige Bestätigung unserer Ausbildungs- und Betreuungsarbeit, zum anderen zeigt es aber auch, wie wichtig es ist, schon im Referendariat die richtigen Weichen für seine Karriere zu stellen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

► WEITERE ANGBOTE UND BENEFITS

- Um Ihnen die bestmögliche Examensvorbereitung zu ermöglichen, bieten wir neben dem gesetzlichen Urlaubsanspruch zusätzliche Ausbildungstage an
- Im fachspezifischen Englischunterricht werden Sie auf internationale Mandate vorbereitet
- Auch die Networking-Gelegenheiten kommen nicht zu kurz: Stammtische und Lunch-Vortragsreihen bieten Möglichkeiten zum Austausch
- Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen – deshalb subventionieren wir Ihre Mitgliedschaft, u.a. bei dem Firmenfitness-Netzwerk Wellpass, mit welchem Sie Zugang zu über 3.000 Fitness- und Yogastudios, Schwimmbädern sowie Crossfit- und Boulderhallen in ganz Deutschland haben. Des Weiteren kooperieren wir mit Gesundheits- und Beratungs-Plattformen wie WLP (Work Life Portal) sowie Voiio
- Employee Assistance Programme – Mitarbeiter:innenunterstützung in allen Lebenslagen: von Betreuungslösungen für Kinder bis zur Gesundheitsprävention



KONTAKT

Alicia Breitbart
Personalreferentin

Telefon: +49 69 979885-471
E-Mail: karriere@asd-law.com

www.asd-law.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Frankfurt a.M., Hamburg, Berlin, Leer

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 20
Wiss. Mitarbeit: 15
Berufseinstieg: 10

VERGÜTUNG

Referendariat: 700 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 80.000 € - 90.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

ARNECKE SIBETH DABELSTEIN ist eine Full-Service Wirtschaftskanzlei spezialisierte Kanzlei mit Standorten in Frankfurt am Main, Hamburg, Berlin, Leer und Dresden. Bundesweit sind bei uns rund 100 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sowie Steuerberaterinnen und Steuerberater tätig, womit wir zu den größten mittelständischen Kanzleien in Deutschland zählen. Wir beraten weltweit tätige Konzerne ebenso wie nationale mittelständische Unternehmen sowohl in innerdeutschen als auch in internationalen Mandaten.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Sie arbeiten von Beginn an integriert im Team und unterstützen unsere Associates bei ihrer täglichen Arbeit, wie z.B. durch den Entwurf von gerichtlichen Schriftsätzen und außergerichtlicher Korrespondenz. Ebenso können Sie unsere Associates zu Gerichtsterminen begleiten. Gerne geben wir Ihnen die Möglichkeit, in verschiedenen Practice Groups mitzuarbeiten, um unterschiedliche Rechtsgebiete kennenzulernen. Wenn Sie schon wissen, auf welche Rechtsgebiete Sie sich nach Ihrem zweiten Staatsexamen spezialisieren wollen, lassen wir Sie in einer passende Practice Group wertvolle Erfahrungen sammeln. Sie sind dabei von Beginn an in unser Team integriert und werden durch eine:n Mentor:in persönlich gefördert. Dies sind Associates, die bereits einige Jahre Berufserfahrung sammeln konnten, aber noch nahe genug am Referendariat sind, um Sie und Ihre Bedürfnisse zu verstehen.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten Ihnen im Rahmen unseres Programms ASD*TALENTS u.a. regelmäßig Lunches und Coffee-Breaks. Zudem stehen Ihnen im Rahmen der wissenschaftlichen Mitarbeit und des Referendariats ein monatliches Budget für Klausurenkurse und Skripte von Kaiser zur Verfügung. Ebenso besteht die Möglichkeit, an internen Meetings und Fortbildungsveranstaltungen teilzunehmen.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir sind auf der Suche nach zukünftigen Kolleginnen und Kollegen und begreifen das Referendariat und die wissenschaftliche Mitarbeit als Chance, sich gegenseitig näher kennenzulernen, und Sie von uns und unserer Arbeit zu überzeugen. Sie haben daher sehr gute Übernahmechancen als Associate.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Wir wollen Sie nicht nur fachlich, sondern auch persönlich kennenlernen. Dazu tragen regelmäßige Calls, Lunches und Kanzlei-Events bei.



KONTAKT

Heike Drepper
Leitung Human Resources

Telefon: +49 211 130 69 000
E-Mail: recruiting@arqis.com

www.karriere.arqis.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, stud. Mitarbeit, wiss. Mitarbeit,
Anwaltsstation, Wahlstation, Berufseinstieg

STANDORTE

Düsseldorf, München, Tokio, Talent Hub Berlin

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht, Compliance, Corporate / M&A,
Datenschutz, ESG, Immobilienrecht,
Insolvenzrecht, IP/IT-Recht, Japan, Litigation,
Private Equity, Regulatory, Steuerrecht, Venture
Capital, Versicherungsrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 12
Wiss. Mitarbeit: 15
Berufseinstieg: 8

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitsstag
Berufseinstieg: 120.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

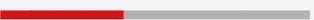
Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio  www.iurratio.de



► ÜBER UNS

ARQIS ist eine unabhängige Wirtschaftskanzlei, die international tätig ist. Rund 80 Anwälte/-innen und Legal Specialists beraten in- und ausländische Unternehmen auf höchstem Niveau zum deutschen, europäischen und japanischen Wirtschaftsrecht. Die Sozietät wurde 2006 gegründet und unterhält Standorte in Düsseldorf, München und Tokio sowie einen Talent Hub in Berlin.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Profitieren Sie von unserer ganz eigenen Art zu denken und zu handeln: Wir bilden in unserem ARQIS Juniors Nachwuchsprogramm regelmäßig Rechtsreferendare/-innen praxisnah aus. Dazu bieten wir verschiedene Modelle passend für Ihre Stationszeit an. Während Ihrer Zeit bei ARQIS begleiten Sie ein/e persönliche/r Mentor/-in sowie zusätzlich unsere Ausbildungsanwält/-innen.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Im Rahmen unserer ARQIS Academy, dem kanzeleinternen Aus- und Fortbildungsprogramm, bieten wir Ihnen mit dem „Junior Lecture Lunch“ und dem monatlichen „Junior Round Table“ regelmäßig persönliche und fachliche Weiterentwicklung an. Abgerundet wird das Konzept durch digitale Learning-Tools, ein Examensförderbudget für externe Kurse und einen kostenfreien Examenskoffer für das zweite Staatsexamen.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Übernahmewahrscheinlichkeit: Eine Vielzahl von ehemaligen Referendar/-innen sowie Wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen haben bei ARQIS das Angebot für den Berufseinstieg als Associate wahrgenommen.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Bei ARQIS sind wir fest davon überzeugt, dass eine ausgewogene Work-Life-Balance und der exzellente Service den Mandanten gegenüber kein Widerspruch sein muss. Unser HybridWork@ARQIS-Konzept unterstützt diesen Ansatz zusätzlich, um ausreichend Zeit für beispielsweise Familie und Sport zu finden.

Bird & Bird

KONTAKT

Lisa Lander
Early Career Specialist

Telefon: +49 211 2005 6000
E-Mail: GerRecruiting@twobirds.com

karriere-deutschland.twobirds.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit,
Anwaltsstation, Wahlstation

STANDORTE

Düsseldorf, München, Frankfurt am Main,
Hamburg

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 75
Wiss. Mitarbeit: 85
Berufseinstieg: 30

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: bis zu 130.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Bird & Bird ist eine international führende Anwaltssozietät mit über 1.600 Anwält:innen in 32 Büros in 22 Ländern in Europa, Afrika, dem Nahen Osten, dem Asien-Pazifik Raum und Nordamerika. In Deutschland sind wir mit 280 Anwält:innen in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München vertreten. Wir fokussieren unsere Beratung insbesondere auf Industriesektoren, die neue Technologien entwickeln und die Digitalisierung mitgestalten bzw. durch sie verändert werden und decken die gesamte Bandbreite des Wirtschafts- und Unternehmensrechts ab, insbesondere in Bereichen, in denen Technologie, Daten, Regulierung und gewerblicher Rechtsschutz eine besondere Rolle spielen. Entdecken Sie „a world of possible“ - Wahrhaft kollegial, super neugierig, rundum respektvoll – bei Bird & Bird zu arbeiten, bedeutet immer wieder neue Möglichkeiten zu entdecken. Und das weltweit!

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unseren Referendar:innen werden Mentor:innen zur Seite gestellt, sodass sie in einer kollegialen Arbeitsatmosphäre von erfahrenen und ausgezeichneten Anwält:innen lernen können. In unserer Kanzlei spielen Referendar:innen eine zentrale Rolle in der Mandatsarbeit. Sie arbeiten eng mit unseren Anwält:innen zusammen und sind aktiv in die verschiedenen Mandate eingebunden. Dies bietet ihnen die Möglichkeit, praktische Erfahrungen zu sammeln und einen umfassenden Einblick in die tägliche Arbeit unserer Anwält:innen zu erhalten. Unsere Referendar:innen haben außerdem die Möglichkeit, in ihrer Wahlstation einen unserer internationalen Standorte kennenzulernen.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Um unsere Referendar:innen bestmöglich auf das Examen vorzubereiten, bieten wir ihnen Unterstützung durch Online-Repetitorien und Klausurkursen von Kaiserseminare. Darüber hinaus können sie die Lern-App Jurafuchs nutzen und es steht ihnen ein ausgewähltes Trainingsangebot der Bird & Bird Academy zur Verfügung, um sowohl die juristischen als auch die persönlichen Fähigkeiten zu verbessern. Verschiedene Social Events, wie die „Youngster Get Together“, die deutschlandweite Weihnachtsfeier und regionale Teamevents, helfen den Referendar:innen dabei, das interne Kanzleinetwork auszubauen.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Unser Ziel ist es, unsere Referendar:innen optimal auf eine zukünftige Position als Anwält:in bei Bird & Bird vorzubereiten. Einer Vielzahl von Referendar:innen konnten wir bereits von uns überzeugen. Die Karriere ist dabei klar definiert sowie transparent und soll auch von unseren Mitarbeitenden mitgeführt und gestaltet werden. Neben dem klassischen Karriereweg fördern wir auch alternative Wege. Mit Kanzleistandorten auf der ganzen Welt, bieten wir unseren Mitarbeitenden die Möglichkeit ihre juristische Expertise für eine beeindruckende Liste globaler Mandate einzusetzen. Was wir von unseren Mitarbeitenden erwarten? Sie sollen neugierig, einzigartig und sie selbst bleiben: wir möchten, dass sie nie aufhören, ihre Persönlichkeit und Ideen einzubringen. Das Mitarbeiterjahresgespräch sowie unsere Bird & Bird Academy unterstützen dabei.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Wir bieten allen unseren Mitarbeitenden flexible Arbeitsgestaltung einschließlich des mobilen Arbeitens. Den Weg ins Office mit dem öffentlichen Nahverkehr unterstützen wir mit einem monatlichen Fahrtkostenzuschuss für das Ticket.
- Die bestmögliche Begleitung und Förderung auf dem Karriereweg ist uns ein wichtiges Anliegen. Für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung unserer Mitarbeitenden bieten wir ein breites Spektrum an nationalen und internationalen Trainingsangeboten.
- An bis zu zwei Tagen im Jahr erhalten unsere Mitarbeitenden eine bezahlte Freistellung für gemeinnützige Zwecke.
- Wir stehen in Kooperation mit verschiedenen Fitnessstudios. Darüber hinaus nehmen wir regelmäßig an Firmenläufen und anderen Sportevents teil.
- Wir arbeiten mit famPLUS und Notfallmamas zusammen, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu unterstützen.

Bird & Bird

Your firm.
Your future.

A world of *possible.*

Die Grundlage unserer Kanzlei ist Vertrauen:
Das Vertrauen in die Mitarbeiter:innen, dass sie
Verantwortung übernehmen, Flexibilität zeigen und
außergewöhnliche Leistungen erbringen.
Vertrauen schafft Freiräume und erlaubt uns,
wir selbst zu sein und unser Potenzial zu entfalten.



twobirds.com





KONTAKT

Linda Sterk
Manager Employer Branding & Recruiting

Telefon: +49 69 2 99 08 680
E-Mail: Linda.Sterk@bakermckenzie.com

karriere.bakermckenzie.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, referendariatsbegleitende Tätigkeit, wiss. Mitarbeit, jur. Mitarbeit, stud. Mitarbeit, Praktikum

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, München

RECHTSGEBIETE

Alle Gebiete des privaten und öffentlichen Wirtschafts- und Steuerrechts

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 100
Wiss. Mitarbeit: 140
Praktikum: 140
Berufseinstieg: 100

VERGÜTUNG

Referendariat: 1000 € pro Wochenarbeitsstag
Berufseinstieg: bis 155.000 € Fixgehalt p.A.,
Bonus bis 10.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig hoch

Mandantenkontakt

niedrig hoch

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio www.iurratio.de



ÜBER UNS

Baker McKenzie berät Mandanten, erfolgreich mit den Herausforderungen der Globalisierung umzugehen. Wir lösen komplexe rechtliche Probleme über Landesgrenzen und Rechtsgebiete hinweg. Unsere einzigartige Kultur – gewachsen in über 70 Jahren – ermöglicht unseren 13.000 Mitarbeitern, lokale Märkte zu verstehen und gleichzeitig international zu agieren. Die vertrauensvolle und freundschaftliche Zusammenarbeit in unserem internationalen Netzwerk setzen wir zum Wohle unserer Mandanten ein. In Deutschland vertreten rund 200 Anwälte mit ausgewiesener fachlicher Expertise und internationaler Erfahrung die Interessen ihrer Mandanten. Als eine der führenden deutschen Anwaltskanzleien berät Baker McKenzie nationale und internationale Unternehmen und Institutionen auf allen Gebieten des Wirtschaftsrechts.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Wir bieten unseren Referendaren ein umfassendes Angebot an Repetitorien an. In Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer haben sie die Möglichkeit, Inhouse-Seminare zu besuchen, um sich optimal auf das Zweite Examen vorzubereiten. Zu Beginn ihrer Anwaltsstation erhalten sie einen Voucher, den sie beliebig für Klausurenkurse einlösen können sowie einen kostenlosen Jahreszugang zur Jurafuchs-Lernapp. Referendaren bieten wir die Möglichkeit, an einem unserer weltweiten Standorte aktiv zu sein. Sie werden in das Tagesgeschäft der Anwälte eingebunden, arbeiten an aktuellen Fällen mit, begleiten unsere Anwälte zu Gerichts- und Mandantenterminen und nehmen an Telefonkonferenzen sowie Praxisgruppen-Meetings teil.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Sie sind Voll- oder Wirtschaftsjurist oder begeistern sich ganz einfach für die Kanzleiwelt? Sie möchten wissen, wie "Life with Baker" für Sie aussehen kann? Ganz einfach: Als "Law Firm of the Future" bieten wir Ihnen einen Arbeitsplatz, der Ihnen vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten eröffnet und ermöglicht, Ihre Talente optimal einzubringen. Die Trendthemen wie Künstliche Intelligenz und Digitalisierung begreifen wir als Chance und setzen auf neue Technologien wie Legal Tech. Daher schätzen wir Kollegen, die stets einen Schritt voraus denken und mit uns gemeinsam innovative Projekte begleiten.

Mit dem Career Track bieten wir auch flexible Modelle wie den Associate Alternative Track. Wie auf dem Partner Track, arbeiten Sie auf dem Alternative Track auf anspruchsvollen, komplexen Mandaten bei gleichzeitig geringeren Stundenanforderungen und weniger Business-Development-Aktivitäten. Dieser Track steht Voll- und Wirtschaftsjuristen sowie Ökonomen offen. Je nach Lebensphase und Präferenzen bleibt man auf dem Alternative Track oder wechselt in den Counsel-Status. Unsere Kanzlei legt zudem großen Wert auf Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Unsere Initiative „bAgile“ ermöglicht Ihnen, Arbeitsplatz und Arbeitszeit flexibel zu gestalten. Mit Teilzeitmodellen, Arbeiten von unterwegs oder von zu Hause sowie dem Alternative Track bieten wir Ihnen Freiräume und Flexibilität. Auch Elternzeit gehört selbstverständlich dazu.

Baker McKenzie ist ein Arbeitgeber, der sich für Chancengleichheit, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz einsetzt. Wir unterbinden Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Herkunft, Behinderung, geschlechtlicher Identität oder anderen geschützten Merkmalen.

** Sämtliche Bezeichnungen richten sich an alle Geschlechter*



Bundeszentralamt für Steuern

KONTAKT

Joanna Klein
Referendariat und Praktikum

Bundeszentralamt für Steuern
An der Kuppe 1
53225 Bonn

Telefon: +49 228 406 - 2411
E-Mail: referendariat@bzst.bund.de

www.karriere.bzst.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Verwaltungsstation, Wahlstation, Direkteinstieg
als Referent*in

STANDORTE

Bonn (Hauptdienstszitz), Berlin, Saarlouis, Schwedt

RECHTSGEBIETE

öffentliches Recht, Steuerrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 20
Berufseinstieg: ca. 10

VERGÜTUNG

Berufseinstieg: 60.500 € p. A. brutto
(Besoldung A 13h)

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio  www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Wir - das Bundeszentralamt für Steuern (BZSt) - sind eine Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums der Finanzen. Unser Hauptdienstszitz ist in Bonn. Weitere Dienstszitze befinden sich in Berlin, Saarlouis und Schwedt. Mit rund 2.400 Beschäftigten nehmen wir zentrale steuerliche Aufgaben mit nationalem und internationalem Bezug wahr.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unsere Themenpalette ist vielfältig - von der Amtshilfe über die steuerliche Identifikationsnummer bis hin zu den Verständigungsverfahren im internationalen Kontext. Für mehr als 80 steuerliche Aufgaben tragen wir die Verantwortung. Zusätzlich beteiligen wir uns an der steuerlichen Betriebsprüfung von Großunternehmen. Wir binden Sie in die juristischen Aspekte dieser Aufgaben ein und Sie lernen die vielfältigen Tätigkeiten als Referent*in im BZSt kennen.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Sie werden Ausarbeitungen zu juristischen Fragestellungen fertigtellen, Vorträge zu unterschiedlichen Themen vorbereiten und halten sowie Stellungnahmen für unsere Fachaufsichten im Bundesministerium der Finanzen erarbeiten. All diese Aufgaben unterstützen Ihre Examensvorbereitung. Unsere erfahrenen Führungskräfte begleiten Sie bei diesen Aufgaben und geben wertvolle Tipps aus ihren eigenen Erfahrungen.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Sie lernen uns kennen - wir lernen Sie kennen. Und wenn es passt, dann bestehen nach einem erfolgreich abgeschlossenen Studium gute Übernahmemeancen in unserem Haus. Wir führen mehrmals jährlich Auswahlverfahren für juristische Nachwuchsführungskräfte durch, zu denen wir Sie bei Erfüllung des Anforderungsprofils gerne einladen. Nach erfolgreich durchlaufenem Auswahlverfahren erwartet Sie eine Übernahme als Beamt*in auf Probe. Die Dienstposten für Referent*innen sind alle nach BesGr. A 14 bewertet, die Einstiegsvergütung beträgt A 13. Die Probezeit dauert i.d.R. drei Jahre, danach ist bei entsprechender Eignung eine Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Lebenszeit vorgesehen.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Erweiterung Ihrer juristischen Kompetenzen durch eine aktive Mitarbeit ab dem ersten Tag
- Betreuung durch erfahrene Jurist*innen in einem kollegialem Arbeitsumfeld
- Zugriff auf die juristischen Online-Dienste sowie unsere Präsenzbibliothek
- Austausch mit unseren Nachwuchsführungskräften
- Zentrale Lage, gute Parkmöglichkeiten und eine guten Anbindung an den ÖPNV



KONTAKT

CMS Karriere-Team
Lennéstr. 7
10785 Berlin

karriere@cms-hs.com
career.cms-hs.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Referendariat, wissenschaftliche Mitarbeit oder Direkteinstieg als Rechtsanwält:in oder Wirtschaftsjurist:in

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt/Main, Hamburg, Köln, Leipzig, München, Stuttgart, Brüssel, Hongkong, Peking, Shanghai und Silicon Valley

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: ca. 300
Berufseinstieg: 80 - 100

VERGÜTUNG

Referendariat: bis 1.000 € pro Wochenarbeitsstag (variiert je nach Standort)

Berufseinstieg:

1. & 2. Berufsjahr: 120.000 € plus Bonus bis 30.000 €
3. Berufsjahr: 125.000 € plus Bonus bis 50.000 €
4. Berufsjahr: 135.000 € plus Bonus bis 50.000 €
5. Berufsjahr: 145.000 € plus Bonus bis 50.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio  www.iurratio.de



► ÜBER UNS

CMS in Deutschland ist eine der führenden wirtschaftsberatenden Anwaltssozialitäten. Wir beraten Großunternehmen ebenso wie mittelständische Unternehmen in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Insgesamt sind über 2.000 Mitarbeitende, darunter mehr als 750 Rechtsanwält:innen, Steuerberater:innen und Notar:innen sowie über 50 Wirtschaftsjurist:innen, in acht wichtigen Wirtschaftszentren in Deutschland, Brüssel, Hongkong, Peking, Shanghai und im Silicon Valley tätig. Weltweit ist CMS mit über 6.300 Rechts- und Steuerberater:innen in mehr als 75 Büros vertreten. In einer dynamischen Welt bietet unsere wirtschaftlich orientierte Beratung innovative Lösungen. Mit Expertise, Vielfalt und Verantwortung schaffen wir eine Kultur, in der Mitarbeitende ihr Potenzial entfalten.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Bei CMS werden Sie als Referendar:in voll in die Mandatsarbeit eingebunden und übernehmen unter Anleitung erfahrener Mentor:innen Aufgaben wie das Verfassen von Schriftsätzen, Gutachten und Mandatskorrespondenz. Sie nehmen an Mandantenbesprechungen und Vertragsverhandlungen teil und unterstützen bei geschäftlichen Entwicklungsaufgaben, wie der Vorbereitung von Vorträgen und Veranstaltungen. Sie sind von Anfang an ein wertvolles Teammitglied und erhalten direkten Mandantenkontakt. Rund die Hälfte unserer Associates haben wir im Rahmen des Referendariats oder einer wissenschaftlichen Mitarbeit kennengelernt – ein starkes Zeichen für die langfristigen Karriereemöglichkeiten bei CMS.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Die Referendarsakademie von CMS bietet Ihnen eine optimale Ergänzung zu Ihrer Examensvorbereitung. In Zusammenarbeit mit dem Repetitor KAISERSEMINARE vermitteln wir Ihnen in Online-Seminaren wichtige Inhalte des materiellen und prozessualen Rechts sowie einen Überblick über die aktuelle Rechtsprechung. Zusätzlich erhalten Sie umfassende Skripte und ein umfangreiches Klausurenpaket. Exklusiv für Referendar:innen, die ihr zweites Staatsexamen in Bayern ablegen, bieten wir den Klausurenkurs „Bayerischen 9“ von Alpmann Schmidt an. Wir bieten Zugang zu juristischen Datenbanken und unterstützen mit umfangreichen Recherchemöglichkeiten. Flexible Arbeitszeiten ermöglichen es Ihnen, die Arbeit bei CMS optimal mit Ihrer Examensvorbereitung zu kombinieren. Zudem stehen Ihnen unsere erfahrenen Mentor:innen zur Seite, um Sie fachlich zu begleiten und wertvolle Praxiserfahrung zu sammeln.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Der Berufseinstieg bei CMS bietet Ihnen die Möglichkeit, in einem internationalen Umfeld zu arbeiten und anspruchsvolle Mandate zu betreuen. Als Associate erwarten wir von Ihnen neben einer hervorragenden juristischen Qualifikation auch Engagement, Teamfähigkeit und die Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen. Sie werden von Beginn an in komplexe Projekte eingebunden und arbeiten eng mit erfahrenen Kolleg:innen zusammen.

Durch unser Mentoring-Programm erhalten Sie persönliche Unterstützung bei der beruflichen Weiterentwicklung. Zusätzlich bieten wir Ihnen im Rahmen unserer CMS Academy vielfältige Weiterbildungsmöglichkeiten, darunter Softskill-Trainings und Seminare zur fachlichen Vertiefung. Unsere flexiblen Arbeitsmodelle, wie die Möglichkeit eines Secondments oder einer Tätigkeit im Ausland, unterstützen Sie dabei, Ihren Karriereweg individuell zu gestalten. Mit einer klaren Feedbackkultur und einem strukturierten Onboarding-Prozess legen wir besonderen Wert auf Ihre schnelle Integration in unser Team und fördern Sie aktiv auf Ihrem Weg zum Erfolg.

KONTAKT

Felix Skala, LL.M.
Talent Leader

Telefon: +49 40 378 538 0
E-Mail: career-legal@deloitte.de

www.deloitte.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg,
Hannover, Köln, München, Stuttgart

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 35
Berufseinstieg: 30

VERGÜTUNG

Referendariat: 400 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 80.000 € p. A. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Where legal meets business

Mit über 2.500 Anwältinnen und Anwälten in 75+ Ländern der Welt und rund 200 Anwältinnen und Anwälten acht Städten in Deutschland erbringt Deloitte Legal hochqualifizierte und zugleich praxisnahe Beratung in allen Fragen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts. Wir finden Lösungen für anspruchsvolle unternehmensrechtliche Fragestellungen und begleiten Unternehmen bei komplexen Transaktionen. Weltweit und vor Ort. Und wir bieten noch mehr: Eng vernetzte Beratung mit Tax, Audit & Assurance, Risk Advisory, Consulting und Financial Advisory.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Referendarinnen und Referendare werden unmittelbar in die Mandatsarbeit eingebunden, arbeiten am konkreten Fall mit und können praktische Erfahrungen auch in Mandantengesprächen, Gerichtsverhandlungen, etc. sammeln. Darüber hinaus haben Sie die Gelegenheit, die tägliche Arbeit in einer international tätigen Großkanzlei kennenzulernen.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

- Ausbildung am „Fall“
- Mentoring durch zugeordneten Partner:in
- regelmäßige Feedback-Gespräche mit den zugeordneten Partnerinnen und Partnern und weiteren Anwältinnen und Anwälten
- kostenlose Bereitstellung Examenskoffer
- Zugriff auf das umfangreiche Deloitte Learning Curriculum

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Übernahmewahrscheinlichkeit: Eine Vielzahl unserer Kolleginnen und Kollegen haben ihr Referendariat bei uns absolviert. Die Übernahmewahrscheinlichkeit ist hoch.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- zentral gelegene Büros mit sehr guter Anbindung an alle öffentlichen Verkehrsmittel und einer Vielzahl von nahe gelegenen Einkaufsmöglichkeiten
- moderne Büroausstattung
- Networking, Knowledge Sharing (z.B. Knowledge Café)
- Corporate Benefit Programme
- Mitarbeiterevents
- Deloitte University: "State of the Art" Learning Facility von Deloitte bei Paris
- „The Deloitte Legal Way“: Vielseitige Karriere- und Ausbildungsoptionen, die es ermöglichen, ein breites Spektrum an Fähigkeiten zu entwickeln und über den Teller- rand des Rechts hinauszudenken



KONTAKT

Dr. Dominik Lück und Dr. Maximilian Dombert

Telefon: +49 0331 620 42 70

E-Mail: bewerbung@dombert.de

www.dombert.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit, Praktikum, Associate

STANDORTE

Potsdam, Düsseldorf

RECHTSGEBIETE

Öffentliches Recht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 15

Wiss. Mitarbeit: 25

VERGÜTUNG

Referendariat: nach Absprache

Berufseinstieg: nach Absprache

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig hoch

Mandantenkontakt

niedrig hoch

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio www.iurratio.de



ÜBER UNS

DOMBERT Rechtsanwälte ist eine dynamische Wirtschaftskanzlei mit der klaren Spezialisierung auf das öffentliche Recht. Von unseren beiden Standorten Potsdam und Düsseldorf aus beraten wir Mandanten im ganzen Bundesgebiet. In den Umfragen für das Referendariat IURRATIO zählt unsere Kanzlei zu den attraktivsten Arbeitgebern für Jurist/-innen im Osten Deutschlands. Wir freuen uns über Bewerbungen von interessierten und qualifizierten Rechtsreferendarinnen und Rechtsreferendaren bereits während ihrer Anwalts- oder Wahlstation im Vorbereitungsdienst. Jungen Jurist/-innen nach der ersten Staatsprüfung sowie fortgeschrittenen Jurastudent/-innen geben wir Gelegenheit zur wissenschaftlichen Mitarbeit, auch begleitend zu ihrer Promotion. Unsere Kanzlei zeichnet sich durch flache Hierarchien, ein kollegiales Miteinander und eine angenehme Arbeitsatmosphäre aus. Dazu tragen u. a. unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle bei: Wir stehen unterschiedlichen Beschäftigungsmodellen für eine dauerhafte Zusammenarbeit aufgeschlossen gegenüber.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Vor allem die Ausbildung des juristischen Nachwuchses ist uns ein sehr großes Anliegen. Wir sind mit Zeit und Persönlichkeit dabei. Referendar/-innen und wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen werden vom ersten Tag an in die praktische Arbeit eingebunden. Während im Studium dogmatische Ausführungen im Vordergrund stehen, geht es im Referendariat darum, das praxisgerechte Formulieren zu erlernen. Neben den üblichen Tätigkeiten besteht die Möglichkeit, an der Veröffentlichung fachwissenschaftlicher Beiträge mitzuwirken. Referendar/-innen begleiten im Rahmen ihrer Ausbildungsstation unsere Anwälte/-innen regelmäßig zu Besprechungsterminen. Unabhängig der Feedbackgespräche und Einbeziehung der Referendar/-innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen in die alltägliche Praxis, ist uns ebenso das Gespräch zum Ende der Station bzw. zum Ende der Tätigkeit wichtig. Es geht uns in diesen Gesprächen darum, sowohl berufliche bzw. ausbildungsrelevante Anregungen mitzugeben, als auch Perspektiven in unserer Kanzlei aufzuzeigen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten unseren Referendar/-innen und wissenschaftlichen Mitarbeiter/-innen im zweiwöchentlichen Rhythmus ein Repetitorium im Öffentlichen Recht an, welches von Herrn Ulf Domgörgen geleitet wird. Herr Domgörgen war von 2004 bis 2022 Richter am Bundesverwaltungsgericht, dabei seit 2012 Vorsitzender Richter. Dieses Repetitorium bereits hervorragend auf das 2. Staatsexamen vor und dauert in der Regel ca. 2-3 Stunden. Dabei ist die Nachbearbeitung von ggf. mitgegebenen Aufgaben noch nicht mitberechnet. Weitere Angebote sind geplant.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Viele unserer Kolleg/-innen waren bereits als Praktikant/-innen, wissenschaftliche Mitarbeiter/-innen oder Referendar/-innen vor ihrem Berufseinstieg bei uns tätig – die Übernahmewahrscheinlichkeit ist bei uns sehr hoch. Bei uns haben Sie vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten, z.B. als Associate, Senior Associate (Bonusprogramm), Counsel bis hin zur Partnerschaft. Darüber hinaus bieten wir ebenfalls ein Promotionsmodell sowie Sabbaticals an.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- wöchentlicher Kanzeisport
- Jobticket
- Bereitstellung kostenloser Getränke/Obstkorb
- Firmenparkplatz
- Social Events (Weihnachtsfeier, Sommerfest, Betriebsausflüge)
- Flexible Arbeitszeiten/Flex-Work
- Strukturierter On-/Offboarding-Prozess
- Buddy-Programm

Wir machen das, was Euch interessiert.

— Mitarbeit • Referendariat • Berufseinstieg

DOMBERT
RECHTSANWÄLTE

Potsdam • Düsseldorf

www.dombert.de





KONTAKT

Julian Bussmann
Recruiting Marketing Specialist
Telefon: +49 151 53 92 32 37
E-Mail: recruiting.germany@dlapiper.com
www.dlapiper.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Anwaltsstation, Wahlstation, Pro-Bono-Referendariat, wiss. Mitarbeit, Nebenbeschäftigung während des Referendariats, promotionsbegleitende Tätigkeit

STANDORTE

Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, Köln, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

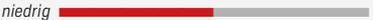
Referendariat: ca. 110
Wiss. Mitarbeit: ca. 170
Berufseinstieg: 70 - 80

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 140.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

DLA Piper zählt mit über 90 Büros in über 40 Ländern in Afrika, Asien, Australien, Europa, dem Nahen Osten sowie Nord- und Südamerika zu den weltweit führenden Wirtschaftskanzleien. Durch unser internationales Netzwerk verknüpfen wir lokale und nationale Expertise und sprechen die Sprache unserer Mandantschaft. In Deutschland ist DLA Piper in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, Köln und München mit mehr als 300 Anwältinnen und Anwälten vertreten. 29 der DAX40 Unternehmen vertrauen der Beratung unserer Full-Service-Kanzlei. Unsere Kolleginnen und Kollegen betrachten wir nicht nur als Fachleute in ihren jeweiligen Rechtsgebieten, wir sind stolz auf ihre unterschiedlichen Persönlichkeiten. In den Büros von DLA Piper gehört das Verständnis verschiedener Werte und Kulturen zur Philosophie unserer Kanzlei.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Das Referendariat bei DLA Piper ist in erster Linie ein Training-on-the-Job. Von Beginn an übernehmen Sie wichtige Aufgaben für unsere Mandantschaft. Dadurch sammeln Sie wertvolle Erfahrungen in einer internationalen Kanzlei und erhalten eine intensive juristische Ausbildung für den Berufseinstieg. Bei herausragenden Leistungen ist auch eine Wahlstation im Ausland an einem unserer über 90 Standorte möglich.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Mit unserem Ausbildungsprogramm „Define Your Future“ legen Sie den Grundstein für Ihre erfolgreiche Karriere. Seminare von Kaiser und Hemmer sowie Klausurenpakete bereiten Sie perfekt auf das 2. Staatsexamen vor. Darüber hinaus haben Sie unbegrenzten Zugriff auf Lerninhalte wie die drei größten juristischen Datenbanken und können an diversen Weiterbildungsseminaren teilnehmen. Zusätzlich werden Sie während Ihrer Zeit bei DLA Piper von einer erfahrenen Mentorin oder einem erfahrenen Mentor im Wissens- und Erfahrungstransfer sowie in der persönlichen Entwicklung begleitet.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Ihre professionelle Entwicklung zur Expertin/ zum Experten für unsere Mandantinnen und Mandanten liegt uns sehr am Herzen. Hierfür bietet Ihnen DLA Piper verschiedene Instrumente an: die Ausbildung beim Partner, frühe Verantwortungsübernahme, praxisgruppenbezogene Weiterbildungen, Secondments u.v.m. Unsere internationale Mandatsstruktur ermöglicht frühzeitig globales Arbeiten und Netzwerken mit Anwältinnen und Anwälten aus anderen DLA Piper-Büros. Unser Weiterbildungsprogramm „Build Your Career“ bereitet Sie weiterführend u. a. mit Themen wie Aufbau des eigenen Business Case, Kommunikation und Führung auf den nächsten Karriereschritt vor. Dies wird ergänzt durch internationale Managementprogramme, die neben der Vorbereitung auf die Counsel- oder Partnerlaufbahn auch Möglichkeiten zum Netzwerken mit internationalen Kolleginnen und Kollegen bieten. Unser On-demand-Angebot mit Inhalten unserer internationalen Academy sowie Trainings im 1:1-Coaching ermöglichen flexibles Lernen.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Mitarbeit an spannenden und abwechslungsreichen Mandaten
- Teilnahme an Gerichtsterminen und Mandantschaftsgesprächen
- Kurse und Probeklausuren von Hemmer und Kaiser zur idealen Vorbereitung auf das schriftliche Examen sowie Aktenvorträge
- Unbegrenzter Zugriff auf Lerninhalte wie beck-online, juris und Wolters Kluwer Online
- DLA Academy (Legal, Prof. Skills & Leadership, Sectors, Systems & Technology)
- VWL/BWL-Crashkurse, Verhandlungstrainings, Englischkurse, IT-Trainings, 1-on-1 Coaching
- Referendarinnen und Referendaren mit herausragenden Leistungen bieten wir die Gelegenheit, Ihre Wahlstation an einem unserer über 90 Standorte im Ausland zu absolvieren
- Flexible Arbeitsmodelle und Mobiles Arbeiten
- Sport- und Gesundheitsangebote
- Weitreichende Benefits rund um Familie und Karriere z. B. Kita-Plätze, Betreuungszuschüsse, Zugriff auf ein großes Nanny-Netzwerk, Elterncoaching und vielem mehr
- Einblicke in ein internationales und vielfältiges Arbeitsumfeld

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU

KONTAKT

Gabriele Starke
Personalleitung

Telefon: +49 040 36805 238
E-Mail: karriere@esche.de

www.esche.de/karriere

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Hamburg

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 8
Wiss. Mitarbeit: 10
Berufseinstieg: 5

VERGÜTUNG

Referendariat: 650 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 100.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

ESCHE SCHÜMANN COMMICHAU gehört mit rund 100 Expertinnen und Experten aus den Bereichen Recht, Steuern und Wirtschaftsprüfung sowie weiteren 150 Fachmitarbeiterinnen und Fachmitarbeitern zu den größten multidisziplinären Sozietäten in Deutschland. Unsere Spezialität ist die integrierte Beratung aus einer Hand. Von der umfassenden Betreuung Hamburger Kaufmannsfamilien bis zur Spezialberatung von internationalen Großkonzernen spielen wir in der 1. Liga.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Als Referendarin oder Referendar sind Sie von Anfang an fester Bestandteil des Teams und werden aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Zu den vielfältigen Aufgaben gehören unter anderem das Verfassen von Gutachten, Vermerken sowie gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen. Darüber hinaus wirken Sie an wissenschaftlichen Publikationen mit und nehmen an Gerichtsterminen, Mandantenbesprechungen und internen Praxisgruppen teil. Alle Arbeitsergebnisse werden mit einer zugewiesenen Partnerin oder einem zugewiesenen Partner besprochen, so dass Sie ein unmittelbares Feedback erhalten. Nach dem Referendariat bieten wir hohe Übernahmechancen: Viele unserer Kolleginnen und Kollegen haben bereits eine Station während des Referendariats bei uns absolviert.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Um Sie bei der Examensvorbereitung bestmöglich zu unterstützen, haben wir den „ESCHE campus“ ins Leben gerufen. Dieser umfasst eine Vielzahl von Angeboten wie Inhouse-Vorträge, Schulungen, Workshops und Seminare. Darüber hinaus bieten wir Ihnen eine finanzielle Unterstützung bei der Teilnahme an den Kaiserseminaren.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Als wachstumsorientiertes Unternehmen suchen wir ambitionierte Kolleginnen und Kollegen mit dem Ziel einer langfristigen Zusammenarbeit. Neben Kompetenz und Eigenständigkeit ist uns fachübergreifendes Teamwork besonders wichtig. Um unsere Associates auf ihrem Karriereweg bestmöglich zu unterstützen, haben wir ein modulares Fortbildungsprogramm entwickelt. Dabei werden sie frühzeitig in die Lage versetzt, Verantwortung für unsere Mandantinnen und Mandanten zu übernehmen und Ihre Beraterpersönlichkeit weiterzuentwickeln.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Attraktiver Arbeitsplatz in Hamburgs HafenCity mit optimaler Verkehrsanbindung
- Direktbewerberbonus bei erfolgreicher Bewerbung über unsere Website
- Flache Hierarchien, offene Türen und Teamwork
- Strukturierte, fachliche und persönliche Einarbeitung im Rahmen unseres ESCHÉ onBoard-Programms
- Gelebte Work-Life-Balance mit flexiblen Arbeitszeiten und mobilen Arbeiten
- Regelmäßige interne Veranstaltungen zum Networking und Socializing
- Internationales Netzwerk durch die Mitgliedschaft bei Lawyers, Associated Worldwide und DFK International

FINNEGAN

KONTAKT

Martin Paulicek
Legal Recruiting Manager

Telefon: +49 89 83931 1241
E-Mail: Munich-Recruiting@Finnegan.com

www.Finnegan.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Deutschland: München
Ausland: Atlanta, Boston, London, Palo Alto,
Reston, Seoul, Shanghai, Taipeh, Tokio und
Washington, D.C.

RECHTSGEBIETE

Gewerblicher Rechtsschutz
Insbesondere: Patentstreitigkeiten,
Marken- und Designrecht, Wettbewerbsrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 4 - 6
Wiss. Mitarbeit: 1 - 2
Berufseinstieg: 1 - 2

VERGÜTUNG

Referendariat: i.d.R. 1.100 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 120.000 € p. A. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio  www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Finnegan ist mit über 340 Professionals eine der größten IP-Kanzleien der Welt. Wir sind vertreten mit Büros in Atlanta, Boston, London, Palo Alto, Reston, Seoul, Schanghai, Taipeh, Tokio und Washington, DC – und seit Januar 2022 auch in München. Unser Münchner Team ist auf komplexe Patentstreitigkeiten und die patentrechtliche Beratung spezialisiert. Unsere Mandanten sind deutsche und internationale Unternehmen aus verschiedenen Branchen, deren technische Bandbreite dabei von Maschinenbau über Elektrotechnik, Physik, Software, Chemie bis hin zu Medizintechnik, Biotechnologie und Pharma reicht. Darüber hinaus beraten und vertreten wir unsere Mandanten im Marken- und Designrecht sowie im Wettbewerbsrecht.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Wir legen Wert auf kurze Wege und den direkten Austausch mit dem gesamten Team. Von Ihrem ersten Tag an erhalten Sie einen Mentor und unterstützen unsere Associates und Partner, wie z.B. durch die Mitarbeit an Schriftsätzen, außergerichtliche Korrespondenz, Teilnahme an Mandantengesprächen und Teammeetings oder Recherchetätigkeiten. Ebenso können Sie erfahrene Kolleginnen und Kollegen zu Gerichtsverfahren begleiten.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Ihre Ausbildung und erfolgreicher Abschluss des Examens liegen uns sehr am Herzen. Wir erachten es daher als zielführend, wenn wir auf Ihre individuellen Bedürfnisse in der Examensvorbereitung flexibel eingehen können. Daher bieten wir nach Rücksprache mit Ihnen ein auf Sie zugeschnittenes Unterstützungspaket an.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Learning-on-the-job unter Anleitung erfahrener nationaler und internationaler Kolleginnen und Kollegen ist nach unserer Überzeugung der beste Weg, Ihnen den schnellen Einstieg in unsere spannende, höchst abwechslungsreiche Praxis zu ermöglichen. In einem zweiwöchigen Schulungs- und Orientierungsprogramm machen wir Sie zunächst mit den Prozessen und Arbeitsweisen in unserer Kanzlei vertraut. Im Herbst laden wir alle neu hinzugekommenen Associates in unser Büro in Washington, D.C. ein, wo Sie an unserem Fort- und Weiterbildungsprogramm „Take the First LEAP“ teilnehmen.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Für uns zählt weit mehr als nur juristisches Fachwissen oder technisches Know-how. Wir schätzen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Vielfalt ihrer persönlichen Eigenschaften, ihrer unterschiedlichen Arbeitsweisen, Ziele und Lebensmodelle. Vielfalt, Gleichberechtigung, und gegenseitige Anerkennung und ein familienfreundliches Arbeitsumfeld kennzeichnen unsere Kanzlei. Uns verbinden der Teamgedanke und das Engagement für unserer Mandanten. Flache Hierarchien, eine Open-Door Policy und Social Events tragen dazu bei, dass die Fluktuation bei uns äußerst gering ausfällt.



KONTAKT

Jörg Kadesch
Rechtsanwalt | Partner strategische
Personalentwicklung

Telefon: +49 69 95 957 255
E-Mail: karriere-ffm@fps-law.de

www.fps-law.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 45
Wiss. Mitarbeit: 35
Berufseinstieg: 12 - 15

VERGÜTUNG

Referendariat: entsprechend der Vorgaben
der einzelnen Bundesländer, i.d.R. 600 € pro
Wochenarbeitstag in der Anwaltsstation und
700 € pro Wochenarbeitstag in der Wahlstation
Berufseinstieg: qualifikationsabhängig,
82.500 € - 95.000 € p. A. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Als wachsende, zukunftsgerichtete Wirtschaftssozietät arbeiten wir schon heute an Themen, die morgen wichtig werden. Bei FPS zu arbeiten heißt: Faszination für alle Facetten des Wirtschaftsrechts erleben und mit Fokus den beruflichen Fortschritt sowie den Erfolg der Mandantinnen und Mandanten beflügeln. Egal, an welchem Punkt Ihrer Laufbahn Sie sich gerade befinden – wir begleiten Sie auf Ihrem Karriereweg. Mit uns können Sie wachsen und als Teil eines starken Teams Zusammenhalt erfahren. Know-how ist für uns dabei genauso wichtig wie Persönlichkeit. Wir freuen uns auf Sie!

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Bei FPS arbeiten Sie von Beginn an als vollwertiges Teammitglied und unter Anleitung Ihres Mentors bzw. Ihrer Mentorin an anspruchsvollen Mandaten. Innerhalb der von Ihnen gewählten Praxisgruppe erhalten Sie umfangreiche Einblicke in die anwaltliche Arbeitspraxis. Sie entwerfen sowohl gerichtliche als auch außergerichtliche Schreiben und nehmen an Mandantengesprächen, Meetings sowie Gerichtsverhandlungen teil. Sie besprechen mit Ihrem Mentor bzw. Ihrer Mentorin die Arbeitsergebnisse und erhalten fortlaufend Feedback zu Ihrer Entwicklung. Außerdem stehen Ihnen unsere Associates für Talent Management für alle Fragen rund um das Referendariat sowie zu Ihren Karriereperspektiven beratend zur Seite.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Mit unserem FPS Young Professionals-Programm fördern wir junge Talente und vermitteln examensrelevante Inhalte. Wir lassen Ihnen nicht nur genügend Zeit für Ihre Prüfungsvorbereitungen, sondern unterstützen Sie gezielt dabei. In der FPS Referendar-AG halten Sie unter Anleitung eines ehem. Richters und Prüfers Aktenvorträge, besprechen aktuelle Urteile und bearbeiten Falllösungen in unserem Klausurenkurs. Zudem stellen wir Ihnen mit dem FPS Law Case die Prüfungsliteratur bereit, die Sie für Ihre Vorbereitung sowie das Examen brauchen. Außerdem bieten wir Ihnen im Rahmen unserer monatlichen Lectures ein buntes Programm an Vorträgen und Workshops zu interessanten, oft auch examensrelevanten Themen. Denn unser Ziel ist es, Anwältinnen und Anwälte auszubilden, die fachlich zu den Besten zählen.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Als Associate arbeiten Sie bei uns selbstständig und mit direktem Kontakt zu Mandanten und Mandantinnen. In den ersten drei Berufsjahren werden Sie durch einen Partner oder eine Partnerin intensiv ausgebildet und an die Kanzleistandards herangeführt. Dank unseres Mentorings bekommen Sie regelmäßig Feedback. Wir bei FPS glauben, dass Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte mehr als nur die juristische Sichtweise benötigen, um erfolgreich beraten zu können. Deshalb bieten wir Ihnen ein breit gefächertes Fortbildungsprogramm, um Sie auf Ihrem Karriereweg optimal zu unterstützen. Außerdem fördern wir Ihre Spezialisierung und bieten die Teilnahme an Fachanwaltslehrgängen an. Bei der Mandatsarbeit können Sie ausreichend Praxisfälle sammeln und die Kosten für Ihren Fachanwalt übernehmen selbstverständlich wir.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Mentoring: Persönliches und fachliches Mentoring und direkte Integration ins Team | **Social Events:** Kanzlei-Veranstaltungen, After-Work-Events, Referendar- und WMA-Lunches, u.v.m. | **Work-Life-Balance:** Dank flexibler Arbeitsmodelle und ausbalancierten Arbeitszeiten | **Gesundheit und Sport:** Mit nur einer Firmenmitgliedschaft zahlreiche Fitness- und Wellnessangebote bundesweit genießen | u.v.m.



IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

KONTAKT

Christoph Dardenne
Teamleiter Recruiting & Personalbetreuung

Telefon: +49 221 33660 178
E-Mail: cdardenne@goerg.de

karriere.goerg.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit,
Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln,
München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 70
Wiss. Mitarbeit: 50
Berufseinstieg: 30

VERGÜTUNG

Referendariat: 850 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 120.000 € oder 130.000 € p. A.
abhängig von den Qualifikationen

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

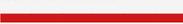
Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio  www.iurratio.de



► ÜBER UNS

GÖRG zählt zur Spitze der unabhängigen Wirtschaftskanleien Deutschlands. An den fünf Standorten Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München arbeiten rund 350 Persönlichkeiten aus den Bereichen Rechtsberatung, Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung mit langjähriger nationaler und internationaler Beratungserfahrung, um jedem unserer Mandanten persönlich, pragmatisch, partnerschaftlich und mit hoher Kompetenz zur Seite zu stehen. GÖRG ist bundesweit führend bei Insolvenz und Sanierung und auf Topp-Positionen in sämtlichen Kernbereichen des Wirtschaftsrechts. Unsere Anwältinnen und Anwälte haben zudem über viele Jahre detaillierte Kenntnisse zum wirtschaftlichen Umfeld unserer Mandanten erworben. So können wir branchenspezifische Anforderungen schnell und umfassend aufgreifen. Zu unseren Mandanten zählen viele namhafte in- und ausländische Gesellschaften, mittelständische Unternehmen sowie Finanzinvestoren und börsennotierte Konzerne aus allen Bereichen der Wirtschaft sowie Institutionen der öffentlichen Hand.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unser Programm GÖRG Ref fußt auf drei Säulen: Ausbildung, Betreuung und Feedback. Sie werden schnell in die tägliche Arbeit und echte Mitarbeit am Mandat integriert. Zum Aufgabenprofil zählen:

- Teilnahme am Tagesablauf des Ausbilders bzw. der Ausbilderin sowie am Tagesgeschäft der Anwaltspraxis.
- Beteiligung an Mandantenbesprechungen.
- Teilnahme an Verhandlungen inkl. Vor- und Nachbereitung.
- Entwurf von Schriftsätzen, Vertragstexten und Gutachten.
- Teilnahme an Gerichtsterminen. Hierbei lernen Sie sachgemäßes Prozessverhalten und ein angemessenes Auftreten gegenüber Gericht, Gegner und eigener Partei kennen. Persönliche Mentorinnen und Mentoren begleiten Sie und stehen Ihnen jederzeit zur Verfügung. In regelmäßigen Gesprächen werden Ihre Arbeitserfolge rekapituliert und weitere Entwicklungsschritte besprochen. Wir bieten zeitliche Flexibilität und faire Arbeitszeiten.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

- 600 € Weiterbildungsbudget, das nach Belieben für die Angebote unserer Kooperationspartner Kaiserseminare oder Hemmer eingesetzt werden kann.
- Jährlich zwei zweitägige Online-Seminare mit Kaiserseminare.
- Jahrespaket für eine kostenfreie, einjährige Mitgliedschaft des Online-Repetitoriums Jura Online.
- Jährliche Inhouse-Seminare im Rahmen der GÖRG Akademie zur Schulung von fachlichen, persönlichen und sozialen Kompetenzen.
- Wöchentliche Legal- und Business-Englischkurse sowie regelmäßige Online und Präsenz IT-Schulungen.
- Seminare zur Examensvorbereitung mit StudyStunner.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir suchen motivierte, engagierte und lernbereite Mitarbeitende mit guten Englischkenntnissen, selbstbewusstem Auftreten, Teamfähigkeit und unternehmerischem Denken. Prädikatsexamina, Promotion und/oder ein LL.M. sind wünschenswert. Bei GÖRG erwarten Sie interessante Mandate und frühzeitige Eigenverantwortung. Unsere Struktur mit persönlichem Kontakt zu den Partnerinnen und Partnern, hervorragendem Arbeitsklima und vielfältigen Fortbildungsmöglichkeiten bietet beste Entwicklungschancen sowie eine ausgewogene Work-Life-Balance. Zudem eröffnet GÖRG realistische Perspektiven, in absehbarer Zeit Partnerin bzw. Partner der Sozietät zu werden.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Networking kommt nicht zu kurz: Stammtische, Teamevents, gemeinsamer Lunch – viele Möglichkeiten zum Austausch. Zusätzlich bieten Teamausflüge und Weihnachtsfeiern weitere Chancen, Kontakte zu knüpfen und Networking-Skills zu stärken.



GÖRG

IHRE WIRTSCHAFTSKANZLEI

Sie suchen den Einstieg? Wir bieten den Aufstieg.

Unser Ziel bei GÖRG ist es, unseren Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen die bestmögliche fachliche und persönliche Vorbereitung auf die bevorstehenden Staatsexamina und den nachfolgenden Karriereweg zu ermöglichen. Neben einer individuellen Betreuung und Ausbildung durch unsere Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälte sind für uns Kooperationen mit den renommierten Repetitorien Kaiserseminare, Hemmer sowie dem Online-Repetitorium Jura Online die optimale Ergänzung. Fachliche und soziale Kompetenzen können Sie zudem in verschiedenen Seminaren, die wir im Rahmen unserer GÖRG Akademie anbieten, trainieren.

Machen Sie Ihren Weg – bei GÖRG:

karriere.goerg.de



Wanja Postel | Associate
Ceren Smajgert | Associate
Dr. Jan-Henric M. Punte | Partner

KONTAKT

Talent Acquisition Team

Telefon: +49 40 359 22-331

E-Mail: bewerbungen@gvw.com

www.gvw.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München,
Stuttgart, Brüssel, Ho-Chi-Minh-Stadt, Istanbul,
Shanghai

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

aktuell

Referendariat: 90

Berufseinstieg: 25

VERGÜTUNG

Referendariat: 800 € pro Wochenarbeitsstag

Berufseinstieg: 100.000 € - 105.000 € p. A.

+ bis zu 40.000 € Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf [iurratio](http://iurratio.de)
www.iurratio.de



► **ÜBER UNS**

Bei uns gilt: Lernen „on the job“ und nicht im „Backoffice“. Mit der geringen Leverage von 1 zu 1 arbeiten Sie bei angenehmer Arbeitsatmosphäre eng mit unseren ca. 230 Anwältinnen und Anwälten zusammen und sind unmittelbar in die überwiegend internationale Mandatsarbeit eingebunden. Wenn Sie tatsächliche Einblicke in die Praxis einer Wirtschaftskanzlei wünschen, dann entscheiden Sie sich für unser Ausbildungskonzept mit „echten“ Akten, Mandatsbesprechungen und Gerichtsterminen.

► **PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT**

So vielseitig der Anwaltsberuf ist, so abwechslungsreich sind auch Ihre Aufgaben bei uns: Neben Recherchearbeiten bereiten Sie z. B. Schriftsätze vor, entwerfen Klageschriften, leiten Mandatsbesprechungen, nehmen an Vertragsverhandlungen teil oder begleiten unsere Anwältinnen und Anwälte zu Gericht. Gestalten Sie Ihr eigenes Aufgabenprofil, damit Sie aus der Station möglichst viel mitnehmen. Nutzen Sie daher auch das breite Full-Service-Angebot von GvW und lernen Sie bei uns die verschiedenen Praxisgruppen kennen. Vom Abfall- bis zum Zivilprozessrecht, da ist für alle etwas dabei.

► **EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG**

Zusätzlich zu unserer praktischen Ausbildung unterstützen wir Sie umfassend bei Ihrer Examensvorbereitung. Treffen Sie bei den Kaiserseminaren andere GvW-Referendarinnen und -Referendare an einem unserer Standorte und lassen Sie sich für die Staatsprüfung „fit“ machen. Nehmen Sie am Kaiser-Klausurenfernkurs teil und bearbeiten Sie die Klausuren aus unserem Klausurenpool. Denn aus eigener Erfahrung wissen wir: Klausurerfahrung ist im Staatsexamen durch nichts zu ersetzen. Unsere examensorientierte Ausbildung wird abgerundet durch Aktenvorträge zur Simulierung der mündlichen Prüfung, durch Gutscheine für Prüfungsprotokollen sowie durch das GvW-Sponsoring Ihres „Examenskoffers“ und JuraMind (Lernstrategien und mentale Gesundheit).

► **PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG**

Viele unserer Kolleginnen und Kollegen haben bereits ihr Referendariat bei uns absolviert. Nutzen auch Sie Ihre Referendarstation, um uns frühzeitig kennenzulernen – wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

► **WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS**

- Sympathische Kolleginnen und Kollegen
- Tolle Büros in der City
- Organisation von Social Events
- „Studium Generale“ (z. B. GvW Kolloquium, Englischkurse, Softskills-Trainings, JuraMind)
- Interne Events für Nachwuchsjuristen: GvW Future Night und Glühweinabend

KONTAKT

Recruiting Team

Telefon: +49 211 600 55-511
E-Mail: karriere@heuking.de

heuking.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Chemnitz, Düsseldorf, Frankfurt a.M.,
Hamburg, Köln, München, Stuttgart

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: ca. 127
Wiss. Mitarbeit: ca. 145
Berufseinstieg: ca. 35 - 45

VERGÜTUNG

Referendariat: 900 € pro Wochenarbeitsstag
Berufseinstieg: 100.000 € - 120.000 € p. A. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Unsere Sozietät ist mit acht Standorten in Deutschland vertreten. Wir beschäftigen über 400 Rechtsanwälte, Steuerberater und Notare und gehören damit zu den großen wirtschaftsberatenden deutschen Sozietäten. Der Kompetenz und Erfahrung unserer Anwälte vertrauen nationale wie internationale Mandanten.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Sie sind in der Regel einem Partner w/m/d/Salaried Partner w/m/d direkt zugeordnet, arbeiten in dessen Team aktiv mit und erhalten eine umfassende Ausbildung. Durch Ihre Mitarbeit in unseren Projekten und Ihre Einbindung in die beratende sowie die forensische Tätigkeit schnuppern Sie von Anfang an Praxisluft. Bei uns lernen Sie die gesamte Bandbreite der Aufgaben einer Wirtschaftssozietät intensiv kennen, z.B. die Gestaltung eines Gesellschaftsvertrags, Vorbereitung einer Transaktion sowie prozessuale Tätigkeiten, wie z.B. Klageschrift und -erwidern und selbstständige Wahrnehmung von Gerichtsterminen. Unser Ziel: die Vermittlung der für das Bestehen des zweiten Staatsexamens erforderlichen Fertigkeiten.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir wollen Sie kontinuierlich fördern und unterstützen, mit der HEUKING Academy bieten wir Ihnen zahlreiche und vielfältige Weiterbildungsangebote je nach Lerntyp und Vorliebe. Im Fokus stehen aktuelle Themen und es gibt einen direkten Praxisbezug. Zum Angebot gehören u.a. Klausuren, Seminare, Aktenvortragstrainings und Prüfungssimulationen von KAISERSEMINARE und der Akademie Kraatz. Weiterhin bieten wir Ihnen mit der „Young Talents AG“ ein internes Repetitorium an. Im Rahmen von Soft-Skill-Seminaren können Sie z.B. das Präsentieren in der mündlichen Prüfung verbessern. Das HEUKING Academy-Angebot für unsere Berufsträger steht auch den Referendaren zur Verfügung, bspw. das Programm „MyWay&Heuking“, in dem Sie als „Best Practice“ Einblicke in unterschiedliche Karrierewege erhalten und von den Erfahrungen unserer Partner profitieren können.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir suchen engagierte Persönlichkeiten, die Spaß an wirtschaftlichen Zusammenhängen haben, unternehmerisch denken und über besondere Kommunikations- und Teamfähigkeit verfügen. Nehmen Sie sich den Freiraum, Ihre Ideen zu verwirklichen und Ihre Persönlichkeit zu entfalten. Nutzen Sie die Möglichkeiten, Ihre Karriere in die richtigen Bahnen zu lenken. Wir schaffen das perfekte Umfeld. Für Ihre Visionen, Ihre Leistungen und Ihre Erfolge.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Praxisbezogenes Arbeiten in hoch spezialisierten Teams
- Flexible Arbeitszeitmodelle: Üben Sie Ihren Beruf in Teilzeit aus – egal, ob längerfristig oder nur für eine bestimmte Zeit
- Austausch in Form von Social Events, z.B. „The Heuking Club“ Events, Referendarlunches, Weihnachtsfeiern, Sommerfeste, Teilnahme an Sportveranstaltungen etc.
- Mentorenprogramme (Betreuung durch Berufsträger; gemeinsame Mittagessen, Möglichkeit, einen Aktenvortrag zu halten)
- Sportangebot für alle Mitarbeiter

KONTAKT

Sara von der Twer
HR Manager Young Talent Development

Telefon: +49 211 8304 401
E-Mail: sara.vondertwer@hengeler.com

www.hengeler.com/karriere

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Praktikum, Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, projektbezogene juristische Mitarbeit, Associate

STANDORTE

Berlin, Brüssel, Düsseldorf, Frankfurt a.M., London, München

RECHTSGEBIETE

M&A, Private Equity, Gesellschaftsrecht, Bank-, Finanz- und Kapitalmarktrecht, Restrukturierung, Kartellrecht, Steuerrecht, Arbeitsrecht, Öffentliches Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsstrafrecht, Compliance und Gewerblicher Rechtsschutz

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Praktikum: ca. 120 Referendariat: ca. 210
Wiss. Mitarbeit: ca. 280 Berufseinstieg: ca. 80

VERGÜTUNG

Referendariat: i.d.R. 1.100 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 150.000 € p.A. + mit LL.M. oder vergleichbarer Erfahrung im englischsprachigen Ausland einmalig 10.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio  www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Wir sind Anwältinnen und Anwälte aus Leidenschaft. Uns verbindet die Begeisterung für spannende Fragestellungen, ein hoher Anspruch an die Qualität unserer Arbeit und die Freude, diesen Anspruch in einem starken, engagierten und kollegialen Team in einem von Vielfalt geprägten Arbeitsumfeld zu verfolgen. Uns geht es um die Sache, nicht um Hierarchien. So entsteht eine Verbindung von persönlichem Stil, engagierter Dienstleistung und verantwortlichem Handeln, die Hengeler Mueller ausmacht. Wir möchten mit spannenden Persönlichkeiten zusammenarbeiten: Menschen mit unterschiedlichen Geschichten, Hintergründen, Interessen und Perspektiven. Denn aus Erfahrung wissen wir, wie sehr Vielfalt uns bereichert – sowohl in der Qualität unserer Arbeit als auch im Miteinander.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Mit Hengeler Mueller Young Talents bieten wir unseren Nachwuchsjuristinnen und -juristen ein strukturiertes, hochwertiges Programm, das sowohl eine umfassende Ausbildung als auch Impulse für eine fachliche und berufliche Ausrichtung sowie die Möglichkeit zum regelmäßigen Austausch bietet. Die direkte Einbindung in die Mandatsarbeit ist für die Ausbildung elementar und so arbeiten unsere Young Talents bspw. an Schriftsätzen und Gutachtenentwürfen mit, recherchieren zu Rechtsfragen und nehmen an Teambesprechungen und mandatsbezogenen Terminen teil. Eine Tutorin bzw. ein Tutor sowie eine Partnerin bzw. ein Partner aus dem gewünschten Fachbereich sind im Tandem primär für die Ausbildung zuständig. Sie vergeben Arbeitsaufträge, erläutern den Mandatskontext, übernehmen die Einbindung ins Team, geben regelmäßig Feedback und zeigen Methoden der anwaltlichen Praxis auf. An den deutschen Standorten gibt es zusätzlich ein eigenes Young Talents Team mit Vertreterinnen und Vertretern unserer Sozies, Associates und des HR-Teams. Das Team begleitet den Einstieg, organisiert das Fortbildungs- und Begleitprogramm sowie Young Talents Abende zum Netzwerken und kümmert sich um alle auftretenden Fragen. So wird eine enge Einbindung und ein realistischer Einblick in die anwaltliche Tätigkeit bei uns ermöglicht. Mehr erfahren Sie unter: www.hengeler.com/young-talents

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten neben einem Auszug an exklusiven Kaiserseminaren auch monatlich stattfindende Klausurenkurse an. Außerdem bieten regelmäßig stattfindende Corporate Breakfasts und Lunch Talks die Möglichkeit, sich mit unseren erfahrenen Anwältinnen und Anwälten auszutauschen und dadurch praktische Einblicke in verschiedene Rechtsgebiete zu erhalten. Neben fachlichen Weiterbildungsangeboten profitieren unsere Young Talents von Soft Skill Workshops wie etwa Stressmanagement.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir bieten einen professionellen und verlässlichen Rahmen, der Freiraum für individuelle Entwicklung lässt. Wir versprechen eine erstklassige Ausbildung, einen transparenten Karriereweg, Internationalität, ein hohes Maß an Kollegialität, Zusammenarbeit und Spaß im Team, Freiraum für Flexibilität und Balance sowie Wertschätzung von Vielfalt. Neben allen Aus- und Weiterbildungsangeboten besteht der Kern unseres Ausbildungsansatzes in der Ausbildung „on the job“ im Rahmen der täglichen Mandatsarbeit. Unsere intensive Betreuung durch jeweils zwei Partnerinnen bzw. Partner sowie das Rotationsprinzip, bei dem unsere Associates im Laufe ihrer Karriere verschiedene Tätigkeitsschwerpunkte und Arbeitsstile kennenlernen, bieten dafür überzeugende Voraussetzungen für eine breite und fundierte Ausbildung - fachlich wie persönlich.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Social Events: regelmäßig stattfindende Young Talents Abende (kulturelle sowie sportliche Aktivitäten und gemeinsame Dinner), Weihnachts- und Sommerfest, Karnevalsfeier, Family Day, Oktoberfest, Skiausflug, Gipfeltreffen im Stubaital, Anwaltsabende
- Sportangebote: Business Yoga, Kooperationen mit Fitnessstudios, Firmenläufe
- auf Wunsch Abendessen in der Kanzlei
- Englischkurs

DON'T STOP
ME NOW

HENGELER MUELLER



KONTAKT

Dr. Jan-Christian Heins Partner	Dr. Jochen Neumayer Partner
j.heins@honert.de	j.neumayer@honert.de
Hohe Bleichen 8 20354 Hamburg	Theaterstr. 14 (Fünf Höfe) 80333 München
+49 40 380 3757 0	+49 89 388 381 0
www.honert.de	

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Hamburg, München

RECHTSGEBIETE

Gesellschaftsrecht / M&A, Allgemeines
Wirtschaftsrecht, Steuerrecht (nur München),
Arbeitsrecht (nur Hamburg)

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 10
Wiss. Mitarbeit: 6 - 10
Berufseinstieg: 6 - 9

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 110.000 € - 120.000 € p. a.*
(*standortabhängig)

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

honert ist eine national und international tätige, auf die wirtschaftsrechtliche und steuerliche Beratung von Unternehmen / Unternehmern spezialisierte Sozietät von Rechtsanwälten und Steuerberatern mit Büros in Hamburg und München. Die Ziele unserer Mandanten stellen wir in den Mittelpunkt unseres Handelns, ergänzt durch großes persönliches Engagement. Wir verstehen uns als Gesprächspartner, Rat- und Impulsgeber, die gemeinsam mit den Mandanten Strategien und individuelle, maßgeschneiderte Konzepte entwickeln und sodann umsetzen. Dazu kombinieren wir rechtlich Machbares mit wirtschaftlich Sinnvollem. Unsere Mandanten arbeiten international. Wir tun es auch – und zwar unabhängig von festen Zusammenschlüssen oder bindenden Kooperationen. Durch ein über Jahre gewachsenes Netzwerk von Rechts- und Steuerberatern in den wesentlichen Jurisdiktionen der Welt unterstützen wir unsere Mandanten dort, wo sie sich bewegen. Langjährige Zusammenarbeit mit unseren Ansprechpartnern gewährleistet eine schnelle und zielorientierte Zusammenarbeit – auch über Ländergrenzen hinweg. Zentraler Baustein des Erfolgs sind die Menschen, die bei honert arbeiten. Unterschiedliche Persönlichkeiten wachsen bei uns zu einem Team zusammen.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Wir beziehen unsere Referendar:innen in jegliche Mandatsarbeit ein. Bei Transaktionen besteht die Möglichkeit der Teilnahme an Telefonkonferenzen oder an Vertragsverhandlungen vor Ort, um „hautnah“ dabei zu sein. Zusätzlich binden wir unsere Referendar:innen in die Begleitung von Zivilprozessen, Schiedsverfahren und arbeitsgerichtlichen Verfahren ein. Wir nehmen uns gerne die Zeit, unseren Referendar:innen unsere Vorgehensweise bei Verhandlungen zu erläutern, prozesstaktische Aspekte zu besprechen und mit ihnen rechtliche Probleme zu diskutieren. Alle Referendar:innen erhalten unmittelbares Feedback zu ihrer Arbeit. Referendar:innen erhalten einen persönlichen Mentor und partizipieren an unserem internen Aus- und Fortbildungsprogramm. Wie alle anderen Mitarbeitenden sind unsere Referendar:innen natürlich eingeladen, an den „außerberuflichen“ Kanzleiaktivitäten teilzunehmen, etwa an der wöchentlichen Laufrunde, an Wandertagen, dem alljährlichen Oktoberfestbesuch und unserer Weihnachtsfeier.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Referendar:innen haben bei uns die Möglichkeit, Aktenvorträge zu üben – sei es im laufenden Mandat mit dem betreuenden Rechtsanwalt oder in größerer Runde bei einer der internen Fortbildungsveranstaltungen. Zudem unterstützen wir unsere Referendar:innen durch eine Kooperation mit KAISERSEMINARE (Hamburg) bzw. HEMMER (München) bei der Examensvorbereitung.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Kompetenzen wachsen nach unserer Überzeugung am besten in einem konstruktiven, harmonischen Miteinander auf allen Ebenen. Unser Anforderungsprofil an Bewerber:innen sieht daher neben überdurchschnittlichen juristischen Fähigkeiten, guten Englischkenntnissen und einem Grundinteresse und -verständnis für wirtschaftliche Belange vor, dass ein möglichst breiter „personal fit“ gegeben ist. Wir bieten ein umfassendes Ausbildungsprogramm an und leben eine offene Feedbackkultur. Feedback ist hierbei keine Einbahnstraße – die Belange unserer Mitarbeitenden nehmen wir ernst. honert setzt zudem auf ein organisches Wachstum. Gerne und regelmäßig stellen wir Referendar:innen als Associates ein, wenn die Station gezeigt hat, dass die Voraussetzungen für beide Seiten stimmen. Durch unsere nachhaltige Personalpolitik erfreuen wir uns an einer ungewöhnlich treuen Mitarbeiter:innenschaft – die Partnerernennungen aus den eigenen Reihen der letzten Jahre sprechen hier für sich. Euch erwartet also nicht nur ein spannender, vielseitiger Berufsalltag, sondern auch ein Klima, in dem es Freude macht, über sich hinauszuwachsen!

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Neben den klassischen Benefits bietet honert allen Mitarbeitenden ein Deutschlandticket, die Möglichkeit zum Home Office, Fortbildungen, Coachings und vieles mehr, was zur Work-Life-Balance bei honert beiträgt.



Wir setzen auf Vielfalt. Und Sie?

Das bieten wir Ihnen:

- Abwechslungsreiche Aufgaben
- Eigenverantwortliches Arbeiten mit Mandantenkontakt
- Ein individuelles Aus- und Fortbildungsprogramm
- Austausch auf Augenhöhe über alle Ebenen
- Ein Team, das an einem Strang zieht
- Eine positive Arbeitsatmosphäre dank standortübergreifender Kanzlei- und Teamkultur
- Ein attraktives Gehalt und realistische Aufstiegschancen

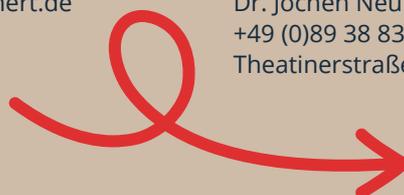
Das bringen Sie mit:

- Überdurchschnittliche juristische Fähigkeiten
- Verhandlungssicheres Englisch
- Verständnis für unternehmerische Sachverhalte
- Gestaltungswillen
- Motivation, an spannenden Aufgaben zu wachsen und Teil eines harmonischen Teams zu werden
- Sorgfalt und Leidenschaft bei der Bearbeitung großer und kleiner Aufgaben

Sie haben Interesse?

honert Hamburg:
Dr. Jan-Christian Heins || j.heins@honert.de
+49 (0)40 38 03 757-0
Hohe Bleichen 8 || 20354 Hamburg

honert München:
Dr. Jochen Neumayer || j.neumayer@honert.de
+49 (0)89 38 83 81-0
Theatinerstraße 14 || 80333 München



KONTAKT

Dr. Jonas Hennig
Gründungspartner, Fachanwalt für Strafrecht

Heidi Wiedner
Assistenz der Geschäftsführung, Referendarkoordinatorin

Telefon: 040 54801381
E-Mail: kanzlei@ht-strafrecht.de

www.ht-strafrecht.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Berufseinstieg Anwaltschaft

STANDORTE

Defensio Nord: Hamburg, Hannover, Kiel,
Bremen, Lüneburg, Lübeck

Defensio NRW: Köln, Münster, Düsseldorf,
Dortmund, Bonn

Defensio Hessen: Frankfurt a.M.
*Alternativ zu unserer Präsenzausbildung an den
Standorten bieten wir auch eine digitale Station an.*

RECHTSGEBIETE

Strafrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 50
Wiss. Mitarbeit: 3 - 5
Berufseinstieg: 3 - 5

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig hoch

Mandantenkontakt

niedrig hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf [iurratio](http://iurratio.de)
www.iurratio.de



ÜBER UNS

HT Defensio gehört zu den führenden Strafverteidigerkanzleien in Deutschland und durchbricht das ansonsten im Strafrecht herrschende Einzelkämpfertum. Das hochspezialisierte, bundesweit tätige Verteidigerteam unter Leitung von Kanzleigründer Dr. Jonas Hennig verteidigt bundesweit in allen Bereichen des Strafrechts insbesondere den Bereichen Sexual-, Medizin-, Wirtschafts- und Steuerstrafrecht, aber auch dem Betäubungsmittelstrafrecht und dem allgemeinen Strafrecht.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Unsere Referendare werden in das Team mit vielen jungen Strafverteidiger:innen und flachen Hierarchien intensiv eingebunden. Eine breite Ausbildung im gesamten Strafrecht oder eine Spezialisierung auf bestimmte Deliktsfelder ist möglich. Unsere Referendarausbildung bedeutet:

- Einbindung in ein hochqualifiziertes Verteidigerteam
- Mentoring durch Partner und Associates
- Dabei sein bei Mandantengesprächen
- Hauptverhandlungen begleiten
- Eigenständiges Verfassen von Einstellungsanträgen im Ermittlungsverfahren mit ausführlichem Feedback
- Optional: eigenständige Verteidigung vor Gericht bei geeigneten Fällen (pro bono Mandate)
- Umfassende Remote-Tätigkeit dank Cloudbasiertem Workflow möglich

Die Station dient nicht nur Referendaren, die später als Strafverteidiger tätig sein wollen, sondern auch solchen, die den Weg in die Justiz suchen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Euer Examen liegt uns am Herzen. Gute Examensvorbereitung bedeutet vor allem Klausurroutine, Arbeit mit Skripten und Seminarbesuche. Dabei unterstützen wir unsere Referendare durch:

- Genug Freiraum zum Lernen
- Auf Wunsch Aktenvortragstraining in der Wahlstation
- 2-tägiges Inhouse-Seminar „Materielles Strafrecht im zweiten Staatsexamen“ von Alpmann-Schmidt (hybrid)
- 1 Monat Klausurenkurs von Alpmann Schmidt

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Berufsanfänger starten mit einem zweimonatigen Trainee-Programm. In dieser Zeit werden primär die Partner begleitet, aber auch erste eigene Mandate mit Hilfestellung betreut. Im Anschluss wird ein ausführliches Perspektivengespräch geführt. Je nach Talent und Wunsch erfolgt für Associates ein Einsatz mit dem Schwerpunkt Hauptverhandlung oder dem Schwerpunkt Ermittlungsverfahren. Auch innerhalb des Strafrechts erfolgt eine Spezialisierung. Eigene Mandate werden von Beginn an übertragen. Laufendes Mentoring, interne und externe Fortbildungen und die direkte Ausbildung zum Fachanwalt für Strafrecht sind selbstverständlich. Die Vergütung liegt über dem im Strafrecht Üblichen und richtet sich neben einem Grundgehalt nach transparenten Qualifikationskriterien (Examensnote, Dissertation etc.). Spätestens nach drei Jahren folgt die nächste Stufe als Senior-Associate, die ein attraktives Bonus-System beinhaltet und die Vorstufe zum Fachbereichs-Counsel oder Salary-Partner darstellt.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Wir sind ein junges Team mit flachen Hierarchien und Duz-Kultur. Unser Referendar-Event, der strafrechtliche Salon findet alle zwei Monate für den Bereich Norddeutschland an unserem Kanzleicampus und für Nordrhein-Westfalen wechselnd in Münster und Köln statt. Alle Referendare können einen Tag Deutschlands ersten Kanzleicampus, unser Headquarter, besuchen. Dort erwartet Euch die Defensio-Bar, ein Campus-Hund, ein eigenes Fitnessstudio, ein Gartenbüro und Vieles mehr.



REFERENDARIAT BEI H/T DEFENSIO - DIE STRAFRECHTSKANZLEI

Für Referendare (m/w/d), die wachsen wollen



Du begeisterst Dich für das Strafrecht und möchtest später als Strafverteidiger:in oder in der Strafjustiz arbeiten?

Bei HT Defensio bekommst Du eine **preisgekrönte** Ausbildung und hast genug Raum, Dich intensiv auf dein Examen vorzubereiten.



Deutschlands größte Strafrechtskanzlei sucht Nachwuchs!



bewerbungen@ht-strafrecht.de



[@deine_strafverteidiger](https://www.instagram.com/deine_strafverteidiger)



[linkedin.com/company/ht-strafrecht](https://www.linkedin.com/company/ht-strafrecht)



KONTAKT

Julian Hoff
Rechtsanwalt & Partner

Telefon: +49 211 51882 150
E-Mail: Julian.Hoff@hoffmannliebs.de

www.hoffmannliebs.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Düsseldorf

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 10
Wiss. Mitarbeit: 5
Berufseinstieg: 3

VERGÜTUNG

Referendariat: 700 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 74.000 € - 80.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio  www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Hoffmann Liebs Partnerschaft ist eine Top-50-Wirtschaftskanzlei mit rd. 60 Rechtsanwältinnen und Rechtsanwälten sowie insgesamt ca. 100 Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen am Standort Düsseldorf. Wir beraten seit 1979 mittelständische Unternehmen und internationale Konzerne ebenso wie die öffentliche Hand in anspruchsvollen wirtschaftsrechtlichen Mandaten.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

- Betreuung durch zwei Mentoren und Mentorinnen: Fachliche Begleitung durch den zuständigen Partner oder die zuständige Partnerin sowie durch einen Associate (Buddy-Programm)
- Umfassende Einbindung in den Kanzleialltag
- Direkte Arbeit am Fall
- Regelmäßige Feedbackgespräche zur Gesamtleistung und der Karriereperspektive

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

- Kaiser Seminare (Klausuren-Paket)

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Voraussetzungen

- Überzeugende Examina
- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch
- Dienstleistungsorientiertes Denken
- Selbständigkeit, Eigeninitiative und Engagement
- Kollegialität und Teamfähigkeit

Unsere Associates werden von Anfang fachlich von der/dem für sie zuständige/n Partnerin oder Partner angeleitet und vollumfänglich in die unmittelbare Mandantenbetreuung sowie Mandatsbearbeitung eingebunden. In circa vier bis fünf Jahren lernen Berufseinsteiger die fachliche Seite des Anwaltsberufs kennen. Die Sozietät bietet daneben die Möglichkeit fachspezifischer Fortbildungen und organisiert externe sowie interne Seminare – jeweils orientiert am Entwicklungsstand des Associates.

► WEITERE ANGBOTE UND BENEFITS

- Teilnahme am Fremdsprachenkurs (Legal English)
- Social Events, wie z. B. am Associate-Stammtisch, Sommerfest, Betriebsausflug, Weihnachtsfeier, After-Work-Event, Buddy Lunch u. v. m.
- Wöchentliches Fitnesstraining mit Personal Trainer
- Corporate Benefits Programm
- Umfassendes Getränkesortiment und Obstkorb

KONTAKT

Jochen Saal
Fachanwalt für Arbeitsrecht, Partner

Telefon: +49 (0) 211 88288-0
E-Mail: jochen.saal@kliemt.de

www.kliemt.de
www.talents.kliemt.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Associate

STANDORTE

Düsseldorf, Berlin, Frankfurt a.M., Köln,
München, Hamburg

RECHTSGEBIETE

Arbeitsrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 34
Wiss. Mitarbeit: 24
Berufseinstieg: 15

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 110.000 bis 130.000 € p. A.;
Akquiseprämie; ab dem zweiten Berufsjahr
außerdem ein Bonuspotential in Höhe von 10.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Seit Gründung der Kanzlei fokussieren wir uns ausschließlich auf das Arbeitsrecht – und das auf allerhöchstem Niveau. Dadurch haben wir eine Expertise erworben, die uns zum Qualitätsführer macht: Kliemt setzt Standards! Von der Restrukturierung und Transaktionsbegleitung, der Beratung des Top-Managements, der arbeitsrechtlichen Dauerberatung bis zur Prozessführung – unser Anspruch lautet stets: fachliche Exzellenz, zu jeder Zeit und bei jedem Mandat. Hierfür sind wir von Juve bereits viermal als Kanzlei des Jahres für Arbeitsrecht ausgezeichnet worden und zählen seit Jahren zu den Top Tier Kanzleien in den einschlägigen Rankings.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Als Referendar lernen Sie bei uns die gesamte Bandbreite der anwaltlichen Beratungspraxis kennen. Dabei profitieren Sie von unserem Ausbildungsprogramm Kliemt.Ref: Wir stellen Ihnen erfahrene Anwältinnen und Anwälte zur Seite, die Sie von Beginn an aktiv in die Mandatsarbeit einbinden, Ihnen Ihre Aufgaben übertragen und unmittelbares Feedback zu Ihren Arbeitsergebnissen geben. Zusätzlich werden Sie an jedem Standort durch Ref.Mentoren begleitet, die stets mit Rat und Tat zur Seite stehen. Sie erhalten Feedback zum Verlauf Ihrer Station sowie Tipps zu Referendariat, Examensvorbereitung und Berufseinstieg. Schon als Referendar sind Sie vollwertiger Teil unseres Teams. Daher sind Sie sowohl bei ausgewählten Veranstaltungen der Kliemt.Academy als auch bei unseren Social-Events herzlich willkommen.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Auf Ihrem Weg zum zweiten Staatsexamen können Sie voll auf uns zählen: Neben einer fundierten fachlichen Ausbildung unterstützen wir Sie auch finanziell. Zusätzlich stellen wir Ihnen kostenlos einen „Examenskoffer“ sowie ein Ref-Budget in Höhe von 500 € zur Verfügung, das Sie in Ihre Examensvorbereitung investieren können (bspw. für die Teilnahme an Repetitorien oder Klausurenkursen, für Fachliteratur etc.). Während Ihrer Station haben Sie außerdem einen kostenlosen Zugang zur Lernapp Jurafuchs.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir trauen unseren Associates viel zu! Ab dem ersten Tag sind Sie vollwertiges Mitglied Ihres Teams. Sie versauern nicht im Backoffice, sondern sind von Beginn an in die Bearbeitung unserer anspruchsvollen und abwechslungsreichen Mandate eingebunden. Der große Erfahrungsschatz und das Expertenwissen Ihrer Kolleginnen und Kollegen, deren Türen Ihnen immer offenstehen, kommen Ihnen dabei zugute. Als Associate bei Kliemt können Sie sich voll und ganz auf Ihre fachliche und berufliche Weiterentwicklung konzentrieren und das selbständige Arbeiten von der Pike auf lernen. Dabei steht Ihnen Ihr persönlicher Mentor mit Rat und Tat zur Seite. Wenn Sie ein echter Teamplayer sind, eine Begeisterung fürs Arbeitsrecht sowie überdurchschnittlich gute Examina mitbringen, dann sind Sie bei uns genau richtig!

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Bei Kliemt erhalten Sie nicht nur eine erstklassige Vergütung, sondern profitieren auch von unseren zahlreichen Benefits. Hierzu zählen insbesondere Angebote im Bereich Health & Wellbeing (z.B. Rudern in Hamburg, regelmäßige Yoga-Workshops und wöchentliche Meditationseinheiten, Impfangebote, Workshops zu Mental Health), flexible Arbeitszeitmodelle (z.B. 4-Tage-Woche, Freistellung zur Teilnahme an einem Masterstudiengang, Sabbatical) und tatkräftige Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf (z.B. Eltern-Kind-Büro, flexible Homeofficemöglichkeit und individuelle Teilzeitmodelle, Kooperation mit einem Familien-Service). Unsere Mitarbeiter können zudem die Corporate-Benefit-App nutzen.

KÜMMERLEIN

RECHTSANWÄLTE & NOTARE

KONTAKT

Anna Meike Reimann
Personalleitung

Telefon: +49 201 1756 861

E-Mail: karrriere@kueggerleln.de

www.kueggerleln.de/arbeiten-bei-kueggerleln/

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Essen

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 4

Wiss. Mitarbeit: 4

Berufseinstieg: 4

VERGÜTUNG

Referendariat:

Anwaltsstation (3 Tage/Woche):

3.000,- € pro Monat

Wahlstation (4 Tage/Woche):

4.000,- € pro Monat

Berufseinstieg: 100.000 € p. A. (1. Berufsjahr)

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig hoch

Mandantenkontakt

niedrig hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf [iurratio](http://iurratio.de)
www.iurratio.de



ÜBER UNS

Kümmerlein ist eine führende unabhängige Kanzlei mit einer breiten wirtschaftsrechtlichen Beratungspraxis. An unserem Standort in Essen sind wir mit rund 60 Rechtsanwälten und Rechtsanwältinnen vertreten, davon sind mehr als zehn zugleich Notare. Wir beraten gehobene mittelständische Unternehmen, Konzerne und Finanzinvestoren sowie ihre Gesellschafter und Organe. Auch für staatliche Einrichtungen und Körperschaften sind wir häufig tätig. Internationale Unternehmen vertrauen auf unsere Expertise bei ihren Geschäften in Deutschland. Unsere Arbeit ist anspruchsvoll und fordernd. Deshalb unterstützen wir uns gegenseitig und streben nach einem Arbeitsklima, in dem jeder seine individuellen Fähigkeiten und Stärken bestmöglich entfalten kann. Wir lernen voneinander und wachsen als Team. In unserem Team sind wir füreinander da, damit die Balance zwischen Privatleben und Beruf gelingt. Denn wir sind nicht nur Rechtsanwälte oder Notarinnen. Wir sind auch Eltern, Kinder, Geschwister, Freunde, Partner und wir wissen: Herausragende Leistungen sind auf Dauer nicht ohne ein gutes Verhältnis zwischen beruflichem und privatem Leben denkbar.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Sie unterstützen bei der Beratung unserer Mandanten in vielfältigen und abwechslungsreichen Fragestellungen. Das Arbeitsspektrum umfasst vor allem die Erstellung von Rechtsgutachten, Erstellung von Schriftsätzen und Gutachtenentwürfen, sowie die Vorbereitung der Mandantenkorrespondenz. Sie recherchieren Rechtsfragen und die Mitwirkung bei Veröffentlichungen und Präsentationen. Sie nehmen an Teambesprechungen, Telefonkonferenzen und mandatsbezogenen Terminen teil. Neben Ihrer Tätigkeit bei KÜMMERLEIN verbleibt ausreichend Zeit für die Examensvorbereitung. Natürlich arbeiten Sie in den Mandaten auch mit weiteren Kolleginnen und Kollegen zusammen, die Ihnen ebenfalls mit Rat und Tat zur Seite stehen.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten Ihnen eine kollegiale Zusammenarbeit in überschaubaren und flexiblen Strukturen mit einer realistischen Perspektive für eine spätere Übernahme als Associate. Viele unserer heutigen Partnerinnen und Partner haben ihr Referendariat bei uns absolviert. Sie bekommen von uns eine individuelle Betreuung und haben darüber hinaus die Möglichkeit die Seminar- und Fortbildungsangebote unserer KÜMMERLEIN Kompetenz Akademie wahrzunehmen. Wir legen auf eine examensorientierte Ausbildung großen Wert. Sie werden von ihrer Ausbilderin und ihrem Ausbilder in Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung unterstützt und erhalten regelmäßig konstruktives Feedback zu ihrer Arbeit.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Sie möchten jetzt, nachdem Sie Ihre Ausbildung mit überdurchschnittlichem Erfolg abgeschlossen haben, in das Berufsleben als Wirtschaftsanwalt/-anwältin in einer renommierten Full-Service-Kanzlei einsteigen. Oder Sie wollen Ihre berufliche Entwicklung nach den ersten Berufsjahren in einer namhaften Wirtschaftskanzlei mit einem Wechsel voranbringen, ohne dabei Ihr Leben außerhalb des Berufs (weiter) vernachlässigen zu müssen. Sie nehmen Ihre Aufgaben mit Begeisterung und Verantwortungsbereitschaft selbstständig in Angriff. Ihr Ziel ist es, als Beraterpersönlichkeit einen eigenen Mandantenstamm aufzubauen. Eine fundierte Ausbildung ist Teil des Berufseinstiegs bei uns. Wir bieten einen strukturierten, planbaren Karriereweg. Er muss nicht immer zur Partnerschaft führen, kann aber. Denn wer bei uns Partnerin oder Partner werden möchte, erhält dazu eine überaus realistische Chance. Natürlich auch in Teilzeit.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Unbefristete Voll- oder Teilzeitbeschäftigung
- Systematisches Feedback zu Ihren Fortschritten
- Ein professionelles und engagiertes Team mit flachen Hierarchien
- Eine gelebte Work-Life-Balance
- Voll ausgestattetes Eltern-Kind-Arbeitszimmer
- Fort- und Weiterbildungsangebot der KÜMMERLEIN Kompetenz Akademie
- u. v. m.

NOERR

KONTAKT

Bianca Hübel
Human Resources Marketing

Telefon: +49 151 72483900
E-Mail: bianca.huebel@noerr.com

www.noerr.com/karriere

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit im Referendariat,
Praktikum, Sommerakademie

STANDORTE

Alicante, Berlin, Brüssel, Düsseldorf, Dresden,
Frankfurt, Hamburg, London, München, New York

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: ca. 200
Wiss. Mitarbeit: ca. 200
Berufseinstieg: 80 - 100 Volljuristen

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.100 € pro Wochenarbeitsstag
Berufseinstieg: 140.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig hoch

Mandantenkontakt

niedrig hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf [iurratio](http://iurratio.de)
www.iurratio.de



ÜBER UNS

Zuhause in der ganzen Breite und Tiefe des Wirtschaftsrechts entwickeln unsere 500 Beraterinnen und Berater Lösungen mit strategischem Weitblick und verhelfen internationalen Konzernen, Familienunternehmen, Finanzinvestoren und dem öffentlichen Sektor zu durchschlagender Wirkung.

Und als Arbeitgeber? Wir leben eine Kultur der kollaborativen Exzellenz. Oder einfacher: Wir sind exzellent in dem, was wir tun, weil wir exzellent darin sind, wie wir es tun: als Team, in dem jede und jeder brillieren darf. Das bedeutet für uns, das beste Umfeld für dein persönliches und professionelles Wachstum zu schaffen und dir die Möglichkeit zu geben, dich optimal zu entfalten. Dadurch schaffen wir den größtmöglichen Impact für deinen Erfolg und deine Karriere.

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Bei uns bist du unmittelbar mitten im Team, mitten im Mandat und mitten im bewegten Leben einer internationalen Top-Kanzlei sein. Mit einem strukturierten Onboarding, betreut durch eine Mentorin oder einen Mentor und eingebettet in dein Team beginnt hier für dich die Arbeit am Mandat. Du hast Gelegenheit, bei Mandantenmeetings und Gerichtsterminen dabei zu sein und so dein Wissen in der Praxis anzuwenden und auszubauen. Du bekommst wertvolles Feedback und erlebst klar und nachvollziehbar solide Fortschritte und Lernerfolge. In internen, fachlichen Weiterbildungsmeetings bekommst du weiteres Rüstzeug für deine Anwaltskarriere. So begleitest du etwa dein Team zu den regelmäßigen Fachbereichstreffen und nimmst an Workshops zu verschiedenen Ausbildungs- und Rechtsgebietsthemen teil.

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Das Examen hat höchste Priorität. Auf dem Weg dahin möchten wir dich bestmöglich unterstützen. Deshalb bieten wir mehrmals ganztägig stattfindende Kaiserseminare an, um in Kleingruppen das examensrelevante Wissen aufzufrischen. Zusätzlich bereiten dich Klausurenkurse und Trainings (Inhouse Veranstaltungen mit externem Repetitorium, Online-Repetitorium, Aktenvortragstraining & Prüfungssimulation) optimal auf das Staatsexamen vor. Außerdem: Mit Jurafuchs und JurCase Kofferstipendien unterstützen wir dich jetzt noch intensiver.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Als Associate bist du von Anfang an in die Mandatsarbeit eingebunden und unverzichtbarer Teil eines Teams. Damit du dich bei uns schnell zu Hause fühlst und dich ganz auf deine Mandate konzentrieren kannst, stehen dir ein anderer Associate als Tutor und eine Partnerin für die gesamte Karrierelaufbahn zur Seite. Selbstverständlich arbeitest du im Zuge deiner Entwicklung mit hervorragenden externen Trainerinnen und Bildungsinstituten, deine Partner sind jedoch in sämtliche deiner Weiterbildungsmaßnahmen involviert: Er oder sie klärt mit dir in regelmäßigen Assessmentgesprächen, wo du stehst, wohin es geht, was du brauchst und wie deine nächsten Karriereschritte aussehen, um deine Neigungen, Fähigkeiten und Potenziale bestmöglich zu verwirklichen.

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Teilzeit und Elternzeit auf allen Karrierestufen ohne Auswirkung auf Beförderung oder Boni, flexible Arbeitszeitregelung, Home Office, Sabbatical, Auslandsmöglichkeiten (z. B. Secondments), alternative Karrierewege, Gesundheitstrainings, Sportangebote und Coachings, ausgezeichnetes Fort- und Weiterbildungsprogramm Rise, Vermittlung von Kinderbetreuung oder Altenpflege über professionelle Kooperationspartner. Seit Anfang des Jahres bieten wir außerdem den Family Track an, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu verbessern.

Linklaters

KONTAKT

Linklaters Recruitment Team

Telefon: +49 69 710 03 495

E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com

www.linklaters.de

career.linklaters.de

Instagram: [linklaters_germany](https://www.instagram.com/linklaters_germany)

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation, wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit im Referendariat, juristische Mitarbeit

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg, München (in Deutschland)

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: ca. 200

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.200 € pro Wochenarbeitstag

Berufseinstieg: 150.000 € p. A. + Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige Arbeitgeberprofil auf iurratio  www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Weltweit sind wir mit mehr als 2.900 Rechtsanwält*innen in 31 Büros tätig – und damit immer genau dort vor Ort, wo unsere Mandanten uns brauchen. Die enge Zusammenarbeit mit Kolleg*innen aus anderen Ländern und viele internationale Fortbildungskurse und Auslandseinsätze unserer Associates fördern unsere globale Ausrichtung. So entsteht ein Umfeld, das von gegenseitiger Unterstützung und Teamarbeit geprägt ist, in einer motivierenden Atmosphäre, in der wir Herausforderungen und Ziele gemeinsam angehen.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Das Aufgabenspektrum während der Anwalts- und Wahlstation ist vielseitig und abwechslungsreich, damit Sie den bestmöglichen und einen realistischen Einblick in die Tätigkeiten bekommen können. Ebenso gilt dies bereits in der wissenschaftlichen Mitarbeit. Unsere Associates stehen als Mentor*innen unterstützend zur Seite und man ist nie auf sich allein gestellt. Dadurch können beide Seiten einen umfassenden Eindruck voneinander gewinnen und einschätzen, ob man langfristig zueinander passt. Daher heißt unser Programm „Colleagues of Tomorrow“.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

In regelmäßigen Sessions stellen unsere Fachbereiche sich und ihre Tätigkeiten vor, sodass man einen guten Einblick in die Arbeit und Facetten einer internationalen Großkanzlei erhält. Außerdem legen wir großen Wert auf die Vermittlung weiterer Kompetenzen, die im späteren Berufsleben wichtig sind, wie z.B. Englischkenntnisse und Softskills. Selbstverständlich unterstützen wir auch bei der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen durch: Kaiserseminare, Klausurenkurse (Kaiser), Hemmer Seminare, Jurafuchs-App sowie Rhetorikseminare für den Aktenvortrag.

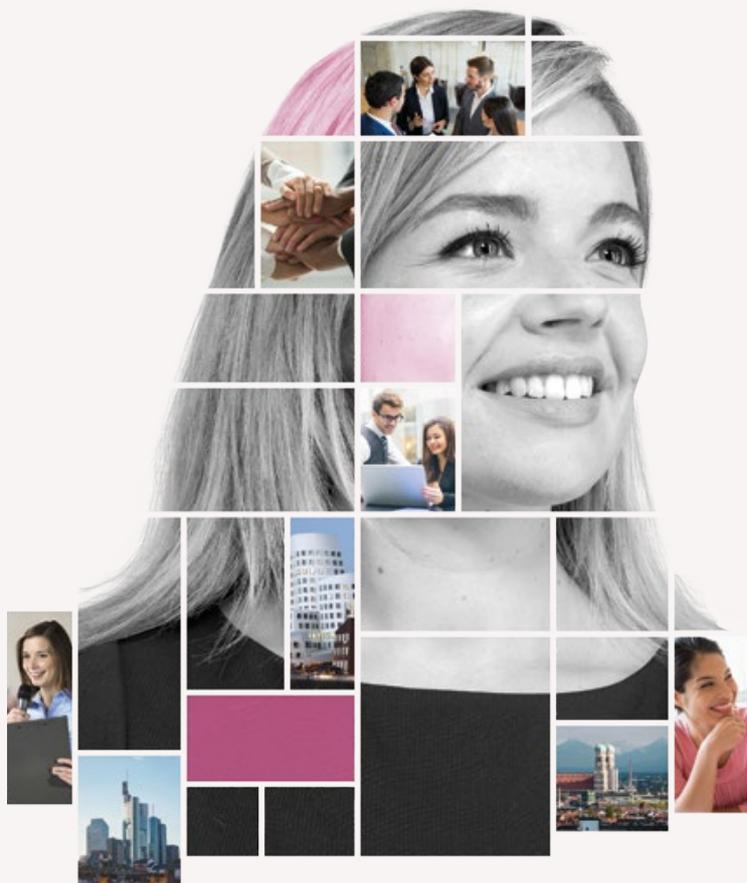
► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir suchen Jurist*innen, die sich Herausforderungen mit Kollegialität, Engagement und Freude stellen möchten. Unser Team Linklaters zeichnet sich durch hervorragende juristische Fähigkeiten aus sowie durch Offenheit und Neugier und blickt über den juristischen Tellerrand hinaus. Den Großteil unserer Kolleg*innen kennen wir bereits durch eine Tätigkeit! Wir begleiten unsere Associates von Tag eins auf ihren persönlichen und fachlichen Karrierewegen. Dabei setzen wir auf ein mehrstufiges Ausbildungssystem, welches viel Raum für die individuelle Entwicklung bietet. Abgebildet werden beispielsweise fachliche Weiterbildungen, Soft Skill Trainings sowie ein maßgeschneidertes Legal Tech Curriculum.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Maßgeschneiderte Personalentwicklungskonzepte für jede Karrierestufe sowie Legal Tech und Innovation Angebote, wie z.B. ein obligatorisches Legal Tech Training
- Individuelle Betreuung im Fachbereich und Training-on-the-Job sowie unser Women@Linklaters-Mentoring Programm
- Verschiedene Networking-Veranstaltungen für unser Team Linklaters sowie fachbereichsspezifische Events für den Aufbau eines eigenen Netzwerks
- Zahlreiche Health & Wellbeing Angebote sowie verschiedene Diversity, Equity & Inclusion Initiativen

Linklaters



Where talent meets opportunity

COLLEAGUES OF TOMORROW

Von Anfang an dabei!

Im Referendariat erhalten Sie eine gezielte Ausbildung und Förderung, individuelle Betreuung und die Möglichkeit zur persönlichen Entfaltung. Bei uns sind Sie vom ersten Tag in die Teamarbeit eingebunden und an nationalen wie internationalen Mandaten beteiligt. Auch im Bereich wissenschaftliche oder juristische Mitarbeit profitieren Sie von den Vorteilen unseres Programms. Sammeln Sie wertvolle Praxiserfahrung – den Umfang der Tätigkeit bestimmen Sie.

Bewerben Sie sich als Referendar*in oder wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in.



Linklaters LLP / Elena Seibel
Recruitment Germany
+49 69 71003 268
recruitment.germany@linklaters.com

Mehr Informationen
finden Sie hier:



Follow us on Instagram @Linklaters_germany

Oppenhoff

KONTAKT

Vanessa Völkel
HR Generalistin Recruiting & Personalmarketing

Telefon: +49 221 2091-608
E-Mail: recruiting@oppenhoff.eu

<https://www.oppenhoff.eu/de/>

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit, Associate

STANDORTE

Frankfurt a.M., Köln

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 20
Wiss. Mitarbeit: 20
Berufseinstieg: 15

VERGÜTUNG

Referendariat: 800 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 120.000 € p. A.
Bonus bei Berufseinstiegern: bis zu 5.000 €

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf [iurratio](https://www.iurratio.de)
www.iurratio.de



ÜBER UNS

Wir sind eine der führenden, unabhängigen Full-Service-Kanzleien in Deutschland und beraten unsere Mandanten in allen Bereichen des Wirtschafts- und Steuerrechts. Ausbildung steht bei uns an erster Stelle. Jungen Juristinnen und Juristen wird aus erster Hand das nötige Wissen vermittelt. Jedem neuen Mitarbeitenden stehen von Anfang an Mentoren bzw. Buddys zur Seite, die die Laufbahn begleiten. Wir schätzen den gemeinsamen Austausch, vor allem bei regelmäßig stattfindenden Social Events. Bei uns stehen die Türen im wahrsten Sinne offen. Remote Work und regelmäßige Feedbackgespräche gehören bei Oppenhoff zur gelebten Arbeitskultur. Eine Karriere bei Oppenhoff heißt, Teil unseres Erfolgsteams zu werden! #WirSindOppenhoff

PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Voll integriert sein! Das ist unser Motto für die Referendarausbildung. Wir binden Referendarinnen und Referendare ab dem ersten Tag in die laufende Mandatsarbeit ein – und ermöglichen ihnen so, wertvolle Erfahrungen zu sammeln. Wir vermitteln, wie man gerichtliche und außergerichtliche (Teil-) Schriftsätze schreibt. Die Teilnahme an Meetings und Mandantengesprächen sind genauso selbstverständlich wie regelmäßiges Feedback. Jede Referendarin und jeder Referendar erhält in seinem ausgewählten Fachbereich einen Buddy.

Highlights:

- Referendarprogramm „Talentschmiede“
- Mandatsnahe Arbeit
- Persönliche, enge Betreuung durch Mentoren

EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Oppenhoff – Partner für den Examenserfolg! Mit dem mehrfach ausgezeichneten Ausbildungsprogramm „Oppenhoff Talentschmiede“ ermöglichen wir eine exzellente Examensvorbereitung. Das Programm umfasst Probeklausuren bei KAISERSEMINARE, eigene Repetitorien und die exzellenten Inhouse-Seminare von ExamensPlus. Es werden Aktenvorträge geübt. Für die Vorbereitung auf das Examen wartet außerdem ein vollausgestatteter Examenskoffer. Mit der App Jurafuchs kann das materielle Recht vertieft werden.

PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Oppenhoff - Der Partner für den Karrierestart! Viele unserer Berufseinsteiger haben ihr Referendariat bei uns absolviert. Wir freuen uns genauso auf neue engagierte Teamplayer, die sich aktiv einbringen möchten. Unser intensives Onboarding-Programm sorgt für eine umfassende Einarbeitung, unterstützt durch einen Buddy aus einem anderen Fachbereich für regelmäßigen Austausch. Partner aus dem eigenen Fachbereich fördern als Mentoren die fachliche Ausbildung, persönliche Entwicklung und Karriereziele. Die Entwicklung und Förderung unserer Mitarbeitenden hat bei Oppenhoff höchste Priorität. Sie sind für uns der Schlüssel zu einer erfolgreichen und zukunftsorientierten Zusammenarbeit.

Highlights:

- Direkte Einbindung in die Mandatsarbeit
- fachbereichsübergreifende Teamarbeit in Sektorgruppen
- Weiterbildungsprogramm „Oppenhoff Campus“

WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Tolle Arbeitsatmosphäre in einem kollegialen und motivierten Team
- Legal English Class
- Oppenhoff mOve & mind (Sport- und Gesundheitsangebote)
- Social Events zur Vernetzung, auch über das eigene Team hinaus
- Fitnessraum und wöchentliche Lauf- und Fußballrunde (Köln)
- Corporate Benefits
- Möglichkeit zu flexiblen und mobilem Arbeiten
- Büros in toller Citylage

OPPENLÄNDER

RECHTSANWÄLTE

KONTAKT

Sigrid Baumgärtner
Leiterin Personal

Telefon: +49 (0)711 60187-103
E-Mail: karriere@oppenlaender.de

www.oppenlaender.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit

STANDORTE

Stuttgart

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 20
Wiss. Mitarbeit: 8
Berufseinstieg: 4 - 8

VERGÜTUNG

Referendariat: 800 € pro Wochenarbeitsstag
Berufseinstieg: 100.000 € - 110.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Wir lassen uns in keine Kategorie pressen. Großkanzlei, mittelständische Kanzlei, Boutique – auf uns trifft alles zu.

Mandate wie eine Großkanzlei: Wir beraten national und international agierende Unternehmen sowie die öffentliche Hand in allen Fragen des Wirtschaftsrechts.

Bei der Beratung sind wir Boutique: ganz nach unserer Philosophie spezialisiert und persönlich. Wir erarbeiten gemeinsam mit den Mandanten klare und effiziente und wo nötig wissenschaftlich fundierte Lösungen.

Hinsichtlich unserer Größe sind wir Mittelstand. Eine ausreichende Teamgröße, um auch große Mandate personell gut stemmen und eine gebietsüberschneidende Beratung anbieten zu können, aber klein genug, um jeden persönlich zu kennen.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Wir behandeln unsere Referendarinnen und Referendare wie Berufseinsteigende. Sie sind fester Teil unseres Teams. Vom ersten Tag an arbeiten Sie an der Seite Ihres Tutors an mandatsbezogenen Aufgaben. Sie nehmen an Besprechungen, Verhandlungen und Gerichtsterminen teil.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir unterstützen Sie bei Ihrer Ausbildung. Bei der Auswahl Ihrer Aufgaben haben wir Ihre Interessen und Ihr zweites Examen im Blick. In Kooperation mit Kaiserseminare unterstützen wir Ihre Examensvorbereitung und ermöglichen Ihnen die Teilnahme an Wochenend- und Inhouse-Seminaren und einem umfangreichen Klausurenangebot.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

In unseren Referendaren und wissenschaftlichen Mitarbeitern sehen wir unsere Anwältinnen und Anwälte von morgen. Viele unserer heutigen Partnerinnen und Partner haben uns schon im Referendariat kennengelernt.

Das Einstiegsgehalt beträgt 110.000,- € mit abgeschlossener Promotion und/oder im Ausland erworbenem LL.M.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

Nutzung des hausinternen Fitnessstudios, Teilnahme am kanzeleiinternen Fortbildungsprogramm, wöchentliches Sportangebot, monatliches Get-Together der Anwältinnen und Anwälte in lockerer Atmosphäre mit kulinarischer Verköstigung sowie täglich frisches Obst.

KONTAKT

Lara Reifenschneider
Senior Personalreferentin Legal

Telefon: +49 (89) 24240-144
E-Mail: karriere@pplaw.com

www.pplaw.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Frankfurt am Main, München

RECHTSGEBIETE

Mergers & Acquisitions / Private Equity, Venture Capital,
Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Prozessführung
und Schiedsverfahren, Finanzierungen, Private
Funds, Nachfolge und Vermögen, Steuerrecht,
Immobilientransaktionen, IP/IT, Vertriebs- Und Kartellrecht,
Stiftungen und Non-Profit-Organisationen, Arbeitsrecht

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 30
Wiss. Mitarbeit: 40
Berufseinstieg: 15

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.087 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 145.000 € p. A. - 165.000 € p.A.

BerufsträgerInnen im 1. Jahr bis 3. Berufsjahr können je nach Qualifikation
(z.B. Promotion oder im englischsprachigen Ausländerwerbener LL.M.)
Fixgehälter innerhalb der zuvor genannten Spannen realisieren.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

POELLATH ist eine international tätige Wirtschafts- und Steuerkanzlei mit mehr als 180 Anwältinnen und Anwälten sowie Steuerberaterinnen und Steuerberatern an den Standorten Berlin, Frankfurt und München.

Wir beraten umfassend und transaktionsbezogen in den Bereichen Mergers & Acquisitions / Private Equity, Venture Capital, Gesellschaftsrecht, Kapitalmarktrecht, Prozessführung und Schiedsverfahren, Finanzierungen, Private Funds, Nachfolge und Vermögen, Steuerrecht, Immobilientransaktionen, IP/IT, Vertriebs- Und Kartellrecht, Stiftungen und Non-Profit-Organisationen, Arbeitsrecht.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Im Rahmen eines strukturierten Programms bieten wir Referendarinnen und Referendaren ganzjährig eine praxisnahe Ausbildung und einen umfassenden Einblick in die Arbeit in unseren Beratungsgebieten. Begleitet von Mentor*innen lernen unsere Referendarinnen und Referendare die anwaltliche Arbeit in der Praxis kennen und werden direkt in die laufende Mandatsarbeit eingebunden (Verfassen von Stellungnahmen, Briefings, rechtliche Recherche am aktuellen Fall uvm.).

In einem Trainee-Programm stellen Associates die typische Arbeit der unterschiedlichen Fachbereiche vor.

Über unser umfangreiches Netzwerk befreundeter ausländischer Kanzleien sowie Mandanten unterstützen wir hervorragende Referendar*innen bei der Suche nach einer Wahlstation im Ausland.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Wir bieten eine strukturierte Examensvorbereitung in Kooperation mit den Repetitorien hemmer und Kaiserseminare, so können unsere Referendar*innen an einem Assessor-Crashkurs von hemmer teilnehmen und über Kaiserseminare Probeklausuren schreiben. Zusätzlich dazu haben alle Trainees während ihrer Zeit bei uns die Möglichkeit der kostenfreien Nutzung der Lern-App Jurafuchs.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Unsere Anwältinnen und Anwälte haben den Willen und Freude daran, sich hervorragende Kompetenz in einem Spezialgebiet anzueignen und zu den Besten zu gehören. Die Grundlage dafür bilden Top-Noten in Abitur und Staatsexamina sowie unternehmerisches Denken, sehr gute Englischkenntnisse und ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit.

Ganze 600 Stunden verpflichtende fachliche Ausbildungskurse absolvieren unsere Associates in ihren ersten drei Berufsjahren. Dazu gehören auch bezahlte Freistellungen etwa für ein LL.M.-Studium oder die Steuerberaterprüfung. Zudem steht allen Jurist*innen ein modulares nicht-juristisches Programm zur Verfügung.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- kostenlose Rundum-Verpflegung
- Kooperation mit EGYM-Wellpass, einem Firmen Fitness Netzwerk mit über 6.000 Fitness, Yogastudios, Schwimmbädern u.a.
- kostenfreie Unterkunft während der Anwalts- oder Wahlstation an unserem Standort in München in bester Lage und Kanzleinähe für Referendar*innen und andere Trainees
- Kooperation mit dem PME Familienservice bietet Unterstützung in allen Lebenslagen
- Reinigungsservice
- Freiwilliger Englischkurs (Legal English)
- Nutzung von Corporate Benefits

TaylorWessing

KONTAKT

Lisa Kassyda
Recruiterin

Telefon: +49 40 368 030

E-Mail: karriere@taylorwessing.com

www.taylorwessing.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Berlin, Düsseldorf, Frankfurt a.M., Hamburg und
München

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 70

Wiss. Mitarbeit: 55

Berufseinstieg: 65

VERGÜTUNG

Referendariat: 1.000 € pro Wochenarbeitstag

Berufseinstieg: 120.000 € p. A. + Bonus

i.H.v. max. 50.000 € (ab 01.01.2025: max. 75.000 €)

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio  www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Mit unserem Leitgedanken „Challenge, expectation, together“ verpflichten wir uns, das Erwartbare zu hinterfragen und über das Naheliegende hinaus zu denken. Als internationale Wirtschaftskanzlei stehen wir für exzellente, interdisziplinäre Beratung, tiefgründig und auf den Punkt.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Mit dem Karriereprogramm „Talents for Future“ erhalten unsere Referendar:innen einen authentischen Einblick in die Arbeitswelt einer Großkanzlei sowie die Chance, von unterschiedlichen Anwaltspersönlichkeiten zu lernen. Wir fördern unsere Talents mit einem zugeschnittenen Training on the Job. Von Beginn an können sie bei aktuellen Mandaten mitwirken und erhalten ein qualifiziertes Feedback. Darüber hinaus nimmt sich die/der jeweilige Mentor:in Zeit, die anwaltliche Prozess- und Projektführung zu erläutern und fallbezogene Verhandlungstechniken zu besprechen.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Unsere Referendar:innen können unser Kaiserseminar-Angebot zur Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen nutzen. Darüber hinaus können sie Seminare und Vorträge aus unserem internen Trainingsangeboten, wie dem Ausbildungsprogramm RISE oder dem Studium Generale, wählen. Zudem haben Referendar:innen bei uns die Möglichkeit, einen Aktenvortrag oder eine Rechtspräsentation vorzustellen, um sich so schon während des Ausbildungsprogramms auf den Berufseinstieg vorzubereiten.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Nach dem Referendariat freuen wir uns über Bewerbungen auf unsere Associate-Positionen. Die fachliche und persönliche Entwicklung der Associates hat für uns eine besondere Bedeutung. Deshalb geben wir ihnen in den ersten drei Berufsjahren den nötigen Raum für die juristische Orientierung und Entwicklung persönlicher Anwaltskompetenzen. Ab dem vierten Berufsjahr nehmen die Senior Associates an unserem einzigartigen Evaluierungsverfahren (EVA) teil. Gemeinsam entwickeln wir einen auf sie zugeschnittenen Business Case.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Begleitung der Entwicklung durch eine/einen Mentor:in
- Direkter Kontakt mit Mandant:innen innerhalb eines Teams aus erfahrenen Anwält:innen
- exklusive Networking- und Social Events
- offene Feedbackkultur und regelmäßige professionelle Rückmeldung zur fachlichen und persönlichen Entwicklung
- moderne Büros in City-Lage
- kostenlose Snacks (z.B. Obst) und Getränke
- Gesundheitsförderung
- Vertrauensurlaub für Berufseinsteiger:innen
- LinkedIn Learning, Voiio, Babbel
- internationale Sportevents (TW Marathon, TW Fußball)

KONTAKT

Dr. Jan-David Jansing
Partner

Dipl.-Kfm. Christian Zinn
Verwaltungsdirektor

E-Mail: karriere@voelker-gruppe.com

www.voelker-gruppe.com

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Reutlingen, Stuttgart, Balingen

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Wiss. Mitarbeit: 15
Berufseinstieg: 4

VERGÜTUNG

Berufseinstieg: 65.000 € - 81.000 € p. A.

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

VOELKER ist eine Sozietät von Rechtsanwälten, Wirtschaftsprüfern und Steuerberatern. Wir begleiten seit 1975 mit derzeit rund 60 Berufsträgern Unternehmen und Privatpersonen bei komplexen Projekten und Transaktionen auf nationaler und internationaler Ebene, betreuen sie in allen Fragestellungen des Wirtschaftsrechts und decken sämtliche Aspekte der steuerlichen und betriebswirtschaftlichen Beratung ab. Der Mandantenstamm von VOELKER reicht von regionalen Handwerksbetrieben und Start-Up-Unternehmen über klassische mittelständische Unternehmen, Stiftungen und Vereine bis hin zu börsennotierten Aktiengesellschaften und der öffentlichen Hand.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Als Referendar arbeiten Sie ab dem ersten Tag eng mit unseren erfahrenen Anwälten – im Regelfall Partnern der Kanzlei – zusammen und sind unmittelbar in die juristisch sowie wirtschaftlich anspruchsvolle und vielseitige Mandatsarbeit eingebunden. Sie sind mit dem Verfassen von Gutachten und Memos sowie dem Erstellen von PowerPoint-Präsentationen ebenso befasst, wie mit dem Anfertigen von allgemeinen Mandantenanschriften und umfangreicheren gerichtlichen und außergerichtlichen Schriftsätzen. Außerdem nehmen Sie an Besprechungen, Verhandlungen und Gerichtsterminen teil und erhalten dadurch eine praxisorientierte und examensrelevante Ausbildung. So erleben Sie Jura in seiner ganzen Vielfalt – auch jenseits der internationalen Großkanzleien.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

VOELKER unterstützt seine Referendare bei der Examensvorbereitung. Repetitorien werden stets individuell auf Wunsch des Referendars angeboten und vom jeweiligen Mentor individuell gestaltet – meist in der Form, dass ein examensrelevanter realer Fall vom Referendar in Form eines Aktenvortrags präsentiert und dem Referendar daraufhin Feedback gegeben wird.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Wir bieten Berufseinsteigern ein von ihrer individuellen Qualifikation abhängiges attraktives Grundgehalt sowie vorhersehbare, nachhaltige Gehaltssteigerungen in den Folgejahren (i.d.R. 5 % p.a. zzgl. Leistungszulagen bzw. Boni) und Sondervergütungen für während der Beschäftigungszeit hinzu erworbene Qualifikationen (z.B. bei Abschluss einer berufsbegleitenden Promotion, Absolvierung von Fachanwaltskursen etc.) oder für andere erbrachte Leistungen. VOELKER ist bei jungen Berufsträgern die persönliche und fachliche Entwicklung wichtiger als die laufende Erzielung möglichst hoher individueller Umsätze. Vorgaben zu „billable hours“ suchen Berufseinsteiger bei uns daher vergebens. Wir sind außerdem davon überzeugt, dass man nur dann überdurchschnittliche Leistungen im Beruf dauerhaft erbringen kann, wenn eine Ausgewogenheit zwischen Beruf und Privatleben gelingt. Daher gibt es bei uns sehr moderate und vor allem planbare Arbeitszeiten – wir erwarten nicht, dass Sie nach Feierabend noch verfügbar sind und Ihre E-Mails checken. Außerdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit für eine Teilzeit-tätigkeit, deren Ausgestaltung maßgeblich von Ihren individuellen Planungen abhängt.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- flache Hierarchien in einem sehr professionellen, offenen und unterstützenden Arbeitsumfeld,
- geliebte Work-Life-Balance mit sehr flexiblen Arbeitszeiten,
- freie Getränke & Snacks,
- Einladungen zu diversen „social events“ (Grillabende, „Feierabendbier“, gemeinsamen Mittagessen im Restaurant etc.),
- JobRad,
- kostenloser Kfz-TG-Stellplatz.

WBS.LEGAL

KONTAKT

Elisabeth Rhein
Human Resources

Telefon: +49 221 951 563 40
E-Mail: elisabeth.rhein@wbs.legal

www.wbs.legal/karriere

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Köln

RECHTSGEBIETE

Full Service

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 27
Wiss. Mitarbeit: 12
Berufseinstieg: 8

VERGÜTUNG

Referendariat: 400 - 600 € pro Wochenarbeitstag
Berufseinstieg: 60.000 € p. A. + Boni

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

WBS.LEGAL zählt zu den bekanntesten Medienrechtskanzleien in Deutschland. Neben der Betreuung von TV-Sendern, Prominenten und Influencern berät die Kanzlei auch etliche Internet-Start Ups und hunderte Online-Händler im Bereich E-Commerce. Neben dem Urheber- und Persönlichkeitsrecht gibt es auch Teams für das Arbeitsrecht, Wettbewerbsrecht, Gesellschaftsrecht sowie das Datenschutzrecht. Der YouTube-Auftritt der Kanzlei (www.wbs-law.tv) ist mit knapp 1 Mio. Abonnenten der größte Jura-YouTube-Kanal in Europa.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Wollen Sie bei Mandantengesprächen selbst dabei sein, erste Akquisetelefonate selbstständig durchführen und kleinere Sachen alleine vor Gericht vertreten? Dann sind Sie bei WBS.LEGAL genau richtig. Neben der Unterstützung der Partner und Anwälte bei der Schriftsaterstellung sowie der Vorbereitung von Vorträgen, erhalten Referendare kleinere Fälle, die sie selbstständig und alleine lösen können. Als Ansprechpartner steht Ihnen selbstverständlich stets Ihr Ausbilder zur Verfügung. Wichtige Entscheidungen werden immer im Team getroffen. Auf Wunsch können sich Referendare auch bei der Betreuung der kanzleieigenen Instagram-, Facebook- und YouTube-Kanäle einbringen.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

WBS.LEGAL besteht aus einem Team junger Anwälte, die selbst noch einen hohen Bezug zum Referendariat haben. Insofern wird darauf geachtet, dass die übertragenen Fälle auch eine hohe Examenrelevanz haben. Neue BGH-Urteile werden von den Referendaren für die verschiedenen Social-Media-Auftritte der Kanzlei aufbereitet. Zur Vorbereitung auf das Examen stehen echte Protokolle aus den mündlichen Prüfungen und echte Klausuren zur Verfügung. Möglich macht das eine Kooperation der Kanzlei mit dem Protokollverleih juridicus.de. Nach Abschluss ihrer Ausbildung schreiben nicht nur die Ausbilder den Referendaren ein Zeugnis – die Bewertung erfolgt auch in umgekehrter Richtung, so dass sich die Anwälte um eine optimale Schulung ihrer Schützlinge bemühen.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Zwei von drei WBS.LEGAL Partnern haben schon ihr Referendariat in der Kanzlei absolviert. Nahezu sämtliche Neueinstellungen waren zuvor auch in der Ausbildung bei WBS.LEGAL. Das ist auch der Grund, warum die Kanzlei sehr vielen Referendarinnen und Referendaren eine Station am Standort Köln ermöglicht. Wer sich im Referendariat bei WBS.LEGAL bewährt, hat hier sehr gute Chancen auf den Berufseinstieg und kann alle Stufen bis zum Partner durchlaufen. Berufseinsteiger bekommen von ersten Tag an eigene Fälle, arbeiten jedoch immer im Team, um schnell im Job durchstarten zu können. Neue Ideen werden jederzeit dankbar aufgegriffen, so dass Associates die Möglichkeit haben, ihr eigenes Spezialgebiet zu entdecken. Die Akquise von Neugeschäft erfolgt in der Regel über die vielfältigen Social Media Kanäle der Kanzlei oder über Kontakte der Partner.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Lockere, entspannte Arbeitsatmosphäre in modernen Büros mit Blick über Köln
- Flexible Arbeitszeiten, Mobile Working und die Möglichkeit der Teilzeit
- Förderung zum Erwerb weiterer Qualifikationen wie Fachanwalt / LL.M.
- Karriereperspektiven zum Counsel oder Partner
- Mitarbeit an neuen LegalTech-Produkten der Kanzlei und Mitgestaltung des LegalTech MeetUp NRW (<http://legaltech.nrw>)
- Eigene Veröffentlichungen in Zeitschriften, Büchern oder auf unseren Social-Media-Kanälen

WEISNER PARTNER

KONTAKT

Dr. Dominik Heimberg
Rechtsanwalt | Partner

Telefon: +49 40 22861600

E-Mail: heimberg@weisnerpartner.de

www.weisnerpartner.de

EINSTIEGSMÖGLICHKEITEN

Anwaltsstation, Wahlstation,
wiss. Mitarbeit, Nebentätigkeit

STANDORTE

Hamburg

RECHTSGEBIETE

Corporate/M&A, Commercial, Litigation

GEPLANTE NEUEINSTELLUNGEN IN 2025

Referendariat: 5

Wiss. Mitarbeit: 3

Berufseinstieg: 1 - 2

VERGÜTUNG

Referendariat: 400 € - 600 € pro Wochenarbeitstag

Berufseinstieg: bis zu 100.000 € p. A. inkl. Bonus

FAKTEN ZUM REFERENDARIAT

Tägliche Arbeitszeit

niedrig  hoch

Übernahmewahrscheinlichkeit

niedrig  hoch

Mandantenkontakt

niedrig  hoch

Besuche jetzt das vollständige
Arbeitgeberprofil auf iurratio 
www.iurratio.de



► ÜBER UNS

Weisner Partner ist eine Rechtsanwaltsboutique für Corporate/M&A, Commercial und Litigation. Unsere Mandanten sind Unternehmen und Unternehmer, die nicht nur unsere juristische Expertise und unseren Willen zu „gewinnen“ schätzen, sondern auch unsere ergebnisorientierte und pragmatische Herangehensweise. Leistungsbereitschaft, gegenseitige Wertschätzung und Loyalität prägen das Verhältnis zu unseren Mandanten ebenso wie das Miteinander innerhalb unseres Teams.

► PERSPEKTIVE FÜR DAS REFERENDARIAT

Als Referendar/in wirst Du von uns von Anfang an aktiv in die Mandatsarbeit eingebunden. Du wirst an Mandanten- und Gerichtsterminen teilnehmen und wo immer möglich nicht nur Ausschnitte aus einem Mandat, sondern das große Ganze kennenlernen. Nur so können wir Dir einen echten und umfassenden Eindruck unserer Tätigkeit als Rechtsanwältin einer spezialisierten Boutique vermitteln. Ein koordiniertes Mentoring sowie laufendes Feedback unterstützen Dich auf Deinem Weg vom Referendar zum Rechtsanwalt.

► EXAMENSORIENTIERTE AUSBILDUNG

Deinen Weg zum zweiten Staatsexamen unterstützen wir mit examensrelevanter Ausbildung im Zivilprozess, Aktenvortragstrainings, Inhouse-Fortbildungen und mit flexiblen Lernzeiten sowie bei Bedarf mit Gesetzen und Kommentaren für die Klausuren.

► PERSPEKTIVE FÜR DEN BERUFSEINSTIEG

Harmonisieren wir fachlich und menschlich, kannst Du nach dem zweiten Staatsexamen bei uns als Rechtsanwalt (auch promotionsbegleitend) anfangen. Angesichts unserer überschaubaren Größe wirst Du von Anfang an sichtbar in die Mandatsbearbeitung eingebunden und als Anwaltspersönlichkeit aufgebaut. Du wirst wie in der Station breit in allen unseren Bereichen ausgebildet. Dein Einstiegsgehalt als Berufseinsteiger beträgt 90.000 – 100.000 € p.a. inkl. Bonus.

► WEITERE ANGEBOTE UND BENEFITS

- Regelmäßige gemeinsame Teamveranstaltungen wie interne Fortbildungen, Kanzeimittagessen, Sommerfeste, etc.,
- Flipper und Tischtennis im Büro, freie Snacks und Getränke,
- Gute Entfaltungsmöglichkeiten durch ein partnerschaftliches, wohlwollendes Team mit flachen Hierarchien,
- Spaß bei der Arbeit.

Legal Tech – Worauf setzen die Kanzleien? *Seite 280*

Was tun die Kanzleien für die körperliche & mentale Gesundheit ihrer Mitarbeiter? *Seite 284*

Wie beantworten Kanzleien die Bedürfnisse der Gen Z? *Seite 286*

Social Engagement & Diversity – Welche Ansätze haben die Kanzleien? *Seite 290*

Wege zur Partnerschaft *Seite 294*

INSIGHTS BERUFSEINSTIEG

LEGAL TECH – WORAUF SETZEN DIE KANZLEIEN?

Text von Hannes Kruse



Legal Technology. So wird der Einsatz von modernster Technologie zur Unterstützung und Automatisierung von juristischen Prozessen genannt. Legal Tech spielt dabei nicht nur eine zentrale Rolle bei der Digitalisierung der gesamten Rechtsbranche, sondern novelliert traditionelle Rechtsdienstleistungen. Längst setzen die besten Anwaltskanzleien Deutschlands fachkundige Legal Tech Teams ein, um mit der rasend schnellen Entwicklung Schritt zu halten und für die technologische Revolution gewappnet zu sein.

DIGITALISIERUNG DER RECHTSBRANCHE

Schränke voller Akten, Papierflut, analoge Fristenkalender und mühsame Schriftsaterstellung – all das war jahrzehntelanger Standard in der juristischen Welt und ist wohl auch noch heute, besonders in der Justiz, weiterhin mehr oder weniger weit verbreitet. Doch in der Privatwirtschaft kann sich kaum eine Anwaltskanzlei mehr erlauben, die Augen vor der Digitalität zu verschließen – zu rar ist der juristische Nachwuchs, zu groß ist die Konkurrenz. Entsprechend großzügig möchte man seine Mitarbeiter auch mit mobilen Geräten ausstatten – und zwar nicht nur im Büro, sondern auch im Homeoffice. Dies bestätigen die Kanzleien, die an der Iurratio-Arbeitgeberumfrage teilgenommen haben. Die Bereitstellung eines Laptops und eines Handys ist fast obligatorisch. 93 % der befragten Kanzleien stellen einen Laptop zur Verfügung, 76 % ein Handy. Darüber hinaus werden bei 61 % der Kanzleien, die Mitarbeiter im Homeoffice mit mindestens einem zweiten Bildschirm, bei 47 % mit einem Headset und immerhin bei 18 % zusätzlich mit einem Tablet ausgestattet.

Neben digitalen Gerätschaften investieren die Kanzleien auch zunehmend in externe Computersoftware und Anwendungen. Immer beliebter werden Programme, die ein digitales Aktenführungssystem bereitstellen und den permanenten Zugriff auf Mandantenakten ermöglichen. In der Iurratio-Arbeitgeberumfrage haben etwas weniger als die Hälfte der Kanzleien (43 %) angegeben, bereits auf die digitale Akte umgestiegen zu sein.

Weitaus geläufiger sind digitale Dokumentenmanagementsysteme (DMS). Ein DMS ist eine Softwarelösung, die das Speichern, Organisieren, Verwalten und Abrufen von digitalen Dokumenten und Informationen ermöglicht. Es dient dazu, die Dokumentenprozesse innerhalb eines Unternehmens oder einer Kanzlei effizienter zu gestalten, indem es eine zentrale Plattform für die Verwaltung von Dateien bietet. 72 % der befragten Kanzleien nutzen ein solches DMS bei der täglichen Mandatsarbeit.

LEGAL TECH ANSÄTZE DER KANZLEIEN

Um die alltäglichen Arbeitsprozesse weiter zu optimieren, entwickeln die Kanzleien ganz eigene Strategien, wie sie Legal Technology effizient und ökonomisch wertvoll einsetzen können. Eine Vielzahl der befragten Kanzleien setzt eine Software zur Dokumentenautomatisierung ein. So können nicht nur Schriftsätze und Standard-Mandantenformulare automatisiert erstellt werden, sondern auch ganze Verträge und Mustervorlagen entworfen werden. Insbesondere bei Massenverfahren garantiert die Dokumentenautomatisierung Zeit- und Kosteneffizienz. Bestes Beispiel ist dafür die Claimbot Rocket der renommierten Großkanzlei Gleiss Lutz. Diese datenbankgestützte Lösung erlaubt es, Schriftsätze in Massenverfahren automatisiert zu erstellen und gleichzeitig ein Fristen- und Verfahrens-Monitoring durchzuführen, mit der Folge, dass dieses Tool eine gleichbleibend hohe Qualität und Konsistenz bei der Bearbeitung von Hunderten oder sogar Tausenden von Klagen gewährleisten kann.

Auch Künstliche Intelligenz spielt in der Mandatsarbeit eine immer größere Rolle: Ob Due-Diligence-Prüfungen oder Compliance Monitoring, durch generative KI werden diese Rechtsdienstleistungen weniger fehleranfällig und gewährleisten einen schnelleren Workflow. Eine KI-gesteuerte Software zur Datenanalyse kann in riesigen Datenmengen relevante Informationen filtern und identifizieren. Arbeiten, die früher wochenlang dauerten, können durch den Einsatz von Legal Tech Software innerhalb kürzester Zeit fertiggestellt werden. Speziell bei großen

Projekten sind solche Technologien eine immense Bereicherung. Ein Beispiel aus der Praxis liefert hier Hengeler Mueller: Die Großkanzlei hat einen eigenen Chatbot (HM Argus) entwickelt, der generative KI mit Machine-Learning-Methoden kombiniert. HM Argus kommt besonders im Bereich der Internal Investigations und der Compliance-Beratung regelmäßig zum Einsatz, da diese KI es schafft, große Datenmengen zu analysieren und kann sowohl in Chat-Form als auch über chronologisch geordnete Dokumentenlisten auf Anfragen antworten.

Ein weiteres Beispiel ist das FactTracker-Tool von Gleiss Lutz. Dieses ermöglicht die Extraktion und Strukturierung komplexer Daten aus unterschiedlichen Quellen wie Interviews, Dokumente oder eDiscovery-Tools. Auf diese Weise lassen sich selbst anspruchsvolle Sachverhalte effizient erfassen und detailliert analysieren. Dadurch wird es einfacher, umfassende Informationen aus verschiedenen Datenquellen zusammenzuführen und fundierte rechtliche Entscheidungen zu treffen.

Doch auch die Zusammenarbeit innerhalb von Teams und die Organisation von großen Events kann Legal Tech entscheidend verbessern. So hat die internationale Großkanzlei ADVANT Beiten eine eigens entwickelte Inhouse-Plattform (LEAD) eingeführt, die eine nahtlose und optimierte Kooperation untereinander ermöglicht. Gerade in arbeitsteiligen juristischen Prozessen bietet LEAD innovative Technologien und effiziente Funktionen, die den Workflow und das gemeinsame Arbeiten erheblich erleichtern. Die Hauptversammlungsplattform von Hengeler Mueller gestaltet den gesamten Vorbereitungsprozess für Hauptversammlungen. Es werden Fristen und Abhängigkeiten beachtet, die Plattform passt sich automatisch an Terminänderungen an, ermöglicht Aufgabenverteilung und bietet volle Transparenz durch eine Dokumentenhistorie.

Durch Legal Tech können also administrative Aufgaben automatisiert erledigt werden und entlastet dadurch die Anwälte, die dank dieser IT-Dienstleistungen weniger Routinearbeit verrichten müssen und sich mehr auf die eigentliche Rechtsberatung fokussieren können. Die Kanzleien verzeichnen durch Legal Tech signifikante Zeit- und Kostenersparnisse, einen beschleunigten und reibungslosen Workflow und eine generelle Arbeitsunterstützung der Anwälte.

LEGAL TECH TEAMS

Um diese Entwicklungen stetig voranzutreiben, haben mittlerweile viele Kanzleien einen eigenen Praxisbereich eingerichtet, der sich ausschließlich mit dem Ausbau von Legal Technology beschäftigt. Bereits mehr als die Hälfte der befragten Kanzleien (51 %) haben derzeit eine solche hauseigene Legal Tech Abteilung. Eine davon ist ADVANT Beiten. Der Grund für die Gründung war eine steigende Nachfrage in diesem Bereich. Der Vorteil eines eigenen Teams ist, dass IT- und Rechtsexperten gemeinsam passgenaue Digitalisierungslösungen erarbeiten können, die direkt ins jeweilige Mandat integriert werden können. Nur so kann auf Mandantenanforderungen, wenn z. B. hunderte/tausende Klagen binnen kurzer Zeit eingehen, entsprechend reagiert werden. Diese Flexibilität kann mit einem eigenen Legal Tech Team besser und schneller als externe Dienstleister bedient werden.

In einer modernen Kanzlei arbeiten Juristen also zunehmend mit IT-Experten zusammen. Denn der Druck, effizientere und kostengünstigere Lösungen anzubieten, nimmt unweigerlich zu. Mandanten erwarten zunehmend innovative und digitale Lösungen. Ein spezialisiertes Legal Tech Team kann Kanzleien dabei unterstützen, diesen Erwartungen

gerecht zu werden. Aus diesem Grund hat sich auch Hengeler Mueller entschieden, ein eigenes Legal Tech Team zu gründen. Um die Herausforderungen der digitalen Transformation in der Rechtsberatung zu meistern, arbeitet das Legal Tech Center von HM vollintegriert und gleichberechtigt am Mandat mit, um eigens entwickelte Tools auf die Mandantenbedürfnisse präzise anzuwenden. Diese hybride Zusammenarbeit zwischen Tech-Spezialisten und Rechtsexperten führt zu einer digitalen und innovativen Rechtsberatung.

Die Sozietäten in Deutschland müssen erkennen, dass der Rechtsmarkt zukünftig zunehmend von Technologien geprägt sein wird und dass sich auch die Bedürfnisse der Mandantschaft wandeln. Gleiss Lutz hat sich bereits sehr früh entschlossen, eine Legal Tech Praxisgruppe einzurichten, um sich mit dem Einsatz von Legal Tech Tools einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen. Das Team ist dafür zuständig, sowohl eingekaufte Produkte an individuelle Anforderungen anzupassen als auch eigene Plattformen und Legal Tech Tools zu entwickeln. Auch die mittelständische Kanzlei FPS sticht mit einem gut aufgestellten Legal Tech Team hervor. Dieses soll die Digitalisierung der Kanzlei insgesamt protegieren und unterstützt die technisch geprägten Arbeitsprozesse. Aktuell beschäftigt es sich speziell mit der Implementierung von KI-Anwendungen, um die Arbeitsabläufe effizient zu automatisieren und zu vereinfachen.

Dies ist in der modernen Kanzleiwelt auch notwendig, denn traditionelle Arbeitsweisen stoßen bei großen und komplexen Projekten oft an ihre Grenzen. Legal Tech ermöglicht es Kanzleien, Aufgaben zu skalieren, ohne dabei die personellen Ressourcen proportional erhöhen zu müssen. Dies erhöht die Flexibilität und ermöglicht es Kanzleien, auch größere Mandate effizient zu bearbeiten. Der technologische Wandel schreitet unaufhaltsam voran, und Kanzleien, die den Anschluss verlieren, riskieren langfristig, ihre Wettbewerbsfähigkeit einzubüßen. Ein internes Legal Tech Team stellt sicher, dass die Kanzlei technologisch immer auf dem neuesten Stand bleibt und künftigen Herausforderungen gewachsen ist.

LEGAL TECH AUSBILDUNG DER ANWÄLTE

Damit die Arbeit der Legal Tech Teams auch fruchtet und Einzug in die tägliche Mandatsarbeit findet, werden die Anwälte in den Kanzleien regelmäßig und intensiv in diesem Themenbereich geschult und praktisch ausgebildet. Die Legal Tech Gruppe von FPS existiert bereits seit sechs Jahren und hat sich seitdem zur Aufgabe gemacht, die Arbeitsprozesse stets weiter zu digitalisieren und sie mit Tech-Tools zu simplifizieren und effizienter zu gestalten. Bereits als Onboarding-Bestandteil erhalten New Joiner eine KI-Schulung und im Rahmen der „How to FPS Workshopreihe“ beziehen alle Associates weitere Legal Tech Trainings und ihnen werden alternative Geschäftsmodelle nähergebracht.

Schulungen in Legal Tech ermöglichen es Mitarbeitern, digitale Tools effektiv zu nutzen und somit ihre täglichen Aufgaben effizienter zu gestalten. Von der Automatisierung von Dokumenten über die Durchführung von Rechtsrecherchen mithilfe von KI bis hin zur Nutzung von Vertragsmanagement-Software – gut geschulte Mitarbeiter können Technologien optimal einsetzen, um Arbeitsprozesse zu beschleunigen und die Qualität ihrer Arbeit zu verbessern. Daher sind auch in der Kanzlei Gleiss Lutz Legal Tech Trainings Teil eines umfassenden Ausbildungs- und Weiterbildungscurriculums, das für alle Karrierestufen angeboten wird. Zusätzlich zu Workshops über den Einsatz von Legal Tech Tools und Legal Apps werden auch Schulungen zur generativen künstlichen Intelligenz angeboten, einschließlich praxisnaher Anleitungen für effektives

Prompting. Um weiter Innovation und Kreativität zu fördern, durchläuft auch der juristische Nachwuchs bei Gleiss Lutz eine Workshopreihe, in der sie praktisch im Bereich No Code ausgebildet und im anschließenden Innovation-Contest für die beste eigens erstellte Legal-Apps ausgezeichnet werden.

Technologie kann menschliche Fehler erheblich reduzieren – aber nur, wenn die entsprechenden Tools richtig angewendet werden. Fehlende Kenntnisse in der Bedienung von Legal Tech Software können hingegen neue Fehlerquellen schaffen. Durch gezielte Schulungen wird sichergestellt, dass Mitarbeiter die Systeme korrekt einsetzen, was die Genauigkeit erhöht und rechtliche sowie organisatorische Risiken minimiert. Daher richten sich Legal Tech-Formate bei ADVANT Beiten an alle Mitarbeiter und vermitteln diese in regelmäßigen Workshops und Schulungen. Ergänzend erhalten die Mitarbeiter in Kooperation mit der Bucerius Law School Schulungen von externen Tech-Experten.

Die Kanzleien setzen also nicht nur auf eigene technologische Kreationen, sondern bemühen genauso externe Dienstleister. Ein naheliegender Vorzug, schließlich ist nicht nur Legal Tech auf dem Vormarsch, sondern die ganze Technologiebranche boomt. Daher gibt es bei Hengeler Mueller ein monatliches Town-Hall-Meeting für alle Legal Tech Enthusiasten, in dem aktuelle Entwicklungen gezeigt werden und in denen Start-ups kurze Pitches vorstellen. Es kommt häufiger vor, dass derartige Pitches erfolgreich sind und zu einer Weiterverfolgung und Umsetzung der Lösungen führt. Um die eigenen Mitarbeiter zu schulen, besucht das Legal Tech Center regelmäßig alle HM-Büros, um Prompting-Crashkurse oder KI-Schulungen im Bereich M&A zu halten. Nicht zuletzt bietet HM regelmäßige Vorlesungen an, in denen das Potenzial und die Vielfalt von Legal Tech und künstlicher Intelligenz in der Rechtsberatung beleuchtet werden, um künftige Generationen optimal auf den Berufsalltag vorzubereiten. Bei Hengeler Mueller werden also auch Referendare und wissenschaftliche Mitarbeiter besonders dazu ermutigt, an den Legal Tech Workshops teilzunehmen, um sich bereits frühzeitig derartige Tech-Skills anzueignen.

Denn auch die besten technologischen Werkzeuge sind nur so effektiv wie die Menschen, die sie bedienen. Aus diesem Grund ist es essentiell, dass Kanzleimitarbeiter umfassend in Legal Tech geschult werden, denn der Einsatz von Legal Tech wird zunehmend zur Grundlage für Effizienz und Wettbewerbsfähigkeit in Kanzleien. Durch regelmäßige Trainings werden nicht nur Arbeitsprozesse optimiert, sondern sie tragen auch zur Minimierung von Fehlern bei. Gut geschulte Mitarbeiter können aktiv zur digitalen Transformation beitragen, was langfristig zu mehr Effizienz, Zufriedenheit und Erfolg führt.

LEGAL TECH – SCHON JURISTISCHER STANDARD?

Nichtsdestotrotz darf nicht verkannt werden, dass der Einsatz von Legal Tech Tools noch nicht flächendeckend und omnipräsent ist. Die hier erwähnten Kanzleien sind absolute Vorreiter in diesem Bereich und bieten mit das Beste an, was es auf dem Markt gibt. Gerade kleinere Kanzleien stehen oft noch am Anfang der Umstellung, da der Zugang zu hochkomplexen Technologien wie KI häufig auch mit hohen Kosten verbunden ist, was einige Kanzleien zurückhaltender macht. Die Implementierung von Legal Tech ist eine tiefgreifende Umstellung von Arbeitsprozessen, was regelmäßig mit hohen Anfangsinvestitionen und Schulungsbedarf verbunden ist. Zudem ist ein traditioneller Grundcharakter in der Rechtsbranche nicht zu leugnen, was viele Juristen skeptisch gegenüber neuen Technologien macht, da sie womöglich befürchten, dass diese die per-

sönliche Rechtsberatung entwerfen oder ihre Arbeitsweise radikal verändern könnten.

Der Trend zeigt jedoch klar in Richtung einer immer weitergehenden Verbreitung von Legal Tech. Kanzleien, die jetzt nicht auf Legal Tech setzen, riskieren, in den kommenden Jahren ihre Wettbewerbsfähigkeit zu verlieren. Vor allem junge Mandanten und Unternehmen erwarten von modernen Kanzleien digitale Lösungen und innovative Serviceansätze. Die zunehmende Komplexität von Rechtsfragen, verbunden mit dem wachsenden Druck, schnellere und kosteneffizientere Lösungen zu bieten, wird den Einsatz von Legal Tech weiter vorantreiben.

So ist die Teilnahme an bestimmten Schulungen bei Gleiss Lutz für alle Anwälte verpflichtend, damit jeder rechtssicher mit den Legal-Tech-Tools umgehen und in der Praxis anwenden kann. Nicht anders läuft es bei FPS. Gerade für Neueinsteiger sind Schulungen im Legal Tech Bereich unverzichtbar. Denn Themen wie z. B. das smart Drafting von Dokumenten oder automatisierte Abrechnungsprozesse (Billing) sind bereits heute Standard in der täglichen Mandatsarbeit und werden daher regelmäßig trainiert, da sie auch langfristig fest etabliert bleiben sollen.

Es scheint also, als sei der Umgang mit Legal Tech keineswegs mehr ein Skill, der in den Kanzleien gern gesehen und rar gesät ist, sondern er wird mehr und mehr obligatorisch für alle Mitarbeiter. Das Legal Tech Center von Hengeler Mueller hat sich etwa das Ziel gesetzt, möglichst alle Kollegen für Legal Tech zu begeistern und bietet daher individuelle, maßgeschneiderte Schulungen an. Durch die Vielzahl an Legal-Tech-Formaten und die regelmäßige Teilnahme an Praxisgruppentreffen ist das allgemeine Niveau der Versiertheit unter den Nutzern bereits jetzt sehr hoch und es sei kaum noch vorstellbar, dass es Kollegen gibt, die keinen Kontakt mit Legal Tech haben.

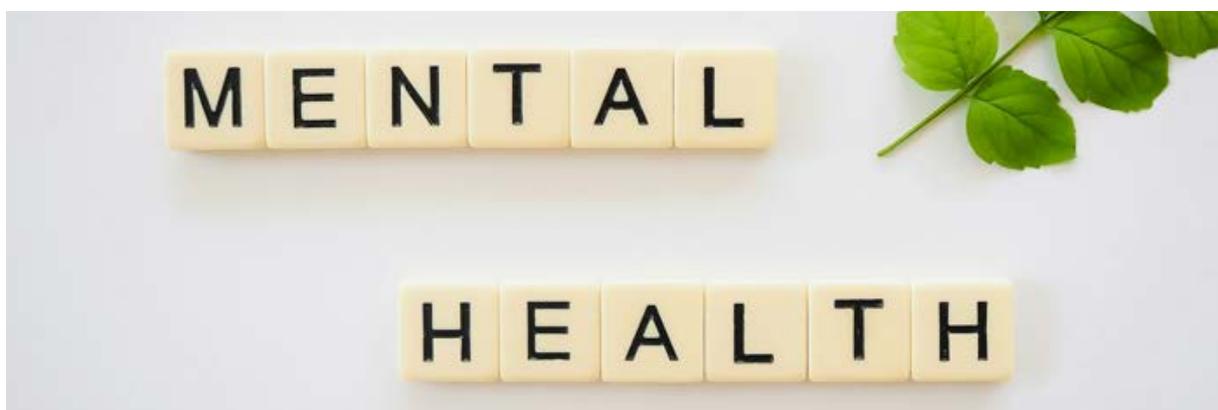
Ein erklärtes Ziel vieler befragten Kanzleien ist es daher auch wissenschaftliche Mitarbeiter und Referendare, immer mehr an der Teilnahme an Legal Tech Schulungen zu ermutigen, um sich bereits frühzeitig optimal auf die zweifellos zunehmend technologiebasierte juristische Zukunft vorzubereiten.

FAZIT

Die Digitalisierung der Rechtsbranche führt dazu, dass die renommiertesten Kanzleien Deutschlands vermehrt auf Legal Tech Tools, Software und Tech-Plattformen setzen – Tendenz stark steigend. Regelmäßig werden diese Softwares von externen Anbietern eingekauft, jedoch kreieren die Kanzleien teilweise ganz eigenhändig hausinterne Automatisierungslösungen, die mandatsgerecht auf die jeweils speziellen Bedürfnisse zugeschnitten werden. Durch die Automatisierung und Standardisierung von Prozessen wird sichergestellt, dass Arbeitsabläufe vereinheitlicht werden, das Risiko von Fehlern minimiert und die Effizienz trotz des hohen Arbeitsaufkommens erhöht wird. Eigene Legal Tech Teams der Kanzleien kümmern sich um den Einsatz dieser Tools direkt am Mandat und entwickeln gleichzeitig weitere innovative Tech-Lösungen. Dabei ist die gesamte Entwicklung schnelllebig und das Potenzial, das Legal Tech zukünftig noch haben kann, erscheint grenzenlos. Daher wird Legal Tech bei der Rechtsausbildung von zukünftigen Anwälten ein unverzichtbarer Bestandteil sein, weswegen die Mitarbeiter bereits jetzt verpflichtende Schulungen und Lehrgänge absolvieren müssen. Der Rechtsmarkt von morgen wird also zweifellos ein sehr technisch geprägter sein. Nur so können steigende Mandantenerwartungen erfüllt und komplexe Rechtsproblematiken gelöst werden.

WAS TUN DIE KANZLEIEN FÜR DIE KÖRPERLICHE & MENTALE GESUNDHEIT IHRER MITARBEITER?

Text von Lisa Michejlis & Hannes Kruse



Macht Arbeit krank? Im Jahr 2023 waren 18,5 % aller Krankschreibungen auf das Muskel-Skelett-System zurückzuführen. 16,1 % der Krankschreibungen wurden aufgrund von psychischen Erkrankungen ausgestellt (Statista, 2024). Beide Ursachen sind solche, die durch hohe Arbeitsbelastung und wenig Bewegung hervorgerufen werden können. Ein stressiger Kanzleialtag, später Feierabend, viel Verantwortung, mehrstündiges Sitzen und viel Arbeit vor dem Bildschirm werden regelmäßig als schädlich für Körper und Geist bezeichnet. Beide Ursachen sind gleichzeitig aber auch solche, denen in weiten Teilen durch entsprechende Maßnahmen vorgebeugt werden kann. Sei es durch Sportangebote, Trainings für die mentale Gesundheit oder Beratungsangebote – Kanzleien erkennen, dass auch sie Maßnahmen treffen können, um ihre Mitarbeiter zu unterstützen.

ANGEBOTE DER KANZLEIEN

Besonders beliebt: diverse Sportangebote. Von Urban Sports Club über EGYM Wellpass bis hin zu digitalen Sportangeboten, die Kanzleien bezuschussen oder übernehmen sogar vollständig die Mitgliedschaften ihrer Mitarbeiter für verschiedenste Sportdienstleister. So kann jeder Mitarbeiter nach Belieben ein Sportprogramm für sich selbst zusammenstellen. Ebenfalls beliebt: Gemeinsame sportliche Aktivität. Einige Kanzleien verbinden Gemeinschaft mit Bewegung und bieten bewegte Mittagspausen an, gemeinsame Sportkurse oder auch Kanzleiläufe. Damit wird nicht nur an der Gesundheit, sondern auch am Miteinander innerhalb der Kanzlei gearbeitet.

Darüber hinaus gibt es zahlreiche Initiativen, die die mentale Gesundheit der Mitarbeitenden unterstützen sollen. Dabei wird häufig auf digitale Angebote gesetzt. Es gibt aber auch Kanzleien, die ihren Mitarbeitenden Beratungsangebote zur Verfügung stellen oder Workshops zur mentalen Gesundheit für die ganze Belegschaft abhalten. So kommt es oft vor, dass Arbeitspsychologen, Mental Health Coaches und weitere geschulte Ansprechpartner regelmäßig den Mitarbeitenden zur Seite stehen. Auch Resilienztrainings sind hoch im Kurs bei den Kanzleien.

Aber auch der Arbeitsplatz sollte beste Voraussetzungen haben. Immerhin verbringen wir ca. ein Drittel unseres Lebens auf der Arbeit und dadurch auch sehr viel Zeit am Schreibtisch vor dem Bildschirm. Nicht verwunderlich also, dass sich Rückenschmerzen und Augenprobleme einschleichen. Daher haben einige Kanzleien es sich zur Aufgabe gemacht, Arbeitsplätze möglichst ergonomisch einzurichten, beispielsweise durch höhenverstellbare Schreibtische oder auch eine Arbeitsplatzbrille. Auch weitere medizinische Arbeitsmittel werden teilweise bezuschusst. Zudem gibt es häufig Ergonomieberatungen in Kanzleien. Zuletzt können Mitarbeitende auch häufig Gesundheitschecks, Impfangebote und einen Termin beim Betriebsarzt wahrnehmen.

Die Großkanzlei White & Case beispielsweise bietet Sportprogramme wie Yoga und Fitnesskurse, Mental Health Trainings sowie AWARE - ein achtsamkeitsbasiertes Stressreduktionsprogramm für ihre Mitarbeitenden an. Darüber hinaus können alle Mitarbeitenden einen Kurs zu Mental Health Awareness besuchen, sich über das Employee Assistan-

ce Programm zu Mental Health Themen beraten lassen oder das Angebot einer Meditation in Anspruch nehmen.

Außerdem gibt es in ausgewählten Büros folgende Angebote: allgemeine Arztprechstunden, Grippe- und COVID-Impfungen, Bootcamps, Yoga-Stunden, Pilates, Crossfit-Kurse und Indoor-Fußball, einen mobilen Massagedienst und weitere mobile Wellbeing-Angebote.

Diese Maßnahmen sind nicht nur wichtig, um das physische und psychische Wohl der Mitarbeitenden zu fördern, sondern auch, um langfristig ihre Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit zu gewährleisten. Indem Unternehmen proaktiv psychische Belastungen reduzieren, schaffen sie ein gesundes Arbeitsumfeld, das Stress und Burnout vorbeugt und somit die Produktivität und das Engagement der Mitarbeitenden steigert.

Dies hat auch PwC Legal erkannt und geht mit gutem Beispiel voran: "[...] Alle drei Jahre wird eine umfangreiche Gefährdungsbeurteilung zur Erhebung psychischer Belastung durchgeführt. In der darauffolgenden Maßnahmenableitung werden präventiv Angebote umgesetzt, um die Belastungen zu reduzieren bzw. nicht aufkommen zu lassen. Aufgrund der Ergebnisse gibt es durchgehende Angebote wie die arbeitspsychologische Beratung, die Schulung zum Mental Health First Aider, Sport- und Entspannungskurse an den Standorten sowie ein virtuelles Meditationsangebot, Ergonomieberatungen, eine Kooperation mit dem Urban Sports Club, ein fortlaufendes Resilienztraining und eine bestehende umfangreiche Datenbank mit Webinaren und Vorträgen zu verschiedenen Gesundheitsthemen [...]."

Einige Kanzleien bieten sogar ganze Gesundheitstage für die gesamte Belegschaft an. Dort können Mitarbeitende sich weiterbilden zu Themen wie gesunde Ernährung, Körperhaltung am Arbeitsplatz und wie man mit dem Rauchen aufhört.

Die Kanzlei Königstraße - Köster & Kollegen geht sogar einen Schritt weiter und hebt sich durch ein außergewöhnliches Angebot hervor: Sie setzt einen Human Business Coach ein, der fest in das Kanzleiteam integriert ist. Dieses Engagement geht weit über herkömmliche Coaching-Programme hinaus, da der Coach nicht nur die mentale Gesundheit der Mitarbeitenden fördert, sondern auch die der Mandanten aktiv unterstützt. Mit maßgeschneiderten Workshops zu Stressmanagement, Zeitmanagement und Resilienz sowie individuellen Coachings bietet der Human Business Coach eine ganzheitliche Betreuung, die gezielt auf die Herausforderungen des beruflichen Alltags eingeht. Diese innovative Herangehensweise zeigt, wie sehr die Kanzlei Wert auf das Wohlbefinden aller Beteiligten legt und dabei einzigartige Wege beschreitet, um eine gesunde und produktive Arbeitsumgebung zu schaffen.

Die Kanzleien haben erkannt, dass es von entscheidender Bedeutung ist, präventiv statt nur reaktiv zu agieren, wenn es um die Gesundheit und das Wohlbefinden ihrer Mitarbeitenden geht. Durch die Einführung gezielter Maßnahmen, die bereits im Vorfeld Belastungen mindern oder gar verhindern sollen, investieren sie nicht nur in die unmittelbare Zufriedenheit ihrer Belegschaft, sondern auch in deren langfristige Gesundheit. Dieser präventive Ansatz stärkt die Resilienz der Mitarbeitenden, fördert eine positive Arbeitsatmosphäre und trägt dazu bei, langfristig Stress, Überlastung und daraus resultierende gesundheitliche Probleme zu vermeiden. Ein solcher vorausschauender Umgang mit den Herausforderungen des modernen Arbeitslebens ist ein enormer Gewinn, sowohl für die Einzelnen als auch für die gesamte Organisation. Die Nachhaltigkeit dieser Maßnahmen sichert nicht nur das Wohl der Mitarbeitenden, sondern auch die Leistungsfähigkeit und Wettbewerbsfähigkeit der Kanzlei auf lange Sicht.

RÜCKMELDUNGEN DER MITARBEITENDEN

Die Stimmen der Mitarbeitenden zu den Maßnahmen sind weitgehend bejahend. So berichtet die Kanzlei White & Case von durchweg positivem Feedback. Zudem wissen die Mitarbeitenden sehr zu schätzen, dass sie jederzeit eigene Ideen einbringen können und diese auch umgesetzt werden.

Bei der Kanzlei Königstraße - Köster und Kollegen wurde dem mittlerweile Team-eigenen Human Business Coach zunächst mit Skepsis begegnet. Nun ist er aus dem Arbeitsalltag kaum wegzudenken. Der Psychologe, der zunächst persönlicher Coach von Herrn Köster war, ist mittlerweile ein wichtiger Teil des Teams.

Der Fokus auf die mentale Gesundheit und Ausgeglichenheit der Mitarbeitenden hat außerdem zur Folge, dass Krankheitstage insgesamt zurückgegangen sind und die Mitarbeitenden sich auf die Arbeit freuen. Sie haben zudem das Gefühl, sich sowohl fachlich als auch persönlich weiterzuentwickeln.

Auch bei PwC Legal gibt es positive Rückmeldung: „Gesundheit ist vielfältig und die Bedarfe der Mitarbeiter:innen gestalten sich individuell. [...] Die Resonanz zu den Angeboten ist insgesamt positiv und lässt eine hohe Zufriedenheit erkennen, was die Wichtigkeit der Maßnahmen betont. Die Kolleginnen aus dem betrieblichen Gesundheitsmanagement evaluieren kontinuierlich das Feedback zu den einzelnen Maßnahmen und sorgen so für eine stetige bedarfsorientierte Weiterentwicklung des Angebotskatalogs. Die Gesundheitsmaßnahmen haben einen positiven Effekt auf verschiedenen Ebenen. Mitarbeiter:innen, die aktiv eine gesunde Arbeitsgestaltung verfolgen, erleben wir bei der Arbeit zufriedener, motivierter und auch fokussierter. Dies trägt sicherlich auch dazu bei, dass die geringe Krankenquote gehalten oder noch weiter reduziert werden kann.“

Die Kanzleien erhalten durch ihre gezielten Maßnahmen zur Förderung der mentalen Gesundheit und des Wohlbefindens ihrer Mitarbeitenden also durchweg positive Resonanzen.

Insbesondere der Rückgang von Krankheitstagen und die Steigerung der Arbeitsmoral insgesamt sind tolle Erfolge, die die Bedeutung einer vorausschauenden und bedarfsorientierten Gesundheitsstrategie in modernen Kanzleien verdeutlichen.

FAZIT

Zusammenfassend ist es wichtig, die mentale Gesundheit gleichwertig zur physischen Gesundheit zu betrachten und somit ein Umfeld zu schaffen, in dem sich jeder sicher fühlt, nach Hilfe zu fragen und offen über die jeweiligen Bedürfnisse zu sprechen.

Es ist von größter Bedeutung, dass wir das Bewusstsein für die Bedeutung mentaler Gesundheit stärken und aktiv Maßnahmen ergreifen, um sie zu fördern.

Abschließend lässt sich verzeichnen, dass viele Kanzleien große Bemühungen anstellen, um ihre Mitarbeitenden bei der Erhaltung ihrer körperlichen und geistigen Gesundheit zu unterstützen. Die Auswahl an Initiativen ist vielfältig und so kann jede Kanzlei sich die Maßnahmen aussuchen, die zu der Kanzlei am besten passen.

INSIGHTS BERUFSEINSTIEG

WIE BEANTWORTEN KANZLEIEN DIE BEDÜRFNISSE DER GEN Z?

Text von Lisa Michejlis & Alexandra Blum



Die Generation Z wurde zwischen den späten 1990er und den frühen 2010er Jahren geboren. Aufgewachsen in einer digitalen Welt, die von raschen technologischen Entwicklungen und globalen Herausforderungen geprägt ist, bringt die Gen Z eine neue Perspektive auf Arbeit, Bildung und gesellschaftliches Engagement mit. Im Mittelpunkt ihrer Lebensgestaltung stehen wesentliche Aspekte wie der Wunsch nach Sinnhaftigkeit, Flexibilität, Vielfalt und ein starker Fokus auf mentale Gesundheit. Gleichzeitig ist diese Generation bestrebt, aktiv Einfluss auf soziale und ökologische Themen zu nehmen. Diese Erwartungen und Werte haben nicht nur Auswirkungen auf persönliche Lebensentscheidungen, sondern auch auf Unternehmen und Arbeitgeber, die sich anpassen müssen, um die Bedürfnisse dieser dynamischen Generation zu erfüllen.

In diesem Artikel sollen die zentralen Bedürfnisse der Generation Z und deren Implikationen für die Gesellschaft, den Arbeitsmarkt und die Zukunft näher beleuchtet werden, um somit ein tieferes Verständnis für diese Generation zu entwickeln und die Chancen zu erkennen, die sich aus ihrer Perspektive ergeben.

WAS WILL DIE GEN Z UND WIE BEGEGNEN KANZLEIEN DIESEN BEDÜRFNISSEN?

Einer Umfrage von iurratio (Talentumfrage 2024, Teilnehmerkreis: 30,6 % Volljuristen; 29,6 % Rechtsreferendare; 16,6 % Doktoranden / wiss. Mitarbeiter; 23,1 % Jura-Studierende) zufolge ist dem juristischen Nachwuchs zunächst die Ausgestaltung des Arbeitsverhältnisses wichtig. Hohen Stellenwert (1 = sehr wichtig; 2 = wichtig) bemessen die befragten Talente dem Verhältnis von Vergütung zur Arbeitszeit (59 % (1), 28,1 % (2)), keiner Arbeit im Urlaub (53,5 % (1), 23 % (2)), der Möglichkeit für Homeoffice (48,2 % (1), 26,5 % (2)) und regelmäßiges Feedback zu erledigten Aufgaben (47,4 % (1), 36,2 % (2)).

Knapp danach folgen eine attraktive Vergütung sowie Ausblicke auf den weiteren Karriereweg. Demnach sind der jungen Generation Gespräche zur eigenen Karriereperspektive: (35,9 % (1), 36,7 % (2)) und auch zur eigenen Entwicklung (38,9 % (1), 36,1 % (2)) sehr wichtig. Hier spielen offene Kommunikation und Transparenz eine entscheidende Rolle.

Nicht zu vernachlässigen ist ein harmonisches Miteinander innerhalb des Teams (74 % (1), 15,2 % (2)) und der Umgang aller Mitarbeiter*innen untereinander (68,7 % (1), 19,5 % (2)).

Auch konkrete Lösungen zur Vereinbarkeit von Familie & Beruf (40,2 % (1), 28,2 % (2)) und flexible Arbeitszeiten (43 % (1), 30,1 % (2)) sind für den Nachwuchs von erheblicher Bedeutung.

Angebote seitens des Arbeitgebers, wie Corporate Benefits, sind zwar „nice to have“, aber nicht entscheidend für die Jobwahl (Instagram Umfrage iurratio, 2024).

WIE ERFÜLLEN KANZLEIEN DIE NACHFRAGE NACH FLEXIBLEN ARBEITSBEDINGUNGEN UND REMOTE WORK?

Kanzleien erfüllen die Nachfrage nach flexiblen Arbeitsbedingungen und Remote Work durch verschiedene Maßnahmen und Strategien - seien es die Einführung hybrider Arbeitsmodelle, Flexible Arbeitszeiten oder Wellbeing-Initiativen.

So macht beispielsweise die Kanzlei Hausfeld den Mitarbeitenden keine Vorgaben zu Präsenz Arbeitstagen im Büro. Die Anwälte können nach Belieben remote arbeiten.

Um weiterhin einen starken Teamgeist sicherzustellen, freut sich die Kanzlei allerdings, wenn die Anwält:innen auch aus dem Büro arbeiten. „[...] Wir sehen es aber eher als unsere Verantwortung, Anreize dafür zu schaffen, dass alle Anwält:innen regelmäßig ins Büro kommen. Dementsprechend organisieren wir vielfältige Veranstaltungen [...]“

Der Wunsch nach mehr Flexibilität kann bei Hausfeld damit beantwortet werden, dass sämtliche Anwält:innen jederzeit auf eine 80 %-Teilzeit-Stelle wechseln können, was auch eine erhebliche Anzahl ihrer Anwält:innen getan hat. „Gerade im Litigation-Bereich mit oftmals klaren Fristen funktioniert eine solche Teilzeitregelung ganz hervorragend und steht auch einem Aufstieg zum Counsel oder Partner:in nicht entgegen.“

Auch in der Strafrechtsboutique HT Defensio Strafverteidiger ist Homeoffice Gang und Gebe. „Der Karriereweg bei Defensio ist von den Fähigkeiten und dem Einsatz bestimmt und hängt nicht an den Arbeitszeiten“, verrät uns Gründungspartner Dr. Henning. „Flexible Arbeitszeiten sind in unserem Team aus Strafverteidiger:innen schon immer selbstverständlich. Strafverteidiger:innen kämpfen täglich für Freiheit. Es wäre widersinnig, wenn unser Arbeitsumfeld nicht entsprechend frei gestaltbar wäre. Dazu gehört bei Defensio die freie Gestaltung der Arbeitszeiten, umfassende Möglichkeiten von Remote-Work, aber auch die Option eines Sabbaticals.“

Auch Großkanzleien - hier Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan - setzen statt der Anwesenheit im Büro auf Arbeitsergebnisse: „Für uns steht das Arbeitsergebnis im Vordergrund – nicht die Anwesenheit im Büro. Unsere Mitarbeiter:innen können daher selbst entscheiden, ob und wann sie lieber im Büro oder im Homeoffice arbeiten.“ Über 50 % der Anwält:innen arbeiten hier, teils aus familiären Gründen, teils aus anderen persönlichen Gründen oder einfach um ihre Work-Life-Balance zu verbessern, in Teilzeit. „Wir haben sehr gute Erfahrungen damit gemacht, unseren Mitarbeiter:innen maximale Flexibilität zu bieten, dies vereinfacht die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben und verbessert letztlich auch die Mitarbeiterzufriedenheit und somit auch die Arbeitsergebnisse.“

Flexibilität ist besonders wichtig für die Gen Z. Dies hat auch PwC Legal erkannt: „Wir wollen die Art und Weise unserer Zusammenarbeit und unserer Arbeitsweisen auf die Zukunft (und somit auch auf die Bedürfnisse der Gen Z) ausrichten: Deswegen definieren unsere Mitarbeitenden im

Rahmen unseres Work Mix Konzepts in ihren individuellen Teams, wie ihre persönliche Arbeitswelt aussehen wird. Das Konzept FlexWork@PwC bietet dafür die ideale Basis.“ Ganz im Sinne einer besseren Work-Life-Choice können Mitarbeitende Beginn, Ende und Dauer der täglichen Arbeitszeit selbst bestimmen - natürlich im Einklang mit den betrieblichen Anforderungen und arbeitsrechtlichen Bestimmungen. „Kernarbeitszeiten gibt es bei uns nicht. [...]“ Dank ihres Konzepts „FlexWork@PwC/ FlexWork Abroad“ kann außerdem im Homeoffice oder an jedem anderen Ort im EU-Ausland (und teilweise auch in Ländern außerhalb der EU) gearbeitet werden.

Durch offene Kommunikation zwischen den Mitarbeitenden, Teamkolleg:innen und Führungskräften können so für jeden flexible und individuelle Modelle gefunden werden. Zudem ist es möglich, bei verringerter Arbeitszeit alle Karrierestufen zu erreichen. „Aus unserer Sicht sollten Teilzeitmodelle die Karrierechancen nicht einschränken. Daher bieten wir über alle Grades hinweg – von Berufseinsteiger:innen bis hin zu Partner:innen – die Möglichkeit, in Teilzeit zu arbeiten. Damit wollen wir zeigen, dass Flexibilität und beruflicher Aufstieg sich nicht ausschließen.“

DIE VEREINBARKEIT VON FAMILIE UND BERUF

Der Job passt sich dem Leben an und nicht andersherum - so wünscht sich die Gen Z auch einen Arbeitgeber zu finden, bei dem Sie unter allen Lebensumständen willkommen sind und für alles eine Lösung gefunden werden kann. Ganz vorne dabei ist natürlich die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Schließlich ändern sich die Zeiten. Immer mehr Frauen treten in die Anwaltschaft ein, während gleichzeitig immer mehr Männer aktiv das Vatersein anstreben. Daher muss der Arbeitgeber für die sich entwickelnden Bedürfnisse Lösungen parat haben.

Viele Kanzleien erkennen auch die Notwendigkeit, neue und vor allem flexible Konzepte für Eltern einzuführen. Mit gutem Beispiel schreitet Covington & Burling voran. Hier wird nämlich die gesetzliche Elternzeit ergänzt. Als „primary caregiver“ erhält man hier insgesamt 126 Kalendertage und als „secondary caregiver“ 84 Kalendertage bezahlte Elternzeit. „Covington hat sich sehr bewusst für die Elternzeitregel entschieden, um jüngere Anwältinnen und Anwälte in der ersten Zeit nach der Geburt oder Adoption ihres Kindes zu unterstützen. Diese Regelung der erweiterten Elternzeit wird sehr positiv aufgenommen und wurde bereits mehrfach in Frankfurt genutzt. Ein Associate, der die erweiterte Elternzeit genutzt hat, sagte [mal]: Durch die eingeführte Regelung hatte ich die Empfindung, dass die Kanzlei mich aktiv bei der Elternzeit unterstützen möchte und ich keinerlei negative Auswirkungen für meinen Karriereweg befürchten muss, wenn ich die volle gesetzliche Elternzeit in Anspruch nehme. Vielmehr ist bei mir die Message angekommen, dass junge Anwälte diese Zeit mit der Familie durch die von Covington verlängerte und bezahlte Elternzeit wirklich nutzen sollen.“

Von der Wichtigkeit einer guten Vereinbarkeit von Familie und Beruf sind immer mehr Kanzleien überzeugt. So auch Kirkland & Ellis, wo durch das weltweit einheitliche Flex-Time-Modell es den Mitarbeitenden ermöglicht wird, die Arbeitszeit flexibel zu gestalten und Elternzeit zu nehmen. Beides unabhängig von der Karrierestufe. Innerhalb des ersten Jahres nach der Geburt besteht Anspruch auf bis zu sechs Monate bezahlte Elternzeit bei einer Gehaltsfortzahlung in voller Höhe. Hinzu kommen diverse Angebote, um frisch gebackene Eltern zu unterstützen und ihnen die Rückkehr in den Arbeitsalltag zu erleichtern. Dr. Alexander Längsfeld, Partner bei Kirkland & Ellis sagt dazu: „Insgesamt hat Kirkland mir sowohl die Entscheidung zur Elternzeit als auch deren konkrete Durchführung sehr leicht gemacht. Dazu gehörte die

tolle Unterstützung der anderen Partner:innen bei der Entscheidung, die Zusage der Kanzlei, finanzielle Nachteile beim Bonus auszugleichen, und natürlich mein tolles Team, das mich hervorragend vertreten hat.“

Ein weiterer wichtiger Aspekt ist die Gleichstellung der Geschlechter und weiteres Engagement für Diversity (dazu empfehlen wir den Text „Social Engagement/Diversity - Welche Programme/Ansätze haben die Kanzleien“). Diverse Kanzleien haben spezielle Frauenförderprogramme. Darunter Kanzleien wie Freshfields, Linklaters, Baker McKenzie oder White & Case. Viele unterstützen auch Initiativen wie breaking through (<https://www.breakingthrough.de>). Hierzu zählen mitunter CMS Deutschland, Miblack, JonesDay, Pinesent Masons oder auch Sullivan & Cromwell.

FLACHE HIERARCHIEN ALS VORAUSSETZUNG

Auch das Umfeld spielt eine entscheidende Rolle im Arbeitsalltag. Ein menschliches Miteinander und flache Hierarchien sind aus modernen Arbeitsplätzen nicht mehr wegzudenken. Auch wenn es selbstverständlich erscheint, offene Kommunikation und klare Strukturen sind leider nicht alltäglich in der Arbeitswelt. Oft gibt es immer noch eine verhärtete und konservative Organisation innerhalb der Kanzleien und viele Arbeitgeber sind nicht bereit, alte Denkmuster aufzubrechen. Dabei handelt es sich bei der Gen Z überwiegend um eine sehr aufgeklärte Generation, die nicht bereit ist, sich zu verbiegen und über die eigenen mentalen und körperlichen Grenzen hinauszugehen.

Hierfür bietet exemplarisch die Kanzlei Quinn Emanuel Urquhart & Sullivan ein gutes Beispiel, indem sie eine Kanzleikultur mit flachen Hierarchien und kurzen Wegen lebt.

„Wir duzen uns von Anfang an über alle Ebenen hinweg und halten direkte Kommunikation für den effizientesten Weg, um gut miteinander zu arbeiten. Einen Dresscode gibt es bei uns nicht, für uns ist die Kleidung kein Indikator für gute Leistung. Allen Mitarbeiter:innen steht es frei, wie sie sich kleiden möchten – sehr beliebt sind bei unseren Mitarbeiter:innen unsere QE Badelatschen, die jede:r zum Start bei uns erhält.“

FAZIT

Die Generation Z stellt einzigartige Anforderungen an ihre Arbeitgeber, die in einer sich ständig verändernden Arbeitswelt zunehmend an Bedeutung gewinnen. Arbeitgeber, die die Bedürfnisse dieser Generation annehmen, können nicht nur die Zufriedenheit und Bindung ihrer Mitarbeitenden steigern, sondern auch ihre eigene Wettbewerbsfähigkeit stärken.

Flexibilität, Sinnhaftigkeit, Vielfalt und ein starkes Engagement für mentale Gesundheit sind wesentliche Aspekte, die Arbeitgeber in ihre Strategien integrieren sollten. Durch die Schaffung eines unterstützenden und inklusiven Arbeitsumfelds, das auf die individuellen Bedürfnisse der Gen Z eingeht, können Arbeitgeber ein motiviertes und produktives Arbeitsumfeld fördern. Eine nachhaltige und positive Arbeitskultur kann entstehen, wenn der Dialog mit dieser Generation gesucht wird und deren Erwartungen aktiv berücksichtigt werden.

Festzustellen ist: Die Kanzleien hören zu und begegnen der neuen Generation mit tollen Initiativen und Programmen. Die aufgezeigten Beispiele sind nur wenige, die wir im Rahmen unserer Arbeitgeberumfrage erörtern konnten.

**Baker
McKenzie.**

Der Karrierepodcast Life with Baker

Hier erfahrt ihr alles, was ihr schon immer über den Arbeitsalltag in einer Großkanzlei wissen wolltet! Seid dabei und erhaltet spontane, erfrischende & ganz persönliche Einblicke hinter die Kulissen rund um Themen wie Innovation, bAgile, Mobility, Diversity, unsere Aus- und Weiterbildungsangebote sowie spannende Aufgaben und Projekte.

Neugierig? Hört rein!



Linda Sterk
+49 69 2 99 08 680
Linda.Sterk@bakermckenzie.com

Baker McKenzie ist ein Arbeitgeber, der sich für Chancengleichheit, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz einsetzt. Wir unterbinden Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Herkunft, Behinderung, geschlechtlicher Identität oder anderen geschützten Merkmalen.

INSIGHTS BERUFSEINSTIEG

SOCIAL ENGAGEMENT & DIVERSITY – WELCHE ANSÄTZE HABEN DIE KANZLEIEN?

Text von Lisa Michejlis & Alexandra Blum



Das Thema Social Engagement und Diversity gewinnt immer mehr an Bedeutung. Hinter Social Engagement steckt das aktive Einbringen von Individuen und Gruppen in gesellschaftliche Belange, während Diversity die Vielfalt der Hintergründe, Perspektiven und Erfahrungen innerhalb einer Gemeinschaft umfasst.

Um ein Umfeld zu schaffen, das Chancengleichheit fördert und Barrieren abbaut, ist es unerlässlich, Konzepte zu erarbeiten, um diesen Themen lösungsorientiert zu begegnen. Aufgrund dieser zunehmenden Wichtigkeit in Unternehmen, Organisationen und Gemeinschaften verleiht iurratio in diesem Jahr erstmals den Award für „Social Engagement & Diversity“. Die kreativen Lösungsansätze und Maßnahmen, die bereits in die Berufspraxis einiger Kanzleien eingezogen sind, um das soziale Engagement und die Diversität im Arbeitsalltag zu fördern, möchten wir hier gerne beleuchten. Gleichzeitig wollen wir Positivbeispiele hervorheben und tolle Initiativen der Kanzleien nicht unerwähnt lassen.

Durch die Zusammenfassung mehrerer Aspekte kann es bei der Awardverleihung schnell dazu kommen, dass einzelne Bestrebungen nicht ausreichend Berücksichtigung finden, daher sollen auch solche in diesem Artikel eine Bühne bekommen.

ASPEKTE DES AWARDS

Der Award setzt sich aus den Aspekten „soziales Engagement der Kanzlei“ und der Mitarbeitenden, Maßnahmen der Bekämpfung von Ungleichheiten (Diversity) sowie den Strategien der Kanzleien, um möglichst nachhaltig (Nachhaltigkeit) zu handeln, zusammen.

In unserer iurratio Talentumfrage konnten wir feststellen, dass diese Teilbereiche für Nachwuchsjuristen bei der Wahl ihres künftigen Arbeitgebers eine sehr wichtige Rolle spielen.

SOZIALES ENGAGEMENT

Der Bereich soziales Engagement setzt sich zusammen aus zwei Komponenten: Zum einen, welche Freiräume den Mitarbeitenden eingeräumt werden, um dem eigenen Engagement nachzugehen. Hierunter fallen Ansätze wie bezahlte Freistellungen, Zeitkontingente mit bezahlten Freistellungen für eigenes Engagement, gezieltes gemeinsames Engagement ganzer Teams oder der ganzen Kanzlei z.B. in der Weihnachtszeit auf Weihnachtsmärkten bis hin zu Spenden für Projekte und Teilnahmen an Wohltätigkeitsläufen. Zum anderen wird berücksichtigt, welches Engagement die Kanzlei selbst betreibt. Hier gibt es zahlreiche Initiativen seitens der von uns befragten Kanzleien. Von Stipendienprogrammen, Mentorenprogrammen über Unterstützungen von Initiativen wie *legally female* und *breaking.through* über Unterstützung studentischer Rechtsberatungen bis hin zu Betreuung und Begleitung von Teams bei den bei Studierenden sehr beliebten Moot Courts.

DER NACHWUCHS IST DIE ZUKUNFT

Sei es durch Stipendien, fachliche oder monetäre Unterstützung universitärer Veranstaltungen und Vereinigungen - Kanzleien zeigen hohes Engagement für Studierende.

So ist beispielhaft die Großkanzlei GÖRG mit ihrem „GÖRG Stipendium für Chancengleichheit“ zu nennen. Darüber hinaus werden diverse Moot Court

Teams und Fachschaften unterstützt, sowie Partnerschaften zu ELSA unterhalten und Weiteres, denn die Kanzlei möchte durch ihre Unterstützung von Stipendien und Hochschulprojekten talentierte Jura-Studierende ermutigen und ihnen die Möglichkeit geben, sich zu entfalten.

„Wir streben danach, eine offene und vielfältige Gemeinschaft zu schaffen, in der unterschiedliche Hintergründe geschätzt und aktiv unterstützt werden.“

Weitere Beispiele wie das „Gipfelstürmer“ Stipendienprogramm von Linklaters und das Kooperationsprojekt „Recht vielfältig“, eine Initiative von ArbeiterKind.de zusammen mit den Wirtschaftskanzleien Linklaters, A&O Shearman, Kapellmann und Partner Rechtsanwälte sowie der EBS Universität für Wirtschaft und Recht, unterstützen Studierende aus nicht-akademischen Familien auf ihrem Weg in der Juristerei. Einen weiteren Beitrag für Chancengleichheit leisten Stipendien für soziale Gerechtigkeit, so berichtet uns Frau Nadine Kirch, DLA Piper, Head of HR: „Als internationale Wirtschaftskanzlei setzen wir uns aktiv dafür ein, die zukünftige Arbeitswelt von Anwältinnen und Anwälten positiv zu beeinflussen und die Diversität nicht nur bei DLA Piper, sondern auch in der Rechtsbranche zu steigern.“

Auch hierfür wurde das „Noerr Diversity Stipendium“ ins Leben gerufen, um Jura-Studierende zu unterstützen, die sich sozial oder (hochschul)politisch engagieren, sozial bedürftig sind und/oder deren Eltern nicht studiert haben. „[...] Ihr Reichtum an Persönlichkeiten und Perspektiven ist ein Wert an sich – ihre Fähigkeit zu innovativen und kreativen Lösungen ein Mehrwert für unsere Mandantschaft.“

UNTERSTÜTZUNG BEI MOOT-COURTS, STUDENTISCHEN RECHTSBERATUNGEN UND PRO BONO ARBEIT

Neben dem Engagement für den juristischen Nachwuchs setzen sich viele Kanzleien auch anderweitig ein. Klassischerweise leisten Kanzleien Pro Bono Arbeit für gemeinnützige Organisationen, daneben werden aber auch eigene Maßnahmen ergriffen, welche wir hier gerne exemplarisch aufzeigen möchten.

Die Kanzlei DOMBERT Rechtsanwälte arbeitet mit einer Behindertenwerkstatt aus Potsdam zusammen, welche die Anwaltsboutique bei einzelnen Aufgaben des täglichen Büroablaufs unterstützt. Den geschäftsführenden Partnern Dr. Dominik Lück und Dr. Maximilian Dombert ist dabei wichtig zu betonen: „Wo möglich achten wir auf zweierlei: Die Beauftragung regionaler Unternehmen und Unternehmen der Sozialwirtschaft wie etwa Werkstätten für Menschen mit Behinderung.“

Ebenso fördert die Großkanzlei Gleiss Lutz ausgewählte Projekte und ehrenamtliche Tätigkeiten ihrer Mitarbeitenden, indem ihnen der entsprechende Freiraum geschaffen wird, um ihren gesellschaftlichen Beitrag zu leisten und ist darüber hinaus aktiv bei der Pro Bono Beratung. Dr. Gabriele Roßkopf, Vorsitzende des ESG-Ausschusses von Gleiss Lutz: „[...] Dass wir uns im Bereich ESG engagieren, als Kanzlei und individuell, ist außerdem nicht nur die Erwartung unserer Mitarbeiter auf allen Ebenen, sondern auch die Erwartung von Mandanten und anderen Marktteilnehmern. Unsere ESG-Grundsätze, die sich an den nachhaltigen Entwicklungszielen des UN Global Compact orientieren, schaffen einen zusätzlichen Rahmen für unser Wirken.“ Ob Mittelständische- oder Großkanzlei, die Initiativen sind gleichermaßen erwähnenswert: So beispielhaft die Pro Bono Arbeit für die World Childhood Foundation der mittelständischen Kanzlei Greenfort, die Unterstützung der Münchner Tafel durch die Großkanzlei Hengeler Müller sowie deren weihnachtliche Wunschzettelaktion zu Gunsten karitativer Kinder-

und Jugendeinrichtungen: „Als führende Wirtschaftskanzlei sehen wir es als unsere Verantwortung, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten. Wir wollen aktiv mithelfen, Chancengerechtigkeit und eine bessere Zukunft zu fördern und engagieren uns in sozialen Projekten, durch die ein guter Zweck gefördert wird. Das gemeinsame Engagement in unseren Diversity-Initiativen und gemeinnützigen Projekten stärkt außerdem das Teamgefühl innerhalb der Kanzlei und bringt unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter noch näher zusammen.“

Auch die Kanzlei Köchling & Krahnfeld ist hoch bemüht, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem sich jeder entfalten kann und gleiche Chancen hat, erfolgreich zu sein. Hier wird die Einzigartigkeit und Vielfalt sehr geschätzt. So stellt die Kanzlei bewusst Ü50-Personen für das Sekretariat ein, um Ihnen auch für die letzte Phase des Berufslebens eine spannende Tätigkeit zu bieten. Darüber hinaus werden für Dienstleistungen jeglicher Art vorwiegend Klein- und Familienunternehmen engagiert.

FINANZIELLE WEGE ZUR UNTERSTÜTZUNG VON ORGANISATIONEN

Organisationen, die sich für gemeinnützige Zwecke einsetzen, haben oft ein gemeinsames Problem: Ihnen fehlen ausreichende finanzielle Mittel. Dabei wird in vielen Fällen dringend Geld benötigt, um den Zweck der Organisation zu verwirklichen. Daher ist es umso erfreulicher, dass zahlreiche Kanzleien ihre monetären Möglichkeiten nutzen und das Ehrenamt unterstützen.

Auch Watson Farley & Williams unterstützt eine Blutspendeaktion des DRK in Hamburg und die Obdachlosenhilfe „Gute Nacht Bus Düsseldorf“. Neben „Clean-up“-Müllsammelaktionen in Hamburg unterstützt die Großkanzlei zudem das „Ronald McDonald Haus Hamburg-Eppendorf“.

Dr. Christian Finnen, Partner im Hamburger Büro und „Country Head Germany“ verrät: „[...] Unser soziales Engagement ist nicht nur eine Verpflichtung gegenüber der Gesellschaft, sondern trägt auch dazu bei, langfristige Beziehungen aufzubauen und stärkt unser gemeinsames Werteverständnis innerhalb der Kanzlei [...]“

Über das ganze Jahr hinweg werden eine Vielzahl sozialer Projekte unterstützt. „Jedes unserer Teams entscheidet dabei selbst, welche Projekte sie fördern möchten, wobei wir unsere Unterstützung sowohl durch Spendenaktionen und ehrenamtliche Arbeit einbringen.“

Durch ihren Beitrag zur Unterstützung gemeinnütziger Vereine will WUT-HOLD & BRAUN etwa die Region lebendiger, sicherer und sozialer gestalten. „Dieses Engagement ist für uns eine Herzensangelegenheit.“ Die Kanzlei unterstützt daher lokale Sportvereine durch Sponsoring und zudem auch die Gewerkschaft der Polizei durch Anzeigenschaltung in Informationsmaterial zur Verkehrssicherheit. Auch YPOG blickt gerne über den (gesellschaftlichen) Tellerrand. Der Kanzlei ist es wichtig, auch innerhalb der eigenen Strukturen eine gesellschaftliche Vielfalt abzubilden. „Deshalb gehen wir als Arbeitgeber mit gutem Beispiel voran und unterstützen dort, wo es Menschen nicht so leicht haben.“ Dies äußert sich etwa in der Unterstützung von Kinderheimen und Hilfswerken.

DIVERSITY

Der zweite Teilaspekt - Diversity - wurde bei diesem Award einbezogen, da es in einer globalisierten Welt unerlässlich ist, die Vorteile einer vielfältigen Umgebung zu erkennen und zu nutzen. Diversität umfasst nicht nur Unter-

schiede in Bezug auf Geschlecht, Ethnizität, Alter und sexuelle Orientierung, sondern auch in Bezug auf Bildung, Erfahrungen und Denkweisen. Gleichzeitig ist es wichtig, Barrieren abzubauen und ein inklusives Klima zu schaffen, in dem alle Positionen gehört und geschätzt werden. Arbeitgeber, die Diversity aktiv fördern, profitieren nicht nur von einer erhöhten Mitarbeiterzufriedenheit, sondern auch von einem stärkeren Wettbewerbsvorteil.

Berücksichtigung hat zum Beispiel hier das Thema der Barrierefreiheit innerhalb der Kanzleiräume gefunden. Hier ist wichtig hervorzuheben, dass wir auch auf die vollständige Barrierefreiheit der Räumlichkeiten abzielen. Es reicht schließlich nicht, wenn die Büros barrierefrei sind, die Küche oder die Toiletten es aber beispielsweise nicht sind.

Zum anderen wurden an dieser Stelle auch Arbeitsgruppen oder gar ganze Programme zur Förderung diskriminierter Gruppen beleuchtet. So bieten einige Kanzleien spezielle Initiativen für die Förderung von Frauen, der LGBTQ+ Community und Menschen mit Migrationsgeschichte an. Ebenfalls hervorzuheben ist die Kommunikation nach außen: viele Kanzleien setzen auf geschlechtergerechte Kommunikation zumindest dort, wo es möglich ist, und nehmen Pronomen in die Signaturen auf.

VIELSEITIGE LÖSUNGEN FÜR EINE DIVERSE ZUKUNFT IM ANWALTSMARKT

Wir stellen fest - die Kanzleien sind sich der Verantwortung von Inklusion bewusst und finden fortschrittliche Lösungsansätze, um den Herausforderungen, die das Thema Diversity mit sich bringt, angemessen zu begegnen. Hierfür haben Kanzleien zu großen Teilen Diversity Teams ins Leben gerufen, um dem Thema mehr Aufmerksamkeit zu widmen. So beispielsweise die Anwaltsboutique Becker Büttner Held. Einmal im Jahr wird hier zudem eine Diversity-Woche durchgeführt, in der sich die Kanzlei verschiedenen Themen der Vielfalt widmet. Auch BCLP verfügt über ein Global Inclusion & Diversity Team, welches die Kanzlei inklusiver und diverser gestalten soll. „[...] Wir wollen mit unserer Arbeit in dem deutschen und dem internationalen I&D Komitee sicherstellen, dass Inklusion und Verantwortlichkeit in unserer Arbeitsweise fest verankert sind. [...] Im Alltag sensibilisieren wir unsere Mitarbeitenden durch Veranstaltungen und Weiterbildungen. Führungskräfte erhalten speziell auf sie zugeschnittene Trainings, die sie dazu befähigen, ihre Teams zu führen, zu unterstützen und sie zu fördern, egal welchen Background sie haben. [...]“

Auch die mittelständische Kanzlei BOEHMERT&BOEHMERT berichtet, dass ihre Diversitäts-Initiativen den Arbeitsalltag in der Kanzlei in vielerlei Hinsicht positiv verändert hätten. Rechtsanwältin und Partnerin Silke Freud dazu: „[...] Die Rückmeldungen aus dem Team und von Mandanten bestätigen uns darin, diesen Weg konsequent weiterzugehen und unsere Maßnahmen zur Förderung von Diversität und Chancengleichheit stetig auszubauen.“ Maßnahmen der Kanzlei sind beispielsweise teilweise geschlechtsneutrale Toiletten, Ausrichtung aller Geschäftsbeziehungen nach ethischen Grundwerten, Förderung der Akzeptanz und Toleranz von sexueller Identität und Orientierung, zudem Schulungen zur Digitalisierung und dies speziell für ältere Mitarbeitende. Ebenfalls sind spezielle Working Groups, regelmäßige Workshops und Vorträge wie beispielsweise Inclusive Leadership, Practicing Allyship und Addressing Racism at Work aus dem Kanzleialltag von Cleary Gottlieb Steen & Hamilton nicht mehr wegzudenken. Die German Diversity, Equity & Integration Group möchte zudem das Thema Diversity in den deutschen Büros noch stärker fördern. Jens Hafemann, Counsel und Praxisgruppenleiter Tax, zu den DE&I-Initiativen von Cleary Gottlieb: „Die DE&I-Initiativen von Cleary Gottlieb, wie etwa Unity EMEA - unsere Gemeinschaft für LGBTQ+“

Kollegen und Alliierte, haben einen bedeutenden Einfluss auf den Arbeitsalltag. [...]“

Initiativen im Bereich Diversity finden wir bei weiteren Kanzleien - etwa bei Pinsent Masons. Die Großkanzlei setzt sich besonders in den Bereichen Migration und Inklusion ein. Auch das Neurodiversitäts-Netzwerk ist eine Besonderheit: „Die Mitgliedschaft im Neurodiversitäts-Netzwerk der Kanzlei ist für mich als Elternteil eines neurodiversen Kindes sehr wertvoll. Anderen Netzwerk-TeilnehmerInnen zuzuhören und ihre Erfahrungen mit ihnen zu teilen, ist beruhigend, aufschlussreich und inspirierend“ beschreibt eine Mitarbeiterin. Das Netzwerk dient als Unterstützung aller direkt oder indirekt Betroffener.

Auch das Frauennetzwerk „Female Futures“ sorgt für Geschlechtergleichheit innerhalb der Kanzlei. Es ist an allen Standorten vertreten und lädt zu Austauschformaten und Events ein und organisiert außerdem Weiterbildungsmöglichkeiten für Mitarbeitende und die Mandantschaft.

Diversity & Inclusion wird bei Eversheds Sutherland ebenfalls groß geschrieben. Im Rahmen einer Mitarbeiter*innenbefragung der Kanzlei (Global Engagement Survey, Ergebnisse für Deutschland) stieg der Wert des Items „Inclusion“, in welchem verschiedene Fragen zur Inklusivität des Arbeitsumfeldes bei Eversheds Sutherland gebündelt sind, um 10,3% innerhalb der letzten zwei Jahre. Mit Kai Wörner, Associate, der zugleich als Diversity & Inclusion Specialist arbeitet, hat Eversheds Sutherland ein Novum in der deutschen Kanzleilandschaft geschaffen: „Mit unseren D&I Initiativen und strukturellen Maßnahmen streben wir an, dass D&I von allen unseren Kolleg*innen gelebt wird. Egal ob Partner*in, Anwält*in, Assistenz oder Business Professional: Jede*r Einzelne leistet einen Beitrag dazu, dass wir in einem offenen, diversitätssensiblen und -affirmierenden Arbeitsumfeld arbeiten können, in dem jede*r das eigene Potential voll entfalten kann. Grundvoraussetzung hierfür ist, dass unsere Kolleg*innen D&I Kompetenzen erwerben, was wir im Arbeitsalltag aktiv fördern [...]“

Diversity ist leider in vielen Branchen ein Lippenbekenntnis oder wird nicht hinreichend gefördert. Wir sehen aber einen klaren Fortschritt! Neben den genannten Kanzleien haben viele weitere Kanzleien verstanden, was es braucht, um eine diverse Gesellschaft voranzutreiben.

NACHHALTIGKEIT

Der Begriff „Nachhaltigkeit“ ist zu einem zentralen Begriff unserer Zeit geworden und spielt eine entscheidende Rolle in der Gestaltung einer zukunftsfähigen Gesellschaft.

Nachhaltigkeit umfasst die Verantwortung, Ressourcen so zu nutzen, dass die Bedürfnisse der gegenwärtigen Generationen gedeckt werden, ohne die Möglichkeiten künftiger Generationen zu gefährden. Der Ansatz zur Nachhaltigkeit zielt darauf ab, ökologische, soziale und ökonomische Aspekte in Einklang zu bringen. Angesichts der globalen Herausforderungen wie Klimawandel, Ressourcenknappheit und sozialer Ungleichheit wird erkennbar, dass nachhaltiges Handeln nicht nur angemessen, sondern auch notwendig ist. Unternehmen, Regierungen sowie Einzelpersonen sind gefordert, innovative Lösungen zu entwickeln und umzusetzen, die zu einer positiven Veränderung führen. Für die Entwicklung von Strategien, um möglichst nachhaltig zu handeln, möchten wir glänzende Beispiele aus dem gegenwärtigen Arbeitsalltag der befragten Kanzleien hervorheben.

Einige Kanzleien haben ganze Nachhaltigkeitskomitees gegründet, um stetig den ökologischen Fußabdruck der Kanzlei zu verringern. Hinzu kommen die Bezuschussung von ÖPNV Fahrkarten, Fahrradparkplätze oder ein JobRad und die Reduzierung von Papier- und Energieverbrauch. Darüber hinaus trägt auch die Arbeit im Homeoffice dazu bei, dass weniger Emissionen durch die Anreise produziert werden. Auch immer mehr Geschäftsreisen werden zu Online Meetings und Inlandsflüge werden weitestgehend von vielen Kanzleien vermieden. Hinzu kommt, dass viele Kanzleien auch mit lokalen Lieferanten zusammenarbeiten, wenn es beispielsweise um die Milch für den Kaffee oder Obst und Gemüse für die Mitarbeitenden geht. Auch viele weitere Produkte, die für den Alltag in der Kanzlei benötigt werden, wie Papier, Merchandise, Kaffee oder andere Getränke werden so bezogen, dass eine möglichst faire Produktion und möglichst wenig Emissionen gewährleistet werden.

Nadja Siebertz, Rechtsanwältin bei CBH Rechtsanwälte, erläutert, warum es so wichtig ist, als Kanzlei nachhaltig zu handeln: „Nachhaltigkeit ist ja eines der großen Themen der letzten Jahre in der Gesellschaft, das natürlich nicht vor den Türen von Anwaltskanzleien halt macht. Nachhaltiges Handeln ist daher eine Investition in unsere Zukunft auf ganz vielen Ebenen. Im Kern geht es uns darum, verantwortungsvoll zu agieren mit Blick auf die Umwelt, auf unsere Mitarbeitenden und Mandanten.“

Im Grunde muss man sich die Frage stellen, wie wir in Zukunft miteinander arbeiten und leben wollen. Die Weichen dafür werden heute gestellt und müssen natürlich, wie in jedem Prozess, immer einmal wieder nachjustiert werden.[...]“

Auch Großkanzleien - wie beispielsweise HEUKING - orientieren sich an den Sustainable Development Goals und der UN Global Compact als Leitlinie für verantwortungsvolle Unternehmensführung. Um den ökologischen Fußabdruck zu reduzieren, hat die Kanzlei Maßnahmen zur Dekarbonisierung ergriffen, bezieht 100 % Ökostrom und setzt sich für verantwortungsvollen Umgang mit Papier ein. Auch ein Mobilitätskonzept für die Förderung der Nutzung öffentlicher Verkehrsmittel steht auf der Tagesordnung. HEUKING strebt an, innerhalb der planetaren Grenzen zu wirtschaften und einen eigenen Beitrag zum Umweltschutz zu leisten.

„In einer zunehmend umweltbewussten Gesellschaft ist es selbstverständlich, dass auch wir als Anwaltssozietät unseren Teil zu einer positiven gesellschaftlichen Entwicklung beitragen.“ sagt Kanzleisprecherin Myriam Baars-Schilling von der Kanzlei Oppenhoff.

So versorgt Oppenhoff alle Büros mit grünem Strom und bezieht die Schreibstische von einer regionalen Firma, die inhouse eine eigene Schreinerei hat und zudem bei der Lieferung kein Verpackungsmaterial verwendet. Auch in der Reiserichtlinie ist Klimaschutz verankert, denn bei Oppenhoff gilt: Bahn statt Flieger innerhalb Deutschlands. Darüber hinaus werden nachhaltige und regionale Lebens- und Reinigungsmittel in den Büros, wie Kaffee, Wasser und Recycling-Papier bezogen.

FAZIT

Es ist also klar: die Verantwortung für eine inklusive und nachhaltigere Welt ist bei den Kanzleien angekommen. Die Maßnahmen, die in diesem Text genannt wurden, sind nur Beispiele dafür, wie Kanzleien sich für ihre Mitarbeitenden, aber auch für die Gesellschaft einsetzen. Selbst wenn es bei einigen Kanzleien nicht für den Award gereicht hat, ist es wichtig, jede Initiative zu würdigen. Sie sind ausschlaggebend dafür, dass auch weitere Kanzleien und Konzerne sich ihrer Verantwortung bewusst werden und Initiative ergreifen.

WEGE ZUR PARTNERSCHAFT

Text von Alexandra Blum

Hier geht es zur Übersichtsseiten mit allen Interviews zum Thema „Wege zur Partnerschaft“ auf iurratio.de



Der Weg zur Partnerschaft in einer Kanzlei ist für viele Juristen ein zentrales Karriereziel.

Doch was bedeutet es eigentlich, Partner zu werden und welche Herausforderungen und Chancen sind mit diesem Schritt verbunden? In unserer Interviewreihe „Wege zur Partnerschaft“ beleuchten wir die unterschiedlichen Wege, welche erfahrene Berufsträger eingeschlagen haben, um in die Partner Position zu gelangen.

Wir haben eine Reihe von Partnern und Partnerinnen aus verschiedenen Kanzleien eingeladen, ihre persönlichen Geschichten, Strategien und Erfahrungen zu teilen. Die unterschiedlichen Interviews bieten nicht nur wertvolle Einblicke in die individuellen Werdegänge, sondern auch in die strukturellen Rahmenbedingungen, die den Weg zur Partnerschaft begleiten.

Ob noch am Anfang des Karrierewegs oder bereits mittendrin – diese Interviewreihe bietet Inspiration und wertvolle Ratschläge für alle, die den Traum von der Partnerschaft verwirklichen möchten.

Carolin Linusson-Brandt
Rechtsanwältin bei
ESCHE SCHÜMMANN COMMICHAU



Dr. Fee Mäder
Rechtsanwältin bei Oppenhoff



Semin O
Rechtsanwalt bei DLA Piper



Kilian Kost
Rechtsanwalt bei WBS.LEGAL



„WEGE ZUR PARTNERSCHAFT: INTERVIEW MIT...“

Patrick Spalek
Rechtsanwalt bei honert (München)



Dr. Carl Höfer
Rechtsanwalt bei OPPENLÄNDER



Dr. Jan-David Jansing
Rechtsanwalt bei VOELKER & Partner



Dr. Arne Hansen
Rechtsanwalt bei honert (Hamburg)



Katharina Reuer
Rechtsanwältin bei Taylor Wessing



Dr. Jonas Hennig
Rechtsanwalt bei HT Defensio Strafverteidiger



Arbeitsrecht

Seite 296

Mergers & Acquisitions (M&A)

Seite 300

Steuerrecht

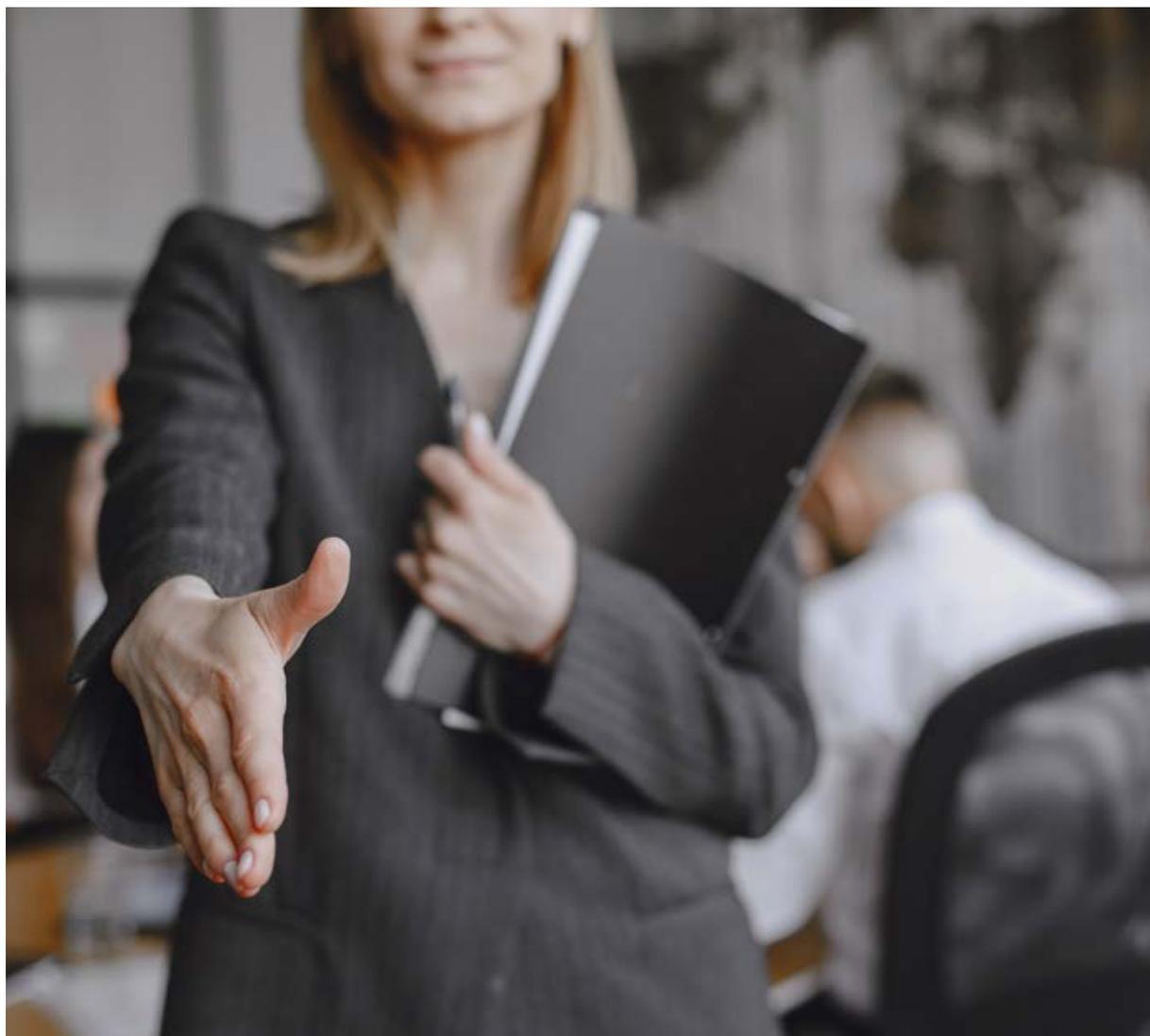
Seite 304

Weitere interessante Berufsspecials
findest du hier auf iurratio.de ▶



IUR50

JOBS & KARRIERE IM BEREICH ARBEITSRECHT



DIE PRAXIS

JURISTISCHE KREATIVITÄT IM ARBEITSRECHT ENTFALTEN

Kreativität und Recht. Obwohl es sich wie ein Paradoxon anhört, ist diese Paarung im Arbeitsrecht willkommen. Neben den „klassischen“ juristischen Fertigkeiten und der Grundlagenarbeit erfordert das Arbeitsrecht nicht selten ein hohes Maß an juristischer Kreativität. Ge-

schuldet ist dies den stetigen Entwicklungen auf diesem Gebiet. Die Arbeit als Arbeitsrechtler ist vielseitig und dadurch geprägt, dass der Gesetzgeber des Öfteren das Arbeitsrecht reformiert. Dies bedeutet zweierlei: Zum einen muss der Experte im Arbeitsrecht immerzu auf der Hut sein und jede Gesetzesreform aufmerksam verfolgen, um diese im Rahmen seiner Beratung eingliedern und umsetzen zu können. Zum anderen muss er in der Lage sein, die Änderungen einfach und verständlich darzustellen und ihre Konsequenzen den Parteien zu vermitteln.

TÄTIGKEITSFELDER – INDIVIDUAL- UND KOLLEKTIVARBEITSRECHT

Untergliedert wird der facettenreiche Bereich in die Gebiete des Individual- und Kollektivarbeitsrechts. Während das Individualarbeitsrecht die Verhältnisse zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber regelt, befasst sich das Kollektivarbeitsrecht mit den arbeitsrechtlichen Angelegenheiten, welche die Arbeitnehmer als Gruppe betreffen. An dieser Stelle spielen die Gewerkschaften, welche die Arbeitnehmer in ihren Belangen unterstützen, eine wichtige Rolle. Die Tätigkeit eines Arbeitsrechtlers beschränkt sich also nicht nur auf die eines Einzelanwalts oder die Arbeit in einer Großkanzlei. Vielmehr sind auch Spezialisten in Gewerkschaften und Verbänden gefragt, die sowohl auf Arbeitgeber- als auch auf Arbeitnehmerseite tätig werden können. Es bietet sich somit eine Bandbreite an Möglichkeiten für Volljuristen.

Im Rahmen der anwaltlichen Tätigkeit können auch Vorträge zu Gesetzesänderungen relevant werden. Dies setzt ein gewisses rhetorisches Können voraus. Zudem besteht die Möglichkeit, an Tarifverhandlungen beratend oder verhandelnd teilzunehmen. Für die Schlagzeilen und Nachrichten des nächsten Tages sorgt man dann vielleicht sogar selbst! Wenn also mal wieder im Büro gemobbt wird, ausnahmsweise die Piloten streiken oder aber der Gesetzgeber korrigierende Federstriche vornimmt, werden sie gebraucht – die Arbeitsrechtler!

BERUFSSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Mit einer Spezialisierung im Arbeitsrecht ist man sowohl bei wirtschaftsrechtlich ausgerichteten Großkanzleien als auch bei mittelständischen Kanzleien und Boutiquen gefragt. Zudem ist jede Personalabteilung in Unternehmen auf arbeitsrechtliche Expertise angewiesen. Mit ein wenig zusätzlichem Know-how im Bereich der Personalwirtschaft wird ein Arbeitsrechtler somit auch dort Fuß fassen können. Zudem bietet die Tätigkeit als Verbandsjuris, attraktive Möglichkeiten bei Arbeitgeberverbänden und Gewerkschaften. Ein ausgeprägtes Verhandlungsgeschick und rhetorische Fertigkeiten gehören dort zum Alltag. Nicht zu vergessen ist natürlich die Arbeits- und Sozialgerichtsbarkeit als besonders gefragtes Betätigungsfeld im öffentlichen Dienst.

GEHALTSAUSSICHTEN – ES LOHNT SICH!

Die Verdienstmöglichkeiten als Fachanwalt im Arbeitsrecht sind verhältnismäßig gut. Nach Auswertung der IURRATIO-Arbeitgeberumfrage zahlen Anwaltsboutiquen im Durchschnitt etwa 89.500 € jährlich, mittelständische Kanzleien kommen auf circa 83.000 € und Großkanzleien locken mit einem Durchschnittsgehalt von ungefähr 125.000 €. Abweichungen nach oben und nach unten sind natürlich möglich. Grund für die guten Gehaltsaussichten sollen unter anderem die Streitwerte sein. Diese liegen regelmäßig bei drei Monatsgehältern. Auch kommt es den Anwälten zugute, dass sie ihre Rechnungen auf direktem Wege an die Unternehmen leiten können, weshalb selten Probleme hinsichtlich der Solvenz bestehen.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALT IM ARBEITSRECHT

Der beliebteste unter den Fachanwaltstiteln ist nach der Statistik der Bundesrechtsanwaltskammer der im Arbeitsrecht. Der Reiz für die Schwerpunktsetzung in diesem Bereich liegt unter anderem in den lukrativen Verdienstmöglichkeiten und der schnell angeeigneten Routine hinsichtlich arbeitsrechtlicher Problemfelder, wie zum Beispiel der Bearbeitung von Kündigungsschutzklagen. Die zuständige Rechtsanwaltskammer, welcher der Rechtsanwalt angehört, verleiht nach Maßgabe der Fachanwaltsordnung (FAO) die Berechtigung zum Führen der Fachanwaltsbezeichnung. Voraussetzungen für diese Verleihung sind:

- Dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse (§§ 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen (§§ 5, 6 FAO)

Zudem muss er die in § 10 FAO genannten „besonderen Kenntnisse“ nachweisen.

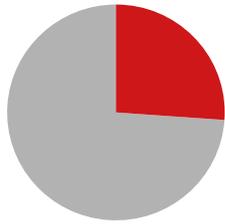
PROMOTION UND LL.M. IM ARBEITSRECHT

Natürlich besteht auch in diesem vielfältigen Berufsfeld die Möglichkeit zu promovieren oder einen Master of Laws zu erwerben. In Deutschland bietet zum Beispiel die Fernuni Hagen den LL.M. „Wirtschafts- und Arbeitsrecht“ innerhalb von zwei bis vier Semestern in Vollzeit oder innerhalb von vier bis acht Semestern in Teilzeit an. Die Studiengebühren unterscheiden sich je nach Studienvariante. Grundsätzlich fallen pro Semester 300 € Semestergebühren und pro Modul 950 € an. An der Universität Münster kann der LL.M. „Arbeitsrecht“ berufsbegleitend innerhalb von vier Semestern für 11.700 € absolviert werden. Voraussetzung ist hier allerdings mindestens ein Jahr Berufserfahrung.

Auch an zahlreichen ausländischen Universitäten kann ein Masterprogramm zum Arbeitsrecht belegt werden, so zum Beispiel an der niederländischen Tilburg University. Sie bietet das LL.M.-Programm „Labour Law und Employment Relations“ an (Dauer: ein Jahr; Kosten: circa 2.530 €). An der Universität Wien kann ein deutschsprachiger LL.M. in „Labor Law“ in ein (Vollzeit) oder zwei Jahren (Teilzeit) für circa 13.800 € absolviert werden. Auch an der University of Bristol in Großbritannien gibt es einen LL.M. zu „Employment, Work and Equality“ (Dauer: ein bis zwei Jahre in Voll-/Teilzeit; Kosten: circa 31.000 € pro Jahr).

Die Vorteile eines LL.M. in Deutschland liegen zum einen in den etwas günstigeren Kosten und zum anderen darin, dass dieser berufsbegleitend absolviert werden kann. Der Nachteil besteht darin, dass der Blick über den „deutschen juristischen Tellerrand“ fehlt und die eigenen Fremdsprachenkenntnisse währenddessen eher selten erweitert werden. Außerdem können auch die ausländischen Programme stellenweise in Teilzeit absolviert werden. Wofür man sich am Ende auch entscheiden mag – ein LL.M. im Arbeitsrecht bereichert nicht nur den Erfahrungsschatz, sondern auch und vor allem die Qualifikation auf diesem Gebiet!

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM ARBEITSRECHT



26,3 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €* Minimum	Maximum	Ø	
Insgesamt	63.900	150.000	100.200
Anwaltsboutiquen	60.000	155.000	92.800
Mittelständische Kanzleien	51.600	120.000	82.900
Großkanzleien	80.000	175.000	125.000

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	in %
Sabbatical / mehrmonatige Auszeit	62
Jobsharing	15
Auslandsmöglichkeit für Anwälte	65
Secondment	72
Teilzeit Partner	94
Teilzeit Counsel	93
Teilzeit Associates	94
Homeoffice	94
Mobile Work	84
zusätzliche Urlaubstage	63
Sonderurlaube	77

Zusatzleistungen	in %
eigenes Büro	90
Firmenfahrrad/E-Roller	38
Bahncard 100	5
Bahncard 50	28
Firmenparkplatz	49
Jobticket	44

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite	Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	240	Hengeler Mueller	260
A&O Shearman	241	honert	262
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	242	HT Defensio Strafverteidiger	264
ARQIS	243	Hoffmann Liebs	266
Bird & Bird	244	KLIEMT.Arbeitsrecht	267
Baker McKenzie	246	KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	268
Bundeszentralamt für Steuern	247	Noerr	269
CMS Deutschland	248	Linklaters	270
Deloitte Legal	249	Oppenhoff	272
DOMBERT Rechtsanwälte	250	OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	273
DLA Piper	252	Poellath	274
Esche Schümann Commichau	253	Taylor Wessing	275
Finnegan	254	VOELKER & Partner	276
FPS	255	WBS.LEGAL	277
GÖRG	256	Weisner Partner	278
GvW Graf von Westphalen	258		
HEUKING	259		

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

Du hast einen arbeitsrechtlichen Schwerpunkt? Super, wir auch.



Wir sind neugierig auf Deine Bewerbung! jochen.saal@kliemt.de
Telefon 0211/88288-168. Unter **talents.kliemt.de** findest Du
weitere Informationen zu unserer Kanzlei.

JOBS & KARRIERE IM BEREICH Mergers & Acquisitions (M&A)



DIE PRAXIS

HART, ABER LUKRATIV!

Wie kein anderes Gebiet in der Rechtsbranche ist der Bereich M&A bekannt für die hohe Arbeitsbelastung und die langen Arbeitszeiten. Hinter dieser Leistungsmauer stehen aber überwiegend Anwälte, die ihrem Job mit Leidenschaft nachgehen und die Bedingungen deshalb nicht als belastend empfinden. So zeitintensiv das tägliche M&A-Geschäft nämlich sein mag – es birgt spannende und lukrative Aufgaben im Berufsalltag! Hast du Durchhaltevermögen und Willensstärke? Bist du darüber hinaus sehr belastbar und bringst Interesse an Finanzen und dem Kapitalmarkt mit? Dann könnte der Bereich „Mergers & Acquisitions“ das Richtige für dich sein!

TÄTIGKEITSFELDER IM BEREICH MERGERS & ACQUISITIONS

Sei es die Übernahme von Activision Blizzard durch Microsoft oder die Air-Berlin-Übernahme durch Lufthansa: Immer, wenn große Un-

ternehmen bedeutende Schritte wagen, benötigen sie einen M&A-versierten Berater. Als solcher begleitest du hauptsächlich die Transaktionen, Fusionen und Akquisitionen von Unternehmen. Dabei geht es überwiegend um Projektmanagement, den Kauf, den Verkauf und den potenziellen Börsengang.

Die Kooperation mit Wirtschaftsprüfern, Unternehmensberatern, Banken und der obersten Riege des Managements von mittelständischen und großen Unternehmen ist fester Bestandteil der Tagesroutine. Auch der regelmäßige Auslandsbezug aufgrund internationaler Mandate bringt Abwechslung in den Alltag und sorgt für eine steti-ge persönliche Entwicklung in sozialer und kognitiver Hinsicht. Was nicht im Skill Set fehlen darf: sehr gute Englischkenntnisse. Schnittstellen können sich insbesondere zum Handels- und Gesellschaftsrecht, Steuerrecht und Kapitalmarktrecht ergeben.

TEAMFÄHIGKEIT UND KOMMUNIKATIONSGESCHICK

Das Tagesgeschäft ist gefüllt mit internen und externen Meetings. Die wichtigste Aufgabe für den M&A-Berater ist dabei die bestmögliche Leitung des

jeweiligen Projekts. Dies erfolgt durch die ordnungsgemäße Koordination aller Beteiligten im Wege einer effizienten Aufgabendelegation. Dabei sind Social Skills und Organisationsgeschick im Rahmen von komplexen Unternehmensübernahmen oder Zusammenschlüssen von großem Vorteil. Wer zudem ein Gespür für situationsgerechte Kommunikation hat und Teamfähigkeit mitbringt, ist in der M&A-Branche gern gesehen. Auch ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Flexibilität sind unabdingbare Voraussetzungen, um sich in der ertragreichen M&A-Welt zu profilieren.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFSAUSSICHTEN IM BEREICH M&A – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Vielfältigkeit zeichnet nicht nur den Arbeitsalltag eines M&A-Beraters aus, sondern auch seine Berufsaussichten. Als Spezialist auf diesem Gebiet kann man den gewöhnlichen Werdegang als Rechtsanwalt in einer Sozietät wählen; gefragt ist er jedoch auch in den M&A-Abteilungen von Industrieunternehmen oder in der Private-Equity-Branche. Neben dem kognitiven Know-how und einer hohen Stressresistenz werden Eigenschaften wie die Bereitschaft lange Arbeitszeiten hinzunehmen, erwartet.

NACHWUCHS GESUCHT!

Trotz des konjunkturbedingten Rückgangs von M&A-Deals in den letzten zwei Jahren, werden weiter händierend Berater in diesem Bereich gesucht. Der Nachwuchs wurde in der M&A-Branche zu Zeiten der Finanzkrise vernachlässigt, weshalb beträchtliche Lücken im Personal entstanden sind. Dies bedeutet heute weiterhin gute Einstiegschancen für die Junior-Berater. Dadurch, dass regelmäßig mit Unternehmen aus unterschiedlichen Branchen kooperiert wird, verinnerlicht man als Junior-Berater in kürzester Zeit die Dynamik dieses Bereichs und die standardisierten Marktgegebenheiten. Durch das so erworbene Wissen öffnen sich außerdem Türen in anderen Sektoren. Wer also einmal Fuß in der M&A-Praxis fasst, wird nicht nur beruflich, sondern auch charakterlich und finanziell reifen!

GEHALTSAUSSICHTEN

„Geld ist nichts. Aber viel Geld, das ist etwas anderes“, sagte einmal George Bernard Shaw, irischer Politiker und Literaturnobelpreisträger. Die Experten für M&A beziehen einige der höchsten Einkommen in Deutschland. Grund dafür ist sowohl die große Nachfrage, als auch die stetig steigenden Ansprüche an die Berater.

Die enorme Arbeitsbelastung, die in der M&A-Branche als Standard akzeptiert wird, findet ihre (vermeintliche) Rechtfertigung in der überdurchschnittlich hohen Vergütung. Wer den Belastbarkeitstest besteht, wird am Ende des Tages reichlich entlohnt. Nach Auswertung der iuratio-Arbeitgeberumfrage erwarten den M&A-Anwalt im ersten Berufsjahr durchschnittliche Jahresgehälter von circa 106.000 €. Besonders lohnenswert gestaltet sich die Tätigkeit in Boutiquen und Großkanzleien mit einem jährlichen Verdienst von durchschnittlich 113.750 € bzw. 128.500 €. Etwas dahinter liegen mittelständische Kanzleien, die im Durchschnitt gut 82.500 € jährlich anbieten.

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALTSTITEL IM BEREICH MERGERS & ACQUISITIONS

Zwar kann man kein Fachanwalt speziell für den Bereich M&A werden, denkbar ist jedoch der Erwerb des Fachanwaltstitels in für das M&A-Geschäft bedeutenden Gebieten wie dem Handels- und Gesellschaftsrecht, Bank- und Kapitalmarktrecht sowie dem Steuerrecht. Mit dem Erwerb dieses Titels kann der M&A-Berater sein Profil markant schärfen. Bis zu drei Fachanwaltstitel sind laut Fachanwaltsordnung (FAO) zulässig, sodass auch eine Zusammenführung von zwei Titeln oder mehr möglich ist. Die zuständige Rechtsanwaltskammer, der der Rechtsanwalt angehört, verleiht nach Maßgabe der FAO die Berechtigung zum Führen der Fachanwaltsbezeichnung. Voraussetzungen für diese Verleihung sind:

- Dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse (§§ 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen (§§ 5, 6 FAO)

STEUERBERATEREXAMEN

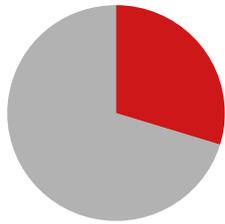
Aufgrund der Überschneidungen mit dem Steuerrecht ist eine anspruchsvolle, aber durchaus lohnenswerte Weiterbildungsmöglichkeit der Erwerb des Titels „Steuerberater“ mit dem Bestehen des Steuerberaterexamens. Hierzu werden Kurse angeboten, die über ein Jahr hinweg berufsbegleitend absolviert werden können oder in einem dreimonatigen Crashkurs ablaufen. Zwar sind keine Vorbereitungskurse vorgeschrieben, das Examen ganz ohne Hilfestellung durchzuführen, soll jedoch nahezu unmöglich sein. Drei sechsstündige Klausuren und eine mündliche Abschlussprüfung sind in der Steuerberaterprüfung zu bewältigen. Kostenzuschüsse, Mitarbeiterdarlehen oder Freistellungen sind im Rahmen dessen oft gewährte Hilfestellungen von Arbeitgebern.

PROMOTION ODER LL.M. IM BEREICH MERGERS & ACQUISITIONS

Auch in diesem vielfältigen Berufsfeld besteht die Möglichkeit, zu promovieren oder einen Master of Laws zu erwerben. Einige deutsche Hochschulen bieten den LL.M. in Mergers & Acquisitions an. Dazu zählen die Universität Münster (Dauer: circa 2 Jahre berufsbegleitend; Kosten: 14.700 €), wobei mind. 1 Jahr Berufserfahrung vorausgesetzt wird und die Frankfurt School of Finance & Management (Dauer: 2 Jahre berufsbegleitend; Kosten: 33.000 €). Die Programme sind deutschsprachig. An der Universität Zürich kann ein passendes Masterprogramm auf Englisch und Deutsch absolviert werden (Dauer: 2 Jahre in Teilzeit; Kosten: circa 35.000 €). Rein englischsprachig ist das Masterprogramm der Columbia Law School in New York (Dauer: 10 Monate; Kosten: circa 86.000 €).

Der Vorteil eines LL.M. im Ausland liegt darin, dass der Blick über den „deutschen juristischen Tellerrand“ hinausgeworfen wird und die eigenen Fremdsprachenkenntnisse erweitert werden. Das ist bei einem LL.M. in M&A an den deutschen Universitäten zwar nicht der Fall, doch können die Master hier durchweg berufsbegleitend absolviert werden. Kostentechnisch sind die deutschsprachigen LL.M.-Programme günstiger. Wofür man sich am Ende aber auch entscheiden mag, lohnen wird es sich allemal!

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM BEREICH MERGERS & ACQUISITIONS (M&A)



29,9 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €* Minimum	Maximum	Ø	
Insgesamt	63.300	151.700	108.100
Anwaltsboutiquen	60.000	160.000	113.750
Mittelständische Kanzleien	50.000	120.000	83.000
Großkanzleien	80.000	175.000	127.500

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	in %
Sabbatical / mehrmonatige Auszeit	62
Jobsharing	14
Auslandsmöglichkeit für Anwälte	61
Secondment	70
Teilzeit Partner	93
Teilzeit Counsel	92
Teilzeit Associates	96
Homeoffice	94
Mobile Work	82
zusätzliche Urlaubstage	58
Sonderurlaube	74

Zusatzleistungen	in %
eigenes Büro	84
Firmenfahrzeug/E-Roller	38
Bahncard 100	4
Bahncard 50	27
Firmenparkplatz	51
Jobticket	42

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite	Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	240	Hengeler Mueller	260
A&O Shearman	241	honert	262
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	242	HT Defensio Strafverteidiger	264
ARQIS	243	Hoffmann Liebs	266
Bird & Bird	244	KLIEMT.Arbeitsrecht	267
Baker McKenzie	246	KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	268
Bundeszentralamt für Steuern	247	Noerr	269
CMS Deutschland	248	Linklaters	270
Deloitte Legal	249	Oppenhoff	272
DOMBERT Rechtsanwälte	250	OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	273
DLA Piper	252	Poellath	274
Esche Schümann Commichau	253	Taylor Wessing	275
Finnegan	254	VOELKER & Partner	276
FPS	255	WBS.LEGAL	277
GÖRG	256	Weisner Partner	278
GvW Graf von Westphalen	258		
HEUKING	259		

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig

Montag?

Find' ich gut!

oppenhoff.eu/de/karriere

Oppenhoff

JOBS & KARRIERE IM BEREICH STEUERRECHT



DIE PRAXIS

ALLES ANDERE ALS TROCKEN UND LANGWEILIG!

Es ist ein selten gewagtes und in der Regel gemiedenes Pflaster für Studierende und Referendare: das Steuerrecht. Dabei handelt es sich bei genauem Hinschauen um ein facettenreiches Rechtsgebiet mit komplexen, aber abwechslungsreichen Strukturen. Nicht nur rein steuerrechtliche Sachverhalte stehen auf dem Tagesplan der Steuerrechtler, sondern auch die enge Zusammenarbeit mit Kollegen aus anderen Rechtsgebieten wie dem Gesellschafts-, Arbeits-, Insolvenz- und Wirtschaftsstraf-

recht. Enge Bezüge zu verschiedenen Rechtsbereichen machen das Steuerrecht zu einem attraktiven Querschnittsthema. Die Schnittstelle von Steuer- und Zivilrecht mit gelegentlichen strafrechtlichen Einschlägen ist das vordergründige Tätigkeitsfeld der Steuerjuristen.

TÄTIGKEITSFELDER – ÜBER DEN TELLERRAND HINAUS

Langweilig kann die Materie gar nicht werden. Nahezu jedes Jahr ändern sich die Steuergesetze, sodass Kreativität wie Flexibilität beim Umgang mit den Entwicklungen gefordert sind. Insbesondere in größeren Wirtschaftskanzleien weisen die Mandate zudem häufig Auslandsbezüge

auf, sodass die Steuergesetze von mehreren Staaten beachtet werden müssen. Über den Tellerrand hinauszuschauen, ist dann unumgänglich. Den Puls der Steuern sollten gewissenhafte Steuerrechtler sodann stets mit aktueller Rechtsprechung und wissenschaftlichen Beiträgen messen. Trotz aller Vorurteile ist das Steuerrecht also ein lebendiges Rechtsgebiet.

AUCH IN KRISENZEITEN EIN SICHERER JOB

Die steuerliche Auseinandersetzung ist in der anwaltlichen Praxis nahezu unumgänglich. Sei es der Zusammenschluss von Unternehmen oder der Erwerb eines solchen – Steuerrechtler müssen bei Transaktionen stets zurate gezogen werden. Dabei sind die Streit- beziehungsweise Gegenstandswerte vergleichsweise hoch. Die Spezialisierung im Steuerrecht ist also auch wirtschaftlich gesehen sinnvoll. Aufgrund der vielseitigen Betätigungsfelder und der großen Bedeutung von Steuern im Wirtschaftsleben wird den Steuerrechtlern die Arbeit also nicht so schnell ausgehen.

BERUFSCHANCEN & GEHÄLTER

BERUFAUSSICHTEN – WAS SIND MEINE MÖGLICHKEITEN?

Steuerjuristen sind sehr gefragt! Ein breit gefächertes Tätigkeitsfeld wie das Steuerrecht bringt weitreichende Arbeitsmöglichkeiten mit sich. Neben dem klassischen Beruf des Rechtsanwalts können Experten im Steuerrecht ebenso in der Finanzverwaltung, dem Bundeszentralamt für Steuern oder als Steuerberater (sowohl selbständig als auch in Wirtschaftsprüfungsgesellschaften), Finanzrichter sowie in der Steuerabteilung eines Unternehmens tätig werden. Das Gebiet wird in der Juristenausbildung weitestgehend außen vor gelassen, außer man wählt es im Rahmen des universitären Schwerpunktbereichs. Diejenigen, die sich entgegen aller Vorurteile in diesem Bereich spezialisieren, werden indes reichlich entlohnt und können ihren Mandanten eine umfassende Beratung bieten. Nach ein paar Jahren Berufserfahrung spielt man dann schon bei den ganz Großen mit!

GEHALTSAUSSICHTEN – ES LOHNT SICH!

Eine Vertiefung im Steuerrecht ist allein schon aufgrund der großen Nachfrage lohnenswert, denn der Bedarf ist konstant vorhanden. Das spiegelt sich auch in den Verdienstmöglichkeiten wider. Das Steuerrecht zählt mit einem Durchschnittsgehalt in Kanzleien von fast 110.000 € zu den ertragreichsten Gebieten. Dies ergibt sich aus der Iurratio-Arbeitgeberumfrage. In Großkanzleien liegt der durchschnittliche Verdienst sogar bei circa 130.100 €. Nicht weit dahinter befinden sich die Anwaltsboutiquen mit einem jährlichen Schnitt von 118.750 €, gefolgt von den mittelständischen Kanzleien mit 82.550 € Jahresbruttogehalt. Für die Arbeit in einer Landes- oder Bundesbehörde richtet sich die Besoldung nach der jeweiligen Besoldungstabelle des Landes beziehungsweise des Bundes für Beamte.

Es empfiehlt sich, zusätzlich den Titel des Steuerberaters zu erwerben, um sich von der Masse abzuheben und umfassende Beratung und Kompetenz bieten zu können. Die Bedeutung des Rechtsgebiets in der Praxis ist beständig und wird es auch in der Zukunft bleiben. Das Steuerrecht ist zeitlos relevant!

AUS- UND WEITERBILDUNG

FACHANWALTSTITEL IM STEUERRECHT

Circa 4.900 der zugelassenen Anwälte in Deutschland führen den Titel des Fachanwalts für Steuerrecht, wobei die Zahlen in den letzten drei Jahren rückläufig waren. Dabei spielt das Steuerrecht in fast jeder wirtschaftlichen Betätigung eine Rolle. Im Fachanwalt für Steuerrecht verbinden sich das unumgängliche steuerliche Know-how und die rechtliche Beratung. Die zuständige Rechtsanwaltskammer, welcher der Rechtsanwalt angehört, verleiht nach Maßgabe der Fachanwaltsordnung (FAO) die Berechtigung zum Führen der Fachanwaltsbezeichnung. Voraussetzungen für diese Verleihung sind:

- Dreijährige Zulassung und Tätigkeit innerhalb der letzten sechs Jahre vor Antragstellung (§ 3 FAO)
- Antragstellung bei der zuständigen Rechtsanwaltskammer (§ 22 FAO)
- Nachweis besonderer theoretischer Kenntnisse (§§ 4, 4a und 6 FAO)
- Nachweis besonderer praktischer Erfahrungen (§§ 5, 6 FAO)

Zudem muss er „besondere Kenntnisse“ in den in § 9 FAO genannten Bereichen nachweisen.

STEUERBERATEREXAMEN

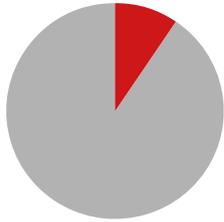
Eine anspruchsvolle, aber durchaus lohnenswerte Weiterbildungsmöglichkeit ist auch der Erwerb des Titels „Steuerberater“ mit dem Bestehen des Steuerberaterexamens. Hierzu werden Kurse angeboten, die über ein Jahr berufsbegleitend absolviert werden können oder in einem dreimonatigen Crashkurs ablaufen. Zwar sind keine Vorbereitungskurse vorgeschrieben, das Examen ganz ohne Hilfestellung durchzuführen, soll jedoch nahezu unmöglich sein. Drei sechsstündige Klausuren und eine mündliche Abschlussprüfung sind in der Examensprüfung zu bewältigen. Kostenzuschüsse, Mitarbeiterdarlehen oder Freistellungen sind im Rahmen dessen oft gewährte Hilfestellungen von Arbeitgebern.

PROMOTION UND LL.M. IM STEUERRECHT

Auch in diesem vielfältigen Berufsfeld besteht die Möglichkeit, zu promovieren oder einen Master of Laws zu erwerben. So kann man beispielsweise an der Leuphana Universität Lüneburg den LL.M. „Tax Law“ berufsbegleitend absolvieren. Er dauert fünf Semester und geht mit Kosten von 18.900 € plus 210 € Semesterbeitrag einher. Außerdem ist ein Jahr Berufserfahrung Zulassungsvoraussetzung. An der FOM kann an mehreren Standorten in Deutschland berufsbegleitend ein LL.M. in Taxation erlangt werden. Die Kosten liegen bei ca. 15.750 €. Auch viele renommierte ausländische Universitäten bieten ein LL.M.-Programm zum Steuerrecht an. In den USA gibt es zum Beispiel an der NYU School of Law den LL.M. in „International Taxation“. Er erstreckt sich über neun Monate in Vollzeit und kostet umgerechnet circa 36.000 €. An der University of Melbourne in Australien kann man das Masterprogramm „International Tax“ für umgerechnet circa 28.300 € belegen. Es dauert ein bis zwei Jahre, je nachdem, ob man es in Voll- oder Teilzeit absolviert.

Der Vorteil eines LL.M. im Ausland liegt offenkundig darin, dass der Blick über den „deutschen juristischen Tellerrand“ hinausgeworfen wird und die eigenen Fremdsprachenkenntnisse währenddessen erweitert werden. Für welchen Master man sich am Ende auch entscheiden mag, man ist in jeden Fall um einige Erfahrungen und Qualifikationen reicher.

ZAHLEN, FAKTEN UND ARBEITGEBER IM STEUERRECHT



9,5 %

der befragten Talente interessieren sich für eine Karriere in diesem Rechtsgebiet

Gehälter in €* Minimum	Maximum	Ø	
Insgesamt	67.200	151.700	109.800
Anwaltsboutiquen	70.000	160.000	118.500
Mittelständische Kanzleien	51.600	120.000	82.500
Großkanzleien	80.000	175.000	128.500

* Bei den aufgeführten Gehältern handelt es sich um Durchschnittswerte der von uns befragten Kanzleien.

Arbeitsmodelle	in %
Sabbatical / mehrmonatige Auszeit	52
Jobsharing	13
Auslandsmöglichkeit für Anwälte	54
Secondment	59
Teilzeit Partner	84
Teilzeit Counsel	80
Teilzeit Associates	82
Homeoffice	81
Mobile Work	74
zusätzliche Urlaubstage	54
Sonderurlaube	66

Zusatzleistungen	in %
eigenes Büro	77
Firmenfahrzeug/E-Roller	33
Bahncard 100	3
Bahncard 50	20
Firmenparkplatz	44
Jobticket	38

HIER FINDEST DU DIE STATIONSPROFILE SPANNENDER ARBEITGEBER

Arbeitgeber	Seite	Arbeitgeber	Seite
ADVANT Beiten	240	Hengeler Mueller	260
A&O Shearman	241	honert	262
ARNECKE SIBETH DABELSTEIN	242	HT Defensio Strafverteidiger	264
ARQIS	243	Hoffmann Liebs	266
Bird & Bird	244	KLIEMT.Arbeitsrecht	267
Baker McKenzie	246	KÜMMERLEIN Rechtsanwälte & Notare	268
Bundeszentralamt für Steuern	247	Noerr	269
CMS Deutschland	248	Linklaters	270
Deloitte Legal	249	Oppenhoff	272
DOMBERT Rechtsanwälte	250	OPPENLÄNDER Rechtsanwälte	273
DLA Piper	252	Poellath	274
Esche Schümann Commichau	253	Taylor Wessing	275
Finnegan	254	VOELKER & Partner	276
FPS	255	WBS.LEGAL	277
GÖRG	256	Weisner Partner	278
GvW Graf von Westphalen	258		
HEUKING	259		

Arbeitgeber in Fettdruck sind in diesem Bereich tätig



K

Karriere

Schneller an neue Mandate?

Referendariat mal anders. Gleich vom ersten Tag an erhalten Sie volle Unterstützung von allen Praxisteams unserer Wirtschaftskanzlei. Sie können direkt am Fall mitarbeiten und selbständig Rechtsprobleme lösen. Gleichzeitig steht Ihnen immer ein Anwalt als Mentor zur Seite. Die hauseigene Referendarakademie ebnet Ihnen den Weg zur juristischen Exzellenz und zum persönlichen Feinschliff, Klausurenkurs und Repetitorium (Kaiserseminare) inklusive. Voraussetzung: ein aufgeschlossenes und freundliches Auftreten sowie ein überdurchschnittliches erstes Staatsexamen.

Kontakt:

Büro Mannheim: referendariat-mannheim@rittershaus.net

Büro Frankfurt: referendariat-frankfurt@rittershaus.net

Büro München: referendariat-muenchen@rittershaus.net



Frankfurt ▪ Mannheim ▪ München ▪ www.rittershaus.net

RITTERSHAUS

“ Growing Faster Than Any Other Big Firm

In its article >The 10-Year Plan That Has Willkie Growing Faster Than Any Other Big Firm<, *The American Lawyer* profiles Willkie as the fastest-growing firm in the industry.



.....
Scan to learn more
on willkie.com
.....

Join us and grow with us.



You are
different,
better, faster?

Become part of our
team and grow
with us.

bewerbung@willkie.com

We are hiring.
Join us.

Willkie's German Team as of November 2024

WILLKIE

1,200 LAWYERS | 15 OFFICES | 6 COUNTRIES

BRUSSELS
CHICAGO
DALLAS
FRANKFURT
HOUSTON
LONDON
LOS ANGELES
MILAN
MUNICH
NEW YORK
PALO ALTO
PARIS
ROME
SAN FRANCISCO
WASHINGTON